

Ordinary Gazette Part - I-L / 1999

Issue No.	Date	Department
Issue No.1	07-01-1999	Labour & Employment Department
Issue No.2	14-01-1999	Labour & Employment Department
Issue No.3	21-01-1999	Labour & Employment Department
Issue No.4	28-01-1999	Labour & Employment Department
Issue No.5	04-02-1999	Labour & Employment Department
Issue No.6	11-02-1999	Labour & Employment Department
Issue No.7	18-02-1999	Labour & Employment Department
Issue No.8	25-02-1999	Labour & Employment Department
Issue No.9	04-03-1999	Labour & Employment Department
Issue No.10	11-03-1999	Labour & Employment Department
Issue No.11	18-03-1999	Labour & Employment Department
Issue No.12	25-03-1999	Labour & Employment Department
Issue No.13	01-04-1999	Labour & Employment Department
Issue No.14	08-04-1999	Labour & Employment Department
Issue No.15	15-04-1999	Labour & Employment Department
Issue No.16	22-04-1999	Labour & Employment Department
Issue No.17	29-04-1999	Labour & Employment Department
Issue No.18	06-05-1999	Labour & Employment Department
Issue No.19	13-05-1999	Labour & Employment Department
Issue No.20	20-05-1999	Labour & Employment Department
Issue No.21	27-05-1999	Labour & Employment Department
Issue No.22	03-06-1999	Labour & Employment Department
Issue No.23	10-06-1999	Labour & Employment Department
Issue No.24	17-06-1999	Labour & Employment Department
Issue No.25	24-06-1999	Labour & Employment Department
Issue No.26	01-07-1999	Labour & Employment Department

Ordinary Gazette Part - I-L / 1999

Issue No.	Date	Department
Issue No.27	08-07-1999	Labour & Employment Department
Issue No.28	15-07-1999	Labour & Employment Department
Issue No.29	22-07-1999	Labour & Employment Department
Issue No.30	29-07-1999	Labour & Employment Department
Issue No.31	05-08-1999	Labour & Employment Department
Issue No.32	12-08-1999	Labour & Employment Department
Issue No.33	19-08-1999	Labour & Employment Department
Issue No.34	26-08-1999	Labour & Employment Department
Issue No.35	02-09-1999	Labour & Employment Department
Issue No.36	09-09-1999	Labour & Employment Department
Issue No.37	16-09-1999	Labour & Employment Department
Issue No.38	23-09-1999	Labour & Employment Department
Issue No.39	30-09-1999	Labour & Employment Department
Issue No.40	07-10-1999	Labour & Employment Department
Issue No.41	14-10-1999	Labour & Employment Department
Issue No.42	21-10-1999	Labour & Employment Department
Issue No.43	28-10-1999	Labour & Employment Department
Issue No.44	04-11-1999	Labour & Employment Department
Issue No.45	11-11-1999	Labour & Employment Department
Issue No.46	18-11-1999	Labour & Employment Department
Issue No.47	25-11-1999	Labour & Employment Department
Issue No.48	02-12-1999	Labour & Employment Department
Issue No.49	09-12-1999	Labour & Employment Department
Issue No.50	16-12-1999	Labour & Employment Department
Issue No.51	23-12-1999	Labour & Employment Department
Issue No.52	30-12-1999	Labour & Employment Department

30
1-1-94
2-95-154

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, JANUARY 7, 1999 / PAUSA 17, 1920 [No. 1

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

ઓદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેએચઆર-૯૮-૨૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૮-૬૦૦૩-મ(૪). - ગુજરાત
સરકારનો એવો અસ્પષ્ટાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓદ્યોગિક તકરાર (૧) લુબી ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લિ.,
(૨) એ. પી. મોટર્સ, કલ્યાણ મીલ પાછળ, નરોડા રોડ, અમદાવાદ-૨૫
અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના મંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમલવાદ ખાતેના ૬ નંબરના ઔદ્યોગિક અદાલતને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અ નુ સૂ યિ

- (૧) સંસ્થામાં તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ અને ત્યારબાદના સમયમાં ઉપસ્થિત થયેલ મજુર પરિસ્થિતિ આંશિક હળતાળ હતી કે કેમ ? અથવા આંશિક તાળાબંધી હતી કે કેમ ? જો હા તો તે કાયદેસર અને વ્યાજબી હતી કે કેમ ?
- (૨) જો સંસ્થામાં ઉભી થયેલ મજુર પરિસ્થિતિ આંશિક હળતાળ હોય તો જ્યાં સુધી તે ચાલુ રહે ત્યાં સુધીનો પગાર મેળવવા કામદારો હકકદાર બને છે કે કેમ ? અથવા જો સંસ્થામાં ઉભી થયેલ મજુર પરિસ્થિતિ આંશિક તાળાબંધી હોય તો જ્યાં સુધી તે ચાલુ રહે ત્યાં સુધીનો પગાર મેળવવા કામદારો હકકદાર બને છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભટ્ટેરા,

સરકારના નાયબ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૭ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩-ટીએનઆર-૧૦૯૮-૧૬૨૬-મ(૨). - પક્ષકારોને ઝડપી ન્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે ઇચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માં) હેઠળ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૪ સમક્ષ અનિર્ણિત છે તે કેસ તેમની પાસેથી પાછો ખેંચી આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા અર્થે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) ની કલમ-૩૩ (બી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. (૬) ને તબદીલ કરેલ છે.

અ નુ સૂ ચિ

રેફ.નં.	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
આઇ.ટી. રેકૉર્ડ્સ નં. ૨૭૧/૮૭	ગુજરાત મીનરલ ડેવલપમેન્ટ કોર્પોરેશન. નહેરુક્રીજ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ.	શ્રી જયંત એમ. કલાલ, ગુજ. મીનરલ ડેવલપમેન્ટ કોર્પો. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, એફ-૧, સીલ્વર પ્લાઝા સેન્ટર, ભીમજીપુરા, નવાવાડજ, અમદાવાદ - ૩૮૦૦૧૩.

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેકશન અધીકારી,

મજૂર અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક મકમ-૩/૧૯૯૮.- રજીસ્ટ્રારશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદનાં તા.૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧ના વહીવટી હુકમ તથા સ્પોલ કોઝ કોર્ટ, અમદાવાદના તા. ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા અન્વયે રજીસ્ટ્રારશ્રી, મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ૧૯૯૯ના વર્ષ માટે નીચે મુજબની રજાઓ જાહેર કરે છે.

અનુ.નં. તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૧. મકર સંક્રાંતિ	૧૪-૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૨. રમજાન (ઈદ-ઉલ-ફીત્ર)	૨૦-૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૩. રીપબ્લીક - ડે	૨૬-૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૪. હોળી (ધુળેટીનો બીજો દિવસ)	૨-૩-૧૯૯૯	મંગળવાર
૫. રામનવમી	૨૫-૩-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૬. ડૉ.બાબા સાહેબ આંબેડકર (જન્મજયંતિ)	૧૪-૪-૧૯૯૯	બુધવાર
૭. મહોરમ	૨૭-૪-૧૯૯૯	મંગળવાર
૮. રજાબધન	૨૬-૮-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૯. જન્માષ્ટમી	૩-૯-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૧૦. સંવત્સરી (અત્યુર્થ પક્ષ)	૧૩-૯-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૧. મહાત્મા ગાંધી જન્મજયંતિ	૨-૧૦-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૨. છોરા	૧૯-૧૦-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૩. દિવાળીનો વધારાનો દિવસ	૮-૧૧-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૪. નવુ વર્ષ	૯-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૫. સાંઘવીજ	૧૦-૧૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૧૬. દિવાળીનો વધારાનો દિવસ	૧૧-૧૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૧૭. " "	૧૨-૧૧-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૧૮. " "	૧૫-૧૧-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૯. " "	૧૬-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૨૦. " "	૧૭-૧૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૨૧. " "	૧૮-૧૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૨૨. " "	૧૯-૧૧-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૨૩. નાતાલ	૨૫-૧૨-૧૯૯૯	શનિવાર

નીચે મુજબના તહેવારોની રજાઓ રવિવારના દિવસોમાં આવતી હોય તેવી રજાઓનો ઉપરોક્ત યાદીમાં સમાવેશ થતો નથી.

1	2	3	4
1. મહા દિવસરાત્રિ	18-2-1999	રવિવાર	
2. ભગવાન શ્રી પરશુરામ જયંતિ	18-2-1999	રવિવાર	
3. ઈદ-એ-મિલાદ (ઉન-નબી)	29-2-1999	રવિવાર	
4. સ્વાતંત્ર દિવસ	15-8-1999	રવિવાર	
5. પારસી નવું વર્ષ	22-8-1999	રવિવાર	
6. સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતિ.	31-10-1999	રવિવાર	
9. દિવાળી	9-11-1999	રવિવાર	

નોંધ :

- (1) ઉપર જણાવેલ જાહેર કરેલ મુસ્લીમોનો કોઈપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતાં હોય તો તે તહેવાર જે તે દિવસે મરેમર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા, જાહેર કરેલ રજાના બદલે તે દિવસે મરજ્યાત રજા તરીકે આપી શકશે.

અમદાવાદ, 1લી જાન્યુઆરી, 1999.

બી. કે. જડેજા,
રજીસ્ટ્રાર,
મજુર અદલતો, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદલત, દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, 1947.

ક્રમાંક અક્ત-1/આઈડીએ/આઈટી/193/1999.- કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, 1947 (સને 1949નો 18મા) હેઠળની કાર્યવાહીઓ રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. 1 સમક્ષ અનિર્ણિત છે. શ્રી એચ. એસ. મહેતાની વચનિવૃત્તિને કારણે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. 1 સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ રાજકોટ ખાતે શ્રી વાય. પી. ભટ્ટના બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. 2 સમક્ષ તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ 1૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. 1૮મી ફેબ્રુઆરી, 1૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીએ-1૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી) પેટા કલમ-1 હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ-1 થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ માટેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. 1 શ્રી એચ. એસ. મહેતાની વાય નિવૃત્તિને કારણે તેમની સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી વાય. પી. ભટ્ટની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, પામી જાન્યુઆરી, 1૯૯૯.

ધી. વૃ. જોષી,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

મજૂર અદાલત દ્વારા

જા હે ર ના મું

ક્રમાંક ૪૪/૯૯.- મજૂર અદાલત, નવસારીના સને 1૯૯૯ના વર્ષ માટેના નીચે જણાવેલ રજાઓ છે. નવસારીની ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ તેમના તા. ૯મી ડીસેમ્બર, 1૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક એડીએમ/૨/૨૨૪૫/૯૮થી બહાર પાડેલ છે. તે પ્રમાણે રજાઓ પાડવાનું જાહેર કરેલ છે. અને તે દિવસોએ નવસારીની મજૂર અદાલત તથા તેની કચેરી બંધ રહેશે.

અનુ.નં. તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
1. મકર સંક્રાંતિ	1૪-1-1૯૯૯	ગુરુવાર
૨. રમજાન ઈદ	૨૦-1-1૯૯૯	બુધવાર
૩. પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-1-1૯૯૯	મંગળવાર
૪. હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨-૩-1૯૯૯	મંગળવાર
૫. ચેટોયાદ	1૯-૩-1૯૯૯	શુક્રવાર
૬. રામનવમી	૨૫-૩-1૯૯૯	ગુરુવાર

1	2	3	4
9.	(1) મહાવીર જયંતિ જન્મ જયંતિ, (2) બકરીદે	૨૯-૩-૧૯૯૯	સોમવાર
૮.	ગુડ ફ્રાઇડે	૨-૪-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૯.	ડૉ. બાબા સાહેબ આંબોડકર (જન્મજયંતિ)	૧૪-૪-૧૯૯૯	બુધવાર
૧૦.	મહોરમ	૨૭-૪-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૧.	રક્ષાબંધન	૨૬-૮-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૧૨.	જન્માષ્ટમી	૩-૯-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૧૩.	સંવત્સરી	૧૩-૯-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૪.	મહાત્મા ગાંધી જયંતિ	૨-૧૦-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૫.	દસેરા	૧૯-૧૦-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૬.	દિવાળી (વધારાની)	૬-૧૧-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૭.	દિવાળી (વધારાની)	૮-૧૧-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૮.	દિવાળી (નુતન વર્ષ દિન)	૯-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૯.	ભાઇબીજ	૧૦-૧૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૨૦.	દિવાળી (વધારાની)	૧૧-૧૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૨૧.	દિવાળી (વધારાની)	૧૨-૧૧-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૨૨.	ગુરુનાનક જન્મ જયંતિ	૨૩-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૨૩.	નાતાલ	૨૫-૧૨-૧૯૯૯	શનિવાર

ત્રીયે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

1	2	3	4
૧.	મહા દિવસરાત્રિ	૧૪-૨-૧૯૯૯	રવિવાર
૨.	ભગવાન શ્રી પરશુરામ જયંતિ	૧૮-૪-૧૯૯૯	રવિવાર
૩.	દેવિલાદ ઉન-નંબી	૨૭-૬-૧૯૯૯	રવિવાર
૪.	સ્વાતંત્ર દિવસ	૧૫-૮-૧૯૯૯	રવિવાર
૫.	પારસી નવ વર્ષ	૨૨-૮-૧૯૯૯	રવિવાર
૬.	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતિ.	૩૧-૧૦-૧૯૯૯	રવિવાર
૭.	દિવાળી	૭-૧૧-૧૯૯૯	રવિવાર

નોંધ : ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લીમોના કોઈપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે મરેઢા ઉજવાય તે દિવસે સરકારશ્રીના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા, જાહેર કરેલ રજાના બદલે તે દિવસે મરજયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

નવસારી, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

પી. એ. પટેલ,
ન્યાયાધીશ,
મજુર અદાલત, નવસારી.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૯૯૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વિજય કોમર્શીયલ કો-ઓપ. બેંક લી., રાજકોટ અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન, રાજકોટ સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાન-ગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૪ના ડિસેમ્બર માસના ૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

પરિશિષ્ટ

વિજય કોમર્શીયલ કો-ઓપ. બેંક લી.,
કનક રોડ, રાજકોટ.

અને

ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન,
રાજકોટ.
સાથેનું

સમાધાન

શ્રી વિજય કોમર્શીયલ કો-ઓપ. બેંક લી., રાજકોટ અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન રાજકોટ વચ્ચે કર્મચારીઓના પગાર વધારા અને નોકરીની અન્ય શરતોના સુધારા અંગે વાતચીત થયેલ છે. અને તે વાતચીત સૂમેળ ભર્યા વાતાવરણમાં યોજાયેલ હતી.

બેંકની હાલની નબળી પરિસ્થિતિને લક્ષમાં લઈ અને કર્મચારીઓ હાલમાં જે ખર્ચ અને ધગશથી કાર્ય કરે છે તે રીતેજ બેંકનું કામ કરવાનું ચાલુ રાખશે. બેંકમાં જુના બેલેન્સ મેળવવા માટેના પ્રયત્નો કર્મચારીનાં કરશે અને રોકવરીના ક્ષેત્રમાં પણ યોગદાન આપી બેંકને વધુ સારી પરિસ્થિતિમાં લાવવા સંપૂર્ણ પ્રયાસ કરશે.

આ પૂર્વભૂમિકા સાથે નીચે મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

યુનિયને તા. ૨૭મી જુન, ૧૯૯૪ના રોજ ફોર્મ 'એલ'માં નોટીસ ઓફ યેલ્ડ આપેલ છે. અને તે અન્વયે સમાધાન થયેલ છે. સમાધાનની શરતો નીચે મુજબ છે જે બંને પક્ષે માન્ય છે. અને જે મદદનીશ મજૂર ડમિશ્નર સમક્ષ નોંધ કરવાનું પણ બંને પક્ષે ઉબુલ રાખેલ છે.

પરિશિષ્ટ - ૧

તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪થી કર્મચારીઓનું પગાર ધોરણ નીચે મુજબ રહેશે.

૧. પગાર ધોરણ :

(૧) જુનીયર ઓફીસર : ૧૧૮૦- ૬૦-૧૪૮૦-૭૦-૧૮૩૦-૯૦-૨૨૮૦-
 પ પ પ
 ૧૧૪-૨૮૫૦-૧૩૮-૩૬૭૮.

(૨) ક્લાર્ક : ૯૦૦-૩૦-૯૩૦-૫૦-૧૧૮૦-૬૦-૧૪૮૦-૭૦-
 ૧ પ પ પ
 ૧૮૩૦-૯૦-૨૨૮૦-૧૧૪-૨૮૫૦.

(૩) સબઓડીનેટ સ્ટાફ : ૭૨૦-૨૫-૭૯૫-૩૫-૮૬૫-૪૨-૧૦૭૫-૫૫-
 ૩ ૨ પ પ
 ૧૩૫૦-૬૫-૧૬૭૫-૮૫-૨૧૮૫.
 પ ૬

(૨) ફીટમેન્ટ :

દરેક કર્મચારીને ઉપરોક્ત કેટેગરીમાં પોઇન્ટ ટુ પોઇન્ટ ફીટમેન્ટ આપવામાં આવશે. એટલે કે જો કર્મચારીએ જેટલા વર્ષની નોકરી કરી હશે તેટલા ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે. આ રીતે કરેલ ફીટમેન્ટ સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ છે. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ ફીટમેન્ટ મુજબ હાલની શૈક્ષણિક લાયકાતના ઇજાકા ઉમેરી દેવામાં આવેલ છે. એટલે આ ઇજાકા હવે પછી શૈક્ષણિક લાયકાત મેળવનાર કે નવા દાખલ થનાર કર્મચારીને જ શૈક્ષણિક લાયકાતના ઇજાકા આપવામાં આવશે. આ પગાર ધોરણમાં (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટર (૨) મેનેજર (૩) આસી. મેનેજર (૪) લોન ઓફીસર (૫) રીકવરી ક્ષાની સમાવેશ થશે નહીં. અને તેમનો પગારબોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સ નકકી કરશે.

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાની યોજના :

સબઓડીનેટ સ્ટાફ :

આ કક્ષામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડીયા એવરેજ વર્કિંગ ક્લાસ કન્ઝ્યુમર પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ (જનરલ) (૧૯૬૦=૧૦૦) ના વર્ષ પછી મોંઘવારી નાં અંકમાં ત્રીમાસિક સરેરાશ ૪ અંકનો વધારો કે ઘટાડો થાય કે અંકમધી પગારનાં મેળવેલ ૬૦૦ અંક બાદ કરી બાકીનાં અંકના ૪ પોઇન્ટનો એક સ્લેબ ગણી દરેક સ્લેબના મુળ પગારના ૦.૬૭% મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવશે.

મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૨૫૨૦/-નાં મુળ પગાર સુધી આપવામાં આવશે. રૂ. ૨૫૨૦/- થી વધુ મુળ પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થામાં થતો વધારો રૂ. ૨૫૨૦/- નો પગાર મળે છે તે રીતે ગણીને આપવામાં આવશે.

સભા ઓડિનેટ સ્ટાફ સિવાયનાં કર્મચારીઓ માટે મોંઘવારી ભથ્થું :

સભા ઓડિનેટ સ્ટાફ સિવાયનાં કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડિયા એવરેજ વર્કિંગ ક્લાસ કન્ઝ્યુમર પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ (જનરલ) (1૯૬૦=1૦૦)નાં વર્ષ પછી મોંઘવારીનાં અંકમાં ત્રિમાસિક સરેરાશ ૪ અંકનો વધારો કે ઘટાડો થાય ત્યારે મુળ પગારના ૦.૫૫% લેખે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવશે.

મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૨૫૨૦-નાં મુળ પગારના ઉપર આપવામાં આવશે. રૂ. ૨૫૨૦/-થી વધુ મુળ પગાર મેળવનારને રૂ. ૨૫૨૦- મુળ પગાર મળે છે તે રીતે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવશે.

મોંઘવારી ભથ્થા માટે દર ત્રણ માસનો સરેરાશ અંકનો અર્થ માહે માર્ચ, જુન, સપ્ટે., અને ડીસે. માસની છેલ્લી તારીખે પુરા થતાં ત્રણ માસની ગણતરી કરવામાં આવશે. આ અંગેની ભાવિકનાં અંકિડા ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિધ્ધ થતાં ઇન્ડિયન લેબર જર્નલ અથવા ગ્રેટેટ ઓફ ઇન્ડિયામાં જે પહેલા પ્રસિધ્ધ થયું હોય તે ફાટ થયેલ ભાવિક ગણવામાં આવશે.

મોંઘવારી ભથ્થાનું ધોરણ હાલમાં જે અમલમાં છે તે જવન નિર્વાહનાં અંક પ્રમાણે વધુમાં વધુ મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૨૫૨૦- નાં મૂળ પગાર ઉપર થાય તેટલું આપવાનું રહેશે. જેનો અસર તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪થી થશે મોંઘવારી ભથ્થું વધારે આપવાનો નિર્ણય બોર્ડ કરી શકશે પરંતુ તે દરેક કક્ષામાં કર્મચારીને લાગુ પડશે.

(૪) વાર્ષિક ઇજાકાઓ :

૧. તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૪ પછી ગ્રોજ્યુએટ વ્યક્તિને બેંકના કલાર્ક તરીકે નોકરીમાં રાખીને અને આવા કર્મચારીઓને ગ્રોજ્યુએટના બે ઇજાકા મળવા પાત્ર રહેશે નહીં.
૨. તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૪ એ જે કર્મચારી બેંકની નોકરીમાં હશે તેમને ગ્રોજ્યુએટ થશે ત્યારે બે ઇજાકાઓ આપવામાં આવશે.
૩. દરેક કર્મચારીને હાલ જે તારીખે વાર્ષિક ઇજાકા મળે છે તે તારીખે તેને નવા ગ્રેડમાં વાર્ષિક ઇજાકા આપવામાં આવશે.

(૫) ક્વોલીફિકેશનનાં ઇજાકાઓ :

એચ.ડી. સી. થયેલ કર્મચારીને બે અને એલ.ડી.સી. થયેલ કર્મચારીઓને એક ઇન્ક્રીમેન્ટ વધુ આપવામાં આવશે. શૈક્ષણિક લાયકાતમાં વધુમાં વધુ બે ઇજાકાઓ આપવામાં આવશે.

(૬) ઘરભાડુ :

દરેક કર્મચારીને મુળ પગારનાં ૧૦% લેખે ઘરભાડુ ચુકવવામાં આવશે. ઓછામાં ઓછું ઘરભાડુ રૂ. ૧૦૦ અને વધુમાં વધુ રૂ. ૨૫૦- આપવામાં આવશે.

(૭) ખાસ ભથ્થાઓ :

નીચેના હોદ્દાઓનું કામ કરનાર અથવા તે જગ્યાઓએ એવેજમાં કામ કરનાર કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

૧. ટાઇપીસ્ટ : રૂ. ૫૦/- દરમાસે
૨. રીસીવિંગ ક્લર્ક : રૂ. ૫૦/- દરમાસે
૩. પેઈઝ ક્લર્ક : રૂ. ૫૦/- દરમાસે
૪. ચોકીદાર : રૂ. ૪૦/- દરમાસે

ખાસ ભથ્થા દરેક હેતુઓ અને પગારની ગણતરી માટે મુજ પગારનો ભાગ જ ગણાશે. જે કોઈ કર્મચારી ખાસ ભથ્થું મેળવતો હશે તે કર્મચારી તેવા પ્રકારનાં કામ ઉપર હશે ત્યાં સુધી ખાસ ભથ્થું બંધ કરી શકશે નહીં. ખાસ ભથ્થું મેળવતો કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તે દરમિયાન પણ તેને ખાસ ભથ્થું મળતું રહેશે. જો કોઈ કર્મચારીને કામ અલાઉ ખાસ ભથ્થા પાત્ર કામ ઉપર બેસાડવામાં આવશે તો તે કર્મચારીએ જેટલો સમય સુધી વચ્ચે રજાઓ સહિત તેણે આ પ્રકારનું કામ સોંપ્યું હોય તે કર્મચારી રજા ઉપર જાય તો તેની રજા દરમિયાન ખાસ ભથ્થું મળશે નહીં પણ જે કર્મચારી તેની જગ્યાએ કામ કરશે તેને તે કામ કરે તેટલા સમય માટે ખાસ ભથ્થું મળશે. કોઈ કર્મચારી એક કરતા વધારે ભથ્થા મેળવવાને પાત્ર થતો હોઈ તો જે ભથ્થું વધારે હોઈ તેવું એક જ ભથ્થું મેળવી શકશે.

(૮) અન્ય ભથ્થાઓ :

૧. ઓફીસિયેટોંગ ભથ્થું :

જે કોઈ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાનાં કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને આ પ્રકારનું કામ તેણે (૭) સાત દિવસ કે તેથી વધારે દિવસ કામ કરવું પડે તો તેવા કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીની જગ્યાએ કામ કર્યું હોઈ તેના મુજ પગારના ૧૦% અથવા તેનાં પોતાનાં મુજ પગારનાં ૧૦% તે બે માંથી જે રકમ વધુ હોઈ તે ઓફીસિયેટોંગ ભથ્થા તરીકે આપવામાં આવશે.

(૯) તબીબી ભથ્થું :

મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ. ૪૦/- પ્રતિ માસ દરેક કર્મચારીને આપવામાં આવશે.

નોંધ :- કેન્સર, ટી.બી., પેરાલીસીસ, કારડાયોક, ક્રેઇમેન્ટ, ક્લય રોગ, ટ્યુમર ગાંઠ, સ્મોલ ફોકસ, શીતળા, ખુરશી, છાતીની અંદરનો સોજો, કોડનીની ગંભીર બીમારી, ક્રોઇનટ્યુમર, ડાયોરોયા, ગળાની અંદરના સોજાનો રોગ, મેજર થેલેસેમીયા, એઇડ્ઝ, લેપ્રોસી, રક્તપીત, મોટો અકસ્માત કે જેને કારણે હોસ્પિટલની સારવાર લેવાની જરૂર પડી હોઈ, અભિનો મોતીયો, વાઢકાપ સર્જકલ ઓપરેશન જરૂરી બને તેવા અન્ય તમામ રોગો કમળો, વાઢકાપયુક્ત પિતાશયનાં રોગ માટે કર્મચારીને થયેલા પ્રત્યેક પ્રત્યક્ષ રકમમાંથી જે તે મેડીકલ એલાઉન્સની રકમ ગાદ કરીને બાકીની રકમ બેંક ચૂકવશે. (આ અંગેનો નિર્ણય બોર્ડમાં લેવામાં આવશે)

(૧૦) ગણવેશ :

સબ ઓર્ડીનેટ કક્ષાનાં કર્મચારીઓને બેંક તરફથી નીચેનાં ધોરણે ગણવેશ આપવામાં આવશે.

૧. ટેરીકોટન જોડી બે (૨), પેન્ટ બે, બુશર્ટ બે, દર વર્ષે સહકારી વર્ષ પુરુ થયે.

૨. ગરમ કોટને પેન્ટ દર ત્રણ વર્ષે સહકારી વર્ષ પુરુ થયે. (એપ્રિલ માસ)
૩. રેઇનકોટ ટોપી સાથે દર ત્રણવર્ષે સહકારી વર્ષ પુરુ થયે. (એપ્રિલ માસમાં)
૪. ચામડાનાં બુટ દર બે વર્ષે સહકારી વર્ષ પુરુ થયે (એપ્રિલ માસમાં)
૫. સિલાઇ રાજકોટનાં ત્રણ સારા દરજી પાસેથી ભાવ મેળવી તે પ્રમાણે સિલાઇ ની રકમ દરેકને ચૂકવી દેવામાં આવશે. જેનાં બીલ રજુ કરવાની જરૂર રહેશે નહીં અથવા બેંક યુનિકોર્મ સિસ્ટમની આપશે.
૬. ધોલાઇ ભથ્થું : જે કર્મચારીને ગણવેશ આપવામાં આવ્યો હોય તેને માસિક રૂ. ૪૦/- ધોલાઇ ભથ્થું આપવામાં આવશે. ગણવેશ નહીં પહેરનાર કર્મચારીને ધોલાઇ ભથ્થું આપવામાં આવશે નહીં. ગણવેશ પહેરવો સામાન્ય રીતે ફરજિયાત રહેશે.
૭. પટાવાળાને પ્રતિમાસ સાયકલ એલાઉન્સ રૂ. ૨૦/- (વીસ) આપવામાં આવશે.
૮. વાઉચર સિવાય રેકર્ડ વ્યવસ્થિત રાખવું વિગેરે કામ માટે પટાવાળાને પ્રતિમાસ રૂ. ૭૦/- (સીતેર) એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. જેમાં કેશ સ્ટોરિયોગ્રાફ આવરી લેવામાં આવશે.

(૧૧). પ્રોવિડંડ ફંડ :

કામદાર ભવિષ્યનિધિ યોજનાના નિયમ પ્રમાણે બેન્ક જે હાલ પગારનાં ૮.૩૩% પ્રો. ફંડ કાપે છે તેને બદલે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫થી પ્રો. ફંડ પગારના ૧૦% લેખે કાપશે અને તેટલી જ રકમનો ફાળો બેન્ક તરફથી કર્મચારીનાં પ્રો. ફંડમાં જમા આપવામાં આવશે.

(૧૨) સીનીયોરીટી અગ્રતાક્રમ :

સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવું અને તેમાં દરેકે દરેક કક્ષા માટે અગ્રતાક્રમની યાદી દર સહકારી વરસનાં અંતે તૈયાર કરી બેંકનાં નોટીસબોર્ડ ઉપર પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવશે. બઢતી પામેલા કર્મચારી જ્યારથી બઢતી મેળવે ત્યારથી તે કક્ષાની તેની બઢતીનો ક્રમ ગણાશે.

(૧૩) બઢતી :

૧. ઉપરની કોઇપણ કક્ષામાં જગ્યા ખાલી પડે કે નવી જગ્યાઓ ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે તે કક્ષાની તાત્કાલીક ઉતરતી કક્ષામાંથી જે કર્મચારી અગ્રતાક્રમમાં સૌથી અગ્રણ હોય અને ખાલી પડેલ જગ્યા અથવા નવી ઉભી કરાયેલ જગ્યાનાં કામનો અનુભવ ધરાવતો હશે તેને બઢતી આપવી. કુલ જગ્યાના ૫૦% જગ્યાઓ અગ્રતાક્રમ મુજબ જ ભરવામાં આવશે. બાકીની ૫૦% જગ્યાઓ બેંક બહારથી જરૂર પડે ભરી શકશે, જો એક જગ્યા ખાલી પડશે તો તે જગ્યા અગ્રતાક્રમ મુજબ જ ભરવામાં આવશે.
૨. કોઇપણ સંજોગોમાં બઢતી આપવા સમયે તે જગ્યા ઉપર એક કરતાં વધુ કર્મચારીઓ થતા હોય (લખત ધયાની એક તારીખ હોવાને કારણે) ત્યાં તે કર્મચારીઓ પૈકી જેની ઉંમર વધુ હોય તેને બઢતી આપવી.

૩. બઢતી મેળવનાર કર્મચારીને તે ઉપલી કક્ષાની પગાર નકકી કરવા માટે તેની મુજ પગાર ઉપરાંત તેને ખાસ ભથ્થું મળતું હોય તો તે મેળવી જે રકમ ધાય તે રકમ ઉપરની કક્ષામાં બંધ બેસતી હોય તે પ્રમાણે ગોઠવવી અને તે રકમ બરાબર બંધ બેસતી ન હોય તો તે પછીના તબક્કામાં ગોઠવવી અને ત્યારબાદ બઢતીનો એક ઇજાફો વધારાનો આપવો અને તે બેઝીક ઉમેરવાથી જે મુજ પગાર ધાય તે કર્મચારીનો મુજ પગાર ગણવો.
૪. બઢતીની તારીખથી ૩ માસ સુધી બઢતી પામેલ કર્મચારી બઢતીની જગ્યાએ અજમાયશી તરીકે રહેશે. આ ત્રણ માસ પુરા ધાય તે પહેલાં કર્મચારી બઢતી પહેલાની મુજ જગ્યાએ લેખિત ઇચ્છા પ્રદર્શિત કરે તો તેને મુજ જગ્યાએ મુકવો અને તેની ખાલી પડેલી જગ્યાએ તેનાં પછીનાં ક્રમ વાળાને બઢતી આપવી. ત્રણ માસમાં જ જો કર્મચારી પરત જ ઇચ્છા ન દર્શાવે તો તે કર્મચારી બઢતી વાળી જગ્યા ઉપર કાયમી થયેલો ગણાશે.

(૧૪) અજમાયશી તથા કાયમી કરવાની નીતિ :

કોઈ વ્યક્તિ નવા કર્મચારી તરીકે બેંકમાં અજમાયશી (પ્રોબેશન) ઉપર લેવામાં આવે તે કર્મચારી છ માસ માટે અજમાયશી તરીકે ગણાશે. અને તે સમય દરમ્યાન બેંક તરફથી કોઈ લેખિત આપવામાં ન આવે તો તે કર્મચારી જે તે કક્ષામાં જે તે ગ્રેડમાં કાયમી થયેલ ગણાશે. પ્રોબેશન પીરોયડ છ માસથી વધુ ત્રણ માસ વધારી શકાશે. પરંતુ જો લેખિત આપવામાં ન આવે તો કર્મચારી આપોઆપ કાયમી ગણાશે.

(૧૫) તાલીમ :

૧. કર્મચારીની ચાલુ નોકરી દરમ્યાન બહારગામ કોઇપણ પ્રકારની તાલીમ માટે મોકલવામાં આવે તો તેનાં મળતા પગાર ઉપરાંત દૈનિક ભથ્થાનાં નિયમ પ્રમાણે ભથ્થાઓ ચુકવવામાં આવશે.
૨. તાલીમની કક્ષા પ્રમાણે જે તે ગ્રેડના સીનીયર કર્મચારીને મોકલવાનો રહેશે પરંતુ જો કોઈ સંજોગોમાં બેંકને યોગ્ય જણાય તો તેવા કારણસર કર્મચારી તાલીમમાં જવા ઇચ્છા ન રાખતો હોય તો તેનાં પછીનાં સીનીયોરીટીવાળા કર્મચારીને મોકલવામાં આવશે.

(૧૬) લોન :

૩૧. ૧૦,૦૦૦/-ની જાત જામીનગીરી લોન આર.આઇ.બી.એ. જાહેર કરેલ બેંક રેઇટ મુજબનાં વ્યાજથી ત્રણ વર્ષની મુક્તિ આપવાની રહેશે.

૧. વાહન લોન :

દરેક કર્મચારીને વાહન ખરીદવા માટે નીચેની શરતોએ લોન આપવામાં આવશે. આ લોન સ્કુટર કે તેના જેવા વાહનો ખરીદવા માટે આપવામાં આવશે.

૧. વાહનની કિંમતના ૯૦ % અને વધુમાં વધુ રૂ. ૨૦,૦૦૦/-

૨. આ લોન ઉપર વ્યાજનો દર બેંકના રેઇટના ૫૦ % અથવા ૫ % બે માંથી જે ઓછો રેટ હોય તે રહેશે.

૩. આ લોન ૬૦ (સાઇઠ) માસિક હપ્તામાં પરત કરવાની રહેશે.

૪. આવી લોન નોકરી દરમ્યાન ત્રણ વખત આપવામાં આવશે.

પર્સનલ લોન :

દરેક કર્મચારીને જાત જામીનગીરી ઉપરાંત રૂ. ૧૫,૦૦૦/- ની પર્સનલ લોન કન્ઝ્યુમર્સ આઈટેમ ખરીદવા માટે આપવામાં આવશે.

૧. આવી લોન ઉપર વ્યાજ બેંક રેટ પ્રમાણે રહેશે.

૨. આ લોન ૬૦ (સાઇઠ) માસિક હપ્તાઓમાં પરત કરવાની રહેશે.

(૧૭) એડવાન્સ :

૧. દિવાળી ફેસ્ટીવલ - વ્યાજ મુક્ત :

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે ઓક્ટોબર માસની શરૂઆતમાં પ્રથમ અઠવાડિયામાં દિવાળી ફેસ્ટીવલ રૂ. ૧૫૦૦/- અથવા ત્રણ બેંકીક પગાર બે માંથી જે ઓછું હોય તે આપવું અને ૧૦ હપ્તાથી વસુલી લેવું.

૨. ફુડગ્રોઇન - એડવાન્સ - વ્યાજ મુક્ત :

બેંક તરફથી કર્મચારીઓને દર વર્ષે ફેબ્રુઆરી માસની શરૂઆતમાં પ્રથમ અઠવાડિયામાં ત્રણ બેંકીક પગાર અથવા રૂ. ૧૫૦૦/- જે ઓછું હોય તે ૧૦ માસીક હપ્તાથી પરત કરવાની શરતે આપવામાં આવશે.

(૧૮) ઓવરટાઇમ :

જનરલ મેનેજર, મેનેજર, આસી. મેનેજર, હેડ ઓફીસના મેનેજરો, સીનીયર ઓફીસરો તેમજ તેની ઉપરની કક્ષા સીવાયના બધાં કર્મચારીઓને દર છ મહીને નીચે પ્રમાણે ઓવરટાઇમ ચૂકવવામાં આવશે.

૧. ૧૮ દિવસનો પગાર છ મહીને.

૨. ઓવરટાઇમ કામ બે કલાકથી વધારે લઈ શકાશે નહિ. સિવાય કે વાર્ષિક કે અર્ધવાર્ષિક કલોઝીંગમાં બે કલાકથી વધારે લઈ શકાશે.

૩. ઓવરટાઇમની ગણતરીમાં મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા અને સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ અને હાઉસ રેંટનો ગણતરી કરવાની રહેશે.

૪. આખા વરસમાં ૧૨૦ (એક સો વીસ) કલાકથી વધારે સમય માટે ઓવરટાઇમમાં બેસાડી શકાશે નહિ.

(૧૯) લીવ એન્ડેશમેન્ટ :

કર્મચારી તેનાં માતે જમાં રહેલ હકક રજાઓમાં ઓછામાં ઓછી ૩૦ દિવસનું બેલેન્સ રાખી બાકીની રજાની રોકડ પગાર મેળવી શકાશે. પગારમાં બેંકીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ અને દારભાડ ગણવામાં આવશે. હકક રજા વધારેમાં વધારે ૧૮૦ દિવસ સુધી એકત્રીત કરી શકાશે નિવૃત્તિ થતાં અથવા તો મરણ પામે તે કર્મચારીનાં કિસ્સામાં તેની લેણી થતી પુરેપુરી હકક રજાના દિવસોનો પગાર બેન્ક ચુકવી આપશે બેન્ક લીવ એન્ડેશમેન્ટ જે માસમાં ચુકવે તે માસનો પગાર ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.

(૨૦) રજાના નિયમો :

૧. હકક રજા : હકક રજા ૧૧ દિવસની સહાય નોકરી માટે એક દિવસની જમા કરવામાં આવશે. મહત્તમ ૧૮૦ દિવસ સુધીની હકક રજા સંચય થઈ શકશે.
૨. હકક રજા : ૩૦ દિવસ ઉપર એકત્રીત થઈ હશે ત્યારે કર્મચારીઓને ટોટલો હિસાબ રોકડમાં ફેરવી શકશે.
૩. હકક રજા : માંગનાર કર્મચારીએ રજા શરૂ થવાની હોય તે પહેલાં

આઠ દિવસ લેખીત માંગવાની રહેશે અને તાકીદની જરૂરિયાત વખતે રજા મંજૂર ન કરાયેલ હોય તે રજા મંજૂર ગણી શકાશે નહિ.

૪. છટકાના કારણે નોકરી સમાપ્ત કરવામાં આવી હશે તેની જમા હકક રજાની મુદતનો પગાર ભથ્થામાં ચૂકવવામાં આવશે.
૫. નિવૃત્તિ પ્રસંગે જે હકક રજા જમા હશે તેના પગારની રકમ રોકડમાં મેળવવા કર્મચારીને હકક રહેશે.
૬. કર્મચારીની નોકરી દરમિયાન કર્મચારીનું અવસાન થાય તો તેની એકત્રીત જમા હકક રજાનો પગાર તેના વારસદારોને ચૂકવવામાં આવશે.

(૨૧) આકસ્મિક રજા :

એક પ્રસંગે કુલ છ દિવસથી વધારે સળંગ નહિ તેમ રવિવાર તથા જાહેર રજાનો દિવસ આવી રજા સાથે જોડી કુલ આઠ દિવસથી વધે નહિ તેમ આપવામાં આવશે. આ રીતે પ્રત્યક્ષ કલેન્ડર વરસમાં કર્મચારીને ૧૫ કેઝ્યુઅલ લીવ મળશે. રવિવાર અને રજાના દિવસો જો કેઝ્યુઅલ રજાની વચ્ચે કે આગળ કે પાછળ આવતા હોય તો તેની કેઝ્યુઅલ રજાના ભાગ તરીકે ગણાશે નહિ. નહિ વપરાયેલ રજાની અને આકસ્મિક રજાની સંગ્રહ માંછીની ખાસ રજા તરીકે થઈ શકશે.

કેઝ્યુઅલ રજામાં સામાન્ય રીતે રજા મંજૂરી અધિકારીશ્રીની પરવાનગી મેળવવાની રહેશે. આવું જ્યારે શક્ય ન હોય ત્યારે વહેલી તકે મેનેજમેન્ટને લેખીત જાણ કરવી જોઈએ અથવા જો લેખીત રજુઆત શક્ય ન હોય તો મૌખિક રીતે અન્ય દ્વારા જે તે કર્મચારી ફરજ ઉપરની ગેરહાજરીનું તેનું કારણ તથા ગેરહાજરીની સંભવીત મુદતની જાણ કરવી જોઈએ. કોઈપણ કિસ્સામાં કર્મચારી જ્યારે ફરજ ઉપર હાજર થાય તે દિવસે લેખીત રજા અરજ આપવી જોઈએ.

(૨૨) બીમારીની રજા :

દર વરસે ૧૫ દિવસની બીમારીની રજા પૂરા પગારે મળશે જે રજા કર્મચારી ૨૭૦ દિવસ સુધી એકત્રીત કરી શકશે. જે કોઈ કર્મચારીનાં ખાતામાં બીમારીની રજા ન હોઈ તો બેન્ક તેને અસાધારણ સંજોગોમાં બીમારીની રજા જોઈતી હોય તો તેને બેન્ક એક વરસ સુધીની અડધા પગારે

રજા મંજૂર કરી શકશે. કર્મચારી ડોક્ટરી પ્રમાણપત્ર રજૂ કર્યા વિના પણ બીમારીની રજા ૪ દિવસ સુધી (સીકલીવ) મેળવી શકાશે. પ્રત્યેક કેલેન્ડર વરસે નહિ ભોગવેલી કેઝ્યુઅલ રજાઓ આવી રજાઓ મહત્તમ મર્યાદાની ઉપરની રહેશે.

(૨૩) માસ રજાઓ :

કર્મચારીઓનાં પ્રતિનિધિઓને બેન્ક કર્મચારીઓનાં ટ્રેડ યુનિયનની મીટિંગ અધિવેશન વિગેરેમાં ભાગ લેવા હાજરી આપવા માટે માસ રજાઓ આપશે. પ્રત્યેક કેલેન્ડર વરસમાં ૭ દિવસ સુધી આવી રજાઓ મળી શકશે.

(૨૪) અન્ય રજાઓ :

હોમગાર્ડ સત્તાવાળા તરફથી હોમગાર્ડની ફરજો માટે બોલાવવામાં આવતા કર્મચારીઓની ફરજ ઉપરની ગેરહાજરી સ્પેશ્યલ લીવ તરીકે ગણવામાં આવશે. જો હોમગાર્ડનાં સત્તાવાળાઓએ આવી લેખીત વિનંતી બેંકને કરી હોય તો જ આ રજા મળશે.

(૨૫) રક્તદાન માટે :

રક્તદાન માટે એક દિવસની માસ કેઝ્યુઅલ લીવ જે તે બ્લડ બેંક અથવા હોસ્પિટલમાં મેડીકલ ઓફીસરનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાથી મળી શકશે.

નસબંધી માટે :

સંતોષકારક પુરાવાના આધારે નસબંધી માટે છ દિવસની મહત્તમ રજા મળશે. સરકારનાં કુટુંબનિયોજનનાં કાર્યક્રમને પ્રોત્સાહિત કરવામાં સરકારી સુચનો અને આદેશ મુજબ.

જે તે કર્મચારીની ધર્મપત્નિ પ્રસૂતિ નિવારણ ઓપરેશન કરાવે તો સરકારના કુટુંબ નિયોજન કાર્યક્રમને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે જે તે કર્મચારીને મહત્તમ છ દિવસની સ્પેશ્યલ કેઝ્યુઅલ લીવ આપવામાં આવશે. ઓપરેશન પછી પત્નિની સારવાર સંભાળ લેવા માટે જે તે હોસ્પિટલના મેડીકલ ઓફીસરના પ્રમાણપત્રના આધારે.

(૨૬) નિવૃત્તિ મર્યાદા :

કર્મચારીની નિવૃત્તિ થવાની વય મર્યાદા ૫૮ વરસની રહેશે. કોઈપણ કર્મચારીને ૫૯ વરસની વય મર્યાદા ઉપરાંત નોકરીમાં ચાલુ રાખી શકશે નહિ કોઈપણ કર્મચારી ૨૦ વરસની નોકરી બાદ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મેળવવાને હકકદાર રહેશે.

(૨૭) ભરતી :

બેન્કના કોઈપણ કર્મચારી નોકરી દરમ્યાન અવસાન પામે તો તેના કિસ્સામાં તેના કુટુંબીજનમાંથી એક વ્યક્તિને તેની યોગ્ય કેટેગરીમાં શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ કર્મચારીના મૃત્યુબાદ અરજ કરતા વધુમાં વધુ એક માસમાં નિમણુક આપવાની રહેશે.

આવી વ્યક્તિ જો એસ. એસ. સી. પાસ હોય તો તેને પણ કલાર્ક તરીકે નિમણુંક આપવામાં આવશે.

આ બાબતમાં વારસદાર તરીકે કર્મચારીની વિધવા કે પતિ, પુત્ર, અથવા અપરિણિત પુત્રીનો જ સમાવેશ થશે.

(રિ) ચાંત્રીકરણ :

આ બેન્કમાં ભવિષ્યમાં બેન્કમાં કામકાજ ખાતર કોમ્પ્યુટર વસાવે તો બેન્કમાં હાલમાં કામ કરતા કર્મચારીઓમાંથી જે સીનીયર કર્મચારી હશે તેને યોગ્ય તાલીમ આપ્યા બાદ આ ઓર્ગેનું કામકાજ સોંપવામાં આવશે. જો બેન્કમાં હાલમાં કર્મચારીઓમાંથી કોઈપણ કર્મચારી આ કામ કરવા તૈયાર નહિ થાય તો બેન્ક આ કામ ઓળખા કર્મચારીની બહારથી ભરતી કરી શકશે. આ ચંત્ર ઓપરેટ કરવા માટે કર્મચારીઓને રૂ. ૩૫૦/- (રાષ્ટ્રીય કૃત બેન્કમાં છે તેમ) માસ ભથ્થું આપવામાં આવશે. બેન્ક ચંત્ર ખરેદ કરશે તો તેને કારણે કર્મચારીઓની તે સમયની સંખ્યામાં કોઈ ઘટાડો કરવામાં આવશે નહિ તેમજ કોઈ કર્મચારીને છુટા કરવામાં આવશે નહિ તેવું પણ કબુલ રાખવામાં આવે છે.

નોંધ :-

સમાધાનમાં કોઈપણ બાબત ઓ વિવાદ થશે તો તેનો નિકાલ ગુજરાત બેન્ક વર્કર્સ યુનિયન અને બેન્ક વચ્ચે વાતચીતથી કરવામાં આવશે. આ સમાધાનથી કોઈને અવગણી અસર થશે નહિ.

આ સમાધાનનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ થી તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ સુધી રાખવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ

તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪થી બેન્કના કર્મચારીઓને જે કક્ષામાં મળવાપાત્ર મુળ પગારનું પરિશિષ્ટ :-

નંબર	નામ	કેટેગરી	મુળ પગાર
૧.	શ્રી જે. કે. ચૌહાણ	જુનીયર ઓફીસર	૨૩૯૪-૦૦ (જાન્યુ.થી નવા ઈજાફા સાથે)
૨.	'' ડી. એચ. શ્રીમાંકર	કલાર્ક	૨૧૦૦-૦૦
૩.	'' એમ. જે. મણીયાર	''	૨૧૦૦-૦૦
૪.	'' એન. સી. ડોટડ	''	૨૧૦૦-૦૦
૫.	'' એમ. એમ. ડોડીયા	''	૨૦૧૦-૦૦

નંબર	નામ	કેટેગરી	મુળ ખર્ચ
૬.	જે. જે. વીરડીયા	કલાર્ક	૨૦૧૦-૦૦
૭.	જી. એલ. રૈયાણી	"	૧૯૨૦-૦૦
૮.	બી. જી. મકવાણા	"	૧૯૨૦-૦૦
૯.	સી. પી. જેઠવા	"	૧૭૬૦-૦૦
૧૦.	એ. એલ. જાની	"	૧૬૨૦-૦૦
૧૧.	કે. એમ. વડોદરીયા	"	૧૩૬૦-૦૦
૧૨.	આર. એમ. વીઠલાણી	"	૧૩૬૦-૦૦
૧૩.	કે. એસ. કેશરીયા	"	૧૩૦૦-૦૦
૧૪.	એમ. એચ. મંઢેરીયા	"	૧૩૦૦-૦૦
૧૫.	એસ. એમ. ત્રિવેદી	"	૧૩૦૦-૦૦
૧૬.	બી. બી. રાજવીર	"	૧૨૪૦-૦૦
૧૭.	એસ. એચ. ગોસ્વામી	"	૧૨૪૦-૦૦
૧૮.	જી. ડી. જાડેજા	"	૧૧૮૦-૦૦
૧૯.	બી. બી. શાહ	"	૧૧૮૦-૦૦
૨૦.	વી. આર. ઉદાણી	પ્યુન	૧૪૮૦-૦૦
૨૧.	એમ. એમ. પરમાર	"	૧૪૮૦-૦૦
૨૨.	આર. વી. મોરી	"	૧૧૩૦-૦૦
૨૩.	જે. એમ. ભટ્ટી	"	૧૩૫૦-૦૦
૨૪.	એ. જે. લાખાણી	"	૮૩૦-૦૦

રાજકોટ, ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,
ગુજરાત બેન્ક વર્કસ યુનિયન,
રાજકોટ.

(સહી) અવાચ્ય,
વિજય કોમ. કો-ઓ. બેંક લી.,
રાજકોટ.

સાક્ષીઓની સહી :

૧. (સહી) અવાચ્ય.
૨. (સહી) અવાચ્ય.

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૯૯૯૬/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા અને ગીરીરાજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, આંત્સીયા સમાધાન અધિકારીશ્રી ડી. કે. પટેલની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાન ખત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે

કેસ નં. બી.આઇ.આર.સી. ૧૫/૯૪.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી અનિલભાઈ એચ. શાહ,

સંસ્થાના પ્રતિનિધિ,

ગીરીરાજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

જ.આઇ.ડી.સી., આંત્સીયા.

વિરૂધ્ધ

શ્રી ધનસુખલાલ એન. ધીમર,

યુનિયનના પ્રતિનિધિ,

જનરલ સેક્રેટરી,

સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન,

બીલીમોરા.

કેસની ટુકડી વિષત

ગીરીરાજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ જ.આઇ.ડી.સી. આંત્સીયામાં કામ કરતા કારોગરો વતી, સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા કે, જે ગણદેવી તાલુકાના રેશ્મ કાપડ ઉદ્યોગમાં કારોગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયને તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલા આપવા 'એલ' ફોર્મમાં નોટીસ એઇન્જ આપી હતી. તે અંગે કોઈ સમાધાન ન થતા યુનિયને તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, વલ્સાડ (૧)નો ફોર્મ 'એન'માં નોટીસ આપેલ જેને તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૫ હેઠળ પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ. ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોનો ઉપરોક્ત કેસની સુનાવણી અંગે તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪, તા. ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ તથા તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૯(૧) હેઠળ નીચેની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ગીરીરાજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ જી.આઇ.ડી.સી. આંતર્રાષ્ટ્રીયમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને ભારત સરકારશ્રીના બોનસ અધિનિયમ ૧૯૬૫ (સુધારો ૧૯૮૦/૧૯૮૫) મુજબ સને ૧૯૯૩-૯૪ના હોસાબી વર્ષ મુજબ તેમની વાર્ષિક કમાણીના ૮.૩૩ ટકા બોનસ તથા ૨ % ઔદ્યોગિક સંબંધો સુરક્ષીત રહે તેવા શુભ આશયથી એક્સગ્રેસસ રકમ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૪ના રોજ/સુધીમાં મેનેજમેન્ટ તરફથી ચુકવી આપવામાં આવશે.
- (૨) જે કારોગર કર્મચારીઓને ગીરીરાજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ જી.આઇ.ડી.સી. આંતર્રાષ્ટ્રીયમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ દરમ્યાન કામ કર્યું હશે પરંતુ હાલમાં તેઓ નોકરી ઉપર ન હોય તો તેવા કારોગર કર્મચારીઓએ મેનેજમેન્ટને, સિલ્ક મિલ વર્ક્સ યુનિયન, બીલીમોરા મારફતે અરજ કર્યેથી એક માસમાં બોનસ ચુકવણી કરવામાં આવશે. આવી અરજ કરવાનો સમય બોનસ ચુકવણીની તારીખથી છ માસ સુધીની રહેશે.
- (૩) જો સ્ત્રી કામદારોએ સને ૧૯૯૩-૯૪માં મેટરનીટી લીવ ભોગવી હશે તો તેવી રજાની મેળવેલ પગાર ઉપર બોનસ ચુકવવાને પાત્ર રહેશે.
- (૪) ઉપરોક્ત સમાધાન બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ની જોગવાઈઓ અનુસાર તથા ભારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ સુધારો ૧૯૮૦ તથા ૧૯૮૫ના આધારે કરવામાં આવેલ છે.

બીલીમોરા, તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,
સમાધાનકાર
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
વલસાડ.

સહી (અવાચ્ય),
ગીરીરાજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
જી.આઇ.ડી.સી. આંતર્રાષ્ટ્રીય.

(સહી) અવાચ્ય,
જનરલ સેક્રેટરી,
સીલ્ક મીલ વર્ક્સ યુનિયન,
બીલીમોરા.

અમદાવાદ, ૭મી, ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૨૯૯૯૭/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધો સુરત ટેક્સટાઇલ મોલ (ગાર્ડન કોટન યાર્ન્સ લી. સુરત) અને ધો સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૪ ડીસેમ્બર માસના ૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મહેરબાન સમાધાન અધિકારીશ્રી

બી.આઈ.આર.એકટ

રેકૉર્ડ્સ બી.આઈ.આર.નં. ૨૨૬/૯૪

ધો સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

ગાર્ડન કોટન્સ એન્ડ યાર્ન્સ લિ., સુરત

બીજા પક્ષકાર.

વિષય:- ઇ.સ.૧૯૯૩-૯૪ના પુરા હોસાબી વર્ષ માટે

બોનસની માંગણી

સદરહું કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટ બાદ નીચે મુજબનું સમાધાન થયું છે. તો તે મુજબ આ કામે એવોર્ડ કરી આપવા હુકમ કરશો.

પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારની મોલમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા યુનિયન તરીકે ઉપરોક્ત સમય માટેનું એટલે કે, એપ્રિલ-૯૩થી માર્ચ ૯૪ સુધીના સમય માટે બીજા પક્ષકાર મોલમાં કામ કરતા કામદારોને બોનસ ચુકવ્યાની માંગણી કરતી નોટીસ ફોર્મ-એલમાં તા. ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ આપેલ. અને તે બાબતનાં પક્ષકારોએ અર્થાં વિચારણા કર્યા બાદ સમાધાન શક્ય બન્યું છે.

આ સમાધાન મુજબની રકમની ચુકવણી કરવામાં અને ગણતરી અનુ ચુકવણીમાં સુગમતા રહે તે માટે બીજા પક્ષકાર મોલ જે કામદાર કર્મચારીઓએ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ સુધીમાં સમયમાં મોલમાં ફરજ બજાવી છે. અને જેઓ હજી પણ મોલની નોકરીમાં ચાલુ છે. તે તમામને ઇ.સ. ૧૯૯૫ ના બોનસ ધારા હેઠળ થતી પગારની વ્યાખ્યા મુજબ જે ચુકવણી બોનસની કરવામાં આવી છે.

તે જ ધોરણે ઉપરોક્ત પુરા થયેલા હિસાબી વર્ષની કુલ વાર્ષિક કમાણીના 11.33% લેખે થતી રકમ બોનસ તરીકે હકકદાર થતા લાગતા વળગતા કામદારોને તા. ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪નાં રોજ આ તે પહેલાં ચુકવી આપશે.

આ સમાધાનની રુએ જે બોનસની સારી એવી રકમ કામદાર કર્મચારીઓને ચુકવવા પ્રથમ પક્ષકારે જે સનિષ્ઠ પ્રયાસો કરીને બીજા પક્ષકારોને એવી રકમ ચુકવી આપવા માટે સમજાવ્યા છે. તેવા પ્રથમ પક્ષકારના યુનિયનના પ્રયાસોનાં સંદર્ભમાં બીજા પક્ષકાર મોલે આ સમાધાનની રુએ લાભ મેળવનાર તમામ કામદાર કર્મચારીઓને ચુકવવા પાત્ર થતી બોનસની રકમમાંથી રૂ. ૧૦/- અંકે રુપીયા દશ યુનિયન ફંડના કાપી લઈને તે કુલ રકમ બીજા પક્ષકાર પ્રથમ પક્ષકારને બોનસની ચુકવણીનો તારીખથી દિન ૧૫માં મોકલી આપવાની રહેશે.

આ સમાધાનના જણાવ્યા મુજબનાં સંદર્ભમાં બીજા પક્ષકારને આ સમાધાનથી જે બોનસ ચુકવવાનું સ્વીકાર્યું છે. તેને લલિષ્ઠ માટે પ્રથમ તરીકે (પ્રીસીડન્ટ) લેખવામાં આવશે નહીં.

આ સમાધાનની રુએ જે કામદાર કર્મચારીઓ બોનસની રકમનો લાભ મેળવશે તેમને આ સમાધાનની કોઈ કોલ અંગે કોઈપણ પ્રકારની તકરાર ઉઠાવવાનો હકક રહેશે નહીં.

ખર્ચ બાબત કોઈ હુકમ કરવાનો નથી.

તા. ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,
(પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરીકે અને
વતી તેના જનરલ સેક્રેટરી)
ધી ગાર્ડન કોટન એન્ડ યાર્ન્સ લિ., સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર, સુરત.

ચોગેશ મેન. મોદી,
(બીજા પક્ષકાર તરીકે અને તેના વતી
તેના મેનેજર.

તા. ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી.એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૨૯૯૯૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમનો કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સીલ્ક મિલ વર્ડસ યુનિયન, બોલીમોરા અને રાજ્ય ટેક્સટાઇલ, આંતરરાષ્ટ્રીય સમાધાન અધિકારીશ્રી ડી. કે. પટેલની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનખત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારા ૧૯૪૬ અન્વયે

કેસ નંબર (બી.આઇ.આર.સી.) ૧૧/૯૪

પક્ષકારોના નામ

શ્રી મુકેશભાઈ જે. રાજપુત,

મેનેજર, રાજ્ય ટેક્સટાઇલ્સ,

આંતરરાષ્ટ્રીય, (વાયા-બોલીમોરા).

સંસ્થાના પ્રતિનિધિ;

શ્રી ધનસુખલાલ એન ધામર,

જનરલ સેક્રેટરી, સિલ્ક મિલ વર્ડસ યુનિયન,

કેર/મજુર મહાજન સંઘ, બોલીમોરા.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટૂંકી વિગત

રાજ્ય ટેક્સટાઇલ્સ, આંતરરાષ્ટ્રીય વાયા-બોલીમોરામાં કામ કરતાં કારોગરો વતી સિલ્ક મિલ વર્ડસ યુનિયન, બોલીમોરા કે જે ગણદેવી તાલુકાના રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કારોગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા "એલ" ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ એઇન્જ આપી હતી, તે અંગે કોઈ સમાધાન ન થતાં યુનિયન તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, વલ્સાડને ફોર્મ "એન" માં નોટીસ આપેલ, જેને તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૫૫ હેઠળ પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ, ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને ઉપરોક્ત કેસનો સુનાવણી અંગે તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ તથા તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ તેમજ તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ. જેમાં આજરોજ તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ કે.

શરતો

(૧) રાજ્ય ટેક્સટાઇલ્સ, આંતલીઆ, વાયા-બીલીમોરામાં કામ કરતા તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને ભારત સરકારશ્રીના બોનસ અધિનિયમ ૧૯૬૫ (સુધારો ૧૯૮૦-૮૫) મુજબ સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ મુજબ તેમની વાર્ષિક કુલ કમાણીના ૮.૩૩૮૬૬ બોનસ તા. ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સુધીમાં મેનેજમેન્ટ તરફથી ચૂકવી આપવામાં આવશે.

(૨) જે કામદાર-કર્મચારીઓએ રાજ્ય ટેક્સટાઇલ્સ, આંતલીઆમાં એપ્રિલ-૧૯૯૩ થી માર્ચ-૧૯૯૪ના વર્ષ દરમિયાન કામ કર્યું હશે, પરંતુ હાલમાં નોકરી ઉપર ન હોય, તેવા કામદાર-કર્મચારીઓએ મેનેજમેન્ટને સિલ્ક મિલ વર્ક્સ યુનિયન, કેર/ મજુર મહાજન સંઘ, બીલીમોરા મારફતે અરજ કરેથી એકમાસમાં બોનસની ચૂકવણી કરવામાં આવશે. આવી અરજ કરવાનો સમય બોનસ ચૂકવ્યાની તારીખથી ૬ માસ સુધીનો રહેશે. ત્યારબાદ આવેલ અરજ ઉપર ધ્યાન આપવામાં આવશે નહિ.

(૩) ઉપરોક્ત સમાધાન બોનસ ચૂકવણી અધિનિયમ, ૧૯૬૫ની જોગવાઈનો અનુસાર તથા ભારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ સુધારો ૧૯૮૦ તથા ૧૯૮૫ આધારે કરવામાં આવેલ છે.

બીલીમોરા, ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

વલ્સાડ, ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

મુકેશભાઈ જે. રાજમુત,

મેનેજર,

રાજ્ય ટેક્સટાઇલ્સ,
આંતલીઆ, વાયા-બીલીમોરા.

ડી. કે. પટેલ,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
વલ્સાડ.

ધનસુભાઈ એન. ધોમર,

જનરલ સેક્રેટરી,

સિલ્ક મિલ વર્ક્સ યુનિયન,
બીલીમોરા.

અમદાવાદ, ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૯૯૯૯/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન, બીલીમોરા અને વીર ફેક્ટીકસ આંત્તરીયા સમાધાન અધિકારીશ્રી ડી. કે. પટેલની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાન ખત

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે

કેસ નં. બી.આઇ.આર.સી. ૧૨/૯૪.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી વિક્રમભાઈ કોઠારી,

સંસ્થાના પ્રતિનિધિ,

વીર ફેક્ટીકસ, જી.આઇ.ડી.સી., આંત્તરીયા,

વાયા બીલીમોરા.

વિરૂધ્ધ

શ્રી ધનસુખલાલ એન. ધીમર,

યુનિયનના પ્રતિનિધિ,

જનરલ સેક્રેટરી,

સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન,

બીલીમોરા.

કેસની દુકી દિગત

વીર ફેક્ટીકસ જી.આઇ.ડી.સી. આંત્તરીયામાં કામ કરતા કારીગરો વતી સિલ્ક મિલ વર્કસ યુનિયન, બીલીમોરા કે જે ગણદેવી તાલુકાના રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કારીગરાનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા 'એલ' ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ એન્જ આપી હતી. તે અંગે કોઈ સમાધાનન થતાં યુનિયને તા. ૫મી સપ્ટેમ્બરના સમાધાન કરારથી વલસાડના ફોર્મ 'એન'માં નોટીસ આપેલ છે જેને તા. ૭મી સપ્ટેમ્બરે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૫ હેઠળ પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ. ત્યાર બાદ બંને પક્ષકારોનો ઉપરોક્ત કેસની સુનાવણી અંગે તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪, તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ તથા તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) વીર ફેક્ટીકસ જી.આઇ.ડી.સી. અંતિલીયામાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને ભારત સરકારશ્રીના બોનસ અધિનિયમ ૧૯૬૫ (સુધારો ૧૯૮૦/૧૯૮૫) મુજબ સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ મુજબ તેમની વાર્ષિક કમાણીના ૮.૩૩ ટકા બોનસ તથા ૧.૬૭ % ઔદ્યોગિક સંબંધો સુરક્ષીત રહે તેવા શ્રમ આશયથી એક્ઝેસીટીવા રકમ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૪ના રોજ/સુધીમાં મેનેજમેન્ટ તરફથી ચુકવી આપવામાં આવશે.
- (૨) જે કારોગર/કર્મચારીઓને વીર ફેક્ટીકસ જી.આઇ.ડી.સી. અંતિલીયામાં સને ૧૯૯૩-૯૪ દરમિયાન કામ કર્યું હશે પરંતુ હાલમાં તેઓ નોકરી ઉપર ન હોય તો તેવા કારોગર કર્મચારીઓએ મેનેજમેન્ટને, સિલ્ક મિલ વર્ક્સ યુનિયન, બીલીમોરા મારફતે અરજ કર્યેથી એક માસમાં બોનસ ચુકવણી કરવામાં આવશે. આવી અરજ કરવાનો સમય બોનસ ચુકવણીની તારીખથી છ માસ સુધીની રહેશે.
- (૩) જો સ્ત્રી કામદારોએ સને ૧૯૯૩-૯૪માં મેટરનીટી લીવ ભોગવી હશે તો તેવી રજાનો મેળવેલ પગાર ઉપર બોનસ ચુકવવાને પાત્ર રહેશે.
- (૪) ઉપરોક્ત સમાધાન બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ની જોગવાઈઓ અનુસાર તથા ભારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ સુધારો ૧૯૮૦ તથા ૧૯૮૫ના આધારે કરવામાં આવેલ છે.

બીલીમોરા, તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

ડી. કે. પટેલ,
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
વલસાડ.

સહી (અવાચ્ય),
વીર ફેક્ટીકસ,
જી.આઇ.ડી.સી., અંતિલીયા,
વાયા બીલીમોરા.

(સહી) અવાચ્ય,
જનરલ સેક્રટરી,
સિલ્ક મિલ, વર્ક્સ યુનિયન,
બીલીમોરા.

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંધ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૦૦૦૧/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગોપી સોન્થેટોકસ મોલ લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ. એસ. શાહની દરમ્યાન-ગૌરીધી ધથેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને-૧૯૪૬ની
કલમ - ૫૮(૧) મુજબના સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ

સમાધાનકાર શ્રીમતી અવનિબેન એસ. શાહ, અમદાવાદ સમક્ષ,
બી.આર.સી. કેસ નંબર-૧૭૧/૯૪

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી રામકુમાર પુરોહિત,

માલિકોના પ્રતિનિધિ;

મેનેજરશ્રી,

ગોપી સોન્થેટોકસ મોલ લિ.

સર્વે નં.-૩૦૨, નારોલ-વટવા રોડ,

અમદાવાદ.

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી,

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ,

મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,

અમદાવાદ.

વિવાદની ટુંકી વિષયો

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સીટી તાલુકાના વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઈલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્યતા પામેલા યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે, તે યુનિયને તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નમુના 'એલ'માં નોટીસ ઓફ યેઇન્જ આપી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ પ્રકારના કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેબે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણીઓ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નમુના 'એન'માં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો, જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતા તા. ૩૭ ઓક્ટોબર ૧૯૯૪ના રોજ નોંધવામાં આવેલ હતો. ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદ અંગે પક્ષકારોને સમાધાન માટે તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ તાથ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ ૩૬૩ સમાધાન માટે બોલાવેલા હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઓઝોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) અનુસાર નીચે જણાવેલ શરતોને સમાધાન થવા પામેલ છે.

પરિશિષ્ટ (૧) સમાધાનની શરતો

- (૧) કંપનીએ કામ કરતા કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીના હિસાબી વરસનું ૧૧.૫૦% લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચુકવેલ છે, જ્યારે તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ સુધીના હિસાબી વર્ષનું કાયદેસર રીતે ૮.૩૩% લેખે, ૩.૧૭% લેખે એક્સગ્રોસીયા બોનસ મળીને કુલ ૧૧.૫૦% (સાડા અઘિયાર ટકા) લેખે હિસાબી વરસનું તથા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ સુધીના સમયનું ૮.૩૩% લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭% લેખે એક્સગ્રોસીયા મળીને ૧૧.૫૦% લેખે (સાડા અઘિયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સુધીમાં ચુકવી આપવા માટે સંમત છે, એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સુધીમાં ચુકવી દેવા સંમત થાય છે. આ બોનસ વચ્ચાળાનું ગણાશે. બેલેન્સશીટ તૈયાર થાયે જો વધુ બોનસ નિકળતુ હશે તો તકાવત ચુકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.
- (૨) સદર બોનસને હકકદાર થતાં કામદારો જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી જોડાને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારોને અરજ મળ્યેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
- (૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસના બોનસ અંગેનો કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન કે ઝઘડો ઉભો થાય તો કંપનીના શેકશ્રી ચંપાલાલજી તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમદાભાઈ દેસાઈની લવાઈથી તેનો નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓનો નિર્ણય કુલ અને કાયમી ગણાશે અને તે નિર્ણય કામદારોને, કંપનીને અને યુનિયનને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી, વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા સંમત થાય છે.

અમદાવાદ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

રામકુમાર પુરોહિત,
મેનેજરશ્રી,
ગોપી સોન્થેટોકસ મોલ,
નારોલ/વટવા રોડ, નારોલ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન/અમદાવાદ,
મજુર મહાજન સંઘ, ભદ્ર
અમદાવાદ.

મારી રૂબરૂ,
અવનિર્મિત એસ. શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ.
અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૦૦૩/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, આલોક સોન્થેટોકસ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ. એસ. શાહની દરમ્યાનગીરથી થયેલ નીચે મુજબની પત્તાવટની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ બૌદ્ધોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને-૧૯૪૬ની —
કલમ -૫૮(૧) મુજબના સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ

સમાધાનકાર શ્રીમતી અવનિબેન ખેસ. શાહ, અમદાવાદ સમક્ષ,
બી.આર.સી. કેસ નંબર-૧૭૨/૯૪

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી રામકુમાર પુરોહિત,
મેનેજરશ્રી,

માલિકોના પ્રતિનિધિ,

આલોક સીન્યોટીકસ મીલ્સ લિ. નારોલ-વટવા રોડ,
નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી,

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

વિવાદની ટુંકી ભિત્તો —

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સીટી તાલુકાના વિસ્તારમાં આવેલા ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ બૌદ્ધોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને-૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્યતા પામેલા યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે, તે યુનિયને તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નમુના 'એલ'માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ પ્રકારના કામદારોને સને ૧૯૯૩ ૯૪ના હિસાબી વરસનો કુલ કમાણાના ૨૦ ટુકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવાનો માંગણીઓ રજુ કરી હતી. —

આ માંગણીઓ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નમુના 'એલ'માં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતાં તા. ૩૭ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધવામાં આવેલ હતો. —

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદ અંગે પક્ષકારોને સમાધાન માટે તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ લખ્યું તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ રૂબરૂ સમાધાન માટે બોલાવેલા હતા. જેમાંનો છેલ્લો જણાવેલો તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ બૌદ્ધોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮ (૧) અનુસાર નીચે જણાવેલ શરતોએ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) કંપનીએ કામ કરતા કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીના હિસાબી વરસનું ૧૧.૫૦% લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચુકવેલ છે, જ્યારે તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ સુધીના હિસાબી વર્ષનું કાયદેસર રીતે ૮.૩૩% લેખે તથા ૩.૧૭% લેખે એકસરોસાયા બોનસ મળીને કુલ ૧૧.૫૦% લેખે (સાડા અધિયાર ટકા) લેખે હિસાબી વરસનું તથા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ સુધીના સમયનું ૮.૩૩% લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭% લેખે એકસરોસાયા મળીને ૧૧.૫૦% લેખે (સાડા અધિયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સુધીમાં ચુકવી આપવા માટે સંમત થાય છે, એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧લી, ઓક્ટોબર ૧૯૯૩ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સુધીમાં ચુકવી દેવા સંમત થાય છે. આ બોનસ વચગાળાનું ગણાશે. બેલેન્સશીટ તૈયાર થયે જો બોનસ વધુ નિકળતું હશે તો તકાવત આપવા કંપની સંમત થાય છે. -

(૨) સદર બોનસને હુકકદાર ધર્તા કામદારો જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારોને અરજ મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.

(3) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસના બાનસ અંગેનો કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન કે ઝગડો ઉભો થશે તો કંપનીના શેઠશ્રી ચંપાલાલજી તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમદાવાદ દેસાઈની લખાઈથી તેનો નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓનો નિર્ણય કુલ એન્ડ કાયમલ ગણાશે અને તે નિર્ણય કામદારોને, કંપનીને અને યુનિયનને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોને સમજ, વિચારીને કોઈ પણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો યુસ્તાપણો અમલ કરવા સંમત થાય છે.

અમદાવાદ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

રામકુમાર પુરોહિત,

મેનેજરશ્રી,

આલોક સિન્થેટીક્સ મીલ્સ,

નારોલ-વટવા રોડ, નારોલ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ જે. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર,

અમદાવાદ.

અવનિષ્ઠાદેન એસ. શાહ,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૦૦૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પ્રકાશ ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતિ અવનીબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી ધ્યાન નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) અનુસારના સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ.

સમાધાનકાર શ્રીમતિ અવનીબેન શાહ અમદાવાદ સમક્ષ
બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૨૬-૧૯૯૪.

પક્ષકારોના નામ :

ચુંભાઈ એમ. પટેલ,

જનરલ મેનેજરશ્રી,

શ્રી પ્રકાશ ટેક્સટાઇલ, (ગુ.) પ્રા.લી.,

લક્ષ્મી વિજય હોઝીયરી મોલ્સ કંપાઉન્ડ,

નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

માલીકોના પ્રતિનિધિ,

શ્રી અમદાવાદ હેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી,

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ,

અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

ચિવાહની ટુંકી વિષયો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા હસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ મુજબ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્યતા પામેલા યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નમુના 'એલ'માં નોટીસ આપી સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો-કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વરસનું ૨૦ ટકા લેબો બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ મંજૂરી બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનીયને તેમનાં તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૪ના રોજના પત્રથી નમુના 'એન'માં સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ મળેલ અને તા. ૩૭ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદે પક્ષકારોને સમાધાન માટે તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ ૩૫૩ બોલાવેલ અને તેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) મુજબની શરતોએ સુદ્ધ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

૧. મીલ્સ કંપનીનું હોસાબી વરસ ઇન્કમટેક્સના કાયદા મુજબ તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના રોજ પુરૂ થાય છે. ગત વરસમાં કામદારોની મંજૂરીને અનુલક્ષીને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી તા. ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ સુધીના ૩ માસનું બોનસ પ્રિ-પેઇડ તરીકે ચુકવેલ હતું આથી તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ સુધીનું બોનસ આ વરસે ચુકવવાપાત્ર થાય છે. પરંતુ કામદારોની મંજૂરીઓ યુનીયનની રજુઆતને લક્ષમાં રાખીને માન આપીને આ વરસે પણ કામદારોને ૧૨ માસનું બોનસ મળે તે હેતુથી તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪થી તા. ૩૦મી જુન, ૧૯૯૪ સુધીનું ત્રણ માસનું બોનસ પ્રિ-પેઇડ બોનસ તરીકે આપવામાં આવશે.
૨. કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી તા. ૩૦મી જુન, ૧૯૯૪ સુધીના સમયનું ઉપરોક્ત કલમ-૧માં દર્શાવ્યા મુજબ ૧૧.૩૩ ટકા લેખે બોનસ બોનસ ધારાને અનુલક્ષીને આપવામાં આવશે.
૩. મીલ્સ કંપની તા. ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી તા. ૩૦મી જુન, ૧૯૯૪ સુધીના વરસની કુલ કમાણીના ૧૧.૩૩ ટકા લેખે વરખાણાનું બોનસ આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે. આ બોનસની ચુકવણી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સુધીમાં કરવામાં આવશે.
૪. કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો પૈકી જે કામદારોએ ઓછામાં ઓછું સદર સમય દરમિયાન ૩૦ દિવસ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદારોને સદર બોનસ ચુકવી દેવામાં આવશે. ઓડીટડ બેલેન્સશીટના આધારે જે તફાવત આવશે તે બોનસ ચુકવવા કંપની સંમત થાય છે.
૫. સદર બોનસ મેળવવાને હકકદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા કામદારો તરફથી અરજ મળેથી એક માસમાં સદર બોનસની રકમ ચુકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.

૬. બોનસ ઓનો ભવિષ્યમાં કોઇ જાતનો વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમથાભાઈ દેસાઈ તથા કંપનીના શ્રી મુકાઈ પટેલની લઘાઈ મારફતે તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે. અને તે યુનીયનને કામદારોને તથા કંપનીને બંધનકર્તા રહેશે અને તેઓનો નિર્ણય ફલ એન્ડ ફાઇનલ ગણાશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજૂ વિચારીને કોઇપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો યુક્તપણે અમલ કરવા સંમત થાય છે.

અમદાવાદ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

મુકાઈ એમ. પટેલ,

જનરલ મેનેજર,

શ્રી પ્રકાશ ટેક્સટાઇલ (ગુ.) પ્રા.લી.,

નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

અમથાભાઈ દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનીબેન શાહ,

સમાધાનકાર,

મુકાઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ-૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુકાઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુકાઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૦૦૨/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુકાઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુકાઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અમીત પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતિ એ. એસ. શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ પટ(૧)

મુજબના સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ.

સમાધાનકાર શ્રીમતિ એ. એસ. શાહ સમક્ષ, અમદાવાદ.

બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૨૭-૧૯૬૪.

પક્ષકારોના નામ :
શ્રી વિનોદકુમાર છોટાલાલ પટેલ,
મેનેજરશ્રી, અમીત પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.,
ગવર્નમેન્ટ ડી કોલોની પાસે,
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

માલીકોના પ્રતિનિધિ,

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્ક્સ યુનીયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

વિવાદની ટુંકી ભિત્તો

જનરલ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલા દેશટાઇલ-પ્રોસેસર્સ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તે યુનીયને સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના રોજ નમુના 'એલ'માં નોટીસ ઓફ એઇન્જ આપી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ પ્રકારના કામદારો-કર્મચારીઓને સને ૧૯૬૩-૬૪ના હિસાબી વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેબે બોનસ ચુકવી આપવા બાબતની માંગણીઓ રજૂ કરી હતી.

આ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનીયને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના રોજ નમુના 'એન'માં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતા તા. ૩૭ ઓક્ટોબર, ૧૯૬૪ના રોજ નોંધવામાં આવેલ હતું.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદ અંગે સમાધાન માટે પક્ષકારોને તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૬૪ તથા ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૬૪ના રોજ ૩૫૩ બોલાવેલા હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-પટ(૧) અનુસાર નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખ્મ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

૧. કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ પ્રકારના કામદારો અને કર્મચારી તથા કંપનીમાં અન્ય રીતે કામ કરતાં કામદારો પૈકી જેઓએ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૬૩થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૬૪ સુધીના હિસાબી વરસ

દરમિયાન કામ કર્યું હશે અને બોનસ ધારા મુજબ બોનસને હકકદાર થતાં હશે તેવા કામદારોને સદર હોસાબી વરસની કુલ કમાણીનાં ૧૦% (દસ ટકા) લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે. આ બોનસ વચ્ચાળાનું ગણાશે. બેલેન્સ સીટ તૈયાર થયેથી વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો કંપની ચુકવી આપવા સંમત થાય છે.

- (૨) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો સદર હોસાબી વરસના બોનસને હકકદાર થતાં હશે પરંતુ હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા કામદારો તરફથી અરજ મળેથી એક માસમાં સદર બોનસની રકમ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
- (૩) સદર હોસાબી વરસના બોનસ અંગે કોઈપણ જાતનો વિવાદ કે ઉભો થશે તો કંપનીના શ્રી વિનોદભાઈ છોટાલાલ પટેલ અને યુનિયનના પ્રધાનમંત્રી શ્રી અમદાભાઈ જે. દેસાઈની લવાઈ દ્વારા તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે. જે યુનિયનને અને કામદારોને તથા કંપનીને બંધનકર્તા રહેશે.
- (૪) સદર બોનસની રકમ તા. ૨૮મી, ઓક્ટોબર ૧૯૯૪ સુધીમાં ચુકવી દેવામાં આવશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજૂ વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા માટે સંમત થાય છે.

અમદાવાદ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

વિનોદભાઈ છોટાલાલ પટેલ,

મેનેજરશ્રી,

અમીત પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી., નરોડા રોડ,

અમદાવાદ.

અમદાભાઈ જે. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,

અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનીબેન શાહ,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ-૧૯૪૭,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે ક્રમાંક બ/શમક/૩૦૦૦૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ અને ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક મદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

રેક્રુટ્સ (આઈસી) ૧૦/૯૪

શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય રુબરુ.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર,

મીલ્સ ડું.ની માંગણી ફીનીશીંગ ખાતામાં ૨ કુરંગ મશીન ઉપર કારોગરોની સંખ્યા ઓછી કરવા અંગે.

ઉદ્દેશ :- કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

હાલનો આ રેક્રુટ્સ, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની, ફીનીશીંગ ખાતામાં ૨ કુરંગ મશીન ઉપર કારોગરોની સંખ્યા ઓછી કરવા માંગે છે તે અંગે યુનિયનને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિતિ થયેલ છે.

આ રેક્રુટ્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર સમાધાન થતાં તે અંગે સમાધાન આંક ૪ થી રજુ કરેલ છે. સદરહુ સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય કાયદેસર અને ન્યાયી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે તો ઔદ્યોગિક શાંતિ જાળવાઈ રહે તેમ લાગે છે. આ સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક ૪ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તન કરવું આંક ૪ના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૪

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

ગુજરાત રાજ્ય અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નંબર ૧૦/૯૪.

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના પ્રોસેસિંગ ખાતાના ફીનીશિંગ વિભાગમાં બે બેકેટિંગ મશીન ચલાવવામાં આવે છે. આ બેકેટિંગ મશીન ઉપર રાખવામાં આવતા કારોગરોની સંખ્યામાં ઘટાડો કરવા અંગેના ફેરફારની માંગણી બીજા પક્ષકાર ન્યુ શોરોક મીલ્સ તરફથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન પાસે મુકવામાં આવેલી તેમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ સમક્ષ રેકૉર્ડ્સ કરવામાં આવેલો છે. તેનો રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૦/૯૪ છે. આ રેકૉર્ડ્સમાં પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોમાં નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે. તો આ સમાધાનના આધારે એવોર્ડ આપવા પક્ષકારો તરફથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને વિનંતી કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

૧. ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ, ડીવીઝન ઓફ મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.ના પ્રોસેસિંગ ખાતાના ફીનીશિંગ વિભાગમાં બે બેકેટિંગ મશીન ગોઠવવામાં આવેલા છે. આ બે બેકેટિંગ મશીનો જરૂરીયાતના ધોરણે ચલાવવામાં આવે ત્યારે પ્રત્યેક મશીન ઉપર પાણી દીઠ ૨ ના ધોરણે કારોગરો રાખી ચલાવવામાં આવે છે. પરંતુ આ બે બેકેટિંગ મશીનો પૈકી નં. ૩ (શકિત બેકેટિંગ મશીન) વર્ષમાં પુરા વર્કિંગ દિવસ માટે ચાલતું નથી આ બે મશીનો ઉપર હાલમાં એ પાણીમાં ૪ કાયમી કારોગરો, બી પાણીમાં ૩ કાયમી કારોગરો અને સી પાણીમાં ૨ કાયમી કારોગરો છે. આમ કુલ ૯ કાયમી કારોગરોમાંથી ૩ કાયમી કારોગરોની જગ્યાઓ મીલ કંપની આ કરારથી રદ કરશે. આ ફાજલ કારોગરો પૈકી જે કારોગર તેમની રાજીનમીથી રાજીનામા આપી છુટા થવા માંગતા હશે તેમને તેમની નોકરીના વર્ષોના પ્રમાણમાં થતી ગ્રેજ્યુઇટી તથા છટકી વળતરની રકમ તેમજ અન્ય કાયદેસરના લાભો આપી છુટા કરવામાં આવશે જો જરૂરીયાત કરતા વધારે રાજીનામા આવશે તો દાખલ તારીખની સીનીયોરીટી મુજબ જરૂરીયાત જેટલી સંખ્યામાં કારોગરોને છુટા કરવામાં આવશે.
૨. ઉપર દર્શાવ્યા મુજબ ફીનીશિંગ ખાતામાં ગોઠવવામાં આવેલા બે બેકેટિંગ મશીનો ચલાવાશે ત્યારે મશીન નં. ૧ ઉપર ૨ કારોગર અને મશીન નં. ૩ ઉપર ૨ કારોગર એમ કુલ ૪ કારોગરો રાખશે.

૩. આ કારારથી મીલ કંપની બે બેક્ટો મશીનો પૈકી ગમે તે એક બેક્ટો મશીન ચલાવી શકશે. આ સંજોગોમાં આ મશીનો ઉપર કામ કરતા કારોગરોએ જે તે મશીન ચલાવવામાં આવશે તેના ઉપર કામ કરવાનું રહેશે.
૪. બેક્ટો મશીન ઉપર કામ કરતા કારોગરોમાંથી પુરતી સંખ્યામાં રાજનામા ન આવે તો આ ખાતામાં કામ કરતા અન્ય હોદ્દાના કારોગરો પૈકી જે કારોગર રાજમુશીથી રાજનામું આપી છુટા થયા માગતા હશે તેમને ઉપરની વિગતે કાયદેસરના લાભો આપી છુટા કરવામાં આવશે. અને તેમની ખાલી પડતી જગ્યાએ બેક્ટો મશીનના ફાજલ કારોગરોને ગોઠવી કામે રાખવામાં આવશે. આ પ્રમાણેની ગોઠવણી કરતાં બેક્ટો મશીનના કારોગરોને હાલમાં જે પગાર આપવામાં આવે છે તેના કરતાં ઓછો પગાર આપવામાં આવશે નહીં. જો જરૂરીયાત કરતા વધારે રાજનામા આવશે તો દાખલ તારીખની સીનીયોરિટી મુજબ સીનીયર મોસ્ટ કારોગરને ઉપરની વિગત મુજબ કાયદેસરના લાભો આપી છુટા કરવામાં આવશે. જે પાળીમાં જરૂરીયાત કરતા ઓછા રાજનામા આવે તો તે પાળીના ફાજલ રહેલા કારોગરને જે પાળીમાં જરૂરીયાત કરતા ઓછા રાજનામા આવ્યા હોય તે પાળીમાં મોકલવામાં આવશે.
૫. ટેક્સટાઇલ લેબર યુનીયન, નડીયાદ એ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું રજીસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનીયન છે તે યુનીયન તરફથી જેમના રાજનામા મોકલી આપવામાં આવશે તેમાંથી મીલ યોગ્ય લાગે તેમના રાજનામા મંજૂર કરશે.
૬. બેક્ટો મશીન ઉપર કામ કરતા કારોગરો હાલમાં જે ફરજો બજાવે છે તે તમામ પ્રકારની કામગીરી બજાવવાની ચાલુ રાખશે.

અમદાવાદ, ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪.

મહેશ્વર શ્રી. પટેલ,

જનરલ સેક્રેટરી,

ટેક્સટાઇલ લેબર યુનીયન, નડીયાદ.

સહી (અવાચ્ય),

વાઇસ પ્રેસીડેન્ટ,

ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

એ. બી. પટેલ,

સભ્ય,

ઓદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘિક અધિનિયમ અન્વયે,
ક્રમાંક ૫/૧૫૬/૩૦૦૦૫/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંઘિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંઘિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
અંતર્ગત, ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને ધી અરવિંદ મીલ્સ લી
અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે
મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૯મા દિને આથી નોંધ
કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી ધી.વૃ. જોષી, સભ્ય રુબરુ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) ૯૮/૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, ભદ્ર, અમદાવાદ.
વિરુદ્ધ

પ્રથમ પક્ષકાર;

ધી અરવિંદ મીલ્સ લીમિટેડ,
નરોડા, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

એમરાઇઝિંગ મશીન ડેનીમ ખાતામાંથી લાવી ચાલુ કરેલ તેનો પગાર
ડેનીમ ખાતામાં ચુકવતો હતો તે પગાર સાઇઝિંગ ખાતામાં ચુકવવા
વગેરે બાબત.

ઉદ્દેશ :- કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીમાં એમરાઇઝિંગ
મશીન ડેનીમ ખાતામાંથી લાવી ચાલુ કરેલ તેનો પગાર ડેનીમ ખાતામાં
ચુકવતો હતો તે પગાર સાઇઝિંગ ખાતામાં ચુકવવા વગેરે બાબતમાં
ફરકારની નોટીસ આપી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ચાલુ રેકૉર્ડ્સ દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે ચાંક-લની
પુરસીસ આપી સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે. જે જોતા યોગ્ય અને
વાજબી જણાય છે અને તેનાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તેમ હોવાથી
હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં ચાંક લના સમાધાનની શરતો મુજબ
વર્તવું. ચાંક લના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. બંને
સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૯
નામદાર ઔદ્યોગિક અદલત

રેકૉર્ડ નં. ૯૮/૯૪

પણકારો
ધી ટેલટાઇલ લેનર એસોસીએશન,
ભડ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પણકાર,

અને

ધી અરવિંદ મિલ્સ લિમિટેડ,
અમદાવાદ.

દ્વિતીય પણકાર.

માનનિય ઔદ્યોગિક અદલત,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પણકારો વચ્ચે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે સમાધાન થયેલ છે. તો તે મુજબ એવોર્ડ કરવા નામદાર અદલતને પણકારોની નમ્ર અરજ છે.

મિલના આધુનિકરણ કાર્યક્રમ અન્વયે તેના બ્લીચીંગ ફીનીચીંગ ખાતામાં એક નવું એમરાઇઝીંગ મશીન નાંખીને ચાલુ કરવામાં આવેલ છે, અને તે મશીન ઉપર કામ કરતા કારોગરોની સ્ટ્રેન્થ, પગાર ધોરણ તથા કારોગરોએ બજાવવાની ફરજો અંગે નીચે જણાવેલ શરતોને આધીન સમાધાન કરવામાં આવેલ છે.

સમાધાનની શરતો

મીલ્સ ડુ. તેના આધુનિકરણ કાર્યક્રમ અન્વયે તેના બ્લીચીંગ ફીનીચીંગ ખાતામાં ૧ નવું એમરાઇઝીંગ મશીન નાંખીને ચાલુ કરશે. મીલ્સ ડુ. એમરાઇઝીંગ મશીન ઉપર પાણી દીઠ નીચે મુજબની સંખ્યામાં કામદારોને પાણી દીઠ કામે રાખશે અને તેઓને તેમના હોદ્દાની સામે જણાવેલ પગાર આપશે.

અનુ.નં. હોદ્દો પાણી દીઠ કામદારોને રાખવાની સંખ્યા ૨૬ દિવસના ધારણે થતો બેઝીક પગાર

	એ	બી	સી	કુલ	
૧. મશીનમેન	૧	૧	૧	૩	ગ્રા. ૩૨૫-૦૦
૨. હેલ્પર	૧	૧	૧	૩	ગ્રા. ૩૧૦-૦૦

કુલ.. ૨ ૨ ૨ ૬

ઉપરોક્ત કલમ નં. ૧માં જણાવેલ હોજી ઉપર કામ કરતા કામદારોને નીચે જણાવેલ ફરજો બજાવવાની રહેશે.

- (૧) ખાતાધિકારીની સુચના પ્રમાણે માલ ચલાવવાનો રહેશે.
- (૨) મશીન ઉપર ચાલતા કાપડની સાઈડ, ફીનીશ તથા સ્ટ્રેન્થ ચેક કરતા રહેવાનું રહેશે.
- (૩) મશીન ઉપર લગાવેલી એમરી પેપરની પટી અવાર નવાર ચેક કરી લાકડાની પટી ઉપર એમરી પેપર લગાવવાનો રહેશે.
- (૪) એમરી પેપર સોલ્યુશન તથા અન્ય સ્પેરપાર્ટની માહિતી અવાર નવાર મેળવી જરૂર જણાયતી સ્ટોર્સમાંથી મંગાવી લેવાનો રહેશે.
- (૫) મશીનનું ઓઈલિંગ ગ્રીસીંગ વખતે વખત કરવાનું રહેશે.
- (૬) મશીન ઉપર ચલાવવાનો માલ તેમને જાતે લઈ આવવાનો તથા ચલાવેલા માલને સંપૂર્ણ ઠાંકવાની જવાબદારી તેમની રહેશે.
- (૭) મશીનની સ્પીડ, ફીનીશ તથા સ્ટ્રેન્થ જોઈ યોગ્ય પ્રમાણમાં રાખવાની રહેશે.
- (૮) ખાતાધિકારીની સુચના મુજબ અન્ય તથામ કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટન કરી કાંઈપણ મતભેદ પડશે તો મીલ કં. અને મજૂર મહાજન સંઘ સાથે મળી તેનો નિર્ણય કરશે અને તેનો અંકમતિ નિર્ણય બંને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે.

૪. આ સમાધાન કરવાની મુદ્દા બંને પક્ષોની સંમતિથી વધારવામાં આવી છે.

૫. આ સમાધાનનો અમલ તા. ૧-૬-૧૯૯૩થી કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ. તા. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

સહી (અવાચ્ય),
જનરલ મેનેજર (આઈઆર એન્ડ વેલ્ફેર),
ધી અરબિંદ મિલ્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ.

સહી (અવાચ્ય),
મંત્રી વતી,
ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

અમદાવાદ. તા. ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

ડી. વી. જોષી,

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ૪૪/૧૯૪૬/૩૦૦૦૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને સોમા ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સત્ય સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૧૫/૯૩.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપનીના પ્રિન્ટિંગ માતામાં બે કામદારોની જગ્યા ઓછી કરી તેને લગતાં આનુસંગિક ફેરફાર કરવા માગે છે તે અંગે.

ચુકાવો

બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ, પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને, મીલ કંપનીના પ્રિન્ટિંગ માતામાં બે કામદારોની જગ્યા ઓછી કરી તેને લગતાં આનુસંગિક ફેરફાર કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપી સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક ૮ની પુરસીસથી સમાધાન રજૂ કરી તે મુજબ ઓર્ડર કરવા વિનંતી કરી છે. સદરહુ આંક-૮ની સમાધાનની પુરસીસ જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે. તેથી આંક-૮ની સમાધાનની પુરસીસ લક્ષમાં રાખી આ કામમાં ઓર્ડર કરવો જરૂરી છે. તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૮ની સમાધાનની પુરસીસ મુજબ વર્તવું અને આ આંક-૮ની સમાધાનની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદરહુ હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. બંને સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, સમક્ષ અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી) નં. ૧૧૫/૧૯૯૩.

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂધ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ,
રમીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારોએ આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ
'અ' મુજબ સમાધાન કરેલ હોઈ આ સમાધાન અનુસાર નામદાર અદાલત.
એવોર્ડ આપવા વિનંતી છે.

પરિશિષ્ટ 'અ'
સમાધાનની શરતો

- (૧) મીલ્સ કંપનીના પ્રિન્ટિંગ માત્રાના કાયમી કામદારોના સ્ટેમ્પ અંગે તા. ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ના રોજ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ સમાધાન કરવામાં આવેલ અને તે મુજબ કાયમી કેટેગરીવાળા સંખ્યાબળ નીચે મુજબ છે.

હોદ્દો	સંખ્યા
પ્રિન્ટર	૧
હેલ્પર	૩
કલરમેન	૧
કલર હેલ્પર	૨
સેમ્પલમેન કમ-લુપએજર હેલ્પર	૧
સેમ્પલ હેલ્પર-કમ-લુપએજરમેન	૧
ડીઝાઇન એન્ડ્રોગીવ હેલ્પર	૧

કુલ

૧૦

- (૨) રોટરી પ્રિન્ટિંગ મશીન ઉપર હાલ ત્રણ કાયમી હેલ્પરનું સ્ટેન્ડ છે. તેમજ ડીઝાઇન એન્ડ્રોગીવ હેલ્પરની એક જગ્યા આ સમાધાનથી હેલ્પર ની એક જગ્યા કમી થયે આથી પ્રિન્ટરની એક અને હેલ્પરની ત્રણ એમ કુલ આલુ કાયમી જગ્યાઓ રહેશે. આમ મશીનમેન ત્રણ હેલ્પરો સાથે મલીને કામગીરી બજાવશે. તેમજ ડીઝાઇન એન્ડ્રોગીવ હેલ્પરની કામગીરી પણ સંભાળશે અને તેઓના શ્રમબોજમાં વધારો પેટે રૂ. ૧૧૮-૦૦ માસીક એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. આ એલાઉન્સ ઉપર પ્રો.ફંડ, ગ્રેજ્યુઇટી અને બોનસનો લાભ મળશે. પરંતુ જેની ઉપર મોંઘણી ભથ્થાનો લાભ આપવામાં આવશે નહિ.

(૩) પ્રીન્ટિંગ માતામાં કલરમેનની એક તેમજ કલર હેલ્પરની બે એમ કુલ ત્રણ જગ્યાઓ છે. મીલ ડું. કલર હેલ્પરની એક જગ્યા આ સમાધાનથી કમી કરશે, આમ કલર બનાવવાના કામમાં એક કલરમેન અને એક કલર હેલ્પર એમ કુલ બે કામદારનું સ્ટ્રેન્થ રહેશે. અને તેઓ હળીમળીને કલરનું કામ સંભાળશે. તેઓને માસીક રૂ. ૧૧૮-૦૦ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. આ એલાઉન્સ પર ગ્રોજ્યુઇટી, બોનસ, પ્રો. ફંડ, વગેરે લાભો આપવામાં આવશે. પરંતુ મોંઘવારી ભથ્થાનો લાભ આપવામાં આવશે નહીં.

(૪) સેમ્પલ મશીન જ્યારે ચાલશે ત્યારે મીલ કંપની એકજ કામદાર રાખશે અને તે રીતે સેમ્પલ મશીનના કાયમી કામદારોના સંખ્યાબળમાં એક જગ્યા કમી કરવામાં આવશે. અને સદરહુ કામદાર સેમ્પલ મશીનનો તમામ કામગીરી સંભાળશે અને તેમને માસીક રૂ. ૧૧૮-૦૦ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. આ એલાઉન્સ પર પ્રો. ફંડ, ગ્રોજ્યુઇટી વગેરે લાભો આપવામાં આવશે, પરંતુ મોંઘવારી ભથ્થાનો લાભ આપવામાં આવશે નહીં.

જ્યારે લુમ એજર મશીન ચાલે અને સેમ્પલ મશીન ના ચાલે ત્યારે સેમ્પલ મશીનનો કામદાર લુમ એજર મશીન ચલાવશે અને તે દીવસે તેને એક વધારાનો બદલી કામદાર આપવામાં આવશે, લુમએજર મશીન ચાલે ત્યારે સેમ્પલ મશીનના કામદારને ઉપર જણાવ્યા મુજબનું એલાઉન્સ મળશે નહીં.

(૫) આમ ઉપર જણાવ્યા મુજબના ફેરફારો થયેથી હાલના પ્રીન્ટિંગ માતાના કાયમી કામદારોના સંખ્યાબળમાં ત્રણ કાયમી કામદારોનો ઘટાડો થશે અને તેમ થતાં હવે પછી કાયમી કામદારોનું સંખ્યાબળ નીચે મુજબ રહેશે.

હોદ્દો	સંખ્યા
પ્રીન્ટર	૧
હેલ્પર અને ડીઝાઇન એન્ડ્રોગ્રાફ હેલ્પર	૩
કલરમેન	૧
કલર, હેલ્પર	૧
સેમ્પલ એન્ડ લુપ	૧
કુલ...	૭

(૬) આમ ઉપર જણાવ્યા મુજબ સંખ્યાબળ કરવા માટે મીલ કંપની પ્રીન્ટિંગ માતામાંથી જરૂરી કામદારોના સ્વૈચ્છિક રાજીનામા ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન મારફતે આવતા તે સ્વીકારીને તેઓને ગ્રોજ્યુઇટી બેકારી વળતર અને અન્ય લાભો આપી છુટા કરશે અને તે રીતે ત્રણ કાયમી જગ્યાઓ મીલ કંપની કમી કરશે, જો સામાવાલા રાજીનામા નહીં આપે તો પ્રોસેસિંગ માતામાં રાજીનામા સ્વીકારવામાં આવશે.

૭. આ સમાધાનની કલમ નં.-૬માં જણાવ્યા મુજબ પ્રોન્ટિંગ માત્રાના કોઈ કામદાર સ્વેચ્છીક રાજનામું આપવા તૈયાર નહીં થાય તો પ્રોસેસિંગ માત્રાના અન્ય વિભાગો જેવા કે બ્લીચિંગ, ક્રીનીશિંગ કે ડાઈંગ વિભાગ માંથી જે કામદાર સ્વેચ્છીક રાજનામું આપવા તૈયાર હશે તેવા ત્રણ કામદારોના રાજનામા મ.મ. સંઘ મારફતે મીલ્સ કંપની સ્વીકારી તેઓને કલમ નં.-૬માં જણાવ્યા મુજબ લાભી આપી તેઓને છુટા કરી ત્રણ જગ્યાઓ કમી કરવામાં આવશે. અને પ્રોન્ટિંગ માત્રાના જે તે કટેગરીના જુનીયર મોસ્ટ કામદારને જે તે વિભાગમાં કાયમી જગ્યા ઉપર ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે અને આમ જે કામદારોને ટ્રાન્સફર કરવામાં આવે તેઓને હાલમાં મલ્તા પગારમાં કોઈ વિપરીત અસર થશે નહીં કે તેમના પગારમાં કોઈ ઘટાડો થશે નહીં.

૮. આ સમાધાનથી પ્રોન્ટિંગ માત્રામાં મશીનો સત્તા ચાલુ રહેશે અને રીશેષમાં પણ કામદારો હળીમળી એકબીજાને છોડાવી મશીન સત્તા ચાલુ રાખશે અને કામદારોને રોજના ૦.૬૦ પૈસા રીશેષ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

૯. આ સમાધાનમાં જે સુધારાઓ કરવામાં આવ્યા છે. તે અગાઉ નામદાર ઔદ્યોગિક અદલત સમક્ષ તા. ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ના રોજ જે સમાધાન કરવામાં આવેલ તેમાં બાકીની કલમોનો અમલ ચાલુ રહેશે.

૧૦. કલમ નં.-૩માં જણાવ્યા મુજબ હાલ રાજનામું ન હોવાથી પ્રોન્ટિંગ મશીન પર કાયમી કામદારોની સંખ્યામાં તાત્કાલીક કોઈ ઘટાડો થશે નહીં અને તે કામદારોને શ્રમબોજ પેટે રૂ. ૧૧૮- માસીક પણ આપવામાં આવશે નહીં પરંતુ ભવિષ્યમાં જ્યારે આ કંપો બંને પક્ષકારો નક્કી કરશે તો રાજનામું મ.મ. સંઘ મારફતે સ્વીકાર્યાથી કલમ-૩ મુજબ એક જગા મેનેજમેન્ટ કમી કરી શકશે. આ કંપો મ.મ. સંઘના ગ્રુપ અધીકારીની સાથે સંમતિથી એક જગા સેટરી મશીન પર કમી કરી શકશે અને જ્યારે આ જગા કમી થશે ત્યારે જ પ્રોન્ટર અને મશીન હેલ્પરને રૂ. ૧૧૮- એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

૧૧. આ સમાધાનના અમલમાં કોઈ પ્રશ્ન કે મતભેદ ઉભો થાય તો તે કંપો પક્ષકારો સાથે મળી તેનો ઉકેલ લાવશે જે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

૧૨. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ. તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રી વતી,

ટેલટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટાર,

અમદાવાદ. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

અમદાવાદ, ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

સહી (અવાચ્ય),

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેલટાઇલ,

અમદાવાદ.

૨. શિ. શુક્લ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદલત, અમદાવાદ.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ણયક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૦૦૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને વા. એસ. સીન્ટેસ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૪ના ડિસેમ્બર માસના ૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર.એસ.શુક્લ, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૪/૯૩

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

વા. એસ. સીન્ટેસ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

બી.સી. કંપનીના વોય મેન્ડ બોર્ડ ડીપાર્ટમેન્ટમાંથી ત્રણ પોસ્ટ ઓફીસ કરવા તેમજ મોલ્ડ કંપનીના વીવર્ગ ખાતામાંથી બીજા વોયમેનો સ્થાનિંગ વિભાગમાં ટ્રાન્સફર કરવા બાબત.

ઉદ્દેશ:- કોરન ટેસટાઇન.

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર મોલ્ડ કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને મોલ્ડ કંપનીના વોય મેન્ડ બોર્ડ ડીપાર્ટમેન્ટમાંથી ત્રણ પોસ્ટ ઓફીસ કરવા તેમજ મોલ્ડ કંપનીના વીવર્ગ ખાતામાંથી બીજા વોયમેનો, સ્થાનિંગ વિભાગમાં ટ્રાન્સફર કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સમાધાનકાર સમય સુધી રેકૉર્ડ્સ કોપી પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન સકથ ન થતાં ત્યાં રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ
આંક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, લેઓ ફેરફારની નોટીસમાં
જણાવેલ બાબતનો કોઈ અમલ કરવા માંગતા નથી અને તે અંગે કોઈ
દબાણ કરતાં નથી. અને લેઓ સદરહુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની
પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ સદર રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની
પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકોક્ત લાગતી નથી આથી અંતમાં
હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

આર. એસ. શુક્લ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક ખેલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૦૦૮/આર. યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંઘ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રુચે હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને વાય. એસ. સોન્ટેસ લી.,
અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે
મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૪ના ડિસેમ્બર માસના ૯મા દિને આથી નોંધ
કરું છું.

ઔદ્યોગિક ખેલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય રૂબરૂ.
રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૩/૯૩.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

પ્રથમ પક્ષકાર.

વાય. એસ. સોન્ટેસ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

જાહેર કંપનીના ૭ દિવસના વકીલા ધોરણે ૧૭ ડબ્લિંગ મશીનો
ત્રણ પાણીમાં ચલાવવા અંગે.

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને મીલ કંપનીના ૭
દિવસના વકીલા ધોરણે ૧૭ ડબ્લિંગ મશીનો ત્રણ પાણીમાં ચલાવવા
બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સમાધાનકાર સમક્ષ સરદુ ફેરફાર
અંગે સમાધાન શક્ય ન થતાં આ રેકરન્સ ઉપસ્થિતિ થવા પામેલ છે.

સરદુ રેકરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ
આંડ-૬ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ ફેરફારની નોટીસમાં
જણાવેલ માંગણી અંગે કોઈ દબાશ કરવા માંગતા નથી અને આ ફેરફારની
નોટીસનો તેઓ અમલ કરવા માંગતા નથી અને તેથી સર રેકરન્સ પાછો
ભેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ મીલ કંપનીએ સર
રેકરન્સ પાછો ભેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક હકીકત
લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને સરદુ રેકરન્સ પાછો ભેંચી લેવાની
આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બંન્ને સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં
આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

અમદાવાદ, ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

આર. એસ. શુક્લ,

સત્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬/૩૦૦૦૯/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાનો રૂએ હું, મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને વાય. એસ. સીન્ટેસ પ્રોજેક્ટ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૪ના ડિસેમ્બર માસના ૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય રૂબરૂ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૮/૯૩.

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

વાય. એસ. સીન્ટેસ પ્રોજેક્ટ લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

મીલ કંપનીના બ્લોક્ષ ખાતામાંથી સ્કચર ટેન્ટરની એક જગ્યા ત્રણેય પાળીમાંથી ઓછી કરવા બાબત.

ઉદ્દેશ:- કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાણું

બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને મીલ કંપનીના બ્લોક્ષ ખાતામાંથી સ્કચર ટેન્ટરની એક જગ્યા ત્રણેય પાળીમાંથી ઓછી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સમાધાનકાર સમક્ષ સદરહુ ફેરફાર અંગે સમાધાન શક્ય ન થતાં આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમ્યાન બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ આંક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ ફેરફારની નોટીસ પાળી ભેંચી લેવા માંગે છે અને તેથી તેઓ સદર રેકૉર્ડ્સ પક્ષ પાળી ભેંચી લેવાની આથી પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

બીજા પસકાર મીલ્સ કંપનીને સદરહુ રેફરન્સ પાઝે મેથી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે જે અને જે રાત્રે સદરહુ રેફરન્સ ફેસલ કરવામાં આવે જે. મર્મ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

અમદાવાદ, ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪.

આર. એસ. શુક્લ,

સત્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૦૦૧૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું, મચુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને વાય. એસ. સોન્ટેસ પ્રોજેક્ટ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૪ના ડિસેમ્બર માસના ૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય રૂબરૂ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. 136/63.
મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષડાર.

વિરુદ્ધ
વાય. એસ. સીન્ટેશ પ્રા. લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષડાર.

મીલ કંપનીના 9 દિવસના વકીલના આધારે ટ્રાન્સફર કરવા માટે અને એન્જીનીયરિંગ માતાનું કાયમી સ્ટ્રેન્થ ઓફ કરવા અંગે.

ઉદ્ઘોષ :- ડોટન ટેસટાઇલ.

ચુકાદો

બીજા પક્ષડાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષડાર સંઘને, કંપનીના એન્જ. માતાના વધારાના કામદારોને બીજા માતાઓમાં 9 દિવસના વકીલના આધારે ટ્રાન્સફર કરવા માટે અને એન્જ. માતાનું કાયમી સ્ટ્રેન્થ ઓફ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સમાધાનકાર સમય સદરહુ ફેરફાર અંગે સમાધાન શક્ય ન થતાં સદર રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થતા પામેલ છે.

સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમ્યાન બીજા પક્ષડાર મીલ કંપનીએ ઓક-9ની પુરસોસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ ફેરફારની નોટીસમાં જણાવેલ માંગણી અંગે કોઈ દબાવ કરવા માંગતા નથી અને આ ફેરફારની નોટીસનો તેઓ અમલ કરવા માંગતા નથી અને તેથી સદર રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાનો પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ મીલ કંપનીએ સદર રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાનો પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

બીજા પક્ષડાર મીલ કંપનીને સદરહુ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, 10મી ઓક્ટોબર, 1998.

અમદાવાદ, 6મી ડીસેમ્બર, 1998.

આર. એસ. શુક્લ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૦૧૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને વાય. એસ. સીન્ટેક્સ પ્રોજેક્ટ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૪ના ડીસેમ્બર માસના ૯મા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય રુબરુ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૩૭/૯૩.

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

વાય. એસ. સીન્ટેક્સ પ્રોજેક્ટ લી.,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

બીજા પક્ષકાર,

મીલ્સ કંપનીના ફાલ્તુ ડીપાર્ટમેન્ટમાંથી પાંચ જથ્થાઓ ઓછી કરવા અંગે.

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાવે

બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને મીલ્સ કંપનીના ફાલ્તુ ડીપાર્ટમેન્ટમાંથી પાંચ જથ્થાઓ ઓછી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતા સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારોને સદરહુ બાબત અંગે સમાધાન શક્ય ન થતાં આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમિયાન બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ ઓક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ ફેરફારની નોટીસમાં જણાવેલ માંગણી અંગે કોઈ દબાણ કરવા માગતા નથી અને આ ફેરફારની નોટીસનો તેઓ અમલ કરવા માંગતા નથી અને તેથી સદર રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે, તો તે મુજબ મીલ કંપનીએ સદર રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરે છું.

હુ ક મ
બીજા પસકાર મીલ કંપનીને સદરહુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી
પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને એ મુજબ સદર રેકરન્સ ડેસલ કરવામાં
આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.
અમદાવાદ, ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

આર. એસ. શુક્લ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.
બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલ.

ક્રમાંક બ-શમક-૩૦૦૧૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ
અધિનિયમની કલમ ૧૬-(૩) થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ 'ધી
સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. સ્ટાક યુનિયન, સુરત'ની જગ્યાએ 'ધી સુરત
ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, સુરત'ને સુરત શહેરના સ્થાનિક
વિસ્તારમાં ઇલેક્ટ્રીસીટી ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે
આથી હું માન્ય યુનિયનોની યાદીમાં દાખલ કરું છું.

અમદાવાદ, ૩૭ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલ.

ક્રમાંક બ-શમક-૩૦૦૧૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ
અધિનિયમની કલમ ૨૩-(૪) થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ 'ધી
સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. સ્ટાક યુનિયન, સુરત'ની જગ્યાએ 'ધી સુરત
ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, સુરત'ને સુરત શહેરના સ્થાનિક
વિસ્તારમાં ઇલેક્ટ્રીસીટી ઉદ્યોગ માટે માન્ય (એપ્રુવ્ડ) યુનિયન તરીકે માન્ય
યુનિયનોની યાદીમાં આથી હું દાખલ કરું છું.

અમદાવાદ, ૩૭ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૫૬/એ.જે./આઈડીઆર/૧૮૦૨ થી ૧૮૬૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. અંબીકા કેરીયર્સ ૨. શીવશક્તિ કેરીયર્સ ૩. નીરમા કેમીકલ વર્ક્સ અને તેના કામદારશ્રી વામન બાબુરાવ વત્તા ૬૬ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| ૧. પરસોતમ મણીલાલ રાવળ | ૧૧. નાનજી મગનજી ઠાકોર |
| ૨. જયસીંગ બલંદારામ રાણા | ૧૨. નાગજી મગનજી ઠાકોર |
| ૩. ઈબ્રાહીમભાઈ મહમંદભાઈ | ૧૩. ઓમપ્રકાશ જગન્નાથ |
| ૪. કપીલરાય કનકરાય પંડયા | ૧૪. સોમાભાઈ માત્રાભાઈ ભરવાડ |
| ૫. વેરસીભાઈ વનાજી ઠાકોર | ૧૫. મછીન્દ્રભાઈ જગન્નાથ કુંભાર |
| ૬. મહમદઈલીયાસ મુનીરખાન | ૧૬. શાહજી જગન્નાથ કુંભાર |
| ૭. ખ્યારાસીંગ ધનુસીંગ | ૧૭. ભાવસાહેબ નામદેવ સૂર્યવંસી |
| ૮. જગજીવનભાઈ કરશનભાઈ પટેલ | ૧૮. અન્ના રામચંદ્ર સરવે |
| ૯. રમતુજી શનાજી | ૧૯. તાત્યોબા રામચંદ્ર જગદાલે |
| ૧૦. કાળુજી હોથાજી ઠાકોર | ૨૦. સુનીલ રામચંદ્ર જગદાલે |

૨૧. દિનકર તાપખ્યા લાળે
૨૨. મગનજી સુતરજી ઠાકોર
૨૩. રાજેશ કિશનભાઈ
૨૪. ગોરખા જગન્નાથ ચલમાર
૨૫. નંદલાલ કલ્પનાથ ચાદવ
૨૬. છોટાલાલ રામરાજ ચાદવ
૨૭. રોહીતભાઈ મગનભાઈ
૨૮. કેશરીલાલ રામરાજ ચાદવ
૨૯. અભયરાજ શ્રીનાથ ચાદવ
૩૦. વૈજનાથ કાલુરામ ચાદવ
૩૧. ઉમાશંકર રામચરણ ચાદવ
૩૨. રામઅવધ રામફેર ચાદવ
૩૩. ઉવજમસિંહ પ્રેમજીભાઈ પટેલ
૩૪. જયરામ પ્રેમજીભાઈ પટેલ
૩૫. જયરામભાઈ મનુભાઈ પટેલ
૩૬. મહેબુબ મીરસામ મલેક
૩૭. કૈલાષ રઘુનાથ ભામરે
૩૮. સુરેશકુમાર સાહેબ સીંગ
૩૯. મહેન્દ્રસિંહ જટરામ
૪૦. ભદ્રદેવ વિજુરામ શર્મા
૪૧. અજીતકુમાર ચૌધરી રામ શર્મા
૪૨. રવિકુમાર બાબકરામ
૪૩. અશોકકુમાર પ્રમોદચંદ્ર
૪૪. અશોકકુમાર પ્રકાશચંદ્ર

૪૫. સેવારામ વેલીરામ
૪૬. દેશરાજ રીખીરામ ચૌધરી
૪૭. ભીમીચંદ ચિતરામ ચંદલે
૪૮. રાજકુમાર કાલુરામ
૪૯. રાજકુમાર રસીખસિંહ
૫૦. પ્રકાશચંદ્ર કાલુરામ
૫૧. સુરેશભાઈ મસીરામ
૫૨. દુળાભાઈ વિરાભાઈ મકવાણા
૫૩. હખીખખાન અકબરખાન પઠાણ
૫૪. ઈનામ ઈલાટી કરમ ઈલાટી પઠાણ
૫૫. ઐયુખખાન દિલાવરખાન પઠાણ
૫૬. મહેબુબભાઈ હૈદરભાઈ સૈયદ
૫૭. આનંદકુમાર પહેલવાનસીંગ દુબે
૫૮. ચંદુભાઈ મથુરભાઈ ઠાકોર
૫૯. મહેન્દ્રસીંગ સોમાભાઈ ઝાલા
૬૦. સુખદેવ રામચંદ્ર માને
૬૧. રસીદખાન રખમતુલ્લાખાન પઠાણ
૬૨. વહીદખાન ગફરખાન પઠાણ
૬૩. અબ્દુલ જબ્બાર ફકીરમહંમદ
૬૪. દેશરાજ સરતદાસ સાંગ
૬૫. રમણકુમાર હિરકરામ
૬૬. વામન બાબુરાવ

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૫૨/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૪૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી.આર.લેબોરેટરીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રીમતી કમલાબેન નટવરલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમલાબેન નટવરલાલ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૫૬/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૪૮૯૭/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંજુ ટેક્સટાઈલ્સ + ૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ગંગાપ્રસાદ ઉમાશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાપ્રસાદ ઉમાશંકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૫૭/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૪૮૯૭/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીતા ટેક્સટાઈલ્સ + ૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી વિજયબહાદુર જગન્નાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર-કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયબહાદુર જગન્નાથને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.અચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૬૦/એ.જે./આઈડીઆર/૪૬૧૩/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવશક્તિ ટેક્સટાઈલ્સ + બે,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી છોટેલાલ ગુરૂદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટેલાલ ગુરૂદીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૭૦/એ.જે./આઈડીઆર/૭૦૩ થી ૭૦૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવશક્તિ ટેક્સટાઈલ્સ + બે, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સંજયભાઈ રઘુનાથભાઈ પાટીલ વતા ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| ૧. શ્રી સંજયભાઈ રઘુનાથભાઈ પાટીલ | ૨. શ્રી સર્વજીત રામનારાયણ ગુપ્તા |
| ૩. શ્રી અરૂણભાઈ અમરતલાલ શાહ | તથા ૪. શ્રી પન્નાલાલ મગનલાલ પટેલ |

સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૦૪/એ.જે.એલ./આઈડીઆર/૪૬૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લિંકન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી વિનોદકુમાર મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર મિશ્રાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૦૫/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૪૦૨૭ થી ૪૦૩૦/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી ટેક્સટાઈલ્સ +૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પંચદેવપ્રસાદ નરેશપ્રસાદ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પંચદેવપ્રસાદ નરેશપ્રસાદ ૨. સુગ્રીવપ્રસાદ સહાની ૩. કેસોરામ અને ૪. દિનેશ જવાનજી દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૦૬/એ.જે.આઈ./આઈડીઆર/૪૬૨૯ થી ૩૧/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડેસ બોર્ડલર પ્રા. લી., + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બકોરભાઈ ધનાભાઈ પ્રજાપતિ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી બકોરભાઈ ધનાભાઈ પ્રજાપતિ ૨. નરેશભાઈ સોમાભાઈ, ૩. છોટુભાઈ મંગળભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૦૭/એ.જે.એન./આઈડીઆર/૪૯૫૭/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાનસન ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ગજરાજ પ્રિતમસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજરાજ પ્રિતમસીંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૦૮/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૪૫૭૩/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બિરન એન્ટરપ્રાઈઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામસ્વરૂપ જગન્નાથ પાસવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસ્વરૂપ જગન્નાથ પાસવાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૧૪/એ.જે.એચ./આઈડીઆર/૪૫૫૦/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરેશ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી તીર્થનાથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તીર્થનાથસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૭૩/એ.જે./આઈડીઆર/૯૬૩ થી ૯૬૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિક્રમ ફીલ્ડર્સ + ૧, અને તેના કામદારશ્રી દરજી દીલીપકુમાર ચીનુભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દરજી દીલીપકુમાર ચીનુભાઈ તથા શ્રી પટેલ જગદીશ રામદાસ સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૭૪/એ.જે.એસ/આઈડીઆર/૪૬૧૧/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શુભલક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૧,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાનજીભાઈ લાલજીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ લાલજીભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૧૮/એ.જે./આઈડીઆર/૩૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા મીકેનીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ
અને તેના કામદારશ્રી રાકેશચંદ્ર નંદલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશચંદ્ર નંદલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૨૧/એ.જે./આઈડીઆર/૯૮૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હારવેસ્ટ્રીટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હર્ષદભાઈ કાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ કાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૨૨/એ.જે./આઈડીઆર/૫૩૪/૯૩-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અને તેના
કામદારશ્રી રામકીશન હરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકીશન હરીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૨૭/એ.જે./આઈડીઆર/૧૨૦૭ થી ૧૨૦૮/
૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેગ્ટેનીક મેટલ
ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વત્તા બે અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ તથા શ્રી બાબુભાઈ નારાયણભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ
પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૨૯/એ.જે./આઈડીઆર/૪૬૫૩ થી ૫૯/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્તી બીસ્કીટ ફાં. નરોડા અને તેના કામદારશ્રી મુકેશ કુલાભાઈ વત્તા ૬ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મુકેશ કુલાભાઈ ૨. શ્રી પોપટભાઈ શકરાભાઈ ૩. શ્રી ગોવિંદભાઈ પોપટભાઈ ૪. શ્રી ચમનભાઈ શકરાભાઈ ૫. શ્રી રાજુભાઈ ચમનભાઈ ૬. શ્રી ઈશ્વરભાઈ પોપટભાઈ તથા સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૩૦/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૫૪ થી ૫૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેગ્નેટીક મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વત્તા બે અને તેના કામદારશ્રી પરસોતમભાઈ સોમાભાઈ વત્તા ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમભાઈ સોમાભાઈ તથા શ્રી સેવંતીલાલ મોતીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૩૧/એ.જે./આઈડીઆર/૪૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવના ટેક્સટાઈલ, નરોડા અને
તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મણભાઈ નાથુભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ નાથુભાઈ પ્રજાપતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૩૨/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૭૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોવિંદ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી શીતલપ્રસાદ રામજશ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ. આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીતલપ્રસાદ રામજશ શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૫૧/એ.જે.એચ./આઈડીઆર/૨૪૭ થી ૪૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીહર ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભુપેન્દ્ર પોપટલાલ રાઠોડ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ભુપેન્દ્ર પોપટલાલ રાઠોડ ૨. પોપટલાલ હાજીભાઈ રાઠોડ અને ૩. અશોક પોપટલાલ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૫૨/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૩૦૭૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અમદાવાદ, અને તેના કામદારશ્રી પુનમભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૫૩/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૪૬૨૮/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ સિનેમા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શંકરજી પોપટજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરજી પોપટજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૭૬/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૯૭૬ થી ૯૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેગ્રેટીક મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વતી બે અને તેના કામદાર શ્રી જશવંતભાઈ મોતીભાઈ વતી ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી જશવંતભાઈ મોતીભાઈ ૨. શ્રી મહેસભાઈ કચરાભાઈ ૩. શ્રી રણછોડભાઈ નરસિંહભાઈ તથા ૪. શ્રી ગીરીશભાઈ ગણેશભાઈ, સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૭૭/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૦૭૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી કાન્તીલાલ પટેલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મંગલચંદ નથમલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગલચંદ નથમલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૭૮/એ.જે.વાય./આઈડીઆર/૭૧૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ્વર પાવરલુમ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી જયપાલ વિરેન્દ્રસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બંનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયપાલ વિરેન્દ્રસીંગ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૩૬/એ.જે./આઈડીઆર/૧૪૮૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર ફેબ્રીકસ પાવરલુમ
ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જોરસિંહ મેઘસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોરસિંહ મેઘસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૩૭/એ.જે./આઈડીઆર/૫૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણ ફ્લોર ફેક્ટરી, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી શાહ વિનોદકુમાર કાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ વિનોદકુમાર કાંતીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૦૦/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૫૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી, ખેતીવાડી નિરીક્ષણ બિયારણ વૃદ્ધિ કેન્દ્ર, દહેગામ અને તેના કામદાર શ્રી કાનજી રામજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજી રામજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૦૧/એ.જે.ટી./આઈડીઆર/૯૫૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્ષ્ટાઇલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર કાલીદાસ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર કાલીદાસ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૦૬/એ.જે.એન./આઈડીઆર/૧૨૯૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ રીકયુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી., + ૨ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શરદકુમાર મોતીલાલ કુભારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરદકુમાર મોતીલાલ કુભારેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૦૭/એ.જે.એન./આઈડીઆર/૧૨૯૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ સીક્યુરીટી એન્ડ ઈન્વેસ્ટીગેશન પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કિશનસિંહ એચ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનસિંહ એચ. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૧૩/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૩૪૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ આણંદજી કલ્યાણજીની પેટી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદલાલ પી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદલાલ પી. શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૧૭/એ.જે./આઈડીઆર/૩૪૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇંગલ આઈ સીક્યુરીટી એન્ડ
સર્વિસીસ અને તેના કામદાર શ્રી ઓમપ્રકાશ ગોવિંદ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ ગોવિંદ સોનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૧૯/એ.જે./આઈડીઆર/૧૨૫૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્લાસીક ઓફ સેટ અને તેના
કામદાર શ્રી નિલેષ રણછોડભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેષ રણછોડભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૨૦/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૬૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ જી. નાગર અને તેના કામદાર શ્રી સુશીલકુમાર લાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુશીલકુમાર લાલાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, JANUARY 14, 1999 / PAUSA 24, 1920

[No. 2

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत द्वारा

आंक-७

श्री ज. अ. पटेल, सभ्य औद्योगिक अदालत सुरत समक्ष

रीवीजन अरज नं. ११/९२

अभीटेक्ष ફેબ્રીકસ પ્રા. લી.

અરજદાર;

એ/ર. ૨૧૧૬, જી.આઈ. ડી.સી.

વાપી ૩૯૬ ૧૯૫ જિ. વલસાડ.

વિરુદ્ધ

રવિન્દ્ર ચૌહાણ

સામાવાળા.

છગનભાઈ રણછોડભાઈની ચાલ,

વર્ડ ફેઈસ, છેરીગોન, જી.આઈ.ડી.સી. વાપી, જિ. વલસાડ

હાજર રહ્યા : અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી રમેશ પટેલ.

વિષય : બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

હુકમ

આ કામના સામાવાળા કામદારે વલસાડ લેબર કોર્ટમાં આ કામના અરજદાર સામે ટી. અરજી નં. ૧૭૯/૯૭ દાખલ કરેલ હતી. આ સાથે સાથે બીજા કામદારોએ પણ આવી ટી. અરજીઓ આ કામનાં અરજદાર સાથે સામે દાખલ કરેલ હતી. આ કામનાં અરજદાર તરફથી વલસાડ લેબર કોર્ટ સમક્ષ વકીલ રોકવા પામે છે. અને આથી મુદતની માંગણી કરતી અરજી આપેલ. જે વલસાડ મજૂર અદાલતે નામંજૂર કરેલ જેથી સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરી સદરહુ હુકમ રદ કરવા અને પૂરાવાઓ રજૂ કરવા દેવા માંગણી કરેલ છે.

(૨) આ કામનાં સામાવાળા કામદારને આ કેસમાં હાજર થઈ બચાવ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૬થી રજૂ થયેલ છે. આ રીવીઝન મારી સમક્ષ સુનાવણી અંગે જારી હતી. પરંતુ આ કામમાં અરજદાર કંપનીએ આ રીવીઝન અરજી દાખલ કર્યા પછી સુનાવણી કરવા કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહેતાં ન હોવાથી અરજદાર કંપનીએ રજી. એ. ડી. થી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ. જે આ કામમાં રજૂ થયેલ છે. આમ અરજદાર સંસ્થાએ નોટીસ બજેલ તેમ છતાં અને ત્યારબાદ ન્યાયમાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ. તેમનાં અરજદાર કંપની કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી સુનાવણીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આ કામનાં સામાવાળાએ આંક-૭ થી અરજી આપી જણાવેલ છે કે આ કેસ ઘણાં જ લાખો સમયથી સુનાવણી ઉપર છે. અજે અરજદાર કંપની હાજર રહેતી નથી. જેથી ન્યાયનાં હિતમાં આ કેસ ડીસમીસ ફોક ડીફોલ્ટ કરવા હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર કંપની આ રીવીઝન અરજી કોર્ટમાં રજૂ કર્યા બાદ અને ત્યારબાદ સુનાવણી પર આવેલ અને ત્યારપછી પણ ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપવામાં આવેલ છે. લેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી આ કેસની સુનાવણી કરેલ નથી. તે જોતાં સ્પષ્ટપણે તેઓને આ કેસ ચલાવવામાં રસ નથી તેવું જણાય છે. અને આથી અરજદારની ગેરહાજરી અને પુરાવાનાં અભાવે આ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માફ માનવું છે. અને તે સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી રદ કરતો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૧૨

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

રીવીઝન અરજી નં. ૩/૯૧

રજનીકાંત હરિભાઈ નાયક.

રહે: પાવર હાઉસ કોલોની,

ઉત્તરાણ, જી: સુરત.

એપેલન્ટ;

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,

રાજકુમાર સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,

રીંગરોડ, ટેક્સટાઇલ્સ માર્કેટ પાસે,

સુરત.

રીસ્પોન્ડન્ટ.

હાજર રહ્યા:- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી જયેશ એમ. પટેલ.

રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલ શ્રીકનુભાઈ રાણા.

વિષય:- બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૮૪ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં
ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૧૬૯-૮૬માં આપેલ અરજદારની અપીલ

(૧) એપેલન્ટશ્રી રજનીકાંત હરિભાઈ નાયક ટી. અરજી નં. ૧૬૭-૮૬માં ન્યાયાભીશ્રી બીજી ખાસ અદાલત સુરતનાં આપેલ હુકમ સાથે આ અપીલ કરેલ છે. અને આ કામનાં એપેલન્ટ શ્રી રજનીકાંત હરિભાઈને અરજદાર તરીકે અને રીસ્પોન્ડન્ટશ્રી રાજકુમાર સીલ્ક મીલ્સને મીલ કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

(૨) અરજદારની અપીલ અરજીની હકીકત એવી છે કે તેઓ મીલ કંપનીમાં તા. ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨ થી એકાઉન્ટન્ટ તરીકે જોડાયેલાં હતાં. માસિક રૂ. ૧૫૦૦-૦૦ પગાર મળતો હતો. તેઓ મીલ કંપની તેમજ તેઓના અન્વેષિત્વ કન્સનોના ચોપડાઓ લખવાનું કામ કરતા હતા. તેઓનાં કોઈપણ વાંક વગર તેઓને નોકરીમાંથી એકાએક છુટા કરેલા તે બાબતે તેઓને લેબર કોર્ટમાં ટી.અરજી. નં. ૧૬૭-૮૬ કરેલી. તેમાં તેઓની વિરૂદ્ધમાં ચૂકાદો આપેલ. જેથી આ અપીલ કરી છે. નામદાર કોર્ટ ચુકાદામાં કાયદાની તેમજ હકીકતોની ભૂલ કરેલી છે. તેમજ કેસમાં પડેલાં તમામ દસ્તાવેજી પુરાવા તથા મૌખિક જુબાનીઓની સુનાવણી કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૪)

રૂલ ૫૩ ના કાયદાકીય શબ્દોની પ્રલવણી કરવામાં ગંભીર પ્રકારની ભુલ કરેલ છે. આંક-૨૧ થી થયેલાં તેઓના પત્રને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. આ પત્રમાં ચોખ્ખું જણાવેલ છે કેતેઓ નોકરી કરવા વિચારે છે. પરંતુ બંધ કરવી નથી. પરંતુ શાંતિથી નોકરી કરવા દે, આ શબ્દો કાયદામાં ધ્યાનમાં લીધા નથી. વળી આ પત્ર મીલ કંપનીએ ચુ.પી.સી.થી મોકલેલો. તે બાબતે નામદાર કોર્ટ સમક્ષ આંક-૨૧ થી રજૂ કરેલ પત્ર ચુ.પી.સી. થી મોકલેલો. તેની પહોંચ રજૂ કરેલ છે. જે ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. આ પત્ર તેઓને મીલ કંપનીએ મોકલેલા અને પરત આવેલ નથી. જે મુજબ એવીડન્સ એક્ટ નીજોગવાઈઓ મુજબ મીલ કંપનીએ પત્ર આવી ગયેલો ગણાય.

જે ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. તેઓને આંક-૧૮ થી મીલ કંપનીનાં કબજામાં છે. તેવાં ચોપડા રજૂ કરવા માટે પ્રોડક્શન ઓફ ડોક્યુમેન્ટ અરજી આપેલ હતી. જેનો મીલ કંપનીએ આંક-૧૯ થી જવાબ આપેલ. આ પ્રોડક્શન અરજી અને તેમાં જણાવેલ ચોપડાઓ રજૂ કરવાપાત્ર છે. તે હકીકત તથા કાયદાકીય રીતે રજૂ કરવા જરૂરી છે. તેઅન્વયે પ્રસ્તુત લક્ષ્ય આપ્યા સિવાય લેબર કોર્ટ ચુકાદો આપેલ છે. જે ગંભીર પ્રકારની ભુલ કરી છે. ટી. અરજી આથી તે દરમિયાન છેવટ સુધી મીલ કંપનીએ આ ચોપડાઓ રજૂ કરેલા નથી. જેથી મીલ કંપની વિરુદ્ધ એડવર્સ રેફરન્સ ડ્રો કરવો જોઈએ. તેમ કરેલ નથી. આંક-૩૭ થી મીલ કંપનીની જુબાની થયેલ છે. તેમાં પણ કસર કરેલ છે. કે સંસ્થાના ચોપડા સહુ પ્રથમથીજ લેબર કાયદાઓ હેઠળ રાખવા પડે તેમ રાખ્યાં હતાં. તેમનાં પણ આ ચોપડા રજૂ થયેલ નથી. અરજદાર માંગ્યા મુજબનાં ચોપડા કોર્ટમાં રજૂ કરવામાં આવેલ નથી. કેસ પુરવાર થઈ જશે. તેવી દહેશત હતી. આથી મીલ કંપીને ચોપડા રજૂ કરેલ નથી. મીલ કંપનીએ તેઓએ તા. ૪-૧-૪૮૫નો આંક-૩૮ થી રજૂ થયેલ પત્ર તેઓના તેમાં મીલ કંપનીએ જણાવેલ છે કે તેઓ વર્ગ-૪ના મત મુજબ હાજર ન રહેવાથી નોકરી છોડી ગયા છીએ. જેથી હકકો લઈ જવા જે બાબત માનવામાં છે. સદરહુ પત્રનીસાથે તા. ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫ મત ના આંક-૨૧ જેથી રજૂ થયેલા પત્ર જે માનવામાં ગંભીર પ્રકારથી ભુલ કરેલ છે. તેઓએ વકીલશ્રી બી.એમ. દલાલ મારફતે આપેલ તા. ૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના આંક-૨૭ થી રજૂ થયેલા પત્રને નામદાર લેબર કોર્ટને એપ્રોચ લેટર ટાઇમ બહાર ગયેલો છે. તે ગંભીર પ્રકારની ભુલ કરેલ કારણકે તેઓને મીલ કંપનીનાં સંદર્ભમાં નોકરી ઉપર જવાની તૈયાર બતાવેલ છે. તેઓ તેમની જુબાનીમાં નોકરીમાં જતા હતાં તે જણાવેલ છે. તે ન માનવામાં પણ ગંભીર પ્રારની ભુલ કરેલ છે. તેઓ નોકરી ઉપર ગયેલા અને ફરજ બજાવેલ તે બાબત તેઓના કબજામાં છે તેવા હાજરી પત્રકો તથા પગાર પત્રકો પુરાવો હોઈ અને તે મીલ કંપનીએ રજૂ કરેલ નથી. તેમ છતાં આ તમામ તેઓ હાજર થયેલા નહીં તેમ ગણી ચુકાદો આપેલ છે. તે ગંભીર પ્રકારની ભુલ છે. તે વગર રજાએ ગેરહાજર રહેતા હોવાથી એબન્ડન્ટમેન્ટ ઓફ સર્વિસ ગણેલી છે. તે યોગ્ય નથી તેઓને મીલ કંપનીએ છુટા કરેલ

ક્યાં નથી. તે જાતે જ આવતા બંધ થઈ ગયેલાં છે. તેવું જણાવેલ છે. તે હકીકત ભુલ ભરેલી છે. તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫ ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા થયા તારીખ ગણવામાં આવે તો તે ખોટી છે. કારણ કે ત્યારબાદ તેઓએ નોકરી કરેલ અને તેથી કાયદેસર રીતે સમયસર મર્યાદામાં અરજી કરેલ છે. તેવું ઠરાવવામાં આવેલ છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતો હોઈ ટી. અરજી નં. ૬૭-૮૬ બંને લેબર કોર્ટે તા. ૨૩મી મે, ૧૯૯૧ના રોજ ચુકાદો આપેલ છે. તે કાયદેસરનો નથી. આથી રદ કરી રજુ કરેલ ટી. અરજીની તકરારો માન્ય રાખીને તેઓ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા આ અપીલ મંજૂર કરવા અરજ છે.

(૩) અરજદારની અપીલ અરજીનાં વિરૂદ્ધ મીલ કંપીનએ આંક-૮થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે અરજદારની અપીલ કાયદેસર રીતે અને હકીકતોને આધારે ચાલી શકે તેમ નથી. સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે. અપીલમાં કરેલા વિધાનો તેઓ કબુલ મંજૂર રાખતા નથી. લેબર કોર્ટ સુરત ટી. અરજી નં. ૨૬૭-૮૪ માં અરજદાર વિરૂદ્ધ આપેલો હુકમ તે કાયદાના મુદ્દાઓ અને હકીકતોને આધારે આપેલ છે. જે કાયદેસરના અને વ્યાજબી છે. કોર્ટ પ્રમાણે પહેલાં તમામ દસ્તાવેજ પુરાવો તેમજ મૌખિક જુબાનીની સુનાવણી કરવામાં કાયદાની તમામ હકીકતોની ભુલ કરેલ છે. તે વિધાન ગેર માર્ગે દોરનારું છે. અને આ અપીલ કરવા માટે જ ઉપસ્થિત કરેલ છે. હકીકતમાં કાયદાના મુદ્દાઓના આધારે જ આ અરજી રદ થવા માટેની તેમના હકીકતનાં આધારે અરજીની માંગણી કરવામાં આવેલ છે. ચોપડાઓ રજુ કરવા અંગની બાબતમાં અરજદારની અરજી કરેલી છે. તા. ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬નો આંક-૨૧ (૨) નો પત્ર તથા બીજા પત્રો ખોટી રજુઆત કરવા બદલ ઘરાદાથી ઉપસ્થિત કરેલ છે. કારણ કે હકીકતમાં અરજદારના વકીલશ્રી ડી. એમ. દલાલ મારફત તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ ના રોજ આંક-૨૦ થી રજુ થયેલ પત્ર લખેલ છે. તેમાં ઔદ્યોગિક જગડો ઉપસ્થિત કરેલ છે. અને તેને આધારે જ અરજી કરેલ છે. આથી આ પત્ર સમય મર્યાદા બહારનો છે. એમ સ્પષ્ટપણે જણાવવાનો છે. આમ, ઉપરોક્ત હકીકત હોઈ નામદાર લેબર કોર્ટે ચુકાદો આપેલ છે તેમાં કાયદાની કે હકીકતની કોઈ ભુલ કરેલ નથી. એમ સ્પષ્ટપણે જણાઈ આવે છે. અરજદારે અરજી કાયદેસર રીતે સમય મર્યાદામાં કરેલ નથી. એમ ઠરાવેલ છે. જે લેખિત રજુઆતો દસ્તાવેજ પુરાવા અને કોર્ટ સમક્ષની મૌખિક જુબાનીઓ ધ્યાનમાં હોઈ નકકી કરેલ છે. આથી અરજદાર કામદારના આ અપીલ અરજી કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ નથી. જેથી રદ કરવા અરજ છે.

(૪) આ કામનાં અરજદારે તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી જયેશભાઈ પટેલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. મીલ કંપની તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણાએ દલીલો કરેલ છે.

(૫) આ અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ ટી. અરજી નં. ૧૬૭-૮૬નું આ કામે મંગાવેલ રેકર્ડ તેમજ પક્ષકારોનાં વિદ્વાન વકીલની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં અપીલ નં. ૩-૯૧ના કામે ટી. અરજી નં. ૧૬૭-૮૬માં નીચલીકોર્ટ તા. ૨૦મી મે, ૧૯૯૧નાં રોજ કરેલ હુકમ રદ કરી આ કામનાં અરજદારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કેકેમ ? તે અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે.

(૬) આ કામનાં અરજદારે બીજી મજૂર અદાલત સુરતમાં ટી અરજી. નં. ૧૬૭-૮૬ કરેલ તેમાં નીચલી મજૂર અદાલતે બંને પક્ષકારોનાં પૂરાવોઓ લઈ આ કામમાં હુકમ પસાર કરેલ તેમાં આ કામનાં અરજદારની ટી. અરજી નં. ૧૬૭-૮૬ રદ કરેલ છે. આ હુકમ સામે આ કામનાં અરજદારે આ અપીલ કરેલ છે. જેમાં અરજદારે જણાવેલ છે કે નીચલીકોર્ટ તેઓ તા. ૨૩મી જુન, ૧૯૮૫થી ગેરહાજર રહેતા હતા અને મીલ કંપનીએ નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલા ગેરકાયદેસર રહેતા હતા. અને આ બાબતે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) મુજબ આપવો પડતો વિનંતી પત્ર તા. ૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ આપેલ. અને વિનંતી પત્ર સમય મર્યાદામાં આપેલ ન હોય તેઓની અરજી રદ કરેલ છે. તે નકકી કરવામાં નીચલી મજૂર અદાલતમાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કાયદાકીય રીતે ભૂલ કરેલ છે. આથી આપણે સૌ પ્રથમ અરજદાર તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૮૫થી ગેરકાયદેસર રહેતા હતા. અને નોકરી ઉપર આવેલ નથી. તે હકીકત મીલ કંપનીએ ટી. અરજીમાં પૂરવાર કરેલ છે કે કેમ ? તે જોવું જોઈએ. મીલ કંપનીની અરજીની અંદર લેખિત જવાબમાં જણાવેલ છે કે તા. ૨૪મી જુન ૧૯૮૫ થી કોઈપણ જાતની રજા લીધા સિવાય આ કામનાં અરજદાર ગેર હાજર રહેલ છે. આ કામનાં અરજદારને કામપર હાજર થવા તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫ અને તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫નાં રોજ પત્ર લખેલ છે. પરંતુ કામ ઉપર હાજર થયેલ નથી. મૂળ ટી. અરજી નં. ૧૬૭-૮૬માં કંપનીએ અરજદારને લખેલ તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫ તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫નાં પત્રો અનુક્રમે આંક-૩૮ અને આંક-૩૯ થી રજૂ થયેલા છે. આંક-૩૮ અને આંક-૩૯ નાં પત્રો આંકે પડેલાં છે. એટલે કે મીલ કંપનીએ આ પત્રો આ કામના અરજદારે લખેલ છે. તેવું મૂળ અરજી ૧૬૭-૮૬ સાબિત કરેલ છે. આ પત્રોમાં મીલ કંપનીએ અરજદાર તા. ૨૪મી જુન ૧૯૮૫ થી વગર પરવાનગીએ ગેરહાજર રહેતા હોય કામ ઉપર હાજર થવા જણાવેલ છે. આ સાથે સાથે આ કામનાં અરજદાર મીલ કંપનીએ તા. ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ નાં દિવસે પત્ર લખેલ છે. જે મૂળ કેસમાં આંક-૨૬ થી રજૂ થયેલ છે. મીલ કંપનીએ તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫નાં રોજ આ કામનાં અરજદારને પત્ર લખેલ તેની અંદર અરજદાર તા. ૨૪મી જુન ૧૯૮૫ થી ગેરહાજર રહેશે. તેવું લખેલ છે. ત્યારબાદ તા. ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫નાં રોજ અરજદાર મીલ કંપનીને પત્ર લખેલ છે. તેમાં તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૮૫ થી ગેરહાજર રહેશે. તે વાત ખોટી છે. તેવું આ પત્રમાં લખેલ નથી.

(૭) આ કામનાં અરજદારે તેઓનાં વકીલશ્રી વસંતભાઈ દલાલ દ્વારા તા.૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ મીલ કંપનીએ વિનંતી પત્ર લખેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૨૭ થી રજૂ થયેલ છે. આ વિનંતી પત્રમાં અરજદારનાં વકીલ અરજદારને તા. ૬ ફી જુન, ૧૯૮૫ થી નોકરીમાં મૌખિક રીતે છુટા કરેલ છે. તેવું જણાવેલ છે. આ સાથે આંક-૨૬ ના અરજદારે મીલ કંપનીને લખેલ તા. ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫ નાં પત્રમાં આવું લખેલ છે કે મીલ કંપની પરેશાન કરતા હોવાથી ના છૂટકે નોકરી બંધ કરવી પડેલી આ બધી હકીકતો જોતાં એ હકીકત સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે કે અરજદાર તા. ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫ સુધી રોજેરોજ મીલ કંપનીમાં કામે જતા હતા અને મીલ કંપનીનાં તિલકરાજે ધમકી આપેલ અને આથી કામ પર જતા બંધ થયેલાં તે હકીકત ખોટી છે. મીલ કંપની તરફથી શ્રીતિલકરાજ સહાનીને આંક-૩૭ થી તપાસવામાં આવેલ છે. જેની ઉલટતપાસ અરજદારનાં વકીલ તરફથી કરવામાં આવેલ છે. જેની અંદર તિલકરાજે ધમકી આપેલ તેવી કોઈ હકીકત આ ઉલટતપાસ દરમિયાન બહાર લાવી શકેલ નથી. આમ આ બધી હકીકતો જોતાં આ કામનાં અરજદાર તા. ૨૪મી જુન ૧૯૮૫ થી નોકરી પર જતાં બંધ થયેલ છે. તે હકીકત સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલત અરજદાર તા. ૨૪મી જુન ૧૯૮૫ થી કામ પર જતાં બંધ થયેલ છે. તે નિર્ણય પર આવેલ છે. તે નિર્ણય યોગ્ય છે. આની અંદર નીચલી મજૂર અદાલતે કોઈ ક્ષતિ કરી નથી તેવું માફ માનવું છે. અરજદાર મીલ કંપનીએ તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫ થી છૂટા કરેલ છે. તે હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવવાની માંગણી કરેલ છે. પરંતુ ઉપર આપેલો જોયું તે મુજબ આ કામનાં અરજદાર તા. ૨૪મી જુન, ૧૯૮૫ થી કામ પર જતા બંધ થઈ ગયેલ છે. અરજદારે મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજી કરતા પહેલાં બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) મુજબ વિનંતીપત્ર આપવો પડે તે તા. ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ આપેલ છે. આ વિનંતીપત્ર ની તારીખ જોતાં આ અરજી સમય મર્યાદામાં લાવવા અંગે મીલ કંપનીએ અરજદારને તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫નાં રોજ છુટા કરેલ છે. તેહકીકત અરજદાર તરફથી ખોટી રીતે ઉભી કરવામાં આવી હોય તેવું સ્પષ્ટપણે જણાય છે.

(૮) આ કામનાં અરજદારે અપીલ અરજીમાં એક મુદ્દો એવો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે મૂળ અરજીમાં આંક-૧૮થી આ કામનાં મીલ કંપનીનાં કબજામાં હોય તેવા દસ્તાવેજની માંગણી કરેલી. આ અરજીનો જવાબ આંક-૧૯ થી આપવામાં આવેલો આ અરજીમાં જણાવેલ દસ્તાવેજો રજૂ કરવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે પ્રત્યે પુરતું લક્ષ નીચલી મજૂર અદાલતે ચૂકાદો આપ્યો છે. તેમાં લીધેલ નથી. જે નીચલી કોર્ટ કાયદાકીય અને ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. એ હકીકત છે કે આંક-૧૮ થી દસ્તાવેજોની માંગણી આ કામનાં અરજદારે કરેલ અને આંક-૧૮ની અરજીનો આંક-૧૯ થી જવાબ આપવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ અરજી અને તેમાં માંગેલ દસ્તાવેજો બાબતે નીચલી કોર્ટ તેઓનાં ચૂકાદામાં કોઈ હકીકત લીધેલ નથી. આમ છતાં અરજદાર કામદાર તા. ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ નાં રોજ આંક-૨૭ થી આપેલો

વિનંતીપત્ર રજૂ થયેલ છે. તેની અંદર સ્પષ્ટપણે લખેલ છે કે તા. ફક્કી જુન, ૧૯૮૫ થી મૌખિક હુકમથી તેઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ આથી આંક-૧૮ની દસ્તાવેજોની અરજીને ધ્યાનમાં લીધી નથી. તે જોઈએ તો પણ અરજદાર તા. ફક્કી જુન, ૧૯૮૫ થી કામ પર આવતા બંધ થઈ ગયેલ છે, તે હકીકતમાં કોઈ ફેર પડતો નથી.

(૯) આમ, ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર વિનંતીપત્ર તા. ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ ના રોજ રાખેલ છે. તે આંક-૨૭ થી રજૂ થયેલ છે. અને તેમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે અરજદાર ને તા. ફક્કી જુન ૧૯૮૫ થી મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી અરજદારને તા. ફક્કી જુન ૧૯૮૫ થી નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે તે જોતાં અરજદાર તા. ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ ટી. અરજી નીચલી મજૂર અદાલતમાં ફાઇલ કરતા પહેલાં વિનંતીપત્ર આપેલ છે. તે દેખીતી રીતે જ છ માસ બાદ આપવામાં આવેલ છે. અને આમ અરજદારે નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ છ માસ બાદ વિનંતીપત્ર આપેલ છે. આથી બી. આઈ. આર એક્ટ મુજબ આપવો પડતો વિનંતી પત્ર મુદતની અંદર આપેલ છે કે કેમ ? તે સમજવા માટે બી.આઈ.આર. એક્ટ કલમ ૧૯૪૭ ની કલમ ૪૨ (૪) અને કલમ ૭૮(૧) (ક) કલમ ૭૯ (૧) (૨) (૩) તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાતે) નિયમો ૧૯૬૧નાં નિયમ ૫૩ (૧) (૨) (૩) જોવા જરૂરી છે.

(૧૦) કલમ ૪૨(૪) કોઈ કામદાર (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘ)

કલમ:-(૧) આથી હુકમો મુજબ માલિકે કરેલા કોઈ હુકમનાં સંબંધમાં અથવા (૨) આથી હુકમો લાગુ પાડવાથી અથવા તેનાં અર્થઘટનમાંથી ઉભી થતી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબતનાં સંબંધમાં અથવા (૩) અનુસૂચિ ૩માં નિર્દિષ્ટ કરેલી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબતનાં સંબંધમાં કોઈ ફેરફાર કરવાની ઇચ્છા રાખતો હોય તો તેણે લેબર કોર્ટને અરજી કરવી જોઈએ.

પરંતુ કામદારે ૧ (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘ) તે ફેરફાર માટે ઠરાવેલી રીતે માલિકને વિનંતી કરેલી હોય અને તે ફેરફારનાં સંબંધમાં ઠરાવેલા સમયમાં કોઈ કબુલાત ન થઈ હોય તે સિવાય આવી કોઈ અરજી થઈ શકશે નહિ.

નિયમ:-૫૩:-(૧) સ્થાયી હુકમો મુજબ સંબંધ ધરાવતાં માલિકે કરેલાં કોઈ હુકમનાં અથવા (૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવામાંથી અથવા તેનાં અર્થઘટનમાંથી ઉપસ્થિત થતી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબતમાં અથવા (૩) અનુસૂચિ ૩માં દર્શાવેલી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબતનાં સંબંધમાં ફેરફાર કરવા ઇચ્છતા કોઈ કામદારે અથવા પ્રતિનિધિ સંઘે માલિકને લેખિત અરજી કરવી જોઈએ. સ્થાયી હુકમો મુજબ માલિકે કરેલા કોઈ હુકમ સંબંધમાં ફેરફાર કરવા માટેની અરજી તેવા હુકમોની તારીખથી છ મહિનાની અંદર કરવી જોઈએ. આવી

અરજી કામદારે કરી હોય તો તે સીધી અથવા સ્થાનિક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકારી મારફત અથવા સબંધ ધરાવતા કામદારોનાં પ્રતિનિધિ મારફત કરી શકાશે. એ અરજીની એક નકલ મજૂર કમીશ્નરને મોકલવી જોઈએ. અને આથી અરજી સ્થાનિક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકાર મારફત કરવામાં આવી ન હોય તો તે અરજી અધિકારીને મોકલવી જોઈએ.

(૨) પેટા નિયમ (૧) મુજબ કોઈ કામદારે અરજી કરી હોય ત્યારે માલિકે ને તે અરજી મળ્યાનાં પંદર દિવસની અંદર અથવા માલિક અને કામદાર અથવા સ્થાનિક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકારી અથવા કામદારોનાં પ્રતિનિધિ પરસ્પર નક્કી કરે તેવી વધુ મુદતની અંદર માલિક અને કામદાર કબુલાત કરી શકશે.

(૩) પેટા નિયમ (૧) મુજબ પ્રતિનિધિ સંઘે અરજી કરી હોય ત્યારે, માલિકને અરજી મળ્યાની પંદર દિવસની અંદર માલિક અને પ્રતિનિધિ સંઘ અથવા પક્ષકાર પરસ્પર સહમત થાય તેવી વધુ મુદતની અંદર કબુલાત કરી શકશે.

(૧૧) આમ ઉપરોક્ત જણાવેલ બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ ૫૩ (૧) (૨) (૩) સાથે વાંચતા એમ ચોક્કસ ફલિત થાય છે કે કોઈપણ કામદારે સ્થાયી હુકમો મુજબ સબંધ ધરાવતાં માલિકે કરેલા હુકમો સામે માલિકને છ માસની અંદર વિનંતીપત્ર લખવો જોઈએ. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ ની કલમ ૭૮ (૧) (ક) નીચે મુજબ છે.

૭૮ (૧) લેબર કોર્ટને નીચેની સત્તા રહેશે:-

(૧) (ક) ૪ (૧) સ્થાયી હુકમો મુજબ કામ કરતા અથવા કામ કરવાનું અભિપ્રેત જણાતા માલિકે કરેલા હુકમની ઔચિત્યતા અથવા કાયદેસરના અંગેનો નિર્ણય કરવાની.

(૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવા અને તેમનાં અર્થઘટન અંગેની તકરારનો નિર્ણય કરવાની.

(૩) અનુસૂચિ ૩માં નિર્દિષ્ટ કરેલી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબત સબંધમાં માલિકે કરેલા અથવા કામદારે માંગેલા કોઈ ફેરફારને લગતો અને તેવા ફેરફારમાંથી ઉપસ્થિત થતી બાબતે અંગેની તકરારનો નિર્ણય કરવાની.

સ્પષ્ટીકરણ:- કલમ ૭૮ ની પેટા કલમ (૪)ના પરંતુ ક મુજબ ઠરાવેલી મુદતની અંદર સરદહુ પરંતુ ક માં ઉલ્લેખ કોઈ હુકમ બાબત અથવા ફેરફારનાં સબંધમાં કોઈપણ ન થાય

તો પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ ક ના ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરાર ઉપસ્થિત થઇ છે. એમ ગણાશે.

૭૯:- (૧) કલમ ૭૮ ની પેટા કલમ (૧) નાં પરિચ્છેદ ક ના ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરારનાં સળંગમાં લેબર કોર્ટ સમક્ષની કાર્યવાહી તકરારનાં પક્ષકારોમાના કોઇ પક્ષકારની અરજી ઉપરથી કલમ ૫૨ ની પેટા કલમ (૩) મુજબ કરેલી ખાસ અરજી ઉપરથી અથવા મજૂર અધિકારી ૧ (અથવા-પ્રતિનિધિ સંઘે) કરેલી અરજી ઉપરથી શરૂ કરી શકાશે. અને સદરહું પરિચ્છેદ ક ના ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઇ બાબત સળંગી કાર્યવાહી, જેને પ્રત્યક્ષ અસર થતી હોય તેવા કોઇ માલિકે અથવા કામદારે અથવા મજૂર અધિકારીએ-૧ (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘે) કરેલી અરજી ઉપરથી શરૂ કરી શકાશે.

(૨) કલમ ૭૮ ની પેટા કલમ (૧) મુજબની દરેક અરજી ઠરાવેલ નમુના પ્રમાણે અને રીતે કરવી જોઇએ.

(૩) કલમ ૭૮ ની પેટા કલમ (૧) નાં પરિચ્છેદ ક ના ખંડ (ક) નીચે આવતી કોઇ તકરાર સળંગી અરજી:-

(ક) જોતે સદરહું ખંડના પેટા ખંડ (ક) અંગે આવી જતી તકરાર હોય તો તે ઉપસ્થિત થયાના ત્રણ મહિનાની અંદર કરવી જોઇએ.

(ખ) તે સદરહું ખંડના પેટા ખંડ (ક) નીચે આવી જતી તકરાર હોય તે તે કલમ પેટા કલમ (૪) ના પરંતુક મુદત લાગતા વળગતા કામદારે માલિકને છેલ્લી વિનંતી કર્યાની તારીખથી મહિનાની અંદર કરવી જોઇએ.

(૪) કલમ ૭૮ ની પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ ક ના ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઇ બાબતને લગતી અરજી થયા પ્રસંગ ર (હડતાળ, તાળાબંધી, કારખાના બંધીની) શરૂઆતથી અથવા ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાના ૩ મહિનાની અંદર કરવી જોઇએ.

આમ, ઉપર મુજબની કલમ ૭૮-૭૯ જોતાં એ સ્પષ્ટ રીતે ફક્ત થાય છે કે સ્થાયી હુકમો મુજબ કરેલ હુકમની કાયદેસરના અને વ્યાજબીપણું નક્કી કરવા અંગેની અરજી જે દિવસે તકરાર ઉભી થાય તે દિવસથી ૩ માસની અંદર મજૂર અદાલતમાં કરવી જોઇએ. કલમ-૪૨ (૪) મુજબ કોઇપણ હુકમની સામે કામદારે ૬ માસની અંદર વિનંતીપત્ર માલિકને લખવાનો હોય છે. અને તે પછી પંદર દિવસની અંદર બંને પક્ષકારોએ મળીને એનો નીકાલ

કરવાનો હોય છે. જો ૧૫ દિવસની અંદર કોઈ છેવટનો નીર્ણય ન આવે તો તે દિવસે તે પક્ષકારો વચ્ચે તકરાર ઉપસ્થિત થાય છે. તેમ ગણી શકાય આપી એ હકીકત ચોક્કસ પૂર્ણ નક્કી થાય છે કે માલિકે કરેલાં સ્થાયી હુકમ નીચેનાં હુકમ સામે લેબર કોર્ટમાં જતાં પહેલાં ૬ માસની અંદર માલિકને વિનંતીપત્ર આપ્યા પછી સાડાત્રણ માસની અંદર મજૂર અદાલતમાં અરજી કરવી જોઈએ. આમાંથી કોઈપણ મુદત ચૂકવામાં આવે તો અરજી સમય મર્યાદા બહારની ગણી શકાય અને આથી મજૂર અદાલત તે ચલાવી શકે નહિ આવી જોગવાઈઓનો પ્રશ્ન બોમ્બે હાઈકોર્ટ રૂબરૂ ૧૯૭૯ સેકન્ડ એલ.એલ. જે પાનાં નં-૨૪ વિઠ્ઠલદાસ વલ્લભભાઈ વૈષ્ણવ વિરૂદ્ધ કોહીનૂર મીલનાં કેસમાં ઉપસ્થિત થયેલો તે કેસમાં વિનંતીપત્ર સમયસર લખેલા નહોત. મુંબઈ હાઈકોર્ટનાં વ્યાયાધીશોએ તે કેસમાં એવું ઠરાવેલ કે હુકમ મળ્યા પછી ૬ માસની અંદર વિનંતીપત્ર જો આપવામાં આવ્યો ન હોય તો અરજદારની અરજી ચાલી શકે નહિ.

(૧૨) ઇશ્વરભાઈ મૂળચંદભાઈ મોદી વિરૂદ્ધ વડનગર નાગરીક સહકારી કો.ઓ. બેંકે લિ. ૧૯૮૮ (૧) ગુજરાત લો રીપોર્ટરનાં કામમાં માલિકે સંસ્થાએ બેંક પટાવાળને તા. ૩જી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩ થી બરતરફ કર્યો. બરતરફી બી.આઈ.આર. એક્ટ શીડયુલ (૧) આઈટમ ૧૦ હેઠળ પડે તેમ નામદાર હાઈકોર્ટ ઠરાવ્યું કામદારે તા. ૧૦ મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩ નાં રોજ એપ્રોચ લેટર લખ્યો અને ત્યારબાદ તે બે દિવસમાં માલિકને મળ્યો કામદારે કોર્ટમાં અરજી કરી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર હેઠળ કરેલ નોકરી સમાપ્તની હુકમ પડકાર્યો. મજૂર અદાલતે અરજી મુદત બહારની ઠરાવી રદ કરી તે વિરૂદ્ધ કામદારે હાઈકોર્ટમાં કરેલ રીટ-પીટીસીનનાં કામે બી.આઈ.આર. એક્ટ રૂલ્સ ૫૩ (૧) હેઠળ વિનંતીપત્ર માટે ૬ માસની મુદત તથા નિયમ ૫૩ (૨) હેઠળ સમાધાન માટે ઠરાવેલ ૧૫ દિવસની મુદત અને કલમ-૭૯ (૩) હેઠળ મજૂર અદાલતને અરજી કરવાની ૩ માસની મુદત અલગ હેતુઓ માટે હોવાથી તેમણે મુદત ભંગ કરી શકાય નહીં. આ કેસમાં નોકરી સમાપ્ત તારીખથી વિનંતીપત્ર આપવા માટેની મુદત ૬ માસની હોવાનું કોર્ટ સ્વીકાર્યું. તેમજ ટીલ માફ કરવાની કોઈ જોગવાઈ નથી. તેવું પણ સ્વકાર્યું.

(૧૩) આમ ઉપરોક્ત ચૂકાદાઓની ફલિત થાય છે કે નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનાં હુકમની તારીખથી ૬ માસની અંદર કામદારો માલિકનો વિનંતીપત્ર લખવો જોઈએ. જો આમ કરવામાં ન આવે તો મજૂર અદાલત આવી અરજી ચલાવી શકે નહિ. આપની સમક્ષનાં કેસમાં ઉપર મુજબ આ કામનાં અરજદારને તા. ૬ઠ્ઠી જુન, ૧૯૮૫ થી મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. અને આ હુકમ રદ કરવા માટે અરજદારે ૬ માસની અંદર મીલ કંપનીને વિનંતીપત્ર લખેલ નથી. તે જોતાં અરજદારની અરજી મુદતની અંદર ગણી શકાય નહિ. આમ અરજદારની અરજી મુદત બહારની છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આ

કામનાં અરજદારે નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ સમય મર્યાદામાં વિનંતીપત્ર આપેલ નથી. અને તેથી બી. આઇ. આર. એક્ટ હેઠળ અરજદારની અરજી ચાલવા પાત્ર નથી. અને રદ કરેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આપેલ છે. જે યોગ્ય અને ન્યાયી છે તેવું માંડે માનવું છે. આમાં નીચલી મજૂર અદાલતે કોઈ કાયદાકીય વાત કરેલ નથી. તેવું માંડે માનવું છે.

(૧૪) આ કામનાં અરજદાર એક મુદ્દો એવો પણ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે નીચલી કોર્ટ અરજદાર વગર રજાએ ગેરહાજર રહેતા હોવાથી એએન્ડએનટ ઓફ સર્વિસ ગણી છે તે કાયદાકીય રીતે યોગ્ય નથી. ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદારે નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ ૬ મહિનાની અંદર વિનંતીપત્ર આપેલ નથી. આથી બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ તેઓ અરજી કાયદાકીય રીતે ચાલવા પાત્ર નથી. તે જોતાં અરજદારની મૂળ અરજી ટી. અરજી નં. ૧૬૭-૮૬ નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ ૬ મહિનાની અંદર વિનંતીપત્ર આપેલ ન હોય આથી કાયદેસર રીતે ચાલવા પાત્ર નથી. અને આથી જ્યારે અરજી કાયદાકીય રીતે ચાલવાપાત્ર ન હોય તે સંજોગોમાં અરજદારનો આ મુદ્દો ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

(૧૫) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નં. ૧૬૭-૮૬ માં આ કામનાં અરજદારે સામાવાળાએ મીલ કંપનીને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી ૬ મહિનાની અંદર વિનંતીપત્ર આપેલ નથી. અને તે કારણોસર બંને પક્ષકારોને સાંભળી તા. ૨૦મી મે, ૧૯૯૧ નાં રોજ હુકમ કરી અરજી રદ કરી છે તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે. અને આ હુકમ ભૂલ ભરેલો નથી. તેવું માંડે માનવું છે અને જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરે છે.

હુકમ

આ કામનાં એપેલન્ટ ની અપીલ અરજી (આઇ.સી.) નં. ૩-૯૧ નામંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આ કામનાં એપેલન્ટની ટી અરજી નં. ૧૬૭-૮૭ મા તા. ૨૦મી મે, ૧૯૯૧ના રોજ આ ટી. અરજી રદ કરવા કરેલ હુકમને કાયમી રાખવા હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

औद्योगिक अदालत द्वारा

आंक-८

श्री ज़. एस. पटेल, सभ्य औद्योगिक अदालत सुरत समक्ष

रीवीज़न अरज़ु नं. १०/८७

धी सुरत डीस्ट्रीक्ट को.ओ. स्पीनींग मील्स ली.
वराछा रोड, सुरत.

अरज़दार;

विश्व

श्री शीवशरण ભગવતીપ્રસાદ તિવારી.

સામાવાળા.

૧૪, શ્રીજી નગર સોસાયટી,

કપોદ્રા, મરઘા કેન્દ્ર, નાના વરાછા રોડ, સુરત.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર મીલ કંપની તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી
આર.વી. માસ્ટર,
સામાવાળા કામદાર તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી
જયેશ પટેલ.

વિષય:- બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી.

ચૂકાદો

(૧) ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ.સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. કે જેને હવે પછીની 'મીલ કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. હાલની રીવીઝન અરજી શ્રી શીવશરણ ભગવતીપ્રસાદ તિવારી કે જેને હવે પછીથી 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમનાં વિરૂદ્ધ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ બીજી મજૂર અદાલતનાં વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી એ.એ. દવેના ટી. અરજી. નં. ૨૪૪-૯૧માં આંક-૧૩ હેઠળનાં તા. ૧૨મી જુન, ૧૯૯૭ નાં હુકમથી નારાજ થઇને અદાલતમાં કરેલ છે.

(૨) મીલ કંપનીનાં જણાવ્યા મુજબ સામાવાળા કામદાર મીલ કંપનીમાં વાઇવર્ડીંગ ખાતામાં કાચમી કામદાર તરીકે કામ કરતા હતા. સામાવાળા કામદારને તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૦ નાં રોજ આક્ષેપનામું આપવામાં આવેલ તે અંગે તપાસ અધિકારીની નીમણુંક કરીને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ તેમજ લાગુ પડે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર જોગવાઈઓ મુજબ ખાતાકીય તપાસ કરેલ જેમાં સામાવાળા કામદારને બચાવ કરવાની તક આપવામાં આવેલ. તપાસ અધિકારી તપાસ અંગેનો અહેવાલ તા. ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ નાં રોજ આપેલ. તે બાદ સામાવાળા કામદારને તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ નાં રોજ નોકરીમાંથી બરતરફનો

હુકમ આપવામાં આવ્યો છે. કામદારની પૂરવાર થયેલ ગેરવર્તણૂક માટે તે પૂરવાર થયેલ હોવાથી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ. રીવીઝન અરજીમાં મીલ કંપની વધુમાં એવી હકીકત જણાવે છે કે મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની હતી. કે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધની હતી તે અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આંક-૧૩ હેઠળ આ કામનાં સામાવાળા વિરૂધ્ધ કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે તેમ નામદાર લેબર કોર્ટ ઠરાવેલ છે. આંક-૧૩નો નીચલી અદાલતનો હુકમ કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે. અને કેસની હકીકતોનું અર્થઘટન કરવામાં નીચલી અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. નીચલી અદાલતમાં તેઓએ રજૂ કરેલ દસ્તાવેજો અને સાક્ષીઓની જુબાની તેમજ વેતનની વ્યાખ્યાનું અર્થઘટન કરવામાં ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. આમ, આ હકીકતો હોય ટી. અરજી નં. ૨૪૪-૯૧ માં આંક-૧૩ હેઠળ નામદાર લેબર કોર્ટ સુરતનાએ જે હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવા અરજ છે.

(૩) આ કામના સામાવાળા કામદારે અરજદારને રીવીઝન અરજી વિરૂધ્ધ કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. સામાવાળા કામદારની મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજી નં. ૨૪૪-૯૧ મીલ કંપની વિરૂધ્ધની બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ કરેલ. તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે વાઇન્ડીંગ ખાતામાં વાઇન્ડર તરીકે કાયમી કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૧નાં રોજ મીલ કંપનીએ ચાર્જશીટ આપેલ અને તેઓની સામે ત્રણ આક્ષેપો મૂકવામાં આવેલા. માન્ય યુનીયન સાથે મોડેનાઈઝેશન અંગેના કરેલા કરારની રૂએ વાઇન્ડીંગનાં એક્ષપર્ટ ગુણવત્તા જળવાઈ રહે અને મીલ કંપનીને આર્થિક નુકશાન ન ભોગવવું પડે વાઇન્ડીંગ ખાતામાં કામદારો આવી કામગીરી ન કરે તે અંગે ગેરકાયદેસર ઉશ્કેરણી તા. ૪થી જુન, ૧૯૯૦નાં રોજ તેઓએ શરૂ કરેલી અને આથી મીલનાં પ્રોડક્શનને વિપરીત અસર પહોંચી છે. તેમજ મીલ કંપનીનાં પ્રતિનિધિ ઘરાવતાં આગેવાન કામદાર શ્રી ધનસુખભાઈ ડાહ્યાભાઈ તેમજ અરવિંદભાઈ જેઠાભાઈને મીલની હદમાં ઉશ્કેરાઈ જઈને અને તેના ઉપર હુમલો કરેલ જાનથી મારી નાંખવાની ધમકી આપેલી. તેમજ તા. ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૦નાં રોજ પ્રથમ પાળી શરૂ કરી તેમાં તેઓએ ખોટી ઉશ્કેરણી કરી ધમકી આપી કામ બંધ કરાવી ગેરકાયદેસર હડતાલ પડાવેલ તેવા આક્ષેપો તેઓની ઉપર મૂકવામાં આવેલા. આ બાબતની ખાતાકીય તપાસ તેઓની કરવામાં આવેલી જેમાં દસ્તાવેજો પૂરા પાડેલ નહિ. બચાવ કરવાની પૂરી તક આપેલ નહિ. આ ખાતાકીય તપાસ ૧૩ દિવસ સુધી પેન્ડીંગ ઇન્ક્વાયરી સસ્પેન્ડ કરેલા અને ચાલેલી પરંતુ કાયદાકીય રીતે સસ્પેન્શન સમયમાં સબરટીનશન્સ એલાઉન્સ મીલ કંપનીએ ચૂકવી આપેલ નથી. આથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેઓની આ બધી હકીકતો દર્શાવી નોકરીમાં પડેલા દિવસનાં પગાર સહિત પુનઃ સ્થાપિત થવા માંગણી કરેલી.

(૪) મૂળ ટી. અરજી નં. ૨૪૪-૯૧ માં મીલ કંપની તરફથી સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધની હતી. કે કાયદેસરની હતી તે અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આ પ્રાથમિક મુદ્દો એટલે કે ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ થયેલ છે કે કેમ ? તે બાબતે બંને પક્ષકારોનો પૂરાવાઓ લેવામાં આવેલ છે. અને ત્યારબાદ નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૧૩ હેઠળ હુકમ કરી મીલ કંપનીએ સામાવાળા કામદારની કરેલ ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને બેગવાઈઓનો ભંગ થયેલ હોય ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેમ ઠરાવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૧૩ હેઠળ હુકમ તા. ૧૨મી જુન, ૧૯૯૭નાં રોજ કરેલ છે. તેની સામે આ હુકમ રદ કરવા મીલ કંપનીએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

(૫) મીલ કંપની તરફથી તેઓનાં વિધ્વાન વકીલશ્રી આર.વી. માસ્ટરે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વિધ્વાન વકીલશ્રી જયેશ પટેલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૬) મારા નીર્ણય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું મજૂર અદાલતનાં વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીનો ટી. અરજી નં. ૨૪૪-૯૧ આંક-૧૩ હેઠળ તા. ૧૨મી જુન, ૧૯૯૭ નો સામાવાળો કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ ગેરકાયદેસર ભૂલ ભરેલો અને ક્ષતિમુક્ત છે. અને ફેરવવા પાત્ર છે.

(૨) શું હુકમ થવો જોઈએ.

આમ ઉપરોક્ત મુદ્દા અંગેના મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

(૧) મુદ્દા નં.-૧ હકારમાં

(૨) મુદ્દા નં.-૨ નીચે આખરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો:-

મુદ્દા નં.-૧:

(૭) અરજદાર મીલ કંપનીએ સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૨૪૪-૯૧ માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેમ ઠરાવેલ તેની સામે નીચલી મજૂર અદાલતનો આ હુકમ રદ કરવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલત સમક્ષ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર તરફથી પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ કે મીલ કંપનીએ તેઓની ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. તે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતને અનુરૂપ નથી. અને જેથી ગેરકાયદેસર છે. આ પ્રાથમિક મુદ્દાનાં અનુસંધાને બંને પક્ષકારોને આ

મુદા અંગે પૂરાવાઓ લઈ નીચલી મજૂર અદાલત તરફથી આ કામના સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આ અંગેના હુકમમાં આંક-૧૩ થી પસાર કરેલ છે. જેની અંદર આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મીલ કંપનીએ. પેન્ડિંગ ઇન્ફ્લેક્શન સસ્પેન્ડ કરેલા. અને ખાતાકીય તપાસ ચાલેલી પરંતુ કાયદાકીય રીતે સસ્પેન્શન પીરીયડમાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. અને આથી સામાવાળાની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. આમ, નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસમાં મીલ કંપનીએ કુદરતી વ્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ બચાવ કરવા પૂરેપૂરી તકો આપેલ છે. અને સામાવાળા કામદાર પણ મીલ કંપની તરફથી સ્વતંત્ર ખાતાકીય તપાસ અધિકારીની નીમણુંક કરી સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરવાનું નક્કી કરેલ તેમાં દરેક મુદ્દતમાં હાજર રહેલા અને મીલ કંપની સાક્ષીઓની ઉલટ તપાસ કરેલ છે. સાથે સાથે તેઓનાં સાક્ષીઓ પણ રજૂ કરેલ છે. આમ, ખાતાકીય તપાસમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારને બચાવની પૂરી તકો આપવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ ખાતાકીય તપાસ ચાલેલી તે દરમ્યાન આ કામનાં સામાવાળા કામદારને પેન્ડિંગ ઇન્ફ્લેક્શન સસ્પેન્ડ કરેલા અને તે સમયનું નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. તેવા નીર્ણય ઉપર આવી નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે.

(૮) આમ ઉપરોક્ત હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારને નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવ્યા વગર ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. જે ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. તે નીર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અત્રે નક્કી કરવાનું છે. મીલ કંપનીને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. એ નિર્વિવાદિત હકીકત છે. અને આથી મીલ કંપનીને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૩૫ મુજબ સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે. મીલ કંપનીને લાગુ પડેલાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની નકલ મૂળ ટી. અરજી નં. ૨૪૪-૯૧ માં આંક-૪૧/૧ થી રજૂ થયેલ છે. મીલ કંપનીનાં સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ૨૫૮૫ પ્રમાણે કામદારને સસ્પેન્શન દરમ્યાન મૂળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થાનો ૧-૩ થી ઓછી નહિ તેટલી રકમ નિર્વાહ વેતન આપવામાં આવશે. તેવું જણાવેલ છે.

(૯) સામાવાળા કામદારનો એવો કેસ નથી કે તેઓએ ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ નથી. આમ સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ અને ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું મીલ કંપનીએ ચૂકવેલ નથી. અને તે મેળવવા માટે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીને તપાસ કાર્યવાહી દરમ્યાન લેખિતમાં કે મૌખિક રીતે જાણ કરેલ નથી. તેમજ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની પ્રોસીડીંગમાં નિર્વાહ ભથ્થું મીલ કંપની ચૂકવતી

નથી. અને આ કારણોસર મારો યોગ્ય બચાવ કરી શકાય તેમ નથી. તેવી કોઈ રજૂઆત કે તેવી કોઈ નોંધ કરાવેલ નથી. આ સાથેસાથે આ કામનાં સામાવાળા કામદારે નીચલી મંજૂર અદાલતમાં ટી.અરજી નં.૨૪૪-૯૧ કરેલ છે. આ અરજીની પ્લીડીંગમાં ફક્ત અવું જ જણાવેલ છે કે તપાસ ચાલેલી ત્યારે સસ્પેન્શન પીરીયડમાં નિર્વાહ ભથ્થું સામાવાળાએ ચૂકવેલ નથી. આથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. પરંતુ એ હકીકત જણાવેલ નથી. કે મીલ કંપની સમક્ષ લેખિતમાં કે નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી કરેલ અગર તો તપાસ અધિકારી સમક્ષ તપાસની કાર્યવાહી દરમ્યાન મીલ કંપની નિર્વાહ ભથ્થાની રકમ ચૂકવતી નથી.તેવી લેખિત રજૂઆત કરેલ. આથી હકીકત મૂળ અરજીમાં કે મીલ કંપની આ અરજી કરતા પહેલાં આપેલ વિનંતી પત્રમાં પણ જણાવેલ નથી. સામાવાળા કામદાર મીલ કંપનીને તેઓની ચાર્જશીટ આપ્યા પછી એક પત્ર લખેલ છે. જે મૂળ ટી અરજીમાં આંક-૧૯થી રજૂ થયેલ છે. જેમાં કાયદાનાં નિષ્ણાંત કે વકીલ હોય તેવા માણસને પ્રતિનિધિ તરીકે ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રાખવા માંગણી કરેલ છે. જો કે મીલ કંપની તરફથી સામાવાળા કામદારે આ પત્ર લખ્યો તે પહેલાં જ તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૦નાંરોજ આ કામનાં સામાવાળાએ પત્ર લખી જે મૂળ અરજીમાં આંક-૧૬ થી રજૂ થયેલ છે. તેની અંદર જ ખાતાકીય તપાસમાં ખોટો વિલંબ ટાળવાનાં શુભ હેતુથી ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત ને અનુરૂપ રહે તે માટે આ કામનાં સામાવાળા કામદારને પસંદગીનાં એડવોકેટને હાજર રાખવા અને તપાસમાં હાજર રહેવા પત્ર લખેલો છે. આમ મીલ કંપનીએ તપાસ શરૂ કરતા પહેલાં મુદતની જાણ કરેલ તે જ પત્રમાં સામાવાળા કામદારને એડવોકેટ સાથે હાજર રહેવા જણાવેલ તેમ છતાં કામદારે આ અંગે ફરીથી માંગણી કરતો પત્ર લખેલ જો કામદાર મીલ કંપનીએ અગાઉથી એડવોકેટ રોકવાની મંજૂરી આપેલ છતાં આવો પત્ર લખી શકતા હોય તો મીલ કંપનીને ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન સસ્પેન્શનનાં સમય દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવવા અંગે અવશ્યપણે માંગણી લેખિતમાં કરેલ હોત પરંતુ તેમ કરેલ નથી. આમ આ બધી હકીકતો જોતાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. અને તે કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવો બચાવ સામાવાળા કામદાર તરફથી ઉભો કરવામાં આવેલ છે. તે આફ્ટર શ્રોટ છે.

(૧૦) મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ બચાવ કરવાની પૂરેપૂરી તકો સામાવાળા કામદારને આપેલ છે. મીલ કંપની તરફથી પ્રિજયુડાઇંગ માઇન્ડ રાખ્યા સિવાય સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. અને બચાવ કરવાની પૂરેપૂરી તક આપેલ છે. જે સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન મીલ કંપની પાસે અગર તો ખાતાકીય તપાસ અધિકારી પાસે નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી કરેલ હોત અને ચૂકવેલ ન હોત તો મારી દૃષ્ટિએ નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી તે હકીકત ધ્યાનમાં રાખી શકાય પરંતુ સામાવાળા કામદારે આમ કરેલ નથી. અને ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેલ છે. આ બધી હકીકતો જોતાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી એ કારણસર મીલ કંપની

તરફથી કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. એ પાછળથી ઉભી કરેલ હકીકતો છે. અને તે જોતાં મારું માનવું છે કે મીલ કંપની તરફથી ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. તે યોગ્ય વ્યાયી અને કુદરતી વ્યાયનાં સિધ્ધાંત મુજબ કરેલ છે. તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતમાં વ્યાયાધીશશ્રીએ સસ્પેન્શન દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. તે કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવવાના નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે નીર્ણય અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે. તેવું મારું માનવું છે.

(૧૧) નીચલી મજૂર અદાલતના વ્યાયાધીશશ્રીએ કેસોના ધ્યાનમાં રાખી આ કામના સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રીએ રજૂ કરેલા. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટનો ચુકાદો ફકીરભાઈ ફુલાભાઈ સોલંકી વિરુદ્ધ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ ગુજરાત એ. આઈ. આર. ૧૯૮૬ ઉપર આધાર રાખી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટનો આ ચુકાદો સમગ્રપણે વાંચતાં સ્પષ્ટ થાય છે કે આ કેસમાં તે લાગુ એટલા માટે ન પાડી શકાય કે તેની હકીકતો અને આ કેસની હકીકતો તદ્દન જુદી છે. અરજદાર મીલ કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટ લાગુ પડે છે. જ્યારે નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટનો ચુકાદો આઈ. ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૩ હેઠળનો છે. તે ચુકાદામાં કામદારની બરતરફી બાદ તે કામદાર રક્ષિત કામદાર હોય તેની પરવાનગી માગતી અરજી કરવામાં આવેલી. અને તેમાં પ્રશ્ન ઉદ્ભવેલો. આ કેસમાં પરમીશન મળે ત્યાં સુધી માલિક કામદારને સસ્પેન્શન રાખી શકે પરંતુ તેમાં લાંબો સમય જાય તો કામદાર તેનો અને તેના કુટુંબનો નિર્વાહ શેમાંથી કરવો તે અંગે મુદ્દો હતો. જેમાં નિર્વાહભથ્થું આવા કેસમાં કોર્ટ તરફથી અથવા તો વહીવટે આવા સસ્પેન્શન દરમ્યાન યોગ્ય નિર્વાહભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ. તેવો મહત્વનો મુદ્દો હતો. આ ફકીરભાઈના કેસમાં ખાતાકીય તપાસ લાંબા સમય સુધી ચાલે અગર ઔદ્યોગીક ટ્રીબ્યુનલ સમક્ષ લાંબા સમય સુધી કેસ ચાલે તેવા લાંબા સમય સુધી કામદાર તેઓનો નિર્વાહ કરી શકે તે માટે નિર્વાહ ભથ્થું મળવું જોઈએ. તે મુખ્ય સૂર હતો. પરંતુ તેવા કિસ્સામાં કામદાર તરફથી નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી થવી જોઈએ. આ સાથે અરજીની પ્લીડિંગમાં પણ તે વાત રજૂ થવી જોઈએ કે નિર્વાહ ભથ્થું માંગવા છતાં તે ન ચૂકવવાના કારણે ખાતાકીય તપાસમાં તે બચાવ કરી શક્યા નથી. મારી સમક્ષના કેસમાં ખાતાકીય તપાસ ૧૩૭ દિવસ સુધી ચાલેલી છે. અને સામાવાળા કામદારે નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી લેખિતમાં કરેલ નથી. તેવું કબૂલ કરેલ છે. તે જોતાં મૌખિક માંગણી કરેલ છે. તે વાતને માની શકાય નહિ. આમ આ હકીકતો જોતાં મારી સમક્ષના કેસની હકીકતો જુદી હોઈ નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ ફકીરભાઈ સોલંકી વિરુદ્ધ ટ્રીબ્યુનલ ગુજરાતના કેસમાં આપેલ ચુકાદો ધ્યાનમાં રાખી નીચલી મજૂર અદાલતે નિર્વાહ ભથ્થું નહિ ચૂકવવાના કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. તે નિર્ણય અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે.

(૧૨) આ કામના અરજદાર મીલ કંપનીના વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમયનાં નામદાર મદ્રાસ હાઇકોર્ટ ટ્યુબ પ્રોડક્શન ઓફ ઇન્ડિયા વિરુદ્ધ ફર્સ્ટ એડિશનલ લેબર

કોર્ટ મદ્રાસ અને અન્યનાં કેસમાં આપેલ ચૂકાદા રજૂ થયેલ છે. નામદાર મદ્રાસ હાઇકોર્ટનાં આ કેસમાં જણાવેલ છે કે કામદારનો એવો કેસ ન હતો કે કંપનીએ નિર્વાહ ભથ્થું આપેલ નથી આથી ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધો ન હતો. અને નિર્વાહ ભથ્થા અંગેની માંગણી કરેલ ન હતી સાથે સાથે લેબર કોર્ટ સમક્ષની પીટીશનમાં નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી કરેલ ન હતી. આથી લેબર કોર્ટ તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી તેટલા કારણોસર ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવી શકાય નહિ. તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ અને જણાવેલ કે દરેક કેસની હકીકત અને સંજોગો ઉપર વસ્તુ આધાર રાખે છે. મારી સમક્ષનાં કેસમાં સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં દરેક મુદ્દતે હાજર રહી ભાગ લીધેલ છે. અને ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થા અંગેની મીલ કંપની પાસેથી કે તપાસ અધિકારી પાસેથી માંગણી કરેલ નથી. આ સાથે સાથે મૂળ અરજીની પ્લીડીંગમાં આવી માંગણી કરેલ નથી મીલ કંપનીએ નિર્વાહ ભથ્થાની રકમની માંગણી કરેલ છતાં ચૂકવેલ તેવી હકીકત લીધેલ નથી. તે હકીકતો જોતાં નામદાર મદ્રાસ હાઇકોર્ટની આ ચૂકાદો આ કેસ સાથે બંધબેસતો છે. અને એ હકીકત જોતાં નીચલી મજૂર અદાલત નિર્વાહ ભથ્થું નહી ચૂકવવાથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવવાના નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે.

(૧૩) આ કામના અરજદાર મીલ કંપનીએ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ નિર્વાહ ભથ્થું ગણી સામાવાળા કામદારે સોસાયટીની લીધેલ લોન અને અન્ય કપાતો કરેલ છે. અને અન્ય બાકી રહેતી રકમ અનપેડ તરીકે ખતાવતાં પગારપત્રકો આ કામમાં રજૂ કરેલ છે. સામાવાળા કામદારે એવી તકરાર લીધેલ છે કે સસ્પેન્શન એલાઉન્સ પેમેન્ટ ઓફ વેજ્સ ની અંદર આપવામાં આવેલ વેતનની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી. અને આથી નિર્વાહ ભથ્થામાંની રકમમાંથી કપાત કરી શકે નહી. એ હકીકત છે કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ ચુકવવાનું થતું નિર્વાહ ભથ્થું ની ગણતરી કરી તેમાંથી મીલ કંપનીએ કપાત કરી લીધેલ છે. તેમજ નિર્વાહ ભથ્થું વેતનની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી. આથી મીલ કંપની કપાત કરાવી શકે નહિ. આ બધી તકરારોમાં હાલ મારી દ્રષ્ટિએ ઉત્તરવાની જરૂરિયાત લાગતી નથી. કારણકે ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ નીચલી મજૂર અદાલત નિર્વાહ ભથ્થું ન ચુકવવાના કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તે અન્યાયી અને ક્ષતિયુક્ત છે.

(૧૪) સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રીએ એવો મુદ્દો ઉઠાવ્યો છે કે બી.આઈ.આર એક્ટમાં નીચલી અદાલતના ઠરાવ વિરૂદ્ધ રીવીઝન અંગેની કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવી ન હોવાથી મીલ કંપનીની આ રીવીઝન ચાલવાપાત્ર નથી. અને તે રદ કરવી જોઈએ. હવે એ વાત સારી છે કે બી. આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬માં નીચલી અદાલતના ઠરાવ વિરૂદ્ધ રીવીઝન કરવા બાબત કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. પરંતુ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫માં નીચલી મજૂર અદાલત ઉપર દેખરેખ રાખવા બાબતમાં જોગવાઈઓ કરવામાં આવી છે. બી.આઈ.આર. એક્ટ ની કલમ ૮૫ જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે તમામ

મજૂર અદાલતો ઉપર ઔદ્યોગિક અદાલતે દેખરેખ રાખવાની હોય છે. અમદાવાદ લક્ષ્મી કોટન મીલ્સ લી. વિરૂદ્ધ મોહન અર્જુન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ રીપોર્ટર ૧૯૫૬-પાન નં ૧૧૬૩ તથા સારંગપુર કોર્ટ એન્જી. કંપની લી. વિરૂદ્ધ મજૂર મહાજન સંઘ-ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ-ભાગ-૧ એલ.તા. ૯-૮-૮૭ના પાન નં. ૩૦૫ ઉપર એવું ઠરાવ્યું છે કે બી,આઈ,એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ મજૂર અદાલતના ચુકાદા વિરૂદ્ધ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રીવીઝન થઈ શકે.પરંતુ આ રીવીઝનમાં ઔદ્યોગિક અદાલત ઉપર જણાવેલા ચુકાદામાં જણાવ્યા મુજબ મર્યાદિત સત્તાઓ હોય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતો હોવાથી સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રી જયેશ પટેલની દલીલો કે બી.આઈ. આર.એક્ટમાં નીચલી અદાલતના ઠરાવ વિરૂદ્ધ રીવીઝન અંગે કોઈ, જોગવાઈ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી અરજદાર મીલ કંપનીની આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. તેમાં કોઈ તથ્ય ન હોવાથી હું ગ્રાહ્ય રાખતો નથી.

(૧૫) આમ ઉપરોક્ત સમગ્ર હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલત ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-૨૪૪-૯૧ માં આ કામના સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ કરેલ છે. તે અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ક્ષતિયુક્ત છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ ફેરવવા પાત્ર છે. અને તેથી મુદ્દા નં. ૧ નો જવાબ હું હકારમાં આપું છું.

(૧૬) મુદ્દા નં.-૨

ઉપરોક્ત કારણોસર મીલ કંપનીની અરજી મંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે.અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. ની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. અને સુરતને ત્રીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીનો ટી. અરજી નં. ૨૪૪-૯૧માં આંક ૧૩ તારીખ ૧૩મી જુન ૧૯૯૭ના રોજનો હુકમ રદ કરવામાં આવે છે. મીલ કંપનીએ કામદારશ્રી શીવશરણ ભગવતીપ્રસાદ તિવારીની કરેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત મુજબની કાયદેસર યોગ્ય અને ન્યાયી છે. તેવું ઠરાવવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૬૮/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૩૨૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમલ કંપની, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી જાદવ ગીરીશકુમાર નરસીંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ ગીરીશકુમાર નરસીંહભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૬૮/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૬૬૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકા ડીઝાઈન પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ નારણભાઈ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ નારણભાઈ દરજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૬૧/એ.જે./આઈડીઆર/૯૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ આણંદજી કલ્યાણજી પેટી,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મથુરપ્રસાદ બ્રહ્મચારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મથુરપ્રસાદ બ્રહ્મચારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૬૮/એ.જે./આઈડીઆર/૮૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસ્ક રોલીંગ મશીન વત્તા એક
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૬૯/એ.જે./આઈડીઆર/૭૦૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીલાલ માચાચંદ એન્ટરપ્રાઈઝ
અને તેના કામદારશ્રી ચંદુલાલ મુળજીભાઈ કલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુલાલ મુળજીભાઈ કલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૬૬/એ.જે./આઈડીઆર/૨૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ આણંદજી કલ્યાણજી અને તેના કામદારશ્રી રાગી સુરેશકુમાર શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાગી સુરેશકુમાર શંકરલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૬૯/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૩૧૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. જીગર એન્ડ કંપા., અને તેના કામદારશ્રી જગદીશભાઈ નટવરલાલ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ નટવરલાલ સુથારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૭૩/એ.જે./આઈડીઆર/૧૪૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાર્ડીયન સીક્યુરીટી પ્રા. લી.,
અને ને. કામદારશ્રી વિહ્વલભાઈ મંગળદાસ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિહ્વલભાઈ મંગળદાસ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૩૩/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૧૨/૮૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલીગઢ ગ્રુપ રોડવેઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કેદારસીંગ રામસ્વરૂપસીંગ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેદારસીંગ રામસ્વરૂપસીંગ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૩૪/એ.જે./આઈડીઆર/૩૧૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીકા એન્ટરપ્રાઈઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જીતેન્દ્ર જયભદ્ર ઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર જયભદ્ર ઝાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૩૫/એ.જે./આઈડીઆર/૧૨૭૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. મકવાણા એન્ડ કું.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભોલાભાઈ દેવીપ્રસાદ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોલાભાઈ દેવીપ્રસાદ કોષ્ટીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૩૬/એ.જે./આઈડીઆર/૬૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. મકવાણા એન્ડ કું.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ સોમાભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ સોમાભાઈ રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૩૯/એ.જે./આઈડીઆર/૩૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. જસ્ટ એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગોપાલદાસ કરશનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલદાસ કરશનદાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૪૧/એ.જે./આઈડીઆર/૧૨૦૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. અંકુર ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ખુશીરામ નનકઉ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુશીરામ નનકઉ ગુપ્તાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૪૨/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૪૭૨૨/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા ડેરી ફાર્મ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પહાડસીંગ નારસિંહ સીસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પહાડસીંગ નારસિંહ સીસોદીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૪૩/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૧૪૬૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદમ્બા એન્જીનીયરીંગ કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ નરોત્તમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ નરોત્તમદાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કેસ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૪૪/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૯૭૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુખન ગારમેન્ટ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી અનવરખાન નજીરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવરખાન નજીરખાન પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૪૫/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૨૪૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. આર. પી. એન્ડ કું.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પંચાલ હસમુખભાઈ ગોવિંદલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ હસમુખભાઈ ગોવિંદલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૪૬/એ.જે.એલ./આઈડીઆર/૧૩૯૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી શરમનસિંહ ભોગીલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરમનસિંહ ભોગીલાલ યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૯૮/એ.જે.એચ./આઈડીઆર/૧૦૧૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. એચ. ટ્રાન્સપોર્ટ કંપ્.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ધુળા શંકર કોલેક્ટર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુળા શંકર કોલેક્ટરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૦૫/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૧૭૩૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચાલ લલ્લુભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બલવિન્દરસીંગ હરનેકસીંગ મુલવાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલવિન્દરસીંગ હરનેકસીંગ મુલવાનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૦૮/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૩૯૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મસ્જીતી કલોથ ડીલર્સ
કો. ઓ. શોપ્સ એન્ડ વેર હાઉસીંગ સો. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજપુત
રામઅવતારસીંગ જયપાલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત રામઅવતારસીંગ જયપાલસીંગ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૪૭/એ.જે.સી./આઈડીઆર/૪૧૩૨/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન સુશમા ફ્લેટ ઓનર્સ
એસો., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શિવમૂર્તી મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના બહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવમૂર્તી મૌર્યને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૫૫/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૪૫૭૧/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાટા (ઈન્ડીયા) લી. + ૧,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સીદીક અકીલઅહેમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીદીક અકીલઅહેમદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૫૯/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૪૯૪૫/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીજુઓનલ મેનેજર બાટા (ઈન્ડીયા)
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહંમદશહી વલીમહંમદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદશહી વલીમહંમદ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૯૮/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૦૫૭ થી ૬૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરસ્વતી વિજય એન્જી. વર્કસ + ૫ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરીશ મનુભાઈ + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી હરીશ મનુભાઈ ૨. કરશનભાઈ પ્રહલાદભાઈ પટેલ ૩. પરસોત્તમભાઈ કેશવલાલ, ૪. દેવેન્દ્રભાઈ પસાદી, ૫. પ્રહલાદ કાલીદાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થાઓનું પરિશિષ્ટ

૧. સરસ્વતી વિજય એન્જી. વર્કસ
૨. કેપાલ એન્જીનીયર્સ
૩. કે. આર. એન્ડ સન્સ
૪. કે. આર. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ
૫. કે. આર. પંચાલ એન્ડ કંપની
૬. શ્રી ચામુંડા વિજય એન્જી. વર્કસ

નં. ૧ થી ૪ નું ઠેકાણું :-

રાણીપ વ્યુ અર્બુદા એસ્ટેટ, બ્લોક નં. ૩૩, ૩૪, ૩૫ જી. એસ. ટી. રોડ, વસ્તુપાલની બાજુમાં, અમદાવાદ.

નં. ૫ નું ઠેકાણું :-

બી-૨, ચીનાઈબાગ એસ્ટેટ, બેંક ઓફ જરોડા પાસે, દુધેશ્વર પાણીની ટાંકી પાસે, અમદાવાદ.

નં. ૬ નું ઠેકાણું :-

ગેટ નં. ૩, ૮૫-૪, અમૃત ઈન્ડ. એસ્ટેટ, દુધેશ્વર પાણીની ટાંકી પાસે, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૯૯/એ.જે.એસટી./આઈડીઆર/૧૧૭૩ / ૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શંકરજી ગલાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરજી ગલાજી પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૧૦/એ.જે.યુ./આઈડીઆર/૪૫૫૫/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ સીક્યુરીટી, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી એસ. કરણસીંગ હંસરાજસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. કરણસીંગ હંસરાજસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૨૪/એ.જે./આઈડીઆર/૮૫૬ થી ૮૬૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ સીવીલ સપ્લાય કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી છગનભાઈ ગોકળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| ૧. શ્રી છગનભાઈ ગોકળભાઈ પરમાર | ૨. શ્રી બાબરભાઈ જેકશીભાઈ બુદરીયા |
| ૩. શ્રી ઉમેદભાઈ ગોકળભાઈ પરમાર | ૪. શ્રી કાંતીભાઈ તળાભાઈ મકવાણા |
| ૫. શ્રી રાવતભાઈ બરમભાઈ મકવાણા | ૬. શ્રી અરજણભાઈ ટ્રિકમભાઈ સોમેશ્વરા |
| ૭. શ્રી હમીરભાઈ ટ્રિકમભાઈ સોમેશ્વરા | ૮. શ્રી કરશનજી માધુજી ઠાકોર |
| ૯. શ્રી દલાજી રેવાજી સોલંકી | ૧૦. શ્રી વશરામભાઈ ગોવાભાઈ પરમાર |

સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૨૯/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૧૪૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા સિમેન્ટ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કમલેશ ધીરજલાલ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ ધીરજલાલ ઉપાધ્યાયને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૬૫/એ.જે.ટી./આઈડીઆર/૮૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિવેદી મારબલ્સ, ગોતા, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી બિરેન્દ્ર પ્રકાશચંદ્ર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિરેન્દ્ર પ્રકાશચંદ્ર યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૬૬/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૮૦૦ થી ૮૦૧/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરવિશ ઓટો, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોહનસીંગ જોધસીંગ + ૧ વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી સોહનસીંગ જોધસીંગ ૨. શ્રી તુલસાસીંગ ઘનસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૬૭/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૬૪૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી આર્ટ એન્ડ આઈસ્ક્રીમ
પાર્લર, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશકુમાર લખના વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર લખનાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૮૮/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૬૭૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગવત વિદ્યાપીઠ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી સહદેવસિંહ રણજીતસિંહ ચુડાસમા વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા: -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સહદેવસિંહ રણજીતસિંહ ચુડાસમાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૮૯/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૩૫૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગવત અનીલ બફેરી ડીઝાઈન્સ
એન્જી. + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામચન્દ્ર હૌરાપ્રસાદ વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના બહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચન્દ્ર હૌરાપ્રસાદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૯૦/એ.જે.આઈ./આઈડીઆર/૬૦૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈકોટેક કન્સલટન્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દ્વારકાદાસ પોપટલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દ્વારકાદાસ પોપટલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પ્રગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૯૧/એ.જે.યુ./આઈડીઆર/૧૪૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ સીક્યુરીટી, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી દલપતસિંહ અમથાજી ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસિંહ અમથાજી ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૯૨/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૨૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોફી ટ્રેડર્સ, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રકુમાર ભીખાભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર ભીખાભાઈ ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૨૩/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૪૭૯૩/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આચર્ય સ્ટીલ કંપ્. અને
તેના કામદારશ્રી એસ. ગોપાલન વચ્ચેની છે

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. ગોપાલનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૨૪/એ.જે.એચ./આઈડીઆર/૧૪૮૮/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિસિદ્ધ સો મીલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જી. જગન્નાથ રેડ્ડી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી બળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જી. જગન્નાથ રેડ્ડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

155-202
-203-253

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, JANUARY 21, 1999 / MAGHĀ 1, 1920

[No.3

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत द्वारा

आंक-९

श्री ज़ु. असे. पटेल, सल्य, औद्योगिक अदालत, सुरत समक्ष

रीवीज़न (आर्. सी.) नं. १४/९७

धी सुरत डीस्ट्रीक्ट को.ओ. स्पीनींग मील्स ली.

अरबदाट;

वराछा रोड, सुरत.

विश्व

श्री राधवलार्थ डुडालार्थ जुमाल
कतारगाम, गौतालावाडी,
रम नं. १३, देवराहत कोलोनी, सुरत.

सामावाला.

હાજર રહયા:- અરજદાર મીલ કંપની તરફે વિધવાન વકીલશ્રી
આર.વી. માસ્ટર,
સામાવાળા કામદાર તરફે વિધવાન વકીલશ્રી
જયેશ પટેલ.

વિષય:- બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી.

ચૂકાદો

(૧) ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ.સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. કે જેને હવે પછીથી 'મીલ કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમણે હાલની રીવીઝન અરજી શ્રી રાઘવભાઈ રુડાભાઈ ખુમાણ કે જેને હવે પછીથી 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમનાં વિરૂધ્ધ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ ત્રીજી મજૂર અદાલતનાં વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રી એ.એ. દવેના ટી. અરજી. નં. ૧૬૫-૯૧માં આંક-૧૦ હેઠળનાં તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ નાં હુકમથી નારાજ થઈને અગ્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

(૨) મીલ કંપનીનાં જણાવ્યા મુજબ સામાવાળા કામદાર મીલ કંપનીમાં સ્પીડ ફ્રેમ ખાતામાં કાયમી કામદાર તરીકે કામ કરતા હતા. સામાવાળા કામદારને તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ અને તા. ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૦નાં રોજ એમ બે આક્ષેપપત્રો આપવામાં આવેલ હતા. તે અંગે તપાસ અધિકારીની નીમણુંક કરીને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ તેમજ લાગુ પડે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર બેગવાઈઓ મુજબ ખાતાકીય તપાસ કરેલ. જેમાં સામાવાળા કામદારને બચાવ કરવાની તક આપવામાં આવેલ. તપાસ અધિકારી તપાસ અંગેનો અહેવાલ આપેલ જેમાં સામાવાળા કામદારની ગેરવર્તણૂક પુરવાર થતી હોય સામાવાળા કામદારને તા. ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ નાં રોજ લેખિત હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો હુકમ આપવામાં આવ્યો છે. કામદારની પૂરવાર થયેલ ગેરવર્તણૂક માટે તે પૂરવાર થયેલ હોવાથી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ. રીવીઝન અરજીમાં મીલ કંપની વધુમાં એવી હકીકત જણાવે છે કે મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની હતી. કે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધની હતી તે અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આંક-૧૦ હેઠળ આ કામનાં સામાવાળા વિરૂધ્ધ કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે તેમ નામદાર લેબર કોર્ટ ઠરાવેલ છે. આંક-૧૦ નીચલી અદાલતનો હુકમ કાયદાની બેગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે. અને કેસની હકીકતોનું અર્થઘટન કરવામાં નીચલી અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. નીચલી અદાલતમાં તેઓએ રજૂ કરેલ દસ્તાવેજો અને સાક્ષીઓની જુબાની તેમજ વેતનની વ્યાખ્યાનું અર્થઘટન કરવામાં ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. આમ, આ હકીકતો હોય ટી. અરજી નં. ૧૬૫-૯૧ માં આંક-૧૦ હેઠળ નામદાર લેબર કોર્ટ સુરતનાં જે હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવા અરજ છે.

(૩) આ કામના સામાવાળા કામદાર અરજદારને રીવીઝન અરજી વિરૂદ્ધ કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. સામાવાળા કામદાર મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજી નં. ૧૬૫-૯૧ મીલ કંપની વિરૂદ્ધની બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ કરેલ. તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સ્પીડફ્રેમ ખાતામાં કાયમી કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૦ અને તા. ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૦નાં રોજ મીલ કંપનીએ ચાર્જશીટ આપેલ અને તેનો તેઓએ જવાબ આપેલો. તેમ છતાં તેઓ સામે મૂકવામાં આક્ષેપો ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોવા છતાં તેઓની સામે ખાતાકીય તપાસ ચોખેલી અને સદરહુ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર રીતે ચલાવવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ અધિકારીના અંતિમ નીર્ણયના આધારે તેને તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧થી બરતરફ કરવા હુકમ કરેલો જે ગેરકાયદેસરનો છે. તેઓની આ બધી હકીકતો દર્શાવી નોકરીમાં પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા માંગણી કરેલી.

(૪) મૂળ ટી. અરજી નં. ૧૬૫-૯૧ માં મીલ કંપની તરફથી સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધની હતી. કે કાયદેસરની હતી તે અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આ પ્રાથમિક મુદ્દો એટલે કે ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ થયેલ છે કે કેમ ? તે બાબતે બંને પક્ષકારોનો પૂરાવાઓ લેવામાં આવેલ છે. અને ત્યારબાદ નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૧૦ હેઠળ હુકમ કરી મીલ કંપનીએ સામાવાળા કામદારની કરેલ ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને જોગવાઈઓનો ભંગ થયેલ હોય ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેમ ઠરાવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૧૦ હેઠળ હુકમ તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭નાં રોજ કરેલ છે. તેની સામે આ હુકમ રદ કરવા મીલ કંપનીએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

(૫) મીલ કંપની તરફથી તેઓનાં વિધ્વાન વકીલશ્રી આર.વી. માર્ટરે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વિધ્વાન વકીલશ્રી જયેશ પટેલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૬) મારા નીર્ણય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું મજૂર અદાલતનાં વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીનો ટી. અરજી નં. ૧૬૫-૯૧ આંક-૧૦ હેઠળ તા. ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૭ નો સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ ગેરકાયદેસર ભૂલ ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત છે. અને ફેરવવા પાત્ર છે.

(૨) શું હુકમ થવો જોઈએ.

આમ ઉપરોક્ત મુદ્દા અંગેના મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

(૧) મુદ્દા નં.-૧ હકારમાં

(૨) મુદ્દા નં.-૨ નીચે આપરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો:-

મુદ્દા નં.-૧:

(૭) અરજદાર મીલ કંપનીએ સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૧૬૫-૯૧ માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેમ ઠરાવેલ તેની સામે નીચલી મજૂર અદાલતનો આ હુકમ રદ કરવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલત સમક્ષ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર તરફથી પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ કે મીલ કંપનીએ તેઓની ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. તે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતને અનુરૂપ નથી. અને જેથી ગેરકાયદેસર છે. આ પ્રાથમિક મુદ્દાનાં અનુસંધાને બંને પક્ષકારોને આ મુદ્દા અંગે પૂરાવાઓ લઈ નીચલી મજૂર અદાલત તરફથી આ કામના સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આ અંગેના હુકમમાં આંક-૧૦ થી પસાર કરેલ છે. જેની અંદર આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મીલ કંપનીએ. પેનિંગ ઇન્કવાયરી સસપેન્ડ કરેલા. અને ખાતાકીય તપાસ ચાલેલી પરંતુ કાયદાકીય રીતે સસપેન્શન પીરીયડમાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. અને આથી સામાવાળાની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસરની છે. તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. આમ, નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસમાં મીલ કંપનીએ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ બચાવ કરવા પૂરેપૂરી તકો આપેલ છે. અને સામાવાળા કામદાર પણ મીલ કંપની તરફથી સ્વતંત્ર ખાતાકીય તપાસ અધિકારીની નીમણુંક કરી સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરવાનું નક્કી કરેલ તેમાં દરેક મુદ્દતમાં હાજર રહેલા અને મીલ કંપની સાક્ષીઓની ઉલટ તપાસ કરેલ છે. સાથે સાથે તેઓનાં સાક્ષીઓ પણ રજૂ કરેલ છે. આમ, ખાતાકીય તપાસમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારને બચાવની પૂરી તકો આપવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ ખાતાકીય તપાસ ચાલેલી તે દરમિયાન આ કામનાં સામાવાળા કામદારને પેનિંગ ઇન્કવાયરી સસપેન્ડ કરેલા અને તે સમયનું નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. તેવા નીર્ણય ઉપર આવી નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે.

(૮) આમ ઉપરોક્ત હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારને નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવ્યા વગર ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. જે ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. તે નીર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અગ્રે નક્કી કરવાનું છે. મીલ કંપનીને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ લાગુ પડે છે. એ નિર્વિવાદિત હકીકત છે. અને આથી મીલ કંપનીને

બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૩૫ મુજબ સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર લાગુ પડે છે. મીલ કંપનીને લાગુ પડેલાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની નકલ મૂળ ટી. અરજી નં. ૧૬૫-૯૧ માં આંક- થી રજૂ થયેલ છે. મીલ કંપનીનાં સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ૨૫ (૫) પ્રમાણે કામદારને સસ્પેન્શન દરમ્યાન મૂળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થાનો $\frac{1}{3}$ થી ઓછી નહિ તેટલી રકમ નિર્વાહ વેતન આપવામાં આવશે. તેવું જણાવેલ છે.

(૯) સામાવાળા કામદારનો એવો કેસ નથી કે તેઓએ ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ નથી. આમ સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ અને ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું મીલ કંપનીએ ચૂકવેલ નથી. અને તે મેળવવા માટે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીને તપાસ કાર્યવાહી દરમ્યાન લેખિતમાં કે મૌખિક રીતે જાણ કરેલ નથી. તેમજ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીનાં પ્રોસીડીંગમાં નિર્વાહ ભથ્થું મીલ કંપની ચૂકવતી નથી. અને આ કારણોસર મારો યોગ્ય બચાવ કરી શકે તેમ નથી. તેવી કોઈ રજૂઆત કે તેવી કોઈ નોંધ કરાવેલ નથી. આ સાથેસાથે આ કામનાં સામાવાળા કામદારે નીચલી મજૂર અદાલતમાં ટી.અરજી નં.૧૬૫-૯૧ કરેલ છે. આ અરજીના પ્લીડીંગમાં ખાતાકીય તપાસ ચાલેલી તે સસ્પેન્શન પીરીયડમાં નિર્વાહ ભથ્થું સામાવાળાએ ચૂકવેલ નથી. આથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવું જણાવેલ નથી. આ નિર્વાહ ભથ્થા અંગેની હકીકતો આમ અરજીમાં કે મીલ કંપનીની ટી. અરજી કરતા પહેલાં આપેલ. વિનંતી પત્રમાં પણ જણાવેલ નથી. સામાવાળા કામદારે મીલ કંપનીને તેઓની ચાર્જશીટ આપ્યા પછી એક પત્ર લખેલ છે. જે મૂળ ટી અરજીમાં ખાતાકીય તપાસમાં પ્રોસીડીંગમાં આંક-૩ થી રજૂ થયેલ છે. જેમાં ખાતાકીય તપાસમાં બચાવ કરવા વધુ ટાઈમની જરૂર છે. આથી તારીખ દૂધી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦ના રોજ ખાતાકીય તપાસ રાખેલ છે. તેમાં મુદત આપવા માંગણી કરેલ છે. આમ, સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં વધુ સમય લેવા અંગે મુદતની માંગણી કરી શકતા હોય તો જ્યારે નિર્વાહ ભથ્થું મીલ કંપનીએ ચૂકવી આપેલ ન હોય તો તે બાબતે ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન સસ્પેન્શનનાં સમય દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવી આપવા અંગે અવશ્ય પણ માંગણી લેખિતમાં કે મીલ કંપની પાસે કે ખાતાકીય તપાસ અધિકારી પાસે કરેલ હોત પરંતુ તેમ કરેલ નથી. આમ આ બધી હકીકતો જોતાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. અને તે કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવો બચાવ સામાવાળા કામદાર તરફથી ઉભો કરવામાં આવેલ છે. તે આફ્ટર શોટ છે.

(૧૦) મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ બચાવ કરવાની પૂરેપૂરી તક સામાવાળા કામદારને આપેલ છે. મીલ કંપની તરફથી પ્રિજયુડાઈસ માઈન્ડ રાખ્યા સિવાય સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. અને બચાવ કરવાની પૂરેપૂરી તક આપેલ છે. જો સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન મીલ

કંપની પાસે અગર તો ખાતાકીય તપાસ અધિકારી પાસે નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી કરેલ હોત અને ચુકવેલ ન હોય તો મારી દૃષ્ટિએ નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી તે હકીકત ધ્યાનમાં રાખી શકાય પરંતુ સામાવાળા કામદારે આમ કરેલ નથી. અને ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેલ છે. આ બધી હકીકતો જોતાં નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી એ કારણસર મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. એ પાછળથી ઉભી કરેલ હકીકતો છે. અને તે જોતાં માફ માનવું છે કે મીલ કંપની તરફથી ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. તે યોગ્ય વ્યાખ્યા અને કુદરતી વ્યાખ્યાનાં સિદ્ધાંત મુજબ કરેલ છે. તેવું માફ માનવું છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતમાં વ્યાયાધીશશ્રીએ સરપેન્શન દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી. તે કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવવાના નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે નીર્ણય અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે. તેવું માફ માનવું છે.

(૧૧) નીચલી મજૂર અદાલતના વ્યાયાધીશશ્રીએ કેસોમાં આ કામના સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રીએ રજૂ કરેલા. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટનો ચુકાદો ફકીરભાઈ કુલાભાઈ સોલંકી વિરૂદ્ધ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ ગુજરાત એ. આઈ. આર. ૧૯૮૬ ઉપર આધાર રાખી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટનો આ ચુકાદો સમગ્રપણે વાંચતાં સ્પષ્ટ થાય છે કે આ કેસમાં તે લાગુ એટલા માટે ન પાડી શકાય કે તેની હકીકતો અને આ કેસની હકીકતો તદ્દન જુદી છે. અરજદાર મીલ કંપનીને બી. આઈ. આર. એક્ટ લાગુ પડે છે. જ્યારે નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટનો ચુકાદો આઈ. ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ ૩૩ હેઠળનો છે. તે ચુકાદામાં કામદારની બરતરફી બાદ તે કામદાર રક્ષિત કામદાર હોય તેની પરવાનગી માગતી અરજી કરવામાં આવેલી. અને તેમાં પ્રશ્ન ઉદ્ભવેલો. આ કેસમાં પરમીશન મળે ત્યાં સુધી માલિક કામદારને સરપેન્શન રાખી શકે પરંતુ તેમાં લાંબો સમય જાય તો કામદાર તેનો અને તેના કુટુંબનો નિર્વાહ શેમાંથી કરવો તે અંગે મુદ્દો હતો. જેમાં નિર્વાહભથ્થું આવા કેસમાં કોર્ટ તરફથી અથવા તો વહીવટે આવા સરપેન્શન દરમ્યાન નિર્વાહભથ્થું ચુકવવું જોઈએ. તેવો મહત્વનો મુદ્દો હતો. આ ફકીરભાઈના કેસમાં ખાતાકીય તપાસ લાંબા સમય સુધી ચાલે અગર ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ સમક્ષ લાંબા સમય સુધી કેસ ચાલે તેવા લાંબા સમય સુધી કામદાર તેઓનો નિર્વાહ કરી શકે તે માટે નિર્વાહ ભથ્થું મળવું જોઈએ. તે મુખ્ય સૂર હતો. પરંતુ તેવા કિસ્સામાં કામદાર તરફથી નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી થવી જોઈએ. આ સાથે અરજીની પ્લીડિંગમાં પણ તે વાત રજૂ થવી જોઈએ કે નિર્વાહ ભથ્થું માંગવા છતાં તે ન ચુકવવાના કારણે ખાતાકીય તપાસમાં તે બચાવ કરી શક્યા નથી. મારી સમક્ષના કેસમાં ખાતાકીય તપાસ ૧૩૭ દિવસ સુધી ચાલેલી છે. અને સામાવાળા કામદારે નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી લેખિતમાં કરેલ નથી. તેવું કબૂલ કરેલ છે. તે જોતાં મૌખિક માંગણી કરેલ છે. તે વાતને માની શકાય નહિ. આમ આ હકીકતો જોતાં મારી સમક્ષના કેસની હકીકતો જુદી હોઈ નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે ફકીરભાઈ સોલંકી વિરૂદ્ધ ટ્રીબ્યુનલ ગુજરાતના કેસમાં આપેલ ચુકાદો ધ્યાનમાં રાખી નીચલી મજૂર અદાલતે નિર્વાહ ભથ્થું નહિ ચૂકવવાના કારણે ખાતાકીય

રીવીઝન કરવા બાબત કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. પરંતુ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૮૫માં નીચલી મજૂર અદાલત ઉપર દેખરેખ રાખવા બાબતની જોગવાઈઓ કરવામાં આવી છે. બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ ૮૫ જોવાથી એ હકીકત માલુમ પડે છે કે તમામ મજૂર અદાલતો ઉપર ઔદ્યોગિક અદાલતે દેખરેખ રાખવાની હોય છે. અમદાવાદ લક્ષ્મી કોટન મીલ્સ લી. વિરૂદ્ધ મોહન અર્જુન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ રીપોર્ટર ૧૯૫૬-પાન નં ૧૧૬૩ તથા સારંગપુર કોર્ટ એન્જી. કંપની લી. વિરૂદ્ધ મજૂર મહાજન સંઘ-ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ-ભાગ-૧ એલ.તા. ૯-૮-૮૭ના પાન નં. ૩૦૫ એવું ઠરાવ્યું છે કે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ મજૂર અદાલતના ચુકાદા વિરૂદ્ધ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રીવીઝન થઈ શકે. પરંતુ આ રીવીઝનમાં ઔદ્યોગિક અદાલત ઉપર જણાવેલા ચુકાદામાં જણાવ્યા મુજબ મર્યાદિત સત્તાઓ હોય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતો હોવાથી સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રી જયેશ પટેલની દલીલ કે બી.આઈ. આર. એક્ટમાં નીચલી અદાલતના ઠરાવ વિરૂદ્ધ રીવીઝન અંગે કોઈ, જોગવાઈ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી અરજદાર મીલ કંપનીની આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. તેમાં કોઈ તથ્ય ન હોવાથી હું ગ્રાહ્ય રાખતો નથી.

(૧૫) આમ ઉપરોક્ત સમગ્ર હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-૧૬૫-૯૧ માં આ કામના સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ કરેલ છે. તે અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ક્ષતિયુક્ત છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ ફેરવવા પાત્ર છે. અને તેથી મુદ્દા નં. ૧ નો જવાબ હું હકારમાં આપું છું.

(૧૬) મુદ્દા નં.-૨

ઉપરોક્ત કારણોસર મીલ કંપનીની અરજી મંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. ની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. અને સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીનો આંક-૧૦ તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૭ના રોજનો હુકમ રદ કરવામાં આવે છે. મીલ કંપનીએ કામદારશ્રી રાઘવભાઈ રૂડાભાઈની કરેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત મુજબની કાયદેસરે યોગ્ય અને ન્યાયી છે. તેવું ઠરાવવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે. તે નિર્ણય અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે.

(૧૨) આ કામના અરજદાર મીલ કંપનીના વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નામદાર મદ્રાસ હાઇકોર્ટ ટ્યુબ પ્રોડક્શન ઓફ ઇન્ડિયા વિરૂદ્ધ ફર્સ્ટ એડિશનલ લેબર કોર્ટ મદ્રાસ અને અન્યનાં કેસમાં આપેલ ચૂકાદો રજૂ થયેલ છે. નામદાર મદ્રાસ હાઇકોર્ટનાં આ કેસમાં જણાવેલ છે કે કામદારનો એવો કેસ ન હતો કે કંપનીએ નિર્વાહ ભથ્થું આપેલ નહિ આથી ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધો ન હતો. અને નિર્વાહ ભથ્થા અંગેની માંગણી કરેલ ન હતી સાથે સાથે લેબર કોર્ટ સમક્ષની પીટીશનમાં નિર્વાહ ભથ્થાની માંગણી કરેલ ન હતી. આથી લેબર કોર્ટ તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થું ચૂકવેલ નથી તેટલા કારણોસર ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવી શકાય નહિ. તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ અને જણાવેલ કે દરેક કેસની હકીકત અને સંજોગો ઉપર વસ્તુ આધાર રાખે છે. મારી સમક્ષનાં કેસમાં સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં દરેક મુદ્દતે હાજર રહી ભાગ લીધેલ છે. અને ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન નિર્વાહ ભથ્થા અંગેની મીલ કંપની પાસેથી કે તપાસ અધિકારી પાસેથી માંગણી કરેલ નથી. આ સાથે સાથે મૂળ અરજીની પ્લીડીંગમાં આવી માંગણી કરેલ નથી મીલ કંપનીએ નિર્વાહ ભથ્થાની રકમની માંગણી કરેલ છતાં ચૂકવેલ તેવી હકીકત લીધેલ નથી. તે હકીકતો જોતાં નામદાર મદ્રાસ હાઇકોર્ટનો આ ચૂકાદો આ કેસ સાથે બંધબેસતો છે. અને એ હકીકત જોતાં નીચલી મજૂર અદાલત નિર્વાહ ભથ્થું નહી ચૂકવવાથી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવવાના નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે.

(૧૩) આ કામના અરજદાર મીલ કંપનીએ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ નિર્વાહ ભથ્થું ગણી સામાવાળા કામદારે સોસાયટીની લીધેલ લોન અને અન્ય કપાતો કરેલ છે. અને અન્ય બાકી રહેતી રકમ અનપેડ તરીકે બતાવતાં પગારપત્રકો આ કામમાં રજૂ કરેલ છે. સામાવાળા કામદારે એવી તકરાર લીધેલ છે કે સસ્પેન્શન એલાઉન્સ પેમેન્ટ ઓફ વેઇજીસ ની અંદર આપવામાં આવેલ વેતનની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી. અને આથી નિર્વાહ ભથ્થામાંની રકમમાંથી કપાત કરી શકે નહી. એ હકીકત છે કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ ચુકવવાનું થતું નિર્વાહ ભથ્થું ની ગણતરી કરી તેમાંથી મીલ કંપનીએ કપાત કરી લીધેલ છે. તેમજ નિર્વાહ ભથ્થું વેતનની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી. આથી મીલ કંપની કપાત કરાવી શકે નહિ. આ બધી તકરારોમાં હાલ મારી દૃષ્ટિએ ઉત્તરવાની જરૂરિયાત લાગતી નથી. કારણકે ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ નીચલી મજૂર અદાલત નિર્વાહ ભથ્થું ન ચુકવવાના કારણે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. અન્યાયી અને ક્ષતિયુક્ત છે.

(૧૪) સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રીએ એવો મુદ્દો ઉઠાવ્યો છે કે બી.આઈ.આર એક્ટમાં નીચલી અદાલતના ઠરાવ વિરૂદ્ધ રીવીઝન અંગેની કોઈ બેગવાઈ કરવામાં આવી ન હોવાથી મીલ કંપનીની આ રીવીઝન ચાલવાપાત્ર નથી. અને તે રદ કરવી જોઈએ. હવે એ વાત સારી છે કે બી. આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬માં નીચલી અદાલતના ઠરાવ વિરૂદ્ધ

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૨૫/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૭૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વમંગલ આયુર્વેદીક ફાર્મસી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી જયશ્રીબેન એચ. મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયશ્રીબેન એચ. મોદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૨૬/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૭૧/૮૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વમંગલ આયુર્વેદીક ફાર્મસી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી કુમુદબેન એમ. ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુમુદબેન એમ. ભાવસારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૨૭/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૧૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વૈધશાળા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી
વામદેવ દેવશંકર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વામદેવ દેવશંકર પંડ્યાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૪૧/એ.જે./આઈડીઆર/૧૮૭૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેડીકો (ખેમચંદ દયાળજી એન્ડ કું.),
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ ઘુળાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ
રક્ષી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ઘુળાભાઈ પટેલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૫૩/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૬૧ થી ૬૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ હાઈડ્રોલીક લાઈમ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી ભારતીબેન કરશનભાઈ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩, -આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રીમતી ભારતીબેન કરશનભાઈ ૨. શ્રીમતી હીરાબેન જુહાજી અને ૩. શ્રીમતી પશીબેન ખોડાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૭૫/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૪૦૩૮/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરેશ મોલ્ડઝ એન્ડ ડાઈઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પંચાલ મહેન્દ્રકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ મહેન્દ્રકુમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૮૫/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૮૩૯ થી ૪૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ્યુવેટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી એસ. એન. દાયમા + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી એસ. એન. દાયમા ૨. છનપભાઈ અમરસીંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૮૭/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૨૯૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ચંદુભાઈ અમથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ અમથાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૦૯/એ.જે.એન./આઈડીઆર/૧૯૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેહલ ટેક્સટાઈલ + ૪, અમદાવાદ અને
તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રકાંત બુમૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત બુમૈયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૧૧/એ.જે.ડી./આઈડીઆર/૬૮૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અ' સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દ્વેસ એન્ટરપ્રાઈઝ, અમદાવાદ અને
તેના કામદાર શ્રી ગલાબજી ડાહ્યાજી બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર, અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલાબજી ડાહ્યાજી બારૈયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૧૨/એ.જે.ડી./આઈડીઆર/૬૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શન એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને
તેના કામદાર શ્રી જગદીશ કુંવરસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની. કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ કુંવરસીંગ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૭૦/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૧૩૭૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાબુ ટેક્ષટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાસમભાઈ સુકઈ અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો જ્યાંય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાસમભાઈ સુકઈ અન્સારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૭૬/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૪૬૧૭ થી ૪૬૧૭-એ/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ હાઈડ્રોલીક લાઈમ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ નરસિંહભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ નરસિંહભાઈ તથા શ્રી વિક્રમભાઈ હિમતભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૭૭/એ.જે.એન./આઈડીઆર/૪૨૫૧/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન.વી.ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ + ૧ અને તેના કામદાર શ્રી રતનસિંહ દેવીસીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ દેવીસીંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૭૮/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૩૨૮ થી ૩૩૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ડ્રગ્સ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રૂપાણી ધનાણી + ૯ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રૂપાણી ધનાણી
૨. શ્રી ફતેસિંહ નાનસિંહ પગી
૩. શ્રી શનાભાઈ કાનાભાઈ પગી
૪. શ્રી મણીલાલ સોમાણીભાઈ
૫. શ્રી કનુભાઈ

૬. શ્રી બુધાણી ગાભાણી ઠાકોર
૭. શ્રી કાંતીભાઈ બીજલભાઈ
૮. શ્રી બાબુભાઈ નાનાભાઈ
૯. શ્રી લાલાભાઈ નાનાભાઈ

સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૭૯/એ.જે.એલ./આઈડીઆર/૪૧૮૩/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી માર્ફકો મેટાલીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દેવીસહાય ઘરતીઘર પાન્ડેય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવીસહાય ઘરતીઘર પાન્ડેયને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સંહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૮૦/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૩૪૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈન્ડકશન એલોઈઝ
પ્રા. લી., + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચીનુભાઈ સાંકળચંદ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીનુભાઈ સાંકળચંદ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૮૧/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૪૨૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાફા લેબોરેટરીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદ હરીભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ હરીભાઈ ગઢવીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૮૨/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૪૧૮/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન + ૨, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી છોટેલાલ સુકારીલાલ કહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની. કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટેલાલ સુકારીલાલ કહારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૮૩/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૧૨૧૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ હાઈડ્રોલીક લાઈમ વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાવજીભાઈ કાંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૬૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ કાંતિભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૮૬/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૬૭૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી કિશોર વિક્કલરાવ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર વિક્કલરાવ ભાવસારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૮૮/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૧૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ મોર્ડીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી અમરસીંહ મનીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંહ મનીરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૮૮/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૯૦૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુકેશ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૨,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મુક્તીનાથ લાખમણી શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુક્તીનાથ લાખમણી શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૯૦/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૬૪૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયકિશન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી રામસ્વરૂપ મેદાલાલ કશુવહા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસ્વરૂપ મેદાલાલ કશુવહાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૮૯૧/એ.જે.ધી./આઈડીઆર/૧૧૧૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સંતોષ કેમીક્લ્સ વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રહલાદ તુલસીરામ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદ તુલસીરામ સોનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૯૩/એ.જે.આઈ./આઈડીઆર/૧૧૧૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડોટેક્સ મશીનરી વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અરૂણ બાબુલાલ પટાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણ બાબુલાલ પટાલીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૯૪/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૧૦૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે.એસ.જીગર એન્ડ કું. + ૧,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગણપતભાઈ દેવશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની. કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ દેવશીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૯૫/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૪૨૫૬/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસાઈઝ મેટલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી લાલબહાદુર વિજયબહાદુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલબહાદુર વિજયબહાદુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૨૫/એ.જે./આઈડીઆર/૧૧૬૪/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. એ.ઈ.સી.અમરાઈવાડી ૨. કીરીટકુમાર એ. શાહ કોન્ટ્રા. અને તેના કામદાર શ્રી હીરાભાઈ એલ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ એલ. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૯૬/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૪૬૩૨/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગત માર્કેટીંગ કોર્પોરેશનના
કોન્ટ્રાક્ટર, નવીનચંદ્ર મીઠાલાલ પટેલ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર કનુભાઈ હિરાલાલ
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કનુભાઈ હિરાલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૯૭/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૪૯૫૮/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીકાઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૨, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી સવજીભાઈ રાયસીંગજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવજીભાઈ રાયસીંગજીભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૨૬/એ.જે./આઈડીઆર/૧૧૫૨ થી ૫૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. એઈ. સી. ૨. કોન્ટ્રાક્ટર એન. આર. ચૌહાણ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ સી. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ સી.ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૨૮/એ.જે./આઈડીઆર/૪૧૮૯/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત કાન્ટવેલ, રખીયાલ અને
તેના કામદાર શ્રી ગંગારામ રાજારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગારામ રાજારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૩૩/એ.જે./આઈડીઆર/૪૮૩૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગત માર્કેટીંગ કોર્પોરેશન વતી
એક અને તેના કામદાર શ્રી ખરગર હર્ષદકુમાર નાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરગર હર્ષદકુમાર નાગરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૩૪/એ.જે./આઈડીઆર/૩૫૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગત માર્કેટીંગ કોર્પોરેશન વતી
એક અને તેના કામદાર શ્રી નરેશકુમાર ગોવિંદભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાનો રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશકુમાર ગોવિંદભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૭૧/એ.જે./આઈડીઆર/૧૪૨૪ થી ૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનલ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રજબઅલી ઈમામી વત્તા ૯ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| ૧. શ્રી રજબઅલી ઈમામી | ૬. શ્રી સુખદેવ ચુનીલાલ |
| ૨. શ્રી નૈમુલહક્ક સોફતઅલી | ૭. શ્રી રસીદખાન ભુરેખાન |
| ૩. શ્રી અબ્દુલજબ્બાર બકરીદી | ૮. શ્રીમતી દીવાબેન પરમાર |
| ૪. શ્રી ઈશદિહસન મંજુરહસન | ૯. શ્રી મહંમદખસીર અબ્દુલજબ્બાર |
| ૫. શ્રી જહાંગીખાન અમીરખાન | ૧૦. શ્રી અબીલુલ્લાહ જગઠ |

સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૭૨/એ.જે./આઈડીઆર/૧૪૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફરદીન ફેબ્રીક્સ વતી એક
અને તેના કામદાર શ્રી રઘુસિંહ જાલમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુસિંહ જાલમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૭૫/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૦૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેવી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી
એન્ડ ડીટેક્ટીવ એજન્સી અને તેના કામદાર શ્રી ભરત વિક્રલરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત વિક્રલરાવ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૭૯/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૪૮૧૬ થી ૪૮૨૭/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રવિન્દ્ર ટેક્સટાઈલ + ૨, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મધુભાઈ વીરજીભાઈ + ૧૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| ૧. શ્રી મધુભાઈ વીરજીભાઈ | ૭. શ્રી બાલુજી સોમાજી રાણા |
| ૨. શ્રી પ્રભુદાસ અંબાજી | ૮. શ્રી હસમુખ ભોમૈયા પદમશાળી |
| ૩. શ્રી રમણભાઈ દત્તાત્રેય મીઠા | ૯. શ્રી રાજેશ શાંતીલાલ મકવાણા |
| ૪. શ્રી ગંગારામ લક્ષ્મણભાઈ | ૧૦. શ્રી વેરા ભરત પાનીરામ |
| ૫. શ્રી સવજીભાઈ લાલજીભાઈ | ૧૧. શ્રી રાકેશબાબુ રામવિલાસ રાજપુત |
| ૬. શ્રી ચંદ્રકાંત લક્ષ્મણદાસ પદમશાળી | ૧૨. શ્રી રામવિલાસ સુરજનસિંગ રાજપુત |

સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૦/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૧૧/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ+૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી જયંતીભાઈ ધર્મશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ધર્મશીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, JANUARY 28, 1999 / MAGHA 8, 1920

[No.4

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને સંજ્ઞા સંસ્થા

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ઓર્ગેનિઝ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭-એજેટી-૧૦૯૮-એફઆર-૪૩-મ(૨).- શ્રમ અને
સંજ્ઞા સંસ્થા તા. ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-
૧૯૫-એજેટી-૧૦૯૮-એફઆર-૪૩-મ(૨)ના પેરા ૩માં દર્શાવેલ 'રાજકોટ
ખાતેની ઓર્ગેનિઝ ન્યાયપંચ'ને બદલે 'રાજકોટ ખાતેની ઓર્ગેનિઝ ન્યાય
પંચ નં. ૨' એમ સુધારોને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ અને સંજ્ઞા સંસ્થા.

શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮-એજેટી-૧૦૯૮-એફઆર-૬૨-મ(૨). - શ્રમ અને સેજગાર વિભાગના તા. ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૮-એજેડી-૧૦૯૭-એફઆર-૬૨-મ(૨)ના ધેરા ઉમાં દર્શાવેલ 'અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ'ને બદલે 'રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૨' એમ સુધારાને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦-એજેએસ-૧૦૯૮-એફઆર-૯-મ(૨). - શ્રમ અને સેજગાર વિભાગના તા. ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧૩-એજેએ-૧૦૯૮-એફઆર-૯-મ(૨)ના ધેરા ઉમાં દર્શાવેલ 'અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫' ને બદલે 'નડયાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ' એમ સુધારાને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧-એજેએસ-૧૦૯૮-એફઆર-૪૪-મ(૨). - શ્રમ અને સેજગાર વિભાગના તા.૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૬-એજેએસ-૧૦૯૮-એફઆર-૪૪-મ(૨)ના ખેરા-૩માં દર્શાવેલ "રાજકોટ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ"ને બદલે "રાજકોટ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૨" એમ સુધારોને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩-એજેએ-૧૦૯૬-એફઆર-૫૭-મ(૨). - ગજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય કે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇ.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરા કન્સી. કેસ નં. ૪૦/૯૯ કે જેમાં સહકાર કામદાર યુનિયન, વડોદરા માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા ગ્રહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની ઘેટા કલમ-(૧)ના પ્રંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૨) ને સંદર્ધે વાલિસત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

"કામદારો સને ૧૯૯૪-૯૫નું ૨૦ ટકા બોનસ વા. ૨૦ ટકા બેકસપોસીયા બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?"

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,

સેકશન અધિકારી,

શ્રમ અને સંજ્ઞાસર વિભાગ.

ન્યાયાધીશ, મજૂર અદાલત દ્વારા

જા હે ર ના મું

ક્રમાંક ૪/૧૯૯૮. - મજૂર અદાલત, વડોદરાના સને ૧૯૯૮ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ છે. વડોદરાની ડિસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ તેમના તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક સીબી ૧૭૮૧/૧૯૯૮થી બહાર પાડેલ છે. તે પ્રમાણે રજાઓ પાડવાનું જાહેર કરેલ છે. અને તે દિવસોએ વડોદરાની મજૂર અદાલત, તથા તેની કચેરી બંધ રહેશે.

સનુ.નં. તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૧. મકર સંક્રાંતિ	૧૪-૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૨. રમજાન દે	૨૦-૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૩. પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૪. હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨-૩-૧૯૯૯	મંગળવાર
૫. ચેટીયાદે	૧૯-૩-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૬. (૧) મહાવીર જયંતિ (૨) બકરીદે	૨૯-૩-૧૯૯૯	સોમવાર
૭. ગુડ ફ્રાઇડે	૨-૪-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૮. ડી.બાબા સાહેબ અંબેડકરનો જન્મ દિવસ	૧૪-૪-૧૯૯૯	બુધવાર
૯. મહોરમ	૨૭-૪-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૦. રક્ષાબંધન	૨૬-૮-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૧૧. જન્માષ્ટમી	૩-૯-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૧૨. સંવત્સરી	૧૩-૯-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૩. મહાત્મા ગાંધી જન્મજયંતિ	૨-૧૦-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૪. છોરા	૧૯-૧૦-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૫. દિવાળી (વધારાની રજા)	૬-૧૧-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૬. દિવાળી (વધારાની રજા)	૮-૧૧-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૭. દિવાળી (નુતન વર્ષ દિન)	૯-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૮. ભાઈબીજ	૧૦-૧૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૧૯. દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૧-૧૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૨૦. દિવાળી	૧૨-૧૧-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૨૧. દિવાળી	૧૫-૧૧-૧૯૯૯	સોમવાર
૨૨. દિવાળી	૧૬-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૨૩. દિવાળી	૧૭-૧૧-૧૯૯૯	બુધવાર

નોંધ : નીચે જણાવેલ રજાઓ શનિવાર/રવિવારે આવતી હોય તેની જાહેર રજાની યાદીમાં સમાવેશ કરેલ નથી.

૧	૨	૩	૪
૧. મહા સિંધરાત્રિ	૧૪-૨-૧૯૯૯		રવિવાર
૨. ભગવાનશ્રી પરશુરામ જયંતિ	૧૮-૪-૧૯૯૯		રવિવાર
૩. દેમિલાદ-ઉન-નબી	૨૭-૬-૧૯૯૯		રવિવાર
૪. સ્વાતંત્ર દિવસ	૧૫-૮-૧૯૯૯		રવિવાર
૫. પારસી નવું વર્ષ	૨૨-૮-૧૯૯૯		રવિવાર

૧	૨	૩	૪
૬. સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ દિવસ.	૩૧-૧૦-૧૯૯૯		રવિવાર
૭. દિવાળી	૭-૧૧-૧૯૯૯		રવિવાર
૮. ક્રિસમસ (નાતાલ)	૨૫-૧૨-૧૯૯૯		શનિવાર

નોંધ : ઉપર જણાવેલ જાહેર કરેલ મુસ્લીમોના ડોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે તે દિવસે મરેમર ઉજવાય તે દિવસે સરકારશ્રીના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમજો પર્સનલ કરેલ રજા, જાહેર કરેલ રજાના બદલામાં તે દિવસે મરજયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

વડોદરા, ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

એમ. સી. વોરા,
ન્યાયાધીશ,
મજુર અદાલત, વડોદરા.

ન્યાયાધીશ, મજુર અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૫૬૧/૯૯.- ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદના આદેશ ક્રમાંક ૩૭૯૯/૯૨, તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૨ અવધે મળેલ સત્તા અનુસાર ન્યાયાધીશ મજુર અદાલત, વલસાડ અત્રેની ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ, વલસાડના તા. ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક એડ/એમ/૨/૨૨૪૫/૧૯૯૮ મુજબ ૧૯૯૯ના વર્ષ માટેની રજાઓ નીચે મુજબ જાહેર કરે છે.
મજુર અદાલત, વલસાડ ખાતેની હચેરી નીચેના દિવસોએ બંધ રહેશે.

અનુ.નં. તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૧. મકર સંક્રાંતિ	૧૪-૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૨. રમજાન ઈદ	૨૦-૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૩. પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૪. હોળી-બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨-૩-૧૯૯૯	મંગળવાર
૫. ચેટીયાદિ	૧૯-૩-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૬. રામનવમી	૨૫-૩-૧૯૯૯	ગુરુવાર

અનુ.નં. તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૭. (૧) બકરી ઇદ (૨) મહાવીર જયંતી	૨૯-૩-૧૯૯૯	સોમવાર
૮. ગુડ ફ્રાઇડે	૨-૪-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૯. ડૉ. બાબા સાહેબ અંબેડકર જયંતિ	૧૪-૪-૧૯૯૯	બુધવાર
૧૦. મહોરમ	૨૭-૪-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૧. રક્ષાબંધન	૨૯-૮-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૧૨. જુમાઈમી	૩-૯-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૧૩. સંવત્સરી	૧૩-૯-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૪. મહાત્મા ગાંધી જન્મજયંતિ	૨-૧૦-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૫. દશેરા	૧૬-૧૦-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૬. દિવાળી (વધારાની)	૬-૧૧-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૭. દિવાળી (વધારાની)	૮-૧૧-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૮. દિવાળી (નુતન વર્ષ દિન)	૯-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૯. ભાઈબીજ	૧૦-૧૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૨૦. દિવાળી (વધારાની)	૧૧-૧૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૨૧. દિવાળી (વધારાની)	૧૨-૧૧-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૨૨. ગુરુનાનક જન્મ જયંતિ	૨૩-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૨૩. નાતાલ	૨૫-૧૨-૧૯૯૯	શનિવાર

નોંધ (૧) નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તારીકે જાહેર કરેલ નથી:

૧	૨	૩	૪
૧. મહા શિવરાત્રિ	૧૪-૨-૧૯૯૯		રવિવાર
૨. ભગવાનશ્રી પરશુરામ જયંતિ	૧૮-૪-૧૯૯૯		રવિવાર
૩. દેવિલાદ-ઉન-નબી	૨૭-૬-૧૯૯૯		રવિવાર
૪. સ્વાતંત્ર દિન	૧૫-૮-૧૯૯૯		રવિવાર
૫. પારસી નવું વર્ષ	૨૨-૮-૧૯૯૯		રવિવાર
૬. સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જયંતિ.	૩૧-૧૦-૧૯૯૯		રવિવાર
૭. દિવાળી	૭-૧૧-૧૯૯૯		રવિવાર

નોંધ (૨) તહેવારને મનુલક્ષીને સરકારશ્રીના જાહેરનામા ક્રમાંક જીએડી/ જીએસ/૯૮-૪૫/પીએચડી/૧૦૯૮/૨૭૨૦/જીએચ, તા. ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ મુજબ તે દિવસની મરજયાત રજા તરીકે કોર્ટના સ્ટાફની કોર્ટ ડાયવાડી આલુ હોય તે દિવસોએ કોર્ટના કાર્યને અસર ન થાય એ રીતે મંજુર કરી શકાય છે જે હેઠળ મુજબ રજા તરીકે ગણી શકાયો નહીં.

નોંધ (૩) ઉપર જાહેર કરેલ ડોઇપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસોએ ન આવતા હોય તો તે તહેવાર જે દિવસે પ્રેમર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુક્તિમ કર્મચારીઓને તેમનો પાંદે કરેલી રજા જાહેર કરેલ રજાને બદલે મરજયાત રજા તરીકે ગણી શકાયો.

વલસાડ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

આર. બી. સોની,

ન્યાયાધીશ,

મજુર અદાલત, વલસાડ.

ન્યાયાધીશ, મજુર અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૨૯૪/૧૯૯૮.-જિલ્લા ન્યાયાધીશશ્રી, જિલ્લા ન્યાયાલય પંચમહાલ, ગોધરાના તા. ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક ૨૯૬૯-૯૮ અન્વયે સીવીલ મેન્યુઅલ વોલ્યુમ-૧-૧૯૯૦ના પારા ૬૨૫ અન્વયે સને ૧૯૯૯ના વર્ષ માટે જાહેર રજાઓ જાહેર કરેલ છે. તે મુજબ ન્યાયાધીશશ્રી મજુર અદાલત, ગોધરા જિ. પંચમહાલ સને ૧૯૯૯ના વર્ષ માટે નીચે મુજબ રજાઓ જાહેર કરે છે. તે દિવસોએ કોર્ટ તથા ડાયેરી બંધ રહેશે.

અનુ.નં. તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૧. મકર સંક્રાંતિ	૧૪-૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૨. રમજાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર)	૨૦-૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૩. પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૪. હોળી (ધુળેટીનો બીજો દિવસ)	૨-૩-૧૯૯૯	મંગળવાર
૫. ચેટીયાદ	૧૯-૩-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૬. રામનવમી	૨૫-૩-૧૯૯૯	ગુરુવાર

અનુ.નં. તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૭. (૧) મહાવીર જયંતિ (૨) બકરીદ	૨૯-૩-૧૯૯૯	સોમવાર
૮. ગુડ ફ્રાઇડે	૨-૪-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૯. ડૉ. બાબા સાહેબ અંબોડકર જયંતિ	૧૪-૪-૧૯૯૯	બુધવાર
૧૦. મહોરમ	૨૭-૪-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૧. રક્ષાબંધન	૨૬-૮-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૧૨. જન્માષ્ટમી (કૃષ્ણ જયંતિ)	૩-૯-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૧૩. સંવત્સરી	૧૩-૯-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૪. મહાત્મા ગાંધી જયંતિ	૨-૧૦-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૫. દશેરા	૧૯-૧૦-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૬. દિવાળીની વધારાની રજા	૬-૧૧-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૭. દિવાળીની વધારાની રજા	૮-૧૧-૧૯૯૯	સોમવાર
૧૮. બેસતુ વર્ષ	૯-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૯. ભાઈબીજ	૧૦-૧૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૨૦. દિવાળીની વધારાની રજા	૧૧-૧૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૨૧. દિવાળી	૧૨-૧૧-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૨૨. ગુરુનાનક જયંતિ	૨૩-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૨૩. નાતાલનો દિવસ	૨૫-૧૨-૧૯૯૯	શનિવાર

નોંધ (૧) નીચે મુજબના તહેવારોની રજાઓ રવિવારના દિવસે આવતી હોવાથી તેવી રજાઓની ઉપરોક્ત યાદીમાં સમાવેશ થતો નથી.

૧	૨	૩	૪
૧. મહા શિવરાત્રિ	૧૪-૨-૧૯૯૯	રવિવાર	
૨. ભગવાનશ્રી પરશુરામ જયંતિ	૧૮-૪-૧૯૯૯	રવિવાર	
૩. દેવ-એ-મિલાદ એન-બી	૨૭-૬-૧૯૯૯	રવિવાર	
૪. સ્વાતિત્રિ દિન	૧૫-૮-૧૯૯૯	રવિવાર	
૫. પારસી નૂતન વર્ષ દિન	૨૨-૮-૧૯૯૯	રવિવાર	
૬. સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જયંતિ	૩૧-૧૦-૧૯૯૯	રવિવાર	
૭. દિવાળી	૭-૧૧-૧૯૯૯	રવિવાર	

નોંધ (૨) ઉપર જણાવેલ જાહેર કરેલ મુસ્લીમોનો કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે તે દિવસે મરજીદ ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કમિયારોએ તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાના બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

ગોધરા, ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ આધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદા-૩૯૩/આઈડબ્લ્યુ/અલસીચ/૧૬મા જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯-૧૯૯૮. કામના ઝડપી નિકાલ માટે ચ ઇચ્છનાય છે કે, મજુર અદાલત અમદાવાદ ખાતેના કેટલીક કાર્ટોના ન્યાયાધીશશ્રીઓની નિમણૂક થતા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (અને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) હેઠળની કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલત નં. ૧ શ્રી એલ. જે. સચદ સમક્ષ અનિર્ણિત છે તે વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં નવા નિમણૂક પામેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ના ન્યાયાધીશશ્રી અમ. આર. સોનીની બનેલ અદાલતમાં તબદીલ કરવા જોઈએ.

અન હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ આધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના તા. ૧૮મા ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૯-આઈડબ્લ્યુઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૬૬-મ(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી) પેટા કલમ-૧ હઠળના સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતા પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ના પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાના ઉપે પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એલ. જે. સચદના બનેલ મજુર અદાલત નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીમાં પાછા ખેંચા લે છે અને આ જાહેરનામાની તારાખ્યા નિકાલ કરવા માટે કોર્ટ નં. ૧૩ના શ્રી અમ. આર. સોનીની બનેલને આ જાહેરનામાના તારાખ્યા નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરેલ છે.

પરિશિષ્ટ 'અ'

કોર્ટ નં. ૧ શ્રી એલ. જે. સચદની કોર્ટમાંથી કોર્ટ નં. ૧૩ શ્રી અમ. આર. સોનીની કોર્ટમાં તબદીલ કરવા કેસોનું લીસ્ટ.

ડામાન્ડ રેકૉર્ડ્સ

૬૦/૮૮	૭૦/૯૨	૧૫/૯૫	૮૪/૯૨	૨૩/૯૬
૧૪૫/૯૬	૨૪/૯૨	૯૭/૯૮	૧૫/૯૭	૬૨/૯૨

૩૫/૯૫

રેકૉર્ડ્સ :- સને ૧૯૯૦

૨૦/૯૦	૧૦૪૬/૯૦	૧૧૫૦/૯૦	૮૭૬/૯૦	૧૦૫૧/૯૦
૧૧૭૮/૯૦	૮૮૫/૯૦	૧૦૬૫/૯૦	૧૧૮૪/૯૦	૯૦૦/૯૦
૧૦૬૭/૯૦	૧૧૮૫/૯૦	૯૦૧/૯૦	૧૦૯૮/૮૯	૧૩૫૬/૯૦
૧૦૪૩/૯૦	૧૧૪૬/૯૦	૧૩૬૦/૯૦	૧૩૬૭/૯૦	૧૩૮૭/૯૦
૧૫૯૦/૯૦	૧૫૯૩/૯૦			

સને - ૧૯૯૧-૯૨

૨૦૮૦/૯૧	૧૮૦૦/૯૨	૧૩૮૧/૯૨	૧૬૫૦/૯૨	૧૯૮૨/૯૨
૧૬૭૨/૯૨	૨૦૪૨/૯૧	૧૯૯૭/૯૨	૧૫૩/૯૨	૪૪૭/૯૨
૮૧૬/૯૨	૧૮૨૦/૯૨	૧૫૩૦/૯૨	૧૫૨/૯૨	૨૦૦૦/૯૨
૧૫૦/૯૨	૨૨૧૧/૯૨	૧૩૮૬/૯૨		

સને ૧૯૯૩

૩૯૫/૯૩	૨૫/૯૩	૧૩૫૧/૯૩	૧૭૫૯/૯૩	૧૭૪૭/૯૩
૧૦૪૨/૯૩	૬૮૧/૯૩	૧૬૨૪/૯૩	૨૦૨૩/૯૩	૧૧૫૧/૯૩
૧૪૨૧/૯૩	૧૫૩૦/૯૩	૪૦૬/૯૩		

સને ૧૯૯૪

૧૭૮૬/૯૪	૧૫૬૯/૯૪	૧૭૭૪/૯૪	૯૭૯/૯૪	૨૩૬૬/૯૪
૧૭૭૫/૯૪	૧૩૨૫/૯૪	૭૦૩/૯૪	૧૭૭૬/૯૪	૨૩૨૦/૯૪
૧૭૭૨/૯૪	૧૧૨૬/૯૪	૭૦૬/૯૪	૧૭૭૩/૯૪	૧૩૧૩/૯૪
૧૨૮૮/૯૪	૯૮૨/૯૪	૨૩૦૬/૯૪		

સને - ૧૯૯૫

૫૩૦/૯૫	૧૪૪૧/૯૫	૧૪૪૫/૯૫	૧૪૮૭/૯૫	૧૪૪૮/૯૫
૧૪૨૬/૯૫	૨૪૫૭/૯૫	૫૪૩/૯૫		

સને - ૧૯૯૬

૧૮૨/૯૬	૯૩૨/૯૬	૮૮૮/૯૬	૮૭૯/૯૬	૮૮૪/૯૬
૧૦૨૬/૯૬	૯૩૫/૯૬	૯૯૪/૯૬	૮૬૮/૯૬	૮૫૯/૯૬

સને ૧૯૯૭

૫૩૧/૯૭	૫૧૭/૯૭	૫૧૬/૯૭	૧૩૪૬/૯૭	૪૯૯/૯૭
૯૫/૯૭	૮૧/૯૭	૧૩૪૨/૯૭	૧૧૭૧/૯૭	

સને - ૧૯૯૮

૧૨૩૨/૯૮	૫૧૯/૯૮	૫૩૩/૯૮	૯૦૨/૯૮	૧૨૩/૯૮
૧૩૩/૯૮	૧૧૧/૯૮	૫૩૬/૯૮		

અમદાવાદ, ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ધી. વૃ. જોષી,

પ્રમુખ

ઔદ્યોગિક એક્સી, ગુજરાત
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૧/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૧૩/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અજીતભાઈ ભાવસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ ભાવસીંગભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૨/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૧૫/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ રામસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ રામસીંગભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૩/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૧૬/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કચેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી રાયસીંગ સબુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસીંગ સબુરજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૪/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૧૭/૮૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રવજીભાઈ પરસોત્તમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ પરસોત્તમને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૫/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૧૮/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કેશવલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૬/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૧૯/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી કાન્તીલાલ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીલાલ છગનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૭/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૨૦/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શંભુજી ધુળાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુજી ધુળાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૮/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૨૧/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી મહેબુબભાઈ વલ્લીભાઈ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબભાઈ વલ્લીભાઈ પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૮/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૨૨/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈન પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી કીશનકુમાર બુધીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશનકુમાર બુધીલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૮૦/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૨૪/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાસમભાઈ વલ્લીભાઈ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાસમભાઈ વલ્લીભાઈ પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. ક.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૯૧/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૨૫/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જસવંત શીવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનો સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંત શીવાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૯૨/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૨૭/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી પોપટભાઈ અંબાલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ અંબાલાલ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૨૭/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૦૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબ એન્જી. એન્ડ એન્ટરપ્રાઈઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ શ્રીનારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ શ્રીનારાયણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૨૮/એ.જે./આઈડીઆર/૬૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોસી મેકસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી ભાઈલાલભાઈ કચરાભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ કચરાભાઈ પ્રજાપતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૨૯/એ.જે./આઈડીઆર/૭૪૩ થી ૪૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીના ટેક્સટાઈલ વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી રાજેન્દ્ર અરજણભાઈ પટેલ વત્તા ત્રણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાજેન્દ્ર અરજણભાઈ પટેલ ૨. શ્રી મનસુખભાઈ અંબાભાઈ પટેલ ૩. શ્રી ભગવાન
ગંગાજી તથા ૪. શ્રી મહાદેવ હરજીભાઈ સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૩૦/એ.જે./આઈડીઆર/૧૧૮૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દીપ પ્રેસ, અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી હીફ્ટુર વલ્લીમહંમદ મોમીન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીફ્ટુર વલ્લીમહંમદ મોમીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૩૨/એ.જે./આઈડીઆર/૬૯૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી પંચાલ ચંદુભાઈ કેવળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ચંદુભાઈ કેવળદાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૩૮/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૧૩૫૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બહેવી મેટલ એન્ડ એલોઈઝ પ્રા. લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમસીંગ ટી. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમસીંગ ટી. રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૪૯/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૨૮૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. બી. ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી માનસિંહ જીવુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંહ જીવુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૫૦/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૩૫૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ ફોર્જ્સ, અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી રાણા નરપતસિંહ કલુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા નરપતસિંહ કલુભાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૫૧/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૨૬૦૮ થી ૧૪/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈન્ડકશન એલોયન્ડ પ્રા. લી., + ૧ અને તેના કામદારશ્રી બલાજી શનાજી ઠાકોર + ૬ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી બલાજી શનાજી ઠાકોર ૨. સુરજબેન બલાજી ૩. સીતાબેન બળદેવભાઈ ૪. ભીખીબેન ચતુરજી ૫. મધુબેન જેસંગજી ૬. ગણપતભાઈ ભલાભાઈ અને ૭. ડઈબેન જેસંગજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ ખડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૫૨/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૪૭/૮૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂપ પ્લાસ્ટીક, અમદાવાદ અને તેના
કામદાર શ્રીમતી રમીલાબેન સુરેશભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સરાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન સુરેશભાઈ શ્રીમાળીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૫૩/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૭૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ રોલીંગ મીલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન જીતેન્દ્રકુમાર ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન જીતેન્દ્રકુમાર ત્રિવેદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૫૪/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૭૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલા સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુ. પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી શાંતાબેન ધુળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન ધુળાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૫૫/એ.જે.ડી./આઈડીઆર/૭૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્રુવ એપોકસી કોટલેન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી લીલાબેન નરેશભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન નરેશભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૫૬/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૦૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટીલ્ટોન ગુજરાત પ્રા. લી., અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી અમરાજી મોનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરાજી મોનાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૫૭/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૬૫૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પદમાવતી સ્ટીલ રોલિંગ મીલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી સુર્યનાથસિંહ રામપ્રસાદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યનાથસિંહ રામપ્રસાદસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૫૮/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૫૨૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુમન એન્ટરપ્રાઈઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિનુભાઈ શકરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ શકરાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૫૯/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૧૫૦૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત સ્ટીલ એન્ડ એગ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અમરસિંહ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ સોમાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૬૦/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૧૪૮૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ફાઈલોંગ વર્કસ + ૧, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ગુણવંતભાઈ ધનજીભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ ધનજીભાઈ પારેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૬૧/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૪૬૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરિહંત મેટલ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મફાભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફાભાઈ વાલજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૬૨/એ.જે.એચ./આઈડીઆર/૧૧૯૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમંત કાસ્ટવેલ, અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી શ્રીરામ બહાદુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીરામ બહાદુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૬૩/એ.જે.યુ./આઈડીઆર/૧૩૨૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિવર્સલ સીક્યુરીટી એન્ડ ઈન્વેસ્ટીગેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અભેસીંગ રતનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસીંગ રતનસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૬૪/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૩૦૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર મેટલ મોલ્ડીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી અબ્દુલ્લા મો. યાસીન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ્લા મો. યાસીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૫/એ.જે./આઈડીઆર/૧૨૬૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આયર્કર્સ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., અને તેના
કામદારશ્રી દર્શનસિંહ રણવીરસિંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દર્શનસિંહ રણવીરસિંગ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૬/એ.જે./આઈડીઆર/૧૨૧૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્રા ટેક્સટાઈલ અને તેના કામદારશ્રી
અશોક શાયખા કર્લી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક શાયખા કર્લીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૬૭/એ.જે./આઈડીઆર/૧૪૧૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈન્કશન લોયઝ (મેગોટસ લિ.)
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કે. કે. ભટ્ટોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. કે. ભટ્ટોરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ગેઝેટ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૬૮/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૭૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પ્રવાસન નિગમ લિ. અને તેના
કામદારશ્રી ભરતકુમાર લક્ષ્મીપ્રસાદ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર લક્ષ્મીપ્રસાદ જાનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૬૯/એ.જે./આઈડીઆર/૪૨૦/૮
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરહિદ સ્ટીલ લિ. અને તેના કામદારશ્રી કરણસીંગ લખ્તાવરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમજ, સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરણસીંગ લખ્તાવરસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૦/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૦૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફરીન ફેબ્રીક્સ C/O શકુન્ત ટેક્સ.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદ માધવદીનબંધુ તીવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ માધવદીનબંધુ તીવારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

-254-297
-298-392
-343-392



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, FEBRUARY 4, 1999 / MAGHA 15, 1920

[No. 5

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 4th February, 1999.

No. KH-SH-98-17-BSE-1097-1490-M(3).- In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 1 of the Bombay Shops and Establishment Act, 1948 (LXXI of 1948) the Government of Gujarat hereby directs that all the provisions of the said Act shall come into force in the Tarapur Gram Panchayat area (Ta. Khambhat) with effect from the date of publication of this notification in Government Gazette.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૪થા ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ક્રમાંક ડેએચ-એસએચ-૬૮/૧૭/બીએસ૭-૧૦૯૭-૧૪૯૦-મ(૩).-સને ૧૯૪૮ના મુંબઈ દુકાન અને સંસ્થા અધિનિયમનો કલમ-(૧)ની ઘેટા કલમ-(૫) અન્વયે પ્રાપ્ત થયેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર આથી કરમાવે છે કે ઉપર્યુક્ત ધારાની તમામ કલમો તારાપુર ગ્રામ પંચાયત વિસ્તાર (તા. ખંભાત) માં પ્રસ્તુત જાહેરનામું સરકારી ગેઝેટમાં પ્રસિધ્ધ થયા તારાજથી અમલમાં આવશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. ડી. નાયક,
નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧લા જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેએચઆર-૨-એજેએચ-૧૦૯૮-એફઆર-૧૮-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંડગ્ગાયેલા ઔદ્યોગિક તકરાર કિન્દુસ્તાન સોલ્ટસ લી., ખારાઘોડા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન નાધકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગરના કન્સી. કેસ નં. ૬૮/૯૭ કે જેમાં ખારાઘોડા અગર કામદાર સંઘ, ખારાઘોડાએ માંગણી મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કણતા વહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની ઘેટા કલમ-(૧)ના મંડ(ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. (૧)ને સદરકુ વાઘ્ચાસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧૯૯૨ના માહે જાન્યુઆરી માસની પહેલા તારીખથી નોંધાયેલ મોંઘાદારના વધારાના બાકી નાશા ચુકવાય ત્યાં સુધા જે કોઈ કામદારને જે તે વર્ષમાં સને ૧૯૬૫ના બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ નીચે બોનસ ચુકવાઈ ગયેલ કોય અને જા બાકી વધારાને કારણે જે કામદારની નાવક માસિક રૂપિયા ત્રણ હજાર પાંચસોથી વધતાં કોય તો પણ જે તે વર્ષમાં ચુકવેલ બોનસના ચુકવણીનો પાત્રો વસુલાત કરવા નર્તી.

ગુજરાત રાજ્યપાલશાના હુકમયા અને લેખના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેકશન અધિકારી.

ન્યાયાધીશ, મજૂર અદાલત દ્વારા

જા હે ર ના મું

ક્રમાંક ૩૨૦/૧૯૯૮.-જિલ્લા ન્યાયાધીશશ્રી, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ મહેસાણાના જાહેરનામા ક્રમાંક બી-૮/૧/એડીએમ/૧૯૯૮ અન્વયે સીવીલ મેન્યુઅલ વોલ્યુમ ૧૯૬૦ના પારા ૨૧૫ અન્વયે અને ૧૯૯૯ના વર્ષ માટે જાહેર રજાઓ જાહેર કરેલ છે. તે મુજબ ન્યાયાધીશશ્રી મજૂર અદાલત, ડલોલ અને મહેસાણા સને ૧૯૯૯ના વર્ષ માટે નીચે મુજબ રજાઓ જાહેર કરે છે. તે દિવસોએ કોર્ટ તથા કચેરી બંધ રહેશે.

અનુ.નં. તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૧. મહર અંકુશિ	૧૪-૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૨. રમજાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર)	૨૦-૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૩. પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬-૧-૧૯૯૯	ગોળવાર
૪. હોળી (ધુળેટીનો બીજો દિવસ)	૨-૩-૧૯૯૯	ગોળવાર
૫. એટીઆઈ	૧૯-૩-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૬. રામનવમી	૨૫-૩-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૭. (૧) મહાવીર જયંતિ (૨) બકરીઈદ	૨૯-૩-૧૯૯૯	સોમવાર
૮. રાડ કાઈડે	૨-૪-૧૯૯૯	શુક્રવાર

૧	૨	૩	૪
૯.	ડૉ. બાબા સાહેબ આંબોડડર જયંતિ	૧૪-૪-૧૯૯૯	બુધવાર
૧૦.	મહોરમ	૨૭-૪-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૧.	રત્નાધિન	૨૯-૮-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૧૨.	જન્માષ્ટમી (કૃષ્ણ જયંતિ)	૩-૯-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૧૩.	રાવત્સરી	૧૩-૯-૧૯૯૯	ગોમવાર
૧૪.	મધાત્મા ગાધી જયંતિ	૨-૧૦-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૫.	ભોરા	૧૯-૧૦-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૬.	દિવાળીની વધારાની રજા	૯-૧૧-૧૯૯૯	શનિવાર
૧૭.	દિવાળીની વધારાની રજા	૮-૧૧-૧૯૯૯	ગોમવાર
૧૮.	બેસતુ વર્ષ	૯-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૧૯.	ભાઈબીજ	૧૦-૧૧-૧૯૯૯	બુધવાર
૨૦.	દિવાળીની વધારાની રજા	૧૧-૧૧-૧૯૯૯	ગુરુવાર
૨૧.	દિવાળી	૧૨-૧૧-૧૯૯૯	શુક્રવાર
૨૨.	ગુરનાનંદ જયંતિ	૨૩-૧૧-૧૯૯૯	મંગળવાર
૨૩.	નાતાલનો દિવસ	૨૫-૧૨-૧૯૯૯	શનિવાર

નોંધ : નીચે મુજબના તહેવારોની રજાઓ રવિવારના દિવસે આવતી હોવાથી તેવી રજાઓની ઉપરોક્ત યાદીમાં સમાવેશ થતો નથી.

૧	૨	૩	૪
૧.	મહા શિવરાત્રિ	૧૪-૨-૧૯૯૯	રવિવાર
૨.	ભગવાનશ્રી પરશુરામ જયંતિ	૧૮-૪-૧૯૯૯	રવિવાર
૩.	ઇદ-એ-મિલાદ ઉન્નબી	૨૭-૯-૧૯૯૯	રવિવાર
૪.	સ્વાતંત્ર દિન	૧૫-૮-૧૯૯૯	રવિવાર
૫.	પારસી નૂતન વર્ષ દિન	૨૨-૮-૧૯૯૯	રવિવાર
૬.	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જયંતિ.	૩૧-૧૦-૧૯૯૯	રવિવાર
૭.	દિવાળી	૭-૧૧-૧૯૯૯	રવિવાર

નોંધ : ઉપર જણાવેલ જાહેર ડરેલ મુસ્લીમોનો કોઈપણ તહેવારો જાહેર ડરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે તે દિવસે મરજીબર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા, જાહેર ડરેલ રજાના બદલે તે દિવસે મરજ્યાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

કલોલ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

વી. એમ. હિંગોરાણી,
ન્યાયાધીશ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૧/એ.જે./આઈડીઆર/૧૪૮૯ થી ૧૪૮૯-એ/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જાગૃતી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુજી મંગાજી ઠાકોર વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી મંગાજી ઠાકોર તથા શ્રી રમેશજી મંગાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૨/એ.જે./આઈડીઆર/૧૪૯૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીકૃષ્ણ કેશવ લેબોરેટરીઝ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પંકજકુમાર આર. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર આર. રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૩/એ.જે./આઈડીઆર/૧૪૫૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ રોલોંગ મીલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રમેશ મેલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ મેલાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૪/એ.જે./આઈડીઆર/૧૧૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલેક્ટ્રીક કન્ટ્રોલ ગીયર ઈન્ડીયા લી.,
અને તેના કામદારશ્રી સોલંકી મહેશકુમાર ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેશકુમાર ગણપતભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૫/એ.જે./આઈડીઆર/૧૪૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ રોલીંગ મીલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રામભરોસે શ્રીશોભા યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભરોસે શ્રીશોભા યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૬/એ.જે./આઈડીઆર/૧૨૬૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વકર્મા મોલ્ડીંગ વર્ક્સ, અને તેના કામદારશ્રી ભાગીરથ મેવારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાગીરથ મેવારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૭/એ.જે./આઈડીઆર/૧૧૫૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક ટેક્ષ. એન્જી. પ્રા. લી., અને તેના
કામદારશ્રી ચન્દ્રકાન્ત મગનલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રકાન્ત મગનલાલ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૮/એ.જે./આઈડીઆર/૧૮૭૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભુવાલકી સેવા સહકારી મંડળી લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ યોગેશકુમાર રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ યોગેશકુમાર રાવજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૮૦૫/એ.જે./આઈડીઆર/૪૫૧૩ થી ૧૭/૯૨- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી યુનુસ રસુલભાઈ વતી ચાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી યુનુસ રસુલભાઈ ૨. શ્રી મયુદીન રસુલભાઈ ૩. શ્રી રાજુભાઈ રસુલભાઈ ૪. શ્રી હાર્ણભાઈ રસુલભાઈ તથા ૫. શ્રી અર્જુન નટુભાઈ પરમાર સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૯૨/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૨૪૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
ક્ષેત્રોમાં જાણીતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી પોપટભાઈ જેસીંગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ જાણતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ જેસીંગભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૯૩/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૪૩/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી માધાજી ખોડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધાજી ખોડાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર.

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૯૪/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૫૦/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી અમૃતભાઈ મગનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ મગનભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૯૫/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૫૪/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી ખોડાજી અમાજી બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાજી અમાજી બારૈયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૯૬/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૫૩/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી માલાજી શનાજી બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલાજી શનાજી બારૈયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૯૭/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૫૫/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી હોથાજી ગોબરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હોથાજી ગોબરજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૯૮/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૫૬/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી પ્રહલાદજી શકરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદજી શકરાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૯૯/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૫૭/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી દિનેશભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૦૦/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૫૮/૯૨ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી ધુળાજી નાથાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુળાજી નાથાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૦૧/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૫૬/૮૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી સમરતજી શનાજી બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમરતજી શનાજી બારૈયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**દુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૦૨/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૬૦/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી બળદેવભાઈ જવાનભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ જવાનભાઈ બારૈયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૦૪/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૬૨/૮૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી ગભાજી પુનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગભાજી પુનાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
ગોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૦૫/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૬૩/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી વિક્રમ ગબાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમ ગબાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૦૬/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૬૪/૮૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવં અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી બુધાજી પુનાજી ઠાકોરવચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાજી પુનાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૦૭/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૬૫/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈન પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી માધુભાઈ જીણાબાઈ રાહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધુભાઈ જીણાબાઈ રાહોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૦૮/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૬૬/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અને તેના
કામદારશ્રી દિનેશભાઈ કાળાજી બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનો તા.-----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ કાળાજી બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૦૯/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૭૬૭/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી હસનમીયાં વલીમીયાં પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમજ
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસનમીયાં વલીમીયાં પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૧૦/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૮૩૬/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી બાબુજી અંબાલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી અંબાલાલ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૧૧/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૮૩૮/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી જોબનજી કાન્તીજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમ
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામાં
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોબનજી કાન્તીજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૧૨/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૮૩૯/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈન પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પોપટજી શકરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
પેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટજી શકરાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૧૩/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૮૪૧/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નંદુભાઈ ભયજીભાઈ ખાંડેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ; ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમજ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદુભાઈ ભયજીભાઈ ખાંડેયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૧૪/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૦૪/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી શંભુભાઈ ઘરમસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાથી રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુભાઈ ઘરમસિંહ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૧૫/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૦૫/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈન પ્રોડક્ટસ, વંતા એક અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શીવાજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવાજી સોમાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૧૬/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૦૬/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પરમાર કનુજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ને બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કનુજી કાળાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૧૭/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૦૯/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી સોમાજી નાથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમજ
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાજી નાથાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૧૮/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૧૦/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી મેલાજી આતાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેલાજી આતાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૧૯/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૧૧/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ભઈજીભાઈ પુનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભઈજીભાઈ પુનાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૨૦/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૧૨/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી અમૃતભાઈ કુંવરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ કુંવરજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૨૧/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૧૪/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વતા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ખીમાભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીમાભાઈ છગનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૨૨/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૧૫/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કચેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કેશવભાઈ ઘરમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવભાઈ ઘરમસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૨૩/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૧૬/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, વત્તા એક અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરજીભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરજીભાઈ રામજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, FEBRUARY 11, 1999 / MAGHA 22, 1920 [No. 6

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને સંજ્ઞા સંબંધિત

કુડમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, પાના કુલ્યારી, ૧૯૯૯.

ઓર્ગેનિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ફેબ્રુઆરી-૧૮-૧૯૭૭-૧૦૯૭-ફેબ્રુઆરી.૪-૫(૨).- ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓર્ગેનિક તકરાર ગુજરાત સ્ટોલ ટ્યુબ્સ
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૯૩/૯૬ કે જેમાં અમદાવાદ નગર એન્જનીયરિંગ એમ્પ્લોયીઝ યુનિયન, અમદાવાદ એ માંદગારો મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કર્ષ તા. ૧૬/૦૧/૯૭ના રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી કલે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની ઘેટા કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂઝે ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ માલેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭-ને સંદર્ભ વાદાવત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુમુખિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિ શીફ્ટ રૂ. ૨/- વિશિષ્ટ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો તેમજ ગુજરાત મજદૂર સભાના સમાધાનને સ્વીકારેલ નથી તેમને કું.માં મળતા કેન્ટીન કુપનના લાભ આપવા કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ ફ્રેન હેલ્થર્સની સીની. નકકી કરવામાં આવેલ છે તે જ પ્રમાણે ફ્રેન હેલ્થર્સની સીની. યથાવત આલુ રાખવા કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કેજ્યુ. કામદારોને સીની. પ્રમાણે કામ આપવું કે કેમ ? તા. ૧-૧-૭૮ થી તેમને કાયમી અનસ્કોલ્ડ કેટે. ના કામદારોના પગાર અને યુનિ. સાથે થયેલ સમાધાન તારીખ ૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૩ થી આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને લેજીસલેશન વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ઑથોરિટીઝ ટકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેબેચઆર-૨૧-મેજેન્-૧૦૯૭-મેફઆર-૬૬-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઑથોરિટીઝ ટકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઑથોરિટીઝ ટકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨, (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. ડેસ નં. ૭૬/૯૬ કે જેમાં બીજી મજૂર પંચાયત, અમદાવાદ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં ખેતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઑથોરિટીઝ ટકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-(૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઑથોરિટીઝ ન્યાયાધિકાર સદરહુ વાહાલત ટકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ ઉકાઇ ખાતેનાં મેસ મેરેયામાં કામ કરતા તમામ કામદારોએ તેઓ જે તે તારીખથી કામ કરી રહ્યા છે તે તારીખથી ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના કાયમી કામદારો ગણી લેઓને પગાર સહ્યા અન્ય લાભો અને સવલતો જે ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના કાયમી કામદારોએ આપવામાં આવે છે તે આપવા કે કેમ ?
- (૨) ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના મેસ મેરેયામાં કામ કરતા તમામ કામદારો પાસેથી દરરોજ ૧૨ કલાકની નોકરી જે લેવામાં આવે છે તે તમામ દિવસોના ચાર કલાકના ઓવરટાઇમના નાણાં ઉબલ ગણી તકાવતના ૧૮ ટકા વ્યાજ ગણી ચુકવો આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેકશન અધિકારી.

અમ અને સોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ફેબ્રુઆરી-૧૯-એફ-૭-૧૦૯૭-એફઆર-૨-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ટ્રસ્ટ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. ડેસ નં. ૧૨૨/૯૬ કે જેમાં અમદાવાદ નગર એન્જનીયરિંગ મેમ્બર્સશિપ યુનિયન, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સબંધમાં ખેતાનસે નિષ્કળતા બહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની ખેટા-કલમ (૧)ના મંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૪) ન સદરદુ વાઘાસત તકરારનસે ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી વિરમભાઈ સરતાનભાઈ દેસાઈને જે તારીખથી લેમનાથી જુનીયર કામદારોને સ્ટોર વિભાગમાં સ્ટાફમાં લઈ અને સ્ટાફને મળતા પગાર એલાઉન્સ લેમજ અન્ય લાભો આપવામાં આવે છે જે તારીખથી શ્રી વિરમભાઈને પણ સ્ટાફનો કેટેગરીમાં ગણી સ્ટાફના પગાર ધોરણ મોંઘવારી ભથ્થુ તથા બીજા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) સ્ટાફના કામદારોને કંપનીમાં યથાવત રાખવા તથા કેન્ટીનમાં ચાલુ સબસીડી અને સબસીડીના કુપનના લાભ ચાલુ રાખવા કે કેમ ? અને જે તે તારીખથી કોઈપણ કાર્યક્ષેત્ર કાર્યવાહી કર્યા સિવાય કુપન આપવાનું બંધ કરેલ છે તે સમય દરમ્યાનના વળતરના ખેરોયસ ગણી ચુકવી આપવો કે કેમ ? તથા તાત્કાલીક અમલથી યથાવત પારિસ્થિતિ ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેમના નામે,
પ્રકાશ પટશી,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૬૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦-એજે-૧૦૯૮-એફઆર-૪૬-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અધિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ખાસ લી., કોર્સના અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીથી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૩૭/૬૮ કે જેમાં ગુજરાત કામદાર મંડળ, અમદાવાદ મંડળથી મુકેલ છે તે સંધિમાં ખેતાનો નિષ્ક્રમણ અકેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) નો કલમ-૧૦ની ઘેટા કલમ-(૧)ના મંડ (દા)થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાઙ્મત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

'સંસ્થાના કેન્ટીનમાં જમવાની સગવડ પુરી પાડવી તેમજ યુનિયન અને સંસ્થાને નડકો ધમેલ એનું મુજબ જમવાનું આપવું અને કામદારોને આ નીકરોની જગ્યા ઉપર જ આ પદકોચની કરે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨-એજી-૧૦૯૭-એફઆર. ૩૫-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય કે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝ.એસ.એફ.સી. લી., વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સો. કેસ નં. ૩૫/૯૮ કે જેમાં ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટાઇલાઇઝર્સ એકોસર્સ એસોસિએશને મળિયા મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ને ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની ઘેટા કલમ-(૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરાના ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. (૨) ને સદરહુ વાછરત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'અનુસૂચિ'

''એડ-૨માં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા સફારી શૂટ લેન્થના કાપડની કિંમતમાં રૂ. ૧૧૦૦/-નો વધારો કરી હાલમાં આપવામાં આવતા રૂ. ૧૬૦૦/-ના બદલે રૂ. ૩૦૦૦/- પ્રતિ બે વર્ષ આપવા જોઈએ કે કેમ ?''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેખના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને સંજ્ઞાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩-એજેવી-૧૦૯૭-એફઆર-૩૯-મ(૨). - શ્રમ અને સંજ્ઞાર વિભાગના તા. ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૪-એજેવી-૧૦૯૭-એફઆર-૩૯-મ(૨)ના પેરા ૩માં દર્શાવેલ 'રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ'ને બદલે 'રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૨' એમ સુધારોને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને સંજ્ઞાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯-એજેડી-૧૦૯૮-એફઆર-૩૪-મ(૨). - શ્રમ અને સંજ્ઞાર વિભાગના તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧-એજેડી-૧૦૯૮-એફઆર-૩૪-મ(૨)ના પેરા ૩માં દર્શાવેલ 'વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ'ને બદલે 'રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૨' એમ સુધારોને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુડમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ફેબ્રુઆરી-૨૪-એફ-૭-૧૦૯૮-એફ-૪૨-૩૪-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો અધિપ્રાય જેનો ધ્યાય છે કે, નીચે જણાવેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૭.એસ.એફ.સી. લી., વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને બાકી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં. ૩૪/૯૮ કે જેમાં ૭.એસ.એફ.સી. એસોસિએશન વડોદરાને માંગણીએ મોકલે છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) નો કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના ખંડ (દા) થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, વડોદરા માટેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. (૨) ને સંદર્ભે વાકાસ્ત તકરારના ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. ડંખનીમા કોડ-૨ના કર્મચારીઓનો પેન્ટના ગણાવેશના કાપડની કુપન આપવાની ચાલી આવતી પ્રથા પ્રણાલીકા અનુસાર ૩ બુશર્ટનું કાપડ તથા ૩ પેન્ટના કાપડની કુપન સત્વરે આપી દેવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને સંજ્ઞા સંસ્થા

કુટુંબ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેએચઆર/૯૯/૨૫-આઈડીઓ/૧૦૯૮-૫૫૩૯-મ-૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ઈનોડસ ટીપ્સ પ્રા.લી., ચિત્રા, ભાવનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ભાવનગર ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપત્રને સરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સરહુ તકરાર અંગે આ કુટુંબની તારીખે ચાલુ રહેલ તાળાબંધી ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સરહુ કેસનો ચૂકાવો આપવાની સમય-મર્યાદા આ કુટુંબની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

"તા. ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮થી જાહેર કરેલ તાળાબંધીના સમયનો પગાર મેળવવા કામદારો હકકદાર છે કે કેમ ?"

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના કુટુંબથી અને તેમના નામે,

જ. ડી. ભટ્ટારા,
સરકારના નાયબ સચિવ.

I-L-42

સહાયક સંધિ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક ૪/૧૫૬/૩૦૭૮૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂબરૂ, એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ મેન્ડ
ફીનીસિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર.
બોડાલ્ની દરમ્યાનગીરીથી ધબલ નીચે મુજબની પતાવટનો સને ૧૯૯૫ના
ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૩૦/૧૯૯૪.
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ...
એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સ,
કે. અશ્વનીકુમાર સોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેપથ્યાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ મેન્ડ
ફીનીસિંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષય

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ મેન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત
મહાનગર પાલીકા હદ વિસ્તાર અને ઓર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર ભ્રમજ
પલ્લાશા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ
કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ
તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સમાં કામ
કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની
નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઈન્જ કોર્મ 'મેલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો
વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અધિકારી રીપોર્ટ કોર્મ
'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી
બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા,
સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી
જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ

તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. ચેકટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આબેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તમે તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ ગ્રાહ્ય મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગભેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કહેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ ચેક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ,

પાર્ટનર,

બી. એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સ,

સુરત.

(સહી) અવાચ,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ

ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત.

(સહી) અવાચ,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. ચેકટ,

સુરત.

અમદાવાદ, પામી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંદા નિર્દેશક,

મુંબઈ ઓથોરિટી સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક ૪/શમક/૩૦૭૮૨/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂમે હું, નવજીવન સોન્થેટોકસ, સુરત અને ધો ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ
ફીનીશીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર.
બોડાતની દરમ્યાનગોરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૫ના
કેન્દ્રીય માર્ગદર્શિકા ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૩ - ૬૪.

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૪૧/૧૯૬૪.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી.
નવજીવન સોન્થેટોકસ,
કે. વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ધો ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ
ફીનીશીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી છાપ

ધો ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત
મહાનગર પાલીકા હેઠળ વિસ્તાર અને ચોરસો તાલુકા હેઠળ વિસ્તાર ભંજ
પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ મેરીયામાં આવેલ દેસટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ
કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ
તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૬૪ના રોજ નવજીવન સોન્થેટોકસમાં કામ કરતા
તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૩-૬૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ,
નોટીસ ઓફ એઈન્જ કોર્મ 'મેલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે
સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ કોર્મ
'મેલ'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૬૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી
બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા,
સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી

જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યાર બાદ ઉપરોક્ત કેસનો અર્થ વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪થી તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બેલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરકુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા માટેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સંકિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરકુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા.૩ મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરકુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની કાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલા સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ કાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ બ્લીયોંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનીયન, ગ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ, પાર્ટનર,

વતી, મે. નવજીવન સીન્થેટીક્સ, સુરત.

(સહી) અવાચ,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ, સુરત.

(સહી) અવાચ,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ, બ્લીયોંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૭૮૩/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ભાષતી પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બેનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઇ.આર. એક્ટ હેસ નં. ૧૧૭/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી અમરતલાલ ઉત્તમરામ ડાકોરીયા,
ભાષતી પ્રિન્ટર્સ,
ઠે. ડાકોરીયા વાડી, સગરામપુરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષત

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ વિસ્તાર અને ઔદ્યોગિક તાલુકા વિસ્તારમાં ભેજ પલ્સાશા તાલુકા લોકલ મેરેથામાં આવેલ ફેક્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ ભાષતી પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બેનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ મેઈન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધકારી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસનીચી વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ધી તા. ના રોજ સુધી બેલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરદુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરદુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરદુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈગ્ બ્લીયોંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કહેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ મેક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચા,

પાર્ટનર,

વતી, મે.ભગવતી પ્રિન્ટર્સ,

સુરત.

(સહી) અવાચા,

મંત્રી,

ધી ડાઈગ્, બ્લીયોંગ એન્ડ

ફીનીસિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત.

(સહી) અવાચા,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એકટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૦૭૮૪/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, જ્યદુષ્ણ પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કર્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરાથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૭૫/૧૯૯૪.
સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ...

જ્યદુષ્ણ પ્રિન્ટર્સ,

જી.આઇ.ડી.સી. પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેસાઈ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ

ફીનીશિંગ વર્કર્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષય

ધી ડાઈંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કર્સ યુનિયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર ભેજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ જ્યદુષ્ણ પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ બોર્ડ એઈન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તપારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નીચેથી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા

લિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તથા. ૧૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૪થી તથા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આબેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તથા ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાનડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આબેલું મેટરનોટો એલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફોનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, મે. જયકૃષ્ણ પ્રિન્ટર્સ,
સુરત.
(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ, બ્લીયીંગ એન્ડ
ફોનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/૨૫૬/૩૦૭૮૫/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે શ્રી પાર્શ્વનાથ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ કોનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૭૯/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ કેડળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી આર્નલ્ડકુમાર રઘુવીરસીંગ જૈન

શ્રી પાર્શ્વનાથ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,

કે.જી.આઇ.ડી.સી. પાર્કસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ

કોનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજ્ઞી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૪૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષય

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ કોનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ વિસ્તાર અને ઓથોરિટી ટાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ ગેરોયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ શ્રી પાર્શ્વનાથ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ સોફ એઈન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ કોર્મ 'એલ'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો. હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારકોને

તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૪થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરકુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આબેલ કુલ પ્રગાર ઉપરાંત ચાલુ પ્રગારનો રજાઓના પ્રગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરકુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરકુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગમેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આબેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પ્રગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ કાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈગ્ન બ્લીયર્ગિ એન્ડ ફોનીસર્ગિ વર્કર્સ યુનીયન, શ્રમજી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, મે.પાચ્વનાથ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સ,
સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઈગ્ન બ્લીયર્ગિ એન્ડ
ફોનીસર્ગિ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્દેશક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૭૮૬/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી તરીકે મેં. ડી. ગામોત્તની દરમ્યાનગીરીથી શમેલ નીચે મુજબની પત્તાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરેલું.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઇ.આર. એક્ટ હેસ નં. ૧૪૭/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ...

માલીકના પ્રતિનિધિ,

દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

કે. જી.આઇ.ડી.સી. પાર્કસરા, સુરત.

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ

ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન,

અમલવાં સેવાદાય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિષ્ટ

ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ વિસ્તાર અને ઓયસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ મેરેથામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ કે. તેના મંત્રીશ્રી તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ એઇન્જ ફોર્મ 'મેલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાની રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થી માળ, જે બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ માટે તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. રપમી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪થી તા. ર૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરકુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આબેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરકુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરકુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગભેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આબેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈગ્નિસ્ટીક એન્ડ ફીનોસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

હ. ઇ. ગામીત,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

એ. એચ. આદમજી,
પાર્ટનર,
વતી, મે. દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
સુરત.
(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઈગ્નિસ્ટીક એન્ડ
ફીનોસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૦૭૮૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે હું, ભરૂચા એન્ડ સન્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લોચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી આબેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઈ.આર. એક્ટ હેસ નં. ૨૦૭/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી . . .

માલીકના પ્રતિનિધિ,

ભરૂચા એન્ડ સન્સ

કે.જી.આઈ.ડી.સી. પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષઠભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લોચિંગ એન્ડ

ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિષત

ધી ડાઈંગ, બ્લોચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હેઠ અને એચાસી તાલુકા હેઠ વિસ્તારમાં આવેલ ભંખજ પલસાણા તાલુકા લોકલ ચેરોયામાં આવેલ હેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ ભરૂચા એન્ડ સન્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ મેઈન્ટેનન્સ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ સંધ્યા ૨૦૪૨માં નોંધવામાં આવ્યો. હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૪થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. બેકેટની ક્લેમ-પૅટ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સરકુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા બાબેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સરકુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા.૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સરકુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની ડાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછો હશે તેવા કામદારો બોનસ કાચા મુજબ બોનસ મેળવવા ફકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલા સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટો બેલાઉન્સ લેખના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો ફકદાર હશે, પરંતુ કાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ ક્લોથિંગ એન્ડ ફીનાન્સિંગ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ સેવાલક્ષ, એક્શન સામે, સુરત મારફતે ચરજ ઉઠેથી ચરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મજરા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

પાર્ટનર,

વતી, મે. લડયા એન્ડ સન્સ

સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. બેકેટ,

સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ, ક્લોથિંગ એન્ડ

ફીનાન્સિંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્માતા,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ યોધનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિધિયક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫૪/૧૧૫૩/૩૦૭૮૮/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમના કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, રેશુડા સીલ્ક મોલ્સ, સુરત અને ધો ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામોતની દરમ્યાનગીરાથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટનો સને ૧૯૬૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૯૬/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ...

માલીકના પ્રતિનિધિ,

રેશુડા સીલ્ક મોલ્સ

કે. જી.આઈ.ડી.સી. પાર્કસરા, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધો ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ

ફીનીશીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજ્ઞી સેવાલક્ષ,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંડી સિપ્ત

ધો ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મકાનગર પાલીકા હદ વિસ્તાર અને ઓચાંચી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં લેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ રેશુડા સીલ્ક મોલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઈન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અધિકારી રીપોર્ટ કોર્મ 'એન' માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪થી

તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટનો કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આબેલ કુલ ૫૫૨ ઉપરાંત ચાલુ ૫૫૨ની રજાઓના ૫૫૨ સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા.૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગમેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આબેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ ૫૫૨માં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ્ન બ્લોચીંગ એન્ડ ફોનીસીંગ વર્કર્સ યુનિયન, અમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

હ. ઇ. ગામીત,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, મે. રેશુકા સીલ્ક મીલ્સ,
સુરત.
(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઈગ્ન, બ્લોચીંગ એન્ડ
ફોનીસીંગ વર્કર્સ યુનિયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૦૭૮૯/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ચંદ્રકાંતા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મોલ્સ, સુરત અને ધો ડાઈંગ બ્લોચિંગ એન્ડ ફોનોસિંગ વર્કર્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી ધબેલ નાંચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૩૭/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પસકારોના નામ :

શ્રી...

માલિકોના પ્રતિનિધિ,

ચંદ્રકાંતા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મોલ,

૯૧, ભેસ્તાન, સુરત.

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધો ડાઈંગ, બ્લોચિંગ એન્ડ

ફોનોસિંગ વર્કર્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૬૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિષત

ધો ડાઈંગ, બ્લોચિંગ એન્ડ ફોનોસિંગ વર્કર્સ યુનિયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર ભંજ પક્ષાશા તાલુકા લોકલ ચેરોયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ ચંદ્રકાંતા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મોલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઈન્જ ફોર્મ 'બેલ'માં આપી હતી, બંને પસકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અધિકારી રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના સેજ સુધી બોલાવવા માં આવ્યા હતા, જેમાં આજ સેજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આબેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાએના પગાર સંકિતના કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સેજ અગર તો લે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગભેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આબેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ બ્લિયોંગ એન્ડ ફીનોસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી (અગ્રાચ્ચ),

પાર્ટનર,

વતી, મે. ચંદાન્તા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સ,

સુરત.

હ. ઇ. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

(સહી) અગ્રાચ્ચ,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ, બ્લિયોંગ એન્ડ

ફીનોસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. મેય. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૫૩/૩૦૭૯૦/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અમૃત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મોલ્સ લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાત્ની દરમ્યાનગીરાથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૧૫/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ કેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ...

માલીકના પ્રતિનિધિ,

અમૃત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મોલ્સ પ્રા.લી.

કે. પપડ, ઝ.આઇ.ડી.સી., સચીન,

તા. ચોરસી, ડી. સુરત.

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ

ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી સ્પષ્ટ

ધી ડાઈંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હે અને ચોરસી તાલુકા હે વિસ્તાર લેમજ પલ્લાશા તાલુકા લોકલ બેરોધામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ અમૃત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મોલ્સ પ્રા.લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઈન્જ કોર્મ 'મેલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ કોર્મ 'મેન'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૪થી તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવા માં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા અંગેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારના રજાઓના પગાર સહિતના કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તમે તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારનો હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછો હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગમેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ બ્લોચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,

વતી, મે. અમૃત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મોલ્સ, પ્રા.લી.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,

ધી ડાઈંગ, બ્લોચિંગ એન્ડ
ફીનીસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંધ નિર્દેશ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૭૯૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમનો કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, ઓકસી સોલ્ડ મોલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફોનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામ્ભાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૩૧/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ...

માલીકના પ્રતિનિધિ,

ઓકસી સોલ્ડ મોલ્સ

કે. ઉધના, મગલ્લા રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ

ફોનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજ્ઞી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિષય

ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફોનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હેઠળ વિસ્તાર અને ઓચાસી તાલુકા હેઠળ વિસ્તારમાં લેમજ પલ્સાશા તાલુકા લોકલ મેરેઝામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ ઓકસી સોલ્ડ મોલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેનો નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઈન્જ કોર્મ 'મેલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી અધિકારી રીપોર્ટ કોર્મ 'બેન' માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪થી

તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના સોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ સોજ બર્ન પસકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) ફેક્ટ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આબેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના સોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આબેલું મટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અધ્યક્ષ,

પાર્ટનર,

વતી, મે. ઓક્સી સીલ્ક મીલ્સ,

સુરત.

(સહી) અધ્યક્ષ,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ

ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત.

હ. ઇ. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. જેય. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિધિક દ્વારા -

અધિસૂચના -

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૭૯૨/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૧૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, મનીલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મોલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઇ.આર. મેકટ હેસ નં. ૧૫૨/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ...

મનીલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મોલ્સ,
ઠે. સબજેલ સામે, ખટોદરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજ્યો સેવાલય, સ્કેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી સ્થિતિ

ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ વિસ્તાર અને ઓચાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર ભ્રમજ પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ મનીલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મોલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઇન્જ કોર્મ 'બેલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી યઘડાનો રીપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. મેકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનાપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવા માં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. બેકટની ડલમ-પટ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરદુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આબેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સંકલિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરદુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરદુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગભેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ બ્લોચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી (અવાચ્ય),

પાર્ટનર,

વતી, મે. મનોલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સ,

સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. બેકટ,

સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લોચિંગ એન્ડ

ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનીયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ જૌથોગિક સંબંધ આધિનિયમ,

અમદાવાદ.

I-L-45

સહાયક સંઘ નિર્દેશક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬/૩૦૭૯૩/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે હું, એમ. જાહેલા ડાઈરેક્ટર પ્રિન્ટિંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઈરેક્ટર બ્લોચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનાયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ.આર. બોડાત્તી દરમ્યાનગીરાથી ધબેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઇ.આર. એક્ટ હેસ નં. ૮૬/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી. . .

મોલિકના પ્રતિનિધિ,

એમ. જાહેલા ડાઈરેક્ટર પ્રિન્ટિંગ વર્ક્સ,

અશ્વીનીકુમાર સેડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ બી. દેસાઈ,

કામદાસેના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઈરેક્ટર બ્લોચિંગ એન્ડ

ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનાયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસનો ટુંકી સિપ્ત

ધી ડાઈરેક્ટર બ્લોચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનાયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ વિસ્તાર અને યોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર ભેજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ હેક્ષટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદાસેનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે/ લેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ એમ. જાહેલા ડાઈરેક્ટર પ્રિન્ટિંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદાસેને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપસેકત મંડળ તરફથી અધિકારી રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવા માં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. બેડટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરકુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા અંગેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરકુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરકુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની કાજરા ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગણેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં અંગેલું મેટરનાટો બેલાઉન્સ લેખના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈન, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનાસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, અમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે યરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ મેક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી (અવાચ્ય),

પાર્ટનર,

વત્તા, મે. એમ. જાહેલા ડાઈન એન્ડ પ્રિન્ટિંગ વર્કર્સ,

(સહી) અવાચ્ય,

સુરત.

સમાધાનકાર,

(સહી) અવાચ્ય,

બી.આઇ.આર. બેડટ,

મુંબી,

સુરત.

ધી ડાઈન, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનાસિંગ વર્કર્સ યુનાયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંધિ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમડ/૩૦૭૯૪/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમનો કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, શ્રી પરમેશ સોલ્ક મોલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કર્સ યુનાયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૧૨/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી હર્ષદકુમાર આઇ. મિસ્ત્રી,

પરમેશ સોલ્ક મોલ્સ,

કે. જી.આઇ.ડી.સી., પાન્ડેસરા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ

ફીનીશિંગ વર્કર્સ યુનાયન, શ્રમજ્ઞી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષ્ટા

ધી ડાઈંગ, બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કર્સ યુનાયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હેઠળ વિસ્તાર અને યોચાસી તાલુકા હેઠળ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લેડલ નેરોયામાં આવેલ ટેસટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ પરમેશ સોલ્ક મોલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેનો નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઇન્જ ફોર્મ 'બેલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ધ્યાનનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'બેન'માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, હાલુમાળા મકાન, જ્યો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૪થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈગ્ન બ્લિયોગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, શ્રમજીવા સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કહેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથીબાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

હ. દા ગામીત,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, મે. પરમેશ સીલ્ક મોલ્સ,
સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઈગ્ન બ્લિયોગ એન્ડ
ફીનીસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ણય દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૧ના મુંબઈ ઓથોરિટી સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૭૯૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઓથોરિટી સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઓથોરિટી સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, અગતીય સોલ્ડ મોલ્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી મેચ. ડી. ગામોતની દરમ્યાનગીરાથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટનો સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૮૫/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી સુશીલકુમાર ઓધરી,

માલિકના પ્રતિનિધિ,

અગતીય સોલ્ડ મોલ્સ પ્રા. લી.,

કે. જી.આઈ.ડી.સી. પાન્ડેસરા, સુરત.

શ્રી નેપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ

ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિષ્ટ

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ઓરિયાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં લેમજ પલસાણા તાલુકાહદનોકલ મેરથામાં આવેલ કેસટાઈલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ અગતીય સોલ્ડ મોલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ મેઈન્જ ફોર્મ 'બેલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થી માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બંને પક્ષવાળામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.વાઇ.આર. ફેક્ટરી કલમ-૫૮ (૧) કેડળ સમાધાન થઈ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરકુ કિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારનો રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરકુ કિસાબી વર્ષનું બોનસ તા.૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરકુ કિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલા સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી લેવાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોક્તની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈગ્ન બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનોસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે ગરજ કરેથી ગરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અબાચ્ય,

ડાયરેક્ટર,

વતી, મે. અબનીપ સોલ્ક મોલ્સ, પ્રા.લી.,

સુરત.

હ. ઇ. ગામત,

સમાધાનકાર,

બી.વાઇ.આર. ફેક્ટરી,

સુરત.

(સહી) અબાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઈગ્ન, બ્લોચીંગ એન્ડ
ફીનોસિંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. મેય. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્ધાયક,

મુંબઈ ઓરિયન્ટલ સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંધિ નિર્બંધ દ્વારા

અધિસૂચના

મને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૮૦૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમના કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાના રૂબે રૂબે, વર્ધમાન સીલ્ક મોલ્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધો સુરત સીલ્ક મોલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. વાર. બોડાતની દરમ્યાનમાં રાખી, ધબલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩ - ૯૪.

બી.આઇ.વાર. ગેડટ કેસ નં. ૨૬૧/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ કેઠળ.

પસકારોના નામ :

શ્રી ...
વર્ધમાન સીલ્ક મોલ્સ પ્રા.લી.,
ઠે. ડી.આઇ.ડી.સી., સચોન,
તા. ચોર્યાસા, ડી. સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ધો સુરત સીલ્ક મોલ લેબર યુનિયન,
અમજવા સેવાલય, રેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંડી ફિખ

ધો સુરત સીલ્ક મોલ લેબર યુનિયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા કે વિસ્તાર અને ચોર્યાસા તાલુકા કે વિસ્તાર તેમજ પક્ષાણા તાલુકા લોકલ નેરિયામાં આવેલ રેશન કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મા (ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ વર્ધમાન સીલ્ક મોલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ગેઈન્જ ફોર્મ 'બેલ'માં આપી હતી, અને પસકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'બેન'માં તારીખ ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.વાર. ગેડટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, ને ક્લેક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪ના રોજ નોંધસી ૨૭૨૨માં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસના અર્થા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટનો કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારનો રજાઓના પગાર સહિતનો કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારનો હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછો હશે તેવા કામદારો બોનસ કાચદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગભેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનોટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન, ધો સુરત સોલ્ક મોલ લેબર યુનિયન, શ્રમજ્ઞા સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારકેટ બરજ કરેલા બરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

મેસ. આર. બોડાતા,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,

જનરલ મેનેજર,

વતી, વર્ધમાન સોલ્ક મોલ્સ પ્રા.લી.,

સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધો સુરત સોલ્ક મોલ લેબર

યુનિયન, સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સકાયક સંધિ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૦૮૦૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, નિમેશ સુરજરામ વિવાળિ વર્કસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મોલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી બેસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરોથી ધબલ નીચે મુજબની પતાવટનો સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૩મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૩૧/૧૯૯૪.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી જે. ડી. વશી,

નિમેશ સુરજરામ વિવાળિ વર્કસ,

હારાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ બા. દેસાઈ,

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મોલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસનો ટુંકો ભિત્ત

ધી સુરત સીલ્ક મોલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મકાનગર પાલાકા હદ વિસ્તાર અને ઓર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં લેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ મેરોયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નિમેશ સુરજરામ વિવાળિ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષાસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ એઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાને રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪૪થે માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત

કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪થી તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બો. નાં. નાર. પ્રેક્ટીસી કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં જે કામદાર કર્મચારીઓને કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ દરમિયાન ભોગબેલ હકકરજા, કેજ્યુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘણારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષની કુલ કમાણાના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમોત્તર સાથે ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ-૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીવ બક્ષીસ' ૨.૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારો એ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ર્થેની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એક્સગ્રેસીવ બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓને કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષ દરમિયાન ભોગબેલ હકકરજા, કેજ્યુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘણારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષની કુલ કમાણાના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમોત્તર સાથે ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ-૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીવ બક્ષીસ' ૨.૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૫ મુજબ એકસએસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષ દરમિયાન ભોગવેલ હડકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહીત સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયનના તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ અર્થા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમીત સાર ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ-૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અખેલીત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એકસએસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬માં વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એકસએસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૧૦) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૧૧) સુવાવડના રજા પર ગબેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનાટી મેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલના (ફેક્ટરી)માં છુટા થયેલા હોય નોકરામાં તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મોલ લેબર યુનિયન, શ્રમજ્ઞી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજ કરનાર કામદારના અરજ મધ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસાયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

મેનેજર,

કોર નિમેશ સુરજરામ વિવિંગ વર્કસ,

સુરત.

(સહી) અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

(સહી) અવાચ્ય,

બી.આઇ.આર. એક્ટ, (ગુજરાત રાજ્ય)

મંત્રી,

સુરત.

ધી સુરત સીલ્ક મોલ લેબર યુનિયન

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ નીધિનિયમ,

અમદાવાદ.

I-L-47



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, FEBRUARY 18, 1999 / MAGHA 29, 1920 [No. 7

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत द्वारा

आंक-८

श्री. जे. एस. प्रदेव, सभ्य औद्योगिक अदालत सुरत समक्ष

रीवीजन अरज नं. १०/९२

अमीटेंदा कंपनी प्रा. लि.

अरबदाद,

गे/र, २११६, जे. आ. डी. सी.

वापी-३८६१९५, जे. वलसाड.

विषय

श्री सुरेन्द्र सोडुवा

छगनभाई टुसलेडभाईनी यात.

थर्ड ईंधन, छेरी गोन.

जे. आ. डी. सी. वापी, जे. वलसाड.

सामावाजा.

હાજર રહેવા:- અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

સામાવાળા તરફે શ્રી રમેશ પટેલ.

વિષય:- બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી.

હુકમ

આ કામનાં સામાવાળા કામદારે વલસાડ લેબર કોર્ટમાં આ કામનાં અરજદાર સામે ટી. અરજી નં. ૮૪/૯૦ દાખલ કરેલ હતી. આ સાથે સાથે બીજા ત્રણ કામદારોએ પણ આવી ટી. અરજીઓ આ કામનાં અરજદાર સામે દાખલ કરેલ હતી. આ કામનાં અરજદાર તરફથી વલસાડ લેબર કોર્ટ સમક્ષ વકીલ રોકવામાં છે અને આથી મુદતની માંગણી કરતી અરજી આપેલ. જે વલસાડ મજૂર અદાલતે નામંજૂર કરેલ જેથી સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરી સદરહુ હુકમ રદ કરવા અને પૂરાવાઓ રજૂ કરવા દેવા માંગણી કરેલ છે.

(૨) આ કામનાં સામાવાળા કામદારે આ કેસમાં હાજર થઈ બચાવ કરવાનો ટીકા બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૬ થી રજૂ થયેલ છે. આ રીવીઝન અરજી માર્ચ સમક્ષ સુનાવણી અંગે જારી હતી. પરંતુ આ કામમાં અરજદાર કંપની આ રીવીઝન અરજી દાખલ કર્યા પછી સુનાવણી કરવા કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહેતા ન હોવાથી અરજદાર કંપનીને રજી. એ. ડી. થી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ. જે આ કામમાં રજૂ થયેલ છે. આમ અરજદાર સંસ્થાને નોટીસ બજેલ તેમ છતાં અને ત્યારબાદ ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ. તેમ છતાં અરજદાર કંપની કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી સુનાવણીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આ કામનાં સામાવાળાએ આંક-૭ થી અરજી આપી જણાવેલ છે કે આ કેસ ઘણાં જ લાંબા સમયથી સુનાવણી ઉપર છે. અને અરજદાર કંપની હાજર રહેતી નથી. જેથી ન્યાયનાં હિતમાં આ કેસ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ કરવા હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આ કામમાં અરજદાર કંપની આ રીવીઝન અરજી કોર્ટમાં રજૂ કર્યા બાદ અને ત્યારબાદ સુનાવણી પર આપેલ અને ત્યારપછી પણ ન્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી આ કેસની સુનાવણી કરેલ નથી. તે જોતાં સ્પષ્ટપણે તેઓને આ કેસ ચલાવવામાં રસ નથી તેવું અત્રે જણાય છે. અને આથી અરજદારની ગેરહાજરી અને પૂરાવાનાં અભાવે આ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માફ માનવું છે. અને તે સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી રદ કરતો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

શ્રી જી. એસ. પટેલ, ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

રીવીઝન અરજી નં. ૧૦/૯૨

ટીના એન્ટરપ્રાઇઝ,
ઠે. ઉમરવાડા ટેકરી,
કમેલા દરવાજા બહાર, સુરત. અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

(૧) પંકજ પાંડવ,
ઠે. કોયલી ખાડી, મુપડપટ્ટી, સામાવાળા.
કમેલા દરવાજા, ઉમરવાડા
વિહલ ડાઇંગ સામે, સુરત.

(૨) રામુ ભગીરથ,
ઠે. કોયલી ખાડી, મુપડપટ્ટી, સામાવાળા.
કમેલા દરવાજા, ઉમરવાડા
વિહલ ડાઇંગની સામે, સુરત.

C/O એડવોકેટએશોક ઇંટવાલા, ૬, મહિલા વિશ્રામ શોપીંગ સેન્ટર, પહેલે માળે,
નવસારી.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી આર. એ. વ્યાસે.

સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી અશોક ઇંટવાલા.

વિષય:- સુરતની બીજી અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રી એ. ઓ. ટી. પ/૯૫માં તા. ૫મી
જુલાઇ, ૧૯૯૫ નાં રોજ આપેલ મનાઇ હુકમ વિરૂદ્ધ રીવીઝન અરજી
બાબત.

હુકમ

આ કામનાં અરજદાર વિરૂદ્ધ ઓ. ટી. અરજી નં. ૫/૯૫ દાખલ કરવામાં આવી
હતી. અને જેમાં કામદારોની ભરતી અંગે મનાઇ હુકમ માંગવામાં આવ્યો હતો. જેની
સુનાવણી કરી તારીખ ૧૫મી જુન, ૧૯૯૫ નાં રોજ નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ આપ્યો છે.
જેમાં અરજી કાઢી નાંખેલ છે. સદરહુ હુકમનાં પાન નં.-૧૨ નાં ફકરામાં જણાવેલ છે કે મૂળ
અરજી ટકી શકે તેમ ન હોય આ અરજી પણ ટકી શકવા પાત્ર નથી. તેમજ પ્રથમ દર્શને
જણાય છે. ત્યારબાદ મૂળ અરજીની સુનાવણી તારીખ ૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૫નાં રોજ
રાખવામાં આવી હતી. ત્યારબાદ તારીખ રજૂમી જુલાઇ, ૧૯૯૫નાં રોજ રાખવામાં આવેલ
છે. તારીખ ૫મી જુલાઇ; ૧૯૯૫નાં રોજ નીચલી મજૂર અદાલતે આવો હુકમ કર્યો છે. "
સામાવાળાઓને આથી હુકમ કરવામાં આવે છે કે ઉપરોક્ત સરનામે આપેલ તેઓની

સંસ્થાઓમાં રહેલ સંખ્યા તથા મશીનરી અંદાલતની પરવાનગી સિવાય બેચવા કે ખરીદવા નહીં તથા યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી અને વધુ સુનાવણી તારીખ રજૂમી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ હાથ ધરાશે. તેવું જણાવેલ છે કે આ હુકમ સામે આ કામના અરજદારે આ રીવીઝન કરી તારીખ પમી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ મનાઈ હુકમનો અમલ કરે કરાવે નહિ તેવા હુકમની માગણી કરેલ છે.

(૨) આ કામના સામાવાળાઓને આ રીવીઝન અંગે જાણવડાવવા કોર્ટની અંદર હાજર થવા નોટીસ જાણવવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ આ કામનાં સુનાવણી અંગે મારી સમક્ષ ખરી હવી તે દરમિયાન આ કામનાં અરજદારનાં એડવોકેટશ્રીએ આ રીવીઝન અરજી આંક-૧ ની અરજી ઉપર આંવી નોંધ રાખેલ છે. આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ છે. આથી તેઓ આ કામ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. અને પાછું ખેંચી લેવા માંગે છે. આમ આ રીવાઝન અરજી કરનાર સંસ્થાના વકીલશ્રીએ કોર્ટ સમક્ષ મૌખિક રીતે પણ જણાવેલ છે કે આ કામમાં સમાધાન થઈ ગયેલ છે. સાથે સાથે આ જાળત આંક-૧ અરજી ઉપર પણ સમાધાન થઈ ગયેલ છે. આથી આ કામ આગળ ચલાવવું નહિ તેવું લખેલ છે. તે જોતાં આ રીવીઝન અરજી આ કામનાં અરજદારને પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને તેથી આ રીવીઝન અરજી પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને તેથી આ રીવીઝન અરજીનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,
ઓધોગિક અદાલત,
સુરત.

ઓધોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૬

શ્રી જી. એસ. પટેલ સર, ઓધોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

રીવીઝન અરજી નં. ૧૨/૯૨

અરજદાર:

એ/ર. ૨૧૧૬, જી. આઈ. ડી. સી.

વાપી-૩૮૬૧૯૫, જી. વલસાડ

વિરુદ્ધ

શ્રી રાજારામ સહુની.

છગનભાઈ રણછોડભાઈની ચાલ.

થડ કેઈસ, છોટી ગોન.

જી. આઈ. ડી. સી. વાપી, જી. વલસાડ.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે કોઈ હાજર નથી.

સામાવાળા તરફે શ્રી રમેશ પટેલ.

વિષય:- બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબતે.

હુકમ

આ કામનાં સામાવાળા કામદારે વલસાડ લેબર કોર્ટમાં આ કામનાં અરજદાર સામે ટી. અરજી નં. ૧૮૦/૯૦ દાખલ કરેલ હતી. આ સાથે સાથે બીજા કામદારોએ પણ આવી ટી. અરજીઓ આ કામનાં અરદાર સામે દાખલ કરેલ હતી. આ કામનાં અરજદાર તરફથી વલસાડ લેબર કોર્ટ સમક્ષ વકીલ રોકવા માગે છે અને આથી મુદતની માંગણી કરતી અરજી આપેલ. જે વલસાડ મજૂર અદાલતે નામંજૂર કરેલ જેથી સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરી સદરહુ હુકમ રદ કરવા અને પૂરાવાઓ રજૂ કરવા દેવા માંગણી કરેલ છે.

(૨) આ કામના સામાવાળા કામદારોએ આ કેસમાં હાજર થઈ બચાવ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. જે આ કામમાં આંક-૬ થી રજૂ થયેલ છે. આ રીવીઝન અરજી મારી સમક્ષ સુનાવણી અંગે જારી હતી. પરંતુ આ કામમાં અરજદાર કંપનીએ આ રીવીઝન અરજી દાખલ કર્યા પછી સુનાવણી કરવા કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહેતા ન હોવાથી અરજદાર કંપનીને રજૂ. એ. ડી. થી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ જે આ કામમાં રજૂ થયેલ છે. આમ અરજદાર સંસ્થાને નોટીસ બજેલ તેમ છતાં અને ત્યારબાદ વ્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ. તેમ છતાં અરજદાર કંપની કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી સુનાવણીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આ કામનાં સામાવાળાએ આંક-૭ થી અરજી આપી જણાવેલ છે કે આ કેસ ઘણાં જ લાંબા સમયથી સુનાવણી ઉપર છે. અને અરજદાર કંપની હાજર રહેતી નથી. જેથી વ્યાયનાં હિતમાં આ કેસ ડીસમીસ ફોર ડીફોલ્ટ કરવા હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર કંપની આ રીવીઝન અરજી કોર્ટમાં રજૂ કર્યા બાદ અને ત્યારબાદ સુનાવણી પર આપેલ અને ત્યારપછી પણ વ્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી આ કેસની સુનાવણી કરેલ નથી. તે જોતાં સ્પષ્ટપણે તેઓને આ કેસ ચલાવવામાં રસ નથી તેવું જણાય છે. અને આથી અરજદારની ગેરહાજરી અને પૂરાવાનાં અભાવે આ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માનવું છે. અને તે સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી રદ કરતો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

औद्योगिक अदालत द्वारा

आंक-८

श्री ज. अ. पटेल, सभ्य औद्योगिक अदालत सुरत समक्ष

रीवीजन अरज नं. १३/८२

अमीटेक्ष इन्जीक्स प्रा. ली.

अ/२, २११६, ज.आ.डी.सी.

वापी-३६६१६५, ज. वलसाड.

अरजदार;

विरुद्ध

श्री सदाशंकर यादव.

छगनभाय रणछोडभायनी याव.

थर्ड फ्लोर, छोरी गोन.

ज.आ.डी.सी.वापी, ज. वलसाड.

सामावाजा.

हाजर रहया:- अरजदार तरफे कोष हाजर नथी.

सामावाजा तरफे श्री रमेश पटेल.

विषय:- जी.आ.आर. अक्ट १९४७ नी कलम ८५ हेऊन रीवीजन अरज जागत.

हुकम

आ कामनां सामावाजा कामदार वलसाड लेजर कोर्टमां आ कामनां अरजदार सामे टी. अरज नं. १८१/८० दाखल करेल हती. आ साथे साथे जीजा कामदारोअे પણ आवी टी. अरजओ आ कामनां अरजदार सामे दाखल करेल हती. आ कामनां अरजदार तरफे वलसाड लेजर कोर्ट समक्ष वकील रोकवा मागे छे. अने आथी मुद्दतनी मांगणी करती अरज आपेल. जे वलसाड मजूर अदालते नामंजूर करेल जेथी सदरहु हुकम सामे आ रीवीजन अरज करी सदरहु हुकम रद करवा अने पूरावाओ रजू करवा देवा मांगणी करेल छे.

(२) आ कामना सामावाजा कामदारोअे आ कैसमां हाजर थय जयाव करवा नोटीस जजाववामां आवेल छे. जे आ काममां आंक-६ थी रजू थयेले छे. आ रीवीजन अरज मारी समक्ष सुनावणी अंगे जारी हती. परंतु आ काममां अरजदार कंपनीअे आ रीवीजन अरज दाखल कर्या पछी सुनावणी करवा कोर्ट समक्ष हाजर रहेता न होवाथी अरजदार कंपनीने रज. अ. डी. थी नोटीस जजाववामां आवेल जे आ काममां रजू थयेले छे. आम अरजदार संस्थाने नोटीस जजेले तेम छतां अने त्वारणाए व्यायनां हितमां घली ज मुद्दतो आपेल. तेम छतां अरजदार कंपनी कोर्ट समक्ष हाजर रही सुनावणीमां भाग

લીધેલ નથી. આ કામનાં સામાવાળાએ આંક-૭ થી અરજી આપી જણાવેલ છે કે આ કેસ ઘણાં જ લાંબા સમયથી સુનાવણી ઉપર છે. અને અરજદાર કંપની હાજર રહેતી નથી. જેથી વ્યાયનાં હિતમાં આ કેસ ડીસમીસ કોર્ટ ડીક્રીટ કરવા હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર કંપની ની આ રીવીઝન અરજી કોર્ટમાં રજૂ કર્યા બાદ અને ત્યારબાદ સુનાવણી પર આપેલ અને ત્યારપછી પણ વ્યાયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી આ કેસની સુનાવણી કરેલ નથી. તે જોતાં સ્પષ્ટપણે તેઓને આ કેસ ચલાવવામાં રસ નથી તેવું જણાય છે. અને આથી અરજદારની ગેરહાજરી અને પૂરાવાનાં અભાવે આ કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું માનવું છે. અને તે સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી રદ કરતો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ, ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૧૫.

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

અપીલ- (આઇ.સી.: નં.-૧૮/૯૭.

મહી વિભાગ ખાંડ ઉદ્યોગ સહકારી મંડળી લી.

અરજદાર;

મુ. પો. મટી,

જી. સુરત.

વિરૂદ્ધ

પ્રવિણસિંહ સંજયસિંહ મહીડા.

ઠે. તરસાડી, તા. મંડવી,

સામાવાળા.

જી. સુરત.

હાજર રહેયા:- અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી કનુભાઈ રાણા.

સામાવાળા તરફે શ્રી હેમંત દેસાઈ.

વિષય:- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૪ હેઠળ લેબરકોર્ટ સુરત સમક્ષની ટી. અરજી નં.-૮૭/૯૦ માં થયેલ હુકમ વિરૂદ્ધ અપીલ.

હુકમ

આ કામનાં અરજદારે બી.આઇ.આર. એક્ટની કસમદાર પહેલણ આ કામનાં સામાવાળાએ લેબર કોર્ટ સુરત સમક્ષ ટી. અરજી નં. ૮૭/૯૦ દાખલ કરેલ. તેમાં સુરત મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રી એ તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ નાં રોજ હુકમ કરેલ છે તેની વિરૂદ્ધ આ કામનાં અરજદારે આ અપીલ કરેલ છે. આ અપીલ અરજીમાં હાજર થઈ બચાવ કરવા આ કામનાં સામાવાળાને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે.

(૨) આ અપીલ કેસની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી. તો દરમિયાન આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ છે. અને આ સમાધાન આંક-૧૪ થી રજૂ કરેલ છે. સદરહુ આંક-૧૪ની અરજીમાં જણાવેલ છે કે પક્ષકારો વચ્ચે ચર્ચા-વિચારણા થયેલ અને સુખદ સમાધાન થયેલ છે. જેથી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાનો તેમજ હુકમને પડેલા દિવસનાં પગારનો ઝઘડો રહેતો નથી. અને જેથી લેબર કોર્ટ સુરતના હુકમને અંમલ કરવા કરાવવાનો રહેતો નથી. અને આથી આ અપીલ આગળ ચલાવવા માગતા નથી. જેથી પાછી ખેંચવાની રહે છે. આમ આ કામમાં સમાધાન થઈ ગયેલ છે. તે હકીકત મારી રૂબરૂમાં પણ પક્ષકારોએ કબુલ કરેલ છે. પુનઃસ્થાપિત કરવાનો અને પડેલા દિવસનાં પગારનો ઝઘડો જતો કરેલ છે. તેમજ આ કામનાં પક્ષકારોએ મારી રૂબરૂ કોર્ટ સમક્ષ આંક-૧૪ની પરતીસ ઉપર સહિઓ કરેલ છે. તે જોતાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ છે. તે જોતાં આ કામના અરજદાર સંસ્થાને આ અપીલ અરજી પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. સુરત, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૮

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી નં. ૧/૯૮

મુક્તાનંદ ટેક્સટાઇલ્સ.

કતારગામ, જી.આઇ.ડી.સી. સુરત.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

નરેન્દ્ર કુમાર નટવરલાલ.

C/o દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર પરિષદ.

એ. કે. રોડ, સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી આર.એ. વ્યાસ,

સામાવાળા તરફે યુનિયન મંત્રીશ્રી સોમાભાઈ બી. રાવલ.

વિષય:- નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશ શ્રી એ. જે. રાણે વચગાળાનો મનાઈ હુકમ કરેલ તેની સામે રીવીઝન બાબત.

(૧) આ કામનાં અરજદારની અરજીની હકીકત એવી છે કે સામાવાળા કામદારે બીજી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ ઓ.ટી. અરજી નં. ૬/૯૮ કરી દાદ માગેલ છે કે આ કામનાં અરજદાર રોજમદાર કામદારોને સામાવાળા કામદારની જગ્યા રોકે નહિ અને સામાવાળા કામદારે કોરા ફોર્મમાં સહી કરેલ અને આ કાગળો કોઈને આપેલ ન હતા. લેબર કોર્ટે આ કામનાં અરજદારને શો-કોઝ નોટીસ કાઢી તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮નાં રોજ સુબાવણી રાખી અને આ દિવસે હુકમ કરેલ કે આ કામનાં અરજદાર તરફથી કોઈ હાજર નથી. તે સંજોગોમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારને બીજો હુકમ કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં ન આવેલ તેવો હુકમ કરેલ. આ વચગાળાનો હુકમ આ કામનાં અરજદારને તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ નાં રોજ બજેલ અને નીચેનાં કારણોસર આ અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે બી.આઇ.આર. એક્ટ કલમ ૭૮/૭૯ નું અર્થઘટન કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. તેમજ આ કામનાં સામાવાળાએ મૂળ અરજીમાં કરેલ એવરમેન્ટસની અર્થઘટન કરવામાં પણ ભૂલ કરેલ છે. આ કામનાં સામાવાળાએ કબુલ કરેલ છે કે તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી થી ફેક્ટરીનું લોકઆઉટ કરેલ છે. અને તે કારણોસર કામ આપવા નિષ્ફળ ગયેલ એ. આ કામના સામાવાળાએ મૂળ અરજીમાં પેરા નં. ૬માં કોન્ટ્રાડિક્ટરી નિવેદન કરેલ છે. જેનુ પણ અર્થ ઘટન કર્યા સિવાય નીચલી કોર્ટે હુકમ કરેલ છે. વિદ્વાન નક્કી થયેલ છે કે કોર્ટે હુકમ કરતી વખતે પણ કેસનાં મેરીટ્સ અને ફાઇડીંગ્સ જોવા જોઈએ. અને આમ નીચલી લેબર કોર્ટે કરેલ નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકતો હોય નીટલી કોર્ટેને સત્તા ન હોવા છતાં હુકમ કરેલ છે. અને તે કારણોસર એ.ટી. અરજી નં. ૬/૯૮ માં કરેલ હુકમ રદ કરી અરજી ચાલવાપાત્ર નથી તેવો હુકમ કરવા અરજ છે.

(૨) આ કામનાં સામાવાળાને કોર્ટમાં હાજર થઈ બચાવ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. સામાવાળા કામદાર વતી દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર પરિષદનાં મંત્રીશ્રી સોમાભાઈ બી. રાવલ હાજર થયેલ છે. સામાવાળા તરફથી અરજદારની અરજી વિરૂદ્ધ કોઈ લેખિત જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ નથી. પરંતુ મૌખિક રજૂઆતો કરવામાં આવેલ છે.

(૩) આ કામનાં અરજદાર તરફે તેઓનાં વકીલ શ્રી આર. એ. વ્યાસે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. અને સામાવાળા વતી શ્રી સોમાભાઈ બી. રાવલે મૌખિક રજૂઆતો કરેલ છે.

(૪) આ કેસનું રેકર્ડ તેમજ ઓ.ટી. અરજી નં. ૬/૯૮ની અરજી તેમજ પક્ષકારનાં વિદ્વાન પ્રતિનિધિની દલીલો ધ્યાનમાં લેતા આ રીવીઝન અરજીમાં માંગ્યા મુજબ નીચલી મજૂર

અદાલતે ઓ. ટી. અરજી નં. ૬/૯૮માં કરેલ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ રદ કરી તેમજ અરજી ચાલવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે અંગે ન્યાય નીર્ણય કરવાનો છે.

(૫) આ કામનાં સામાવાળા કામદારે ઓ. ટી. અરજીમાં અરજદાર કામદારોની જગ્યા એ નવા રોજમદાર કામદારોની ભરતી નવા કામદાર રાખીને કરે કરવા નહીં. તેવો મનાઈ હુકમની માંગણી કરેલી. આ કામનાં સામાવાળા કામદારે ઓ. ટી. અરજીમાં પ્લીડીંગમાં જણાવેલ છે કે આ કામનાં અરજદાર કંપનીના તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ફેક્ટરી બહાર કામદારોને કાઢી મુકી તાળુ મારીને ચાલ્યા ગયેલા છે અને ગેરકાયદેસર તાળાબંધી કરી દીધેલ છે. આમ અરજીમાં આ કામનાં અરજદાર સંસ્થાઓએ તાળાબંધી કરી દીધેલ છે. તેવું જણાવે છે. જ્યારે દાદમાં ગેરકાયદેસર રીતે નવા કામદારોને ભરતી કરે નહીં તેવું જણાવે છે. આમ અરજીની હકીકતો અને આંકડાની અરજીમાં માંગેલ દાદ વિરોધાભાસી જણાય છે. આમ આ કામનાં સામાવાળા કામદારોને મૂળ અરજીની હકીકતો જોતાં અરજી કરી શું દાદ મેળવવા માંગે છે. તેવું કાંઈ સ્પષ્ટ થતું નથી. આ અરજી સ્વયં-અસ્પષ્ટ છે. તે જોતાં મારી દ્રષ્ટિએ આવી અરજી ચાલી શકે નહિ. અને નીચલી અદાલત પણ વચગાળાઓનો મનાઈ હુકમ કરતા પહેલાં મૂળ અરજી ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? એ જોયા પછી જ તે હુકમ કરવો જોઈતો હતો. પરંતુ તેમ કરેલ નથી. ઘણાં કાયદાઓ દ્વારા નક્કી થયેલ છે કે એક્સપાર્ટ મનાઈ હુકમ આપતી વખતે પણ ધ્યાનમાં રાખવું જોઈએ કે અરજી ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે જોતાં આ કામનાં સામાવાળાની અરજીની હકીકત અસ્પષ્ટ છે. તેમજ સ્પષ્ટપણે દાદ મેળવવા માંગે છે. તે હકીકત પુરવાર થયેલ નથી. આ સાથે સાથે આ કામનાં સામાવાળાનાં પ્રતિનિધિશ્રી અને મૌખિક રજુઆતો કરેલ છે. તે દ્વારા પણ તેઓ કોઈ સ્પષ્ટ કરી શકતા નથી. કે તેઓની અરજી કેવી રીતે ચાલવાપાત્ર છે. આમ ઉરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદાલતે ઓ. ટી. અરજી નં. ૬/૯૮માં હુકમ કરેલ છે. તે યોગ્ય ન હોય રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. આ સાથે મૂળ ઓ. ટી. અરજી પણ ચાલવાપાત્ર નથી. જેથી રદ કરવો જોઈએ તેવું મારો માનવું છે, અને આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદાર રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે, ઓ. ટી. અરજી નં-૬/૯૮ નીચલી મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરી તેમજ મૂળ ઓ. ટી. અરજી પણ ચાલવાપાત્ર ન હોય તેમાં નીચલી મજૂર અદાલતે નોટીસ કાઢેલ છે. તે પણ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૨૪/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૧૭/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી ભીખાજી દોલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાજી દોલાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૨૫/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૦૧૮/૯૨ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નવલભાઈ લખાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૦૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવલભાઈ લખાભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૨૬/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૧૮૩/૯૨ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી જાળતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈન પ્રોડક્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભુલાજી ગાંડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ જાળતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની જાનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુલાજી ગાંડાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૩૧/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૧૮૮ થી ૮૯/૯૩ - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરીષ ટેક્સટાઈલ વત્તા બ્રા અને તેના કામદારશ્રી જગદીશભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ તથા શ્રી વાસુદેવભાઈ શંકરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૯/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૩૭૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રીસ્ટલોગ્રાફીયરોગ વર્કસ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કિશોર ગોવિંદભાઈ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદર હુ તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર ગોવિંદભાઈ મિસ્ત્રીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૮૦/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૯૪૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાભાઈ કબોડી કોર્પોરેટર + ૧ અને
તેના કામદારશ્રીમતી મંગુબેન ડાહ્યાભાઈ ખોટ, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સર્તમાં રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગુબેન ડાહ્યાભાઈ ખોટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૮૧/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૧૧૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુલેખરામ સ્ટીલ લી. અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી રેવાભાઈ જકશીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઝો
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત.
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રેવાભાઈ જકશીભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૮૨/એ.જે.સી./આઈડીઆર/૯૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમી ફાર્મા એક્યુપ્લસ, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ ભીખાભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર દારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભીખાભાઈ વાળંદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૮૩/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૪૫૪૮/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઘીરભાઈ બાબુભાઈ તથા એશોકભાઈ અને તેના કામદારશ્રી રામસીંગ બુધાસીંગ દરબાર (જમાદાર) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને દોમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બંનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ બુધાસીંગ દરબાર (જમાદાર)ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૮૪/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૧૨૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ ફલોર ફેક્ટરી, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી ચંદુભાઈ વ્યંકટ બંગાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ વ્યંકટ બંગાળા તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૭૮/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૬૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજશીલા સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી લાલાભાઈ કાળાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
પેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ કાળાભાઈ બારૈયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નાકરોમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૮૫/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૨૧૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી તુકારામ બાબુરાવ ભુવડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ર
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમ
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુકારામ બાબુરાવ ભુવડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અર : વાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર.

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૮૬/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૮૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીરામીડ પ્લાસ્ટીક, અમદાવાદ અને તેના
કામદાર શ્રીમતી ઉષાબેન પોપટલાલ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાયદેશ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન પોપટલાલ ચુડાસમાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૮૭/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૭૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. ટી. મેટલ, અમદાવાદ અને તેના
કામદાર શ્રીમતી મધુબેન ચતુરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન ચતુરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/કુ/૧૨૨૩૮/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૧૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. પી. પોલીમેન લી., અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી ભાવસાર રાકેશકુમાર ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડજી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસાર રાકેશકુમાર ચીમનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત જોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડજી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૩૯/એ.જે./આઈડીઆર/૧૬૯૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઇલે. કું. અમરાવાડી
ઝોન ૨. નટવરલાલ આર. ચૌહાણ લે. કો. અને તેના કામદારશ્રી દેવજીભાઈ સોમાભાઈ પરમાર
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૪૦/એ.જે./આઈડીઆર/૧૬૯૪/૯૩.
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ નાગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ નાગજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૦૨/એ.જે.ઈ./આઈડીઆર/૧૪૬૨/૯૩.
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈંગલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઓમપ્રકાશસિંહ સળલાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાં નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશસિંહ સળલાસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૦૩/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૧૪૩૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેકલમેશન પ્રા. લી., + ૧
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિશાલ શ્રીરામઅવતાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલ શ્રીરામઅવતારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૦૪/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૫૬૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઈગર લેપ્સ પ્રા. લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બુધાજી ચતુરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાજી ચતુરભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૧૦/એ.જે.દી./આઈડીઆર/૧૬૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કવેસ્ટ એપરલ મેન્યુ. કું.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પરમાર રવની એસ. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રવની એસ.ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૧૧/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૧૮૮૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જાહેર યાંત્રિક પેટા વિભાગ ગુ. રા.
પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી ચાવડા સમરસીંહ
ભેમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બંનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ.તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા સમરસીંહ ભેમાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૧૨/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૪૧૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈન્ડકશન એલોઈઝ
(મેગાટેક્સ) લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયરામ લક્ષ્મણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરામ લક્ષ્મણભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૪૨/એ.જે.એન./આઈડીઆર/૪૪/૯૩ - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેહા ગારમેન્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી લીલાબેન શંભુભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.ઓ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન શંભુભાઈ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૪૮/એ.જે.વિ./આઈડીઆર/૨૯૦/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ ગારમેન્ટ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રીમતી શક્તિલા શ્યામલાલ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે.ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શક્તિલા શ્યામલાલ વર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૪૮/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૪૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કષાવિતી હોસ્પીટલ પ્રા. લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી સુનીતાકુમારી હિમતલાલ ફારમર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે.ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુનીતાકુમારી હિમતલાલ ફારમરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૫૦/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શક્તિ વિજય પોટરી વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી હંસાબેન મોતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે.ઓ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન મોતીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૬૨/એ.જે./આઈડીઆર/૩૩૭/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ
મ્યુનિ. કોર્પોરેશન વતી બે અને તેના કામદારશ્રીમતી સુનીતા એ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે.ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુનીતા એ. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૭૪/એ.જે./આઈડીઆર/૨૧ થી ૨૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વસંત ઈઝસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદાર
શ્રીમતી શાંતાબેન મગનભાઈ સોલંકી વતા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન મગનભાઈ સોલંકી તથા શ્રીમતી શારદાબેન ડાહ્યાભાઈ રાઠોડને તેમની
મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે
કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૦૦/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૩૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોહીનુર સેલ્સ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રીમતી બાલુબેન દેવજીભાઈ વસ્ટોની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બાલુબેન દેવજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૦૧/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૦ થી ૧૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી પ્લારટીક, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી જશોદાબેન દોલત + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રીમતી જશોદાબેન દોલત ૨. શ્રીમતી મંગળાબેન પવનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૦૨/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી પ્લાર્ટીક, અમદાવાદ અને
તેના કામદાર શ્રીમતી રેખાબેન કાંતીભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેખાબેન કાંતીભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૦૩/એ.જે.એલ./આઈડીઆર/૩૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લો ફાર્માસ્યુટીકલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રીમતી પુષ્પાબેન રમણલાલ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુષ્પાબેન રમણલાલ ઠક્કરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૨૧/ઔ.વિ-રે/૩૫૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટરશ્રી મંગળજી બાબુલાલ સરવૈયાનો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તારીખ ૧૪મી જુલાઈ ૧૯૯૧નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? અને તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી તારીખ ૧૪મી જુલાઈ ૧૯૯૧ સુધીનાં સમયનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૨૨/ઓ.વિ-ટે/૩૫૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અમરેલી નગરપાલિકા, અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મનીષ ચંદુલાલ દેવલંક ૨. શ્રીમતી મધુબેન અંબાશંકર રાજયગુરુ ૩. શ્રીમતી જયોત્સનાબેન (જેકુંવરબેન) જયંતિલાલ વૈષ્ણવ ૪. ચંપાબેન પોપટલાલને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી, કાયમીના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૨૩/ઓ.વિ-ટે/૩૫૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અમરેલી નગરપાલિકા, અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજર સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક વ્યાવસાય, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય એચ. જોષીને ૨૪૦ દિવસ પૂરા કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમીના તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૨૪/ઓ.વિ-ટે/૨૮૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ચુડા નગરપાલિકા, ચુડા (સુરેન્દ્રનગર) અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ બચુભાઈને દાખલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ અને શ્રી પ્રકાશભાઈ બચુભાઈ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૯ની દાખલ તારીખથી નોકરીમાં કાયમી કરી કાયમીને મળતાં લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૨૫/ઓ.વિ-ટે/૨૮૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મુળી ગ્રામપંચાયત, મુળી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારા કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાણા બલભદ્રસિંહ માલુભાને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૦ થી કાયમી કરવા અને કાયમીને મળતાં લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. પગાર ગ્રેડ રા. ૭૫૦-૯૪૦ આપવો અને સરકારશ્રીના ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૨૬/ઓ.વિ-રે/૩૦૬/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સુપ્રિન્ટેન્ડીંગ એન્જીનીયરશ્રી, ચાંચિક વર્તુળ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૧ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧.- શ્રી એમ. જી. ગાજીપરા તથા શ્રી એન. એ. ખંભાળીયાને રોજમદાર કલાર્ક તરીકે સળંગ નોકરીમાં કામ કરે છે. સરકારશ્રીના ઠરાવ પ્રમાણેના લાભો આપવામાં આવતાં નથી. તેઓને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થયાં હોય ત્યારથી કાયમી કર્મચારી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? પાંચ વર્ષ પૂરા થયાં ત્યારથી વર્કચાર્જ મહેકમ ઉપર કલાર્કના હુકમ આપી મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ લાભો પાછલા એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? આ લાભો ન આપવાથી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ થાય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨- શ્રી એલ. આર. ખુંટ અને શ્રી આર. એલ. ત્રિવેદી, શ્રી આઈ. ડી. ચૌહાણ કે જેઓ પાંચ કે વધુ વર્ષથી કામ કરે છે. જેમના પાસેથી ફીટર ટ્રેડનું સ્કીલ્ડ વર્કીકર થાય છે. તેઓને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થયા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી ગણી તમામ પાંચ વર્ષ પૂરા થયા ત્યારથી ફીટર કેડરમાં વર્કચાર્જ મહેકમ ઉપર મુકી તેનો પગાર ગ્રેડ તથા

અન્ય તમામ મળવાપાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? ફીટર ગ્રેડની જોગવાઈ હોવા છતાં ઓછો પગાર ચૂકવી હાયર સ્કેલમાં કામ લેવામાં આવે છે, તેઓના હક્ક હિતને થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩.- શ્રી પી. એમ. જોષી છેલ્લા પાંચ વર્ષથી સળંગ રીતે રોજમદાર હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવે છે. અને મોટર ડ્રાઈવીંગનું હેવી લાયસન્સ ધરાવે છે. તેમને પાંચ વર્ષ પૂરાં થયા હોય ત્યારથી વર્કચાર્જ મહેકમ ઉપર ડ્રાઈવર બનાવી મળવાપાત્ર પગારગ્રેડ અને અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪- શ્રી પી. પી. વિરડીયા કે જે ડ્રિલીંગ સાઈટમાં રોજમદાર ટાઈમકીપર તરીકે સળંગ નોકરીમાં છે અને હાયર સેકન્ડરી પાસ છે. તેમજ એમ્પ્લોયમેન્ટ એક્સચેન્જ મારફત ભરતી થયેલ છે. તેમને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થયા ત્યારથી કાયમી ગણી વર્કચાર્જ મહેકમ ઉપર ક્લાર્ક કેડરમાં મૂકી મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ અને તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫.- શ્રી એલ. જી. ગોરી તથા શ્રી સી. એલ. ગાજીપરા કે જેઓ ડ્રીલીંગ સાઈટ ઉપર જમદાર હેલ્પર તરીકેની કામગીરી છેલ્લા પાંચ વર્ષથી સળંગ રીતે કરે છે તેમને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થયા ત્યારથી કાયમી ગણી વર્કચાર્જ મહેકમ ઉપર પાંચ વર્ષ પૂરા થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ અને અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬.- શ્રી આઈ. જી. બેલિમ, શ્રી ટી. ટી. ધુમલીયા, શ્રી એમ. ડી. લકુમ કે જેઓ ડ્રીલીંગ સેક્શનમાં સળંગ નોકરીથી વર્કચાર્જ હેલ્પર તરીકે ફીટરની કામગીરી કરે છે તેમને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થયા ત્યારથી કાયમી ગણી વર્કચાર્જ ફીટરની કેડરમાં મૂકી મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ અને અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? આ કર્મચારીઓના જુનીયર કર્મચારીઓના ફિટર ગ્રેડ આપી વર્કચાર્જ બનાવી સીનીયોરીટી ડૂબાવી અન્યાય કરવામાં આવેલ છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭.- શ્રી હુસેન સૈયદ અરબ, જે એસ. એસ. સી. પાસ છે, અને છેલ્લા ૧૩ વર્ષથી રોજમદાર હેલ્પર તરીકે વર્કશોપમાં સળંગરીતે કામગીરી કરે છે. તેમને પાસેથી ક્લાસીકલ નેચરનું કામ લેવામાં આવે છે. છતાં લાભો આપતાં નથી. તો ૨૪૦ દિવસ પૂરા થયા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી ગણી પાંચ વર્ષ પૂરા થયા ત્યારથી વર્કચાર્જ મહેકમ ઉપર મૂકી મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ અને અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮.- શ્રી સુકુમાર એલ. નાયર કે જેઓ પાંચ વર્ષથી વધુ સમયથી કામ કરે છે. તેમને વર્કચાર્જ બનાવેલ નથી. તેમજ તેમની પાસેથી ક્લાર્કનું સળંગ કામ લેવાય છે. તેમને પાંચ વર્ષ પૂરા થયા ત્યારથી ક્લાર્ક બનાવી, તેઓને પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ૨૪૦ દિવસ પૂરા થયા ત્યારથી કાયમી કર્મચારી ગણાવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, FEBRUARY 25, 1999/PHALGUNA 6, 1920 [No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ૬૭/૯૯/૨૭-આઈડીએ/૧૦૯૯-૨-મ-(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મોલ્સ લી., મુ. ભડકોદા, તા. અંકલેખર, જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪ માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતેના ૧ નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિ-નિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ તાજાખંધી ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચૂકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની કરાવવામાં આવે છે.

અ નુ સુ મિ

''તા. ૧૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૮થી ચાલતી હડતાળ વ્યાજબી છે કે કેમ ? અને કામદારો હડતાળના સમયનો પગાર મેળવવા હકકદાર છે કે કેમ ?''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભગીરા,

સરકારના નાયબ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

(શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ)

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૯-૨૮-આઈડીએ-૧૦૯૮-પપ૪૦-મ(૪). - ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાર્પ રોકીલા, ડું. પ્રા. લી., ભાવનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના ખંડ (દા)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભાવનગર ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ તાળાબંધી ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

તા. ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮થી જાહેર કરેલ તાળાબંધીના સમયનો પગાર મેળવવા કામદારો હકકદાર છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભટ્ટરા.

સરકારના નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૯-૨૯-આઈડીએ-૧૦૯૮-૫૫૪૨-મ(૪). - ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી વ્યક્તિ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકાર બોલપેન પ્રા. લી., ચિત્રા, ભાવનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના ખંડ (દા)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભાવનગર માટેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને, સરહદ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સરહદ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ તાળાબંધી ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સરહદ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

તા. ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮થી જાહેર કરેલ તાળાબંધીના સમયનો પગાર મેળવવા કામદારો હકકદાર છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભટ્ટેરા,

સરકારના નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેએચઆર-૯૯-૩૦-આઈડીએ-૧૦૯૮-૫૫૩૮-મ(૪). - ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઇટેક મોલ્ડિંગ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના બંડ (દા)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભાવનગર ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને, સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ તાળાબંધી ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

તા. ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮થી જાહેર કરેલ તાળાબંધીના સમયનો પગાર મેળવવા કામદારો હકકદાર છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભટ્ટરા,

સરકારના નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, દારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક મકમ/૨/૩૩/૯૯/૭૬૬.-માનનીય પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, તા. ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક મકમ/૨/૩૩/૯૯/૬૯૬થી સોમવાર તા. ૪થી મે, ૧૯૯૮થી તા. ૧૪મી જુન, ૧૯૯૮ (બંને દિવસો સહિત કુલ ૪૨ દિવસ) જાહેર કહેલ ઉનાળુ બેકેશન તથા તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮થી તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ (બંને દિવસો સહિત કુલ ૭ દિવસ) દિવાળી બેકેશન દરમિયાન નીચે મુજબના ઔદ્યોગિક અદાલતનાં સભ્યોને ઓલમ નં.-૩માં દર્શાવેલ સમય અને ઓલમ નં.-૪માં દર્શાવેલ દિવસો માટે બેકેશન ભોગવતાં અટકાવવામાં આવ્યા હતા.

ક્રમ	સભ્યશ્રીઓના નામ તથા ફરજનું સ્થળ	બેકેશન ભોગવતા અટકાવવાનો સમય	દિવસો
૧	શ્રી ડી. વી. જોષી, અમદાવાદ	સોમવાર તા. ૪-૫-૯૮થી રવિવાર તા. ૧૪-૬-૯૮ (બંને દિવસો સહિત)	૪૨
૨	શ્રીમતી એન. જે. શેક્તા, અમદાવાદ	સોમવાર તા. ૪-૫-૯૮થી રવિવાર ૩૧-૫-૯૮ (બંને દિવસો સહિત)	૨૮
૩	શ્રી બી. આઈ. કાઝી અમદાવાદ	સોમવાર તા. ૪-૫-૯૮થી રવિવાર ૨૪-૫-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) સોમવાર તા. ૧-૬-૯૮થી રવિવાર ૧૪-૬-૯૮ (બંને દિવસો સહિત)	૩૫
૪	" પી. આર. દેસાઈ અમદાવાદ	સોમવાર તા. ૪-૫-૯૮થી રવિવાર ૨૪-૫-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) સોમવાર તા. ૧-૬-૯૮થી રવિવાર ૧૪-૬-૯૮ (બંને દિવસો સહિત)	૩૫
૫	" પી. આર. દ્વે, અમદાવાદ	સોમવાર તા. ૪-૫-૯૮થી રવિવાર ૧૦-૫-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) સોમવાર તા. ૧૮-૫-૯૮થી રવિવાર ૧૪-૬-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) તા. ૨૬-૧૦-૯૮થી ૧-૧૧-૯૮	૪૨
૬	" એન. ડે. જ્યાશી, અમદાવાદ	સોમવાર તા. ૪-૫-૯૮થી રવિવાર ૧૪-૬-૯૮ (બંને દિવસો સહિત)	૪૨
૭	" ડી. એન. બારોટ, વડોદરા	સોમવાર તા. ૪-૫-૯૮થી રવિવાર ૧૭-૫-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) તા. ૨૬-૧૦-૯૮થી ૧-૧૧-૯૮ તા. ૧-૬-૯૮ થી ૧૪-૬-૯૮ (બંને દિવસો સહિત)	૩૫

1	2	3	4
7	શ્રી એમ. જી. ચાવડા, વડોદરા	સોમવાર તા. 8-4-૯૮ થી રવિવાર 31-4-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) તા. 25-10-૯૮ થી 1-11-૯૮	34
8	" વાચ. પી. ભટ્ટ, રાજકોટ	સોમવાર તા. 8-4-૯૮ થી રવિવાર 31-4-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) તા. 25-10-૯૮ થી 1-11-૯૮	34
10	" એચ. એસ. મહેતા, રાજકોટ	સોમવાર તા. 8-4-૯૮ થી રવિવાર 18-5-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) તા. 25-10-૯૮ થી 1-11-૯૮	4૯
11	" કે. કે. પંડ્યા, ભાવનગર	તા. 8-4-૯૮ થી 19-4-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) સોમવાર તા. 1-5-૯૮ થી રવિવાર 18-5-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) તા. 25-10-૯૮ થી 1-11-૯૮	34
12	" જી. એસ. પટેલ, સુરત	સોમવાર તા. 8-4-૯૮ થી રવિવાર 18-5-૯૮ (બંને દિવસો સહિત) તા. 25-10-૯૮ થી 1-11-૯૮	4૯
13	" એસ. એસ. પંચાલ, અમદાવાદ	તા. 25-10-૯૮ થી તા. 1-11-૯૮	9

અમદાવાદ, 30મી જાન્યુઆરી, 1૯૯૯.

(સહી) અધ્યક્ષ,
રજિસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

BY THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD

NOTIFICATION

No. MKM/2/33/947/99.— Virtue of the provisions contained in Regulation 12 and 13 of the Industrial Court, Regulation, 1947 it is here by notified that the following days will be observed as holiday by the Industrial Court, Gujarat during the year 1999.

1. Makarsankrati	14th January, 1999/ 24 Pausha, 1920	Thursday
2. Ramzan-Id (Id-ul-Fitra)	20th January, 1999/ 30 Pausha, 1920	Wednesday
3. Republic Day	26th January, 1999/ 6 Magha, 1920	Tuesday
4. Holi-2nd day (Dhuleti)	2nd March, 1999/ 11 Falgun, 1920	Tuesday
5. Chetichand	19th March, 1999/ 28 Falgun, 1920	Friday
6. Ram Navmi	25th March, 1999/ 4 Chaitra, 1921	Thursday
7. (1) Mahavir Jayanti (Janmkalyanaka) (2) Bakri-Id (Id-ul-Aza)	29th March, 1999/ 8 Chaitra, 1921	Monday
8. Good-Friday	2nd April, 1999/ 12 Chaitra, 1921	Friday
9. Dr. Baba Saheb Ambedkar's Birthday	14th April, 1999/ 24 Chaitra, 1921	Wednesday
10. Muharram	27th April, 1999/ 7 Vaishakh, 1921	Tuesday
11. Raksha Bandhan	26th August, 1999/ 4 Bhadra, 1921	Thursday
12. Janmashtami (Krishna Jayanti)	3rd September, 1999/ 12 Bhadra, 1921	Friday
13. Samvantsari (Chaturthi Paksha)	13th September, 1999/ 22 Bhadra, 1921	Monday
14. Mahatma Gandhi's Birthday	2nd October, 1999/ 10 Ashvin, 1921	Saturday
15. Dussehra	19th October, 1999/ 27 Ashvin, 1921	Tuesday
16. Diwali New Year Day	9th November, 1999/ 18 Kartika, 1921	Tuesday
17. Bhai Bij	10th November, 1999/ 19 Kartika, 1921	Wednesday
18. Guru Nanak's Birthday	23rd November, 1999/ 2 Agrahayan, 1921	Tuesday
19. Christmas	25th December, 1999/ 4 Pausha, 1921	Saturday

Note :- (1) The following days have not been notified as Public Holidays, as they fall on Sunday.

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. Maha Shivratri | 14th February, 1999/
25 Magha, 1920 |
| 2. Bhagvan Shri | 18th April, 1999/ |
| Parshuram Jayanti | 28th Chaitra, 1921 |
| 3. Id-e-Milad-Un-Nabi | 27th June, 1999/ |
| (Prophet Mohmed's Birthday) | 6 Ashadh, 1921 |
| 4. Independence Day | 15th August, 1999/
24 Shravan, 1921 |
| 5. Parsi New Year Day | 22nd August, 1999/ |
| (Parsi Sahenshahi) | 31 Shravan, 1921 |
| 6. Sardar Vallabhbhai | 31st October, 1999/ |
| Patel's Birthday | 9 Kartika, 1921 |
| 7. Diwali | 7th November, 1999/
16 Kartika, 1921 |

Note :-

- (2) If any of the Muslim Holidays notified above does not fall on day notified, the Muslim Government Servents may be granted an optional holidays on the day on which the holiday is actually observed.
- (3) Staff on the Industrial Court, Gujarat may avail of the Maximum of any two holidays on the the Festival of occassions mentioned in the Govt. notification S/98-45/PHD/1098/2720/Gh, 13th November, 1998 / 22 Kartika, 1920 at their option and irrespective of their religious denomination permission for availment of these optional holidays should however be applied for in writting in advance and will normally be granted by the officer competent to grant leave with due regard exigencies of Govt. work. This leave of two days taken by member of staff of the Industrial Court, at their option on the festival of their choice will not be debited, to their casual leave account.

By order of the President,

Ahmedabad, 3rd February, 1999.

N. N. PATEL,
Registrar,
Industrial Court, Gujarat,
AHMEDABAD.

I-L-56

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર એમકેએમ/૨/૩૩/૯૪૭/૯૯.-ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમોની વિનિયમ(૧૨) અને (૧૩)માં સમાવિષ્ટ શ્રેણીઓ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે, ઇ.સ. ૧૯૯૯ના વર્ષ માટે ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત નીચેની રજાઓ પાળશે.

૧. મકરસંક્રાંતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯/ ૨૪ પૌષ, ૧૯૨૦	ગુરુવાર
૨. રમઝાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર)	૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯/ ૩૦ પૌષ, ૧૯૨૦	બુધવાર
૩. પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯/ ૬ માઘ, ૧૯૨૦	મંગળવાર
૪. હોળી (બીજો દિવસ) ધુળેટી	૨૭ માર્ચ, ૧૯૯૯/ ૧૧ ફાલ્ગુન, ૧૯૨૦	મંગળવાર
૫. ચેટોચાંદ	૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૯/ ૨૮ ફાલ્ગુન, ૧૯૨૦	શુક્રવાર
૬. રામનવમી	૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૯/ ૪ ચૈત્ર, ૧૯૨૧	ગુરુવાર
૭. (૧) મહાવીર જયંતિ (જન્મકલ્યાણ)	૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૯/	સોમવાર
(૨) બકરી ઈદ (ઈદ-ઉલ-અઝા)	૮, ચૈત્ર, ૧૯૨૧	
૮. ગુડ ફ્રાઇડે	૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૯/ ૧૨ ચૈત્ર, ૧૯૨૧	શુક્રવાર
૯. ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકરન્નો જન્મદિન	૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯/ ૨૪ ચૈત્ર, ૧૯૨૧	બુધવાર
૧૦. મહોરમ	૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯/ ૭ વૈશાખ, ૧૯૨૧	મંગળવાર
૧૧. રક્ષાબંધન	૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯/ ૪ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	ગુરુવાર
૧૨. જન્માષ્ટમી	૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯, ૧૨ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	શુક્રવાર
૧૩. સંવત્સરી (ચતુર્થ પક્ષ)	૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૨૨ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	સોમવાર
૧૪. મહાત્મા ગાંધીજીનો જન્મદિન	૨૭ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯/ ૧૦ આશ્વિન, ૧૯૨૧	શનિવાર
૧૫. દશેરા	૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯/	મંગળવાર

૧૬. નૂતનવર્ષ દિન	૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯/	મંગળવાર
	૧૮ કાર્તિક, ૧૯૨૧	
૧૭. ભાઈબીજ	૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯/	બુધવાર
	૧૯ કાર્તિક, ૧૯૨૧	
૧૮. ગુરુનાનકનો જન્મદિવસ	૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯/	મંગળવાર
	૨ અષાઢાયણ, ૧૯૨૧	
૧૯. નાતાલ	૨૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯/	શનિવાર
	૪ પૌષ, ૧૯૨૧	

નોંધ

(૧) નીચેની રજાઓ રવિવાસે આવતી હોવાથી જાહેર રજાના દિવસ તરીકે જાહેર કરી નથી.

૧. મહાશિવરાત્રિ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯/
૨૫ માઘ, ૧૯૨૦.
૨. ભગવાનશ્રી પરશુરામ
જયંતિ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯/
૨૮ ચૈત્ર, ૧૯૨૧.
૩. ઈ-એ-મિલાદ-ઉન્નબી
(મહમદ પયગંબર સાહેબનો
જન્મદિન) ૨૭મી જૂન, ૧૯૯૯/
૬ આષાઢ, ૧૯૨૧.
૪. સ્વાતંત્ર્યદિન ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯/
૨૪ શ્રાવણ, ૧૯૨૧.
૫. પારસી નૂતનવર્ષ દિન
(પારસી શહેનશાહી) ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯/
૩૧ શ્રાવણ, ૧૯૨૧.
૬. સરદાર વલ્લભભાઈ
પટેલનો જન્મદિન ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯/
૯, કાર્તિક, ૧૯૨૧.
૭. દિવાળી ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯/
૧૬ કાર્તિક, ૧૯૨૧.

નોંધ (૨) ઉપર જાહેર કરેલી મુસ્લીમોની ડેઈપશ રજાઓ જાહેર કરેલા દિવસે ન આવતી હોય તો, તે તહેવાર જે દિવસે મરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મસ્લીમ કર્મચારીઓને મરજીયાત રજા આપી શકાશે.

નોંધ (૩) આ કચેરીના સર્વે કર્મચારીઓનું સરકારી સામાન્ય વહીવટી વિભાગના ગસ/૯૭-૩૮-જસર/૧૦૯૭/૨૫૨૮/૬, ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮/૨૨ કાર્તિક, ૧૯૨૦ તરફ ધ્યાન દોરવામાં આવે છે. સરકાર જાહેરનામામાં જણાવેલ તહેવાર પ્રસંગેએ વધુમાં વધુ ડેઈપશ બે રજાઓ ભોગવી શકાશે. આવી મરજીયાત રજાઓ ભોગવવા અંગેની પરવાનગી માટે અપાઉથી

લોખિત અરજ કરવી એઇએ અને સામાન્ય રીતે રજસ્ટ્રાર, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત કામકાજની અગત્યતા એઇ રજા મંજૂર કરશે. આ કચેરીના તમામ કર્મચારીઓએ તેમની પસંદગી પ્રમાણે આ બે તહેવારની લોખિત રજા તેમની પરચુરણ રજાઓમાં ઉધારવામાં આવશે નહીં.

સરકારી કર્મચારીઓ માટે મરજ્યાત રજાઓ

૧. ખ્રિસ્તી નૂતનવર્ષદિન	૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯/	શુક્રવાર
	૨૧ પૌષ, ૧૯૨૦	
૨. વાસી ઉત્તરાયણ (મકરસંક્રાંતિ પછીનો દિવસ)	૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯/	શુક્રવાર
	૨૫ પૌષ, ૧૯૨૦	
૩. રમઝાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર) (બીએ સબ્બાલ) (મુસ્લીમ શીયા અને સુન્ની)	૨૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯/	ગુરુવાર
	૧ માઘ, ૧૯૨૦	
૪. વિશ્વકર્મા જયંતિ (મહાસુદ-૧૩)	૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯/	શુક્રવાર
	૯ માઘ, ૧૯૨૦	
૫. ગુડી પાડવો	૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૯/	ગુરુવાર
	૨૭ ફાલ્ગુન, ૧૯૨૦	
૬. ચૈત્ર સુદ - ૧૫	૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯/	બુધવાર
	૧૦ ચૈત્ર, ૧૯૨૧	
૭. પિશાચ પ્રથમ દિવસ	૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૯/	ગુરુવાર
	૧૧ ચૈત્ર, ૧૯૨૧	
૮. મહાપ્રભુજીને પ્રાકટએત્સવ (વલ્લભાચાર્ય જયંતિ)	૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯/	સોમવાર
	૨૨ ચૈત્ર, ૧૯૨૧	
૯. શ્રી જગદ્ગુરુ આદ્ય- શંકરાચાર્ય જયંતિ	૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯/	મંગળવાર
	૩૦ ચૈત્ર, ૧૯૨૧	
૧૦. નવામો મહોરમ (મુસ્લીમ શીયા અને સુન્ની)	૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯/	સોમવાર
	૬ વૈશાખ, ૧૯૨૧	
૧૧. જરથોસ્ત્રાને દિશ્ત્રો (પારસી કદમી)	૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯	ગુરુવાર
	૯ વૈશાખ, ૧૯૨૧	
૧૨. બુદ્ધ પૂર્ણિમા	૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯/	શુક્રવાર
	૧૦ વૈશાખ, ૧૯૨૧	
૧૩. શ્રમાઘ	૨૧મી મે, ૧૯૯૯/	શુક્રવાર
	૩૧ વૈશાખ, ૧૯૨૧	
૧૪. જરથોસ્ત્રાને દિશ્ત્રો (પારસી શહેનશાહી)	૨૯મી મે, ૧૯૯૯/	શનિવાર
	૮ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૨૧	
૧૫. ગુરુ અર્જુનદેવજીને શીર્ષદ દિન	૧૭મી જૂન, ૧૯૯૯/	ગુરુવાર
	૨૭ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૨૧	

૧૬. દે મિલાદ (મુસ્લીમ શીયા)	૨૭ જુલાઈ, ૧૯૯૯/ ૨૧ આષાઢ, ૧૯૨૧	શુક્રવાર
૧૭. રથયાત્રા (આષાઢી બીજ)	૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૯/ ૨૩ આષાઢ, ૧૯૨૧	બુધવાર
૧૮. ગાથા ગહમ્બર (ગાથાત્રીજ)(પારસી કદમી)	૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૯/ ૨૯ આષાઢ, ૧૯૨૧	મંગળવાર
૧૯.(૧) પારસી નૂતનવર્ષના આરંભ પૂર્વે દિવસ (પારસી કદમી)	૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૯/ ૩૧ આષાઢ, ૧૯૨૧	ગુરુવાર
(૨) થોશાબીબ	૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૯/ ૩૧ આષાઢ, ૧૯૨૧	ગુરુવાર
૨૦. પારસી નૂતનવર્ષ દિન (પારસી કદમી)	૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯/ ૧ શ્રાવણ, ૧૯૨૧	શુક્રવાર
૨૧. ખેરદાદ સાલ (પારસી કદમી)	૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૯/ ૬ શ્રાવણ, ૧૯૨૧	બુધવાર
૨૨.ગાથા ગહમ્બર(ગાથાત્રીજ) (પારસી શહેનશાહી)	૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯/ ૨૮ શ્રાવણ, ૧૯૨૧	ગુરુવાર
૨૩. પારસી નૂતનવર્ષના આરંભ પૂર્વે દિવસ (ગાથા-પ) (પારસી શહેનશાહી)	૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯/ ૩૦ શ્રાવણ, ૧૯૨૧	શનિવાર
૨૪. ખેરદાદ સાલ (પારસી શહેનશાહી)	૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯/ ૫ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	શુક્રવાર
૨૫. નંદ ઉત્સવ (જન્માષ્ટમી પગોને દિવસ)	૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૧૩ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	શનિવાર
૨૬. શ્રાવણ વદ-૧૧(પર્યુષણ પર્વને પ્રારંભ દિન) (ચતુર્થી પક્ષ)	૬થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૧૫ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	સોમવાર
૨૭.(૧)શ્રાવણ વદ-૧૨ (પર્યુષણ પર્વને પ્રારંભદિન) (ચતુર્થી પક્ષ)	૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૧૬ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	મંગળવાર
(૨)શ્રાવણ વદ-૧૨ (પર્યુષણ પર્વને પ્રારંભદિન) (પંચમી પક્ષ)	૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૧૬ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	મંગળવાર
૨૮. મહાવીર જન્મવાંચન	૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૧૯ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	શુક્રવાર
૨૯.(૧)મહાવીર જન્મવાંચન (૨ રોશ લેશાના (પ્રથમ દિવસ)	૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૨૦ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	શનિવાર

૩૦. ગણેશ ચતુર્થી	૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૨૨ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	સોમવાર
૩૧. સંવત્સરી (પંચમી પક્ષ)	૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૨૩ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	મંગળવાર
૩૨. કિપ્પુર	૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૨૯ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧	સોમવાર
૩૩. સુક્રોદ્ય (પ્રથમ દિવસ)	૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૩ અશ્વિન, ૧૯૨૧	શનિવાર
૩૪. ધનતેરસ (આસને વદ-૧૩)	૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૧૪ કાર્તિક, ૧૯૨૧	શુક્રવાર
૩૫. કાળી ચૌદશ (આસને વદ-૧૪)	૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૧૫ કાર્તિક, ૧૯૨૧	શનિવાર
૩૬. કાર્તિક સુદ-૧૫	૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૨ અઘાદયણ, ૧૯૨૧	મંગળવાર
૩૭. શમ-મે-બારાત (મુસ્લીમ શીયા)	૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૪ અઘાદયણ, ૧૯૨૧	ગુરુવાર
૩૮. શહાદત-મે-હઝરતઅલી	૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૯, પૌષ, ૧૯૨૧	ગુરુવાર

નોંધ (૧) નીચેની રજાઓ રવિવારે આવતી હોવાથી તે મરજ્યાત રજાના દિવસ તરોડે જાહેર કરેલ નથી.

૧. શહાદત-મે-હઝરતઅલી (મુસ્લીમ શીયા)	૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯/ ૨૦ પૌષ, ૧૯૨૦
૨. જમશેદી નવરોઝ (પારસી શહેનશાહી અને પારસી કદમી)	૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯/ ૩૦ કાલ્ગુન, ૧૯૨૦
૩. શહાદત-મે-ઇમામ હુસેન (મુસ્લીમ શીયા)	૧૩મી જૂન, ૧૯૯૯/ ૨૩ જ્યેષ્ઠ, ૧૯૨૧
૪. કિપ્પુરના આરંભ પૂર્વર્તે દિવસ	૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૨૮ ભાદ્રપદ, ૧૯૨૧
૫. ગીતા જયંતિ	૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૨૮ અઘાદયણ, ૧૯૨૧
૬. બ્રેકસાઈટ ડે	૨૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૯/ ૫ પૌષ, ૧૯૨૧

નોંધ :-

(૧) સરકારી કર્મચારીઓ ખેતાની પસંદગી પ્રમાણે ધાર્મિક બાધ વિના ઉપર જણાવેલ તહેવારના પ્રસંગોએ વધુમાં વધુ બે મરજ્યાત રજાઓ ભોગવવા શકશે. આવ મરજ્યાત રજા ભોગવવા અંગેની

માટે અગાઉથી ભેખિત કરવી જોઈએ અને સામાન્ય રીતે પરચુરણ રજા મંજૂર કરનાર યોગ્ય અધિકારી સરકારી કામકાજની અવગતિ જોઈએ પરવાનગી આપશે. સરકારના કર્મચારીઓએ લેમની પસંદગી પ્રમાણેના આ બે તહેવારોની લીધેલી રજા લેમની પરચુરણ રજાઓના હિસાબમાં ઉધારવામાં આવશે નહીં.

નોંધ: (૩) ઉપર જાહેર કરેલા મુસ્લીમોના ઓળપણ તહેવારો જાહેર કરેલા દિવસે આવતાં ન હોય તો તે તહેવાર જે દિવસે મહેમર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓએ લેમણે પસંદગી કરેલી રજા જાહેર કરેલી રજાના બદલે તે દિવસે મરજ્યાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

અમદાવાદ, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

મેન. મેન. પટ્ટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક એક્સા, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

BY THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD

NOTIFICATION

No. MKM/2/33/99/945.- by Virtue of the provisions contained to regulations No. 11, 12, 13 and 19 of the Industrial Court, Regulation, 1947 the Industrial Court, Gujarat will be observe and following days as Summer Vacation, October Vacation and Christmas Holidays for the year 1999.

SUMMER VACATION :- From Monday May 3rd 1999 to Sunday June 13th 1999. (Both days inclusive)

DIWALI VACATION :- From Monday November 8th 1999 to Tuesday November 16th 1999. (Both days inclusive).

CHRISTMAS HOLIDAYS From Monday December 27th 1999 to Sunday 2nd January 2000. (Both days inclusive)

408 GUJ. GOVT. GAZ., FEB. 25, 1999/PHAL. 6, 1920 [PART I-L
2. During the said vacation the office of the court will remain open from 11-00 a.m. to 4-00 p.m. and during the Christmas Holidays for 11-00 a.m. to 3.00p.m. on working days for filling applications, appeals, submissions, reference, etc., but no work unless of an urgent matter will be admitted after 3.00 p.m. during the vacation and after 2.00 p.m. during the Christmas Holidays.

3. The appointment of 1(One) or more vacation members to required by regulation No. 14 will be announced later.

By Order of the Hon'ble President,
Ahmedabad, 3rd February, 1999.

N. N. PATEL,
Registrar,
Industrial Court, Gujarat,
AHMEDABAD.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા.

જાહેરનામું

નંબર એમકેએમ/૨/૩૩/૯૯/૯૪૫.- ઔદ્યોગિક અદાલત, વિનિયમો, ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક ૧૧, ૧૨, ૧૩ અને ૧૬માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈઓ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે, સને ૧૯૯૯ના વર્ષમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત નાચે મુજબની બેકેશનો અને નાતાલની રજાઓ પાળશે.

ઉનાળુ વકેશન સોમવાર તા. ૩-૫-૧૯૯૯થી રવિવાર તા. ૧૩-૬-૯૯ સુધી, (બંને દિવસો સોડિત).

દિવાળી વેકેશન સોમવાર તા. ૮-૧૧-૯૯થી મંગળવાર, તા. ૧૬-૧૧-૯૯ સુધી, (બંને દિવસો સોડિત).

નાતાલની રજાઓ સોમવાર તા. ૨૭-૧૨-૯૯ થી રવિવાર તા. ૨-૧-૨૦૦૦ સુધી, (બંને દિવસો સોડિત).

ઉક્ત વેકેશનો અને નાતાલની રજાઓ દરમિયાન ઔદ્યોગિક અદાલતની કચેરી, અરુમ્મો, અપીલો, રફરેન્સ, રજુઆતો, ખુલાસાઓ વિગેરે દાખલ કરવા માટે વકેશન દરમિયાન કામકાજના દિવસો સવારના ૧૧.૦૦થી ૪.૦૦ વાગ્યા સુધી અને નાતાલની રજાઓ દરમિયાન સવારના ૧૧.૦૦થી ૩.૦૦ વાગ્યા સુધી મલ્લી રહેશે, પરંતુ વેકેશન દરમિયાન બપોરના ૩.૦૦ અને નાતાલની રજાઓ દરમિયાન બપોરના ૨.૦૦ વાગ્યા પછી અગત્યના કામ સિવાયનું કોઈપણ કામ દાખલ કરવામાં આવશે નહીં.

ઔદ્યોગિક અદાલત, વિનિયમો, ૧૯૪૭ના વિનિયમ ૧૪ની જોગવાઈ મુજબ એક અથવા વધારે વેકેશન સભ્યની નિમણૂક હવે પછી જાહેર કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯,

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,
એન. એન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૨૨/૯૩/આઈડીઆર/એચે/ના.મ.ક./વ/૧૧૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન ખંડોરાવ માર્કેટ વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" ૧. શ્રી કુલાભાઈ રાજપુત તથા મોહનભાઈ પંચાલને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૮ થી રૂ. ૯૫૦ થી રૂ. ૧૫૦૦ નો પગારગ્રેડ આપવાનો હુકમ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. ઉપરોક્ત બંને કામદારોને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તથા તેમના હોદ્દા સાથે સંકળાયેલ તમામ લાભો પગાર પીક્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૨૩ થી ૧૨૯/૯૩/આઈડીઆર/એચે/ના.મ.ક./૧/૧૧૮ થી ૧૨૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટોબેટરીઝ પ્રા. લી., તથા અન્ય ૬ સંસ્થા મું. ડુમરાલ તા. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું કુલ પગારના ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- | | | | |
|--|---|---|---|
| ૧. ઓટોબેટ બેટરીઝ પ્રા. લી., મું. ડુમરાલ તા. નડીયાદ જિ. ખેડા. | | | |
| ૨. તુષાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ | ” | ” | ” |
| ૩. પ્રકાશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ | ” | ” | ” |
| ૪. ગોપાલ | ” | ” | ” |
| ૫. જયોતિ | ” | ” | ” |
| ૬. એકોડ | ” | ” | ” |
| ૭. એકંમી | ” | ” | ” |

વડોદરા, ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૦/૯૩/આઈડીઆર/એચે/ના.મ.ક./વ/૧૨૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્રીકેમ વિફલ ઉદ્યોગનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

**અનુસૂચિ
માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

(૧) પગાર વધારો :- હાલમાં મળતો પગાર ઘણોજ ઓછો હોવાથી દરેક કામદારને રૂ. ૧૫૦ માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- અમદાવાદ સુતર ઉદ્યોગમાં જે મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવવામાં આવે તે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) મકાન ખાડું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારને માસીક ઘરભાડાના ભથ્થા પેટે રૂ. ૧૫૦ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને રૂ. ૧૦૦ મેડીકલ ભથ્થાં પેટે દર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) દૂધ :- તમામ કામદારોને દરરોજ ૫૦૦ મી. લી. દૂધ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અથવા તેના રોકડા પૈસા ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) રજાઓ :- (અ) હક્ક રજા :- કારખાના ધારા અન્વયે દરેક કામદારને હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (સ્થાયી નિયમોની જોગવાઈનુસાર)

(બ) માંદગીની રજા :- વર્ષ દરમ્યાન કામદારોને ૧૨ માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) કેજ્યુઅલ રજા :- વર્ષ દરમ્યાન કામદારોને ૧૨ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) જાહેર તહેવારની રજા :- (૧) ૧લી મે (કામદાર દિવસ) (૨) મકર સંક્રાંતિ (૩) દિવાળી આ રજાઓ અગાઉ આપો છો તેમાં ઉમેરી ચાલું પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- (દોલાઈ ભથ્થું) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસે રૂ. ૬૦ દોલાઈ ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૧/૯૩/આઈડીઆર/એચે/ના.મ.ક./વ/૧૨૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડી.એ/ હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" સીટી સબડીવીઝન વિધાનગરના વોચમેન શ્રી એલ. એસ. પઠાણની જન્મ તારીખ પમી નવેમ્બર ૧૯૩૬ ગણી તેમને નિવૃત્તીવય મર્યાદામાં તારીખ પમી નવેમ્બર ૧૯૯૬ના રોજ છુટા કરવા કે કેમ ? તેમની સર્વિસબુકમાં નોંધાયેલ તારીખ પમી નવેમ્બર ૧૯૩૬ની જન્મ તારીખમાં કોઈપણ ફેરપાર નહીં કરવા તેમજ તારીખ પમી નવેમ્બર ૧૯૯૬ સુધી નોકરી પર ચાલુ રાખી મેળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૩૨/૯૩/આઈડીઆર/એચે/ના.મ.ક./૧/૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતિ લી. ફાઉન્ડ્રી ડીવીઝન, હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" સીક્યુરીટીના કર્મચારીઓને કાયમી કરી મળવાપાત્ર સુવિધાઓ જેવી કે યુનિફોર્મ પ્રણ બેડી મોંઘવારી પ્રમાણે પગાર, બુટ, ગરમ જર્સી, બેટરી, રજાઓ વિગેરે કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એ.જે./આઈડીઆર/સ્થા/૨૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસ, લીલીયા અને તેના કામદારશ્રી રામકુમાર નાગભાઈ વાળા જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- પી. આર. દવેની બનેલ મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકુમાર નાગભાઈ વાળાને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમરેલી, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એ.જે./આઈડીઆર/સ્થા/૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્રીકલ્ચર પ્રોડક્સ માર્કેટ કમીટી, અમરેલી અને તેના કામદારશ્રી અશોક દુધાત એ. એમ. ગોહિલ એડવોકેટ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- પી. આર. દવેની બનેલ મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક દુધાતને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમરેલી, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એ.જે./આઈડીઆર/સ્થા/૭૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પંચાયત રાજુલા અને તેના કામદારશ્રી (૧) જયરાજ પી. વર (૨) ભાવેશ આર. પંડયા અ. જિલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- પી. આર. દવેની બનેલ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જયરાજ પી. વર (૨) શ્રી ભાવેશ આર. પંડયાને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એ.જે./આઈડીઆર/સ્થા/૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગર પંચાયત રાજુલા અને તેના કામદારશ્રી ગીરીશ માધુભાઈ બારોટ અને અન્ય ત્રણ કામદારો અ. જિલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- પી. આર. દવેની બનેલ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી (૧) ગીરીશ માધુભાઈ બારોટ (૨) શ્રી દુડુભાઈ પી. દાખડા (૩) શ્રીમતી ગંગાબેન ભુરાભાઈ ચૌહાણ (૪) દિલાવર ઈસાકભાઈ જોખીયાને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધ કે કેમ ?

અમરેલી, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એ.જે./આઈડીઆર/સ્થા/૭૯/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. સળ ડીવીઝન, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી ભુપતભાઈ સીદીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- પી. આર. દવેની બનેલ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપત સીદીભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એ.જે./આઈડીઆર/સ્થા/૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્રીક્લચર પ્રોડક્સ માર્કેટ કમીટી, અમરેલી અને તેના કામદારશ્રી પંકજ એન. મહેતા અ. જુલો મજુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- પી. આર. દવેની બનેલ મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ એન. મહેતાને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એ.જે./આઈડીઆર/સ્થા/૮૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત, ટીંબી અને તેના કામદારશ્રી ભીખાગીરી હરિગીરી અને અન્ય ચાર કામદારો અ. જીલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- પી. આર. દવેની બનેલ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ પાંચ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. શ્રી ભીખાગીરી હરિગીરી મેઘનાથ ૨. શ્રી વિક્રમસિંહ લાખાભાઈ ગોહિલ
૩. શ્રી વજેસીંગ મંગળસીંગ રાઠોડ ૪. કિશોર ભીખાભાઈ મહેતા અને ૫. શ્રી ભુપતભાઈ માધુભાઈ ગોહિલ.

અમરેલી, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એ.જે./આઈડીઆર/સ્થા/૯૯/૯૩. મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અ. તાલુકા ખરીદ-વેચાણ સંઘ લી., અમરેલી અને તેના કામદારશ્રી અશોક રણછોડભાઈ સાવલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- પી. આર. દવેની બનેલ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક રણછોડભાઈ સાવલીયાને પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખદા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એ.જે./આઈડીઆર/સ્થા/૧૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસ, લાઠી અને તેના કામદારશ્રી ૧. રમેશ લખમણ ઉદરગખીયા ૨. શ્રીમતી શાંતાબેન લખમણ ઉદરગખીયા અ. જિલ્લા મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- પી. આર. દવેની બનેલ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રમેશ લખમણ ઉદરગખીયા ૨. શ્રીમતી શાંતાબેન લખમણ ઉદરગખીયાને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમરેલી, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એ.જે./આઈડીઆર/સ્થા/૪૧ થી ૬૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પંચાયત, રાજુલા અને તેના કામદારશ્રીમતી શારદાબેન હરિભાઈ અને અન્ય ૧૯ કામદારો એડવોકેટ જી. એ. પરીખ અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૫૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ----- પી. આર. દવેની બનેલ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ વીસ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|-------------------------------|------------------------------|
| ૧. શ્રીમતી શારદાબેન હરિભાઈ | ૧૦. શ્રીમતી શારદાબેન દુડાભાઈ |
| ૨. શ્રીમતી શારદાબેન ગોવિંદભાઈ | ૧૧. શ્રીમતી નંદુબેન નાથાભાઈ |
| ૩. શ્રીમતી લખમીબેન જીણાભાઈ | ૧૨. શ્રી જીવરાજભાઈ ગોવિંદભાઈ |
| ૪. શ્રી બાલાભાઈ દેવાભાઈ | ૧૩. શ્રી મનજીભાઈ દેવાભાઈ |
| ૫. શ્રીમતી કાશીબેન ડોસાભાઈ | ૧૪. શ્રી હકાભાઈ ચકુરભાઈ |
| ૬. શ્રીમતી લીલાબેન નાનજીભાઈ | ૧૫. શ્રી બાબુભાઈ માલાભાઈ |
| ૭. શ્રીમતી દિવાળીબેન માલાભાઈ | ૧૬. શ્રી અમરાભાઈ ડાયાભાઈ |
| ૮. શ્રીમતી સમજુબેન મીઠાભાઈ | ૧૭. શ્રી મનજીભાઈ રાજાભાઈ |
| ૯. શ્રીમતી રાજીબેન નારણભાઈ | ૧૮. શ્રી સવજીભાઈ દુડાભાઈ |
| ૧૦. શ્રીમતી શારદાબેન દુડાભાઈ | ૧૯. શ્રીમતી લખમીબેન દુડાભાઈ |
| ૧૧. શ્રીમતી નંદુબેન નાથાભાઈ | ૨૦. શ્રીમતી ફલુબેન નથુભાઈ |

અમરેલી, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ. એમ. સી. સી./એ.જે./૬૧/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાડ સહકારી મંડળી લી., મુ. ભાડ તા. ખાભા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ભાડ સહકારી મંડળી લી., મુ. ભાડ તા. ખાભા અને શ્રી ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મંડળ, રાજકોટએ સદર તકરાર મજૂર અદાલતને સુપ્રત કરવા સંયુક્ત રીતે મોકલેલ છે.

અને હવે આ કચેરીને ખાત્રી થયેલ છે કે શ્રી ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મંડળ, રાજકોટએ બહુમતી કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર, વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૫-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧ની (૨) હેઠળની સત્તા કે જેમાં પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે અથવા અલગ અલગ રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ, મજૂર અદાલતને સુપ્રત કરવાની રજુઆત કરી હોય, તે રાજ્યના સર્વ મદદનીશ કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર પુરતી સુપ્રત કરેલ છે.

હવે તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ (૨) ૬ ખોલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના સરકારી બહેરનામા ક્રમાંક -----હેઠળ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) કર્મચારીએ જેટલા વર્ષ મંડળીમાં કામ કર્યું હોઈ તેની ગણતરી કરી, ૨-વર્ષે એક ઈન્ફ્લીમેન્ટ આપી, નિચે મુજબ પગાર ફીક્સ કરવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝિક પગારની ગ્રેડ
૧	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦
૨	આસી. મેનેજર/સેક્રેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦
૩	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝિક પગારની ગ્રેડ
૪	એકાઉન્ટન્ટ	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦
૫	બુનિયત કલાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦
૬	કેશિયર	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦
૭	કલાર્ક	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૮	ગોડાઉનકીપર/દુધ ભરનાર	..
૯	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦
૧૦	બીલ કલાર્ક	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૧૧	સંચાલક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦

(૨) ઓલ ઈન્ડિયા પ્રાઇસ ઈન્ડેક્સ/કેન્દ્ર સરકાર/ગુજરાત સરકારના ધોરણે કર્મચારીને મોંઘવારી આપવી કે કેમ ?

(૩) બેઝિક પગાર અને મોંઘવારી બંનેના ૧૦ % જેવું ઘટભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) ઓછામાં ઓછા ૧૦ % પ્રોવિડન્ડ ફંડનો ફાળો સંસ્થાએ કાપીને તેટલીજ રકમ ઉમેરીને ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેન્કમાં અલગ ખાતું ખોલી જમા કરાવવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેજ્યુઇટીના નિયમો સ્વીકારી કર્મચારીને ગ્રેજ્યુઇટી આપવી કે કેમ ?

(૬) (૧) દર વર્ષે ઓછામાં ઓછી ૧૫ પરચુરણ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૨) ઓછામાં ઓછી ૩૦ હફ રજા આપવી કે કેમ ? અને ૧૮૦ થી વધારે રજા જમા થઈ હોય તો ૩૦ દિવસની રજા બેલેન્સમાં રાખી, બાકીની રજાનો પગાર, મોંઘવારી સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) વર્ષમાં ૧૫-દિવસન માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

(૪) અઠવાડિક રજા અઠવાડિયામાં એક દિવસ રજા આપવી કે કેમ ?

(૫) ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલ રજાઓ કર્મચારીને આપવી કે કેમ ?

(૬) મેડીકલ એલાઉન્સ, માંદગીના બીલોની કુલ રકમ કર્મચારીને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપીવ કે કેમ ?

(૭) ૮ કલાકથી વધારે કામગીરી કર્મચારી પાસેથી ન લેવી કે કેમ ?

(૮) દર વર્ષે કર્મચારીના કુટુંબીજનો સાથે ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ટીકીટનું ખર્ચ આપવો કે કેમ ?

- (૯) દર વર્ષે ચાર જોડી કુલ કપડાં, દર બે વર્ષે ૧ છત્રી અને ગરમ કોટ આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) કેશની કામગીરી કરતાં કર્મચારીને માસિક રૂ. ૨૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) ૨૦ % બોનસ તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવું કે કેમ ?
- (૧૨) મંડળીની કમિટીના સભ્ય તરીકે કર્મચારીને કો-ઓપ્ટ કરવા અને મંડળીના બંધારણમાં સુધારો કરવો કે કેમ ?
- (૧૩) કર્મચારીની નિમણૂક બટતીને લગતા નિયમો મંડળે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-૩ પ્રમાણે, જિલ્લા રજીસ્ટ્રાર, સહકારી મંડળી પાસે નોંધાવીને અમલમાં મુકવા કે કેમ ?
- (૧૪) છ માસથી વધારે નોકરીવાળા તમામ કર્મચારીને કાયમી કરવા કે કેમ ? અને પ્રોવીડન્ટ ફંડનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- આપવા કે કેમ ? તે ઉપરાંત ખરેખર થયેલ ટીકિટ ભાડું અને તેના ૫૦૧ ઈન્સીડેન્ટલ ચાર્જ
- (૧૫) કર્મચારી મંડળીના કામે બહાર જાય ત્યારે નિચે મુજબ ભાડા ભથ્થું અને ઈન્સીડેન્ટલ ચાર્જ આપવા કે કેમ ? તે ઉપરાંત ખરેખર થયેલ ટીકિટ ભાડું અને તેના ૫૦૧ ઈન્સીડેન્ટલ ચાર્જ ચુકવવો કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રમાં ભથ્થાનો દર રૂપિયા	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂપિયા	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂપિયા
૧	૨	૩	૪
૧ મેનેજર	૩૦	૪૦	૮૦
૨ આસી. મેનેજર	૨૦	૩૦	૪૦
૩ સીની. કલાર્ક અને બીજા	૧૫	૨૦	૩૦
૪ પગી/પટાવાળા અને ગોડાઉનકીપર	૧૦	૧૫	૨૫

અમરેલી, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ. એમ. સી. સી./એ.જે./૬૩/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમી (કેરાળા) સહકારી મંડળી લી., કમી (કેરાળા) તા. ધારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે કમી (કેરાળા) સહકારી મંડળી લી., કમી (કેરાળા) તા. ધારી અને શ્રી ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મંડળ, ૩, અંબાજી કડવા પ્લોટ, રાજકોટએ સદર તકરાર મજૂર અદાલતને સુપ્રત કરવા સંયુક્ત રીતે મોકલેલ છે.

અને હવે આ કચેરીને ખાત્રી થયેલ છે કે શ્રી ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મંડળ, રાજકોટએ બહુમતી કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૫-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની (૨) હેઠળની સત્તા કે જેમાં પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે અથવા અલગ અલગ રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ, મજૂર અદાલતને સુપ્રત કરવાની રજુઆત કરી હોય, તે રાજ્યના સર્વે મદદનીશ કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર પુરતી સુપ્રત કરેલ છે.

હવે તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક -----હેઠળ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) કર્મચારીએ જેટલા વર્ષ મંડળીમાં કામ કર્યું હોઈ તેની ગણતરી કરી, ૨-વર્ષે એક ઈન્ક્લીમેન્ટ આપી, નિચે મુજબ પગાર ફીક્સ કરવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝિક પગારની ગ્રેડ
૧	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦
૨	આસી. મેનેજર/સેક્રેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦
૩	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦
૪	એકાઉન્ટન્ટ	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦
૫	જુનિયર ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦
૬	કેશિયર	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦
૭	ક્લાર્ક	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૮	ગોડાઉનકીપર/દુધ ભરનાર	"
૯	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦
૧૦	બીલ ક્લાર્ક	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૧૧	સંચાલક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦

(૨) ઓલ ઇન્ડિયા પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ/કેન્દ્ર સરકાર/ગુજરાત સરકારના ધોરણ કર્મચારીને મોંઘવારી આપવી કે કેમ ?

(૩) બેઝિક પગાર અને મોંઘવારી બંનેના ૧૦ % જેટલું ઘટભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) ઓછામાં ઓછા ૧૦ % પ્રોવિડન્ટ ફંડનો ફાળો સંસ્થાએ કાપીને તેટલીજ રકમ ઉમેરીને ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેન્કમાં અલગ ખાતું ખોલી જમા કરાવવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેજ્યુઇટીના નિયમો સ્વીકારી કર્મચારીને ગ્રેજ્યુઇટી આપવી કે કેમ ?

(૬) (૧) દર વર્ષે ઓછામાં ઓછી ૧૫ પરચુરણ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૨) ઓછામાં ઓછી ૩૦ હફ્સ રજા આપવી કે કેમ ? અને ૧૮૦ થી વધારે રજા જમા થઈ હોય તો ૩૦ દિવસની રજા બેલેન્સમાં રાખી, બાકીની રજાનો પગાર, મોંઘવારી સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) વર્ષમાં ૧૫-દિવસન માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

(૪) અઠવાચિમાં એક દિવસ રજા આપવી કે કેમ ?

(૫) ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલ રજાઓ કર્મચારીને આપવી કે કેમ ?

(૬) મેડીકલ એલાઉન્સ, માંદગીના બીલોની કુલ રકમ કર્મચારીને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપીવ કે કેમ ?

- (બ) ૮ કલાકથી વધારે કામગીરી કર્મચારી પાસેથી ન લેવી કે કેમ ?
- (૮) દર વર્ષે કર્મચારીના કુટુંબીજનો સાથે ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ટીકીટનું ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
- (૯) દર વર્ષે ચાર જોડી કુલ કપડાં, દર બે વર્ષે ૧ છત્રી અને ગરમ કોટ આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) કેશની કામગીરી કરતાં કર્મચારીને માસિક રૂ. ૨૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) ૨૦ % બોનસ તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવું કે કેમ ?
- (૧૨) મંડળીની કમીટીના સભ્ય તરીકે કર્મચારીને કો-ઓપ્ટ કરવા અને મંડળીના બંધારણમાં સુધારો કરવો કે કેમ ?
- (૧૩) કર્મચારીની નિમણુંક બટતીને લગતા નિયમો મંડળે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-૩ પ્રમાણે, જિલ્લા રજીસ્ટ્રાર, સહકારી મંડળી પાસે નોંધાવીને અમલમાં મુકવા કે કેમ ?
- (૧૪) છ માસથી વધારે નોકરીવાળા તમામ કર્મચારીને કાયમી કરવા કે કેમ ? અને પ્રોવીડન્ટ ફંડનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૧૫) કર્મચારી મંડળીના કામે બહાર જાય ત્યારે નિચે મુજબ ભાડા ભથ્થું અને ઈન્સીડેન્ટલ ચાર્જિસ આપવા કે કેમ ? તે ઉપરાંત ખરેખર થયેલ ટીકીટ ભાડું અને તેના ૫૦૧ ઈન્સીડેન્ટલ ચાર્જ ચુકવવો કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રમાં ભથ્થાનો દર રૂપિયા	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો રૂપિયા	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂપિયા
૧	૨	૩	૪
૧ મેનેજર	૩૦	૪૦	૮૦
૨ આસી. મેનેજર	૨૦	૩૦	૪૦
૩ સીની. કલાર્ક અને બીજા	૧૫	૨૦	૩૦
૪ પગી/પટાવાળા અને ગોડાઉનકીપર	૧૦	૧૫	૨૫

અમરેલી, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ. એમ. સી. સી./એ.જે./૬૪/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈગોરાળા સહકારી મંડળી લી., ઈગોરાળા તા. ખાંભા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઈગોરાળા સહકારી મંડળી લી., ઈગોરાળા તા. ખાંભા અને શ્રી ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મંડળ, રાજકોટ-૪ એ સદર તકરાર મજૂર અદાલતને સુપ્રત કરવા સંયુક્ત રીતે મોકલેલ છે.

અને હવે આ કચેરીને ખાત્રી થયેલ છે કે શ્રી ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંસ્થા કર્મચારી મંડળ, રાજકોટ-૪એ બહુમતી કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૫-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની (૨) હેઠળની સત્તા કે જેમાં પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે અથવા અલગ અલગ રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ, મજૂર અદાલતને સુપ્રત કરવાની રજૂાત કરી હોય, તે રાજ્યના સર્વે મદદનીશ કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર પુરતી સુપ્રત કરેલ છે.

હવે તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક -----હેઠળ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) કર્મચારીએ જેટલા વર્ષ મંડળીમાં કામ કર્યું હોઈ તેની ગણતરી કરી, ૨-વર્ષે એક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી, નિચે મુજબ પગાર ફીક્સ કરવો કે કેમ ?

ક્રમ	કર્મચારીનો હોદ્દો	બેઝિક પગારની ગ્રેડ
૧	મેનેજર	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦
૨	આસી. મેનેજર/સેક્રેટરી	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦

૧	૨	૩
૩	સીનીયર ક્લાર્ક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦
૪	એકાઉન્ટન્ટ	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦
૫	જુનિયર ક્લાર્ક	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦
૬	કેશિયર	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦
૭	ક્લાર્ક	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૮	ગોડાઉનકીપર/દુધ ભરનાર	
૯	પગી/પટાવાળા	૮૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦
૧૦	બીલ ક્લાર્ક	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૧૧	સંચાલક	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦

(૨) ઓલ ઈન્ડિયા પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ/કેન્દ્ર સરકાર/ગુજરાત સરકારના ધોરણે કર્મચારીને મોંઘવારી આપવી કે કેમ ?

(૩) બેઝિક પગાર અને મોંઘવારી બંનેના ૧૦ % જેટલું ઘરભાડું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) ઓછામાં ઓછા ૧૦ % પ્રોવિડન્ટ ફંડનો ફાળો સંસ્થાએ કાપીને તેટલીજ રકમ ઉમેરીને ડિરેક્ટ્રીકટ કો. ઓ. બેંકમાં અલગ ખાતું ખોલી જમા કરાવવી કે કેમ ?

(૫) ગ્રેજ્યુઈટીના નિયમો સ્વીકારી કર્મચારીને ગ્રેજ્યુઈટી આપવી કે કેમ ?

(૬) (૧) દર વર્ષે ઓછામાં ઓછી ૧૫ પરચુરણ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૨) ઓછામાં ઓછી ૩૦ હફ્ત રજા આપવી કે કેમ ? અને ૧૮૦ થી વધારે રજા જમા થઈ હોય તો ૩૦ દિવસની રજા બેલેન્સમાં રાખી, ખાકીની રજાનો પગાર, મોંઘવારી સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) વર્ષમાં ૧૫-દિવસ માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

(૪) અઠવાડિયામાં એક દિવસ રજા આપવી કે કેમ ?

(૫) ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલ રજાઓ કર્મચારીને આપવી કે કેમ ?

(૬) મેડીકલ એલાઉન્સ, માંદગીના બીજાની કુલ રકમ કર્મચારીને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપીવ કે કેમ ?

(૭) ૮ કલાકથી વધારે કામગીરી કર્મચારી પાસેથી ન લેવી કે કેમ ?

(૮) દર વર્ષે કર્મચારીના કુટુંબીજનો સાથે ૧૦૦૦ કિલોમીટર સુધીનું પ્રવાસ ટીકીટનું ખર્ચ આપવો કે કેમ ?

(૯) દર વર્ષે ચાર જોડી ફુલ કપડાં, દર બે વર્ષે ૧ છત્રી અને ગરમ કોટ આપવા કે કેમ ?

(૧૦) કેશની કામગીરી કરતાં કર્મચારીને માસિક રૂ. ૨૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૧૧) ૨૦ % બોનસ તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવું કે કેમ ?

(૧૨) મંડળીની કમીટીના સભ્ય તરીકે કર્મચારીને કો-ઓપ્ટ કરવા અને મંડળીના બંધારણમાં સુધારો કરવો કે કેમ ?

(૧૩) કર્મચારીની નિમણૂક બદલીને લગતા નિયમો મંડળે જણાવેલ પરિશિષ્ટ-૩ પ્રમાણે, જિલ્લા રજીસ્ટ્રાર, સહકારી મંડળી પાસે નોંધાવીને અમલમાં મુકવા કે કેમ ?

(૧૪) છ માસથી વધારે નોકરીવાળા તમામ કર્મચારીને કાયમી કરવા કે કેમ ? અને પ્રોવીડન્ટ ફંડનો લાભ આપવો કે કેમ ?

(૧૫) કર્મચારી મંડળીનાં કામે બહાર ગામ જાય ત્યારે નિરો મુજબ ભાડા ભથ્થું અને ઈન્સીડેન્ટલ ચાર્જ આપવા કે કેમ ? તે ઉપરાંત ખરેખર થયેલ ટીકીટ ભાડું અને તેના ૫૦% ઈન્સીડેન્ટલ ચાર્જ ચુકવવો કે કેમ ?

કર્મચારીનો હોદ્દો	મંડળીના કાર્યક્ષેત્રમાં ભથ્થાનો રૂપિયા	મંડળીના કાર્યક્ષેત્ર દર બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો રૂપિયા	ગુજરાત બહાર જાય ત્યારે ભથ્થાનો દર રૂપિયા
૧	૨	૩	૪
૧ મેનેજર	૩૦	૪૦	૮૦
૨ આસી. મેનેજર	૨૦	૩૦	૪૦
૩ સીની. કલાર્ક અને બીજા	૧૫	૨૦	૩૦
૪ પગી/પટાવાળા અને ગોડાઉનકીપર	૧૦	૧૫	૨૫

અમરેલી, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૧૬૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈશ્વરપુરા દુધ ઉત્પાદન સહકારી મંડળી લી., ઈશ્વરપુરા અને તેના કામદારશ્રી અજીતભાઈ સુભાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સપ્રિત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ ૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ સુભાભાઈ ખાંટને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૪મી મે, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૧૪૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી બુધાભાઈ પુંજાભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સપ્રિત કરવામાં આવી છે..

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ પુંજાભાઈ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૭મી મે, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૧૬૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાપાલા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડલી લી., સાપાલા અને તેના કામદારશ્રી સાબીરભાઈ કાસમભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાબીરભાઈ કાસમભાઈ મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૪મી મે, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૧૯૩ થી ૧૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનારા સેવા સહકારી મંડળી લી., અનારા અને તેના કામદારશ્રી પુનમભાઈ રત્નાભાઈ પરમાર + ૨ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કેસ નંબર	નામ
૧	૧૯૩/૯૩	શ્રી પુનમભાઈ રત્નાભાઈ પરમાર
૨	૧૯૪/૯૩	શ્રી કાલીદાસ પાસભાઈ રોહિત
૩	૧૯૫/૯૩	શ્રી કાંતિભાઈ કાળીદાસ રોહિત

શ્રી પુનમભાઈ રત્નાભાઈ પરમાર + ૨ પરિશિષ્ટ મુજબના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? નડીયાદ, ૨૦મી મે, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૧૯૯ થી ૨૧૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અમિત્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેલ્ટા પાવર ડ્રાઈલ્સ પ્રા. લી., મહેમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વ્હોરા મકસુદજી + અન્ય ૧૪ કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્હોરા મકસુદજી તથા ૧૪ અન્ય કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૭મી મે, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૧૬૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાકોર ટેમ્પલ કમીટી, ડાકોર અને તેના કામદારશ્રી ગમીરભાઈ ઘુળાભાઈ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગમીરભાઈ ઘુળાભાઈ રાઉલજી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૧૮૧ થી ૧૮૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીન્દ્રા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., અમીન્દ્રા અને તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામભાઈ રમણભાઈ પટેલ અને પોપટસિંહ હિમતસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને ફલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરેતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ફલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨-૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રમણભાઈ પટેલ અને પોપટસિંહ હિમતસીંહ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૭મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૧૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ કાર્ગો મોટર્સ પ્રા. લી., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી મોહમદ કાસીમ ગુલામહુસેન શેખ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મ નવેમ્બર ૧૯૯૨ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ-૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ કાસીમ ગુલામહુસેન શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમના મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૧૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કઠલાલ નગર પંચાયત, કઠલાલ અને તેના કામદારશ્રી રસિકભાઈ જેચંદભાઈ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ-૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસિકભાઈ જેચંદભાઈ ભાવસારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૪મી મે, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૧૭ થી ૨૧૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટીનેન્ટલ કન્સ્ટ્રક્શન કું. લી., ભુવાલ અને તેના કામદારશ્રી (૧) પ્રભાતભાઈ ઘેલાભાઈ ચોહાણ (૨) પુનમભાઈ રણછોડભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ-૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રભાતભાઈ ઘેલાભાઈ ચોહાણ (૨) પુનમભાઈ રણછોડભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? નડીયાદ, ૨૦મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાલા બ્રધર્સ, મહુધા અને તેના કામદારશ્રી રાજેશકુમાર મોહનલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ-૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર મોહનલાલ શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૩૬ થી ૨૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાકોર ટેમ્પલ કમીટી, ડાકોર અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરભાઈ દેવાભાઈ રાઠોડ તથા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈડીએ-૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ**પરિશિષ્ટ**

૧	૨૩૬/૯૩	શ્રી ઈશ્વરભાઈ દેવાભાઈ રાઠોડ
૨	૨૩૭/૯૩	શ્રી રમેશભાઈ મંગાભાઈ રાઠોડ
૩	૨૩૮/૯૩	શ્રી શંકરભાઈ ભગાભાઈ પરમાર

ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૭૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી ખેમાભાઈ લાલજીભાઈ બામણા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ-૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેમાભાઈ લાલજીભાઈ બામણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૭૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તપસરાય તળપદરાય માંકવા (૨) કોન્ટીનેટલ કન્ટ્રેક્શન, ભુવાલ અને તેના કામદારશ્રી આસીમરાય વિનોદરાય વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ-૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આસીમરાય વિનોદરાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૮૦ થી ૨૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાકોર ટેમ્પલ કમીટી, ડાકોર અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ શંકરભાઈ તથા પરિશિષ્ટ "અ" માં જણાવેલ કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ-૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

૧	૨૮૦/૯૩	શ્રી અશોકભાઈ શંકરભાઈ પરમાર
૨	૨૮૧/૯૩	શ્રી રણછોડભાઈ બખાભાઈ પરમાર
૩	૨૮૨/૯૩	શ્રી ભીખાભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાઠોડ

ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાસુદીવાલા પ્રા. શાળા, નડીયાદ (૨) ખેડા ડીસ્ટ્રીક્ટ એજ્યુકેશન સોસાયટી, નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી કાદમ્બરીબેન અરવિંદભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાદમ્બરીબેન અરવિંદભાઈ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૯૭ થી ૩૦૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરેલ મેન્યુ. કુાં. લી., નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઉષાબેન એ. ઠાકર + ૬ અન્ય વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન એ. ઠાકર + ૬ અન્ય કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૪મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૧૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીપર્સ પ્રિન્ટર્સ, નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ શંકરભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ શંકરભાઈ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૨૨ થી ૩૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરેલ મેન્યુ. કું. લી., નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી સુધાબેન આર. પટેલ + ૫ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુધાબેન આર. પટેલ તથા ૫ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૪મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૩૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મિસ્ટ્રી રાવજીભાઈ સવજીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ, નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી દેવજીભાઈ કાનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ કાનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૪૪/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરેલ મેન્યુ. કું. લી., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી ત્રિભોવનભાઈ સવાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિભોવનભાઈ સવાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૪મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૪૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરેલ મેન્યુ. કુાં. લી., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી અપીજન અજીમુદ્દીન કાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ઘારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ઘારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અપીજન અજીમુદ્દીન કાજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. સી. સી. કાર્યકારી સહકારી મંડળી લી., બાલાસીનોર અને તેના કામદારશ્રી હેમંતભાઈ ફતાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતભાઈ ફતાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૧૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેખતી દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., દેખતી અને તેના કામદારશ્રી પોપટભાઈ હાથીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ હાથીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૫૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી હર્ષદભાઈ નટવરલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ નટવરલાલ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૫૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી રાવજીભાઈ ચતુરભાઈ સોઢાપરમાર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ચતુરભાઈ સોઢાપરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૫૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી હળીબખાન આગ્રમખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હળીબખાન આગ્રમખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૫૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાકોર ટેમ્પલ કમીટી, ડાકોર અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ કાળાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાળાભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૧૮૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘી ગુજરાત મશીનરી મેન્યુ ફેક્ટરીંગ ક્લુ. લી., કરમસદ અને તેના કામદારશ્રી ધનજીભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી જૂન ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૧૨૨/આઈડીએ/૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આઈદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૯મી જુન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૫૩૩ થી ૫૩૫, ૫૩૭, ૫૩૯, ૫૪૦, ૫૪૨ થી ૫૪૫ /૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અંભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત જળ સંપત્તિ નિગમ લી. નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભારતસીંહ મકવાણા+ અન્ય પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	કેસ નંબર	કામદારનું નામ
૧	૫૩૩/૯૨	શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભારતસીંહ મકવાણા
૨	૫૩૪/૯૨	શ્રી બસીરમીયાં જેનુમીયાં મલેક
૩	૫૩૫/૯૨	શ્રી મનુભાઈ કેસરીસીંહ પરમાર
૪	૫૩૭/૯૨	શ્રી કનકસીંહ ઉદેસીંહ ચૌહાણ
૫	૫૩૯/૯૨	શ્રી મજફરહુસેન એહમદમીયાં સૈયદ
૬	૫૪૦/૯૨	શ્રી ખુમાનસીંહ ગણપતસીંહ રાઠોડ

ક્રમ	કેસ નંબર	કામદારનું નામ
૭	૫૪૨/૯૨	શ્રી ખુમાનસીંહ રામસીંહ સીંધા
૮	૫૪૩/૯૨	શ્રી ગણપતભાઈ જેસંગભાઈ ડાભી
૯	૫૪૪/૯૨	શ્રી મંગળભાઈ રામભાઈ પરમાર
૧૦	૫૪૫/૯૨	શ્રી ઉદેસીંહ માધવસીંહ પરમાર

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભારતસીંહ મકવાણા + પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૮૩ થી ૧૦૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મફતલાલ એપેરેલ મેન્યુ. ફાં. લી., નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી લખીબેન ગોવિંદભાઈ પરમાર + અન્ય પરિશિષ્ટ કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

ક્રમ	કેસ નંબર	કામદારનું નામ
૧	૮૩/૯૩	શ્રીમતી લખીબેન ગોવિંદભાઈ પરમાર
૨	૮૪/૯૩	શ્રીમતી મીનાબેન મંગળદાસ પટેલ
૩	૮૫/૯૩	શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ઈશ્વરભાઈ પટેલ
૪	૮૬/૯૩	શ્રીમતી સરોજબેન ઈશ્વરભાઈ પટેલ
૫	૮૭/૯૩	શ્રીમતી હંસાબેન બાબુભાઈ કા. પટેલ
૬	૮૮/૯૩	શ્રીમતી મંજુલાબેન પુનમભાઈ કા. પટેલ
૭	૮૯/૯૩	શ્રી શનાભાઈ જગાભાઈ વાઘેલા
૮	૯૦/૯૩	શ્રી જીવાભાઈ કાળાભાઈ સોલંકી
૯	૯૧/૯૩	શ્રીમતી જશોદાબેન મણીભાઈ પટેલ
૧૦	૯૨/૯૩	શ્રીમતી વિદ્યાબેન રવનીકાન્તભાઈ પટેલ
૧૧	૯૩/૯૩	શ્રીમતી ભારતીબેન સૂર્યકાન્તભાઈ દેસાઈ
૧૨	૯૪/૯૩	શ્રીમતી મીનાબેન ભરતભાઈ પટેલ
૧૩	૯૫/૯૩	શ્રીમતી રમીલાબેન પી. પટેલ
૧૪	૯૬/૯૩	શ્રીમતી શારદાબેન મનુભાઈ પંચાલ
૧૫	૯૭/૯૩	શ્રીમતી કોકીલાબેન ધીરજભાઈ વાઘેલા
૧૬	૯૮/૯૩	શ્રીમતી મીઠાબેન અશ્વિનકુમાર પરમાર
૧૭	૯૯/૯૩	શ્રીમતી ગીતાબેન નવનાતલાલ પુરોહિત
૧૮	૧૦૦/૯૩	શ્રીમતી પુષ્પાબેન અરવિંદભાઈ પુરોહિત
૧૯	૧૦૧/૯૩	શ્રી રમણભાઈ શાંતિલાલ તળબદા
૨૦	૧૦૨/૯૩	શ્રીમતી કિર્તિબેન બદ્રાકુમાર અમીન
૨૧	૧૦૩/૯૩	શ્રીમતી વિમળાબેન અશોકકુમાર પરમાર

શ્રીમતી લખીબેન ગોવિંદભાઈ પરમાર + પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૧૮૫-૧૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કપડવંજ અને તેના કામદાર શ્રીમતી તારાબેન બદસીંગ ઠાકોર તથા બદસીંગ વજેસીંગ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ને કલોઝ (સી) હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈડીએ/૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન બદસીંગ ઠાકોર તથા બદસીંગ વજેસીંગ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૩જી જુન, ૧૯૯૩.

I-L-64

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

ભાગ-૧-એલ
અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાસ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/પરલ્પ/૬ ના આધારે.)
તારીખ ૪, ૧૧, ૧૮, ૨૫ માઈ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

૧	૨	૩	૪	૫
અનુ. અસાધારણ રાજ્યપત્રનો નંબર	ક્રમાંક અને તારીખ	અહેરાત્તો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી (ટુંડી વિગત)	વિષય
1. Extra No. 1 5th Feb. 1999	No. KHR-99-15-BIR- 1098-2195-M-(4). Date 3-2-1999.		Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.	
2. Extra No. 2 5th Feb. 1999	No. KHR-99-16-BIR- 1098-2195-M-(4). Date 3-2-1999.			
3. એકસ્ટ્રા નં. ૩ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.	ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯-૩૨- આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૦૫૭-મ (૪), તા. ૨૦-૨-૧૯૯૯.			શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

9-10

REGISTERED No. G-BA-14-E



167-535
536-594



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, MARCH 4, 1999 / PHALGUNA 13, 1920 [No. 9

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत द्वारा

आंक-१३

श्री ज. असे. पटेल, सभ्य औद्योगिक अदालत सुरत समक्ष

रीवीजन अरज (आद्य.सी.) नं. ११/६६

कांतिलाल सींघाभाछ भराठे तथा अन्य
c/o असे. टी. यौधरी, पाटीलवाडी,
गुडनगर, उधना, सुरत.

अरजदार ;

विरुद्ध

राजकुमार सीन्थेटीक्स मील्स लि.
डोडीयावास, सलाजतपुरा, सुरत.

सामावाजा.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરી.

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જયેશ બરવળિયા..

વિષય:- બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચૂકાદો

કાંતિલાલ સીંધાભાઈ મરાઠે તથા અન્ય કામદારો કે જેને હવે પછીથી અરજદાર 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમને હાલની રીવીઝન --- રાજકુમાર સીલ્ક મીલ્સ લી. કે જેને હવે પછીથી 'મીલ કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમની વિરૂદ્ધમાં બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રી અને સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીનાં ટી. અરજી. નં. ૧૧૬-૯૩ તથા અન્ય કેસોમાં આંક-૧૦ હેઠળનાં તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ નાં હુકમથી નારાજ થઈ અત્રે અદાલતમાં કરેલ છે.

(૨) અરજદાર કામદારોનાં જણાવ્યા મુજબ મીલ કંપનીએ તેઓને કાયદાકીય લાભો ફેક્ટરી એક્ટ હેઠળનાં હાજરી કાર્ડ, પગાર, હક્કરજા અને બોનસ આપતા ન હતા. પગારમાંથી પી.એફ. કાપતા ન હતા. આથી તેઓએ કાયદેસરનાં હક્કની માગણી કરતા મીલ કંપનીએ તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩નાં રોજથી કીજ્ઞાખોરી રાખી નોકરીમાંથી છૂટા કરી દીધેલ તે બાબતે તેઓએ પૂરતાં કારણો આપી નીચલી મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજીઓ કરેલ છે. રીવીઝન અરજીમાં વધુમાં જણાવે છે સુરતની પ્રથમ તેમજ બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીઓએ પોતપોતાની કોર્ટમાં મીલ કંપની સામે ચાલતી તમામ અરજીઓ એકત્રિત કરી સદરહુ અરજીઓમાં ચાલતી ન્યાય પ્રક્રિયા સ્થગીત કરી દીધેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં આ હુકમો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોવાથી તે રદ થવાને પૂરતા કારણો છે. નીચલી મજૂર અદાલતે અરજીઓ જે કાયદા હેઠળ કરવામાં આવેલ છે. અને જે કાયદા મુજબ ચલાવવાની સત્તા છે. તેમાં બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ હેઠળની કોઈ કાર્યવાહી ચલાવવાની સત્તા કે હક્કમત નથી. બી.આઇ.આર. એક્ટ અને બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ બંને સ્વતંત્ર કાયદાઓ છે. આથી તેઓની અરજીઓ રોકી રાખવા અંગેનું કોઈ કારણ નથી. મીલ કંપનીએ બી. આર. એફ. આર. એક્ટ હેઠળ કોઈ કાર્યવાહી હાથ ધરેલ નહીં. તે પહેલાં આ કેસો દાખલ કરેલ છે. અને કંપનીએ તેઓએ અરજી કર્યા બાદ બોર્ડ સમક્ષ અરજી કરેલ છે. આથી તેઓને અરજીઓને કોઈ બાધ આપતો નથી. નીચલી કોર્ટ કરેલ આ સામુહિક હુકમ ગેરકાયદેસર હોય રદ થવા પાત્ર છે. તમામ અરજીઓ કે જે વ્યક્તિગત આધારે દાખલ કરવામાં આવે છે. તે એકત્રિત કરવા અંગે કોઈ અરજીઓ

સામાવાળા તરફથી નામદાર કોર્ટમાં કરવામાં આવેલ નથી. છતાં બધી જ અરજીઓ એકત્રિત કરી સ્થગીત કરી દેવામાં આવેલ છે. આ અરજીઓમાં કેટલી અરજીઓ ફોજદારી પણ છે. અને જે અરજીઓમાં કરેલ ગૂના માટે મીલ કંપનીની બી.આઇ.એફ.આર. નાં એક્ટ મુજબની અરજીથી મુક્તિ મળી શકતી નથી. મીલ કંપની બી.આઇ.આર.એફ. એક્ટ મુજબ નીચલી અદાલતથી ઉપરની અદાલતમાં આવી કાર્યવાહી સ્થગીત કરવા માટે સ્પેસીફીક હુકમ જે તે કોર્ટ સામે ન મેળવે ત્યાં સુધી નીચલી અદાલતોને ફક્ત મીલ કંપની એક અરજી ઉપરથી આવી કાર્યવાહી રોકવાની કોઈ સત્તા કે હક્કમત નથી. મીલ કંપની તેઓની અરજીઓ સ્થગીત કરવા જે અરજીઓ આપેલ તેનો જવાબ રજૂ કરવાની તેઓને તક આપેલ નથી. તેઓની અરજીમાં કોઈ વસૂલાત અરજીઓ નથી કે તેમાં કોઈ વસૂલાત પણ નથી. ટી. અરજીઓમાં તેઓની તરફેણમાં હુકમનામું થાય ત્યારબાદ વસૂલાતનો પ્રશ્ન આવે છે. અને તે કાયદેસર રીતે સ્થગીત કરવા માટે મનાઈ હુકમ બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ નીચે લાવી શકે છે. આમ હોવા છતાં નીચલી અદાલતોએ સ્થગીત કરવા માટે હુકમ કરેલ છે. નીચલી અદાલતનાં હુકમમાંથી તેઓને પારાવાર નુકસાન થાય તેમ છે. મીલ કંપની બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ હેઠળ કામ જાણી બુઝીને લંબાવવાની કોશીશ કરે છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મંજૂર અદાલતોએ તેઓની ટી. અરજી તેમજ ફોજદારી અરજીઓ ઉપર જે હુકમ પસાર કરી સ્થગીત કરવા માટે હુકમ કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોય તેની ઉપર વિચારણા કરી અરજીઓ સ્થગીત કરેલ છે. તે ફરી હાથ પર લેવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૩) અરજદાર કામદારોને રીવીઝન અરજીની વિરૂધ્ધમાં મીલ કંપનીએ લેખીત જવાબ આંક-૧૧ થી રજૂ કરેલ છે. તેમાં રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતોનો ઇનકાર કરેલ છે. અને જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદારની આવી અરજી કરવાનો અધિકાર નથી. તેમજ અરજી કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી. તમામ અરજીઓ એકત્રિત કરી હુકમ કરી આ અરજીઓમાં ચાલતી ન્યાયીક પ્રક્રિયા સ્થગીત કરી દેવાના જે આક્ષેપો કરેલ છે. તે નામદાર કોર્ટનાં અપમાન સમાન હોય તેમજ નીચલી કોર્ટનાં હુકમો રદ કરવાનાં પૂરતાં કારણો ન હોય સદર હકીકત તેઓને કબૂલ નથી. મીલ કંપનીને ફક્ત બી.આઇ.આર. એક્ટના જ કાયદાઓ લાગૂ પડતા નથી. પરંતુ વિવિધ કાયદાઓ લાગૂ પડે છે. જેમાં મંજૂર કાયદાઓ, દિવાની કાયદાઓ, ફોજદારી કાયદાઓ લાગુ પડે છે. તેવોજ એક કાયદો ઇન્કમટેક્સ, સેલટેક્સને લગતા કાયદાઓ, આબકારી જકાતનાં કાયદાઓ જેવો એક જ કાયદો સીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપનીઝ સ્પેશીયલ પ્રોવીઝન્સ એક્ટ ૧૯૮૫ ની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. અને તેની આડ અસરથી કંપની પર ભવિષ્યમાં આર્થિક બોજો વીગેરે ચકાસવાની આ કાયદામાં સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આ કાયદાઓ બી.આઇ.આર. એક્ટનાં અમલ બાદ ૩૮ કે ૩૯ વર્ષ પછી એટલા માટે ઘડવામાં આવ્યો છે કે જેનાથી ફક્ત

કામદારોનાં કલ્યાણને જ નહિ પરંતુ માલીકોને અને તેમની મીલોને પણ ટકાવી રાખવાનાં શુભઆશયથી ઘડવામાં આવેલો છે. અને આ કાયદાથી કોર્ટને સીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સામેની આર્થિક જાતિને અસર કરતા કેસો સાથે અવલોકન કરવાની તથા અર્થઘટન કરવાની પૂરેપૂરી સત્તા અને હક્કમત છે. અને તે રીતે જોતાં રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. મીલ કંપનીએ બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ હેઠળની કાર્યવાહી ૧૯૯૨ની સાલમાં દાખલ કરી દીધી. જ્યારે મોટાભાગના કેસો આ પ્રક્રિયા હાથ ધરી દીધા પછીનાં છે. અને આ પ્રક્રિયા તે કાર્યવાહી શરૂ થઈ તેનાં બે વર્ષ અગાઉથી શરૂ થઈ ગયેલ છે. અને તેથી જ ૧૯૯૨માં મીલ કંપની બી.આઇ.એફ.આર. સમક્ષ પોતાનો કેસ રજૂ કરવો પડેલ અને સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિને ધ્યાનમાં લઈ બોર્ડ ઓફ મીલ કંપનીને સીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ જાહેર કરેલ અને કાયદામાં એવી સંસ્થાઓનો સમાવેશ થાય છે કે જે આર્થિક રીતે પાંગળી બની ગયેલ હોય બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટની કલમ-૨૨ માં એવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે કે જ્યાં ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની સામે કલમ-૧૬ નીચે તપાસ પડતર હોય કે કલમ ૧૭ અન્વયે કોઈ યોજના અંગે વિચારણામાં હોય કે કલમ-૨૫ નીચે કોઈ અપીલ પડતર હોય તો તે સંસ્થા સામે નાણાંને લગતા કોઈ કેસ ચલાવવા નહિ મીલ કંપનીએ ૧૯૯૨નાં વર્ષમાં બી.આર.એફ.આર. મુજબની અરજી કરેલ ત્યાર પહેલાં ત્રણ અરજદારોએ મીલ કંપની વિરૂધ્ધ ટી. અરજીઓ કરેલ. જ્યારે આ પ્રક્રિયા બાદ આશરે ૭૯ કેસો દાખલ થયા જણાય છે. પ્રથમ મજૂર અદાલત અને બીજી મજૂર અદાલતમાં મીલ કંપની તરફથી દરેક દરેક અરજીઓમાં અલગ અલગ કોર્ટ કાર્યવાહી સ્થગીત કરવાની અરજી આપવામાં આવેલ છે. મીલ કંપની એક છે. જે માંદા એકમ તરીકે જાહેર થયેલ છે. આથી દરેક કામદારોને મીલ કંપની એક સંસ્થા સામે એક સરખો પ્રશ્ન માની લઈ કોર્ટ ચાલતા કેસોમાં જે પ્રક્રિયા સ્થગીત કરવા હુકમ કરેલ છે. તે યોગ્ય છે. દરેક કેસોમાં પ્રક્રિયા સ્થગીત કરવા માટે અલગ અરજી આપવામાં આવેલ છે. તેનો જવાબ આપવા માટે સમય આપવામાં આવેલ છે. વિધિસરની અરજી માટે તક આપવામાં આવેલી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતોને ધ્યાનમાં લઈ ન્યાયીક રીતે હુકમ કરેલ છે. તેમાં ખોટો ઉત્સાહ દાખવવામાં આવેલ છે. અરજદાર કામદારો તરફથી ટી. અરજીઓ કે રીકવરી અરજીઓ ચલાવવામાં આવે તો નાણાંની વસૂલાતનો પ્રશ્ન આવવાનો જ અને તેથી જ આવી નાણાંકીય બાબતોને લીધે વધુ આર્થિક નુકસાન ઉઠાવવું ન પડે તે માટે હુકમ કરાવવાની ફરજ પડેલ. મીલ કંપની આર્થિક નુકસાન સુધરે તેવા શુભઆશયથી ચાલી રહેલ છે. સંસ્થા બંધ કરી દઈ કામદારોને ભવિષ્યમાં નાણાં ન ચૂકવવાનો કાંઈ ઘરાદો નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકતો હોય નીચલી મજૂર અદાલતે અરજદાર કામદાર ટી. અરજીઓ, રીકવરી અરજીઓ તેમજ ફોજદારી અરજીઓ સ્થગીત કરવા માટે જે હુકમ કરેલ તે યોગ્ય છે તેવું ઠરાવવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૪) અરજદાર કામદારો તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીએ

મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે મીલ કંપની તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલ જયેશ બરવાળિયાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૫) આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો, નીચલી મજૂર અદાલતમાંથી મૂળ ટી. અરજીઓનું આપેલ રેકર્ડ ની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોનાં વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? તેમજ આ રીવીઝન અરજીમાં માગેલ દાદ અરજદાર કામદાર મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ ? તે અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે.

(૬) પ્રથમ અને બીજી અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીઓએ કામનાં અરજદાર કામદારોનાં સામાવાળા મીલ કંપની સામે તેઓની સમક્ષ ચાલતાં તમામ કેસોને એકત્રિત કરી મીલ કંપનીને માંદી મીલ તરીકે જાહેર કરેલ છે. અને બી.આઇ.એફ.આર. કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ હોય ચાલવાપાત્ર નથી. અને જેથી આ બંને મજૂર અદાલતોનાં ન્યાયાધીશશ્રીઓએ ટી. અરજી નં.-૧૧૬ અને અન્ય કેસોને સ્થગીત કરી દીધેલ છે. અને આ કેસોને ચલાવવાની પ્રોસીડીંગ બંધ કરેલ છે. પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં હુકમ સામે આ કામનાં અરજદાર કામદારોએ આ રીવીઝન અરજી કરી નીચલી મજૂર અદાલતો હુકમો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય તે પર પુન : વિચારણા કરી સ્થગીત કરવા કરેલ હુકમ રદ કરી આ કેસ ફરીથી હાથ પર લઈ ચલાવવાનો હુકમ કરવા માગણી કરેલ છે.

(૭) આ કામનાં મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રીએ આ રીવીઝન અરજી સમય મર્યાદામાં કરેલ નથી. જેથી ચાલવાપાત્ર નથી. તેઓ તેમની દલીલોમાં પ્રથમ મુદ્દો ઉભો કરેલ છે. અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રી દલીલ કરતા જણાવેલ છે કે તેઓને પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતનો હુકમ મળ્યેથી દિન ૩૦માં આ અરજી કરેલ છે. જેથી રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદા છે. અને આથી ચાલવાપાત્ર છે. આમ બંને વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં પ્રથમ મુદ્દો એ નક્કી કરવાનો થાય છે કે શું આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં થયેલ છે.

(૮) બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ આ કામનાં અરજદારે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. આ રીવીઝન અરજી કરવા અંગે આ રીવીઝન અરજી કેટલા સમયમાં નીચલી કોર્ટે પસાર કરેલ હુકમ બાદ કરવી તે અંગે કોઈ સમય બી.આઇ.આર. એક્ટની અંદર દર્શાવેલ નથી. મજૂર અદાલતે બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ કોઈ આખરી હુકમ પસાર કરેલ હોય તો તેની સામે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં અપીલ કરવાનું પ્રોવીઝન બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ કરેલ છે. અને આવી અપીલ નીચલી મજૂર

અદાલતે હુકમ પસાર કર્યેથી ૩૦ દિ.ની અંદર કરવી જોઈએ. તેની જોગવાઈઓ કરેલ છે. આમ નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ સામે કેટલાં સમયમાં રીવીઝન અરજી કરવી જોઈએ તેવા સમય અંગેની બી.આઈ.આર. એક્ટમાં જોગવાઈ કરેલ નથી. આથી આવી રીવીઝન અરજી હુકમ કર્યેથી યોગ્ય સમયમાં કરવી જોઈએ. તેવું માઈ માનવું છે. આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલતોએ તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ જે હુકમ પસાર કરેલ છે તેની સામે તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬નાં રોજ આ રીવીઝન કરેલ છે. એટલે લગભગ છ મહિનાની વધુ સમય બાદ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અરજદાર કામદારનાં વકીલની દલીલોમાં જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદારને નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમની જાણ થયેલ ન હતી. આથી તે સર્ટિફાઇડ નકલ મેળવવા અરજી આપેલ અને તેનાં અનુસંધાને તેઓને સર્ટિફાઇડ નકલ તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬ નાંરોજ મળેલ છે. આ રીવીઝન અરજી તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ છે આથી સમય મર્યાદામાં છે. આ કામનાં અરજદારોએ ટી. અરજી કરેલ છે. તેની અંદર અરજદાર તરીકે તેઓનું નામ લખી કેર ઓફમાં સુરત સીલ્ક મીલ્સ કામદાર સંઘ, નવસારી બજાર, સુરતનું સરનામું આપેલ છે. આ સાથે સાથે આ કામનાં અરજદાર કામદારે મૂળ ટી. અરજી ચલાવવા અંગે આ યુનીયનને સત્તા આપેલ છે. તે અંગેની ઓથોરીટી પણ મૂળ કેસોમાં રજૂ થયેલ છે. આમ અરજદાર કામદારનાં મૂળ કેસમાં તેઓનાં નામ નીચે સરનામું સુરત સીલ્ક મીલ કામદાર સંઘનું છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતો હુકમ કરી પસાર કર્યા તેની જાણ આ યુનીયનને કરેલ હોય અને આથી અરજદાર કામદારનો મૂળ કેસ ચલાવવા અંગે તે યુનીયનને સત્તા આપેલ છે. અને આથી તેની ફરજ થઈ પડે છે કે સદરહુ યુનીયનને આ અંગે વખતો વખત પૂછપરછ કરેલ અને કેસમાં શું પ્રગતિ થઈ છે. તેની પૂછપરછ કરે અને આ હકીકતો જોતા નીચલી મજૂર અદાલતોએ તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ જે હુકમ પસાર કરેલ છે. તેની જાણ સુરત સીલ્ક મીલ્સ કામદાર સંઘ અને આ કામનાં અરજદારોને ન હોય તેમ માની શકાય નહિ.

(૯) આ રીવીઝન અરજી સુરત સીલ્ક મીલ કામદાર સંઘે કરેલ નથી. પરંતુ આ કામનાં અરજદાર કામદારોએ અન્ય વકીલ મારફત આ રીવીઝન કરાવેલ છે. આ સાથે બી.આઈ.આર. એક્ટમાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં આખરી હુકમ સામે હુકમ કર્યા ત્યારથી દિન ૩૦માં અપીલ કરવાની જોગવાઈ કરેલ છે. તેમાં જો આ સમય મર્યાદામાં અપીલ કરેલ ન હોય અને ડિલે અંગેના યોગ્ય કારણો દર્શાવવામાં આવેલ હોય તો ઔદ્યોગિક અદાલતે આવી અપીલ દાખલ કરી શકે છે. આ સંજોગોમાં બી.આઈ.આર. એક્ટમાં રીવીઝન અરજી કરવા અંગે આવી રીવીઝન અરજી કેટલા સમયમાં કરવાની તે અંગે કોઈ સમય દર્શાવેલ નથી તે જોતાં અપીલ કરવાની સાથે સમય દર્શાવેલ છે. એથી

વધુ સમય બાદ રીવીઝન અરજી કરેલ હોય અને ડીલે અંગેના યોગ્ય કારણો આપેલ હોય તો દાખલ કરાવી શકાય તેવું મારું માનવું છે. આ કામનાં અરજદાર કામદારને તેઓનાં હુકમની જાણ ન હોવાથી સર્ટીફિકેટ નક્કલ મેળવી આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. તેવું દલીલોમાં જણાવેલ છે. પરંતુ ઉપર જોયા મુજબ મૂળ ટી અરજીમાં અરજદાર કામદાર નીચે યુનીયનનું સરનામું છે. તે જોતાં અરજદાર કામદારનાં હુકમની જાણ નથી અને તેને કારણે આ રીવીઝન અરજી કરવામાં મોડું થયેલ છે. તેવી દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહિ. આમ નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ પસાર કરેલ છે. ત્યારબાદ ઘણાં જ લાંબા સમય પછી સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરવામાં આવેલ છે. અને આ અંગેના કોઈ યોગ્ય કારણો આપવામાં આવેલ નથી. તે જોતાં મારી દૃષ્ટિએ આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં કરેલ નથી. રીવીઝન અરજી કરવા અંગે બી.આઇ.આર. એક્ટમાં સમય દર્શાવેલ નથી. તે જોતાં મારું એવું માનવું છે. નીચલી મજૂર અદાલતના હુકમ સામે અપીલ કરવાનો જે સમય આપેલ છે. તે ધ્યાનમાં રાખી યોગ્ય સમયમાં રીવીઝન અરજી કરેલ છે કે નહિ તે જોવું જોઈએ. તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ પસાર કર્યા બાદ છ મહિના પછી આ રીવીઝન કરવામાં આવેલ છે. તેમજ આ મોડું થવા અંગે ના કોઈ કારણો આપેલ નથી. અને આથી આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં ન હોય ચાલવાપાત્ર નથી. તેવું મારું માનવું છે.

(૧૦) મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રી દલીલોમાં પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સૂરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ કરેલ હુકમ સામે બધા જ કેસમાં કામદારો વતી શ્રી કાંતિલાલ સીંધાભાઈ મરાઠીએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. આથી ચાલવાપાત્ર નથી. મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રી આ દલીલો સામે અરજદાર કામદારનાં વકીલએ દલીલ કરેલ છે કે નીચલી મજૂર અદાલતનાં બધા કામદારોનાં કેસો એકત્રિત કરી એક જ હુકમ પસાર કરેલ છે. આથી એક જ કામદારની સહીથી આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અને જે ચાલવાપાત્ર છે. આ રીવીઝન અરજી અરજદાર કામદાર તરીકે શ્રી કાંતિલાલ સીંધાભાઈ મરાઠીએ કરેલ છે. અરજદાર કામદાર તરીકે શ્રી કાંતિલાલ સીંધાભાઈ મરાઠી તથા અન્ય કામદાર દર્શાવેલ છે. પરંતુ આ રીવીઝન અરજીની અંદર અરજદાર કામદારશ્રી કાંતિભાઈ સીંધાભાઈ મરાઠીએ ફક્ત સહિ કરેલ છે. આથી એ હકીકત સ્પષ્ટ થાય છે કે બધા કામદાર વતી શ્રી કાંતિભાઈ સિંધાભાઈ મરાઠીએ ફક્ત તેઓની એકલાની સહીથી આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અને આથી તેમનાં સિવાય અન્ય કામદારો વતી તેઓ આવી રીવીઝન અરજી કરી શકે નહિ. તે જોતાં અન્ય કામદારોએ આ

રીવીઝન અરજી સિવાય અલગ રીવીઝન કરવી જોઈએ તે કરેલ નથી. અથવા આ રીવીઝન અરજીની અંદર અન્ય કામદારોએ સહી કરવી જોઈએ પરંતુ કરેલ નથી. તે જોતાં આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. નીચલી મજૂર અદાલત ભલે પોતાની સત્તાની રૂએ બધા જ કેસો એકત્રિત કરી એક જ હુકમ પસાર કરેલ છે. આથી એક જ કામદાર બધા કામદારો વતી રીવીઝન અરજી કરેલ છે. તેવું અરજદારનાં વકીલની દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહિ. આમ આ રીવીઝન અરજી કાંતિલાલ તથા અન્ય કામદારની હોય પરંતુ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ અન્ય કામદારોએ અલગ રીવીઝન કરવી જોઈએ. તેવી કરેલ નથી. અથવા તો આ રીવીઝન અરજીમાં પણ સહી કરેલ નથી. જેથી તેઓની આવી રીવીઝન ચાલવા પાત્ર નથી. આ સાથે અરજદારશ્રી કાંતિલાલની આ રીવીઝન અરજી તેઓની સહીથી કરેલ હોય આથી તેમનાં પૂરતી ચાલવાપાત્ર છે. પરંતુ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં કરેલ નથી. આથી તેઓ પુરતી પણ આ રીવીઝન ચાલવાપાત્ર નથી.

(૧૧) સુરતની પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલતના વ્યાયાધીશશ્રીએ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૨૨ (૧) મુજબ આ કામનાં અરજદાર અને અન્ય કામદારોનાં કેસો ચલાવવાની કાર્યવાહી બંધ કરી સ્થગીત કરવા હુકમ કરેલ છે. તે કાયદેસરનો નથી. તેમજ આ હુકમ ભુલભરેલો છે. તે અંગે હાલમાં અત્રે ચર્ચા કરવી મને યોગ્ય લાગતી નથી. કારણકે ઉપર જોયા મુજબ કાયદાકીય રીતે આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી અને આથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

અરજદાર કામદારની આ રીવીઝન અરજી નામંજૂર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગીક અદાલત,
સુરત.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૧૨

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રીવીઝન અરજી (આઇ.સી.) નં. ૨૨/૯૮
અને

રીવીઝન અરજી (આઇ.સી.) નં. ૨૦/૯૮

દી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન.

અરજદાર;

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત-૩૯૫૦૦૩.

વિરૂદ્ધ

દી સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.

સામાવાળા.

સુરત કોટન યુનિટ, બેગમપરા,

નવાબ વાડી, સુરત-૩૯૫૦૦૩.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી નૈષદભાઈ દેસાઈ,
સામાવાળા તરફે વકીલશ્રીઓ જી એમ. વકીલ.
અને શ્રી જે. બી. જરીવાલા.

વિષય:- બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી
બાબતે.

ચૂકાદો

(૧) આ કામનાં અરજદારે સુરતની પ્રથમ અને મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રી
એ ઓ. ટી. અરજી નં. ૧૫૩/૯૮ તથા ૧૫૪/૯૮ માં તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ
આંક-૨ ની અરજી હેઠળ હુકમ પસાર કરેલ તેની વિરૂદ્ધ બી.આઇ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ ની
કલમ ૮૫ હેઠળ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

(૨) ઓ. ટી. અરજી નં. ૧૫૩/૯૮ અને ૧૫૪/૯૮ ની વિષય વસ્તુ એક જ સરખા
પ્રકારની હોય તેમજ ઉપરોક્ત બંને રીવીઝન અરજીઓ ની વિષય વસ્તુ એક સરખા પ્રકારની
હોય આ કામનાં પક્ષકારોએ રીવીઝન અરજી નં. ૨૨/૯૮ માં આ બંને રીવીઝનોને એક
સાંભળી નિકાલ કરવા અંગે આંક-૯ થી કોન્સોલિડેટ કરવા અરજી આપેલ. આ અરજીનાં
અનુસંધાન આ બંને રીવીઝન અરજીઓ રીવીઝન અરજી નં. ૨૨/૯૮ માં કોન્સોલીડેટ કરી
એક સાથે સાંભળવા અંગે હુકમ કરવામાં આવેલ.

(૩) ઉપરોક્ત આ બંને રીવીઝનમાં બંને પક્ષકારો તરફથી દલીલો કરવામાં આવેલ અને તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આ કેસો હુકમ કરવા અંગે લેવામાં આવેલ હતા. પરંતુ ત્યારબાદ આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ. આ સમાધાન રેકર્ડ ઉપર લઈ તે અંગે હુકમ કરવા અંગે પક્ષકારો તરફથી આંક-૧૦થી અરજી આપવામાં આવેલ. જેથી આ રીવીઝન અરજીઓ સમાધાન અંગેને હુકમ કરવા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ નાં રોજ બોર્ડ ઉપર લેવામાં આવેલ.

(૪) આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ. જે આ કામમાં આંક-૧૧ થી રજૂ કરવામાં આવેલ. આ સમાધાન આ કામનાં પક્ષકારોએ મારી સમક્ષ રૂબરૂમાં હાજર થઈ ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન સુરતનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી નૈષદભાઈ તેમજ મીલનાં મેનેજરશ્રી ગીરીશચંદ્ર એચ. પટેલ રજૂ કરેલ છે અને સમાધાન રાજીખુશીથી થયેલ છે. તેવું જણાવેલ અને આથી બંને પક્ષકારો તરફથી આંક-૧૧ નાં સમાધાન મુજબ ચૂકાદો આપવા વિનંતી કરવામાં આવેલ છે. આ કામનાં બંને પક્ષકારને મારી સમક્ષ હાજર રહી આંક-૧૧ મુજબનાં સમાધાન કરાર મુજબનું સમાધાન સ્વૈચ્છિક રીતે કબુલ મંજૂર રાખેલ છે અને આથી આ રીવીઝન અરજીમાં આંક-૧૧ નાં સમાધાન મુજબનો હકમ કરેલું. અને આ રીવીઝન અરજીઓનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૧૧

મે. સુરતનાં ઇન્ડસ્ટ્રીયલ જજ સાહેબની કોર્ટમાં

રીવીઝન અરજી નં. ૨૦/૯૮ અને ૨૨/૯૮

ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન,
સુરત.

અરજદાર ;

વિરૂદ્ધ

સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિમીટેડ
(સુરત કોટન યુનિટ)
સુરત.

સામાવાળા.

સદરહુ કામમાં પક્ષકારો તરફે નમ્રતાપૂર્વક અરજ કરવાની કે આ કામમાં પક્ષકારો તરફે નીચે મુજબ સમાધાન થયેલ છે. જે સ્વીકારી તે પ્રમાણેનો હુકમ કરવા યોગ્ય કરશોજી.

સમાધાન કરાર

સર્વ સામાન્ય વિદિત છે કે કાપડ ઉદ્યોગની ગુજરાતની મિલો અને ખાસ કરાને સુરત

કોટન યુનિટ, (મિલ કંપની) બેગમપરા, નવાબવાડી, સુરતની આર્થિક પરિસ્થિતિ ઘણી ખરાબ છે. દેશમાં કાપડ ઉદ્યોગ ઘણાં લાંબા સમયથી આર્થિક મુશ્કેલીમાં છે. બજારની ગળાકાપ સ્પર્ધા તથા સખ્ત મંદીને કારણે મિલ કંપનીના નફા શક્તિને ઘણી વિપરીત અસર થયેલ છે. અને આર્થિક નુકશાન દિન પ્રતિદિન વધતું જાય છે. સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. કે જેની રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ મુંબઈમાં આવેલી છે તે પણ સખ્ત આર્થિક મુશ્કેલીઓ અનુભવી રહી છે. આ પરિસ્થિતિમાં સુધારો થવાના કોઈપણ ચિન્હો નજીકનાં ભવિષ્યમાં દેખાતાં નથી.

આવા સંજગોમાં મિલ કંપની બધાં ખાતાઓ વ્યવસ્થિત રીતે ચલાવી શકે તેમ નથી. તેમજ નાણાંકીય પરિસ્થિતિ કાબુ બહાર થવાથી કોઈ સુધારાની શક્યતા નથી.

આવા સંજગોમાં બી.આઈ.આર.એક્ટ ૧૯૪૬ હેઠળ એપ્રુવ્ડ થયેલ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા ધી સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત વધારાના વળતર તથા કાયદેસરના વળતર સાથેની સ્થૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના દાખલ કરવાનું સુચન કર્યું હતું. મિલ કંપનીએ તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ લખેલ પત્રના અનુસંધાનમાં તથા કંપની અને યુનિયન વચ્ચેની લાંબી ચર્ચા વિચારણાના પરિણામ સ્વરૂપ નીચે મુજબની સમાધાનની શરતોએ યુનિયન તથા મિલ કંપની વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

મિલ કંપની અને યુનિયનની સંપૂર્ણ સંમતિથી આ સમાધાન કરાર હેઠળ બધા કામદાર કર્મચારીઓ જેઓના નામ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના રોજ મસ્ટર રોલ પર છે તેઓને માટે સ્થૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના નીચેની શરતોને આધીન શરૂ કરવામાં આવે છે.

સ્થૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના

- (૧) આ યોજના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધીજ ચાલુ રહેશે.
- (૨) આ યોજના જે કામદાર-કર્મચારીઓએ કોઈપણ પહેલાની યોજના હેઠળ લાભો લીધા હોય તેઓને લાગુ પડતી નથી.
- (૩) આ યોજના મિલના તમામ કામદાર-કર્મચારીઓ માટે લાગુ પડે છે.
- (૪) જે કામદાર-કર્મચારીઓ આ યોજનાનો લાભ લેવા ઇચ્છતા હોય તેઓએ નિયત કરેલ અરજી ફોર્મમાં અરજી કરવાની રહેશે.

- (૫) જે કામદાર-કર્મચારી પોતાના રાજીનામા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધીમાં આપશે તો જ તેઓને આ યોજનાનો લાભ મળશે. જેઓ આ યોજનાનો લાભ તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધીમાં લેશે નહિ તેની કાયદાકીય જવાબદારી પાટડી કોમર્શીયલ એન્ડ ઇન્વેસ્ટમેન્ટ્સ લિ. ની રહેશે અને સુરત કોટન યુનિટ અથવા સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. ની કોઇપણ ખાતની જવાબદારી રહેશે નહિ.
- (૬) મિલ કંપનીએ નિયત કરેલા ફોર્મમાં કામદાર-કર્મચારીની રાજીનામાની અરજી મળતા સાથે જ તેઓને આ કરાર હેઠળ તે જ દિવસે નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવશે. મિલ કંપનીનું કામકાજ આર્થિક પરિસ્થિતિને કારણે બંધ થયેલું હોય દરેક કામદાર કર્મચારીની અરજી નિયત ફોર્મમાં મળેલી હશે તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી છુટા થયેલા ગણવામાં આવશે.
- (૭) આ યોજના અમલમાં આવ્યાથી તમામ કાયમી અને બદલી જગ્યાઓ નાબુદ થયેલ ગણાશે.
- (૮) કામદાર કર્મચારીઓને આ યોજના હેઠળ નીચે જણાવેલ કાયદેસરના લાભ આપવામાં આવશે.
- (અ) કર્મચારી ભવિષ્યનિધિ અને પરચૂરણ જોગવાઈ ધારા, ૧૯૫૨ મુજબ પ્રોવિડન્ટ ફંડની રકમ.
- (બ) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ મળવાપાત્ર થતી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ.
- (ક) તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ નાં રોજ વણભોગવેલી હક રજાની રકમ.
- (ડ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધીની ૮.૩૩ ટકાના હિસાબે પ્રોગ્રેસીવ બોનસની રકમ.

સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ લાભો

યુનિયને કાયમી કામદાર-કર્મચારીઓ માટે કરેલી નોકરીના દરેક વર્ષના ૫૫ દિવસનો પગાર (છટણી વળતર સાથે) તથા બાકી રહેલી નોકરીના ૨૫ દિવસના પગારની માંગણી મિલ કંપની સમક્ષ રજૂ કરેલી. બદલી કામદારો માટે કરેલી નોકરીના દરેક વર્ષના ૫૫ દિવસના પગારની (છટણી વળતર સાથે) માંગણી રજૂ કરવામાં આવેલી.

મિલ કંપનીએ હાલની ખરાબ પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં લઇને કાયમી કામદાર કર્મચારીને કરેલી નોકરીના દરેક વર્ષના ૩૫ દિવસનો પગાર (છટણી વળતર સાથે) અને બદલી કામદારો માટે કરેલી નોકરીના દર વર્ષના ૩૦ દિવસનો પગાર (છટણી વળતર સાથે) આપવા તૈયારી દર્શાવેલી.

યુનિયનની માંગણી અને મિલ કંપનીની રજૂઆત વચ્ચે બહુ મોટો તફાવત હોવાથી

સમગ્ર હકીકતોની રજૂઆત બજે પક્ષે પક્ષકારો તરફથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ નિર્ણય માટે કરવામાં આવેલી. નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતની દરમ્યાનગીરીથી નીચે મુજબનો સમાધાન કરાર બજે પક્ષકારોએ કરેલ છે.

- (૧) નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખથી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના સુધીના વર્ષો માટે દરેક વર્ષની નોકરી માટે કુલ્લે ૪૫ દિવસનો પગાર, છટણી વળતરના સમાવેશ સાથે (પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગાર) ની થતી રકમ એક્ષ-ગ્રેસીયા તરીકે છેલ્લા મેળવેલા ડિસેમ્બર-૯૮ ના પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગારના ધોરણે **કાયમી** કામદાર-કર્મચારીઓને આપવામાં આવશે.

અને

- (૨) બાકી રહેતી નોકરીના એટલે કે ૬૦ વર્ષની નિવૃત્તિ વય સુધીની બાકી રહેતી નોકરી માટે કુલ્લે ૬ મહિનાનો (૧૫૬ દિવસનો) પગાર, (પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગાર), ઉચ્ચક રકમ (લમ્પસમ) તરીકે

અથવા

બાકી રહેતી નોકરીના એટલે કે ૬૦ વર્ષની નિવૃત્તિ વય સુધીની બાકી રહેતી નોકરી માટે પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ કુલ્લે ૨૦ દિવસનો પગાર, (પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગાર) ની થતી એક્ષ-ગ્રેસીયા તરીકે છેલ્લા મેળવેલા ડિસેમ્બર-૯૮ ના પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગારના ધોરણે **કાયમી** કામદાર-કર્મચારીઓને આપવામાં આવશે. આ પેરામાં જણાવેલ બજે વિકલ્પોમાંથી કામદાર-કર્મચારીઓને જે વધુ લાભદાયી હશે તે પ્રમાણે ચુકવણી કરવામાં આવશે.

- (૩) નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખથી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮ ના સુધીના વર્ષો માટે દરેક વર્ષની નોકરી માટે કુલ્લે ૪૫ દિવસનો પગાર, છટણી વળતરના સમાવેશ સાથે (પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગાર) ની થતી રકમ એક્ષ-ગ્રેસીયા તરીકે છેલ્લા મેળવેલા ડિસેમ્બર-૯૮ ના પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગારના ધોરણે **બદલી** કામદારોને આપવામાં આવશે.

અને

- (૪) બાકી રહેતી નોકરી માટે કુલ્લે ૨ મહિનાનો (૫૨ દિવસનો) પગાર, (પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગાર), ઉચ્ચક રકમ (લમ્પસમ) તરીકે છેલ્લા મેળવેલા ડિસેમ્બર-૯૮ ના પ્રોવિડન્ટ ફંડ પગારના ધોરણે **બદલી** કામદારોને આપવામાં આવશે.
- (૫) નોકરીના વર્ષ ગણવા માટે વર્ષના ૬ માસ કરતાં વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે અને ૬ માસથી ઓછો સમય થતો હશે તો ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહિ.
- (૬) આ યોજના હેઠળ મળતા લાભો તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધીમાં ચૂકવી આપવામાં આવશે.

(બ) આ યોજનાનો લાભ નીચે જણાવેલા કામદાર-કર્મચારીને આપવામાં આવશે નહિ.

(અ) જેમની સામે શિસ્તભંગના પગલા લેવામાં આવ્યા હોય અથવા ફોજદારી કોર્ટમાં જેમની સામે પ્રોસીક્યુશન પેન્ડીંગ હોય અથવા પ્રોસીક્યુશન શરૂ થવાનું હોય

(બ) જેમની નોકરીનો અંત નીચેના સંજોગોને લઈને થતો હોય

(૧) બરતરફ

(૨) નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ હોય

(૩) આ વી.આર.એસ. સિવાય કોઈ બીજા કારણોને લઈને નોકરીમાંથી બરખાસ્ત થયેલ હોય

(૪) નિવૃત્તિ વય પહેલાં કાયદાકીય કારણોને લઈને નિવૃત્ત થતા હોય

(૫) મિલ કંપનીની નોકરી છોડી જવી અથવા નોકરી ઉપરનો હક ગુમાવેલ હોય

(૬) આ સમાધાન કરાર તાત્કાલિક રીતે અમલમાં આવે છે.

(૭) આ સમાધાન હેઠળ જે કાયમી કે બદલી કામદાર-કર્મચારી રાજીનામું આપી નોકરીમાંથી છૂટા થશે તેઓને છટણી વળતર તથા વધારાના ખાસ વળતર (એક્સ-ગ્રેસીયા) ની રકમ મળી જે કુલ રકમ થશે તેમાંથી ૨ ટકા લેખે કપાત કરવામાં આવશે અને તે રકમ એકાઉન્ટ પેથી ચેકથી ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયનને કામદાર કલ્યાણના કાર્યો કરવા માટે અનુદાન તરીકે મિલ કંપની મોકલી આપશે.

(૮) યુનિયનને લેબર કોર્ટમાં અને ઔદ્યોગિક કોર્ટમાં મિલ કંપની સામે કરેલા તમામ કેસો આ સમાધાનથી રદબાતલ કરાશે.

નેપથભાઈ બી. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,

ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન,
સુરત.

તા. ૩૧-૧૨-૯૮

રજૂ કરવાની તા. ૧-૧-૯૯

સુરત, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

ગિરીશચંદ્ર એચ. પટેલ

મિલ મેનેજર,

સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. સુરત કોટન
યુનિટ, સુરત.

તા. ૩૧-૧૨-૯૮

જી. એસ. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

મજૂર અદાલત રૂઝા જાહેરનામું

ક્રમાંક ૨૧૯૬/૯૮.-મજૂર અદાલત ભરૂચ સને ૧૯૯૯ ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ જે ભરૂચ ડિસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ તેમના તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક બી-૪૬(૧)/૧૭૫૦/૯૮ થી બહાર પાડેલ છે. તે પ્રમાણે રજાઓ પાળવાનું જાહેર કરેલ છે. તે દિવસોએ મજૂર અદાલત બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર	જાહેર તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૧	મકરસંક્રાંતી	૧૪-૧-૯૯	ગુરુવાર
૨	રમજાન ઇદ (ઇદ-ઉલ-ફીત્ર)	૨૦-૧-૯૯	બુધવાર
૩	પ્રજાસત્તાક દિવસ	૨૬-૧-૯૯	મંગળવાર
૪	હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૨-૩-૯૯	,,
૫	ચેટી ચાંદ	૧૯-૩-૯૯	શુક્રવાર
૬	રામનવમી	૨૫-૩-૯૯	ગુરુવાર
૭	(૧) મહાવીર જયંતી (૨) બકરી-ઇદ (ઇદ-ઉલ-અજા)	૨૯-૩-૯૯	સોમવાર
૮	ગુડ ફ્રાઇડે	૨-૪-૯૯	શુક્રવાર
૯	ડો. બાબાસાહેબ આંબેડકર જયંતી	૧૪-૪-૯૯	બુધવાર
૧૦	મોહરમ	૨૭-૪-૯૯	મંગળવાર
૧૧	રક્ષાબંધન	૨૬-૮-૯૯	ગુરુવાર
૧૨	જન્માષ્ટમી	૩-૯-૯૯	શુક્રવાર
૧૩	સંવત્સરી (ચતુર્થી પક્ષ)	૧૩-૯-૯૯	સોમવાર
૧૪	મહાત્મા ગાંધી જયંતી	૨-૧૦-૯૯	શનિવાર
૧૫	દશેરા	૧૯-૧૦-૯૯	મંગળવાર
૧૬	દિવાળી (વધારાની રજા)	૬-૧૧-૯૯	શનિવાર
૧૭	દિવાળી (વધારાની રજા)	૮-૧૧-૯૯	સોમવાર
૧૮	દિવાળી નવુ વર્ષ	૯-૧૧-૯૯	મંગળવાર
૧૯	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૦-૧૧-૯૯	બુધવાર

૧	૨	૩	૪
૨૦	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૧-૧૧-૯૯	ગુરુવાર
૨૧	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૨-૧૧-૯૯	શુક્રવાર
૨૨	ગુરૂ નાનક જયંતી	૨૩-૧૧-૯૯	મંગળવાર
૨૩	ક્રિસ્મસ દિવસ	૨૫-૧૨-૯૯	શનિવાર

નોંધ :- નીચેની રજાઓ રવિવારના દિવસે જાહેર કરેલ હોવાથી જાહેર રજાની યાદીમાં સમાવેશ કરેલ નથી.

૧	મહાશિવરાત્રી	૧૪-૨-૯૯
૨	ભગવાન પરશુરામ જયંતી	૧૮-૪-૯૯
૩	ઈદ-એ-મિલાદ-ઉન-નબી.	૨૭-૬-૯૯
૪	સ્વાતંત્ર્ય દિવસ	૧૫-૮-૯૯
૫	પારસી નૂતન વર્ષ	૨૨-૮-૯૯
૬	સરદાર પટેલ જયંતી	૩૧-૧૦-૯૯
૭	દિવાળી	૭-૧૧-૯૯.

નોંધ :- ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લીમ તહેવાર જાહેર કરેલ રજાના દિવસે આવતાં હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓએ તેમણે પસંદ કરેલ જાહેર રજાના બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

ડી. એન. બુચ,
ન્યાયાધીશ,
મજૂર અદાલત, ભરૂચ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૨૨૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વ્યાધનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી મતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવાખલ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., ખાલ અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ રાયસીંગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત કારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને નુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર મેશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર મેશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧ જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ મે) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય ભવિષ્ય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ રાયસીંગભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની જાળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ડીઆઈ, ૮મી જૂન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૨૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આણંદ રીજીઓનલ કો. ઓ. ગ્રોવર્સ યુનિયન લી., ચિખોદ્રા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૯મી જૂન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૨૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કં. લી., વ. વિ. નગર અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને ડાહ્યા (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આઈંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ બાબુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી જૂન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૨૮૪ થી ૨૯૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ એન્જીનીયરીંગ C/O. રેમન ગુપ્તા કેમીકલ્સ, વાસદ અને તેના કામદારશ્રી ભીમસીંગ સામંતસીંગ રાજ તથા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસીંગ સામંતસીંગ રાજ તથા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

૧ ૨૮૪/૯૩ શ્રી ભીમસીંગ સામંતસાંગ રાજ	૫ ૨૮૪/૯૩ શ્રી દિપાભાઈ ફતેસીંગ રાઠોડ
૨ ૨૮૪/૯૩ શ્રી ગોરદાસભાઈ શનાભાઈ પ્રજાપતિ	૬ ૨૮૪/૯૩ શ્રી ગોરદાસ બાભમભાઈ મહીડા
૩ ૨૮૪/૯૩ શ્રી ડાહ્યાભાઈ શીવાભાઈ પટ્ટીઆર	૭ ૨૮૪/૯૩ શ્રી કનુભાઈ બાભામભાઈ મહીડા
૪ ૨૮૪/૯૩ શ્રી બબુભાઈ મહાજીભાઈ મકવાણા	

નડીયાદ, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૨૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ગ્રીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કો. ઓ. ટોબેકો ઓવર્સ ફેડરેશન લી., ઇણંદ અને તેના કામદાર શ્રી કૌશીકકુમાર વાસુદેવભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર મિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર મિશનર, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ પ્રે) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય ભણિય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશીકકુમાર વાસુદેવભાઈ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ડીઆદ, ૧૫મી જૂન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૨૯૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંખિકા પેટર્ન વર્કસ, કરમસદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ રામજીભાઈ ભૂનૈયા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રામજીભાઈ ભૂનૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૩૧૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુગારી સેવા સહકારી મંડળી લિ.. દુગારી અને કામદાર શ્રી દિપસીંગ ભુરૂભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપસીંગ ભુરૂભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૩૨૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જલુંદ્ર દુધ ઉત્પાદન સહકારી મંડળી લિ., જલુંદ્ર અને કામદાર શ્રી શનાભાઈ કાનાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ કાનાભાઈ હરીજન ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૩૩૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરાકેન કું. લિ., આણંદ અને કામદાર શ્રી વી. ઓ. વાઘાણી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વી. ઓ. વાઘાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૨૨૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણ ટેક્સટાઇલ્સ ફાઉન્ડ્રી ડીવીઝન, પેટલાદ અને કામદાર શ્રી વિનુભાઈ કાભઈભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ કાભઈભાઈ રોહીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ગ્રોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૩૫૨, ૩૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર, યાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ૧૧૦ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચાફતર વિધામંડળ, વલ્લભ વિધાનગર અને દાર શ્રી અંબુભાઈ મોહનભાઈ પરમાર અને નગીનભાઈ કેશવભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત કારશ્રી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ થી સદર દારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને ઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને ડુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર શનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, મ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર શનર , નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય િય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબુભાઈ મોહનભાઈ પરમાર અને નગીનભાઈ કેશવભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા િસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ોઆદ, ૬ઢી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીઆદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ. જી./૩૬૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કું. લી., વલ્લભ-વિધાનગર અને કામદાર શ્રી ચંપકભાઈ મોહનભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એસ. એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૧૨૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) મ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદ, સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકભાઈ મોહનભાઈ માછીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ. જી. ડી./આઈ ડી આર/૧૦૮/૯૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત આરોગ્યશાખા, મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી લખીબેન જીવાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૨૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખીબેન જીવાભાઈ ભંગીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેએસ/આઈ ડી આર/૬૫૫/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોદય પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, પાટણ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુલાલ કેશવલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુલાલ કેશવલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેએન/આઈ ડી આર/૭૧૫/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લિ., મંડાલી અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશકુમાર દેવશંકર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૬૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ ખાખતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને ખેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર પ્રદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર દેવશંકર જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ રગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેબી/આઇ ડી આર/૯૦૫/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બામોસાલા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, બામોસાલા અને તેના કામદાર શ્રી ચૌધરી રાકેશભાઈ માધુભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રૂચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી રાકેશભાઈ માધુભાઈ મોતીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેબી/આઇ ડી આર/૯૦૬/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બામોસાણા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, બામોસાણા અને તેના કામદાર શ્રી સાગરભાઈ કરસનભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. /૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગરભાઈ કરસનભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેઓ/આઈ ડી આર/૯૧૩/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમકાન્ત ટેક્સટાઇલ્સ પ્રા., લિમીટેડ, ખિલેશ્વરપુરા અને તેના કામદાર શ્રી ઇશ્વરજી મોતીજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. /૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરજી મોતીજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચેએસ/આઈ ડી આર/૮૨૬/૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલીત બાળવિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, ક્રડી (૨) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી જીલ્લા પંચાયત-કડી અને તેના કામદાર શ્રી સરોજબેન જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૬૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ ખાખતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./આર./૮૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરોજબેન જી. પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેઆર/આઈ ડી આર/૮૩૩/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સનમાઈકા પ્રા., લિમીટેડ, નંદાસણ પાસે અને તેના કામદાર શ્રી સંતલાલ અગરદીરામ ભૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. /આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતલાલ અગરદીરામ ભૈયા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેબી/આઈ ડી આર/૯૩૯ થી ૯૪૦/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોનસ પ્લાસ્ટીક પ્રા., લિ., છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ કાંનાભાઈ વાઘેલા તથા અન્ય એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. / આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બાબુભાઈ કાંનાભાઈ વાઘેલા (૨) શ્રી બળદેવભાઈ મોતીભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેબી/આઈ ડી આર/૯૪૧/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોનસ ટેપ્સ પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. / આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેબી/આઇ ડી આર/૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોનસ ટેપ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી ડાયાભાઈ કચરાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. /૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. / આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાભાઈ કચરાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચેએ/આઈ ડી આર/૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અન્નપૂર્ણા પ્લાસ્ટોપેક્સ પ્રા. લિ. (૨) મનમોહિત પ્લાસ્ટોપેક્સ પ્રા. લિ., બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુભાઈ માણેકલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. /૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. /આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ માણેકલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચેએસ/આઈ ડી આર/૧૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ રેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી એમ. બી. જનતા હોસ્પિટલ, રણ અને તેના કામદારશ્રી રાજેશકુમાર મનસુખલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ ૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની નામ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૧ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને પના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર ભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર દાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર મનસુખલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં ગં જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

કેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેએસ/આઇડીઆર/૧૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો. એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી એમ. બી. જનતા હોસ્પિટલ, પાટણ અને તેના કામદારશ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ભક્તિરામ સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ભક્તિરામ સાધુને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેએસ/આઈડીઆર/૧૦૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી એમ. પી. જનતા હોસ્પિટલ, પાટણ અને તેના કામદારશ્રી ખાતુનશા પી. દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાતુનશા પી. દિવાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેએમ/આઇડીઆર/૧૦૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જીલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લીમીટેડ, મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી ગણેશભાઈ હરીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ હરીભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેએ/આઇડીઆર/૧૧૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમોલ ડાયકાલાઇટ લિ., કડી અને તેના કામદારશ્રી નાગજીભાઇ દેવાભાઇ નાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઇ દેવાભાઇ નાડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઇ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, '૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેએમ/આઈડીઆર/૧૧૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. જે. ટેક્સટાઇલ, કલોલ અને તેના કામદારશ્રી દાનબહાદુરસીંગ રામચરનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના બહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનબહાદુરસીંગ રામચરનસીંગને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેજી/આઇડીઆર/૧૨૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ પ્લાસ્ટીક, બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ ખુશાલદાસ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાંજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ખુશાલદાસ નાયકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેયુ/આઈડીઆર/૧૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફોર્મ્યુલેશન્સ, બળી અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશકુમાર સદાશીવ બાવચા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. /૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશકુમાર સદાશીવ બાવચાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેયુ/આઈડીઆર/૧૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉગ્રા ફોર્મ્યુલેશન્સ, બળી અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશકુમાર સદાશીવ બાવચા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. /૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશકુમાર સદાશીવ બાવચાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેયુ/આઈડીઆર/૧૨૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફોર્મ્યુલેશન્સ, ખળી અને તેના કામદારશ્રી મહેશકુમાર પ્રહલાદભાઈ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૮૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર પ્રહલાદભાઈ મોદીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચેએસ/આઈડીઆર/૧૨૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર અન્યુનિયરીંગ વર્ક્સ, સિદ્ધપુર અને તેના કામદારશ્રી રોહિતકુમાર સોમનાથ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતકુમાર સોમનાથ પંચાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેએ/આઇડીઆર/૧૪૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અન્નપૂર્ણ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લિ., બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી સિદ્ધેશ્વરપ્રસાદ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિદ્ધેશ્વરપ્રસાદ મહેતાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેયુ/આઈડીઆર/૧૪૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉગ્ર ફોર્મ્યુલેશન્સ, ખળી અને તેના કામદારશ્રી શૈલેષકુમાર બાબુલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર બાબુલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચેયુ/આઈડીઆર/૧૪૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર મિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉગ્રા ફોર્મ્યુલેશન્સ, ખળી અને તેના કામદારશ્રી અભુજી કચરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે પુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૬/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૧ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને ખમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના બહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર ખદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભુજી કચરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ મુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેયુ/આઇડીઆર/૧૪૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફોર્મ્યુલેશન્સ, ખળી અને તેના કામદારશ્રી ચંદુભાઈ લાલાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ લાલાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેયુ/આઈડીઆર/૧૪૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઠા ફોર્મ્યુલેશન્સ, ખાલી અને તેના કામદારશ્રી મનોરંજ હુસાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોરંજ હુસાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેબી/આઈડીઆર/૧૪૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોનસ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેએસ/આઇડીઆર/૧૬૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેરાલુભાગ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, ખેરાલુ અને તેના કામદારશ્રી નરસિંહભાઈ છગનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહભાઈ છગનભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેએસ/આઈડીઆર/૧૬૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખેરાલુભાગ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, ખેરાલુ અને તેના કામદારશ્રી જગુભાઈ દલસંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. /૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગુભાઈ દલસંગભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેએસ/આઈડીઆર/૧૭૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કુણઘેર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, લી., કુણઘેર અને તેના કામદારશ્રી નટવરભાઈ ગોપાળદાસ નાચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ ગોપાળદાસ નાચીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચએ/આઈડીઆર/૧૭૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકોર્ડ એન્જીનિયરીંગ પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી શરીફખાન ઝમરોજખાન પઠાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરીફખાન ઝમરોજખાન પઠાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેએસ/આઈડીઆર/૧૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઇન્દ્રપુરા દુધ ઉત્પાદક સ. મં. લિ., ઇન્દ્રપુરા અને તેના કામદારશ્રી શીવાભાઈ ગાંડાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવાભાઈ ગાંડાભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેપી/આઈડીઆર/૧૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારી એલાઈઝ પ્રા. લિ., કડી અને તેના કામદારશ્રી રવિન્દ્રકુમાર ગોસ્વામી વિશ્વનાથ ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રકુમાર ગોસ્વામી વિશ્વનાથ ગોસ્વામીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેબી/આઇડીઆર/૧૯૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોનસ પ્લારટીક પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી મંગાભાઈ કાનાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગાભાઈ કાનાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એવેબી/આઈડીઆર/૧૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોનસ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી જયેશકુમાર બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર બી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એલેજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જાસ્કા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી-જાસ્કા અને તેના કામદારશ્રી ગાભાજી જેસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ ખાખતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાભાજી જેસંગજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેયુ/આઈડીઆર/૨૧૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરે બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉગ્ર ફોર્મ્યુલેશન્સ, ખળી અને તેના કામદાર અભુભાઈ હમીરભાઈ લુહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (સી) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભુભાઈ હમીરભાઈ લુહારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચેચુ/આઈડીઆર/૨૬૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉગ્રા ફોર્મ્યુલેશન્સ, ખળી અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ શીવરામભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને કે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ શીવરામભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેયુ/આઈડીઆર/૨૬૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફોર્મ્યુલેશન્સ, ખળી અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશકુમાર બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશકુમાર બાબુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચેચુ/આઈડીઆર/૨૬૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફોર્મ્યુલેશન્સ, ખળી અને તેના કામદારશ્રી જગદીશજી દેવીસીંગ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશજી દેવીસીંગ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, MARCH 11, 1999 / PHALGUNA 20, 1920 [No. 10

Separate paiging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत द्वारा

आंक-११

श्री ज. एस. पटेल, सभ्य औद्योगिक अदालत सुरत समक्ष

रीवीजन अरज (आद्य.सी.) नं. १२/८६

वलनकुमार दुणे तथा अन्य
c/o एस. टी. चौधरी, पाटीलवाडी,
गुड़नगर, उधना, सुरत.

अरजदार :

विरुद्ध

राजकुमार सीन्थेटिक्स मील्स लि.
डोडीयावाडी, सलाणतपुरा, सुरत.

सामावाजा.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરી.

સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જયેશ બરવણીયા.

વિષય:- બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચૂકાદો

(૧) લલનકમાર દુબે તથા અન્ય કામદારો કે જેને હવે પછીથી અરજદાર 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમને હાલની રીવીઝન --- રાજકુમાર સીન્ઘેટીક્સ મીલ્સ લિ. કે જેને હવે પછીથી 'મીલ કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમની વિરૂદ્ધમાં બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રી અને સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીનાં ટી. અરજી. નં. ૨૯૨-૯૩ તથા અન્ય કેસોમાં આંક-૧૦ હેઠળનાં તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ નાં હુકમથી નારાજ થઇ અત્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

(૨) અરજદાર કામદારોનાં જણાવ્યા મુજબ મીલ કંપનીએ તેઓને કાયદાકીય લાભો ફેક્ટરી એક્ટ હેઠળનાં હાજરી કાર્ડ પગાર હક્કરજા અને બોનસ આપતા ન હતા. પગારમાંથી પી.એફ. કાપતા ન હતા. આથી તેઓએ કાયદેસરનાં હક્કની માંગણી કરતા મીલ કંપનીએ તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩નાં રોજથી કીન્નાપોરી રાખી નોકરીમાંથી છૂટા કરી દીધેલ તે બાબતે તેઓને પૂરતાં કારણો આપી નીચલી મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજીઓ કરેલ છે. રીવીઝન અરજીમાં વધુમાં જણાવે છે કે સુરતની પ્રથમ તેમજ બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીઓએ પોત પોતાની કોર્ટમાં મીલ કંપની સામે ચાલતી તમામ અરજીઓ એકત્રિત કરી સદરહુ અરજીઓમાં ચાલતી ન્યાય પ્રક્રિયા સ્થગીત કરી દીધેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં આ હુકમો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોવાથી તે રદ થવાને પૂરતા કારણો છે. નીચલી મજૂર અદાલતમાં અરજીઓ જે કાયદા હેઠળ કરવામાં આવેલ છે. અને જે કાયદા મુજબ ચલાવવાની સત્તા છે. તેમાં બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ હેઠળની કોઇ કાર્યવાહી ચલાવવાની સત્તા કે હક્કમત નથી. બી.આઇ.આર. એક્ટ અને બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ બંને સ્વતંત્ર કાયદાઓ છે. આથી તેઓની અરજીઓ રોકી રાખવા અંગેનું કોઇ કારણ નથી. મીલ કંપનીએ બી. આઇ. એફ. આર. એક્ટ હેઠળ કોઇ કાર્યવાહી હાથ ધરેલ નહી. તે પહેલા આ કેસો દાખલ કરેલ છે. અને કંપનીને તેઓએ અરજી કર્યા બાદ બોર્ડ સમક્ષ અરજી કરેલ છે. આથી તેઓની અરજીઓને કોઇ બાધ આપતો નથી. નીચલી કોર્ટ કરેલ આ સામુહિક હુકમ ગેરકાયદેસર હોય રદ થવા પાત્ર છે. તમામ અરજીઓ કે જે વ્યક્તિગત ધોરણે દાખલ કરવામાં આવે છે. તે એકત્રિત કરવા અંગે કોઇ અરજી સામાવાળાએ આપેલ નથી. છતાં બધી જ અરજીઓ એકત્રિત કરી સ્થગીત કરી દેવામાં આવેલ છે. આ અરજીઓમાં કેટલી અરજીઓ ફોજદારી પણ છે. અને જે અરજીઓમાં કરેલ ગૂના માટે મીલ કંપનીની બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ મુજબની અરજીથી મુક્તિ મળી શકતી નથી. મીલ

કંપની બી.આઇ.આર.એફ. એક્ટ મુજબ નીચલી અદાલતથી ઉપરની અદાલતમાં આવી કાર્યવાહી સ્થગીત કરવા માટે સ્પેસીફિક હુકમ જે તે કોર્ટ સામે ન મેળવે ત્યાં સુધી નીચલી અદાલતોને ફક્ત મીલ કંપની એક અરજી ઉપરથી આવી કાર્યવાહી રોકવાની કોઇ સત્તા કે હક્કમત નથી. મીલ કંપની તેઓની અરજીઓ સ્થગીત કરવા જે અરજીઓ આપેલ તેનો જવાબ રજૂ કરવાની તેઓને તક આપેલ નથી. તેઓની અરજીમાં કોઇ વસૂલાત અરજીઓ નથી. કે તેમાં કોઇ નાણાંની વસૂલાત પણ નથી. ટી. અરજીઓમાં તેઓની તરફેણમાં હુકમનામું થાય ત્યારબાદ વસૂલાતનો પ્રશ્ન આવે છે. અને તે કાયદેસર રીતે સ્થગીત કરવા માટે મનાઇ હુકમ બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ નીચે લાવી શકે છે આમ હોવા છતાં નીચલી અદાલતોએ સ્થગીત કરવા માટે હુકમ કરેલ છે. નીચલી અદાલતનાં હુકમમાંથી તેઓને પારાવાર નુકસાન થાય તેમ છે. મીલ કંપની બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ હેઠળ કામ જાણી બુઝીને લંબાવવાની કોશીશ કરે છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદાલતોએ તેઓની ટી. અરજી તેમજ ફોજદારી અરજીઓ ઉપર જે હુકમ પસાર કરી સ્થગીત કરવા માટે હુકમ કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોય તેની ઉપર પુનઃ વિચારણા કરી અરજીઓ સ્થગીત કરેલ છે. તે ફરી હાથ પર લેવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૩) અરજદાર કામદારોને રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં મીલ કંપનીએ લેખીત જવાબ આંક-૧૧ થી રજૂ કરેલ છે. તેમાં રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતોનો ધનકાર કરેલ છે. અને જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદારની આવી અરજી કરવાનો અધિકાર નથી. તેમજ અરજી કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી. તમામ અરજીઓ એકત્રિત કરી હુકમ કરી આ અરજીઓમાં ચાલતી વ્યાયીક પ્રક્રિયા સ્થગીત કરી દેવાના જે આક્ષેપો કરેલ છે. તે નામદાર કોર્ટનાં અપમાન સમાન હોય તેમજ નીચલી કોર્ટનાં હુકમો રદ કરવામાં પૂરતાં કારણો ન હોય સદર હકીકત તેઓને કબૂલ નથી. મીલ કંપનીને ફક્ત બી.આઇ.આર. એક્ટના જ કાયદાઓ લાગૂ પડતા નથી. પરંતુ વિવિધ કાયદાઓ લાગૂ પડે છે. જેમાં મજૂર કાયદાઓ, દિવાની કાયદાઓ, ફોજદારી કાયદાઓ ઇન્કમટેક્સ, સેલ્સટેક્સને લગતા કાયદાઓ, આબકારી જકાતનાં કાયદાઓ લાગુ પડે છે તેવો એક જ કાયદો સીક ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપનીઝ (સ્પેશીયલ પ્રોવીઝન્સ) એક્ટ ૧૯૮૫ ની જોગવાઈઓ લાગૂ પડે છે. અને તેની આડ અસરથી કંપની પર ભવિષ્યમાં આર્થિક બોજો વીગેરે ચકાસવાની આ કાયદામાં સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. આ કાયદાઓ બી.આઇ.આર. એક્ટનાં અમલ બાદ ૩૮ કે ૩૯ વર્ષ પછી એટલા માટે ઘડવામાં આવ્યો છે કે જેનાથી ફક્ત કામદારોનાં કલ્યાણને જ નહિ પરંતુ માલીકોને અને તેમની મીલોને પણ ટકાવી રાખવાનાં શુભ આશયથી ઘડવામાં આવેલ છે. અને આ કાયદાથી કોર્ટને સીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સામેની આર્થિક જાતિને અસર કરતા કેસો સાથે અવલોકન કરવાની તથા અર્થઘટન કરવાની પૂરેપૂરી સત્તા અને હક્કમત છે. અને તે રીતે જોતાં રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. મીલ કંપનીએ બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટ હેઠળની કાર્યવાહી ૧૯૯૨ની સાલમાં દાખલ કરી દીધી.

જ્યારે મોટાભાગના કેસો આ પ્રક્રિયા હાથ ધરી પછીનાં છે. અને આ પ્રક્રિયા તે કાર્યવાહી શરૂ થઈ તેનાં બે વર્ષ અગાઉથી શરૂ થઈ ગયેલ છે. અને તેથી જ ૧૯૯૨માં મીલ કંપની બી.આઇ.એફ.આર સમક્ષ પોતાનો કેસ રજૂ કરવો પડેલ અને સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિને ધ્યાનમાં લઈ બોર્ડ ઓફ મીલ કંપનીને સીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ જાહેર કરેલ અને કાયદામાં એવી સંસ્થાઓનો સમાવેશ થાય છે કે જે આર્થિક રીતે પાંગળી બની ગયેલ હોય બી.આઇ.એફ.આર. એક્ટની કલમ-૨૨ માં એવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે કે જ્યાં ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કંપની સામે કલમ-૧૬ નીચે તપાસ પડતર હોય કે કલમ ૧૭ અન્વયે કોઈ યોજના અંગે વિચારણામાં હોય કે કલમ-૨૫ નીચે કોઈ અપીલ પડતર હોય તો તે સંસ્થા સામે નાણાંને લગતા કોઈ કેસ ચલાવવા નહિ મીલ કંપનીએ ૧૯૯૨નાં વર્ષમાં બી.આર.એફ.આર મુજબની અરજી કરેલ ત્યાર પહેલાં ત્રણ અરજદારોએ મીલ કંપની વિરુદ્ધ ટી. અરજીઓ કરેલ. જ્યારે આ પ્રક્રિયા બાદ આશરે ૭૯ કેસો દાખલ થયા જણાય છે. પ્રથમ મજૂર અદાલત અને બીજી મજૂર અદાલતમાં મીલ કંપની તરફથી દરેક દરેક અરજીઓમાં અલગ અલગ શ્રી કોર્ટ કાર્યવાહી સ્થગીત કરવાની અરજી આપવામાં આવેલ છે. મીલ કંપની એક છે. જે માંદા એકમ તરીકે જાહેર થયેલ છે. આથી દરેક કામદારોને મીલ કંપની એક સંસ્થા સામે એક સરખો પ્રશ્ન માની લઈ કોર્ટે ચાલતા કેસોમાં જે પ્રક્રિયા સ્થગીત કરવા હુકમ કરેલ છે. તે યોગ્ય છે. દરેક કેસોમાં પ્રક્રિયા સ્થગીત કરવા માટે અલગ અરજી આપવામાં આવેલ છે. તેનો જવાબ આપવા માટે સમય આપવામાં આવેલ છે. વિધિસરની અરજી માટે તક આપવામાં આવેલી અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતોને ધ્યાનમાં લઈ ન્યાયીક રીત આપવા હુકમ કરેલ છે. તેમાં ખોટો ઉત્સાહ દાખવવામાં આવેલ નથી. અરજદાર કામદારો તરફથી ટી. અરજીઓ કે રીકવરી અરજીઓ ચલાવવામાં આવે તો નાણાંની વસૂલાતનો પ્રશ્ન આવવાનો જ અને તેથી જ આવી નાણાંકીય બાબતોને લીધે વધુ આર્થિક નુકસાન ઉઠાવવું ન પડે તે માટે હુકમ કરાવવાની ફરજ પડેલ. મીલ કંપની આર્થિક નુકસાન સુધરે તેવા શુભ આશયથી ચાલી રહેલ છે. સંસ્થા બંધ કરી દઈ કામદારોને નાણાં ન ચૂકવવાનો કાંઈ ઇરાદો નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદાલતે અરજદાર કામદાર ટી. અરજીઓ, રીકવરી અરજીઓ તેમજ ફોજદારી અરજીઓ સ્થગીત કરવા માટે જે હુકમ કરેલ છે. તેવું ઠરાવવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૪) અરજદાર કામદારો તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરીએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે મીલ કંપની તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી જયેશ બરવાળીયાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૫) આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો, નીચલી મજૂર અદાલતમાંથી મૂળ ટી. અરજીઓનું આપેલ રેકર્ડ ની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોનાં વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? તેમજ આ રીવીઝન અરજીમાં માગેલ દાદ અરજદાર કામદાર મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ ? તે અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે.

(૬) પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતના વ્યાયાધીશશ્રીઓએ આ કામનાં અરજદાર કામદારોનાં સામાવાળા મીલ કંપની સામે તેઓની સમક્ષ ચાલતાં તમામ કેસો એકત્રિત કરી મીલ કંપનીને માંદી મીલ તરીકે જાહેર કરેલ છે. અને બી.આઇ.એફ.આર. કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ હોય ચાલવાપાત્ર નથી. અને જેથી આ બંને મજૂર અદાલતોનાં વ્યાયાધીશશ્રીઓએ ટી. અરજી નં.-૧૧૬ અને અન્ય કેસો સ્થગીત કરી દીધેલ છે. આ કેસો ચલાવવાની પ્રોસીડીંગ બંધ કરેલ છે. પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં હુકમમાં સામે આ કામનાં અરજદાર કામદારો આ રીવીઝન અરજી કરી નીચલી મજૂર અદાલતો હુકમો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય તે પર પુનઃ વિચારણા કરી સ્થગીત કરવા કરેલ હુકમમાં રદ કરી આ કેસ ફરીથી હાથ પર લઈ ચલાવવાનો હુકમ કરવા માગણી કરેલ છે.

(૭) આ કામનાં મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રીએ આ રીવીઝન અરજી સમય મર્યાદામાં કરેલ નથી. જેથી ચાલવાપાત્ર નથી. તેઓ તેમની દલીલ પ્રથમ મુદ્દો ઉભો કરેલ છે. અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રી દલીલ સામે દલીલ કરતા જણાવેલ છે કે તેઓની પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત સુરતનો હુકમ મળ્યેથી દિન ૩૦માં આ અરજી કરેલ છે. જેથી રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં છે. અને આથી ચાલવાપાત્ર છે. આમ બંને વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં પ્રથમ મુદ્દો એ નક્કી કરવાનો થાય છે કે શું આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં થયેલ છે.

(૮) બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ આ કામનાં અરજદારે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. આ રીવીઝન અરજી કરવા અંગે આ રીવીઝન અરજી કેટલા સમયમાં નીચલી કોર્ટ પસાર કરી હુકમ બાદ કરવી તે અંગે કોઈ સમય બી.આઇ.આર. એક્ટની અંદર દર્શાવેલ નથી. મજૂર અદાલતે બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ કોઈ આપરી હુકમ પસાર કરેલ હોય તો તેની સામે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં અપીલ કરવાનું પ્રોવીઝન બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ કરેલ છે. અને આવી અપીલ નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ પસાર કર્યાથી દિ.૩૦ ની અંદર કરવી જોઈએ. તેવી જોગવાઈ કરેલ છે. આમ નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ સામે કેટલાં સમયમાં રીવીઝન અરજી કરવી જોઈએ તેવા સમય અંગે બી.આઇ.આર. એક્ટમાં જોગવાઈ કરેલ નથી. આથી આવી રીવીઝન અરજી હુકમ કર્યાથી યોગ્ય સમયમાં કરવી જોઈએ. તેવું માઈ માનવું જોઈએ. આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલતોએ તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ જે હુકમ પસાર કરેલ છે તેની સામે તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬નાં રોજ આ રીવીઝન કરેલ છે. એટલે કે લગભગ છ મહિનાથી વધુ સમય બાદ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અરજદાર કામદારનાં વકીલ દલીલોમાં જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદાર નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમની જાણ થયેલ ન હતી. આથી તઓએ સર્ટીફાઇ નકલ મેળવવા અરજી આપેલ અને તેનાં અનુસંધાને તેઓને સર્ટીફાઇ નકલ તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬નાં રોજ મળેલ છે. આ

રીવીઝન અરજી તારીખ ૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ છે આથી સમય મર્યાદામાં છે. આ કામનાં અરજદારોએ મૂળ ટી. અરજી કરેલ છે. તેની અંદર અરજદાર તંત્રીકે તેઓનું નામ લખી કેટ ઓફમાં સુરત સીલ્ક મીલ્સ કામદાર સંઘ, નવસારી બજાર, સુરતનું સરનામું આપેલ છે. આ સાથે સાથે આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ ટી. અરજી ચલાવવા માટે આ અંગે યુનીયનને સત્તા આપેલ છે. તે અંગેની ઓથોરીટી પણ મૂળ કેસમાં રજૂ થયેલ છે. આમ અરજદાર કામદારનાં મૂળ કેસમાં તેઓનાં નામ નીચે સરનામું સુરત સીલ્ક મીલ્સ કામદાર સંઘનું છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ પસાર કર્યો તેની જાણ આ યુનીયનને કરેલ હોય અને આથી અરજદાર કામદારનો મૂળ કેસ ચલાવવા અંગે તે યુનીયનને સત્તા આપેલ છે. અને આથી તે ફરજ થઈ પડે છે કે સદરહુ યુનીયનમાં આ અંગે વખતો વખત પૂછપરછ કરેલ અને કેસમાં શું પ્રગતિ થઈ છે. તેની પૂછપરછ કરે અને આ હકીકતો જોતા નીચલી મજૂર અદાલતોએ તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ જે હુકમ પસાર કરેલ છે. તેની જાણ સુરત સીલ્ક મીલ્સ કામદાર સંઘ અને આ કામનાં અરજદારોને ન હોય તેમ માની શકાય નહિ.

(૯) આ રીવીઝન અરજી સુરત સીલ્ક મીલ્સ કામદાર સંઘે કરેલ નથી. પરંતુ આ કામનાં અરજદાર કામદારો અને અન્ય એ વકીલ મારફત આ રીવીઝન કરાવેલ છે. આ સાથે બી.આઇ.આર. એક્ટમાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં આખરી હુકમ સામે હુકમ કર્યો ત્યારથી દિન ૩૦માં અપીલ કરવાની જોગવાઈ કરેલ છે. તેમાં જો આ સમય મર્યાદામાં અપીલ કરેલ ન હોય અને ડીલે અંગેના યોગ્ય કારણો દર્શાવવામાં આવેલ હોય તો ઔદ્યોગિક અદાલતે આવી અપીલ દાખલ કરી શકે છે. અને આ સંજોગોમાં બી.આઇ.આર. એક્ટમાં રીવીઝન અરજી કરવા અંગે આવી રીવીઝન અરજી કેટલા સમયમાં કરવાની તે અંગે કોઈ સમય દર્શાવેલ છે. એથી વધુ સમય બાદ રીવીઝન અરજી કરેલ હોય અને ડીલે તે અંગેના યોગ્ય કારણો આપેલ હોય તો દાખલ કરાવી શકાય તેવું માઈ માનવું છે. આ કામનાં અરજદાર કામદારને તેઓનાં હુકમની જાણ ન હોવાથી સર્ટીફાઇ નક્કલ મેળવી આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. તેવું દલીલોમાં જણાવેલ છે. પરંતુ ઉપર જોયા મુજબ મૂળ ટી. અરજીમાં અરજદાર કામદાર નીચે યુનીયનનું સરનામું છે. તે જોતાં અરજદાર કામદારનાં હુકમની જાણ નથી અને તેને કારણે આ રીવીઝન અરજી કરવામાં મોડું થયેલ છે. તેવી દલીલો ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહિ. આમ નીચલી મજૂર અદાલતે હુકમ પસાર કરેલ છે. ત્યારબાદ ઘણાં જ લાંબા સમય પછી સદરહુ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરવામાં આવેલ છે. અને આ અંગેના કોઈ યોગ્ય કારણો આપવામાં આવેલ નથી. તે જોતાં મારી દૃષ્ટિએ આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં કરેલ નથી. રીવીઝન અરજી કરવા અંગે બી.આઇ.આર. એક્ટમાં પણ સમય દર્શાવેલ નથી. તે જોતાં માઈ એવું માનવું છે. નીચલી મજૂર અદાલતના હુકમ સામે અપીલ કરવાનો જે સમય આપેલ છે. તે ધ્યાનમાં રાખી યોગ્ય સમયમાં રીવીઝન અરજી કરેલ છે કે નહિ તે જોવું જોઈએ. તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ પસાર કર્યા બાદ છ મહિના પછી આ રીવીઝન કરવામાં આવેલ છે. તેમજ આ મોડું થવા અંગે ના કોઈ યોગ્ય કારણો આપેલ નથી. અને આથી આ રીવીઝન અરજી સમય મર્યાદામાં ન હોય ચાલવાપાત્ર નથી. તેવું માઈ માનવું છે.

(૧૦) મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રી દલીલોમાં પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ કરેલ હુકમ સામે બધા જ કેસમાં કામદારો વતી શ્રી લલન રામકુમાર દુબેએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. આથી ચાલવાપાત્ર નથી. મીલ કંપનીનાં વકીલશ્રી આ દલીલો સામે અરજદાર કામદારનાં વકીલે આવી દલીલ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતનાં બધા કામદારોનાં કેસો એકત્રિત કરી એક જ હુકમ પસાર કરેલ છે. આથી આ એક જ કામદારની સહીથી આ રીવીઝન અરજી અરજદાર કામદાર લલન રામકુમાર દુબેએ કરેલ છે. અરજદાર કામદાર તરીકે શ્રી લલન રામકુમાર દુબે તથા અન્ય કામદારો દર્શાવેલ છે. પરંતુ આ રીવીઝન અરજીની અંદર કામદારશ્રી લલન રામકુમાર દુબેએ ફક્ત સહી કરેલ છે. આથી આ હકીકત સ્પષ્ટ થાય છે કે બધા કામદાર વતી શ્રી લલન રામકુમાર દુબેએ ફક્ત તેઓની એકલાની સહીથી આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અને આથી તેમનાં સિવાય અન્ય કામદારો વતી તેઓ આવી રીવીઝન કરાવી શકે નહિ. તે જોતાં અન્ય કામદારોએ આ રીવીઝન સિવાય અલગ રીવીઝન કરવી જોઈએ તે કરેલ નથી. અથવા આ રીવીઝન અરજીની અંદર અન્ય કામદારોએ સહી કરવી જોઈએ પરંતુ કરેલ નથી. તે જોતાં આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. નીચલી મજૂર અદાલત ભલે પોતાની સત્તાની રૂએ બધા જ કેસો એકત્રિત કરી એક જ હુકમ પસાર કરેલ છે. તેની અરજદારનાં વકીલની દલીલો ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહિ. આમ આ રીવીઝન અરજી લલન રામકુમાર તથા અન્ય કામદારોની હોય પરંતુ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ અન્ય કામદારોએ અલગ રીવીઝન કરવી જોઈએ. તેમ કરેલ નથી. અથવા તો આ રીવીઝન અરજીમાં પણ સહી કરેલ નથી. જેથી તેઓની આવી રીવીઝન ચાલવા પાત્ર નથી. આ સાથે અરજદારશ્રી લલનની આ રીવીઝન અરજી તેઓની સહીથી કરેલ હોય આથી તેમનાં પૂરતી ચાલવાપાત્ર છે. પરંતુ ચર્ચા કર્યા મુજબ આ રીવીઝન અરજી સમયમર્યાદામાં કરેલ નથી. આથી તેઓ પણ આ રીવીઝન ચાલવાપાત્ર નથી.

(૧૧) સુરતની પ્રથમ અને બીજી મજૂર અદાલત ન્યાયાધીશશ્રીએ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૨૨ (૧) મુજબ આ કામનાં અરજદાર અને અન્ય કામદારોનાં કેસો ચલાવવાની કાર્યવાહી બંધ કરી સ્થગીત કરવા હુકમ કરેલ છે. તે કાયદેસરનો નથી. તેમજ આ હુકમ ભુલ ભરેલો છે. તે હાલમાં અત્રે ચર્ચા કરવી મને યોગ્ય લાગતી નથી. કારણ કે ઉપર જોયા મુજબ કાયદાકીય રીતે આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી અને આથી આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરેલું.

હુકમ

અરજદાર કામદારની આ રીવીઝન અરજી નામંજૂર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગીક અદાલત,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેજી/આઇડીઆર/૨૮૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. માર્કેટીંગ ફેડરેશન લિ., ઉંઝા અને તેના કામદારશ્રી પંકજકુમાર કાન્તીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર કાન્તીલાલ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

નડીઆદ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેજી/આઈડીઆર/૨૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. માર્કેટીંગ ફેડરેશન લિ., ઉંઝા અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુભાઈ હરગોવનદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ હરગોવનદાસ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેજી/આઈડીઆર/૨૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. માર્કેટીંગ ફેડરેશન લિ., ઉઝા અને તેના કામદારશ્રી દિલીપકુમાર ખેમાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર ખેમાભાઈ પ્રજાપતિ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેજી/આઇડીઆર/૨૮૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. માર્કેટીંગ ફેડરેશન લિ., ઉઝા અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ કચરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ કચરાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેજી/આઇડીઆર/૨૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. માર્કેટીંગ ફેડરેશન લિ., ઉગ્રા અને તેના કામદારશ્રી ઇશ્વરદાસ બબલભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઇ.ડી.એ.-૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરભાઇ બબલદાસ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઇ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજેયુ/આઈડીઆર/૨૬૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફોર્મ્યુલેશન્સ, ખળી અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ અમથાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. /૮૨/ આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ અમથાભાઈ દેસાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એમ.એમ.સી./એજે/આઇડીઆર/૧૧૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાબુલાલ શીવરામ પટેલ માફતી એન્જી. વર્ક્સ, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી વલ્લભભાઈ મયાચંદભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૧-૨૨૭૩ (અ) મ -૪ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી વલ્લભભાઈ મયાચંદભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એમ.એમ.સી./એચે/આઈડીઆર/૧૧૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી પરમાર ભેમજીભાઈ દલાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૧-૨૨૭૩ (અ) મ -૪ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી પરમાર ભેમજીભાઈ દલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬/૧૦૧૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વનસંરક્ષકશ્રી (વિસ્તરણ) સુરેન્દ્રનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ) મુળી અને તેના કામદારશ્રી ખાચર લઘુભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાચર લઘુભાઈ જીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૫૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ, ગાંધીનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી ડાંગર લખમણભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાંગર લખમણભાઈ રામાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ/૫૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત પેટા વિભાગ, (મ. X મા.) ધાંગધા અને તેના કામદારશ્રી લવજીભાઈ ભુદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લવજીભાઈ ભુદરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેક/૫૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇન્જનેરશ્રી, પંચાયત પેટા વિભાગ, ધાંગધા અને તેના કામદારશ્રી જીલુભાઈ વરસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીલુભાઈ વરસંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૫૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇન્જનેરશ્રી, પેટા વિભાગ, પંચાયત (મ. X મા.) ઘાંગઘા અને તેના કામદારશ્રી શીવાભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિબતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવાભાઈ લાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૮૦ થી ૮૩/૮૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) તાલુકા કાર્યપાલક ઇન્ચાર્જશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ, ઘાંગઘા અને તેના મદદારશ્રી ગંગાબેન લાલજીભાઈ તથા અન્ય ચાર કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે, જરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)માં સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ ૩ની વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના પેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ઇ.સ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય મંત્રી માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) ગંગાબેન લાલજીભાઈ (૨) દીવુબેન દેવાભાઈ (૩) દાનાભાઈ લલજીભાઈ (૪) મતબેન કાનાભાઈ (૫) કાનાભાઈ તળસીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૮૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) કાર્યાલયક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી મીઠાભાઈ ચોથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીઠાભાઈ ચોથાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૮૫-૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મીબેન પ્રવિણભાઈ તથા પ્રવિણભાઈ મથુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીબેન પ્રવિણભાઈ તથા પ્રવિણભાઈ મથુરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ/૮૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ, ગાંધીનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ધ્વજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી નારાયણભાઈ દેવરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ દેવરાજભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૮૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને (૨) કાર્યપાલક ધ્વજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી સૂરજબેન બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજબેન બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ ગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૯૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી દેવીસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવીસિંહ પ્રતાપસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬/૯૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર શાખા નહેરુ વિભાગ, મુરેન્દ્રનગર (૨) આસી. મેનેજરશ્રી, સરદાર સરોવર, નર્મદા નિગમ, ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે મુજબ સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ ૩" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના રીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મેસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, મુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, મુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય મેઈચ માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ભવાનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ ગયાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૧૦૪-૫૦૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ, ઘાંગઘા અને તેના કામદારશ્રી (૧) મંજુબેન ખાનાભાઈ (૨) ખાનાભાઈ પમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) મંજુબેન ખાનાભાઈ (૨) ખાનાભાઈ પમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૧૧૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો મેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ઇંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (નોર્મલ) હળવદ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ભરતભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના પેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. ડી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) ૧મ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય ઇર્ણ્ય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીભરતભાઈ કાનજીભાઈ મિયાત્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૧૩૧ થી ૧૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત મ. X માર્ગ.) પેટા વિભાગ, ધાંગધા અને તેના કામદાર શ્રીમતિ ભારતીબેન અરવિંદભાઈ તથા અન્ય સાત કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે જુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના પિંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) મ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય મર્યાદિત કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------|
| (૧) શ્રીમતિ ભારતીબેન અરવિંદભાઈ | (૫) શ્રી દિનેશભાઈ ભલાભાઈ |
| (૨) શ્રીમતિ જડાબેન સવાભાઈ | (૬) શ્રી કેશાભાઈ ભલાભાઈ |
| (૩) શ્રી ગોવિંદભાઈ લઈભાઈ | (૭) શ્રી દેવજીભાઈ ભલાભાઈ |
| (૪) શ્રી પરસોતમભાઈ ગોવિંદભાઈ | (૮) શ્રી ગલાભાઈ હરીભાઈને તેમના |
- ડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા ઇચ્છે કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૧૩૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વઠવાણ રેન્જ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી સુરજબેન હરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજબેન હરજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૧૪૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ એ મકાન પેટા વિભાગ, (રાજ્ય) લીંબડી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી રતનબેન ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનબેન ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬/૧૪૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો મેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ, ગાંધીનગર ૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના તામદારશ્રી રાઠોડ અબુભાઇ હરીભાઇ વસ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે જુજાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના પોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. 1. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) ૧મ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય મેળવ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ અબુભાઇ હરીભાઇને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ/૧૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી દિલીપકુમાર હિમતલાલ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી મણિયાર કનૈયાલાલ જેચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણિયાર કનૈયાલાલ જેચંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ/૧૫૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) પેટા વિભાગ ધાંગધા અને તેના કામદારશ્રી ખીમજીભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીમજીભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૬/૧૬૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વનસંરક્ષકશ્રી (વિસ્તરણ) સુરેન્દ્રનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ) મુળી અને તેના કામદારશ્રી દિલીપસિંહ ગંભીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ગંભીરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬/૧૬૭ થી ૧૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર મિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ)વટવાણ રેન્જ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી ગોરધનભાઈ મગનભાઈ થા અનુસૂચિ મુજબના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે જરૂરત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના પેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મેસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| (૧) શ્રી ગોરધનભાઈ મગનભાઈ | (૨) શ્રી હેમુભાઈ ઘેલાભાઈ |
| (૩) શ્રી કાનજીભાઈ માવજીભાઈ | (૪) શ્રી લાભુભાઈ મોહનભાઈ |
| (૫) શ્રી ગોવંદભાઈ સવશીભાઈ | (૬) શ્રી વાલજીભાઈ મગનભાઈ |
| (૭) શ્રી કંકુબેન મેલાભાઈ | (૮) શ્રી વશરામભાઈ લક્ષ્મણભાઈ |

(૯) શ્રી મેલાભાઈ ડાહ્યાભાઈ ચમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને મની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ/૧૭૬/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વઢવાણ રેન્જ, કલેક્ટરશ્રીના બંગલા પાછળ અને તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામસિંહ તખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિબતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામસિંહ તખતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ/૧૮૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સચિવશ્રી મકાનો અને માર્ગ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેર, રસ્તા અને મકાન વિભાગ (રાજ્ય) સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી શાહ નિયતાબેન અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ નિયતાબેન અમૃતલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેક/૨૧૦-૨૧૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી રામસંગભાઈ રૂપાભાઈ તથા લાભુભાઈ રામસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામસંગભાઈ રૂપાભાઈ (૨) લાભુભાઈ રામસંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ/૨૨૩-૨૨૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી જીકુબેન રામસંગભાઈ તથા નંદુબેન રામસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જીકુબેન રામસંગભાઈ તથા નંદુબેન રામસંગભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૨૨૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ લાખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ લાખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬/૨૨૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી રામસંગભાઈ મેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

શ્રી રામસંગભાઈ મેલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર
કુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૨૩૫ થી ૨૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મા.) વિભાગ સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી રવજીભાઈ ઓઘડભાઈ તથા અન્ય ત્રણ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) રવજીભાઈ ઓઘડભાઈ

(૨) શ્રી રમાબેન મહાદેવગીરી

(૩) જયાબેન ભીખુગીરી

(૪) કમળાબેન નથુભાઈ

ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ગોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬/૨૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ૧ અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ગાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્ટાન્ડર બેરીંગ કંપની, બામણબોર અને કામ કરતા કામદારશ્રી સિંધી અશરફસિંહ ચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે રાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી [૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની ડિટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના તલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની મ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર રાજ્યી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી [૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) ૧ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય શ્રય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંધી અશરફસિંહ ચંદ્રસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની ૧ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૨૮૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પારસ કોલ ગેસ કું. ધાંગધા અને તે કામદારશ્રી જાડેજા મહીપતસિંહ બાલુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪ માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તે સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (૨) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા મહીપતસિંહ બાલુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમ મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૨/૨૯૩ થી ૩૨૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શક્તિ જીનીંગ ફેક્ટરી, વઢવાણ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારોશ્રી નિર્મળાબેન ગોકળભાઈ તથા અન્ય ૨૬ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| (૧) શ્રી નિર્મળાબેન ગોકળભાઈ | (૨) શ્રી સબેળા જાલમસંગ |
| (૩) શ્રી ગોવિંદભાઈ કુવરાભાઈ | (૪) શ્રી રોશનબેન બાપુભાઈ |
| (૫) શ્રી સુરજબેન પ્રભાતભાઈ | (૬) શ્રી મંજુબેન પ્રેમજીભાઈ |
| (૭) શ્રી હીરાબેન ભોપાભાઈ | (૮) શ્રી ગોવિંદ નાગજીભાઈ |
| (૯) શ્રી જલુબેન રઘુભાઈ | (૧૦) શ્રી નાગજીભાઈ મેરાભાઈ |
| (૧૧) શ્રી કલીબેન રાણાભાઈ | (૧૨) શ્રી રામાભાઈ ભાથાભાઈ |
| (૧૩) શ્રી ગોવિંદભાઈ રામાભાઈ | (૧૪) શ્રી અનુબેન ગોવિંદભાઈ |
| (૧૫) શ્રી શાન્તાબેન ગણેશભાઈ | (૧૬) શ્રી ગોદાવરીબેન નાનજી |
| (૧૭) શ્રી સેજુબેન રામાભાઈ | (૧૮) શ્રી બીજુબેન સુખાભાઈ |
| (૧૯) શ્રી રામબા નાનુભાઈ | (૨૦) શ્રી મુળીબેન સુખાભાઈ |
| (૨૧) શ્રી ખતીબેન રસુલભાઈ | (૨૨) શ્રી બેનાબેન ગાંડાભાઈ |
| (૨૩) શ્રી કમુબેન માંડણભાઈ | (૨૪) શ્રી રેવાબેન છેલાભાઈ |

(૨૫) શ્રી જયાબેન છેલાભાઈ

(૨૬) શ્રી ગીરીબેન શીવાભાઈ

(૨૭) શ્રી કમુબેન છેલાભાઈ

ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬/૩૨૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કઠાડા જુથ સેવા સહકારી મંડળી, કઠાડા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી સિંધવ મોતીભાઈ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૩/૩૯૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શક્તિ જીર્નિંગ ફેક્ટરી, વઢવાણ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રીમતિ સઘદાબેન અબ્દુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સઘદાબેન અબ્દુલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૪૦૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, પાટડી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ગેબુનનીશા નાથુમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) પ્ર થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી.એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ .

શ્રી ગેબુનનીશા નાથુમીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૪૦૫-૪૦૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પંડ્યા ખાદી કાર્યાલય અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કાળુભાઈ ગલાભાઈ મકવાણા તથા ધનજીભાઈ ઉકાભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ ગલાભાઈ મકવાણા તથા ધનજીભાઈ ઉકાભાઈ પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૪૦૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તિક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અલંકાર ટોકીઝ સામે, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી બાબુભાઈ વિરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ વિરજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ/૪૦૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ભવાની ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વઢવાણ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી સંઘવી છબીલદાસ નરોત્તમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંઘવી છબીલદાસ નરોત્તમદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૪૧૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી.યુ. શાહ મેડીકલ સેન્ટર, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી વાઘેલા ઘરમશીભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ઘરમશીભાઈ કાળુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ/૪૧૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ્સ લિ., ખારાઘોડા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રીમતી ગોટાબેન બીલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગોટાબેન બીલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૪૧૯-૪૨૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંતક્રુપા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ચતુરભાઈ વજાભાઈ તથા દિનેશભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૯/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ વજાભાઈ તથા દિનેશભાઈ કાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૬૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, દર્શન પ્લાર્ટીક પાઇપ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી દિનુભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનુભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ/૪૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોકીલ સીરેમિક, તરણેતર રોડ, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી પરમાર તખુભા ચંદુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટેમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટેમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી.એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૬૦/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર તખુભા ચંદુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

11-12

1-595-644

2-645-696



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, MARCH 18, 1999/PHALGUNA 27, 1920 [No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. પંચમી માર્ચ, ૧૯૯૯.

બૌદ્ધોગિક વિભાગ નિધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચનાર-૯૯-૪૦-નાઈડીને-૧૦૯૯-૪૨-મ-૪.- ગુજરાત સરકારનો બેલો બોલપ્રાય થાય છે કે, બૌદ્ધોગિક તકરાર પેસ્ટ્રો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (એક્સપોર્ટ) કંડલા ફ્રી ટ્રેડ ઝોન, ગાંધીધામ (૬૨૭) અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

લેથી હબે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની ખેટા કલમ-૩ હેઠળ મળેલ સત્તાનો રૂબે ગુજરાત સરકાર આથી પેસ્ટ્રો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (એક્સપોર્ટ), કંડલા ફ્રી ટ્રેડ ઝોન, ગાંધીધામ (કચ્છ) દ્વારા તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી આલેખી અંશકા: તાળાબંધી અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ અંશકા: તાળાબંધી ચાલુ રાખવા પ્રતિબંધ મુકે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેખના નામે,
જ. ડી. ભટ્ટરા,
નાયબ સચિવ.

શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૬ ફી માર્ચ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચનાર-૪૨-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૨-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાવેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર દુધરેજ નગર પાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગરના કન્સી. કેસ નં. ૫૯/૯૮ કે જેમાં મ્યુનિસિપલ નોકરોથાત મંડળ સુરેન્દ્રનગરે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

લેથી હબે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) કલમ-૧૦ની ખેટા કલમ (૧)ના મંડ(ધ)થી મળેલ સત્તાનો રૂબે ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૨)ને સદરહુ વાઘરત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

''મદદનીશ સીવાલ એન્જનીયરના પગાર ગ્રેડ રૂ. ૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ ની તા. ૪થી એગ્રીડ, ૧૯૯૨ની અસરથી નકકી કરવી અને અમલમાં મુકવી. આ પગારગ્રેડ ઉપર અન્ય કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ પ્રકારના લાભો, હકકો અને ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેખના નામે,
પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી.

ગ્રામ અને સેજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૬ માર્ચ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૩-એજે-૧૦૯૮-એફઆર-૧૯૧૭-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સો. કેસ નં. ૩૯૧/૯૭ કે જેમાં અમદાવાદ જનરલ મજ્દુર યુનિયન, અમદાવાદ મંડળી મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાને નિષ્ક્રિય બહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી કહે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના મંડ(વા)થી મળેલ સત્તાની રૂને ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાધીશ નં. ૬ને સંદર્ભે વાણજી તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થાએ સુભાષચંદ્ર બોઝની ૧૦૧મી જન્મજયંતિની જાહેર થયેલી રજા આવશ્યક સેવાના સ્ટાફને આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના કુકમથી અને તેમના નામે,
પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

ગ્રામ અને સેજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૬ માર્ચ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૪-એજે-૧૦૯૮-એફઆર-૪૭-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૨૧/૯૬ કે જેમાં ગુજરાત વિદ્યુત ટેકનીકલ કર્મચારી મંડળ, અમદાવાદ માંગણી મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા બહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ખેટા કલમ (૧)ના મંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ માલેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ને સદરહુ વાહ્યસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડમાં કરજ બજાવતા ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના ટેકનીકલ કર્મચારીઓને પ્લાન્ટ ઓપરેટર ગ્રેડ-૧ (પી.બી. ગ્રેડ-૧) સીનીયર ટેકનીશીયન સુધીના તમામ પ્રમોશનો પ્રસિધ્ધ કરેલા જનરલ સ્ટેન્ડર્ડિંગ બોર્ડર-૨૯૫ પ્રમાણે સિનીયોરાટીથી આપવા માટેની માંગણી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેમના નામે,
પ્રકાશ પટશી,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૫-એજેએ-૧૦૯૮-એફઆર-૮-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૫૩૫/૯૫ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુ. સર્વન્ટ્સ એસોસિએશન, અમદાવાદ માંગણી મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા બહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)નો કલમ-૧૦નો પેટા કલમ (૧)ના મંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક આયર્ષ નં. (૧)ને સદરકુ વાછરત તકરારનો આય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રીને આપેલ તા. ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ની ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૯(બે) અનુસારનો ફેરફારની નોટીસ નં. ૧, ૨, ૩, ૯૫-૯૬ રદ કરવાનો હુકમ કરવો કે કેમ ?
- (૨) મ્યુનિ. કમિશનરશ્રીની ઉપરોક્ત ફેરફારની નોટીસો રદ થવાથી હાલની ચાલુ નિતી ચાલુ રાખવા હુકમ કરવો કે કેમ ?
- (૩) સેન્ટ્રલ એક્ટ્રીસ સરક્યુલર નં. ૧૪, તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ ગેર કાનુની અને ગેરબંધારણી હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?
- (૪) ઉપરોક્ત નં. ૧ અને ૨ રદ થવાના કારણે જુની લાયકાતો લેમજ ભરતીના નિયમો અને હોદ્દાના નામો ચાલુ રાખવા હુકમ કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેમના નામે,
પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૬ ફૂં માર્ચ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેમેયઆર-૪૬-મેજે-૧૦૯૯-મેફઆર-૪-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નામે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ગ્લાસ લીમી., કોસંભા અને કામદાસે વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કચ્છી. ફેસ નં. ૩૯/૯૭ કે જેમાં ગુજરાત કામદાર મંડળ, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં ખેતાનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ધેટા કલમ (૧)ના બંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચમે સદરહુ વાછરત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

“કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને અન્ય કામદારોને જે રીતે ફર્નીચર, ભાડું, મકાન સવલત સહિત પુરા પાડવામાં આવે છે. અથવા ઉચ્ચક રૂ. ૭૦૦/- જેવું એચ.આર.એ. આપવામાં આવે છે તે રીતે તમામ કામદારોને સવલત મકાન ભાડે આપવામાં આવે અગર ભાડુ ચુકવવામાં આવે અને તેના અસર તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬થી આપવામાં આવે છે કે કેમ ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેખના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૭-એજેઝ-૧૦૯૯-નેફઆર-૩-મ(૨).- ગુજરાત સરકારની અભિપ્રાય નેવો થાય છે કે નીચે જણાવેલો અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલો બાબત સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, અને કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરના કન્સી. કેસ નં. ૫૧/૯૭ કે જેમાં બીજલી મજદુર પંચાયત, અમદાવાદે આ સાથે સામેલ પ્રાર્થિતમાં જણાવેલ માંગણા મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ખેટા કલમ (૧)ના ખંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાધીશ નં. (૨)ને સંદર્હુ વાણજીત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

A N N E X U R E

That all the workmen working in the Thermal Power Station at Sikka shown in the books of so-called contractors be treated as the permanent workmen of Gujarat Electricity Board from the day these workmen have started working in the Thermal Power Station at Sikka and further that they be paid the wages, allowances other benefits and be extended all the service conditions to which the permanent workmen of Gujarat Electricity Board are entitled to with effect the day they are working.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

ક્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૯-ટીએનઆર-૧૦૯૮-૧૬૦૮-મ(૨).- પક્ષકારોને ધરબાજી ઝડપી ન્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દેષિત કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. (૨) સમક્ષ અનિર્ણિત છે. સદરહું અનિર્ણિત કાર્યવાહીને ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. (૧)ને તબદીલ કરવા જોઈએ.

અને હવે, પ્રસ્તુત કેસને તબદીલ કરવા બાબતે પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદનો અભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો)ની કલમ-૩૩ (બી)થી મળેલ સત્તાની રૂબે રાજ્ય સરકાર, આથી વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દેષિત કરેલ કાર્યવાહી પાછી મેચે છે અને આ જાહેરનામાની તારાખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૧ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

રેક. (આઇ.ટી.)નં.	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧૩૧/૯૨ અને ૮૭/૯૩	જી.આઇ.એમ.એઇઝ યુનિયન જીઆઇડીસી, અંકલેષ્વર, ભરૂચ.	ગુજરાત ઇન્સ્ટીટ્યુટ સાઇડ લિ. અંકલેષ્વર, ભરૂચ.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી.

બૌદ્ધોગીક ન્યાયાપંચ સુરત ટ્રાસ્ટ
શ્રી જી. એસ. પટેલ સભ્ય સમક્ષ
રોવીઝન અરજી (આઈસી.) નં. - ૫/૯૫.

અમી એન્ટરપ્રાઇઝ,
કે. કમેલા દરવાજા બહાર,
મોરાવારા ટેકરો, સુરત.

અરજદાર;

વિરૂધ્ધ

(૧) સંભાષ સહકર્તા, (૨) ધોરધારો આનંદ,
(૩) ઈન્દુ વચ્ચ (૪) રાજુ આનંદ
કે. / અશોક ઈટવાલા,
૬, મહિલા વિશ્રામ શોપર્ગ સેન્ટર, ૧લી માળ,
વસંત ટોકોઝની સામે,
નવસારી, ૭. વલસાડ

સામાવાળા.

હાજર રહ્યા : અરજદાર તરફે એઈ હાજર નથી.
સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી અશોક ઈટવાલા.

વિષય :- સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ. અરજી નં.
૫/૯૫માં તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ આપેલ મનાઈ
હુકમ વિરૂધ્ધ રોવીઝન અરજી.

હુકમ

આ કામના અરજદાર વિરૂધ્ધ નીચલી મજૂર અદાલતમાં આ કામનાં
સામાવાળા કામદારોએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૫/૯૫ દાખલ કરેલ હતી.
જેમાં નવીન કામદાર એંગેની ભરતી એંગે મનાઈ હુકમ માંગવામાં આપેલ લેખું
જણાવી કરી નીચલી મજૂર અદાલતે તા. ૧૫મી જૂન, ૧૯૯૫ના રોજ
હુકમ આપ્યો છે સદરહુ હુકમનાં સામે આ કામના અરજદારે બી.આઈ.આર.
નેકટ કલમ ૮૫ હેઠળ આ રોવીઝન અરજી કરેલ છે.

આ રોવીઝન અરજી સુનાવણી માટે રાખવામાં આપેલી. આ
સુનાવણીથી આ કામમાં અરજદાર કંપની કે લેબોનાં વકીલશ્રીને ન્યાયના
કિતમાં દક્ષા જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી
સુનાવણીમાં ભાગ લીધેલ નથી. આમ, આ કામનાં અરજદારને ન્યાયના
કિતમાં દક્ષા જ મુદતો આપેલ તેમ છતાં કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહી લેબોનો
કેસ પૂરવાર કરેલ નથી. તે સંજોગમાં અરજદાર કંપનીની ગેરહાજરી અને
પૂરાવાનાં અભાવે આ રોવીઝન અરજી રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.
અને તે રોતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ એંગે એઈ હુકમ
નથી.

સુરત, ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૮.

I-L-84

જી. એસ. પટેલ,
બૌદ્ધોગીક ન્યાયાપંચ,
સુરત.

**મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./પ.પ./આઈડીઆર/એ.જે.જે./૯૪/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદંબા ટેક્સટાઈલ એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., પાલોદ, જી. સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ સુરતને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

- અનુ. નં. ૧ માંગણી નં. ૧ :- મૂળ પગાર અને વર્ગીકરણ (સેલેરી ગ્રેસસ)
- કંપનીએ તેમના કામદારોને નીચેના ગ્રાહ વર્ગોમાં વહેંચણી કરીને દરેક માસે તેમના વર્ગીકરણ મુજબ મૂળભૂત પગાર આપવો.
- (૧) બીન કુશળ : ૪૫૦-૨૦-૬૫૦-૨૫-૭૭૫-૩૦-૯૨૫
(૨) અર્ધકુશળ : ૫૫૦-૨૫-૮૦૦-૩૦-૯૫૦-૩૫-૧૧૨૫
(૩) કુશળ : ૬૫૦-૩૦-૯૫૦-૩૫-૧૧૨૫-૪૦-૧૩૨૫
- ૨ માંગણી નં. ૨ :- હાલના કામદારોની ગોઠવણી (ફીટમેન્ટ)
- ૨.૧ હાલના કામદારોને કેટેગરી મુજબ વર્ગીકરણ કરીને યોગ્ય જગ્યાએ મુકીને માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબ સ્કેલ આપવો કે કેમ ?

- ૨.૨ હાલમાં જે કામદારો માંગણી નં. ૧ મુજબના સ્કેલમાં છે તેમને યથાવત રાખવા ફક્ત પર કે માં કામ કરતાં કામદારોને માંગણી નં. ૧ માં દર્શાવ્યા મુજબના સેલેરી ગ્રેડમાં સમાવેશ કરવો કે કેમ ?
- ૨.૩ કામદારોનો હાલનો કુલ મૂળભૂત પગાર અથવા માંગણી નં. ૧માં દર્શાવેલ સ્કેલ બેમાંથી જે વધારે હોય તેને મુળભૂત પગાર તરીકે ગણવો કે કેમ ?
- ૨.૪ જે કામદારોએ અરજી કરતી વખતે આગળની માંગણીઓ અનુભવ દર્શાવ્યો હોય તો તે અનુભવને ધ્યાનમાં રાખી જે તે કેટેગરીમાં સમાવેશ કરવો કે કેમ ?

૩ માંગણી નં. ૩ :- (સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ) (ઈન્ક્રીમેન્ટ)

દરેક કામદારની ગોઠવણી થયા બાદ ૧-૩ : ૪ કુલ ચાર ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈન્ક્રીમેન્ટ) આપવા કે કેમ ?

૪ માંગણી નં. ૬ :- મોંઘવારી ભથ્થું (ડીયરનેસ એલાઉન્સ)

કંપનીએ કામદારોને નીચે મુજબ બે પ્રકારે મોંઘવારી આપવાની રહેશે કે કેમ ?

૬.૧ ફીક્ષ મોંઘવારી :- દરેક કામદારને ફીક્ષ મોંઘવારી રૂ. ૫૦૦ દર માસે કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ નં. ૬૦૦ અમદાવાદના આધારે આપવી કે કેમ ?

૬.૨ વેરીએબલ મોંઘવારી :- તમામ કામદારોને અમદાવાદ કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ નં. ૬૦૦ના આધારે ૬૦૦ પોઈન્ટ ઉપરના દરેક પોઈન્ટને દર માસે રૂ. ૨.૦ થી ૩.૦ વડે ગુણી આપવું કે કેમ ?

૫ માંગણી નં. ૮ :- ઘરભાડુ ભથ્થું (હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ)

અથવા કુલ પગારના ૩૦ ટકા જેમાંથી જે વધારે હોય તે આપવું. દરેક કામદારોને ઓછામાં ઓછું માસીક ભાડું રૂ. ૪૫૦ આપવું.

૬ માંગણી નં. ૯ :- વાહન ભથ્થું (કન્વેયન્સ એલાઉન્સ)

દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૧૫૦ વાહન ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

૭ માંગણી નં. ૧૦ :- શિક્ષણ ભથ્થું (એજ્યુકેશન એલાઉન્સ)

શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે કંપનીએ દરેક કામદારના બાળક દીઠ રૂ. ૭૫ માસીક આપવા, પરંતુ રૂ. ૨૨૫ થી વધારે ન મળે તે રીતે આપવા કે કેમ ?

- ૮ માંગણી નં. ૧૧ :- **મુસાફરી ભથ્થું (લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ)**
કંપનીએ દરેક કામદારને કેલેન્ડર વર્ષમાં રૂ. ૨,૫૦૦ થી ૪,૦૦૦ સુધી કેટેગરી મુજબ મુસાફરી ભથ્થું આપવું. આ ભથ્થું ત્રણ વર્ષ સુધી એકત્રું કરી શકાશે કે કેમ ?
- ૯ માંગણી નં. ૧૨ :- **માંદગી ભથ્થું (મેડીકલ એલાઉન્સ)**
કંપનીએ દરેક કામદારને તેના તથા તેના કુટુંબના માંદગીના ખર્ચ પેટે દર માસે રૂ. ૧૫૦ માંદગી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- ૧૦ માંગણી નં. ૧૩ :- **સીટી કંપેનસેટરી એલાઉન્સ (સી.સી.એ.)**
કંપનીએ દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૨૦૦ સી. સી.એ. આપવું કે કેમ ?
- ૧૧ માંગણી નં. ૧૭ :- **ગણવેશ (યુનિફોર્મ)**
કંપનીએ દરેકને ત્રણ જોડી ટેરીકોટનનો ગણવેશ વુલન જરસી તેમજ ચોમાસામાં રેનકોટ દર વર્ષે આપવા કે કેમ ?
- ૧૨ માંગણી નં. ૧૮ :- **સેફ્ટી શુઝ**
કંપનીએ દરેક કામદારને વર્ષમાં એક જોડી બુટ તેમજ બે જોડી મોજા આપવાના રહેશે કે કેમ ?
- ૧૩ માંગણી નં. ૧૯ :- **બીજા ભથ્થાઓ**
૧૯.૧ હાજરી ભથ્થું
કંપનીએ દર માસની ઓછામાં ઓછી ૧૫ દિવસની હાજરી પર એક દિવસના રૂ. ૩ લેખે હાજરી ભથ્થું લેખે હાજરી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
૧૯.૨ પાળી ભથ્થું (શીફ્ટ એલાઉન્સ)
કંપનીએ રાતપાળીના કામદારોને દરરોજના રૂ. ૬ લેખે તેમજ બપોર પછીની પાળીના રૂ. ૪ લેખે પાળી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
૧૯.૩ કપડા ધોવાઈ ભથ્થું (વોશીંગ એલાઉન્સ)
કંપનીએ દર માસના રૂ. ૫૦ લેખે કપડાની ધુલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- ૧૪ માંગણી નં. ૨૦ :- **રજાઓ**
૨૦.૧ હક્ક રજા :-
દરેક કામદારને ૧૦ દિવસની હાજરી પર ૧ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

૨૦.૨ આકસ્મિક રજા (કેજ્યુઅલ લીવ)

દરેક કામદારને દર વર્ષે કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૮ દિવસની આકસ્મિક રજા આપવી કે કેમ ?

૨૦.૩ માંદગીની રજા :- (સીક લીવ)

દરેક કામદારને દર વર્ષે ભરપાઈ પગારે ૧૫ દિવસની રજાની અથવા ૩૦ દિવસની અડધા પગારની રજા આપવી કે આ રજાઓ ત્રણ વર્ષ સુધી એકઠી કરી શકાશે કે કેમ ?

૨૦.૪ રાષ્ટ્રીય અને જાહેર રજાઓ (હોલીડેઝ)

બેંકોમાં પળાતી બધીજ રજાઓ કંપનીએ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

૧૫ માંગણી નં. ૨૨ :- ટી ટાઈમ :-

કંપનીએ કામદારોને દરેક પાળીમાં ભોજનના સમય ઉપરાંત ૧૫ મીનીટના બે ટી ટાઈમ આપવાના રહેશે કે કેમ ?

૧૬ માંગણી નં. ૨૩ :- કેન્ટીન સગવડ :-

કંપનીએ કામદારોને મેસવાની સગવડવાળી ચા નાસ્તો તથા જમવાની ૮૫ % રાહત દરે કેન્ટીન સગવડ આપવી. કેન્ટીનની ગુણવત્તા જળવાય તે દેખરેખ રાખવાની જવાબદારી કંપનીની રહેશે. કે કેમ ?

૧૭ માંગણી નં. ૨૪ :- દૂધ (મીલ્ક) ગ્લુકોઝ બિસ્કીટ :-

દરેક કામદારોને શરીરની તંદુરસ્તી માટે રોજ ૫૦૦ મી. લી. દૂધ તથા એઠવાડીયામાં ત્રણ વખત ગ્લુકોઝ બીસ્કીટના પેકેટ આપવાના રહેશે કે કેમ ?

૧૮ માંગણી નં. ૨૫ :- એમ્બ્યુલન્સની સગવડ :-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને અકસ્માત થાય ત્યારે સારવાર આપવા લઈ જવા માટે ૨૪ કલાકની સેવા આપતી ડ્રાયવર સાથેની એમ્બ્યુલન્સની સગવડ આપવી કે કેમ ?

૧૯ માંગણી નં. ૨૭ :- કામનો સમય (શીફ્ટ શીડ્યુઅલ) :-

૨૭.૧ કંપનીએ કામદારોને અનુકુળ રહે તે રીતે શીફ્ટ (કામનો) સમય નક્કી કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

૨૭.૨ દિવાળીની રજાઓ શરૂ થતા પહેલાની તમામ શીફ્ટ ચાર કલાકની ગોઠવવાની રહેશે જેથી દરેક કામદાર દરેક કામદાર સમયસર પોતાના વતનમાં તહેવાર નીમીતે પહોંચી શકે કે કેમ ?

૨૦ માંગણી નં. ૩૧ :- સમાધાનનો સમય :

આ માંગણીઓ બાબતે થતા સમાધાનનો સમય તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી ૩ વર્ષ સુધી એટલે કે તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩ સુધી ચાલુ રહેશે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

**મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૩૯૨/૫. ૫, /આઈડીઆર/એ.જે.જી./૧૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રીફલેમ એન્ડ રબ્બર પ્રોડક્ટ્સ લી., અંકલેશ્વર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

માંગણી નં. ૧ :- કંપનીમાં કામદારોની હમારી બહુમતી હોવાથી હમારા યુનિયને માન્યતા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ગુજરાત સરકારે બનાવેલ લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબનું કામદારોનું વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ? વર્ગીકરણ મુજબ કારકુન "ક" ને મળવાપાત્ર દૈનિક પગાર કરતાં રૂ. ૪૦નો વધારો, કારકુન "બ" ને દૈનિક પગાર કરતાં રૂ. ૩૫નો વધારો

કસબી કારીગરોને મળવાપાત્ર દૈનિક પગાર કરતાં રૂ. 30નો વધારો તેમજ અર્ધ કસબી કારીગરોને મળવાપાત્ર રોજના રૂ. 25 નો બીન કસબી કારીગરોને મળવાપાત્ર પગારમાં રૂ. 20નો પગાર વધારો કરવો કે કેમ ? બીન કસબી કારીગરને રાખેલ તારીખથી છ માસ કામ કરેલ હોય, અર્ધકસબી કારીગરને રાખેલ તારીખથી ૧ વર્ષ સુધી કામ કરેલ હોય કસબી કારીગરને રાખેલ તારીખથી ૧/૧-૨ વર્ષ કામ કરેલ હોય, કારકુન "ખ" દાખલ તારીખથી છ માસ સુધી કામ કરેલ હોય, તેમજ કારકુન "ક" દાખલ તારીખથી ૧ વર્ષ સુધી કામ કરેલ હોય, તેમને આ ગ્રેડમાં ગણવા કે કેમ ? આ તમામ ગ્રેડનું વર્ગીકરણ કરી જેને જે તે ગ્રેડમાં મુકી તે મુજબનો પગાર વધારો જે તે ગ્રેડમાં આપતા હોય ત્યારથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ જાહેર કરી સીનીયર જુનીયર થતો હોય તો સીનીયર કામદારોને મુજબ જેટલો પગાર વધારો કરવો પડે તો તે મુજબનો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ગ્રેડના કામદારોને ઓલ ઈન્ડિયા કન્જુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ આંક ૪૦૦ ઉપર દરેક દીઠ રૂ. ૩ લેખે ગણતરી કરી તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ગ્રેડના કામદારોને નીચે મુજબની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) પી. એલ. :- દર દસ દિવસે એક રજા આપવી જોઈએ અને તે ત્રણ વર્ષ સુધી ભેગી કરી શકાય અને તે ન ભોગવે તો તેને રોકડમાં નાણાં ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સી. એલ. :- વાર્ષિક ૨૦ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) એસ. એલ. :- વાર્ષિક ૨૦ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? "ખ" અને "ક" ની રજા ત્રણ વર્ષ સુધીની ભેગી કરી શકાય કે કેમ ?

(ડ) જાહેર તહેવારોની નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ? ગુજરાત સરકારના કર્મચારીઓને આપવામાં આવે છે તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- (અ) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ગ્રેડના કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી અમલમાં આવે તે રીતે યુનિફોર્મ વાર્ષિક ૩ જોડ દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે સારી જાતનું ટેરીકોટન કાપડમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ગરમ કપડા દરેક ગ્રેડવાળાઓને દરેક દિવાળીએ એક જોડી ગરમ કપડા તથા જરૂરી ગરમ આપવી જોઈએ અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) રેઈન કોટ :- તમામ ગ્રેડવાળાઓને દર વર્ષના બે માસમાં એક કુલ સાઈઝનો સારી કંપનીનો રેઈન કોટ આપવો અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) બુટ મોજ :- સારી કંપનીના એક જોડી બુટ તથા બે જોડી મોજ અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) સાબુ :- દર માસે બે લાઈફબોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઐ) ટુવાલ :- દરેકને દર માસે એક સારી કંપનીનો ટુવાલ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ગ્રેડના કામદારોને માસિક રૂા. ૩૦૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ગ્રેડના કામદારોને માસિક રૂા. ૧૦૦ અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ગ્રેડના કામદારોને દર વર્ષે ૨૦૦૦ કિ. મી. ના અંતરનું ગાડી ભાડું તથા આ પ્રવાસ જતા દિવરો ભર પગારી રજાઓ, મંજૂર કરવી અને તેનો તમામ ખર્ચ આપવો અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ગ્રેડના કામદારો તથા કંપનીએ છુટા કરેલા કામદારોને લેવામાં આવે ત્યારે જે તે પહેલાં અકસ્માતથી ઈજાઓ થઈ હોય અને તેમનાથી મુળ કામ કરી શકાય તો તેવોનો અભ્યાસ ધ્યાનમાં લઈ તેઓને ઓફિસ કામમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- તમામ ગ્રેડના કામદારોને દર વર્ષે સારી કંપનીની એક સાયકલ નવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :-

શીફ્ટ એલાઉન્સ નીચે મુજબ આપવું જોઈએ.

દર રોજના

રૂા. પૈસા.

ફસ્ટશીફ્ટ

૨.૦૦

સેકન્ડ સીફ્ટ

૨.૫૦

થર્ડ સીફ્ટ

૩.૦૦

જનરલ સીફ્ટ

૨.૦૦

આપવો જાઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- ધોલાઈ એલાઉન્સ દર માસે દરેક ગ્રેડના કામદારોને રૂ. ૫૦ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ગ્રેડના કામદારો માટે કંપનીમાં કપડાં તથા કામદારોની અન્ય વસ્તુઓ માટે લોકર દરેક કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- કંપનીમાં હીટ વિભાગમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હીટ એલાઉન્સ તરીકે દર માસે રૂ. ૧૦૦ આપવા જોઈ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ઘણાં ઈન્ક્રીમેન્ટ કાપી લીધેલ છે તથા અન્ય પ્રકારની સજા અને ઈડ કરેલ છે તે તમામ ગેરકાયદેસરની જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. લોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૩૯૩/૫.૫, /આઈડીઆર/એ.જે.બી./૧૮૫૦/૮૮.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લ્યુ સ્ટાર લીમીટેડ, જી. આઈ. ડી. સી., ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. કામદારોને મળવાપાત્ર લાભો તથા નોકરીની શરતોનો વધારો, ઉત્પાદન/ઉત્પાદકતા સાથે સાંકળતી કે કેમ ?

મેનેજમેન્ટ, યુનિયન અને કામદારોએ કુશળ ઓપરેશનની કિંમત ઘટાડવી ઉત્પાદક વસ્તુની ગુણવત્તામાં વધારો તથા ગ્રાહક સેવાને પ્રાથમિકતા આપવી કે કેમ ?

૨. સમજૂતિના સમય દરમિયાન તમામ લાભો પ્રોગ્રેસીવલી વર્ષ દર વર્ષના આધાર મુજબ પાળવવામાં આવશે કે કેમ ? બીજા, ત્રીજા, ચોથા તથા પાંચમાં વર્ષ માટે જે સમજૂતિ થશે તેના લાભો જ્યારે યુનિયન કામદારો તેની ફરજ પુરી કરશે પછી જ આપવા કે કેમ

૩. ઉત્પાદકતાના લેવલનું અનુમાન એ.એમ.એચ. સ્ટાન્ડર્ડ યુનિટમાં નીચે મુજબ રહેશે કે કેમ ?

	ઓપરેશનનું લેવલ	ઉત્પાદકતાનું (અનુપાત)	સ્ટાન્ડર્ડ યુનિયન
		શ્રમ કલાકના દર સ્ટાન્ડર્ડ યુનિટ	ગણ દિવસના સમય મુજબ
૧	હાલનું લેવલ	૨૪	૬૬
૨	માંગણી કરેલ	૧૬	૯૯

૩. ડીઝાઈન ચેઈન્જ અથવા બીજા કોઈ ફેરફારથી ઉત્પાદકતા ઉપર જે કઈ અસર થશે તેની ગણતરી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ ખાતા દ્વારા કરવી કે કેમ ? અને તે મુજબ ઉત્પાદકતા આપવી કે કેમ ?

૪. ભરૂચ પ્લાન્ટની કાર્યક્ષમતા અને નફો અને ઉત્પાદનની ગુણવત્તા સુધારવા માટે અને કંપનીની સ્પર્ધાત્મક સ્થિતિને ધ્યાનમાં રાખીને મેનેજમેન્ટ નવી ઉત્પાદનો નવી મશીનરી અને નવી ગુણવત્તાની પદ્ધતિ શરૂ કરી શકશે કે કેમ ?

૫. વધારે લેબર ડીસ્ટપગાર, ઓછી ઉત્પાદકતા X તથા બગાડ કર્તા રીતીઓથી ભરૂચ પ્લાન્ટ ખોટમાં જઈ રહ્યો છે. અને સ્પર્ધાત્મક સ્થિતિમાં નથી આથી કંપની માંગણી મુજબ કામ કરવાની પદ્ધતિ અને સીધી રીતનો અમલ કરી શકશે કે કેમ ?

૬. યુનિયન અને કામદારોએ સ્વૈચ્છિક અને પુરેપુરી ઉત્પાદકતા સમન્વયી સ્કીમ કવોલીટી ગાર્ડ તાલીમ વગેરે કાર્યક્રમમાં ભાગ લેવો કે કેમ ? યુનિયન અને કામદારોને ઉપરોક્ત કાર્યક્રમોને આગળ વધારવામાં અને સફળ કરવામાં સહયોગ આપવો કે કેમ ?

૭. દશેરા અને દિવાળીની રજાઓમાં કંપનીનું કાર્ય બે અઠવાડિયા એક સાથે બંધ રાખવું કે કેમ ? આ બંધ સમય દરમિયાન કામદારોએ પોતાની હક્કરજા લેવી કે કેમ ?

૮. મેનેજમેન્ટ કોઈપણ પ્રકારનું કાર્ય બહાર ઈબારા ઉપર આપવાનો નિર્ણય લેતો તે પ્રકારના નિર્ણયમાં કામદારો કે યુનિયને કોઈ પ્રકારની દખલ ન કરવી કે કેમ ?

૯. કોઈપણ કામદારને જ્યારે પોતાની ગ્રેડ કરતા ઉચા પગારવાળા ગ્રેડમાં કામ કરવાનું કહેવામાં આવે ત્યારે ના નહિ પાડવી કે કેમ ?

૧૦. ઉત્પાદકતામાં સુધારો કરવા અંગે અને ફોર્સઆઈડલનસ લેબરને કતમ કરવા માટે મેનેજમેન્ટ જુદી જુદી ટ્રેડ અને જુદી જુદી ગુણવત્તાની વિચારધારા શરૂ કરી શકશે કે કેમ ? તેના માટે કંપની પોતાના ખર્ચ અને સમયે કામદારોને તાલીમ આપી શકશે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૩૯૪/પ. ૫, /આઈડીઆર/એ.જે.બી./૬૨/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડીયા) લી., જંબુસર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

તારીખ ૨૫મી જુન ૧૯૯૨ થી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ સુધી ઉપસ્થિત થયેલ પરિસ્થિતિ દરમિયાન સંસ્થાના તમામ કામદારોને પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

**મજૂર કમિશનર દ્વારા
બુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૨૯૩૯૫/પ. ૫, /આઈડીઆર/એ.જે.આઈ./૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન ફાર્મસી ફર્ટિલાઈઝર કો. ઓ. લી., કંડલા (કચ્છ) અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

અનુ. નં. માંગણી નંબર

માંગણી

૧ **માંગણી નંબર-૨.**-બધા કામદારોનું કામ પ્રમાણે વર્ગીકરણ કરવું અને બધા વર્ગો (કેટેગરી) માટે સામાન્ય સીનીયોરીટી લીસ્ટ તૈયાર કરવું અને બધા કામદારોને સીનીયોરીટી લીસ્ટ મુજબ કામ આપવું કે કેમ ?

- ૨ માંગણી નંબર-૩.-બધા રોજમદાર કામદારોને કાયમી કામદારોને આપાતા પગાર મોંઘવારી ભથ્થા અને અન્ય ભથ્થા મુજબ ચુકવણી કરવી કે કેમ ?
- ૩ માંગણી નંબર-૪.-રોજિંદા કામદારો માટે આચરવામાં આવતી હાલની એક માસ ફરજ અને " એક માસ નોકરીમાંની તટ " ની પ્રથા બંધ કરવી કે કેમ ?
- અમદાવાદ, ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૨૯૩૯૬/પ. ૫, /આઈડીઆર/એ.જે.એસ./૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર સ્મારક હોસ્પિટલ, બારડોલી જી. સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

અનુ. નં. માંગણી નંબર

પગાર અંગે

૧ માંગણી નંબર-૧.-

(અ) આય, વોર્ડબોય, પટાવાળા, મહેતર અને મહેતરાણીને

રૂા. ૬૦૦-૨૫-૭૦૦-૩૦-૮૫૦-ઈ.બી., ૫૦-૧૨૦૦ના ગ્રેડ આપવી કે કેમ ?

(બ) મોંઘવારી ભથ્થું :- ઉપરોક્ત બેઝીક પગાર ઉપરાંત સરકાર તરફથી વધુતમ વેતનધારા હેઠળ જાહેર કરવામાં આવતું સ્પેશિયલ એલાઉન્સ ચુકવવાનું છે. અગર તે વિકલ્પે મુળ પગારના ૧૧૦ ટકા જેટલું મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

(ક) હાલના ચાલુ પગારમાં લગુતમ વેતન ધારા મુજબ આપવામાં આવતું સ્પેશિયલ એલાઉન્સ સાથે આપવામાં આવતો કુલ પગાર જે તાચ તેમાં માસિક પગારમાં વધારાના રૂપિયા ૧૦૦ ઉમેરી નવા સ્કેલમાં તેની જે સ્ટેજ આવતો હોય તે સ્ટોજ અથવા તેની ઉપરના સ્ટેજ, ફિક્સ કરવો કે કેમ ?

(ડ) આ પગાર ધોરણનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો કે કેમ ?

૨ **માંગણી નંબર-૨ :- મેડિકલ એલાઉન્સ**

કર્મચારીના સગા અને આશ્રીતોને સંપૂર્ણ મફત સારવાર આપવી અને જે સારવાર આપની સંસ્થાની હોસ્પિટલમાં ઉપલબ્ધ ન હોય તેની સારવારનો તથા તેનો અનુસાંગિક ખર્ચ મજરે આપવો કે કેમ ?

૩ **માંગણી નંબર-૩ :- વોર્શીંગ એલાઉન્સ**

દરેક કામદાર કર્મચારીને માસિક રૂ. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૪ **માંગણી નંબર-૪ :- દૂધ**

દરેક કર્મચારીને ૩૦૦ એમ. એલ. દૂધ આપવું કે કેમ ?

૫ **માંગણી નંબર-૫ :- યુનિફોર્મ**

દરેક પુરૂષ કર્મચારીને ૨ જોડી ટેરીકોટનના કુલ પેન્ટ, શર્ટ અને એપ્રોન આપવા તથા મહિલાઓને સંરથા નક્કી કરે તે કલરની બે ટેરીકોટન સાડીઓ, બ્લાઉઝની બે જોડ અને એપ્રોનની જોડ આપવી કે કેમ ?

૬ **માંગણી નંબર-૬ :- પ્રવાસ ભથ્થું**

દર બે વર્ષે દરેક કર્મચારીને ૩,૦૦૦ હજાર રૂપિયા કર્મચારી દીઠ આપવા કે કેમ ?

૭ **માંગણી નંબર-૭ :- ઘરભાડું**

૭૦૦ થી ઓછા પગારવાળાને માસિક રૂ. ૧૫૦ તથા ૭૦૦ રૂપિયાથી ઉપરના પગારવાળાને રૂ. ૨૫૦ માસિક ઘરભાડું કામદાર/કર્મચારીને આપવું. આ માંગણીનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ થી અમલ કરવો કે કેમ ?

૮ **માંગણી નંબર-૧૦ :- વાર્ષિક રજાઓ : નીચે મુજબ આપવી કે કેમ ?**

(અ) વર્ષની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી.

(બ) વર્ષની ૧૫ જાહેર તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી.

(ક) વર્ષની ૧૫ સીકલીવ રજા ભર પગારે આપવી.

(ડ) વર્ષની ૩૦ હક્ક રજા ભર પગારે આપવી.

ઉપર જણાવેલી કેજ્યુઅલ, સીકલીવ, અને હક્ક રજા નહિ ભોગવાયેલી હોય તો તે રજાઓ ચાર વર્ષ સુધી ભેગી થઈ શકશે અને આ માંગણીઓને અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ થી કરવો કે કેમ ?

૯ માંગણી નંબર-૧૧ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

રૂ. ૭૫૦ સુધીના પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને રૂ. ૫૦ અને તે સિવાયના તમામ કર્મચારીને માસીક રૂ. ૧૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું અને તેનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ થી અમલ કરવો કે કેમ ?

૧૦ માંગણી નંબર-૧૨ :- વર્કલોડ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં જે કર્મચારીઓ પહેલા જેટલા પ્રમાણમાં સંખ્યામાં કામ કરતા હતા, એને ત્યારબાદ કર્મચારીની સંખ્યા ઘટાડીને ઓછા કર્મચારીઓ પાસે એટલું જ કામ લેવામાં આવે છે તેના બદલામાં કર્મચારીને વર્કલોડ એલાઉન્સ આપવું અને તેનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૨૯૩૯૭/પ. ૫, /આઈડીઆર/એ.જે.એટી./૪૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રેડર્સ પ્રાઈવેટ લીમિટેડ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) જનસત્તા કાર્યાલય રાજકોટમાં કામ કરતાં બિનપત્રકાર કર્મચારીશ્રીને નિવૃત્તમાં વય મર્યાદા હાલમાં જે ૫૮ છે તે ૬૦ ની કરવી કે કેમ ?

(૨) ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ પછી રીટાયર્ડ થતા આવા કર્મચારીઓને ૬૦ વર્ષ સુધી ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

(૩) ૨૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫ પછી જનસત્તા કાર્યાલય રાજકોટમાંથી ૫૮ વર્ષ રીટાયર્ડ થયેલ આવા કર્મચારીઓને પણ અમદાવાદનો ચુકાદો આવ્યાબાદ ૬૦ વર્ષ સુધી નોકરીમાં રાખેલ ન હોઈ બે વર્ષનું આર્થિક મુકશાન પુરા પગાર સાથે ૧૮ % વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૦૨/૫. ૫, /આઈડીઆર/એ.જે.બી./૯૬/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવનગર વેબુચેબલ પ્રોડક્ટસ યુનિટ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવણી કરવી કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૦૩/પ. ૫, /આઈડીઆર/એ.જે.જી./૨૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., વીકટર તા. રાજુલા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

તમામ કામદારોને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ % લેખે ચુકવવું કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી, અમદાવાદ

સંદર્ભ :- તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએમએચએમસી-૨૮૨૨૮

સુધારો

ક્રમાંક મક/૪/૮૫૭૬.-મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએમએચએમસી-૨૮૨૨૮ અન્વયે ૧૯૯૦ના વર્ષનું વાર્ષિક પત્રક-આઈ નહીં મોકલવાના કારણે નીચે દર્શાવેલ મંડળની નોંધણી રદ કરવામાં આવેલ હતી. આ અંગે સદર મંડળ તરફથી રજુઆત થતા તે અંગેની રજુઆત વ્યાજબી જણાતા આ કચેરીના તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએમએચએમસી-૨૮૨૨૮ માં સુધારો કરી નીચેની એન્ટ્રી રદ કરૂ છું.

અ. નં.	એન્ટ્રી નં.	મંડળનું નામ	રજુ. નંબર
૧	૧૦૭	નીઓમર કર્મચારી યુનીયન, પીનેલાવ, પો. તાજપુર, તા. હલોલ, જી. પંચમહાલ	જી. ૪૩૪૪

અમદાવાદ, ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

અધ્યક્ષ,

મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી
અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૬૮/આઈડીઆર/એજે/૧૫૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને

૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બાબુગીરી એમ. ગોસાઈ બેચ નં. ૧૭૬૮૧ ને સંસ્થાના તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૮ના પત્રથી બરતરફ કરેલ અને તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના પત્રથી પુનઃસ્થાપન કરવામાં આવેલ જે દરમિયાનની રજાઓ બીનપગારી ગણી સાત સ્ટેજ નીચે મુકી, પાંચ વર્ષ માટે સુધારાત્મક પ્રયોગે પ્રોબેશન પર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તે અન્વયે થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? "

અમદાવાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૮૨/આઈડીઆર/એ/૧૭૧/૯૩ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કુબડ પાતેના આસીસ્ટન્ટ લાઈનમેનશ્રી આર. વી. ઝાલાને જી. એસ. ઓ. ૨૪૭ ની રૂએ નવ વર્ષનો હાયરગ્રેડ તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર ૧૯૮૮ થી તમામ લાભો સહીત આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણાં રોકડમાં ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૮૮/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૮ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

નીચે દર્શાવેલા કામદારોને કાયમી કામદાર તરીકે સ્ટાલ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડિયા લિ. કાલીગામ ચાર્ડમાં જયારથીકામ કરે છે. ત્યારથી સમાવી લેવા અને તેમને કંપનીના કાયદા (રૂલ્સ) મુજબ કાલીગામ ચાર્ડમાં કામ કર્યા તારીખની અસરથી પગાર મોંઘવારી ભથ્થું અને અન્ય ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ૧. મગદમ એ. પાલ | ૩૩. રામસિંગમ ઓરેલી |
| ૨. જૈદનાથ બૈરૈયાવલી મલ્લાહ | ૩૪. ગોવિંદરાજ વીરન |
| ૩. રામકુમાર કુટીરામ | ૩૫. ચોદ્દામુનીયમ રીગન |
| ૪. રામનાથ રઘુવીર | ૩૬. ચંદરપેરમલ ગોપાલ |
| ૫. રામસુરત મોર્ય | ૩૭. કૃષ્ણમૂર્તિ ગોવિંદન |
| ૬. છેદીલાલ પાલ | ૩૮. ચિન્નાદુરઈ માયાનન |
| ૭. સીયારામ રામસ્વરૂપ | ૩૯. એશોક કચરાભાઈ |
| ૮. શ્યામલાલ વરની | ૪૦. કાસી લિંગમ ગોવિંદન |
| ૯. રામલોટ રામકીશન | ૪૧. બદા મુનીયન લિંગન |
| ૧૦. રામમિલન મોર્ય | ૪૨. ગણપતી મુરુકન |
| ૧૧. રતીપાલ પ્રજાપતી | ૪૩. કોલનજી ચાકન |
| ૧૨. રામકેવલ સરીકાપ્રસાદ | ૪૪. કન્નાન રામસ્વામી |
| ૧૩. બરસતી રામપ્રતાપ | ૪૫. કોડીયન થનાપત |
| ૧૪. ભુકાલી ધામુ | ૪૬. ગંગા સેલ્વમ નલ્લાન |
| ૧૫. માવારામ પ્રહલાતી | ૪૭. અર્જુન મુરુકન |
| ૧૬. પાલતુ ભીખા | ૪૮. ભુરુકેશન ગોવિંદન |
| ૧૭. સાધુ બુચી | ૪૯. જૈન મનીકમ કેશવાન |
| ૧૮. ગોપાલ મંગરસિંહ | ૫૦. તિલકધારી બટૂઈ ચૌહાન |
| ૧૯. બચુલાલ સોમઈ | ૫૧. શ્રી કંદ જગદીશ |
| ૨૦. રામપ્રસાદ રામચંદ | ૫૨. પરસોતમ શંકરલાલ |
| ૨૧. કડગસિંહ કાસીસિંહ | ૫૩. મખલાલ શુખારાન ચાદવ |
| ૨૨. રામકુમાર બંકરાજ | ૫૪. સુરેશકુમાર સુંદર ચૌહાન |
| ૨૩. રામખિલાવન ચાદવ | ૫૫. ઈન્દ્રદેવ સીતારામ |
| ૨૪. દિનેશરામ સુખશર્મા | ૫૬. શ્રીરામ થમરી |
| ૨૫. બચુલાલ રાહોડ | ૫૭. રમમચવત રાજુ |
| ૨૬. કાલીકાપ્રસાદ વર્મા | ૫૮. ચંદ્રદેવ રામપ્રતાપ |
| ૨૭. પ્રિયારવામી ગોવિંદન | ૫૯. જંગબહાદુર રામેશ્વર |
| ૨૮. થકારાજ ચિન્નાથમ્મી | ૬૦. હરીદુવર રામસ્વરૂપ |
| ૨૯. ટી. થકારાજ થકાવલુ | ૬૧. રાજેન્દ્ર બલ્લી |
| ૩૦. કલ્યાણ માયાવન | ૬૨. કાલેશ્વર બાસાવન |
| ૩૧. ધર્મસિંગમ કાલીયનન | ૬૩. બીરેન્દ્ર શીવનાથ |
| ૩૨. પલાની મુરુકન | ૬૪. રામલોટ શ્યામરાજ |

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| ૬૫. ગીરીધર બેગન | ૯૯. સમપત વિવતી |
| ૬૬. બલીરામ બીરધીચંદ | ૧૦૦. ભાનુદાસ બાબુરામ |
| ૬૭. રામભર મુરૂપ્રસાદ | ૧૦૧. પાડુરંગ સુખદેવ |
| ૬૮. રામદેવ વિશમ્બર | ૧૦૨. વિહ્વલ રૂસ્તમ |
| ૬૯. બુધીરામ મન્ગુર | ૧૦૩. અસ્મામાર ગીરી |
| ૭૦. માયારામ રામસહજા | ૧૦૪. નંગુરન ગોવિંદન |
| ૭૧. વિજય શીવશંકર | ૧૦૫. પરમશીવન તુલધ |
| ૭૨. ચંદ્રભાનુ રામધની | ૧૦૬. કમલ વિશ્વનાથ |
| ૭૩. રાજેન્દ્ર બસુદેવ | ૧૦૭. બડન શ્રીપત |
| ૭૪. ચંદ્રભાનુ જડડુ | ૧૦૮. રમાનંદ ભગીરથ |
| ૭૫. હરીલાલ સિંધુ | ૧૦૯. ઓમપ્રકાશ જગરૂપ |
| ૭૬. પતીરામ આર. પાલ | ૧૧૦. શ્રીકૃષ્ણ ભુથ્થ |
| ૭૭. હરીપ્રસાદ શ્રીપદ | ૧૧૧. કાલીકા કલ્લુ |
| ૭૮. દેવીપ્રસાદ ગજધર | ૧૧૨. જંગબહાદુર ધુમ્મન |
| ૭૯. જગદીશ્વર મોહન | ૧૧૩. ચીન્નુ વલ્લી |
| ૮૦. રામમુરત રામઅસિર | ૧૧૪. હરીપ્રસાદ કૌશલ |
| ૮૧. શીતલાપ્રસાદ મહાવીર | ૧૧૫. રામદાસ સિંહા |
| ૮૨. જયપ્રકાશ દેવીદયાલ | ૧૧૬. સહાકુ ચિન્ના |
| ૮૩. સુધર્મપ્રસાદ રામઅજોરા | ૧૧૭. ગુલશ દૌલત |
| ૮૪. બસુદેવ સુરજવલી | ૧૧૮. સુરજવલી રામનાથ |
| ૮૫. રામનયન નીરંજન યાદવ | ૧૧૯. મનાગર ગૌરીશંકર |
| ૮૬. ભોલા શીતલા બકસ | ૧૨૦. મુરલીધર સોહરત |
| ૮૭. જરબ રાજપુતસિંહ | ૧૨૧. પ્રમોદ સાગર |
| ૮૮. બીરેન્દ્રપ્રતાપ દયારામસિંહ | ૧૨૨. રામકુમાર રામપ્રયોગ |
| ૮૯. શમી ઉલ્લાહ શફી ઉલ્લાહ | ૧૨૩. મંગલ ભીરગુનાથ |
| ૯૦. રામપ્રિતી સુખરાજ | ૧૨૪. કૃષ્ણ સ્વામી |
| ૯૧. બીહારી શ્યામલાલ | ૧૨૫. મુનીક સુખદેવ |
| ૯૨. પેટ્રીક ડેવિડ | ૧૨૬. મતરાજન ચિદમ્બરમ |
| ૯૩. ગણપતરામ પ્રતાપસિંહ | ૧૨૭. રામતીરથ યાદવ |
| ૯૪. ઘન્નુપ્રસાદ રામઅજોર | ૧૨૮. રામજુગ ચીકુ |
| ૯૫. સુંદરમૂર્તિ કેશવન | ૧૨૯. મુસાફીર બહાની |
| ૯૬. શીવજયન શ્રીપત | ૧૩૦. બીરબહાદુર બહાની |
| ૯૭. રામેશ્વર હીમસા | ૧૩૧. સુર્યપાલસિંહ |
| ૯૮. પરશુરામ જહીગરરામ | ૧૩૨. બલેશ્વર ચૌહાણ |

૧૩૩. અલગુએસ સુચિત ચૌહાણ

૧૩૪. રામલખન સોમઈ ચૌહાણ

૧૩૫. નારાયણ સોમાભાઈ

૧૩૬. અજીત કીશન

૧૩૭. અંકુશ હરીભાઈ

૧૩૮. સાલા બભઈયા

૧૩૯. સગળ ભુવા

૧૪૦. નારાયણ પાંડુરંગ

૧૪૧. કુસલા બાલાજી

૧૪૨. રામપ્રકાશ હરીલાલ

૧૪૩. કે. એમ. માધુ

૧૪૪. એસ. ટી. મધુસ્વામી

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

૧૪૫. મણી સુભૈયા

૧૪૬. રાજેન્દ્ર રામદાસ

૧૪૭. બંધન રઘુવીર

૧૪૮. જગરામ વર્મા

૧૪૯. મદમુદીન

૧૫૦. કુલચંદ

૧૫૧. કોદન્દ્રા પેની

૧૫૨. નાનુભા મૂર્તિ

૧૫૩. બાલચંદ રાજભાટ

૧૫૪. શ્યામલાલ સમપત

૧૫૫. શીવદાસ ભગવતીપ્રસાદ

૧૫૬. ભાનુભાઈ જોષી

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૯૭/આઈડીઆર/એચે/૧૮૩/૯૩-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોનસ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લિ. (૨) બોનસ ટેપ્સ મેટલ પ્રા. લી., છબ્રાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૮ કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહીને નીચે મુજબ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને દર મહીને રૂા. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને દર મહીને રૂા. ૧૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ચા (ટી) એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને દર મહીને રૂા. ૫૦ ચા એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ઉક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૯૮/આઈડીઆર/એચે/૧૮૫ અ, બ/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોનસ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લિ. (૨) બોનસ ટેક્સ પ્રા. લી., અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૮ કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહીને રૂ. ૨૫૦ મકાનભાડા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૨૩/આઈડીઆર/એચે/૫૭૫/૯૨.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૮ અમદાવાદ નં. ૫ ને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર (આર. ઇ. સી. સળ ડીવીઝનના જુનીયર એન્જીનીયર શ્રી એચ. પી. પરીખને ૬૦ વર્ષની વય સુધી એટલે કે તારીખ ૩૦મી જુન ૧૯૯૪ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખીને તે મુજબ બધાજ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૫૧/આઈડીઆર/એ/૧૮૬/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિસ્ટલ ફ્લોર મીલ તથા કિસ્ટલ મીલીંગ પ્રા. લી., અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૮ કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. એડહોક પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામદારોને માસિક રૂ. ૭૫૦ પગાર વધારો ત્રણ વર્ષમાં આપવો, પહેલા વર્ષમાં માસિક રૂ. ૪૦૦, બીજા વર્ષમાં માસિક રૂ. ૨૦૦ અને ત્રીજા વર્ષમાં માસિક રૂ. ૧૫૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. કેબયુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેબયુઅલ રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. તહેવારની રજા :- સંસ્થાના દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. વેરીએબલ ડી. એ. :- તમામ કામદારોને ટેક્સટાઈલના કામદારોને મળે છે તે પ્રમાણે વેરીએબલ ડી. એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. ધુલાઈ ભથ્થું :- તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૫ ધુલાઈ ભથ્થા પેટે આપવાજોઈએ કે કેમ ?

૬. કપડાં :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન ડ્રેસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. બુટ :- સંસ્થાના કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. ગરમ સ્વેટર :- તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એક ગરમ સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. રેઈનકોટ :- સંસ્થાના તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એક રોઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. મુસાફરી ખર્ચ :- તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૫૦ મુસાફરી ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. હક્ક રજા :- તમામ કામદારોને જે તેમની ૨૪૦ દિવસથી વધારે દિવસ કામ કરે તો ૧૨ દિવસની હાજરી ભરી ૧ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. એરીયા એલાઈન્સ :- તમામ કામદારોને ૧૦ % સીટી એલાઈન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. મકાન ભાડું :- તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦ મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. લીવ ટ્રાવેલીંગ કન્સેશન :- તમામ કામદારોને એક વર્ષમાં રૂ. ૧,૦૦૦ એલ. ટી. સી. કન્સેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૫૨/આઈડીઆર/એચ/૧૯૧/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉગ્રા
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની
સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯,
૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત કલોલને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંથામાં કામ કરતાં નીચે જણાવેલ કર્મચારીઓને તેમના નામ સામે જણાવેલ તારીખથી
કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ	કાયમી કરવાની તા.
૧	શ્રી કાનજીભાઈ ખોડાભાઈ રખારી	વોચમેન	૧-૪-૮૪	૧-૪-૮૪
૨	શ્રી કંટરમશીભાઈ હરજીભાઈ રખારી	વોચમેન તથા પરબ પર	૧-૬-૮૪	૧-૬-૮૪
૩	શ્રી બાબુલાલ અંબાલાલ પટેલ	પાણીની પરબ પર	૧-૭-૮૫	૧-૭-૮૫
૪	શ્રી નટુભાઈ આત્મારામ મોદી	પાણીની પરબ પર	૧-૧-૮૯	૧-૧-૮૯
૫	શ્રી મીઠાભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ	કારકુન	૧-૧-૮૮	૧-૧-૮૮

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૭૭/આઈડીઆર/એચ/૨૧૩, ૨૧૪, /૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમી એન્ટરપ્રાઈઝ આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (ખી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદ નં. ૪ ને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) પરિશિષ્ટ "અ" માં જણાવેલ કામદારોને તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૯૧ થી તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ અને તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ થી ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ તથા ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ થી રજુ ઓકટોબર ૧૯૯૧ના દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ? તથા સળંગ નોકરી ગણી તે પર મળતા આનુષંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રીમતી લાલુબેન અરજણભાઈને તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ થી તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ સુધી અને ૨૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ થી તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ તથા તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ થી તારીખ ૨જી ઓકટોબર ૧૯૯૧ સુધી કામ ન આપી પહોંચાડેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સળંગ નોકરી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

અમી એન્ટર પ્રાઇઝ
C/o આબાદ ડેરી, મીઠાઈ વિભાગ, કાંકરીયા, અમદાવાદ-૨૨

શેડ્યુલ-"અ"

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ	ઉંમર	હોદ્દો	મળતો પગાર દૈનિક	છુટા કર્યા તારીખ
૧	પુરૂસોત્તમ જે. સોલંકી	૨૬-૧-૮૮	૩૩	કારીગર	૨૭-૭૦	૧૫-૫-૯૧
૨	સતીશ મોહનલાલ રાજપુત	૧-૪-૮૬	૨૨	"	૨૭-૭૦	"
૩	અશ્વીન મંગળદાસ મકવાણા	૨૭-૧૦-૮૭	૨૫	"	૨૭-૭૦	"
૪	જગદીશ નથુભાઈ મકવાણા	૧૯-૧-૮૮	૨૫	"	૨૭-૭૦	"
૫	નરેશ બી. પરમાર	૧-૭-૮૭	૨૫	"	૨૭-૭૦	"
૬	લક્ષ્મણ બી. સોલંકી	૧-૧૦-૮૯	૨૦	"	૨૭-૭૦	"
૭	અંબાબેન રેવાભાઈ	૧-૧૦-૮૮	૨૦	હેલ્પર	૨૫-૭૦	"
૮	મીનાબેન જશવંતભાઈ	૬-૩-૮૮	૨૧	"	૨૫-૭૦	"
૯	ઉર્મીલાબેન ખેમચંદભાઈ	૫-૩-૮૮	૨૧	"	૨૫-૭૦	"
૧૦	રતનબેન જેઠાભાઈ	૫-૩-૮૮	૩૫	"	૨૫-૭૦	"
૧૧	નરેશ અરજનભાઈ રાહોડ	૩-૧૦-૮૮	૨૦	"	૨૫-૭૦	"

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૭૮/આઈડીઆર/એચે/૧૧૨/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વટવા અને તેના
કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને
૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૮
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાનાં કામદારશ્રી ઠાકોરપ્રસાદ કાશીપ્રસાદને તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ થી
૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ સુધીની ગેરહાજરીના દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો
જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૭૯/આઈડીઆર/એચ/૧૯૩/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કડી નગરપાલિકા, કડી અને તેના
કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને
૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૮
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

સંસ્થામાં કામ કરતાં નીચે જણાવેલ કામદારોએ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી
હોય તે તારીખથી કાયમી કરી તે મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	નામ	હોદ્દો
૧	શ્રી મુખત્યાર અમીરમીયા ઘેલાણી	પટાવાળા
૨	શ્રી પ્રકાશકુમાર રસીકલાલ પટેલ	"
૩	શ્રી તરૂણકુમાર જશુભાઈ શાહ	ટેક્સ કલાર્ક
૪	શ્રી રસીકલાલ જોઈતારામ પટેલ	સેનેટરી સબ-ઇન્સ્પેક્ટર
૫	શ્રી લિનોદકુમાર ડાહ્યાભાઈ પટેલ	ઓક્ટ્રોય કલાર્ક
૬	શ્રી આશીષકુમાર પ્રફુલભાઈ પટેલ	"

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૮૦/આઈડીઆર/એચે/૧૯૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઉમીયા માતાજી સંસ્થાન, ઉંઝા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૦ થી મેનેજર તરીકે કામ કરતાં શ્રી શંકરલાલ શંભુદાસ પટેલને મેનેજરનો પગાર ગ્રેડ રૂા. ૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦ ઈ. બી. ૬૦-૨૬૦૦ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સદાવતના રસોડામાં કામ કરતી બે સ્ત્રી કામદાર બહેનોને ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી કાયમી ગણી રૂા. ૭૫૦-૧૨-૮૭૦-ઈબી-૧૪-૯૪૦ પ્રમાણે પગાર ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઉપરોક્ત બંને માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૦ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેના તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૮૧/આઈડીઆર/એચ/૨૦૧/૯૩-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, નરોડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વર્કશોપ (સેન્ટ્રલ) નરોડા વિભાગમાં મશીન શોપમાં કામ કરતાં શ્રી વિહ્વલભાઈ ગણપતભાઈને ૬ માસના બીન કાયમી અસરથી વાર્ષિક ઈન્ક્રો બંધ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

શ્રી વિહ્વલભાઈ ગણપતભાઈના પગારમાંથી તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી રીકવરી (કપાત) કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમનો અમલ અંતિમ નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી કરવો કે કેમ ? અને હોમ ટાઉનની કપાત કરી હોય તો તે પરત કરવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૮૨/આઈડીઆર/એ/૧૯૯/૯૩ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દહેગામ રૂરલના શિયાવાડા ગામમાં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. એમ. રાઠોડને બોર્ડ જી. એસ. ઓ. ફલની જોગવાઈઓ મુજબ આસીસ્ટન્ટ લાઈનમેન, લાઈનમેનની વધારાની જગ્યાઓ મંજુર કરી ભરવામાં ન આવે ત્યાંસુધી વધારાના કાર્યબોજ વહન કરવા માટે પ્રતિમાસ રૂ. ૧,૦૦૦ ખાસ વળતર ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦ થી તફાવત ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૮૩/આઈડીઆર/એ/૨૦૦/૯૩ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાઠીયા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સપ્લાઈઝ કું. પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧૧ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. મુળ પગાર ધોરણ :-

કામદારોના મુળ પગાર ધોરણમાં સંસ્થાએ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી નીચે જણાવ્યા મુજબ સુધારો કરી દર માસે કામદારોને તે મુજબ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

બીન કુશળ	રૂ. ૫૦૦-૧૦-૫૫૦-૧૫-૭૦૦
અર્ધ કુશળ-અ	રૂ. ૬૦૦-૨૦-૭૦૦-૨૫-૯૫૦
અર્ધ કુશળ-બ	રૂ. ૬૫૦-૩૦-૮૦૦-૩૫-૧૧૫૦
કુશળ	રૂ. ૭૦૦-૪૦-૯૦૦-૪૫-૧૩૫૦

૨. સંસ્થાના તમામ કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબ પગાર વધારો આપી નવા પગાર ધોરણમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ના રોજ કામદારે નોકરીના પાંચ વર્ષ પુરા ન કર્યા હોય તેમને રૂ. ૧૫૦નો પગાર વધારો આપવો.

૨. તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ના રોજ કામદારે નોકરીના પાંચ વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેમને રૂ. ૨૦૦નો પગાર વધારો આપવો.

૩. તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ના રોજ કામદારે નોકરીના દસ વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેમને રૂ. ૨૫૦નો પગાર વધારો આપવો.

૪. તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ના રોજ કામદારે નોકરીના પંદર વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેમને રૂ. ૩૦૦નો પગાર વધારો આપવો.

૫. તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ના રોજ કામદારે નોકરીના વીસ વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેમને રૂ. ૩૫૦નો પગાર વધારો આપવો.

ઉપરોક્ત પગાર વધારો ઉમેર્યા બાદ કામદારોને તેના નવા પગાર ધોરણમાં યોગ્ય તબક્કે ગોઠવવા અને જો તેવો તબક્કો ન હોય તો નજીકનો ઉપલો તબક્કો ગોઠવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ નવા પગાર ધોરણમાં સંસ્થાએ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી વાર્ષિક ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. મોંઘવારી ભથ્થું :-

૧. સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું :-

દરેક કામદારને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી રૂ. ૬૦૦ દર માસે સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. અસ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું :-

ઓલ ઈન્ડિયા કન્સુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ બેગ (૧૯૪૯-૧૦૦) ના ૭૦૦ પોઈન્ટ પર વધતા દર પોઈન્ટ દીઠ ૨ દર માસે કામદારોને અસ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થાં પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. અન્ય ભથ્થાઓ :-

તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨થી નીચે જણાવ્યા મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|----------------------|--------------------|
| ૧. ઘરભાડા ભથ્થું | રૂ. ૨૦૦ દર માસે |
| ૨. વાહન ભથ્થું | રૂ. ૨૦૦ દર માસે |
| ૩. રજા પ્રવાસ ભથ્થું | રૂ. ૧,૫૦૦ દર વર્ષે |
| ૪. ધોલાઈ ભથ્થું | રૂ. ૩૦ દર માસે |

૫. તબીબી લાભ :-

કામદારોને અને તેમના આશ્રિતો માટે થયેલ તબીબી સારવારનો તમામ ખર્ચ પુરેપુરો સંસ્થાએ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. રજાઓ :-

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨થી તમામ કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબ ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. આકસ્મિક રજાઓ : ૧ વર્ષમાં પંદર દિવસ
૨. હક્ક રજાઓ : ૧ વર્ષમાં ત્રીસ દિવસ
૩. માંદગીની રજાઓ : ૧ વર્ષમાં પંદર દિવસ
૪. અકસ્માત રજાઓ : કામદારોને નોકરીના સ્થળેથી રહેઠાણના સ્થળ સુધી આવવા જવાના સમયને નોકરી પર ગણી નોકરીના સમય દરમિયાન થયેલ અકસ્માત સમયે સારવાર ચાલુ રહે ત્યાં સુધીની અકસ્માતની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. તહેવારની રજાઓ :-

તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨થી વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. યુનિફોર્મ :- તમામ કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના વર્ષથી નીચે મુજબ યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ દરેક કામદારને આપવા.
૨. દર વર્ષે રૂ. ૪૫૦ થી ઓછી ન હોય તેટલી કિંમતના ચામડાના બુટ દરેક કામદારને આપવા.
૩. દર બે વર્ષે રૂ. ૪૫૦ ની કિંમતની વુલન જર્સી દરેક કામદારને આપવી.
૪. દર બે વર્ષે એક (૬૬ બેક) રેઈનકોટ દરેક કામદારને આપવો.

૯. મૃત્યુ-નિવૃત્તિ લાભ :-

૧. અંતિમ ક્રિયા માટેનો ખર્ચ રૂ. ૧,૫૦૦ નોકરીના સમય દરમિયાન અવસાન પામનાર કામદારના આશ્રિતોને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. ચાલુ નોકરીમાં અવસાન પામનાર કામદારના આશ્રિતોને આપવામાં આવે છે તે મુજબ નિવૃત્તિ પામનાર કામદારને પણ સંસ્થામાં હાલમાં પ્રવર્તમાન પ્રથા મુજબ રોકડ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. અમલ :-

ઉપર જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી તારીખ ૩૧મી ડાસેમ્બર ૧૯૯૩ સુધી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૮૪/આઈડીઆર/એચે/૧૧૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વટવા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૮ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ ખિકાઉને તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૧ તથા ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૧ સરખેશનના સમયનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૮૬/આઈડીઆર/એચે/૨૦૮/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર ત્રિકમલાલ પ્રા. લી., નરોડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત, નં. ૧૧, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને નીચે મુજબ ત્રણ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરીની સામે દર્શાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી દર મહીને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અનસ્કીલ : ૬૦૦-૨૦-૭૦૦-૩૦-૮૫૦-૪૦-૧૦૫૦

સેમીસ્કીલ : ૮૦૦-૩૦-૧૦૫૦-૪૦-૧૨૫૦-૫૦-૧૫૦૦

સ્કીલ : ૧૨૦૦-૪૦-૧૪૦૦-૫૦-૧૬૫૦-૬૦-૧૯૫૦

હાલમાં કામ કરતાં કામદારોને ઉપરના ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતા હોય તે ગ્રેડમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

અ. ઘેરીએબલ ડી. એ. :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ? ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ નંબર ૧૯૪૯ના વર્ષના ૧૦૦ પ્રમાણે ગણતા ૨૧૨ પોઈન્ટ ઉપર એક પણ પોઈન્ટ આંક વધે તો તે દરેક પોઈન્ટના રૂા. ૨ લેખે ગણતરી કરી મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બ. સ્થાયી મોંઘવારી :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહિને રૂા. ૫૦૦ સ્થાયી મોંઘવારી તરીકે આપવા કે કેમ ?

૩. રજાઓ :-

અ. કેજ્યુઅલ રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસ પુરા પગારની કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બ. તહેવારની રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસ પુરા પગારની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક. માંદગીની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસ પુરા અથવા ૩૦ દિવસના અડધા પગારની માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. હક્ક રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસના ભર પગારની હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. અકસ્માતની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તેમની પોતાની ફરજ ઉપર આવતા જતાં નીકળે ત્યાંથી પોતાના રહેઠાણે પહોંચે ત્યાંસુધી અને સંસ્થામાં અકસ્માત થાય તો જયાંસુધી સારવાર હેઠળ હોય તે તમામ ખર્ચ તેમજ સારવાર દરમ્યાનના પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૮. બચત રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમની હક્ક રજાઓ વધુમાં વધુ ૧૮૦ દિવસની તેમજ માંદગીની રજાઓ કામદારો જયાંસુધી નોકરી કરે ત્યાં સુધી એકત્રિત કરવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમની બાકી પડેલી કેજ્યુઅલ રજાઓ વર્ષના અંતે રોકડમાં અને ન ભોગવેલ હક્ક રજાઓ પેટે ૫૦ % રજાઓ રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ, દર બે વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ અથવા રૂ. ૪૦૦ રોકડા અને એક વુલન જર્સી, એક છત્રી અથવા એક રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. અન્ય ભથ્થાઓ :-

અ. મકાન ભાડું :-

તમામ કામદારોને દર મહિને ૩૦૦ મકાન ભાડા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

તમામ કામદારોને દર મહિને ૧૫૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

તમામ કામદારોને દર મહિને ૫૦ રૂ. વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. યા-ટી એલાઉન્સ :-

તમામ કામદારોને દર મહિને ૮૦ રૂ. ટી-એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઈ. એલ. ટી. સી. :-

તમામ કામદારોને રૂ. ૨,૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલીંગ કન્સેશન તરીકે દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. લોન :-

અ. મકાન લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મકાન ખરીદવા માટે કે મકાન રૂપેરૂંગ કરવા માટે રૂ. ૫૦,૦૦૦ થી રૂ. ૭૫,૦૦૦ સુધી વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બ. અનાજ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સીઝનમાં અનાજ ભરવા માટે દર વર્ષે રૂ. ૨,૦૦૦ અનાજની લોન તરીકે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. મરણોત્તર લાભ :-

અ. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોમાંથી કોઈપણ કામદારનું આકસ્મિક અવસાન થાય તો તે સમય દરમિયાન અકાળે અવસાન પામનારના આશ્રિતોને તાત્કાલિક સહાયરૂપ પ્રાથમિક તબક્કે રૂ. ૧,૫૦૦ અગ્નિદાહ ખર્ચ અન્વયે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ. સંસ્થામાં કામ કરતાં અવસાન પામનાર કામદારોને આર્થિક રીતે સહાયભૂત થવા માટે દરેક કામદારો કર્મચારીઓનો એક દિવસનો પગાર કપાત કરી લેવા કપાત કરેલી રકમની કુલ રકમની ડબલ રકમ સંસ્થાએ ઉમેરીને આવસાન પામનાર કામદારના આશ્રિતોને તે રકમ કપાત કર્યાના સાત દિવસની અંદર ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને બે આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયનની મીટીંગ, સંમેલન, સેમીનાર, કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવા તથા આવવા માટે મુસાફરી ખર્ચ તથા હોલ્ટીંગનો તમામ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા આ દિવસે સ્પે રજા તરીકે ગણી તે દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. અમલ :-

ઉપરોક્ત જણાવેલી તમામ માંગણીઓનો અણલ તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, MARCH 25, 1999 / CAITRA 4, 1921

[No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत द्वारा

आंक-१५

औद्योगिक अदालत, सुरत

श्री ज. एस. पटेल, सभ्य

अपील नं. (आद्य.सी.) नं. १०/८४

धन

टी.अरजु नं. २४/८७

१. मेनेजरश्री,

धी मइतलाव झा. सिप. ओन्ड मे. कुं. ली.,

ठे. विजलपुर रोड, नवसारी.

अपेलन्ट;

૨. અશોક એન. પટેલ.

ધી મફતલાલ ફા.સિપ.એન્ડ. મે. ફુ. લી.નાં કોન્ટ્રાક્ટર,

ઠે. ધી મફતલાલ ફા. સિપ. એન્ડ મે. ફુ. લી.,

વિજલપુર રોડ, નવસારી.

વિરૂદ્ધ

અરવિંદભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ

રીસ્પોન્ડન્ટ.

રહે. ગૌરીશંકર મહોલ્લો,

કેસરબેનની ચાલીની બાજુમાં,

મુ. પો. જલાલપોર (૩૯૬૪૨૧)

જિ. વલસાડ.

હાજર રહ્યા:- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી સતીશ પંડ્યા

રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલશ્રી અશોક ઇંટવાલા

વિષય : ટી. અરજી નં. ૨૪/૮૭નાં કામે મજૂર અદાલતનાં વ્યાયાધીશશ્રીએ
કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ અપીલ બાબત.

ચૂકાદો

આ કામના એપેલન્ટે વ્યાયાધીશશ્રી મજૂર અદાલત નવસારીનાએ ટી. અરજી નં. ૨૪/૮૭માં તા. ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ બી.આઇ.આર એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ આ અપીલ કરેલ છે. આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટે આ કામે કોર્ટમાં હાજર થવા નોટીસ કાઢવામાં આવેલ. જે બજતાં રીસ્પોન્ડન્ટ કોર્ટ સમક્ષ હાજર થયેલ છે. અને આ અપીલ સુનાવણી અંગે જારી હતી. આ સમય દરમ્યાન આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થયેલ જે આ કામમાં આંક-૧૪ થી રજૂ કરેલ છે. અને આ સમાધાનની શરતો મુજબ આ કેસમાં હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આ કામનાં એપેલન્ટ અને તેઓનાં વકીલશ્રી તેમજ રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારે મારી રૂબરૂમાં હાજર થઈ સમાધાન કબૂલ મંજૂર રાખેલ છે. અને આ સમાધાન કોઇપણ જાતનાં દબાણ સિવાય કરેલ છે. તેવું જણાવેલ છે. તેમજ મારી રૂબરૂમાં આ સમાધાનમાં સહીઓ કરેલ છે. અને આથી અપીલ કેસમાં સમાધાન મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે. અને આ રીતે આ કેસનો નીકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય

અપીલ નં. (આઇ.સી.) નં. ૪/૯૬

ચીફ એક્ઝ્યુક્યુટીવ,
સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી.,
લીલક મેદાન, સુરત.

એપેલન્ટ;

વિરૂદ્ધ

નંદકીશોર કે. ખાટીવાલા
૧૨, પ્રકાશ સોસાયટી,
અઠવા લાઇન્સ,
સુરત.

રીસ્પોન્ડન્ટ.

હાજર રહ્યા: એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી જી.એમ. વકીલ

રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલશ્રી વસંત દલાલ

વિષય: બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ બીજી મજૂર અદાલતનાં
ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ પસાર કરેલ
હુકમ વિરૂદ્ધ અપીલ બાબત.

ચુકાદો

આ કામનાં એપેલન્ટ સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લીએ બીજી મજૂર અદાલત સુધીનાં
ન્યાયાધીશશ્રી પી.જી. સોનીએ ટી. અરજી નં. ૬૬/૮૮ માં તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ
આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારશ્રી નંદકીશોર કે. ખાટીવાલા ને પડેલા દિવસનાં પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ નારાજ થઇ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪
હેઠળ આ અપીલ અત્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

આ કામનાં એપેલન્ટ સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી. કે જેને હવે પછીથી આ કામે
અરજદાર કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે. જયારે આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ શ્રી નંદકીશોર કે.
ખાટીવાલા કે જેઓને હવે પછીથી સામાવાળા કામદાર તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

અરજદાર કંપનીની આ અપીલ અરજીની હકીકત એવી છે કે સામાવાળા કામદાર
તેઓની કંપનીનાં કામદાર હતા. સામાવાળાએ ટી. અરજી નં. ૬૨/૮૮ તેઓની વિરૂદ્ધ બીજી
મજૂર અદાલત સુરતમાં બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૭૮, ૭૯ હેઠળ ફાઇલ કરેલ હતી. તેમાં
૧૭ વર્ષથી ટેકનીકલ આસીસ્ટન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. તેવું જણાવેલ છે સદર ટી.
અરજીમાં તેવું પણ જણાવેલ છે કે તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ ગેરવર્તણૂક બાબતે કારણદર્શક

નોટીસ આપેલ અને નોકરીમાંથી સસ્પેન્ડ કરેલાં અને ત્યારબાદ ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલી. ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન સામાવાળા કામદાર સામેનાં આક્ષેપો પૂરવાર થયેલ નથી સેકન્ડ શોકોઝ નોટીસ આપેલ અને ત્યારબાદ ભૂતકાળનો રેકૉર્ડ ધ્યાનમાં લીધા બાદ તા. ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ રીસ્પોન્ડન્ટ નોકરીમાંથી છૂટા કરવા હુકમ કરેલ. આ હુકમ સામે સામાવાળાએ ટી. અરજી નં. ૬૨/૮૮ તેઓનાં સામે ફાઇલ કરેલ. તેઓએ ટી. અરજીમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ. આ લેખિત જવાબ આ અપીલનો એક ભાગ તરીકે ગણવો. નીચલી મજુર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર અને યોગ્ય છે. તેવું ઠરાવેલ. સામાવાળા કામદારે એવી તકરાર લીધેલ છે કે તા. ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે કાયદેસરનો અને અયોગ્ય નથી. અને જે સજા કરવામાં આવેલ છે તે ગેરવર્તણુંક જોતાં સપ્રમાણ નથી. બીજી મજુર અદાલતે સુરતનો તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ ચૂકાદો આપેલ. અને તેમાં નીર્ણય કરેલ. કે તા. ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ રદ કરવામાં આવે છે. અને સામાવાળા કામદારને નોકરીથી પડેલા દિવસનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. નીચલી મજુર અદાલતનાં આ હુકમ સામે તેઓએ આ અપીલ કરેલ છે. તેઓએ અપીલ નીચેનાં કારણોસર કરેલ છે.

મજુર અદાલતનો તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ હુકમ કાયદેસરનો અને પ્રોપર નથી. નીચલી મજુર અદાલતે આ અરજી મંજુર કરવાની ન હતી. નીચલી મજુર અદાલતે રૂ. ૧૦૦૦-૦૦ ખર્ચનાં આપવાનો હુકમ કરેલ છે તે પણ ભરેલો છે. નીચલી મજુર અદાલતે તા. ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭નો સામાવાળા કામદારનો નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર અને અયોગ્ય છે તેમ ઠરાવવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. નીચલી મજુર અદાલતે શ્રી મનજીભાઈ લાલજીભાઈએ ખાતાકીય તપાસમાં કરેલ આક્ષેપો સાબિત કરેલ નથી. અને અરજદાર કંપનીએ અને સામાવાળા કામદારે રજૂ કરેલ લોકેસનું અર્થઘટન કરવામાં નીચલી મજુર અદાલતે ભૂલ કરેલ છે. નીચલી મજુર અદાલતે મૌખિક અને લેખિત પૂરાવાઓનું અર્થઘટન કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. નીચલી મજુર અદાલતે સામાવાળા કામદાર કંપીનમાં વેપાર કરતા ન હતા તેમ ઠરાવવામાં ભૂલ કરેલ છે. સામાવાળા કામદારની થી ફીઝઝ મીટર અંગે નાણાંની માંગણી કરેલ તેવું સાબિત થયેલ નથી. તે નક્કી કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. નીચલી મજુર અદાલત માત્ર ઠરાવ કરેલ છે કે સામાવાળા કામદારને પ્રયત્ન કરવા છતાં કોઈ નોકરી મળેલ નથી. આ મ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજુર અદાલતે ટી. અરજી નં. ૬૨/૮૮ માં તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩નાં રોજ કરેલ હુકમ રદ કરવા અરજ છે.

ટી. અરજી. નં. ૬૨/૮૮માં કામનાં અરજદાર કંપનીને આંક-૪થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે સામાવાળા કામદાર કંપનીમાં કામ કરતા હતા. અને ટેકનીકલ આસીસ્ટન્ટ હતા. કામદારે તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ ચાર્જીસીટ આપવામાં આવી હતી અને

તેમાં જણાવેલ ગેરવર્તણુક માટે એસ.એન. રઘુવંશીએ તપાસ અધિકારી તરીકે નીમવામાં આવ્યા હતા. ચાર્જસીટનો જવાબ કામદાર તરફથી આપવામાં આવેલ ન હતો. સદરહુ ચાર્જસીટમાં જણાવેલ ગેરવર્તણુક માટે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ અને ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર વ્યાજબી અને વ્યાયી રીતે કરવામાં આવી હતી કુદરતી વ્યાયનાં સિધ્ધાંતને પણ આ તપાસ કરતી વખતે ધ્યાનમાં રાખવામાં આવેલ હતો. કામદારની ગેરવર્તણુક તપાસમાં પૂરવાર થયેલ હતી તેથી તે અંગેના ફાઇડીંગ તપાસ અધિકારીએ કંપનીને મોકલી આપ્યા હતા. આથી સાથે કંપની સંમત થતાં કામદારને બીજી કારણદર્શક નોટીસ આપવાની જરૂરીયાત ન હતી. છતાં બીજી કારણદર્શક નોટીસ તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ આપવામાં આવી હતી. જેનો જવાબ કામદાર તરફથી આપવામાં આવેલ ન હતો. અને આથી કંપનીએ કામદારને તા. ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ છૂટા કરવાનો હુકમ આપેલ છે. આ હુકમ કાયદેસર વ્યાજબી અને વ્યાયી છે. કામદાર તરફથી જે ગેરવર્તણુક કરવામાં આવેલ તે ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન પૂરવાર થયેલ છે. અને કામદારે રૂ. ૫૦૦ થી રકમ ગેરકાયદેસર અને બીજા અધિકૃત પોતે લીધેલ હોવાનું પૂરવાર થયેલ છે. કામદારને આપવામાં આવેલ ચાર્જસીટની પહેલાં કોઈ કિન્નાખોરી રાખવામાં આવેલ ન હતી. અને આથી કિન્નાખોરીથી પ્રેરાઈને ચાર્જસીટ આપવામાં આવેલ છે. તેવો આક્ષેપ છે તે ખોટો છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારે અરજદાર કંપનીની આ અપીલ અરજીની વિરૂધ્ધમાં કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. સામાવાળા કામદારની ટી. અરજી. નં. ૬૨/૮૮ ની હકીકતો જોતાં કામદાર અરજદાર કંપનીમાં ૧૭ વર્ષની ટેકનીકલ આસીસન્ટન્ટ તરીકે કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતા આવેલ હતા. ફરજ કાળજીપુર્વક અને પ્રમાણીકતાથી બજાવતા હતા. તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ કામદારને કારણદર્શક નોટીસ આપી કંપનીનું થ્રીફીદર્ઝ મીટર નંબર ૫૯૯૪૩ કંપનીની જાણ બહાર તથા રજા મેળવ્યા સિવાય મોકલવાનાં તથા તે બદલ રૂ. ૫૦૦ ની રકમ મેળવી હોવાનાં તથા કંપનીની વિસ્તારમાં કામદાર ઘંઘો કરતો હોવાનાં આક્ષેપો કરી તેઓ ખૂલાસો કરવા અને આ બાબતની ખાતાકીય તપાસ રાખી હોવાનું કામદારને જણાવવામાં આવ્યું હતું. તપાસ દરમ્યાન કામદારને સસ્પેન્ડ કરવા હુકમ પણ કરવામાં આવ્યો હતો. કામદાર મૌખિક ખૂલાસો કર્યો હતો. જે કંપનીને માન્ય ન હતો. કામદારની ખાતાકીય તપાસ કરી તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ બીજી કારણદર્શક નોટીસ આપી નોકરીમાંથી છૂટા અગર બરતરફ કેમ નહિ કરવા તેવો ખૂલાસો કરવા જણાવ્યું હતું. બીજી કારણદર્શક નોટીસનો જવાબ તા. ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજ રજૂ કર્યો હતો. જેમાં આક્ષેપો પૂરવાર થાય નથી તેવું જણાવેલ રૂ. ૫૦૦ ની રકમ લીધી હોવાના આક્ષેપો પૂરવાર થયા નથી આ પણ જણાવેલ પરંતુ આ નીવેદન ધ્યાનમાં લીધા સિવાય કામદારને કંપનીનાં અધિકારીઓએ કંપનીનાં ગ્રાહકોનાં મેળાપીપણામાં વૃત્તિથી પ્રેરાઈને કામદાર વિરૂધ્ધ હેરાન કરવા ખોટી રજૂઆતો કરી છે. કામદારને તા. ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭નાં રોજથી કંપનીનાં કામનાં કલાકો બંધ થયા પછી નોકરીમાંથી છૂટા કર્યો છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય કામદારને ગેરકાયદેસર છૂટા કરેલ છે. તેવું જાહેર કરવા દાદ માંગેલ છે.

આ કામનાં અરજદાર કંપની તરફે તેઓનાં વિધવાન વકીલશ્રી જી.એમ.વકીલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓનાં વિધવાન વકીલશ્રી વસંત દલાલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

આ કામનાં અરજદાર કંપનીની અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ આ કામનાં પક્ષકારોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નીર્ણય માટે નીચે મુજબનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

બીજી મજૂર અદાલત સુરતા ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૪૨-૮૮ માં તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસનાં પગાર સહિત જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી ક્ષતિરહિત ભુલ ભરેલો અને ફેરવવા પાત્ર છે ?

શું હુકમ થયો જોઈએ.

ઉપરોક્ત મુદ્દા અંગેના મારા કારણો નીચે મુજબ છે.

મુદ્દા નં. ૧ : બીજી મજૂર અદાલત સુરતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રી સામાવાળા કામદાર નંદકીશોર કે. ખાટીવાલાને તા. ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ નો ડીસચાર્જ હુકમ રદ કરી તે જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી તથા આનુંખાંગિક લાભો સહિત પુનઃ સ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમની બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ તેમનો સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનાં પગારમાં ૧૦૦ ટકા પગાર આપવાનો હુકમને રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે અરજદાર કંપનીએ સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસોનો પગારનાં ૭૫ ટકા પગારની રકમ આપવી એટલે કે પડેલા દિવસનાં પગાર પૂરતો ન્યાયાધીશશ્રીનો ચૂકાદો ફેરવવા પાત્ર કરે છે.

મુદ્દા નં. ૨: નીચે આપરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો: મુદ્દા નં. ૧: આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ સુરતના બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૬૨/૮૮માં તા. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬નાં રોજ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તેઓની કુલ સંખ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલા દિ.ના પગાર તથા આનુંખાંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ અપીલ અરજી કરેલ છે. મૂળ ટી. અરજી. ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર અને બરાબરની છે કે કેમ ? તે અંગેનો મૌખિક મુદ્દો કાઢી તે અંગેનાં પુરતા પૂરાવા થઈ આંક-૧૨થી તપાસ કાયદેસર ન્યાયી યોગ્ય અને કુદરતી ન્યાયનાં ત્યારનાદ બંને પક્ષકારોનાં ગુણદોષ ઉપર પૂરાવા મથઈ પડેલાં પૂરાવાની ચકાસણી કરી આ કામનાં સામાવાળા કામદારને સળંગ નોકરીથી પડેલાં દિવસનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ નીચલી મજૂર અદાલતે કરેલ છે. મૂળ ટી. અરજીમાં ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર યોગ્ય અને ન્યાયી હોવાથી ખાતાકીય તપાસથી અંદર જે પૂરાવાઓ પડેલા છે. તેનાં આધારે તપાસ અધિકારી જે તારણો આપેલ છે. એટલે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામેનાં જે આક્ષેપો કરવામાં આવેલાં તે પૂરવાર થયેલ છે. તેવા

નીર્ણય ઉપર તપાસ અધિકારી આવેલ. તે નીર્ણય ખાતાકીય તપાસમાં જે પૂરાવાઓ પડેલાં છે જે ખેતોં તે ખોટો છે. તેનાં નીર્ણય ઉપર નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશ આવેલ છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતો આ નીર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અત્રે જોવું જોઈએ.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ચાર્જસીટ આપવામાં આવેલ છે. તેમાં એવા આક્ષેપો કરેલ છે કે સામાવાળા કામદારે બીન અધિકૃત રીતે થી ફીઝ્ઝ મીટર નં. ૫-એ.યુ.આર.૧૦૦૦૬૫૧૦ જેનો સર્વિસ નંબર -૫૯૯૮૩ બંગલા નં. -૧-બી, અલકાપુરી, હાઉસીંગ સોસાયટી, સુમુલ ડેરી, સુરતનાં ઠેકાણે જણાવેલ હતા. તે કંપનીનાં કોઇપણ ઓફીસરની પરવાનગી વિના અને જાણ બહાર તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ સાંજનાં ૭ થી ૮ નાં ગાળામાં આ મીટર શ્રીમનજીભાઈ લાલજીભાઈ પટેલની જગ્યાએ સર્વિસ નં. ૧૦-૧૧ પ્લોટ નં. ૨, સૌરાષ્ટ્ર કોલોની, ત્રિકલગર નં. ૨, સુરત, લગાડેલ અને આ મીટર લગાડવા મનજીભાઈ લાલજીભાઈ પાસેથી રૂ. ૫૦૦ ગેરકાયદેસર કઢાવવા હતા. અને કંપનીની જગ્યાના વેપાર કરતાં જણાય છે. આમ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સાથે કોઇપણ ઓફીસરની પરવાનગી વિના તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ સાંજનાં ૭ થી ૮ નાં સમયમાં સર્વિસ નં. ૫૯૯૮૩નું થી ફીઝ્ઝ મીટર અલકાપુરી હાઉસીંગ સોસાયટીમાંથી કાઢી સૌરાષ્ટ્ર કોલોનીનાં શ્રીમનજીભાઈ લાલજીભાઈની જગ્યા ઉપર લગાડેલ તેવું તહોમત મુકેલ છે. સામાવાળા કામદાર સામેનાં આ આક્ષેપો ખાતાકીય તપાસમાં જે પૂરાવાઓ પડેલા છે. તેનાં આધારે સાબિત થાય છે કે કેમ ? તે અત્રે જોવું જોઈએ.

સામાવાળા કામદાર સામે થી ફીઝ્ઝમીટર સર્વિસ નં. ૫૯૯૮૩ જે જશંવંતભાઈને મકાનમાં અલકાપુરી સોસાયટી, સુમુલ ડેરી ખાતે લગાવેલ હતું ત્યાંથી દૂર કરી મનજીભાઈ લાલજીભાઈનાં ઘરે સૌરાષ્ટ્ર સોસાયટીમાં લગાવ્યું નથી આક્ષેપ છે આ બાબતે શ્રીજશંવંતભાઈનું નીવેદન અરજદાર કંપની તરફથી લેવામાં આવેલ. આ નીવેદનમાં તેઓએ ઘલેકદ્રીકસીટી કંપનીમાં બે માણસો સાઇકરલ ઉપર આવેલા. અને થી ફીઝ્ઝ મીટર બોક્સમાંથી કાઢી ગયેલાં તેવું લખાવેલ છે. અને આ હકીકત તેઓને રમેશભાઈની પત્ની મારફતે જાણવા મળેલ તેવું લખાવેલ છે. આમ જશંવંતભાઈ એ નંદકીશોર ખાટીવાલા કાઢી ગયેલ છે. તેવું જણાવતાં નથી પરંતુ ઘલેકદ્રીકસીટી કંપનીનો કોઇ માણસ કાઢી ગયેલ છે. તેવું નીવેદનમાં જણાવેલ છે. ખાતાકીય તપાસની અંદર જશંવંતભાઈને તપાસવામાં આવેલ નથી. જશંવંતભાઈને ખાતાકીય તપાસમાં મુખ્ય અને જરૂરી સાક્ષી હોવા છતાં અરજદાર કંપનીએ તપાસેલ નથી. આમ અરજદાર કંપનીનો આક્ષેપ છે કે સામાવાળા કામદારે જશંવંતભાઈને ત્યાંથી થી ફીઝ્ઝ મીટર કાઢેલ છે. પરંતુ ખાતાકીય તપાસમાં સાક્ષી તરીકે તેઓને તપાસેલ નથી. જેથી સામાવાળા કામદારે શ્રી જશંવંતભાઈને ત્યાંથી મીટર દુર કરેલ છે. તેવું ખાતાકીય તપાસમાં કોઇ પૂરાવો ન હોવા છતાં તપાસ અધિકારી તે નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે યોગ્ય નથી.

અરજદાર કંપનીનો એવો આક્ષેપ છે કે સામાવાળા કામદારે મનજીભાઈ લાલજીભાઈ કે જેઓ સૌરાષ્ટ્ર કોલોનીમાં રહે છે. તેઓનાં ઘેર થી ફીઝ્ઝ મીટર સર્વિસ નં. ૫૯૯૮૩ લગાવેલ છે.

અરજદાર કંપની તરફથી મનજીભાઈ લાલજીભાઈનું નીવેદન લેવામાં આવેલ છે. અને ત્યારબાદ ખાતાકીય તપાસમાં પણ શ્રી મનજીભાઈ લાલજીભાઈ ને તપાસવામાં આવેલ છે. તેમાં તા. ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ શ્રી ખાટીવાલા મીટર લઈ ગયા હતા. અને આ મીટર લગાવેલ ત્યારે તેઓ હાજર ન હતાં તેવું જણાવેલ છે આમ મનજીભાઈ લાલજીભાઈ કે જેઓનાં ઘરે ખાટીવાલા શ્રી ફેઝ મીટર લગાવેલ છે. તેવાં આક્ષેપ છે. પરંતુ મનજીભાઈએ ખાતાકીય તપાસમાં જણાવેલ છે કે ખાટીવાલાએ મીટર લગાવેલ ત્યારે તેઓ હાજર ન હતા. અને આ મીટર તા. ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ લગાવેલ હતું તેવું જણાવેલ છે. આ કામમાં અરજદાર તરફથી સાક્ષી તરીકે શ્રી મુળજીભાઈ જેરામભાઈ પટેલ કે જેઓ મનજીભાઈનાં ઘર નજીક રસનું કોલું છે. તેઓને તપાસેલ છે તેમજ શ્રી જયસુખભાઈ રવજીભાઈ અને અન્ય કિશોરભાઈને તપાસેલ છે. આ સાક્ષીઓએ નીવેદનમાં તેમજ ખાતાકીય તપાસમાં ખાટીવાલાએ તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ મનજીભાઈનાં ઘરે મીટર લગાવેલ તેવું જણાવે છે. આમ મનજીભાઈનાં ઘરે શ્રી ફેઝ મીટર લગાવવા અંગે જે સાક્ષીઓ તપાસેલ છે. તેમાં કયાં તે મીટર લગાવ્યું તે અંગે વિરોધાભાસી નિવેદનો છે. અરજદાર કંપનીએ આર. એ. પટેલ સાક્ષી નંબર - ૨ તરીકે તપાસેલ છે. તેઓ ખાતાકીય તપાસમાં જણાવે છે કે ૨૦ દિ. થી મીટર લગાવેલ છે. આ સાથે સાથે એવું પણ જણાવેલ છે કે તા. ૫મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ શ્રી ખાટીવાલા અને માણિયર ઇલેક્ટ્રીકનાં માણસોએ લગાડેલ. તેમ શ્રી મનજીભાઈએ જણાવેલ. શ્રી કે.જે. શુક્લ કે જેઓને અરજદાર કંપનીને સાક્ષી તરીકે તપાસેલ છે. તેઓનું નીવેદન પણ લીધેલ છે. આ નીવેદન તા. ૫મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ લીધેલ છે. તેઓએ પણ નીવેદન અને ખાતાકીય તપાસમાં ૨૦ દિ. પહેલાં મીટર લગાવેલ છે. તેવું મનજીભાઈએ જણાવેલ તેવું જણાવેલ છે. આમ, તા. ૫મી મે, ૧૯૮૭ થી ૨૦ દિ. નો સમય ગણીએ તો તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ની તારીખ થાય આમ, આ બધા સાક્ષીઓની જુબાની જોતાં તેમજ મુખ્ય ફરિયાદી મનજીભાઈની જુબાની જોતાં શ્રી ફેઝ મીટર કઈ તારીખે લગાવવામાં આવેલ તે અંગે કોઈ ચોક્કસ તારીખ પૂરાવા ઉપરથી નક્કી થઈ શકતું નથી. તેમ છતાં તપાસ અધિકારી સામાવાળા કામદારે તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ સાંજનાં ૭ થી ૮ નાં ગાળામાં સામાવાળા કામદારે શ્રી ફેઝ મીટર મનજીભાઈનાં ઘરે લગાવેલ છે. તેવાં નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે યોગ્ય નથી.

સામાવાળા કામદારે શ્રી ફેઝ મીટર શ્રી મનજીભાઈનાં ઘરે લગાવેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર ખાતાકીય તપાસ અધિકારી તપાસમાં પડેલાં પૂરાવા ઉપરથી આવેલ છે. મુખ્ય ફરિયાદી કે જેઓનાં ઘરે શ્રી ફેઝ મીટર લગાવેલ છે તે શ્રી મનજીભાઈએ ખાતાકીય તપાસમાં જણાવેલ છે કે જ્યારે મીટર લગાવવામાં આવેલ ત્યારે તેઓ હાજર ન હતા. બીજા સાક્ષીઓ જયસુખભાઈ કે તેઓનાં કહેવા મુજબ મનજીભાઈના ઘર નજીક દોઢ કે બે મહિનાથી રસનું કોલું ચલાવે છે. તેઓ ખાતાકીય તપાસમાં શ્રી ખાટીવાલા તા. ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭નાં રોજ બપોરે મીટર મૂકી ગયેલાં અને સાંજનાં લઈ જઈ મનજીભાઈનાં ઘરે લગાવેલ. આ સિવાય સાક્ષી શ્રી મુળજીભાઈ જેરામભાઈ અને કિશોરભાઈ ખાતાકીય તપાસમાં તપાસેલ છે. તેઓ જણાવે છે કે સાંજે અમે જયસુખનાં

કોલા ઉપર રસ પીવા ગયેલા ત્યારે ખાટીવાલા આવેલા. આ સાક્ષીઓ પૈકી શ્રી કિશોરભાઈ સાવલિયાએ ખાતાકીય તપાસમાં એવું જણાવેલ છે કે શ્રી અનીલભાઈ ઘલેકટ્ટીક કંપનીનું ફીટીંગનું કામ કરે છે. તેઓએ અમને આ બાબતનું નીવેદનો આપવા અને ખાતાકીય તપાસમાં આપવા જણાવેલ હતું. આ સાથે સાથે શ્રી અનીલભાઈ રમણભાઈ રાજને પણ અરજદાર કંપની તરફથી સાક્ષી નં. ૮ તરીકે તપાસવામાં આવેલ છે. તેઓને ખાતાકીય તપાસમાં તેમનાં નીવેદનમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે માર્ચ-૧૯૮૭ માં ગામ ગયેલાં. તા. ૯મી મે, ૧૯૮૭નાં રોજ પાછા આવી ગયેલાં આ સાથે સાથે ઉલટતપાસમાં " પ્રથમ મીટર કોણ લાવેલા તે ખબર નથી બીજું મીટર આવ્યું ત્યારે હાજર ન હતા." તેવું જણાવે છે. આમ અનીલભાઈ રમણભાઈ કે જેઓ માર્ચ-૧૯૮૭ થી તા. ૯મી મે, ૧૯૮૭ સમય દરમિયાન હાજર ન હોવા છતાં અને ત્યારબાદ ઉપરનાં સાક્ષી શ્રી જયસુખભાઈ મુળજીભાઈ અને કિશોરભાઈને સામાવાળા કામદારશ્રી ખાટીવાલા વિરુદ્ધ નીવેદન અપાવવા અરજદાર કંપનીમાં લઈ ગયેલા. અને ખાતાકીય તપાસમાં પણ નીવેદનો આપવા હાજર રાખેલ છે. તે જોતાં તેમજ જયસુખ કે જેઓ દોઢેક મહિનાથી રસનું કોલું ચલાવે છે. અને બીજા સાક્ષી કિશોરભાઈ કે જે જયસુખભાઈના રસનાં કોલા ઉપર રસ પીવા આવેલા અને તેઓનાં નીવેદનને ધ્યાનમાં રાખી ખાતાકીય તપાસમાં શ્રી ખાટીવાલા મનજીભાઈને ત્યાં મીટર લગાવેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે યોગ્ય નથી. કારણ કે એક તો રસનાં કોલાવાળા અને અન્ય સાક્ષીઓ અનીલભાઈ રમણભાઈનાં કહેવાથી નીવેદનો આપેલ છે. સાથે સાથે શ્રીમુળજીભાઈ ઘણાં ટૂંકા સમયથી જ રસનું કોલું ચલાવે છે. અને બીજા બે સાક્ષી ત્યાં રસ પીવા આવે છે તે સાક્ષીઓનાં કહેવાનાં આધારે શ્રી ખાટીવાલા મીટર લગાવેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવવું યોગ્ય નથી કારણ કે આ પૂરાવાઓની કાયદેસરતા ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. અને આમ જ્યારે મનજીભાઈ કે જેઓનાં ઘરે શ્રી ફેઘઝ મીટર લગાવેલ છે. તેઓ મીટર લગાવવા સમયે હાજર ન હતા અને ઉપર જોયા મુજબ સાક્ષીઓના નીવેદન ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. તે જોતાં સામાવાળા કામદાર ખાટીવાલા શ્રી મનજીભાઈને ત્યાં શ્રી ફેઘઝ મીટર લગાવેલ છે. તે નીર્ણય ઉપર ખાતાકીય તપાસમાં અધિકારી પડેલ પૂરાવાને આધારે આપેલ છે. તે યોગ્ય નથી. એવા નીર્ણય ઉપર આવવા અંગે ખાતાકીય તપાસમાં કોઈ યોગ્ય નથી. અને કાયદેસરનાં પૂરાવાઓ પડેલ નથી. તે જોતાં ખાતાકીય તપાસમાં પડેલાં પૂરાવાઓનાં આધારે ખાતાકીય તપાસ અધિકારી શ્રી ખાટીવાલા શ્રી ફેઘઝ મીટર લગાવેલ તે નીર્ણય ઉપર અયોગ્ય રીતે આવેલ છે.

સામાવાળા કામદાર સામે મનજીભાઈ લાલજીભાઈ પાસેથી રૂ. ૫૦૦ ગેરકાયદેસર રીતે કાઢાવ્યા હતા. અને તેઓ કંપનીની જગ્યામાં વેપાર કરતા જણાયા હતા. તેવા આક્ષેપો પણ છે. ખાતાકીય તપાસમાં મનજીભાઈ લાલજીભાઈ એ આપેલ નીવેદન જોઈએ તો તેમાં સ્પષ્ટરીતે જણાવેલ છે કે સામાવાળા કામદાર આશરે ચોથી માર્ચ અગાઉ તેમને ત્યાં આવેલ અને તેઓને રૂ. ૫૦૦ આપેલ. સામાવાળા કામદારે તેઓ પાસેથી ૧૧ ફોર્મમાં સહી કરાવેલ તેમજ તેઓ સામાવાળા કામદારને સારી રીતે ઓળખતાં હોવાનું જણાવેલ છે આ નીવેદનોનાં આધારે જોઈએ તો મનજીભાઈ સામાવાળાને ઘણાં સમયથી જાણતા હોય ફોર્મમાં સહી કરી તેનાં બદલામાં રૂ. ૫૦૦ આપ્યા હતા. તેવું જણાવે છે. પરંતુ સામાવાળા કામદારે લાંચની રકમ માગી હતી તેવી હકીકતો નીવેદનથી સાબિત થતી નથી. વળી ખાતાકીય તપાસમાં રજૂ થયેલ સાક્ષીઓનાં નીવેદનને

આધારે સામાવાળા કામદાર અરજદાર કંપનીમાં વેપાર કરતા હતા તેવું સાબિત થતું નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકતો જોતાં સામાવાળા કામદારે મનજીભાઈ પાસેથી રૂ. ૫૦૦ કઢાવ્યા હોવાનું તથા અરજદાર કંપનીમાં વેપાર કરતાં હોવાની હકીકતો ખાતાકીય તપાસમાં પડેલ પૂરાવા આધારે સાબિત થતી ન હોવા છતાં તપાસ અધિકારીએ તપાસનાં રીપોર્ટમાં સામાવાળા કામદારને દોષિત ઠરાવેલ છે તે યોગ્ય નથી.

આમ ઉપરોક્ત, હકીકતો જોયા મુજબ સામાવાળા કામદારે જશવંતભાઈને ઘેરથી મીટર કાઢી મનજીભાઈને ત્યાં કંઈ તારીખે શ્રી ફેઝ મીટર લગાવેલ તે સાબિત થતું નથી. તેમજ ફરિયાદી મનજીભાઈએ મીટર લગાવ્યું ત્યારે હાજર ન હતા. તેમજ અન્ય સાક્ષીઓની જુબાની ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી. આ સાથે જેઓનાં ઘરથી એટલે કે જશવંતભાઈને ત્યાંથી શ્રી ફેઝ મીટર દુર કરેલ છે. પણ સામાવાળા કામદાર ખાટીવાલાએ દુર કરેલ છે. તેવું જણાવતાં નથી. તેમજ રૂ. ૫૦૦ની લાંચ લીધેલ છે. તેવું પુરવાર થતું નથી. એ સંજોગોમાં સામાવાળા કામદાર દોષિત હોવાનું કરાવવાનું તપાસ અધિકારીનું પગલું યોગ્ય નથી અને વ્યાજબી નથી અને ટકી શકે તેમ નથી. તપાસ અધિકારીએ પોતાનું મંતવ્ય ખાતાકીય તપાસમાં પડેલ પૂરાવાઓ વિરૂદ્ધ જઈને કોઈપણ માનવા લાયક સાક્ષીઓની ગેરહાજરીમાં ફક્ત શંકાઓને આધારે આપેલ છે. અને તે સંજોગોમાં તપાસ અધિકારીનાં તારણો યોગ્ય નથી અને ગેર વ્યાજબી અને પરવશ છે.

આ કામનાં અરજદાર કંપનીનાં વિધવાન વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નીચે મુજબનાં ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે.

૧. ૧૯૭૮ લેબ. આઈ.સી. પાન નં. ૧૧૭૮ અન્વે નામદાર હાઇકોર્ટ કલારિકનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં ખાતાકીય તપાસ ને કાયદેસર ઠરાવી હોય અથવા ગેરકાયદેસર ઠરાવી હોય તેવા તે અંગેનો તફાવત દર્શાવવામાં આવેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે જો ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની હોય તો તેવા સંજોગોમાં વહીવટ તે ફાઇડિંગ સ્વીકારવા કહી શકે પરંતુ ટ્રીબ્યુનલ વહીવટ જે નીર્ણય ઉપર આવેલ. તેનાથી ડીફર થતી હોય તો વહીવટનાં નીર્ણયો શાથી ડીફર થાય છે તે અંગેના કોગનેટ કારણો આપવા જોઈએ. મારી સમક્ષનાં આ કેસમાં ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર ઠરાવવામાં આવેલ છે. પરંતુ ખાતાકીય તપાસમાં જે પૂરાવાઓ પડેલ છે. તેનાં આધારે તપાસ અધિકારી જે તારણો ઉપર આવે છે. તે અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, અને પરવેશ છે તે અંગેના કારણો જણાવેલ છે. અને આમ, નામદાર કલારિક હાઇકોર્ટ આ ચૂકાદો જોતાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારીનાં તારણો થી ડીફર થતાં હોય તે અંગેના યોગ્ય કારણો આપેલ છે.

૨. ૧૯૭૨ એ. આઈ.આર. પાન નં. ૨૧૮૨ અન્વેનો નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે લેબર કોર્ટ ખાતાકીય તપાસનાં તારણો પરવશ છે તેવું વર્ણવી શકે નહીં. સિવાય કે આ તારણો કોઈ પૂરાવાનાં આધારે વિનાના હોય અગર પૂરાવાથી વિરૂદ્ધ હોય મારી સમક્ષનાં કેસમાં ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ ખાતાકીય તપાસ અધિકારી જે તારણો ઉપર આવેલ છે તે પૂરાવા આધાર વિનાનાં છે જેથી પરવશ છે તેવું નક્કી કરેલ છે.

૩. ૧૯૯૨ (૧) જી.એલ.એચ. પાન નં. ૪૨૩ અન્વેનો નામદાર હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ છે. આ ચૂકાદામાં એવું જણાવેલ છે કે એવું નક્કી થયેલ છે કે ફાઇડિંગ ત્યારે જ પરવશ છે કે રેકૉર્ડ

ઉપરની અમુક હકીકત હોવા છતાં તેનાથી અજાણ હોય અથવા કોઈ ડાહ્યો માણસ જે નીર્ણય ઉપર ન આવે તેવો નીર્ણય લીધો હોય મારી સમક્ષનાં કેસમાં ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ ખાતાકીય તપાસમાં જે પૂરાવા પડેલ છે તે જોતાં સામાવાળા કામદાર સામેનાં આક્ષેપો પૂરવાર થતાં નથી. તેમ છતાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારી આક્ષેપો પુરવાર મળેલ છે તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. જે ખરેખર યોગ્ય માણસ તે તારણ ઉપર ન આવે.

આ કામનાં અરજદાર કંપનીના વકીલશ્રી તરફથી આ સિવાય અન્ય ચૂકાદાઓ રજૂ કરવામાં આવેલ છે પરંતુ તે ચૂકાદાની હકીકતો મારી સમક્ષનાં ચૂકાદાઓના બંધબેસતા ન હોય અને તે અંગે ચર્ચા કરેલ નથી.

આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ ખાતાકીય તપાસ અધિકારી ખાતાકીય તપાસમાં પડેલા પૂરાવાને આધારે જે તારણો આપેલ છે. તે અયોગ્ય ગેરવ્યાજબી અને પરવશ છે અને આથી સામાવાળા કામદાર સામેનાં જે આક્ષેપો કરવામાં આવેલ છે તે સાબિત થતાં નથી. અને તેમ છતાં સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ છે જેથી સામાવાળા કામદાર નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે છૂટા કરવામાં આવેલ છે તેવું સ્પષ્ટપણે પૂરવાર થાય છે અને આથી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાં તેઓની જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત થવા હકદાર થાય છે. આ સાથે પર-એ ઉદ્ભવે છે કે સામાવાળા કામદાર પડેલા દિવસનાં પૂરેપૂરા પગાર અપાવવો કે કેમ ? નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારનો પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ છે. પરંતુ નીચલી મજૂર અદાલતનાં સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર અપાવવાનાં નીર્ણય સાથે હું સંમત છું. આ સિવાયનાં ચૂકાદા સાથે ક્ષતિયુક્ત ન હોય તેમજ ભૂલ ભરેલો ન હોય તે અંગેના તેટલાં પૂરતો નીચલી મજૂર અદાલતનો ચૂકાદો અંગે યોગ્ય છે. સામાવાળા કામદાર નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ અન્ય કોઈ જગ્યાએ કામ કરેલ છે તેવું અરજદાર કંપની પૂરવાર કરેલ નથી તે હકીકત છે તેમ છતાં મારી દૃષ્ટિએ આટલો લાંબો સમય સામાવાળા કામદાર બેકાર રહે તે માની લઈ શકાય નહીં અને તે જોતાં સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર અપાવવો જોઈએ નહીં. પરંતુ પડેલા પાછલા દિવસોના પગારનાં ૭૫ ટકા રકમ અપાવવી જોઈએ તેવું મારૂ માનવું છે અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમમાં આટલો ફેરફાર કરવા પાત્ર છે. તેથી મુદ્દા નં. ૧ નો જવાબ હું તે પ્રમાણે આપું છું.

હુકમ

અપીલ આઈ.સી. નં. ૪/૯૬ ના મંજૂર કરવામાં આવે છે. બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં વ્યાયાધીશશ્રીનો સામાવાળા કામદાર શ્રી નંદકીશોર કે. ખાટીવાલાને તા. ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ નો ડીસચાર્જ હુકમ રદ કરી તેઓને મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી આનુસંગીક લાંબો સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનાં હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ તેઓને પડેલા દિવસોનાં ૧૦૦ પગાર આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી પડેલાં દિવસોનો દિવસનો ૭૫ ટકા પગાર ચૂકવી આપવો તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. સામાવાળા કામદારને ખર્ચના રૂ. ૧૦૦૦-૦૦ ચૂકવી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે. સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૧૩

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

શ્રી જી. એસ. પટેલ, સભ્ય

અપીલ નં. (આઇ.સી.) નં. ૧૧/૮૬ (જૂનો)

અપીલ (આઇ.સી.) નં. ૧૬/૮૭ (નવો)

મેસર્સ ગાયકવાડ મીલ્સ લી.,
બીલીમોરા.

એપેલન્ટ;

વિરૂદ્ધ

બાબુભાઈ ફકીરભાઈ
નિસાર ફળિયા, માસા પાસે
તા. ગણદેવી, જી. વલસાડ.

રીસ્પોન્ડન્ટ.

વિષય: મજૂર અદાલત નવસારીએ તા. ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ
કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ બી.આઇ.આર. ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ.

ચૂકાદો

આ કામનાં એપેલન્ટ ટી. અરજી. નં. ૫૬૪/૮૩ માં નવસારી મજૂર અદાલતે તા. ૧૫મી
ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ આ અપીલ અરજી કરેલ છે.

આ અપીલ અરજી એપેલન્ટ સર્વપ્રથમ વકીલશ્રી પી.ટી.એસ. નાયડુ દ્વારા અમદાવાદ
મુકામે દાખલ કરાવેલ. ત્યારબાદ ઔદ્યોગિક અદાલત સુધી ખાતે કાર્યરત થતાં આ કેસ સુરત
ખાતેની ઔદ્યોગિક અદાલતને તબદીલ કરવામાં આવેલ. જ્યાં એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી કનુભાઈ
રાણા હાજર થયેલા. ત્યારબાદ આ કેસમાં ન્યાયનાં હિતમાં જ ઘણી મુદતો પડેલ છે. તેમ છતાં
અરજદાર કંપનીએ કે તેઓશ્રીનાં વકીલ હાજર રહેલા નથી. આમ આ કેસની અંદર ન્યાયનાં
હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં એપેલન્ટ અદાલત સમક્ષ હાજર રહેલા અને આ કેસ
ચલાવવા કોઈ રસ લીધેલ નથી. તે સંજોગોમાં એપેલન્ટ કંપનીને આ કેસ ચલાવવામાં કોઈ રસ
હોય તેવું જણાતું નથી. તે સંજોગોમાં એપેલન્ટ કંપનીની ગેરહાજર રહેવા કારણે આ અપીલ
કેસ રદ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને તેથી આ અપીલ રદ કરું છું. અને તે રીતે આ
કેસનો નીકાલ કરું છું. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯.

જી.એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૮૭/આઈડીઆર/એચે/૨૦૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, આથી અમદાવાદ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાપક, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ટી. ડી. ઓ. ખાતે પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કુંદન જી. રાજપાલને તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૬ થી તારીખ ૩૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ સુધી પ્રતિમાસ રૂ. ૩૦ સાયકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તેમની પગાર ગ્રેડ સાથે સાયકલ એલાઉન્સ જોડવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૮૮/આઈડીઆર/એચે/૨૦૭/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે.ટી.ઈન્ટરમીડીયેટસ વાસણા ઈયાવા
તા. સાણંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની
સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯,
૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો
પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, અમદાવાદ આથી શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૫ અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

૧. એડહોક પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૫૦૦ પગાર વધારો ત્રણ વર્ષમાં
આપવો જોઈએ કે કેમ ? પહેલા વર્ષે માસિક રૂ. ૨૫૦ બીજા વર્ષે માસિક રૂ. ૧૫૦ અને ત્રીજા
વર્ષે રૂ. ૧૦૦ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. કેજ્યુઅલ રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા પગાર
સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. તહેવારની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા પગાર
સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. વેરીએબલ ડીએ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને નાના એન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગના કામદારને મળે છે તે પ્રમાણે વેરીએબલ ડી. એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. ધુલાઈ ભથ્થા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૨૫ ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. કપડા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરી કોટન ડ્રેસ આપવા જોઈએ કે કેમ ? (ત્રણ પેન્ટ ત્રણ કુલ શર્ટ)

૭. બુટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના (ખાટાના સુપર સ્ટાર) બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. ગરમ સ્વેટર :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર બે વર્ષે ૧ ગરમ સ્વેટર (કુલખાયનું) આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. રેઈન કોટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. મુસાફરી ખર્ચ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૫૦ મુસાફરી ખર્ચ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. હક્ક રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસ સુધીની હાજરી હોય તો ૧૬ દિવસની હાજરી પછી ૧ દિવસની હક્ક રજા અને ૨૪૦ દિવસથી વધારે દિવસ કામ કરે તો ૧૨ દિવસથી હાજરી પછી એક દિવસની હક્ક રજા પ્રમાણે હક્કરજા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. એરીયા એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને મુળ પગારની ૧૦ % સીટી એલાઉન્સ દર મહિને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. મકાન ભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહિને મકાનભાડાના રૂ. ૧૫૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. લીવ ટ્રાવેલીંગ કન્સેશન :-

૧૪. લીવ ટ્રાવેલીંગ કન્સેશન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને ૧ વર્ષમાં રૂ. ૭૫૦ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. હઝાર્ડ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દરરોજ ૧ લીટર દૂધ ૫૦૦ ગ્રામ ફ્રુટ હઝાર્ડ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૮૯/આઈડીઆર/એચે/૨૦૬/૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદન કેમીકલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧૪ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તમામ કામદારોને તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ થી તારીખ ૩૧ ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૨ સુધીના સમયનું વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૯૦/આઈડીઆર/એચે/૨૧૮/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને
તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની
સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯,
૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો
પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, આથી અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૫
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિસનગર સળ ડીવીઝન નં. ૧ના લાઈનમેન શ્રી ડી. બી. સોનીને લાઈનમેનમાંથી
લાઈન ઈન્સ્પેક્ટરના પ્રમોશનમાં થયેલ અન્યાય દુર કરી મળવાપાત્ર તારીખથી પ્રમોશનનો
લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૯૧/આઈડીઆર/એચ/૪૭૪/૯૨.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. સી. (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના બહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની
સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯,
૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો
પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, આથી અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૮
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સી. એમ. સી. (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી., અમદાવાદમાં મફલ ખાતાના કામદારોને મફલ
ખાતાનું કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૯૨/આઈડીઆર/એચ/૨૭૯/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલોલ નગરપાલિકા, કલોલ અને તેના
કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુબોધ કચરાબાઈ પરમાર સ્ટ્રીટલાઈટ ચેકર (સુપરવાઈઝર) ને તે જગ્યાઉપર તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૭ થી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી કામદાર તરીકે મળતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૯૩/આઈડીઆર/એજે/૪૬૫/૯૦-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસુતોષ એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧૧ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પન્નાલાલ મોહનલાલ મણીયાર તથા અન્ય ૧૬ કામદારોને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારોને મળતા તમામ હક્કો તેઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૯૪/આઈડીઆર/એજે/૪૬૪/૯૦ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસુતોષ એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧૧ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

૧. એડહોક પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને પ્રથમ વર્ષે રૂ. ૨૫૦ બીજા વર્ષે રૂ. ૧૫૦ અને ત્રીજા વર્ષે રૂ. ૧૦૦નો પગાર વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. કેજ્યુઅલ રજા :-

કંપનીના તમામ કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. તહેવારની રજા :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. વેરીએબલ ડીએ :-

કંપનીના તમામ કામદારોને એન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગના કામદારને મળે છે તે પ્રમાણે વેરીએબલ ડી. એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. ધુલાઈ ભથ્થા :-

કંપનીના દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૨૫ ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. કપડા :-

કંપનીના દરેક કામદારને ત્રણ જોડી ટેરીકોટન ટ્રેસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. બુટ :-

કંપનીના દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના (બાટાના સુપર સ્ટાર) બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. કાયમી હાજરી કાર્ડ :-

કંપનીના દરેક કામદારને કામના ૬ મહિના પુરા થાય એટલે કાયમી હાજરી કાર્ડ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તે ૧૨ મહિના પ્રમાણે ૧૨ પાનાનું હોવું જોઈએ.

૯. ગરમ સ્વેટર :-

કંપનીના દરેક કામદારને દર બે વર્ષે ૧ ગરમ સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. રેઈન કોટ :-

કંપનીના દરેક કામદારને દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. મુસાફરી ખર્ચ :-

કંપનીના દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૫૦ મુસાફરી ખર્ચ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. હક્ક રજા :-

કંપનીના દરેક કામદારોને ૨૪૦ દિવસ સુધી ૧૬ દિવસ પછી ૧ દિવસની હક્ક રજા ૨૪૦ દિવસથી વધારે કામ કરે તો ૧ દિવસ પછી ૧ હક્ક રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. એરીયા એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને મુળ પગારની ૧૦ % રકમ સીટી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. મકાન ભાડું :-

આપની કંપનીના કામ કરતા તમામ કામદારને દર મહિને રૂ. ૧૫૦ મકાનભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૩૯૯/એજે/૧/૯૩.- નાયબ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી., નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી., અમદાવાદ અને ગુજરાત રાજ્ય સહકારી જમીન વિકાસ બેંક લી., એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, અમદાવાદ એ સદર તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવા સંયુક્ત રીતે મોકલેલ છે.

અને હવે આ કચેરીને ખાતરી થયેલ છે કે બહુમતી કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૬૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈ.ડી.એ./૧૦૬૦- II થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૨) હેઠળની સત્તા કે જેમાં પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે અથવા અલગ અલગ રીતે ઔદ્યોગિક રીતે વિવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવાની રજુઆત કરી હોય તે રાજ્યના સર્વે નાયબ મજૂર કમિશનરને તેમના કાર્યક્ષેત્ર પૂરતી સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એસ. ત્રિવેદી નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

Form of Application under Sub-Section (2) of Section-10 of the Industrial Disputes Act 1947 for the reference of an industrial dispute to an Industrial Tribunal/Labour Court.

Whereas an industrial dispute exists between the Gujarat State Co-operative Agriculture and Rural Development Bank Limited, Ahmedabad and the Gujarat Rajya Sahakari Krusi and Gramin Vikas Bank Limited Employees' Mazdoor Sabha, Ahmedabad and it is expedient that the dispute specified in the enclosed statement which is connected with or relevant to the dispute should be referred for adjudication by a tribunal/Labour Court, an application is hereby made under Sub-section (2) of section 10 of the Industrial Disputes Act 1947, that the said dispute should be referred to a Tribunal/Labour Court.

This application is made on behalf of the Employees of the Gujarat State Co-operative Agriculture and Rural Development Bank Limited, Ahmedabad by the undersigned being the General Secretary of the Gujarat Rajya Sahakari Krusi and Gramin Vikas Bank Limited, Employees' Mazdoor Sabha, Ahmedabad of which the majority of the workmen directly affected are members.

A statement giving the particulars of the dispute as required by Rule-3 of the Industrial Dispute (Gujarat) Rules 1966 is attached.

Ahmedabad, 24th May 1993.

J. V. SHAH,

Assistant Manager,

Estta. section,

G.S.C. Agri. & Rural Dev. Bank Ltd.

Ahmedabad.

for Gujarat State Co.-op. agri.
& Rural Development Bank Ltd.

S. P. SHARMA,

Gujarat Rajya Sahakari Krusi &

Gramin Vikas Bank Ltd.

Employees Union.

Parties to the dispute including the name and address of the establishment or undertaking involved.

- (b) Specific matters in dispute
- (c) Total number of workman employed in the undertaking affected.
- (d) Estimated number of working affected or likely to be affected by the dispute.
- (e) Efforts made by the parties themselves to adjust the dispute.

Ahmedabad, 24th May 1993.

Statement required under Rule 3 of the Industrial disputes (Gujarat) Rules 1966 to accompany the form of application prescribed under sub-Section (2) of section 10 of the Industrial disputes Act 1947.

Gujarat State Co-operative Agri. and Rural Development Bank Limited, 489, Ashram Road, Ahmedabad.

General Secretary
Gujarat Rajya Sahakari Krusi and Gramin Vikas Bank Ltd., Employees' Union 489, Ashram Road, Ahmedabad.

As stated in the schedule.

About 1870

Those who are entitled.

Negotiations between the parties.

J. V. SHAH,

Assistant Manager,

Estta. section,

G.S.C. Agri. & Rural Dev. Bank Ltd.
Ahmedabad.

for Gujarat State Co.-op. agri.
& Rural Development Bank Ltd.

S. P. SHARMA,

General Secretary,

Gujarat Rajya Sahakari Krusi &
Gramin Vikas Bank Ltd.

Employees Union.

શિક્ષણ

આથી બેંકમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ કે જેઓ સને ૧૯૯૦-૯૧ના વર્ષ માટે બોનસ મેળવવાને પાત્ર થતા હોય તેઓને ૨૦ ટકા બોનસ આપવામાં આવે તેવી માંગણી મુકવામાં આવે છે.

(સહી) અવાચ્ય,
જનરલ સેક્રેટરી

અમદાવાદ, ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૦૦/એજે/૨/૯૩.- નાયબ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી., નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી., અમદાવાદ અને ગુજરાત રાજ્ય સહકારી જમીન વિકાસ બેંક લી., એમ્લોઈઝ યુનિયન, (ગુજરાત રાજ્ય) એ સદર તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સુપ્રત કરવા સંયુક્ત રીતે મોકલેલ છે.

અને હવે આ કચેરીને ખાતરી થયેલ છે કે, બહુમતી કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૭મી મે, ૧૯૬૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈ.ડી.એ./૧૦૬૦- II થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૨) હેઠળની સત્તા કે જેમાં પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે અથવા અલગ અલગ રીતે ઔદ્યોગિક રીતે વિવાદ ઔદ્યોગિક નાયાયપંચને સુપ્રત કરવાની રજુઆત કરી હોય તે રાજ્યના સર્વે નાયબ મજૂર કમિશનરને તેમના કાર્યક્ષેત્ર પૂરતી સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વી. એસ. ત્રિવેદી નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ અમદાવાદને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

Form of Application under Sub-Section (2) of Section-10 of the Industrial Disputes Act 1947 for the reference of an industrial dispute to an Industrial Tribunal/Labour Court.

Whereas an industrial dispute exists between the Gujarat State Co-operative Agriculture and rural development Bank Limited, Ahmedabad and the Gujarat Rajya Sahakari Krusi and Gramin Vikas Bank Limited Employees' Mazdoor Sabha, Ahmedabad and it is expedient that the dispute specified in the enclosed statement which is connected with or relevant to the dispute should be referred for adjudication by a tribunal/Labour Court, an application is hereby made under Sub-section (2) of section 10 of the Industrial disputes Act 1947, that the said dispute should be referred to a tribunal/Labour Court.

This application is made on behalf of the Employees of the Gujarat State Co-operative Agriculture and Rural Development Bank Limited, Ahmedabad by the undersigned being the General Secretary of the Gujarat Rajya Sahakari Krusi and Gramin Vikas Bank Limited, Employees' Mazdoor Sabha, Ahmedabad of which the majority of the workmen directly affected are members.

A statement giving the particulars of the dispute as required by Rule-3 of the Industrial Dispute (Gujarat) Rules 1966 is attached.

Ahmedabad, 17th June 1993.

J. V. SHAH,
Assistant Manager,
Estta. section,
G.S.C. Agri. & Rural Dev. Bank Ltd.
Ahmedabad.
for Gujarat State Co.-op. agri.
& Rural Development Bank Ltd.

S. P. SHARMA,
Gujarat Rajya Sahakari Krusi &
Gramin Vikas Bank Ltd.
Employees Union.

Statement required under Rule 3 of the Industrial disputes (Gujarat) Rules 1966 to accompany the form of application prescribed under sub-Section (2) of section 10 of the Industrial disputes Act 1947.

Parties to the dispute including the name and address of the establishment or undertaking involved.

Gujarat State Co-operative Agri. and Rural Development Bank Limited, 489, Ashram Road, Ahmedabad.

General Secretary
Gujarat Rajya Sahakari Krusi and Gramin Vikas Bank Ltd., Employees Union 489, Ashram Road, Ahmedabad.

As stated in the schedule.

About 1870

(b) Specific matters in dispute

(c) Total number of workman employed in the undertaking affected.

(d) Estimated number of workmen affected or likely to be affected by the dispute.

(e) Efforts made by the parties themselves to adjust the dispute.

14 entitled.

Negotiations between the parties.

Ahmedabad, 17th June 1993.

J. V. SHAH,
Assistant Manager,
Estta. section,
G.S.C. Agri. & Rural Dev. Bank Ltd.
Ahmedabad.

for Gujarat State Co.-op. agri.
& Rural Development Bank Ltd.

S. P. SHARMA,
Gujarat Rajya Sahakari Krusi &
Gramin Vikas Bank Ltd.
Employees Union.

માંગણીઓનું નિવેદન

બેંકના ઓફિસ ઓર્ડર નં. ૧૦૩૪૪ તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૦ થી સુપરવાઈઝર કક્ષાના જે ૫૯ ઉમેદવારોની સીધી ભરતી કરેલ હતી. આ પૈકી બેંકના ગ્રેજ્યુએટ ક્લાર્ક કક્ષાના કર્મચારીઓને પણ સુપરવાઈઝર તરીકે ભરતી કરેલ અને તેમનો પગાર પ્રોટેક્ટ કરી આપેલ છે. જે પૈકી શ્રી બી. એમ. ખત્રી બેંકના ક્લાર્ક કક્ષાના કર્મચારી હતા. તેમને સીનીયોરીટી નંબર ૩૬ હતો. એટલે કે ૧ થી ૩૫ સીધી ભરતીના ઉમેદવારોનો પગાર શ્રી ખત્રી જેટલો કરી આપેલ છે જ્યારે ૩૬ થી ૫૯ સુધીના કર્મચારીનો પગાર શ્રી ખત્રી જેટલો કરી આપેલ ન હોઈ નીચે જણાવેલ સુપરવાઈઝર કક્ષાના કર્મચારીઓનો ફીક્ષેસન કરી જે તે તારીખથી તમામ આર્થિક લાભ આપવા આથી માંગણી મુકવામાં આવેલ છે.

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| (૧) શ્રી વી. આર્થ. પટેલ | (૮) શ્રી જી. જી. મોમીન |
| (૨) શ્રી એન. આર. બારી | (૯) શ્રી એ. જી. માંકડીયા |
| (૩) શ્રી એમ. એ. શાહ | (૧૦) શ્રી કે. જે. પટેલ |
| (૪) શ્રી પી. એન. વોરા | (૧૧) શ્રી એચ. પી. વસાવડા |
| (૫) શ્રી એમ. સી. સાંધાણી | (૧૨) શ્રી એ. આર. પટેલ |
| (૬) શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ | (૧૩) શ્રી એન. બી. પારેખ |
| (૭) શ્રી ડી. આર. પટેલ | (૧૪) શ્રી એમ. એ. પટેલ |

અમદાવાદ, ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૮૪/એજે/આઈડીઆર/૯૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. એન્જી. વર્ક્સ અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રકુમાર ભુસાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ભુસાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૯૭/એજે/આઈડીઆર/૪૯૪૫/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગત માર્કેટીંગ કોર્પોરેશન અને તેના કામદારશ્રી સુરેશકુમાર વિહલદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર વિહલદાસ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૩૧/એચેએસ/આઈડીઆર/૧૭૧૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેબલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હીરાલાલ સત્યનારાયણ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ સત્યનારાયણ પાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૫૨/એજેએફ/આઇડીઆર/૧૫૮૩/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફરોડ શોપ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજીવ રજનીકાંત શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવ રજનીકાંત શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૭૬/એજેએ/આઇડીઆર/૧૫૨૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંખિકા કેરીયર્સ, વત્તા ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર બાલાજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦. સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બાલાજી સોમાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૭૭/એજેએ/આઈડીઆર/૧૫૨૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંખિકા કેરીયર્સ, પ્રા. લી., + ૨ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દેવાંગકુમાર વસંતલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાંગકુમાર વસંતલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૭૮/એજેએ/આઈડીઆર/૧૮૯૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા કેરીયર્સ, નં. ૨, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કમલેશકુમાર વસંતલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર, અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર વસંતલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૭૯/એજેએન/આઈડીઆર/૧૨૨૩ થી ૨૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેકોસ પ્રા. લી., નં. ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ શાંતિલાલ ચૌહાણ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર, અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ શાંતિલાલ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૯૧/એજેએન/આઈડીઆર/૧૫૯૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા કેમીકલ વર્ક્સ નં. ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અશોક બચુભાઈ રાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક બચુભાઈ રાવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૯૨/એજેસી/આઇડીઆર/૨૮૬ થી ૩૧૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્ગો મોટર્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ સદાભાઈ વાણીયા + ૨૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ**પરિશિષ્ટ**

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ૧. શ્રી અરવિંદભાઈ સદાભાઈ વાણીયા | ૯. નારાણભાઈ બાલજીભાઈ દેસાઈ |
| ૨. વિજયકુમાર બી. કિશ્ચિયન | ૧૦. એશોકભાઈ બી. ઠાકોર |
| ૩. રામભાઈ નારણભાઈ દરબાર | ૧૧. જયેશ પી, શાહ |
| ૪. સોમાભાઈ મણાભાઈ પટેલ | ૧૨. સીલાસભાઈ ઉર્ફીલાસ કિશ્ચિયન |
| ૫. કેશવલાલ સી. પટેલ | ૧૩. સ્તેપન સેમ્યુલભાઈ કિશ્ચિયન |
| ૬. વિનોદભાઈ મંગળદાસ સોલંકી | ૧૪. રણછોડભાઈ આર. પટેલ |
| ૭. જેઠાભાઈ મોહનભાઈ પરમાર | ૧૫. કાલુભાઈ લુકુભાઈ કિશ્ચિયન |
| ૮. કીરીટભાઈ ગોકળભાઈ પટેલ | ૧૬. પાઉલ બી. કિશ્ચિયન |

૧૭. સુરેશભાઈ ઠક્કર
૧૮. ભૂપતભાઈ એમ. પટેલ
૧૯. અર્જુનભાઈ દેસાઈ
૨૦. રણછોડભાઈ દેસાઈ

૨૧. વાલજીભાઈ દેસાઈ
૨૨. કાળુભાઈ ભેમાભાઈ દેસાઈ
૨૩. રણછોડભાઈ સોલંકી
૨૪. દીલીપભાઈ જે. પટેલ
૨૫. ઈશ્રાહીમભાઈ ક્રિશ્ચિયન

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૯૩/એજેજી/આઈડીઆર/૧૩૩૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલોર્ડ સ્ટીલ એલોય પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી જયશંકર શ્યામલાલ તુરહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયશંકર શ્યામલાલ તુરહાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૯૪/એચેએન/આઈડીઆર/૧૦૬૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા કેમીકલ્સ (પટેલ ડીટરજન્ટ) અને તેના કામદારશ્રી પરેશ શંકરરાવ પોતેદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ શંકરરાવ પોતેદારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૯૬/એજેજે/આઈડીઆર/૧૦૬૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા ફ્લોર ફેક્ટરી, ઘોળકા અને તેના કામદારશ્રી પ્રજાપતિ રામજીભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ રામજીભાઈ મોતીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૯૯/એજેએ/આઈડીઆર/૧૫૩૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંખિકા કેરીયર્સ + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બળવંતસિંહ કાળુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ કાળુભાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૦૦/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૫૨૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એમ. ગજજરની કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રતીલાલ પી. પીઠડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ પી. પીઠડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૦૧/એજેએફ/આઈડીઆર/૧૫૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફરોડે શોપ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સીસીર શીબાપ્રસાદ સરકાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીસીર શીબાપ્રસાદ સરકારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૦૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૪૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાદેવ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારશ્રી સંજયકુમાર ચુનીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર ચુનીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૦૫/એજેજી/આઈડીઆર/૧૧૧૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વટવા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૦૬/એજેએન/આઇડીઆર/૧૦૨૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા કેમીકલ્સ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્ર મોહનલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર મોહનલાલ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૦૭/એજેધી/આઈડીઆર/૧૧૪૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ઈન્ડિયા ટેક્સટાઈલ પ્રોડક્ટ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જોડીદાસ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોડીદાસ રણછોડભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૪૦૯/એજેએમ/આઇડીઆર/૪૩૬૪/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારકંડભાઈ જયંતિલાલ ઠક્કર + ૧ અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ શ્રવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ શ્રવણભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૧૫/એજેએસ/આઇડીઆર/૧૩૩૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શર્મા મેટ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગણપતસીંહ પ્રતાપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસીંહ પ્રતાપસીંહ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૩૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૧૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુ ઈમ્પેક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગાંડાજી સોમાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અગે સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંડાજી સોમાજી પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૩૩/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૫૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરફદર મેટલ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી તુલસીદાસ નારાયણ પિલ્લાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૭, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કાર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીદાસ નારાયણ પિલ્લાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૩૪/એચે/આઈડીઆર/૧૦૨૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુક્રેમ લેબોરેટરીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાલીદાસ ચતુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલીદાસ ચતુરાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

13-14
19-21
©

REGISTERED No. G-BA-14-E

14-968-1020
20-1021-1079
21-1080-1152



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, APRIL 1, 1999 / CHITRA 11, 1921

[No. 13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

औद्योगिक अदालत, गुजरात, अमदावाદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક અદા-૧/૧૮૧૫/૯૯.-

- વંચાણે લીધો :- (૧) શ્રી મેન. કે. જ્યાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલતની
રોલાજન બરજી (આઇ.સી.) નં. ૩૩/૯૭, ૩૭/૯૭
તથા ૩૮/૯૭માં આંક-૮ તથા ૯ હેઠળ આપેલ તા.
૧૭/૨/૯૮નાં હુકમો.
- (૨) માનનીય પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો તા.
૫-૧-૯૯નો હુકમ
- (૩) બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬.
- (૪) ઔદ્યોગિક અદાલત, વિનિયમો, ૧૯૪૭.

હાલ અનુસૂચિમાં અનુક્રમ નં. ૧ થી ૮માં નિર્દિષ્ટ કાર્યવાહીઓ જે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એન. કે. જ્ઞાણોની બ્લેલી ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ પડતાર છે. જ્યારે અનુ. નં. ૯માં નિર્દિષ્ટ કાર્યવાહી શ્રી ડી. વી. જોષીની બ્લેલી ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ પડતાર છે.

પ્રસ્તુત કાર્યવાહીઓમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગના નકકી થયેલ વહોવટી નિયમોની કલમ-૧૯(એ)ના અર્થઘટનનો મુદ્દો ઉપસ્થિત થાય છે તેમજ અપીલની રોલીઝન નં. ૫૪/૯૭, અપીલ (આઈ.સી.) ૩૨/૯૭ રોલીઝન અરજ (આઈ.સી.) નં. ૧૮/૯૭માં જુદા જુદા વિદ્વાન સભ્યશ્રીઓએ ભિન્ન ભિન્ન મત દર્શાવેલ છે. તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલત માટે માર્ગદર્શક થઈ રહે તે હેતુથી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૯૨ની પેટા-કલમ (૨)માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈઓ અનુસાર તેમજ ઔદ્યોગિક અદાલત, વિનિયમો ૧૯૪૭ના વિનિયમ ૩થી મળેલ સત્તાની રૂએ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ શ્રી એન. કે. જ્ઞાણોની બ્લેલી તથા શ્રી ડી. વી. જોષીની બ્લેલી ઔદ્યોગિક અદાલત પાસેથી પાછો ભેંચવામાં આવે છે અને ૧ ડી. વી. જોષી, પ્રમુખના અધ્યક્ષપણા હેઠળ શ્રીમતી એન. જે. શેલત, સભ્ય અને શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્યની બ્લેલી પૂર્ણપીઠની રચના કરવામાં આવે છે. અને આ વિવાદો પૂર્ણપીઠને ન્યાય-નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવામાં આવે છે. અને પ્રસ્તુત વિવાદોની કુલ ભેંચ દ્વારા આખરો હુકમ પસાર કરવામાં આવે તે દરમિયાન આવા પ્રકારનાં નવા દાખલ થયેલ વિવાદો પણ પૂર્ણપીઠને ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવાનાં રહેશે.

અનુસૂચિ

ક્રમ	વિષય	કેસ નંબર	પક્ષકારોના નામ
૧	રોલી.અરજ	૨૧/૯૮	શ્રી લાલજીભાઈ જ્ઞાભાઈ વિરૂદ્ધ હિમાંદ્રી ટેક્. મીલ્સ
૨	(આઈ.સી.)	૨૨/૯૮	શ્રી સુમાર સિતારામ વિરૂદ્ધ ન્યુ ટેક્.મીલ્સ,અમદાવાદ
૩	"	૨૩/૯૮	શ્રી મુંડલીક વામનરાવ અ'વાદ વિરૂદ્ધ ન્યુ ટેક્.મીલ્સ, અમદાવાદ
૪	"	૨૪/૯૮	શ્રી પ્રભુદાસ રામસ્વરૂપ વિરૂદ્ધ ન્યુ ટેક્.મીલ્સ અમદાવાદ
૫	"	૨૫/૯૮	શ્રી શંભુનાથ દેવીદત્ત વિરૂદ્ધ ન્યુ ટેક્.મીલ્સ, અમદાવાદ
૬	"	૩૩/૯૭	મજૂર મહાજન સંઘ વિરૂદ્ધ અમદાવાદ ન્યુ ટેક્.મીલ્સ, અમદાવાદ
૭	"	૩૭/૯૭	શ્રી પ્રભુદાસ રામસ્વરૂપ, અ'વાદ વિરૂદ્ધ ન્યુ ટેક્.મીલ્સ
૮	"	૩૮/૯૭	શ્રી જોગલાદુર મંડાઈસંગ, અ'વાદ વિરૂદ્ધ " "
૯	અપીલ આઈ.સી.	૩/૯૯	શ્રી ભાઈલાલભાઈ એમ. પટેલ, અમદાવાદ વિરૂદ્ધ યા માણેક ચોક ટેક્. મીલ્સ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૯.

ધી. વૃ. જોષી,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 23rd March, 1999.

No. KHR-51-SIA-1094-1502/163-M (3).-In exercise of the powers conferred by section 90 & 91 (A) of the Employees State Insurance Act, 1943 (34 of 1948) the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat Tubewell Sub-Div. 7, Ahmedabad, Code No.37-16094-56 and Sub-Div. 8, Ahmedabad Code No. 37-10815-78, from the operation of the said Act, for a further period of two years with effect from 1st, January 1997 to 31st December 1998 (inclusive of both Days).

1. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
- (3) The contributions for the exempted period if already paid shall not be refunded;
- (4) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

2. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of;

700 GUJ.GOV.T.GAZ., APRIL 1,1999/CAITRA 11,1921 [PART I-L

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period, or;
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.
 - (a) required the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
 - (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has ~~reasonable~~ cause to believe to have been an employee; or,
 - (d) make copies of or take extracts from any register account book or other documents maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

MOHAN CHAVDA,
Section Officer.

PART I-L] GUJ.GOV.T.GAZ., APRIL 1,1999/CAITRA 11,1921 701
BY THE COMMISSIONER OF LABOUR

NOTIFICATION

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946
APPOINTMENT OF ASSISTANT REGISTRAR.

No. KH/SHMC/32498/BIR.- Where as the Government of Gujarat in Education and Labour Department has, by Notification No. KH/SH/1386/BIR/1365/JH, dated 24th November, 1965 in exercise of the powers conferred by Section 124 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (XI of 1947) directed that the powers exercisable by it under sub-section (2) of Section 5 of the said Act shall be exercisable also by the Commissioner of Labour in the whole State of Gujarat.

Now, therefore in exercise of the powers under sub-section (2) of section 5 as delegated in the manner aforesaid and in supersession of the Notification No. KH/SHMC/32291/BIR, dated 21st July, 1998 the Commissioner of Labour, Ahmedabad hereby appoints SHRI K.B. LALWANI, GOVERNMENT LABOUR OFFICER AND INCHARGE ASSISTANT COMMISSIONER OF LABOUR, BRANCH VI, AHMEDABAD to be the Assistant Registrar of Union for the whole State of Gujarat and confers on him all the powers of the Registrar of Union under the said Act with effect from 24th February, 1999.

Ahmedabad, 25th February, 1999.

R. S. VAGHELA
Commissioner of Labour,
Gujarat State,
Ahmedabad.

સહાયક સંધિ નિબંધ - દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૦૮૧૮/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમના કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાનો રૂબે રૂબે, અભિલ ગુજરાત હોઝાયરી કામદાર યુનિયન, અમદાવાદ અને નીરવ નોટબેર કું. અમદાવાદ તથા અન્યની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાનો સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી માસના ૨૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૭/૯૧

તથા રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૨૯ થી ૧૩૬/૯૧

અને ૧૩૮/૯૧ થી ૧૪૩/૯૧

અભિલ ગુજરાત હોઝાયરી

કામદાર યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

૧. નીરવ નોટબેર કંપની, અમદાવાદ.
૨. અર્નલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ.
૩. અવની અન્ડરબેર કું. અમદાવાદ.
૪. મનમંથ હોઝાયરી વર્ક્સ, અમદાવાદ.
૫. રાહુલ નોટબેર કંપની, અમદાવાદ.
૬. મેહુલ હોઝાયરી, અમદાવાદ.
૭. કલાપી કોર્પોરેશન, અમદાવાદ.
૮. કોકોલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ.
૯. દર્શન હોઝાયરી વર્ક્સ, અમદાવાદ.
૧૦. પદ્મા હો. વર્ક્સ, અમદાવાદ.
૧૧. નલિન નોટબેર કંપની, અમદાવાદ.
૧૨. ધ્વની હોઝાયરી વર્ક્સ, અમદાવાદ.
૧૩. સુપ્રભાત હોઝાયરી વર્ક્સ, અમદાવાદ.
૧૪. સોધાર્થ અન્ડરબેર કંપની, અમદાવાદ.
૧૫. સાબર હોઝાયરી વર્ક્સ, અમદાવાદ.

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો તથા સ્ટાફને પગારગ્રોડ, મોંઘવારી ભથ્થું, કન્વેયન્સ મેલા. વિગેરે આપવા અંગે...

પ્રથમ પક્ષકાર તરફ શ્રી કે. એચ. પાટીલ તથા વી. કે. કાઝી.

બીજા પક્ષકાર તરફ શ્રી કે. વો. શાહ.

યુ કા ઇ

૧. આ રેફરન્સ મુબંઈ બોર્ડોફિક સંબંધક ધારાના કલમ-૪૨ (૨) તથા રૂલ-૫૨ની જોગવાઈ મુજબ બીજા ગુજરાત હોઝાયરો કામદાર યુનિયન કે જેને હવે પછીથી 'યુનિયન' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેઓએ બીજા પક્ષકાર નીચેના નોટબેર કંપની કે જેને હવે પછીથી 'કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેઓ વિરૂદ્ધ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો તથા સ્ટાફને ખપ્પારગ્રોડ, મોંઘાપારો ભથ્થું, કન્વે. એલા. વિગેરે આપવા અંગે કરેલ છે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન હોઈ તેઓએ બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો તથા સ્ટાફના સભ્યોને મળતાં ખપ્પારગ્રોડ તથા અન્ય લાભોમાં સુધારો કરવા જણાવેલ. આ માંગણીઓમાં કામદારોને ડેટ્ટેગારી-વાઈઝ વર્કચર્સ કરી ખપ્પારગ્રોડ નકકી કરવા, મોંઘાપારો ભથ્થું, ફાઉન્ડેશન મોંઘાપારો ભથ્થું, વેરાએબલ મોંઘાપારો ભથ્થું, ધારભાડું, કન્વેયન્સ એલા. કેળવણી મદદ, મેડિકલ એલા. મુસાફરી ભથ્થું, લંચ એલા. પેટ્રોલ એલાઉન્સ, ડેઝ્યુઅલ લાવ, હકક રજા, માલગીની રજા, રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર, યુનિફોર્મ, મરશોતર લાભ, લોન, ડેન્ટોનની સગવડ વિગેરે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર કંપની સમક્ષ રજૂઆત કરી હતી. પરંતુ આ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન અધિકારી સમક્ષ સમાધાન શક્ય બનેલ ન હતું અને તેથી સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે. આ રેફરન્સમાં બીજા કામદારોએ અલગ અલગ કંપનીઓ વિરૂદ્ધ રેફરન્સ(આઈ.સી.) નં. ૧૨૯/૯૧/થી રેફરન્સ(આઈ.સી.) નં. ૧૪૩/૯૧ કરેલ છે. આ કામદારો એક જ યુનિટમાં સાથે કામ કરતા હોઈ આ રેફરન્સો રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૭/૯૧ના આંક-૮ના હુકમથી સાથે ચલાવવા પક્ષકારો સંમત થતાં હોઈ એક જ હુકમથી તેનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

૨. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન આંક-૪થી તેમનું માંગણાનું નિબંધન રજૂ કર્યું છે. તેમાં યુનિયન જણાવે છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપની એ ભાગીદારી પેઢી છે અને હોઝાયરો ઉત્તોગમાં રોકાયેલ હોવાથી તેમને બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે. વધુમાં તેઓ તેમના માંગણાના નિબંધનમાં જણાવે છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપની જુદા જુદા ૧૫ નામે પોતાનો ધંધો ચલાવે છે. આ તમામ પંદર સંસ્થાઓ માત્ર કાગળ ઉપર અલગ બતાવેલી સંસ્થાઓ છે. પરંતુ તેના ભાગીદારો અને સંચાલકો એક જ કુટુંબના સભ્યો અને નજીકના સગવડલાઓ છે. વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે, આ તમામ સંસ્થાઓ એક જ છે. પરંતુ, કાયદાની ડટક-બારીઓની લાભ લેવા માટે એક જ કંપની અલગ બતાવવામાં આવે છે. વધુમાં યુનિયન જણાવે છે કે, આ તમામ કંપનીઓ 'નાટેક્સ'ના ટ્રેડમાર્કથી ગંજ અને જાંગીયા બનાવે છે. અને તેનું વેચાણ કરે છે. વધુમાં યુનિયન જણાવે છે કે, આ ગંજ-જાંગીયાઓની સરખામણીમાં વી.આઈ.પી., મેનોટ, રણજીત, ડબલ-આર., ડોરા વિગેરે છે. પરંતુ, એક તરફ આ તમામ કંપનીઓનું વેચાણ, અને બીજા તરફ સામાવાળાના કંપનીઓનું વેચાણ સૌથી વધારે છે. વધુમાં યુનિયન જણાવે છે કે, આ કંપનીની દરેક યુનિટમાં આશરે ૩૫ થી ૪૦

704 GUJ. GOVT. GAZ., APRIL 1, 1999/CHITRA 11, 1921 [PART I-L
કામદારો કામ કરે છે. અને આમ ૧૫ કંપનીઓના કુલ કામદારોની સંખ્યા
૪૫૦થી ૫૦૦ થવા જાય છે. કંપની બે પાળીમાં ૨૦૦૦ ડગ્લન ગંજ અને
જાંગીયાઓનું ઉત્પાદન કરે છે. ગંજની કિંમત આશરે ૨૨ થી ૨૬ રૂ. છે.
જ્યારે સામાન્ય જાંગીયાની કિંમત ૨૦ થી ૩૦ રૂપિયા છે. આમ કંપનીનું
મહત્તમ પ્રોડક્શન અને તેની ઉત્પાદન શક્તિઓ ૧૦૦ ટકા હિસ્સે બેચાણ
થવા પામે છે. કંપનીનો કોઈ ડેડસ્ટોક નથી. વધુમાં યુનિયન જણાવે છે
કે, આ કંપનીના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ બાબતનો એક વિવાદ
ઔદ્યોગિક અદાલતના સભ્યશ્રી બેન. એ. ચૌહાણ સમક્ષ જારી હતો અને આ
વિવાદમાં પક્ષકારો વચ્ચે સને ૧૯૮૮માં સમાધાન ઉપર મેવોર્ડ કરવામાં
આવેલો. ત્યાર બાદ આ સમાધાનનો મેવોર્ડ કરાવીને ત્રણ-ચાર વર્ષનો
સમય વાતી ગયા બાદ બા. આઈ. આર. એક્ટનો કલમ-૧૧૬-એ અન્વયે ફોર્મ
નં. 'કયુ'માં યુનિયનને મેવોર્ડ ટર્મિનેટ કરાવેલ અને ત્યારબાદ ત્યાં ૧૫મી
મેપ્રિલ, ૧૯૯૧ના રોજ ફેરફારની નોટીસ ફોર્મ 'બેલ'માં આપી સદર
વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. જે વિવાદમાં સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ સમાધાન
શક્ય ન બનતાં આ વિવાદ ન્યાયનિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

યુનિયનને માંગણી નં. ૧માં કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો તથા સ્ટાફ-
ભાઈએને કેટેગરીવાઇઝ પગાર આપવાની માંગણી કરેલ છે. જેમાં
અનસ્કોલ્ડ કામદારોને રૂ. ૫૫૦-૧૨૩૦નો ગ્રેડ, સેમીસ્કોલ્ડ કામદારોને
રૂ. ૬૫૦-૧૪૪૦નો ગ્રેડ, સ્કોલ્ડ કામદારો/સ્ટાફના સભ્યોને રૂ. ૮૦૦
થી ૧૭૦૦નો ગ્રેડ તથા પટાવાળા પહેરેગારો અને ડ્રાઇવરોને રૂ. ૫૫૦-૧૨૩૦નો
ગ્રેડ આપવાની માંગણી કરી છે. ઉપરોક્ત બાબતો જોતાં
મે હકોક્ત સ્પષ્ટ થાય છે કે, કામદારોના બેઝીક પગારમાં યુનિયનને ૨૫
ટકા વધારો સુચવેલ છે. વધુમાં યુનિયન જણાવે છે કે, કાલમાં જે
પગાર આપવામાં આવે છે તે ૧૯૮૨-૮૩ના ભાવસપાટી ધ્યાનમાં રાખીને
આપવામાં આવે છે. અને તેને ૧૯૯૦-૧૯૯૧ની ભાવસપાટી સાથે
સરખાવાતા ૭૫ ટકા જેટલો વધારો નોંધાયેલ છે. વધુમાં યુનિયન જણાવે
છે કે, આવશ્યક ચીજવસ્તુઓ, કાપડ, મનોરંજનના સાધનો, દવા, વૈદિક
સારવાર વિગેરેની ભાવસપાટી જોતાં કામદારોને કાલમાં જે દરે પગાર
ધોરણો મળે છે, તેમાં મોટા પાયા પર સુધારા કરવા આવશ્યક છે.

જો કામદારનો માસિક પગાર રૂ. ૭૫૦/- ગણવામાં આવે તો આજ્ઞી ભાવ સપાટી મુજબ પગારનો પાંચમો ભાગ તો તે માત્ર ખાવાના તેલ પાછળ વાપરે છે. અને તેથી હાલમાં કામદારોની માસિક રૂ. ૭૦૦/- થી રૂ. ૧૦૦૦/- વચ્ચે જે પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે ઘણો જ અપુરતો છે. તેથી આ તમામ પાસાંઓને ધ્યાનમાં લેતાં તેઓએ સુચબેલ પગાર વધારો તદ્દન યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાથી તે મંજૂર કરવા જોઈએ તેવા યુનિયનને માંગણી કરેલ છે.

૪. યુનિયનને માંગણી નં.-૨માં મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ તેવી માંગણી કરી છે. યુનિયન જણાવે છે કે, હાલમાં કામદારોને રાજ્ય સરકાર દ્વારા જે દર ૭ માસે સ્પે. એલાઉન્સ, લઘુત્તમ વેતન ધારા અન્વયે બહાર પાડવામાં આવે તે પ્રમાણે ચુકવે છે. યુનિયન જણાવે છે કે, આ દર હાલના સંજોગોમાં કામદારોની મશ્કરો સમાન છે. કામદારોને હાલમાં મુજ પગાર આશરે રૂ. ૨૯૮/- થી રૂ. ૩૨૦/- નો વચ્ચે મળે છે. આમ લઘુત્તમ વેતન કાયદા અન્વયે કુલ પગાર રૂ. ૭૦૦/- થી વધતો નથી અને તેમાં પો. એફ. વિગેરેનો કપાત કરવા પડે એટલે કામદારના હાથમાં માસિક રૂ. ૬૦૦/- થી વધારે રકમ આ કાયદા અન્વયે મળતા નથી. વધુમાં યુનિયન જણાવે છે કે, કામદારને પ્રવર્તમાન ભાવસપાટી જેટલા રૂ. ૬૦૦/- ની આવકમાંથી રૂ. ૧૨૦/- ખાવાના તેલ પાછળ જ ખર્ચવાના હોય તો બાકીની રકમમાં કામદાર ઘર કેવી રીતે ચલાવે તે એક પ્રશ્ન છે. અને તેથી એલ ઇન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ 'સોમલા બ્યુરો' દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતાં મોંઘવારીના આંક સાથે સાંકળવાની પ્રથા અમલમાં આવેલી છે. આ આંક સામે ફીક્સ મોંઘવારી અને વેરોએબલ મોંઘવારી નક્કી કરવાથી જેમ જેમ આવશ્યક યોજવસ્તુઓના ભાવો વધતા જાય તેમ તેમ તેની ભરેભર અસર કામદારોના માસિક પગાર ઉપર આવે અને તેટલા પ્રમાણમાં કામદારોના પગારમાં થોડેઘણો અંશે વધારો થાય. અને આ રીતે કેટલેક અંશે ભાવસપાટી અને પગારધોરણો વચ્ચે ન્યુટ્રલાઇઝેશન લાવી શકાય. યુનિયન વધુમાં જણાવે છે કે, ઉપરોક્ત તમામ પાસાંઓનો વિચાર કરી ૧૯૬૦ બરાબર ૧૦૦ની સીરોઝમાં દર માસે સોમલા બ્યુરો દ્વારા જે જનરલ આંક બહાર પાડવામાં આવે તેના પ્રથમ ૪૦૦/- આંક દોઢ રૂ. ૫૦૦/- ફીક્સ ડી.એ. અને ત્યારબાદ ૪૦૦ ઉપર વધતા દર પોઇન્ટ દોઢ રૂ. ૨/- વેરીએબલ ડી.એ. આપવું તેવી માંગણી કરી છે. અને યુનિયનનો આ માંગણી તદ્દન ન્યાયા અને વ્યાજબી કોઈ તે મંજૂર કરવા જોઈએ.

૫. યુનિયનને માંગણી નં.-૩ ભથ્થાઓ અંગે કરેલ છે. જેમાં યુનિયનને જણાવેલ છે કે, હાલમાં કામદારોને ઘરભાડા ભથ્થા પેટે કોઈ રકમ આપવામાં આવતી નથી. મોટાભાગના કામદારો બહાર વતનીઓ છે. ગામડા અને બોજા રાજ્યોમાં રોજગારોના તકો ઓછા હોવાથી રોજ-રોટી માટે અમદાવાદ ખાતે આવીને વસેલાં છે. વળી, ઔદ્યોગિકરણને કારણે શહેરમાં કામદારવર્ગના લોકો માટે મકાનનો પ્રશ્ન ઘણો જ મોટો છે. આજે રૂપડાં

કે ચાલી જેવા અંધાર વસવાટોમાં ૧ રૂમ કે ૧ ઝૂંપડા માટે બે થી ત્રણ હજાર પાંચસો અને રૂ. ૫૦ થી ૧૦૦ જેટલું માસિક ભાડુ આપવું પડે છે. આમ, કામદારોને તેમની માસિક આવકનો મોટો ભાગ ઘરભાડા પાછળ ખર્ચી નાખવો પડે છે. તેથી યુનિયને કામદારોને ઘરભાડુ આપવાની માંગણી કરેલ છે, જે તદ્દન વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ મંજૂર કરવી જોઈએ.

યુનિયને કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવાની પણ માંગણી કરેલ છે. સરથામાં કામ કરતાં મોટા ભાગના કામદારો અમદાવાદની બાજુબાજુના સ્થળેલા રેલ્વે અને એસ.ટી.માં આવે છે. વળી, યુનિયને એવું પણ જણાવેલ છે કે, અમદાવાદ શહેરમાં લોકો દૂરદૂરના સ્થળે વસવાટ કરતાં હોવાથી મોટાભાગના કામદારોને બસનું લઘુત્તમ ભાડુ દૈનિક રૂ. ૧-૫૦ જેટલું ચાય છે. આમ, કામદારો દર માસે નોકરી ઉપર આવવા-જવા માટે જે માસિક ખર્ચ કરે છે તેમાં તેઓને થોડેઘણો અંશે રાહત મળે તે હેતુથી તેઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ તેવા યુનિયને માંગણી કરેલ છે. જે વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ મંજૂર રાખવા યુનિયને વિનંતી કરી છે.

ત્યારબાદ યુનિયને કેળવણી મદદ આપવાની માંગણી કરી છે. યુનિયન આ માંગણીના અનુસંધાનમાં જણાવે છે કે, દરેક કામદારને ઘડપણ દરમ્યાન ખોતાનું જીવન ધોરણ ટકાવી રાખવા માંગતો હોય તો તેના બાળકોને સારું શિક્ષણ આપવું તેના માટે ફરજિયાત છે. આજે પ્રાથમિક શિક્ષણની એક વ્યાકેતની ફી રૂ. ૩૦/- માસિક છે. જ્યારે પુસ્તકો, નોટો, ચોપડાઓ વિગેરે પાછળ પણ તેને સારો એવા રકમ ખર્ચવા પડે છે. તેથી યુનિયને કામદારોને રાહત મળે તે હેતુથી કેળવણી મદદની માંગણી કરેલ છે, જે વ્યાજબી હોવાથી મંજૂર કરવા જોઈએ તેવા પણ યુનિયને રજૂઆત કરેલ છે.

યુનિયને કામદારોને મેડિકલ એલાઉન્સ આપવાની પણ માંગણી કરેલ છે. યુનિયન જણાવે છે કે, મોટાપાયાના ઓયોરિક એકમો અને કામદારોના ગદા વસવાટો વિગેરેને કારણે કામદારોના કુટુંબીજનોમાં આરોગ્યના ધોરણો ઘણા નીચા છે. આ લોકોમાં મેલેરિયા, તાવ વિગેરે ઘણાં રોગો વધારે પ્રમાણમાં હોય છે. જેનો ડોક્ટરો સારવાર ખર્ચ રોજના રૂ. ૮ થી ૧૦ આવે છે. ઉપરાંત દવાઓ વિગેરેનો ખર્ચ તેમજ હોસ્પિટલાઇઝેશન સારવાર ખર્ચ પણ મોટા પ્રમાણમાં આવે છે તેથી કામદારનો પગારનો મોટો ભાગ કુટુંબની વૈદ્યકિય સારવાર પાછળ ખર્ચાઈ જાય છે. તેથી કામદારને રાહત મળે તે હેતુથી મેડિકલ એલાઉન્સ આપવાની યુનિયને માંગણી કરી છે.

યુનિયને મુસાફરી ભથ્થું આપવાની પણ માંગણી કરી છે. કામદારોની શારીરિક અને માનસિક ઉન્નતિના સિધ્ધાંતોને ખ્યાલમાં રાખી આ માંગણી કરેલ છે. વધુમાં યુનિયને જણાવે છે કે, કામદારો બે-ત્રણ વર્ષના સમયાંતરે હરવા ફરવા જાય તો તેમના રોજંદા જીવનમાં ફેરફાર લાવી તેમની રોજની ઉત્પાદનની કામશૈલીમાં ફેરફાર લાવી શકાય તે હેતુથી

તેઓને મુસાફરી ભથ્થું આપવાની યુનિયન કરેલ માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ મંજૂર કરવી જોઈએ.

યુનિયનને લંચ એલાઉન્સ આપવાની પણ માંગણી કરેલ છે. આ માંગણી યુનિયનને ખાસ કરીને સ્ટાફ મેમ્બરો માટે કરેલી છે. યુનિયનને જણાવેલ છે કે, ઓર્ટમાં હાજરી આપવા, શેઠાયાઓના અંગત કામકાજ, પૈસા ભરવા, સરકારી ખાતાઓમાં કંપનીનું કામકાજ કરવા વિગેરે માટે કલાર્ક લેવલના કર્મચારીઓને બહાર મોકલવા પડતાં હોઈ અને તેઓને ૮ થી ૧૦ કલાક બહાર રહેવું પડતું હોઈ સ્વાભાવિક રીતે તેઓ આ-નાસ્તો કે જમણ કરે. પરંતુ, આ ખર્ચાની રકમ તેમને આપવામાં આવતી નથી. તેથી યુનિયનને સ્ટાફ મેમ્બરોને લંચ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ તેવી માંગણી કરેલ છે. જે ન્યાયી અને વ્યાજબી હોઈ મંજૂર કરવી જોઈએ.

યુનિયનને સ્ટાફ મેમ્બરોને પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવાની પણ માંગણી કરેલ છે. યુનિયન આ માંગણીના અનુસંધાનમાં જણાવે છે કે સુપરવાઈઝરો ઓફિસ સ્ટાફમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ સામાન્ય રીતે સ્કુટર-મોટરસાયકલ કે લ્યુના ઉપર કામે આવતાં હોય છે અને આમ તેઓ સંસ્થામાં આવવા જવા માટે મહિને ૧૫૦ થી ૨૦૦ રૂપિયા પેટ્રોલ પાછળ ખર્ચે છે. તેથી તેમના આ ખર્ચામાં મદદ કરવાના આશયથી યુનિયન આ માંગણી કરેલ છે. જે મંજૂર રાખવી જોઈએ તેવી યુનિયનની રજૂઆત છે.

૬. યુનિયનને માંગણી નં. ૪, ૫ અને ૬ રજાઓ અંગે કરેલ છે. યુનિયન આ માંગણીના અનુસંધાને જણાવે છે કે, હાલમાં કામદારોને દર ૨૦ ભરેલાં દિવસે એક હકકરજા, ૬ આકસ્મિક રજા અને ૬ તહેવારની રજા કાયદા પ્રમાણે આપવામાં આવે છે. આ રજાઓ ફેક્ટરી એક્ટ અને મોડેલ સ્ટે. ઓર્ડર એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ આપવામાં આવે છે. આ કાયદાઓ ૧૯૪૬ પહેલાં ઘડવામાં આવેલા. યુનિયન વધુમાં જણાવે છે કે, કામદારોની રોજીંદી જરૂરયાત, આકસ્મિક કારણો, સામાજિક પ્રસંગો, તહેવારોની ઉજવણી વિગેરેને ધ્યાનમાં લેતા ૫૦ વર્ષ પૂર્વે નક્કી કરેલી રજાઓના ધોરણો અને સંખ્યામાં વધારો કરવાની માંગણી કરેલ છે. વધુમાં યુનિયને હકક રજાઓનું એકત્રીકરણ અને વધારાની રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવાની માંગણી કરેલી છે. યુનિયન વધુમાં જણાવે છે કે, આ યોજના પાછળનો હેતુ કામદારોમાં મેરહાજરીનું પ્રમાણ ઘટ્ટે તે જોવાનો છે. તેથી યુનિયન આ માંગણી મંજૂર કરવા વિનંતી કરી છે.

૭. યુનિયનને માંગણી-૮માં કામદારોને યુનિફોર્મ આપવાની માંગણી કરી છે. યુનિયન જણાવે છે કે, હાલમાં સંસ્થાના કોઈપણ કામદારોને કંપની તરફથી યુનિફોર્મ આપવામાં આવતી નથી. યુનિયન જણાવે છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં સ્પોનિંગ નોટિંગ થતું હોવાથી રૂના રેષા ઉડવાનું કપડા મેલા થવાનું કપડાં ઉપર લેલ-પ્રોસેસના ડાઘા પડવાનું પ્રમાણ વિશેષ

હોય છે. પોરશામે કામદારોના કપડાં પ્રમાણમાં વિશેષ મેલા થતા હોવાથી અને કપડાંનું ઘસારાનું પ્રમાણ વધુ હોવાથી યુનિયને આ માંગણી કરી છે. સાથે સાથે યુનિયને બુટ-મોર્જા, રેન્કોટની પણ માંગણી કરેલ છે જે ન્યાયી અને વ્યાજબી હોઈ મંજૂર કરવી જોઈએ તેવી યુનિયનના રજૂઆત છે.

૮. યુનિયને માંગણી નં.-૯માં મરણોત્તર લાભ આપવાની માંગણી કરી છે. આ અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, ભારત દેશમાં અને ખાસ કરીને પગલ અને હલકી કમીમાં માણસ મરો ગયા પછી તેની ધાર્મિક વિધિઓને ખર્ચ ઘણાવાર લખ કરતાં વધારે હોય છે. વધુમાં કામદાર કે જેણે વર્ષોથી માસિક પાસે નોકરી કરી હોય અને જો તેની નોકરી દરમિયાન અવસાન થાય તો તેને કેટલીક નાણાકીય સગવડો તેની અંતિમક્રિયા માટે આપવી તે સામાજિક ન્યાયની દૃષ્ટિએ શ્રેષ્ઠ ફરજ ગણાય છે. તેથી યુનિયને આ માંગણી કરેલ છે. જે મંજૂર કરવા જણાવેલ છે.

૯. યુનિયને માંગણી નં.-૧૦માં લોન આપવાની માંગણી કરેલ છે. આ અંગે યુનિયન જણાવે છે કે, કામદારોના ટુંકા પગારો, તેની સામે કુટુંબનું ભરણપોષણ સામાજિક જવાબદારીથી વિગેરે ધ્યાનમાં લેતાં કામદારો પાસે ભરતનું પ્રમાણ શૂન્ય છે. તેથી કામદારોને મકાન, લખ, સામાજિક અડચણો વિગેરે પ્રસંગે શ્રેકસામટી મોટી રકમ કાઢવી પડતી હોવાથી તેઓને લોન આપવાની યુનિયને માંગણી કરેલ છે.

૧૦. યુનિયને માંગણી નં.-૧૧માં કેન્ટીનનો સગવડ આપવાની માંગણી કરેલ છે. યુનિયન વધુમાં જણાવે છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપનીની ૧૫ કંપનીઓના કુલ કામદારોની સંખ્યા ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો તે ૨૫૦ ઉપર છે. અને જો ૨૫૦ ઉપર હોય તો કાયદાની જોગવાઈ અને નિયમો અનુસાર કેન્ટીનનો સગવડ રાખવો ફરજિયાત છે. અને તેથી યુનિયનના આ માંગણી ન્યાયી અને વ્યાજબી હોઈ તે મંજૂર કરવી જોઈએ તેવી યુનિયનના રજૂઆત છે.

૧૧. અંતમાં યુનિયને ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧થી કરવાનું જણાવેલ છે. મંદાન યુનિયન જણાવે છે કે, ઉપર જણાવેલ હકોકતો અને કાનૂની મુદ્દાઓ ધ્યાનમાં લેતા અને હાલની આર્થિક પરિસ્થિતિમાં યુનિયનની તમામ માંગણી ન્યાયી અને વ્યાજબી હોઈ તે મંજૂર કરવી જોઈએ. વળી વધુમાં યુનિયને જણાવેલ છે કે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કમ-રોજ્યનના સિદ્ધાંતોને આધારે પણ આ માંગણી તદ્દન ન્યાયી અને વ્યાજબી હોઈ તે મંજૂર રાખી એવોર્ડ કરવા જણાવેલ છે.

૧૨. બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ. તેઓએ આંક-પણી લેમનો લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે. બીજા પક્ષકાર લેમના લેખીત નિવેદનના પેરા-૪૫માં જણાવે છે કે, યુનિયને જણાવેલ તમામ સંસ્થાઓ એક જ હોવાનું અને એક જ વ્યક્તિના અકુશ અને દેખરેખ નીચે ચલાવવામાં

આવતી હોવાનું સાચું નથી. હકીકતમાં બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તથા અન્ય સંસ્થાઓ જુદા જુદા ભાગીદારો દ્વારા ચલાવવામાં આવે છે અને જ્યારે જ્યારે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ સંસ્થાઓ સામે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે, ત્યારે દરેક સંસ્થા સામે અલગ અલગ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને દરેક કામમાં અલગ અલગ એવોર્ડ લેવામાં આવેલ છે. બીજા પક્ષકાર કંપની પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની માંગણીઓના સંદર્ભમાં લેગલવાર જવાબ નીચે મુજબ આપે છે.

૧૩. માંગણી નં.-૧ પગાર ગ્રેડ બાબતમાં બીજા પક્ષકાર કંપની જણાવે છે કે, અગાઉ બીજા પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર સામે મોંઘણારો ભથ્થું, પગાર વધારો, ધરભાડું વિગેરે બાબતમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ મુકેલ હતી. જેમાં એટલે કે રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૯૭/૮૫માં તા. ૭-૨-૮૯ નાં રોજ નામદાર અદાલતે એવોર્ડ આપેલ છે. વધુમાં કંપની જણાવે છે કે, બીજા સંસ્થાઓ સામે પણ સમાધાન થતાં તે સંસ્થાઓ સામે આલેખ રેકૉર્ડ્સમાં મજદુર સમાધાન રજુ કરવામાં આવતા નામદાર અદાલતે તે સમાધાન અનુસાર એવોર્ડ આપેલ છે. આ એવોર્ડ આપનાં વખતે નામદાર અદાલતે સંસ્થાની આર્થિક પોરિસ્થિતી તથા ઉદ્યોગમાં પ્રવર્તમાન પગારધોરણ અને અન્ય સંબંધોનો અભ્યાસ કરી સમાધાન કરેલ છે. આમ, આટલા ટુકા ગાળામાં યુનિયનને મુકેલ માંગણીનો સ્વીકાર કરવામાં આવે તો બીજા પક્ષકાર કંપની તથા અન્ય કંપનીઓનું અસ્તિત્વ જોખમાય. વળી, અમારા જેવા કંપનીના હરોફાઈમાં ટકવું વધુ મુશ્કેલ છે તેવું બીજા પક્ષકાર કંપની જણાવે છે. યુનિયનને વિવિધ યોજવસ્તુઓના ભાવ દર્શાવી તેઓની માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયી હોવાનું દર્શાવેલ છે. કંપનીનું એવું કહેવું છે કે, તેઓને લઘુત્તમ બેતનધારાનો જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે અને તે મુજબ દરેક કામદારોને પગાર ચુકવવામાં આવે છે અને દર ૭ મહિને બહાર પાડવામાં આવતું સ્પે. એલાઉન્સ પણ ચુકવવામાં આવે છે. આમ, કામદારોને હાલમાં જે પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે વ્યાજબી, ન્યાયી અને યોગ્ય છે. વધુમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીનું એવું કહેવું છે કે, અન્ય સંસ્થાઓ કરતાં તેમની સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને પગાર વધુ ચુકવવામાં આવે છે. અને તેથી યુનિયનને બેઝીક પગારમાં સુધારો કરવાનો જે માંગણી મુકેલ છે તે ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોઈ રદ થવા પાત્ર છે અને તેથી બીજા પક્ષકાર કંપનીએ યુનિયનની સદર માંગણી રદ કરવા જણાવેલ છે.

૧૪. માંગણી નં.-૨ મોંઘણારો ભથ્થાના લેખિત જવાબમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, યુનિયનને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- લેમજ બેરથેબલ ડા.એ. દર પોઈન્ટે રૂ. ૨/- આપવાની જે માંગણી કરેલ છે તે ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોઈ રદ થવા પાત્ર છે. બીજા પક્ષકાર કંપનીના જણાવ્યા મુજબ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને લઘુત્તમ બેતન ધારા અનુસાર બહાર પાડવામાં આવતું સ્પે. એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે અને તેમાં દર ૭ માસે જવન નિર્વાહમાં થતા વધારા અથવા ઘટાડો રાજ્ય સરકાર નક્કી કરે તે મુજબ આપવામાં છે.

આમ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સ્થે. એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે ન્યાયી અને વ્યાજબી છે યુનિયન જે પ્રકારના મોંઘાંદારી ભથ્થાની માંગણી કરેલ છે તે જો સ્વીકારવામાં આવે તો સંસ્થા ઉપર ઘણોજ આર્થિક બોજો પડે અને તે વહન કરવાની કંપનીની કોઈ શક્તિ ન હોઈ તે સંજોગોમાં યુનિયનનો સદર માંગણી રદ કરવા જણાવેલ છે.

૧૫. માંગણી નં.-૩ ધરભાડા ભથ્થા અને બીજા પક્ષકાર કંપનીએ જવાબ આપતા જણાવેલ છે કે, યુનિયન દરેક કામદાર તથા સ્ટાફભાઈઓને દર માસે રૂા. ૨૦૦/- ધરભાડા પેટે આપવાની માંગણી કરેલ છે તે ન્યાયી ન હોઈ રદ થવા પાત્ર છે. વધુમાં કંપની જણાવે છે કે, તેમની સંસ્થામાં ૩૦ થી ૩૫ કામદારો કામ કરે છે અને તેમની સંસ્થામાં ધરભાડું આપવાની કોઈ પ્રથા ન હોઈ આ માંગણી રદ થવા પાત્ર છે. વધુમાં બીજા પક્ષકાર કંપની જણાવે છે કે, યુનિયન અગાઉ ફેક્ટરસ (આઈ.સી.) નં. ૯૭/ટપમાં દરેક કામદારને દર મહિને મકાનભાડા પેટે રૂા. ૧૦૦/- આપવાની જે માંગણી કરી હતી, તે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થતાં યુનિયન પાંચો મેંચી લીધેલ હતી. આ સમાધાન બાદ કંપનીની એવા પરિસ્થિતિ હાલમાં નથી કે, યુનિયનનો આ માંગણી સ્વીકારો શકાય અને તેથી બીજા પક્ષકાર કંપનીએ યુનિયનની આ માંગણી પણ રદ કરવા વિનંતી કરી છે.

૧૬. બીજા પક્ષકાર કંપની માંગણી નં.-૩(બી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સના લેખિત જવાબમાં જણાવે છે કે, યુનિયન માસિક રૂા. ૧૦૦/- કન્વેયન્સ એલા. આપવાની જે માંગણી કરેલ છે તે વ્યાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ રદ થવા પાત્ર છે.

૧૭. માંગણી નં.-૩(સી) કેળવણી મદદની યુનિયન જે માંગણી કરેલ છે તેના જવાબમાં બીજા પક્ષકાર કંપની જણાવે છે કે, યુનિયનની માંગણી ન્યાયી અને વ્યાજબી ન હોઈ રદ થવા પાત્ર છે. આવી સગવડો તેમના જેવાં કોઈપણ કંપનીમાં આપવામાં આવતી નથી તેવું બીજા પક્ષકાર કંપની જણાવે છે. વધુમાં બીજા પક્ષકાર કંપની જણાવે છે કે, હાલમાં કામદારોના બાળકો શાળામાં ભણતા હોય અને કામદાર તરફથી જો અરજી કરવામાં આવે તો તેવાં કામદારને બીલ રજુ થયેથી યોગ્ય રકમ આપવામાં આવે છે. આમ, હાલ જે પ્રથા અસ્તિત્વમાં છે તેમાં કોઈ ફેરફારને અવકાશ ન હોઈ યુનિયનની માંગણી રદ કરવા જણાવેલ છે.

૧૮. માંગણી નં.-૩(ડી) મેડીકલ એલા.ની યુનિયન જે માંગણી કરેલ છે તેના જવાબમાં બીજા પક્ષકાર કંપની જણાવે છે કે, અન્ય સંસ્થાઓમાં કામ કરતા કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ અલગ આપવાની કોઈ પ્રથા નથી. વધુમાં કંપની જણાવે છે કે, તેમની કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ઇ.એસ.આઈ. યોજના હેઠળ આવરી લેવામાં આવેલ હોય મેડીકલ એલાઉન્સ ના અલગ માંગણી ન્યાયી અને વ્યાજબી નથી અને તેથી તે રદ કરવા તેઓએ વિનંતી કરી છે.

૧૯. માંગણી-૩(ઈ) મુસાફરી ભથ્થાના યુનિયને જે માંગણી કરેલ છે તેના જવાબમાં બીજા પક્ષકાર કંપની જણાવે છે કે, આ ભથ્થુ મહદઅંશે મોટી કંપનીઓ કે જ્યાં નફાનું પ્રમાણ સારૂ હોય ત્યાં આપવામાં આવે છે. જ્યારે સંસ્થાની આર્થિક સ્થિતિ સધ્ધર ન હોય અને અમારી સંસ્થામાં આવી કોઈ સવલત આપવામાં આવતી ન હોઈ યુનિયનની સદર માંગણી રદ કરવા જણાવેલ છે.

૨૦. યુનિયનની માંગણી નં. ૩(એક) લંચ બેલાઉન્સના જવાબમાં બીજા પક્ષકાર કંપની જણાવે છે કે, કોઈ કામદાર કે સ્ટાફ મેમ્બર કંપનીના કામકાજ માટે કંપનીનું પ્રમાણસર બોડી બહાર જાય તો દિવસ દોઢ રૂ. ૪૦/-નું લંચ બેલાઉન્સ આપવાની યુનિયને જે માંગણી કરી છે. તે અસ્થાને હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. કારણ કે, આવી સંજોગોમાં જે તે કામદાર કે સ્ટાફના સભ્યને ટી.એ. ડી.એ. ચુકવવામાં આવે છે.

૨૧. યુનિયનની માંગણી નં. ૩(જી) પેટ્રોલ બેલાઉન્સના જવાબમાં બીજા પક્ષકાર કંપની જણાવે છે કે, કંપનીમાં કામ કરતો મોકીસ સ્ટાફ કે જેઓ સ્કુટર ઉપર આવતા હોય તેઓને વાહનભથ્થુ ચુકવવામાં આવે છે અને તેથી આ માંગણી રદ થવાને પાત્ર હોઈ રદ કરવા જણાવેલ છે.

૨૨. યુનિયનની માંગણી નં. ૪, પા અને ૬માં યુનિયને રજાની જે માંગણી કરેલ છે. તેના સંદર્ભમાં બીજા પક્ષકાર કંપની તેના જવાબમાં જણાવે છે કે, યુનિયને અગાઉ ફેક્ટરન્સ (આઈસી) નં. ૯૭/૮૫માં આ પ્રકારની માંગણી મુકી હતી અને તે ઓ સમાધાન થયેલ હોઈ હવે યુનિયનની કોઈ માંગણી આ બાબતે રહેતી ન હોઈ રદ થવાપાત્ર છે. અને તેથી રદ કરવા જણાવેલ છે. યુનિયને રજાઓનું સોફ્ટમા રૂપાંતર કરવાની જે માંગણી કરી છે તે અસ્થાને હોઈ રદ થવાપાત્ર છે તેમ પણ તેઓ જણાવે છે.

૨૩. યુનિયન માંગણી નં. ૭, જાહેર રજાઓના અનુસંધાનમાં કંપની તેના જવાબમાં જણાવે છે કે, અગાઉના બેલોર્ડ અનુસાર દરેક કામદારને દર વર્ષે નકડો થયા મુજબ જાહેર તહેવારની રજાઓ આપવામાં આવે છે. અને તેથી તેમાં ફેરફારને કોઈ અવકાશ ન હોઈ યુનિયનની આ માંગણી રદ કરવા માટે જણાવેલ છે.

૨૪. યુનિયનની માંગણી નં. ૮, યુનિફોર્મના અનુસંધાનમાં કંપની તેના જવાબમાં જણાવે છે કે, ફેક્ટરીઝ એક્ટ અનુસાર કામદારોને યુનિફોર્મ આપવાની જોગવાઈ છે તે મુજબ તેઓને આપવામાં આવે છે. વધુમાં કંપની જણાવે છે કે, સંસ્થાની પ્રક્રિયા બેલા પ્રકારની છે કે, કામદારોના કપડાં બાડતાં નથી અને તેથી તેઓની યુનિફોર્મની માંગણી રદ કરવા જણાવેલ છે.

૨૫. યુનિયનની માંગણી નં. ૯, મરણોત્તર લાભના અનુસંધાનમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, કામદાર ચાલુ નોકરીએ ગુજરી જાય તો એમ્પ્લોઇઝ પ્રો. ફંડ એક્ટ અને ફેમીલી પેન્સનની જોગવાઈ મુજબ રકમ ચુકવવામાં આવે છે અને તેથી યુનિયનની આ માંગણી રદ થવાપાત્ર હોઈ રદ કરવા જણાવેલ છે.

૨૬. યુનિયનની માંગણી નં. ૧૦, લોનના અનુસંધાનમાં કંપની તેના જવાબમાં જણાવે છે કે, યુનિયનની આવી માંગણી ન્યાયી અને વ્યાજબી ન હોઈ અને સંસ્થા ઉપર આર્થિક બોજો પડે તેમ હોઈ તે રદ કરવા જણાવેલ છે. વધુમાં કંપનીએ જણાવેલ કે, કામદારોને સામાજિક પ્રસંગે લોનની જરૂર હોય ત્યાં તે આપવામાં આવે છે.

૨૭. યુનિયનની માંગણી નં. ૧૧, કેન્ટીનની સગવડના અનુસંધાનમાં કંપની તેના જવાબમાં જણાવેલ છે કે, ફેક્ટરીઝ એક્ટની જોગવાઈ અનુસાર જે સંસ્થામાં ૨૫૦ કામદાર કામ કરતા હોય ત્યાં કેન્ટીનની સગવડની જોગવાઈ હોય છે. પરંતુ, તેમની કંપનીમાં ૩૦ થી ૩૫ કામદારો જ કામ કરતા હોઈ યુનિયનની આ માંગણી અસ્થાને હોઈ રદ કરવા જણાવેલ છે.

૨૮. યુનિયનની માંગણી નં. ૧૩, અમલ અંગે કંપની જણાવે છે કે, યુનિયને મુકેલ માંગણીઓ વ્યાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ રદ થવાપાત્ર હોઈ તેના અમલનો કોઈ પ્રશ્ન રહેતો નથી. અંતમાં બીજા પક્ષકાર કંપનીએ યુનિયનનો સદર રેકરન્સ અન્યાયી ગેરવ્યાજબી અને અયોગ્ય હોઈ રદ કરવા જણાવેલ છે.

૨૯. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફથી એડવોકેટ શ્રી. કે. એચ. પાટીલ તથા શ્રી. વી. કે. કાઝી હાજર રહ્યા હતા, જ્યારે બીજા પક્ષકાર કંપની તરફથી તેમના વિધવાને એડવોકેટ શ્રી. કે. વી. શાહ હાજર રહ્યા હતા.

૩૦. પક્ષકારોએ કરેલા વિધાનો અંગે અસલ રેકર્ડ જોતા એમ કહી શકાય કે, આ રેકરન્સ ઓર્ગેનિક અદાલતના તે વખતના સભ્યશ્રી વી. એચ. ઠાકોર સમક્ષ સુનાવણી માટે પડતર હતી. તે દરમિયાન વચગાળાની રાહતની અરજ યુનિયન તરફથી આપવામાં આવી હતી. યુનિયને આ વચગાળાની રાહતની અરજ માં દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦/-ની માંગણી કંપની સમક્ષ કરી હતી. ત્યારબાદ પક્ષકારોને સાંભળવામાં આવ્યા હતા અને અંતમાં ઓર્ગેનિક અદાલતના માજી સભ્ય શ્રી. વી. એચ. ઠાકોરે આંક ૪૮ના હુકમથી તા. ૧લી, નવેમ્બર ૧૯૯૧થી અમલમાં આવે તે રીતે માસિક રૂ. ૭૫/-ની વચગાળાની રાહત વચગાળાની એવોર્ડ કરી આ રેકરન્સની ૧૫ કંપનીઓને તે મુજબ ચુકવવા હુકમ કર્યો હતો. વચગાળાની રાહત અરજ આંક-૬ નીચે આંક ૪૮નો હુકમ કરી દરેક કંપની ઉપર જણાવ્યા મુજબ માસિક રૂ. ૭૫/- નો પગારવધારો તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૧થી ચુકવવા આદેશ આપવામાં આવ્યો હતો.

૩૧. પસકારોનો મુદ્દાનો ગુણવેષ ઉપર મૂલ્યાંકન કરતાં પહેલાં કેટલાક હકાકતો એવા છે કે જે અંગે યુનિયન તેમજ કંપનાઓ વચ્ચે કોઈ તકરાર નથી. તેમજ આ હકાકતોના સત્યતા અંગે કોઈ ઇન્કાર કરી શકે તેમ નથી. યુનિયન આ રેકરન્સમાં માંગણાના નિર્દેશ નંક-૪ રજૂ કરી ફુલ ૧૩ માંગણાનો કંપની સામે મુકેલ છે. આ માંગણાઓમાં માંગણા નં. ૧, ૨ અને ૩ પગાર વધારો, મોંઘવારા ભથ્થું તથા એલાઉન્સ અંગેના છે. માંગણા નં. ૪, ૫ અને ૬ તથા ૭ આનુસંગિક લાભો આપવા સંબંધી છે. જેમાં કંપનાના નિર્ણાયકો બીજા અંગે કોઈ વિવાદ ઉપસ્થિત થતો નથી. કારણ કે આ માંગણાનો પરચુરશ રજા, હકકરજા, માંગણાના રજાઓ ભેગા કરવા તથા જાહેર રજા વિગેરેને લગતા છે. ત્યારબાદ માંગણા નં. ૮, ૯, ૧૦ આનુસંગિક નાણાંકીય લાભો અંગેના છે. જે કંપનામાં કામ કરતાં ફુલ કેટલાં કામદારો છે તેની સંખ્યા ઉપર આધારિત છે. યુનિયનના એડવોકેટ શ્રી. પાટોલે તેમની દલાલોમાં જણાવેલ છે કે, આ કંપનાઓ સાથે ભૂતકાળમાં પણ યુનિયન તરફથી કેટલાંક માંગણાઓ અંગે ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપસ્થિત કરવામાં આવી હતી. આ ઔદ્યોગિક તકરારમાં સૌ પ્રથમ ઔદ્યોગિક વિવાદ (આ.સ.) નં. ૯૭/૮૫માં ઉપસ્થિત થયો હતો. આ ઔદ્યોગિક વિવાદમાં તે વખતના સભ્ય શ્રી. એન.એ. ચૌહાણે યુનિયન અને કંપના વચ્ચે થયેલ સમાધાન રેકર્ડ ઉપર લઈ તે મુજબ એવોર્ડ કરવામાં આવ્યો હતો. ઉપરોક્ત રેકરન્સમાં પણ યુનિયન આ કંપનામાં કામ કરતાં કામદારો માટે મોંઘવારા ભથ્થું, હકકરજા, મર.રજા, તહેવારોના રજા, યુનિફોર્મ, મકાનભાડુ, લોન વિગેરેના માંગણા કરી હતી. આ માંગણાઓમાં તા.૭મા ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના રોજ તે વખતના સભ્ય શ્રી એન.એ. ચૌહાણ સમક્ષ એવોર્ડ કરવામાં આવેલા. આ એવોર્ડ નીચે મુજબ છે:

૧. બંને પસકારોને નંક-૧૨ના સમાધાન મુજબ વર્તમાનું રહેશે. સદરકુ સમાધાનને આ ચુકાદાના એક સાગ તરફે ગણવાનો રહેશે. ૧. આ સમાધાનના શરતોમાં માંગણા નં. ૧ મોંઘવારા ભથ્થા અંગેના હતા. જેમાં લઘુત્તમ બેત્તન ધારા હેઠળ નકકા થયેલ સોસ્ટમ પ્રમાણે મોંઘવારા ભથ્થું કંપનીએ કેટલું આપવું તે ઠરાવવામાં આવ્યું હતું. આ ભથ્થું દરેક કામદાર દરેક માસમાં ઓગામી ઓગસ્ટ મુકરર કરેલ ઉત્પાદન આધે તે ઉપર જવાલોંબત હતું. આ પોસરેટ તારીખથી માલની સોસ્ટમ સરકારે લઘુત્તમ બેત્તન ધારા હેઠળ નકકા કરેલ સોસ્ટમ પ્રમાણે આપવાના થાય છે. આમ, માનોમમ યાને લઘુત્તમ ટાજેટ પ્રેટલે કે પોસરેટ પ્રમાણે રોજેરોજનું લઘુત્તમ ઉત્પાદન આ કંપનીનો દરેક કામદાર આપે અને તે પ્રમાણે કામ કર્યાનો નોંધ દરેક કામદારે પોતાના હાથે કંપની તરફથી આપવામાં આવતી નોટમાં લખવાની હતી. ટુંકમાં કંપનાના કામદારોએ માટે નકકા કરાયેલ મોંઘવારા ભથ્થું તથા મૂળ પગાર લઘુત્તમ ઉત્પાદન કરતા વધારે ઉત્પાદન તેમના કાયદેસરના કામના કલાકોની મર્યાદામાં રહીને તેઓએ આપવાનું હતું અને તે પ્રમાણે પ્રોરેટા પગાર વધારો કામ માટે આપવો તેમ ઉપરોક્ત સમાધાનમાં થયેલ એવોર્ડમાં ઠરાવવામાં આવ્યું હતું.

૩૨. અસલ રેકૉર્ડ ઉપરથી વધુમાં એમ જણાય છે કે, કંપની તરફથી ઑક-ની અરજી તા. ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના રોજ આપવામાં આવી હતી. તે કુશળ, અર્ધકુશળ તથા બિનકુશળ કારોગરોને મળવાપાત્ર પગાર લઘુત્તમ વેત્ન ધારા હેઠળ હોઝીયરી ઉદ્યોગમાં પગાર તથા સ્પે. એલાઉન્સ નકકી કર્યું તે બાબતનું તા. ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ બહાર પાડેલ નોટીફિકેશન ઑક-૩૯થી રજુ કરવામાં આવેલું છે. આ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ તકરાર નથી. તેવી જ રીતે અર્ધકુશળ, બિનકુશળ કારોગરો માટે મુકરર થયેલા લઘુત્તમ વેત્તની ઑક-૪૦ તથા ઑક-૪૧માં જણાવેલ, સ્ટેટમેન્ટો પ્રમાણે કંપની તેના કામદારોને લાલ આપતી હતી, દર ૭ માસે લઘુત્તમ વેત્તન ધારા અનુસાર સ્પે. એલાઉન્સ બહાર પાડવામાં આવતું હતું. તે અંગેનું સ્ટેટમેન્ટ ઑક-૪૩થી રજુ કરેલ છે. આ સ્ટેટમેન્ટ સામે પક્ષકારો વચ્ચે વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી. ઉપરોક્ત હકોક્તો ઉપરથી પ્રથમ દર્શનીય એમ સ્પષ્ટ કહી શકાય કે, આ તમામ કંપનીઓ તેમના કામદારોને ગુજરાત સરકાર તરફથી ઠરાવવામાં આવેલ લઘુત્તમ વેત્તન તથા સ્પે. મોંઘવારી ભથ્થુ જે સરકારથી તરફથી દર ૭ માસે બહાર પાડવામાં આવે છે તે અનુસાર આ કંપનીના કામદારોને લાલ આપવામાં આવે છે આ અંગે પણ પક્ષકારો વચ્ચે વિવાદ નથી કે ગુજરાતમાં હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વિકાસ ઘણા વખતથી થતો આવ્યો છે. પરંતુ તેમાં કામ કરતાં કામદારોને કોઈ મુકરર પગાર નથી, પગાર ગ્રેડ નકકી કરવા અંગે ટ્રીબ્યુનલ તરફથી કોઈ એવોર્ડ પણ કરવામાં આવેલો નથી. ઘણાં સમયથી આ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોને પગારો તથા મોંઘવારી લઘુત્તમ વેત્તનના જોગવાઈ અનુલક્ષીને તે પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું ગુજરાત દર ૭ માસે જાહેર કરે તે અનુસાર તેનો લાલ આ કામદારોને આપવામાં આવે છે. પ્રથમ પક્ષકાર તેની ૧૫ કંપનીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને ઉપરોક્ત જોગવાઈ મુજબ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થાનો લાલ આપતી આવી છે.

૩૩. યુનિયને સૌ પ્રથમ વ્યાસ મનહર અંબાલાલને આંક-૬૦થી તપાસ્યા છે. શ્રી વ્યાસ તેમની જુબાનીમાં જણાવે છે કે, બીજા પક્ષકાર કંપની તેમના આશરે ૧૫ યુનિટમાં હોઝીયરી સ્ટોચાંગ અને કટોંગ કામ કરતી આવી છે. નીટેક્સ ગંજ અને જાંગીયાનું ઉત્પાદન આ કંપની કરે છે. તેમના યુનિટોમાં ૪૦૦ કારોગરો કામ કરે છે. વધુમાં તેઓ તેમની જુબાનીમાં જણાવે છે કે, કંપની શરૂ થયે ૨૫ વર્ષ થયા. શરૂઆતમાં ચાર મશીનો હતા. અત્યારે ૧૨૦ મશીનો નીટોંગ ખાતામાં છે. સોલાઇ ખાતામાં પહેલા બે મશીન હતા. અત્યારે ૨૦૦ મશીન છે. યુનિયનના આ સાક્ષી જણાવે છે કે, તેઓ સાબર હોઝીયરી વર્કસમાં નીટોંગ ખાતામાં નોકરી કરે છે. દસ વર્ષથી તેઓ કામદારના પ્રતિનિધિ તરીકે કામ કરે છે વધુમાં તેઓ તેમની જુબાનીમાં જણાવે છે કે, કોટન યાર્ન બહારથી આવે છે. તેનું કાપડ બનાવવામાં આવે છે. વધુમાં આ સાક્ષી જણાવે છે કે, બધા જ યુનિટનું નીટેક્સના ગંજના ટ્રેડમાર્કથી વેચાણ થાય છે. તેમની કંપનીમાં હાલમાં બે પાળી આવે છે. પહેલી પાળી-૭ થી ૩-૩૦ અને બીજી પાળી ૩-૩૦ થી રાતના ૧૨-૦૦ સુધીની હોય છે. વધુમાં આ કંપનીઓમાં લગભગ ૨૫૦૦ થી ૨૭૦૦ કોલો ઉત્પાદન થાય છે. વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે, ૩૫૦૦ ડઝન ગંજ જાંગીયાનું ઉત્પાદન દરરોજ થાય છે. વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે, તેનું વેચાણ ગુજરાત, મહારાષ્ટ્ર વિગેરે જુદા જુદા રાજ્યોમાં થાય છે. વધુમાં યુનિયનના આ સાક્ષી જણાવે છે કે, વી.આઇ.મી., દોરા, મેનીટ, રણજીત કંપનીઓ કરતાં નીટેક્સના ગંજ જાંગીયાઓનું વેચાણ વધારે થાય છે. ૩૮ સે.મી. સાઇઝની ગંજનો ભાવ રૂ. ૩૫ થી ૪૦ હોય છે. વધુમાં યુનિયનના સાક્ષી જણાવે છે કે, કંપની કલાસીક, કાંપા, નીટેક્સ ક્વાન અને નીટેક્સ કાંપા ત્રણ જાતની ગંજ બનાવે છે. અને ત્રણેના ભાવ અલગ અલગ હોય છે. દરેક કામદારને ૬૦૦થી

716 GUJ. GOVT. GAZ., APRIL 1, 1999/CAITRA 11, 1921 [PART I-L
 હપ૦ રૂપિયા પગાર મળે છે. નવા કામદાર કોય તો તેને ૬૦૦ થી ૭૦૦
 રૂપિયા મોઢને પગાર મળે છે. આ રકમમાં લઘુત્તમ વેતન ધારા નવચે એ.
 બેલાઉન્સ (મોઢધારા સધ્યાની સમાવેશ)નો સમાવેશ થઈ જાય છે. આ સિવાય
 મકાનભાડુ કે બાજા કોઈ લાભ તેમને આપવામાં આવતા નથી. વધુમાં આ
 સાથા જણાવે છે કે, ગણતર જે સમાધાન થયેલ તે તા. ૧લા જાન્યુઆરી,
 ૧૯૮૮ થી તા. ૩૧મા માર્ચ, ૧૯૯૧ સુધી ગ્રામલમાં હતું, આ ગ્રેડામેન્ટ
 પુરો થયો ત્યાર પછી કોઈ પગારવધારો થયો નથી. વચખાણાના રાહત
 રૂ. ૭૫/- કોઈકેટલા કુકમ ઉપર પગાર મળ્યા. ગ્રામમાં તેઓને ૧૪ ૬૩૬
 રજા મળે છે. જો નાખા વર્ષના સંપૂર્ણ કાજરા કોય તો તેઓને ૧૪ રજાનો
 મળે. નાખલ ગુજરાત કોઝાયરા કામદાર યુનિયન એ પ્રાતાનાધત્વ ધરાવતું
 માન્ય યુનિયન છે. તા. ૧૫મા એપ્રિલ ૧૯૯૧ના રોજ માન્ય યુનિયન
 કંપનાને જોમ 'બેલા'માં નોટીસ મોકલાવેલ. જેમાં મોઢધારા સધ્યા સધ્યા
 લાભોની માંગણા કરવામાં આવેલ. આ ગંગે સમાધાન ન થતાં આ ગંગેનો
 રેકરન્સ નોટીસીડ બદલમાં થયેલ. આ રેકરન્સમાં વચખાણાના રાહતનો
 કુકમ કરવામાં આવેલ, જે નવચે ગ્રામમાં તેઓને માસિક રૂ. ૭૫/-
 વચખાણાના રાહત તારાકે કંપના આપે છે. તેઓનાં ઉલટતપાસમાં
 જોમ.જે. શેડ કરાવેલી. ઉલટતપાસમાં યુનિયનના આ સાંતી કુકમ કરે
 છે. કે, તેમના ફેક્ટરીમાં નાખાનારે છે તેમના ફેક્ટરીમાંના સાબર
 કોઝાયરા વર્ક છે, જેમાં નોટીસીડ કામ થાય છે. અને સાંતીકું કામ થતું
 નથી. તેજ પ્રમાણે તેઓ કબુલ કરે છે કે, સુપ્રભાત કોઝાયરા વર્કસ અને
 સિધ્ધાર્થ બંડરોર કંપનામાં ફક્ત નોટીસીડ કામ થાય છે. સાંતીકું કામ
 થતું નથી. યુનિયનના સાથા એ વાતનો ઇન્કાર કરે છે કે, તેમના
 ફેક્ટરીમાં ૧૦ થી ૧૫ કામદારો કામ કરે છે. તેઓ એ વાતનો પણ
 ઇન્કાર કરે છે કે, સાબર, સિધ્ધાર્થ અને સુપ્રભાતમાં ૩૦ થી ૩૫ કામદારો
 કામ કરે છે. બાકાના ૧૨ કંપનાઓમાં દરેકમાં ૫૫ થી ૬૦ કામદારો કામ
 કરતાં કોવાનું તેઓને કબુલ કરેલ છે. તેઓ એ વાત પણ કબુલ કરે છે
 કે, બધા જ યુનિયનમાંના યુનિયનમાં ૫૦૦ કામદારો કામ કરે છે.
 તેઓ એ વાતનો ઇન્કાર કરે છે કે, બધા જ કંપનામાં કુલ મળીને ૧૨૦૦ થી
 ૧૫૦૦ કાલો કાપડ ઉત્પન્ન થાય છે. તેઓને ફેક્ટરીનો સ્વાકાર કરે છે
 કે, રોજના બે પાળામાં જોગામાં નોટીસીડ ૨૫૦૦ થી ૩૦૦૦ કાલો કાપડ
 ઉત્પન્ન થાય છે. તેઓને કબુલ કરેલ છે કે, બધા કંપનાઓ નાટ્રેય ગાંજ અને
 જાંબાયા ઉત્પન્ન કરે છે. અને તેનું ઉત્પાદન ૩૦૦૦ ડઝન રહે છે. વધુમાં
 તેઓ જણાવે છે કે, એક કાલો કાપડમાં દસ ગાંજ અને અને જાંબાયા રંદથી
 રૂ. ૨૩ અને. વધુમાં આ સાથા જણાવે છે કે, આ કંપનાનું વેચાણ ૩૦૦૦ થી
 ૫૦૦૦ સેજનું છે. તેઓની ઉલટતપાસમાં એ વાતનો સ્વાકાર કરે છે કે,
 આજ્યા ૭ મહાના પહેલા રોજનું વેચાણ ૧૦૦૦ થી ૧૨૦૦ ડઝન હતું.
 તેઓ એ વાતનો ઇન્કાર કરે છે કે, ત્યારબાદ વેચાણમાં ઘટાડો થયો છે.
 પરંતુ, તેઓ જણાવે છે કે વેચાણમાં ૧૦૦૦ ડઝનને ઘટાડો કરવામાં આવ્યો
 છે. વધુમાં ઉલટતપાસમાં તેઓ જણાવે છે કે, અમદાવાદમાં નાના મોટી થઈને
 લગભગ ૫૦ કોઝાયરાના ફેક્ટરી છે એક ફેક્ટરીમાં લગભગ ૧૦૦ થી ૧૫૦

માણસો કામ કરતાં હોય છે. એક ફેક્ટરીમાં કેટલું ઉત્પાદન થાય છે તે તેમને ખબર નથી. અન્ય ફેક્ટરીઓ રણજીતના નામથી માલ બનાવે છે અને તેનું કેટલું ઉત્પાદન થાય છે તે તેમને ખબર નથી. ત્રણ જાતના મશીનો ઉપર કાપડ બનાવે છે. ઇન્ટરલોક કાપડ રાઉ કાપડ અને સ્પ્રિંગ મશીન પર બનાવવામાં આવે છે. રણજીત અને બાયોટેક્ કંપની તેમની કંપનીના નામે ગંજ બેચે છે. તેઓ કેટલી ગંજ બનાવે છે તે યુનિયનના આ સાક્ષી જાણતા નથી. યુનિયનના આ સાક્ષી તેમના ઉલટતપાસમાં કબુલ કરે છે કે, અમદાવાદમાં મોન્ટેક્ષ, ડાલ્સ, ડારા, રાજ, સર્વોદય, ગંજ અને જંગીયા બેચાય છે. ટાટા અને વાત્રાઈપા અંગે તેમને કોઈ ખ્યાલ નથી. ઉપરના કંપનીઓમાં કેટલા ડઝન માલ ઉત્પાદન થાય છે તે તેમને ખબર નથી. કંઈ કંપની કેટલો પગાર આપે છે તે યુનિયનના આ સાક્ષીને ખબર નથી. બાજા પસંકાર યુનિયનના સાક્ષીશ્રી મનકર અંબાલાલ વ્યાસ, જેઓ કામદારના પ્રતિનિધિ તરીકે ઘણા જ જવાબદાર ભરા કરજો બજાવે છે તેમના ઉપરોક્ત જુબાની લક્ષમાં ભેત્તા એમ સ્પષ્ટ કહી શકાય કે, રણજીત ફેક્ટરીના કામદારોને આશરે રૂ. ૮૦૦/- થી રૂ. ૬૦૦/- માસિક પગાર મળે છે અને તેઓનું ઉત્પાદન અને ઉત્પાદનનો પ્રક્રિયા તેમજ તેમના કામના હિથોત કામનો પ્રકાર વિગેરે લક્ષમાં લઈ તેઓના કામદારોને માસિક રૂ. ૮૦૦/- થી ૬૦૦/- પગાર મળે છે. તે ઉપરથી એમ કહી શકાય કે, યુનિયનના મહત્વના સાક્ષી આ વ્યાસે પણ ઉપરોક્ત તમામ કંપનીઓમાં કામ કરતાં કામદારોના પગારધોરણ તથા મોંઘવારા ભથ્થા અંગે કયો ગ્રોડ કઈ રીતે આપવો અને મોંઘવારા ભથ્થું કેટલું આપવું અને ટેક્સટાઇલ માલો તેમના કામદારોને જે ધોરણે આપે છે તે ધોરણે આપવું કે કેમ તે અંગે કોઈ સ્પષ્ટ આભિપ્રાય તેમના જુબાનીમાંથી કોલેક્ટ થતો નથી. યુનિયનના સાક્ષી શ્રી વ્યાસે તેમના ઉલટતપાસમાં સ્પષ્ટ કબુલ કર્યું છે કે, અમદાવાદમાં નાનામોટા થઈને ૫૦ હોઝાયર ફેક્ટરીઓ છે. જેમાં રણજીત અને બાયોટેક્ ફેક્ટરીના કામદારો ગંજ અને જૂગાયાનું ઉત્પાદન કરે છે તેવું જ આ કંપનીના કામદારો પણ ઉત્પાદન કરે છે. કંપની તરફથી બે સાક્ષીઓ સર્વશ્રી હસમુખભાઈ રસિકભાઈ શાહ તથા શ્રી પ્રદિપકુમાર કાન્તિલાલ ત્રિવેદીને અનુક્રમે બોર્ડ-૮૭ અને બોર્ડ-૯૪થી તપાસવામાં આવ્યા હતા.

૩૪. કંપનીના પ્રથમ સાક્ષી શ્રી. હસમુખભાઈ શાહ તેમની જુબાની બોર્ડ-૮૭માં જણાવે છે કે, નીરવ નાટબેર કંપની અને તેની સાથે જોડાયેલા બીજી કંપનીઓ ગંજ ફરાકના ઉત્પાદનનું કામ કરે છે અને જેણે ૨૫ વર્ષથી આ ધંધો ચાલે છે કંપનીના આ સાક્ષી જણાવે છે કે, હોઝાયર ઉદ્યોગ શરૂઆતમાં યાર્નના ભાવ નાચા હોવાથી ગંજ ફરાક વિગેરે બનાવવાનું બાજા રાજ્યમાં કરતાં સસ્તું પડતું હતું. પરંતુ, જેણે પાંચ સાત વર્ષથી યાર્નના ભાવ તેમજ વાજણાના ભાવો તેમજ મજૂરોના વેત્નો વધવાથી હિંચે હિંચે ફરાકાઈ વધતી હોવાથી તેના બેચાણ ઘટી ગયા છે કંપનીના આ સાક્ષી વધુમાં જણાવે છે કે, ૧૯૯૦-૯૧માં તેમના બધા કંપનીઓનું બેચાણ ચાર લાખ એકા હજાર ડઝન જેટલું થયું હતું. જે ધામે ધામે ઘટીને આજરોજ ૫૦ ટકા જેટલું થઈ ગયું છે, વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે, હોઝાયર ઉદ્યોગને

લઘુત્વમાં વેતન ધારો લાગુ પડે છે. લઘુત્વમાં વેતન ધારો બાજી ધણાં રાજ્યોમાં લાગુ પાડવામાં આવ્યો નથી અને ત્યાં જુના કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ કાલ ચાલુ છે. તેમના કંપનામાં સને ૧૯૮૫થી લઘુત્વમાં વેતન ધારો લાગુ કરવામાં આવ્યો હતો. અને ત્યારથી કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્વમાં વેતન ધારા મુજબનું વેતન ચુકવતાં આવી છે. કંપનાના આ સાક્ષી વધુમાં જણાવે છે કે, કંપની અને ખાંભલ ગુજરાત યુનિયન વચ્ચે કામદારોના પગારધોરણ અને બાજી બાબતમાં તા.૨૫મા જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજ એક કરાર કરવામાં આવ્યો હતો અને આ કરારનો અમલ તા.૩૧મા માર્ચ ૧૯૯૧ સુધા આવ્યો હતો. અને ત્યારબાદ ઔદ્યોગિક અદલતે એડહોક વચગાળાના રાકત માસક રૂ. ૭૫/- પ્રમાણે આપી હતો. વધુમાં કંપનાના આ સાક્ષી જણાવે છે કે, તેમના જેવા કોઝાયરો ઘણાં નાના અને મોટા કોઝાયરો કંપનાઓ ધરાવે છે. જેવા કે, રણજીત કોઝાયરો, રોમન કોઝાયરો, રાધાવાલા, મોન્ટેસ, બાયટેક્સ વિગેરે કોઝાયરો કંપનાઓ કામ કરે છે. રણજીત કોઝાયરો કંપના જેલ્લા ૨૫-૩૦ વર્ષના છે. વધુમાં કંપનાના આ સાક્ષી જણાવે છે કે જેલ્લા ૭-૯ સાત વર્ષથી દોષણ ભારતમાં માલ બનાવાને આ કંપનાઓ ગુજરાતમાં બેધે છે. કારણ કે દોષણ ભારતમાં ઉત્પાદન ખર્ચ ઓછું થાય છે. રણજીત કોઝાયરોમાં ૧૦૦ જેટલાં કામદારો કામ કરે છે. વધુમાં કંપનાના આ સાક્ષી જણાવે છે કે, તેમનું ઉત્પાદન ખર્ચ તથા રણજીત કોઝાયરોનું ઉત્પાદન ખર્ચ બંને વચ્ચે તફાવત છે. રણજીતનું ઉત્પાદન ખર્ચ તેમના કરતાં ઓછું છે. કારણ કે, નાટરિયા કારણરો તેમને ત્યાં ચારે મશીનો ચલાવે છે. જ્યારે રણજીત કોઝાયરોમાં ૭ મશીનો કારણરો ચલાવે છે. વધુમાં આ સાક્ષી જણાવે છે કે આ બધા કંપનાઓ ભાગદારો ઘેઠાંઓ છે. વધુમાં આ સાક્ષી નાંક-૮૫ જોડેને જણાવે છે કે, તે તા.૩૧મા માર્ચ, ૧૯૯૧ તથા તા.૩૧મા માર્ચ, ૧૯૯૨ના સરવૈયા છે. અને નફાતોટાના ખાતાંઓ છે. નાંક-૮૫માં જણાવ્યા પ્રમાણે ૧૯૯૧નાં સાલમાં નફો કર્યો છે. વધુમાં કંપનાના આ સાક્ષી જણાવે છે કે, ભાગદારો આ કંપનામાં કોઈપણ જાતનું વ્યાજ તેના મુકા ઉપર લેતા નથી. તેમજ કોઈપણ જાતનો પગાર પણ લેતાં નથી અને તેથી નોમાનલ નફો દેખાય છે. વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે, વધુ કારણરો કોવા જતાં ઓછું ઉત્પાદન થાય છે. કારણ કે, ઉત્પાદનના ગુણવત્તા જે આવવા જોઈએ તે આવતાં નથી. વધુમાં કંપનાના આ સાક્ષી જણાવે છે કે, બેચાણ ઘટો ગણુ કોવાથી અને નફો શોકત ઘટો જવાને કારણે તેનો યુનિયનનો માંગણા પ્રમાણે પગાર આપી શકે તેમ નથી. વધુમાં તેઓ જણાવે છે કે, તેમના કોઝાયરો ઉદ્યોગનું આખું પ્રાંતિનાધિત્વ ખાંભલ ગુજરાત કોઝાયરો કામદાર યુનિયન ધરાવે છે. દર વર્ષે તેમના સાથે સમાધાન થાય છે. આ રીતે રણજીત કોઝાયરોને પણ તેના કામદારોના વેતન અંગે કરારો કરેલા છે. વધુમાં કંપનાના આ સાક્ષી જણાવે છે કે, યુનિયનના માંગણાઓ પ્રમાણે જો તમામ માંગણાઓ સ્વીકારવામાં આવે તો આ કંપની તરત બંધ કરવા પડે. ત્યારબાદ આ સાક્ષીના ઉલ્લેખાસમય યુનિયન તરફે આજુ કે. એચ. પાટાલે કરા હતા. ઉલ્લેખાસમાં કંપનાના આ સાક્ષી જણાવે છે કે, નીરવ કંપનામાં તેઓ

ભાગીદાર નથી. પરંતુ, તેમના કુટુંબના સભ્યો ભાગીદાર છે અને લગભગ ૧૩ થી ૧૪ ભાગીદારો છે. તેઓ કહે છે કે, તેઓ મનમાં કોઝાયરો કંપનામાં ભાગીદાર છે. નારવ કંપનામાં તેઓ કોઈ કોઈ ધરાવતા નથી. નાટક દ્રેડમાકથા પહેલાં જે ઉત્પાદન થતું હતું તે નરોડા ખાતે પણ થતું હતું. નરોડા ખાતે ક્યારે કંપનાઓ બંધ થઈ તે તેઓને ખ્બર નથી. વધુમાં આ સાક્ષી જણાવે છે કે, નરોડા ખાતે કંપનાઓ ચાલુ હતાં તે વખતે બારડોલ-પુરામાં પણ કંપનાઓ ચાલુ હતાં. કંપનાના આ સાક્ષી તેમની ઉલટતાપાસમાં મેં કડાકતા જણાવે છે કે, લઘુમતે બેતનધારો લાગુ પાડવામાં આવ્યો તે પહેલાં કામદારોનું પગારધોરણ શું હતું તે તેમને યાદ નથી. તેઓ કબુલ કરે છે કે, હાલમાં તેમના કંપનાના કામદારોને લઘુમતે બેતન ધારા મુજબનો પગાર ચુકવવામાં આવે છે. તેઓ એ બાબતનો ઈન્કાર કરે છે કે, દેશ. ઉદ્યોગમાં જે મશાનો વપરાય છે તેવાં જ મશાનો તેમને ત્યાં વપરાય છે. તેઓ જણાવે છે કે, તેમને ત્યાં સરકયુલર મશાનો છે. વધુમાં તેઓ ઉલટ-તાપાસમાં જણાવે છે કે, એક કારગર ચાર સરકયુલર મશાનો ચલાવે છે. કંપનાના આ સાક્ષી કબુલ કરે છે કે, તારાખ રરમા, એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના રોજ ગ્રીયોગિક અદલતે કંપનાના કામદારો અને બાજા યુનિટોના કામદારોને માસિક રૂ. ૭૫/- વચગાળાના રાહત તરાકે આપ્યા હતા. કંપનાના આ સાક્ષી કબુલ કરે છે કે, ઉત્પાદન ખર્ચ વધવાનું ખર્ચ પગારવધારો અને બાજા પરાખનો પણ જવાબદાર છે. તેઓ એ પણ કબુલ કરે છે કે, કામદારો દર ૭ મહિને બહાર પાડવામાં આવતું મોંઘદારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે. કંપનાના આ સાક્ષી વધુમાં જણાવે છે કે, દક્ષિણ ભારતના ઉદ્યોગોના સરકાર અંગેના નીતિ તથા કામદારોને મળતાં પગારના બાબતે તેઓને રૂબરૂ તપાસ કરી છે ત્યાં સરકારનાં એવા નીતિ છે કે, યુનિયન અને માલિકા પરસ્પર મળાને મુલાકાતો ગોડવાને રૂબરૂમાં જોબલર્કના દરો નક્કી કરે છે આંક-૮૫ જોઈને કંપનાના આ સાક્ષી જણાવે છે કે, તે તેમનું તા. ૩૧મા ડાસેમ્બર ૧૯૯૧ના રોજનું બેલેન્સશીટ છે. તેના પાન નં.-૪ ઉપર તેમના કંપનાના નકશા-નુકશાનાનો વિગતો દર્શાવેલા છે. આંક-૮૫ના પાન નં.-૩ જોઈ કંપનાના સાક્ષી જણાવે છે કે, તે નકશાના કાળવર્ષીનું પત્રક છે.

૩૫. કંપનીના ઉપરોક્ત સાક્ષીના જુવાનો જોતાં એ સ્પષ્ટ પુરવાર થાય છે કે, બાજા પસંદકાર કંપનાઓ જેવાં જ બાજી કંપના રજાઈત કોઝાયરોના દ્રેડમાકથા કામ કરતા એક સોમન કોઝાયરો કંપની છે. આ કંપના જેલ્લાં ૨૦-૨૫ વર્ષથી કોઝાયરો ઉદ્યોગમાં તેનું ઉત્પાદનનું કામકાજ કરે છે. આ કંપના ગુજરાતમાં જ માલ વેચે છે કારણ કે, દક્ષિણમાં ઉત્પાદનનો ખર્ચ ઓછો આવે છે. રજાઈત કોઝાયરો હાલ ૧૦૦ જેટલાં કારગરોમાંથી ખેતાનું ઉત્પાદનનું કામ કરે છે. ઉત્પાદનના ખર્ચનો વિગતો સ્પષ્ટતા કરતાં સાક્ષી જણાવે છે કે, ઉત્પાદન ખર્ચ તથા રજાઈત કોઝાયરો કંપનાનું ખેતાનું ખર્ચ બંને વચ્ચે તફાવત છે. રજાઈતનું ઉત્પાદન ખર્ચ તેમના કંપની કરતા ઓછું આવે છે. કારણ કે, નોટરોના કારગરો ચાર મશાનો ચલાવે છે. મેટલે છે, એક કારગર ૭ મશાનો ઉપર કામ કરે છે.

૩૬. યુનિયનના વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી પાટીલે ઉગ્ર દલીલો કરતાં જણાવેલ કે, હાલની પ્રવર્તમાન મોંઘાવારો તથા જીવન નિર્વાહનો આંક દિનપ્રાતાદિન વધતો જતો હોઈ બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોના પગારો માં તથા મોંઘાવારોમાં સારો એવો વધારો મળવો જોઈએ. શ્રી પાટીલે કરેલી દલીલો ઉપર પ્રકાશ કૅકતા સુપ્રીમ કોર્ટે શાવરાજ ફાઈન આર્ટસ લીમિટેડ વર્કસ લિ. સ્ટેટ ઇન્ડ. કોર્ટ નાગપુરના કેસમાં આપેલ ચુકાદો જે ૧૯૭૮, લેબ આઈ.સી. ૮૨૮ ઉપર પ્રાસિધ્ધ થયેલ છે. સદર ચુકાદામાં સુપ્રીમકોર્ટે નાચે મુજબ નિરીક્ષણ કર્યું છે.

"The fixation of rate of wages which includes within its compass the fixation of scales of wages and fitment of workmen into wage scales will also depend upon the paying capacity of the industry. The fair wage is a mean between the living wage and the minimum wage. Wages must be fair, that is to say sufficiently high to provide a standard family with food, shelter, clothing, medical care and education of children appropriate to the workman but not at a rate exceeding its wage earning capacity in the class of establishment to which he belongs. A fair wage is thus related to the earning capacity and workload. While the lower limit of wage structure is the minimum wage any increase over that will depend upon the capacity of the industry to pay. The factors which determine the capacity to pay will be the productivity of the labour, the prevailing rates of wages in the same or similar industries, in the same or neighbouring localities, the present economic position of the industries, its prospects in the near future etc."

સુધામ કોર્ટના ઉપરોક્ત મંતવ્યો લેમના ચુકાદામાં રજૂ કરેલ, જે લક્ષમાં લેતાં એમ સ્પષ્ટ કહી શકાય કે, આ કંપનીનાં કામ કરતાં કામદારોના પગારધોરણો તથા અન્ય ભથ્થાઓ તથા સવલતો કેવા પ્રકારની હોવા જાણે તે માટે બીજી નજીકની કંપનીઓમાં કામદારોના પગારધોરણો તથા ભથ્થાઓની આર્થિક પારિસ્થિતિ શું છે તે લક્ષમાં લેવી જરૂરી છે. સુધામકોર્ટના ચુકાદામાં ઇન્ડસ્ટ્રી કમ રોજયનનો સિધ્ધાંત ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે કામદારોના પગાર-ધોરણોમાં સુધારા કરતી વખતે લક્ષમાં લેવા જરૂરી છે સૌથી શ્રેષ્ઠ પગાર ધોરણો બીજા પક્ષકાર કંપના જેવી અન્ય કંપનીઓમાં કામ કરતાં કામદારોના પગારધારણો લક્ષમાં લેવા જરૂરી છે. આવી જ હોઝીયરી ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોના પગારમાં ઝેલામાં ઝેલા કક્ષાએ જે સુધારા થયા હોય તે સુધારા સહિત તે ઉદ્યોગમાં જે પારિસ્થિતિ હોય તે પારિસ્થિતિને લક્ષમાં લેવી જરૂરી છે. આ રેકર્ડ્સમાં ૧૭ પેટા કંપનીઓમાં કામ કરતા કામદારોના પગાર ધોરણો સુધારવા માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં આ યુનિયનને માંગણીઓ કરેલ છે. આ અંગે યોગ્ય ન્યાયનિર્ણય કરવામાં આ કંપનીઓ જેવા બીજી કંપનીઓ તરફ યુનિયનના વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી કે. એચ. પાટીલે ધ્યાન દોરતાં લેમની દલીલોમાં જણાવેલ કે, રણજીત હોઝીયરી કંપની જે રોમન હોઝીયરી વર્કસ તરફે ઓળખાય છે તેમાં કામ કરતાં કામદારોના સુધારેલા પગાર ધોરણો લક્ષમાં લેવા જરૂરી છે. કંપનીના વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી કે. વી. શાહ, શ્રી પાટીલની આ દલીલોને સૈધ્ધાંતિક સમર્થન આપેલ. આ રેકર્ડ્સમાં યુનિયન તરફથી કુલ ૧૩ માંગણીઓ મુકવામાં આવી હતી, જે પૈકી ૧૭ કંપનીઓમાં કામ કરતાં કામદારોના પગારધોરણો તથા મોંઘવારી ભથ્થું આપવા સંબંધી રજૂનાત કરવામાં આવી હતી. યુનિયનના એડવોકેટ શ્રી કે. એચ. પાટીલે ઉગ્ર દલીલો કરતાં જણાવેલ કે, અમદાવાદના કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોને મળતું મોંઘવારી ભથ્થું (ડી.એ.) આ કંપનીઓમાં કામ કરતાં કામદારોને આપવામાં આવે. એટલે કે ટેસ્ટાઇલ મીલીના કામદારોને મળતાં મોંઘવારી ભથ્થા અંગે કોર્પ્યુલા આ કંપનીના કામદારોને માટે દાખલ કરવામાં આવે તો તેઓ અન્ય માંગણીઓ પડતાં મુકવા તૈયાર છે. હવે શ્રી પાટીલની આ દલીલો ખરેખર વિચારવા લાયક અને વ્યવહારીક છે. પરંતુ, યુનિયન તરફથી શ્રી મનહર વ્યાસે લેમની જુબાની આંક-૬૦માં શ્રી પાટીલની આ દલીલોને સમર્થન આપેલ નથી. કાપડ ઉદ્યોગના કામદારોને મળતું મોંઘવારી ભથ્થું કેટલે અંશે સુસંગત છે તે અંગેની યથાર્થતા એટલે કે જસ્ટીફિકેશન યુનિયનના સાક્ષી શ્રી વ્યાસે લેમની જુબાની આંક-૬૦માં ઉચ્ચારેલ નથી. યુનિયને ૧૩ માંગણીઓ અંગે પોતાનું માંગણાનું નિબંધન રજૂ કરેલ છે. પરંતુ, આ ૧૩ માંગણીઓમાં પગારધોરણો તથા મોંઘવારી ભથ્થાની બે માંગણીઓ સિવાય અન્ય માંગણીઓ જેવી કે, ઘરભાડા ભથ્થું, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, મેડીકલ એલાઉન્સ, મુસાફરી ભથ્થું, લંચ એલાઉન્સ, આકાસિક રજાઓ, તહેવારોની રજાઓ તથા યુનિફર્મ, મરણોત્તર લાભ, લોન, કેન્ટીનની સગવડ, વિગેરે માંગણીઓ કેટલે અંશે વ્યાજબી છે અને કંઈ કંપનીમાં ઉપરોક્ત માંગણીઓ પ્રમાણે લાભો આપવામાં આવે છે તે યુનિયનના સાક્ષી શ્રી વ્યાસે લેમની બાન હેતુલક્ષી જુબાનીમાં કંઈ પણ

જશાબેલ નથી. ફક્ત માંગણાઓનો જ ઉલ્લેખ લેમની જુબાની આંક-૬૦માં કરવાથી માંગણાઓની યથાર્થતા તથા તેના હેતુઓ તેમજ વ્યાજબીપણું પુરવાર થતું નથી. તેથી ઉપરોક્ત તમામ સંજોગોમાં કંપની તરફથી તપાસવામાં આવેલ સાક્ષી શ્રી પ્રતાપકુમાર કાન્તિલાલ ત્રિવેદી આંક-૬૪ના જુબાની પર દષ્ટિપાત કરવો જરૂરી છે.

૩૬. શ્રી પ્રતાપકુમાર ત્રિવેદી લેમની જુબાની આંક-૬૪માં જશાબે છે કે, તેઓ એપ્રિલ-૮૯ થી બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં મેનેજર તરીકે કામ કરે છે. તેઓ વધુમાં લેમની જુબાનીમાં જશાબે છે કે, ગંજ અને જાંગીયા બનાવવા માટે પ્રથમ ચાર્ન મંગાવવું પડે છે અને તેમાંથી નીટીંગ મશીનમાં કાપડ તૈયાર થાય, ત્યારબાદ એ કાપડ કેલેન્ડરના ખાતામાં મોકલવામાં આવે છે. અને ત્યારબાદ સોલાઈ વિભાગ કટીંગની શરૂઆત થઈ અલગ અલગ પ્રોસેસમાં માલ બનાવી અંતમાં પેકીંગ કરવામાં આવે છે. તેઓ વધુમાં જશાબે છે કે, નીટીંગનું ઉત્પાદન કિલોમીટર દર્શાવવામાં આવે છે. પરંતુ કટીંગથી પેકીંગનું ઉત્પાદન ડઝનમાં બતાવવામાં આવે છે. વધુમાં તેઓ જશાબે છે કે, એક કામદાર ચાર નીટીંગ મશીન ઉપર કામ કરે છે જ્યારે રજાજત હોઝીયરી કંપનીમાં એક કારીગર ૬૦ નીટીંગ મશીન ચલાવે છે. આંક ૬૫નું સ્ટેટમેન્ટ જોઈ કંપનીના આ સાક્ષી જશાબે છે કે, તે પેકીંગ કરેલ માલના ડઝનમાં બતાવેલ આંકડા છે આંક-૬૫માં જશાબે પ્રમાણે કંપનીનું વેચાણ ઘટેલ છે ત્યારબાદ કંપનીના આ સાક્ષીની ઉલટતપાસ કે.એચ. પાટીલે કરેલ. ઉલટતપાસમાં આ સાક્ષીએ જશાબેલ કે, મેનેજર તરીકે તેઓને આંકડાઓની વિગતો તેમજ ઉત્પાદનની વિગતો અને ઉત્પાદનને લખતું આનુસંગિક કામ કરવાનું હોય છે. વધુમાં ઉલટતપાસમાં તેઓ જશાબે છે કે, આંક-૬૫માં જશાબે પ્રમાણે આ સુતરમાંથી જાંગીયા અને ગંજ બનાવ્યા છે તે દર્શાવ્યા છે. વધુમાં તેઓ જશાબે છે કે, ૧૯૯૧-૯૨માં તૈયાર કાપડ ખરદવામાં આવતું હતું અને તેમાંથી પણ જાંગીયા બનાવવામાં આવતા હતા.

૩૭. કંપની તરફથી આંક-૮૮ના લીસ્ટથી રોમન હોઝીયરી વર્ડસ જે રજાજત હોઝીયરી તરીકે ઓળખાય છે તે કંપનીનો એવોર્ડ આંક-૮૯ થી રજૂ કરવામાં આવ્યો છે. સૌ પ્રથમ એમ સ્પષ્ટ કહી શકાય કે, આંક-૮૯ના એવોર્ડ કાયદેસરતા અને સુસંગતતા અંગે યુનિયન તરફથી કોઈ અસરકારક વાધો સુપ્રિમકોર્ટ એડવોકેટ શ્રી. પાટીલના દલીલોમાં જોવા મળતો નથી. પરંતુ, શ્રી. પાટીલે આ એવોર્ડ તરફ મારું લક્ષ દોરી લેમની દલીલોમાં જશાબેલ કે, રજાજત હોઝીયરીનો એવોર્ડ આંક-૮૧ બીજા પક્ષકાર કંપનીને લાગુ પાડી શકાય નહીં. લેમના મત મુજબ આ એવોર્ડ ફક્ત ૫૦ થી ૧૦૦ કારીગરો પૂરતો મર્યાદિત છે. શ્રી. પાટીલના જશાબે પ્રમાણે આ એવોર્ડ આ રેફરન્સમાં જશાબેલ તમામ કંપનીઓને લાગુ પાડી શકાય નહીં. કારણ કે, લેમના જશાબે પ્રમાણે બીજા પક્ષકાર કંપનીમાં આશરે ૨૦૦ થી ૩૦૦ કામદારો કામ કરે છે. શ્રી. પાટીલની આ દલીલો સ્વીકારી શકાય લેમ નથી. કારણ કે, સુપ્રિમકોર્ટે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ઇન્ડસ્ટ્રી કમ

રિજયનનો સિધ્ધાંત લાગુ પડતો હોઈ શ્રેષ્ઠ હોઝીયરો ઉદ્યોગમાં ઉત્પાદન પ્રક્રિયા હાલ ચાલતી હોય તો અમદાવાદના આજુબાજુના પ્રદેશમાં ફક્ત એક રજાજી હોઝીયરો જ એક એવી કંપની છે કે તેમાં કામ કરતાં કામદારોના પગારધોરણો તથા મોંઘવારો ભથ્થામાં પ્રત્યેક કારાગર ૬ મશીનો એક સાથે ચલાવે છે તેના પગારધોરણોમાં હાલ પ્રવર્તમાન સમયમાં સુધારા કરવામાં આવેલા છે. આ સુધારાથી તે કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોના પગારધોરણો માં વધારો કરવામાં આવેલ છે. રજાજી હોઝીયરો કંપનીના કામદારોમાં પ્રત્યેક કામદાર ૭ મશીનો ચલાવે છે. છતાં પણ એવોર્ડ આંક-૯૧માં જણાવ્યા પ્રમાણે દરેક કામદારના પગારમાં રૂ. ૩૫/-નો વધારો કરવામાં આવ્યો છે. એવોર્ડ આંક-૯૧ના પાન-૩ના ખેરા-૬માં નીચે મુજબ જણાવવામાં આવે છે.

"એક પ્રકારનું કામ ના હોય તો કામદારને બીજા પ્રકારનું કામ આપવામાં આવશે, તો તે સ્વીકારવાનું રહેશે. તેમ કરતાં તેને મળતાં પગારમાં ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં." તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪ થી રૂ. ૩૦/-નો પગારવધારો, તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ થી રૂ. ૩૫/- નો વધારો, તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ થી રૂ. ૩૫/-નો માસિક વધારો."

આ એવોર્ડ-૯૧ લક્ષમાં લેતાં સ્પષ્ટ ફક્ત ધ્યાય છે કે, પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીમાં કામદારોમાં પ્રત્યે કામદાર ફક્ત ૪ મશીનો ચલાવતા હોવા છતાં પણ રજાજી હોઝીયરો (રોમન હોઝીયરો વર્કસ) ના કામદારો ૭ મશીનો ચલાવતાં હોઈ તેમનો શ્રમભોજ (વધ્યો હોઈ તેમને જે પગારવધારો મળે છે તે જ વધારો પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના કામદારો જેમાં પ્રત્યેક કામદાર ચાર મશીનો ઉપર કામ કરતાં હોઈ તેઓ માટે રજાજી હોઝીયરોના કામદારોને મળતો પગારવધારો વધુ લાભદાયક અને પ્રસંશનીય ગણી શકાય. યુનિયનના એડવોકેટ શ્રી. પાટોલ્ની રજુઆત પ્રમાણે બીજા પક્ષકાર યુનિયનના કામદારો ૪૦૦-૫૦૦ જેટલાં હોઈ તેમને રજાજી હોઝીયરોના કામદારોને મળતો પગાર વધારો લક્ષમાં લઈ શકાય નહીં. શ્રી. પાટોલ્ની આ દલીલો સુસંગત નથી. કારણ કે, કોઈપણ ઉદ્યોગના કામદારોના પગારધોરણોમાં વધારો કરતાં વધતે તેમના કામનો પ્રકાર, શ્રમભોજ, જવાબદારી વિગેરે મુદ્દાઓ લક્ષમાં લેવા જરૂરી છે. "ઇન્ડસ્ટ્રી-કમ-રોજન"ના સિધ્ધાંત અનુસાર આજુબાજુના હોઝીયરો ઉદ્યોગમાં ફક્ત રજાજી હોઝીયરી વર્કસ અમદાવાદ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીઓની નજીક આવેલ ફેક્ટરી છે. તેથી તેમાં કામ કરતાં કામદારોની સમકક્ષ પ્રકારનું કામ પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીના કામદારો કરે છે. તેથી ઉપરોક્ત તમામ સંજોગોમાં એવોર્ડ-૮૯-૯૦ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે આ કંપની ના કામદારોના પગારધોરણો તેઓનો શ્રમભોજ રોજીન કમ ઇન્ડસ્ટ્રીના સિધ્ધાંતોને લક્ષમાં લેતાં આ હોઝીયરો કંપનીના પ્રત્યેક કામદારના પગારમાં રૂ. ૩૫/-નો વધારો તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ થી કરવા પ્રથમ પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવો ન્યાયના શ્રેષ્ઠ

હિતમાં ગણી શકાય. બીજી માંગણીઓ નાણાંકીય બોજને લગતી ન હોઈ જેવાં કે, ફેસ્ટીવલ હોલી કે, પરચુરશ રજા વિગેરેમાં નહોતી ફેરફાર કરી પ્રથમ પક્ષકારને અદેશ આપતી હુકમ કરવો જરૂરી છે. પરંતુ, સાથે સાથે આંક-૮૯ના એવોર્ડ તરફ દૃષ્ટિપાત કરવો જરૂરી જણાય છે કે, આજ યુનિયન એટલે કે, સામિલ ગુજરાત હોઝીયરી કામદાર યુનિયન જે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે અને બી.આઇ.આર. એક્ટ અન્વયે માન્ય થયેલ એક જવાબદાર યુનિયન તરીકે કામ કરે છે તેજ યુનિયનને આંક-૮૯ના એવોર્ડમાં પોતાના સહસ્રોકકા કર્યા છે અને રસજીત હોઝીયરી કંપનીના દરેક કારખાનુ ૭ મશીનો ઉપર કામ કરતાં તેના પગારધોરણોમાં વધારો કરી સુધારવામાં આવેલાં છે. આ એવોર્ડ ૮૯માં તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ના રોજ જેટલી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરતા હતા તેઓને પગારવધારો આપવા માટે નોટોસ નમુના-બેલમાં આપવામાં આવેલ. આ એવોર્ડ કમ કરારનામાં આંક-૮૯ની શરતો વાંચતાં શરત નં.-૧ નીચે મુજબ છે :

''દરેક કામદારને મોંઘવારી સહિતનો ડેન્સોલીડેટેડ પગાર ચુકવેલ છે એટલે કે ક્ષેપા મોંઘવારીની માંગણી રહેતી નથી.''

આ એવોર્ડ કમ એગ્રીમેન્ટની શરત નં. ૨, ૩ અને ૪નાં નીચે મુજબ આંશિક સુધારો કરવો ન્યાયના હિતમાં ગણી શકાય.

- × દરેક કામદારને ફેક્ટરી એક્ટ હેઠળ હકકરજા આપવામાં આવે છે. એટલે કે આ માંગણી રહેતી નથી.
- × કામદારોને વર્ષના સાત (૭) કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવામાં આવે છે. આમાં ત્રણનો વધારો કરી ૧૦ પરચુરશ રજાઓ દર વર્ષે કામદારોને કંપનીએ આપવી જોઈએ.
- × કામદારોએ નીચે પ્રમાણેની વર્ષમાં તહેવારોનાં રજાઓ આપવામાં આવે છે. (૧) ૨૬મી જાન્યુઆરી, (૨) ૧૫મી ઓગસ્ટ, (૩) જન્માષ્ટમી, (૪) દિવાળી (બેસતા વર્ષનો અણતો દિવસ), (૫) બેસતું વર્ષ.

આ રજાઓમાં ત્રણનો વધારો કરવામાં આવે છે. તેમાં (૧) મકરસંક્રાંતિ (૨) અંબિકર જયંતિ અને (૩) હોળીનો બીજો દિવસ (ધુબેટી)નો સમાવેશ કરવો જરૂરી છે.

૩૮. એવોર્ડ આંક-૮૯ લક્ષમાં લેતાં એમ સ્પષ્ટ કહી શકાય કે, યુનિયન તરફથી દસ્તાવેજ પુરાવા તથા તેમના સાક્ષીઓ વ્યાસની જુઘાની લેવામાં આવેલ છે તેમજ કંપનીના બે સાક્ષીઓ અનુક્રમે શ્રી. શાહ અને શ્રી. ત્રિવેદીની જુઘાની લેવામાં આવેલ છે તે તમામને લક્ષમાં લેતાં એમ સ્પષ્ટ કહી શકાય કે, બીજા પક્ષકારની તમામ કંપનીઓમાં કામ કરતા કામદારો જેમાં પ્રત્યેક કામદાર ફક્ત ૪ મશીનો ચલાવે છે. તેમના પગાર ધોરણો તથા અન્ય

લાભો વિમેરેન્સે લાભ આંક-૮૯ થી રણજીત હોઝીયરો ફેક્ટરીએ આ યુનિયન સાથે કરેલ કરાર -કમ-એમેર્ડમાં જે લાભો નકકી થયા છે તેજ લાભો આ કંપની લેના કામદારોને ચુકવે તે એક સર્વશ્રેષ્ઠ નિર્ણય ગણી શકાય. રણજીત હોઝીયરો કમ સોમન હોઝીયરો વર્કસમાં જે કામદારોને એમેર્ડ આંક-૮૯ સાથે આંક ૯૦ થી એક પરિશિષ્ટ રજૂ કરેલ છે. આ પરિશિષ્ટમાં આશરે ૪૫ જેટલાં કામદારોને મળવાપાત્ર પગાર, કુલ પગાર, કામનો પ્રકાર નકકી કરેલ કામ વિમેરેન્સે વિગતો દર્શાવવામાં આવેલ છે. આજ વિગતો પ્રમાણે બીજા પક્ષકારની તમામ કંપનીઓમાં કામ કરતાં કામદારને લાગુ પાડી શકાય. તેથી બીજા પક્ષકારની કંપનીઓને આદેશ આપવો જરૂરી છે કે, તેમના કામદારોના પગારધોરણો તથા હકકરજા, અન્ય લાભો આંક-૮૯, તેમજ આંક ૯૦માં રણજીત હોઝીયરો કમ સોમન હોઝીયરો વર્કસમાં કામ કરતાં કામદારોને જે લાભો આપવામાં આવે તે તમામ લાભો અર્થા ક્યાં મુજબ આ કંપનીઓએ પણ લેના કામદારોને ઉપર જણાવ્યા મુજબ ફેરફાર સાથે આપવા.

૩૯. કંપનીના વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી. કે. વી. શાહે દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે, આ ફેક્ટરિસમાં જે ઘેટા કંપનીઓ જણાવવામાં આવેલ છે તે કંપનીઓની આર્થિક પરિસ્થિતિ સારી કહી શકાય નહીં. દરેક કંપનીનું આર્થિક ચિત્ર અલગ અલગ રીતે નકકી કરવું જરૂરી છે. શ્રી શાહે તેમની દલીલોમાં વધુમાં જણાવેલ છે કે, નોટેસ એ કંપનીનો એક સામ્પલ છે. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન એક પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. આંક-૨૮ થી એક સેટલમેન્ટ આ યુનિયન સાથે કંપનીએ કરેલ અને તે સમાધાનમાં જણાવ્યા મુજબ ઓર્ગેનિક અદાલતના તે વખતના સભ્યશ્રી વી. એચ. કાઝરે રૂ. ૭૫/- એડહોક વધારો વચગાળાની રાહત તરીકે કંપનીના કામદારોને આપવાનો હુકમ કરેલ. તેથી આ વધારો એમેર્ડમાં સુધારેલ પગારધોરણો પ્રમાણે એડહોક પગારવધારો આપવામાં આવે તેમને સમાવેશ કરવો જરૂરી છે. વધુમાં તેઓએ દલીલ કરતાં જણાવેલ છે કે, હોઝીયરો ઉઝોગ હરોફ ક્ષાના ઉઝોગ તરીકે ગણાય છે. તેથી આ ઉઝોગમાં ઉત્પાદન ખર્ચ વધુ આવે છે અને તેના માલનું વેચાણ ઓછું થાય છે. શ્રી શાહે આ કંપનીનું મૂડી રોકાણ ત્રણ ગણું થતું હોવાનું તેમની દલીલોમાં જણાવેલ. કંપની પોતે ઉઝોના નાણાં લઈને પોતાની મૂડીનું રોકાણ કરીને તથા લેણદારો પાસેથી પૈસા ઉઝોના લઈને તેમના કોર્પોરેટનું આયોજન કરે છે. વધુમાં શ્રી શાહે ઉપરોક્ત વિગતોનું તેમની દલીલોમાં વિશ્લેષણ કરી ઇન્ડસ્ટ્રી કમ રોજીયનના સિધ્ધાંત અનુસાર ઓર્ગેનિક અદાલત સમક્ષ દલીલો સ્વરૂપે રજૂ કરી હતી. હાલ ઇલેક્ટ્રીક બજાર તથા ઉત્પાદનનું ખર્ચ વીજળી પાવરમાં થયેલ વધારો વિમેરે સર્જેગો ઓર્ગેનિક અદાલતે લક્ષમાં લેવાં એઈએ. તેવી દલીલ પણ શ્રી શાહે કરી હતી. અંતમાં તેમની દલીલોનો ઉપસંહાર કરતાં શ્રી શાહે જણાવેલ કે, આ કંપનીના કામદારોનું ઉત્પાદન દિનપ્રતિદિન ઘટતું જાય છે. તેથી તેમના પગારમાં વધારો કરવામાં આવે તો કંપની ઉપર અસહ્ય આર્થિક બોજ પડે. રૂ. ૭૫/- વચગાળાની રાહત તરીકે કંપનીએ આ કામદારોને ચુકવેલ છે.

શ્રી કે.વી.શાહે મારું ધ્યાન કામદાસેના પગાર સુધારવાની માંગણી નકકી કરતાં વખતે સુપ્રિમકોર્ટના શોવરાજ કાઠન આર્ટસ લીથો વર્ક્સ પ્રિ. સ્ટેટ ઇન્ડ. એટ, નાગપુરનો કેસ છે જે ૧૯૭૮, લેન આઇ.સી., પાન નં. ૮૨૮ ઉપર ચુકાદો આપેલ છે તે લક્ષમાં લેવાનું જણાવેલ. મેટલે કે, કંપનીની બર્નિંગ કોમ્પેસીટી તથા વર્કલોગ લેમજ કોમ્પેસીટી ટુ પેના મુદ્દાને ઓએમિગ ઝદાલતે ધ્યાનમાં લેવા જરૂરી છે. કંપનીનું આર્થિક શ્લેષ્યન લક્ષમાં લેવું જરૂરી છે. શ્રી કે. વી. શાહે મારું ધ્યાન ગુજરાત હાઇકોર્ટ આપેલા સારાભાઈ કેમોકલ વિરૂધ્ધ લેમના કામદાસેના ચુકાદા પ્રત્યે થેરો (કે જે કસ્ટ ૭. એલ. આર. ૧૯૯૪, પાન નં. ૫૬૬) જણાવેલ કે., ગુજરાત હાઇકોર્ટના આ ચુકાદામાં જે સિધ્ધાંતો નકકી કરવામાં આવ્યા છે તે પણ ઓએમિગ ઝદાલતે લક્ષમાં લેવાં જરૂરી છે.

૪૦. શ્રી શાહની આ દલીલો સામે યુનિયનના વિદ્વાન મેડવોકેટ શ્રી પાટોલે ઉગ્ર દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે કંપનીએ ઉત્પાદન ક્ષેત્ર માલનું સ્ટેટમેન્ટસ મોપ્રલ-૯૨નું આંક-૯૭ લક્ષમાં લેવું જરૂરી છે. શ્રી પાટોલની આ દલીલ સુસંગત નથી. કારણ કે, કંપનીએ આ સ્ટેટમેન્ટ તો ૧૨માં ઓક્ટોબર ૧૯૯૪ના સેજ રજૂ કર્યા બાદ યુનિયનને લેના સાક્ષી શ્રી ત્રિવેદીને પુનઃ જુભાની માટે ફરી બોલાવ્યા નથી લેમજ આ મુદ્દા ઉપર લેમના ફેરતાપસ પણ કરવા માટે ચરજી આપવામાં આવેલ નથી. અંતમાં હું મેલા નિર્ણય ઉપર આવું છું કે, બોજા પક્ષકાર કંપની કામદાસેના પગારધોરણો મુસાફરી ભથ્થાંને લાભ તથા અન્ય યાનુસાંગિક માંગણીઓ લેમન હોઝીયરી વર્ક્સ કમ રશજીત હોઝીયરી વર્ક્સના કામદાસે માટે ધખેલ મેવોર્ડ આંક-૮૮ અને આંક-૯૧ના લીસ્ટથી રજૂ થયેલ છે તેને સુસંગત અને તે જ પ્રમાણેના લાભ નહીંવત ફેરફાર સાથે બોજા પક્ષકાર કંપની ચુકવી આપે તે મુજબ બોજા પક્ષકાર કંપનીઓને બક્ષિ આપવો જોઈએ. વળી, આ ફેરફાર રશજીત હોઝીયરીના મેવોર્ડ આંક-૮૯ને સુસંગત થતો હોય તો જ ચુકવી આપવો જોઈએ. અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૪૧. યુનિયનનો સદર ફેક્ટરન્સ અંશક: માન્ય રાખવામાં આવે છે. નીચે નોટબેર તથા લેની સાથે બીજી ૧૪ પેટા કંપનીઓને બક્ષિ આપવામાં આવે છે કે :-

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદાસેના માસિક પગારમાં તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. ૩૦/- નો પગારવધાસો કરવામાં આવે છે. કંપની/પેટા કંપનીએ તે મુજબ ચુકવણી કરવી.
- (૨) તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી તેમાં રૂ. ૩૫/-નો માસિક વધાસો કરવામાં આવે છે. ઉપરોક્ત કંપની/પેટા કંપનીઓના તમામ કામદાસે આ વધાસો મેળવવા હકુદાર થશે.

- (૩) તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૪થી તેમાં વધારો કરી રૂ. ૩૫/-નો માસિક વધારો તમામ કામદારો મેળવવાપાત્ર થશે.
- (૪) દરેક કામદારને હાલ ફેક્ટરી એક્ટ ૧૯૪૮ અનુસાર હકકરજાનો લાભ આપવામાં આવે છે. તે કંપની/પેટા કંપનીઓ આજુ રાખશે.
- (૫) ઉપસેકત કંપની/પેટા કંપનીઓના તમામ કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩ થી નીચે મુજબ તહેવારોની રજાઓનો લાભ આપશે.
- (૧) ૨૬મી જાન્યુઆરી, (૨) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૩) જન્માષ્ટમી (૪) દિવાળી (બેસતા વર્ષનો આગલો દિવસ) (૫) બેસતું વર્ષ (૬) આંબેડકર જયંતિ (૭) મકર સંક્રાંતિ (૮) ધુબેટી (હાંળીનો બીજો દિવસ). દરેક કામદારને આ તહેવારોની રજાઓનો લાભ કંપની આપશે.
- (૭) એક પ્રકારનું કામ ન હોય તો કામદારને બાજા પ્રકારનું કામ આપવામાં આવશે તે કામદારે સ્વીકારવું પડશે. તેમ કરતાં તેને મળતાં પગારમાં ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં અથવા કંપની આજુ કોઈ પાછું ભરશે નહીં. દરેક કામદારે તેને બતાવવામાં આવ્યા મુજબનું કામ દરરોજ આપવાનું રહેશે. તેઓ ખંતપૂર્વક કામ કરશે. આ રીતે નકકી કરેલાં કામ કરતાં વધારાના કામનો પગાર કામદારોને તેમના કામના વરાફે પડતી કંપની/પેટા કંપની ચુકવશે.
- (૮) ઉપસેકત અદિશો અનુલક્ષી યુનિયનના બીજા માંગણીઓ આથી ૨૬ કરવામાં આવે છે. કંપનીએ અગાઉ ટ્રિબ્યુનલે આપેલ રૂ. ૭૫/-ની વચગાળાની રાહત નવા પગાર ધોરણોનો અમલ કરતી વખતે તેનો પગારમાં સમાવેશ (Adjust) કરવાની રહેશે.

આ મેમોર્ડન્ડો અમલ કરતાં તકાવતની રકમની ચુકવણી આ મેમોર્ડ પ્રસિધ્ધ થયેથી ૯૦ દિવસમાં કરવી.

યુનિયનને રૂ. ૧૫૦૦/- ખર્ચ તરફે કંપનીએ ચુકવી આપવા.

મેસ. એમ. નાયક,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

ર. શિ. શુક્લ,
સચ્ચ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, APRIL 8, 1999 / CAITRA 18, 1921

[No. 14

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation.

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક - કેએઆર-૫૬-એજે-૧૦૯૯-એફઆર-૬-મ(૨). - ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ.કોર્પો.,
અમદાવાદ અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૪૮૫/૯૬ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુ. હેલ્થ ટેકનીકલ સ્ટાફ એસોસિએશન, અમદાવાદ માંગણી મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪મી)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના મંડ(વા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાર્પણ નં. (૧)ને સદરહુ વાલ્સ્ટ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના જન્મ મરણ વિભાગમાં ફરજ બાજવતાં વેકસીનેટરશ્રીઓનું સરકયુલર નં. ૧ તા. ૨૩મી મે, ૧૯૯૬થી તા. ૧લી જુન, ૧૯૯૬થી મરણની નોંધ ઇલેક્શન વોર્ડના જન્મ નોંધણી કેન્દ્ર ઉપર કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલો છે જે સરકયુલર નં. ૧માં જણાવેલ કામગીરી રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઆર-૫૭-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૧-મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર દૂધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગરના કન્સી. કેસ નં. ૬૪/૯૮ કે જેમાં મ્યુનિસિપલ નોકરોશ્રીઓના મંડળ, સુરેન્દ્રનગર માંગણી મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ભંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.૨ને સંદર્હુ વાલ્સ્ત તંકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

''ચોથા પગાર પંચની એરોયર્સની વર્ધાત પ્રોવિડન્ટ ફંડની જમા કરવાની જે રકમ નોકરીયાતોનાં વર્ધાત પ્રોવિડન્ટ ફંડ ખાતામાં નગરપાલીકાએ જમા કરાવવાની હતી. પણ આવી રકમ હજી સુધી નગરપાલીકાએ જમા કરાવેલ નથી. તે રકમ તાકદે પ્રોવિડન્ટ ફંડ ખાતામાં જમા કરાવવી અને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦થી શરૂ કરાને જેટલા સમય સુધી આવી રકમ ખાતામાં જમા કરાવવામાં મોડું થાય તેટલા સમયનું નોકરીયાતોને વાર્ષિક ૧૮ ટકા ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ સહિત નગરપાલિકાએ જે તે નોકરીયાતોનાં પ્રોવિડન્ટ ફંડ ખાતામાં જમા આપી દરેક નોકરીયાતોને વ્યાજ તથા વર્ધાત પ્રોવિડન્ટ ફંડની જે રકમ જે સમય સુધીની જમા કરેલ હોય તેની લેખીત જાણ કરવી. આવું વ્યાજ વર્ધાત પ્રોવિડન્ટ ફંડ એરોયર્સની રકમ નિવૃત્ત થયેલા છુટા થયેલા છુટા કરાયેલા કે મૃત્યુ પામેલા નોકરીયાતોને વર્ધાત પ્રોવિડન્ટ ફંડનો જમા કરવાની રકમ વ્યાજ સહિત રોકડમાં ચુકવણી મૃત્યુ પામેલા નોકરીયાતોને ઉપર મુજબ મળવાપાત્ર રકમ તેના વારસદારોને ચુકવવી કે કેમ ?''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને સેજગર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડ્રેબેચાર-૫૮-એજેએ-૧૦૯૯-એફઆર-૭-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષિત કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલા ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ડોર્પો., અમદાવાદ અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન બોધકારાત્રી, અમદાવાદના કન્સો. કેસ નં. ૪૦૫/૯૬ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુ. હેલ્થ ટ્રેકનીકલ સ્ટાફ એસોસીએશન, અમદાવાદ માંગણી મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ખેટા કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાનો રૂબે ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૧)ને સદરહુ વાજીસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. ડોર્પોરેશનના મ્યુનિસિપલ કમિશનર તરફથી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ડાયરેક્ટ એક્ટ, ૧૯૪૭નો કલમ-૯(બે) અનુસાર ફેરફારની નોટીસ નં. ૨/૯૬-૯૭ તા. ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬થી સેનેટરો ઇન્સ્પેક્ટર, પબ્લીક હેલ્થ સુપરવાઇઝર તથા સેનોટેશન સુપાઇન્ટેન્ડન્ટની જથ્થાએની લાયકાત બઢતી અને ભરતીના નિયમો નકકી કરવા અંગે આપવામાં આવેલ નોટીસ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન ઓધિકારો.

શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૫૩-એચેચ-૧૦૯૯-એફઆર.૧૧-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાવેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી પ્રેસ, ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૭૧૩/૯૪ કે જેમાં ગવર્નમેન્ટ સેન્ટ્રલ પ્રેસ કલેરીકલ સ્ટાફ એસોસિએશન, ગાંધીનગર માર્ગદર્શી મુકેલ છે તે તમામ સંબંધિતા પક્ષોના નિષ્કણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ને ૧૪ મે)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાપંચ નં.૭ ને સદરહુ વાઘ્વાસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

"સંસ્થામાં કામ કરતા કલેરીકલ કેટેગોરીના તમામ કામદારોને એક અકવાડીયામાં ૪૨ કલાકથી વધારાની કામગીરી ૪૮ કલાક સુધી કરાવવામાં આવે ત્યારે ૪૨ થી ૪૮ કલાક સુધીના કલાકો માટે જે તે સમયે પ્રવર્તતા પગારના વધારાના સંજ્ઞા દરે એવરટાઇમ બેતન ચુકવવું અને આનો અમલ સંસ્થાના અન્ય કામદારોને જ્યારથી ઉપસેકત રીતે એવરટાઇમ બેતન ચુકવાય છે તે તારીખથી કરવો કે કેમ? અને અત્યાર સુધીનો તકાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?"

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેખના નામે,

પ્રકાશ પટ્ટણી,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને સેજાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૫૪-એએ-૧૦૯૯-એફઆર-૫-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અમદાવાદ અને કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૬૦૮/૯૬ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુની. હેલ્થ ટેકનીકલ સ્ટાફ એસોસિએશન, અમદાવાદ માંગણી મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ ને સદરહુ વાજીસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. 'અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના જન્મ મરણ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા બેકસીનેશન સુપરવાઇઝર્સ, બેકસી-કમ-કલાર્કસ તથા બેકસી-મેટર્સશ્રીઓને સરકયુલર નં. ૧ તા. ૨૩મી મે, ૧૯૯૬ મુજબ ૧લી જુન, ૧૯૯૬ થી મરણની નોંધ ઇલેકશન બોર્ડ મુજબ જન્મ નોંધણી કેન્દ્રો પર કરવાની હુકમ કરેલ છે. તેથી દરેક સ્ટાફને આ વધારાની કામગીરી બાબતે પ્રતિમાસ રૂ. ૨૦૦/- બસો રૂપિયા પુરા ૧લી જુન, ૧૯૯૬થી ચુકવવા કે કેમ ?'

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેકશન અધિકારી.

મજુર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

નંબર મ.ક.પ.પ-આઈડીઆર-એજે-આર-૬૧-૯૩૯-૯૩.- આ કચેરીના હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-૩૨૫૫૯-પ.પ.આઈડીઆર-એજે-આર-૬૧-૯૩.

આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિકારી ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬મી એપ્રિલ ૧૯૮૨નાં જાહેરનામા નં.કેએચઆર-૨૬૦-ઓઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨-(બી)(૧)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અન્વયે અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચએમસી-૨૯૬૨૬-પ.પ.-આઈડીઆર-એજે-આર-૬૧-૯૩માં નીચે મુજબ સુધારો કરું છું.

મુખપૃષ્ઠ સામેના હુકમમાં ' 'રાણીપ નગર પંચાયત, રાણીપગામ, જ. અમદાવાદ' 'ના બદલે ' 'રાણીપ નગર પાલીકા, અમદાવાદ' ' વાંચવા વિનંતી.

અમદાવાદ, ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૯.

બી. ડી. જોષી,

મજુર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૧૭/એવે/આઈડીઆર/૧૧૭૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી લાઈન્ડીંગ સ્પેશ મશીનરી
ફંડુ. (વીસ્મેકો) અને તેના કામદારશ્રી નરોતમભાઈ મુળજીભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ.
..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરોતમભાઈ મુળજીભાઈ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૩૮/એચેએસ/આઇડીઆર/૧૯૬૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેક્સરીયા બ્રધર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેન્દ્રસહિં નથુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસહિં નથુસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૪૮/એવેવી/આઈડીઆર/૧૩૪૫-૪૬/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વારાહી કેમીક્લ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પોપટજી ડાહ્યાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટજી ડાહ્યાજી તથા દશરથભાઈ અંબાલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૫૩/એજેઆર/આઇડીઆર/૧૯૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રણજીત લેસ મેન્યુ ફું. + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ફરીદ ગુલામમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફરીદ ગુલામમહંમદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૫૪/એજેએસ/આઇડીઆર/૬૭ થી ૬૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોની સિરામીક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કુંવરબેન પીઠાભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોના તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી કુંવરબેન પીઠાભાઈ ૨. મંજુલાબેન પીઠાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૫૫/એચએ/આઈડીઆર/૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા પોર્સલીન વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અમરબેન માલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરબેન માલાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૫૬/એજેએ/આઈડીઆર/૧૪૮૨ / ૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી મનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા પોર્સલીન કંસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી આલાજી કમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૧ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને મના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને રૂઢું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુમતિ

શ્રી આલાજી કમાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત કરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૫૭/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૯૨૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વેશ્વર ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નરેશસિંહ મલખાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુમૂલિ

શ્રીનરેશસિંહ મલખાનસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત બેંકોટીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૫૯/એજેજી/આઈડીઆર/૨૦૪૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ (દહેગામ ડેપો) અને તેના કામદારશ્રી ગાભજી છગનજી ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાભજી છગનજી ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૬૦/એજેઆર/આઈડીઆર/૧૩૭-૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. જે. પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરિભાઈ જેઠાભાઈ લેઉઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિભાઈ જેઠાભાઈ લેઉઆને તેમજ કંચનબેન હરિભાઈ લેઉઆને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ સી./આર/ક/૧૨૬૬૧/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૧૪૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. જયલાલ સાર્થ ફર્નીચર માર્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રેશ્વર રોશનલાલ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ; મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રેશ્વર રોશનલાલ ચૌધરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૬૨/એવેટી/આઈડીઆર/૨૦૩૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્યુબટેક સીમલેસ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદસીંહ (આર. પી. સીંહ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદસીંહ (આર. પી. સીંહ)ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૬૩/એજેટી/આઇડીઆર/૨૪૦૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માધુસીંગ માનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધુસીંગ માનસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૦૩/એચેએસ/આઇડીઆર/૧૧૨૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર ફેબ્રીક્સ (પાવરલુમ ફેક્ટરી), અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સતીષકુમાર દલાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર દલાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૦૮/એજેએમ/આઇડીઆર/૪૩૫૧/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેગનેટીક મેટલ + ૩, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પિતાંબર ભલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિતાંબર ભલાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૧૧/એચેએસ/આઈડીઆર/૪૫૬૨/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બલરામસીંગ રાજબહાદુરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલરામસીંગ રાજબહાદુરસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૧૨/એજેએ/આઈડીઆર/૪૬૦૪/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અને તેના કામદારશ્રી સરદાર જસબીરસીંહ સેવાસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી બનેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીસરદાર જસબીરસીંહ સેવાસીંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૨૮/એજેયુ/આઇડીઆર/૧૬૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમિયા વિજય આર્યન વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઝવેરીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ રૂતાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઝવેરીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૨૯/એજેયુ/આઇડીઆર/૧૬૯૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામ વિજય આર્યન વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી છત્રપાલ જાહેરીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રજાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રપાલ જાહેરીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૩૭/એજેએ/આઇડીઆર/૧૫૨૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શ્યામ મૃગેશ મુદલીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ મૃગેશ મુદલીયારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**કુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૩૮/એજેએલ/આઇડીઆર/૧૩૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીન્ક કન્સલટન્સી સર્વિસીસ પ્રા. લી., અને તેના કામદાર કુમારી ધર્મિષ્ઠા ભૂપતરાય મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કુમારી ધર્મિષ્ઠા ભૂપતરાય મહેતાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૫૪/એજેએ/આઈડીઆર/૨૦૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના કામદારશ્રી ગુલાબસીંહ ભૂપતસીંહ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબસીંહ ભૂપતસીંહ વર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૬૦/એજેપી/આઇડીઆર/૧૫૭૯/૯૩ - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. ડી. દવે કોન્ટ્રાક્ટર, નં. ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ડોડીયા ગુણવંતભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડોડીયા ગુણવંતભાઈ કાળાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૬૧/એચેએસ/આઈડીઆર/૧૬૨૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જી. ડી. કુટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જી. ડી. કુટ્ટીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૬૨/એજેએ/આઇડીઆર/૨૦૮૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અને તેના કામદારશ્રી વાસુદેવ ગનુમલ સિંઘી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાસુદેવ ગનુમલ સિંઘીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૬૩/એજેસી/આઈડીઆર/૧૬૪૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર છાયા ટેક્સટાઈલ ૧ ર અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અરજણભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૬૪/એજેબી/આઈડીઆર/૧૯૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજરંગ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ ગંગાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ગંગાપ્રસાદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૬૫/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૬૨૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરસ્વતી સિરામીક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઉકાભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉકાભાઈ ભીખાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પ્રગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૬૬/એજેજી/આઇડીઆર/૧૬૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીતા એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ ડી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ડી.ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૬૭/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૦૭૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હસમુખ એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ બચુજી ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ બચુજી ઓડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૮૬/એચે/આઈડીઆર/૧૦૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભરત પ્રિન્ટરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભરતકુમાર બાબુભાઈ મરાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર બાબુભાઈ મરાઠીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂ પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૮૭/એચ/આઈડીઆર/૧૪૫૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અહેમદભાઈ જાફરભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અહેમદભાઈ જાફરભાઈ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૮૯/એજે/આઈડીઆર/૧૩૯૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈશ્વરલાલ પટેલ ડેરી અને તેના કામદારશ્રી કનૈયાલાલ શ્રી મહારાજદિન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચિત ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ શ્રી મહારાજદિનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૯૦/એજે/આઈડીઆર/૧૪૯૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક ઓટોમોબાઈલ એન્ડ બોડી બીલ્ડર અને તેના કામદારશ્રી અલાઉદ્દીન જમાલુદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલાઉદ્દીન જમાલુદ્દીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૯૧/એ/એ/આઈડીઆર/૧૪૯૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જી. શાહ (મોનાલીસા)
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શુક્લ જનકકુમાર મુકુન્દરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શુક્લ જનકકુમાર મુકુન્દરાયને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૯૧/એ/આઈડીઆર/૧૨૧૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નસાવેલી મંડળ અને તેના
કામદારશ્રી વિમલકુમાર ખોડીદાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિમલકુમાર ખોડીદાસ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
ગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૨૯/એજે/આઇડીઆર/૧૯૦૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરતલાલ કુબેરદાસ એ
અને તેના કામદારશ્રી જતીન પ્રાગજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જતીન પ્રાગજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૯૩૩૦/એલે/આઈડીઆર/૧૯૯૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મોટર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી વિરમભાઈ બકુલભાઈ દાતે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરમભાઈ બકુલભાઈ દાતેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૩૨/એજે/આઇડીઆર/૧૬૪૫ થી ૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના કામદારશ્રી દીલીપ કેશવલાલ વત્તા આઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના, (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| ૧. શ્રી દીલીપ કેશવલાલ | ૫. શ્રી દેવજી શીયા |
| ૨. શ્રી પ્રકાશ છોટાલાલ | ૬. શ્રી મહેશ શીવા |
| ૩. શ્રી મહેન્દ્ર ધનજી | ૭. શ્રી ગોવિંદ ગાંડા |
| ૪. શ્રી પ્રતાપ ભુરા | ૮. શ્રી ગોવિંદ બુધા તથા |
| | ૯. શ્રી દિપક છના સુર્વે |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૮૫/એજેએ/આઈડીઆર/૧૫૩૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ટેકચંદ રામસ્વરૂપ અગ્રવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટેકચંદ રામસ્વરૂપ અગ્રવાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૮૬/એજેએ/આઈડીઆર/૧૫૮૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજુ બચુદેવ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ બચુદેવ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, APRIL 15, 1999 / CAITRA 25, 1921

[No. 15]

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ-શમક-૩૦૭૯૬-આર.સુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શશીકાન્ત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૬૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી વિજયકુમાર તુલસીદાસ

શશીકાન્ત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ,

ઠે: મગોળ, ડુંભાલ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી બૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ શશીકાન્ત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સહી અવાચ્ય.
શશીકાન્ત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ-શમક-૩૦૭૯૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના પ્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૧૦-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
સહરા દરવાજા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૭૯૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વીપીન સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૨૮-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

વીપીન સીલ્ક મીલ્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: ઉધનામગદલા રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ વ્હીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ વ્હીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ વીપીન સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ વ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીતી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.
વીપીન સીલ્ક મીલ્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.
અમદાવાદ, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ-શમક-૩૦૭૯૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નેમસન સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૩૯-૯૪

સમાધાન, ૫૮ (૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

નેમસન સીલ્ક મીલ્સ,

ઠે: જી.આઇ.ડી.સી., પાન્ડેસરા,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નેમસન સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.
નેમસન સીલ્ડ મીલ્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૦૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમૃત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૩૦-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

અમૃત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
 ઠે: ઉધના મગદલ્લા રોડ, વિપીન કમ્પાઉન્ડ,
 સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
 મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
 વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,
 સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ અમરત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુલિસાળી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.
અમૃત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
પાર્ટનર.
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ-શમક-૩૦૮૦૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સીલ્વર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૦૮-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

સોલ્વર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,

ઠે.સહરા દરવાજા, ઉમરવાડા,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સોલ્વર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.
સીલ્વર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૦૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની ક્રમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કૃષ્ણા ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૨૧-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

કૃષ્ણા ટેક્સટાઇલ,
 ઠે.જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,
 સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
 મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
 વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
 સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ કૃષ્ણા ટેક્સટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્, ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-પં૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુલિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.
કૃષ્ણા ટેક્સટાઇલ
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.
અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ-શમક-૩૦૮૦૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની ક્લૉમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી કરેલ સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજલક્ષ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દસ્તખાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કંસ નં. ૧૨૧-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

રાજલક્ષ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: ૧૫૫-જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોરસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ રાજલક્ષ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સહી અવાચ્ય.
રાજલક્ષ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા.લી.
ડાયરેક્ટર.
સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર, મંત્રી,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૦૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી અને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આર.કે. રેયોન ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, ઉદના અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૬૫-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

આર.કે.રેયોન ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ
જીવન જયોત સીનેમા સામે, ઉધના રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત. ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એસીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ આર.કે.રેયોન ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેના નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાંચદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

આર. કે. રેયોન ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
ડાયરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૦૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૯૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા.લી.,

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: જી.આઇ.ડી.સી. સચીનકણદે, તા. ચોર્યાસી,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪	સહી અવાચ્ય. વર્ધમાન ફેબ્રીકસ પ્રા.લી., ડાયરેક્ટર.
સહી અવાચ્ય. સમાધાનકાર, બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.	સહી અવાચ્ય. મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.	બી. એચ. ગોસ્વામી, સહાયક સંઘ નિબંધક, મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ-શમક-૩૦૮૦૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું શાર્વા ટેક્ષટાઇલ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૯૪-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શાર્વી ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી.,

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: જી.આઇ.ડી.સી. સચીનકણદે, તા. ચોર્યાસી,
સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક લેનર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ શાર્વી ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફ્રોમ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.

શાર્વી ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી.,
ડાયરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૦૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દેવેન્દ્ર પેર્કીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રેવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૩૬-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

માલિકના પ્રતિનિધિ

દેવેન્દ્ર પેર્કીંગ વર્ક્સ

હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ,

સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ દેવેન્દ્ર પેર્કીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ૧૯૯૪-૯૫ અને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજયુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦)

આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારું ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સ્ટેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરખા, કેજયુલરખા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારું ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સ્ટેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરખા, કેજયુલરખા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત

પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહી અને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમીત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષીત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૧૦) ફેક્ટરીમાં સરદહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૯૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એકટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

દેવેન્દ્ર પેર્કીંગ વર્ક્સ,

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૧૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કોસ્મા સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૬૨-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

કોસ્મા સીલ્ક મીલ્સ,

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર

યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ કોસ્મા સીલ્ક મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ"માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.

કોસ્મા સીલ્ક મીલ્સ,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

અમદાવાદ, ૩૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૧૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરી, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેખર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૫૦-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી પદમકાન્ત લક્ષ્મીશંકર અધવર્યુ

ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરી,

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેખર

યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેખર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવાં માટેની નોટિસ ઓફ રેજન્ય ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.

ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરી,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

અમદાવાદ, ૩૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૧૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શણગારખેન તે તખતસિંહ ઇશ્વરસિંહના વિધવા પત્ની અને અમદાવાદ ન્યુ કોટન મીલ્સ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એ.બી. પટેલ, સભ્ય,

રીવ્યુ અરજી (આઇસી) નં. ૪-૯૨

ઇન અપીલ (આઇસી) નં. ૬૮-૯૦

શણગારખેન તખતસિંહ ઇશ્વરસિંહના વિધવા પત્ની
અમદાવાદ ન્યુ કોટન મીલ ની ચાલી,
અમરાઈ વાડી રોડ, અમદાવાદ.

અરજદાર

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ ન્યુ કોટન મીલ્સ લિ.,
અમરાઈ વાડી રોડ, અમદાવાદ.

સામાવાળા

અરજદાર તરફે વિધવાન વકીલ શ્રી બી.બી. ઠેસીયા
સામાવાળા કંપની તરફે વિધવાન વકીલ શ્રી રંગવાલા.

ચુકાદો

આ અરજીમાં અરજદારે નીચે મુજબની હકીકતો જણાવેલી છે.

અમો અરજદારની પતિનો કેસ આપ નામદાર સાહેબ પાસે ચાલતો હતો. મજકુર કેસ અપીલ આઇસી નંબર -૬૮-૯૦માં દલીલો પુરી થતાં કેસ ઓર્ડર પર મુકવામાં આવેલ. ત્યારબાદ અમારા પતિ તા. ૨૫-૧૧-૯૧ના રોજ ગુજરી ગયેલ અને અમોને તે બાબતે તા. ૧૭-૧૨-૯૧ના રોજ વારસદાર તરીકે દાખલ થવા માટે અરજી કરેલી. મજકુર અપીલમાં આપ નામદાર સાહેબે તા. ૧૩-૩-૯૨ના રોજ ચુકાદો આપી અપીલ રદ કરેલી છે. આથી આ અપીલમાં કાયદાનો મુદ્દો ધ્યાન બહાર રહી ગયેલ હોય તેવું લાગે છે. આથી આ એવોર્ડમાં અરજદાર નીચેના કારણોસર આ રીવ્યુ અરજી કરીએ છીએ.

રીવ્યુના કારણો:

(૧) અમો અરજદાર જણાવીએ છીએ કે, અમો અરજદાર મરનાર તખ્તસીંહ ઇશ્વરસીંહના વિધવા પત્ની થઈએ છીએ અને તેમના પત્ની તરીકે અમોને તેમના કેસમાં દાખલ થવા અધિકાર છે. તે અંગેનો ચુકાદો પણ અમો આપ નામદાર સમક્ષ અમારા વકીલશ્રીએ રજુ કરેલ પરંતુ તે ધ્યાન બહાર શરતચુકથી રહી ગયેલ હોય તેવું જણાય છે.

(૨) અમો અરજદાર વધુમાં જણાવીએ છીએ કે, અપીલ આઈસી નં. ૬૮-૮૦ની દલીલો પુરી થયા બાદ અમો અરજદારના વિધવા વકીલશ્રીએ ચુકાદાની ફાઇલ પણ આપ સાહેબ સમક્ષ રજુ કરેલ પરંતુ ચુકાદાઓ જે જોવાના રહી ગયા હોય તેવું જણાય છે કારણ કે તે ચુકાદાનો ઉલ્લેખ એવોર્ડમાં કરવામાં આવેલ નથી, અને આ કેસમાં કાયદાનો અતી મહત્વનો મુદ્દો સમાયેલ હોય આ કેસના ચુકાદાને રીવ્યુ કરવાની ખુબ જ જરૂર છે.

(૩) અમો અરજદાર વધુમાં જણાવીએ છીએ કે, માલીકે વહીવટી નીયમ નીચે હુકમ કરેલ હોય અને તે હુકમ કાયદેસરનો હોય તો પણ તેમાં જો કામદારને કરવામાં આવેલી શિક્ષા વધુ પડતી હોય તે તે શિક્ષામાં ઘટાડો કરવાની પણ નામદાર કોર્ટને સત્તા છે. આ કાયદાનો મુદ્દો છે અને કાયદાનો મુદ્દો ઉપરોક્ત જજમેન્ટમાં ચર્ચવાનો ભૂલથી રહી ગયેલ હોય તેવું જણાય છે. આમ, આ કેસમાં કોઈ નોકરીનો સવાલ રહેતો નથી પરંતુ છુટા કર્યા તારીખથી ગુજરી ગયા તારીખ સુધીનો વળતરનો સવાલ ઉભો રહે છે.

(૪) અમો વધુમાં જણાવીએ છીએ કે, સાક્ષીઓની જુબાનીમાં પણ ઘણા અંશે વિરોધાભાસ દેખીતી રીતે જ દેખાય છે અને તપાસના તારણો કાયદેસર છે કે કેમ તે મુદ્દો પણ કાયદાનો મુદ્દો છે. આથી આ મુદ્દો પણ ચર્ચાવાનો બાકી રહી ગયો હોય તેમ લાગે છે. આથી ઉપરોક્ત ચુકાદાને રીવ્યુ કરી પુનઃમૂલ્યાંકન કરી અને રીવ્યુ કરવો જરૂરી છે. જો આ પ્રમાણે ચુકાદાને રીવ્યુ કરવામાં ન આવે તો અમોને નાણાથી ન પુરી શકાય તેવું ખુબ જ પારાવાર નુકશાન થાય તેમ છે. રીવ્યુ અરજીમાં અમો કાયદાનો મુદ્દો દલીલો વખતે નામદાર કોર્ટને બતાવીશું.

(૨) અમો જણાવીએ છીએ કે, અપીલ આઈસી નં. ૬૮-૮૦નો ચુકાદો તા. ૧૩-૩-૯૨ના રોજ મળેલ હોય આથી ૩૦ દિવસની અંદર આ રીવ્યુ અરજી કરવામાં આવેલ છે તે જાહેર કરીએ છીએ.

(૩) આથી નામદાર કોર્ટ સમક્ષ દાદ માંગવાની છે.

એ. એનેક્વચ-એ અપીલ (આઈસી) નં. ૬૮-૮૦નો ચુકાદો રીવ્યુ કરી ફેરવિચારણા કરી અને અમોને યોગ્ય ન્યાય અપાવવા કે વળતર અપાવવા મહેરબાની કરશોજી.

બી. આ ઉપરાંત નામદાર કોર્ટને બીજી યોગ્ય અને ન્યાયી લાગે તેવી દાદ અપાવશો.

સી. આ રીવ્યુ અરજીનું ખર્ચ રૂ. ૫૦૦ અપાવશો.

૨ આ રીવ્યુ અરજી બાબતે અરજદાર તરફે વિધવાન વકીલ શ્રી બી.બી.ઠેસીયા તથા સામાવાળા મીલ કંપની તરફે વિધવાન વકીલ શ્રી રંગવાલાને સાંભળ્યા છે.

૩ શ્રી ઠેસીયાએ મારી સમક્ષ રજુઆત કરી છે કે, આમ નામદાર જજ સાહેબે અપીલમાં ટાંકવામાં આવેલ ચુકદાને હુકમમાં ઉલ્લેખ કરેલ નથી અને તે ટાંકેલા ચુકદા આપ નામદારના ખ્યાલ બહાર ગયા હોય તેવું લાગે છે. આથી ટાંકેલ ચુકદાઓ ઉપર પુર્ણ ધ્યાન આપીને તેમજ ચર્ચા કરીને ચુકદા ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ મુદ્દાઓને લાગુ પડતા હોવાથી આ અરજી માન્ય રાખીને ચુકદા રીવ્યુ કરવો જરૂરી છે. કંપનીના વિધવાન વકીલ શ્રી રંગવાલાએ મારી સમક્ષ રજુઆત કરી છે કે, આપ નામદાર કોર્ટ આપેલ અપીલ નં. ૬૮-૯૦નો ચુકદો તદ્દન વાજબી અને કાયદેસર છે. અરજદારના પતિ શ્રી તખતસીંહ ઇશ્વરસીંહની ગેરવર્તણુંક ઘણી જ ગંભીરી પ્રકારની હતી તેમજ તેમના પતિ જમાદાર તરીકેને જવાબદારી ભરી જગા પર ફરજો બજાવતા હતા. અને તેવા સંજોગોમાં તપાસની કાર્યવાહીમાં પડેલ પુરાવાઓને ધ્યાનમાં લઈને તપાસ અધિકારીએ ગંભીર ગેરવર્તણુંક સાબીત થાય છે તેવો નિર્ણય કરેલ છે અને ફેક્ટરી મેનેજરે ગેરવર્તણુંકની ગંભીરતા તેમજ બીજા અન્ય આનુસંગિક મુદ્દાઓ ધ્યાનમાં લઈને કામદારને બરતરફ કરવાનો હુકમ કરેલ તેમાં લેબર કોર્ટના ન્યાયાધીશે બરતરફીના હુકમમાં ફેરફાર કરીને છુટા કરવાના હુકમમાં ફેરફાર કરેલ છે. આમ, નીચલી અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ બધા મુદ્દાઓ ધ્યાનમાં લઈને બરતરફીના હુકમને છુટા કરવાના હુકમમાં ફેરવવાથી કામદારને ગ્રેજ્યુઇટી મેળવવાનો હક્ક ઉપસ્થિત કરેલ છે. આ સંજોગોમાં આ રીવ્યુ અરજી ચાલી શકે તેમ નથી, અને તે રદ કરવી જોઈએ.

૪ મેં મારા હુકમના પેરા નં. ૮માં અવલોકન કરેલ છે કે, ખાતાકીય તપાસ અધિકારી સમક્ષ પડેલા પુરાવ પ્રમાણે ખાતાકીય તપાસ કરનાર અધિકારીએ જે તારણો તારવેલા છે તે તારણો તદ્દન કાયદેસર અને વાજબી છે. હું શ્રી ઠેસીયાની રજુઆત સાથે સંમત થતો નથી કે તપાસ અધિકારીના તારણો પરવર્ષ છે. અરજદાર કામદારે આપેલ ફરીયાદ બાબતે જુદી તપાસ કરવામાં આવેલ છે અને તે તપાસમાં અરજદાર તખતસીંહે તેમની ફરીયાદમાં જણાવેલ હકીકત સાબીત કરી શક્યા નથી તેવું તારણ તપાસ અધિકારીએ તારવેલ છે. જો અરદારને તે તારવેલા તારણથી સંતોષ થયો ન હોત તો અરજદારે તે હુકમ સામે કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવી જોઈતી હતી. અરજદારની ફરીયાદ બાબતના તપાસના કાગળો આ અરજીમાં રજુ કરવામાં આવેલ છે પરંતુ નીચલી અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશે તે બાબતે ધ્યાનમાં ન લેવા અંગેના કારણ આપેલા છે તે તપાસ વખતે જ તે કાગળો રજુ કરાવવા જોઈતા હતા અને તપાસ વખતે તે કાગળો રજુ કરાવવામાં આવ્યા નથી અને તેથી આ તબક્કે આ કાગળો ધ્યાનમાં લઈ શકાય નહીં. નીચલી અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશે જે તારણો તારવેલા છે તે સાથે હું સંમત થાઉં છું. અરજદાર એપેલેટ સામે જે ખાતાકીય તપાસ થયેલી છે તે તપાસમાં જ અરજદાર એપેલેટ તેમના બચાવના સાક્ષીઓ તપાસવા જોઈતા હતા પરંતુ તે પ્રમાણે કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ

નથી. તેથી અરજદાર એપેલેન્ટે પોતાની અરજીમાં જે આક્ષેપો કરેલા છે તે સાબીત થતા નથી. મંજૂર મહાજન સંઘની ચુંટણીમાં પ્રતિનિધિ ઉભા રહે અને જીતે કે હારે તે બાબત મીલના મેનેજમેન્ટને લેવા દેવા હોતી નથી. અરજદારને મીલ મેનેજમેન્ટે કેવી રીતે વીક્ટીમાઇવ કર્યા છે તે બાબતે અધિકારીઓ સામે ચોકકસ પુરાવા રજુ કરવા જોઈએ પરંતુ અરજદારે મીલ કંપનીના અધિકારીઓ સામે કોઈ પુરાવા રજુ કર્યા નથી તે સંજોગોમાં અરજદાર ને વીક્ટીમાઇવ કરવામાં આવેલ છે તે મુદ્દો સાબીત થઈ શકતો નથી. નીચલી અદાલતના વિધવાન વ્યાયાધીશશ્રીનો ચુકાદો હું વાંચી ગયો છું અને નીચલી અદાલતના વિધવાન વ્યાયાધીશશ્રીએ જે તારણો તારવેલા છે તે યોગ્ય અને વાજબી છે માટે નીચલી અદાલતના ચુકાદામાં કોઈપણ પ્રકારનો હસ્તક્ષેપ કરવાનું મને યોગ્ય લાગતું નથી. અને તેથી હું એવા નિર્ણય પર આવું છું કે અપીલ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી અને તેથી તે રદ કરવી જોઈએ. આ અપીલમાં દલીલો થયા બાદ આ અપીલનો ચુકાદો લખવા માટે રાખવામાં આવેલ પરંતુ તે દરમિયાન એપેલેન્ટ કામદાર અવસાન પામેલા હોવાથી એપેલેન્ટના વિધવાન વકીલ શ્રી ઠેસીયાએ અરજદારના વારસને આ અરજીમાં દાખલ કરવા માટે અરજી આપેલી અને તે અરજીનો રીસ્પોન્ડન્ટ મીલ કંપનીના વિધવાન વકીલશ્રી રંગવાલાએ જવાબ આપેલ અને રજુઆત કરેલી કે બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ અરજદારના વારસદારને અરજદારની જગ્યાએ દાખલ કરી શકાતા નથી. હવે આ અપીલ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી અને રદ કરવી જોઈએ તેવા નિર્ણય પર આવેલ હોવાથી અરજદારના વારસોને આ અરજીમાં કાયદેસર રીતે દાખલ કરવા જોઈએ કે કેમ તે મુદ્દો નક્કી કરવાનું મને યોગ્ય લાગતું નથી. ઉપરના અવલોકનો પ્રમાણે અપીલ કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોવાથી તે રદ કરવામાં આવેલ છે. ઉપર પ્રમાણેના મારા ચુકાદામાં કંઈ કાયદાની કે હકીકતની ભૂલ થઈ ગયેલ હોય એમ મને લાગતું નથી. શ્રી ઠેસીયાએ ટાંકેલા ચુકાદાઓ ધ્યાનમાં લઈએ તો અપીલ અંગે પહેલો ચુકાદો જે ટાંકેલ છે તે ૧૯૮૯ જી.એલ.આર. વોલ્યુમ ૨૫ ૨ પાન નં. ૭૮ પર છપાયેલ છે અને તે ચુકાદો ખેડા જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક લિ. વિરૂદ્ધ ભાર્ગવ બી.વ્યાસ અંગેનો છે. તે ચુકાદામાં જે અવલોકન કરવામાં આવેલ છે તે પ્રમાણે શરૂઆતમાં ટેમ્પરરી તરીકે રાખેલા પરંતુ પાછળથી રેગ્યુલર એપોઇન્ટમેન્ટ માટે પ્રમોશન પર રાખેલ. એક મહીનાની નોટિસ કે નોટિસના બદલામાં એક મહીનાનો પગાર આપ્યા વિના નોકરીનો અંત આણવો તે સ્થાયી હુકમોનો ભંગ કરેલ છે તેવું ગણાય. મુંબઈ શીપ્સ એન્ડ અસ્ટાળીશમેન્ટ એક્ટની કલમ ૬૬-૩ લાગુ પડે છે એમાં કોર્ટ એવો નીર્ણય કરેલ છે કે નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો હુકમ મંજૂર કરવામાં આવે છે પરંતુ આ ચુકાદાની હકીકતો અને મારી સમક્ષની અપીલની હકીકતો જોતાં આ ચુકાદો અપીલની હકીકતોને લાગુ પડી શકતો નથી અને તેથી જ આ ચુકાદાનો મારા હુકમમાં મે ઉલ્લેખ કરેલ નથી.

(૫) બીજો ચુકાદો જે ટાંકવામાં આવેલ છે તે ૧૯૮૯, આઇ.સી. એલ.આર. ના પાન નં. ૨૦૮ ઉપર છપાયેલ છે તે અમદાવાદ ન્યુ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ વિરૂદ્ધ ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને બીજાઓ અંગેનો છે. આ ચુકાદાના હેડ મથાળામાં નીચે પ્રમાણે

જણાવવામાં આવેલ છે. લેબર કોર્ટ અને ઔદ્યોગિક અદાલતની સત્તાઓ હુકમને કાયદેસર રીતે પડકારી ન હોવા છતાં પણ માલીકે હુકમ વાજબી છે તે બતાવવું જોઈએ, માલીકના હુકમને કાયદેસરના અને વાજબીપણું તપાસવાની સત્તા અને હકુમત છે તેથી લેબર કોર્ટ માલીકના વધુ પડતા આકરા હુકમ સામે મૌન જાળવી શકે નહીં. મારી સમક્ષ અપીલની હકીકતો મુજબ એપેલેન્ટ કામદારની ગેરવર્તણુંક અત્યંત ગંભીર પ્રકારની હતી અને તેથી કરવામાં આવેલ શિક્ષા વાજબી અને કાયદેસરની હતી અને તેથી આ ટાંકેલા ચુકાદામાં કરવામાં આવેલ અવલોકન મારી સમક્ષની અપીલની હકીકતો ને લાગુ પડી શકતી નથી અને તેથી આ ચુકાદાનો ઉલ્લેખ મેં મારા હુકમમાં કરેલો નથી.

(૬) શ્રીજી ચુકાદો જે ટાંકવામાં આવેલ છે તે ૧૯૮૫ ફેક્ટરી લો રીપોર્ટસ વોલ્યુમ નં. ૫૦ ના પાન નં. ૨૧૧ ઉપર છપાયેલ છે. તે ચુકાદો જૂદા મુંબઈ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન વિરૂદ્ધ એમ.એસ. આપ્ટે વગેરે પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત અને બીજાઓ અંગેનો છે. આ ચુકાદો મુંબઈ હાઇકોર્ટનો છે. હેડ નોટમાં બી.આઇ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૮ અને ૮૪ બાબતે માલીકે પસાર કરેલ હુકમની કાયદેસરના અને વાજબીપણું નક્કી કરવા માટે કલમ ૭૮ હેઠળની લેબર કોર્ટની સત્તાઓ બસના ડ્રાઇવરને પાછળના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરતો ઔદ્યોગિક અદાલતનો હુકમ માન્ય રાખ્યો છે.

(૭) ઉપરના કેસમાં ડ્રાઇવર સામેના આક્ષેપો સંતોષકારક રીતે પુરવાર થતા ન હતા, જ્યારે મારી સમક્ષની અપીલની હકીકતો જોતાં એપેલેન્ટ કામદાર સામેની ગેરવર્તણુંક ગંભીર પ્રકારની હતી અને તે સાબીત થયેલ હતી. તેથી આ ટાંકેલ ચુકાદો મારી સમક્ષની અપીલની હકીકતોને લાગુ પડી શકતો નથી, અને તે આ ચુકાદાનો ઉલ્લેખ મેં મારા હુકમ માં કરેલ નથી.

(૮) સોથો ચુકાદો જે ટાંકેલ છે તે ૧૯૮૯, લેબર લો જર્નલ પુસ્તક પહેલું પાન નં. ૭૧ ઉપર છપાયેલ છે અને તે ચુકાદો સુપ્રિમ કોર્ટનો છે, આ ચુકાદો સ્કુટર ઇન્ડીયા લિ. લખનૌ અને લેબર કોર્ટ, લખનૌ અને બીજાઓ અંગેનો છે. આ કેસમાં કામદારે ફેક્ટરીની બહાર ગુનાહીત પત્રીકાઓ વહેંચેલી હતી. આ ચુકાદો પણ મારી સમક્ષની અપીલની હકીકતોને લગુ પડી શકતો નથી અને તેથી આ ચુકાદાનો મેં મારા હુકમમાં ઉલ્લેખ કરેલો નથી.

(૯) પાંચમો ચુકાદો જે ટાંકવામાં આવેલ છે તે ૧૯૮૪ ફેક્ટરી લો રીપોર્ટસ વોલ્યુમ ૪૯ના પા નં. ૧૪૦ ઉપર છપાયેલ છે. બાબુલાલ નાગર અને બીજાઓ વિરૂદ્ધ શ્રી સીન્યેટીકસ લિ. અને બીજાઓ અંગેનો છે. આ ચુકાદો સુપ્રિમ કોર્ટનો છે. આ કેસમાં સુપ્રિમ કોર્ટના અવલોકન પ્રમાણે માલીકે સ્થાયી હુકમો હેઠળ કરેલ હુકમની કાયદેસરના અને વાજબીપણું નક્કી કરવાની સત્તા છે અને લેબર કોર્ટના ન્યાયાધીશે તે સત્તા વાપરવામાં નિષ્ફળ જાય તો ઔદ્યોગિક અદાલત તેવા હુકમમાં હસ્તક્ષેપ કરી શકે છે. મારી સમક્ષની અપીલની હકીકતો જોતાં લેબર કોર્ટના વિધ્વાન ન્યાયાધીશે હુકમની કાયદેસરના અને વાજબીપણું ચકાસીને નિર્ણય કરેલ છે. કામદાર સામેની ગેરવર્તણુંકની ગંભીરતા વગેરે ધ્યાનમાં લેતાં નીચલી અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ

બરતરફીના હુકમને છુટા કરવાના હુકમમાં ફેરવેલ છે જેથી કામદાર ગ્રેજ્યુઇટી મેળવી શકે. આમ, આ ચુકાદો પણ મારી સમક્ષની અપીલની હકીકતોને કોઇ રીતે લાગુ પડતો નથી.

(૧૦) છેલ્લો ચુકાદો જે ટાંકેલ છે તે ૧૯૮૨ લેબ.આઇ.સી. ના પાન નં. ૧૭૯૦ ઉપર છપાયેલ સુપ્રિમ કોર્ટનો ચુકાદો છે. આ કેસ રમાંકાંત મીલ વિરૂદ્ધ સ્ટેટ ઓફ યુ.પી. અને બીજા રીસ્પોન્ડન્ટ અંગેનો છે, આ કેસમાં કામદાર સામે અસત્ય ગાળો બોલવાનો આક્ષેપ હતો, જ્યારે મારી સમક્ષની અપીલની હકીકતોમાં વોચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફના બીજા જમાદાર અને પ્રતિનિધિ ઉપર ગાળો બોલવાનો અને હુમલો કરવાનો ગંભીર આક્ષેપ સાબીત થયેલ છે તેથી આ કેસ પણ મારી સમક્ષની અપીલની હકીકતોને લાગુ પડી શકતો નથી. મેં મારી સમક્ષની અપીલના હુકમમાં જે કારણો સહીત નિર્ણય તારવેલ છે તે નિર્ણય કાયદેસર અને વાજબી છે, અને ઉપરોક્ત ચુકાદાઓ સદર અપીલના કેસની હકીકતોને લાગુ પડી શકતા નથી અને તેથી આ રીવ્યુ અરજી કાયદેસર રીતે ચાલી શકે તેમ નથી અને તેથી આ રીવ્યુ અરજી રદ કરવી જોઈએ.તેવા નિર્ણય પર હું આવું છું. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ રીવ્યુ અરજી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

એસ.એમ નાયક

રજીસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

એ.બી. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૧૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ સોમા ટેક્ષટાઇલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એ.બી. પટેલ, સભ્ય, રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૬-૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

પ્રથમ પક્ષકાર

ભદ્ર, અમદાવાદ.

અને

સોમા ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી ફ્રેમ ખાતાની ગ્રીજીપાળીમાં વધારાની રેટ્રેવ્ય ઉભી કરી હાલમાં વધારાની કામગીરી કરતા કામદારોને તેમાં સમાવવા અને હાલમાં રોકડીયા, વાલચરવાળા તેમજ ડબલવાળા કામદારોને જે રાખવામાં આવે છે તેના બદલે નવી જગ્યાએ કામ કરતા કામદારોને બદલી પાસે આપવા તેમજ વધારના બદલી કામદારોની ભરતી કરવા વિ. અંગે.

ઉદ્યોગ: કોટન ટેક્સટાઇલ**ચુકાદો**

૧. હાલનો આ રેફરન્સ, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ ફ્રું. માં ઉપર બતાવેલ બાબતમાં મીલ કંપનીને નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે બાબતનો રેફરન્સ આ અદાલત સમક્ષ કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર સમાધાન ન થતાં તે અંગેનું સમાધાન પુરતીસ આંક-૯ થી રજુ કરેલ છે જેમાંની સમાધાનની પુરતીસી જોતાં તેમાંની શરતો વાંચતા તે યોગ્ય કાયદેસર અને વ્યાપી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાય રહે તેમ લાગે છે. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પક્ષકારોએ આંક-૯ ના સમાધાન મુજબ વર્તન કરવું. આંક-૯ના સમાધાનની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૯

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

રેફરન્સ આઈ.સી. નંબર: ૧૬-૯૪

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

પ્રથમ પક્ષકાર

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,

અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

બીજા પક્ષકાર

રબિયાલ રોડ, અમદાવાદ.

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારોએ આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ "અ" અને "બ" મુજબ સમાધાન કરેલ હોય આ સમાધાન અનુસાર નામદાર અદાલતને એવોર્ડ મુજબ કરવા વિનંતી છે.

પરિશિષ્ટ - અ

સમાધાનની શરતો

૧. મિલમાં સ્પીડ ફ્રેમ અને ડ્રો. ફ્રેમ ઉપર કુલ ૪૨ કામદારોની કાયમી સંખ્યાબળ હતું જેમાંથી વાટાઘાટો દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સમજુતીથી સાત કાયમી કામદારોના રાજીનામાં લઈ તે મુજબ જરૂરી આનુસંગિક ફેરફાર થતાં સ્પીડ ફ્રેમ ખાતામાં હાલ નીચે મુજબ સંખ્યાબળ છે.

સંખ્યા	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ફીટર	૧	-	-	૧
આસી.ફીટર	૧	-	-	૧
ફીટર કુલી	૨	-	-	૨
ઇન્ટર ટેન્ટર	૩	૩	૨	૮
રીલીવર	૨	૧	-	૩
ડોફર બોય	૨	૨	૧	૫
રીલીવર-સ્વીપર	-	-	૧	૧
કેનબોય ક્રમ ડોફર હેલ્પર	-	-	૧	૧
સ્વીપર-કેનબોય	૧	૧	-	૨
	૧૨	૭	૫	૨૪

૨. આ સમાધાનથી થયેલી મીલના ફ્રેમ ખાતામાં નીચે મુજબનું કાયમી સંખ્યાબળ રહેશે.

હોદ્દો	૧લી	બીજી	ત્રીજી	કુલ
ફીટર	૧	-	-	૧
આસી.ફીટર	૧	-	-	૧
ફીટર કુલી	૨	-	-	૨
ઇન્ટર ટેન્ટર	૩	૩	૨	૮
રીલીવર	૧	૧	-	૨
ડોફર બોય	૨	૨	૧	૫
રીલીવર-સ્વીપર	-	-	૧	૧
કેનબોય ક્રમ ડોફર હેલ્પર	-	-	૧	૧
સ્વીપર-કેનબોય	૧	૧	-	૨
	૧૧	૭	૫	૨૩

૩. આ સમાધાન નક્કી થતા દરમ્યાન એક રાજીનામું રણજીતસીંગ પ્રતાપસીંગનું મજૂર મહાનજન સંઘની સંમતિથી મિલ કું.એ સ્વીકારેલ છે અને તે રીતે કલમ-૨ મુજબ સંખ્યાબળ થયેલ છે. આમ કલમ નં.૨ માં જણાવ્યા મુજબ સંખ્યાબળ રાખવાથી રીલીવર ઇન્ટર અને ડ્રો ફ્રેમના સાત કારીગરોને ચાલુ પદ્ધતિ મુજબ છોડાવશે અને રીલીવરનો કોઈ શ્રમળોજ વધતો નથી. મશીનો વધારે ચલાવવાના હશે તો પક્ષકારો સંમતિથી ચલાવશે.

૪. ઇન્ટર ટેન્ટર હાલ જે રીતે એક કારીગર બે ઇન્ટર મશીનો ચલાવે છે તે પદ્ધતિ ચાલુ રાખશે.

૫. આ સમાધાનથી એલએફ. ૧૪૦૦ ઇન્ટરના કામદારોના ૭૫ ટકા એફીસીયન્સી તો ઇન્ટર ટેન્ટરને રૂ. ૫૦ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. આ એફીસીયન્સી એલાઉન્સી ઉપર પ્રો.ફંડ ગ્રેજ્યુઇટી, બોનસ, વગેરે લાભ મળશે પરંતુ તેના ઉપર ડી.એ.નો લાભ આપવામાં આવશે નહિ પરંતુ ૭૫ ટકાથી ઓછું ઉત્પાદન આપે તો કામદાર એલાઉન્સ મેળવવાને પાત્ર રહેશે નહિ.

૬. ઉપરોક્ત કલમ નં. ૫ મુજબ ૭૫ ટકા એફીસીયન્સી વધારે એફીસીયન્સી આપે ત્યારે કામદારોને ઇન્સ્ટેન્ટીવ સ્કીમ મુજબ વધારાનું એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. જે અંગે નીચે જણાવ્યા મુજબના પરિશિષ્ટ આપેલ છે.

પરિશિષ્ટ - અ : સ્પીન્ડલ સ્પીડ ટી.પી.આઇ.ની રેન્જ ૭૫ ટકા એફીસીયન્સી ઉપર હેક પ્રોડક્શન (કલમ-૬ મુજબ)

પરિશિષ્ટ - બ : ઇન્સ્ટેન્ટી સ્કીમ ૧૦૦ ટકા કોટન મીક્સીંગ માટે

પરિશિષ્ટ - ક : ઇન્સ્ટેન્ટીવ સ્કીમ પોલીએસ્ટર-કોટન પોલીએસ્ટર-વિસ્કોસ તથા અન્ય બ્લેન્ડેડ (સુતર માટે)

ઉપરોક્ત પરિશિષ્ટ મુજબ દર લીટીએ ૧૦ પૈસા આપવામાં આવે છે તે રીતે પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ ઇન્સ્ટેન્ટીવ વધારાના હેક પર આપવામાં આવશે.

૮. આ સમાધાનથી સ્પીડ ફ્રેમ ખાતાના ટેન્ટર ૮૫ ટકા એફીસીયન્સી આપવા માટે પ્રયત્નશીલ રહેશે તેથી મીલ કંપની બે ૧૦૦ ટકા કોટન ચલાવે તો પરિશિષ્ટ - "બ" માં જણાવેલ સ્કીમ મુજબ કામદારોને વધારાનું ઇન્સ્ટેન્ટીવ એલાઉન્સ એફીસીયન્સીના ઘોરણે આપવામાં આવશે અને બે પોલીસ્ટર, કોટન, વીસ્કોસ પોલીએસ્ટર ચાલે તો પરિશિષ્ટ - "ક" મુજબ મીલ કંપની કામદારોને વધારાનું ઇન્સ્ટેન્ટીવ એલાઉન્સ આપશે. આ એલાઉન્સ પુરા મહીનાની એફીસીયન્સી પર આપવામાં આવશે.

૯. આ ઇન્સ્ટીટ્યુટ દૈનિક સરેરાશ પર એટલે કે બંને મશીનના સરેરાશ દૈનિક હેન્ડ પ્રોડક્શન ઉપર માસિક ધોરણે આપવામાં આવશે. જો મેજર રીપેરીંગ કે મેઇન્ટેનન્સ માટે કે મિલના કારણે મશીન બંધ રાખવામાં આવશે તો તે દિવસ પુરતી એફીસીયન્સીના ટકા તે મશીન માટે આગળના દિવસના ટકાના ધોરણે ૭૫ ટકા ગણવામાં આવશે.

૧૦. જો કામદાર ૭૫ ટકા કરતાં ઓછું ઉત્પાદન આપશે તો તે કલમ-૬ મુજબનું એલાઉન્સ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ અને મેનેજમેન્ટ જે તે કામદાર સામે સ્ટે ઓર્ડર મુજબ પગલાં લઇ શકશે.

૧૧. મેનેજમેન્ટ રૂની પોલીએસ્ટર વીસ્કોનની કવોલીટી મુજબ મશીનની સ્પીડ રાખશે અને સદર સ્પીડ કાઉન્ટ તથા ટી.પી.આઇ.માં પરિશિષ્ટ - અ માં જણાવ્યા મુજબ વધારી કે ઘટાડી શકાશે.

૧૨. આ સમાધાનથી નવા એલ.આર. ૧૪૦૦ મશીનના બદલી કામદાર માટે બેઝીક પગાર રૂ. ૩૬૯-૧૦ પૈસા ૨૬ દિવસના નક્કી કરવામાં આવે છે. પરંતુ જો જુના કામદારને આ નિયત બેઝીક પગાર કરતાં વધુ પગાર મળતો હશે તો તે પગાર તેનો અંગત પગાર ગણી ચાલુ રાખવામાં આવશે.

૧૩. એલ.એફ. ૧૪ ઇન્ટર મશીન પર તારની તટફાટ ૫ થી ૬ ની સરેરાશ રહેશે.

૧૪. આ સમાધાનથી થયેલી પહેલી બીજી પાળીમાં સ્વીપર-કેનબોયની એક-એક જગ્યા રહેશે અને તેઓ સ્વીપરની અને કેનબોયની ફરજો બજાવશે. જયારે ત્રીજી પાળીમાં ઓછા મશીનો ચાલતા હોવાથી કેનબોય-ડોફર હેલ્પરની જગ્યાએ કામદાર કેનબોયની કામગીરી બજાવશે તેમજ મશીન કલીનીંગની કામગીરી કરશે અને ડોફરને મદદ કરશે અને આ જગ્યા ઉપર કામ કરતા કામદારોને તેમના વધારાની કામગીરીના શ્રમબોજ પેટે માસિક રૂ. ૧૫૦ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે અને તેના ઉપર અન્ય લાભો જેવા કે પ્રો.ફંડ ગ્રેજ્યુઇટી વગેરે મળશે પરંતુ મોંઘવારી ભથ્થાનો લાભ આપવામાં આવશે નહિ. ત્રીજી પાળીમાં ૨ વર્ષ સુધી હાલના સ્ટ્રેન્ટ્ય ઉપરાંત મશીનો ચાલશે તો તે જગાના કામદારોના કાયમી પાસ અંગે પક્ષકારો વાટાઘાટો કરી નક્કી કરશે.

૧૫. આ સમાધાન થયેથી કલમ-૨માં જણાવેલ કેટેગરીના કામદારોએ પરિશિષ્ટ-ડમાં દર્શાવ્યા મુજબ કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

૧૬. ઇન્ટરના ડોફરબોયને મૂળ એવોર્ડ મુજબ ૧૬૦૦ સ્પીન્ડલ ડોફરનું કામ કરવાનું હોય છે પરંતુ હાલમાં ૫૦૦ થી ૬૦૦ સ્પીન્ડલ ડોફર દરેક ડોફર દીઠ નીકળે છે તેથી તેમના કામમાં નોંધપાત્ર ઘટાડો થયો હોવાથી ડોફરબોય પરિશિષ્ટ- ડમાં દર્શાવ્યા મુજબની ૮ ઇન્ટર સુધીની કામગીરી બજાવશે. આમ તેમની ચાલુ કામગીરીમાં થોડો ફેરફાર થવાને કારણે ગ્રાહ્ય પાળીના

ડોફ્ટબોયને માસિક રૂ. ૧૧૫ એલાઉન્સ આપશે અને તેના ઉપર પ્રો.ફંડ, બોનસ, ગ્રેજ્યુઇટી વગેરે લાભો આપશે પરંતુ ડી.એ.નો લાભ મળશે નહિ. આ એલાઉન્સ કલમ નં. ૧૪ વિપરાંતનું છે.

૧૭. ત્રણે પાળીના રીલીવરે સાત ટેન્ટરને છોડવાની અથવા તો છ ટેન્ટર છોડાવી કલર મારવાનું અને ચકક બદલવાની કામગીરી કરવાની રહેશે તે પેટે રૂ. ૧-૧૦ પૈસા બેઝીકમાં દૈનિક આપવાનું ચાલુ રાખશે.

૧૮. આ સમાધાન થયેથી ફ્રેમ ખાતાના કામદારો ૮૫ ટકા એફીસીયન્ટી આપવા પ્રયત્નશીલ રહેશે.

૧૯. આ સમાધાન જણાવેલ એલાઉન્સ બદલી કામદારોને પણ આપવામાં આવશે તથા ઇન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ પણ બદલી કામદારોને આપવા પાત્ર રહેશે.

૧૯-અ પહેલી પાળીના બદલી કામદારશ્રી રમેશ છનાજી ને તેમની પાળીમાં કામ ન મળે તો બીજી-ત્રીજી પાળીમાં હાલમાં બદલી કામદાર તરીકે કામ આપવામાં આવશે. છતાં કામ ન મળે તો ખુટતા દિવસોનો પુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો.

૨૦. આ સમાધાનના અર્થઘટનમાં કે અમલમાં કોઈ મતભેદ પડશે તો બંને પક્ષકારો મળીને તેનો નિકાલ કરશે.

૨૧. આ સમાધાનનો અમલ જે તે સમયથી ફેરફાર થયેલ હોય તે સમયથી તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

૨૨. આ સમાધાન મળેથી D ૨૮ સ્ટ્રેન્થ મુજબના બાકી કાયમી પાસ હોદ્દા મુજબ આપી દેવાશે.

૨૩. આ સમાધાનથી નામદાર મજૂર અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ પડતર કેસોનો નિકાલ આપોઆપ થયેલ છે તેમ સમજવાનું છે.

૨૪. ફ્રોઈગનો સમાધાન/કરાર કરવામાં આવે ત્યારે તેમાં તે સમયે યોગ્ય સુધારા ઘટાડા કરશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી વતી
ધી ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન
અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
ફેક્ટરી મેનેજર
સોમા ટેક્ષટાઈલ્સ મિલ્સ, અમદાવાદ.

સોમા ટેક્સટાઇલ્સ એન્ડ ઇન્સ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

પહેલી પાળી

અ.નં.	નામ	ખાતું	દા.તા.
૧	નટવર પરથી	ઇન્ટર ટેન્ટર	૦૧-૦૧-૬૬
૨	બાબુ જવાનજી	,,	૧૧-૦૮-૭૨
૩	રમેશ શંકર રામજી	,,	૦૭-૦૬-૮૮
૪	નટવર ગોવિંદ	રીલીવર	૦૧-૦૬-૬૪
૫	અશોક રામલખન	ડોફબોય	૨૧-૦૮-૭૮
૬	દશરથ ચંદુજી	,,	૧૧-૦૪-૮૮
૭	પ્રવિણ રણજીતસીંગ	કેનબોય-સ્વીપર	૦૧-૦૫-૭૮
૮	દલપુજી અમથાજી	ડીઓ - છ	૦૧-૧૧-૬૪
૯	રમતુજી દેહરાજી	,,	૦૧-૦૧-૫૮
૧૦	ગણપત અભેરાજ	ડીઓ - ર	૦૧-૦૮-૬૯
૧૧	કનૈયા પરમસુખ	,,	૦૭-૦૮-૭૯

બદલીવાળા

૧	હમીરસીંહ રતીલાલ		૧૦-૦૬-૯૦
૨	સામંતસીંહ પ્રતાપસીંહ		૦૮-૦૬-૯૦
૩	મંગાજી શકરાજી		૦૮-૦૬-૮૮

સોમા ટેક્સટાઇલ્સ એન્ડ ઇન્સ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

બીજી પાળી

અ.નં.	નામ	ખાતું	દા.તા.
૧	શકરાજી અમરાજી	ઇન્ટર ટેન્ટર	૦૧-૦૩-૫૮
૨	જીવણ અમથાજી	,,	૦૩-૦૪-૭૧
૩	છના મોહન	,,	૦૧-૦૨-૫૮
૪	પુનમ કેરાજી	રીલીવર	૦૧-૦૮-૬૩
૫	ગુલાબસીંગ અમરસીંગ	ડોફબોય	૦૮-૦૬-૮૮
૬	ઉદાજી રૂપાજી	,,	૦૧-૦૮-૬૩
૭	છોટુજી મથુરજી	કેનબોય/સ્વીપર	૧૧-૦૫-૭૩
૮	છપ્પન ચુના	ડીઓ - છ	૨૩-૦૩-૭૮
૯	બાબુ ગોવિંદ	,,	૦૧-૦૮-૬૧
૧૦	બેચરજી કુબેરજી	ડીઓ - ર	૦૧-૧૨-૫૫

અ.નં.	નામ	ખાતું	દા.તા.
૧૧	નારણભાઈ ખોડીદાસ	,,	૦૯-૦૮-૬૯
	બદલીવાળા		
૧	રશોન છના		૦૧-૦૭-૮૮
૨	મનુ શંકરાજી		૦૯-૦૬-૯૦

સોમા ટેક્સટાઇલ્સ એન્ડ ઇન્સ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

શ્રીજી પાળી

અ.નં.	નામ	ખાતું	દા.તા.
૧	રાજપત અલગુ	ઇન્ટર ટેન્ટર	૦૧-૦૬-૬૪
૨	બુધાજી કુબેરજી	,,	૦૧-૧૨-૬૬
૩	સોમા ચંકા	રીલીવર-સ્વીપર	૦૧-૦૧-૬૨
૪	રામા નના	ડોફ્ટબોય	૧૦-૦૬-૮૦
૫	જગદીશ બુધાજી	કેન બોય-ડોફ્ટ-હેલ્પર	૦૧-૧૨-૯૦
૬	લલાસીંગ સંઘાજી	ડીઓ -૬	૧૭-૧૨-૭૯
૭	રણછોડ સોમા ચંકા	,,	૨૦-૦૪-૭૮
	બદલીવાળા		
૧	ભરતકુમાર હરગોવિંદભાઈ		૦૬-૦૧-૯૨
૨	દીનેશ વસ્તારામ		૩૦-૦૬-૯૨
૩	હસમુખ સોમાભાઈ	કરાર થયેથી બદલી પાસ આપવામાં આવશે.	

પરિશિષ્ટ - અ

લક્ષ્મી રેઇટર એલ.એફ. ૧૪૦૦ સ્પીડ ફ્રેમ માટેની ઇન્સ્ટીટ્યુટ સ્કીમ

ટી.પી.આઇ. રેન્જ	૧-૦ થી ૧.૧૯	૧.૨ થી ૧.૩૯	૧.૪ થી ૧.૫૯	૧.૬૦ થી ૧.૭૯	૧.૮૦ થી ૧.૯૯	૨.૦૦ થી ૨.૩૦
સ્પીન્ડલ સ્પીડ રેઇન્જ	૭૫ટકા એફીસીયન્સી પર હેન્ડ					
૧. ૧૦૦૦-૧૦૯૯	૧૦.૮૨	૯.૧૬	૭.૯૪	૭.૦૧	૬.૨૬	૫.૫૯
૨. ૧૧૦૦-૧૯૯૯	૧૧.૯૦	૧૦.૦૭	૮.૭૩	૭.૭૦	૬.૮૯	૬.૦૯
૩. ૧૨૦૦-૧૨૯૯	૧૨.૯૯	૧૦.૯૯	૯.૫૩	૮.૪૦	૭.૫૨	૬.૬૫
૪. ૧૩૦૦ અને ઉપર	૧૪.૭૦	૧૧.૯૦	૧૦.૩૨	૯.૧૧	૮.૧૫	૭.૨૦

પરિશિષ્ટ - બ
૧૦૦ રકા કોટન માટે ઇન્સોટીવ

[illegible]

પરિશિષ્ટ - ૬

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્સ્ટ્રીઝ લી.,

અમદાવાદ

ઈન્ટર ટેન્ટર

- ૧ ઇન્ટરના પાછળના ડબ્બા ટેન્ટરે લગાવવાનાં રહેશે.
- ૨ દરેક સ્પીન્ડલ પર પ્રેસર જોઈએ તે મુજબ એક્સરના ટવીસ્ટટ છે તેનું ધ્યાન રાખવું.
- ૩ ડબલ રોવીંગ ન થાય તેનું ધ્યાન રાખવું તથા પૂછી છૂટી પડી ન જાય અને સીંગલ ન જાય તેનું ધ્યાન રાખવું.
- ૪ ફ્લાયર અને સ્પીન્ડલને પાળી દરમ્યાન બે વખત સાફ કરવા, સ્પીન્ડલના કોલર સાફ કરવા.
- ૫ ટેન્ટર પોતાના મશીન સાફ રાખશે.
- ૬ કીલની સફાઈ ધ્રશથી કરવી.
- ૭ અન્ય હાલ જે કામગીરી કરે છે તે ચાલુ રાખવી.
- ૮ કામદાર પોતાની પાળી દરમ્યાન આગળના અંડર કલીયર્સ બે વખત સાફ કરશે.
- ૯ ટેન્ટર પોતાની પાસે વેસ્ટ ભેગું કરવા માટેની બેચ રાખશે તથા બે મશીન વચ્ચેની જગ્યા ટેન્ટર સાફ રાખશે.

રીલીવર:

- ૧ સાત કામદારોને છોડાવવા ત્રણ ઇન્ટર ટેન્ટર તથા ચાર ડ્રોઇંગ ટેન્ટરને છોડાવવા રીસેસ પહેલાં એકવાર તથા રીસેસ બાદ એક વખત તેમ છોડાવવા અને ખાતાઅધિકારીની સૂચના મુજબ કામ કરવું.
- ૨ ઇન્ટરના બોબીનને કલર માર્કીંગ કરવું.
- ૩ ડ્રોઇંગમાં જરૂર પડે ચકકર (પીનીયન બદલવા)
- ૪ અન્ય હાલ જે કામગીરી કરે છે તે ચાલુ રાખવી
- ૫ શ્રીજી પાળીમાં રીલીવર ઉપરોક્ત કામગીરી કરશે તથા સ્વીપરની કામગીરી પણ બજાવશે.

કૈનબોય કમ ઝાડુવાળા

- ૧ ખાતામાં દરેક જગ્યાએ ઝાડુ મારવું તથા ખાતાને ચોખ્ખું તથા વ્યવસ્થિત રાખવું.
- ૨ ઝાડુ ખાતામાં લગાવવા બાદ જે ઝાડુ ભેગું થાય તે વેસ્ટ ખાતામાં લઈ જવું તથા તેલવાળો વેસ્ટ પણ જુદો વેસ્ટ ખાતામાં લઈ જવો.
- ૩ પૂછીનો વેસ્ટ તથા રોવીંગના તાર, કાઉન્ટ વાઇઝ જુદા પાડયા પછી વજન કરાવી બ્લોક્સમાં યોગ્ય જગ્યાએ મૂકવા અને ખાલી ડબ્બા બ્લોરુમ ખાતામાંથી પાછા લાવી ફેમ ખાતામાં યોગ્ય જગ્યાએ મૂકવા.
- ૪ ભરેલા ડબ્બા લેપ ફોરમર, ડ્રોઇંગ અને ઇન્ટર ઉપર આપવા.
- ૫ ખાલી ડબ્બા ડ્રોઇંગ પર લેવા તથા કાર્ડ ખાતામાં આપવા.

- ૬ વધારાના ડબ્બા ખાતામાં વ્યવસ્થિત રીતે નિયત કરેલ જગા પર મૂકવા
૭ શ્રીજીપાળીમાં કેનબોય ડોફરને મદદ કરશે.

ડોફરબોયની કામગીરી

- ૧ ડોફીંગની કામગીરી કરશે.
- ૨ જ્યારે ડોફ પૂરો થાય ત્યારે ચાલુ મશીનમાં સમય દરમિયાન ડોફરો ખાલી બોબીન સ્પીન્ડલ પેટી ઉપર મૂકશે.
- ૩ ડોફર ડોફીંગ અને સફાઈની કામગીરી સાથે મળીને બજાવશે.
- ૪ મશીનમેન (ટેન્ટર) મશીન બંધ કરશે ત્યારે ડોફર મશીનની સ્પીન્ડલ ફ્લાયર્સ, અને બ્લોક્સ કલીનરની સફાઈ કરશે.
- ૫ ડો. દબોય થોડા વધારાના રોવીંગના તાર પ્રોસીંગ માટે તૈયાર રાખશે ત્યારબાદ પુરેપુરા બોબીનનું ડોફીંગ કરશે અને ખાલી બોબીન સ્પીન્ડલ ઉપર લગાડવાનું કામ કરશે તેમજ ફ્લાયર અને બોબીનની ખાંચા (સીટીંગ) ચેક કરશે.
- ૬ ડોફરો ભરેલા બોબીન રોવીંગ ટ્રોલીનાં પેગમાં ભરાવશે અને આ કામ મશીન ચાલુ કરતાં પહેલાં કરવું પડશે.
- ૭ મશીન ચાલુ થયેથી બોબીન પર બે લેયર્સ સુધી રોવીંગનો તાર આવે ત્યાં સુધી તેના ઉપર ધ્યાન (રાખશે અને પીસરને મદદ કરશે તેમજ પ્રેસરની આજુબાજુ સરખા ટવીસ્ટ છે કે નહિ તેની ખાત્રી કરશે.)
- ૮ ડોફર મશીનના સફ્ટગટ્ટા (અન્ડર કલીઅરર) આગળ અને પાછળનાં પાળી દરમિયાન ચાર વખત સાફ કરશે તથા બોબીનની પેટીઓ તેમજ સ્પીન્ડલ પેટીઓ સાફ રાખશે. અને આ તમામ કામગીરી ચાલુ મશીને સફાઈ કરશે.
- ૯ જ્યારે ફીટરફુલી સ્પીન્ડલમાં તેલ પુરે ત્યારે ડોફર તે માટે થોડી રાહ જોશે. ખાલી બોબીન લગાવશે.
- ૧૦ ફીસા બોબીનોની ડોફરો સફાઈ કરશે.
- ૧૧ સામાન્ય સંજોગોમાં ટોટલ ડોફીંગ કુલ સમય ૨૨ મીનીટની અંદર પૂરો થાય તે રીતે કામદારો કામ કરશે પરંતુ જો મશીનમાં કાઉન્ટ બદલવાનો હોય અથવા સ્પીન્ડલમાં ઓઇલ પુરવાનું હોય ત્યારે આ સમયની મર્યાદામાં ફેરફાર થશે.

પરિશિષ્ટ - બ
સમાધાનની શરતો

- ૧ મીલના ડ્રો ફ્રેમ ખાતામાં હાલ પહેલી અને બીજી પાળીમાં નીચે મુજબની કાયમી સંખ્યાબળ છે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ડ્રોઇંગ ટેબલ	૪	૪	-	૮

- ૨ મીલ કંપની ડી.ઓ.ટુ ને બદલે ૬ નવા ડી.ઓ. સીક્સ મશીન લાવી ઇન્સ્ટોલ કરવા માંગે છે અને તેમ થવાથી ડ્રોઇંગ ખાતામાં નીચે મુજબનું કાયમી સંખ્યાબળ રહેશે.

ડી.ઓ.સીક્સ મશીનના	૨	૨	૨	૬
ડી.સી.ટુ.એચ. મશીન ટેબલ	૧	૧	-	૨
	૩	૩	૨	૮

- ૩ આ સમાધાનથી હાલ જે રીતે એક કામદાર ત્રણ મશીન એટલે કે છ ડીલીવરી ચલાવે છે તે રીતે ચાલુ રાખશે અને ડ્રો. ફ્રેમના કામદારો હાલ જે રીતે એફીસીયન્સી આપે છે તે રીતે રેફીસીયન્સી આપશે.

ડ્રોઇંગ ખાતાના કામદારોને ઇન્સેન્ટીવ નીચે મુજબ આપવામાં આવશે.

ડીઓ સીક્સ ડ્રોઇંગના કામદારોને મીનીમમ ૮૦ ટકા એફીસીયન્સી આપવી પડશે અને ડીઓ ૩-ડીઓ ટુ એસ ડ્રોઇંગના કામદારોએ મીનીમમ ૮૫ ટકા એફીસીયન્સી આપવાની રહેશે એટલે કે પહેલી, બીજી પાળીનાં ડીઓસીક્સ કામદારોએ ૧૫૦ હેન્ક (૩૦૦મી.ની સ્પીડે) આપવાનાં રહેશે. જ્યારે બીજી પાળીમાં ૧૨૨ હેન્ક (૩૭૦ મી.ની સ્પીડે) આપવાનાં રહેશે. તેમજ ડીઓટુ-ડીઓટુએસ ડ્રોઇંગના કામદારો પહેલી/બીજીપાળીમાં ૮૦ હેન્ક (૧૭૦ મી. સ્પીડે) રાખવાનાં રહેશે. જ્યારે ત્રીજી પાળીમાં આ મશીનનાં કામદારે ૭૩ હેન્ક (૧૭૦ની સ્પીડે) આપવાના રહેશે. જો કામદાર આ લઘુત્તમ એફીસીયન્સી કરતાં વધુ પ્રોડક્શન આપશે તો તેવા કામદારોને ઉપરોક્ત નિર્ધારિત હેન્ક કરતાં વધારાના દર હેન્ક દીઠ રૂ. ૧ મેનેજમેન્ટ ઇન્સેન્ટીવ એલાવન્સ તરીકે આપશે અને સદરહુ ઇન્સેન્ટીવ એલાવન્સ પર પ્રો.ફંડ, ગ્રેજ્યુઇટ વગેરે લાભો મળશે નહિ. આ એલાવન્સ બદલી કામદાર વધુ એફીસીયન્સી આપશે તો તેને પણ આપવામાં આવશે.

- ૫ ઇન્ટર અને ડ્રોઇંગના કામદારોને રીલીવર હાલ જે રીતે છોડાવે છે તે રીતે છોડાવવાનું રાખશે.

- ૬ ડ્રોઇંગ ટેબલની કામગીરી હાલ જે પ્રમાણે કરે છે તે પ્રમાણે કરવાની રહેશે.

- ૭ આ સમાધાન થયેથી ત્રણ ડીઓ સીક્સ મશીન ચલાવનાર ડ્રોઇંગ ટેબલને માસીક રૂ. ૩.

૩૭૭ બેઝીક રફ દિવસનો પગાર નક્કી કરેલ છે અને તે મુજબ ટેન્ડરને પગાર આપવામાં આવશે. આ પગાર બદલી કામદારોને પણ આપવામાં આવશે. રીલીવરને પણ રૂ. ૩૭૭ બેઝીક પગાર અને અન્ધ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે, અથવા રીલીવર થતા કારીગરોના સરેરાશ પગાર બંનેમાં થી જેવધુ હશે તે અપાશે. હાલમાં મળતા વધુ પગાર અંગત પગાર ગણાશે.

- ૮ આ સમાધાન અંગે કોઈ વિવાદ થશે તો બંને પક્ષકારો સાથે બેસીને તેનો નિકાલ કરશે.
૯ આ સમાધાનનો અમલ જે તે સમયથી ફેરફાર થયેલ હોય તે સમયથી તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઇલ મિલ્સ લી., અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી વતી

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

એસ.એમ નાયક

રજીસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

એ.બી. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ-શમક-૩૦૮૧૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ શ્રીસોમા ટેક્સટાઇલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી આર.એસ. શુક્લ, સભ્ય,
રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૮૦-૯૪

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

સ્ટેપીંગ ખાતામાં શ્રમજોજ ઓછો હોવાથી શ્રમજોજ વધારવા સ્ટેપીંગ ખાતાની સ્ટ્રેનથ વધારવા વિગેરે અંગે.

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સ્ટેપીંગ ખાતામાં શ્રમજોજ ઓછો હોવાથી શ્રમજોજ વધારવા સ્ટેપીંગ ખાતાની સ્ટ્રેનથ નક્કી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં, સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય થયેલ ન હોય સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

સદર રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક-૭થી સમાધાન પુરસીસ રજૂ કરી તે મુજબ એવોર્ડ આપવા વિનંતી કરી છે. આંક-૭ની સમાધાનની પુરસીસ જોતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગ છે તેથી તે મુજબ એવોર્ડ કરવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૭ની સમાધાનની પુરસીસ મુજબ વર્તવું. આંક-૭ની સમાધાનની પુરસીસની એક નકલ સદર હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદર હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

રેફરન્સ આઈ.સી. નંબર: ૧૮૦-૯૪

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
રખિયાલ રોડ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારોએ આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબ સમાધાન કરેલ હોય આ સમાધાન અનુસાર નામદાર અદાલતને એવોર્ડ મુજબ કરવા વિનંતી છે.

સમાધાનની શરતો

૧ મીલ કંપનીના સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં હાલમાં જે કામદાર છે અને તેઓ હાલ જે રીતે સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં કામગીરી બજાવે છે, અને ઉત્પાદન વધારવા તૈયાર છે, અને એ સંજોગોમાં સ્ટેમ્પીંગ ખાતાના કામદારો હાલ જે રીતે કામ આપે છે અને આ સમાધાનથી સ્ટેમ્પીંગ ખાતાના કામદારો પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવ્યા મુજબ સમાધાન પછીનું કામ આપશે અને પોતાના કામના સમય દરમિયાન જ સમાધાન મુજબનું કામ કરશે, અને સ્ટેમ્પીંગ ખાતાના કાયમી કામદારોનું સ્ટ્રેન્થ કુલ ૨૩ નું રહેશે.

૨ સ્ટેમ્પીંગ ખાતાના કામદારોને આ વધારાના શ્રમખોજ પેટે મીલ કંપની માસિક રૂ. દિવસના વર્કીંગ હિસાબે રોજના રૂ. ૧૪ (અંકે રૂપિયા ચૌદ પુરા) ઇન્સેન્ટીવ એલાવન્સ તરીકે આપશે. આ ઇન્સેન્ટીવ એલાવન્સમાં ૮ ટકા પગાર વધારાનો તથા મોંઘવારી ભથ્થાનો સમાવેશ થયેલ છે, પરંતુ ઇન્સેન્ટીવ એલાવન્સ ઉપર પ્રોવિડન્ટ ફંડ, હકકરજા, સી.એલ. બોનસ, ગ્રેવયુઇટી વગેરે લાભ આપવામાં આવશે, આ ઇન્સેન્ટીવ એલાવન્સ કામદાર જે તારીખથી પરિશિષ્ટ - અ મુજબનું વધારાનું કામ આપવા લાગશે ત્યારથી મીલ કંપની જે તે કામદારને ચુકવશે અને ખાતા અધિકારી કંપનીની સૂચનાનો અનાદર કરશે તો તેવા સંજોગોમાં તેમજ ઓછું પ્રોડક્શન આપશે તે સમયના ઇન્સેન્ટીવ પગાર પાત્ર ગણાશે નહિ.

૩ મિલ કંપનીની આધુનિકરણની પ્રક્રિયા અને માર્કેટને ધ્યાનમાં લેતાં પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ પદ્ધતિમાં એટલે કે કામના ક્વોટામાં કે અન્ય ફેરફાર થશે તો તે મુજબ મેનેજમેન્ટ નક્કી કરશે તે રીતે કામદારોએ કામગીરી કરવાની રહેશે.

૪ આ સમાધાન થયેથી છ માસ બાદ જો વધુ ઉત્પાદન આપી શકાય તેમ હશે તો તે અંગે બંને પક્ષકારો નક્કી કરશે.

૫ પરિશિષ્ટ- 'અ' માં જણાવેલ કામ વધારો તેમાં જણાવેલ કામદારોની સંખ્યાથી થશે તેમ બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે, વળી હાલ પરિશિષ્ટ-બ મુજબ સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં ૨૩ કાયમી કામદારો તથા પરિશિષ્ટ-ક મુજબ કામચી અપંગ કામદારો છે જેને મીલ કંપની સુપરવ્યુમરી કામદારો ગણતી આવી છે પરંતુ હવે પછી આ સમાધાન બાદ જેમ જેમ નોર્મલ કોર્સમાં જગાઓ ખાલી પડતી જશે તેમ તેમ તા. ૪થી ઓગસ્ટ ૧૯૮૦ના મ.મ.સંઘ અને એટીએમએ વચ્ચે થયેલા સમાધાનથી કલમ ૫ મુજબ વધારાના આ કામદારોનો કાયમી સ્ટ્રેન્થમાં સમાવેશ કરવામાં આવશે અને એ રીતે મીલ કંપની ૨૩ કામદારોનું સ્ટ્રેન્થ રાખશે.

૬ આ સમાધાનથી કોઇપણ જાતનું કાપડ હોય તેને સેલ્સ ખાતા અધિકારી કંપનીની સૂચના પ્રમાણે તેના સેમ્પલ બનાવવાના રહેશે.

૭ આ સમાધાનથી કાપડ ખાતામાં ખાતા અધિકારી કંપનીની સૂચના મુજબ વ્યવસ્થિત ગોઠવશે તથા ખાતાની સફાઈ રાખશે, તેમજ ખાતામાં કામ ઓછું થશે તો ખાતા અધિકારી-કંપની સીનીયોરીટી મુજબ ખાતામાં અન્ય જગ્યાએ કામની સોંપણી કરી શકશે.

૮ આ સમાધાનથી એક્સાઈઝના કાયદા પ્રમાણે ખાતા અધિકારી-કંપનીની સૂચના અનુસાર કામદારો કાપડ ઉપર યોગ્ય વિગતો પુરી છાપશે.

૯ આ સમાધાનથી ખાતા અધિકારી-કંપનીની સૂચના અનુસાર કાચી ચિઠ્ઠી ગાંસડીની બનાવી તેમાં ડીલીવરીમેન તથા સ્ટેમ્પર તથા બંડલર્સ તાંકા તથા મીટર મેળવીને પાછળ સહી કરશે.

૧૦ આ સમાધાનથી ખાતા અધિકારીની સૂચના અનુસાર નેટ વેઇટ કરનાર તાંકા માંગણીને વજન કરાવશે તથા પોતાની ચીઠ્ઠી પાછળ સહી કરશે.

૧૧ આ સમાધાનથી ખાતા અધિકારી-કંપનીની સૂચના અનુસાર રોલ ફોલ્ડ કરનાર કાચી સ્લીપ પ્રમાણે તાંકા ગણીને મેળવશે તથા વજન કરનાર યોગ્ય જગ્યા હોય ત્યાં અથવા સુપરવાઇઝર જગા બતાવે ત્યાં ગાંસડી મુકશે.

૧૨ આ સમાધાનથી ખાતા અધિકારીની કંપનીની સૂચના અનુસાર ડીલીવરીમેને ગાંઠ લગાવ્યા પછી વઘેલા માલનો તાંકા મીટરમાં સ્ટોક આપવાનો રહેશે.

૧૩ આ સમાધાનથી ખાતા અધિકારી-કંપનીની સૂચના અનુસાર ખાતામાં માલ યોગ્ય જગ્યાએ ફલરવાઇઝ મુકશે. એકજ માલના સંજોગો તથા જરૂરીયાત અનુસાર ફેરબદલી કરવી પડે તેમ હોય તો કરવી પડશે. ટૂંકમાં ખાતા સંબંધી કોઇપણ કામ સુપરવાઇઝર બતાવે તે કરવું પડશે.

૧૪ આ સમાધાનથી ચાલુ કાર્ય પદ્ધતિ પ્રમાણે જ કામ કરવાનું રહેશે તેમજ પાળીના સમયથી પાળીના સમય પુરો થાય ત્યાં સુધી અન્ય કામ પોતાનું ખાતા અધિકારી કંપનીની સૂચના અનુસાર ચાલુ રાખશે.

૧૫ આ સમાધાનથી ખાતા અધિકારી ની સૂચના પ્રમાણે ડીલીવરી કરવાની, ગાંસડીઓને અગ્રતા ક્રમ આપી પહેલાં પેક કરવાની રહેશે.

૧૬ આ સમાધાનથી ખાતા અધિકારીની સૂચના અનુસાર એકાઉન્ટસ તથા ઓડીટરને માસિક/વાર્ષિક સ્ટોક આપવાનો રહેશે ત્યારે ગણીને વેરીફાય કરીને પ્રથા મુજબ આપશે.

૧૭ આ સમાધાનનો અમલ જે તે સમયથી ફેરફાર થયેલ હોય તે સમયથી તાત્કાલ કરવામાં આવશે.

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્સ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, અમદાવાદ

પરિશિષ્ટ -અ

અ. નં.	પેકીંગનું કામ	કામદાર	હાલનું ઉત્પાદન (મીટરમાં)	સમાધાનથી કરવાનો થતો કામમાં વધારો	કામગીરીની વિગત.
૧	ડીલીવરીમેન હેલ્પર	૦૨	૧૦૫૦૦ મીટર વ્યક્તિલીટ	૧૬૦૦૦ એક ડીલીવરીમેન કુલ	સેલ્સની જરૂરીયાત મુજબ પેકીંગ વિગત આપવી તથા જરૂરત પડે સ્ટોક આપવો.
		૦૨	કુલ ૨૧૦૦૦ મીટર કોઇપણ જાતની ક્વોલીટી	૩૨૦૦૦ મીટર	
૨	સ્ટેમ્પર હેલ્પર	૦૨	૨૧૦૦૦ મીટર + સેમ્પલ્સ	૩૨૦૦૦ મીટર + સેમ્પલ્સ	
૩	સ્ટેમ્પર હેલ્પર	૦૧	૧૬૦ થી ૨૦૦ કીલો	૩૦૦ કીલો	વજન કરી આપવું.
	ફેબ્રિક / રેગ્સના સ્ટેમ્પીંગ માટે બકલર્સ (એવરેજ ૧૨ મીટર ૨૪૦૦ મીટર)	૦૨	કલરવાઇઝ, ડીઝાઇનવાઇઝ બંડલીંગ ૧૬૦ થી ૨૦૦ કીલો	૩૦૦ કીલો	"
૪	સેમ્પલમેન હેલ્પર	૦૨	એવરેજ ૭૦ થી ૭૫ સેમ્પલ બેલ શીપમેન્ટ બદા સેમ્પલ અને સૂચના		સૂચના
	કલર નંબર સ્ટેમ્પીંગ માટે વધારાના કલર ૨૧ થી ઉપર	૦૧	નંચ ૧૩૫ કલર માટે અને ગાંસડી સાથે તેથી ઉપર ફેબ્રિક / રેગ્સની ગાંસડી સાથે.		
૫	નેટ વજન	૦૧	૨૧૦૦૦ + સેકન્ડની ગાંસડીઓ	૩૨૦૦૦ મીટર + સેકન્ડની ગાંસડીઓ	પેકીંગ સ્વીપની ગણતરી કરવી.

અ. નં.	પેક્ટીંગનું કામ	કામદાર	હાલનું ઉત્પાદન (મીટરમાં)	સમાધાનથી કરવાનો થતો કામમાં વધારો	કામગીરીની વિગત.
૬	ફેલ્ડીંગમાંથી ઉચકેલ માલ	૦૧	૨૪૦૦૦ મીટર	૩૬૦૦૦ અલગ રાખવી મીટર કલરવાઈઝ એસ એસ ટી-જીસી ફેન્ટસ રેન્સ	સુપરવાઈઝરની સૂચના મુજબ જે તે જગ્યાએ મુકવા, ગોઠવવા માલ પહેલા જલ્દીથી આપવાનો રહેશે.
૭	પેક્ટર્સ લોંગ ફોલ્ડ	૦૨	૧૦૫૦૦ મીટર તાંકા કોથળીમાં ભરવા અને સેલોટેપથી ટેપીંગ કરવું.	૧૬૦૦૦ મીટર તાંકા કોથળીમાં ભરવા અને સેલોટેપથી ટેપીંગ કરવું.	પેક્ટીંગ સ્વીપથી મીટર મેળવવા જરૂર મુજબ બંડલ બાંધવા જરૂર પડે તો ટેબલ ખાલી કરી ગાંસડી બીજી જગ્યાએ મુકવી.
૮	સાડી સ્ટેમ્પીંગ પછી	૦૪	૧૨૮૦ પીસ ૬૪૦૦ મીટર	૧૬૨૦ પીસ ૯૬૦૦ મીટર ૧ પટ્ટા માટે ૨ પક્ટીંગ અને ૧ બંડલોંગ મીનફોલ્ડ પેપર સ્ટેમ્પર અને હેલ્પર મુકવા	

અ. નં.	પેકીંગનું કામ	કામદાર	હાલનું ઉત્પાદન	સમાધાનથી કરવાનો થતો (મીટરમાં) કામમાં વધારો	કામગીરીની વિગત.
૯	લમ્પ પેકીંગ ૧૦ થી ૫૦ મીટર	૦૨	૧૦૫૦૦ મીટર	૧૬૦૦૦ મીટર	પેકીંગ સ્લીપથી મીટર મેળવીને બંડલ બાંધવા
૧૦	બ્લેન્ડેડ સ્ટેમ્પીંગ કિનારા પર રબર સ્ટેમ્પ/ગ્રાસ સ્ટેમ્પ	૦૨	૧૦૫૦૦ મીટર	૧૬૦૦૦ મીટર	પ્રત્યેક મીટર પર અથવા સુપરવાઇઝરની સૂચના મુજબ
૧૧	રોલ્ડ ફોલ્ડ મશીન વુડન રોલ ૩૭" ૦૧ પીવીસી પાઇપ ૩૭" ૦૧ પીવીસી પાઇપ ૪૪" ૦૧	૦૧	૪૦૦૦ મીટર ૩૦૦૦ મીટર ૨૭૦૦ મીટર	૫૦૦૦ મીટર ૩૭૦૦ મીટર ૩૨૦૦ મીટર	પેકીંગ સ્લીપ અનુસાર તાંકાની ગણતરી કરવી નિયત ઉત્પાદન આપવું પડશે.
૧૨	પી.પી.બેગ ઓપનર રોલ ફોલ્ડ માટે	૦૧	૧૨૦૦૦ મીટર	૧૫૦૦૦ મીટર	પેકીંગ સ્લીપ અનુસાર તાંકાની ગણતરી કરવી જરૂર પડે તો બંડલ બાંધવા.
૧૩	પીવીસી પેપર અને રેપર	૦૪	૧૦૫૦૦ મીટર	૧૬૦૦૦ મીટર	
૧૪	૪.૮ બુક ફોલ્ડ રેપર સાથે બેગ પેકીંગ	૦૪	૧૨૦૦૦ મીટર	૧૮૦૦૦ મીટર	પેકીંગ સ્લીપથી મીટર પીસ મેળવવા અને બંડલ બાંધવા

અ. નં.	પેકીંગનું કામ	કામદાર	હાલનું ઉત્પાદન	સમાધાનથી કરવાનો થતો (મીટરમાં) કામમાં વધારો	કામગીરીની વિગત.
૧૫	તાંકાની બંને બાજુ પર પટ્ટા	૦૨	૧૦૦૦૦ મીટર	૧૮૦૦૦ મીટર	પેકીંગ સ્વીપથી તાંકાની ગણતરી કરવી.
૧૬	એક્સપોર્ટ માટે કિનાર સ્ટેમ્પીંગ સ્કીન- ફેમથી રોલ ફોલ્ડ સ્ટીકર	૦૨ ૦૧ ૦૧	૨૪૦૦ ચાર્ડસ ૨૪૦૦ ચાર્ડસ ૫ સ્ટીકર સુધી ૩૦૦ ચાર્ડસ (૧૧૨ પીસ વધારેમાં વધારે)	૩૬૦૦ ચાર્ડ-મીટર ૩૬૦૦ ચાર્ડ-મીટર ૪૮૦૦ ચાર્ડ-મીટર	
	પિવીસી બુલેટીન	૦૨	૧૧૨ પીસ ૩૦ ચાર્ડના	૧૭૦૦ પીસ	ખાતાધિકારીની સુચના મુજબ કામગીરી કરવી.
૧૭	સેલ્સ ખાતા તરફથી જયારે સ્ટોક લેવાનું જયારે સૂચના મળે ત્યારે અને ફેન્ટસ/ટેન્સની ગાંસડીઓ તૈયાર કરવાની અને બંડલીંગ કરવાનું કામ	૦૨			
૧૮	ગ્રે કાપડ સ્ટેમ્પ સાથે મીટર સ્ટેમ્પીંગ અને ગાંસડી તૈયાર કરવી.	૦૫	૧૦૫૦૦ મીટર થી ૧૧૦૦૦ મીટર	૧૫૭૫૦ મીટર ૧૬૫૦૦ મીટર	

અ. પેકીંગનું કામ નં.	કામદાર	હાલનું ઉત્પાદન	સમાધાનથી કરવાનો થતો (મીટરમાં) કામમાં વધારો
૧૯ બ્લી પીસ માલ સ્ટેમ્પીંગ પછી	૧૫	૧૮૦૦૦ મીટર	૨૭૦૦૦ મીટર
		૫ X ૧૦ કલર કટ	સામે જણાવેલ કામદારોથી
		૧ લીફટીંગ પેકેટસ	
		૧ મીક્સ પેકેટસ	
		૨ બંડલીંગ	
		૨ પી.વી.સી.	
		૨ રેપર	
		૧ ગણતરી	
		૧ નેટ વજન	
		૧૫	
૨૦ બ્લી પીસ સ્ટેમ્પીંગ	૦૨	૩૦૦ પીસ	૪૫૦૦ પીસ

નોંધ:- શીફ્ટ પુરી થાય ત્યાં સુધી બંડલસને ખાતાકીય કોઇપણ કામ બતાવે તે કરતું પડશે, કોઇપણ સંજોગોમાં પ્રોડક્શન ઓછું ચલાવી લેવામાં આવશે નહિ.

સોમા ટેક્સટાઇલ્સ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

પરિશિષ્ટ - બ

અ.નં. હોદ્દો	નામ	જગ્યા	
૧	ડીલીવરીમેન	૧ નંદાવલ્લભ જીવાનંદ ૨ રમેશભાઈ લાલભાઈ	૦૨
૨	ડીલીવરી હેલ્પર	૧ પોખરાજ નાથુજી ૨ આત્મારામ રતનલાલ	૦૨
૩	સ્ટેમ્પર	૧ મનુભાઈ પ્રભુદાસ ૨ ગુલાબ સુપ્તુભાઈ	૦૨
૪	સ્ટેમ્પર હેલ્પર	૧ છોગાજી નાથુજી ૨ ગણેશભાઈ વીરાજી	૦૨
૫	સ્ટેમ્પર હેલ્પર ફેન્ટસ-રેગ્સ સ્ટેમ્પીંગ માટે	૧ મોહનજી નાથુજી	૦૧
૬	સેમ્પલમેન	૧ ઇશ્વરભાઈ ગણપતભાઈ ૨ ગણેશભાઈ કિશનલાલ	૦૨
૭	સેમ્પલમેન હેલ્પર-બંડલર્સ	૧ કાલુરામ પ્રતાપજી	૦૧
૮	બંડલર્સ પરિશિષ્ટ-અ ક્રમ નં. ૩, ૫ થી ૧૭	૧ જીતેન્દ્ર છોટાલાલ ૨ લાલાભાઈ ખોડાભાઈ ૩ ચંપાલાલ ખૂબચંદ ૪ ઠાકોરલાલ ડાહ્યાભાઈ ૫ વિજયસીંગ ચીમનસીંગ ૬ લલીત કાંતીલાલ ૭ હરીભાઈ લાલજીભાઈ ૮ મોહનજી ભેરજી ૯ અજય જયંતિલાલ ૧૦ વિષ્ણુ પારેશ્વર ૧૧ સુનીલાલ દેવાજી	

સોમા ટેક્ષટાઇલ્સ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,

અમદાવાદ

પરિશિષ્ટ-ક

૧	વિરસીંગ પ્રાગજી જાડેજા	બદલી
૨	ગીરીશ બબાભાઈ પ્રજાપતિ	”
૩	શૈલેષ શનાભાઈ પટેલ	”
૪	બીપીન કાંતિલાલ પટેલ	”

કાચમી અપંગ કામદારો

- ૧ દિનેશ રમણીકલાલ
- ૨ હરીઓમ રમેશચંદ્ર
- ૩ અમૃત ધુળાભાઈ

૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સોમા ટેક્ષટાઇલ્સ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
રખિયાલ રોડ,
અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય.
ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

એસ.એમ નાયક
રજીસ્ટ્રાર.

આર.એસ. શુક્લ,
સભ્ય,

અમદાવાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

બી.એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૧૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી., કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી ધી.વૃ. જોષી, સભ્ય,

ટેફ્ટન્સ (આઈસી) નં. ૧૦૫-૯૪

મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી. યુનિટ નં.૩, કલોલ.

બીજા પક્ષકાર.

૧૯૯૨ના વર્ષનું દિવાળી બોનસ બાબત.

ઉદ્યોગ: કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપીનને સને ૧૯૯૨ના વર્ષના દિવાળી બોનસ બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ ટેફ્ટન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ચાલુ ટેફ્ટન્સે આંક-૫ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે સદર ટેફ્ટન્સમાં મીલ્સ કંપનીએ સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું બોનસ કાયદા મુજબ ચુકવી આપેલ હોવાદ તેઓ આ ટેફ્ટન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને ટેફ્ટન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ ટેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

એસ. એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર

ધી. વૃ. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૧૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી., યુનિટ નં. ૧, કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય,

ટેકરન્સ (આદતી) નં. ૧૦૩-૯૪

મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

શ્રી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી. યુનિટ નં. ૧, કલોલ.

બીજા પક્ષકાર.

૧૯૯૩ના વર્ષના દિવાળી બોનસની ચુકવણી બાબત.

ઉદ્યોગ: કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા ૧૯૯૩ના વર્ષનું દિવાળી બોનસ ચુકવવા અંગે ફેરફારની નોટિસ આપી આ ફેરફાર ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. ચાલુ ફેરફાર આંક-૫ના પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે સદર ફેરફારમાં સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું બોનસ કાયદા મુજબ ચુકવી આપેલ હોવાથી તેઓ આ ફેરફાર આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

એસ. એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર

દી. વૃ. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ-શમક-૩૦૮૧૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિ. ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ ધી રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૧૨૦-૯૪

મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયન માંગણી ઉત્પાદન ધારા ધોરણ નક્કી કરવા અંગે

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંખ્યાના સુભાર ખાતાના પ્રેપરટરી-રના કામદારો બાબતમાં ઉત્પાદન ધારા ધોરણ નક્કી કરવા અંગે યુનિયને મીલ કંપનીને રેફરન્સ ની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ પતાવટ ન થતાં આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન યુનિયન તરફે આંક ૮ નું પુરતીસ આપી જણાવવામાં આવેલ છે કે, પક્ષકારો વચ્ચે આ રેફરન્સ બાબતમાં અંદરો અંદર તા. ૩૧ સાપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ પતાવટ થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને તે પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આ સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

યુનિયન રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેતું હોવાથી તે ફેંસલ થયેલ ગણવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

એસ. એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર

એ. બી. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

16-17-18

REGISTERED No. G-BA-14-E

©

-839-863

-882-923

1-924-964



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, APRIL 22, 1999 / VAISAKHA 2, 1921, [No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

औद्योगिक तकरार अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૩-એજેએ-૧૦૯૯-એફઆર-૧૦-મ(૨). - ગુજરાત
સરકારની અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જુનાગઢ નગરપાલિકા,
જુનાગઢ અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ કન્સી. કેસ નં. ૪૦/૯૭ કે જેમાં જુનાગઢ નગરપાલિકા સીટી બસ સર્વિસ કર્મચારી સંઘ, જુનાગઢ એ મંદિરાઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪મી)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ને સદરહુ વાઘ્લાસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) સીટી બસ વિભાગના દરેક કર્મચારીને ૯/૧૮/૨૭ પગાર ધોરણનો લાભ મળ્યો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સીટી બસ વિભાગના દરેક કર્મચારીને વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સીટી બસ વિભાગના દરેક કર્મચારીને દર વર્ષ મળતા યુનિફોર્મની સિલાઈ એક જોડીના રૂ. ૧૦૦/- લેખે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૪) સીટી બસ વિભાગના દરેક કર્મચારીને દર બે વર્ષે એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ પટશી,
સેક્શન અધિકારી.

ક્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઆર-૬૦-એજેઆઇ-૧૦૯૯-એફઆર-૯-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઇ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેના છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સો. કેસ નં. ૧૪૨/૯૮ કે જેમાં આઇ.પી.સી.એલ. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, વડોદરા માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાધીશ નં. (૨)ને સ્ફરકુ વાસ્તવ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

''પોર્ટ એન્ડ ઓક વર્કસને ચુકવેલ બોનસ પ્રમાણે સંસ્થાના કામદારોને રૂ. ૮૦૦૦/- બોનસ તરિકે ચુકવવા કે કેમ ? આ પ્રમાણે કોન્ટ્રેક્ટ કામદારોને પણ બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના કુકમથી અને તેમના નામે,

પ્રકાશ ચટ્ટર્જી,
સેકશન અધિકારી.

સુધારો

૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯

વંચાણે લીધો :- ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાનો તા. ૨૫મી ફેબ્રુઆરી,
 ૧૯૯૯નાં પત્ર ક્રમાંક-૭૩૮નો પત્ર

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક અદા-૧/આઇડીએ/આઇ.ટી./૪૯૧૨/૧૯૯૯.- ઉક્ત વંચાણે
 લીધેલ પત્રને ધ્યાને લેતા કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે
 રેકૉર્ડ્સ આઇ.ટી.નં. ૬૬૨/૮૪ની કાર્યવાહી શ્રી એ.જે. રાચ્છના
 ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ પડતર છે. તે સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક અદાલત,
 અમદાવાદના તારીખ ૨૧મી જુલાઇ ૧૯૯૮નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક-અદા-૩-
 આઇડીએ/આઇ.ટી.૬૪૨૩/૧૯૯૮નાં પરિશિષ્ટ 'અ'ના અનુક્રમ નં.
 ૩૩૩માં જણાવેલ કેસ નંબર ફરીયાદ આઇ.ટી.૬૨/૯૭ એમ. એમ. સેન
 વિરૂદ્ધ એ.એસ.ઇ.ઇન્ફોર્મેશન સર્વિસીઝની કાર્યવાહી જે શ્રી ડી. એન.
 બારોટના ન્યાયપંચને તબદીલ કરવામાં આવેલ. તે આથી ૨૬ કરવામાં
 આવે છે. હવે ફરીયાદ આઇ.ટી.૬૨/૯૭, શ્રી એ. જે. રાચ્છ, સમક્ષ
 ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

ધી. વૃ. જોષી,

પ્રમુખ

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૮૭/એજેબી/આઇડીઆર/૧૪૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાબુલાલ મગનલાલ એન્ડ બ્રદર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ રામલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ રામલાલ શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૮૮/એજેએન/આઈડીઆર/૧૧૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ હાર્ડવેર એન્ડ પેઈન્ટ માર્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સિકંદરખાન એસ. પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિકંદરખાન એસ. પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૦૪/એજેડી/આઇડીઆર/૯૫૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. અરવીંદ એસ. કોઠારી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અશોક લાલુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક લાલુભાઈ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૧૦/એજેપી/આઈડીઆર/૪૬૯૨/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચાયત એન્જીનીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મનસુખભાઈ ગણેશભાઈ દોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ ગણેશભાઈ દોરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૩૬/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૦૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મસ્કટ હોટલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રહલાદ વશિષ્ઠ દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદ વશિષ્ઠ દુબેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૫૨/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૧૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકાફ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પંચાલ વિનોદભાઈ હરગોવિંદદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ વિનોદભાઈ હરગોવિંદદાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૩૯/એજેએમ/આઇડીઆર/૧૯૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રજનીકાંત ડાહ્યાભાઈ ક્રિશ્ચિયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ.આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત ડાહ્યાભાઈ ક્રિશ્ચિયનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૫૩/એજેએ/આઈડીઆર/૧૯૯૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલકા એન્જીનીયરિંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામસ્નેહી સમોખીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસ્નેહી સમોખીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૫૪/એજેએ/આઇડીઆર/૪૨૨૯/૯૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંઘવી એન્ડ શાહ કું. અને તેના કામદારશ્રી રણછોડભાઈ ગોબરભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ ગોબરભાઈ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૫૬/એજેજી/આઈડીઆર/૨૧૮૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાર્ડિયન સીક્યુરીટી પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી મુન્નુ પી. મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નુ પી. મિશ્રાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૫૭/એજેએસ/આઇડીઆર/૧૪૩૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમનાથ બુધરદાસ ટ્રસ્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મણીલાલ રસીકલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ રસીકલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૫૮/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૫૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર જી. શાહ (મોનાલીસા) અને તેના કામદારશ્રી પટેલ મહેશકુમાર મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મહેશકુમાર મનુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૮૩/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજન બીલ્ડર્સ અને તેના કામદારશ્રી બળદેવભાઈ મોહનભાઈ રણારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ મોહનભાઈ રણારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૯૩/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પદમાવતી કોર્પોરેશન, મેમનગર
અને તેના કામદારશ્રી રસીકભાઈ એન. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ એન. શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૯૫/એજેજી/આઈડીઆર/૧૩૮૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મત્સ્યોદ્યોગ વિકાસ નિગમ લી. અને તેના કામદારશ્રી ગુલામહેદર સી. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામહેદર સી. શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૯૭/એજેજી/આઈડીઆર/૧૩૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગૃહલક્ષ્મી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કલ્યાણસિંહ પૂંજાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૧, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને પના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્યાણસિંહ પૂંજાજી પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૯૮/એજે/આઈડીઆર/૧૨૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અને તેના કામદારશ્રી રાયસીંગ એચ. રાહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરો તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસીંગ એચ. રાહોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૩૪/એચેએમ/આઈડીઆર/૨૧૩૨ થી ૨૧૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મંગલ રસાયણ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અશોકકુમાર નારયણસીંહ ચૌધરી + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર નારયણસીંહ ચૌધરી તથા પ્રકાશ નારયણસીંહ ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૫૦/એજેએમ/આઈડીઆર/૯૧-૯૧-એ/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માથેરાન સોસાયટી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વેલજીભાઈ ધુળાજીભાઈ કલાલ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેલજીભાઈ ધુળાજીભાઈ કલાલ તથા ગીતાબેન વેલજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, APRIL 29, 1999 / VAISAKHA 9, 1921 [No. 17

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૪૩/એજેએ/આઈડીઆર/૧૬૩૮/
૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અગ્રવાલ
ટેક્સટાઈલ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મોહનલાલ રામખીલાવન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રદ્દી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. /૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનલાલ રામખીલાવળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૪૪/એજેએ/આઈડીઆર/૨૧૨૫ થી ૧૩૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી

અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીસીટી કં. + ૧, અને તેના કામદારશ્રી બળદેવભાઈ સરતાનભાઈ તથા ૫ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| ૧. શ્રી બળદેવભાઈ સરતાનભાઈ | ૪. પુરૂષોત્તમભાઈ મફાભાઈ |
| ૨. શ્રી કાંતીભાઈ દુદાભાઈ | ૫. પ્રવિંશભાઈ મુળાભાઈ |
| ૩. શ્રી સાવધાનભાઈ અગરાજી | ૬. રમેશભાઈ સરતાનભાઈ |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધરો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૪૫/એજેએફ/આઈડીઆર/૧૯૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાર્માસીન્ટ્ય કેમીકલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાંતીલાલ મણીલાલ રાવલ વચ્ચેની છે..

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુવંદે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ મણીલાલ રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૪૬/એજેકે/આઈડીઆર/૧૫૬૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરણ ટેક્સટાઈલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રહેમાન ઝીયાઉદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહેમાન ઝીયાઉદ્દીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૪૭/એજેપી/આઈડીઆર/૨૦૬૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિયંકા ફાઈબર્સ એન્ડ ફીલામેન્ટ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી રામકિશન બાબુલાલ ભરાડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકિશન બાબુલાલ ભરાડેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૪૮/એચેએસ/આઈડીઆર/૧૬૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઈન્ડીયા લી. અને તેના કામદારશ્રી મફતલાલ ગોરધનદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતલાલ ગોરધનદાસ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા ફિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૪૯/એજેડી/આઇડીઆર/૨૦૪૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘરણેન્દ્ર આઈસ્ક્રીમ લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ જોઈતારામ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ જોઈતારામ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૫૫/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૩૪૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, રા. સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટલ ટોન (ગુજ) પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વાલમજી રતુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલમજી રતુજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૫૫/એચએમ/આઈડીઆર/૬૭૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારી વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર બુધાજી માસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બુધાજી માસંગજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૫૬/એચે/આઈડીઆર/૧૧૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી.ટી.મેટલ રોલિંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદારશ્રી પરસુરામસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસુરામસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૫૯/એજે/આઇડીઆર/૨૩૬૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ રોલીંગ મીલ્સ
અને તેના કામદારશ્રી ફતેસિંહ મસુકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસિંહ મસુકભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૬૦/એચ/આઈડીઆર/૨૩૨૧ થી ૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ રોલીંગ મીલ્સ અને તેના કામદારશ્રી લાલભાઈ બખાભાઈ રાવલ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલભાઈ બખાભાઈ રાવલ તથા દશરથભાઈ બચુભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૪/એચેએસ/આઈડીઆર/૧૨૮૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરહિદ સ્ટીલ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હર્ષદકુમાર શીવકુમાર દુબે તરફથી છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર શીવકુમાર દુબેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૨૦/એચે/આઇડીઆર/૪૯૧૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાગુજરાત સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ અને તેના કામદારશ્રી પ્રહલાદભાઈ જોધનભાઈ કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ જોધનભાઈ કેવટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૨૧/એજે/આઈડીઆર/૨૫૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉન્નતી કોર્પોરેશન અને
તેના કામદારશ્રી સુગ્રીવસિંહ ભીમસિંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુગ્રીવસિંહ ભીમસિંગ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૨૨/એજે/આઈડીઆર/૨૫૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુરેશી ટેક્સટાઈલ વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી કમલ પાંડુરંગ ગોખલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલ પાંડુરંગ ગોખલેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૨૩/એ/આઈડીઆર/૪૫૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ટેક્સટાઈલ અને
તેના કામદારશ્રી ભાઉરાવ ભીમરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઉરાવ ભીમરાવ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૨૭/એચે/આઇડીઆર/૪૭૭૦/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂપા પ્લાસ્ટીક ઈન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ વર્માઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટે નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ વર્માઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૭૨/એજેએ/આઈડીઆર/૧૩૦૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈન્ડક્સ એલોઈઝ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ ડાભીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૭૩/એજેએ/આઈડીઆર/૧૩૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવન એસીડ એન્ડ કેમીકલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ધનરાજ સદા પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનરાજ સદા પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૭૪/એજેજી/આઈડીઆર/૧૧૦૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપનાથ મોલ્ડીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કનૈયાલાલ પંચામ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ પંચામ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૭૫/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૦૦૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પ્રિન્ટીંગ પ્રોસેસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ ભાઈશંકર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભાઈશંકર ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૭૬/એજેએ/આઈડીઆર/૭૪૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમી ટેક્સટાઈલ યુડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નટવરલાલ મગનલાલ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ મગનલાલ ભરવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૭૭/એજેએમ/આઇડીઆર/૧૧૯૧ થી ૯૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર મહોળતસીંગ દરબાર + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સંતાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર મહોળતસીંગ દરબાર ૨. મનુભાઈ અનસીંગ દરબાર અને ૩. રાવજીભાઈ ભણજીભાઈ દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૭૮/એજેટી/આઈડીઆર/૪૬૪૪/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો પાવર એન્ટરપ્રાઈઝ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી દશરથભાઈ બી. રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ બી. રાવળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૯૯/એજેજી/આઈડીઆર/૨૨૦૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પલનીસ્વામી આરડીયા યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પલનીસ્વામી આરડીયા યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૦/એજેકે/આઇડીઆર/૧૯૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ રોલીંગ મીલ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ બાલસીંગ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બાલસીંગ ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૧/એજેટી/આઈડીઆર/૧૯૮૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકમેક એન્જીનીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિલીપભાઈ અમરતલાલ ટંકારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ અમરતલાલ ટંકારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૨/એજેએ/આઈડીઆર/૨૨૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકુર એન્જીનીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મણભાઈ જીવાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ જીવાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૩/એજેએ/આઇડીઆર/૭૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા ટીન મેન્યુ ફું.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી મણીબેન અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન અશોકભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૪/એજેએ/આઈડીઆર/૬૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા ટીન મેન્યુ ફું., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી અમરબેન શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરબેન શંકરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૫/એજેજે/આઇડીઆર/૨૧૩૯-એ/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિલીપ કાળુભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ. હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ કાળુભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૬/એજેએ/આઈડીઆર/૧૭૦૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઈગર લેથ્સ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી જીવાભાઈ શંકરભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ શંકરભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૭/એજેએ/આઇડીઆર/૨૧૪૮ થી ૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની + ૧ અને તેના કામદારશ્રી નવ્હેલાલ જબ્બાર + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી નવ્હેલાલ જબ્બાર ૨. નગીનભાઈ મગનભાઈ અને ૩. રાજેશભાઈ છગનભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૮/એજેએ/આઈડીઆર/૧૭૦૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઈગર લેથ્સ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામલાલ પલટુભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલાલ પલટુભાઈ કોળીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૦૯/એજેએ/આઈડીઆર/૧૭૨૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાઈગર લેથ્સ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજશંકર સતગુરુલાલ શ્રીવાસ્તવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સા" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજશંકર સતગુરુલાલ શ્રીવાસ્તવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૪૨/એજેકે/આઈડીઆર/૧૭૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખોડીયાર ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામચંદ્ર નરસરૂપા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર નરસરૂપાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૪૩/એજેએફ/આઈડીઆર/૨૦૨૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફરદીન ફેબ્રીકસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નીલકન્ટ રઘુનાથ સદાવ્રત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીલકન્ટ રઘુનાથ સદાવ્રતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૪૪/એવેવી/આઇડીઆર/૨૦૬૫ થી ૬૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિન્ડેલ સબમર્સિબલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અશોક પુંડલીક વાણી + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક પુંડલીક વાણી તથા ૨. નાગેન્દ્રનાથને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૪૫/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૭૧૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાઈબાબા સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્ર ઈશ્વરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદસ્ય તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર ઈશ્વરલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

ભાગ-૧-એલ
અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારાંખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/પરલ્પ/૬ ના આધારે.)
તારાંખ ૧૮મી માર્ચ, ૮મી અને ૨૯મી એપ્રિલ, સને ૧૯૯૯ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. અસાધારણ રાજ્યપત્રનો જાહેરાતનો નંબર અને તારાંખ વિભાગ અથવા કચેરી વિષય (ટુંકી વિષય) નંબર ક્રમાંક અને તારાંખ

૧. એકસ્ટ્રા નં. ૭ ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯-૩૩-
૧૬મી માર્ચ, ૧૯૯૯. / આઈડીએ-૧૦૯૭-૫૯૨(૯૭)
મ-(૪), તા. ૨૦-૨-૧૯૯૯.

૨. એકસ્ટ્રા નં. ૮ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-
૬ઠી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ એમડબલ્યુ/૬/૧૫૯
અને ૧૧૬૨,
તા. ૨૬-૩-૧૯૯૯.

૩. એકસ્ટ્રા નં. ૯ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-
૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯ ૩૨૫૭૫,
તા. ૧૭-૪-૧૯૯૯.

૪. Extra No. 10 No. KH-SHMC-32575--,
30th April 1999 Dt. 17th April, 1999.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ,
સચિવાલય, ગાંધીનગર.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ લેન્ડ અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ લેન્ડ અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

Deputy Commissioner of Labour
& Competent Authority under
the Minimum Wages Act, 1948.
Ahmedabad.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, MAY 6, 1999 / VAISAKHA 16, 1921 [No. 18

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation.

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૦-એજે-૧૦૯૯-એફઆર-૧૫-મ(૨).- ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ
ફટોલાઈઝર્સ કું. લી., વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, ના કન્સી. કેસ નં.૨૫૫/૯૬ કે જેમાં ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટાઇલાઇઝર્સ ઓફીસર્સ એસોસીએશન, વડોદરાએ માંગણી મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક આયર્ષય નં. (૨)ને સંદર્હુ વાઘરાત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

''કંપનોમાં કામ કરતા ગ્રોડ-ર સી.ડી. તથા ગ્રોડ-ર બી.ડી. ૧ ના કર્મચારીઓને તેઓને જ્યારથી ચાજમેનનો હોદ્દો આપ્યો ત્યારથી તેમજ તેઓને સુપરવાઇઝર/સીનીયર સુપરવાઇઝરનો હોદ્દો આપીને જે તારીખથી સિંગલ રેઇટથી તેઓએ બજાવેલ વધારાના કામના કલાકોનું વળતર ચુકવેલ હોય તે જ તારીખથી વધારાના કામના કલાકોનું વળતર ડબલ રેઇટથી (૧:૨ના રેશિયાથી) એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૧-એજે-૧૦૯૮-એફઆર-૨-મ(૨). - ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર(૧) નાચબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી જાહેર આરોગ્ય અને સુખાકારી પેટા વિભાગ, ગુજરાત પાણી

પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ગાંધીનગર અને તેમજ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેર, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ ગાંધીનગર અને મોલ મજ્દૂર સભા, સુરેન્દ્રનગર અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગરના કન્વી. કેસ નં. ૫૪/૯૭ કે જેમાં મોલ મજ્દૂર સભા, સુરેન્દ્રનગરે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦નો પેટા કલમ : (૧)ના બંડ (દા) થી મળેલ સત્તાનો રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સંદરહું વાઘ્ચસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
મે. આર. જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી.

અધિનિયમ (૬) નામના અધિનિયમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સા. વિભાગ, ગાંધીનગર, તા. ૧લી મે, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અ. ૧ નિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર- ૮/૯૯-આઈડીએ-૧૦૯૯-૧૭૨૪-મ-૧.- ગુજરાત સરકારનો અધિપ્રાય ૧૦ થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર હેમા કેમોકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ગોરવા, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (તારાને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પાછી કલમ-૧ના મંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના એક નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તંકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાથી રૂએ હેમા કેમોકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ગોરવા, વડોદરાના કામદારોની હડતાળ ઉપર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

૨. ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

સમરો પનોશમેન્ટ તરીકે મોન્ટે કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરેલ રૂ. ૫૦૦/-કામદારોને પાછા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્ય સરકારના હુકમથી અને તેમના નામે,
સી. એમ. સદાઈયા,
ઉપસચિવ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.
કરવા બોધાયે કે કેમ ?

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૪૬/એજેડી/આઈડીઆર/૧૫૦૫ થી
૧૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધવલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામનરેશ રતિરામ + ૯ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. /૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના બહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|---------------------|-----------------------|
| ૧. રામનરેશ રતિરામ | ૬. રતીલાલ મોતીભાઈ |
| ૨. સહદેવ રતિરામ | ૭. લક્ષ્મીબેન દલપતભાઈ |
| ૩. રામજીભાઈ મોતીભાઈ | ૮. ધનીબેન લક્ષ્મણભાઈ |
| ૪. ભાગીરથ મેયારામ | ૯. ઓમસિંહ ગોપીચંદ |
| ૫. મુન્નાલાલ રામચરણ | ૧૦. રવિપ્રસાદ કે. |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત
કરવા બોધાયે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

પ્રમુખ ઔદ્યોગિક તકરારા અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૪૦/એવેબી/આઇડીઆર/૨૮૦૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી સ્કોટ્સ કોર્પોરેશન લી. + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામકિશન કે. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મોની કલમ-૩(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) મોની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જોડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદર હુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અમદાવાદને સદર હુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.
અનુસૂચિ
શ્રી રામકિશન કે. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

પ્રમુખ કમિશનર મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ
૩૦ જાન્યુઆરી ૧૯૯૩
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.
શ્રી રામકિશન કે. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૪૨/એવેપી/આઈડીઆર/૪૬ શ્રી ૫૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વનઅધિકારીશ્રી + ૧ ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી જગદીશકુમાર જવાનસિંહે ચાવડા + ૯ વરોળી છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના બહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ./... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુકમદાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી જગદીશકુમાર જવાનસિંહે ચાવડા ૬. બળદેવભાઈ નાથાભાઈ રાવલ

૨. શ્રી દિનાજી ભલાજી ઠાકોર ૭. રૂપાજી ગલાજી ઠાકોર

૩. શ્રી બાળજી રાંડાજી ઠાકોર ૮. દશરથજી રણછોડજી ઠાકોર

૪. શ્રી રમેશજી મંગાજી ઠાકોર ૯. પ્રહલાદજી મોદનજી ઝાલા

૫. શ્રી ભરતજી ભલાજી ઠાકોર ૧૦. ભાનુભાઈ દેવજીભાઈ

જે તેમની મૂળ જરૂરયાતો પડેલા દિવસોના મુજબ પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધાયે છે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ.

આથી હવે, આધોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ૧૩૧ ક્રમાંક GUJ. GOVT. GAZ. MAY 6, 1999 / VAISAKHA 16, 1921 [PART I] કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે સુધારો ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર ક્રમાંક નામક-અધિ-ક-ફરિ-આઈડીઆર-એલે-૨૭૮-૯૨-આ કચેરીના તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એલે-૨૭૮-૯૨ ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચએસએચએમસી-આર-ક-૨૦૮૦૩ માં મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૧ની મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ આઈડીયલ સીટ મેટલ સ્ટેમ્પીંગ પ્રા. લી. લખેલ છે તેના બદલે આઈડીયલ સીટ મેટલ એન્ડ પેસીંગસ પ્રા. લી. વાંચવા વિનંતી છે. અમદાવાદ, ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૩૦/ઓ.વિ.-૨/૩૧૯/૯૩.- આ નીચે સંક્ષીપ્ત કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર વેજુટેબલ પ્રોડક્ટ યુનિટ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગર ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બોયલર એટેન્ડન્ટની કામગીરી કરતાં શ્રી લક્ષ્મીભાઈ હીરાભાઈને પગાર ધોરણ ૯૦૦-૨૫-૧૧૫૦-ઈબી-૩૦-૧૮૦૦ના પગાર ધોરણમાં રૂ. ૧૦૮૦ તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૦ થી ફીક્સ કરી મળવાપાત્ર મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય મળવાપાત્ર લાભો તથા હોદ્દો આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૩૧/ઓ.વિ.-રે/૩૧૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગટડા નગરપંચાયત ગટડા (સ્વામીના.) અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ભાવનગર મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગર પંચાયત ગટડામાં નોકરી કરતાં શ્રી જગદીશ કાળુને લાઈનમેન તરીકે નોકરીમાં દા. તા. થી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મજકુરને ચોથા પગાર પંચની ભલામણ મુજબ તથા પંચાયતના ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને જે પગાર ગ્રેડ આપવામાં આવે છે તે મુજબ પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૧૩૪/ઓ.વિ.-રે/૩૩૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વિંછીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાલમંદિરમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી રેખાબેન શાંતિલાલ ડોડીયાને તેઓની મુળ દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૩૫/ઔ.વિ.-રે/૩૩૪/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વિંછીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોળાભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેઓની મૂળ દા. તા. થી વાલ્વમેનની જગ્યાએ કાયમી કરી હોદ્દો, ગ્રેડ અને સરકારશ્રીનાં વખતો વખતના પગાર ધોરણો અને તે અનુસાર મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભો પાછલા તફાવત સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૩૬/ઔ.વિ.-રે/૩૩૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જસદણ ગ્રામ પંચાયત, જસદણ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ છગનભાઈ સોલંકીને તેઓએ જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ નોકરીમાં પુરા કર્યા હોય ત્યારથી ઓકટ્રોય ઈન્સ્પેક્ટર તરીકેના ગ્રેડમાં તથા શ્રી સંજયભાઈ મોહનભાઈ ડાભીને તેઓએ જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી ઓફિસ ક્લાર્કની ગ્રેડમાં કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૩૭/ઔ.વિ.-રે/૩૩૬/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિર્મળ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ**

- | ક્રમ નં. | માંગણી |
|----------|---|
| ૧ | સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર માસે પગારમાં ૨૫ % નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? |
| ૨ | સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વર્ષમાં સાત કેઝયુલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ? |
| ૩ | સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને ૧૮ દિવસે એક હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? તે મુજબ જેટલા દિવસ બોકરી કરે તે મુજબ હક્ક રજા ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ? |
| ૪ | સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર માસે રૂ. ૬૦ સાયકલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ? |

૫ સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વર્ષે એકવાર રૂ. ૧૦૦૦ (એક હજાર પુરા) હોમ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી કરી તે મુજબ ચૂકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૩૮/ઓ.વિ.-૨૬/૩૩૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધનલક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ નં. માંગણી

૧ સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર માસે પગારમાં ૨૫ % નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- ૨ સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વર્ષમાં સાત કેઝયુલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - ૩ સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને ૧૮ દિવસે એક હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? તે મુજબ જેટલા દિવસ નોકરી કરે તે મુજબ હક્ક રજા ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?
 - ૪ સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર મહિને રૂ. ૬૦ સાયકલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?
 - ૫ સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વર્ષે એકવાર રૂ. ૧૦૦૦ (એક હજાર પુરા) હોમ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી કરી તે મુજબ ચૂકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

અ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૪૦/ઓ.વિ.-રે/૩૩૯/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી જાખતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શુભલક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

- | | |
|----------|---|
| ક્રમ નં. | માંગણી |
| ૧ | સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર માસે પગારમાં ૨૫ % નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? |
| ૨ | સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વર્ષમાં સાત કેઝયુલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ? |
| ૩ | સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને ૧૮ દિવસે એક હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? તે મુજબ જેટલા દિવસ નોકરી કરે તે મુજબ હક્ક રજા ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ? |
| ૪ | સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર માસે રૂ. ૬૦ સાયકલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ? |
| ૫ | સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વર્ષે એકવાર રૂ. ૧૦૦૦ (એક હજાર પુરા) હોમ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ? |
- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી કરી તે મુજબ ચૂકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૪૧/ઓ.વિ.-રે/૪૪૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એક્સો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમશંકર એસ. શર્માને તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ થી તારીખ ૧ લી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીનો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને દિન-૪ ને પુરેપુરો પગાર કંપનીએ કામદારને આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી, ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૪૨/ઔ.વિ.-રે/૩૪૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમશંકર એસ. શર્માને તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર ૧૯૮૨ નો સરપેન્શન હુકમ છે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ઠરાવી દિન-એકનો પુરેપુરો પગાર કંપનીએ ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૪૩/ઓ.વિ.-રે/૩૪૩/૯૩.- આનીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મે. તાતા કેમીકલ્સ લી. મુ. મીઠાપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ભાવનગર ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરબી ઓસમાણભાઈની જન્મ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૩૮ ગણી તે મુજબ કંપનીનો રેકૉર્ડ સુધારવો અને આ તારીખ રીટાયરમેન્ટ માટે આખરી ગણવી જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૪૪/ઓ.વિ.-રે/૩૪૪/૯૩.- આનીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાણવડ નગરપંચાયત, ભાણવડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડ્રાઈવરશ્રી તુલસીદાસ ચીમનલાલ ઘેલાને એમ્બ્યુલન્સ ડ્રાઈવરની ૯૫૦-૧૫૦૦ના ગ્રેડવાળી કાયમી જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૪૫/ઓ.વિ.-રે/૩૪૫/૯૩.- આનીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાણવડ નગરપંચાયત, ભાણવડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઓવરસીયર્સશ્રી પરસોતમ વલ્લભદાસ નકુમને તેને નોકરીમાં નિમણુંક આપ્યા તારીખથી કાયમી કરી અને કાયમીને મળતો રૂા. ૧૪૦૦-૨૩૦૦નો ગ્રેડ પાછળના તફાવત સાથે ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૪૭/ઓ.વિ.-રે/૩૭૬/૯૩.- આનીયે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી ડી. સી. ડબલ્યુ. લી. ધાંગધાં અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ વીરાભાઈ મુકાદમને તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ એ દિવસ એક સસ્પેન્ડ કરતા તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩નો હુકમ રદ કરી વેતન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

નાયબ મજુર કમિશનર,

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એ.આર.એસ.એમ.સી./૧૭૪૮/ઔ.વિ.-ટે/૩૭૭/૯૩.- આનીયે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ્સ લી. ખારાઈડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ જી. દવે સૈનિક વેતન કામદાર (વાયરમેન હેલ્પર) ને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી જ્યારે જ્યારે તેના ઉપરી વાયરમેન ગમે તે પ્રકારની રજા પર રહે તે દિવસ તેના દૈનિક રૂ. ૧૫ ખાસ પગાર તરીકે ચુકવવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૪૬/ઓ.વિ.-રે/૩૫૪/૯૩.- આનીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, માર્કેટ યાર્ડ, અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર નવનિતરાય મહેતાને જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાં હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સાહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૪૯/ઓ.વિ.-રે/૩૫૬/૯૩.- આનીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી જાખતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જુનાગઢ નગરપાલીકા, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (ખી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| ૧. મનોજ ગીરધરલાલ | ૮. રામા ગોપાલ |
| ૨. ભરતકુમાર દામોદર જોષી | ૯. ભગવાનજી કેશવ |
| ૩. અબ્દુલાખાં સુજાતખાં | ૧૦. બાબુ માલદે |
| ૪. મેરામણ જેઠા | ૧૧. દામજી દેવજી |
| ૫. પાર્વતીબેન હીરજીભાઈ | ૧૨. અશોક મીઠા |
| ૬. રામા ખીમા | ૧૩. પ્રકાશ અરવિંદભાઈ |
| ૭. પ્રેમજી જેરામ | ૧૪. ભરત સામજી |
| | ૧૫. મીતેશ છગનલાલ |

(૧) સંસ્થાના ઉપરોક્ત રોજમદાર કામદારો કે જેઓએ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ છે, તેઓને તે તારીખથી જે જગ્યાએ કામ કરતાં હોય તેઓને તે જગ્યાએ કાયમી કરવા કે કેમ ? તે જગ્યાનો પગાર ફીક્સ કરી એરીયર્સની રકમ દિવસ-૯૦માં ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત કામદારોને સંસ્થાના બીજા કાયમી કર્મચારીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થું, મેડીકલ એલાઉન્સ, મકાન ભાડુ, વગેરે તેમજ અન્ય લાભો મળે છે, તે તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એવે/૨૩૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી મનસુખ દેવશી કાથરોટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ દેવશી કાથરોટીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૩૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણ પરસોતમ ગામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મંગેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ પરસોતમ ગામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એવે/૨૩૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી હસમુખ નાથાભાઈ કાથરોટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ નાથાભાઈ કાથરોટીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એવે/૨૩૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી કાલરીયા દિનેશકુમાર ગોવિંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલરીયા દિનેશકુમાર ગોવિંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૩૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી અશોકકુમાર ગોરધન અમૃતીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર ગોરધન અમૃતીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૪૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુભાઈ પ્રેમજીભાઈ માલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ પ્રેમજીભાઈ માલાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એ/૨૪૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી સતીષકુમાર મગનભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર મગનભાઈ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૪૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશચંદ્ર ગંગાદાસ મોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આર્ટિકલ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આર્ટિકલ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઝે હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશચંદ્ર ગંગાદાસ મોરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૪૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જયેશકુમાર નરહરીપ્રસાદ વસાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર નરહરીપ્રસાદ વસાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એ/૨૪૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ધીરજલાલ લાખાભાઈ દટાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ લાખાભાઈ દટાણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૪૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ભુપતકુમાર ભોવાનભાઈ બલદાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતકુમાર ભોવાનભાઈ બલદાણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૫૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દામજી દુધભાઈ સુદાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામજી દુધભાઈ સુદાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૪૯/૯૩/આર.ટી - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જેન્તીલાલ મોહન જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીલાલ મોહન જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૫૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી કિશોરચંદ્ર ચંદુલાલ કાથરોટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાંય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરચંદ્ર ચંદુલાલ કાથરોટીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૧૭૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ અલંકાર, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી મયુદીન કાસમભાઈ કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, નો આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુદીન કાસમભાઈ કુરેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જુન, ૧૯૯૩.

ક્રમાંક મિડ. મહા

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

નુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એ/૧૮૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેલડોકર મોઝેક ટાઈલ્સ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ વાલજી નકુમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ વાલજી નકુમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૩૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક મેટલ ઈન્ડ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ માધુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ માધુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજ/૧૭૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી ચંપાબેન કડવાભાઈ કારેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન કડવાભાઈ કારેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી મે, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એ/૧૯૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ એન્જીનીયર્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણ નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવ્રતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ નટવરલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, MAY 13, 1999 / VAISAKHA 23, 1921

[No. 19

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯.

औद्योगिक तकरार अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૨-એજે-૧૦૯૯- એફઆર-૧૪-મ-(૨).-ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ
ફટોલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં. ૫૦/૯૯ કે જેમાં ગુજરાત સ્ટેટ ફટાલાઇઝર્સ ઓફીસર્સ એસોસિએશન, વડોદરાએ મળિણીનો મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૨) ને સંદર્હુ વાહ્યસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

''અનુસૂચિ''

- (૧) કંપની મેનેજમેન્ટે તા. ૩૭ એપ્રિલ ૧૯૯૫ની ગ્રોડ-૨ના કર્મચારીઓની પ્રમોશન પોલીસીમાં તા. ૨૧મી જુલાઈ ૧૯૯૭ના રોજ એક તરફી એસોસિએશને વિશ્વાસમાં લીધા સિવાય તેઓની કોઇપણ જાતની મંજૂરી કે પાટી બનાવ્યા સિવાય તેઓના સભાસદોના હિત વિરુદ્ધનું તા. ૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૭ના રોજ કરેલ એમેન્ડમેન્ટ રદ કરવું કે કેમ?
- (૨) જાન્યુ. ૧૯૯૭ અને જુન' ૧૯૯૭માં ગ્રોડ-૨ સી/ડી ૨-બી/ડી ૧ના રેગ્યુલર ઓફીસરોના ઇન્ટરવ્યુ લઈ પ્રમોશન આપવામાં આવેલ છે. તા. ૩૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૫ની પ્રમોશન પોલીસી અન્વયે ગ્રોડ-૨ના સુપરવાઇઝર સીની. સુપરવાઇઝર કે જેઓ ઇન્ટરવ્યુ અને પ્રમોશનની લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં તેઓને ઇન્ટરવ્યુમાં બોલાવવામાં આવેલ ન હતા તેથી તેવા કર્મચારીઓના ઇન્ટરવ્યુ લઈ રેગ્યુલર ઓફીસરોને જે પ્રમોશન આપેલ છે તેના પ્રમાણમાં સુપરવાઇઝરને પ્રમોશન આપવા તથા તેની અસર રેગ્યુલર ઓફીસરોને જે આપેલ છે તે જ આપવી કે કેમ?
- (૩) ઉપરોક્ત મુદ્દા નં. (૨) પ્રમાણે ડીસેમ્બર '૯૭ તથા જાન્યુ. ૯૮માં પણ રેગ્યુલર ઓફીસરને પ્રમોશન આપવામાં આવેલ છે. જ્યારે તેઓની સાથે જ ૩૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૫ની પ્રમોશન પોલીસી અન્વયે સુપરવાઇઝર, સીની. સુપરવાઇઝર ઇન્ટરવ્યુ તથા પ્રમોશનની લાયકાત ધરાવતા હોવા છતાં ઇન્ટરવ્યુ કોલ નહીં આપીને પ્રમોશન આપેલ નથી. તો ડીસે. ૯૭ તથા જાન્યુ. ૯૮ રેગ્યુલર ઓફીસરને જેટલા પ્રમોશન આપેલ છે તેના પ્રમાણમાં ઇન્ટરવ્યુ લઈ પ્રમોશન આપવા તથા તેની અસર રેગ્યુલર ઓફીસરોને જે આપેલ છે તે જ આપવી કે કેમ?
- (૪) ગ્રોડ-૨ માં ટાઇમ બાઉન્ડ પ્રમોશનથી આવેલ કર્મચારીઓ કે જેઓએ તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ ગ્રોડ-૨ ડી તથા સી માં ૫ વર્ષ પુરા કરેલ છે તેવા તમામ કર્મચારીઓને તા. ૩૭ એપ્રિલ,

- ૧૯૯૫ની પોલીસી પ્રમાણે તેઓની ઉપરની ગ્રેડ ૨ ડી તથા ૨ બી માં પ્રમોશન આપવા માટે ઇન્ટરવ્યુ કોલ આપવા અને જેટલી જગાઓ ખાલી હોય તેના ૫૦% જગાઓ પ્રમોશન આપીને ભરવી કે કેમ?
- (૫) હાલમાં ગ્રેડ-૨ બી તથા ૨-ડી ૧માં રહેલ સીનીયર સુપરવાઇઝરોને તે જ ગ્રેડમાં રેગ્યુલર ઓફીસર જવા માટે ઇન્ટરવ્યુ કોલ આપી/ પ્રમોશન આપી રેગ્યુલર કરવા જેટલી જગાઓ ખાલી હોય તેના ૫૦% જગાઓ ભરવી, બાકીની ૫૦% જગાઓ માંગણી નં. ૪ અન્વયે ગ્રેડ-૨ સી.ડીના કર્મચારીઓમાંથી પ્રમોશન આપીને ભરવી કે કેમ? કોઇપણ સંજોગોમાં ગ્રેડ ૨ બી કે ગ્રેડ ૨ ડી ૧ના કર્મચારીઓને રીવર્ટ કરવા નહીં કે કેમ?
- (૬) ગ્રેડ-૨બી તથા ડી ૧ના સીનીયર સુપરવાઇઝરો કે જેઓની ઇચ્છા તે જ ગ્રેડમાં ૩૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૫ની પ્રમોશન પોલીસી અન્વયે રેગ્યુલર થવાની ન હોય અને સ્વૈચ્છીક ઇન્ટરવ્યુમાં ન બેસે તો તેવા સિનિયર સુપરવાઇઝરોને જે તારીખથી તેઓ ટાઇમ બાઉન્ડ પ્રમોશનથી ગ્રેડ-૨ બી કે ડી ૧માં આવ્યા હોય તે તારીખથી ૪ વર્ષની પીરિયડ પુરો થયા બાદ એક એકસ્ટ્રા ઇન્ક્રીમેન્ટ ગ્રેડ-૨બી ડી નું આપવું કે કેમ?
- (૭) ગ્રેડ-૨ બી, ડી-૧ના સિનિયર સુપરવાઇઝર કે જેઓ રેગ્યુલર થવા માટે ઇન્ટરવ્યુમાં ન બેઠેલ હોય અને એક એકસ્ટ્રા ઇન્ક્રીમેન્ટ મેળવેલ હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને જે તારીખે પહેલું એકસ્ટ્રા ઇન્ક્રીમેન્ટ આપેલ હોય તે તારીખથી બીજા ૪ વર્ષની પીરિયડ પુરો થયેથી બીજું એકસ્ટ્રા ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ?
- (૮) પ્રમોશન આપતી વખતે સીનીયોરીટીને ખાસ મહત્વ આપી પ્રવર્તમાન સીનીયોરીટીના જે ૫૦% માર્ક્સ છે તે વધારીને ૭૦% માર્ક્સ કરવા કે કેમ?
- (૯) તા. ૩૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૫ની પ્રમોશન પોલીસી અન્વયે ગ્રેડ-૨સી, ડી ના રેગ્યુલર ઓફીસરની ખાલી પડતી જગાઓ ગ્રેડ-૨, સી.ડીના સુપરવાઇઝરો કે જેઓએ તેમની ગ્રેડમાં ૫ વર્ષથી ઓછા વર્ષ કરેલ હોય તેઓમાંથી જ ભરવી કે કેમ? જ્યાં સુધી કોઇપણ ડીપાર્ટમેન્ટમાં ગ્રેડ-૨ સી, ડીમાં સુપરવાઇઝર્સ ઉપલબ્ધ હોય ત્યાં સુધી ગ્રેડ-૨ સી, ડીના રેગ્યુલર ઓફીસરની જગાઓ સીનીયોરીટી બાયપાસ કરીને નીચેની ગ્રેડ-૩ એના કર્મચારીઓમાંથી ભરવી નહીં કે કેમ? કોઇપણ ડીપાર્ટમેન્ટમાં ગ્રેડ-૨ સી, ડી માં સુપરવાઇઝર ઉપલબ્ધ ન હોય તો જ ૩ એ ની ગ્રેડમાંથી જગાઓ ભરવી કે કેમ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
 એ. આર. જેઠવા,
 સેકશન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૧મી મે, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેએચઆર-૭૫-ટી.એન.આર-૧૦૯૮-૧૭૭૭-મ-(૨).- પક્ષકારોને ન્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માં) હેઠળ નીચે અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની ખાસ મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત છે તે કેસ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલત નં.(૪) ને તબદીલ કરવામાં આવે છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ની કલમ:૧૪માં)ની કલમ : ૩૩(બી) અન્વયે મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતેની ખાસ મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી જે કેસ પાછો ભેંચી અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલત નં. (૪)ને તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

રેક.નં.	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
એલસીઆર- ડી એટી નં.૩૭૭/૯૭	ગુજરાત એપ્રો ઇન્ડ.કોર્પો. શ્રી રમણીકલાલ ટી. સીતાપરા લી., ખેત ઉદ્યોગ ભવન, એપ્રો ગ્રુપ એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, હાઇકોર્ટ સામે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ.	બી/૧, આદિત્ય એપાર્ટમેન્ટ, હેમ એપાર્ટમેન્ટ બસ સ્ટેન્ડ સામે, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ-૧૫.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

સી. એમ. સદાઈયા,
ઉપસચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૧મી મે, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૬-ટી. એન. આર-૧૦૯૮-૪૮૯-મ-(૨). -પક્ષકારોને ધરઅંગીજો ઝડપી ન્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માં) હેઠળ નીચે અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ રાજકોટ ખાતેની મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત છે તે કેસ પાછો ખેંચી આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા અંગે મજૂર અદાલત, ૧, અમદાવાદને તબદીલ કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ની કલમ:૧૪માં)ની કલમ : ૩૩(બી) અન્વયે મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી રાજકોટ ખાતેની મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ કેસ પાછો ખેંચી અમદાવાદ મજૂર અદાલત નં. (૧)ને તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

રેક.નં.	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
(એલસીઆર) નંબર ૨૭/૯૮	મિસ્ત્રી મીલીન્દ્ર આર. ૧૭૬૦, ફકોરા શેરી, ઢાળની પોળ, આસ્ટોડિયા અમદાવાદ-૧.	ધેનેજરશ્રી, કોચમવેસ ઇન્ડિયા (ક્રીસ્ટલ ગ્રુપ) રાજકોટ.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

સી. એમ. સદાશિખા,
ઉપસચિવ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એવે/૧૯૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપ સન્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી નટવરલાલ શામજી શીંગાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ શામજી શીંગાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૪૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય એર્જીંગ પ્રા. લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી વિઠલભાઈ ચનાભાઈ કાછડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠલભાઈ ચનાભાઈ કાછડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૪મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૭૪/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામેશ્વર મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રાઘેશ્યામ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘેશ્યામ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૪મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૯૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહિલા સામખ્ય સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણ રામજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ રામજી મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ-જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૯૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. પી. એસ. ટ્રેડીંગ કું. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી સંજય મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૧૭૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુલઝાર (તુલસી હોટેલ), જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી અલીભાઈ છોટુભાઈ સીપાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલીભાઈ છોટુભાઈ સીપાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૪૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુ. સ્ટેટ હેન્ડી. એન્ડ હેન્ડલુમ ડેવ કોર્પો. લી. અમદાવાદ (૨) ગુ. સ્ટેટ હેન્ડી. એન્ડ હેન્ડલુમ ડેવ કોર્પો. લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ભરતકુમાર વી. સીંગરખીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર વી. સીંગરખીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૧૭૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીપક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી જીવીબેન ગણેસભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત; નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જીવીબેન ગણેસભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૯૩/૧૮૧/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. સી. પટેલ એન્ડ બ્રધર્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ દયારામ રામવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ દયારામ રામવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૧૭૬/૧૮૪/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદંબા પોટરી વર્ક્સ કં. લી. વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી લાભુબેન પ્રભુભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લાભુબેન પ્રભુભાઈ કોળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૧૮૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદંબા પોટરી વર્ક્સ કું. લી. વાંકાનેર અને તેના કામદારશ્રી જેરામ મેરૂભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેરામ મેરૂભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૧૮૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદંબા પોટરી વર્ક્સ ક્લુ. લી. વાંકાનેર અને તેના કામદારશ્રી હરજી છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરજી છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૧૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. ગુદાળા અને તેના કામદારશ્રીમતિ કાંતાબેન નારાયણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી", વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કાંતાબેન નારાયણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૨૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયુપીટર મોલ્ડીંગ વર્ક્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રામપ્રસાદ તેજસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રસાદ તેજસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૨૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂપાલી કાર્ટીંગ ફાઉન્ડ્રી, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી શ્યામ બિહારી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ બિહારી યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એ/૨૩૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુનઃ સ્ટીલ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રીમતી જયાબેન નાનજીબાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન નાનજીબાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૬૪/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદીનાથ કો. ઓ. હાઉ. સો. લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ મકનજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ મકનજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૬૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટો મોટીવ મેન્યુ. લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જસવંતભાઈ ભીખાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતભાઈ ભીખાભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૧૯૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેગા ફોર્જિંગ, પ્રા. લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બલરામ હરીષભાઈ આરચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલરામ હરીષભાઈ આરચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એ/૫૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોક પ્રકાશન લી. ગુજરાત સમાચાર ભવન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મધુસુદન એમ. બારભાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુસુદન એમ. બારભાયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૪૪/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુલાલ બાવાભાઈ વઘાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુલાલ બાવાભાઈ વઘાલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૯૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. એસ. પ્લાયવુડ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી., શાપર અને તેના કામદારશ્રી ભરત રમણીકલાલ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત રમણીકલાલ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એ/૧૪૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ સરકારી હોસ્પિટલના કર્મચારીઓની દિવાણ અને ગ્રાહક સહકારી મંડળી લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દિપક વિઠલભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક વિઠલભાઈ ડોડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૧૫૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટી, રાજકોટ વોલેન્ટરી વર્કર્સ એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દેસાઈ મેહુલ કિર્તીકાન્ત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ મેહુલ કિર્તીકાન્તને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૧૬૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હસુ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રામજીભાઈ ટપુભાઈ મજેઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ ટપુભાઈ મજેઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૧૬૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવાનજી કલ્યાણજી પરમાર, પી. એચ. સાયકલ સ્ટોર્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી કલ્યાણજી નાનજીભાઈ સવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્યાણજી નાનજીભાઈ સવાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૪૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. બી. ડી. હાપલીયા પટેલ સર્જિકલ હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી મીનાબેન નાથાલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન નાથાલાલ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આરએજે/૧૮૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદંબા પોટરી વર્ક્સ કું. લી., વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી કુલીબેન ગાંડુભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૮૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુલીબેન ગાંડુભાઈ કોળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૫૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્સીટીવ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી વિરજીભાઈ રવજીભાઈ થળોદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરજીભાઈ રવજીભાઈ થળોદાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, રફૂમી મે, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજેએસ/૭૬૯/૯૨/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીનાથ મેટલ વર્ક્સ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી નરભેરામ મોહનભાઈ વડગાશીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરભેરામ મોહનભાઈ વડગાશીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૦૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ સીરામીક્સ ઈન્ડ. વાંકાનેર અને તેના કામદારશ્રી સુંદરજી સામંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુંદરજી સામંતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨જી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૧૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ સીરામીક્સ ઈન્ડ. વાંકાનેર અને તેના કામદારશ્રીમતી ભાવનાબેન સુંદરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન સુંદરજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૧૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ સીરામીક્સ ઈન્ડ. વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી ભગવતીબેન સુંદરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભગવતીબેન સુંદરજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૦૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ સીરામીક્સ ઈન્ડ. વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી મીનાબેન સુંદરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર દારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન સુંદરજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૧૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવ સીરામીક્સ ઈન્ડ. વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી પુનીબેન વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુનીબેન વિનોદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૧૧૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વીંછીયા અને તેના કામદારશ્રી તળશીભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રૂઢી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તળશીભાઈ ભવાનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭ જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૬૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી નીતીન ઈશ્વરલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીન ઈશ્વરલાલ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨જી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૭૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્યવસ્થા બોર્ડ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ રજનીકાંત રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ રજનીકાંત રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭ જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૪૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી લખીબેન કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લખીબેન કાળાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૨૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામકૃષ્ણ ફેક્ટરી, વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી દૂધીબેન બાબુભાઈ મહેમદાવાદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દૂધીબેન બાબુભાઈ મહેમદાવાદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૨૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામકૃષ્ણ ફેક્ટરી, વાંકાનેર અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ ગોકળભાઈ મહેમદાવાદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ગોકળભાઈ મહેમદાવાદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૮૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ફકો ફોર્જ (ઈ) લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી સોમનાથ ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમનાથ ઉપાધ્યાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૦૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ફકો ફોર્મ (ઈ) લી., વેરાવળ અને તેના કામદારશ્રી ભરત ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત ઠાકુરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૧૦૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વીંછીયા અને તેના કામદારશ્રી ચક્રુભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચક્રુભાઈ વાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૧૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીંછીયા ગ્રામ પંચાયત, વીંછીયા અને તેના કામદારશ્રી ડાયાભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાભાઈ મંગાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૬૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એચ. કું. રાજકોટ અને તેના મદદારશ્રી એહમદઅલી શોકતઅલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩. અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એહમદઅલી શોકતઅલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ ગચ્ચાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એવે/૧૯૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જામકંડોરણા તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. જામકંડોરણા અને તેના કામદારશ્રી જયંતીલાલ દેવરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ દેવરાજભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૨૪/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સન વીડીયો ટોકીઝ, જસદણ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ તળશીભાઈ સાપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ તળશીભાઈ સાપરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, MAY 20, 1999 / VAISAKHA 30, 1921

[No. 20]

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

આંક-૯

ઔદ્યોગિક મદદલત સુરત.

સભ્ય શ્રી જી. એસ. પટેલ સમક્ષ,

રીવીઝન (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૯૭.

ધી સુરત ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. સ્પીનિંગ મીલ્સ. લી.,
વરાછા રોડ, સુરત.

અરજદાર,

વિરૂદ્ધ

શ્રી સુબેદાર સિંહ શેર સિંહ રાજપૂત.
ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા,
૩૦૩, અભિષેક હોમ્લેન્ડ, બીજે માળે,
સુમલ ડેરી રોડ, સુરત.

સામાવાજી,

હાજર રહ્યા :- અરજદાર મીલ કંપની તરફે વિદ્વાન વકીલ
શ્રી આર. સી. માસ્ટર.

સામાવાળા કામદાર તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી જ્યેશ પટેલ

વિષય :- બી. આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ-૮૫ હેઠળ
રીવીઝન અરજ.

ચુકાવ

ધી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ. સ્પોનિંગ મીલ્સ લી. કે જેને હવે
પછીની 'મીલ કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. હાલની રીવીઝન
અરજ શ્રી સુભદ્રારસિંહ શેરસિંહ રાજપૂત કે જેને હવે પછીથી 'કામદાર'
તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમના વિરૂધ્ધ બી.આઇ.આર. એક્ટના
કલમ-૮૫ હેઠળ ત્રીજી મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી એ.એ.
દેવેનાં ટી. અરજ નં. ૨૦૫/૯૧માં આંક-૧૦ હેઠળના તા. ૨૧મી જુન,
૧૯૯૭ના હુકમથી નારાજ થઇને અગ્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

મીલ કંપનીના જણાવ્યા મુજબ સામાવાળા કામદાર મીલ કંપનીમાં
રોજિદમ ખાતામાં કાયમી કામદાર તરીકે કામ કરતા હતા. સામાવાળા
કામદારે તા. ૨૬મી જુન, ૧૯૯૦ના રોજ આક્ષેપનામું આપવામાં આવેલ.
અને ખાતાકીય તપાસમાં લાગુ પડેલ સ્ટેન્ડર્ડ ઓર્ડર જોગવાઈઓ મુજબ
સામાવાળા કામદારને બચાવ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયનના
પ્રતિનિધિને હાજર રાખવા પરવાનગી આપેલી. ખાતાકીય તપાસમાં બચાવ
માટે વકીલને રોકવાની પરવાનગી આપી શકાય નહીં આથી માન્યતા
ધરાવતા યુનીયનનાં પ્રતિનિધિને બચાવ હાજર રાખી શકશે તેવો હુકમ
કરેલો. આ સામે સામાવાળા કામદાર સુરતની મજૂર અદાલતમાં ખાતાકીય
તપાસ સામે અરજ નં. ૧૧૭/૯૦ કરી મનાઈ હુકમ મેળવેલ, અને જે

હાલમાં પેડેલા છે. આ અરજીની મનાઈ અરજીમાં મેળવેલ મનાઈ હુકમનો કોઈપણ પ્રકારનો અનાદર કર્યા સિવાય તેમજ નામદાર કોર્ટે કરેલ હુકમને કોઈ પણ પ્રકારના કન્ટેમ કરવાના ઇરાદા વિના નામદાર કોર્ટે મનાઈ હુકમમાં થયેલ અર્થઘટન મુજબ એટલે કે સુદરહુ મનાઈ હુકમમાં નામદાર કોર્ટે તરફથી જ વિકલ્પ અપાયો હતો. તે જ એટલે કે ખાતાકીય તપાસમાં સામાવાળા કામદારનાં મનપસંદ વકીલને હાજર રાખીને ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીનું કામ આગળ ચલાવવું તેવો પત્ર તા. ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦ના રોજ સામાવાળા કામદારને આપેલો તેમ છતાં તે મુજબ સામાવાળા વત્યા નથી. અને ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીમાં નામદાર કોર્ટે મનાઈ હુકમને અનુરૂપ બચાવ કરવાની તક આપવા છતાં તપાસમાં હાજર રહેવા નથી. તેથી તપાસ અધિકારીએ એકતરફી તપાસ કરવી પડેલી અને પરિણામ રૂપે સામાવાળા કામદારને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦ના રોજથી બરતરફ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવ્યો છે. તે હુકમ હરકોઈ સંજોગોમાં ન્યાયી વ્યાજબી છે. રોવીઝન અરજીમાં મોલ કંપની વધુમાં એવી હકીકત જણાવે છે કે મુળ ટી. અરજીમાં આ કામના સામાવાળા કામદાર સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરની હતી કે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધની હતી તે અંગે પ્રાથમિક તબક્કે ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ હતો. આંક-૧૦ હેઠળ આ કામના સામાવાળા વિરૂધ્ધ કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેમ નામદાર લેબર કોર્ટે ઠરાવેલ છે. આંક-૧૦ની નીચલી મજૂર અદાલતની હુકમ કાયદાની જગ્યાએ વિરૂધ્ધ છે. અને હકીકતનું અર્થઘટન કરવામાં નીચલી અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. નીચલી અદાલતમાં તેઓએ રજૂ કરેલા દસ્તાવેજો અને સાક્ષીઓની જુબાનીઓની હકીકતોનું અર્થઘટન કરવામાં ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. આમ આ હકીકત હોય ટી. અરજી નં. ૨૦૫/૯૧માં આંક-૧૦ હેઠળ નામદાર લેબર કોર્ટે સુરતનાં જે હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવા અરજ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારે અરજદારની રોવીઝન અરજી વિરૂધ્ધ કોઈ લેખીત વાબ રજૂ કરેલ નથી. સામાવાળા કામદાર મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજી નં. ૨૦૫/૯૧ મોલ કંપની વિરૂધ્ધ બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ કરેલ તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે આ કામના સામાવાળા કામદાર ૧૫ વર્ષથી રાઉન્ડેમ ખાતામાં કાયમી કામદાર તરીકે અરજદાર સંસ્થામાં કામ કરતા હતા. તા. ૨૬મી જૂન, ૧૯૯૦ના રોજ મોલ કંપનીએ ફેક્ટરોનાં રેકૉર્ડ સાથે એડાં કર્યાં છે. તથા નેક કામમાં છઠ્ઠામીરી કરોને અને બીજા એક કામદાર ઉશ્કેરાઈને માર મારવાનું તહોમત મૂકેલ હતું. આ તહોમત પત્રનો જવાબ મોલ કંપની તા. ૨૮મી જૂન, ૧૯૯૦નાં રોજ તેઓએ આપેલ ત્યારબાદ સામાવાળા કામદારે તા. ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૦નાં રોજ એક પત્ર મોલ કંપનીએ લખેલો જેમાં જણાવેલ કે તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૦નાં રોજ મોલ કંપનીની ઓફીસમાં સાંજનાં પાંચ વાગે સુરેશભાઈને તપાસ અધિકારી સમક્ષ હાજર રહેવા જણાવેલ

પરંતુ બચાવ માટે માન્ય યુનીયનનાં એટલે કે ધી ટેક્સટાઇલ લેબર યુનીયનના પ્રતિનિધિને હાજર રાખવા માટે પરવાનગી આપેલી ત્યારબાદ તા. ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ના રોજ સામાવાળા કામદારે મીલ કંપનીનાં તા. ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ના પત્રનો જવાબ આપેલો. જેમાં તેઓ અભણ હોય કાયદાનું જ્ઞાન ધરાવતાં ન હોય કાયદાકીય જ્ઞાન ધરાવતાં પ્રતિનિધિને રોકવા જરૂરી સમય આપવા તારીખ માંગેલી સામાવાળા કામદારે તા. ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ના રોજ મીલ કંપનીએ પત્ર લખેલો તેમાં વકોલ રોકવા માટે પરવાનગી આપવી તેના જવાબમાં મીલ કંપનીએ આવી પરવાનગી આપેલ નહીં તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ના રોજ તપાસ અધિકારીને પત્ર લખેલો અને વકોલ રોકવાની પરવાનગી માંગેલી જેને મીલ કંપનીએ તપાસમાં વાંધો લીધેલો. અને આથી તપાસ અધિકારીએ તે મુજબ હુકમ પસાર કરેલો આથી સામાવાળા કામદારે તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૦ના રોજ લેબર કોર્ટમાંથી સ્ટેટ હુકમ તપાસ સામે સ્ટે મેળવેલો અને આ સ્ટે કોર્ટમાં ચાલુ હતો તેની મીલ કંપનીમાં તપાસ અધિકારીને જાણ હોવા છતાં એક તરફ તપાસ નીમેલી આ તપાસ સામે સ્ટે હજુ પણ ચાલુ છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય મીલ કંપનીએ કરેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર હોય રદ કરવા માંગણી કરેલ અને આ બધી હકીકતો દર્શાવી નોકરીમાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત થવા માંગણી કરેલી.

ટી.અરજી નં.૨૦૫/૯૧માં મીલ કંપની તરફથી સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધની હતી કે કાયદેસરની હતી તે અંગે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલો હતો. આ પ્રાથમિક મુદ્દો એટલે કે ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત મુજબ થયેલ છે કે કેમ? તે બાબતે બંને પક્ષકારોની પુરાવાઓ લેવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ નીચલી મજૂર અદાલતે આંક ૧૦ હેઠળ હુકમ કરી મીલ કંપનીએ સામાવાળા કામદારની કરેલ ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને જોગવાઈઓનો ભંગ થયેલ હોય ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેમ ઠરાવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૧૦ હેઠળ હુકમ તા. ૨૬મી જુન, ૧૯૯૭ના રોજ કરેલ છે. તેની સામે આ હુકમ રદ કરવા મીલ કંપનીએ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

મીલ કંપની તરફથી તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી આર. વી. માસ્ટરે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફ તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી જયેશ પટેલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

મારા નિર્ણય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું મજૂર અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીનો ટી.અરજી નં.૨૦૫/૯૧ આંક-૧૦ હેઠળ તા. ૨૧મી જુન, ૧૯૯૭ની સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ ભૂલ ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત છે અને ફરવવા પાત્ર છે.

(૨) શું હુકમ થવો જોઈએ ?

આમ ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

મુદ્દા નં.-૧ હકારમાં.

મુદ્દા નં.-૨ નીચે આમરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો :-

મુદ્દા નં.-૧ :-

૭. અરજદાર મીલ કંપનીએ સુરતની ત્રિજ મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-૨૦૫/૯૧માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેર-કાયદેસરની છે. તેમ ઠરાવી તેની સામે નીચલી મજૂર અદાલતની આ હુકમ રદ કરવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલત સમક્ષ આ કામના સામાવાળા કામદાર તરફથી પ્રાથમીક મુદ્દા ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ કે મીલ કંપનીએ તેઓની ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. તે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતને અનુરૂપ નથી અને જેથી ગેરકાયદેસર છે. આ પ્રાથમીક મુદ્દાના અનુસંધાને બંને પક્ષકારોનો આ મુદ્દો અંગે પુરાવાઓ લઈ નીચલી મજૂર અદાલતે તરફથી આ કામનાં સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આ અંગેનો હુકમ આંક-૧૦થી પસાર કરેલ છે. જેની અંદર આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસમાં બચાવ કરવા પુરો તક આપેલ નહો. તેમજ ખાતાકીય તપાસ-આગળ ચલાવવા ઉપર મજૂર અદાલતે મનાઈ હુકમ હોવા છતાં મીલ કંપનીએ સામાવાળા કામદાર વિરૂધ્ધ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવી પૂરી કરી દીધેલ હતી. અને આથી સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. આમ નીચલી મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ આગળ નહો ચલાવવા અંગે મજૂર અદાલતનો સ્ટે હોવાને કારણે સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ નથી. અને મીલ કંપનીએ એક તરફ રોતે ખાતાકીય તપાસ ચલાવેલ છે. તેવા નીર્ણય ઉપર આવી નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારની કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હકોક્ત જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારને મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ આગળ નહિ ચલાવવા અંગેનો સ્ટે હોવા છતાં ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે. જે ગેર-કાયદેસર ઠરાવેલ છે. તે નીર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અને નકકી કરવાનું છે.

મીલ કંપનીએ આ કામમાં સામાવાળા કામદારને તા. ૨૬મી જૂન, ૧૯૯૦નાં રોજ તહોમતપત્ર આપેલ જે ટી. અરજમાં આંક-૨૮થી રજૂ થયેલ છે. આ તહોમતપત્રનાં અનુસંધાને મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ અધિકારી પી. કે. રઘુવંશીની નીમણુક કરેલ અને તપાસ અધિકારી રઘુવંશીએ આ કામમાં સામાવાળા કામદારને ખાતાકીય તપાસમાં તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૦નાં દિવસે હાજર રહેવાપાત્ર લખેલો જે મૂળ અરજમાં આંક-૧૬થી રજૂ થયેલ છે. આ કામમાં સામાવાળા કામદારને તા. ૧૨મી જુલાઈ ૧૯૯૦નાં રોજ ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેવા પત્ર મળેલ તેનાં અનુસંધાને તેઓએ તા. ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૦નાં રોજ પત્ર લખી મુદ્દતની માંગણી કરેલ અને વકીલ રોકવા પરવાનગી માગેલી જે મૂળ ટી. અરજમાં આંક-૧૭થી રજૂ થયેલ છે. આથી ફરીથી ખાતાકીય તપાસ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૦નાં રોજ સાંજના પૂ. ૩૦ કલાકે રાખવામાં આવેલ છે. તેનાં પત્ર સામાવાળા કામદારને લખેલ જે આંક-૧૮થી રજૂ થયેલ છે. ત્યારબાદ સામાવાળા કામદારે કાયદાની જાણકારી ધરાવતાં પ્રતિનિધિને રોકવા તપાસ અધિકારીને પત્ર લખેલ જે આંક-૧૯ થી રજૂ થયેલ છે. ત્યારબાદ તા. ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૦નાં રોજ ખાતાકીય તપાસ રાખી તેમાંપણ સામાવાળા કામદારે મુદ્દત માગેલી અને જણાવેલ કે મધ્યપ્રદેશ ખાતે એમનાં સગા કાકાનો દીકરો ગુજરી ગયેલો હોય ૧૫ દિ.ની મુદ્દત આપવા માંગણી કરેલ. અને ત્યારબાદ તા. ૨૪મી જુલાઈ ૧૯૯૦નાં દિવસે આ કામમાં સામાવાળા કામદારે મજૂર અદાલત સુરતમાં ઓ.ટી. અરજ નં. ૧૧૭/૯૦ દાખલ કરી ખાતાકીય તપાસ આગળ નહો ચલાવવા અંગે મનાઈ હુકમ મેળવેલ હતો. ઓ.ટી. અરજનાં. ૧૧૭/૯૦ની નકલ મુળ અરજમાં આંક-૨૧થી રજૂ થયેલ છે. ઓ.ટી. અરજ નં. ૧૧૭/૯૦માં મજૂર અદાલત સુરતે કરેલ હુકમ અને તેનાં અનુસંધાને મીલ કંપનીને કાઢવામાં આવેલ નોટીસ મુળ ટી. અરજમાં આંક-૩૦ થી રજૂ થયેલ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારે મુળ ટી. અરજમાં એવી તકરાર લીધેલ કે મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી નહિ. તેઓ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે મનાઈ હુકમ આપેલ તેમ છતાં મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવી એક તરફની નીર્ણય લીધેલ છે. સામાવાળા કામદારની આ તકરારને ધ્યાનમાં રાખી બીજી મજૂર અદાલત સુરતમાં વ્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજ નં.-૧૧૭/૯૦માં સુરતની મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ આગળ નહિ ચલાવવી એવી મનાઈ હુકમ આપેલ તેમજ મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ કરેલ છે અને જે કન્ટેનર ચોક્કસ કોર્ટ ધાવ્ય છે. અને આથી મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ આ કામના સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર છે. તેવા નિર્ણય ઉપર લેવા મૂળ ટી. અરજમાં ઓ.ટી. અરજ નં.-૧૧૭/૯૦ કે જેમાં નીચલી મજૂર અદાલતે ખાતાકીય તપાસ અંગે મનાઈ હુકમ આપેલ છે. તે આંક-૩૧થી રજૂ થયેલ છે. અને તેનાં અનુસંધાને કોર્ટ તરફથી

મીલ કંપનીને કાઢવામાં આવેલ નોટીસ ઓર્ડર-૩૦થી રજૂ થયેલ છે. ઓર્ડર-૩૦ની લેબર કોર્ટની નોટીસમાં

"Ad-interim stay, as prayed for in para 8 (1) & 8 (2) of stay application granted till further order"

આમ સુરતની મજૂર અદાલતે ઓ.ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦માં કે જે મૂળ ટી. અરજીમાં ઓર્ડર-૩૧થી રજૂ થયેલ છે. તેમાં અરજીની પેરા નં.-૮ (૧) અને (૨) માં માગ્યા મુજબ બીજો હુકમ કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી વચ્ચાણાનો મનાઈ હુકમ આપવા હુકમ કરેલ છે. મૂળ ટી અરજીમાં ઓર્ડર-૩૧થી રજૂ થયેલ ઓ.ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦માં સૌ પ્રથમ તો પેરા નં.-૮ (૧) અને (૨)માં આવી કોઈ દાદ માગવામાં આવેલ નથી.

ઓર્ડર-૩૧ ઓ.ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦નો પેરા નં.-૭(૨) જોઈએ તો આ કામમાં સામાવાળા કામદારે એવી દાદ માગેલ કે સામાવાળા નં.-૧નાં એટલે કે ખાતાકીય તપાસ અધિકારી અને સામાવાળા નં.-૨ એટલે કે મીલ કંપની કામદારનાં મનપસંદ પ્રતિનિધિ સિવાય આવી ખાતાકીય તપાસમાં આખરી નીણય કરે કરાવે નહિ. તેવો જાથુકનો મનાઈ હુકમ મીલ કંપની તથા ખાતાકીય તપાસ અધિકારીને ફરમાવવા માંગણી કરેલ છે. અને સુરતની મજૂર અદાલતે આ પેરામાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ છે. આથી સુરતની મજૂર અદાલત આપેલ મનાઈ હુકમ જોતાં જ્યાં સુધી મીલ કંપની કે ખાતાકીય તપાસ અધિકારી આ કામમાં સામાવાળા કામદારને બીજા યુનોયનનો પ્રતિનિધિ કે વકીલ રોકવાની પરવાનગી ન આપે ત્યાં સુધી ખાતાકીય તપાસ આગળ કરવી નહી તેવો અર્થ થાય છે.

સુરતની મજૂર અદાલતમાં ઓ.ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦માં આવી મનાઈ હુકમ આપ્યા પછી મીલ કંપનીએ આ કામમાં સામાવાળા કામદારને તા. ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦નાં રોજ પત્ર લખી મનપસંદ એડવોકેટ સાથે હાજર થવા જણાવેલ છે. જે મૂળ ટી. અરજીમાં ઓર્ડર-૨૦ થી રજૂ થયેલ છે. ઓર્ડર ૨૦નાં પત્રમાં વધુમાં એમ પણ જણાવેલ છે કે હાજર થવામાં કરાર કરશો તો એક તરફ તપાસ કરવામાં આવશે. તેની નોંધ લેશો. મીલ કંપની આ પત્રનાં સામે આ કામનાં સામાવાળા કામદારને જવાબ આપતો પત્ર લખેલ છે. જે મૂળ ટી. અરજીમાં ઓર્ડર-૨૧થી રજૂ થયેલ છે. અને તેમાં જણાવેલ છે કે ઓ.ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦માં સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતે સ્ટે આપેલ હોય ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહો શકાય નહિ અને તેવી તપાસ હાલમાં આગળ ચલાવી શકે તેમ નથી. ત્યારબાદ મીલ કંપની ફરીથી તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦નાં રોજ આ કામમાં સામાવાળા કામદારને પત્ર લખી પસંદગીનાં એડવોકેટ સાથે ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેવા જણાવેલ છે. તેમ જુતાં આ કામમાં સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેલા નથી. મીલ કંપનીનાં તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦નાં ઓર્ડર-૨૩ના પત્ર સામે મીલ

કંપની કોર્ટનો મનાઇ હુકમ હોવાથી ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેશે નહિ. તેવો પત્ર લખેલ છે. જે મુજબ ટી. અરજીમાં આંક-૨૪થી રજૂ થયેલ છે. આથી આ બધી પત્રવ્યવહાર થયેલ તેમ જતાં આ કામમાં સામાવાળા કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેલ નહિ. મીલ કંપની તરફથી એકતરફી ખાતાકીય તપાસ ચલાવી સામાવાળા કામદારને નોકરોમાંથી બરતરફ કરવાનો નીર્ણય લીધેલ છે.

આપણે ઉપર જોયા મુજબ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતની ઓ.ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦માં મનાઇ હુકમ અરજીનાં પેરામાં માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપેલ છે. અને સદર અરજીનાં પેરા નં.-૨માં જ્યાં સુધી મીલ કંપની બીજા યુનિયનના પ્રતિનિધિ કે વકીલ રોકવાની પરવાનગી આપેલી નહિ ત્યાં સુધી ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી નહિ. કે આખરો નીર્ણય કરે કરાવે નહિ તેવો અર્થ થાય છે. અને મીલ કંપની તરફથી આ સુરત લેબર કોર્ટનાં વચાણાનાં મનાઇ હુકમને ધ્યાનમાં રાખી આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મનપસંદ વકીલ કે પ્રતિનિધિને બચાવ કરવા સાથે રાખી ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લેવાં બે પત્રો લખેલ છે. તેમ જતાં સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસમાં ભાગ લીધેલ નથી. ઓ.ટી. અરજી નં.-૧૧૭/૯૦માં સુરતની મજૂર અદાલતે પેરામાં માગ્યા મુજબ વચાણાનાં મનાઇ હુકમ આપવામાં આવે છે. તેવો હુકમ ન કર્યો હોત અને સ્પષ્ટરોતે આવો હુકમ કર્યો હોત કે આ અરજીમાં બીજો કોઈ હુકમ કરવામાં આવે નહી ત્યાં સુધી મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી નહિ. તો તેવા સંજોગોમાં મીલ કંપની આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મનપસંદ વકીલ દ્વારા ખાતાકીય તપાસમાં હાજર થઈ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવા પત્ર લખી શકે નહિ કે ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવી શકે નહિ અને જો મીલ કંપની તેમ કરેલ હોત તો અવશ્યપણ કોર્ટનાં હુકમનો અનાદર થાત. પરંતુ મજૂર અદાલતે ઓ. ટી. અરજીમાં પેરામાં માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપેલ છે. અને ઉપર જોયું તે મુજબ વકીલ કે મનપસંદ પ્રતિનિધિ જ્યાં સુધી મીલ કંપની રોકવા દે નહિ ત્યાં સુધી મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી નહિ. તેઓ વચાણાનાં મનાઇ હુકમનો અર્થ ધાય છે અને તે જોતાં મીલ કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ખાતાકીય તપાસમાં વકીલ સાથે હાજર થઈ ભાગ લેવા પત્ર લખેલ છે. આથી કોર્ટનાં કોઈ હુકમનો અનાદર થતો નથી. તેવું માફ માનવું છે. અને તે જોતાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે ખાતાકીય તપાસમાં વકીલની સાથે રાખી બચાવ કરવા હાજર થઈ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી જોઈતી હતી. પરંતુ તેમ કરેલ નથી. અને આથી આ સંજોગોમાં મીલ કંપનીએ એક તરફી રીતે ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવામાં આવેલ છે. તેવું કહી શકાય નહિ. મીલ કંપની તરફથી આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ખાતાકીય તપાસમાં મનપસંદ વકીલ સાથે હાજર રહેવા બે પત્રો લખાવામાં આવેલા છે. ઓ.ટી. અરજીમાં આંક-૨૦ અને આંક-૨૩થી રજૂ થયેલ છે. આમ જતાં આ કામનાં સામાવાળા

કામદાર ખાતાકીય તપાસમાં હાજર રહેલ નથી. અને ત્યારબાદ મીલ કંપનીએ ખાતાકીય તપાસ આગળ ચલાવવી જે તે નીર્ણય ઉપર આવેલ છે. અને આથી આ કામમાં સામાવાળા કામદારને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત મુજબ ખાતાકીય તપાસમાં બચાવ કરવાની મીલ કંપની તરફથી પૂરે પૂરી તક આપેલ છે. તેમ છતાં ખાતાકીય તપાસમાં હાજર થઈ ભાગ લીધેલ નથી. તે જોતાં મારી દષ્ટિએ મીલ કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ સામાવાળા કામદારની ખાતાકીય તપાસ કાર્યદેસર કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતને અનુરૂપ છે. અને આથી બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામે મીલ કંપનીએ કરેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાર્યદેસર ઠરાવેલ છે. તે અયોગ્ય અને ક્ષતિયુક્ત છે.

સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ એવો મુદ્દો ઉઠાવ્યો છે કે બી.આઇ. આર. એક્ટમાં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરૂધ્ધ રીવીઝન

અંગેનો કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવી ન હોવાથી મીલ કંપનીની આ રીવીઝન ચાલવા પાત્ર નથી. અને તે રદ કરવી જોઈએ. હવે એ વાત સાચી છે કે બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૫માં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરૂધ્ધ રીવીઝન કરવા બાબત કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી. પરંતુ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫માં નીચલી મજૂર અદાલત ઉપર દેખરેખ રાખવા બાબતમાં જોગવાઈઓ કરવામાં આવી છે. બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫ જોવાથી એ હકીકત માલમ પડે છે કે તમામ મજૂર અદાલતો ઉપર ઔદ્યોગિક અદાલતો દેખરેખ રાખવાની હોય છે. અમદાવાદ લક્ષ્મી કોટન મીલ્સ લી. વિરૂધ્ધ મોહન અર્જૂન-ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ રીપોર્ટર ૧૯૫૬-પાન નં.-૧૧૬૩ તથા સારંગપુર કોર્ટ મેન્યુ. કંપની લી. વિરૂધ્ધ મજૂર મહાજન સંઘ-ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ-ભાગ-૧ એલ. તા. ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૦નાં પાન નં.-૩૦૫માં એવું ઠરાવ્યું છે કે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ મજૂર અદાલતનાં ચૂકાદા વિરૂધ્ધ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રીવીઝન થઈ શકે પરંતુ આ રીવીઝનમાં ઔદ્યોગિક અદાલત ઉપર જણાવેલ ચૂકાદામાં જણાવ્યા મુજબ મર્યાદિત સત્તાઓ હોય છે. આમ આ ઉપરોક્ત હકીકતો હોવાથી સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રી જયેશ પટેલની દલીલો કે બી.આઇ.આર. એક્ટમાં નીચલી અદાલતનાં ઠરાવ વિરૂધ્ધ રીવીઝન અંગે કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ ન હોવાથી અરજદાર મીલ કંપનીની આ રીવીઝન અરજ ચાલવાપાત્ર નથી. તેમાં કોઈ તથ્ય ન હોવાથી હું ગ્રાહ્ય રાખતો નથી.

આમ ઉપરોક્ત સમગ્ર હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજ નં.-૨૦૫/૯૧માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારનાં કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવતો હુકમ કરેલ છે. તે અયોગ્ય ગેરકાયદેસર અને ક્ષતિયુક્ત છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ ફેરવવાપાત્ર છે. અને તેથી મુદ્દા નં. ૧નો જવાબ હું હકારમાં આપું છું.

મુદ્રા નં. ૨

ઉપરોક્ત કારણોસર મીલ કંપની અરજ મંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે.
અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

ધી સુરત ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી.ની આ રોવીઝન
અરજ મંજૂર કરવામાં આવે છે. અને સુરતની બીજી મજૂર અદાલતમાં
ન્યાયાધીશશ્રીનો આંક-૧૦ તા. ૨૧મી જૂન, ૧૯૯૭નાં રોજનો હુકમ રદ
કરવામાં આવે છે. મીલ કંપનીએ કામદારશ્રી સુબેદારસિંહ શેરસિંહ
રાજ્યપત્રની કસ્ટેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત મુજબની
કાયદેસર યોગ્ય અને ન્યાયી છે. તેણે ઠરાવવામાં આવે છે. બર્ડ અંગે કોઈ
હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮.

જ. એચ. પટેલ
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૨૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ ગવર્નમેન્ટ હોસ્પિટલ એમ્બ્લોઈઝ ક્રેડીટ એન્ડ કન્સ્યુમર્સ કો.ઓ. સોસાયટી, લી. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ દેવજીભાઈ બાબરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ દેવજીભાઈ બાબરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૬૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીમીયર એન્જીનીયર્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી મેહંદભાઈ રૂપડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહંદભાઈ રૂપડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૧૬૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રમેશ સ્ક્રીન પ્રીન્ટરી, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી છગનભાઈ ગગજીભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ ગગજીભાઈ કોળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૨૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંઘાડીયા મનસુખલાલ આણંદજી મર્થક, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ઓસામાણ જમાલભાઈ લાડુવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓસામાણ જમાલભાઈ લાડુવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૬૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટ્રોન સીક્યોરીટી પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જયેન્દ્ર કાનજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્ર કાનજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એવે/૨૭૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટોરિંગ સીક્યોરીટી પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમજી કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજી કાનજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એન્ ૭૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટ્રોન સીક્યોરીટી પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી લાભશંકર છગનલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" બાંધતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાભશંકર છગનલાલ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાં થે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૭૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટ્રોન સીક્યોરીટી પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ એમ. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ એમ. જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૭૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટ્રીંગ સીક્યોરીટી પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુભા રામભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભા રામભા ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૭૪/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટ્રીંગ સીક્યોરીટી પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રભુલાલ અંબાલાલ જોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુલાલ અંબાલાલ જોશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૭૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટ્રોન સીક્યોરીટી પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી કિશોરસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાંય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસિંહ ગજેન્દ્રસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૬૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિક્રમ સ્ટીલ લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ભગવાનજીભાઈ પરસોતમભાઈ ટાંક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજીભાઈ પરસોતમભાઈ ટાંકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૮૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ફકો ફોર્જ ઈન્ડીયા લી., વેરાવળ અને તેના કામદારશ્રી રમેશ જીવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ જીવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એચે/૮૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જસ્મીન મોટર્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પાટડીયા કિશનભાઈ લીલાધર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટડીયા કિશનભાઈ લીલાધરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજેજી/૧૩૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, રાજકોટ ૨. ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રામભાઈ ગોવિંદ કવન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભાઈ ગોવિંદ કવનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજેકે/૭૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ ૨. ડે. એન્જી. ભાદર સિંચાઈ સેક્શન-૨, ધોરાજી અને તેના કામદારશ્રી વલ્લભભાઈ ગોરદનભાઈ રાવરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભભાઈ ગોરદનભાઈ રાવરાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજેએસ/૧૩૪/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમાજ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, જી. પં. , રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રીમતી વિજયાબેન નાથાલાલ મેવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિજયાબેન નાથાલાલ મેવાડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, દૃઢી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજેએસ/૧૯૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ડાયાલાલ એન. ધડુક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાલાલ એન. ધડુકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**કુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર/એજેવી/૨૬૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વિદ્યુત વિભાગ, મ. અને મા. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રમેશ કરમશીભાઈ રાજપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ કરમશીભાઈ રાજપરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક.વ./૧૪૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./...../આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

"કપડવંજ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી આર.એસ. બારોટને ડી. એમ. એ/કપડ/ડી.કે. નં. ૨૬૦/૯૨ /૧૧/૯૩ એસ. ટી. ડેપો કપડવંજ તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ ને તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ" ?

વડોદરા, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૪/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક.વ./૧૪૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જબ્બ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" ખંભાત ડેપોના કંડકટર શ્રી જી. કે. ખલીફાને ચાર્જશીટ નંબર ડી.સી.કે./ડી.ઈ./પ્લાન/૮૨૫ એસ. ટી. નડીયાદ તારીખ ફક્ત જુલાઈ ૧૯૯૨ પ્રમાણે વહીવટી કારણસર બદલી થયેલ હોઈ રૂ. ૮૦૦ લેખે કાપેલ રૂ. ૩,૨૦૦ ઘરભાડુ પરત કરવું જોઈએ કે કેમ ?

"

વડોદરા, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૫/૯૩/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક./વ./૧૪૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાસીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંડળ કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" માતર ખાતેના ડ્રાયવર શ્રી યાસીનખાન એન. પઠાણને આપવામાં આવેલ પત્ર નં. ડી.સી.કે./એ.ડી.એમ. /૨૧/૮૧/૯૨/૧૭૧૨૩, તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ અનુસાર વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૬/૯૩/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક.વ./૧૪૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/.....હેટલ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" કપડવંજ ડેપોના હેડ મીકેનીક શ્રી એમ. જી. મલેકને આપવામાં આવેલ પત્ર નં. ડી.એમ.એ. કપડ/ડી.કે. નં. ૩૨૭/૯૨/૪૧/૯૩, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ અનુસાર વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર માસ માટે બિન કાયમી અસરથી પંદ્ર કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૭/૯૩/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક.વ./૧૪૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/.....હેટલ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" જેડા ડેપોના હેડ કંડકટર શ્રી જી. જે. ચૌહાણને પત્ર નં. ડી.એમ.એ./કે.આર./ એ.ડી. કેસ નં. ૨૪૯, ૨૮૩, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ મુજબ વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ માસ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૮/૯૩/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક.વ./૧૫૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/.....હેટલ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" ખંભાત ડેપોના ડ્રાયવર શ્રીલાલજીભાઈ શંકરલાલ રાણાને પત્ર નં. ડી.સી. કે./ ડી. કે. નં. ૧૮૨/૮૯/૨૨૧૯, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ અનુસાર ડ્રાયવરની કક્ષાના મૂળ પગાર રૂ. ૮૦૦ ઉપર મુકવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૯/૯૩/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક.વ./૧૫૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/.....હેટલ રચાયેલ જબ્બ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" ખેડા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી જી.ડી. ચૌહાણને આપેલ તહોમત પત્ર નં. ડી.એમ.એ./ કે. આર.એ./ડી. કેસ નં. ૧૨/૯, ખેડા ડેપો તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ મુજબ રૂ. ૫૦ બે હમે વસુંલ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૧૧૯૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વુલન ફેબ્રીક મીલ્સ, પો. રણોલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપસિંગ માધવસિંગ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંગ માધવસિંગ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૦/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક.વ./૧૫૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/.....હેટલ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" કપડવંજ ડેપોના આર્ટ એ મીકેનીક શ્રી આર. ડી. સૈયદને આપેલ પત્ર નં. ડી.એમ.એ./ડી. કે. નં. ૨૩૨/૯૨/ ૩૮/૯૩, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ અનુસાર વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૧/આઈડીઆર/એ.જે./ના.મ.ક.વ./૧૫૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/.....હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

" ખેડા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી શકરાજી ગાતાજી ડાભીને પત્ર નં. ડી.એમ.એ./ કે.આર.એ./ડી. કેસ નં. ૪/૨૩૨/ એસ. ટી. ખેડા તારીખ ૩૦મી ચોકટોવર ૧૯૯૨ થી કરેલ શિક્ષા (હાલના પગારમાંથી ત્રણ સ્ટેજ પાછળ મુકવાની) રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એવે/૧૧૧૮૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ વેલકમગૃપ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભુપેન્દ્ર તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાજ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ તડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૧૨૨૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વર્લ્ડ ટ્રાવેલ સર્વિસ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ ઉર્ફે માનસીંગ ઉદેસીંગ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ:-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સંતાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ઉર્ફે માનસીંગ ઉદેસીંગ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૦૯૦૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલેક્ષી ડેવલપમેન્ટ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રીમતી સુરેખા ભુપેન્દ્ર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરેખા ભુપેન્દ્ર પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, દુક્રી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એચે/૧૦૯૦૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમ્બર ઈન્ટરનેશનલ ઓપીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શળ્પીરહુસેન મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શળ્પીરહુસેન અબ્દુલરહેમાન મન્સુરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૦૮૩૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીલચાર ઇલેક્ટ્રોનીક્સ મેન્યુ. કું. મુ. નીલ પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પંકજકુમાર ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર ગોપાલદાસ ભાવસારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૮૪૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાવેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેસીલ સ્ક્રુલ તાંદલજા રોડ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી હિંમતભાઈ રાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ રાણાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૦૮૪૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર (૧) અશોક જૈન C/O પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ (બરોડા) લી.(૨) પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ (બરોડા) લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ પૂંજાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રદ્દી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ પૂંજાભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એવે/૧૦૮૭૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફિસર, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર પો. વલણ તા. કરજણ (૨) નાયબ જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જી. પંચાયત, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી મણીબેન રણછોડભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાટીખ રદુમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન રણછોડભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, દુક્ટી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૮૭૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મુસ્તાક નુરખાઈ મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તાક નુરખાઈ મન્સુરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, દ્વિતી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૮૮૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મુકેશ ચુનીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ ચુનીલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૮૮૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી ધનલક્ષ્મીબેન સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધનલક્ષ્મીબેન સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૦૮૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ લી. મુ. લીમડા તા. વાઘોડીયા અને તેના કામદારશ્રી પંકજકુમાર પું. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને. પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર પું. સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, દુક્રી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૦૮૯૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોચલ એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રામદાસ શીવરામ નીકમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબરૂ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને હોજીનાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર લેવા ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદાસ શીવરામ નીકમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ફક્કી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૧૨૦૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાચેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમોનીડ ટ્રેડિંગ કંપની, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સંતોષકુમાર બચુભાઈ માંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર બચુભાઈ માંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૧૨૧૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરકમાન્ડ ઈંડીયા લી., વડોદરા-૫ અને તેના કામદારશ્રી અશોક બી. ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક બી. ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૧૨૧૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર છાત્રાલય, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રીમતી શારદાબેન રાવજીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન રાવજીભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/૨૫૧/૧૧૨૩૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન ઈલેક્ટ્રો કંમ્પોનન્ટ્સ છાણી, વડોદરા-૨ અને તેના કામદાર શ્રીમતી કોકીલાબેન નીતીનભાઈ પરમાર તથા અન્ય-૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (ડી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઈન્ડીયન ઈલેક્ટ્રો કંપોનન્ટ્સ (છાણી-વડોદરા-૨) એ તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૩ થી સંસ્થાનો ક્લોઝર (closer) કાયદેસર છે કે કેમ ? તથા આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદાર શ્રીમતી કોકીલાબેન નીતીનભાઈ પરમાર તથા અન્ય-૭

કામદારોની નામની યાદી

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| (૧) કોકીલાબેન નીતીનભાઈ પરમાર | (૫) રમીલાબેન ચંદુભાઈ વાઘેલા |
| (૨) શાંતાબેન છગનભાઈ પરમાર | (૬) મંજુલાબેન મનુભાઈ પરમાર |
| (૩) હંસાબેન વિનુભાઈ સોલંકી | (૭) ઈંદીરાબેન અરવિંદભાઈ પરમાર |
| (૪) સુનિતા નારાયણભાઈ મકવાણા | (૮) મધુબેન ધુળાભાઈ ગોહિલ |

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૦૮૩૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલ્પાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભુતી એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એવે/૧૦૮૫૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રામુભાઈ મોહનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામુભાઈ મોહનભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, MAY 27, 1999 / JYAISTHA 6, 1921

[No. 21

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૧મી મે, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮૧-૯૯- આઈડીએ-૧૦૯૯-૧૭૨૫-મ-૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ગ્યુલ્ડ એન્ડ મશીન્સ લી. જી.આઈ.ડી.સી., વિદ્યાનગર, આણંદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના મંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતેના ૧ નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર સંદર્હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે.

૨. ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સંદર્હુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

'તા. ૩૭ નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી તમામ કામદારોને આજદિન સુધીનો ખગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?'

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભટ્ટોરા,

નાયબ સચિવ,

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક/મકમ/૨/૩૩/૯૯.-ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો-૧૯૪૭ના વિનિયમ-૧૪માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે, સને ૧૯૯૯ના ઉનાળુ બેકેશન દરમ્યાન તાત્કાલીક બાબતો સાંભળવા અને નિકાલ કરવા તેમનાં નામ સામે દર્શાવેલ સમય દરમ્યાન નીચે મુજબનાં બેકેશન સભ્યો હાજર રહેશે.

અ.નં.	સભ્યશ્રીઓ ના નામ તથા સ્થળ	હોદ્દો	બેકેશન સભ્યશ્રીઓનો પિરિયડ. (સમય)
૧	૨	૩	૪

૧. શ્રી ડી.વી. જોષી, પ્રમુખ સોમવાર, તા.૩/૫/૯૯થી રવિવાર અમદાવાદ તા.૧૩/૬/૯૯(બંને દિવસો સહિત)

૨. શ્રીમતી એન.જે. શેલ્કત સભ્ય સોમવાર તા.૩/૫/૯૯થી રવિવાર અમદાવાદ તા. ૨૩-૫-૯૯ તથા સોમવાર તા.૩૧/૫/૯૯ થી રવિવાર તા.૧૩/૬/૯૯(બંને દિવસો સહિત)

૩. શ્રી બી. આઈ.કાઝી, સભ્ય સોમવાર તા. ૩/૫/૯૯થી રવિવાર અમદાવાદ તા. ૨૩-૫-૯૯ તથા સોમવાર તા.૩૧/૫/૯૯થી રવિવાર તા.૧૩/૬/૯૯(બંને દિવસો સહિત)

૪. શ્રી પી. આર.દબે, સભ્ય સોમવાર તા.૧૦/૫/૯૯થી રવિવાર અમદાવાદ તા. ૧૬/૫/૯૯ તથા સોમવાર તા.૨૪/૫/૯૯ થી રવિવાર તા.૧૩/૬/૯૯ (બંને દિવસો સહિત)

૧	૨	૩	૪
૫. શ્રી એન. ડે. જ્યાણી અમદાવાદ	સભ્ય	સોમવાર તા. ૩/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૩/૬/૯૯ (બંને દિવસો સહિત)	
૬. શ્રી એસ. એસ. પંચાલ, અમદાવાદ	સભ્ય	સોમવાર તા. ૩/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૬/૫/૯૯ સુધી તથા સોમવાર તા. ૨૪/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૩/૬/૯૯ સુધી (બંને દિવસો સહિત)	
૭. શ્રી કે. કે. પંડ્યા, ભાવનગર	સભ્ય	સોમવાર તા. ૩/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૬/૫/૯૯ તથા સોમવાર તા. ૨૪/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૩/૬/૯૯ સુધી (બંને દિવસો સહિત)	
૮. ડી. એન. બારોટ, વડોદરા.	સભ્ય	સોમવાર તા. ૧૦/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૩/૬/૯૯ સુધી (બંને દિવસો સહિત)	
૯. શ્રી એમ. જી. ચાવડા, વડોદરા.	સભ્ય	સોમવાર તા. ૩/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૩૦/૫/૯૯ સુધી (બંને દિવસો સહિત)	
૧૦. શ્રી એ. જે. રાજ્ય, વડોદરા.	સભ્ય	સોમવાર તા. ૩/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૨૩/૫/૯૯ સુધી તથા સોમવાર તા. ૩૧/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૩/૬/૯૯ સુધી (બંને દિવસો સહિત)	
૧૧. શ્રી જી. એસ. પટેલ, સુરત.	સભ્ય	સોમવાર તા. ૩/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૩/૬/૯૯ (બંને દિવસો સહિત)	
૧૨. શ્રી પી. આર. દેસાઈ, નડીયાદ.	સભ્ય	સોમવાર તા. ૩/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૨૩/૫/૯૯ સુધી તથા સોમવાર તા. ૩૧/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૩/૬/૯૯ સુધી (બંને દિવસો સહિત)	
૧૩. શ્રી વાચ. પી. ભટ્ટ રાજકોટ.	સભ્ય	સોમવાર તા. ૩/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૬/૫/૯૯ સુધી તથા સોમવાર તા. ૩૧/૫/૯૯ થી રવિવાર તા. ૧૩/૬/૯૯ સુધી (બંને દિવસો સહિત)	

શ્રી વાય. પી. ભટ્ટ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ, તા. ૧૦/૫/૯૯ થી તારીખ ૧૬/૫/૯૯ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર બેંક સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો રાજકોટ ખાતે હાથ ધરશે.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ તા. ૧૭/૫/૯૯ થી તા. ૨૩/૫/૯૯ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર બેંક સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો અમદાવાદ ખાતે હાથ ધરશે.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ તા. ૧૭/૫/૯૯ થી તારીખ ૨૩/૫/૯૯ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ બેંક સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો અમદાવાદ હાથ ધરશે.

શ્રી કે. કે. પંડ્યા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર તા. ૨૪/૫/૯૯ થી તા. ૩૦/૫/૯૯ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ બેંક સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો ભાવનગર ખાતે હાથ ધરશે.

શ્રી પી. આર. દબે, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ તા. ૨૪/૫/૯૯ થી તા. ૩૦/૫/૯૯ સુધી ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ બેંક સમક્ષની તાત્કાલીક બાબતો અમદાવાદ હાથ ધરશે.

અમદાવાદ, તા. ૧૫-૫-૧૯૯૯.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,
ની. ન. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૮૫૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીસ હેલ્થ કુડસ પ્રા. લી. પો. પાદરા જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અનિલ આર. સાંગોળે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ આર. સાંગોળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૮૬૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાચેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ગણેશ ફેબ્રીકેટર્સ C/O મોનેશ કેમો એન્જી. પ્રા. લી. વડોદરા (૨) મોનેશ કેમો એન્જી. પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી એચ. પી. પરમાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એચ. પી. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એચે/૧૦૮૬૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એમ. સર્જિકલ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અંબાલાલ પરસોતમ મેસરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ પરસોતમ મેસરીયાને સંસ્થાની નોકરીમાં તારીખ ૨૭મી મે ૧૯૯૩ થી તારીખ ૯મી જુન ૧૯૯૩ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, દુહી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કેસ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એલે/૧૧૧૬૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ટયુબીંગ ઓફ ઈન્ડિયા લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહેશ બાળાસાહેબ લોખંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યદોષ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ બાળાસાહેબ લોખંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૧૧૭૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાજા પ્રતાપસિંહ કોરોનેશન જીમખાના (પોલો ક્લબ), વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કિશન સોલંકી તથા અન્ય-૧૦ (આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં અનુક્રમ નં. ૧ થી ૧૧ ઉપર જણાવેલ કામદારો (આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૯૧૮ થી ૯૨૮ સુધીના)

પરિશિષ્ટ

કામદારોના નામની યાદી	કેસ નંબર
(૧) કિશન સોલંકી	૯૧૮/૯૩
(૨) રાજુ સખારામ ચેરાપલે	૯૧૯/૯૩
(૩) પરેશ એચ. શાહ	૯૨૦/૯૩
(૪) પ્રકાશ એસ. સાળુંકે	૯૨૧/૯૩
(૫) રમેશ પાડુંરંગ નિલકંઠે	૯૨૨/૯૩
(૬) હરીનારાયણ થાલગુડે	૯૨૩/૯૩

(બ) ચંદુભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકી	૯૨૪/૯૩
(૮) પ્રશાંત રામચંદ્ર ઘોસાળકર	૯૨૫/૯૩
(૯) ભરતચંદ્ર સોલંકી	૯૨૬/૯૩
(૧૦) ડી. એસ. એરાપલ્લે	૯૨૭/૯૩
(૧૧) રાજેશ પાંડુરંગ વેણુપરે	૯૨૮/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એવે/૧૧૧૭૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંક્રાંતિયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ટ્યુબીંગ ઓફ ઈન્ડીયા લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દિપકભાઈ અમરસીંગ માલી તથા અન્ય-૧૧ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) શ્રી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ અનુક્રમ નં. ૧ થી ૧૨ ઉપરના કામદારો (આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૭૨૧ થી ૭૩૨) ને

પરિશિષ્ટ

કામદારનું નામ	કેસ નંબર
(૧) દિપકભાઈ અમરસીંગ માલી	૭૨૧/૯૩
(૨) કરણસિંહ શંકરભાઈ સોલંકી	૭૨૨/૯૩
(૩) આનંદ વલ્લભભાઈ પટેલ	૭૨૩/૯૩
(૪) રાજેન્દ્રકુમાર ચંદ્રશંકર પાઠક	૭૨૪/૯૩
(૫) અમરસિંહ દિપસિંહ સોલંકી	૭૨૫/૯૩
(૬) રમેશભાઈ આર. રાજપુત	૭૨૬/૯૩
(૭) પરસોત્તમભાઈ જીવણભાઈ રોહિત	૭૨૭/૯૩
(૮) સુરેન્દ્રકુમાર કાંતીભાઈ પારેખ	૭૨૮/૯૩
(૯) ગૌતમ દેવનારાયણ શ્રીરામચવતાર	૭૨૯/૯૩
(૧૦) નવીનચંદ્ર લાલભાઈ પટેલ	૭૩૦/૯૩
(૧૧) પ્રવિણકુમાર રાવજીભાઈ વાળંદ	૭૩૧/૯૩
(૧૨) અરવિંદભાઈ શામળભાઈ મકવાણા	૭૩૨/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૧૧૬૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ટ્યુબીંગ ઓફ ઈન્ડીયા લી. વડોદરા અને તેના કામંદારશ્રી ભાવેશકુમાર અંબાલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશકુમાર અંબાલાલ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એવે/૧૧૧૯૯.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સચાણ હાઈસ્કુલ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી કાંતાબેન માધવરાવ ઉત્તેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાંતાબેન માધવરાવ ઉત્તેકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૧૨૦૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોદય ગ્લાસ ટ્રેડર્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભાઈલાલભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૧૨૨૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. શૈલેષ એસ. તલાટી (મેટરનીટી એન્ડ નર્સિંગહેમ), વડોદરા અને તેના કામદારશ્રીમંતી સવિતાબેન સહદેવ પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન સહદેવ પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૮૦૦/એજે/આઈ.ડી.આર./પ. ૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ગુજરાત થેમીસ બાયોસીન, વાપી અને તેના કામદારશ્રી રીમનભાઈ પ્રેમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અનુચે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના બહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીમનભાઈ પ્રેમાભાઈ પટેલને તેમના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૮૦૬/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રામા પત્નિ એન્ડ પેપર્સ લી., વાપી અને તેના કામદારશ્રી રાજારામ રામલખન પાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજારામ રામલખન પાલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૮૧૦/એચે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સર્ટલિંગ કોમ્પોન્ટર્સ પ્રા. લી. અબ્રામા અને તેના કામદારશ્રી રણજીતભાઈ શંકરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ શંકરભાઈ પટેલને તેમનાં અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર ડ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૩૮૧૦/એજે/આઈ.ડી.આર./પ. ૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર સ્ટેલીંગ કોમ્પોન્ટર્સ પ્રા. લી. અબ્રામા અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ કીકુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯નાં જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કીકુભાઈને તેમના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૦૬૩/એચે/આઈ.ડી.આર./પ.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ગુજરાત ફેરો એલોઈંગ પ્રા. લી. ધમણચી અને તેના કામદારશ્રી છોટુભાઈ જીવણભાઈ પટેલ નનકવાડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટુભાઈ જીવણભાઈ પટેલ નનકવાડાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૨૩૪/એચે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યોરીટી એન્ડ પ્રોટેક્શન ગાર્ડ સર્વિસીઝ / C/o સીબાતુલ લી. અતુલ અને તેના કામદારશ્રી હરીવંશ જે. પાઠક વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના બહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીવંશ જે. પાઠકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, દુહી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૦૬૭/એચ/આઈ.ડી.આર./પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ગુજરાત ફેરો એલોય પ્રા. લી. ધમડાચી વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદ નગીન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અનુચે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના બહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ નગીન પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૦૭૧/એચે/આઈ.ડી.આર./પ.૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જેનીએફ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જી.આી. ડી. સી. વાપી અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ માહ્યાવંશી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ માહ્યાવંશીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૦૭૧/એચ/આઈ.ડી.આર./પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જેબીએફ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વાપી અને તેના કામદારશ્રી ધીરજલાલ નારણજી પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ નારણજી પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૦૭૧/એજે/આઈ.ડી.આર./પ. ૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જેબીએફ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી.વાપી અને તેના કામદારશ્રી રવજીભાઈ ઝીણાભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ ઝીણાભાઈ હળપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૦૭૫/એચે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રિસીટેક્ષ રજર ઈન્સ્ટ્રીઝ, ઉમરગામ અને તેના કામદારશ્રી ઉત્તમ ડી. દુબળા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦.(૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમ ડી. દુબળાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**કુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૦૭૫/એજે/આઈ.ડી.આર./પ. ૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રિસીડેન્સ રખર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઉમરગામ અને તેના કામદારશ્રી હરજી વી. ખરાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરજી વી. ખરાડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૦૭૫/એચ/આઈ.ડી.આર./પ. ૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રિસીડેન્સ રબર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઉમરગામ અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમજી વી. ઘોડી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. કે પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ/૧૦૮૭/૩૧૦૪/ મ-(૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહું તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજી વી. ઘોડીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ડી. કે પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી.એજી/૧૬૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી બી. સી. સીંઘા વણાકબોરી (૨) ગુ. રા. વિ. બોર્ડ, વણાકબોરી અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ શંકરભાઈ હરીજન તથા અન્ય પરિશિષ્ટ કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ 'સી' હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ શંકરભાઈ હરીજન તથા પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) શ્રી અરવિંદભાઈ શંકરભાઈ હરીજન
- (૨) શ્રી પરસોતમભાઈ મોહનભાઈ હરીજન
- (૩) શ્રી નાનાભાઈ છગનભાઈ હરીજન

નડીયાદ, ૨૪મી મે, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી.એ/૪૪૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી ઉદાજી દુળાજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ 'સી' હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદ સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદાજી દુળાજી રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એમ.સી.એજી/૩૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. ઈ. અપાર લી. નડીયાદ (૨) મેટ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ, નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન એમ. મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ને કલોઝ 'સી' હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. (૩) અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૪૪/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨/૧૭૮૫-મ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદ સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન એમ. મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એવે/આઈડીઆર/સ્થા/૨૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ બાબતો અને તેના કામદારશ્રી શાર્દુલભાઈ મેહાંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.એસ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાર્દુલભાઈ મેહાંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એચે/આઈડીઆર/સ્થા/૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, દામનગર અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રવદન એમ. પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તાં આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ..... પી. આર. દવેની બનેલી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રવદન એમ. પંડયાને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એમ.સી./મ.મ.ક. અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા/૧૦૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અ. જિલ્લા ફેડરલ સહકારી પ્રીન્ટીંગ પ્રેસ, અમરેલી અને તેના કામદારશ્રી કાંતીરામ મોતીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.એસ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિશેષ માટે સત્તા આપવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ..... પી. આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીરામ મોતીરામ રામરાવજીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, રફૂમી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/આઈડીઆર/૧૨૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી એમ. કે. રોહીશા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી એમ. કે. રોહીશાને પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/આઈડીઆર/૧૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી.કોદરામ દુધ ઉત્પાદક સ. મંડળી, મુ. કોદરામ, તા. વડગામ અને તેના કામદારશ્રી કાનજીભાઈ ગોકળભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી કાનજીભાઈ ગોકળભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચે/આઈડીઆર/૨૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વળ અધિકારીશ્રી, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી મુળાજી લખાજી પરાડીયા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી મુળાજી લખાજી પરાડીયાને પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચે/આઈડીઆર/૧૦૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અમિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, દાંતા અને તેના કામદારશ્રી વરસંગજી સાલુજી ઠાકરડા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, પાલનપુર, આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩(અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી વરસંગજી સાલુજી ઠાકરડાને પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૨૨૧ થી ૨૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી (વિસ્તરણ) રેન્જ પુર્વ ધાંગધા (૨) નાયબ નવ સંરક્ષકશ્રી (વિસ્તરણ) સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી અજીતસિંહ જે. ઝાલા તથા અન્ય એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-(૪) થી રચાયેલ મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર, તેના વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અજીતસિંહ જે. ઝાલા (૨) શ્રી કોળી સોડાભાઈ મેરુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૨૯૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુદરગા દુધ ઉત્પાદક મંડળી, સુદરગા તા. હળવદ અને તેના કામદારશ્રી કરશનભાઈ દલુભાઈ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-(૪) થી રચાયેલ મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર, તેના બંધાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ દલુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૩૨૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કીર્તી એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, જી.આર્.ડી.સી., પ્લોટ નંબર-૨, વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી જયેન્દ્રસિંહ દુલુજી ટાંક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-(૪) થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર, તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રસિંહ દુલુજી ટાંકને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૪૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્તાપકશ્રી નુતન વિશ્રામ ગેસ્ટ હાઉસ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી જાની ભરતભાઈ નાનાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-(૪) થી રચાયેલ મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર, તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાની ભરતભાઈ નાનાલાલને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૪૮૭-૪૮૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પરશુરામ પોટરી વર્ક્સ, થાનગઢ તા. ચોટીલા અને તેના કામદારશ્રી (૧) દાઉદભાઈ સવાભાઈ (૨) હરીભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-(૪) થી રચાયેલ મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર, તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) દાઉદભાઈ સવાભાઈ (૨) હરીભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./રેફ/૪૮૯-૪૯૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બીબગ્યોર સીરામીક્સ, થાનગઢ અને તેના કામદારશ્રી લાલજીભાઈ રામજીભાઈ તથા અન્ય બે કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યદોષ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫(એ) એમ-(૪) થી રચાયેલ મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર, તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી લાલજીભાઈ રામજીભાઈ (૨) કાંતાબેન લાલજીભાઈ (૩) ધનીબેન લાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૭૨/૯૩/૪૯૩૯.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પાલીતાણા નગરપાલીકા, પાલીતાણા અને
તેના કામદારશ્રી રાજેશ નારસિંહભાઈ પુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબરૂ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા., મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ નારસિંહભાઈ પુરોહીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૮૨/૯૩/૪૮૬૮.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ડેરી
વિકાસ નિગમ, ગાંધીનગર (૨) નાયબ જનરલ મેનેજરશ્રી, ભાવનગર ડેરી, ભાવનગર અને
તેના કામદારશ્રી ચીમનભાઈ ઉદેસિંહ પટીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા., મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ ઉદેસિંહ પટીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૯૦/૯૨/૫૨૭૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, બાંધકામ શાખા, વિભાગ નં. ૧, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, બાંધકામ શાખા, વિભાગ નં. ૧, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી હસમુખભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા., મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૭૩/૯૨/૫૨૪૫.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ, સિંચન,
વિભાગ, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા, નહેર પેટા વિભાગ,
તળાજા અને તેના કામદારશ્રી રણછોડપરી ખોડપરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા., મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડપરી ખોડપરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૮૯/૯૨/૫૨૩૬.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) નિયામકશ્રી, ગુજરાત કૃષી યુનિવર્સિટી,
જુનાગઢ (૨) સહ સંશોધન વૈજ્ઞાનીક પ્લાન્ટેશન પાર્ક, પાક સંશોધન કેન્દ્ર, મહુવા અને તેના
કામદારશ્રી ડાયાભાઈ નાનજીભાઈ ગુજરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા., મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાભાઈ નાનજીભાઈ ગુજરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે
તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૪૮૦/૯૨/૫૨૨૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મ. અને મા. વિભાગ, ભાવનગર (૨) મદદનીશ ઈજનેરશ્રી, (યાંત્રિક) ભાવનગર મ. અને મા. વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશભાઈ ભગવાનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા., મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ભગવાનભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૫૩૨/૯૨/૫૧૮૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મ.
વિભાગ, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી મા. અને મ. પેટા વિભાગ, ઈજનેરી
કેમ્પસ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પ્રદિપસિંહ વખતસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા., મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપસિંહ વખતસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૫૭૪/૯૨/૫૧૯૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મ. વિભાગ, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મ. પેટા વિભાગ, ઈજનેરી કેમ્પરા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વિરેન્દ્ર હિંમતલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર હિંમતલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૨૧/૮૩/૪૭૪૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના
કામદારશ્રી હરેશ શંકરલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બેઠકનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી સુ.ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત,
ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ શંકરલાલ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

સુ.ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૨૩/૯૩/૫૦૮૫.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સીતારામ ગેસ એજન્સી, ભાવનગર અને
તેના કામદારશ્રી રમણીકભાઈ બચુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો બ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણીકભાઈ બચુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૨૦/૯૩/૫૧૨૫.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના
કામદારશ્રી અશોકભાઈ ગોવીંદભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ગોવીંદભાઈ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે
તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૨૬/૯૩/૫૧૧૭.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, વલ્લભીપુર અને તેના કામદારશ્રી ફકીર ભીખુસા મોતીસા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફકીર ભીખુસા મોતીસાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૨૩/૯૩/૫૨૧૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જય સેલ્સ કોર્પોરેશન, મામશા (૨)
દિવ્ય જયોતિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મામશા અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ કમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા:રીપ
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ કમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૨૫/૯૩/૫૧૬૫.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ફેરી કલ્પ પ્રોસેસ, ભાવનગર અને તેના
કામદારશ્રી ધીરભાઈ ઘનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરભાઈ ઘનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૨૭/૯૩/૫૧૫૭.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અશોક મેટલ વર્ક્સ, શિહોર અને તેના
કામદારશ્રી સલેમાન મજુરખા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલેમાન મજુરખાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૧૨૮/૯૩/૫૧૪૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રશાંત પ્રોટીન્સ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મકવાણા શાંતીલાલ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા શાંતીલાલ લક્ષ્મણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એચેલી/આઈડીઆર/૧૩૨/૮૩/૫૧૪૧.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી બાકાનેર વલ્લભવિહાર જૈન ધર્મશાળા,
પાલીતાણા અને તેના કામદારશ્રી જીવાભાઈ આણંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ આણંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૧૩૩/૯૩/૫૧૩૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી બીકાનેર વલ્લભવિહાર જૈન ધર્મશાળા, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રીમતી શાંતાબેન મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન મોતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૩૪/૯૩/૫૨૦૦.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ખાદી ગ્રામોદ્યોગ ભંડાર, વલ્લભીપુર
(૨) ખાદી ગ્રામોદ્યોગ ભંડાર, ગાંધી સ્મૃતિ, ટ્રસ્ટ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પટેલ
મોહનભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂથે હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મોહનભાઈ લાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એચેલી/આઈડીઆર/૧૩૫/૯૩/૫૨૦૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ખાદી ગ્રામોદ્યોગ ભંડાર, વલ્લભીપુર (૨) ખાદી ગ્રામોદ્યોગ ભંડાર, ગાંધી સ્મૃતિ, ટ્રસ્ટ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પટેલ કિશોરભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કિશોરભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૪૫/૯૩/૫૧૦૯-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, શિહોર
અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદ ભગવાન ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રપ્રસાદ ભગવાન ગુપ્તાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૧૫૯/૯૩/૫૧૭૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) નિયામકશ્રી, સી. ઈ. ડી., અમદાવાદ
(૨) ચેરમેનશ્રી, સી. ઈ. ડી. તથા ઉદ્યોગ કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી
ભુપત એચ. પટોળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપત એચ. પટોળીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૬૨/૯૩/૫૨૬૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારી અને
ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, અમદાવાદ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (બાંધકામ) ,
ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, પીપાવાવ બંદર વિકાસ યોજના વિભાગ-૧, મહુવા (૩) નાયબ
કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (બાંધકામ) , ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, પીપાવાવ બંદર વિકાસ
યોજના વિભાગ-૧, પેટા વિભાગ-૩ (યાંત્રિક) મહુવા અને તેના કામદારશ્રી મલેક મકબુલ
નઝીરહુસેનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલેક મકબુલ નઝીરહુસેનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૧૬૫/૯૩/૫૦૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા
અને તેના કામદારશ્રી દીલીપ રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપ રામજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૧૬૬/૯૩/૫૧૦૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના કામદારશ્રી કિશન રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશન રામજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એવેલી/આઈડીઆર/૧૭૪/૯૩/૫૦૬૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એન. એમ. ભુતા મેડીકલ ફાઉન્ડેશન, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી ગોવીંદભાઈ તુલસીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબંધિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદભાઈ તુલસીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી. ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈડીઆર/૧૮૦/૯૩/૫૦૬૯.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર જય મહાકાળી રોલીંગ મીલ, ભાવનગર
અને તેના કામદારશ્રી શિવગોપાલ બનવારીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવગોપાલ બનવારીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**લુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એચેલી/આઈડીઆર/૧૮૧/૯૩/૫૦૭૭.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પી. કે. મોટર ગેરેજ, ભાવનગર અને
તેના કામદારશ્રી લુહાર નરોતમભાઈ રતનશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
તોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું
શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર, ભાવનગર, આથી મજુર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લુહાર નરોતમભાઈ રતનશીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે
તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

22-25

-1153-1215
-1216-1285
-1286-1387
-1388-1481



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, JUNE 3, 1999 / JYAISTHA 13, 1921 [No. 22

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

ગ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૭મી મે, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮૪-એફે-૧૦૯૭-એફઆર. ૧૭-મ-(૨).-ગુજરાત
સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પ્રવાસન નિયમ
લી. અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન સધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કનેસી. કેસ નં. ૯/૯૬ કે જેમાં ગુજરાત પ્રવાસ નિગમ કર્મચારી મંડળ, ગાંધીનગર જે માર્ગસીઓ મુકેલ છે. તે તપાસ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના મંડ(ધ)એ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ નં. (૧) ને સંદર્ભ આપીને તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુચિત

- (૧) નિગમના કર્મચારીઓને ૯-૧૮-૨૭ વર્ષની ઉંમર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?
- (૨) એસ.એસ.સી. પાસ કર્મચારીઓ જેઓએ નિગમમાં સાત વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ છે તેવા કર્મચારીઓને રૂ. ૯૫૦-૧૫૦૦ના પગાર ધોરણમાં મુખી નોકરીમાં કાયમી કરવા કે કેમ ?
- (૩) અગાઉ નિગમના કર્મચારીઓને એકી સાથે ૬ (૬) વર્ષના રજાઓ આપવામાં આવતી હતી. આ પ્રથા હાલમાં બંધ કરી ફક્ત એક જ રજા આપવામાં આવે છે, જેથી અગાઉ ૬ (૬) વર્ષના અપાતી હતી તે પ્રથા પુનઃ ચાલુ કરવી કે કેમ ?
- (૪) જે કર્મચારીઓએ નિગમની સેવામાં ૧૦ વર્ષ પૂર્ણ કરેલ છે તેવા કર્મચારીઓને રૂ. ૭૫૦-૯૪૦નું પગાર ધોરણ આપી નિગમની સેવામાં કાયમી કરવા કે કેમ ? (સરકારી કરાવ મુજબ)
- (૫) રૂ. ૩૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ મળતું હતું તે હાલમાં બંધ કરવામાં આવેલ છે. જેથી નિગમના કર્મચારીઓને પુનઃ ચાલુ કરવું કે કેમ ?
- (૬) મહત્ત્વશી પગાર ધોરણ સુધારવા સંદર્ભ ઘણા લાંબા સમયથી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. પરંતુ આજ નિમુધી મા પરત્વે કોઈ નિર્ણય લેવામાં આવેલ નથી તેથી હવે મહત્ત્વશી પગાર ધોરણમાં સુધારો કરી આ ઈના વિધિસરના હુકમો કરવા કે કેમ ?
- (૭) અગાઉ વાહન પેશદ્દી આપવામાં આવતી હતી. રૂ. ૩૦૦ જેલ પાંચ (૫) વર્ષથી આ લાભ બંધ કરવામાં આવેલ છે જેથી સીનીયોરીટી મુજબ વાહન પેશદ્દી મંજૂર કરી આ ઈના વિધિસરના હુકમો કરવા કે કેમ ?
- (૮) નિગમના કર્મચારીઓને અગાઉ મકાન પેશદ્દી આપવામાં આવતી હતી તે જેલ પાંચ (૫) વર્ષથી બંધ કરવામાં આવેલ છે જેથી હવે સીનીયોરીટી મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને મકાન પેશદ્દી મળી રહે તે માટેની ધરતી કરવા કે કેમ ?

(૯) અગ્રાઉ કર્મચારીઓને રજાજ, તહેવાર, સાયકલ તથા પંખા પેશની એડવાન્સ આપવામાં આવતા હતા તે દર્શાવેલા સમયથી બંધ કરવામાં આવેલ છે તેથી કર્મચારીઓને બચત આ લાભ પુનઃ ચાલુ કરવા કે કેમ ?

(૧૦) નિગમના મેનેજરોને પુસ્તકાલય સિચારણાને અંગે તેમજ બોર્ડ મીટિંગમાં મંજૂર થયા બાદ બે સપ્તેશ્વર ઇન્કીમેન્ટ આપવામાં આવેલા હતા તે બંધની અસરગ્રસ્ત મેનેજરો હાઇકોર્ટમાં ગયેલ, જેમાં કોર્ટ મેનેજરોને નિયમોનુસાર સાંભળ્યા પછી યોગ્ય તે નિર્ણય લેવાની કોર્ટમાં ખાતરી આપતા જે તે રીટ સંબંધિત કર્મચારીઓને પાછી ખેંચેલી. આ હવે કેસમાં હકારાત્મક વલણ અપનાવી મંજૂર કરેલ ઇન્કીમેન્ટ યથાવત રાખવા કે કેમ ?

(૧૧) નિગમના કેટલાક કર્મચારીઓને 'સપ્તેશ્વર પે' આપવામાં આવતો હતો તે બંધ કરવામાં આવેલ છે. જેથી સરકારશ્રીના ધારાધોરણ અને સિયમોને આધિન રહી તે કર્મચારીઓને 'સપ્તેશ્વર પે' આપવા અંગેનો હુકમ કરવો કે કેમ ?

(૧૨) પ્રમોશન :- નિગમની પ્રમોશન અંગેની નીતિ મુજબ જે કર્મચારીઓએ પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કરેલ હોય તેને ઉપલી કક્ષામાં બઢતી આપવાની શિરસ્તો રહેલ છે. વળી નિગમના સર્વિસ રૂલ્સમાં પણ પાંચ વર્ષ પૂર્ણ કરતા કર્મચારીઓને પ્રમોશન આપવાનું નિયમ છે તો તે મુજબ જે તે કર્મચારીઓને આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. અર. જેઠા,
સેકશન અધિકારી,

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

રોવીઝન અરજી (આઇ.સી.) નં.-૫/૯૭.

(૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ
ઠે. નવયુગ ટેક્સટાઇલ્સ,
પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

અરજદાર,

(૨) જશવંતભાઈ દલાલ,
ઠે. દલાલ ટેક્સટાઇલ્સ,
પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

વિરૂધ્ધ

શ્રી આર્નદ જુરિનાથ જેમા,
સી/ઓ.એક્ટા કામદાર સેના,
બી.આર.સી. કોલોની સામે, દરગાહ,
ભેદવાડ, સુરત.

સામાબાળી

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
સામાબાળી તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ
ક્રિમીનલ અરજી નં.-૯૮/૯૭માં કાઢેલ વોરંટ
વિરૂધ્ધ બી.આઇ. આર.એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ
રોવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાઈ

આ કામમાં અરજદારોએ બી.આઇ.આર.એક્ટ કલમ ૮૫ હેઠળ
સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રિમીનલ અરજી નં.-૯૮/૯૭માં
તેઓ વિરૂધ્ધ કાઢેલ પ્રોસેસ રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે. અરજદારોએ
આ રોવીઝન અરજીમાં જણાવે છે કે તેઓ માત્ર આર્ટ સીલ્ક કાપડનું યાર્ન

લેવાશ મરદ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લખી કામકાજ નથી તેવો વિરૂધ્ધ સામાવાળા કામદારે ઓ.ટી. અરજી નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતાર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજૂ કર્યો છે. અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળાએ તેઓ અરજદાર નંબર-૨નાં ખાતામાં કામ કરતાં નથી. તેવું સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારને પક્ષકાર બનાવવા અરજ આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂધ્ધ કોમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા માત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂધ્ધ સમન્સ ઇસ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજીની હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧/૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઈપણ જાતનાં પ્લીડિંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ વિગત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક હુકમ છે. જ્યારે તાહોમતદારો બે છે. ત્યાં તેમાંથી કયા તાહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયાં શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમ કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ વિગત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઇસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સબજેક્ટીવ સેટીશનકેશનનાં તારણો નોંધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારે જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓનાં ખાતા સિવાયના અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કઢાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે. તેવું કલમ ફરિયાદમાં નથી. ઓ.ટી. અરજી ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬થી તેઓએ ગેરકાયદેસર કર્યાનું જણાવેલ છે. ફરિયાદમાં તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજથી કાઢી મુક્યાનું જણાવે છે આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ ઓ.ટી. અરજી નં.-૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પૂરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતસર ફરિયાદ નં. ૯૮/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ હકુમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજુઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામમાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે. પરંતુ કોર્ટમાં હાજર થઈ અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂધ્ધમાં કોઈ રજુઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદ્દો કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અંતમાં સમર્થનમાં રજુઆત સંબંધી આ રીવીઝન અરજીનો નીકાલ કરેલ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારને ન્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદ્દો આપેલ છે. તેમ છતાં આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂધ્ધમાં

રજુઆત કરી કોઈ બચાવ કરેલ નથી. આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામમાં અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદાર વચ્ચેનાં સંબંધો અંગે કોઈ પણ જાતનું મટોરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેક્ટીવ સેટોસ્ટ્રેક્શનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતે પ્રોસેસ કોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજી સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬નાં હુકમની નકલ ક્રીમીનલ અરજી નં. ૯૬/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ સાચી હકીકતો સાચી જણાવે છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તરફ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ જણાય છે. આમ આ કામમાં સામાવાળા કામદારે અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેની વિરૂધ્ધ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઇસ્યુ તે રદ કરવો તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. ક્રીમીનલ અરજી નં. ૯૮/૯૭માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ કોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. બધાં અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,

બૌદ્ધોગિક અધ્યાપક,

સુરત.

આંક-૬

બૌદ્ધોષિક અદાલત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં.-૭/૯૭.

- (૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ
 ઠે. નવયુગ ટેક્સટાઇલ,
 પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
 સુરત.

અરજદાર

- (૨) જશવંતભાઈ દલાલ,
 ઠે. દલાલ ટેક્સટાઇલ,
 પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
 સુરત.

વિરૂદ્ધ

સામાવાજી

શ્રી પ્રશાંત ઉધયા સાંઈ
 ૮/૦ એકતા કામદાર સેના,
 બી.આર.સી. ડોલોની સામે, દરગાહ,
 ભેદવાડ, સુરત.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
 સામાવાજી તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સુરતની બૌદ્ધ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ
 ક્રિમીનલ અરજી નં.-૧૦૧/૯૭માં કાઢેલ વોરંટ
 વિરૂદ્ધ બી.આઈ. આર.એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ
 રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાઈ

આ કામમાં અરજદારોએ બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ
 સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રિમીનલ અરજી નં.-૧૦૧/૯૭માં
 તેને વિરૂદ્ધ કાઢેલ પ્રોસેસ રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે. અરજદારોએ
 આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ માત્ર આર્ટ સીલ્ક કાપડનું યાત્રી

વેચાણ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લાભ કામકાજ નથી તેવી વિરૂધ્ધ સામાવાળા કામદારે ઓ.ટી. અરજ નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજૂ કર્યો છે. અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળાએ તેઓ અરજદાર નંબર-૨નાં ખાતામાં કામ કરતાં નથી. તેવું સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારને પક્ષકાર બનાવવા અરજ આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂધ્ધ કોમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂધ્ધ સમન્સ ઇસ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજ હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧, ૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઈપણ જાતનાં પ્લીડિંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ ઘિરત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક હુકમ છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયા શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમ કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ ઘિરત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઇસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સબજેક્ટીવ સેટોશફેક્શનનાં તારણો નોંધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારે જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓનાં ખાતા સિવાયના અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કઢાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે. તેવું કથન ફરિયાદમાં નથી. ઓ.ટી. અરજ ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬થી તેઓએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાનું જણાવેલ છે. ફરિયાદમાં તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજથી કાઠો મુક્યાનું જણાવે છે. આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ ઓ.ટી. અરજ નં.-૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પૂરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતસર ફરિયાદ નં. ૧૦૬/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ હુકમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજૂઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે. પરંતુ કોર્ટમાં હાજર થઈ અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજની વિરૂધ્ધમાં કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદતે કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અરજનાં સમર્થનમાં રજૂઆત સાંભળી આ રીવીઝન અરજોનો નીકાલ કરેલ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદારને ન્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજની વિરૂધ્ધમાં રજૂઆત

કુરી કોઈ બચાવ કરેલ નથી. આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામના અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદાર વચ્ચેનાં સંબંધો અંગે કોઈ પણ જાતનું મટીરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેકટીવ સેટીસ્ફેક્શનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતે પ્રોસેસ કોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીની સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬નાં હુકમની નકલ ક્રીમીનલ અરજી નં. ૧૦૧/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ સાચી હકીકતો સાચી જણાય છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તારફ ફેરફાર કરેલ જણાય છે. આમ આ કામના સામાવાળા કામદારે અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેની વિરૂધ્ધ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને જેથી ખોટી રીતે ઇસ્યુ કરેલ છે. અને તે રદ કરવો તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. ક્રીમીનલ અરજી નં. ૧૦૧/૯૭માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ કોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયાધીશ,

સુરત.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં.-૬/૯૭.

(૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ

અરજદાર

ઠે. નવયુગ ટેક્સટાઇલ્સ,

પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

(૨) જશવંતભાઈ દલાલ,

ઠે. દલાલ ટેક્સટાઇલ્સ,

પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

વિરૂધ્ધ

સામાવાજી

શ્રી રોહિત દયાનિધિ,

C/O એકતા કામદાર સેના,

બી.આર.સી. કોલોની સામે, દરગાહ,
ભેલાડ, સુરત.હાજર રહ્યા :- અરજદારનાં વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
સામાવાજી તરફે કોઈ હાજર નથી.વિષય :- સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ
ફિમીનલ અરજી નં.-૧૦૦/૯૭માં કાઢેલ વોરંટ
વિરૂધ્ધ બી.આઈ. આર.એકટની કલમ ૮૫ હેઠળ
રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાવો

આ કામમાં અરજદારોએ બી.આઈ.આર.એકટની કલમ ૮૫ હેઠળ
સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ફિમીનલ અરજી નં. ૧૦૦/૯૭માં
તેઓ વિરૂધ્ધ કાઢેલ પ્રોસેસ રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે. અરજદારોએ
આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ માત્ર આર્ટ સીલ્ક કાપડનું યાજી

વેચાણ મરદ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લખતુ કામકાજ નથી તેવો વિરૂધ્ધ સામાવાળા કામદારે ઓ.ટી. અરજ નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજૂ કર્યો છે. અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળાએ તેઓ અરજદાર નંબર-૨નાં ખાતામાં કામ કરતાં નથી. તેવું સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારોને પક્ષકાર બનાવવા અરજ આપી જે હાલ મુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂધ્ધ ક્રીમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂધ્ધ સમન્સ ઇસ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજ હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧, ૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઈપણ જાતનાં પ્લીડિંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ લિખત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક હુકમ છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયાં શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમ કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ લિખત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઇસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સબજેક્ટોવ સેટોશફેક્શનનાં તારણો નોંધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારે જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓનાં ખાતા સિવાયના અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કઢાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે. તેવું કથન ફરિયાદમાં નથી. ઓ.ટી. અરજ ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬થી તેઓએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાનું જણાવેલ છે. ફરિયાદમાં તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજથી કાઢી મુક્યાનું જણાવે છે આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ ઓ.ટી. અરજ નં.-૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પૂરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતસર ફરિયાદ નં. ૧૦૦/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ હકુમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજુઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામમાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે. પરંતુ કોર્ટમાં હાજર થઈ અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજની વિરૂધ્ધમાં કોઈ રજુઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદતે કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અરજનાં સમર્થનમાં રજુઆત સાંભળી આ રીવીઝન અરજનો નીકાલ કરેલ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારને ન્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજની વિરૂધ્ધમાં રજુઆત

ુરી કોઇ બચાવ કરેલ નથી. આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહોં માનવાને કોઇ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામનાં અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદાર વચ્ચેનાં સંબંધો અંગે કોઇ પણ જાતનું મટીરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરતી વખતે કોઇ સબજેક્ટીવ સેટીસ્ફેકશનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતે પ્રોસેસ ક્રોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજી સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬નાં હુકમની નકલ ક્રીમીનલ અરજી નં. ૧૦૦/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ સાચી હકીકતો સાચી જણાવે છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તરફ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ જણાય છે. આમ આ કામમાં સામાવાળા કામદારે અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઇ તેની વિરૂદ્ધ કોઇ રજૂઆત કરેલ નથી જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહોં માનવાને કોઇ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે સામે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને જેથી પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરેલ છે અને તે રદ કરવો તેનું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. ક્રીમીનલ અરજી નં. ૧૦૦/૯૭માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ ક્રોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. બર્થ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.

આંક-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

રોવીઝન અરજી (આઇ.સી.) નં.-૪/૯૭.

(૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ

અરજદાર

ઠે. નવચુખા ટેક્સટાઇલ,
પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

(૨) જશવંતભાઈ દલાલ,

ઠે. દલાલા ટેક્સટાઇલ,
પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા

શ્રી વસંત પ્રધાન,
C/O એકતા કામદાર સેના,
બી.આર.સી. કોલોની સામે, દરગાહ,
ભેલ્વાડ, સુરત.હાજર રહ્યા :- અરજદારનાં વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.વિષય :- સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ
ક્રિમીનલ અરજી નં.-૧૦૩/૯૭માં અરજદારો
વિરૂદ્ધ પ્રોસેસ કોસ કરવા બી.આઇ. આર.
એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ રોવીઝન અરજી દાખલ.

ચુકાદો

આ કામમાં અરજદારોએ બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ
સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રિમીનલ અરજી નં. ૧૦૩/૯૭માં
તેઓ વિરૂદ્ધ કાઢેલ પ્રોસેસ રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે. અરજદારોએ
આ રોવીઝન અરજીમાં જણાવે છે કે તેઓ માત્ર આર્ટ સીલ્ક કાપડનું ધાર્ન

વેચાણ ભરીદ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ટિપ્પાઈને લગતુ કામકાજ નથી તેવો વિરૂધ્ધ સામાવાળા કામદારે ઓ.ટી. અરજ નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજૂ કર્યો છે. અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળાએ તેઓ અરજદાર નંબર-૨નાં ખાતામાં કામ કરતાં નથી. તેવું સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારોને પક્ષકાર બનાવવા અરજ આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂધ્ધ ક્રીમીનલ કેસ કરી કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂધ્ધ સમન્સ ઇસ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજ હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧/૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઈપણ જાતનાં પ્લીડિંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ વખત વિગત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક હુકમ છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયાં શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમ કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ વિગત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઇસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સબજેક્ટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નાંખ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારે જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓનાં ખાતા સિવાયના અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કઢાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે. તેવું કથન ફરિયાદમાં નથી. ઓ.ટી. અરજ ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬થી તેઓની ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાનું જણાવેલ છે. જ્યારે ફરિયાદમાં તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજથી કાઢી મુક્યાનું જણાવે છે આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ ઓ.ટી. અરજ નં.-૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પૂરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતસર ફરિયાદ નં. ૧૦૩/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ હકુમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજૂઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામમાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે. પરંતુ કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજની વિરૂધ્ધમાં કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામમાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદતે કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અરજનાં સમર્થનમાં રજૂઆત સાંભળી આ રીવીઝન અરજનો નીકાલ કરેલ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદાર ન્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજની વિરૂધ્ધમાં રજૂઆત

કરી કોઈ બચાવ કરેલ નથી. આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામમાં અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદાર વચ્ચેનાં સબંધો અંગે કોઈ પણ જાતનું મટીરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેક્ટીવ સેટીસ્ફેક્શનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતનો પ્રોસેસ કોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજી સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬નાં હુકમની નકલ ક્રીમીનલ અરજી નં. ૧૦૩/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ સાચી હકીકતો સાચી જણાય છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તરફ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ જણાય છે. આમ આ કામનાં સામાવાળા કામદારની અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેની વિરૂદ્ધ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે સામે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને જેથી પ્રોસેસ ખોટી રીતે ઇસ્યુ કરેલ છે. અને જેથી તે રદ કરવો તેણું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. ક્રીમીનલ અરજી નં. ૧૦૩/૯૭માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ કોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ**સુધારો**

સંદર્ભ :- તારીખ રજી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ.સી.-૨૬૭૫૪.

ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./એમ.સી.-૭૫૩૭.-મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા તારીખ રજી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ.એમ.સી.-૨૬૫૪ અન્વયે ૧૯૮૮ના વર્ષનું વાર્ષિક પત્રક-આઈ નહી મોકલવાના કારણે નીચે દર્શાવેલ મંડળની નોંધણી રદ કરવામાં આવેલ હતી. આ અંગે સદર મંડળ તરફથી રજુઆત થતાં તે અંગેની રજુઆત વ્યાજબી જણાતા આ કચેરીના તારીખ રજી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એમ.એચ.એમ.સી.-૨૬૭૫૪ માં સુધારો કરી નીચેની ઓર્ડર રદ કરે છે.

ઓર્ડર નં.	મંડળનું નામ	રજી. નં.
૯	એચ. જય સ્ટીલ એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન, રાજકોટ	જી. ૧૩૩૦

અમદાવાદ, ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૯૩.

વી. એસ. ત્રિવેદી,

મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી
અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૦૪/૫. ૫, /આઈડીઆર/એ.જે.યુ./૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ઉગ્રા નગરપાલિકા, ઉગ્રા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ

(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) ઉઝા નગર પાલિકા, ઉઝામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારે તેના કર્મચારીઓને ૯, ૧૮ અને ૨૭ વર્ષની નોકરીએ જે ધોરણે હાચર ગ્રેડ સ્કેલમાં મુકવા અને તેનો લાભ તમામ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૭ થી આપવા અમલ કરેલો છે તે મુજબ ઉઝા નગરપાલિકાના તમામ કર્મચારીઓને હાચરગ્રેડ સ્કેલનો તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૭થી લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ગુજરાત સરકારશ્રી તેના કર્મચારીઓ માટે હાચર ગ્રેડ સ્કેલ અંગે વખતો વખત જે સુધારા વધારા કરે તેનો પણ ત્યારથી તમામ કર્મચારીઓને તે મુજબ લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ઉઝા નગર પાલિકાના તમામ કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારશ્રીના કર્મચારીઓ માટેની એલ. ટી. સી. યોજના મુજબ એલ. ટી. સી. નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ચાર વર્ષના બ્લોક દીઠ એલ. ટી. સી. સરકારશ્રી તરફથી આપવામાં આવે છે. આ મુજબ સને ૧૯૮૯ થી ૧૯૯૨ સુધીના ચાર વર્ષનો પ્રથમ બ્લોક ગણી, ગુજરાત સરકારના ધોરણે સને ૧૯૯૨ના વર્ષમાં પ્રથમ બ્લોકના એલ. ટી. સી. નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? આ પછી દર ચાર વર્ષના બ્લોક દીઠ એલ. ટી. સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને ગુજરાત સરકારશ્રી તેના કર્મચારીઓ માટે આ એલ. ટી. સી. યોજનામાં વખતો વખત જે સુધારા વધારા કરે તે મુજબ ત્યારથી ઉઝા પાલિકાએ અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૦૫/૫. ૫, /આઈડીઆર/એ.જે.એમ./૩૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવજીવન ટ્રસ્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

કંપોઝ ખાતાના કામદારોને જે ધોરણે હક્ક રજા આપવામાં આવે છે તે જ ધોરણે અન્ય ખાતાઓમાં હક્ક રજા આપવી કે કેમ ? અને તે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૧૧/૫. ૫, /આઈડીઆર/એ.જે.એસ./૩૪/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાલીન હોટલ અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/ આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧)	મુળ પગાર	૨૦	૩૦	૪૦	
કેટેગરી	(અ) ૫૦૦	૫૫૦	૬૫૦	૮૦૦	૧૦૦૦
	૧૦	૧૫	૨૦	૨૫	
કેટેગરી	(બ) ૪૦૦	૪૫૦	૫૨૫	૬૨૫	૭૫૦
	૫	૧૦	૧૫	૨૦	
કેટેગરી	(ક) ૩૦૦	૩૨૫	૪૨૫	૫૦૦	૬૦૦

(૨) ઉપરેક્ત ગ્રાહ કેટેગરી પ્રમાણે નીચે પ્રમાણેના કામકાજ અથવા હોદ્દાનો સમાવેશ કરવો કે કેમ ?

કેટેગરી (અ) સમોસાવાળા, પકોડાવાળા, આમલેટ, ઢોંસા, ઈડલી તેમજ અન્ય ખાનાપાનની ચીજો બનાવનાર, મુખ્ય : ચા કોફી બનાવનાર તંદુર-રોટીવાળા, માઠાઈ તેમજ અન્ય ફરસાણ બનાવનાર, આઈસ્ક્રીમ બનાવનાર, મુખ્ય રસોઈમાં મહારાજ આચારી, ઉસ્તાદ, બાબરચી, મટન, માલા, કારકુનો, સ્ટોરકીપર, બીલ બનાવનાર મીસ્ટ્રી, કેશીયર, સુપરવાઈઝર, રીસેપ્શનીસ, ડાન્સ કીપર, રેગવેટર, વટલા, સ્ટુઅડે, મુખ્ય પેન્ડ્રીમેન રે-ઓપરેટર, ઈલેક્ટ્રીશીયન વાયરમેન, સુથાર, દરજી, માળી ઉપર પ્રમાણેનું કામ કરતી હોય પરંતુ ગમે તે નામે ઓળખાતી વ્યક્તિ અગર કામદાર.

કેટેગરી (બ) મદદનીશ માલવાળા, રસોઈમાં મદદનીશ રોટવાળા, ચપાટી પુરીવીળા, આસી. પેટીપંમ, સેન્ડવીચ-ટોસ્ટ, ઓ. મદદ બનાવનાર ચા, કોફીના આસી. માર્કેટમેન પંપમેન ગેસ ભરનાર, સીરપ લસ્ટી આપનાર, કબાબવાળા, ભેળપુરી બનાવનાર ઉપર પ્રમાણેનું કામ કરતાં હો પરંતુ ગમે તે નામે ઓળખાતા હોય તેવા કામદાર કે અન્ય વ્યક્તિ.

કેટેગરી (ક) મેટબોય, બેલબોય, રૂમબોય, ગ્લાસબોય, ડીશબોય, વોટરબોય, એન્ટ્રીબોય, કીચનબોય, ઓફીસબોય, મેસેજબોય, સોડા ફાઉન્ટેન્ટબોય, બીલબોય, સફાઈવાળા, ગટરવાળા, હમાલ, જમાલ પાણી ચુંપટવાળા, રૂમવાળા, ગોમીવાળા વેટરનું કામ કરતાં હોય તેવા રૂમબોય, ખોલીવાળા, ડીસભરનાર, ડીસો વાસણો વગેરે-ધોનારા અને સાફ કરનારા અનાજ શાક વગેરે સાફ કરનાર.

(૩) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :-

દરેક કામદારને ઉપર પ્રમાણે બેઝીક પગાર ઉપરાંત માસીક રૂ. ૫૦૦ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૪) દરેક કર્મચારીને નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે કેટેગરી સામે દર માસે વેરીએબલ મોંઘ. ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૧) કેટેગરી :- (અ) ઓલ ઈન્ડીયા કન્જુમર્સ રાઈઝ ઈન્ડેક્સ સીમલા બચુરો દ્વારા અમદાવાદ શહેર માટે બહાર માંગવામાં આવતા શ્રમજીવી ભાવાંક આધાર વર્ષ ૧૯૬૦-૧૦૦ ના ૫૦૦ પોઈન્ટથી વધારાના દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૨.

(બ) ઓલ ઈન્ડીયા કન્જુમર્સ રાઈઝ ઈન્ડેક્સ સીમલા બચુરો દ્વારા અમદાવાદ શહેર માટે બહાર પાડવામાં આવતા શ્રમજીવી ભાવાંક આધાર વર્ષ ૧૯૬૦-૧૦૦ ના ૫૦૦ પોઈન્ટ ઉપર વધતા દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૧.

(૫) રજાઓ :- (૧) હક્ક રજા :- દરેક કર્મચારીને એક વર્ષ નોકરી પુરી કરેથી દર વર્ષે

૩૦ દિવસની હક્કરજા આપવી કે કેમ ?

(૨) હક્કરજા વધારેમાં વધારે ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકશે કે કેમ ? અને વધારાની ભેગી થયેલ રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવામાં આવશે કે કેમ ?

(૩) કામદાર રાજીનામું આપે નોકરીમાંથી છુટો થાય કે છોડી દે તો નહીં ભોગવેલી રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

(બ) આકસ્મિક રજા :- (૧) દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની આકસ્મિક રજા પગાર સાથે આપવી કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :- (૧) દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) નહીં ભોગવેલ રજા ગમે તેટલી સંખ્યામાં ભેગી કરવા દેવી પરંતુ રોકડમાં રૂપાંતર થઈ શકે કે કેમ ?

(૩) તહેવારની રજા :- દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૦ તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?

(૬) પેટ્રોલ : સ્કુટર એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને નીચે જણાવેલ કેટેગરી પ્રમાણે પેટ્રોલ સ્કુટર એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૧) કેટેગરી (અ) : માસીક રૂ૫૦

(૨) કેટેગરી (બ) : માસીક રૂ૨૦૦

(૩) કેટેગરી (ક) : માસીક રૂ૧૫૦

(બ) યુનિફોર્મ :- (૧) પબ્લીક ડીલીંગ સાથે સંકળાયેલા કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી ટેરીફોટનના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? (૨) યુનિફોર્મને રંગ, જાતને કવોલીટીને અનુરૂપ આવે તે રીતે દર વર્ષે બે જોડી કેનવાસ અને શુઝ આપવા કે કેમ ? (૩) અન્ય કર્મચારીને તેમની ફરજને અનુરૂપ હોય ત્યાં યુનિફોર્મ આપવો કે કેમ ?

(૮) આ તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૮૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૫૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રજર મોલ્ડર, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૧૨ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

૧. મૂળ પગાર અને વર્ગીકરણ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલ મળતાં પગારમાં રૂ. ૧૫૦ નો પગાર વધારો કરી નીચે મુજબ ત્રણ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરી સામે બતાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર આપવો કે કેમ ?

૧. અનસ્કીલ્ડ : રૂ. ૬૦૦-૧૫-૬૭૫-૨૦-૭૭૫-૨૫-૮૦૦-૩૦-૧૦૫૦

૨. સ્કીલ્ડ : રૂ. ૭૫૦-૨૦-૮૫૦-૨૫-૯૭૫-૩૦-૧૧૨૫-૩૫-૧૩૦૦

૩. હાઈસ્કીલ્ડ : રૂ. ૧૦૦૦-૨૫-૧૧૨૫-૩૦-૧૨૭૫-૩૫-૧૪૫૦-૪૦-૧૬૫૦

હાલમાં કામ કરતાં કામદારોને ઉપરના ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતા હોય તે ગ્રેડમાં મુકવા કે કેમ ?

નોંધ :- કામદારોના વર્ગીકરણ અંગે યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવું કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :-

અ : વેરીએબલ ડી. એ. :-

દરેક કામદારને દર માસે મુળ પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું આપવું. સોલ ઈન્ડીયા કન્સુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૪૯ના વર્ષના ૧૦૦ પ્રમાણે મળતા ૨૧૨ પોઈન્ટ ઉપર એકપણ પોઈન્ટ આંક વધે તો દરેક પોઈન્ટના રૂ. ૧.૫૦ લેખે ગણતરી કરી દર મહીને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

બ :- સ્થાયી મોંઘવારી :-

દરેક કામદારને મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહીને રૂ. ૩૦૦ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

૩. રજાઓ :-

અ : કેજ્યુઅલ રજા :-

દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

બ. તહેવારની રજા :-

દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે તહેવારની રજા આપવી કે કેમ અને આ તહેવારની રજાના દિવસો યુનિયન જોડે બેસીને નક્કી કરવા કે કેમ ?

ક : માંદગીની રજા :-

દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર અથવા ૩૦ દિવસના અડધા પગારે માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

ડ : હક્ક રજા :-

દરેક કામદારને ૧૧ દિવસની હાજરી ઉપર એક દિવસની હક્કરજા આપવી કે કેમ ?

૪. યુનિફોર્મ :-

(અ) દરેક કામદારને દર વર્ષે ત્રણ ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ આપવા કે કેમ ?

(બ) દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા કે કેમ ?

(ક) દરેક કામદારને દર વર્ષે એક વુલન જર્સી અને એક છત્રી અથવા રેઈન કોટ આપવા કે કેમ ?

૫. વોશીંગ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૫૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૬. મકાન ભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહીને રૂ. ૧૫૦ મકાનભાડું આપવું કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૮૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૭૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એમ. ટી. એસ., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૧ અમદાવાદ નં. સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સને ૧૯૭૮ થી ફરજ બજાવતા વોયમેન શ્રી નારાયણજી પ્રતાપજી ખેરને સીકયોરીટી ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે પ્રમોશન આપી તેમને રૂ. ૧૪૦૦-૨૬૦૦ની ગ્રેડમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૫૯૯/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીસબ્રીજ જીમખાના, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૭૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૫ અમદાવાદ નં. સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ વણકરને તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ના પત્ર ક્રમાંક ૬૯૪/૯૧ થી બીલ કલાર્ક તરીકે નીચલી પાયરી પર ઉતારી દેવાનું પગલું રદ કરી ઓફીસ આસીસન્ટ તરીકે પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૫૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર સ્પીનીંગ મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૧૧ અમદાવાદ નં. સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. ગ્રેડ પગાર ધોરણ :-

સંસ્થામાં કામે રાખેલ જુદી જુદી કેટેગરીના કામદારોને નીચે મુજબના ગ્રેડમાં તેમની કેટેગરી પ્રમાણે મુકવા કે કેમ ? અને તેમનું વેતન નીચે જણાવેલ શરતોએ ગોઠવવું જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	હોદ્દાનું નામ	સુધારેલ પગાર ધોરણ
૧	એકાઉન્ટ આસી. ગોડાઉન કીપર	૧૪૫૦-૭૫-૧૬૦૦-૧૦૦-૧૧૦૦-૧૨૫-૨૮૭૫-૧૫૦-૪૪૭૫
૨	સીનીયર જન. આસી સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ	૧૧૫૦-૬૦-૧૨૭૦-૭૫-૧૬૪૫-૧૦૦-૨૩૪૫-૧૨૫-૩૫૮૫
૩	જનરલ આસીસ્ટન્ટ	૧૦૦૦-૫૦-૧૧૦૦-૬૦-૧૪૦૦-૭૫-૧૭૭૫-૧૦૦-૨૭૭૫
૪	પ્લુન કમ પેકર્સ	૮૫૦-૪૦-૧૦૧૦-૫૦-૧૧૬૦-૬૦-૧૪૬૦-૭૫-૨૨૧૦

ગોડાઉન કીપરને સ્પે. એલાઉન્સ તરીકે મુળ પગારના ૨૫ % વધારાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફીટમેન્ટ (બેઝીક) :-

૧. જો વર્તમાન મુળ પગાર લઘુતમ પગાર કરતાં ઓછા હોય તો કામદારને ઓછામાં ઓછો જણાવેલ ગ્રેડ પગાર ધોરણમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. જો વર્તમાન મુળ પગાર (બેઝીક) ઉપર જણાવેલ ગ્રેડમાં (પગાર ધોરણ)ની અંદર હોય તો કામદારને નવા ડિયા ગ્રેડમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. કામદારોને મુળ પગાર ફીટમેન્ટ ૨ (૧) અથવા ખંડ ૨ (૨) મુજબ નક્કી કર્યા પછી કામદારની નોકરીના પ્રતિવર્ષ એક ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઈજાફાની સ્થગિતતા :-

કોઈપણ કામદારના કીસ્સામાં જ્યારે તે ઉચ્ચતમ પગાર ધોરણે મહોંચે પછીથી તમામ ઉપર જણાવેલ સુધારણામાં અથવા ભવિષ્યમાં અથવા છેલ્લે આપવામાં આવેલ ઈજાફો દર એક વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. મોંઘવારી ભથ્થું :-

બધાજ કામદારોને પ્રતિમાસ અમદાવાદ નીલ કામદારોને ચુકવવામાં આવે છે તે મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ જેટલી રકમ અને ગુજરાત સરકાર દ્વારા ભવિષ્યમાં મીલના કામદારો માટે જાહેર કરવામાં આવે છે તે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. હંગામી કામદારનું કાયમી પણું :-

તમામ કામદારો કે જેમણે કોઈપણ હેતુસર તમામ ૯૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તે તમામ કામદારોને તેમના કામના પ્રકારને ધ્યાનમાં લઈ ઉચિત હોદ્દા પર પગાર ધોરણ આપી ૯૦ દિવસ પુરા થયા તારીખથી કાયમી કામદાર તરીકે મુકી તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. વેતન રજાઓ :-

૧. તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ આકસ્મિક કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. તમામ કામદારોને ૧૮૦ દિવસ સુધી રજાઓ એકત્ર કરવા દેવી જોઈએ કે કેમ ? તથા રજાઓના પૈસા રોકડા ચુકવવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. તમામ કામદારોને સરકાર દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતી તમામ જાહેર તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. વાહન ભથ્થું :- (કન્વેયન્સ એલાઉન્સ)

તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૧૫૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. ઘરભાડા ભથ્થું :-

તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૪૫૦ ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

તમામ કામદારોને દર વર્ષે એક માસનો પગાર લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તથા લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ માટે કોઈ રજાઓ કાપવી જોઈએ નહીં કે કેમ ?

૧૦. યુનીફોર્મ :-

તમામ પ્યુન ક્રમ પેકરને દર વર્ષે ઉનની વર્ષી કિંમત રૂ. ૩૦૦ અને બે જોડી મોજા, એક જોડી સારી ગુણવત્તાના ખાટાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ કામદારોને દર ત્રણ વર્ષે એક રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? યુનીફોર્મની ઘોલાઈ પેટે રૂ. ૫૦ દર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. આશ્રિતોને નોકરી આપવા અંગે :-

કામદાર તેમની નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ પામે અથવા નીવૃત્ત થાય ત્યારે સંબંધિત કામદારના આશ્રિતોને કંપનીમાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. ઉક્તતમામ માંગણીઓનો લાભ કેજયુઅલ કામદારોને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. દરેક માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ ની અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૮૬/આઈડીઆર/એ.જે./૯૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર સ્પીનીંગ મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૧૧ અમદાવાદ નં. સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. પી. ધામેયા અને મહેન્દ્ર પટેલને તારીખ ૩જી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ થી આપેલ ટ્રાન્સફર ઓર્ડર રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેઓને અમદાવાદ ખાતે તેમની મુળ જગ્યાએ ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેમના પગારમાં સંબંધિત લાભોનો તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૮૯/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિધુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૫ અમદાવાદ નં. સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હિમતનગર સર્કલના મિલોડા સબ ડીવીઝનના મીટર રીડર શ્રી બી. ડી. વાઘેલાને તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે જુની. આસી, તરીકે બદલી આપી સીનીયોરીટી તથા અનુષાંગીક તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૯૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬૭/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તિરૂપતી સીમેન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ડીસા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૫ અમદાવાદ નં. સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં જુદા જુદા વિભાગોમાં જુદી જુદી કેટેગરી અને હોદ્દા ઉપર કામ કરતાં કામદારો-કર્મચારીઓના માસિક વેતનના મુળભુત દરો (મોંઘવારી ભથ્થા સિવાય) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી નીચે મુજબ નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ડીપાર્ટમેન્ટનું નામ	કારીગરીનો પ્રકાર-હોદ્દો	અસર કરતાં કામદાર કર્મચારીની સંખ્યા	હાલ મળતો કુલ પગાર	માંગેલ મુળભુત વેતનના દરો (મોંઘવારી ભથ્થા સિવાય)
૧	૨	૩	૪	૫
ઇલેક્ટ્રીકલ ડીપાર્ટમેન્ટ	સીનીયર ઇલેક્ટ્રીકલ ફોરમેન ઇલેક્ટ્રીશીયન	૧	૩૧૦૦	૩૫૬૫-૫૦-૩૭૧૫-૭૫-૩૯૪૦- ૧૦૦-૪૧૪૦
	હેલ્પર	૧	૬૭૦	૧૮૪૦-૩૦-૧૯૩૦-૪૫-૨૦૬૫- ૬૦-૨૧૮૫
મીકેનિક ડીપાર્ટમેન્ટ	ફીટર (સીની.)	૧	૧૩૫૦	૧૫૫૦-૨૫-૧૬૨૫-૪૦-૧૭૪૫- ૫૫-૧૮૫૫
	ફીટર (જુની.)	૨	૧૧૫૦	૧૩૮૦-૨૦-૧૪૪૦-૩૦-૧૫૩૦- ૪૦-૧૬૧૦
	ફીટર-કમ- વેલ્ડર	૧	૧૩૫૦	૧૫૫૦-૨૫-૧૬૨૫-૪૦-૧૭૪૫- ૫૫-૧૮૫૫
લેબોરેટરીઝ ડીપાર્ટમેન્ટ	કેમીસ્ટ	૧	૧૬૦૦	૧૮૪૦-૩૦-૧૯૩૦-૪૫-૨૦૬૫- ૬૦-૨૧૮૫
	ગેજર	૧	૧૧૫૦	૧૩૮૦-૨૦-૧૪૪૦-૩૦-૧૫૩૦- ૪૦-૧૬૧૦
	સેમ્પલબોય	૨	૬૬૦	૮૦૫-૧૫-૮૫૦-૨૫-૯૨૫-૩૫- ૯૯૫
મીલ ડીપાર્ટમેન્ટ	મીલર (સીની.)	૨	૧૨૦૦ થી ૧૩૦૦	૧૫૫૦-૨૫-૧૬૨૫-૪૦-૧૭૪૫- ૫૫-૧૮૫૫

૧	૨	૩	૪	૫
	મીલર (જુની)	૨	૧૦૭૫ થી ૧૧૦૦	૧૩૮૦-૨૦-૧૪૪૦-૩૦-૫૩૦-૪૦- ૧૬૧૦
	મીલર-કમ-લેબર	૧	૮૦૫	૧૧૨૦-૨૦-૧૧૮૦-૩૦-૧૨૭૦- ૪૦-૧૩૫૦
	લેબર	૧૦	૬૦૦	૭૫૦-૧૦-૭૮૦-૧૫-૮૨૫-૨૫- ૮૭૫
કીલન ડીપાર્ટમેન્ટ	લર્નર	૧	૧૭૭૫	૨૦૪૦-૩૦-૩૧૩૦-૪૫-૩૨૬૫- ૬૦-૩૩૮૫
	લેબર	૪	૬૦૦	૭૫૦-૧૦-૭૮૦-૧૫-૮૨૫-૨૫- ૮૭૫
ડ્રેસર ડીપાર્ટમેન્ટ	લેબર	૧૧	૬૦૦	૭૫૦-૧૦-૭૮૦-૧૫-૮૨૫-૨૫- ૮૭૫
સ્ટોર ડીપાર્ટમેન્ટ	સ્ટોર	૧	૧૦૫૦	૧૨૩૫-૨૦-૧૨૮૫-૩૦-૧૩૮૫- ૪૦-૧૪૬૫
પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટ	ક્લાર્ક	૧	૧૨૦૦	૧૩૮૦-૨૦-૧૪૪૦-૩૦-૧૫૩૦- ૪૦-૧૬૧૦
	પેકર	૩	૬૦૦	૭૫૦-૧૦-૭૮૦-૧૫-૮૨૫-૨૫- ૮૭૫
સીકયોરીટી ડીપાર્ટમેન્ટ	વોચમેન (સીનીયર)	૨	૧૧૨૫ થી ૧૨૨૫	૧૩૭૦-૨૦-૧૪૪૦-૩૦-૧૫૩૦- ૪૦-૧૬૧૦
	વોચમેન (જુનીયર)	૧	૭૦૦	૮૦૦-૧૫-૮૪૫-૨૫-૧૦૧૫-૩૫- ૧૦૮૫
જનરલ ડીપાર્ટમેન્ટ	લેબર	૪	૬૦૦	૭૫૦-૧૦-૭૮૦-૧૫-૮૨૫-૮૭૫
ઓફીસ સ્ટાફ	ક્લાર્ક	૨	૧૦૦૦	૧૨૩૫-૨૦-૧૨૮૫-૩૦-૧૩૮૫- ૪૦-૧૪૬૫
	એકાઉન્ટન્ટ	૧	૧૨૦૦	૧૩૮૦-૨૦-૧૪૪૦-૩૦-૧૫૩૦- ૪૦-૧૬૧૦
	સેલ્સમેન	૧	૧૭૫૦	૨૦૪૦-૩૦-૩૧૩૦-૪૫-૩૨૬૫- ૬૦-૩૩૮૫

૧	૨	૩	૪	૫
ઓફીસબોય	૧	૪૨૫	૬૦૦-૧૦-૬૩૦-૧૫-૬૭૫-૨૫-૭૨૫	
મેનેજર	૧	૪૫૦૦	૫૧૭૫-૮૦-૫૪૧૫-૧૨૦-૫૭૭૫-૧૮૦-૬૧૩૫	

૨. મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

ઉપર પ્રમાણે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ થતી માસિક મૂળભુત વેતનની રકમ ઉપર કુલ રકમના ૫૦ % રકમ પ્રતિમાસ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને આ રીતે થતી માસિક મૂળભુત વેતન અને મોંઘવારી ભથ્થાના વધારાના તફાવતની લેણી રકમ એક સહ સંસ્થાએ તમામ કામદારો કર્મચારીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઘરભાડા અંગે :-

જે કામદારો કર્મચારીઓને સંસ્થા તરફથી રહેવા માટે ક્વાર્ટર્સની સગવડ આપવામાં આવેલ ન હોય તેવા કામદારો કર્મચારીઓને તેમના કુલ પગારના ૨૫ % રકમ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી મકાનભાડા પેટે પ્રતિમાસે અને તફાવતની લેણી રકમ એક સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. મેડીકલ એલાઉન્સ અંગે :-

સંસ્થાનાં તમામ કામદારો કર્મચારીઓને તેમના કુલ પગારના ૧૫ % રકમ મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી પ્રતિમાસ ચુકવવી અને તફાવતની લેણી રકમ સંસ્થાએ એક સહ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. રજાઓ :-

(અ) ચાલુ પગારી રજાઓ :-

સંસ્થામાં હાલ વાર્ષિક ૩૦ દિવસની ચાલુ પગારી રજાઓ આપવાની પ્રથા છે. જે વધારીને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી વાર્ષિક ૪૫ દિવસ સુધીની ચાલુ પગારી રજાઓ આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ? તથા આ રજાઓ ભોગવવાની કામદારો/કર્મચારીઓને સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ચાલુ કેલેન્ડર વર્ષમાં ભોગવવા પાત્ર થયેલી આવી રજાઓ અથવા તેનો કોઈપણ ભાગ કોઈપણ કારણોસર વર્ષના અંતે ભોગવ્યા સિવાય રહેતો તે બીજા વર્ષમાં કેરી ફોરવર્ડ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેની કુલ સંખ્યા ૧૨૦ થી વધવી જોઈએ નહીં. કોઈપણ કારણસર કામદારો કર્મચારીઓને ચાલુ પગારી રજાઓ ભોગવવાની સુવિધા પુરી પાડી શકાય નહીં તોતેટલી રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ખ. કેજયુએલ લીવ :-

સંસ્થાના તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને માંગણીઓ મંજૂર થયા તારીખથી વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેજયુએલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક. માંદગીની રજાઓ :-

સંસ્થાના તમામ કામદારો/કર્મચારીઓના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી વાર્ષિક ૨૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ આપીવ જોઈએ કે કેમ ? કામદારો/કર્મચારીઓ આ રજાઓ ગમે તેટલી સંખ્યામાં એકત્રીત કરી શકશે કે કેમ ?

ડ. જાહેર તહેવારની રજાઓ :-

સંસ્થાના હાલમાં કામદારો/કર્મચારીઓને દિવાળી નિમીત્તે ૫ રજાઓ, ૧૫મી ઓગસ્ટ (સ્વતંત્ર દિન) ૨૬મી જાન્યુઆરી (પ્રજાસત્તાકદિન), ગોકળાષ્ટમી, અને હોળીના જાહેર તહેવારની રજાઓ ચાલુ પગારે આપવામાં આવે છે જે આપવાનું ચાલુ રાખી તે ઉપરાંત ધુળેટી, મકરસંક્રાન્તી, ૧લી મે (આંતર રાષ્ટ્રીય મજદુર દિન) રક્ષાબંધન, દશેરા, નાતાલ, મોહરમ અને બકરીદના જાહેર તહેવારની રજાઓ આ માંગણી મંજૂર થાય તારીખથી ચાલુ પગારે આપવાનું શરૂ કરાવવું જોઈએ કે કેમ ?

(દ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં જે કામદારો/કર્મચારીઓ બહાર ગામથી અપડાઉન કરતાં હોય તેવા કામદારો/કર્મચારીઓને હાલમાં જે પ્રતિમાસ રૂ. ૩૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે વધારીને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી પ્રતિમાસ રૂ. ૧૦૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતની લેણી રકમ એક સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) ડસ્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી પ્રતિમાસ રૂ. ૧૦૦ ડસ્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતની લેણી રકમ એક સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૮) હીટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કીલન વિભાગમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી પ્રતિમાસ રૂ. ૧૫૦ હીટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતની લેણી થતી રકમ એક સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) સંસ્થામાં તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને વાર્ષિક એક જોડ બાટા શુઝ કંપનીના બુટ, બે જોડ ટેરીકોટનના કપડાં મહીલા કામદારોને બે ટેરીકોટનની સાડીઓ તથા પ્રતિમાસ રૂ. ૫૦ ધોલાઈ ખર્ચ ઉપરાંત આ માંગણી મંજૂર થયા બાદ દર ત્રણ વર્ષે એક ગરમ કોટ અને એક રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં તમામ કામદારો/કર્મચારીઓનું મેડીકલ ચેકઅપ કરાવવું જોઈએ કે કેમ ? અને જે કામદારો કર્મચારીઓ ટી. બી., ફ્લુઈડોગ, લકવો, કેન્સર કે હૃદયરોગથી પીડાતા

હોય તેવા દર્દીઓને ૬ માસની મર્યાદામાં ડોક્ટરની સલાહ મુજબ ચાલુ પગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રોગના દર્દીઓને દવા દારૂના થતા ખર્ચની થતી રકમ સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) પેક્કીંગ વિભાગમાં કામ કરતાં કામદારો કર્મચારીઓને પ્રતિદિન રૂપાંતર ૨૫૦ ગ્રામ ગોળ તથા પ્રતિમાસ ૫૦૦ ગ્રામ કોપરેલનું તેલ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) વિરોધી અસર ન થાય તે માટે :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ કરતાં સંસ્થાના કોઈપણ કામદાર કર્મચારીને હાલ મળતા કોઈપણ પ્રકારના લાભોમાં કોઈપણ ઘટાડો કરવો નહીં તેવો હુકમ કરવો જાઈએ કે કેમ

અમદાવાદ, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૬૫/આઈડીઆર/એ.જે./૭૪૨/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોધપુર નગર પંચાયત, જોધપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૮

અમદાવાદ નં. સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. દરેક સફાઈ કામદારોને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની ભરપગારની હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. દરેક સફાઈ કામદારોને વાર્ષિક પગાર સાથે દિન ૧૫ ની કેંજયુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક સફાઈ કામદારોને ગુજરાત સરકારની જાહેરાત મુજબ ધાર્મિક તેમજ રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા ભરપગારથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. દરેક સફાઈ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક સફાઈ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦ ગંદકી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. દરેક સફાઈ કામદારોને વર્ષે ૮ દિવસની ભરપગારની રજા સાથે રૂ. ૧૫૦૦ પ્રવાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૭. દરેક સફાઈ કામદારોને માસિક રૂ. ૩૦૦ મકાનભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. દરેક સફાઈ કામદારોને વાર્ષિક બે જોડી ટેરીકોટન કપડાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૯. દરેક સફાઈ કામદારોને વર્ષે બે જોડ બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. દરેક સફાઈ કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. દરેક સફાઈ કામદારોને માસિક પગારના ૧૫ % સીટી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૨. દરેક સફાઈ કામદારોને કામ કરવા માટે સાયકલ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેના મેન્ટેનન્સ પેટે માસિક રૂ. ૫૦ રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૩. દરેક સફાઈ કામદારોને માંદગી અંગે જે દિવસ પડે તે તમામ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિગ્વીજય સીમેન્ટ કું. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૫ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સીમેન્ટ મીલમાં કામ કરતાં કામદારોને તારીખ ૩૧મી જુલાઈ ૧૯૮૨ના રોજ સીમેન્ટ મેન્યુ. એસોસીએટ અને જુદા જુદા અખિલ ભારતીય કામદાર સંગઠનોની સાથે મુખ્ય મજુર કમિશનર (કેન્દ્ર) વ્યુ દિલ્હી સમક્ષ થયેલ સમાધાન મુજબના તમામ લાભો જે તે તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી હરિકૃપા એન્ડ કું C/O દિગ્વીજય સીમેન્ટ કું લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ મજુર અદાલત, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સીમેન્ટ મીલમાં કામ કરતાં કામદારોને તારીખ ૩૧મી જુલાઈ ૧૯૮૨ના રોજ સીમેન્ટ મેન્યુ. એસોસીએટ અને જુદા જુદા અખિલ ભારતીય કામદાર સંગઠનોની સાથે મુખ્ય મજુર કમિશનર (કેન્દ્ર) ન્યુ દિલ્હી સમક્ષ થયેલ સમાધાન મુજબના તમામ લાભો જે તે તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૫૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૪/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દુધેશ્વર વોટર વર્કસના પાર્ટટાઈમ સફાઈ કામદારશ્રીમતી નર્મદાબેન ટી. સોલંકી તથા ડાહીબેન દલસુખભાઈ સોલંકીને ખાલી પડતી ફુલટાઈમ કામદારની જગ્યાએ કાયમ કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી કર્મચારીઓને અપાતા રજા વગેરેના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૬૮/આઈડીઆર/એ.જે./૫૨૬/૯૧.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૪, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદના ચંડોળા ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી હસનઅલી એમ. સૈયદ બેજ નં. ૨૨૭૯૫ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૬૩/૮૧ માં વિભાગીય પશ્ચિવહન અધિકારક 'ડી' એ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૧ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૪, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ ડેપો નં. ૧ ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવરશ્રી પ્રભાતસિંહ પુંજભાઈ ઝાલા બે. નં. ૪૩૨૦ને સુરત વિભાગમાં બજાવેલ ફરજ દરમિયાન બરતરફ કરવામાં આવેલ તે તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? પ્રથમ અપીલમાં પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતરવાની તથા વચગાળાના સમયની બીનપગારી રજા ગણવાની શિક્ષા કરેલ તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા આપેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, હિમતનગર સર્કલ ઓફીસ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૫ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જે. ડી. સોલંકી વોચમેન હિમતનગર સર્કલ ઓફીસને ૧૯૯૧-૯૪ના બ્લોક માટે પ્રથમ વર્ગનું એલ. ટી. સી. મંજુર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૧૩૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૪ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હિંમતનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્ર જે. કે. બારોટને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા બાદ પ્રથમ અપીલ કરતા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરિટીએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જેની સામે બીજી અપીલ કરવામાં આવતા તે રદ થયેલ હોઈ હુકમ નં. ડીસી-એચએમટી-એડીએમ-અપીલ-૧૭૫૨૧, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૯૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાબતો નગર પંચાયત, બાબતો, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૫ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાબતો નગર પંચાયતના શ્રી ભીખુભાઈ કેશવલાલ ભટ્ટને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો કરેલ તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૦ નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા ભટ્ટને તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯ થી રૂ. ૯૫૦-૧૪૦૦ના ગ્રેડમાં મુકી કાયમ કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેના પર મળવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૧૯/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૧૧ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફિરોઝ મનસુરીને તારીખ ૯મી જુન ૧૯૯૨ થી ૧૦મી જુન ૧૯૯૨ સુધી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ તે દિવસનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૪૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તોલારામ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૪ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. કે. ડોડીયાને તારીખ ૧૩મી જુલાઈ ૧૯૯૨ના રોજ સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ તે હુકમ રદ કરી સસ્પેન્શન સમયનો પુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશનમાં હાલમાં કામ કરતા જુનીયર કલાર્ક તરીકે પરજ બજાવતા શ્રી જીતેન્દ્ર સી. ઝવેરી કે જેઓને સ્ટે. કમીટીના ઠરાવ નં. ૧૭૭૨ ૧૯૯૧-૯૨ થી જુ. કલાર્કમાં રીવર્ટ કરેલ છે. તેઓને આ સંબંધના ઠરાવ નં. જીડી ઈએસટી ૧૯૬૨ તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨માં જણાવ્યા મુજબ જુ. કલાર્કનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? અથવા જુ. કલાર્કની ગ્રેડમાં ઈન્ક્લીમેન્ટ આપી પગાર મુકરર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૭૪૫/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, શારદાબેન ચીમનલાલ હોસ્પીટલ, સરસપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, સંચાલિત શારદાબેન ચીમનલાલ લાલાભાઈ હોસ્પીટલ, સરસપુર, અમદાવાદ ખાતે કામ કરતાં શ્રીમતી વિશ્વાદેવી ગીરધારીલાલને સીનીયર આયાનો તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૧ થી હોદ્દો, પગાર, ગ્રેડ હક્કો, અધિકારો, લાભો અને સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૨૫/આઈડીઆર/એ.જે.એમ. ૩૦૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઈજનેર શીરસ્તેદાર બ્રાહ્મમાં પાણી ખાતામાં મજુર તરીકે ફરજ બજાવતા સમજુબેન કંકુબેનની સર્વિસબુકમાં જન્મ તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૩૩ની નોંધેલ છે. તેને બદલે સ્કૂલ લીવીંગ સર્ટીફિકેટ મુજબ જન્મ તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૩૮ નોંધી તે મુજબ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
સુધારો**

આ કચેરીના તારીખ ૨૨મી જુલાઈ ૧૯૯૨ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી. પ. ૫. આઈડીઆર-એજે-આર-ક-૯૮૫૩/આઈડીઆર-એજે-એ-૩૦૬-૯૨-૩૫૬૨૫.

આથી હું નીચે સહી કરનાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬૧-આઈએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળ મને મળેલ સત્તાની રૂએ આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી જુલાઈ ૧૯૯૨ હુકમ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી.-આર-ક-૯૮૫૩-૫. પ. આઈડીઆર-એજેએ-૩૦૬-૯૨માં નીચે મુજબ સુધારો કરૂ છું.

સદર હુકમની અનુસૂચિમાં "શ્રી વિનુભાઈ ડી. ઠક્કરને સીની. કલાર્ક તરીકે બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ ? " તેમ લખેલ છે. તેના બદલે " શ્રી વિનુભાઈ ડી. ઠક્કરને સીની. કલાર્ક તરીકે બઢતી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ? " તે મુજબ વાંચવું.

અમદાવાદ, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૯૩/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૯૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.આર.સી. પાર્સલ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુરાવ દતુનાથ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુરાવ દત્તનાથ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૯૪/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૧૧૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ મહેશકુમાર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મહેશકુમાર મણીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૯૬/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૧૫૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રવિ ટ્રાન્સપોર્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માલજીભાઈ મોતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલજીભાઈ મોતીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૯૬/એ.જે.ટી./આઈડીઆર/૧૮૭૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાવેણી વેક્યૂમ ટેકનોલોજી પ્રા. લી.
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અમરનાથ રામખિલાવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંનો કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૫૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યદોષ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો જ્વાણ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરનાથ રામખિલાવાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૯૭/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૩૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાધના કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી અશોક કે. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક કે. રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૯૮/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૧૪૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટેલીફોન કેબલ્સ લી. છારોડી
અને તેના કામદારશ્રી હમીદખાન ઉમરખાન પઠાણ તા. સાઈંદ, જી. અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યદોષ્ટ્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીદખાન ઉમરખાન પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૯૯/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૦૨૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનોગ્રામ પ્લાસ્ટીક, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ તુલસાજી પ્રજાપતિ +૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગોવિંદભાઈ તુલસાજી પ્રજાપતિ (૨) ચંદ્રકાંત સોનુભાઈ આટપેને તેમની
મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે
કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૧૩/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૧૦૮૧ થી ૧૦૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટેલીફોન કેબલ્સ લી., છારોડી અને તેના કામદારશ્રી ગુણવંતભાઈ દયારામ + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગુણવંતભાઈ દયારામ (૨) મંગાજી દેવાજી ઠાકોર (૩) બળદેવભાઈ બળાભાઈ પરમાર (૪) મુળજીભાઈ અંબારામ પરમાર અને (૫) સુલેમાન મીરખાન પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૧૪/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૨૯૯/૯૩.
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરકંટ્રોલ એન્ડ કેમીકલ એન્જી. કું. લી. અને તેના કામદારશ્રી એમ. એ. સોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૦૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. એ. સોડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૧૬/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૧૩૩૩ થી ૩૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ ડિટર્મિન્ટસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જીતસીંહ ચંદ્રસિંહ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જીતસીંહ ચંદ્રસિંહ (૨) મંજુલાબેન જીતસીંહ (૩) ગુમાનસીંહ માધવસીંહ (૪) જીણીબેન ગુમાનસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૧૭/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૮૬૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરઘર મેટલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી કૃષ્ણકાંત ચંદુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અર્બ અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બંનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણકાંત ચંદુલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૧૮/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૮૬૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાન્ડર્ડ રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રણમલસિંહ એલ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૫ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણમલસિંહ એલ. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/૬/૧૨૨૨૨/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૩૩૮/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીખ સર્જકલ ડીસ્પોઝલ પ્રો. મેન્યુ. + ૨
અને તેના કામદારશ્રી દેવીલાબેન વી. દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૬૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સ થી સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
અસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ બંદી બંદી બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવીલાબેન વી. દવેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૪૭/એ.જે./આઈડીઆર/૪૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીપોલીન, અમદાવાદ અને તેના
કામદાર શ્રીમતી દમયંતીબેન જે. વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દમયંતીબેન જે. વ્યાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

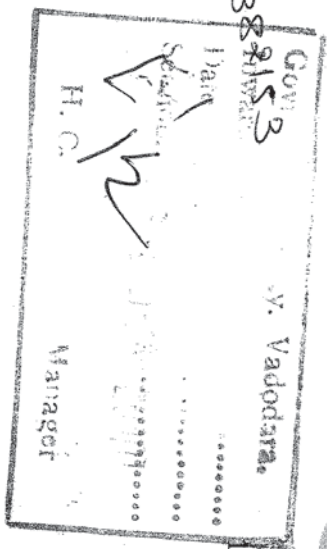
અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.



GIL/NeGp/CB/164/e-Gov/0809/388153

10 June 2010



To,
Arrange mentor,
Printing & Stationary Department
Anandpura, Kothi Road,
Vadodara

Sub: Computer Functional Training Program under NeGP - Capacity Building Scheme

Ref: Our Letter No. GIL/NeGp/CB/164/e-Gov/0809/175015

Dear Sir,

This is with reference to the above mentioned subject & letter no.E-1/TLM/1405/2008-09 Dated 25th May 2009 we are pleased to inform you that we are starting the Computer Functional Training as per following schedule.

Date: 23rd June, 2010
Time: 10:30 hrs to 18:00 hrs
Venue: HCL CDC

Manubhai atower,
8th Floor, C-Wing,
809-810,

Surat



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, JUNE 10, 1999 / JYAISTHA 20, 1921 [No. 23

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અંક-૬

શ્રી જી. એસ. પટેલ ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત સુરત સમક્ષ.

અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૭/૯૭

ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ

ધી સુરત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી.

સ્ટેશન રોડ, સુરત.

એપેલન્ટ.

વિરુદ્ધ

કાંતીભાઈ ડી. ગોહીલ

રહે. ૧૨, વંદના સોસાયટી, અડાજણ રોડ, સુરત.

રીસ્પોન્ડન્ટ;

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ.
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલ શ્રી હેમંત દેસાઈ.

વિષય :- બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૮૪ હેઠળ પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૩૮૪/૯૨ ના કામમાં તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૭ ના રોજ પસાર કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ અપીલ બાબત.

ચુકાદો

આ કામમાં એપેલન્ટ સુરત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. એ પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી એ. જે. રાયે ટી. અરજી નં. ૩૮૪/૯૨ માં તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૭નાં રોજ આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ કમદારશ્રી કાંતિલાલ ડી. ગોહીલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેઓને મુળ જગ્યાએ આનુષંગીક લાભો સહિત પુનઃ સ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ નારાજ થઈ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૮૪ હેઠળ આ અપીલ અત્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

(૨) આ કામનાં એપેલન્ટ સુરત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. કે જેને હવે પછીથી 'અરજદાર કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. જ્યારે આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ કાંતિલાલ ડી. ગોહિલ કે જેઓને આ કામે હવે પછીથી 'સામાવાળા કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

(૩) અરજદાર કંપનીની અપીલ અરજીની હકીકત એવી છે કે, સુરતની પહેલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ સામાવાળા કામદારની ટી. અરજી નં. ૩૮૪/૯૨ નાં કામમાં જે હુકમ આપે છે તે જજમેન્ટ અને ચુકાદો કાયદેસર વાજબી અને ન્યાયી નથી. કાયદામાં કરવામાં આવેલ જોગવાઈઓને અનુરૂપ નથી. અને આથી રદ થવાને પાત્ર છે. સામાવાળા કામદારની અરજી મંજૂર કરવાનો ચુકાદો આપવામાં આવે છે તે ભુલ ભરેલો છે. અને તે રદ થવા પાત્ર છે. સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત તેઓની મૂળ જગ્યાએ આનુષંગીક લાભો સહિત બોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો કરેલ હુકમ ભુલ ભરેલો છે. જેથી રદ કરવો જોઈએ નીચલી કોર્ટ તેનાં તકરારી ચૂકાદામાં અરજદાર કંપની તરફથી રજૂ કરેલા કાયદાનાં કેસો ચુકાદાઓ બાબતે જે વિવેચન કર્યું છે તે ભુલ ભરેલું છે. સામાવાળા નામદાર તરફથી નીચલી કોર્ટમાં જે કાયદાના કેસો તથા ચૂકાદાઓ રજૂ કરવામાં આવ્યા છે તે મૂળ કેસોની હકીકત તે લાગુ પડે નહિ તેવો નીર્ણય કરવો જોઈતો હતો. પક્ષકારો તરફથી રજૂ કરેલા મૌખિક સુધા લેખીત પૂરાવાનું નીચલી કોર્ટ તરફથી એસોસીએશન કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. અને પડેલા પૂરાવા વિરૂદ્ધ જજમેન્ટ અને ચુકાદો

આપેલ છે. સામાવાળા કામદારે તેઓની કંપની તરફથી કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કાયદેસરતાને કબૂલ રાખેલ છે. છતાં આ તપાસને આધારે તપાસ અધિકારીએ આપેલ ક્વાંટિફિકેશન પરવશ અને પૂરાવા વિરૂદ્ધ હોવાનો મુદ્દો કાઢવામાં આવ્યો છે. તે કાયદેસર નથી. ટી. અરજી નં. ૩૮૪-૯૨માં સામાવાળા કામદાર બેકાર છે તેવું પૂરવાર કર્યું નથી તેથી પડેલા દિવસોનાં પગાર તથા લાભો સાથે સામાવાળા કામદાર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થઈ શકે નહિ.

સામાવાળા કામદારને આપેલ તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧નાં રોજ ચાર્જશીટ ઉપરથી સાબિત થાય છે અથવા એવું અનુમાન થઈ શકે છે કે મીટરની ઉપર જે ટેગ હતી તેની ઉપરની સહી ઉપરથી મીટર ધીમું ચાલતું હોવાની જાણ સામાવાળા કામદારને હતી છતાં તે અંગેની નોંધ નોંધ બુકમાં કરવામાં આવી ન હતી. અને આથી આ બાબતે સામાવાળા કામદારે તેઓની મૂળ ટી. અરજીમાં જે ક્લેમ કરેલ છે. તે ખોટો છે. વળી એ પણ અગત્યની ચીજ છે કે હાઇકોર્ટનાં પ્રસ્થાપિત થયેલા ચૂકાદાને એક કરતા વધુ ગેરવર્તણુક બાબતે ચાર્જશીટ આપવામાં આવી હોય પરંતુ તે પૈકી એક જ ગેર વર્તણુક તપાસ અધિકારીએ પૂરવાર થયેલું ગણ્યું હોય તો તે પણ ધ્યાનમાં લઈ શિક્ષા થઈ શકે છે. સામાવાળા કામદાર સામે તા. ૪થી જુલાઈ, ૧૯૯૨ નાં રોજ મીટર એનએફએસ. ૪૧૨૪૩૨ ટેસ્ટ કરીને તેની નોંધ રીઝલ્ટ બુકમાં ન નોંધવા બદલ તપાસ અધિકારી દોષિત ઠરાવેલ છે. નીચલી લેબર કોર્ટમાં સામાવાળા કામદારે વહીવટી ઉપર કિન્નાબોરીનો આક્ષેપ કરેલ છે. પરંતુ તપાસ અધિકારીએ મીટર સિવાયનાં બીજી કોઈ ગેરવર્તણુક અંગે સામાવાળા કામદારને નિર્દોષ ઠરાવ્યા છે. આ સાથે તપાસ અધિકારીની નિષ્પક્ષતા પૂરવાર કરે છે અને તપાસ અધિકારીએ સાચો નિર્ણય આપેલ છે તે પૂરવાર થાય છે. કોમ્પીન્ટ ઓફીસરે પણ મીટર સ્લો હતું તે અંગેની નોંધ સામાવાળા કામદારે કરી ન હતી તે બાબતે દોષિત ઠરાવેલ છે. અને તેને લાગુ પડતા માન્ય સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની કલમ ૨૨ (એ) બાબતે દોષિત ઠેરવ્યા છે. અને આથી ૨૨ (ડી) અને ૨૨ (પી) પૂરવાર થયેલાં ગણી શકાય. નીચલી કોર્ટમાં સામાવાળા કામદાર એવો આક્ષેપ કરેલ છે કે સજા કરનાર અધિકારીએ માર્બન્ડ એપ્લાઈ કર્યું નથી. પરંતુ આ હકીકત ખોટી છે. આ ઉપરાંત પ્રાથમિક તપાસ દરમિયાન ગેરવર્તનનોની કબૂલાત કરી છે. આ કબૂલાત ઘાકદમકી કરી ને લીધેલ હોવાનો પણ આક્ષેપ કરવામાં આવેલ છે. આ અંગે સામાવાળા કામદારે વહીવટને ફરીયાદ કરી હતી તો તે અંગે ખાતાકીય તપાસમાં તપાસેલ સાક્ષીઓની ઉલટતપાસમાં ઉલ્લેખ હોઈ શકે જે દેખાતું નથી એટલે કે આ આક્ષેપ પણ પાયા વગરનાં છે. ખાતાકીય તપાસમાં સામાવાળા કામદાર વિરૂદ્ધ વહીવટને કોઈપણ વ્યક્તિને દુશ્મનાવટ હોવા બાબતનો ઉલ્લેખ નથી. ઉપરથી પણ એ સાબિત થાય છે કે સામાવાળા કામદાર સામે કિન્નાબોરી રાખી નથી. બીજી કારણદર્શક નોટીસ નહીં આપેલ હોવાનો આક્ષેપ કાયદેસર નથી. કારણ કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાંની કોઈ બેગવાઈ નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી અદાલત મુજબ ટી. અરજી નં. ૩૮૪/૯૨માં તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી

૧૯૯૭ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદાથી વિરુદ્ધ અને ગેરકાયદેસર હોય આ હુકમ રદ કરી સામાવાળા કામદારની મુળ ટી. અરજી રદ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૪) આ કામનાં સામાવાળાએ આ અપીલ અરજીમાં કોઈ લેખીત જવાબ કરેલ નથી. આથી સામાવાળા કામદારની મુળ ટી. અરજી નં. ૩૮૪/૯૨ની અરજીની ટુંકમાં હકીકત જોવી જરૂરી છે. અરજદાર કંપની સુરતને વિજળી પુરી પાડવાનો વ્યવસાય માણસો રાખીને કરે છે. અને તેને બી. આઈ. આર. એક્ટ લાગુ પડે છે. અરજદાર કંપનીમાં સામાવાળા કામદાર તારીખ ૩જી ઓક્ટોબર ૧૯૭૨ થી કામ કરે છે. છેલ્લો માસીક પગાર રૂ. ૩,૭૭૨ હતો અને સીનીયર મીટર ટેસ્ટરનાં હોદ્દા ઉપર ફરજ બજાવતા આવેલ છે. અરજદાર કંપનીએ કિન્નાખોરી રાખી ખોટા આક્ષેપો ઉભો કરી કહેવાતા બનાવનાં લાંબા ગાળા બાદ મીટર પુરું કરી કંપનીની બહાર લઈ જવા પ્રયત્ન કરેલ છે. તેવું તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ સામાવાળાને તહોમતનામું આપેલું. પ્રીલીમનરી તપાસને તુલનાનાં આધારે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ. તપાસ અધિકારી માત્ર ધારણા અને અનુમાન જેવા પરિબળોને ધ્યાન લઈ સામાવાળા કામદાર મીટર ટેસ્ટ કરીને નોંધવાની ચુંક અંગે જવાબદાર ઠરાવેલ. જે અંગે જે તે શાહેદોના પુરાવા ધ્યાનમાં લેવામાં આવેલ હતા તે તમામ વિરોધાભાસી અને ધારણાઓના હિસાબે આપવામાં આવેલ હતા. અને તે પૈકી એક આરોપ અંગે તકશીરવાર ઠરાવેલ છે. સામાન્ય સંજોગોમાં સામાન્ય માનવી ન આપે તેવું ફાઈર્ડિંગ્સ તપાસ અધિકારીએ આપેલ છે. જે પરવશ અને પુર્વાગ્રહ ચાલુ છે. વહીવટે કામદાર સામે પુર્વાગ્રહ રાખી કામદારને જે ચાર્જ અંગે તપાસ અધિકારીએ નિર્દોષ જાહેર કરેલ છે. તે ચાર્જશીટ પણ પૂરવાર થયેલ માની લીધેલ છે અને જ્યારે તપાસ અધિકારીએ જે ચાર્જ અંગે જવાબદાર ન ઠરાવેલ હોય ત્યારે જે કાર્યવાહી કરવી જોઈએ. તે કર્યા વગર અને ગૂનો ન કર્યો હોય તેઓને સજા અંગે જવાબદાર ઠરાવી સામાવાળા કામદારને આર્થિક ફાંસીની સજા ફટકારેલ છે. સજા કરનાર અધિકારીએ માર્બન્ડ એપ્લાઈ કરેલ નથી. ધાક ધમકી અને બળનો પ્રયોગ કરીને કહેવાતા ગૂના અંગે કબુલાત લીધેલ છે. જે અંગે વહાવટીએ ફરીયાદ કરેલ છે. જેનો આજ દિન સુધી કોઈ ઉલ્લેખ કરેલ નથી કે જવાબ આપેલ નથી. તે મુજબ વહાવટીનું મૌન એ કિન્નાખારી અંગેનો સૂચકપૂરાવો છે. આક્ષેપો પુરવાર થયેલ ન હોવા છતાં તેવું માની લઈ તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ થી બરતરફીની સજા કરી બેકાર બનાવેલ છે. અને જેથી અરજદાર કંપનીનું આ પગલું ગેરકાયદેસર જાહેર કરી રદ કરવા પાત્ર છે.

(૫) આ કામના અરજદાર કંપનીએ ટી. અરજી આંક-૬ થી લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે.. તેમાં જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામે ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન વહીવટ તરફથી સાક્ષીઓને તપાસવામાં આવ્યાં હતા અને તે હકીકત કાયદા પ્રમાણે એપ્રીશીએશન કરવામાં આવ્યું હતું અને તે તમામ સાક્ષીઓએ જણાવેલ કે, હકીકતની

ચોગ્ય તુલના કરવામાં આવી હતી. અને આથી તપાસઅધિકારીએ ખાતાકીય તપાસમાં જે પુરાવા રજૂ થયેલ છે તેની ચોગ્ય તુલના કરી તારણ આપ્યા છે. વહીવટ તરફથી તહોમતપત્ર આપવામાં આવ્યું હતું. તેમાં તપાસ અધિકારીએ નીર્ણય કર્યા તે મુજબ ફક્ત એકજ તહોમત માટે કામદારને તકશીરવાર ઠરાવેલ છે. પરંતુ કોમ્પીટન્ટ ઓથોરિટી તરફથી તમામ તહોમતમાટે કામદારને તકશીરવાર ઠરાવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર નથી કારણકે પ્રણેય તહોમત એક બીજા સાથે સંકડાયેલ હતા. સામાવાળા કામદારે પ્રીલીમનરી તપાસ દરમ્યાન તહોમતને કબુલાત આપેલ તે ઘાકઘમકી કે બળનો ઉપયોગ કરી લીધેલ નથી. સામાવાળા કામદાર તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ નાં પત્રથી જે સજા કરવામાં આવી છે તે સજાનાં સંદર્ભમાં વધુ પડતી નથી. અને તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ના રોજથી છુટા કરવાનું પગલું કાયદેસર વાજબી અને ન્યાયી છે.

(૬) આ કામનાં અરજદાર કંપની તરફે તેઓનાં વિદવાન વકીલશ્રી જી. એમ. વકીલે ઘણી જ લંબાણથી અને ધારદાર મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે તેઓના વિદવાન વકીલ શ્રી હેમંત દેસાઈ એ પણ લંબાણપૂર્વક મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૭) આ કામનાં અરજદાર કંપનીની અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ આ કામનાં પક્ષકારોનાં વિદવાન વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નિર્ણય માટે નીચે મુજબનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૩૮૪/૯૨માં તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૭નાં રોજ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસોનાં પગાર સહિત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં આનુષંગિક લાભો સહિત સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો કહેલ હુકમ ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી, ક્ષતિયુક્ત અને ભુલ ભરેલો અને ફેરવવાપાત્ર છે ?

(૨) શું હુકમ થવો જોઈએ ?

(૮) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો નિર્ણય નીચે જણાવેલ કારણોસર નીચે મુજબ આપવામાં આવે છે. (૧) કાંતિભાઈ ડી. ગોહિલને તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ નાં ડીસ્ટાર્બ હુકમ રદ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી તથા આનુષંગિક લાભો સહિત પુનઃસ્થાપિત કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસના પગારના ૧૦૦ ટકા પગાર આપવાનો હુકમ રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે આ કામનાં કંપનીએ સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસનાં ૮૦ ટકા પગારની રકમ આપવી એટલે કે પડેલા દિવસોના પગાર પરનો પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીનો ચુકાદો ફેરવવાપાત્ર ઠરે છે.

મુદા નં. ૨

નીચે આપરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો :-

(૯) આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ સુરતના પ્રથમ મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી.રજી નં. ૩૮૪/૮૨માં તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૭ના રોજ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તેઓની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલ દિવસના પગાર તથા આમુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ અપીલ અરજી કરેલ છે. મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામના અરજદાર કંપનીએ સામાવાળા કામદારની કરેલ ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરના કબુલ રાખેલ છે. એટલે કે આ કામના અરજદાર કંપનીએ આ કામના સામાવાળા કામદારની કરેલ ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર ન્યાયી યોગ્ય અને વ્યાજબી છે. અને આમ મૂળ ટી. અરજીમાં ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર યોગ્ય અને ન્યાયી યોગ્ય હોવાથી ખાતાકીય તપાસની અંદર જે પૂરાવાઓ પડેલ છે તેના આધારે તપાસ અધિકારીએ જે તારણો આપેલ છે એટલે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સામેનાં આક્ષેપો કરવામાં આવેલા તેમાંથી એક અક્ષેપ પુરવાર થયેલ છે. તેવા નિર્ણય ઉપર તપાસ અધિકારી આવેલ છે. તે નિર્ણય ખાતાકીય તપાસમાં જે પૂરાવાઓ પડેલ છે જોતાં ખોટો છે. તેવા નિર્ણય ઉપર નીચલી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રી આવેલ છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતો આ નિર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ? તે મને જોવું જોઈએ.

(૧૦) નીચલી મજૂર અદાલતે તપાસ અધિકારીના ફાઈડીંગ્સ પરવશ છે તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે આથી તપાસ અધિકારીએ જે ફાઈડીંગ્સ આપેલ છે તે પરવશ છે કે કેમ ? તે જોવું જોઈએ. સામાવાળા કામદાર તરફથી તેઓનાં સામે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરના અંગે કોઈ તકરાર લીધેલ નથી. શરૂઆતના તબક્કે અરજીમાં આવી તકરાર કરેલ છે પરંતુ પાછળથી આવી તકરાર જતી કરીને માત્ર તપાસ અધિકારીએ જે ફાઈડીંગ્સ આપેલ છે તે પરવશ છે. ચાને કે સામાવાળા કામદારને જે એક ગુના માટે કસુરવાર ઠરાવેલ છે. તે પણ તપાસનાં કામે જે પુરાવા પડેલ છે તે ઉપરથી આવો ગુનો પુરવાર થતો નથી. તપાસના રેકૉર્ડ તથા તપાસ અધિકારીના ફાઈડીંગ્સ જોતાં માલુમ પડેલ છે કે સામાવાળાં કામદારને તપાસ અધિકારીએ તહેમતનામું જણાવ્યા મુજબની જહેમત પૈકી કલમ-૨૨ (અ) મુજબ સામાવાળા કામદારે કહેવાથી મીટર ટેસ્ટ કરેલ હોવા છતાં તેની નોંધ રીઝલ્ટનુકમાં ન કરીને ઉપલા અધિકારીનાં હુકમની અનાદર કરવા માટેની ગેરવર્તણૂક બદલ કસુરવાર ઠરાવેલ છે. અને ચોરી અપ્રમાણિકતા અને મીઠ્ઠતને નુકશાન કરવાનાં આરોપમાંથી આવા આરોપ પુરવાર થયેલ નથી. તેવા તારણો કાઢીને નિર્દોષ જાહેર કરેલ છે.

(૧૧) નીચલી મજૂર અદાલત સમક્ષ અને મારી સમક્ષનાં આ કેસમાં સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ આ અંગે દલીલોમાં મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે ઉપલા અધિકારીના હુકમનાં અનાદર બદલ જે સામાવાળા કામદારને કસૂરવાર ઠરાવેલ છે. તેમાં પણ મીટર ટેસ્ટ કરીને ત્યારબાદ તેની નોંધ રીઝલ્ટ બુકમાં ન કરવા બદલ ઉપલા અધિકારીનો અનાદર કરેલ છે. તેવું તારણ કાઢેલ છે. પરંતુ સામાવાળા કામદારના વકીલે દલીલોમાં જણાવેલ છે કે શરૂઆતનાં તબક્કામાંજ તહોમતનામાના લેખિત જવાબમાં અને ખાતાકીય તપાસમાં દરેક તબક્કે તથા સામાવાળા કામદારે તપાસ અધિકારી સમક્ષ આપેલ નીવેદનમાં પણ જણાવેલ છે કે આવું કહેવાવું મીટર પોતે ટેસ્ટ કરેલ નથી. અને જ્યારે મીટર ટેસ્ટ કરેલ ન હોય ત્યારે રીઝલ્ટ બુકમાં એની નોંધ કરવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી તપાસ અધિકારીશ્રીએ મીટર પરની ટેગ ઉપર ગોઠિલ ફક્ત ઈનીસીયલ હોવાને કારણે શ્રી ગોહીલે મીટર ટેસ્ટીંગ કરેલ તેવું તારણ કાઢેલ છે. અને આવું તારણ કાઢવા માટેનો આ સિવાયનો બીજો કોઈ પૂરાવાનો ઉલ્લેખ તપાસ અધિકારીએ તેઓનાં તારણમાં કરેલ નથી.

(૧૨) હવે જે ફાઈનલિંગ્સ પરવર્ષ છે એવું કહેવામાં આવે તો તપાસ અધિકારી જે પૂરાવાઓનાં આધારે ગોહીલને કસૂરવાર ઠેરવેલ છે. એવું માની ન શકાય. એવા કે આધારભૂત પુરાવો. નથી અને બીજા પુરાવાઓની ઉપલબ્ધી જરૂરી છે. એવું પુરવાર થઈ શકે તોજ ફાઈનલિંગ્સ પરવર્ષ છે. એવું માની શકાય. સામાવાળા તરફથી આ અંગે બે મુદ્દા આપવામાં આવેલ છે જેમાં પ્રથમ મુદ્દો એવો કે આવું મીટર ટેસ્ટ કરતાં કોઈએ સામાવાળા કામદારને જોયો નથી અને આવું મીટર ટેસ્ટ કરવા આપનાર બે સક્ષમ અધિકારીઓએ ગોહીલને આવું મીટર ટેસ્ટ કરવા આપેલ નથી એવું જણાવેલ છે. જ્યારે બીજો મુદ્દો એ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે આવા મીટર પર ટેગ લગાવતા પણ તપાસનાં કામે રજૂ થયેલ સાક્ષીઓ પૈકી કોઈપણ સાક્ષીઓએ સામાવાળા કામદારને ટેગ લગાવતા જોયો હોય એવું જણાવતા નથી માટે કેટલાંક આધારગ્રંથ સાહેબો સહી ઓળખવા બાબતમાં પણ શંકા ઉત્પન્ન કરી છે. અને ટેગ પરની સહી ઉક્ત કે ડી જેવી દેખાય છે. તેનાં આધારે બીજા સબળ અને મદદકર્તા પૂરાવાઓનાં અભાવે નબળા પુરાવા વડે કસૂરવાર ઠેરવી શકાય નહિ. આ મુદ્દાઓની આપણે વિસ્તૃત ચર્ચા કરીને તપાસ અધિકારી આપેલ ફાઈનલિંગ્સ બાબતમાં નિર્ણય કરી શકાય.

(૧૩) સામાવાળા કામદારને મીટર ટેસ્ટ કરતાં કોઈએ જોયેલ નથી તે બાબતમાં પુરાવાઓને ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો ખાતાકીય તપાસથી કાર્યવાહી પાના નં. ૧૦ મુજબ થી કિરણ દેસાઈની ઉલટ તપાસમાં એક જબાબદાર અધિકારી પોતે અવું જણાવે છે કે એ વાત ખરી છે કે શ્રી ગોહીલે મીટર ટેસ્ટ કરવા કે સીલ કરતાં કોઈએ જોયેલ નથી. મીટર ટેસ્ટ કરીને મુકેલ હોય તો તે જ દિવસે સીલ થાય મીટર મારી અને દિવાનની હાજરીમાં સીલ થાય. મીટર ટેસ્ટ થયા બાદ તેની નોંધ તાત્કાલીક રીઝલ્ટ બુકમાં કરવામાં

આવે છે અને એ વાત ખરી છે કે સરપ્રાઇઝ ચેકીંગ ચાલુ બેંચે થાય છે. સરપ્રાઇઝ ચેકીંગમાં શ્રી ગોહિલે ગેરરીતી કરેલ હોવાનું માલુમ પડેલ નથી. આ સાક્ષીઓના પુરાવાઓ જોઈએ તો સ્પષ્ટપણે સાબીત થાય છે કે આ અધિકારીએ પોતે ગોહિલને મીટર ટેસ્ટ કરતાં જોયેલ નથી. વધુમાં એવું પણ જણાવેલ છે કે મીટર જે દિવસે ટેસ્ટ કરવામાં આવે તેજ દિવસે સીલ કરવામાં આવે છે. આ સાક્ષી તથા બીજા સાક્ષી શ્રી દિવાનની હાજરીમાં સીલ કરવામાં આવે છે. આ બંને સાક્ષીઓ સ્પષ્ટપણે જણાવતા નથી કે તેઓએ મીટર સીલ કરતાં ગોહિલને જોયા હતા. અને જ્યારે આ બે સાક્ષીઓની ઉલટ તપાસથી પુરવાર થતું હોય કે આ સાક્ષીઓની હાજરીમાં જે મીટર સીલ થતું હોય અને તેઓ આ હકીકત જણાવતાં ન હોય ત્યારે સામાવાળા કામદારે આવું મીટર ટેસ્ટ કરેલ નથી. એવું અનુમાન વધુ સખળ રીતે કરી શકાય છે અને આમ આ સાક્ષીઓએ મીટર ટેસ્ટ કરતાં સામાવાળા કામદારને જોયેલ નથી. તે પણ એક અગત્યની હકીકત બની જાય છે. અને જ્યારે દિવાન કે કિરણભાઈ સીવાય બીજા કોઈની હાજરીમાં મીટર ટેસ્ટ ન થઈ શકતું હોય એ હકીકત એમની ઉલટ તપાસમાંથી આવતી હોય ત્યારે શ્રી ગોહિલે આવું મીટર ટેસ્ટ કર્યા હોવાનું અનુમાન કરવું એ વિરોધાભાસી બની જાય છે.

(૧૪) "શ્રી દિવાને સરતપાસમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે કહેવાતું મીટર રેકૉર્ડ બુકમાં નોંધાયેલ નથી. અને ઉલટતપાસમાં જણાવે છે કે સામાન્ય રીતે ખાતામાં સુપરવીઝન માટે ફરતો હોઉં છું કહેવાતું મીટરને શ્રી ગોહીલે ટેસ્ટ બેંચ પર ચઢાવતા જોયેલ નથી. એ વાત ખરી છે કે મીટર ટેસ્ટ થાય તેની નોંધ રીઝલ્ટ બુકમાં નોંધવામાં આવે છે. આ મીટરની નોંધ રીઝલ્ટ બુકમાં જોયેલ નથી. ગોહીલે આ મીટર ટેસ્ટ કરવા આપેલ નથી કહેવાતું મીટર કેટલા વાગે, કયા બેંચ પર કયા લોટમાં ટેસ્ટ કરવામાં આવેલ તે જાત માહિતી નથી. "શ્રી દિવાન એક જવાબદાર ટેસ્ટીંગ ડીપાર્ટમેન્ટના અધિકારી છે. અને તેઓ જણાવે છે કે કયા બેંચ પર કે લોટમાં આ મીટર કોણે ટેસ્ટ કરેલ તેની તેને જાણ નથી તેમજ તેઓએ તે દિવસે સાંજે સરપ્રાઇઝ ચેકીંગ કરેલ. આમ બે વ્યક્તિઓ કે જેમાં કિરણ દેસાઈ જે ટેસ્ટીંગ ડીપાર્ટમેન્ટમાં જવાબદાર અધિકારી છે. અને તેઓ ફક્ત મીટર ટેસ્ટીંગ કરવા માટે આપવા માટે અધિકૃત વ્યક્તિ છે. તે સંજોગોમાં આ કહેવાતું મીટર શ્રી ગોહીલેને ટેસ્ટીંગ માટે તેઓને આપેલ નથી તેવી હકીકતો જણાવે છે અને જ્યારે ખાતાકીય તપાસમાં કોઈપણ સાહેબ એવું જણાવતા નથી કે શ્રી ગોહીલે ચોરી છૂપીથી આ કહેવાતું મીટર લીધું હતું. તેવા સંજોગોમાં આ કહેવાતું મીટર ગોહીલે ટેસ્ટ કરેલ હતું એ માનવું વધુ પડતું છે. આ બંને સાક્ષીઓએ સાંજે સરપ્રાઇઝ ચેકીંગ કરેલાની હકીકતો ઉલટતપાસમાં કબુલતા હોય ત્યારે જો આવી કોઈ ગેરરિતી ગોહિલે કરેલ હોય તો તે જરૂર આવા જવાબદાર વ્યક્તિઓના ધ્યાન બહાર જાય અને તાત્કાલીક એ પ્રકાશમાં આવી હોત અને જો કહેવાતું મીટર ટેસ્ટ કર્યું હોત તો રીઝલ્ટ બુકમાં તેની નોંધ શા માટે કરી ન હતી, ત્યાં શા માટે રાખી મુકવામાં આવેલ છે તેનો ખુલાસો તે જ દિવસે સાંજે બંને અધિકારીઓમાંથી કોઈએ શ્રી ગોહિલ પાસે

માંગ્યો હોત. આ કેસનાં તમામ રેકૉર્ડ જોતાં શ્રી ગોહીલને સૌ પ્રથમવાર ૪૦ દિવસનાં લાંબા સમય બાદ ખૂલાસો કે જાણ કરવામાં આવે છે. બે ઉચ્ચ અધિકારીનાં સરપ્રાઇઝ ચેકીંગમાં સાંજે અને તેજ દિવસે આ હકીકત ધ્યાનમાં ન આવી અને ૪૦ દિવસ બાદ એકાએક ૮ મિનિટમાં આવી તે અવાસ્તવિક છે. ૪૦ દિવસનાં લાંબા ગાળાનાં સમયમાં આવા મીટર કે જેની નોંધ રીઝલ્ટ બુકમાં નથી તેમાં કોઈપણ જાતનાં ચેડાં કે વધારો-ઘટાડો કરવાની શક્યતા પૂરેપૂરી નીવારી ન શકાય. આ કામે થયેલ ટીલ અંગે કંપની એ કોઈ ખૂલાસો કરેલ નથી. અને આથી આ સમય ઘણી શંકા ઉત્પન્ન કરે છે. અને જ્યારે પુરાવો સંસ્થાની વિરુદ્ધ હોય તો આવી શંકા પણ વ્યાજબી લાગે છે. અને આથી શ્રી ગોહીલે મીટર ટેસ્ટ ન કરેલ હોવાનું પૂરવાર થાય છે.

(૧૫) આ ઉપરાંત કંપનીનાં સાક્ષી શ્રી લેથવાલાની ઉલટ તપાસની હકીકત ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો તેઓ જણાવે છે કે શ્રી ગોહીલે કહેવાતું મીટર બેચ પર ચઢાવતા કોઈએ જોયેલ નથી. વધુમાં શ્રી લેથવાલા જણાવે છે કે ટેસ્ટ કર્યા બાદ ધીમું ફરતુ તે ખબર પડે છતાં થઈને બહાર જતુ હતું એટલે કે કહી શકાય કે ગોહીલે ધીમું કરેલ. જ્યારે કંપનીનાં સાક્ષી શ્રી દિવાને જણાવે છે કે મીટર રીઝલ્ટ બુકમાં નોંધ કર્યા વગર બહાર ન લઈ જઈ શકાય. આમ દિવાન કે જે જવાબદાર અધિકારી છે અને મીટર ટેસ્ટીંગ ડીપાર્ટમેન્ટનાં મુખ્ય અધિકારી છે તેવી જુબાની વધુ અગત્યની માની લઈએ તો જ્યારે મીટર રીઝલ્ટ બુકમાં નોંધ કર્યા વગર બહાર લગાડવામાં ન લઈ જઈ શકાતુ હોય ત્યારે શ્રી ગોહીલ ઉપર જ અપ્રામાણિક ઈરાદાથી મીટર ધીમું કરવાનો પ્રયત્ન કરવાનું તહોમત છે. તે ટકી શકતું નથી. અને આથી સાક્ષીની જુબાનીનાં આધારે ગોહીલે મીટર ટેસ્ટ કરેલ ન હતું તે માનવું વધુ વાસ્તવિક અને સબબ લાગે છે.

(૧૬) આમ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબનાં સાહેદોની જુબાની ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે કે મીટર ઇસ્તુ કરનાર સક્ષમ અધિકારી શ્રી દિવાન તથા શ્રી કિરણ દેસાઈ એ ગોહીલને આવું મીટર ટેસ્ટ કરવા આપેલ નથી કે આવું મીટર ટેસ્ટ કરતાં જોયેલ નથી. આ સાક્ષીઓ આખો દિવસ ટેસ્ટીંગ વાળી જગ્યાએ હાજર રહેતા હોય છે. અને વધુમાં આ સાક્ષીઓ જણાવે છે કે તેઓએ તે દિવસે સરપ્રાઇઝ ચેકીંગ કરેલ હતું. અને તેમાં કોઈ ગેરરીતી ગોહીલે કરેલ હોવાનું જણાતું નથી તથા શ્રી લેથવાલા પણ આવું મીટર ગોહીલને ટેસ્ટ કરતા જોયેલ નથી તેવું જણાવે છે કે આ તમામ કંપનીના સાક્ષીઓની જુબાની ધ્યાનમાં લેતાં અને તેમના વિરુદ્ધ કોઈ કંપની તે અંગેનાં પૂરાવા મીટર ટેસ્ટ કરતાં જોયા અંગેનો આ સાક્ષીઓ કે બીજા કોઈ સાક્ષીઓને આપેલ નથી. આથી હું સ્પષ્ટપણે એવા તારણ ઉપર આવું છું કે શ્રી ગોહીલ મીટર ટેસ્ટ કરેલ નથી અને તેથી રીઝલ્ટ બુકમાં તેની નોંધ કરેલ નથી અને આથી લેબર કોર્ટમાં ગોહીલ મીટર ટેસ્ટ કરેલ ન હોય રીઝલ્ટ બુકમાં નોંધ કરી નથી. તેનાં તારણ સાથે સ્પષ્ટપણે સંમત થાઉં છું.

(૧૭) હવે આ બાબતમાં બીજો મુદ્દો જે છે કે ટેગ પર કે. ડી. એવી સહી છે. અને તે ધ્યાનમાં લઈ તપાસ અધિકારીએ ગોઠીલે મીટર ટેસ્ટ કરેલ હોવાનું તારણ કાઢેલ છે. આ અંગે શ્રી લેથવાલા, કિરણ દેસાઈ તથા દિવાનની જુબાની ઉપર આધાર રાખેલું ગોઠીલની ઇનીસ્યલ પરથી લેથવાલાએ ગોઠીલે મીટર ટેસ્ટ કરેલ હોવાનું જણાવેલ તથા તા. ૪-૭-૯૧ અને બેચનું નામ ઉપરથી પણ ગોઠીલે ટેસ્ટ કરેલ હોવાનું જણાવેલ છે. શ્રી દિવાને પણ સીલ કરેલ મીટર પર ગોઠીલની ઇનીસ્યલ ઓળખી બતાવેલ હોવાનું જણાવી આવી જુબાની માન્ય રાખીને શ્રી ગોઠીલને કસૂરવાર ઠેરવેલ છે. અને કહેવાતા મીટર પર ટેગ હતી અને ગોઠીલે સહી કરેલ હોવાનું પૂરવાર થતું માની લીધેલ છે. આમ જ્યારે ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ ફક્ત આવા ઇનીસીયલ પૂરાવાને ધ્યાનમાં લઈ શ્રી ગોઠીલને કસૂરવાર ઠરાવેલ હોય ત્યારે આ ટેગનાં ઇનીસીયલ બાબતનાં પૂરાવાને વધુ ચોકસાઈથી અને વ્યવસ્થિત રીતે મુલ્યાંકન કરવું જરૂરી થઈ પડે છે. આ અંગે તપાસનાં કામે લીધેલ નીવેદનો તથા ઉલટતપાસની હકીકતો દલીલો વડે સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રી હેમંત દેસાઈ તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. અને જણાવેલ છે કે આવા શંકાસ્પદ પુરાવાને બીજુ કોઈ પીઠબળ ન હોય ત્યારે તે પૂરાવાનાં આધારે કાઢેલ તારણો પૂરાવાથી વિરુદ્ધનાં હોય પૂરતા ગણાય. જ્યારે બીજી તરફે કંપનીનાં વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલે ધારદાર રજુઆત કરેલ છે. કે જે પૂરાવાઓ આધારભૂત છે. અને ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન સાક્ષીઓએ ટેગ પર સહી કરેલ છે. એવું ઓળખી બતાવી છે. તેથી ગોઠીલે મીટર ટેસ્ટ કરેલ છે. એવું તપાસ અધિકારીશ્રીનું તારણ સચોટ છે. એમાં કોઈ ભુલ નથી અને તે માનવુ જ પડે અને જ્યારે ટેગ પર સહી હોય ત્યારે એકમાત્ર અનુમાનજ તેવી વ્યક્તિએ મીટર ટેસ્ટ કરેલ છે તેવું લઈ શકાય. આ બંને વિદ્વાન વકીલોની દલીલોને હું નીચે મુજબની ઉપરની ચર્ચા કર્યા તે સિવાયનાં નીવેદનની હકીકતો સાથે મુલ્યાંકન કરું છું.

(૧૮) સાક્ષી શ્રી કિરણ દેસાઈએ ઉલટતપાસમાં જણાવેલ છે કે " ગોઠીલે નીવેદન આપેલ તેનાં અક્ષરો ઓળખતો નથી. અક્ષરનાં હેન્ડરાઈટિંગ ઓળખી શકું નહિ. અને ઇનીસીયલ પરથી શ્રી ગોઠીલે મીટર ચેક કરેલ છે. તેવું કહી શકું. મારી ઇનીસીયલ ગોઠીલે ફોર્જરી કરવી હોય તો કરી શકે " આમ આ સાક્ષી હેન્ડ રાઈટિંગ ન ઓળખી શકે માત્ર ઇનીસીયલ ઓળખી શકવાનો દાવો કરે છે. જ્યારે બીજી બાજુ પોતાની સહી કે બીજા કોઈની સહી કોઈએ ફોર્જરી કરવી હોય તો કરી શકે તે હકીકત જણાવે છે. જેવી રીતે ગોઠીલની સહી કોઈ ન કરી શકે એવું પણ જણાવે છે અને તપાસ અધિકારીશ્રીએ ગોઠીલની સહી કોઈ ન કરી શકે એ એક માત્ર અનુમાનવાળી હકીકત માની લીધી છે. પરંતુ માત્ર ઇનીસીયલ ઓળખી શકવાનો દાવો કરે છે. અને આ હકીકત પણ વિરોધાભાસી છે કે ગોઠીલની સહી કોઈપણ વ્યક્તિ કરી શકે નહિ જ્યારે હેન્ડ રાઈટિંગનું જ્ઞાન ધરાવતાં હોય ત્યારે આ હકીકત વિરોધાભાસી લાગે છે તે તપાસ અધિકારીએ ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. ટેગ

અંગેના બીજા પૂરાવાઓ ઉલટતપાસનાં કામે આવેલ છે. તે અંગેની કોઈ ચર્ચા તપાસ અધિકારીએ કરેલ નથી અને આ પૂરાવાઓ કેમ ધ્યાનમાં લીધા નથી અને માનેલા નથી તે પણ ધ્યાનમાં લીધા નથી આ ઉપરાંત ઉલટતપાસમાં કિરણ દેસાઈ જણાવે છે કે ટેગ પર સામાન્ય રીતે ઇનીસીયલ કરવામાં આવે છે. ટેગ પર ક્યા બેચ પર ટેસ્ટ કેટલા વાગે ટેસ્ટ કરેલ તે માહિતી નથી અને ઇનીસીયલ પરથી ક્યા બેચ પર ટેસ્ટ કરવામાં આવેલ તે ખબર પડી શકે. આ હકીકત પણ ખોટી પૂરવાર થાય છે. કારણ કે ત્યારપછી ક્યા બેચ પર આ મીટર ટેસ્ટ થયેલ છે તેને ઉલટતપાસમાં જવાબ આ સાક્ષી આપી શકતા નથી તે પણ એક ધ્યાનમાં લેવાં જેવી હકીકત છે. મીટર ટેસ્ટીંગ વિભાગનાં હેડ કિરણ દેસાઈ જણાવે છે કે ટેસ્ટીંગ ખાતામાં ઇનીસીયલ વાળી ટેગો હોતી નથી, કોરી પડેલી હોય છે. કંપનીનાં આ વિભાગનાં બીજા સાક્ષી શ્રી દિવાન ઉલટતપાસમાં જણાવે છે કે જે ટેગ જોયેલ છે. તેનાં પર ગોઠીલની સહી હતી અને પોતાને હેન્ડ રાઈટીંગનું વિશેષ જ્ઞાન નથી શ્રી ગોઠીલને પેનલ્ટી ટેગ લગાવતા જોયેલ નથી ગોઠીલ સહી કરેલ ટેગો બીજે લગાવી શકે શ્રી દિવાને સુપરવાઈઝીંગ કરતા અધિકારી છે. અને ઉલટ તપાસમાંનું તેનું નીવેદન ઘણું જ મહત્વનું છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફથી સબબ દલીલો કરવામાં આવી હતી કે ગોઠીલે મીટર ટેસ્ટ કરેલ નથી કે આમ કરતાં જોયેલ નથી પરંતુ કહેવાની સહી ઉપરથી એવું અનુમાન કરવું વાજબી ન ગણાય. ત્યારે આ હકીકત મહત્વની પૂરવાર થાય છે.

(૧૯) કંપનીનાં સાક્ષી શ્રી કિરણ દેસાઈએ ગોઠીલને ટેગ લગાવતા જોયેલ નથી અને શ્રી દિવાન તથા કિરણ દેસાઈની ઉલટતપાસની હકીકત મુજબ તેઓનાં બે સિવાય ગોઠિલને મીટર ટેસ્ટ કરવા કોઈ આપી શકે નહિ અને ગોઠીલે ચોરી છૂપીથી મીટર ટેસ્ટ કરવા લઈ લીધું હતું એવો આક્ષેપ નથી ત્યારે આ બંન્ને અધિકારીઓએ ઉલટતપાસમાં જણાવ્યા મુજબ તેઓએ બંબે વખત સરપ્રાઈઝ ચેકીંગ કરેલું તેમાં ગોઠિલની ગેરરીતી માલુમ પડેલ નહિ. અને તેવા સંજોગોમાં આ અધિકારીઓને મીટર ટેસ્ટ કરવા માટે ઉભા કરેલ ન હોય તો મીટર ટેસ્ટ કરવાનો પ્રશ્ન કઈ રીતે ઉભો થાય અને આમ જ્યારે ઉપર તમામ હકીકતો મે વિસ્તૃત રીતે ચર્ચા કરેલ છે તે મુજબ જ્યારે શ્રી ગોઠિલને મીટર ટેસ્ટ કરતાં જોયા ન હતો ત્યારે પણ સાક્ષીનાં પૂરાવા શંકાસ્પદ બને છે. અને કોઈ સાક્ષી એવું જણાવતા ન હોય કે ટેગ લગાવતા ગોઠિલને જોયો હતો. અને વધુમાં કંપનીનાં સાક્ષી લેથવાલાએ પણ ગોઠિલને મીટર પર ચડાવતા જોયેલ ન હોવાનું જણાવે છે અને સહી સરખામણી કરતી વખતે માત્ર રણા અનુમાન કે મંતવ્ય હોય એ પ્રથમ દર્શનીય રીતે સરખામણી કરીને આપતા હોય છે અને તેઓને હેન્ડરાઈટીંગ અંગેનું જ્ઞાન નથી કોઈની સંડોવણી કરવી હોય તો સહી અંગે આવા આત્મઘાતી મંતવ્ય આપીને કરી શકાય વધુમાં વાજવાળા સાક્ષીની ઉલટતપાસનો પૂરાવો પણ ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો સ્પષ્ટપણે જણાવે છે કે ગોઠિલે તથા મીટર ઉપર સહી કરી છે તેની મને ખબર નથી કે. ડી. મીટર ઉપર વંચાય છે. કે. ડી. ટેગ પર છે તેથી કે.

ડી. ગોહિલે મીટર ટેસ્ટ કરેલ હોય શકે. વધુમાં વહીવટ કહેવાનું મીટર કે જેનાં અંગે ગોહિલ પર તહોમત મુકેલ છે. તે રજૂ કરેલ નથી. કે તેની ટેગની ઝેરોક્ષ રજૂ કરેલ નથી. વહીવટનાં આ કૃત્ય અંગે વિરૂદ્ધ અનુમાન થઈ શકે કારણકે તપાસનાં કામે રીફર થયેલ તમામ પૂરાવાઓ કોર્ટમાં રજૂ કરવા જોઈએ આવો મહત્વનો પૂરાવો કેમ છૂપાવવામાં આવેલ છે. તે અંગે સામાવાળા કામદારનાં વકાલશ્રીએ દલીલ કરેલ છે. છતાંપણ અરજદાર કંપનીનાં એડવોકેટ તરફથી એ અંગેનો કોઈ ખૂલાસો કરવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રી દેસાઈ એવું જણાવે છે કે ખાતાકીય તપાસમાં સાક્ષીઓએ જે કાંઈપણ કહેવાતી ઈનીસીયલની વાત કરી છે તે માત્ર ધારણા અને વહીવટ તરફથી મળેલ સુચનાને આધારીત છે. સામાવાળા કામદારનાં વકીલોની દલીલોમાં મને તથ્ય લાગે છે કારણ કે લેખરકોર્ટ તથા મારી સમક્ષ પણ આવા ઈનીસીયલની ટેગ તથા હકીકત તપાસવાની તક મળેલ નથી અને જ્યારે વહીવટે મીટર તથા ટેગનો પૂરાવાઓ તપાસનાં રેકૉર્ડથી દૂર રાખેલ હોય તો પછી સામાવાળા કામદારનાં વિરૂદ્ધ આવો પૂરાવો એ માત્ર અનુમાન અને ધારણા પર આધારીત છે એવું માનવું ઘટે અને આજ હકીકત વાજવાલા સાક્ષીએ ઉલટતપાસમાં જણાવેલ છે અને તેનાં ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે કે અને કે. ડી. લખેલ છે. જેનાથી ગોહિલે મીટર ટેસ્ટ કરેલ હોવાનું ફલિત થાય અને કે. ડી. ઉપરથી પોતે એવા અનુમાન ઉપર આવેલ છે કે ગોહિલે મીટર ટેસ્ટ કરેલ હોઈ શકે. વધુમાં વહીવટનાં સાક્ષી લેથવાલાએ ઉલટતપાસમાં એવું કહેલ છે કે કોઈને સપડાવવું હોય તો સહી અંગે આવું મંતવ્ય આપીને સપડાવી શકાય અને જ્યારે માત્ર શંકાસ્પદ અને નબળા ગણાય તેવા પૂરાવાઓને આધારે સામાવાળા કામદારને કસૂરવાર ગણવામાં આવેલ હોય ત્યારે વહીવટના સાક્ષીએ ઉલટ તપાસમાં આપેલ નીવેદન મહત્વનું બની રહે છે.

(૨૦) વહીવટનાં સાક્ષી શ્રી કિરણ દેસાઈ તથા દીવાને ટેસ્ટીંગ ખાતામાં કોરી ટેગો રખડતી હોવાનું સ્પષ્ટ કબુલાત કરી જાય છે. અને આ ટેગ કોઈપણ લગાવી શકે એ શક્યતાનો પણ સ્વીકાર કરેલ છે. અને વાજવાલા કહે છે કે દિવાને કરેલ તેથી ગોહિલની સહી છે તેવું કહે છે ત્યારે આ તમામ પૂરાવાઓ શંકાસ્પદ બને છે. જ્યારે આ હકીકત અંગે કોઈ વિવાદ રહેતો નથી કે આવા મીટર ટેસ્ટ કરતા ગોહીલને કોઈએ જોયેલ નથી કે આવી ટેગ લગાવતા પણ કોઈએ જોયેલ નથી. ત્યારે સહી અંગેનાં પૂરાવાઓ શંકાસ્પદ છે. અને જ્યારે સૌ પ્રથમ ખૂલાસો ૪૦ દિવસ પછી સામાવાળા કામદાર પાસે માંગવામાં આવ્યો હોય ત્યારે ૪૦ દિવસ સુધી મીટર ક્યાં હતું પછી બીજા કોઈએ પોતાની ભૂલ કે જવાબદારી ઉભી ન થાય આ માટે ૪૦ દિવસ દરમિયાન કે. ડી. સહી કરી લગાવેલ છે. ૪૦ દિવસ મીટર ક્યાં હતું તેનો ખૂલાસો કરવામાં આવેલ ન હોય ત્યારે અને સરપ્રાઈઝ રેકૉર્ડ થઈ ચુકે. હોય ત્યારે પાછળથી આ અંગે કોઈ સુધારા-વધારા થયેલ હોવાનું જ પુરવાર થાય છે. શ્રી દિવાન તથા કિરણ દેસાઈનાં પૂરાવામાં તેઓએ મીટર ગોહીલને ટેસ્ટ કરવા જ આપેલ ન હોય ત્યારપછી તેઓ સહી ઓળખી બતાવે એ માત્રથી તપાસ અધિકારી અગત્યની હકીકત

ધ્યાનમાં લીધા વગર માત્ર સહીથી જ ગોહીલને કસૂરવાર ઠેરવેલ છે. તે ચોગ્ય નથી આમ ઉપરના સબજ પૂરાવાની હાજરીથી અને આ સબજ પૂરાવો જ્યારે સ્પષ્ટપણે પૂરવાર કરતાં હોય કે સામાવાળા કામદારે મીટર ટેસ્ટ કરેલ નથી ત્યારે અરજદાર કંપનીનાં વકીલશ્રી જી. એમ. વકીલની દલીલો કે સહીનાં હિસાબે કસૂરવાર ઠેરાવતું તપાસ અધિકારીનું ફાઈર્ડીંગ વાજબી અને કાયદેસરની છે. તેની સાથે હું સંમત થતો નથી. વધુમાં તપાસ અધિકારીનાં ફાઈર્ડીંગનાં રીપોર્ટનાં પાના નં.-૫ મુજબ સામાવાળા કામદારે આવી ટેગની નકલ માગેલ છે. જેનાં જવાબમાં આવી ટેગ કાઢી શકાય તો આપવામાં આવશે. તેવો નીર્ણય થયેલ તેમ છતાં સામાવાળા કામદારને આવો અગત્યનો દસ્તાવેજ પૂરો પાડેલ નથી કે કોર્ટમાં રજૂ કરવાની દરકાર સંસ્થાએ કરેલ નથી. તપાસ અધિકારીએ તપાસનાં તારણોમાં લખેલ છે કે ગોહીલે જણાવેલ છે કે ટેગ પર બનાવટી સહી ઉભી કરી છે. અને સહી તેઓની નથી તે હકીકત સમર્થન વગર માન્ય રાખવામાં આવતી નથી પરંતુ જ્યારે ટેગની નકલ ન આપવામાં આવી હોય કે આવી કે નકલ રજૂ કરવામાં આવી હોય ત્યારે સમર્થન કઈ રીતે પૂરું પાડવામાં આવે તે હકીકત પણ વિરોધાભાસી લાગે છે. અને તપાસ અધિકારીએ આ રીતે પણ ભૂલ ભરેલો નીર્ણય કરેલ છે. આમ મારી દૃષ્ટિએ ઉપલાં કારણોસર સામાવાળા કામદારનાં વકીલની દલીલો સાથે સંમત થાઉં છું કે અધિકારીનાં હુકમનો અનાદર બાબતનું તહોમત પૂરવાર થયેલ છે. એવું તપાસ અધિકારીનું ફાઈર્ડીંગ્સ પરવર્સ છે. અને તે કાયદેસરનાં પૂરાવાઓ પર આધારીત નથી અને તેથી તેને માની શકાય તેમ નથી.

(૨૧) સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ આ બાબતે તેઓની દલીલોનાં સમર્થન નીચે મુજબનાં ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે. :-

(૧) ૧૯૭૨-એ. આઈ. આર. પાન નં. ૧૦૩૧ દિલ્હી કલોથ મિલ્સ વિરુદ્ધ લુખબુદ્ધસીંગના કેસમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે જણાવેલ છે કે જો તપાસ અધિકારીનાં ફાઈર્ડીંગ્સ જો કાયદેસરનાં પૂરાવા પર આધારીત ન હોય ત્યારે પરવર્ષ ગણાય. અને જ્યારે કામદારની તરફેણમાં જે તાપસનાં કામે પૂરાવાઓ પડેલા હોય તેની અવગણના કરીને જો આપવામાં આવ્યા હોય ત્યારે પરવર્ષ ગણાય નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે આ ચૂકાદામાં એવું પણ ઠરાવેલ છે કે આ કેસમાં કંપનીની મિલ્કતને નુકસાન બાબતનું તહોમત હતું અને કામદાર માત્ર હિસાવાળી જગ્યાએ હાજર હતો તે માત્રથી એમન કહેવાય તે જવાબદાર છે. બીજા પૂરાવાઓ પણ ધ્યાનમાં લેવાં જોઈએ મારી સમક્ષની આ કેસમાં બીજા સબજ પૂરાવાઓ જે ઉપર ચર્ચા કરેલ છે. તે સામાવાળા કામદારે મીટર ટેસ્ટ ન કરેલ હોવા બાબત પૂરવાર કરતાં હોય તે એકમાત્ર શંકાસ્પદ સંજોગોમાં કે. ડી. લખાયેલ સહીને આધારે સામાવાળા કામદારને કસૂરવાર ઠરાવવામાં આવે તો તે ફાઈર્ડીંગ્સ પરવર્ષ ગણાય.

(૨) ૧૯૮૪-૧ એલ. એલ. જે. પાન નં.-૫૧૭ ઉપર પ્રદર્શિત થયેલ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટનો ચૂકાદો રદ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે જો કાયદેસરનો પુરાવો ન હોય તો તે ફાઈડીંગ્સ પરવર્સ કહેવાય. અને વધુમાં લેબર કોર્ટને પૂરાવાઓનું પુનઃ પુર્વાલોકન કરી સ્વતંત્ર તારણો કાઢવાના સત્તાને પણ અનુમોદન આપેલ છે. મારી સમક્ષના આ કેસમાં સામાવાળા કામદારને કસૂરવાર ઠરાવવા અંગેના ઉપરોક્ત ચર્ચા મુજબ કોઈ કાયદેસરના પુરાવા નથી આથી આવા ચૂકાદાને હું અનુસરું છું.

(૩) ૧૯૬૯-એ. આઈ. આર. પાન નં. ૯૮૨ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે આપેલ ચૂકાદો રદ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં પણ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે જણાવેલ છે કે જો ફાઈડીંગ્સ કાયદેસરના પુરાવાને આધારીત ન હોય તો પરવર્સ કહેવાય. મારી સમક્ષના આ કેસમાં પણ તપાસ અધિકારીએ કોઈપણ કાયદેસરના પૂરાવા પર આધાર રાખીને ફાઈડીંગ્સ આપેલ નથી. તે જોતાં ફાઈડીંગ્સ પરવર્સ છે.

(૨૨) અરજદાર કંપનીએ વિદ્વાન વકીલશ્રી જી. એમ. વકીલે પણ આ બાબતે દલીલો કરી તે અંગેનો ચૂકાદો રદ કરેલ છે.

(૧) ૧૯૭૨-એ.આઈ.આર. પાન નં. ૨૧૮૨ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટનો ચૂકાદો રદ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે ખાતાકીય તપાસમાં તારણો પણ પુરાવાના આધાર વિનાના હોય અગર પુરાવાથી વિરુદ્ધ ના હોય તો પરવર્સ કહેવાય. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ચૂકાદાને હું અનુસરું છું. ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ તપાસ અધિકારી ફક્ત સહીને જ આખરી માની લઈ બીજા કોઈપણ કાયદેસરનાં પૂરાવાઓ ન હોવા છતાં તેમજ બીજા પૂરાવાઓની અવગણના કરી તેની ચર્ચા ન કરી તારણો આપેલ છે. આથી પરવર્સ ગણાય. આથી નામદાર સુપ્રિમકોર્ટનો આ ચૂકાદો અરજકર્તા કંપનીને મદદકર્તા બનતો નથી.

(૨) ૧૯૯૨ (૧) જી.એલ.એચ. પાન નં.-૪૨૩ અન્વયેનો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનો ચૂકાદો રદ છે. આ ચૂકાદામાં એવું જણાવેલ છે કે એવું નક્કી થયેલ છે કે ફાઈડીંગ્સ ત્યારે જ પરવર્સ છે કે રેકર્ડ ઉપરની અમુક હકીકત હોવા છતાં તેનાથી અજાણ હોય અથવા ડાહ્યો માણસ જે નિર્ણય ઉપર ન આવે તેવો લીધો હોય. મારા સમક્ષનાં કેસમાં ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ સામાવાળા કામદારે મીટર ટેસ્ટ કરેલ ન હોય ત્યારે નોંધ કરવાનો સવાલ જ ન આવે તેમજ જયારે જવાબદાર અધિકારીએ મીટર ટેસ્ટ કરવા માટે આપેલ જ ન હોય ત્યારે ટેસ્ટ કરી રીતે થઈ શકે અને તેથી સહીનો પૂરાવો શંકાસ્પદ કહેવાય આ અગત્યની હકીકતોનો તપાસ અધિકારીએ અવગણના કરેલ હોય ફાઈડીંગ્સ પરવર્સ કહેવાય અને આથી આ ચૂકાદો અરજદાર કંપનીને મદદકર્તા નથી.

(૩) ૧૯૭૮ - એલ આઈ. સી. પાન નં. ૧૧૭૮ નામદાર કરાઈક હાઈકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં ખાતાકીય તપાસને કાયદેસર ઠરાવ્યું હોય અથવા ગેરકાયદેસર ઠરાવાયું હોય તે અંગેનો તફાવત દર્શાવવામાં આવેલ છે. અને આથી આ ચૂકાદો અરજદાર કંપનીને મદદકર્તા થઈ શકતો નથી.

(૪) ૧૯૭૪ (૩) -સુપ્રિમકોર્ટ કેસીસ- ૭૧૨ નો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે, આ ચૂકાદો જો ફાયડીંગ્સ પરવર્સ હોય તો તેમાં લેબર કોર્ટ હસ્તક્ષેપ કરી શકે એ બાબતનો હોય અરજદાર કંપનીને મદદકર્તા નથી. આ સિવાય પણ બીજી હાઈકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. પરંતુ તે આ કેસ સાથે સુસંગત નથી.

(૨૩) નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ કયા સંજોગોમાં ફાયડીંગ્સ પરવર્સ ગણાય તે હકીકતનો નીર્ણય કરેલ હોય તે અનુસરવા હું બંધાયેલ છું. અને તે જોતાં ઉપરનાં સંજોગોમાં ફાયડીંગ્સ પરવર્સ છે તે બાબતનો ચૂકાદો સામાવાળા કામદારની તરફેણમાં છે તેથી હું ખાતાકીય અધિકારીનાં ફાયડીંગ્સ-પરવર્સ છે. એવા લેબર કોર્ટના તારણ સાથે ઉપર જણાવેલા કારણોસર સ્પષ્ટ રીતે સહમત થાઉં છું. અને મજૂર અદાલતે આ નીર્ણય ઉપર આવવામાં કોઈ ક્ષતિ કે ભૂલ કરેલ હોય તેવું મારું માનવું નથી અને આથી આ અંગેનો તેનો નીર્ણય યોગ્ય અને ન્યાયી છે.

(૨૪) અરજદાર કંપની તરફથી એવી દલીલો કરવામાં આવી છે કે સામાવાળા કામદારે પ્રાથમિક તપાસમાં ગૂળાની કબૂલાત કરેલ છે. તે તપાસનાં કામે તપાસ અધિકારીએ ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. સામાવાળા કામદાર તરફથી આ દલીલની વિરૂધ્ધમાં દલીલ કરતાં જણાવેલ છે કે આવી કહેવાતી કબૂલાત સંસ્થાએ આ અંગેના પૂરાવાઓ રજૂ કરી પૂરવાર કરેલ નથી. તેમજ આવી કબૂલાત અંગે નીચલી મજૂર અદાલતમાં કોઈ પક્ષકાર તરફથી આવી દલીલ કરવામાં આવેલ નથી. ખાસ નોંધવા લાયક હકીકત એ છે કે કંપની તરફથી કામદારની કબૂલાત બાબત મારી સમક્ષ દલીલ કરવામાં આવી છે તે કબૂલાત પૂરવાર કરેલ નથી. તેમ છતાં મારી સમક્ષ દલીલ કરવામાં આવી હોય તેની ચર્ચા કરવી જરૂરી છે. અરજદાર કંપની જણાવે છે કે કામદારે પ્રાથમિક તપાસમાં કબૂલાત કરેલ છે તેથી તેની કબૂલાત માન્ય રાખવી જોઈએ. જ્યારે તપાસ અધિકારી સમક્ષમાં હકીકત પૂરવાર ન કરી હોય અને તેનાં પૂરાવાઓ ન આપેલ હોય અને તપાસ અધિકારી તારણ હુકમના અનાદર બાબતે વહીવટ માન્ય રાખી હોય ત્યારે હવે કંપની આ અંગે દલીલ કરી શકે નહિ. આમ છતાં પ્રાથમિક તપાસનું કહેવાતું એડમીશન જ્યાં સુધી પૂરવાર ન થાય ત્યાં સુધી ફાઈનલ બનતું નથી અને આવી પ્રાથમિક તપાસમાં લીધેલ એક તરફી નિવેદન કબૂલાત કહી શકાય નહીં. કે જ્યાં સુધી

તે ઉલટ તપાસમાં આવી પૂરવાર ન થાય- આ કામે આવા પ્રાથમિક તપાસનાં નિવેદનો પણ શંકાના વાદળો ઊભા કરે છે. કારણ કે સામાવાળા કામદાર તરફથી આ નિવેદનની કબૂલાત લેવામાં આવેલ છે. એવી દલીલ કરેલ છે. કામદાર તરફથી રજૂઆત-૧૨ ના પત્ર જોવામાં આવે તો તે ચીફ એક્ઝીક્યુટીવને લખેલ છે. અને તાત્કાલીક લખેલ છે, અને આંક-૧૩ નાં દસ્તાવેજ તે મળ્યા બાબતનું અનુમાન કરે છે. જેનો અરજદાર કંપની તરફથી કોઈ ખૂલાસો તપાસનાં કામે અને લેબર કોર્ટ સમક્ષ કરેલ જણાતો નથી અને આથી આવા પત્ર બાબતનું ગંભીર મૌન આવી કબૂલાત ન હોવા બાબતનાં અનુમાન તરફ લઈ જાય છે. અને જેથી એ પણ સૂચક છે કે વસીયતનામાનાં જવાબમાં અને કામદારે તપાસ અધિકારીની સમક્ષ આપેલ નિવેદનમાં સ્પષ્ટપણે તહોમતની હકીકતને નકારેલ છે. અને તેથી તપાસ શરૂ થયેલ છે. અને આથી કબૂલાતની હકીકત માનવા યોગ્ય નથી. પ્રાથમિક તપાસ એ ફક્ત કેફીયત અંગે પ્રથમ દર્શનીય કેસ છે કે કેમ ? તે નક્કી કરવા વહીવટ કરે છે તે ફરજિયાત નથી અને આથી તેમાં નિવેદન જ્યાં સુધી પૂરવાર ન થાય ત્યાં સુધી પૂરાવો ગણાય નહિ. અને તેથી તપાસ અધિકારીએ પણ વ્યાજબી રીતે ધ્યાનમાં લીધેલ નથી અને આ હકીકત હવે અરજદાર કંપનીની કબૂલાત અંગેની દલીલ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવી નથી.

(૨૫) સામાવાળા કામદારનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી હેમંત દેસાઈએ દલીલ કરી મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે આ કામે અરજદાર કંપનીને બરતરફ કરતાં પહેલાં બીજી કારણદર્શક નોટીસ આપી નથી કે તપાસ અધિકારીના તારણની નકલ આપી નથી અને તેથી જ્યારે વહીવટ તપાસ અધિકારીનાં તારણ સાથે સંમત ન થયા હોય તેમને પૂર્વગ્રહ થયેલ છે. અને તેઓએ આ બાબતનો નામદાર સુપ્રિમકોર્ટનાં તાજેતરમાં ફૂલ બેંચનું - ઈ.સ. આઈ.એસ. હૈદ્રાબાદના વિરૂદ્ધ શ્રી કર્ણાકરણનાં ૧૯૯૩ (૬૭) એફ.એસ.આર. પાન નં. ૧૨૩૦ પરનાં ચૂકાદા પર આધાર રાખે છે. આ ચૂકાદો ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે કોઈપણ સજા કરતા પહેલાં આવા તારણ નકલ આપવી ફરજિયાત છે. મારી સમક્ષનાં કેસમાં બીજી કારણદર્શક નોટીસ જ આપેલી જણાતું નથી જેથી નકલ આપી નથી, એ પૂરવાર થાય છે. અરજદાર કંપની તરીકે વકીલશ્રી જી. એમ. વકીલ દલીલમાં જણાવે છે કે કંપનીનાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં આવી જોગવાઈઓ ન હોય આવી નકલ આપવી જરૂરી નથી. પરંતુ તેઓએ આ દલીલના સમર્થનમાં કોઈ ચૂકાદો રજૂ કરેલ નથી જ્યારે સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રીએ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. ચૂકાદાના પાન નંબર ૧૨૪૬ પર સ્પષ્ટ છે કે જો રૂલ્સ કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરમાં જોગવાઈઓ હોય કે ન હોય કે સ્પષ્ટ જોગવાઈ ન હોય તો પણ આવી નકલ આપવી ફરજિયાત છે. અને જો સ્પષ્ટ જોગવાઈ આવા હુકમમાં ન આપવા અંગેની હોય તો પણ તે કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધ ગણાય આથી

વકીલશ્રી દેસાઈની નામદાર સુપ્રિમકોર્ટના ચૂકાદા સાથેની દલીલને હું અનુસરું છું અને તારણની નકલ આપવી ફરજિયાત છે. એવું જાહેર કરું છું.

(૨૬) અરજદાર કંપનીના વકીલશ્રી આ બાબતે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચૂકાદા વડે દલીલ કરતા જણાવ્યું છે કે જો નકલ ન આપવામાં આવી હોય પરંતુ પૂર્વગ્રહ થયેલ પૂરવાર ન થાય ત્યાં સુધી બરતરફીનો હુકમ રદ ન કરી શકાય આ અંગે કામદારનાં વકીલ શ્રી પણ સંમત થાય છે. અને જણાવે છે કે નામદાર સુપ્રિમકોર્ટના ઈ.સી.આઈ.એલ. હૈદરાબાદના ચૂકાદામાં પણ આ જ હકીકત નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ જણાવેલ છે. અને પૂર્વગ્રહ થાય તો જ બરતરફીનાં હુકમમાં હસ્તક્ષેપ કરવાની સત્તા છે એવું જણાવેલ છે અને તેનાં સમર્થનમાં દલીલ કરતાં જણાવે છે કે તપાસનાં કામે તપાસ અધિકારી ફક્ત હુકમનાં અનાદર બાબત જ કસુરવાર ઠેરવેલ છે. જ્યારે વહીવટ તેનાથી ઉપરવટ જઈને તમામ તહોમત માટે કસુરવાર ઠેરવેલ છે. અને આ અંગે કોઈ કારણ આપેલ નથી. વહીવટે હવે જો ઉપરવટ જતાં પહેલાં જો કામદારને નકલ આપી હોત તો એનાથી કામદાર તમામ હકીકત અંગે લંબાણપૂર્વક રજૂઆત કરી શક્યા હોત અને જે તપાસનાં પૂરાવાઓ જે તપાસ અધિકારીએ ધ્યાનમાં લીધા છે. તે તથા નથી લીધા તે પણ બતાવી તેની વિસ્તૃત ચર્ચા કરી ઉપરવટ જવા અંગે વાજબી કારણ નથી અને વધુમાં એક સત્તા માટે કસુરવાર ઠરાવવું તારણ પણ શ્રી દીવાન કિરણ દેસાઈ વિગેરેનાં નિવેદન જે તપાસ અધિકારીએ ધ્યાનમાં લીધા છે તે અને બીજા નિવેદનો વિરોધાભાસી છે અને કામદારને મદદકર્તા છે તેવી રજૂઆત કરીને જ્યારથી વહીવટને ઉપરવટ ન જવા સમજાવી શક્યા હોત અને તેમ થયું હોત તો કામદારે બેકારીનાં ખપ્પરમાં હોમાવું ન પડ્યું હોત પરંતુ રીપોર્ટ ના આપવાથી તપાસ અધિકારીએ કોનાં નિવેદન કેટલાં ધ્યાનમાં લીધેલ છે. કે પછી બીજા વિરૂધ્ધની કે તરફેણની શું હકીકત છે. તે ધ્યાનમાં લઈ તે અંગેની સચોટ રજૂઆત કરી શક્યા હોત. પરંતુ, રિપોર્ટમાં શું છે. તે હકીકત જો કામદારને ખબર ન હોય તો રજૂઆત ન કરી શકેલ અને આથી ભયંકર પૂર્વગ્રહ થયેલ છે. સામાવાળાએ કામદારના વકીલની દલીલ સાથે હું સંમત થાઉં છું. અને ઠેરવું છું કે ઉપર જે જણાવેલ સંજોગો છે તે મુજબ તપાસ અધિકારીનાં તારણની નકલ ન આપવાથી કામદારને પૂર્વગ્રહ થયો છે. અરજદાર કંપનીનાં વકીલશ્રી એ આ અંગે બીજા કેટલાંક ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે. પરંતુ જ્યારે નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટની ફુલ બેંચે આ તમામ મુદ્દાઓનો નિર્ણય કરી દીધેલ એ ચૂકાદાને અનુસરવા બંધાયેલ હોય કંપનીને આવા ચૂકાદા લાભકર્તા થતા નથી.

(૨૭) આ કામનાં સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રી એ વધુમાં દલીલ કરી એક એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે તપાસ અધિકારીએ માત્ર એક જ તહોમત ઉપલબ્ધ અધિકારીનાં હુકમના અનાદર બાબત કસુરવાર ઠેરવેલ છે. જ્યારે વહીવટ તમામ

તદોમત પુરવાર થયેલ માની સજા કરેલ છે અને આથી આ સજા કરતાં પહેલા કામદારને બચાવની તક કે સાંભળવાની તક આપીને સજા આપવી અત્યંત જરૂરી છે. જેથી પણ અરજદાર કંપનીનો હુકમ ગેરકાયદેસર છે. સામાવાળા કામદારની આ દલીલ વિરૂધ્ધ અરજદાર કંપનીના વિદ્વાન વકીલશ્રી ચૂકાદાને આધારે વહીવટીને આવી સતા છે. એવી દલીલ કરેલ છે. આવા ચૂકાદા ધ્યાનમાં લેતાં અરજદાર કંપનીનાં વિદ્વાન વકીલશ્રીની દલીલ સાથે હું સંમત થાઉં છું કે વહીવટને તપાસ અધિકારીનાં તારણોની ઉપરવટ જવા અધિકાર છે. પરંતુ, સામાવાળા કામદારના વિદ્વાન વકીલશ્રીએ વધુમાં એવી દલીલ કરી છે કે વહીવટને આવો અધિકાર છે પરંતુ, સાંભળવાની તક આપ્યા બાદ જ આવા નિર્ણય પર આવી શકે અને સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ આ અંગે રામકિશન વિરૂધ્ધ યુનિયન ઓફ ઈન્ડીયા - ૧૯૯૫ એફ. એલ. આર. પાન નં.- ૯૨૯ પર પ્રદર્શિત નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે ઠરાવેલ છે કયા કારણોસર વહીવટ તપાસ અધિકારીનાં તારણથી ઉપરવટ જાય છે તે જણાવવું જરૂરી છે અને જો તેવા કારણ અંગે કામદારને બીજી કારણદર્શક નોટીસ આપવી પણ જરૂરી બને છે અને એવી નોટીસ ન આપી હોય તો તે સંજોગોમાં કામદારને પૂર્વગ્રહ થયેલો કહેવાય. અને તે ગેરકાયદેસર કહેવાય. આ બાબતે સામાવાળા કામદારનાં વકીલ - ૧૯૯૮ (૭૯) એફ.એલ.આર. પાન નં. ૭૦૯ ઉપરનાં નામદાર કર્ણાટક હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે તપાસ અધિકારીનાં રિપોર્ટને માન્ય રાખવો કે કેમ ? તે વહીવટની મનસૂકી પર આધારિત છે. પરંતુ, ત્યારે વહીવટ ઉપરવટ જાય ત્યારે એ ઉપરવટ જવા માટેનું કારણ દર્શાવી તે અંગે કામદારને તક આપવી અનિવાર્ય છે અને આ બાબતના ચૂકાદાને હું અનુસરું છું અને તે જોતાં પણ તપાસ અધિકારીનાં તારણ વિરૂધ્ધ જતાં પહેલા સામાવાળા કામદારને બચાવની કે સાંભળવાની કોઈ તક ન આપવાનું અરજદાર કંપનીનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર છે અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધનું છે એવું હું ઠરાવું છું.

(૨૮) આ કામના અરજદાર કંપનીના વકીલશ્રીએ દલીલ કરી વધુ એક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે જ્યારે તપાસ કાયદેસરની હોય તો તેના ફાયડીંગ્સ બાબતે હસ્તક્ષેપ કરવાની સત્તા લેબર કોર્ટને નથી. આ બાબતે તેઓએ ૧૯૬૫ એ.આઈ.આર. પાન નં. ૯૧૭ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. તેમજ ૧૯૭૮ લેબર આઈ. સી. પાના નં. ૧૧૭૮નો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. પ્રથમ ચૂકાદો સજાની ચથાર્થતા બાબતનો છે. અને બીજો ચૂકાદો વેલીડ ઈન્કવાયરી બાબતનો છે. મારી સમક્ષના કેસમાં ખાતાકીય તપાસની લીયાલીટી ચેલેન્જ કરેલ નથી પરંતુ, ફાયડીંગ્સ ચેલેન્જ કરેલ છે. તેથી તેવા ચૂકાદા મદદકર્તા નથી. જ્યારે આ બાબતે સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રીએ નીચે મુજબનાં ચૂકાદા રજૂ કર્યા છે. :-

(૧) ૧૯૭૨ એ.આઈ.આર. પાન નં.- ૧૦૩૧, નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે તપાસનાં કામે કાયદેસરનો પુરાવો ન હોય અને વિરોધાભાસી પુરાવો હોય તો તેવી કોર્ટેને હસ્તક્ષેપ કરી આજ ફાયડીંગ્સ રદ કરીને તેની જગ્યાએ પોતાનું ફાયડીંગ્સ આપવાની પૂરી સત્તા છે.

(૨) ૧૯૭૩ - એ. આઈ. આર. પાન નં. ૧૨૨૭, નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના ફાયરસ્ટોન ટાયર રબ્બર કંપની લિ. વિરુદ્ધ તેના કામદારોનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે જો પ્રોપર અને વેલીડ ખાતાકીય તપાસ હોય તેમ છતાં પણ પુરાવાની ખરાબીની હકીકતની ચકાસણી તથા તેનું પુનઃ મૂલ્યાંકન કરવાની સત્તા તથા જો યોગ્ય ન હોય તો હસ્તક્ષેપ કરવાની સત્તા પણ લેબર કોર્ટેને મળે છે. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના આ બાબતનાં ચૂકાદાને હું અનુસરવા માટે બંધાયેલો છું અને તેથી ઠરાવું છું કે કાયદેસરની ખાતાકીય તપાસ હોવા છતાં પણ તપાસના કામે પડેલા પુરાવાઓનું પુનઃ મૂલ્યાંકન કરી ફાયડીંગ્સ પરવર્સ છે કે કેમ ? તે નક્કી કરવા માટે લેબર કોર્ટેને પૂરતી સત્તા છે.

(૨૯) સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રીએ દલીલ કરતાં એક એવો મુદ્દો ઉપસ્થિત રહેલ છે કે તહોમતનાં જણાવ્યા મુજબ શ્રી ડી. પી. પટેલ સાથે મદદગારીમાં આવું કૃત્ય કરેલ છે. શ્રી ડી. પી. પટેલે મદદગારી કરેલ હોવાં છતાં વહીવટ તેને કોઈ સજા કરી નથી. પરંતુ માફી લખાવી નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર સામે કેન્જાખોરી રાખીને તપાસ અધિકારીનાં તારણથી વિરુદ્ધ જઈને ખરતરફીની સજા કરેલ છે. અને આ રીતે અરજદાર કંપનીએ ભેદભાવની નીતિ અપનાવી સામાવાળા કામદારનાં બંધારણીય હક્ક ઉપર તરાપ મારેલ છે અને આના સમર્થનમાં તેઓએ ૧૯૮૧ - (૧) એલ.એસ.જે. પાન નં. ૧૬૧નો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો તેમજ ૧૯૯૨ - એલ.એસ.આર. પાન નં. ૭૬૧ પરનું નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ તેનાં ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે આવા ચૂકાદા બદલ એક વ્યક્તિને આકરી સજા તથા બીજી વ્યક્તિને હળવી કે કોઈ સજા ન કરવી એ ભેદભાવભરી નીતિ કહેવાય અને આવી રીત, આવા કૃત્ય બંધારણની કલમ ૧૪ મુજબના મૂળભૂત હક્કનો ભંગ થાય છે અને તેથી નીચલી કોર્ટે આવી સજાને રદ કરવી જોઈએ. નામદાર મદ્રાસ હાઈકોર્ટે પણ આવું તારણ કાઢેલ છે. આથી મારી સમક્ષનાં કેસમાં પણ અરજદાર કંપનીએ ભેદભાવ બતાવેલ છે. તે જોઈ શકાય છે. અને આ અંગેનો કોઈ ખૂલાસો નથી અને તેથી ભેદભાવભરી નીતિ અપનાવી સામાવાળા કામદારને છૂટા કરેલ છે. અને આથી બંધારણના આર્ટિકલ ૧૪નો અરજદાર કંપનીએ ભંગ કરેલ છે.

(૩૦) સામાવાળા કામદારના વકીલશ્રી આ તબક્કે વધુમાં એવી દલીલ કરે છે કે અરજદાર કંપનીએ તહોમતનામા મુજબનાં તહોમત કરવા પ્રયત્ન કરવા માટેનું છે

અને જ્યારે તપાસ અધિકારીએ ફાયર્ડીંગ્સ એનાથી વિરૂદ્ધ જઈને તહોમતનામાં મુજબનાં તહોમત કરેલ હોય પુરવાર થાય છે. એવું તપાસ રિપોર્ટમાં જણાવેલ છે. સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીની દલીલોમાં તથ્ય છે. ફર્ટ ફાયર્ડીંગ્સ રિપોર્ટ ઉપરથી એ પુરવાર થાય છે કે તપાસ અધિકારીએ ઉપલા અધિકારીનાં હુકમના અનાદર બદલ સામાવાળાશ્રીને દોષિત ઠરાવેલ છે. જ્યારે આનાથી વિરોધાભાસી તહોમતનામું પ્રયત્ન કરવા બદલ છે અને આમ તપાસ અધિકારીએ મૂળભૂત હકીકત જ વિરોધાભાસી ધ્યાનમાં લઈને તારણ આપેલ છે. જે કોઈપણ વ્યક્તિ સામાન્ય સંજોગોમાં આપે નહિ અને તેથી પણ તપાસ અધિકારીની ફાયર્ડીંગ્સ પરવર્સ છે એવું માફ માનવું છે.

(૩૧) આ કામદાર અરજદાર કંપનીનાં વિદ્વાન વકીલશ્રીએ દલીલ કરી એક મુદ્દો એવો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૮ મુજબ સજાની પુન : સમીક્ષા કરવાની સત્તા લેબર કોર્ટની નથી. ઉપર જોયા મુજબ ફાયર્ડીંગ્સ અને બીજા મુદ્દાઓ વહીવટની વિરૂદ્ધ જતાં હોય આ કામે કરવામાં આવેલ સજાની ચથાર્થતા તપાસવાનો સવાલ ઉભો થતો નથી. પરંતુ અરજદાર કંપનીના વકીલ આ બાબતે મુંબઈ હાઈકોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. અરજદાર કંપનીનાં વકીલનાં આ ચૂકાદાની સામે સામાવાળા કામદારનાં વકીલશ્રીએ ૧૯૮૮ (૨) જી.એલ.એચ. પાન નં. ૪૯૮ અમદાવાદ ન્યુ ટેક્સટાઈલ્સ વિ. ના કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. તથા ૧૯૯૪ (૧) જી.સી.ડી. પાન નં. ૩૦૮ રાજનગર ટેક્સટાઈલ્સ મિલના કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે તથા ૧૯૮૪ - એ.આઈ.આર. પાન નં. ૧૧૬૪ પરનો નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ચૂકાદો તથા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના ચૂકાદા ધ્યાનમાં લેતાં સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે કે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૮ મુજબ સજાની પુન : સમીક્ષા કરવાની સત્તા લેબર કોર્ટને છે. મારી સમક્ષનાં આ કેસમાં ઉપરોક્ત જણાવેલા કારણોસર આ બાબત અંગે મારે કોઈ સમીક્ષા કરવાની રહેતી નથી. પરંતુ આ મુદ્દા અંગે બંને પક્ષકારોએ દલીલ કરેલ હોય આ મુદ્દા અંગે નિર્ણય કરેલ છે.

(૩૨) આમ, ઉપરોક્ત ચર્ચા કરેલ કારણો મુજબ ખાતાકીય તપાસ અધિકારીએ તપાસમાં પડેલા પુરાવાને આધારે જે તારણો આપેલ છે તે અયોગ્ય ગેરવ્યાખ્યાની અને પરવર્સ છે અને આથી સામાવાળા કામદાર સામેના જે તહોમતો મુકવામાં આવેલ છે તે તહોમતો પુરવાર થયેલ નથી. અમને આમ છતાં સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ છે. આથી સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે છુટ્ટા કરવામાં આવેલ છે. તેવું સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે અને આથી સામાવાળા કામદાર નોકરીમાં તેઓની મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત થવા માટે હક્કદાર થાય છે. આ સાથે પ્રશ્ન એ ઉદ્ભવે છે કે સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર અપાવવો

કે કેમ ? નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરેલ છે. પરંતુ નીચલી મજૂર અદાલતનાં સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસના પૂરેપૂરા પગાર આપવાના નિર્ણય સાથે હું અસંમત છું. આ સિવાયના ચૂકાદા સાથે ક્ષતિયુક્ત ન હોય તેમજ ભૂલ ભરેલો ન હોય તેટલા પૂરતો નીચલી મજૂર અદાલતનો ચૂકાદો યોગ્ય છે. સામાવાળા કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ તેઓએ અન્ય કોઈ જગ્યાએ કામ કરેલ છે, તેવું અરજદાર કંપની પુરવાર કરેલ નથી તે હકીકત છે. સામાવાળા કામદાર કોર્ટ સમક્ષ આપેલ જુળાનીમાં જણાવેલ છે કે વિદ્યુત બોર્ડ સિવાય તેમના માટે નોકરીની તક નથી અને ઉંમરને લીધે ત્યાં કામ મળી શકે તેમ નથી આથી બેકાર છું એ હકીકત છે કે સામાવાળા કામદાર મીટર ટેસ્ટીંગનું કામ કરતા હતા. આ કામ ટેકનીકલ છે. અને આવું કામ વિદ્યુત બોર્ડ જેવી સંસ્થામાં મળી રહે પરંતુ ઉંમરના કારણે આ કામ ન મળે તે હકીકત છે. આમ છતાં સામાવાળા કામદાર આટલા લાંબા સમય બેકાર બેસી રહે તે માની લઈ શકાય નહિ અને તે જોતાં સામાવાળા કામદારે પડેલા દિવસનો પૂરો પગાર અપાવવો જોઈએ નહિ પરંતુ પડેલા દિવસનાં પૂરા પગારનાં ૮૦ % રકમ અપાવવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમમાં આટલો ફેરફાર કરવાપાત્ર છે. અને તેથી મુદ્દા નં. ૧ નો જવાબ તે પ્રમાણે આપુ છું.

હુકમ

અપીલ આઈ.સી. નં. ૭/૯૭ નામજુર કરવામાં આવે છે. પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી એ રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારશ્રી કાંતિભાઈ ડી. ગોહીલને તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨થી ડીસ્ટાર્જ કરવાનો હુકમ રદ કરી તેઓને તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી આનુષંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનાં હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારને પડેલાં દિવસનાં ૧૦૦ % પગાર આપવાનો જે હુકમ છે તે રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી પડેલા પાછલા દિવસોનો ૮૦ % પગાર એપેલન્ટ કંપનીએ ચૂકવી આપવો તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારને મળતાં રૂ. ૭,૦૦૦ ચૂકવી આપવા એપેલન્ટ કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઓધોગિક અદાલત, સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૫૨/એ.જે./આઈડીઆર/૧૩૯૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેક્ષો ફેબ એન્જી., અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી મુખલાલ ભોલાચંજનર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ
રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુખલાલ ભોલાચંજનરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૫૩/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝકર લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી.
અને તેના કામદાર શ્રીમતી ચંપાબેન નટુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અંદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન નટુભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૫૪/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝકર લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રીમતી મંજુબેન મનસુખભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુબેન મનસુખભાઈ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૫૫/એ.જે.એફ./આઈડીઆર/૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝકર લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી માણેકબેન ઉકાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી માણેકબેન ઉકાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૬૫/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૪૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરૂણ પેપર પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ શામળભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ શામળભાઈ ગોહેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૦૯/એ.જે.એન./આઈડીઆર/૧૫૮૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા કેમીક્લ વર્ક્સ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મુકેશ બચુભાઈ રાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ બચુભાઈ રાવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૨૫/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૬૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો ડાયકેમ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાઠોડ નારસિંહ માનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ નારસિંહ માનસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૨૬/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૧૪૯૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પવાર એન્ડ પ્રોસેસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામસ્વરૂપ રામચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસ્વરૂપ રામચંદ્રને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૩૭/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૧૧૧૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જતીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રભુ મહાવીર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક માર્ગ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુ મહાવીરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૫૦/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૧૩૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ છગનભાઈ ધમણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ છગનભાઈ ધમણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૫૧/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૫૩૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા કેરીયર્સ વટવા + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહાવીરસીંગ બનેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાવીરસીંગ બનેસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૫૭/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૧૦૨૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનાયક મેટલ કાફ્ટ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામદુલાર રામઆશ્રમ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદુલાર રામઆશ્રમ ગુપ્તાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૫૯/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૧૨૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પલાભાઈ મેહુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પલાભાઈ મેહુલભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૦/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૧૪૭૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામા સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મોતીલાલ ભવાની ફેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરકુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીલાલ ભવાની ફેરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૧/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૯૮૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એચ.બી.પેકેઝીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નટવરસીંહ કલ્લુસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસીંહ કલ્લુસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૩/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૫૩૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અસ્મી પંપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભરતસીંહ અમરસીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસીંહ અમરસીંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત જોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૪/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૧૫૯૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટેલીફોન કેબલ્સ લી. છારોડી ફાર્મ અને તેના કામદારશ્રી વાઘેલા ચોગેન્દ્રસિંહ ગંભીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ચોગેન્દ્રસિંહ ગંભીરસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૫/એ.જે.એફ./આઈડીઆર/૧૯૬૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝીકેર લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ એમ. મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીપ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ એમ. મહેરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૬/એ.જે.એફ./આઈડીઆર/૧૯૫૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝીકેર લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૭/એ.જે.એફ./આઈડીઆર/૧૯૫૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝીકેર લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુભાઈ ટી. કબીરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ શ્રી નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ટી. કબીરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૧૯/એ.જે./આઈડીઆર/૪૧૫૦/૯૨.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી.આર. ગજજર એન્ડ કું. અને
તેના કામદારશ્રી બલેદાર ભીખાભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અથવા અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલેદાર ભીખાભાઈ મોતીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૫૮/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૪૬૦/
:૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નેર્ટિફ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુગીબા રોડવેઝ, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી કુંડલીક દાદાન એમગર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુંડલીક દાદાન એમગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૨૪/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૯૪૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગત કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કનૈયાલીલ કેશવલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલીલ કેશવલાલ રાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૫૮/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૪૬૦/
:૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નેર્ટિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુગીપ્પા રોડવેઝ, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી કુંડલીક દાદાન એમગર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુંડલીક દાદાન એમગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૩૩/એ.જે./આઈડીઆર/૧૬૭૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિમીયર પુલમેન પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી પંચાલ જીતેન્દ્ર બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ જીતેન્દ્ર બાબુલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૩૪/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૧૭૦૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. દાસ એન્ડ સન્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહારાજદીન જૈનુ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ-નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો જ્યાંય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહારાજદીન જૈનુ ચાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૪૧/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૯૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડમેક મશીનરી કંપની પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી મગરૂ રામપ્રસાદ પાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગરૂ રામપ્રસાદ પાસીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૪૮/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૩૬૫૬ થી ૬૭/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આબાદ ડેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અકબર એમ. પઠાણ + ૧૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈડીઆર કેસ નં. એ. ૩૬૫૬ થી ૬૭/૯૨

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ૧. શ્રી અકબર એમ. પઠાણ | ૭. મહંમદહનીફ અબ્દુલગની |
| ૨. મહંમદરફીક નુરમહંમદ | ૮. ઈમ્તીયાઝ અહેમદ જી. શેખ |
| ૩. અબ્રાહમ સી. થોમસ | ૯. અબ્દાલ ઈસ્માઈલ કે શેખ |
| ૪. અબ્દુલ રઉફ | ૧૦. જમાલુદ્દીન અમીરુદ્દીન |
| ૫. ભરત એન. પરમાર | ૧૧. અશોક પી. દુબે અને |
| ૬. મહંમદરફીક મહંમદ તાહીર | ૧૨. અબ્દુલ કરીમ |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૬૨/એ.જે./આઈડીઆર/૧૯૪૮ થી ૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલોપી ઓફસેટ પ્રેસ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી જગદીશકુમાર નાગજીભાઈ વતા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામ: ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાવ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર નાગજીભાઈ તથા શ્રી મહેશ નાગજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૬૩/એ.જે./આઈડીઆર/૧૮૮૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટોકવેક ઈન્ડ લી. (સ્કીન્સ)
અને તેના કામદારશ્રી માધવન જી. પીલ્લાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવન જી. પીલ્લાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૬૫/એ.જે./આઈડીઆર/૨૩૬૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોલેક્ષ પ્લાસ્ટીક ઈન્ડ. અને
તેના કામદારશ્રી રામસિંહ ધુનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ ધુનસિંહ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૦૦/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૪૯૪૨/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વતંત્ર ભારત સીક્યુરીટી સર્વિસ નં. ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામચંદ્રપ્રસાદ ભાનુપ્રસાદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્રપ્રસાદ ભાનુપ્રસાદ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રામદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૦૩/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૯૬ થી ૯૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપરીમ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુલાલ ગોવિંદભાઈ ઠાકોર +૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ ગોવિંદભાઈ ઠાકોર તથા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૪૧/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૪૧૫૩/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોના ટેક્સટાઈલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મૂળજીભાઈ મણીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મૂળજીભાઈ મણીલાલ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૪૮/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૯૧૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવશક્તિ કેરીયર્સ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કમલકિશોર કાશીરામ ડોગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલકિશોર કાશીરામ ડોગરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૪૯/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૯૧૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવશક્તિ કેરીયર્સ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી લેખરાજ કાશીરામ ડોગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લેખરાજ કાશીરામ ડોગરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૫૦/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૬૪૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવશક્તિ કેરીયર્સ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુનીલ રામચંદ્ર જગહારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ રામચંદ્ર જગહારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૫૧/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૬૪૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવશક્તિ કેરીયર્સ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમતુજી છનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચ્છે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમતુજી છનાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત બોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૫૨/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૪૬૪ થી ૫૦૪, ૫૮૦ થી ૬૭/૬૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નટવરલાલ સવાભાઈ + ૪૦ + ૮ અન્ય, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર	આઈડીઆર કેસ નંબર	કામદારનું નામ
૧	૨	૩
૧	૪૬૪-૯૩	શ્રી નટવરભાઈ સવાભાઈ
૨	૪૬૫-૯૩	શ્રી ગૌતમ ત્રિભોવન
૩	૪૬૬-૯૩	શ્રી હસમુખભાઈ દેવાભાઈ
૪	૪૬૭-૯૩	શ્રી કાનજીભાઈ મોતીભાઈ રબારી

૧	૨	૩
૫	૪૬૮-૯૩	શ્રી સીમન મણીલાલ
૬	૪૬૯-૯૩	શ્રી બિશનસિંહ રઘુનાથસિંઘ
૭	૪૭૦-૯૩	શ્રી ભગવાન કાળીદાસ
૮	૪૭૧-૯૩	શ્રી બાબુજી નેતાજી
૯	૪૭૨-૯૩	શ્રી મહેશ આત્મારામ
૧૦	૪૭૩-૯૩	શ્રી ભુપત બખાભાઈ
૧૧	૪૭૪-૯૩	શ્રી અશોકકુમાર જયંતિભાઈ પટેલ
૧૨	૪૭૫-૯૩	શ્રી નટવરભાઈ કુબેરભાઈ
૧૩	૪૭૬-૯૩	શ્રી નરોત્તમ એસ. પરમાર
૧૪	૪૭૭-૯૩	શ્રી કોદરજી ઉદાજી
૧૫	૪૭૮-૯૩	શ્રી જયંતિભાઈ છનાભાઈ પટેલ
૧૬	૪૭૯-૯૩	શ્રી શ્રીમાળી પુનમ રઘુરામ
૧૭	૪૮૦-૯૩	શ્રી કનુભાઈ બાબરભાઈ
૧૮	૪૮૧-૯૩	શ્રી પ્રતાપ મહોતજી
૧૯	૪૮૨-૯૩	શ્રી વસંત જીપર
૨૦	૪૮૩-૯૩	શ્રી જયંતીભાઈ માવાજીભાઈ
૨૧	૪૮૪-૯૩	શ્રી ગોવિંદભાઈ વલ્લભભાઈ મોદી
૨૨	૪૮૫-૯૩	શ્રી ગંગાદીન રામઅવતાર
૨૩	૪૮૬-૯૩	શ્રી રામભોટન રામઅમલ
૨૪	૪૮૭-૯૩	શ્રી પટેલ રાજેશ કનુભાઈ
૨૫	૪૮૮-૯૩	શ્રી શીવાજી ડાહ્યાજી
૨૬	૪૮૯-૯૩	શ્રી કાળાજી ગોતાજી
૨૭	૪૯૦-૯૩	શ્રી ભટ દિનેશકુમાર માણેકલાલ
૨૮	૪૯૧-૯૩	શ્રી જશુભાઈ લાખાભાઈ
૨૯	૪૯૨-૯૩	શ્રી પરેશકુમાર અમીચંદભાઈ શાહ
૩૦	૪૯૩-૯૩	શ્રી પંડયા પલ્લેશ
૩૧	૪૯૪-૯૩	શ્રી મુકેશ ગોવિંદલાલ
૩૨	૪૯૫-૯૩	શ્રી સોમાજી જીવણજી ઠાકોર
૩૩	૪૯૬-૯૩	શ્રી પવન અમરવિંદ
૩૪	૪૯૮-૯૩	શ્રી રાવજી બુઘાજી
૩૫	૪૯૯-૯૩	શ્રી ચંદુ મેર
૩૬	૫૦૦-૯૩	શ્રી મથુરભાઈ મેરભાઈ
૩૭	૫૦૧-૯૩	શ્રી મહેન્દ્ર નરસિંહ
૩૮	૫૦૨-૯૩	શ્રી શનાજી બખાજી

૧	૨	૩
૩૯	૫૦૩-૯૩	શ્રી સોલંકી દિનેશકુમાર મોહનલાલ
૪૦	૫૦૪-૯૩	શ્રી શકરાજી ભઈજી
૪૧	૫૦૫-૯૩	શ્રી રઈજીભાઈ સેંઘાભાઈ
૪૨	૫૯૦-૯૩	શ્રી કાળાજી ભાથીજી
૪૩	૫૯૧-૯૩	શ્રી નારણ અંબાલાલ પટેલ
૪૪	૫૯૨-૯૩	શ્રી ડાભી નટવરભાઈ સોમાભાઈ
૪૫	૫૯૩-૯૩	શ્રી પટેલ મનીષ કનુભાઈ
૪૬	૫૯૪-૯૩	શ્રી પ્રજાપતિ ઈશ્વરભાઈ રણછોડભાઈ
૪૭	૫૯૫-૯૩	શ્રી મંગાજી લક્ષ્મણ ઠાકોર
૪૮	૫૯૬-૯૩	શ્રી પ્રજાપતિ ઘનશ્યામ અંબારામ
૪૯	૫૯૭-૯૩	શ્રી મિસ્ત્રી અરવિંદકુમાર અંબાલાલ

ઉપર જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કામદારોને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૬૬/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૯૮૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીળ્લા મશીનરી મેન્યુ. કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ડેનીસ એસ. ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડેનીસ એસ. ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૭૭/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૬૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપેક્ષ ફાઉન્ડર્સ એન્ડ એન્જીનીયર્સ અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ શીલાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક

કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ શીલાભાઈ ડાભીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૮૪/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૨૧૪૩-એ થી ૪૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગામડીવાલા ડેરી (શ્રેષ્ઠ આઈસ્ક્રીમ) અને તેના કામદારશ્રી દિપક કે. પટેલ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી દિપક કે. પટેલ ૨. પરસોત્તમલાલ જી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૯૭/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૨૦૪૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કેબલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ છતાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ છતાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૯૮/એ.જે.ટી./આઈડીઆર/૧૯૦૬ થી ૧૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિવેણી વેક્યૂમ ટેકનોલોજી પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી નાથુભાઈ આનંદા સુતાર + ૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| ૧. શ્રી નાથુભાઈ આનંદા સુતાર | ૫. શ્રી ચંદ્રકાન્ત ધુળાભાઈ ચાંદવ |
| ૨. શ્રી અજીતકુમાર પ્રવીણલાલ પટેલ | ૬. શ્રી નિલેશભાઈ બી. ભટ્ટ |
| ૩. શ્રી ભમરા નરેન્દ્ર જીતસીંગ | ૭. શ્રી હસમુખભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ |
| ૪. શ્રી જીતેન્દ્ર નટવરલાલ ત્રિવેદી | ૮. શ્રી બંસીદાસ બી. પન્ડીત |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૯૯/એ.જે.ટી./આઈડીઆર/૨૩૬૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિવેણી વેક્યૂમ ટેકનોલોજી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઉદય ભીખાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદય ભીખાભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૫૭/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૨૦૪૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વર્ણ એલોઈઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હર્ષદભાઈ ભુદરભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ ભુદરભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૫૮/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૨૦૪૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વચ્ચે એલોઈઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ કુલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કુલાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૫૯/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૯૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેટીકેમ (ઈન્ડીયા) વાસણા-ઈચાવા અને તેના કામદારશ્રી ગણપતસિંગ પ્રતાપસિંગ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંગ પ્રતાપસિંગ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૬૦/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૨૪૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર્ટ પેક એન્ડ પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેશભાઈ શનાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ શનાભાઈ ભોઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, JUNE 17, 1999 / JYAISTHA 27, 1921 [No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

ક્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુડમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૦મી જુન, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર-૯૯-૯૧-આઈડીએ-૧૦૯૯- ૨૯૭૮-મ-૪.-ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અર્થિવન વનસ્પતિ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ
લી. સમલાયા, તા. સાવલી, જ. વડોદરા અને તે કેફળ કામે રાખેલા
કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)નો કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાનો રૂબે ગુજરાત સરકાર, આથી વડોદરા ખાતેના ૧ નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરકુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાનો રૂબે સદરકુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ હડતાળ ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

૨. ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરકુ કેસનો ચુકાદો આપવાનો સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીનો કરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

"સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ૩ વર્ષના ગાળામાં રૂ. ૨૫૦૦/- પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?"

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભટ્ટેરા,
નાયબ સચિવ.

આક્ર-૬

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

રીવીઝન અરજી (આઇ.સી.) નં.-૮/૯૭.

- (૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ
ઠે. નવચુગ ટેક્સટાઇલ્સ,
પટેલ કુળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત. અરજદાર.
- (૨) જુશ્વંતભાઈ દલાલ,
ઠે. દલાલ ટેક્સટાઇલ્સ,
પટેલ કુળિયા, ગોતાલાવાડી.
સુરત.

વિરૂધ્ધ

શ્રી માધવ કાલુચરણ મહાન,
જી.એકતા કમિટીર સેના,
બી.આર.સી. કોલોની સામે, દરગાહ,
ભેદવાડ, સુરત. સામાવાળા.

હાજર રહ્યા :- અરજદારનાં તરફે વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
સામાવાળા તરફે કોઇ હાજર નથી.

વિષય :- સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ
ક્રિમીનલ અરજી નં.-૯૭/૯૭માં કાઢેલ બોરેટ
વિરૂધ્ધ બી.આઇ. આર.એકટની કલમ ૮૫
હેઠળ રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાદો

આ કામમાં અરજદારોએ બી.આઇ.આર.એકટની કલમ ૮૫ હેઠળ
સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રિમીનલ અરજી નં. ૯૭/૯૭માં
તેઓ વિરૂધ્ધ કાઢેલ પ્રોસેસ રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે. અરજદારોએ
આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ માત્ર આર્ટ સીલ્ક કાપડનું ચાર્જ

બેચાણ ખરીદ કરવાનો લેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઇ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લગતુ કામકાજ નથી તેવો વિરૂધ્ધ સામાવાળા કામદારે ઓ.ટી. અરજી નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજૂ કર્યો છે. અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળાએ તેઓ અરજદાર નંબર-૨નાં ખાતામાં કામ કરતાં નથી. તેણે સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારોને પક્ષકાર બનાવવા અરજ આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂધ્ધ કોમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂધ્ધ સમન્સ ઇસ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજ હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧, ૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઇપણ જાતનાં પ્લીડિંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઇ વિગત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતાં હુકમ મોખીક હુકમ છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયાં શબ્દોમાં કયારે મોખીક હુકમ કોના માટે કયાં તેવી કોઇપણ વિગત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઇસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સબજેક્ટીવ સેટીશનકેશનનાં તારણો નોંધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારોના જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓનાં ખાતા સિવાયના અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કઢાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે. તેણે કદમ ફરિયાદમાં નથી. ઓ.ટી. અરજ ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬થી તેઓએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાનું જણાવેલ છે. ફરિયાદમાં તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજથી કાઠો મુક્યાનું જણાવે છે આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ ઓ.ટી. અરજ નં.-૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પૂરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતસર ફરિયાદ નં. ૯૭/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ હકુમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજુઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામમાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે. પરંતુ કોર્ટમાં હાજર થઇ અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂધ્ધમાં કોઇ રજુઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદતે કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અરજનાં સમર્થનમાં રજુઆત સંલિખી આ રીવીઝન અરજીની નીકાલ કરેલ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારને ન્યાય નિર્ણયનાં હિતામાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂધ્ધમાં

રજૂઆત કરી કોઈ બચાવ કરેલ નથી. આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામના અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદાર વચ્ચેનાં સંબંધો અંગે કોઈ પણ જાતનું મટીરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેક્ટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતનો પ્રોસેસ કોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજી સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬નાં હુકમની નકલ ક્રિમીનલ અરજી નં. ૯૭/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતો સાચી જણાવે છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તરફ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ જણાવે છે. આમ આ કામમાં સામાવાળા કામદારે અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેની વિરૂધ્ધ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે સામે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને જેથી પ્રોસેસ મોટી રીતે ઇસ્યુ કરેલ છે અને તે રદ કરવો તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. ક્રિમીનલ અરજી નં. ૯૭/૯૭માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ કોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. બર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક આયર્ષય,

સુરત.

અંક-૫

બીઘોપિડ અદલત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

રોવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં.-૯/૯૬.

(૧) નરેન્દ્રભાઈ દલાલ
ઠે. નવયુગ ટેક્સટાઇલ,
પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

અરજદાર.

(૨) જશવંતભાઈ દલાલ,
ઠે. દલાલ ટેક્સટાઇલ,
પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી.
સુરત.

વિરૂધ્ધ

શ્રી યોગેન્દ્ર શીવબહાદુરસાંઘી,
ઠે. એક્ટના કામદાર સેના,
બી.આર.સી. કોલોની સામે, દરગાહ,
ભેલ્વાડ, સુરત.

સામાવાજી.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
સામાવાજી તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સુરતની બીજી મજૂર અદલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ
ક્રિમીનલ અરજી નં.-૯૯/૯૭માં કાઢેલ વીરંટ
વિરૂધ્ધ બી.આઈ. આર.એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ
રોવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાઈ

આ કામમાં અરજદારોએ બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ
સુરતની મજૂર અદલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રિમીનલ અરજી નં.૯૯/૯૭માં
તેઓ વિરૂધ્ધ કાઢેલ પ્રોસેસ રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે.અરજદારોએ
આ રોવીઝન અરજીમાં જણાવે છે કે તેઓ માત્ર આર્ટ સીલ્ક કાપડનું યાર્ન

વેચાણ મરોદ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લઈતું કામકાજ નથી તેવી વિરૂધ્ધ સામાવાળા કામદારે ઓ.ટી. અરજ નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજૂ કર્યો છે. અને તેમાં આ હકોકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળાએ તેઓ અરજદાર નંબર-૨નાં ખાતામાં કામ કરતાં નથી. તેવું સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પક્ષકારને પક્ષકાર બનાવવા અરજ આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂધ્ધ ક્રીમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે. જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂધ્ધ સમન્સ ઇસ્યુ કરતા પહેલાં કામદારની અરજની હકોકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧, ૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઈપણ જાતનાં પ્લીડિંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ દિગ્ધ ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક હુકમ છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયાં શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમ કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ દિગ્ધ ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઇસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સબજેક્ટીવ સેટીશફિકેશનનાં તારણો નેધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારે જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓનાં ખાતા સિવાયના અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કઢાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે. તેવું કથન ફરિયાદમાં નથી. ઓ.ટી. અરજ ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬થી તેઓએ ગેરકાયદેસર કર્યાનું જણાવેલ છે. ફરિયાદમાં તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજથી કાઠી મુક્યાનું જણાવે છે આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ ઓ.ટી. અરજ નં.-૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પૂરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકોકતસર ફરિયાદ નં. ૯૮/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ હકુમત વિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજૂઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામમાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે. પરંતુ કોર્ટમાં હાજર થઈ અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજની વિરૂધ્ધમાં કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદતો કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અરજનાં સમર્થનમાં રજૂઆત સાંભળી આ રીવીઝન અરજનો નીકાલ કરેલ છે.

આ કામમાં સામાવાળા કામદારને ન્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. તેમ છતાં આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજની વિરૂધ્ધમાં

રજુઆત કરી કોઈ બચાવ કરેલ નથી. આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામમાં અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદાર લોકો સાથે સંબંધો ઓછા કોઈ પણ જાતનું મટીરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેક્ટીવ સેટીસફેક્શનના તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતે પ્રોસેસ કોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજી સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬નાં હુકમની નકલ ક્રીમીનલ અરજી નં. ૯૬/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ સાચી હકીકતો સાચી જણાવે છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તરફ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ જણાવે છે. આમ આ કામમાં સામાવાળા કામદારે અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેની વિરૂધ્ધ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી. જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઇસ્યુ તે રદ કરવો તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. ક્રીમીનલ અરજી નં. ૯૬/૯૭માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ કોસ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. બર્ડ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઓથોરિટીડ ન્યાયપંચ,
સુરત.

આંક-૮

બૌદ્ધોપિઠ અદાલત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં.-૧૪/૯૮.

નવચુગ ટેક્સટાઇલ્સ,
ઠે.પટેલ ફળિયા, ગોતાલાવાડી,
સુરત.

અરજદાર,

વિરૂધ્ધ

શ્રી વસંત ઉદય નાયક,
C/o.એકતા કામદાર સેના,
બી.આર.સી. કોલોની સામે, દરગાહ,
ભેલાડ, સુરત.

સામાવાળા

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી રાજેશ વ્યાસ.
સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર નથી.

વિષય :- સુરતની બીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ
ક્રિમીનલ અરજી નં.-૯૬/૯૭માં કાઢેલ વોરંટ
વિરૂધ્ધ બી.આઈ. આર.એકટની કલમ ૮૫ હેઠળ
રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાદો

આ કામમાં અરજદારોએ બી.આઈ.આર.એકટની કલમ ૮૫ હેઠળ
સુરતની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ક્રિમીનલ અરજી નં.૯૬/૯૭માં
તેઓ વિરૂધ્ધ કાઢેલ પ્રોસેસ રદ કરાવવા આ અરજી કરેલ છે.અરજદારોએ
આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ માત્ર આર્ટ સીલ્ક કાપડનું યાર્ન

I-L-178

વેચાણ ખરીદ કરવાનો વેપાર કરે છે. તેઓ સંસ્થામાં કોઈ મશીનરી કે ઉત્પાદનને લખી કામકાજ નથી તેવો વિરૂધ્ધ સામાવાળા કામદારે ઓ.ટી. અરજી નંબર ૧૩૪/૯૬ દાખલ કરી છે. જે હાલ કોર્ટમાં પડતર છે. તેમાં તેઓએ તેમનો જવાબ રજૂ કર્યો છે. અને તેમાં આ હકીકતો પણ સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળાએ તેઓ અરજદાર નંબર-૨નાં ખાતામાં કામ કરતાં નથી. તેણે સ્પષ્ટ થતાં અન્ય પસકારને પસકાર બનાવવા અરજ આપી જે હાલ સુનાવણી ઉપર છે. સામાવાળાએ તેઓની વિરૂધ્ધ ક્રીમીનલ કેસ કરી સમન્સ કઢાવ્યો છે જે મૂળથી જ રદ થવા પાત્ર છે. નીચલી અદાલતે તેઓ વિરૂધ્ધ સમન્સ ઇસ્યુ કરતી પહેલાં કામદારની અરજ હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. કલમ ૧૦૧, ૧૦૬, ૧૦૭ની જોગવાઈઓનાં સમર્થનમાં કોઈપણ જાતનાં પ્લીડિંગ ફરિયાદમાં નથી. સામાવાળા ફરિયાદીએ સાક્ષી અંગેની કોઈ ધિક્ત ફરિયાદમાં આપી નથી. ફરિયાદમાં કહેવાતો હુકમ મૌખિક હુકમ છે. જ્યારે તહોમતદારો બે છે. તો તેમાંથી કયા તહોમતદારે કોની હાજરીમાં કયા શબ્દોમાં કયારે મૌખિક હુકમ કોના માટે કર્યો તેવી કોઈપણ ધિક્ત ફરિયાદમાં જણાવવામાં આવી નથી. નીચલી મજૂર અદાલતે સમન્સ ઇસ્યુ કરતી વખતે ફરિયાદમાં સબજેક્ટીવ સેટીશફેક્શનનાં તારણો નોંધ્યા નથી. ફરિયાદમાં કામદારે જુદા જુદા ખાતાનાં નામોનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં તેઓનાં ખાતા સિવાયના અન્ય ખાતા તેઓનાં નથી એવી સ્પષ્ટ માહિતી સામાવાળા કામદારને હોવા છતાં પ્રોસેસ કઢાવ્યો છે. સામાવાળા કામદાર કયા ખાતામાં કામ કરે છે. તેણે કંઈ ફરિયાદમાં નથી. ઓ.ટી. અરજી ૧૩૪/૯૬માં આ કામનાં સામાવાળા કામદારે તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬થી તેઓએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાનું જણાવેલ છે. ફરિયાદમાં તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજથી કાઢી મુક્યાનું જણાવે છે. આમ સામાવાળા કામદાર તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ ઓ.ટી. અરજી નં.-૧૩૪/૯૬ પ્રમાણે ચાલુ હોય તો તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬નાં રોજ માત્ર ફરિયાદ દાખલ કરવા પૂરતી જ ઉપસ્થિત કરી હોય તેમ સ્પષ્ટપણે જણાય છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતસર ફરિયાદ નં. ૧૦૬/૯૭માં તેઓ જવાબદાર ન હોવાનું જાહેર કરી નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ હકુમત બિનાનો ગેરકાયદેસર હોવાનો જાહેર કરી કોસ કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદારને કોર્ટમાં હાજર રહેવા અને અરજદારે કરેલ આ રીવીઝનમાં રજુઆત કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારને નોટીસ બજેલ છે. પરંતુ કોર્ટમાં હાજર થઈ અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂધ્ધમાં કોઈ રજુઆત કરેલ નથી. જ્યારે આ કામનાં અરજદારો અને તેઓનાં વકીલશ્રી દરેક મુદતે કોર્ટમાં હાજર રહેતા હોય અરજીનાં સમર્થનમાં રજુઆત સંબંધી આ રીવીઝન અરજીઓની નીકાલ કરેલ છે.

આ કામના સામાવાળા કામદારને ન્યાય નિર્ણયનાં હિતમાં ઘણી જ મુદતો આપેલ છે. આ કામનાં અરજદારે કરેલ રીવીઝન અરજીની વિરૂધ્ધમાં રજુઆત

રજુઆત કરી કોઈ બચાવ કરેલ નથી. આ જોતાં અરજદારોની રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ કામના અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ સામાવાળા કામદાર વચ્ચેનાં સંબંધો અંગે કોઈ પણ જાતનું મટોરીયલ ન હોવા છતાં તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતે પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરતી વખતે કોઈ સબજેક્ટીવ સેટીસ્ફેક્શનનાં તારણો નોંધ કરેલ નથી. તે જોતાં નીચલી અદાલતે પ્રોસેસ કોસ કરવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારોએ આ રીવીઝન અરજીની સાથે ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૩૪/૯૬નાં હુકમની નકલ ક્રીમીનલ અરજી નં. ૧૦૧/૯૭ની નોટીસ અને ફરિયાદની નકલ રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં ઉપરોક્ત અરજદારોએ તેઓની આ રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ સાચી હકીકતો સાચી જણાય છે. તે ઉપરાંત ઓ.ટી. અરજીમાં એક તારફ ફેરફાર કરેલ જણાય છે. આમ આ કામના સામાવાળા કામદારે અરજદારોની આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ તેની વિરૂધ્ધ કોઈ રજુઆત કરેલ નથી. જેથી આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો નહીં માનવાને કોઈ કારણ ઉપસ્થિત થતાં નથી. આ સાથે નીચલી મજૂર અદાલતે પણ હકીકતોની નોંધ કર્યા સિવાય પ્રોસેસ ઇસ્યુ કરેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને જેથી ખોટી રીતે ઇસ્યુ કરેલ છે. અને તે રદ કરવો તેલું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. ક્રીમીનલ અરજી નં. ૯૯/૯૭માં આ કામનાં અરજદારો સામે નીચલી મજૂર અદાલતે કાઢેલ પ્રોસેસ પ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ભર્મ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૧૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર અને શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રોડક્ટ્સ (ઇન્ડિયા) લી., વાંકાનેરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી ધી.વૃ. જોષી, સભ્ય, રૂબરૂ.

મીસે. એપ્લીકેશન (આઇસી) નં. ૧-૯૪ ઇન

રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૧૯૯/૬૩ ઇન

મીસે. એપ્લીકેશન (આઇસી) નં. ૪૬-૭૩

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રોડક્ટ્સ (ઇન્ડિયા) લી.,
વાંકાનેર.

બીજા પક્ષકાર,

રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૧૯૯/૬૩ તથા મીસે. અરજી (આઇસી) નં. ૪૬/૭૩ ના કામે
સુધારો કરવા બાબત.

ઉદ્દેશ :- કોટન ટેક્ષટાઇલ

હાલની આ અરજી અરજદાર યુનિયન કે જે સામાવાળા મીલ કંપનીમાં પ્રતિનિધિતા ધરાવતું અને માન્ય યુનિયન છે તેમણે સામાવાળા મીલ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો કે જેઓ સને ૧૯૯૪ના વરસમાં ભોગવવાની બાકી હોય તેવી હકક રજા કે કેજ્યુઅલ રજામાંથી એક રજા ભોગવી શકશે નહીં તે માટે એક રજા સામાન્ય ફંડમાં કામદાર તથા ટેકનીકલ સ્ટાફ વતી મીલ કંપની ચુકવી આપશે તે બાબતે સદરહુ પરચુરણ અરજીમાં થયેલ એવોર્ડ મુજબનો સુધારો આ અરજીથી કરવા માટે વિનંતી કરેલ છે. સદરહુ અરજીના પાન નં. ૨ મુજબ તેઓએ સુધારો કરવા અરજ કરેલ છે.

આ કામની ચાલુ સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક-૪ થી સંયુક્ત પુરતીસ રજુ કરી અને સદરહુ અરજીના પાના નં. ૨ ઉપર જે હકીકતો જણાવેલ છે તેને સમાધાન તરીકે મંજૂર કરી તે ઉપર એવોર્ડ આપવા વિનંતી કરી છે. ઉપર મુજબ એવોર્ડ કરી આપવામાં આવે તો ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાઈ રહે તેમ લાગે છે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

પક્ષકારોએ સદરહુ અરજીના પાના નં. ૨ ઉપર રજુ કરેલ પેરા-૧ થી ૩ ની જોગવાઈઓને સમાધાન તરીકે ગણી અને તે મુજબ વતર્ન કરવું. આ રીતે આ અરજી બહાલ રાખવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪.

ધી.વૃ. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૨૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ મની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને નાર્સલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્કસ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આદર્શી) નં. ૭૦-૯૪

જનરલ વર્કસ યુનિયન,

પ્રથમ પક્ષકાર,

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

અને

નારૂલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
નરોડા, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

ચુકાદો

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વરસનું બોનસ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવામાં ફેરફારની નોટીસ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ કામે ચાલુ રેફરન્સે પક્ષકારોએ આંક-૭ની પુરતીસ આપી જણાવવામાં આવેલ છે કે, પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર નામદાર અદાલત બહાર સમાધાન થવા પામેલ છે અને આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને તેથી યુનિયને તે પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

યુનિયન રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેતું હોવાથી તે કેસલ થયેલ ગણવામાં આવે છે. ખર બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ.એમ.નાયક

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

એ. બી. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૨૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને નાર્કલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્કસ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ચોવીસમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી ધી. વૃ જોષી, સભ્ય,

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૮૭-૯૩

જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

અને

નાર્કલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્કસ,
નરોડા, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ થી દૈનિક રૂ. ૩-૦૦નો પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું, રજાઓ તથા અન્ય સગવડો આપવા બાબત.

ચુકાદો

ઉદ્દેશ : કોટન ટેક્સટાઇલ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ થી દૈનિક રૂ. ૩-૦૦નો પગાર વધારો, મોંઘવારી ભથ્થું, રજાઓ તથા અન્ય સગવડો આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ચાલુ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૧ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે સદર રેફરન્સમાં પક્ષકારો વચ્ચે નામદાર અદાલત બહાર વાટાઘાટો થતાં સમાધાન થવા પામેલ છે તેથી આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોય હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

ધી. વૃ. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

બી.એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૫૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઓમકાર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રીમતિ અવનીબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮-૧ મુજબનાં

સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ.એસ. શાહ, અમદાવાદ સમક્ષ

બી.આર.સી. કેસ નંબર : ૧૭૦/૧૯૯૪.

શ્રી જયરામભાઈ જી. પટેલ,
મેનેજરશ્રી, ઓમકાર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
ઑકટ્રોય નાકા પાસે, નરોડા રોડ,
અમદાવાદ.

માલીકોના પ્રતિનિધિ,

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.
ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

કામદારોનાં પ્રતિનિધિ,

વિવાદની ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનીક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસ્ક્રોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલાં ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં બી.આઇ.આર.એક્ટ-૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે તે યુનિયને તા. ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નમુના એલમાં નોંટીસ ઓફ રેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ પ્રકારનાં કામદારો-કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હીસાબી વરસનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગેની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણીઓ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનિયને તેમનાં તા. ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નમુના એલ માં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતાં સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદનાં પત્રકમાં તા. ૩૧ ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ ના રોજ નોંધવામાં આવેલ હતો. ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદ બાબતમાં પક્ષકારોને તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ તથા તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ ના રોજ તથા તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ ૩૫૩ બોલાવેલાં હતાં. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮-૧ મુજબ નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

૧ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૩થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩ સુધીના હીસાબી વરસનું ૧૧.૫૦ ટકા લેખે બોનસ ગઈ સાલે ચુકવેલ છે. જયારે તા. ૧લી

ઓફટોબર, ૧૯૯૩ થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ સુધીના હીસાબી વરસનું કાયદેસર રીતે ૮.૩૩ ટકા લેખે તથા ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલે ૧૧.૫૦ ટકા લેખે (સાડા અગીયાર ટકા) લેખે હીસાબી વરસનું તથા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ સુધીનાં સમયનું ૮.૩૩ ટકા લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયા મળીને કુલે ૧૧.૫૦ ટકા (સાડા અગીયાર ટકા) લેખે એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સુધીમાં ચુકવી આપવા માટે સંમત થાય છે. એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ સુધીમાં ચુકવી દેવા માટે સંમત થાય છે. સરવૈયા ઉપર જો વધુ બોનસ નીકળતુ હશે તો મુજબનો તફાવત ચુકવી આપવા સંમત થાય છે. આ બોનસ વચગાળાનું ગણાશે.

- ૨ સદર બોનસને હકકદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા કામદારો તરફથી અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
- ૩ આ સમાધાનનાં અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસનાં બોનસ અંગેનો કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન ઊભા થશે તો કંપનીના શેઠ શ્રી ચંપાલાલજીભાઈ અગ્રવાલ તથા યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ દેસાઈની લવાઈ ધ્વારા તેનો નિકાલ કરવામાં આવશે. અને તેઓનો નિર્ણય કુલ એન્ડ ફાયનલ ગણાશે અને તે કામદારોને, કંપનીને અને યુનિયનને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઈપણ ખતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા સંમત થાય છે.

જયરામભાઈ પટેલ,

મેનેજરશ્રી,

ઓમકાર ટેક્ટાઇલ મીલ્સ લિ.,

નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

ગાંધી મજુર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રીમતિ અવનીબેન શાહ,

સમાધાનકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૫૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન્ ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ખોળસ સને ૧૯૯૩-૯૪.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૫૫-૯૪.

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલ,

વસ્તા દેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી ભૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

માલિકના પ્રતિનિધિ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ના વર્ષનું ખોળસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, ખંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઋઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઠથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલ,
પ્રોપ્રાયટર.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૫૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વસુ નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૩૮-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી. જે.ડી. વશી
વસુ નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટૂંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ વસુ નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ૧૯૯૪-૯૫ અને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ડિપરોક્ટ મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા,

સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજયુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજયુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં

રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરના, કેજચુલરના, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહીત સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓ મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમીત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૧૦) ફેક્ટરીમાં સરદહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૯૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની

(ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બકીસ ચુકવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

વધુ નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, (ગુજરાત રાજ્ય)
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૫૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વ્યુ નુતન ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૫-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

દક્ષિણના નામ:

ચુ નૂતન ટેક્ષટાઇલ

સ: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

શ્રી, ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર મને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ ૧૧. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ ન્યુ નુતન ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેફરન્સ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઇધડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી કાન જથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ માદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- ૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- ૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુદિસાળી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

ન્યુ ગુતન ટેક્સટાઇલ,
પ્રોપ્રાયટર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૫૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમો ૧૧ નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જયુસ ફેબ્રીકસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી. જે.ડી. વશી

માલિકના પ્રતિનિધિ

જયુસ ફેબ્રીકસ,

ઠે. હીરાલાલ કોલોની, અશ્વિનકુમાર રોડ,

સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ જયુસ ફેબ્રીકસમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ ૧૯૯૫-૯૬માં કામ કરનારાઓ તેમજ કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ દરમિયાન (મોગવેલ હકકરજા, કેજયુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજયુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજયુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહી અને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે. તેમજ કામદારો

નિયમીત સાડ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ-૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષીત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૧૦) ફેક્ટરીમાં સરદહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.
- (૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

જયુસ ફેબ્રીકસ,

મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૬૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રજનીકાંત ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૨-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી. જે.ડી. વશી
રજનીકાંત ટેક્ષટાઇલ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ રજનીકાંત ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ૧૯૯૪-૯૫ અને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પદ્ધતિઓ વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એલ માં તા. ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ

નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજયુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ-૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સ્ટેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજયુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં

રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સ્ટીટ્યુટ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજચુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહી અને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓએ મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે. તેમજ કામદારો નિયમીત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ-૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સ્ટીટ્યુટ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૧૦) ફેક્ટરીમાં સરદહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૯૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.
- (૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળવાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બકીસ ચુકવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

રજનીકાંત ટેક્ષટાઇલ,

મેનેજર.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

(સહી) અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૬૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, બીપીન ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૫૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી બીપીન ટેક્ષટાઇલ,
ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ બીપીન ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

(સહી) અવાચ્ય.

બીપીન ટેક્ષટાઇલ,
પ્રોપ્રાયટર.

(સહી) અવાચ્ય.

મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૬૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત

સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૪૮૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

ભારતીબેન
ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન રોડ,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર

સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય.

ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

પ્રોપ્રાયટર.

(સહી) અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

(સહી) અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે:

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૬૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સરોજ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી સુરત

સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૯૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી સરોજ સીલ્ક મીલ્સ,
ઠે: મહાત્મા વાડી, સલાબતપુરા, સુરત.

પાલિકાના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ સરોજ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એલ માં તા. ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર

સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

(સહી) અવાચ્ય.

સરોજ સીલ્ક મીલ્સ,
પ્રોપ્રાયટર.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

(સહી) અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

(સહી) અવાચ્ય.

મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૬૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એમ.એચ. ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૭-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ
ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ એમ.એચ. ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સં- ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ

ખાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન દ્વી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.

એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ,

પ્રોપ્રાઇટર.

સહી અવાચ્ય

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

દ્વી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૬૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નુતન કે.વી. કીમ્પર્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૪-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી નુતન કે.વી. કીમ્પર્સ,
ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નુતન કે.વી. કીમ્પર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો બચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એલ માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ

ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તાં. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત
અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

નુતન કે.વી. કીમ્પર્સ,

પ્રોપ્રાયટર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૬૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રદીપ ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૧-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી. જે.ડી. વશી

માલિકના પ્રતિનિધિ

પ્રદીપ ટેક્સટાઇલ,

હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ પ્રદીપ ટેક્સટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ૧૯૯૪-૯૫ અને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બકીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજ, કેજ્યુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજ, કેજ્યુલરજ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ

કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહી અને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસની કુલ કમ્પાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમીત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષીત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૧૦) ફેક્ટરીમાં સરદહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૯૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.
- (૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળવાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીવા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

પ્રદીપ દેસાઈદાસ,

મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૬૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હીના નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૩૭-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પદ્ધતિકારોના નામ

શ્રી. જે.ડી. વશી

હીના નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ હીના નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, તેને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરણ, કેજ્યુલરણ, બહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈઝ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું “અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ” રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા

તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરણ, કેજયુલરણ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું “અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ” રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરણ, કેજયુલરણ, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત અને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું “અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ” રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

- (૧૦) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.
- (૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

હીના નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૬૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૫ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નિર્મલ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી

થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને, આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૫૯-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી વશીજી

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: નિર્મલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,

મહાત્મા વાડી, સલાબતપુરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ફુંકી યિગત

ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નિર્મલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.
નિર્મલ ટેક્સટાઇલ,
પ્રોપ્રાયટર.
સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૮૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૬૯-આર.યુ.-સને ૧૯૮૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના

નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નૂતન વીવીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૬-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ.

શ્રી વશી,
નૂતન વીવીંગ વર્ક્સ,
ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ફૂંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ નૂતન વીવીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૪૩ થી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.
અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.
નૂતન વીવીંગ વર્ક્સ
પ્રોપ્રાયટર.
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્ણયક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૭૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એસ. બી. ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના, માર્ચ, માસના, ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૫૯-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી એસ. બી. ટેક્ષટાઇલ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ એસ. બી. ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મહાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

સહી અવાચ્ય.

એસ. બી. ટેક્ષટાઇલ્સ,

પ્રોપ્રાયટર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૭૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૫૨ /૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ

શ્રી એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલ

માલિકના પ્રતિનિધિ;

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નેષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
એચ. એમ. ટેક્સટાઇલ,
પ્રોપ્રાઇટર.
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૭૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૬૭/૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ

શ્રી
કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝ
ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી

આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૭૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સીન્થેટીક્સ ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૬૪/૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ;

સીન્થેટીક્સ ટેક્સટાઇલ

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ સેવા કોર્પસ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ સીન્થેટીક્સ ટેક્સટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો

હતી, સમાધાન ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૭ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સીન્યેટીક્સ ટેક્ષ્ટાઇલ,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૭૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૬૮-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી વશી

માલિકના પ્રતિનિધિ

કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી, સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન જથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાચઘા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૭૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જરૂરીન ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૬૫-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

જરૂરીન ટેક્ષટાઇલ

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ જરૂરીન ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

જસ્મીન ટેક્સટાઇલ,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૭૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુરભી ફેબ્રીકસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૫૮-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી ભરતકુમાર રમણલાલ શાહ

માલિકના પ્રતિનિધિ

સુરભી ફેબ્રીકસ

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકાહદ લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ સુરભી ફેબ્રીકસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ"માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઠથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર,

૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સુરભી ફેબ્રીકસ,

મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૭૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હીમસન નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૩૯-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી. જે.ડી. વશી
હીમસન નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ હીમસન નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ"માં આપી હતી, જાને પદ્ધતિથી વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન"માં તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી

મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈં ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્ડેક્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સ્ટેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહી અને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓ મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સ્ટેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૧૦) ફેક્ટરીમાં સરદહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૯૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

- (૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારોમીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

હીમસન નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.
અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૭૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કે. એમ. ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૫૬-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

કે. એમ. ટેક્ષટાઇલ

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી યિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ કે. એમ. ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન"માં તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની

I-L-186

રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.
અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
કે. એમ. ટેક્સટાઇલ,
મેનેજર.
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૭૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દિનેશ ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ખોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૦-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી. જે.ડી. વશી
દિનેશ ટેક્ષટાઇલ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ફુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ દિનેશ ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ૧૯૯૪-૯૫ અને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું ખોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ

"એન" માં તા. ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઈથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજયુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સાઈં ઉઠાવવા આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ - ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજયુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સ્ટેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ ૧૯૯૫-૯૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરણ, કેજ્યુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહી અને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓ મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે. તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સ્ટેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૧૦) ફેક્ટરીમાં સરદહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૯૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી શ્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારોમીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

દિનેશ ટેક્સટાઇલ,

મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૮૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જે એસ. ટવીસ્ટર્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની હસ્તાક્ષરગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૫૪-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

જે એસ. ટવીસ્ટર્સ,

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ જે એસ. ટવીસ્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એલ માં તા. ૩૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

જે એસ. ટવીસ્ટર્સ,

મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૮૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઝેનીથ સીન્ટેટીકસ મીલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૫૧-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

ઝેનીથ સીન્યેટીક્સ મીલ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ ઝેનીથ સીન્યેટીક્સ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૧૩મી તપાસ બાદ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોફ્ટરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
ઝેનીથ સીન્થેટીકસ,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી સુરત સિલ્ક લેબર યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૮૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૭૬-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ.

કે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, જાને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એલ માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી

ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

ગ્રેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ,

ભાગીદાર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૮૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રોહિત ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૪૭-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી મગનભાઈ વૃજલાલ પટેલ

માલિકના પ્રતિનિધિ;

રોહિત ડાઇંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ,

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત- ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ રોહિત ડાઇંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, જેને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

રોહિત ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૮૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હીરાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪, ૧૯૯૪-૯૫ અને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં ૮૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી. જે.ડી. વશી
હીરાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હેઠળ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હેઠળ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એક્ઝીયુટીવ આલેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના રોજ હીરાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ ૧૯૯૪-૯૫ અને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝ ઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એલ માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મજાન જથ્થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં જે કામદાર કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, ફેજયુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવાટી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે. અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧ માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સ્ટેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ દ્વારા તા. યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વરસમાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૦ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગત તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.
- (૪) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરજા, ફેજયુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવાટી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.
- (૫) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાય રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૪માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઈન્સ્ટેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ

કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

- (૬) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૧ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૫ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૭) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસ દરમિયાન ભોગવેલ હકકરખા, કેજ્યુલરખા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહી અને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓ મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.
- (૮) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઈ રહે. તેમજ કામદારો નિયમીત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ - ૭માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું અપેક્ષીત પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ રૂ-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.
- (૯) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૫૨ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ - ૮ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.
- (૧૦) ફેક્ટરીમાં સરદહુ હિસાબી વરસોમાં જે તે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૯૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ જે તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.
- (૧૧) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૧૨) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદારોને હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારોનીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવાં કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળવાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, તા.૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

હીરાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૮૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દુપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વસંત ડાઇંગ એન્ડ બ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૩૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
ટે. રામપુરા, રામબાગ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી,
દી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

દી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના

પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.
વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
ભાગીદાર
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૮૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાપડીયા ડાઇંગ, પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૯૮-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

કાપડીયા ડાઇંગ, પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
ઠે: રતમપુરા, અગીયારી મહોલ્લો,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ કાપડીયા ડાઇંગ, પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ

બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

કાપડીયા ડાઇંગ, પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
ભાગીદાર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૮૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૫ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૭૪-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ,
ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ

નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૮૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સાગર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૭૭/૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

સાગર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
દે: કબીરવાડી, એ.કે. રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી બૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીરોવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સાગર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા,

સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સાગર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,

ડાયરેક્ટર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૮૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોનશાહ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સ્ત્રન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૦૦/૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

મોનશાહ સીલ્ક મીલ્સ,
ઠે: સલાબતપુરા, લાલવાડી,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ઘી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ મોનશાહ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ સેક્રેટરિયામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

મોનશાહ સીલ્ક મીલ્સ,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

૮ જે ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૯૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રીટા ટેક્ષટાઇલ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ ક્રેસ નં. ૬૫/૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી . ખડાંતભાઈ એફ. ઝવેરી,
ડીરેક્ટર, રીટા ટેક્ષટાઇલ પ્રા.લી.,
ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ રીટા ટેક્ષટાઇલ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ"માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ "એન"માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટ કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં જે કામદારોએ કામ કર્યું હશે. તેવા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫ના બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ દરમિયાન હક્કરજા, કેઝચુઅલ રજા, વાર્ષિક જાહેર તહેવારની રજા, ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહીતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા લેખે ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪માં વર્ષમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અઘર તો તે પહેલા બોનસ ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ (દિવસ ત્રીસ) કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૯૫ના બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હીસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકદાર ગણાશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાંથી છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારો એ પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ તેઓને તારીખ ૩૧ મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫ના રોજ બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

ડીટા ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી.,

ડીરેક્ટર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

ol. XL]

THURSDAY, JUNE 24, 1999 / ASADHA 3, 1921

[No. 25

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 16th June, 1999.

No. KHR/93/99-SIA/1097/485/M(3).-In exercise of the powers conferred by Section 90 of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) the Government of Gujarat hereby exempts the establishment of Gujarat Communications and Electronics Ltd. Vadodara, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from dated 1st January, 1999 to 31st December, 1999.

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :-

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees:
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act, to which they might prior to the date from which exemption granted by this notification operate.
- (3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded:
- (4) The Employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section:

- (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of.
 - (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period, or.
 - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or.
 - (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration

of which exemption is being granted under this notification; or
(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and required any person found in charge there of to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register accounts book or other documents maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

T. A. SAIYED,
Section Officer.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૪મી જુન, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૨-૯૯- આઈડીએ-૧૦૯૯-૧૯૮૪-મ-(૪).-

ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રગતિ ગ્લાસ વર્કસ પ્રા. લી., મુ. પો. ભરૂચ, તા. કાંસોટ, જ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેનો છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના બંડ(દા)થી મળેલ સત્તાનો ઉપયોગ ગુજરાત સરકાર, આથી સુરત ખાતેના ૧ નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયપર્યને સંદર્ભ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાભી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ હળતાળ ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

૨. ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સંદર્ભ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની કરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

૧. (૧) સાદાક મોહમ્મદ સૈયદ (૨) શ્રી સંતોષ મહુદુ બોરચે (૩) શ્રી સરકરાજ બાનુ શેખ (૪) શ્રી ચંદ્રશેખર આ ચાર કર્મચારીઓને પડેલા દેવસોના પગાર સંકિત પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભટ્ટોરા,
નાયબ સચિવ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૬૧/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૧૭૧૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સંજય દિનાનાથ વસ્યોની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય દિનાનાથને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૦૦/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૪૯૨૦/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાકેશ એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશસીંગ જયપાલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.------થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો બ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશસીંગ જયપાલસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૦૧/એ.જે.ડી./આઈડીઆર/૧૦૧૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દહેગામ નંદરપાલિકા, દહેગામ અને
તેના કામદાર શ્રીમતી શારદાબેન ચંદુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાસ્તીખ
રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની રાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન ચંદુભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૦૨/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૬૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મોડેલીંગ, અમદાવાદ અને
તેના કામદાર શ્રીમતી અબુબેન પરભુભાઈ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અબુબેન પરભુભાઈ મારવાડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૦૩/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૧૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ સ્ટાર્ટ પ્રા. લી., અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી પરમાર નરેન્દ્રસિંહ રણજીતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ રણજીતસીંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૦૪/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૦૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીરા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોયન ગ્યાનોબા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોયન ગ્યાનોબાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૦૫/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૨૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. લુખી ઇલેક્ટ્રીકલ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઉમેદભાઈ પુનમચંદ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.------થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદભાઈ પુનમચંદ ચુનારાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૦૬/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૬૭૯/૯૩. મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીઓમ સેલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ હીરાલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.------થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ હીરાલાલ શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૦૭/એ.જે./આઈડીઆર/૨૮૪/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકુલ ટેક્સ., અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી ઈશ્વરભાઈ નાનશા પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ નાનશા પ્રજાપતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૦૮/એ.જે./આઈડીઆર/૧૨૮૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી.ડી. ટેક્સ., અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી મનોજભાઈ પરબતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ પરબતભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૦૯/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૧૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દહેગામ નગરપાલિકા અને તેના
કામદારશ્રી મનુભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૧૦/એ.જે./આઈડીઆર/૫૬૮ થી ૫૭૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દહેગામ નગરપાલિકા દહેગામ અને તેના કામદારશ્રી કાળાભાઈ શકરાભાઈ વતા ત્રણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી કાળાભાઈ શકરાભાઈ ૨. શ્રી પલાભાઈ ધનજીભાઈ સોલંકી ૩. શ્રી કિમીરભાઈ આભારામ સોલંકી ૪. શ્રી ભુપેન્દ્ર મણીલાલ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૧૧/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૯૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એમ. ટી. એસ. અને તેના
કામદારશ્રી મોહનભાઈ કોદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ કોદરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૪૫/એ.જે./આઈડીઆર/૮૭/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ અને
તેના કામદાર શ્રીમતી સીતાબેન ગાભાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સીતાબેન ગાભાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૪૬/એ.જે./આઈડીઆર/૯૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મશીનરી સ્ટોર્સ ટ્રેડર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રીમતી ચંપાબેન ગુલાબચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન ગુલાબચંદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૫૭/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૧૭૧૫/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ ટેક્સટાઈલ્સ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માનસિંહ મનેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંહ મનેસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિલસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૫૮/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૧૩૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સંતાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ-
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ વાલજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૫૯/એ.જે.ધી./આઈડીઆર/૧૩૬૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનિલ સ્ટાર્ય પ્રોડક્ટ્સ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પંચાલ દિલીપકુમાર કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ દિલીપકુમાર કેશવલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૬૦/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૬૬/૮૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શક્તિ વિજય પોટરી વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ લવજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૬૧/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૭૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પોપટભાઈ જોઈતાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.- ----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ જોઈતાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૬૨/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૪૧૬ થી ૧૪૨૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સત્વમ સિરામીકસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શીવાભાઈ હરખાભાઈ વાઘેલા + ૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ૧. શ્રી શીવાભાઈ હરખાભાઈ વાઘેલા | ૪. શ્રી અરજણભાઈ શીવાભાઈ વાઘેલા |
| ૨. શ્રીમતી કેશુબેન શિવાભાઈ વાઘેલા | ૫. શ્રીમતી મોદીબેન શીવાભાઈ વાઘેલા |
| ૩. શ્રી દિનેશભાઈ શીવાભાઈ વાઘેલા | ૬. શ્રીમતી જયાબેન શીવાભાઈ વાઘેલા |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૨૭/એ.જે.એલ./આઈડીઆર/૧૭૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાવમોર બિસ્કીટ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિક્રમસિંહ જે. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.------થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ જે. ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૨૮/એ.જે./આઈડીઆર/૧૭૩૪/૯૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાવમોર બિસ્કીટસ પ્રા. લી., અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ભગીરથ જે. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગીરથ જે. ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૩૩/એ.જે./આઈડીઆર/૧૩૬૯/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંદીપ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ અને તેના
કામદારશ્રી બાબુભાઈ જોયતારામ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ જોયતારામ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કેસ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૩૬/એ.જે.એમ/આઈડીઆર/૯૮૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીરા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી રમેશભાઈ કાળીદાસ પાટડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાળીદાસ પાટડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૪૨/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૧૧૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કેશવલાલ ગોટાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- -----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવલાલ ગોટાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૪૩/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૧૨૫૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘનશ્યામ ફાઉન્ડ્રી + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી લલીતકુમાર શંકરભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ ગોવિંદભાઈ તથા લલીતકુમાર શંકરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૪૪/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૧૨૫૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘનશ્યામ ફાઉન્ડ્રી + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિશ્વનાથસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્વનાથસિંહ રાજેન્દ્રસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૨/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૧૯૧૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ટેક્સટાઈલ + ૨, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરગોવિંદ વેલસીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- -----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરગોવિંદ વેલસીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૮૪/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૧૪૨૩/૮૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલામા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાહોલાલ રામજીભાઈ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.------થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાહોલાલ રામજીભાઈ ઠક્કરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૩૦/એ.જે.સી./આઈડીઆર/૧૧૦૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોફી ટ્રેડર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઈન્દ્રબહાદુરસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની 'પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રબહાદુરસીંગ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૭૩/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૬૪૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્પસૂ આઈસ્ક્રીમ પ્રા. લી. + ૧ અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ ચીનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર
સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ ચીનુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૭૩/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૬૪૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કટેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્પસૂ આઈસ્ક્રીમ પ્રા. લી. + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ ચીનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ ચીનુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૭૪/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૧૩૮૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય હાથશાળા નિગમ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ રામપ્રસાદ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રામપ્રસાદ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૭૫/એ.જે.એસટી./આઈડીઆર/૧૧૨૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રભાતભાઈ બેચરભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ બેચરભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૭૬/એ.જે.ડી./આઈડીઆર/૨૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. દિનેશભાઈ જાની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પરમાર તુલસી રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર તુલસી રામજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**કુલમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૭૭/એ.જે./આઈડીઆર/૪૦૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પતંગ હોટલ, અમદાવાદ અને તેના
કામદારશ્રી કેશરસિંહ નાથુસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશરસિંહ નાથુસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.



મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૭૯/એ.જે./આઈડીઆર/૯૭૧/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ ટ્રેડર્સ અને તેના કામદારશ્રી
ભરત ધુળાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત ધુળાભાઈ ચૌધરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૮૦/એ.જે./આઈડીઆર/૬૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. એ. ટીમ ઓફ પ્રોડકશ પ્રા. લી., વતા એક અને તેના કામદારશ્રી રામચંદ્ર શંકરભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર શંકરભાઈ પટણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૮૧/એ.જે./આઈડીઆર/૯૭૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ કલર લેબ પ્રા. લી., અને તેના
કામદારશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર જે. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર જે. જોષીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૨/એ.જે./આઈડીઆર/૧૦૧૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જલપરી વોટર સપ્લાય અને તેના કામદારશ્રી હમીરસિંહ માનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીરસિંહ માનસિંહ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૧૫/એ.જે.એચ./આઈડીઆર/૧૫૫૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ કરાવતી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામજીભાઈ છગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ છગનભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૧૬/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૯૨૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોહનલાલ ગુલાબચંદ શાહ સ્ટો. જુંદાલ મેન્યુ. લી. અને તેના કામદારશ્રી વીરમજીભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરમજીભાઈ લવજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૧૭/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૫૯૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનીટોર સીક્યુરીટી પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયેશ મોતીલાલ કાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ મોતીલાલ કાપડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૧૮/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૧૭૦૦૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી યુનારા અમૃતભાઈ વિષ્ણુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોર્પેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનારા અમૃતભાઈ વિષ્ણુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**ક્રમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૧૯/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૧૪૮૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્કૃત નેટવર્ક પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ એમ. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. -----ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ એમ. દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૨૦/એ.જે.એસટી./આઈડીઆર/૧૫૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એરા.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ નરસિંહભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૨૧/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૧૫૫૧ થી ૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકુમાર મોતીલાલ પાઠક + ૧ અને તેના કામદારશ્રી પ્રદિપકુમાર ગંગાદીન + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- -----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પ્રદિપકુમાર ગંગાદીન ૨. દિનેશ પ્રતાપસીંગ અને ૩. દશરથ ચુંવાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૯૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પેટેડાઈઝ પ્રીન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૧૪-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

પેટેડાઈઝ પ્રીન્ટર્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ ;

ઠે: સગરામપુરા, દેશાઈવાડી,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ફૂંકી વિગત

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ પેટેડાઈઝ પ્રીન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી

બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બજા પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

પેટેડાઇઝ પ્રીન્ટર્સ,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૯૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નારાયણ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૯૯-૯૪
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

નારાયણ સીલ્ક મીલ્સ,
ઠે: જી.આઇ.ડી.સી. પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી મૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નારાયણ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ

સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય,

નારાયણ સીલ્ક મીલ્સ,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૯૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રયાગરાજ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૭૧-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પ્રયાગરાજ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

ઠે: પાંડેસરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ પ્રયાગરાજ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત

કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાવિન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
પ્રયાગરાજ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
ડીરેક્ટર,
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૯૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કોઠારી સીનફેબ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૩૨-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

કોઠારી સીનફેબ પ્રા.લી.,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

ઠે: ગોવાલક જકાતનાકા, ઉધના મગદલ્લા રોડ,
સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ફૂંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ કોઠારી સીનફેબ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેનો નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઠથો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ વ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય,
કોઠારી સીનફેબ પ્રા.લી.,
ડીરેક્ટર,
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,

સહી અવાચ્ય

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

ધી ડાઇંગ, વ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૮૯૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર.ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૭૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ દેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

પાર્ટનર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૯૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અજય પ્રકાશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૦૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

અજય પ્રકાશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

ઠે: મોટી બેગમવાડી, સલાબતપુરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ અજય પ્રકાશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની સાર્થ

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

અજય પ્રકાશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,

પાર્ટનર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૯૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જે.પી. પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૨૪-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

જે.પી. પ્રિન્ટર્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: રોડ નં. ૧, ઉઘના ઉદ્યોગનગર,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ જે.પી. પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન જયો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને

તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધીબોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- ૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

જે.પી. પ્રિન્ટર્સ,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૯૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિઠ્ઠલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૭૦-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

વિઠ્ઠલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,
ઠે: રીંગ રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ વિઠ્ઠલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધીબોલાવવામાં આવ્યાહતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

વિક્કલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,

પાર્ટનર

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૯૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૫૦-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ

માલિકના પ્રતિનિધિ

હે.ખટોદરા, સબજેલપાસે,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી યઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યાહતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓનાં પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ

પાર્ટનર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૦૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અસ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૫-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી મનહરલાલ ચીમનલાલ
અસ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ
ઠે.અશ્વિનકુમાર રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ અસ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૬મી. ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

અસ્મી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ

પાર્ટનર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૦૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોહનલાલ એન્ડ સન્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૦૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

મોહનલાલ એન્ડ સન્સ,
ઠે. જી.આઇ. ડી. સી. પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ મોહનલાલ એન્ડ સન્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ પ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી

બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
મોહનલાલ એન્ડ સન્સ,
પાર્ટનર,
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૦૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂઝે હું શૈલેષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૨૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શૈલેષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

ઠે: બી.આર.સી. ગેટ સામે, ઉધના ભેસ્તાન રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ફુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ શૈલેષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ

સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

શૈલેષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,

પાર્ટનર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૬૦૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મનીષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૯૨-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

શ્રી હિરાલાલ અગ્રવાલ

માલિકના પ્રતિનિધિ

મનીષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,

ઠે: જી.આઇ.ડી. સી. પાંડેસરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ મનીષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

મનીષ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫-શમક-૩૦૯૦૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સાલુ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ, પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૦૨-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

સાલુ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,
ઠે: જી.આઇ.ડી. સી. પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ઘી ડાઇંગ, પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ, પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સાલુ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઠથો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા

જાણે પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ જાણે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સાલુ ડાઇંગ એન્ડ ગ્રિન્ટીંગ મીલ,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૦૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પ્રિયંકા પ્રોસેસર્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૧૩-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

પ્રિયંકા પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.,

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: ૧૫૫, જી.આઇ.ડી. સી. પાંડેસરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ પ્રિયંકા પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા

બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલ્ નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન દી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

પ્રિયંકા પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.,

ડિરેક્ટર

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

દી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૦૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વેલનોન સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૦૮-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

વેલનોન સીલ્ક મીલ્સ,
જી.આઇ.ડી. સી. પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી ^{for} ધર્માઇ ભુપતરાય દેસાઇ
મંત્રી, ઘી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ, પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઇ, ૧૯૯૪ના રોજ વેલનોન સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઇ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ

સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

વેલનોન સીલ્ક મીલ્સ,

મેનેજિંગ ડિરેક્ટર,

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર, મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સભાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૦૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુમીત સીલ્ક એન્ડ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૨૫-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

શ્રી સુમીત સીલ્ક મીલ્સ,
૪૩૬, જી.આઇ.ડી. સી. પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી ભૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સુમીત સીલ્ક પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધાણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા.

૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સુમીત સીલ્ક એન્ડ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.,

ડિરેક્ટર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, બ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૦૯૦૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૩૮-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ પક્ષકારોના નામ

શ્રી અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ

માલિકના પ્રતિનિધિ

૪૨૨ જી.આઇ.ડી. સી., પાંડેસરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન જથો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન દી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪

સહી અવાચ્ય,

પાર્ટનર,

અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

દી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૮૦૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધીરજ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૨-૯૪
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ

ધીરજ સીલ્ક મીલ્સ

ઠે: જી.આઇ.ડી. સી. પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી જયેશભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ ધીરજ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ"માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં,

જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલ્કની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

ધીરજ સીલ્ક મીલ્સ,

પાર્ટનર

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૧૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નારાયણ પ્રોસેસર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી

કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૯૮-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ

નારાયણ પ્રોસેસર્સ,
ઠે: જી.આઇ.ડી. સી. પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી ભૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નારાયણ પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ "એલ" માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ "એન" માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ

સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.
અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
નારાયણ પ્રોસેસર્સ,
પાર્ટનર
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

ભાગ-૧-એલ
અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ભાષા અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મન/૧૦૮૫/પરલ્પ/૬ ના આધારે.)

તારીખ ૧૩, ૨૦, અને ૨૭મી મે, તથા તા. ૩, ૧૦, ૧૭, ૨૪ માહે જુન, સને ૧૯૯૯ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. અસાધારણ રાજ્યપત્રનો જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ વિભાગ અથવા કચેરી સિધ્ધ કરાઈ (ટુંકી વિગત)

૧ ૨ ૩ ૪ ૫

૧. એકસ્ટ્રા નં. ૧૧
૧૪મી મે, ૧૯૯૯.

ક્રમાંક કેએચઆર/૭૭-આઈડબ્લ્યુ-
૧૬૮૧-૧૦૬૮૫-મ-૪.
તા. ૧૨-૫-૧૯૯૯.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ,
સચિવાલય, ગાંધીનગર.

Deputy Commissioner of Labour
& Competent Authority under
the Minimum Wages Act, 1948,
Ahmedabad.

૨. Extra No. 12
24th May, 1999

No. KH-SHMC-32623-
MWA-6,
Date 12th May, 1999

ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-
૩૨૬૨૩, તા. ૧૨-૫-૧૯૯૯.

નાયબ મુજર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

૩. Extra No. 13
24th May, 1999

No. KH-SHMC-32626-
MWA-6.

Date 18th May, 1999.

અનુ. અધ્યાધારણ રાજ્યપત્રનો જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ વિભાગ અથવા કચેરી મિથથ
નંબર ક્રમાંક અને તારીખ ૩ (ડુંકી વિભાગ)
૧ ૪ ૫

ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-
૩૨૬૨૬,
તા. ૧૮-૫-૧૯૯૯.

નાયબ મજુર કમિશનર અને
લેબર વોલન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

4. Extra No. 14
27th May, 1999

No. KHR-83-MWA-1097-
833-M-(2).
Date 25-5-1999.

Labour and Employment Deptt.
Sachivalaya, Gandhinagar.

૪. એક્સ્ટ્રા નં. ૧૫
૧૮મી જૂન, ૧૯૯૯.

ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-
૩૨૬૨૬-તા. ૧૮મી જૂન, ૧૯૯૯.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

7-1540-1572
8-1543-1670

26 to 28



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, JULY 1, 1999 / ASADHA 10, 1921

[No. 26

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને સોજગર સિલ્લાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. રપમી જુન, ૧૯૯૯.

બોધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૬-મેજેજ-૧૦૯૮-૨૦૪૧-મ-(૨). - ગુ.વિ. બોર્ડ
અને તેના કામદારો વચ્ચે ઔ. તકરાર સંબંધમાં ગુ. હાઇકોર્ટની ખાસ
દિવાની અરજી ક્રમાંક-૫૨૨૭/૯૮, ૫૨૨૯/૯૮, ૫૨૩૦/૯૮ અને
૫૨૩૧/૯૮માં આબેલ ચુકાદાને ધ્યાને રાખતાં આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં
દર્શાવેલ ઔ. તકરાર માટે તેમાં જણાવેલ કામદારોના કેસ ઔ. ન્યાયપંચ,
સૂચીને યોગ્ય ન્યાય નિર્ણય સારું મોકલવામાં આવે છે.

ANNEXURE

Whether the action of the Gujarat Electricity Board in withdrawing the benefit of pay and allowances granted in the employees enlisted in Annexure with this Schedule vide letter dated 11th June, 1998 is legal, proper and justified ?

If not, what relief and from what date the workman are entitled ?"

Name of Workers :-

- (1) Maganbhai Gamit
- (2) Chandrakant Gamit
- (3) Chimanbhai Gamit
- (4) Shantabhai Gamit
- (5) Kariyabhai Gamit
- (6) N. H. Chaudhari
- (7) Ravjibhai Gamit
- (8) Akhubhai Sindha
- (9) A. K. Jairatnam
- (10) Bharatbhai A. Nikam
- (11) D. S. Sindha

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

મે. આર. જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૨૨/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર/૧૭૧૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આયર્ન એન્ડ સ્ટીલ ક્ષાં. અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ પુંજાલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ પુંજાલાલ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૨૩/એ.જે.ઓ./આઈ.ડી.આર/૯૬૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓસ્વાલ આઈસ્ક્રીમ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અમરસિંહ હરિસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ હરિસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૨૪/એ.જે.એમ./આઈ.ડી.આર/૧૧૦૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. લલીતકુમાર જગજીવનદાસ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી જયંતિલાલ જગજીવનદાસ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ જગજીવનદાસ ઠક્કરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૪૭/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર/૬૪૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રૂલ હાઉસીંગ ફાયનાન્સ કોર્પોરેશન લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયંતિભાઈ કેશવલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ કેશવલાલ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૧૭/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૯૭૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય રેસ્ટોરન્ટ અને તેના
કામદારશ્રી બાબુભાઈ હરીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ હરીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૨૬/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૮૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરવીશ ઓટો અને તેના કામદારશ્રી શૈલેષ શશીકાન્ત શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ શશીકાન્ત શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૨૨/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૫૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. સીમેન્ટ સ.(ઈ) પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી પટેલ રાજેશ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કામિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેશ ચીમનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

I-L-205

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૩૦/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૫૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીવરાજ મહેતા સ્મારક હેલ્થ ફાઉન્ડેશન મેડીકલ રીચર્સ સેન્ટર અને તેના કામદારશ્રીમતી કમળાબેન ભીખાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન ભીખાભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૩૧/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૨૪૨૦/૯૩..- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન અને તેના કામદારશ્રી શનાજી જેણાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાજી જેણાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૩૨/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૦૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી.કે.ઇલેક્ટ્રોનીક્સ સીસ્ટમ અને તેના કામદારશ્રી પ્રજ્ઞા તલકચંદ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજ્ઞા તલકચંદ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૩૫/એ.જે.એન./આઈ.ડી.આર/૨૩૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોબલ ડીટેક્ટીવ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી સી. કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સી. કે. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૫૩/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૩૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ ઓટોમેટીવ ઈન્ડ. અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઈન્દૂબેન રમેશચંદ્ર રાણપુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઈન્દૂબેન રમેશચંદ્ર રાણપુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૭૨/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૭૦૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ.ડી.આર્ટસ કોલેજ અને તેના કામદારશ્રી અરૂણકુમાર મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/ એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણકુમાર મણીલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/ એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૯૫/એ.જે.એમ./આઈ.ડી.આર/૧૧૨૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માણેકચોક ખોડાદોર પાંજરાપોળ સંસ્થા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ ચીમનલાલ ભોગીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ચીમનલાલ ભોગીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૯૬/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૬૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માણેકચોક ખોડાઢોર પાંજરાપોળ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી આર. એસ. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. એસ. ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૪૩/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૨૩૪૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પેન્ટા કલરલેબ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કિરણભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ બી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૪૪/એ.જે.કે./આઈ.ડી.આર/૨૦૪૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમ્પ નાઈટ્રોજન જનરેટર્સ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી મહેશ એફ. માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ એફ. માછીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૪૬/એ.જે.આર./આઈ.ડી.આર/૨૧૩૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર "રસોઈઘર" અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગોપાલસિંહ ગૌતમસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ ગૌતમસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./૬/૧૨૬૪૭/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર./૨૧૫૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ટ્રયુબ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માધુભાઈ ગોવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધુભાઈ ગોવાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૦૦/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૨૩૨૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ પોસ્ટલ એમ્પ્લોઈઝ કો. ઓ. સોસા., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ અમરનાથ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી ચચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ અમરનાથ પાંડેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૦૧/એ.જે.આર./આઈ.ડી.આર/૨૩૪૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેડક્ષ પ્રોટેક લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દેસાઈ કાળીદાસ જકશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ કાળીદાસ જકશીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૦૩/એ.જે.એસ.ટી./આઈ.ડી.આર/૨૫૫૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અરજણભાઈ નાથુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણભાઈ નાથુભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૧૮/એ.જે./ચાઈ.ડી.આર/૧૫૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ નેસ્ટ, અમદાવાદ અને
તેના કામદારશ્રી દલપતસિંહ નારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસિંહ નારસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૨૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૩૪૧ થી ૫૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ બેકરી ડીઝાઇનલ એન્જી. વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી રામનરેશ નન્દુ વત્તા ૧૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ થી, અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ૧. શ્રી રામનરેશ નન્દુ | ૭. શ્રી સુંદર માતાફેર |
| ૨. શ્રી રામનરેશ ધિરાઉ | ૮. શ્રી રામચરણ રામફેર |
| ૩. શ્રી માતાદીન રામઅવતાર | ૯. શ્રી રામભંવર રામપાલ |
| ૪. શ્રી પંચમ બાબુરામ | ૧૦. શ્રી રામસંજીવન રામફેર |
| ૫. શ્રી રઘુરાજ મહેશ્વર | ૧૧. શ્રી રામદેવ રામઅધાર |
| ૬. શ્રી તુલસીરામ નન્દકુ | ૧૨. શ્રી શંભુનાથ રામબહીર |

૧૩. શ્રી કલ્લુ શીતલાદીન

૧૫. શ્રી રામળક્ષ્મી નન્દકુ

૧૪. શ્રી સુખનંદન જગન્નાથ

૧૬. શ્રી જગદામ રાધીકાપ્રસાદ

સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૫૬/એ.જે.કે./આઈ.ડી.આર/૧૪૧૫/૯૩. મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કર્ણાવતી હોસ્પિટલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ ચંદુલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ ચંદુલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૬૯/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૨૪૪૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અખિલ ભારતીય હિંસા નિવારણ સંઘ અને તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ શામાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ શામાભાઈ ભંગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૭૦/એ.જે.ઓ./આઈ.ડી.આર/૪૭૯૨/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓક્સ ફાર્માઈન્ડીયા ટ્રસ્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી એમ. એમ. થોમસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. એમ. થોમસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૭૧/એ.જે.એસટી./આઈ.ડી.આર/૨૬૧૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બચુભાઈ બી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. /૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બંનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ બી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૭૨/એ.જે.વી./આઈ.ડી.આર/૨૫૯૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટર્ન ઇલેક્ટ્રોનીક્સ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જેરામભાઈ જેસીંગભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેરામભાઈ જેસીંગભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૮૪/એ.જે.એલ./આઈ.ડી.આર/૨૫૫૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ.બી. એક્સપ્રેસ સર્વિસીસ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ ઉમેશભાઈ નારાયણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ઉમેશભાઈ નારાયણભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૮૬૬/એ.જે.સી./આઈ.ડી.આર/૪૬૩૫/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન સુગરવાલા માર્કેટ એસોસીએશન + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર જયભદ્ર ઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર જયભદ્ર ઝાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૯૬૧/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૩૯૫ થી ૩૯૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાલક્ષ્મી મોર્ડીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હૈદરખાન નવાજખાન + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી હૈદરખાન નવાજખાન ૨. છોટેખાન ઉમેદખાન અને ૩. અબ્બાસખાન જબ્બાખાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

=====

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૧૩૭/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૪૧૩૦/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામ વિજય રોલીંગ ફેક્ટરી + ૧ અને તેના કામદારશ્રી અંબાલાલ લાખાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ લાખાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૫૦/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૬૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સાયઆઈ સીકયુરીટી
સર્વિસ અને તેના કામદાર શ્રીમતી કરૂણાબેન જયબહાદુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કરૂણાબેન જયબહાદુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૫૧/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૮૮/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ૧ નો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એસોસીએટેડ ઈન્ટરમીડીયટ વતી બે, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રીમતી મોના બી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મોના બી. શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૬૪/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર/૧૨૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગુજરાત ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઉદયભાનસિંગ માતસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદયભાનસિંગ માતસિંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૬૬/એ.જે.ધી./આઈ.ડી.આર/૧૩૯૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી બજરંગ વિજય અગરબત્તી વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમજાની જાનમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમજાની જાનમહંમદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૬૭/એ.જે.એફ./આઈ.ડી.આર/૨૦૨૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેમીલી પ્લાનીંગ એસોસીએશન ઓફ ઈન્ડિયા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શાહ રાજેશકુમાર અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ રાજેશકુમાર અંબાલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૭૦/એ.જે.આર./આઈ.ડી.આર/૧૦૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ બુક બાઈન્ડર્સ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મોહંમદભાઈ પીરભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદભાઈ પીરભાઈ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૮૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૪૩૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશ એન્જી. વર્ક્સ અને તેના
કામદારશ્રી બાબુભાઈ મગનભાઈ રાવજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મગનભાઈ રાવજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૮૮/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૪૦૪ થી ૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. સફારી રોડવેજ ૨. અમીન ટ્રાન્સપોર્ટ અને તેના કામદારશ્રી કૈલાસ લક્ષ્મણ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાસ લક્ષ્મણ તથા શ્રી દશરથ ગોવિંદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૩૫/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર/૧૯૨૮ થી ૪૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાર્ડિયન સીક્યુરીટી પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કિશોરભાઈ આર. દંતાણી + ૧૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેજો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| ૧. કિશોરભાઈ આર. દંતાણી | ૭. રમેશભાઈ એમ. પરમાર |
| ૨. દશરથ બી. દરબાર | ૮. ગૌતમભાઈ આર. પટેલ |
| ૩. શંકરસીંગ એન. ચાવડા | ૯. ચંદ્રસીંગ બેચરસીંગ રાઓલ |
| ૪. રામનિવાસ એન. ચૌહાણ | ૧૦. જસવંતસીંગ એલ. રાઠોડ |
| ૫. ગીરીશભાઈ ડી. વાળંદ | ૧૧. બળદેવભાઈ વી. પટેલ |
| ૬. કેશવલાલ આર. પટેલ | ૧૨. ડી. એસ. પરમાર |

૧૩. મહેશ રમણલાલ મોદી

૧૫. અરવિંદ આર. રાવલ

૧૪. વિનોદભાઈ અમૃતલાલ મેઘા

૧૬. બાબુભાઈ કે. પરમાર

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૫૮/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૧૪૦૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદર્શ રોડલાઈન્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અનવરસિંહ વિદ્યારામ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવરસિંહ વિદ્યારામ ચાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૭૩/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર/૧૬૧૨ થી ૧૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાર્ડિયન સીક્યુરીટી પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ આર. બારૈયા + ૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-------------------------|------------------------|
| ૧. ગોવિંદભાઈ આર. બારૈયા | ૫. છગનભાઈ એસ. સોલંકી |
| ૨. મહેશ એમ. શ્રીમાળી | ૬. રામનાથક આર. મિશ્રા |
| ૩. પોકીરામ આર. રાજપૂત | ૭. રણછોડભાઈ સી. દંતાણી |
| ૪. કિશન કે. સોલંકી | ૮. શંભુસીંગ એચ. રાહોડ |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૧૪/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૧૬૦૭ થી ૧૬૧૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચમન અવરશી + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-------------------|-------------------|
| ૧. શ્રી ચમન અવરશી | ૩. મુળજી ગોવિંદ |
| ૨. ગિરિશ અમરસિંહ | ૪. ડાહ્યા અમરસિંહ |
| | ૫. દિનેશ પ્રહલાદ |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૨૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૮૫૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભરતભાઈ મંગળદાસ શાહ
સેક્રેટરી ઝંકાર એપાર્ટમેન્ટ અને તેના કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ નાનાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ નાનાલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૩૬/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૧૯૪૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મનસુખભાઈ બેચરભાઈ મુઘલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ બેચરભાઈ મુઘલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધ્યે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૩૭/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૨૨૦૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમિત ફાસ્ટનર્સ એસ. એસ. ના નટબોલ્ટવાળા અને તેના કામદારશ્રી મકવાણા બળદેવભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૪૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા બળદેવભાઈ સોમાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત બોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૪૦/એ.જે.પી./આઈ.ડી.આર/૧૯૦૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીટર એ. ડીસોઝા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પેન્ટપ્પા વેંકટયા કોંગટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે હિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુમૂલિ

શ્રી પેન્ટપ્પા વેંકટયા કોંગટીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત રવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૪૭/એ.જે.ડી./આઈ.ડી.આર/૪૪૩૯/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલ્હી રાજસ્થાન ટ્રાન્સપોર્ટ કંપ્. લી. અને તેના કામદારશ્રી વસંતકુમાર રામપાલ સારડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સઘા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતકુમાર રામપાલ સારડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૫૮/એ.જે.આર./આઈ.ડી.આર/૧૪૬૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રતિલાલ વાડીલાલ એન્ડ કું, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી આત્મારામ સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૧૯૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) નં. કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આત્મારામ સોમાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૮૧/એ.જે.પી./આઈ.ડી.આર/૨૨૦૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ એન્જીનીયરીંગ ક્ષુ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કચરાજી બબાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કચરાજી બબાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૦૨૩/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૧૧૫૬ થી ૧૧૬૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.ઈ. સી. અમદાવાદી +૨, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ત્રિભોવનભાઈ એન. પરમાર +૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| ૧. શ્રી ત્રિભોવનભાઈ એન. પરમાર | ૫. ગોવિંદભાઈ આબજીભાઈ |
| ૨. દશરથભાઈ આબજીભાઈ પરમાર | ૬. પુનમભાઈ દાનાભાઈ |
| ૩. અંબાલાલ દાનાભાઈ પરમાર | ૭. દશરથભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાઠોડ અને |
| ૪. જેઠાભાઈ રામજીભાઈ રાઠોડ | ૮. પ્રવિણભાઈ શામળભાઈ પરમાર |

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૧૯/એ.જે.યુ./આઈ.ડી.આર/૨૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમિયા પ્લાસ્ટીક પ્રોડક્શન,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી રાહોડ વાલીબેન રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાહોડ વાલીબેન રામાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**કુલમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૨૦/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૧૨ થી ૧૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી પ્લાસ્ટીક, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી કાશીબેન દોલત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર રાદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાશીબેન દોલતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૪૩/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૬૮૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીવલપ ટેકા., અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વિશ્વનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩, ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વિશ્વનાથને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, JULY 8, 1999 / ASADHA 17, 1921

[No. 27]

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૩૦મી જુન, ૧૯૯૯.

ઓ. ૧૩ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૫-એજેએસ-૧૦૯૯-એફ.આર.૨૫-મ-(૨).-
ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત જિલ્લા
સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી.સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૦૧/૯૮ કે જેમાં સુરત જિલ્લા કામદાર સભાએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કણ્ત્વાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(ધા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાઘાસ્ત તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

''માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ''

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૧/૯૮

માંગણી નં. ૧ તબીબી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો પૈકી જે કામદારો કામદાર રાજ્ય વીમા યોજના હેઠળ આવરી લેવામાં આવેલ ન હોય તેવા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦/- તરોડે તબીબી ભથ્થા તરોડે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ મુસાફરી ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં હાલ વેટરનીટી ડોક્ટર, એટેન્ડન્ટ સી.ડી. પોગ્રામર, સોસાયટી સુપરવાઇઝર, ડ્રાયવરોને ફીલ્ડમાં કામ કરવા માટે જે ભથ્થુ આપવામાં આવે છે તે રદ કરી સદર હોદ્દો ધરાવનાર તેમજ અન્ય કામદારોને જે રીતે ઓવરટાઇમ ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબ તેઓ તેમના રોજના આઠ કલાકથી વધુ કામ કરે તે સમયના ઓવરટાઇમની ચુકવણી કરવી કે કેમ ? જે ઓ નીચે મુજબની ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

જે કામદારોને પોતાની ફરજ દરમિયાન કામના કલાકો દરમિયાન ફીલ્ડમાં કામ કરવા જવાનું થાય તો તેમને નીચે મુજબના ભથ્થાની ચુકવણી કરવી કે કેમ?

વેટરનીટી ડોક્ટરને માસિક રૂ. ૫૦૦/- એટેન્ડન્ટ, સી.ડી. પોગ્રામર, સોસાયટી સુપરવાઇઝર, ડ્રાયવરને માસિક રૂ. ૪૦૦/- અન્ય જે કોઈ કામદારને બહાર જવાનું થાય તેમને કલાક દીઠ રૂ. ૫/- ઉપરાંત રહેવા, જમવાના તથા મુસાફરી ખર્ચનો થતાં ખરેખર ખર્ચની ચુકવણી કરવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ કામદારોની તપાસમાં યુનિયનના પ્રતિનિધિને હાજર રહેવા :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકી જે કામદારોને આરોપનામું આપી

ખાતાકથિ તપાસ યોજવામાં આવે ત્યારે તેવા કામદારોના બચાવ પ્રતિનિધિ તરીકે કામદાર જે યુનિયનનો સૂચ્ય હોય તેવા યુનિયનના જે હોદ્દાદારને રાખવા ઇચ્છતો હોય તેમને યા તો કામદાર પોતે બચાવ પ્રતિનિધિ તરીકે જેને રાખવા ઇચ્છતો હોય તે માટેની પૂરવાનગી આપવી કે કેમ? તેમજ ખાતાકથિ તપાસ કરવા માટે તપાસ અધિકારી તરીકે બહારના ધંધાદારી એડવોકેટને ન રોકતા સંસ્થાના અધિકારીની જ નિમણુંક કરવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ ગ્રેજ્યુઇટી :

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો પૈકી કામદાર જ્યારે નિવૃત્ત થાય, રાજીનામુ આપે યા તો સંસ્થા નોકરીમાંથી છુટો કરે ત્યારે કામદારને પોતાની નોકરીના વરસોને ધ્યાનમાં લઈ વરસ દીઠ એક માસનો પગાર ગ્રેજ્યુઇટી તરીકે ચુકવવો કે કેમ?

તેમજ જે કામદારનું ફરજ દરમિયાન ગણાતા કામના કલાકો દરમિયાન મૃત્યુ થાય તો તેમને વરસ દીઠ ૪૫ દિવસનો પગાર ગ્રેજ્યુઇટી તરીકે આપવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૫ રેસ્ટ્રોપેક્ટીવ ઇફેક્ટ :

ઉપર જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૮થી કરવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક. આર. જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૯મી જુન, ૧૯૯૯.

ક્રમાંકકેએચઆર-૧૦૧-એજે-૧૦૯૭-એફ.આર.૬૩-મ-(૨).-ગુજરાત સરકારનો એલો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. જળસંપત્તિ વિકાસ નિગમ લી., ગાંધીનગર અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૧૦/૯૭ કે જેમાં ગુજરાત જળસંપત્તિ વિકાસ નિગમ લી., કર્મચારી એકતા મંડળે માંગણીઓ મુકેલ છે.તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કણતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના મંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાર્પય (૨)ને સંદરહુ વાંચાસ્ત તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. ગુજરાત જળ સંપત્તિ વિકાસ નિગમ લી.ની રચના થયા બાદ નિગમે પરિપત્ર નં.જા.નં. ૧૦૭૩/જા.સં.વિ.નિ.લી. ડીસી-૩૭૮૦, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૮૦ મુજબ ૫ વર્ષથી વર્કયાર્જ મહેકમમાં ફરજ પૂર્ણ કરે તેઓને હંગામી મહેકમમાં સમાવવા કે કેમ? અને દર ૨ વર્ષ વર્કયાર્જ કર્મચારીઓની, યાદીની સમીક્ષા કરીને ૨૦% જગાઓને હંગામી મહેકમમાં તબદીલ કરવા કે કેમ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
એ.આર. જઈ. ૧,
સેકશન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૯મી જુન, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૨-એજેઆઈ-૧૦૯૯-એફઆર-૧૮-મ-(૨).- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં. ૧૪૫/૯૮ કે જેમાં આઈ.પી.સી.એલ એમ્પ્લોઈઝ, યુનિયને માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિય અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી કહે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૧) ને સંદર્ભે વાણિજ્ય તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

''અનુસૂચિ''

સને ૧૯૯૭-૯૮ના વર્ષનું ગુડવીલ બોનસ તરીકે પગારના ૨૦% રકમ પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ ૨૦.૨૫% અને ગ્રીકટ રૂ. ૭૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના કુકમથી અને તેમના નામે,
એ. આર. જેઠવા,
સેકશન અધિકારી,

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૪૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૬૯૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પ્રાઈટ પ્રાર્સ ઈન્ડ. પ્રા.
લી. અને તેના કામદારશ્રી બાલરજી ગાંડાજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલરજી ગાંડાજી ડાભીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૪૮/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૮૦/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીરામીડ પ્લાસ્ટીક, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રીમતી લલીતાબેન હસમુખલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લલીતાબેન હસમુખલાલ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૬૩/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૮૩૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ડિકેટીસ એન્ડ પોલીમર્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ એમ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૬૮/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૧૬૮૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાંતિલાલ મુળચંદભાઈ ચોકસી + ૧ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ લાલજીભાઈ જીવરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ લાલજીભાઈ જીવરાજભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૬૯/એ.જે.એમ./આઈ.ડી.આર/૧૭૨૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ઈન્ડિયા સીરામીક, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાળીદાસ ધુળાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ ધુળાભાઈ રોહીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૭૧/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૧૬૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમૂતા લેમ્પસ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી વીનાબેન ઘનજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વીનાબેન ઘનજીભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૭૨/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૧૭૨૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા પેઈન્ટસ પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ માર્તિરાવ થોરાત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક માર્ગ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ માર્તિરાવ થોરાતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૧૪/એ.જે.એચ./આઈ.ડી.આર/૨૦૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીઓમ રોલીંગ મીલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શાંતીલાલ મંગળદાસ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ મંગળદાસ રાવલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૩૮/એ.જે.એચ./આઈ.ડી.આર/૧૨૬૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ પ્રશાંત કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુવચે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમજા સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રશાંત કનુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૩૯/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર/૭૪૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગજબર એન્જનીયરીંગ વર્કસ નંર, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કપીલદેવસિંહ ગુરસાહસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કપીલદેવસિંહ ગુરસાહસિંહ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૪૦/એ.જે.પી./આઈ.ડી.આર/૧૩૨૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુષ્પમ ફાઉન્ડ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હંસાલાલ રામહરજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસાલાલ રામહરજી ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૪૫/એ.જે.પી./આઈ.ડી.આર/૧૮૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગણેશભાઈ પ્રભુદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ પ્રભુદાસ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૪૬/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર/૧૫૪૨ થી ૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગત માર્કેટીંગ કોર્પોરેશન + ૪, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વૈશ્ય તુલસી ગંગારામ + ૮ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| ૧. વૈશ્ય તુલસી ગંગારામ | ૫. નવીન જેરામ પરમાર |
| ૨. વિજય પિયુષભાઈ | ૬. જગદીશ ચીમનલાલ પરમાર |
| ૩. ઉત્તમ ગોવિંદભાઈ પરમાર | ૭. કુંદનકુમાર ચીમનલાલ પરમાર |
| ૪. ભરત જેરાભાઈ પરમાર | ૮. દિનેશ જે. રાઠોડ |

ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૪૮/એ.જે.સી./આઈ.ડી.આર/૧૫૬૬ થી ૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર કીરીટકુમાર અમૃતલાલ શાહ + ૨ અને તેના કામદારશ્રી મગનભાઈ મૂળજીભાઈ પરમાર + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| ૧. શ્રી મગનભાઈ મૂળજીભાઈ પરમાર | ૪. છોટાલાલ મંગળદાસ ડોડીયા |
| ૨. વિઠ્ઠલભાઈ શંકરભાઈ પરમાર | ૫. પ્રહલાદભાઈ વલાભાઈ પરમાર |
| ૩. ખેમાભાઈ રામજીભાઈ રાઠોડ | |

ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૪૮/એ.જે.યુ./આઈ.ડી.આર/૧૫૬૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમા મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ મગજીકોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ મગજીકોડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૫૪/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર/૧૬૭૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત બોટલીંગ કું. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બી. રવિન્દ્રન ચીલ્લઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. રવિન્દ્રન ચીલ્લઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૫૫/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર/૧૪૬૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. એન્ડ બ્રધર્સ એન્જી. વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નટવર પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલીક રક્ષી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવર પુંજાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૫૬/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૧૫૧૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામસિંહ બીયાતી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ બીયાતીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**કુલમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૮/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર/૧૯૭૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીમી પ્લાસ્ટીક નં. ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અશોકકુમાર નેમચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર નેમચંદભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૯/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૧૯૫૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક એન્જી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મફતલાલ વિસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતલાલ વિસાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૭૦/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૧૬૩૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ +૩, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભીખુસિંહ શોભારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખસિંહ શોભારામને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૬૯/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૧૯૫૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક એન્જી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મફતલાલ વિસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતલાલ વિસાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૭૧/એ.જે.વી./આઈ.ડી.આર/૧૮૯૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. પી. પોલીકોન લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી પટેલ બાબુભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ બાબુભાઈ રણછોડભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૭૨/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર/૧૬૦૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ ઈન્ડકશન એલોયઝ લી. + ૧ અને તેના કામદારશ્રી ગંગાસીંગ ગુમાનસીંગ દેવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાસીંગ ગુમાનસીંગ દેવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૭૪/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૧૭૨૯ થી ૩૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી લક્ષ્મી એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયંતિભાઈ કાળીદાસ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ કાળીદાસ તથા શ્રી કાળુભાઈ મગનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પરાસર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૭૫/એ.જે.મી./આઈ.ડી.સી.આર/૧૫૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ ટીન મેન્યુ. ક્રું. + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ફીરોઝખાન ગુલાબખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફીરોઝખાન ગુલાબખાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૮૦/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૧૪૭૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ લી. અને તેના કામદારશ્રી શર્મા રજનીશકુમાર બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શર્મા રજનીશકુમાર બાબુલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૮૧/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર/૧૪૭૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ લી. અને તેના કામદારશ્રી ગાંધર્વ શૈલેશકુમાર ડાહ્યાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંધર્વ શૈલેશકુમાર ડાહ્યાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૮૨/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર/૧૩૭૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ફાઈર્લીંગ વર્ક્સ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ પુરષોત્તમદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની વચ્ચે હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પુરષોત્તમદાસ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૮૩/એ.જે.પી./આઈ.ડી.આર/૧૪૨૨/૮૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટ્રોલીયમ પ્રોડક્ટસ મેન્યુ.એન્ડ માર્કેટીંગ સોસા., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સમીરસિંહ અનારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમીરસિંહ અનારસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૮૯/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર/૧૩૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધીનગર દુધ વાપરનારાઓની સહકારી મંડળી લી. અને તેના કામદારશ્રી કાવાજી મંગળાજી નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાવાજી મંગળાજી નિનામાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૯૦/એ.જે.પી./આઈ.ડી.આર/૧૭૩૧ થી ૩૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. બી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ છેદીલાલ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ છેદીલાલ તથા અમરતલાલ રામરખાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૧૮/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૪૨૨૫/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડોટેક્સ મશીનરી વર્ક્સ અને તેના કામદારશ્રી જ્ઞાનસિંહ રુપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્ઞાનસિંહ રૂપસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૪૨૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૭૧૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ અંબીકા એન્જી. વર્ક્સ અને
તેના કામદારશ્રી શીવકુમાર હનુમાન સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/
એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવકુમાર હનુમાન સરોજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૧૮/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૨૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા ટીન મેન્યુ. ફ્લું. અને તેના કામદારશ્રી વિનાદભાઈ રતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનાદભાઈ રતીલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૧૯/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૨૯૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા ટીન મેન્યુ. ફર્ન. અને તેના કામદારશ્રી ભગતભાઈ રાઈજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગતભાઈ રાઈજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૨૦/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૬૩૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ફાઈલીંગ વર્ક્સ વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી વિનોદભાઈ છોટાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ છોટાલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૨૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૯૯૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચત્રભુજ પ્લાસ્ટીક મશીનરી મેન્યુ. અને તેના કામદારશ્રી બળદેવભાઈ નથુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ નથુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૨૬/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૯૨૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરણ ટેક્સટાઈલ અને તેના કામદારશ્રી રામવશિષ્ઠ જગઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ.શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામવશિષ્ઠ જગઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૨૭/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૨૩૧૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિયંકા ફાઈબર એન્ડ ફીલમેન્ટ પ્રા. લિ. અને તેના કામદારશ્રી ઝાલા પોપટજી કુતાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા પોપટજી કુતાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૨૮/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૫૭૧ થી ૭૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભરત એન્જી., રખીયાલ અને તેના કામદારશ્રી રામલખન રામદયાલ વતા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોં. કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલખન રામદયાલ તથા શ્રી ચોખેલાલ ગંગાદન સરોજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ગંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૨૯/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૭૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનોદ ટેક્ષા. વત્તા એક અને
તેના કામદાર શ્રીમતી ઉષાબેન ચન્દ્રકાન્ત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને જેના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન ચન્દ્રકાન્તને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે, કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૬૧/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૨૩૫૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાલીમાર શટલ ઈન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી શાંતીલાલ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ નરસિંહભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૬૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૮૯૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટોવેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (સ્કીન્સ) એન. આઈ. ડી. સી. અને તેના કામદારશ્રી કર્શનભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કર્શનભાઈ એમ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૭૩/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૧૦૩ થી ૧૧૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ છપ્પનભાઈ પટણી વતી દર્શાવેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ. એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી અશોકભાઈ છપ્પનભાઈ પટણી ર. ભાનુબેન નારાયણભાઈ ડ. મંજુલાબેન નારાયણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૭૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૨૨૦૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. એન્ડ બ્રધર્સ એન્જી. વર્કસ વતી બે અને તેના કામદારશ્રી રતીલાલ વજેસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ વજેસીંગ રાજપુતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

=====

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુડમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૯૭/એ.જે.સી./આઈ.ડી.આર/૧૩૦૯ થી ૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. આર. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હીરાલાલ પુનમચંદ સોલંકી + ૧૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ૧. હીરાલાલ પુનમચંદ સોલંકી | ૮. ભરતકુમાર મઈજીભાઈ |
| ૨. સુરસીંગ હોથાજી ઠાકોર | ૯. અરવીંદ ભુપતભાઈ |
| ૩. ગીરીશભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકી | ૧૦. રઈજીભાઈ ફકીરભાઈ |
| ૪. રમેશભાઈ ભલાભાઈ પ્રજાપતિ | ૧૧. ગંગાજી સોમાજી |
| ૫. અભુભાઈ ઇશ્વરભાઈ રાવલ | ૧૨. કનુભાઈ રામજીભાઈ |
| ૬. પ્રતાપજી ખોડાજી | ૧૩. મનુભાઈ ગાંડાભાઈ |
| ૭. બીકાનુ ધનીરામ | ૧૪. નંદલાલ પરસોત્તમ |

ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૯૮/એ.જે.એમ./આઈ.ડી.આર/૧૭૩૬/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ + ૧ કઠવાડા અને તેના કામદારશ્રી રામસંગજી મેલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર દારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસંગજી મેલાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૯૯/એ.જે.યુ./આઈ.ડી.આર/૪૫૧૯/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિપોલ પ્લાર્ટીક, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપરાય મગનલાલ પટારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ('સી') વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપરાય મગનલાલ પટારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, JULY 15, 1999 / ASADHA 24, 1921

[No28

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

ગુજરાત સરકાર, સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૦ જુન, ૧૯૯૯

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે/એચ/આર/૧૦૪/એજેબી-૧૦૯૯-એફ. આર-૧૩ મ (૨).- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પટિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રેયોન કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૬૮/૯૮, કે જેમાં અખિલ ભારતીય ઔદ્યોગિક કામદાર સંઘે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ સુરત ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

પરિશિષ્ટ

ધી બરોડા રેયોન કોર્પોરેશન અને અખિલ ભારતીય ઔદ્યોગિક કામદાર સંઘ વચ્ચેના કન્સી. કેસ નં. ૬૮/૯૮નો નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ.

ફાઇલ એવેની/૧૦૯૯/એફ આર-૧૩/મ(૨)

ડીમાન્ડ નંબર- (૧) પગાર ધોરણ પુનરાવર્તન કરવા અંગે :

(એ) કામદારોના પગાર ધોરણ વર્ગીકરણનું તારીખ ૧-૪-૧૯૯૭નું સાથે સામેલ કરેલ એનેક્સર નં. ૧' મુજબ પુનરાવર્તન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કામદારોના વાર્ષિક વધારો હાલમાં ચાલી આવેલા ધારાધોરણ મુજબ તેઓના પુનરાવર્તન કરેલા પગાર ધોરણ મુજબ મળવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) જે કામદારો આ ચાલુ સેટલમેન્ટ કે હવે પછીના પોતાના વધારેમાં વધારાના ગ્રેડમાં પહોંચે તેઓનો વાર્ષિક વધારો તેઓના છેલ્લા વાર્ષિક વધારા મુજબ ચાલુ રહેવો જોઈએ. તે રીતે કે તેઓનો પગાર કોઈપણ વખત બંધ થતો નથી. કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર- (૨) અંગત પગાર :

કામદારોનો અંગત પગાર તેઓને કંપનીમાં મળતા બેઝીક પગાર (૨૬ દિવસનાં) ધારા ધોરણ મુજબ નીચે જણાવેલા કોઠા મુજબ તા. ૧-૪-૯૭ થી વધારો ૧૦ ટકા મળવો જોઈએ કે કેમ ?

દિવસ (રફ)	બેઝીક	રૂપિયા
૧	૫૦૦ થી ૫૯૦	૨૨૫-૦૦
૨	૫૯૧ થી ૬૮૦	૨૫૦-૦૦
૩	૬૮૧ થી ૭૭૦	૩૦૦-૦૦
૪	૭૭૧ થી ૮૬૦	૩૫૦-૦૦
૫	૮૬૧ થી ૯૫૦	૪૨૫-૦૦
૬	૯૫૧ થી ૧૦૪૦	૫૦૦-૦૦
૭	૧૦૪૧ થી ૧૧૩૦	૫૨૫-૦૦
૮	૧૧૩૧ થી વધારેનાં	૬૫૦-૦૦

ડીમાન્ડ નંબર- (૩) ફીક્સ ડી. એ. :

(અ) કામદારોનો બેઝીક ૮૭૯ રૂ. થાય ત્યારે તેને સ્ટાફની જેમ ફીક્સ માંગણી તેમને જે સ્લેબ સીસ્ટમ પ્રમાણેના લાભો મળે છે, તે કામદારોને મળવું જોઈએ. કે કેમ ?

(બ) મોંઘવારી ભથ્થું : વેરીએબલ ડી. એ.

એપ્રિલ મહીના, ૧૯૯૩ નો ઇન્ડેક્સ નં. ૭-૮૭૭૩ હતો, તેની મોંઘવારી રૂ. ૩૭૪૭ હતી. ત્યાં સ્ટોપ કરી તેમાં દરેક કામદારનાં રૂ. ૪૨૯૨/વધારો કરી રૂ. ૪૨૯૨/- ફીક્સ કરવું કે કેમ ?

૮૭૭૩ પછીના પ્રત્યેક પોઇન્ટનાં બેઝીક રૂ. ૫૦૦ થી ૭૦૦ સુધીનાને ૩.૫ પૈસા પ્રમાણે ગણતરી કરી વધારો આપવો. કે કેમ ?

II રૂ. ૭૦૧ થી ૯૦૦ સુધીનાને ૪.૦ પૈસા પ્રમાણે ગણવા, કે કેમ ?

II રૂ. ૯૦૧ થી ઉપરનાં માટે ૪.૫ પ્રમાણે ગણવા. કે કેમ ?

દા. ત. ૮૭૭૩ ઇન્ડેક્સ પોઇન્ટે એપ્રિલ ૧૯૯૭નાં રૂ. ૩૭૪૦/ થાય રૂ. ૫૪૫/- દરેક કામદારને ઉમેરી આપવા કે કેમ ?

રૂ. ૪૨૯૨/-

(ક) દરેક કામદારને સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૫૦૦ તારીખ ૧-૪-૧૯૯૭ થી આપવું કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૪, ઘર ભાડા ભથ્થું :

તારીખ ૧-૪-૧૯૯૭ થી અસર થાય તે મુજબ હાલમાં આપણી કંપનીના મકાનમાં

રહેતા કામદારો માટે રૂ. ૪૧૫/- મળે છે તેને બદલે રૂ. ૭૫૦/- મળવા જોઈએ. જ્યારે કંપનીના મકાનમાં રહેતા કામદાર સિવાયનાને રૂ. ૪૪૦/- મળે છે તેને બદલે રૂ. ૮૦૦/- મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૫ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

તારીખ ૧-૪-૧૯૯૭ થી અસર થાય તે મુજબ કામદારોને પ્રત્યેક રફ કામના દિવસે હાલના રૂ. ૧૭૫ દર મહીને મળે છે તેને બદલે રૂ. ૬૦૦ મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૬ પેટ્રોલ એલાઉન્સ :

તારીખ ૧-૪-૧૯૯૭ની અસરથી દરેક કામદારોને પ્રતિ માસ રૂ. ૪૦૦ લેખે પેટ્રોલ એલાઉન્સ મળવું જોઈએ. કે કેમ ? અને દરેક કામદારને કંપનીના પેટ્રોલ પંપ પરથી નહીં નફો નહીં ગુફશાનના ઘોરણે પેટ્રોલ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૭ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

તારીખ ૧-૪-૧૯૯૭ થી અસર થાય તે રીતે દરેક કામદારોને પ્રતિ માસ રૂ. ૧૫૦/- ને બદલે રૂ. ૪૫૦/ મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૮ મેડીકલ બેનીફીટ :

- (અ) કામદારને કે જેઓ ઇ. એસ. આઇ. કાયદાની કલમમાં આવરી લેવાયા નથી તેઓને તબીબી ખર્ચ પેટે હાલના વાર્ષિક રૂ. ૨૩૪૦ ને બદલે વધુમાં વધુ રૂ. ૫૦૦૦ મળવા જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) હાલમાં સ્ટાફ મેમ્બરોને હોસ્પિટલાઇઝેશનના રૂ. ૭૦૦૦ મળે છે. તેજ પ્રમાણે કામદારોને પણ હોસ્પિટાઇલાઇઝેશનના સ્ટાફને નવા સેટલમેન્ટ પ્રમાણે જે રકમ મળે તે મળવી જોઈએ. અને તે સ્કીમમાં સુધારો કરી પત્ની તેમજ બાળકોની માંદગીનો ખર્ચ પણ આવરી લેવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) જ્યારે કામદાર લાંબી માંદગી જેવી કે કેન્સર, કીડની, હાર્ટ સર્જરી, મેજર ઓપરેશન, ઓર્થોપેડીક ઓપરેશનમાં સપડાય જાય ત્યારે તેનો પુરેપુરો ખર્ચ/બીલ કંપનીએ આપવો જોઈએ. કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૯ મુસાફરી મદદ (લીવ ટ્રાવેલ એસીસન્ટસ) :

તારીખ ૧-૪-૧૯૯૭ થી નીચે જણાવ્યા મુજબ લીવ ટ્રાવેલ મળવું જોઈએ. કે કેમ ?
તારીખ ૧-૪-૧૯૯૭ પ્રમાણે કાયમી નોકરીના પુરા કરેલા વર્ષ જે માટે એલ. ટી. એ. નીચે મુજબ માંગવામાં આવ્યું છે કે કેમ ?

તારીખ	૩ વર્ષથી ઓછા પ્રતિવર્ષ	૩ વર્ષ પુરા પરંતુ ૪ વર્ષથી ઓછા	૪ વર્ષ પુરા પરંતુ ૫ વર્ષથી ઓછા	૫ વર્ષ પુરા પરા ૮ વર્ષથી ઓછા	૮ વર્ષ પુરા પરા ૧૦ વર્ષ થી ઓછા	૧૦ વર્ષ પુરા પરા ૧૨ વર્ષથી ઓછા	૧૨ વર્ષ પુરા પરા ૧૫ વર્ષથી ઓછા
ફૅફ સુધી	૨૪૨૫	૨૯૦૦	૩૧૫૦	૩૭૨૫	૩૯૫૦	૪૩૦૦	૪૮૫૦
ફૅફ થી ૭૨૬	૨૪૭૫	૨૯૭૫	૩૨૨૫	૩૮૦૦	૪૦૨૫	૪૩૭૫	૪૯૨૫
૭૨૭ થી ૮૧૯	૨૫૫૦	૩૦૫૦	૩૩૦૦	૩૮૭૫	૪૧૦૦	૪૪૫૦	૫૦૦૦
૮૨૦ થી ૯૭૯	૨૬૫૦	૩૧૫૦	૩૪૦૦	૩૯૭૫	૪૨૦૦	૪૫૫૦	૫૧૦૦
૯૮૦ થી ૧૧૦૦	૨૭૫૦	૩૨૫૦	૩૫૦૦	૪૦૭૫	૪૩૦૦	૪૬૫૦	૫૨૦૦
૧૧૦૧ થી અને તેથી ઉપર	૨૯૦૦	૩૪૦૦	૩૬૫૦	૪૨૨૫	૪૪૫૦	૪૮૦૦	૫૩૫૦

તારીખ	૧૫ વર્ષ	૧૬ વર્ષ	૨૦ વર્ષ	૨૪ વર્ષ	૨૫ વર્ષ	૨૮ વર્ષ	૩૧ વર્ષ
૧-૪-૯૭	પુરા પછા	પુરા પછા	પુરા પછા	પુરા પછા	પુરા પછા	પુરા પછા	પુરા પછા
નાં ડોચ	૧૬ વર્ષ થી	૨૦ વર્ષ થી	૨૪ વર્ષ થી	૨૫ વર્ષ થી	૨૮ વર્ષ થી	૩૧ વર્ષ થી	તેથી ઉપર
મુળ પગાર	ઓછા	ઓછા	ઓછા	ઓછા	ઓછા	ઓછા	ઓછા
ફૅડ સિદ્ધી	૫૦૭૫	૫૭૫૦	૬૩૫૦	૭૧૦૦	૭૩૫૦	૭૯૫૦	૮૩૫૦
ફૅડ થી ૭૨૬	૫૧૫૦	૫૮૨૫	૬૪૨૫	૭૧૭૫	૭૪૨૫	૮૦૨૫	૮૪૨૫
૭૨૭ થી ૮૧૯	૫૨૨૫	૫૯૦૦	૬૫૦૦	૭૨૫૦	૭૫૦૦	૮૧૦૦	૮૫૦૦
૮૨૦ થી ૯૭૯	૫૩૨૫	૬૦૦૦	૬૬૦૦	૭૩૫૦	૭૬૦૦	૮૨૫૦	૮૬૨૫
૯૮૦ થી ૧૧૦૦	૫૪૨૫	૬૧૦૦	૬૭૦૦	૭૪૫૦	૭૭૦૦	૮૩૫૦	૮૭૫૦ (૮૭૫૦)
૧૧૦૧ થી અને							
તેથી ઉપર	૫૫૭૫	૬૨૫૦	૬૮૫૦	૭૬૦૦	૭૮૫૦	૮૫૦૦	૮૯૦૦

ડીમાન્ડ નંબર-૧૦ શીફ્ટ એલાઉન્સ :

શીફ્ટ	દરેક શીફ્ટના	હાલના	વધારો
'બી'		૫-૦૦	૧૫-૦૦
'સી'		૫-૦૦	૮-૦૦

ડીમાન્ડ નંબર-૧૧ કલોથીંગ અને વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

કામદારોને હાલમાં કલોથીંગ એલાઉન્સ મહીને રૂ. ૨૫-૦૦ મળે છે. તેમને રૂ. ૧૦૦/- મળવા જોઈએ.

જે કામદારોને વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૨૫/ મળે છે તેમને મહીને રૂ. ૧૦૦/ મળવા જોઈએ. કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર ૧૨ અકસ્માતનું વળતર :

જો કામદારને ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થાય તો તેને ૧૦૦ ટકા અકસ્માત વળતર મળવું જોઈએ. તેમાં કોઈપણ જાતની શરત કે બંધારણ હોવું જોઈએ નહીં, અને અકસ્માત દરમિયાન પડેલી રજાનો પુરેપુરો પગાર મળવો જોઈએ તથા પડેલા દિવસોને બરેખરા હાજરીના દિવસોમાં ગણતરી થવી જોઈએ, અને ચાલુ નોકરીએ ફરજ દરમિયાન અકસ્માતમાં મૃત્યુ પામે તેવા કામદારના વાલી વારસોને રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/- સહાયતારૂપે આપવા. કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૧૩ હાઉસીંગ લોન :

કંપનીએ કામદારોને અપાતી હાઉસીંગ લોનમાં વધારો થવો જોઈએ, વાર્ષિક પગારની ગણ ગણી રકમ મળવી જોઈએ. કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૧૪ એમ્પ્લોયર્સ રીલીફ ફંડ (મૃત્યુ ફંડ):

કોઈપણ કામદાર પોતાની ચાલુ નોકરીના સમય દરમિયાન મૃત્યુ પામે તેવા કામદારના વાલી વારસોને કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર/કર્મચારીના જે તે મહીનાના પગારમાંથી રૂ. ૫૦/- ની કપાત કરી અને તેટલીજ રકમ કંપનીએ યુનિયન મારફત આપવી. કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૧૫ પ્રમોશન પોલીસી :

હાલે કોઈપણ કાચગી કામદાર પોતાની નોકરીની પંદર વર્ષ એક ગ્રેડમાં પુરા કરે છે, ત્યારે તેને અપ-ગ્રેડ આપવામાં આવે છે, તથા એક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવે છે, પરંતુ કોઈપણ કામદારોને નોકરી પુરી કરે ત્યાં સુધીમાં ઓછામાં ઓછી પાંચ વખત બઠતી મળવી જોઈએ. તો બઠતી પ્રથમાં સુધારો થવો આવશ્યક છે, જે સુધારો નીચે મુજબ હોવો જોઈએ કે કેમ ?

કોઇપણ કાયમી કામદાર પોતાની નોકરીના ૯ વર્ષ એકજ ગ્રેડમાં પુરા કરે તો તે કામદારને ૯ વર્ષ પછી અપ ગ્રેડમાં લેવા જોઇએ તથા ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઇએ કે કેમ ?

અપ-ગ્રેડ

- દા. ત. ૯ વર્ષ પછી બઢતી તથા ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ
૯ વર્ષ પછી બઢતી તથા ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ
૭ વર્ષ પછી બઢતી તથા ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ
૭ વર્ષ પછી બઢતી તથા ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ
૪ વર્ષ પછી બઢતી તથા ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ

ઉપર મુજબની પ્રથા અમલમાં મુકવી જોઇએ. બઢતી પ્રથાનો લાભ દરેક કામદારને મળવો જોઇએ. તેના પર લેવામાં આવેલા શિક્ષાત્મક પગલાં ધ્યાનમાં લેવા જોઇએ નહીં. બઢતી દરેક કામદારને મળવી જોઇએ. કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર ૧૬ કામદાર ભરતી પ્રથા :

- (૧) કામદારોના છોકરાઓને ભરતી માટે થોડી રાહત છુટછાટ હોવી જોઇએ. મૃત્યુ પામેલા કામદારોના છોકરાઓને અગ્રીમતાના ધોરણે જગ્યા હોય ત્યાં શક્ય હોય તેટલો જલ્દી ભરતી કરવા જોઇએ. કે કેમ ?
 - (૨) કામદાર કે જેઓએ ઉચ્ચ શિક્ષણ (યુનિવર્સિટી) ની લાયકાત નોકરી દરમ્યાન મેળવી હોય તો તેવા ડીગ્રી કેસમાં યોગ્ય પ્રમોશન આપવું જોઇએ. તે વખતે ડીગ્રીને લક્ષમાં રાખી આવા કામદારોનો ઇન્ટરવ્યુ લેવો ના જોઇએ. કે કેમ ?
 - (૩) નીચલી કક્ષાના એટલે કે કેન્ટીન બોય, સીવીલ મજદુર, સ્વીચર, ખલાસી, (રેયોન અને સ્પીનીંગ) ની જગ્યાઓ માટે એસ. એસ. સી. પાસનો આગ્રહ ન રાખવો જોઇએ. રેયોન પ્લાન્ટમાં ખાસ કરીને સ્પીનીંગ ખાતામાં એસ. એસ. સી. પાસનો હઠાગ્રહ છોડવો અત્યંત જરૂરી છે, સ્પીનીંગ જેવા હેવેડીયસ પ્લાન્ટમાં આવા એસ. એસ. સી. પાસ છોકરાઓ ગેસને લીધે નોકરી પર આવતાજ નથી. જેને લીધે સ્પીનીંગ પ્લાન્ટમાં મશીન પુલ અપ કરવાની નોબત આવી જાય છે, માટે આવા સ્પીનીંગ રેયોન માટે એસ. એસ. સી. પાસનો હઠાગ્રહ છોડી દઇ સશક્ત વ્યક્તિઓની ભરતી કરવી જોઇએ. કે કેમ ?
- કામદારોની ભરતી વખતે ભ્રષ્ટચાર રોકવા ઇન્ટરવ્યુ કમીટીમાં યુનિયનના ઓફીસ-બેરરને રાખવા જરૂરી છે. કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૧૭ એલાઉન્સો બાબત :

માપણી કંપનીમાં મળતાં બધા એલાઉન્સમાં ઘણાં વર્ષોથી કોઇ વધારો થયો નથી માટે તેમાં વધારો કરવો જરૂરી છે. આ સાથે 'એનેક્સર નં. ૩' બીડેલ છે, તે પ્રમાણે જરૂરી વધારો કરવો જોઇએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૧૮ કેન્ટીન :

કેન્ટીન બાબત વર્ષોથી ફરીયાદ કરવા છતાં ક્વોલીટી, ક્વોન્ટીટી અને સ્વાદ બાબત વિવાદ ચાલ્યા કરે છે, તેમાં સુધારો વધારો કરવો અત્યંત આવશ્યક છે, તેમજ કેન્ટીનમાં વાનગીઓના ભાવો ફીક્સ કરવા જોઈએ. ઇન્ડેક્સ નંબર પર આધારિત કેન્ટીનના ભાવોમાં ફેરફાર કરવાની જુની પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ. કેન્ટીનની દરેક આઈટમોનાં ભાવો સેટલમેન્ટ ચાલુ રહે ત્યાં સુધી ફેરફાર વગરના રહેવા જોઈએ. કે કેમ નોન-વેઝ તેમજ ઇંડા જેવો પોષ્ટિક ખોરાક તેમજ સોડા અને ઠંડા પીણાં કામદારોને મળવા જોઈએ. કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર-૧૯ ગ્રેજ્યુઇટી :

હાલની ગ્રેજ્યુઇટીની સ્કીમ વર્ષો જુની પુરાણી સ્કીમ ચાલી આવે છે. આ સ્કીમમાં પાયાના માળખામાં (ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર) સુધારા વધારા કરી નવી સ્કીમ તૈયાર કરી તે નવી સ્કીમ ચાલુ કરવી. ગ્રેજ્યુઇટી યોજના તારીખ ૧-૪-૯૭ થી નવી પ્રથા અમલી બને તે પ્રમાણે સુધારા વધારા નીચે પ્રમાણે સુધારવી અત્યંત જરૂરી છે. કે કેમ ?

સતત નોકરીના વર્ષો દિઠ ગ્રેજ્યુઇટીનું પ્રમાણ

ક્રમ	ઘટના/સંયોગ બનાવ	પાંચ વર્ષ થી ઓછી	પાંચ વર્ષ પુરા થી ઓછી	૧૦ વર્ષ પુરા થી ઓછી	૧૫ વર્ષ પુરા થી ઓછી	૨૦ વર્ષ પુરા થી ઓછી	૨૫ વર્ષ પુરા થી ઓછી	૩૦ વર્ષ થી ઉપર
૧	કાયમી સંપુર્ણ અશક્તિ	૧૫	૨૨	૨૬	૨૭	૨૮	૩૦	૩૨
૨	વય થતા નિવૃત્તિ -	-	૧૮	૨૦	૨૨	૨૪	૨૬	૩૦
૩	ગંભીર બિમારી ના કારણે રાજીનામું	-	૧૯	૨૧	૨૩	૨૫	૨૮	૩૧
૪	રાજીનામું	-	૧૫	૧૭	૧૯	૨૧	૨૩	૨૫
૫	નોકરીમાંથી છુટા થયેલાં	-	૧૫	૧૬	૧૭	૧૮	૧૯	૨૦
૬	મૃત્યુ -----	-	-	-	-	-	-	-

હાલની પ્રથા ચાલુ રહેશે----- ૬૦૦ દિવસ.

- (૧) સતત નોકરી એટલે ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવણી કાયદામાં જણાવેલી વ્યાખ્યા પ્રમાણેની સતત (કન્ટીન્યુસ) નોકરી છે કે કેમ ?
- (૨) કાયમી સંપૂર્ણ અશિક્ષિત ૧૯૪૮ ના એમ્પ્લોઇઝ સ્ટેટ ઇન્સ્યુરન્સ કાયદાની કલમ ૨ (૧૫-બી) માં દર્શાવેલ વ્યાખ્યા પ્રમાણે છે કે કેમ ?
- (૩) કામદારોને જે ગ્રેજ્યુઇટી મળે તેમાં જે ૬૦૦ દિવસની સિલીંગ છે તે કોઇપણ સંજોગોમાં કાઢી નાખવી જોઇએ. આવી કોઇપણ પ્રથા ન હોવી જોઇએ નહીં કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર:- (૨૦) કોલોની ફેસીલીટી :

કામદારોને જેઓ ફોટેહનગર- જી.એન. ટાઇપ કોલોનીમાં રહે છે, તેઓને નીચે મુજબની સગવડો મળવી જોઇએ કે કેમ ?

- (૧) દરેક બીલ્ડીંગની સામે સાયકલ સ્કુટર સ્ટેન્ડ છે કે કેમ ?
- (૨) ઓફીસર સ્ટાફ મેમ્બરોને જે કલબ હાઉસ છે તેમાં વર્કસોને એન્ટ્રી આપવી અથવા જી.એન. ટાઇપમાં જે ઘોડાના તળેલા જેવી નાની કલબ છે તેને બદલે જી.એન. ટાઇપમાં ઓફીસર સ્ટાફ મેમ્બરોને માટે જે કલબ છે તેવી કલબ બનાવવી કે કેમ ?
- (૩) હાલ કંપનીએ જુનો ગેટ બંધ કરી નવો ગેટ ચાલુ કર્યો છે, જેને કારણે કોલોનીમાં રહેતા કામદારોના કુટુંબને જીવન જરૂરીયાતની વસ્તુઓ મળતી નથી. તો કંપની તરફથી શોપીંગ સેન્ટર બાંધવું અથવા યુનિયનને જગ્યા ફાળવી આપવી કે કેમ ?
- (૪) જી.એન. ટાઇપમાં એક અત્યંત આધુનિક વ્યાયામ શાળાના સાધનો સાથે ખોલવી જોઇએ કે કેમ ?
- (૫) જી.સી. ટાઇપ તેમજ ટેમ્પરરી વોચમેનની ચાલુ માટે પાણી તેમજ લાઇટની વ્યવસ્થા કંપનીમાંથી થવી જોઇએ કે કેમ ? જેમ જી.એન. ટાઇપ કોલોનીને તેમજ સ્ટાફ કોલોનીને સગવડ મળે છે કે કેમ ?
- (૬) ઓફીસર ગણની જેમ 'કેબલ ટી.વી.'ની સગવડ અને ડીસ એન્ટીના છે તેમાં બે રીસીવર મુક્તિ એમ.ટી.વી. અને ઝેન.ટી.વી. સ્ટારની બીજી રોબલ જોઇ શકાય કે કેમ ?
- (૭) જી.સી. અને ટેમ્પરરી વોચમેન ચાલમાં ડીશ એન્ટીના વહેલી તકે હોવા જરૂરી છે કે કેમ ?
- (૮) જી.સી. અને ટેમ્પરરી ચાલમાં સાયકલ અને સ્કુટર સ્ટેન્ડ બનાવવું કે કેમ ?
- (૯) એચ.સી. ટાઇપ કોલોનીમાં દરેક રૂમમાં બળ કનેક્શન આપવું કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર (૨૧) રજા (લીવ) :

(૧) પ્રોવીલેઇઝ લીવ હકક રજા	૧૪ દિવસે ૧ પી.એલ. ૬ દિવસે ૧ પી.એલ.	દિવસ અને રજા ૧૯૬-૧૪ ૫૪-૦૯ _____ ૨૫૦-૨૩
-------------------------------	---------------------------------------	---

૨૫૫ દિવસે ૨૫ પી.એલ.

૨૫૫ દિવસે ૨૬ પી.એલ.

પી.એલ. અને સી.એલ.

૨૬૫ દિવસે ૨૭ પી.એલ.

એન્કેશમેન્ટમાં પુરેપુરા

૨૭૦ દિવસે ૨૮ પી.એલ.

એલાઉન્સ સહિત મળવો

૨૭૫ દિવસે ૨૯ પી.એલ.

પગાર મળવો જોઈએ.

૨૮૦ દિવસે ૩૦ પી.એલ.

(૨) કેઝ્યુઅલ લીવ

કેઝ્યુઅલ લીવ હાલમાં જે ૭ આપવામાં

સી.એલ.

આવે છે તેને બદલે ૧૫ મળવી જોઈએ કે કેમ ?

સી.એલ. અને એસ.એલ. રજા પુરી થયા પછી પી.એલ. છુટક છુટક એક એમ લઈ શકાય એમ હોવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સીક લીવ

સીક લીવ હાલમાં જે ૪ અડધા પગારમાં આપવામાં આવે છે તેને બદલે ૧૫ સીક લીવ પુરા પગારની મળવી જોઈએ, તથા જે એટેન્ડન્સના હિસાબે આપવામાં આવે છે તેને બદલે સી.એલ.ના પ્રમાણે મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પેઇડ હોલીડે

હાલ કામદાર કેટેગરીને ૭ પેઇડ હોલીડે મળે છે તેના બદલે ૧૧ પેઇડ હોલીડે મળવી જોઈએ કે કેમ ?

હાલમાં મળતા પેઇડ હોલીડે

વધારાના મળવા જોઈતા પેઇડ હોલીડે

૧. રક્ષી બન્ધુઆરી

૧. રક્ષા બંધન

૨. વલી મે,

૨. ઉત્તરાયણ (પતંગ વર્ષ)

૩. ૧૫મી ઓગષ્ટ

૩. ગણેશ ચતુર્થી

૪. નવું વર્ષ

૫. ગાંધી જયંતિ

૬. સરદાર જયંતિ

૭. જન્માષ્ટમી

ખાસ નોંધ : મહારાજા સ્વ. શ્રી ફતેસિંહરાવ ગાયકવાડની જન્મ જયંતિનો વધારાનો પેઇડ હોલીડે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) પેઇડ હોલીડેના દિવસે ફરજ પર હાજર રહેનાર કામદારોને હાલમાં ૧ વત્તા ૧, ૧-૨ મળે છે તો તેને બદલે ૧ વત્તા ૨ દિવસનો પગાર મળવો જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર : (૨૨) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

જે કામદાર જે તે મહીનાની ખરેખરી હાજરીના પૂરા દિવસ ભરે તેને નિયમિતતા એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૨૦૦ આપવા.

ડીમાન્ડ નંબર : (૨૩) વાર્ષિક ઇજાફા :

વાર્ષિક ઇજાફો હાલમાં હાજરીના ૨૧૦ દિવસ ઉપર મળે છે, તેને બદલે ખરેખરા ૧૯૦ દિવસ ઉપર વાર્ષિક ઇજાફો મળવો જોઈએ કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર : (૨૪) નિવૃત્તિ સમય :

કોઇપણ કામદાર જ્યારે તેની ઉંમર ૬૦ વર્ષની થાય ત્યારે કંપની તરફથી નિયમાનુસાર નિવૃત્તિ કરવામાં આવે છે તથા કામદારને મહીનાની કોઇપણ તારીખે નિવૃત્તિ કરવામાં આવે છે, તેમાં સુધારો થવો ખુબજ જરૂરી છે, કોઇપણ કામદાર જે મહીનામાં નિવૃત્ત થતો હોય તે મહીનાની છેલ્લી તારીખે નિવૃત્ત કરવો જોઈએ તથા જાન્યુઆરી ૧ અથવા ત્યારબાદ નિવૃત્ત થનાર કામદારને ૩૦મી એપ્રિલ સુધી ચાલુ પગારે નોકરી લંબાવી આપવી જોઈએ, જેથી તેમને નિવૃત્તિ વખતે જે ઇન્કમેટેક્સ ભરવો પડે છે તેમાં બચત થાય. હાલ વગર પગારે નોકરી લંબાવી આપવામાં આવે છે. તેને બદલે ચાલુ પગારે પોતાની ફરજ પર આવે તેવી વ્યવસ્થા કરવી જરૂરી છે કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર : (૨૫) સુયોગ્યતા (એપ્લીકેબીલીટી) :

અગાઉ મેનેજમેન્ટ તથા યુનિયન વચ્ચે જ્યારે પણ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ થયેલ છે ત્યારે તેના લાભ જે કામદાર કંપનીમાં નોકરીમાં ચાલુ હોય તેને જ લાભ મળી શકે છે કે કેમ ? દાંત. તારીખ: ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના દિવસે જે કામદાર કંપનીમાં પ્રોબેશન સહિત કાયમી કામદાર હોય અને જેઓ આ સેટલમેન્ટ સહી કર્યાની તારીખે પણ નોકરીમાં ચાલુ હોય તેવા કામદારને જે સેટલમેન્ટનો લાભ મળે છે, આ શરતને લીધે સેટલમેન્ટ સહી કર્યાની તારીખ તથા સેટલમેન્ટ લાગુ પડે તે બેની વચ્ચે નિવૃત્ત થનાર અથવા મૃત્યું પામનાર કામદારને આ લાભ મળતો નથી. તો તેમાં સુધારો વધારો કરી આપણી ચાર્ટર્ડ ઓફ ડીમાન્ડસ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪થી જ અમલમાં આવે છે તો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪થી કે ત્યાર પછી કોઇપણ કામદાર નિવૃત્ત થાય અથવા મૃત્યુ પામે તેવા કામદારોને આ ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડનો લાભ મળતો જોઈએ, જેથી તેને આર્થિક ફાયદો થાય. તો આ શરત સુધારવો ખૂબ જ જરૂરી છે કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર (૨૬) :

- (૧) યુનિફોર્મના કલર ચેઇન્જ કરવા કે કેમ ?
- (૨) જુન-૩૦ તારીખ પહેલાં પ્રોબેશન પર આવે તેને આર્થિક વાર્ષિક ઇન્ક્રીમે બીજા વર્ષે જાન્યુઆરીમાં મળવો જોઈએ (સ્ટાફની જેમ) કે કેમ ?
- (૩) હાલ ૯ મહીનાની ટ્રેઇનીંગ પ્રથા છે તે બીજા જરૂરી છે, તો તે ૩ મહીનાની કરવી અને ૬ મહીના પછી તે કામદારને પ્રોબેશન પર લેવો. જ્યાં ચોખ્ખી ખાલી જગ્યાઓ પડેલી હોય ત્યાં છે કે કેમ ?

ડીમાન્ડ નંબર : (૨૭) પેન્શન માટે

નિવૃત્ત થતા દરેક કામદારને કંપનીએ ૪૦ હજાર રૂપિયા શીફ્ટ કે પેન્શન તરીકે આપવા. ૨૫ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કામદારને આપવા કે કેમ ?

એનેક્ષર નંબર (૧)

કામદારોના ગ્રેડ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ થી મળવા જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	કેટેગરી	હાલના વેતન સ્કેલ	સુધારેલા વેતન સ્કેલ
(૧)	અન-સ્કીલ બી.		
	સ્વીપર-ક્લીનર, કેન્ટીન બોય, એટેન્ડન્સ અને ક્લીનર (ગેસ્ટ હાઉસ) ગાર્ડનર અને ક્લીનર ટ્રાન્સપોર્ટ મજદુર	૫૦૦-૧૫-૬૨૦-૨૦-૮૦૦-૨૫-૧૦૨૫	૬૦૦-૩૦-૮૪૦-૪૦-૧૧૬૦-૫૦-૧૫૧૦-૬૦-૧૮૭૦
(૨)	અન સ્કીલ એ.		
	હેડ પ્લુન-પ્લુન, પ્લુન કમ રનર, હેલ્પર કમ-પ્લુન, બેરર, હેડ-ગાર્ડનર, સિક્યુરીટી ગાર્ડ, હેલ્પર.	૫૧૫-૧૭-૬૫૧-૨૨-૮૪૯-૨૭-૧૦૯૨	૬૧૮-૩૪-૮૯૦-૪૪-૧૨૪૨-૫૪-૧૬૨૦-૬૪-૨૦૦૪
(૩)	સેમીસ્કીલ બી.		
	પેટ્રોલ પંપ ઓપરેટર એસ.એસ.કે.બી. કુક ગેસ્ટ હાઉસ-કેન્ટીન	૫૨૫-૧૭-૬૬૧-૨૨-૮૫૯-૨૭-૧૧૦૨	૬૩૦-૩૬-૯૧૮-૪૬-૧૨૮૬-૫૬-૧૬૭૮-૬૬-૨૦૭૪
(૪)	સેમી સ્કીલ એ.		
	આ.મોટર મીકેનિક એસ.એસ.કે.એ.	૫૪૦-૧૯-૬૯૨-૨૩-૮૯૯-૨૮-૧૧૫૧	૬૭૫-૪૦-૯૯૫-૫૦-૧૩૯૫-૬૦-૧૮૧૫-૭૦-૨૨૩૫

૧	૨	૩	૪
(૫)	ડ્રાઇવર-ફોર કલીપ ટ્રક ડ્રાઇવર	૫૪૩-૨૨-૭૧૯-૨૬- ૯૫૩-૩૦-૧૨૨૩	૬૮૦-૪૪-૧૦૩૨-૫૪- ૧૪૬૪-૬૪-૧૯૧૨- ૭૪-૨૩૫૬
(૬)	સ્કીલ બી. હોપર ફીડીંગ સુપરવાઇઝર	૫૫૫-૨૦-૭૧૫-૨૪- ૯૩૧-૨૯-૧૧૯૨	૬૯૫-૪૬-૧૦૬૩-૫૬- ૧૫૧૧-૬૬-૧૯૭૩- ૭૬-૨૪૨૯
(૭)	સ્કીલ એ. મોટર મીકેનીક લુમ્સ જોબર	૫૬૫-૨૧-૭૩૩-૨૬- ૯૬૭-૩૧-૧૨૪૬	૭૩૫-૪૮-૧૧૧૯-૫૮- ૧૫૮૩-૬૮-૨૦૫૯- ૭૮-૨૫૨૭
(૮)	હાઇલી સ્કીલ	૫૮૦-૨૩-૭૬૨૪-૨૮- ૧૦૧૬-૩૩-૧૩૧૩	૭૫૫-૫૦-૧૧૫૫-૬૦- ૧૬૩૫-૭૦-૨૧૨૫- ૮૦-૨૬૦૫
(૯)	સ્પે. સ્કીલ મોટર મીકેનીક	૬૩૦-૨૫-૮૩૦-૩૦- ૧૧૦૦-૩૫-૧૪૧૫	૮૨૦-૫૨-૧૨૩૬-૬૨- ૧૭૩૨-૭૨-૨૨૩૬- ૮૨-૨૭૨૮
(૧૦)	સુપર સ્કીલ	-	૮૭૦-૫૫-૧૩૧૦-૬૫- ૧૮૩૦-૭૫-૨૩૫૫- ૮૫-૨૮૬૫

આ વધારો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના રોજના મૂળ બેઝીક પ્રમાણે

અ.નં. ૧, ૨, ૩ અને ૨૦ ટકા

અ.નં. ૪, ૫, ૬ ને ૨૫ ટકા અને

અ.નં. ૭, ૮, ૯ ને ૩૦ ટકાનો વધારો આપી નજીકના ઉપરના ગ્રેડમાં ફીક્સ કર્યા પછી, ૩ વર્ષથી ઉપર ૧૦ સુધીનાને ૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ, ૧૦ વર્ષથી ઉપર અને ૨૭ વર્ષ સુધીનાને ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ, ૧૭ વર્ષથી ઉપર અને ૨૪ વર્ષ સુધીનાને ૩ ઇન્ક્રીમેન્ટ અને ૨૪ વર્ષની ઉપરનાને ૪ ઇન્ક્રીમેન્ટ નવા ગ્રેડ પ્રમાણે આપવા કે કેમ ?

એનેક્સર નંબર (૩)

અ.નં.	ખાતું	એલાઉન્સનું નામ	શરતો	હાલ મળે છે.	જોઈએ.
૧	વિસ્કોસ	બેચ એલાઉન્સ	૨૫ બેચથી વધારે	૧ બેચના રૂ. ૧.૦-૩૦ પૈ.	૧ બેચના રૂ. ૨.૦૦
૨	સ્પીનીંગ	ડોફ એલાઉન્સ	૨૫ ડોફથી વધારે	૧ ડોફના ૧.૦૦	૧ ડોફના ૫.૦૦
		બ્રેક ડાઉન	૫૦ મશીન પુલ અપ થાય ત્યારે	ચાલુ કરવાના ૧.૫૦	તેના બદલે ૨.૦૦
૩	રીકવરી	ફ્યુમ કન્ટ્રોલ રીકવરી ફ્યુમ કન્ટ્રોલ	માસીક દરે રીકવરી રેચોન પ્લાન્ટનો એક ભાગ હોય ત્યાં સ્પીનમાં મળતાં દરેક એલાઉન્સ મળવા જોઈએ.	રૂ. ૨૬.૦૦	૧૦૦.૦૦
૪	ફીનીશીંગ મોઇસ્ટર	કેક એલાઉન્સ	૫૫ ડોફની ઉપર ૮૦ ટકા આપે છે.	૦.૮૫	૫.૦૦
૫	ટેક્સટાઇલ	વેસ્ટ રીબેક્શન સ્પીન્ડલ એલાઉન્સ ટીનટીન એલાઉન્સ	વેસ્ટ રીબેક્શન એફીસીયન્સી ૭૫.૦૦ ૭૫.૦૦ ૪૨ સ્પીન્ડલ ચલાવવા કલર કેકના	૪૦.૦૦ ૫૭.૦૦ ૨૦.૦૦ રોજના ૦૦.૮૫	૮૦.૦૦ ૧૦૦.૦૦ ૧૨૫.૦૦ ૫૦.૦૦ રોજના ૨.૦૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬
	ટેક્ષટાઇલ પેકીંગ	ગ્રૂપ ઇન્સ્ટીટ્યુટ સ્કીમ	કેક ૨૫૫ થી કેકી ૨૬૭ સ્લીપમેન, વેમેનને કામનો બોજ વધ્યો છે. પહેલા વુડન બોક્ષ હતાં. હાલ કોરોગેટ્સ, પેપર બોક્ષ થવાથી કામ ડબલ થયું છે. તો વેમેનને, સ્લીપમેનને વધારાનાં કામનું બેનીફીટ આપવું	૦૩.૦૦	૦૬.૦૦
૬	નાયલોન પીઓવાય એનટીસી રેયોન	લંચ એલાઉન્સ	જ્યાં જમવા જવાની સગવડ કે ટાઇમ નથી	રોજના ૩.૦૦	રોજના ૧૦.૦૦
૭	સિક્યુરીટી	ફાયર ફાઇટીંગ પરેડ એલાઉન્સ	પરેડમાં હાજરી જરૂરી	મહિને ૨૦.૦૦ પરેડ દીઠ ૫.૦૦	મહિને ૫૦.૦૦ પરેડ દીઠ ૧૦.૦૦
૮	રેયોન, નાયલોન, પીઓવાય એનટીસી	પ્યુન-જનરલ ખાતુ ટપાલ એલાઉન્સ પી.બી.એક્સ.	સીટીમાં ટપાલ લઇ જવી સાઇકલો- સ્ટાઇલ	મહિને રૂ. ૧૦.૦૦ મહિને રૂ. ૧૫.૦૦	મહિને રૂ. ૫૦.૦૦ મહિને રૂ. ૫૦.૦૦
૯	કપડા મૂકવા માટે લોકરની વ્યવસ્થા કરવી જરૂરી છે કે કેમ ? વરાછા વોટર વર્ક્સ	વરાછા એલાઉન્સ	વરાછા વોટર વર્ક્સ કામ માટે જાય ત્યારે મહિને રૂ. ૧૫.૦૦	રોજના રૂ. ૫.૦૦ મહિને રૂ. ૫૦.૦૦	રોજના રૂ. ૫.૦૦ મહિને રૂ. ૫૦.૦૦
			ત્યાં કેન્ટીનની સગવડ નથી. તેમને ચા-નાસ્તો જમવાની સગવડને ધ્યાનમાં લેતાં તેમને વેલ્ફેર એક્ટીવીટીમાં ગણી કંઈક લાભ આપવા કે કેમ ?		

૧	૨	૩	૪	૫	૬
	પાવર પ્લાન્ટ	કોમન સર્વિસ એલાઉન્સ વર્ક લોડ		રૂ. ૨૦.૦૦	રૂ. ૫૦.૦૦
૧૦	ઓકઝીલરી	પ્લાન્ટ એલાઉન્સ	૧૦ ટકા પ્રોડક્શન ૭ ટકા મેઇન્ટેનન્સ	બજે ને સરખુ	૧૧ ટકા

એ. આર. જેડવા,
સેક્શન અધિકારી,

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૧૪

શ્રી જી.એસ. પટેલ

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

અપીલ (આઇ.સી.) નં. ૪-૯૭

રીવીઝન (આઇ.સી.) નં. ૨-૯૭

ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

ગાર્ડન સીલ્ક મીલ્સ લી.,
ગામ વટેલી, તા.પલસાણા,
જિ. સુરત.

સામાવાળા.

દાખલ રહેલા: - (૧) અરજદાર તરફે યુનિયન સેક્રેટરીશ્રી નૈષઘ દેસાઇ.

(૨) સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જયેશ પટેલ.

નિષ્પત્તિ: - બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી.અરજી નં. ૨૬-૯૬ માં તા.૬ઢી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ આપેલ હુકમ વિરુદ્ધ મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪ અન્વયે અપીલ બાબત.

I-L-222

રીવીઝન (આઇ.સી.) નં. ૨-૯૭

શ્રી અશોક ઝા, તથા અન્ય.

C/o દક્ષિણ ગુજરાત મજદૂર યુનિયન,

પાટીલવાડી, જૂના પેટ્રોલ પંપ સામે,

સુરત.

અરજદાર.

વિરૂદ્ધ

ગાર્ડન સીલ્ક મીલ્સ લી.,

ગામ વરેલી, તા. પલસાણા,

સુરત.

સામાવાળા.

હાજર રહયા: - (૧) અરજદાર તરફે વકીલશ્રી એસ.ટી. ચૌધરી.

(૨) સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી જે.એમ. પટેલ.

વિષય: - બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી.અરજી નં. ૨૨-૯૬ માં તા.૬ઢી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ આપેલ હુકમ વિરૂદ્ધ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી બાબત.

ચૂકાદો

(૧) બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬-૯૬ તેમજ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૨-૯૬માં તા. ૬ઢી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ આ કામનાં અરજદારો વિરૂદ્ધ ચૂકાદો આપેલ છે. તેની સામે આ કામનાં અરજદારોએ અનુક્રમે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૮૪ અને કલમ ૮૫ હેઠળ અપીલ અને રીવીઝન કરેલ છે. આ બંને એટલે કે અપીલ તેમજ રીવીઝનમાં અરજીઓ પક્ષકારો તેમજ વિષય-વસ્તુ એકસરખા પ્રકારની છે. અને આથી બંનેને એક સાથે સાંભળી નીર્ણય સાથે કરેલ છે.

(૨) આ કામની અપીલ અરજીની ટૂંકમાં હકીકત જોઇએ તો અપીલનાં અરજદાર સુરત શહેર જિલ્લામાં રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં બી.આઇ.આર. એક્ટ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન છે. અને તે નાતે બીજી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬-૯૬ તા. ૨૪મી મે, ૧૯૯૬ના રોજ ન્યાય નીર્ણય મેળવવા દાખલ કરેલ હતી. અને સદરજી અરજી સાથે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૧૧૯-ડી હેઠળ મનાઇ અરજી પણ કરેલ હતી. જેમાં લેબર કોર્ટ તા. ૬ઢી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ આ કેસનો આખરી નીકાલ થાય તે મુજબનો હુકમ ફરમાવેલ છે. જે ગેરવાજબી છે. સામાવાળા મીલ કંપનીમાં કિપીંગ

વિભાગમાં વરસોથી ફરજ બજાવતા લિસ્ટમાં દર્શાવેલાં કિમ્પીંગ ઓપરેટર તરીકે હોદ્દો ધરાવતાં ૩૧ કાયમી કામદારને મીલ કંપનીએ કલમ ૪૨(૧) નો ભંગ કરી ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરીને કિમ્પીંગ વિભાગની મુળ ફરજમાંથી દૂર કરીને ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં ફરજ બજાવવા માટે મૌખિક તથા લેખિત હુકમ દ્વારા જણાવેલ છે. આમ કિમ્પીંગ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં કામદારોની સંખ્યામાં ઘટાડો કરી ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં કામદારની સંખ્યામાં વધારો કરવામાં આવેલ છે. બંને ખાતાની ઉત્પાદનની કાર્યવાહી અને ક્ષમતામાં તફાવત છે. અને સામાવાળા મીલ કંપનીએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી બી.આઇ.આર.એક્ટનો સરીયામ ભંગ કર્યો છે. લેબર કોર્ટ ફરમાનેલ હુકમમાં બી. આઇ. આર. એક્ટની પરીશીષ્ટ-૨ની નં.૧ થી ૧૧ ની બાબતોમાં બદલી અંગેની બાબતોનો સમાવેશ થતો નથી. તેવું જણાવેલ છે. જે કાયદાથી અસંગત હકીકતોની વિરૂદ્ધનો અભિપ્રાય છે. હકીકતમાં બી.આઇ.આર. એક્ટનાં શીડ્યુલ-૨નાં આઇટમ ૧માં હકીકતો આવે છે. અને તે જોતાં કોઇપણ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં કામદારોની સંખ્યામાં ઘટાડો બી.આઇ.આર.એક્ટના કાયદા મુજબ નોટીસ આપ્યા વિના અને કરાર કર્યા વિના કરેલ છે. અને આથી કલમ ૪૬ મુજબ ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર તરીકે સાબિત થતું હોવાથી સામાવાળાનું આ પગલું ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે. સામાવાળાએ કાયમી ૩૧ કામદારોને કિમ્પીંગ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં બદલી કરેલ છે. તે શીડ્યુલ ૩ની બાબત ગણેલ છે. તે પણ કાયદાની જોગવાઈનો વિરૂદ્ધ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે તેનાં હુકમમાં વિનંતીપત્ર આપવો જોઈએ જે અરજદારે આપેલ નથી. એમ જણાવેલ છે. હકીકતમાં અરજદારે વિનંતીપત્ર આપેલ છે જે નીચલી મજૂર અદાલતે ધ્યાનમાં લીધેલ નથી નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૨ની મનાઇ અરજીની સુનાવણી કરી તેનાં ઉપર હુકમ કરેલ છે. તેની સાથે આંક-૧ની મૂળ અરજી નામંજૂર કરેલ છે. આથી મૂળ અરજી ઉપર પુરાવાઓ લીધા વિના પક્ષકારોને સાંભળ્યા વિના કેવી રીતે નામંજૂર થઈ શકે તે કાયદાનો અને હકીકતોનો પ્રશ્ન છે. અને તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતનો તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજનો કરેલ હુકમ ખોટો અને અયોગ્ય છે. નીચલી મજૂર અદાલતે તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ કરેલ હુકમ અરજદારોને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ મળેલ છે. માટે આ અપીલ સમય મર્યાદામાં છે. આમ આ બધી હકીકતો હોય બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં વ્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬માં કરેલ હુકમ રદ કરી મીલ કંપનીમાં કિમ્પીંગ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં લિસ્ટમાં દર્શાવેલા ૩૧ કામદારોને ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં બદલી કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે. તેવું ઠરાવવા તેમજ કિમ્પીંગ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં આ સાથે લિસ્ટમાં દર્શાવેલ કાયમી કામદારની મૂળ સ્થાનેથી અન્ય સ્થાને ટ્રાન્સફર કરે નહિ તેવો હુકમ ફરમાવવા માંગણી કરેલ છે.

- (૪) અપીલ અરજીની વિરૂદ્ધમાં મીલ કંપનીએ આંક-૧૦થી લેખિત નીવેદન મૂકેલ છે. જેમાં જણાવેલ છે કે અરજદારને આવી અરજી કરવાનો કોઈ હક્ક નથી. અપીલ અરજી તથા

મનાઈ અરજી સમય મર્યાદા બહારની હોય પ્રથમ દર્શનીય રીતે ચાલવાપાત્ર નથી. અરજદારે તે મીલ કંપનીની સામે બીજી મજૂર અદાલત સુરતમાં ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬ તા. ૨૪મી મે, ૧૯૯૬નાં રોજ દાખલ કરી હતી તે અંગે તકરાર નથી પરંતુ તા. તા.૬૬ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૧૧૯ ડી હેઠળની મનાઈ અરજીમાં ગેરકાયદેસર હુકમ કરેલ છે. તે વાત ખરી નથી. બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં એ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬નાં હુકમમાં બી.આઈ.આર.એક્ટનાં પરીશીષ્ટ-૨ની આઈટમ નં.૧ થી ૧૧માં કોઈપણ સ્થળે કર્મચારીની બદલી અંગેની બાબતોનો સમાવેશ થતો નથી તે મીલ કંપનીએ રજૂ કરેલ ચૂકાદા ઉપર ધ્યાન રાખીને નીર્ણય આપેલ છે. અને તેથી તે કાયદાની બેગવાઈઓથી અસંગત નથી કિમ્પીંગ ખાતામાં ૩૧ કામદારોનાં ટ્રાન્સફર હુકમથી ઘટાડો થયેલ નથી, અને આથી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ મુજબ કાયદાની નોટીસ આપ્યા વિના કોઈ કરાર કર્યા વિના કરેલ છે. તેમ ગણાય નહિ. અને આથી મીલ કંપનીએ કલમ ૪૬ મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ હતો તેવું સાબિત થતું હોવાની હકીકત ખરી નથી. ટવીસ્ટીંગ ખાતામાં કામદારોનો વધારો તે પણ કલમ ૪૬ મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફાર થાય છે તે હકીકત ખરી નથી. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આ બાબતોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી. અને કાયદાની બેગવાઈઓનો અનાદર કરીને સમગ્ર પ્રકરણને શીડ્યુલ-૩ની બાબત હોવાનું ગેરકાયદેસર તથા ગેરવ્યાજબી રીતે ઠરાવેલ હોવાની વાત સદંતર ખોટી છે. નીચલી મજૂર અદાલતે તેઓનાં હુકમમાં જે ચૂકાદાઓનો ઉલ્લેખ કર્યો છે તે ડાયરેક્ટલી કનેક્ટેડ શીડ્યુલની આઈટમોનો છે અને તે બંધબેસતો અને રીલેવન્ટ છે. અને આથી બદલીની બાબત પરીશીષ્ટ-૩ની આઈટમ નં-૨ની લાગતી બાબત છે તેવું નીચલી કોર્ટે ઠરાવેલ છે. જે જસ્ટ એન્ડ પ્રોપર છે. નીચલી મજૂર અદાલતે તેઓનાં હુકમમાં અરજદારે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) રૂલ ૫૩ મુજબનો વિનંતીપત્ર આપવો જોઈએ. જે આપેલ નથી. તેમાં જણાવેલ છે તે હકીકત સાચી છે. કારણ કે મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬માં એપેલન્ટે દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ છે. તેની અંદર વિનંતીપત્ર રજૂ કર્યો નથી. એપેલન્ટે વિનંતીપત્ર આપેલ છે તે અત્રે લીસ્ટ સાથે જોડી અપીલના સ્ટેજ ઉપર રજૂ કરેલ છે. તે અત્રે રજૂ થઈ શકે નહિ. વિનંતીપત્ર આપ્યો છે તે હકીકત નીચલી કોર્ટમાં પૂરવાર કરવી જોઈતી હતી. ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬ અને તેની મનાઈ અરજીમાં વિનંતી પત્રનો ઉલ્લેખ નથી. અને તેનો કોઈ આધાર લીધેલ નથી તે ઘણું જ સૂચક છે. અરજદારે લેબર કોર્ટની રૂબરૂ જે લીગલ સ્ટેનડ લીધેલ છે તે અત્રે એપેલન્ટ સ્ટેજે બદલેલ જણાય છે. આથી તે કાયદાકીય રીતે કોઈ પ્રોત્સાહન મળી શકે તેમ નથી. કાયદાની કલમ-૪૨-૪ રૂલ ૫૩ પ્રમાણે વિનંતીપત્ર આપવો જરૂરી હોય તે સિવાય ઓ.ટી.અરજી મૂળથી જ ટકી શકે તેમ જ હોય તેવું નીચલી કોર્ટનાં રેકૉર્ડ ઉપરથી લાગતું હોય તે સ્વાભાવીક છે. અરજદારે શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ ઉપર આધાર રાખેલ છે. તે સંદર્ભે કોઈ પૂરાવાઓ પ્રાયમાફેસી રીતે રજૂ કર્યા નથી. જ્યારે તેઓ મીલ કંપનીનો

શીડયુલ-૩ની બાબતો દર્શાવેલ છે તે બાબતે યોગ્ય રજૂઆત અને પૂરાવાઓ રજૂ કરેલ છે. તેને ધ્યાનમાં લઈ નીચલી મજૂર અદાલતે નીર્ણય કરેલ છે. તે યોગ્ય છે. અરજદારે જણાવેલ છે કે મનાઈ અરજીની ફક્ત સુનાવણી કરી આંક-૧થી અરજી નામંજૂર કરી છે. તે હકીકત અંગે તેઓ જણાવેલ છે કે મૂળ અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોય તેમજ પ્રથમ દર્શનીય કેસ ન બનતો હોય તથા મૂળ અરજી અને મનાઈ અરજી દાદો પણ અલગ હોય તો તેવી અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે નહીં અને તે જોતાં પક્ષકારોને સાંભળ્યા વિના મૂળ અરજીની સુનાવણી કર્યા વગર ચૂકાદો આપેલ છે. તે વાત ખરી નથી અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે મૂળ અરજી તથા મનાઈ અરજી રદ કરેલ છે. તે કાયદેસર છે.

અરજદારે મૂળ અપીલ અરજી સાથે મનાઈ અરજીની અરજી પણ કરેલ છે. અને વચગાળાનાં મનાઈ હુકમની માંગણી કરેલ છે. આ બાબતે તેઓનું જણાવવું છે કે અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલતે સમક્ષ પ્રથમ દર્શનીય કેસ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ ઇરીપેબલ લોસ બાબતે રજૂઆત યોગ્ય રીતે કરેલ ન હોય અને મૂળ અરજીમાં આ બાબતે રજૂઆત કરી પુરવાર કરેલ નથી તેમજ પ્રથમ દર્શનીય કેસ શી રીતે બને છે. તે બતાવવું જોઈએ. બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અરજદારનાં લાભમાં શી રીતે તે પૂરવાર કરવું જોઈએ અને આર્થિક રીતે ભરપાઈ ન થાય તેવું નુકશાન જાય તેમ છે. તે પણ પૂરવાર કરવું જોઈએ આથી નીચલી મજૂર અદાલતે જે ચૂકાદો આપેલ છે. તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે અને આથી અરજદારની અપીલ તથા મનાઈ હુકમ અરજી સદંતર રીતે રદ થવાને પાત્ર છે. રીસ્પોન્ડન્ટ મીલ કંપનીએ મૂળ અરજીમાં અને મનાઈ અરજીમાં જવાબમાં લીધેલ તકરારોનો જવાબમાં એક ભાગ રૂપે ગણવાનો છે. તેવું પણ જણાવેલ છે.

- (૫) અરજદારની રીવીઝન અરજીની હકીકત ટૂંકમાં એવી છે કે આ કામનાં અરજદારોને સુરતની બીજી મજૂર અદાલતમાં ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬, ૩૯/૯૬, અને ૨૨/૯૬ દાખલ કરેલ તેનાં હુકમથી નારાજ થઈ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. લેબર કોર્ટ રજૂ કરેલ અરજીઓમાં જે નીર્ણય આપેલ છે. તે ઉપસ્થિત પૂરાવાને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય અને તેનું પૂરેપૂરું મૂલ્યાંકન કર્યા સિવાય તેમજ યોગ્ય અર્થઘટન કર્યા સિવાય આપેલ છે. અને આથી રજૂ પુરાવાઓનાં ચથાર્થ અર્થઘટનનાં અભાવે આ હુકમ ફેર મૂલ્યાંકનને પાત્ર હોય રદ થવા પાત્ર છે. બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૧૧૯ (ડી) અંગે મનાઈ અંગે સુનાવણી થયેલ તેમાં ફક્ત તેઓને પ્રાથમિક પૂરાવાઓ જ તેમાં રજૂ કરેલ જયારે વધારાનાં પૂરાવાઓ મૂળ અરજી ચલાવવામાં આવે તે સમયે રજૂ કરવાનાં હતાં તે છતાં નીચલી કોર્ટ કોઈ અગમ્ય કારણોસર મૂળ અરજીનો કોઈપણ ખતની સુનાવણી કર્યા સિવાય પણ પૂરાવાઓ રજૂ કરવાની તક આપ્યા વગર મનાઈ અરજી સાથે મૂળ અરજીને પણ રદ કરી કાયદાકીય સિદ્ધાંતની ઉપરવટ જઈને ત્રણેય અરજીઓ એક જ દિવસે એકી સાથે હુકમ કરેલ છે જે રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારનાં પ્રતિનિધિઓએ ફક્ત મનાઈ અરજી પુરતી જ દલીલો

કરેલ હતી. અને તેઓનાં પૂરાવા ઉપર આંખમિયાંમણાં કરી પ્રાથમિક તબક્કે જ પૂરાવા રજૂ કરવાની તક આપેલ નથી અગાઉથી તેઓની વિરૂદ્ધ ચૂકાદો આપવાનું નક્કી કરેલ હોય તે રીતે ફક્ત ટેકનીકલ મુદ્દો ઉત્તરિત કરી તેઓની મનાઈ અરજી સાથે મૂળ અરજી પણ રદ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે વિપરીત ધારણાઓ અને અનુમાનો પર આધારીત અને જાણે માથા પરનો બોજ હળવો કરવા માંગતા હોય તેવા એકમાત્ર ઉદ્દેશથી હુકમ કરેલ હોય તેવું જણાય છે. નીચલી મજૂર અદાલતે ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૨/૯૬માં કામદારો દક્ષિણ ગુજરાત જનરલ મજદૂર યુનિયનનાં સભ્ય છે. અને તે યુનિયન વતી આ અરજી દાખલ કરેલ અને એડવોકેટ શ્રી એસ.ટી. ચૌધરીને કામ ચલાવવાની સત્તા આપેલ છે. તેઓ એકમાત્ર મુદ્દો ઉપસ્થિત કરી આ મુદ્દા ઉપર મનાઈ અરજી સાથે મૂળ અરજી પણ રદ કરેલ છે. તે હકીકતે મૂળ અરજીમાં અરજદારોને સ્પષ્ટ ઉલ્લેખ કરેલ છે કે પ્રતિનિધિ યુનિયનનાં સભ્ય છે. અને તેમનાં યુનિયનની સાથે સંસ્થાએ વિવાદમાં જણાવેલ ફેરફાર બાબતે કોઈ કરાર કરેલ નથી ફક્ત પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયનનાં હોદ્દેદારો વિવાદ ઉપસ્થિત થયેલ તે સમયે દિલ્લી ગયેલ હોવાથી અરજી તેમની સૂચનાથી દાખલ કરેલ છે. અને કેર ઓફમાં અન્ય યુનિયનનું એડ્રેસ આપેલ તેથી મૂળ અરજી અન્ય યુનિયન મારફતે દાખલ કરેલ છે. તેવું ખોટું અનુમાન કરેલ છે. ત્રણેય અરજીઓમાં જુદા જુદા કાયદાકીય મુદ્દાઓ ઉપર ચેલેન્જ થયેલ છે. ઓ.ટી. અરજી. નં. ૨૨/૯૬નું રિડક્શન ઓફ પોષ્ટ અને ઇન્ક્વીજ ઓફ પોષ્ટ ઓફ વર્કલોડ અંગેનો ફેરફારનો વિષય છે. જ્યારે ઓ.ટી.અરજી નં. ૨૬/૯૬ ઇલીગલ ટ્રાન્સફરથી થયેલ ગેરકાયદેસર ફેરફાર અંગેની છે. કાયદાકીય તમામ જોગવાઈઓ મુજબ સામાવાળાની નોટીસથી જ આખો કેસ પ્રથમ દર્શનીય રીતે અરજદારોની તરફેણમાં દેખાઈ આવતો હોવા છતાં કેસ પ્રાયમાફેસી નથી. એમ નક્કી કરી ખોટો નીર્ણય આપેલ છે. સમગ્ર ખાતામાં વર્ષો જૂના કાયમી તે જ હોદ્દા ઉપર અધિકૃત કરાયેલા એન વર્ષોથી કામ કરતા કામદારોને એકાએકખાતુ ચાલુ હોવા છતાં એકી સાથે ઘટાડો કરવો તે દેખીતી રીતે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૧) નો ભંગ છે. છતાં નામદાર કોર્ટે કેસ પ્રાયમાફેસી ન માનીને ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત નીચલી મજૂર અદાલતે ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૨/૯૬માં કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર ભૂલ ભરેલો અને અનુમાનો ઉપર આધારીત હોય સદરહુ હુકમ રદ કરી શરૂઆતથી જ આ કેસ ફરી ચલાવવા હુકમ કરવા અરજ છે.

- (૬) રીવીઝન અરજીની વિરૂદ્ધમાં મીલ કંપની તરફથી લેખિત જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. તેમાં જણાવેલ હકીકતો ટૂંકમાં એવી છે કે અરજદારોએ ઓ.ટી.અરજી નં. ૨૨/૯૬ દાખલ કરેલ તેમાં ફક્ત ત્રણ અરજદારે તમામ કામદારો વતી અરજી કરેલ તે જ પ્રમાણે આ રીવીઝન અરજી પણ ફક્ત ત્રણ જ કામદારોને સહી કરી અરજી કરી છે. આથી આ રીવીઝન અરજી ફક્ત આ ત્રણ કામદારો પૂરતી જ સીમીત રહી છે. અરજદારોએ રીવીઝન અરજી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫ હેઠળ દાખલ કરી છે તે જોતાં લેબરકોર્ટ

સુરતના તા.દફત્રી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના હુકમથી સામે આવી રીવીઝન અરજી કાયદાકીય રીતે થઈ શકે તેમ નથી. કારણ કે લેબરકોર્ટ સુરતનાએ તા.દફત્રી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના હુકમથી અરજદારોની મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૨/૯૬ની આંક-૧ તથા આંક-૨ની અરજીઓ નામંજૂર કરતો હુકમ કર્યો છે. અરજદારોની મૂળ ટી.અરજી કે જે બી.આઈ.આર.એક્ટ કલમ ૭૭, ૭૮ પ્રમાણે કરેલી જણાય છે અને તેમાં નામદાર કોર્ટે જે હુકમ પસાર કરેલ છે. તે સામે રીવીઝન અરજી થઈ શકે નહીં અરજદારોએ રીવીઝન અરજીમાં ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬, ૩૯/૯૬ અને ૨૨/૯૬માં શયેલ હુકમથી નારાજ થઈ આ રીવીઝન અરજી દાખલ કરી છે. તેવું જણાવેલ છે. પરંતુ આ સંદર્ભે જણાવવાનું કે ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૨/૯૬, ૩૩/૯૬એ સુરત લેબર સીલ્ક યુનિયને પ્રતિનિધિ ધરાવતા યુનિયન તરીકે દાખલ કરી છે. અને તેમાં રીવીઝન અરજીમાં અરજદારો પક્ષકારો તરીકે હતા નહીં અને તે કારણોસર આ બંને ઓ.ટી. અરજીઓમાં સદરહુ અરજીઓમાં થયેલ હુકમથી નારાજ થઈ સદર રીવીઝન અરજી કરવાનો સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. ઉપરોક્ત ત્રણેય અરજીઓમાં અલગ હુકમ કરેલ છે. અને તમામમાં કાયદાની યોગ્ય છણાવટ કરી છે. તેમજ અરજદારોની જે દલીલો તેમનાં પ્રતિનિધિઓ મારફત કરવામાં આવેલ છે તે કોર્ટે કાયદાકીય નોંધ લીધેલ છે. અને તે અન્વયે જે તે હુકમ પસાર કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતમાં કંપનીનાં પ્રતિનિધિઓને મનાઈ હુકમથી સુનાવણી કરતાં પહેલાં જણાવેલ છે. કે મનાઈ અરજીની સુનાવણીમાં કેટલાં કાયદાકીય પ્રશ્નો સમાયેલા છે. જે સદરહુ મૂળ અરજીનાં મૂળમાં ઘા કરે તેમ હોવાથી અરજદારોને મુળ ઓ.ટી. અરજીમાં માંગેલ મનાઈ હુકમ કાયદામાં જણાવેલ જોગવાઈ પ્રમાણે માંગેલ છે કે કેમ? અને કાયદાકીય રીતે સદરહુ મનાઈ અરજી તથા મૂળ ઓ.ટી. અરજી ટકી શકે છે કે કેમ ? તે હકીકત હોવાથી તેની સુનાવણી પ્રથમ કરેલી અને તેમાં પક્ષકારોએ સર્વિ આપેલી. નીચલી કોર્ટે તેનાં ચૂકાદામાં અગત્યનો મુદ્દો ઉઠાવેલ કે અરજદારોએ પ્રાયમાફેસી રીતે આવી અરજી કરવાનો અધિકાર છે કે કેમ ? આ બાબતે સામાવાળાની કાયદાકીય રજૂઆતો જોતાં તેમજ તેઓને કાયદાનો મુદ્દો બી.આઈ.આર એક્ટની જોગવાઈઓ ટાંકીને બતાવેલ તથા ઓથોરીટીઝ બતાવેલી તે જોતાં નામદારો કોર્ટને લાગેલ કે અરજદારને આ અરજી કરવાનો અધિકાર નથી અને તે અંગેની યોગ્ય છણાવટ ચૂકાદો કરેલ છે. તે અંગેના રીઝર્વિંગ પણ આપેલ છે. અને તેથી તે અંગેનો નીચલી મજૂર અદાલતનો ચૂકાદો લીગલ, જસ્ટ અને પ્રોપર છે. મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૨/૯૬ તથા તે સાથેની મનાઈ અરજીમાં કોઈ પણ ઠેકાણે માન્ય યુનિયનનાં પ્રતિનિધિ દિલ્હી ગયેલ હોવાથી અરજી દાખલ કરી છે. અને તેવી સત્તા માન્ય યુનિયનનાં પ્રતિનિધિએ આપેલ હોવા બાબતે કોઈ એફીડેવીટ કે પુરાવાઓ રજૂ કરેલ અરજીમાં રજૂ કરેલ નથી. અરજદારો માન્ય યુનિયનનાં સભ્યો હોવા બાબત તકરાર નથી. અરજદારોનાં માન્ય યુનિયનને અન્ય એક અરજી કનેક્ટીવ બાર્ગેનીંગ રૂપે સદરહુ તકરાર જે ઔદ્યોગિક વિવાદ પક્ષકારો વચ્ચે ઉપસ્થિત થયા છે તે સંબંધિત

તેઓનાં પક્ષકારોનાં હિતમાં ઓ.ટી. અરજી નં. ૩૬/૯૬ દાખલ કરેલ છે. અને તેમાં જણાવેલ દાદો તથા ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૨/૯૬ અને તેની મનાઈ અરજીઓમાં જણાવેલ દાદો એક સરખી હોવાથી ચાલુ માન્ય યુનિયને કનેક્ટીવ બાર્ગેનીંગનાં ઘરાદાથી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિતિ હેતુ ત્યારે અન્ય કોઈ પણ યુનિયન કે તેનાં સભાસદોને કોઈ એવી તકરાર વ્યક્તિગત રીતે લડવાનો ક. બીબા યુનિયન મારફતે લડવાનો અધિકાર બી.આઇ.આર.એક્ટમાં આપ્યો નથી અને આ બાબતની છલાવટ નીચલી મજૂર અદાલતે નામદાર હાઇકોર્ટ તેમજ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ તેમજ બોમ્બે હાઇકોર્ટનાં ચૂકાદા ધ્યાનમાં લઈ તેનાં ચૂકાદામાં કરેલ છે જે લીગલ, જસ્ટ અને પ્રોપર છે. ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૨/૯૬માં પોસ્ટ તથા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ઓફ પોસ્ટ અને ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ઓફ વર્કલોડ વિષયનો છે. તે હકીકત ખરી નથી ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬માં ટ્રાન્સફરથી થયેલ ગેરકાયદેસર ફેરફાર અંગેની બાબતની માંગણી કરી છે. અને ઓ.ટી. અરજી નં. ૩૯/૯૬માં ગેરકાયદેસર લોકઆઉટ બહાર કરવા માંગણી કરી છે. અને આ પ્રણેય અરજીઓ એકબીજા સાથે કનેક્ટેડ છે. અને કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૪૬ હેઠળ સામાવાળા એ કરેલ ન હોય આનુષંગીક દાદો જે તે અરજીઓમાં બદલી હુકમથી સ્ટે કરવાની કાર્યવાહી સિવાય માંગી છે. તે બોતાં અરજદારોની જુદી જુદી અરજીઓનો પ્રકાર બદલાતો નથી અને આથી સદરહુ અરજીઓ કરવાની તથા ચલાવવાની સત્તા બી.આઇ.આર. એક્ટ કલમ ૨૭ તથા ૩૩ (એ) બોતાં માન્ય યુનિયનને જ છે. કાયદાકીય રીતે સંસ્થાએ ખરેખર તો બદલી કરવાનો અધિકાર છે. અને તે સંસ્થાની અંતર્ગત બાબત છે. તે નીચલી મજૂર અદાલતે તેનાં હુકમ જણાવેલ છે. જે યોગ્ય અને ન્યાયી છે.

અરજદારોની ટ્રાન્સફરની બાબત બી.આઇ.આર. એક્ટની શીડ્યુલ-૩ની આઇટમ નં-૨માં પડે છે. તેથી વિનંતીપત્ર આપવો ફરજિયાત છે. આ કાયદાકીય નોંધ લીધી છે. અને આ બાબતો છૂપાવવા માટે અરજદારોએ જાણી જોઇને સપ્રેશન કરેલ છે. અને આથી અરજદારો ચોખ્ખા હાથે ન્યાય મેળવવા આવેલ નથી. બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૭૯(૨) અન્વયે અને રૂલ (૧) મુજબ ફક્ત એક જ વ્યક્તિ એક જ અરજી કરી શકે અને દરેક અરજદારો જ અરજીમાં સહી કરી શકે નહિ અને આવી અરજીઓ બી.આઇ.આર. એક્ટની પાછળ આપેલા ફોર્મ પી અન્વયે કરવી જોઈએ. આથી આ અરજીઓ ચાલી શકે તેમ નથી તેવી કાયદાકીય છલાવટ ચૂકાદામાં કરી છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મજૂર અદાલતે ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૨/૯૬ માં કરેલ હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી હોય આ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી જેથી રદ કરવા અરજ છે.

- (બ) અપીલ અરજી (આઇ.સી.) નં. ૪/૯૭નાં કામે અરજદાર ધી સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયનનાં જનરલ સેક્રેટરીશ્રી જ્યેષ્ઠ દેસાઈએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે આ કામનાં સામાવાળા ગાર્ડન સીલ્ક મીલ્સ તરફે તેઓનાં વકીલશ્રી જે. એમ. પટેલ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

તેમજ રીવીઝન અરજી (આઈ. સી.)નં. ૨/૯૭ના કામે અરજદારો તરફે પ્રતિનિધિશ્રી એસ.ટી.ચૌધરીએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે આ રીવીઝન અરજીનાં સામાવાળા ગાર્ડન સીલ્ક મીલ તરફે વકીલશ્રી જે.એમ. પટેલ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

- (૮) અપીલ અરજી નં. ૪-૯૭ અને રીવીઝન અરજી નં. ૨-૯૭ની હકીકતો તેમજ મુળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬-૯૬ અને ૨૨-૯૬નાં કેસોનું આ કામે મંગાવેલ રેકર્ડ તેમજ પક્ષકારોનાં વિધવાન પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં અપીલ અરજી નં. ૪-૯૭નાં કામે ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬-૯૬ તેમજ રીવીઝન અરજી નં. ૨-૯૭ના કામે ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૨-૯૬માં બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં જ્યાયાદીશશ્રીએ તા.૬૬ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ કરેલાં હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સદરહુ અરજીઓમાં માંગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવો કે કેમ ? તે અંગેનો જ્યાય નીર્ણય કરવાનો છે.
- (૯) ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેખર યુનિયને બીજી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬ દાખલ કરેલ જેમાં નીચલી મજૂર અદાલતે તા. તા.૬૬ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ હુકમ કરી આંક-૨ અને મૂળ અરજી આંક-૧ થી રદ કરેલ છે. જેની સામે આ હુકમથી નારાજ થઈ યુનિયને અત્રે અપીલ નં. ૪/૯૭ કરેલ છે. અને બીજી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ આ કામનાં કામદારોએ ઓ.ટી.અરજી નં.૨૨/૯૬ કરેલ તે પણ તા.૬૬ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ હુકમ કરી રદ કરેલ છે. આથી આ હુકમથી નારાજ થઈ રીવીઝન અરજી નં.૨-૯૭ કરેલ છે. બીજી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ આ કામનાં સામાવાળા ગાર્ડન સીલ્ક મીલ્સ લી. એ ક્રિમ્પીંગ વિભાગમાંથી કાયમી ધોરણે કામ કરતા ૩૧ કામદારોને ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાંથી કરેલ તેનાં અનુસંધાને ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેખર યુનિયને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને નીચલી મજૂર અદાલતમાં ઓ. ટી. અરજી નં.-૨૬/૯૬ કરેલ છે. જ્યારે આ જ બાબતો અંગે કામદાર શ્રી અશોક કે. ઝા અને અન્ય કામદારોએ દક્ષિણ ગુજરાત જનરલ મજદૂર યુનિયન દ્વારા ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આ બંને ઓ. ટી. અરજીઓ સાથે સાંભળી તા. ૬/૧/૯૭ ના રોજ બંને ઓ. ટી. અરજીઓની આંક--૨ ની અરજીઓ નામંજૂર કરી સાથે મૂળ અરજીઓ પણ નામંજૂર કરી નીકાલ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતના ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ના હુકમ સાથે ધી સુરત સીલ્ક મીલ્સ લેખર યુનિયન અપીલ નં-૪/૯૭ કરેલ છે. જ્યારે ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬નાં હુકમ વિરૂધ્ધ અશોક કે. ઝા અને અન્ય કામદારોએ રીવીઝન અરજી નં-૨/૯૭ દક્ષિણ ગુજરાત જનરલ મજદૂર યુનિયન દ્વારા કરેલ છે. આમ બંને ઓ. ટી. અરજીઓ સામે અનુક્રમે અપીલ અને રીવીઝન થયેલ છે. જેથી સૌ પ્રથમ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયને અપીલ કરેલ છે. તે અંગે પ્રથમ નિર્ણય કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે.
- (૧૦) બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાએ ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬માં તા. ૬/૧/૯૭ નાં રોજ હુકમ કરી આંક-૨ વચગાળાની મનાઈ અરજી તેમજ આંક-૧ની મૂળ અરજી બંને સામે

નામંજૂર કરતો હુકમ કરેલ છે. આથી આપની સમક્ષ મુદ્દો એ ઉપસ્થિત થાય છે કે શું બીજી મંજૂર અદાલત સુરતનાએ આંક-૨ હેઠળ વચગાળાની મનાઈ અરજી નામંજૂર કરવા કરેલ હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી છે કે કેમ ? તેમજ આ સાથે આંક-૧ની મૂળ અરજીનો પણ નીકાલ કરેલ છે તે નીર્ણય યોગ્ય છે કે કેમ ?

(૧૧) આ કામનાં અરજદારે મૂળ ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬માં આંક-૨ ની અરજી કરી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૧૧૯ ડી. હેઠળ વચગાળાની મનાઈ હુકમની માંગણી કરેલ છે. અરજદાર યુનિયને વચગાળાની મનાઈ અરજીમાં માંગેલ દાદ એવી છે કે સામાવાળા મીલ કંપનીમાં કિર્મીંગ વિભાગમાં વર્ષોથી ફરજ બજાવતાં કિર્મીંગ ઓપરેટરોને તેમની મૂળ ફરજમાંથી અન્યથા ટ્રાન્સફર કરે કરાવે નહીં તેમજ છૂટા કરે કરાવે નહિ. તેમજ વેતન ફેરફાર કરે કરાવે નહિ તેવો મનાઈ હુકમ ફરમાવવા માંગણી કરેલ છે. સૌ પ્રથમ અરજદાર યુનિયને માંગેલ મનાઈ હુકમ મેળવવા યુનિયનનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે. અરજદાર યુનિયને તેઓની મનાઈ અરજીમાં તેઓએ માગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે તેઓનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય છે. તેવી કોઈ હકીકત તેઓની અરજીમાં જણાવેલ નથી. ફક્ત અનુમાનોને આધારે કિર્મીંગ વિભાગમાંથી કિર્મીંગ ઓપરેટરોની બદલી કરે નહિ તેવી માંગણી કરેલ છે. આ બાબતો અંગે કે એટલે કે બદલી બાબતે છૂટા કરે નહિ તેવી બાબતો કે વેતનમાં ઘટાડો કરે તેમ છે તે બાબતો અંગે કોઈ પણ પ્રથમ દર્શનીય દસ્તાવેજી પૂરાવા રજૂ કરેલ નથી આની સામે સામાવાળા મીલ કંપનીએ કિર્મીંગ વિભાગમાંથી બદલી કરી ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં મૂકેલ છે. તેનાં બદલી ઓર્ડરો રજૂ કરેલ છે. અને આ બદલી ઓર્ડરોની અંદર કામદારનાં કામનાં પ્રકારનાં, વેતનમાં તેમજ મળતાં લાભો અને હક્કોમાં કોઈ ફેરફાર થશે નહિ. તેવું સ્પષ્ટપણે દર્શાવેલ છે. અરજદાર યુનિયને એવું પણ જણાવેલ છે કે સામાવાળા મીલ કંપનીએ કામદારની બદલી કરી ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. તેથી તે રોકવો જરૂરી છે. અને તેઓનાં મત મુજબ કિર્મીંગ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં કામદારોની બદલી કરેલ છે તે શીડ્યુલ-૨ની બાબત છે. આ સાથે મીલ કંપનીની એવી રજૂઆત છે કે કામદારોની કિર્મીંગ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં બદલી કરેલ છે. તે શીડ્યુલ-૩ની બાબત બને છે. અને આથી આવી અરજી કરતાં પહેલાં અરજદાર યુનિયને વિનંતીપત્ર આપવો જોઈએ તે આપેલ નથી તેમજ વિનંતી પત્ર આપેલ છે. તેવી કોઈ હકીકત ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ની મનાઈ અરજીમાં દર્શાવેલ નથી આમ આ બધી બાબતો જોતાં કિર્મીંગ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં બદલી કરેલ છે. તેમજ વિનંતીપત્ર આપેલ છે કે નહિ. આ બધી હકીકતો પક્ષકારોનાં પૂરાવા લીધા પછી જ નિર્ણય થઈ શકે તેમ છે. અને તે સંજોગોમાં હાલનાં તબક્કે ફક્ત અનુમાનોને આધારે જ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ અરજદાર યુનિયને માંગણી કરેલ છે. તે મુજબ આપી શકાય

નહિ. અને તે જોતાં વચગાળાનો હુકમ મેળવવા અંગે પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી.

(૧૨) હાલનાં તબક્કે અરજદાર યુનિયનને આંક-૨ની અરજીમાં માંગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવામાં ન આવે અને જો પાછળથી પક્ષકારોનાં પૂરાવા લીધા પછી સામાવાળા મીલ કંપની ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. તેવું નક્કી થાય તો આ કાયદેસર ફેરફાર પાછો ખેંચવા મીલ કંપનીને હુકમ કરી શકાય તેમ છે. તેમજ આ અંગે કામદારોને વળતર પણ અપાવી શકાય તેમ છે. પરંતુ હાલનાં તબક્કે જો અરજદાર યુનિયનને માંગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે અને પાછળથી પૂરાવા લીધા પછી પુરવાર થાય કે અરજદાર યુનિયન મનાઈ અરજીમાં માંગ્યા મુજબ દાદ મેળવવા હકદાર નથી. તો મીલ કંપનીને વહીવટી રીતે ઘણું જ નુકસાન જાય તેમ છે. મીલ કંપનીએ કામદારની બદલી કરેલ છે. તે વહીવટી કારણોસર કરેલ છે અને તે હાલનાં તબક્કે અટકાવી દેવામાં આવે તો મીલ કંપનીને નાણાકીય રીતે ઘણું જ નુકસાન થાય. આ સાથે સાથે અરજદાર યુનિયનને આંક-૨ ની અરજીમાં એવું જણાવેલ છે કે મીલ કંપની ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી કાર્યવાહી ચાલુ રાખે તો યુનિયનનાં બે હજાર કામદારોને નાણાંથી બદલો ન મળી શકે તેવું નુકસાન જાય તેમ છે. યુનિયનની આ હકીકત ધ્યાનમાં લઈ શક્ય તેમ નથી કારણ કે મૂળ ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬માં ૩૧ કામદારો સંકડાયેલા છે. અને તેઓનાં પૂરતી દાદ માંગી છે. અને આથી બે હજાર કામદારોને નાણાંથી બદલો ન મળી શકે તેવું નુકસાન જાય તે હકીકત યોગ્ય અને માનવાલાયક નથી. આમ આ બધી હકીકતો જોતાં હાલનાં તબક્કે અરજદાર યુનિયનને માંગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે તો મીલ કંપનીને નાણાંથી બદલો ન વળી શકે તેવું નુકસાન જાય તેમ છે. અને આથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ મીલ કંપનીની તરફેણમાં છે.

(૧૩) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર યુનિયનનો કેસ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે પ્રથમ દર્શનીય નથી. સાથે સાથે બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ સામાવાળા મીલ કંપનીની તરફેણમાં છે. તે જોતાં અરજદાર યુનિયનની અરજીમાં માંગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર થતાં નથી. અને તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૨ ની અરજીમાં માંગ્યા મુજબ અરજદાર યુનિયનને વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ન આપી આંક-૨ ની અરજી રદ કરવા કરેલ હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી અને ક્ષતિ વિહોણો છે. તેવું મારું માનવું છે.

(૧૪) બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજદાર યુનિયનની આંક-૨ ની અરજી નામંજૂર કરવા સાથે આંક-૧ ની મૂળ અરજી પણ નામંજૂર કરેલ છે. અને આથી આંક-૧ મૂળ અરજી નામંજૂર કરવાનો હુકમ યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અત્રે જોવું જરૂરી છે. બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૧ ની અરજી નામંજૂર

કરવા અંગે કારણો આપેલ છે કે સામાવાળા મીલ કંપનીએ કિર્મીંગ વિભાગમાંથી ૩૧ કામદારોની ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં બદલી કરેલ છે અને જે શીડ્યુલ-૩ ની બાબત બને છે. અને આથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) મુજબનો વિનંતીપત્ર આપવો ફરજિયાત છે. પરંતુ તે આપેલ નથી. ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ ની સાથે આ કામમાં સંકડાયેલ કામદારો તરફથી કરવામાં આવેલી ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેની અંદર મીલ કંપની તરફથી દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જેની અંદર આંક-૧૭/૧૪ થી અરજદાર યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે મીલ કંપનીને આપેલ પત્રની ઝેરોક્ષ કોપી રજૂ કરેલ છે. તેમજ અત્રેની અદાલત સમક્ષ આ અપીલની સુનાવણી દરમિયાન આ અપીલ અરજીમાં પણ અરજદાર યુનિયને મીલ કંપનીને આપેલ વિનંતી પત્ર રજૂ કરેલ છે. તે જોતાં અરજદાર યુનિયને મીલ કંપનીને વિનંતી પત્ર આપેલ છે કે કેમ ? તેમજ અરજદાર યુનિયનનાં કહેવા મુજબ કિર્મીંગ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં બદલી કરવાની બાબત શીડ્યુલ-૨ ની બાબત બને છે કે કેમ ? તેમજ મીલ કંપનીએ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. તેમજ આ અરજી કરતા પહેલાં બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) મુજબ વિનંતી પત્ર આપવા જરૂરી છે કે કેમ ? આ બધી જ હકીકતો પક્ષકારોનો પૂરાવો લીધા પછી જ નિર્ણય થઈ શકે તેમ છે. તે જોતાં મુળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬માં પક્ષકારોનો પૂરાવો આપ્યાની તક આપ્યા સિવાય અને ફક્ત વિનંતીપત્ર આપેલ નથી તેવી હકીકતો દર્શાવી નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૧ ની મૂળ અરજી પણ રદ કરવા નિર્ણય લીધેલ છે. તે સદરહુ નીર્ણય યોગ્ય અને ન્યાયી નથી. તેમજ ક્ષતિવાળો છે. તેવું મારું માનવું છે. મૂળ ઓ. ટી. અરજીમાં પક્ષકારો તરફથી મૌખિક પૂરાવાઓ અને દસ્તાવેજી પૂરાવા રજૂ કરવામાં આવે તે પછી જ યોગ્ય નીર્ણય આવી શકે તેમ છે. તેની જગ્યાએ ફક્ત વિનંતીપત્ર આપેલ નથી તેવી હકીકત દર્શાવી નીચલી મજૂર અદાલતે મૂળ ઓ. ટી. અરજી કાઢી નાંખેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને આથી ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ ની આંક-૧ ની મૂળ અરજી બીજી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ પક્ષકારોનાં પૂરાવા લઈ ફરીથી ચલાવવા મોકલાવી જોઈએ. જેથી યોગ્ય નીર્ણય લઈ શકાય અને પક્ષકારોને પણ અન્યાય થાય નહિ. તેવું મારું માનવું છે.

(૧૫) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬માં અરજદાર યુનિયન વચગાળાનાં મનાઈ હુકમ માંગ્યા મુજબ મેળવવા હક્કદાર નથી. પરંતુ આંક-૧ ની અરજી પક્ષકારોનો પૂરાવો લઈ ચલાવવા બીજી મજૂર અદાલત મારફતે મોકલવી જોઈએ તેવી હકીકત જોયા બાદ હવે મૂળ ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬માં તા. ૬-૧-૯૭ના રોજ કરેલ હુકમ સામે કરવામાં આવેલ રીવીઝન અરજી નં-૨/૯૭/ ચાલવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે અત્રે જોવું જોઈએ ?

(૧૬) રીવીઝન અરજી નં-૨/૯૭ ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬માં બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી તા. ૬/૧/૯૭ નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ હુકમથી નારાજ થઈ કરવામાં આવેલ છે. બીજી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ માન્ય યુનિયન દ્વારા ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ આ કામમાં સામાવાળા મીલ કંપની તરફથી કિર્મીંગ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં ૩૧ કામદારોને બદલી કરેલ તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. તે અંગે કરેલ છે. આ ૧ કામદારોમાંથી ૩ થી ૪ કામદારો તરફથી આ ૧ હકીકતો બાબતે નીચલી મજૂર અદાલતમાં ઓ. ટી. અરજી નં.-૨૨/૯૬ કરવામાં આવેલ છે. બી.આઇ.આર. એક્ટમાં જ્યારે માન્ય યુનિયને કામદારોને અન્યાય થવા બાબત કોઈ કેસ કરેલ હોય ત્યારે આજ વિષયને લગતો આ અન્યાય થયેલ કામદારો વ્યક્તિગત રીતે કેસ કરી શકે નહિ તેવી કાયદાકીય જોગવાઈઓ છે. સામાવાળા મીલ કંપનીએ કિર્મીંગ વિભાગમાંથી ટવીસ્ટીંગ વિભાગમાં ૩૧ કામદારોની બદલી કરેલ છે. તે બાબતનો ન્યાય મેળવવા માન્ય યુનિયન તરીકે ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયને ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ કરેલ છે. અને આથી આજ વિષય વસ્તુને લગતા વ્યક્તિગત રીતે કામદારો બીજા યુનિયન દ્વારા કેસ કરેલ છે. તે યોગ્ય નથી અને આથી ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬ /૯૬ અને ઓ. ટી. અરજી નં -૨૨/૯૬ નાં કેસો કોન્સીલીડેટ કરી માન્ય યુનિયન દ્વારા ચલાવવા હુકમ કરવો જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર યુનિયને ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬ માં આંક-૨ ની અરજીમાં માંગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હક્કદાર નથી. તેવું જોયું. ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬ માં વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે માંગણી કરેલ છે. અને તેમાં પણ નીચલી મજૂર અદાલત દ્વારા આંક-૨ ની અરજી નામંજૂર કરેલ છે. સાથે સાથે આંક-૧ ની અરજી નામંજૂર કરેલ છે. તેમાં પણ ઉપર જોયા મુજબ એક સરખી વિષય-વસ્તુ અને હકીકત હોવાથી વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવી શકાય તેમ નથી. પરંતુ ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬ ની આંક-૧ ની મૂળ અરજી બીજી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ પક્ષકારોનાં પૂરાવા લઈ ફરીથી ચલાવવા માટે મોકલી આપવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. આમ ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયને ઓ. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ કરેલ. અને ઓ. ટી. અરજી જે કામદારો માટે કરેલ છે. તેમાંથી અમુક ૩ થી ૪ કામદારો એ અલગ રીતે ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬માં કરેલ છે. આમ ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬ માન્ય યુનિયને કરેલ કેસમાં સમાવેશ થઈ જતો હોવાથી ઓ. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬ અલગ રીતે ચલાવવી બી.આઇ.આર. એક્ટ મુજબ કાયદેસર નથી જેથી ઓ. ટી. અરજી નં.-૨૬/૯૬માં ઓ. ટી. અરજી નં. ૨૨/૯૬ કોન્સોલેટરી ઈન્ને ભેગી કરી માન્ય યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન દ્વારા બીજી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ પુરાવાઓ લઈ ચલાવવા મોકલી આપવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે.

(૧૬) મારી સમક્ષ રીવીઝન અરજી નં-૨/૯૭માં બી.આઇ.આર. એક્ટ હેઠળ કામદારો વ્યક્તિગત રીતે અન્ય યુનિયન મારફતે કોર્ટ સમક્ષ જઈ ન્યાયની માંગણી કરી શકે તે બાબતે ઘણી જ લંબાણપૂર્વક દલીલો કરેલ છે. પરંતુ એક જ હકીકતો અને તે વિષય-વસ્તુઓને લગતી રા. ટી. અરજી થયેલ છે. જેમાં એક પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન દ્વારા થયેલ છે. અને આથી જ્યારે બી.આઇ.આર એક્ટ મુજબ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન કેસ કરેલ છે. ત્યારે એક સરખી હકીકતો અને વિષય-વસ્તુ બાબતે કામદારો વ્યક્તિગત રીતે કેસ કરે તે કાયદાકીય રીતે યોગ્ય નથી અને આથી બંને રા. ટી. અરજીઓ ભેગી કરી ફરીથી ચલાવવા નીર્ણય લીધેલ છે. તે બોતાં વ્યક્તિગત રીતે કામદારો આ કેસ કરવા અને ચલાવવા હકદાર છે. તેની ચર્ચા કરવાની જરૂર નથી અને આથી ઉપરોક્ત હકીકતો હોય નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદાર ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયનની અપીલ (આઇ.સી.) નં-૪/૯૭ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે. બીજી મંજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ રા. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ માં આંક-૨ની અરજી નામંજૂર કરવાનાં કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ આંક-૧ ની મૂળ અરજી રદ કરવા કરેલ હુકમને રદ કરી આંક-૧ ની અરજી બીજી મંજૂર અદાલત સુરતને પક્ષકારોનાં મૌખિક પૂરાવાઓ લઈ ફરીથી સમાવી ન્યાયનીર્ણય કરવા પાછી મોકલી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે. રા. ટી. અરજી નં-૨૨/૯૬ માં બીજી મંજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૨ ની અરજી રદ કરવા કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ આંક-૧ ની અરજી નામંજૂર કરેલ હુકમને રદ કરી રા. ટી. અરજી નં-૨૬/૯૬ ની આંક-૧ની અરજી રા. ટી. અરજી નં. ૨૬/૯૬માં કોન્સોલીડેટ કરી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન દ્વારા બીજી મંજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ ચલાવવા માટે પાછી મોકલી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે. અને આ રીતે રીવીઝન અરજી નં-૨/૯૭નો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૧૪મી જુન, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૩૧૩/એ.જે.ડી./આઈ.ડી.આર./૩૯-૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દહેગામ નગરપાલિકા, દહેગામ અને તેના કામદાર શ્રીમતી મોનાબેન બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મોનાબેન બી. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૦૧/એ.જે.સી./આઈ.ડી.આર./૮૪૧ થી ૪૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર સુરેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ મકવાણા અને તેના કામદારશ્રી હસમુખભાઈ વેલજીભાઈ + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી હસમુખભાઈ વેલજીભાઈ ૨. નરેશકુમાર બી. ચૌહાણ ૩. મુકેશકુમાર જી. મકવાણા ૪. નવનીતભાઈ જી. મકવાણા અને ૫. કાંતીભાઈ પી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૦૨/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર./૧૨૯૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ફાઈર્લીંગ વર્ક્સ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જાહીદહુસેન અબ્દુલહમીદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાહીદહુસેન અબ્દુલહમીદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૦૪/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર./૨૫૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્ર મીકેનીકલ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશ કેશાજી વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ કેશાજી વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૦૫/એ.જે.એમ./આઈ.ડી.આર./૧૨૨૦-૨૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીયાર એન્ડ કું., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ શીવાભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ શીવાભાઈ બારોટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**કુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૦૬/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૯૨૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસેન ફેબ્રિકેશન એન્ડ એન્જી.
કંપની લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ વિઠ્ઠલભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ વિઠ્ઠલભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૦૭/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૯૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસેન ફેબ્રિકેશન એન્ડ એન્જી. કંપની લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી કનકસિંહ લાલસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ લાલસિંહ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૬૭/એ.જે.એન./આઈ.ડી.આર./૨૪૧૩ થી ૧૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવબોત કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ લેખાભાઈ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રમેશભાઈ લેખાભાઈ ૨. પુંજાભાઈ ગલાભાઈ ૩. બચુભાઈ સોમાભાઈ અને ૪. અમૃતભાઈ વાલમભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૦૮/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૯૨૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસેન ફેબ્રિકેશન એન્ડ એન્જી. કંપની લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી ગીરીશ દેવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ દેવજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૦૮/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૯૨૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસેન ફેબ્રીકેશન એન્ડ એન્જી. કંપની લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ધનાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ધનાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૧૦/એ.જે.ટી./આઈ.ડી.આર./૯૩૦ થી ૪૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તોલારામ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્ર ઉદેસીઈ પરમાર + ૧૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ

કામદારનું નામ ૧	નોટીફિકેશન નંબર ૨	આઈડીઆર નંબર ૩
શ્રી રાજેન્દ્ર ઉદેસીઈ પરમાર	૧૨૬૧૦	૯૩૦-૯૩
શ્રી ત્રિવેદી રમેશભાઈ મણીલાલ	૧૨૬૧૧	૯૩૧-૯૩
શ્રી ડાભી બળવંતસિંહ કિશોરસિંહ	૧૨૬૧૨	૯૩૨-૯૩
શ્રી પ્રજાપતિ બળદેવભાઈ ભીખાભાઈ	૧૨૬૧૩	૯૩૩-૯૩
શ્રી બિહોલા વિક્રમસિંહ તખ્તસિંહ	૧૨૬૧૪	૯૩૪-૯૩
શ્રી સોલંકી હિતેન્દ્રકુમાર પાનાચંદ	૧૨૬૧૫	૯૩૫-૯૩

I-L-225

૧	૨	૩
શ્રી પરમાર ખોડીદાસ બાબુભાઈ	૧૨૬૧૬	૯૩૬-૯૩
શ્રી જોષી જયેશકુમાર ડી.	૧૨૬૧૭	૯૩૭-૯૩
શ્રી ડોડીયા પરબતભાઈ જગમલભાઈ	૧૨૬૧૮	૯૩૮-૯૩
શ્રી દેવરે રમેશ દગાણી	૧૨૬૧૯	૯૩૯-૯૩
શ્રી પટેલ નગીનભાઈ પશાભાઈ	૧૨૬૨૦	૯૪૦-૯૩
શ્રી સેલીયામા જોન્સન પેરુમાર્ડન	૧૨૬૨૧	૯૪૧-૯૩
શ્રી જોષી હસુબેન દીલીપકુમાર	૧૨૬૨૨	૯૪૨-૯૩
શ્રી ગોસ્વામી રંજનબેન શાંતિગીરી	૧૨૬૨૩	૯૪૩-૯૩
શ્રી પારેખ છાયા મોહનભાઈ	૧૨૬૨૪	૯૪૪-૯૩
શ્રી નયનાબેન રમેશચંદ્ર જોષી	૧૨૬૨૫	૯૪૫-૯૩

ઉપર જણાવેલ તમામ કામદારોને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૬૮/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૧૯૦૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એટલાસ ફાઈબર પેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશકુમાર સોમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર સોમાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૬૯/એ.જે.એમ./આઈ.ડી.આર./૧૯૮૭-એ, બી/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેશકુમાર રઈજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૧.૧૨.૯૩ માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ

કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાજેશકુમાર રઘુભાઈ ઠાકોર ૨. બળદેવભાઈ લીલાભાઈ રબારી ૩. સુરેશકુમાર રઘુભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૭૦/એ.જે.આર./આઈ.ડી.આર./૨૦૩૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબરૂ ટેક્સટાઈલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મનસુખભાઈ નારાયણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ નારાયણભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૭૧/એ.જે.આર./આઈ.ડી.આર./૨૦૪૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબરૂ ટેક્સટાઈલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વાલજીભાઈ હરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ હરીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૭૨/એ.જે.આર./આઈ.ડી.આર./૨૪૧૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબરૂ ટેકાટાઈલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ મુળજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૭૩/એ.જે.ટી./આઈ.ડી.આર./૧૩૭૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તોલારામ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી રીમા નાયર કે. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીમા નાયર કે. ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૭૪/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૨૦૬૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામકિશન ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાટીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો બ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકિશન ગુપ્તાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૭૫/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૨૧૦૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ટેક્સટાઈલ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વસંતરામ કાશીનાથ ઘોડકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતરામ કાશીનાથ ઘોડકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૭૬/એ.જે.પી./આઈ.ડી.આર./૧૯૨૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રભાત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ જી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ જી. પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૭૮/એ.જે.એમ./આઈ.ડી.આર./૨૫૩૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. અશ્વિન એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી છગનભાઈ જલાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ જલાભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૭૯/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૨૫૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેગ્યુ સ્ટીલ મેન્યુ. પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ વરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૮૦/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર./૨૪૩૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર મટીરીયલ્સ પ્રિસ્ટન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મનીષ વાડીલાલ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ વાડીલાલ મહેરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૮૨/એ.જે.ઓ./આઈ.ડી.આર./૨૪૧૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેગા ઈલેવટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગજેન્દ્રકુમાર ચંદુલાલ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્રકુમાર ચંદુલાલ ડાભીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

૦ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

૦ નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૮૫/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૨૪૬૧/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુપમા સિન્થેટીક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહંમદઅસલમ મહંમદઈશાક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદઅસલમ મહંમદઈશાકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૮૬/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર./૨૪૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ કિષ્ણ કાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામચંદ્ર કેદારનાથ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર કેદારનાથ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૮૭/એ.જે.કે./આઈ.ડી.આર./૨૩૨૩ થી ૨૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ રોલીંગ મીલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામપ્રવેશ ગોવિંદપ્રસાદ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી રામપ્રવેશ ગોવિંદપ્રસાદ તથા ચંદ્રેશ્વરપ્રસાદ રામાયણ, હરિપ્રસાદ રામદીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૧૨/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૩૭૨/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેલા ટેક્સટાઈલ અને તેના
કામદારશ્રી રાજેશભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ધનજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૨૨/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૯૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત બ્રાઈટ બાર ઇન્ડ. પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી રામપ્રકાશ એસ. વતા ૧૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ૧. શ્રી રામપ્રકાશ એસ. | ૭. શ્રી જવાનસીંગ સરદારસીંગ |
| ૨. શ્રી સુરસીંગ રઘાજી | ૮. શ્રી રામાજી ભુલાજી |
| ૩. શ્રી પ્રભાતસીંગ બાદરસીંગ | ૯. શ્રી નટવર વજેસીંગ |
| ૪. શ્રી કાળાજી શનાજી | ૧૦. શ્રી પરબત કાનાજી |
| ૫. શ્રી ઘેલાજી રત્નાજી | ૧૧. શ્રી રમણ ભીખાજી |
| ૬. શ્રી દિનેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ | ૧૨. શ્રી કાલુજી ઝાલાજી |

સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૪૩/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૨૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મજુર ટેક્ષટાઈલ અને તેના કામદારશ્રી હરીશભાઈ ખુબલાલ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ ખુબલાલ કોષ્ટીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૪૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૫૩૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાર્વજનિક સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદારશ્રી પહાડસીંગ રૂપસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પહાડસીંગ રૂપસીંગ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૪૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૪૬૨/૯૩- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસેન પેટીફટીયન્સ લી. અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રભાઈ વસંતભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ વસંતભાઈ પારેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૪૬/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૯૦૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાજન ટેક્ષ (શીવ ટેક્ષ) અને તેના કામદારશ્રી પટેલ આત્મારામ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ આત્મારામ ગણેશભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૪૭/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૫૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાકેશ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ અને તેના કામદારશ્રી હીરાલાલ મોહનલાલ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ મોહનલાલ ગોહેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૪૮/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૩૩૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ફાઈલીંગ વર્ક્સ વતી એક અને તેના કામદારશ્રી શહીદબા શોરાલખા પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શહીદબા શોરાલખા પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૫૩/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૫૦૩/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જશવંત ટેક્સટાઈલ વતી બે અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ ખાનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ખાનભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૬૨/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૧૨૦૯/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદર્શ સીક્યુરીટી સર્વિસ + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જ્ઞાનસિંહ સુરજપાલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્ઞાનસિંહ સુરજપાલસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૬૪/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૩૭૮૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેમાં એન્જીનીયરીંગ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદકુમાર એફ. વૈશ્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર એફ. વૈશ્યને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૭૩/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૬૨૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસીત મેટલ પ્રા. લી. + ૨, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કેતનભાઈ દિનેશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના પોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતનભાઈ દિનેશભાઈ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૭૪/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૧૬૮૦ થી ૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભદ્રેસ ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રણવીરસીંહ જરગદસીંગ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રણવીરસીંહ જરગદસીંગ ૨. મોહરસીંગ ૩. વિઠ્ઠલ મંછારામ અને ૪. મીશ્રીલાલ સીયંબરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૭૫/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર./૨૩૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સુપર કોર્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી કેશાજી છનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના પ્રેરેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશાજી છનાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૭૬/એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૨૩૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી.એન્ડ બ્રધર્સ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નટવરભાઈ શીવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ શીવાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૭૭/એ.જે.પી./આઈ.ડી.આર./૨૦૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. ટી. સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરદેવ પરસોત્તમ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના મોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરદેવ પરસોત્તમ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૭૮/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર./૨૩૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિલસન જોસેફભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિલસન જોસેફભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૭૯/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર./૨૩૮૪/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સુપર ફોર્સેટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી દશરથજી કેશાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના પેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથજી કેશાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૮૦/એ.જે.પી./આઈ.ડી.આર./૨૪૪૭ થી ૫૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેમલ પ્લાસ્ટીક, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અમરસીંહ રામસીંહ ચૌહાણ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ-નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી અમરસીંહ રામસીંહ ચૌહાણ ૨. વખતસીંહ પ્રભાતસીંહ દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ ૧૬ેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૭૪ થી ૧૨૮૮૧/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૩૮૨૬ થી ૩૮૩૩/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ્ય ટેક્ષટાઈલ વત્તા પ અને તેના કામદારશ્રી કમાલઉદ્દીન જમાલઉદ્દીન + ૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૦) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના પેલ-કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧.) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

નીચે મુજબના કામદારોને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

કેસ નંબર

કામદારનું નામ

૩૮૨૬/૯૨

કમાલઉદ્દીન જમાલઉદ્દીન

૩૮૨૭/૯૨

મહંમદયાસીન મહંમદ બસીર

૩૮૨૮/૯૨

મહંમદહાસીમ મહંમદયાકુબ

૩૮૨૯/૯૨

મહંમદભાઈ મહંમદઈશાક

૩૮૩૦/૯૨

અબ્દુલગફાર અબ્દુલસત્તા

૩૮૩૧/૯૨

યાશીનભાઈ અબેમદભાઈ અરબ

૩૮૩૨/૯૨

સોકતઅલી અઝગરઅલી

૩૮૩૩/૯૨

મહેમદસલીમ શંકુર હંસારી

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જડેજા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૨૧/એ.જે.એ./આઈ.ડી.આર./૨૭૫/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ અને તેના કામદારશ્રીમતી ગીતાબેન બચુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૦: ૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/ એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન બચુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL]

THURSDAY, JULY 22, 1999 / ASADHA 31, 1921

[No. 29

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act :
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૧૭-૯૯-આઈડીએ-૧૦૯૯-૩૧૦૬-મ(૪).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુચૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશાહી ફાઈનર્સ લી. સલવાવ, તાલુકો પારડી, જિલ્લો વલસાડ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને, ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાને રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વલસાડ ખાતેની મજુર અદાલત સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાને રૂએ આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ લોકઆઉટ ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચૂકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

“સંસ્થાએ તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ થી ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ સુધી જાહેર કરેલ લે-ઓફના સમયનો અને ત્યારબાદ તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ થી સંસ્થા ફરી શરૂ થાય ત્યાં સુધીના સમયનો પુરો પગાર મેળવવા કામદારો હક્કદાર છે કે કેમ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભગોરા,
નાયબ સચિવ.

આંક-૭

બૌદ્ધોપેક્ષ અદાલત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

રીવીઝન અરજી નં.-૫/૯૬.

વસંત ડાઈઝ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ વર્કસ,
રામપુરા, રામબાગ,
સુરત.

અરજદાર

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા

શ્રી રામશાબાદ ધરમરાજ,
C/o. સુરત સીલ્ક, લેબર યુનિયન,
૧૧૧, અંબોડકર શોપિંગ સેન્ટર,
રોડ, સુરત.

હાજર રકયા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી આર. એ. વ્યાસ.
સામાવાળા તરફે શ્રી દીપક પીપરોડીયા.

વિષય :- બીજ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી
કે.વી. વ્યાસ એ.ટી. અરજી નં. ૧૧૩/૯૬
આંક ૪૬ હેઠળ કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ
રીવીઝન અરજી બાબત.

ચુકાણો

આ કામમાં અરજદાર વસંત ડાઈઝ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ વર્કસ એ બીજ મજૂર
અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૧૧૪/૯૧ આંક-૪૬ હેઠળ
તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ નારાજ થઈ
આ કામમાં સામાવાળા વિરૂદ્ધ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

આ રીવીઝન અરજીની હકીકત એવી છે કે આ કામમાં સામાવાળા
એ.ટી. અરજી-૧૧૪/૯૧ બીજ મજૂર અદાલત સુરતમાં દાખલ કરેલ છે.
જેની અંદર તેઓએ લેખીત જવાબ કાઢેલ કરેલ છે. તેમજ સદરહુ અરજ
વચ્ચાળાની પ્રોટીડી અંગેની કાર્યવાહી થયેલ છે. આ કામમાં અરજદારનાં
વકીલશ્રીએ આ કામમાં સામાવાળા કામદારની અડધી ઉલટતપાસ પણ કરેલ
છે. ત્યારબાદ બીજ મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીની બહુલી થતાં

લાંબા સમય સુધી આ જગ્યા ખાલી હતી. ત્યારબાદ હાલમાં પ્રિસાઇડેન્સી એક્સીસરે બીજા મજૂર અદાલતમાં ચાર્જ લીધેલો. તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ આ કામનાં અરજદારનાં પ્રતિનિધિની ગેરહાજરી હોવાથી મુક્ત માટે અરજ આપેલ જે મજૂર અદાલત તરફથી નામજૂર કરવામાં આવેલ અને આથી આ હુકમથી નારાજ થઈ આ રીવીઝન અરજ કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે મુક્તની અરજ નામજૂર કરી કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતનો અનાદર કરેલ છે. આમ આ બધી હકીકતો હોય નીચલી અદાલતનો આંક-૪૬ હેઠળનો આ હુકમ અન્યાયી હોય રદ કરી બચાવની તક આપવા હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળાએ અરજદારની આ રીવીઝન અરજ વિરૂધ્ધ કોઈ લેખિત રજૂઆત કરેલ નથી.

આ કામનાં અરજદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી આર. એ. વ્યાસ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર વતી તેઓનાં પ્રતિનિધિશ્રી દીપક પીપરોડીયાએ મૌખિક રજૂઆતો કરેલ છે.

આ કામનાં અરજદારની આ રીવીઝન અરજ તેમજ આ કામનાં પક્ષકારનાં વિદ્વાન પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં બીજા મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આંક-૪૬ હેઠળ કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તેમજ આ કામનાં અરજદારને ટી. અરજમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ઉલટતપાસ કરવા અને બચાવ કરવા તક આપવી કે કેમ? તે અંગેનો ન્યાય નીર્ણય કરવાનો છે.

આ કામનાં અરજદારે બીજા મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજ નં. ૧૧૪/૯૧ માં તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આંક-૪૬થી કરેલ હુકમ રદ કરાવવા માટે આ અરજ કરેલ છે. આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલતમાં ટી. અરજ નં. ૧૧૪/૯૧ ચાલતી હતી તેની અંદર તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજમાં તેઓના પ્રતિનિધિ ગેરહાજર હોવાથી મુક્તની મંજૂરી કરવા અરજ આપેલ. આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ઉલટતપાસ કરવા મુક્તની મંજૂરી કરતી અરજ આપેલ જે નીચલી મજૂર અદાલત તરફથી નામજૂર કરવામાં આવેલ હતી. આથી નીચલી મજૂર અદાલતે ટી. અરજ નં. ૧૧૪/૯૧માં આ કામનાં અરજદાર આંક-૪૬થી મુક્ત માગતી આપેલ અરજ નામજૂર કરવા કરેલ હુકમ યોગ્ય છે કે કેમ? તે અંગે આપણે જોવું જોઈએ.

મુજ ટી. અરજનું રેકર્ડ જોતાં જણાય છે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ઉલટતપાસ તા. ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨નાં રોજ થયેલ છે. તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૭નાં રોજ ઉલટતપાસ મુક્તથી રહેલ છે. ત્યારબાદ આ કામનાં સામાવાળા કામદારની જુબાની ચાલુ હતી તે દરમિયાન

આ કામનાં સામાવાળા તરફથી આંક-૬ની વચગાળાનાં મનાઈ હુકમની અરજી આપવામાં આવેલ છે. તેમજ આ કામનાં અરજદારે આંક-૩૮થી મુળ ટી. અરજીમાં સુધારા અરજી આપેલ છે. આ બંને અરજીઓનો નીકાલ વચગાળાનાં સમય દરમ્યાન એટલે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ઊલટતપાસ મુક્તી રહેલ. ત્યારબાદનાં સમયગાળામાં થયેલ છે. આ સાથે સાથે બીજી મંજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીનીમદદથી થતા છ મહિનાની સમય દરમ્યાન કોર્ટની જગ્યા ખાલી રહેલ છે. ત્યારબાદ હાલના ન્યાયાધીશશ્રીએ બીજી મંજૂર અદાલતમાં આવેલ છે. ત્યારબાદ આ કેસમાં આગળ કાર્યવાહી ચાલતી હતી. મુળ ટી. અરજીમાં આ કામનાં અરજદાર તરફથી તા. ૩૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ તેમજ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮નાં રોજ મુક્તની અરજીઓ આપવામાં આવેલ છે. જે કોર્ટ તરફથી મંજૂર કરવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ અમે આંક-૪૬થી આ કામનાં અરજદારે તેઓનાં પ્રતિનિધિ હાજર ન હોવાથી મુક્ત માગતી અરજી આપેલ જે નીચલી મંજૂર અદાલત તરફથી નામંજૂર કરવામાં આવેલ છે. એ હકીકત છે કે આ કામનાં અરજદારે તા. ૩૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮થી તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ દરમ્યાન મુક્ત માગતી અરજી આપેલ જે નીચલી મંજૂર અદાલતે મંજૂર કરેલ છે. નીચલી મંજૂર અદાલતે તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૧ની આંક-૪૬ની અરજી નામંજૂર કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. કારણ કે તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૭ના રોજ આ કામના સામાવાળા કામદારની ઊલટતપાસ મુક્તી રહેલ. અને ત્યારબાદ આ કામનાં પક્ષકારો તરફથી અન્ય અરજીઓ આપેલ જેનો કોર્ટ દ્વારા હુકમ કરી નીકાલ કરવામાં આવેલ છે. અને ત્યારબાદ આ કામનાં સામાવાળા કામદારની ઊલટતપાસ માટે કેસ હતો તેમાં બે મુદતો આપેલ છે. અને ત્યારબાદ હુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત મુજબ આ કામનાં અરજદારને બચાવ કરવા બદલ એક તક આપવી જોઈએ. એટલે કે તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ની મુક્તની અરજી મંજૂર કરવામાં આવી હોત તો આ કામનાં સામાવાળા કામદારને અન્યાય થાત નહીં અને અરજદારને બચાવ કરવા પણ તક મળત

જો નીચલી મંજૂર અદાલતને આ કામનાં સામાવાળા કામદારને અન્યાય થયો હોય તો ખર્ચ પેટે રકમ અપાવી શક્ય હોય અને તે રીતે પણ સામાવાળા કામદારને અન્યાય નિવારી શક્યા હોત પરંતુ તેમ કરેલ નથી. આથી આંક-૪૬ની અરજ ના મંજૂર કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. તેણે મારૂં માનવું છે. અને આથી બીજા મંજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૨૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૬ના રોજ આંક-૪૬ની અરજ ઉપર જે હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવો જોઈએ. તેણે મારૂં માનવું છે. અને આ સાથે સાથે આ કામનાં સામાવાળા કામદારને અન્યાય ન થાય તે માટે આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ ખર્ચનાં રૂ. ૨૫૦/- કામદારને ચૂકવી આપે તેવો હુકમ કરવો જોઈએ. તેણે મારૂં માનવું છે. આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત મુજબ બચાવ કરવાની તક આપવી જોઈએ. તેણે મારૂં માનવું હોય નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આ કામનાં અરજદાર કંપનીની આ રીવીઝન અરજ મંજૂર કરવામાં આવે છે. બીજા મંજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી તા. ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજનો આંક-૪૬ હેઠળનો હુકમ રદ કરી આ કામનાં અરજદાર કંપનીની આંક-૪૬ની મુદતની અરજ મંજૂર કરવામાં આવે છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારને ઉલટતપાસ કરી બચાવ કરવાની તક આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. આ કામના સામાવાળા કામદારને અરજદાર કંપનીએ ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૫૦/- ચૂકવી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૨૭મી મે, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,

બૌદ્ધોગિક અદાલત, સુરત.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

અપીલ (આઇ.સી.) નં.-૧૬/૯૭.

વાઘાકરીવાલા રેયોન,
પ્લોટ નં.-૩૪૬/૩૫૮,
જી. આઇ. ડી. સી. પાઉસરા,
સુરત.

એપેલન્ટ

વિરૂધ્ધ

શ્રી રામ અભિલાષા,
જગદ્દા પ્રસાદ તિવારી,
૮/૦ સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયન,
૧૧૧/ અંબેડકર શોપિંગ સેન્ટર,
રંગિરોડ, સુરત.

રીસ્પોન્ડન્ટ

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી હર્ષદ એસ. પંડ્યા
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલશ્રી દિપક પીપરોડિયા.

વિષય :- બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ બીજી
મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી એ.ટી.
અરજી નં. ૧૨૭/૯૧નાં કામમાં તા. ૨૮મી
ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજ પસાર કરેલ હુકમ
વિરૂધ્ધ અપીલ બાબત.

ચુકાણું

આ કામમાં એપેલન્ટ વાઘાકરીવાલા રેયોન કંપની લી. એ બીજી લેબર
કોર્ટનાં સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ના રોજ ટી.
અરજી નં. ૧૨૭/૯૭માં આ કામમાં રીસ્પોન્ડન્ટ કામદારશ્રી રામ અભિલાષ
જગદ્દા પ્રસાદ તિવારીને પડેલા દિવસનાં પગાર સહિત નોકરીમાં
પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ નારાજ થઇ બી. આઇ. ડી. આર.
એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ આ અપીલ અગ્રે અદાલતમાં કરેલ છે.

આ કામનાં એપેલન્ટ વાઘાકરીવાલા રેયોન કે જેને હવે પછીથી આ
કામે 'અરજદાર કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. જ્યારે આ કામનાં

રીસોન્ડન્ટશ્રી રામ અભિલાષ જાદવાપ્રસાદ તિવારી કે જેઓને હવે પછીથી 'સામાવાળા કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

અરજદાર કંપની આ અપીલ અરજીની હકીકત એવી છે કે બીજી મજૂર અદાલતમાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટૂંકે. અરજી નં.-૧૨૭/૯૧ મજૂર કરવામાં મુજબ ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ હોવાનું જણાય આવે છે. સદરહુ હુકમ તફન ખોટો અને કાયદા વિરૂધ્ધ છે. સદરહુ કામે રજૂ કરવામાં આવેલા પૂરાવાઓ વિરૂધ્ધ જઈ હુકમ કરેલ છે. તેમજ રજૂ કરવામાં આવેલ પૂરાવાઓ ધ્યાનમાં લીધા વગર એક તરફી રીતે માઈન્ડ એક્સાય કરીને ટી. અરજી મજૂર કરી ગંભીર ભૂલ કરેલ હોવાથી તેમજ સામાવાળા કામદારની મુજબ ટી. અરજીમાં કેસ અંગેના કોઈ આધારભૂત પૂરાવા રજૂ કરેલ નથી. કે સાહેબને તપાસેલ નથી. તેમ છતાં મુજબ અરજી મજૂર કરવામાં નીચ્ચી મજૂર અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. આથી નીચ્ચી મજૂર અદાલતનો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે. મુજબ ટી. અરજીમાં કામે સામાવાળા કામદારની સહી અને હસ્તાક્ષરવાળું રાજ્યામુ રસીદ તથા ચુસ્તપણે ફૂલ એન્ડ કાઉનલ હિસાબ આપનાર વ્યક્તિની સાહેદ તરીકેની સોગંદ ઉપરની જુબાની તથા તેઓના કોઈપણ સાહેદની સોગંદ ઉપરની જુબાની ધ્યાનમાં ન લઈ મુજબ ટી. અરજી મજૂર કરવામાં ગંભીર પ્રકારની ભૂલ કરેલ છે. આ ઉપરાંત તેઓનાં રજૂ થયેલા પૂરાવાને આધારે તેઓની રજૂઆત શા માટે માનવા યોગ્ય નથી તે બાબતની પણ તેમનાં હુકમમાં કોઈ ચર્ચા કરી નથી. તેઓનું કોઈ મતલબ જણાવેલું નથી. આમ આ બધી હકીકત જોતાં નીચ્ચી મજૂર અદાલતે મુજબ ટી. અરજી મજૂર કરવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. મુજબ ટી. અરજીમાં રજૂ કરેલા પૂરાવાઓનાં આધારે તે વાત સ્વયં સ્પષ્ટ થાય છે કે સામાવાળા કામદારે તી.૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજ તેઓનાં સ્વઃહસ્તાક્ષરમાં હિસાબ મથ્યાની પહોંચ લખી આપેલ છે. જેને આંક-૨૮ આપવામાં આવેલ છે. તથા તેઓની જુબાની આંક-૩૨માં પણ તે વાત સ્વયં સ્પષ્ટ થાય છે કે સામાવાળા કામદાર તફન હંગામી ધોરણે તેઓની સંસ્થામાં કામે જોડાયા હતા. અને પોતાની સ્વેચ્છાએ હિસાબ ચૂકતે લઈ નોંડરી છોડી ચાલી ગયેલ હતા આ તમામ પૂરાવાઓની નીચ્ચી મજૂર અદાલતે અવગણના કરેલ છે. જે ગંભીર પ્રકારની ભૂલ છે. સામાવાળા કામદારે મુજબ ટી. અરજીમાં કોઈ લેખીત દસ્તાવેજ કે પૂરાવા રજૂ કરેલ નથી. કે નોંડરી પગાર કહેવાતા છુટા કર્યા અંગેની વિગતો વગેરે કોઈપણ આક્ષેપો પૂરવાર કરેલ નથી. કે તેનાં સપોર્ટમાં કોઈ સાહેબે પણ તપાસેલ નથી. તેમજ આંક-૨૮ની રસીદ બાબતે પણ કોઈ ઇનકાર કરેલ નથી. આમ છતાં નીચ્ચી મજૂર અદાલતે તેઓની વિરૂધ્ધ ચૂકાદો આપેલ છે. જેથી પણ નીચ્ચી મજૂર અદાલતનો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી ૧૨૭/૯૧માં કરેલ હુકમ રદ કરી તેઓની આ અપીલ અરજી મજૂર કરવા હુકમ કરવા અરજ છે.

સામાવાળા કામદારે અરજદાર કંપનીની અપીલ અરજીની વિરૂધ્ધમાં લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે અપીલ અરજી જે સ્વરૂપમાં કરવી જોઈતી હતી તેમ કરેલ નથી અરજદાર કંપની તેઓની સામે શરૂઆતથી જ કિન્નામોરી ભૂમિ વર્તન રાખતા આવેલા અને તેના કારણે જ નાછૂટકે મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નં. ૧૨૭/૯૧માં રજૂ થયેલ તમામ દસ્તાવેજો પુરાવાઓ તથા કંપનીની વર્તણૂકને ધ્યાનમાં લઈ આખરી હુકમ કરેલ છે. અને આથી જે આ હુકમ કરવામાં નીચલી મજૂર અદાલતે કોઈપણ પ્રકારની કાયદાકીય કે સામાજિક ભૂલ કરેલ નથી. તેઓની તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજથી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુના વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છૂટા કરેલા અને બચાવ કરવાની તક આપેલ નથી વારંવાર વિનંતી કરવા છતાં કામે રાખેલ નથી. તેઓ અરજદાર કંપનીમાં કાયમી હેસીયતથી તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯થી નોકરી કરતાં આવેલાં અને તેઓને તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજથી છૂટા કરેલાં જે ગેરકાયદેસર રીતે છૂટા કરેલા જેથી તેઓએ મૌખિક વિનંતી કામે લઈ લેવા બાબતની કરેલી. તા. ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજ એપ્રોપ્રિય લેટર આપેલી જેનો જવાબ અરજદાર કંપનીએ આપેલ નથી. તેઓની મૌખિક જુલાનીમાં નોકરી મેળવવા પ્રયત્ન કરેલા પરંતુ નોકરી મળેલ નથી તે હકીકત જણાવેલ છે. તેઓ નોકરી મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ નથી કે અન્ય જગ્યાએ નોકરી કરેલ છે. તેણે પણ કેસમાં અરજદાર કંપનીએ સાબિત કરેલ નથી જેથી પડેલાં દિવસના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા હકકદાર છોએ. તેથી જે હુકમ કરેલ છે. તે કાયદેસરનો છે પણ કેસમાં દસ્તાવેજો અને પુરાવાઓનો યોગ્ય મુલ્યાંકી કરવામાં આવેલી છે. અરજદાર કંપની તરફથી મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓ અનુસાર આપવા જોઈતા ઓળખકાર્ડ, હાજરી કાર્ડ, આપતા ન હતા. જેથી વારંવાર માંગણી કરતાં અરજદાર કંપનીએ નોકરીમાંથી છૂટા કરી દીધેલ છે. મૂળ કેસમાં મૌખિક જુલાની આપેલ છે. જેમે અરજદાર કંપની તરફથી ઉલટટાપાસ કરેલી છે. સાહેદ તપાસવો કે નહીં તે તેઓની ઉપર નિર્ભર કરે છે. અને આમ નીચલી મજૂર અદાલતે સત્ય હકીકત જણાતા કોઈ કામદારને ધ્યાનમાં રાખી યોગ્ય હુકમ કરેલ છે. અરજદાર કંપનીએ જે કોઈ રસીદો, સાહેદો, વિગેરે રજૂ કરેલ છે. તેમજ તપાસેલ છે. તે તમામ પાસાઓને ધ્યાનમાં લઈ નીચલી મજૂર અદાલતે યોગ્ય હુકમ કરેલ છે. અરજદાર કંપની મૂળ કેસમાં હાજરીપત્રક પગાર પત્રક વિગેરે પ્રાથમિક પ્રકારનાં દસ્તાવેજ પૂરાવાઓ રજૂ કરેલ નથી અને વાહિયાત વાતો કરી ટૂંક સમય માટે નોકરીમાં જોડાયેલા તેણે જણાવે છે તેઓએ કોઈ કહેવાતુ રાજીનામું આપેલ નથી કહેવાતા રાજીનામું ઉપર તેઓએ કોઈ સહી કરેલ નથી. સદરહુ રાજીનામું પર કોઈ સાક્ષીની સહી વગરનું હોય તેઓને તે રાજીનામું આપેલ છે. તેણે અરજદાર કંપનીનું કહેવું ભુલ ભરેલું છે. તે અંગે અરજદાર કંપની તરફથી કોઈ સાહેદોને તપાસવામાં આવેલ નથી. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય મુજબ ટી. અરજી નં. ૧૨૭/૯૧માં નીચલી મજૂર અદાલતમાં ન્યાયાધીશશ્રીએ જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય ન્યાયી અને કાયદેસરનો હોય અરજદાર કંપનીની આ અપીલ અરજી રદ કરવા અરજ

(૫) આ કામમાં સામાવાળા કામદારની મૂળ ટી. અરજી નં. ૧૨૭/૯૧ની અરજીની હકીકતોમાં જણાવે છે કે તેઓ કાયમી કામદાર તરીકે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯થી ડાઈંગ ખાતામાં ડાઈંગ સુપરવાઇઝરના હોદ્દા ઉપર માસિક રૂ. ૨,૦૦૦નાં પગારથી કામ કરતા હતા. હાજરી કાર્ડ પગાર ચિટ્ટી, હકક રજાનાં કાર્ડ અરજદાર કંપની આપતા ન હતા. આ લાભ મેળવવા તેઓ મૌખિક મંત્રણાઓ અવારનવાર કરેલ તેથી કિન્નાભોરી રાખી અરજદાર કંપનીએ તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજથી કોઇપણ જાતનાં વાંક ગૂના વગર લેખિત નોટીસ આપ્યા વગર તેઓને ફિરોજપાઇ શેઠ, ગોકુળ પાંડેએ નોકરીમાંથી કાઢી મૂક્ય હતા.

(૬) મૂળ ટી. અરજીમાં આ અરજદાર કંપનીએ આંક-૧૨થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. જેમાં જણાવેલ છે કે આ કામમાં સામાવાળા કામદાર હંગામી ધોરણે ટૂંક સમય માટે નોકરીમાં જોડાયેલા હતા. તેમજ હાજરી કાર્ડ, પગાર પત્રક, હકક રજા કાર્ડ વિગેરે મંત્રણાઓ કરવા છતાં આપતાં ન હતાં તેમજ કિન્નાભોરી રાખતા હતા તે વાત ખોટી છે. તમામ લાભો સહિત સામાવાળા કામદારને આપતા હતા. સામાવાળા કામદારને તેમને હંગામી ધોરણે કામમાં જોડાયા હતા, અને સ્વેચ્છાએ તેઓનાં બાકી નોકરતા નાણાં અને લાભો લઈ નોકરી છોડી ચાલ્યા ગયા હતા.

(૭) આ કામમાં અરજદાર કંપની તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી હર્ષદ એસ. પંડ્યાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા કામદાર તરફે શ્રી દીપકભાઈ કે. પીપરોડીયાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૮) આ કામનાં અરજદાર કંપનીની અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ આ કામનાં પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નીર્ણય માટે નીચે મુજબનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું બીજી મજૂર અદાલત, સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૧૨૭/૯૧માં તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ સામાવાળા કામદારને પડેલાં ફિવસનાં પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કાયદુક્રાંતિ ભરેલો અને ફેરવવાપાત્ર છે?

(૨) શું હુકમ ઠીક જોઈએ?

(૯) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ અંગેનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

(૧) બીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-૧૨૭/૯૧માં તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ આ સામાવાળા કામદાર રામ અભિલાષ જાડેજા પ્રસિદ્ધ તિવારોને તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી,

૧૯૯૧થી નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો હુકમ રદ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી તથા આનુષંગિક લાભો સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ તેમનો સામાવાળા કામદાર પડેલાં દિવસનાં ૧૦૦% પગાર આપવાનો હુકમ રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી એવી હુકમ કરવામાં આવે છે કે અરજદાર કંપનીએ સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસનાં પગારનાં ૭૫% પગારની રકમ આપવી એટલે કે પડેલાં દિવસનો પગાર પૂરતો ન્યાયાધીશશ્રીનો ચૂકાદો ફેરવવાપાત્ર ઠરે છે.

(૨) નીચે આમરો હુકમ જણાવ્યા મુજબ :

કારણો :-

(૧૦) મુદ્દા નં. (૧) આ કામમાં અરજદાર કંપનીએ બીજા મજૂર અદાલત, સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-૧૨૭/૯૧માં તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭નાં રોજ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તેઓની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલાં દિવસનાં પગાર તથા આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ અપીલ અરજી કરેલ છે. આ કામનાં સામાવાળા કામદારોની મૂળ અરજીમાં કેસની હકીકત એવી છે કે આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧થી કોઇપણ જાતની કાર્યદેસરની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય તેઓને મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છૂટા કરી દીધેલ છે. જ્યારે આ કામમાં સામાવાળા કામદાર હંગામી ધોરણે નોકરી કરતાં હતા. સ્વૈચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી નોકરીમાંથી જતાં રહેલ છે. આમ મૂળ ટી. અરજીમાં પક્ષકારોના કેસની હકીકત જતાં મારો સમક્ષ પ્રથમ મુદ્દો નક્કી કરવાનોએ ઉપસ્થિત થાય છે કે શું આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સ્વૈચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી નોકરી છોડી ચાલ્યા ગયેલા છે કે કેમ? આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજી નં.-૧૨૭/૯૧માં આંક-૧૮થી દસ્તાવેજ પૂરાવા રજૂ કરેલ છે. જે તેઓનાં કહેવા મુજબ આ કામમાં સામાવાળા કામદારે સ્વેચ્છાએ આપેલ રાજીનામું છે. સામાવાળા કામદારે ઉલટતપાસમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે આ રાજીનામું તેઓના હસ્તાક્ષરમાં નથી તેમજ આ રાજીનામીમાં તેઓની સહી નથી. આમ આ કામનાં અરજદાર તરફથી આ કામનાં સામાવાળા કામદાર આંક-૨૮થી રજૂ કરેલ રાજીનામું સ્વેચ્છાએ આપેલ છે. તેણે નીચલી મજૂર અદાલતમાં પૂરવાર કરેલ નથી. આ કામનાં અરજદાર કંપનીની અપીલ અરજીમાં એવી હકીકત પણ લીધેલ છે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદારને તેઓના હકકનાં પેટે રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવી આપેલ છે. આ રૂ. ૧૫૦૦/- અરજદાર કંપનીના કલાર્ક શ્રી ભસીર અહમદની હાથમાં ચૂકવી આપેલ છે. તેણે પણ જણાવેલ છે. અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજીમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. જેની અંદર આ કામનાં સામાવાળા કામદારનાં હકકો પેટે રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવી આપેલ છે. અને તેઓના કલાર્ક શ્રી ભસીરની

રૂબરૂમાં ચૂકવી આપેલ છે. તેવી હકીકત જણાવેલ નથી જો ખરેખર આ કામનાં સામાવાળા કામદારને રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવી આપ્યા હોત તો તેઓએ જે સમયે ટી. અરજીમાં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ હતો. તેમાં તે હકીકત લીધેલ હોત પરંતુ ઘણાં લાંબા સમય બાદ જ્યારે કેસનાં પણકારનો પૂરાવો લેવાનું શરૂ થયું તે સમયે આ હકીકત રજૂઆત કરેલ છે. તે જોતાં અરજદાર કંપનીએ પાછળથી આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સ્વેચ્છાએ રૂ. ૧૫૦૦/- હકકનાં નાણાં લઈ રાજીનામું આપી નોકરી છોડી ચાલ્યા ગયેલ છે. તેવી હકીકત ઉભી કરેલ છે. તેણે સ્પષ્ટપણે પૂરવાર થાય છે. આ સાથે અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૨૮નું રાજીનામું આ કામનાં સામાવાળા કામદાર આપેલ છે. તેણે પણ પૂરવાર કરેલ નથી.

આ કામનાં સામાવાળા કામદાર મૂળ ટી. અરજીમાં સોઈ ઉપર આપેલ જુલાનીમાં જણાવેલ છે કે તેઓને મૌખિક રીતે નોકરીમાંથી કોઈપણ જાતનાં હકક કે વળતારની રકમ ચૂકવ્યા સિવાય નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર કંપનીના જણાવ્યા મુજબ સામાવાળા કામદારને હકક હિસ્સા પેટે રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવી આપેલ છે. અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૨૮થી આ કામનાં સામાવાળા કામદારનું કહેવાતું સ્વેચ્છીક રાજીનામું રજૂ કરેલ છે. જેનાં ઉપરનાં ભાગમાં રૂ. ૧૫૦૦/- લખેલ છે. જો અરજદાર કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને રૂ. ૧૫૦૦/- તેઓનાં કહેવા મુજબ સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપેલ ત્યારે ચૂકવ્યા હોય તો આ રકમ આ કહેવાતા રાજીનામાની અંદર ઉલ્લેખ કરેલ હોત. પરંતુ તેમ કરેલ નથી. પરંતુ ઉપરનાં ભાગે રૂ. ૧૫૦૦/- લખેલ છે. તે જોતાં આ બધી હકીકતો પાછળથી ઉપજાવી કાઢેલ હોય તેણે સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે. આ ઉપરાંત મૂળ ટી. અરજીના જવાબમાં રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવેલ છે. તેણે લખેલ નથી. તેમજ આ કામનાં અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજીમાં આ રૂ. ૧૫૦૦/- ચૂકવ્યા અંગેનાં સહોવાળાં દસ્તાવેજ રજૂ કરેલ નથી. તેમજ આ રકમ હકક રજા વળતાર કે અન્ય કોઈ બાબતે ચૂકવી આપેલ તે હકીકતો પણ જણાવેલ નથી. આમ આ બધી હકીકતો જોતાં સ્પષ્ટપણે પૂરવાર થાય છે કે આ કામનાં અરજદાર કંપનીનાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સ્વેચ્છીકરીતે રાજીનામું આપી ચાલ્યા ગયેલ છે. તેવી બનાવટી હકીકત ઉભી કરેલ છે. અને તે જોતાં સ્પષ્ટપણે પૂરવાર થાય છે કે આ કામનાં સામાવાળા કામદાર સ્વેચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી નોકરીમાંથી જાતે જતાં રહેલ નથી.

આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર આ કામનાં અરજદાર કંપનીમાંથી સ્વેચ્છીક રીતે રાજીનામું આપી જાતે નોકરી છોડી ચાલી ગયેલ નથી. આથી મારી સમક્ષ પ્રશ્ન હવે ઉપસ્થિત થાય છે કે અરજદાર કંપનીએ આ કામનાં સામાવાળા કામદારને મૌખિક હુકમથી ગેરકાયદેસર રીતે છૂટા કરેલ છે? આ કામનાં સામાવાળા કામદાર મૂળ

ટી. અરજીમાં તેમજ સંબંધિત ઉપર આપેલ જુઝાનીમાં જણાવેલ છે કે તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજથી મોખીક હુકમથી નોકરીમાંથી ફિરોજ શેઠે કાઢી મૂકેલ હતા. આ કામનાં અરજદાર કંપની તરફથી મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામનાં સામાવાળા કામદાર ઉલટ તપાસ કરવામાં આવેલ છે તેમાં કોઈ એવી મહત્વની હકીકત લાવી શકેલ નથી. કે સામાવાળા કામદાર જાતે નોકરી ઉપરથી જતાં રહેલ છે. તેમજ તેઓની ઉલટતપાસમાં એવું પણ સાબીત કરી શકેલ નથી. કે ફિરોજ ભાઈએ મોખીક હુકમથી છૂટા કરેલ નથી. આ કામમાં અરજદાર કંપનીએ મૂળ ટી. અરજીમાં તેઓનાં સાક્ષી તપાસેલ છે. તે જોતાં પણ આ કામનાં સામાવાળા કામદાર જાતે નોકરી છોડી ચાલ્યા ગયેલ છે. તેવું સાબીત થતું નથી. તે જોતાં સામાવાળા કામદારનાં જણાવ્યા મુજબ તેઓને મોખીક રીતે કોઈપણ જાતની કાર્યદેસરની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય કે વળતરની રકમ ચૂકવ્યા સિવાય અરજદાર કંપનીએ નોકરીમાંથી બંધ કરી દીધેલ છે. તેવું સ્પષ્ટપણે સાબીત થાય છે. અને આ કામનાં અરજદાર કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરકાર્યદેસર છે તેવું સ્પષ્ટપણે પૂરવાર થાય છે. તે જોતાં અરજદાર કંપનીનું આ કૃત્ય ગેરકાર્યદેસર હોય રદખાતલ ઠરાવવામાં આવે છે. અને આથી આ કામનાં સામાવાળા કામદાર નોકરીમાં તેઓની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર થાય છે. હવે પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસોનો પૂરે પૂરો પગાર અપાવવો કે કેમ? નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનો પૂરેપૂરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતના સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનાં પુરેપૂરો પગાર આપવાનાં નીર્ણય સાથે હું અસંમત છું. આ સિવાયનો ચૂકાદો સાથે સતિયુક્ત ન હોય તેમજ ભૂલ ભરેલો ન હોય તેટલા પૂરતો નીચલી મજૂર અદાલતનો ચૂકાદો યોગ્ય અને ન્યાયી છે. આ કામમાં અરજદાર કંપનીએ સામાવાળા કામદારે નોકરીમાંથી છૂટા થયા બાદ અન્ય કોઈ જગ્યાએ કામ કરેલ છે. તેવું પુરવાર કરેલ નથી તે હકીકત છે. તેમ છતાં મારી દૃષ્ટિએ આટલો લાંબો સમય સામાવાળા કામદાર બેકાર રહે તે માની લઈ શકાય નહિ અને તે જોતાં સામાવાળા કામદારને પડેલા દિવસોનો પૂરો પગાર અપાવવો જોઈએ નહિ. પરંતુ પાછલા દિવસનાં પગારના ૭૫% રકમ અપાવવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમમાં આટલો ફેરફાર કરવા પાત્ર છે. અને તેથી મુદ્દા નં. ૧નો જવાબ હું તે પ્રમાણે આપુ છું.

આ કામનાં પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓ દ્વારા તેઓનાં કેસ અને દલીલોનાં સમર્થનમાં કાંઈ ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ નથી. જેથી અત્રે તે ઓળી કોઈ ચર્ચા કરેલ નથી.

હુકમ

અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૧૬/૯૭નાં મંજૂર કરવામાં આવે છે. બીજી મંજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ સામાવાળા કામદારશ્રી રામ અભિલાષ જગદંબા પ્રસાદ તિવારીને તા. ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજથી મૌખિક હુકમથી છૂટા કરવાનો હુકમ રદ કરી સામાવાળા કામદારને મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી આનુષંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનાં કરેલ હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. પરંતુ સામાવાળા કામદારને પડેલાં દિવસોનાં ૧૦૦% આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી પાછલાં દિવસોનાં ૭૫% પગાર ચૂકવી આપવી જોઈએ તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે. સામાવાળા કામદારને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦૦/- ચૂકવી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા. ૨૮મી મે, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

આંક-૧૬

ઔદ્યોગિક અદ્યક્ત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

રીવીઝન અરજ નં.-૮/૯૫.

ઉમેશ એ. શાસ્ત્રી,
પ્રમુખ (ગુજરાત નાયલોન્સ એમ્પ્લોય યુનીયન),
જી. એસ. એફ. સી. (ફા.યુ.)
પો. બો. નં. ૧૮, ડોસબા (આર. એસ.)
જી. સુરત.

એપેલન્ટ;

વિરૂધ્ધ

- (૧) આસી. લેબર કમીશનરશ્રી, સુરત.
મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રીની કચેરી,
એ/૪, બહુમાળી મકાન, નાનપુરા,
સુરત.
- (૨) જી.એસ.એફ.સી. (ફા.યુ.) મેનેજમેન્ટ.
પો.બો.નં.૧૮, ડોસબા (આર.એસ.)
જી. સુરત.

રીસ્પોન્ડન્ટ.

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી આર. એ. વ્યાસ.
રીસ્પોન્ડન્ટ નં. ૨ તરફે વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણા.

વિષય :- ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ
૧૯૪૬ અને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ)
અધિનિયમ ૧૯૫૯ની કલમ ૬ અને નિયમ ૧૩
હેઠળ અપીલ બાબત.

ચુકાવો

પ્રમુખ, ગુજરાત નાયલોન્સ એમ્પ્લોય યુનીયન, જી.એસ.એફ.સી.
(ફા.યુ.) કે જેને હવે પછીથી આ કામમાં 'યુનીયન' તરીકે સંબોધવામાં
આવશે. તેમને હાલની અપીલ અરજી જી.એસ.એફ.સી. (ફા.યુ.)
રીસ્પોન્ડન્ટ નંબર-૨ કે જેને હવે પછીથી 'કંપની' તરીકે સંબોધવામાં
આવશે. તેનાં વિરૂધ્ધ ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ
૧૯૪૬ અને ૧૯૫૯ની કલમ ૬ અને નિયમ ૧૩ હેઠળ મદદનીશ લેબર

કમીશ્નરશ્રી, સુરતનાએ ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર કંપની લી. તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને અત્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

(૬) યુનિયનના જણાવ્યા મુજબ કંપનીએ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા માટે તા. ૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૧નાં રોજ સદરહુ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની ઓફિસ પ્રાપ્ત યુનિયનને આપી અને યુનિયનને તા. ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧નાં રોજ સુધારાઓ સુચવતો ચેકપત્ર આપી. લેબર કમીશ્નર, સુરતને આપ્યો હતો. અને તેની નકલ રૂબરૂમાં વહીવટને આપી હતી. આથી, લેબર કમીશ્નરશ્રીની હાજરીમાં પ્રત્યેક સુચવેલ સુધારા બાબત અર્થા કરી સર્વ સંમતિથી 'મોડલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર' નિયમ ૩૮ સુધી સુધારા મંજૂર થયા આ અંગેનું કામ તબક્કાવાર મીટિંગમાં આપી. લેબર કમીશ્નરશ્રી, સુરતની રૂબરૂમાં તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૧ સુધી મીટિંગોમાં ધણેલ. ત્યારબાદ કંપનીની પસીનલ ઓફીસરશ્રી રાજપૂત સાથે નિયમ ૩૯ કે જે મીસડન્ડડટ બાબતે છે. તે અંગે યુનિયનને રજૂઆત કરેલ કે મોડલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરમાં જેને મીસડન્ડડટ ગણવામાં આવી છે તે સિવાયનાં કંપનીની નકલમાં જણાવેલ મીસડન્ડડટની જૂના યુનિયનને વિરોધ કરેલ. તેથી એવું નક્કી થયું કે કંપની મીસડન્ડડટ બાબતે મોડલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરમાં દર્શાવેલ મીસડન્ડડટની વિષયો સુધી પોતાનાં નિયમ પણ ત્યાં સુધી સીમીત રાખેલ છે. આ અંગે સર્વ સંમતી સધાઈ હતી ત્યારપછીનાં નિયમ ૪૦થી આગળની અર્થ થઈ નથી તા. ૭મી મે, ૧૯૯૪ના રોજ એટલે કે ૯૫૨૨૧ ૨૧/૨ વર્ષ પછી વહીવટ સુધારેલી આવૃત્તિ રજૂ કરી જેની નકલ યુનિયનને મળતા વર્ષ પછી વહીવટ સુધારેલી આવૃત્તિ રજૂ કરી જેની નકલ યુનિયનને મળતા ધ્યાનપૂર્વક તપાસતા યુનિયન અને વહીવટે આપી. લેબર કમીશ્નરશ્રી, સુરતની સમક્ષ જે સુધારા સર્વ સંમતિથી મંજૂર કરેલ તે તા. ૭મી મે, ૧૯૯૪ની નકલમાં સામેલ કરેલ નથી. આનો વિરોધ કરતો અને વહીવટે સુધારેલ સુધારા સાથેની નકલ રજૂ કરાવવા યોગ્ય કાર્યવાહી કરવા આપી. લેબર કમીશ્નરશ્રી સુરતને તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪નાં રોજ જણાવેલ. ત્યારબાદ આપી. લેબર કમીશ્નર સુરતનાને તા. ૧૨મી, ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪, તા. ૨૭ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ અને તા. ૩૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૫ના રોજ મીટિંગો અર્થ માટે બોલાવેલ. પરંતુ આ બધીજ મીટિંગો આપી. લેબર કમીશ્નર કે વહીવટ દ્વારા જ મુક્તથી રાખવામાં આવેલ. છેલ્લી મીટિંગ તા. ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫નાં રોજ સુરત મુકામે રાખેલ એ પણ મુક્તથી રહી છે. એવી હાલ તેઓને જ્યારે વહીવટ પાસે આ મીટિંગમાં જવા રજા માગી ત્યારે આ મીટિંગ બંધ રહેલ છે. તેવી જાણ કરેલ અને ત્યારબાદ કોઈ મીટિંગની તારીખ માગી નથી અને આપી. લેબર કમીશ્નરના પત્ર ક્રમાંક ૨/૫૨૭૦/૯૫ તા. ૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૫ની સાથે પ્રમાણિત કરેલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની નકલ યુનિયનને મોકલવાની તે યુનિયનને તા. ૧૯મી જુલાઈ ૧૯૯૫નાં રોજ મળી છે.

(૭) ઉપરોક્ત વિષયો અને કારણો તપાસતાં તેઓની સલાહ છે કે

આસી. લેબર કમીશ્નરશ્રીનું લોકલ સ્ટેડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાનું પગલું એક તરફ અને કામદાર હોત વિરોધી છે. પ્રમાણિત કરેલ નકલમાં આસી. લેબર કમીશ્નરશ્રીની ઉપસ્થિતિમાં જે સુધારા કંપનીએ મંજૂર કરેલ તે પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ નથી કંપનીનાં શ્રી રાજપુતે યુનીયનની સાથે બાટાધાટો દ્વારા નકકી કરેલ કે મીસડન્ડકટની યાદી લોકલ સ્ટેડિંગ ઓર્ડરની યાદી મુજબ સીમીત રહેશે. તે સુધારા પણ પ્રમાણિત કરેલ કયાં નથી. આ બાબતે તા. ૨૪મી જુલાઈ ૧૯૯૫નાં રોજ આસી. લેબર કમીશ્નરશ્રી સુરતનાં કાર્યાલય કરવા અને જાણ કરવા ગયા ત્યારે આસી. લેબર કમીશ્નરશ્રી તરફથી જાણવા મળ્યું કે યુનીયને રવાના કરેલ કામમાં જેમાં નકકી કરેલ તે તારીખે અને વહીવટનાં ઓફીસમાં મીટિંગ રાખી તે કારણે વહીવટ મારફતે આવતા હોય આ ઇરાદાથી યુનીયન સામેલ નથી અને યુનીયન વિશે ખોટી જાણ ઉભી કરી અને યુનીયન આસી. લેબર કમીશ્નરની બોલાવેલી મીટિંગમાં હાજર રહેતું નથી તેવી ખોટી જાણ ઉભી કરેલ. આસી. લેબર કમીશ્નર તા. ૭મી મે, ૧૯૯૫નાં રોજ રાખેલ મીટિંગનો પત્ર તે જ ફિલ્સે બાપોરના ૧૧-૦૦ વાગ્યા પછી વહીવટે તેઓને પહોંચાડ્યો. જેથી નકકી કરેલ સમયે મીટિંગમાં ઉપસ્થિત રહી શક્યું નહીં. તેવી જ રીતે તા. ૯મી મે, ૧૯૯૫ અને તા. ૧૫મી મે, ૧૯૯૫નાં રોજ રાખેલ મીટિંગ યથાવત રાખતી વહીવટે તેઓને ઇરાદાપૂર્વક પહોંચાડ્યા નથી અને તેવા સ્વાભાવિક રીતે તેઓ મીટિંગમાં હાજર રહી શકેલ નથી અને વહીવટનાં પ્રતિનિધિ તરીકે હાજર રહેલ. આમ આ બાબતે યુનિયન સાથે છેતરપીંડી અને વિશ્વાસનો ભંગ કરેલ છે. જેમાં યુનીયનનો સત્ત વિરોધ છે. અને આથી એકતરફી પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ સ્ટેડિંગ ઓર્ડરનાં હુકમને રદ કરવો જોઈએ. આસી. લેબર કમીશ્નરશ્રીની ડયેરી તરફથી યુનીયને ચર્ચા વિચારણા કરવા માટેની તારીખ બાબતોનાં એક પણ પત્ર આજ દિન સુધી રજીસ્ટર્ડ એ.ડી. પત્રથી મોકલેલ નથી. આથી હુકમનાં મુદ્દા પ્રમાણિત કરનાર અધિકારી સંબંધિત આર્થિક અને કામદારોને બોલાવી અથવા નોંધાયેલ ઇસમ હોય તેમને બોલાવીને મંગાવવાના હોય છે. અને ત્યારબાદ મુદ્દો જરૂર લાગે તો ફેરફાર કરી પ્રમાણિત કરવાનાં હોય છે. જ્યારે આસી. લેબર કમીશ્નરશ્રી સુરત તરફથી પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ સ્ટેડિંગ ઓર્ડરમાં યુનીયને સંબંધિત વગર પ્રમાણિત કરેલ હોય રદ કરવા વિનંતી છે. મોકલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર મુજબ તેમાં દર્શાવેલ મુદ્દો ઉપરાંત બીજા મુસદ્દાઓનાં પણ પ્રમાણિત કરેલ હોઈ કામદારોને અવળી અસર થાય તેમ છે. અને આથી મુસદ્દા નં. ૩૯થી અધુરો રહેલી ચર્ચા-વિચારણા કરી યુનીયન સૂચવે તે મુજબના સુધારેલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા વિનંતી છે. આસી. લેબર કમીશ્નર યુનીયનની ગેરહાજરીમાં એક તરફી સ્ટેડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાની સત્તા નથી તેમ છતાં તેમ કરેલ છે. જેથી આ પ્રમાણિત કરેલ સ્ટેડિંગ ઓર્ડરના હુકમને સેટેસાઈડ કરી તેનું પુનઃઅવલોકન કરી નવો હુકમ સર્ટીફિકેશન કરવા અદેશ આપવા વિનંતી છે.

યુનીયનની અપીલ અરજીની વિરુદ્ધમાં રિસ્પોન્ડન્ટ નં.-૨ કંપનીએ આંક-૮થી લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે યુનીયનને આવી અરજી કરવાનો કોઈ અધિકાર નથી. અપીલ અરજીમાં અપીલ અરજીની હકીકત સાચી નથી અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. ઓછોગિડ રોજગાર (સ્થાયી હુકમ) અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૬-મુજબ યુનીયને નકલ મોકલાવ્યાની તારીખ ૩૦ દિનમાં અપીલ કરેલ નથી. આથી સમય મર્યાદાનો ભાગ નડે છે. આસી. લેબર કમીશનરશ્રી દ્વારા એકતરફી પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ. સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની બાબત તદ્દન ખોટી અને ગેરમાર્ગે દોરનારી છે. અને આ હકીકત અપીલ કરવા માટે જ ઉપસ્થિત કરેલ છે. હકીકતમાં યુનીયને જ નિષ્કાળજી દાખવેલ છે. અને જે તે મુદ્દો જાણી જોઈને ગેરહાજર રહેલ છે. કંપનીએ ડ્રાફ્ટ, સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર અંગ્રેજીમાં તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦નાં રોજ પત્રથી રજૂ કરેલ. આ બાબતે તે સમયે યુનીયનનાં પ્રતિનિધિઓએ તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૦નાં પત્રથી-હોદ્દા નકલ મોકલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની નકલ રજૂ કરતા લેખિતમાં રજૂઆત કરેલ જેથી કંપનીએ તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં પત્રથી ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર ગુજરાતીમાં રજૂ કરેલ. તા. ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧નાં રોજ યુનીયને સુધારા કેસનો પત્ર રજૂ કરેલ તે અંગે તકરાર નથી. પરંતુ જે તે મુદ્દોએ હકીકતમાં પક્ષકારો વચ્ચે ચર્ચા-વિચારણા થયેલ છે. ત્યારબાદ આ બાબત મુક્તથી રહેલ. સીરપ નં. ૩૬ મીસકન્ડકટ સુધીની છે. બાબતો સમાબેલ અને નકકી થયેલ કે મીસકન્ડકટની બાબતો વચ્ચે સમંતી હતી નહીં. કારણ કે વહીવટ ગ્લેકસો લેબોરેટરીમાં સુપ્રિલ કોર્ટના ચુકાદાને આધારે ફરીથી તમામ ગેરવર્તણુકોનો સમાવેશ મીસકન્ડકટ કરવા ઇચ્છતા હતા જેથી સર્વ સંમતિ સધાઈ ન હતી. અને તેની આગળની ચર્ચાઓ મુક્તથી રહેલ. એક યા બીજા કારણોસર મીટિંગો મુક્તથી રહેલ છે. હકીકતમાં તા. ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫નાં રોજ મીટિંગો જ.એસ.એફ.સી. કોસંગા કંપનીમાં રાખેલ ત્યારે યુનીયનનાં કોઈ જ પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ નથી. અને તેમ કરી અસરકારક ભય વલણ અપનાવેલ. તા. ૮મી મે, ૧૯૯૫નાં રોજ અને તા. ૨૫મી મે, ૧૯૯૫ની મીટિંગ પ્રમાણિત અધિકારી સમક્ષ સુરતમાં રાખવામાં આવેલ જેમાં પણ યુનિયનનાં કોઈ પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ નહો. તા. ૨૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ બાદ કોઈપણ મીટિંગની તારીખ બાબતની તકરાર હવે ખોટી રીતે આ અપીલ કરવા માટે જ ઉભી કરી છે તેથી તે પુરવાર કરવાની જવાબદારી યુનીયનની છે. આસી. લેબર કમીશનરશ્રીએ યુનીયનનાં અસહકાર ભયા વલણ અને ગેરહાજરીના વિલ્લંબને કારણે જ જે તે નિર્ણય લીધેલ છે. અને આથી પ્રમાણિત કરેલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર કાયદેસરનાં અને વ્યાજબી છે. કંપનીના પર્સોનલ ઓફીસર શ્રી રાજમૂત સાથેની વાટાઘાટો અને મીસકન્ડકટની યાદી મોકલ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની યાદી મુજબ સીમીત રહેશે. તે વિધાનો પણ ગેરમાર્ગે દોરનારા છે. તા. ૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫, તા. ૨૫મી, મે, ૧૯૯૫ની મીટિંગ અંગેના વિધાનો પાછળથી ઉપજાવી કાઢેલા છે. વહીવટ યુનિયનને ઇરાદાપૂર્વક પત્રો પહોંચાડ્યા નથી. એ વિધાનો પણ ખોટા છે.

તા. રપમી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦ના પત્રથી કંપનીએ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર રજૂ કરેલા અને આ અંગે યુનિયનની રજૂઆતને કારણે ગુજરાતી ભાષામાં તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧નાં રોજ રજૂ કરેલા અને આમ હોવા છતાં ચર્ચા-વિચારણાને આધારે બીજા ડ્રાફ્ટમાં સુધારો થયેલ અને તેમાંજ ચર્ચા-વિચારણા આગળ કરવામાં આવેલ અને છેલ્લે તા. ૮મી મે, ૧૯૯૫ અને તા. રપમી મે, ૧૯૯૫ની મીટિંગમાં યુનિયનને ઇરાદાપૂર્વક અસહકારભર્યું વલણ અપનાવવા હાજર રહેલ નહો તેથી સર્વાધિકાર અધિકારીએ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર્સ પ્રમાણિત કરેલા છે જે કાયદેસરનો વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય યુનિયનની આ અપીલ કાયદેસર રીતે ચાલવાપાત્ર નથી રદ કરવા અરજ છે.

આ કામમાં રીસ્પોન્ડન્ટ નં.-૧ તારીકે આસી. લેબર કમિશનરશ્રી, સુરતનાને પક્ષકાર બનાવવામાં આવેલ છે. અને જેથી તેઓને નોટીસ કાઢી આ કામમાં હાજર રહેવા જણાવેલ છે તેમ છતાં તેઓ તારકથી હાજર રહી કોઈ રજૂઆત કરવામાં આવેલ નથી.

આ કામના યુનિયન તરફથી તેઓનાં વિદાન વકીલશ્રી આર. એ. વ્યાસે આ અપીલ અરજીનાં સમર્થનમાં મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે રીસ્પોન્ડન્ટ નં.-૨ કંપની તરફથી તેઓનાં વિદાન વકીલશ્રી કનુભાઈ રાણાએ મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

આ કામનાં યુનિયનની આ અપીલ અરજીની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોનાં વિદાન પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરતનાએ તા. ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં હુકમથી આ કામનાં કંપનીએ રજૂ કરેલા ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા કરેલ હુકમ રદ યોગ્ય અને ન્યાયી છે કે કેમ? તે અંગે ન્યાય નિર્ણય કરવાનો છે.

આ કામનાં યુનિયનને મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરતનાએ તા. ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ કંપનીના રજૂ કરેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા કરેલ હુકમ વિરુદ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈને આ અપીલ અરજી કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર યુનિયનને આ અપીલ કરી એવી તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ છે કે મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરતનાએ તેઓને સાંભળ્યા સિવાય આ કામમાં સામાવાળા કંપનીએ રજૂ કરેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર્સને પ્રમાણિત કરવા હુકમ કરેલ છે. આથી મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરતનાનો આ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર્સ પ્રમાણિત કરવાનો હુકમ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની અને એકતરફી છે. આમ યુનિયનની આ હકીકત ધ્યાનમાં લેતાં મારી સમક્ષ પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરતનાએ કંપની તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાનો હુકમ કરતી વખતે યુનિયનને રજૂઆત કરવાની તક આપેલ છે કે કેમ? તે અંગે જોઈ જરૂરી છે.

એ હકીકત છે કે જ્યારે કોઈ કંપની તરફથી ફાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરનાર અધિકારી સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવે ત્યારે પ્રમાણિત કરનાર અધિકારીએ આ સાથે સંબંધિત માલીક અને કામદારને બોલાવી અથવા નોંધાએલ મજૂર સંઘ હોય તો તેને બોલાવીને સાંભળવાના હોય છે. અને ત્યારબાદ મુસદ્દામાં જરૂરી લાગે તેવા ફેરફાર કરી આ ફાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાની હોય છે. આસી. લેબર કમીશનર, સુરતના પાસેથી કંપનીએ રજૂ કરેલ ફાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા કરેલ કાર્યવાહીનું રેકર્ડ આ અપીલના કામે મંગાવવામાં આવેલ છે તે જોતાં આ કામના કંપનીએ સને ૧૯૯૧નાં વર્ષમાં ફાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી, સુરત સમક્ષ રજૂ કરેલા છે. ત્યારબાદ ઘણી જ મુદતો પડતી રહેલ છે. અને શરૂઆતમાં તબકકામાં આ કામનાં યુનિયન અને કંપની તરફથી મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી, સુરત સમક્ષ હાજર રહેલ છે. પરંતુ આ હાજર રહેવા અંગેની બંને પક્ષકારોની કામગીરી સને ૧૯૯૧ સુધી ચાલી છે. પરંતુ ત્યારબાદ બે વર્ષનાં સમયગાળા દરમિયાન ગમે તે કારણોસર કંપની તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ ફાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા અંગેની કાર્યવાહી અટકી ગયેલ છે. તેવું રેકર્ડ ઉપરથી લાગે છે. તા. ૧૦મી મે, ૧૯૯૪નાં રોજ કંપની તરફથી ફાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની સુધારેલ આવૃત્તિ રજૂ કરવામાં આવેલ જેનો યુનિયન તરફથી વિરોધ કરવામાં આવતાં આ સુધારેલ આવૃત્તિ મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી, સુરતનાએ વહીવટ પાસે રજૂ કરાવેલ. આ પછી પ્રમાણિત અધિકારી તરફથી પક્ષકારોને સાંભળવા માટે મુક્ત આપવામાં આવેલ છે. આ મુદતો વહીવટ દ્વારા કે મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી દ્વારા મુક્તિની રાખવામાં આવેલ. તેવું યુનિયનનું કહેવું છે.

આ અપીલ અરજીની સાથે મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી સુરતનાએ કંપનીએ રજૂ કરેલ ફાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાના હુકમમાં મુળ કેસનું રેકર્ડ રજૂ થયેલ છે. તે જોતાં તા. ૯મી માર્ચ ૧૯૯૪ તા. ૧૩મી જુન, ૧૯૯૪, ૨૭/૬/૯૪, ૧૮/૭/૯૦, ૧૮/૮/૯૪, ૧૨/૯/૯૪, ૩૦/૯/૯૪, ૭/૩/૯૫, ૨૭/૩/૯૫, ૫/૫/૯૫, ૨૫/૫/૯૫નાં રોજ મદદનીશ મજૂર કમીશનર સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવેલાં તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ સુધી યુનિયન અને કંપની દ્વારા આ કેસની વિધિ હાજર રહેલ છે. પરંતુ ત્યારબાદની તારીખમાં અટકે કે તા. ૩૦/૯/૯૪, ૭/૫/૯૫, ૨૭/૩/૯૫, ૮/૫/૯૫ અને તા. ૨૫/૫/૯૫ની તારીખોમાં પક્ષકારોની સહીઓ નથી. મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી, સુરતનાને તેઓનાં પ્રોસીડીમાં તા. ૩૦/૪/૯૪, ૭/૩/૯૫, ૨૭/૩/૯૫, ૮/૫/૯૫ અને ૨૫/૫/૯૫ માં સ્પષ્ટપણે લખેલ છે કે મંડળ હાજર નથી. આમ મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રીએ ફાફ્ટ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા જે કાર્યવાહી કરેલ છે. અને આ કાર્યવાહી અંગેની જે નોંધ કરેલ છે. તેમાં સ્પષ્ટપણે લખેલ છે કે આ તારીખોમાં મંડળ હાજર નથી. યુનિયને અપીલ અરજીમાં એવી તકરાર લીધેલ છે કે મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી તેઓની સમક્ષ

હાજર રહેવા અંગેની મુદ્દતની જાણ કંપનીની મારફતે કરતા હતા. અને કંપની તરફથી મદદનીશ મજૂર કમિ. શ્રી સમક્ષ હાજર રહેવા અંગેની જાણ ઇરાદાપૂર્વક યુનિયનને કરવામાં આવતી ન હતી. આ કામનાં મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી, સુરતના સમાવાળા નં. ૧ તરીકે પક્ષકાર બનાવવામાં આવેલ છે. અને આ કામમાં રજૂઆત કરવા તેઓને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે. તેમ છતાં તેઓએ હાજર થઈ કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી અને તે જોતાં મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી, સુરતનાએ મરેમર ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાની કાર્યવાહીમાં ભાગ લેતા મુદ્દતમાં હાજર રહેવા અંગે યુનિયનને સીધી સીધી જાણ કરવી જોઈએ. તે કરેલ નથી અને કંપની મારફતે કરેલ છે. તેવું સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે. આ સાથે મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રીએ યુનિયન તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪થી કોઈપણ મુદ્દતમાં હાજર રહેતું નથી. તેથી કાર્યવાહીમાં નોંધ કરેલ છે. તો તેઓની ફરજ થઈ પડે છે કે યુનિયનના કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા મુદ્દત હાજર રહેવા રજ. એ.ડી.થી નોટીસથી જાણ કરવી જોઈએ. તેમ પણ કરવામાં આવેલ નથી. આમ યુનિયન ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવાની કાર્યવાહીમાં હાજર ન હોવા છતાં અને એના બાબતની એટલે કે કાર્યવાહીમાં ભાગ લેવા અંગે મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી તરફથી કોઈ જ નોટીસ બજાવવામાં આવેલ નથી તે જોતાં એ હકીકત સ્વયં સ્પષ્ટ પૂરવાર થાય છે કે યુનિયનને મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી, સુરતના તરફથી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત મુજબ રજૂઆત કરવાની કોઈપણ તક આપ્યા સિવાય મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી, સુરતનાએ કંપની તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડિંગ ઓર્ડર એકતરફી રીતે પ્રમાણિત કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે યોગ્ય ન્યાયી ન હોય મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી તા. ૯-૭-૯૫ની હુકમ રદ કરવી જોઈએ. અને ફરીથી યુનિયન સાંભળી આ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા હુકમ કરવી જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આથી આ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડિંગ ઓર્ડર યુનિયન સાંભળી ફરીથી પ્રમાણિત કરવા પરત મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી, સુરતનાને મોકલવા જોઈએ તેવું મારું માનવું છે. અને આથી નીચે મુજબની હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

એપેલન્ટ ગુજરાત નાયલોન એપ્લોઇઝ યુનિયન (જી.એસ. એફ.સી. (કા.યુ.) ની આ અપીલ અરજી નં. ૮/૯૫ મંજૂર કરવામાં આવે છે. મદદનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી, સુરતનાએ તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૫નાં રોજ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડિંગ ઓર્ડર પ્રમાણિત કરવા કરેલ હુકમ રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. અને વધુમાં હુકમ કરવામાં આવે છે કે આ ડ્રાફ્ટ સ્ટેન્ડર્ડિંગ ઓર્ડર એપેલન્ટ યુનિયનને સાંભળી ફરીથી પ્રમાણિત કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. ભર્યા અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા. ૩૧મી મે, ૧૯૯૬.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૧૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજલક્ષ્મી પ્રિન્ટીંગ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૧મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૭૨-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

રાજલક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.,
ઠ : ૧૫૫ જી.આઇ.ડી. સી. પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ દેક્ષાદયલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ રાજલક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૪ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત

કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૪ થી તા. ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪.

હ. દા. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

રાજલક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.,

ડીરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૧૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનીયન, સુરત અને અમર પ્રોજેક્ટ પ્રા.લી. સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી ઇ.બી. ડુમસીયા, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧૦/૯૪

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે,
સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

અમર પ્રોજેક્ટ પ્રા. લી.,
૨૬૫, જી.આઇ.ડી.સી.,
સચીન, જિ. સુરત.

બીજા પક્ષકાર,

વિષય :- સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું બોનસ ચૂકવવા અંગે.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષદભાઈ દેસાઈએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને લવાઈ તરીકે સુપ્રત કરેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ' માં તારીખ દુહી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ બીજા પક્ષકારને નોટીસ મોકલી આપેલ અને તેમાં જણાવ્યા મુજબનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં થવાથી વિવાદ ઔદ્યોગિક સમાધાનકારશ્રી, સુરત સમક્ષ રજુ કરવામાં આવેલ. સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તા. ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ના પ્રમાણપત્રથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૨થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે.

રેફરન્સ અદાલતની કચેરીમાં મળતાં કચેરી તરફથી ધારા ધોરણ મુજબની નોટીસો બજાવવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૭થી તેમનું માંગણીનું નિવેદન નોંધાવેલ. આમ રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી જારીમાં હતી.

રેફરન્સની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને આંક-૮ની પુરસીસ રજુ કરી જણાવેલ કે તેઓ સદર કેસ પાછો ખેંચી લેવા ઇચ્છે છે તો પરવાનગી આપશોજી. આમ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયન આંક-૮ની લેખીત પુરસીસથી રેફરન્સ પરત ખેંચી લેતું હોય રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી રેફરન્સ કંસલ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. બચ બાબતે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

ઇ.બી. કુમસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૧૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કોમલ ટેક્સટાઇલ, સુરત અને સુભાષચંદ્ર નાનુપ્રસાદ મોર્ય, + સાત Co/. સુરત સિલ્ક મીલ્સ કામદાર સંઘ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેદાની સને ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી ઇ.બી. કુમસીયા, સભ્ય,

રીવીઝન અરજી નં. ૧૯/૯૪.

સોમલ ટેક્સટાઇલ,
 સોમલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી નં. ૨,
 પ્લોટ નં. ૬૨, ચીકુવાડી પાછળ,
 ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ,
 પંકેસરા, સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

અરજદાર,

વિરુદ્ધ

સામાવાળાઓ,

- ૧ સુભાષચંદ્ર નાનુપ્રસાદ મોર્ય,
- ૨ હંસા રામદીન મોર્ય,
- ૩ મહેશ રામજનમ મોર્ય,
- ૪ અશોકસીંગ જયસીંગ
- ૫ રામસેવક મહાવીર ચાદવ,
- ૬ શિવશંકર રામકરન પટેલ,
- ૭ હરશીવપ્રસાદ હરગોવન પટેલ અને
- ૮ મદનલાલ છગુલાલ ગુપ્તા.

Co/. સુરત સિલ્ક મીલ્સ કામદાર સંઘ,
 નવસારી બજાર, બંબાગેટની સામે,
 સુરત.

હાજર રહ્યા:- અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એલ.એસ. હાલારી
 સામાવાળાઓ તરફે યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન રાણા
 સાથે વિ. વકીલ શ્રી એ. એન. ઇંટવાલા.

બાબત :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫ અન્વયેની રીવીઝન

હુકમ

આ રીવીઝન અરજીના અરજદાર સંસ્થા બીજી મજુર અદાલત, સુરત સમક્ષની
 (ઓ.ટી.) અરજી નં. ૨૩/૯૪ના કામે સામાવાળા સંસ્થા છે. તેમજ રીવીઝન અરજીના
 સામાવાળાઓ સદરહું (ઓ.ટી.) અરજીના કામે અરજદાર કામદારો છે. આથી હવે પછી
 પક્ષકારોને અસલ લેખિતમાં અરજદાર કામદાર તથા સામાવાળા સંસ્થા તરીકે સંબોધવામાં
 આવશે.

સામાવાળા સંસ્થાનો હાલની રીવીઝન અરજી કરવાનો હેતુ સુરતની બીજી મજુર
 અદાલતના વિદ્વાન વ્યાયાધીશશ્રીએ (ઓ.ટી.) અરજી નં. ૨૩/૯૪ના કામે આંક-૨ની
 વચગાળાની મનાઈ હુકમની અરજી હેઠળ તારીખ ૨૨-૪-૯૩ના દિને હુકમ કરી સામાવાળા
 સંસ્થાને અરજદાર કામદારોને ગેરકાયદેસરરીતે, નિયમો વિરુદ્ધ જઈ, કાયદેસરની કાર્યવાહી
 કર્યા સિવાય કામ ઉપરથી છુટા કરવા, કરાવવા નહીંના ફરમાવેલ મનાઈ હુકમને પડકારવાનો
 છે.

આ રીવીઝનના કામે ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે.

અરજદાર કામદારોએ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતમાં (ઓ.ટી.) અરજી નં. ૨૩/૯૪ની તા. ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના દિને રજૂ કરી એવી દાદ માંગેલ કે સામાવાળા સંસ્થા તેઓને ચાલુ નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહીં તથા તેઓના ભોગે અન્ય કામદારોને નોકરીએ રાખે રખાવે નહીં. વગેરે... મુળ અરજી આંક-૧માં અરજદાર કામદારોએ એવી રજુઆત કરેલ છે કે તેઓ સામાવાળા સંસ્થામાં ઘણા વર્ષોથી કાયમી કામદાર તરીકે વિવિધ ખાતામાં વિવર્તીતરીકે કામ કરે છે અને સામાવાળા સંસ્થાને સદરહુ અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડે છે, છતાં કાયદેસર રીતે આપવા પડતાં કોઈપણ પ્રકારના સાહિત્યો જેવા કે પગારકાર્ડ, હાજરી ચીઠ્ઠી, ઓળખપત્ર, હકકરજા કાર્ડ, લઘુત્તમ વેતન તથા બોનસ, સ્પેશયલ એલાઉન્સ, ઓવર ટાઇમના નાણા વગેરે આપવામાં આવેલ નથી. જેની માંગણી કરતાં તા. ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના દિને સંસ્થા તરફથી જણાવવામાં આવેલ કે સદરહુ માંગણીઓ મુજબ લાભો આપવા માંગતા નથી અને આથી ઉલટું કોઈપણ ભોગે નોકરીમાંથી છુટા કરી તેઓની જગ્યાએ અન્ય કામદારોની ભરતી કરવા માંગે છે. અરજદાર કામદારો તરફે એવી પણ રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે તેઓને પગાર ચૂકવતી વખતે કોરા રેવન્યુ સ્ટેમ્પવાળા કાગળો તથા પત્રકમાં સામાવાળા સંસ્થા તરફથી બળજબરીથી સહી લઈ લેવામાં આવે છે. અરજદાર કામદારોનું એવું પણ કહેવું છે કે સદરહુ રીતે નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવે તો સદરહુ કૃત્ય, ગેરકાયદેસરનું મનસ્વી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનું બની રહેશે અને ગેરકાનૂની ફેરફાર બની રહેશે. અને આમ અરજી કર્યાની તારીખ સુધી તેઓ કામદાર તરીકે ચાલુ હોવા છતાં અને તેઓને કોઈ લેખીત હુકમ છુટા થવા માટે આપેલ નહીં હોવા છતાં સદરહુ ગેરકાયદેસર ફેરફારની પેશગી કરતા હોય તેઓ સદરહુ ગેરકાયદેસર પેશગી કરશે તેવી દહેશત હોઈ હાલની અરજી કરવી પડી છે.

અરજદાર કામદારોએ સદરહુ (ઓ.ટી.) અરજીના કામે આંક-૨ની વચગાળાની દરમિયાન મનાઈ અરજી કરી મુળ અરજીમાં માંગેલ દાદને અનુરૂપ દાદ અંગેનો વચગાળાનો મનાઈ હુકમ કરવા અરજ કરેલ છે.

સદરહુ (ઓ.ટી.) અરજીના કામે સામાવાળા સંસ્થાએ આંક-૮નો તા. ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪નો લેખીત જવાબ રજૂ કરી એવી રજુઆત કરેલ છે કે અરજદારોના સદરહુ તમામ આક્ષેપો જેવા કે સદરહુ હકકોથી તેઓને વંચીત રાખવાનું સદરહુ હકકોના નાણા નહીં ચૂકવવાનું તેઓને માંગણી થયેથી તેનો ઈન્કાર કરવાનું અને ઉપરથી નોકરીમાંથી બરતરફીની ધમકી આપી હોવાનું વગેરે તમામ ખોટા અને પાયા વગરના છે. સામાવાળા સંસ્થાનું એવું કહેવું છે કે નોકરીમાંથી છુટા કરવાની કોઈ ધમકી આપવામાં આવી નથી, એવી કોઈ દહેશત નથી. પરંતુ અરજદાર કામદારો પોતે સ્વેચ્છાએ તા. ૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૪થી ભાવ વધારાની ખોટી માંગણી મૂકી ખોટું દબાણ લાવવાના અનુચ્છ ઇરાદાથી કામ બંધ કરી ગેરકાયદેસર હડતાળ ઉપર ઉતરી ગયા છે. આથી કામકાજ ખોટવાઈ ગયેલ છે. ખોટુ

આર્થિક નુકશાન થયેલ છે અને અરજદાર કામદારો નોકરી ઉપર સ્વેચ્છાએ હાજર થતા નહીં હોવાના સંજોગોમાં તેઓ હાજર થાય નહીં ત્યાં સુધી કામ ચલાઉ ધોરણે બદલી કામદારોને ભરતી કરી ઉત્પાદન શરૂ કરી કામકાજ કરવાનો કાયદેસર હક સંસ્થાને છે. સંસ્થા તરફથી કેટલાક ટેકનિકલ વાંધાઓ જેવા કે હાલના સ્વરૂપની અરજી તથા દરમિયાન મનાઇ અરજી ચાલી શકે નહીં. સામુહિક અરજી પરવાનગીના અભાવે ચાલી શકે નહીં. માંગેલ દાદ પરિશિષ્ટ-૩ની આઇટમ નં. ૧માં પડતી હોઇ કલમ ૪૨ (૪) મુજબનો એપ્રોચ લેટરના અભાવે મુળ અરજી ચાલી શકે નહીં. અદાલતે અરજી સંસ્થાની હકુમત નથી. વગેરે વાંધા લીધેલ છે. અંતમાં (ઓ.ટી.) અરજી રદ કરવા દાદ માંગેલ છે.

સુરતની બીજી મજુર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૨ની અરજી ઉપર તા.૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના દિને હુકમ કરતા પહેલા અરજદાર કામદારોએ તા.૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના દિને આંક-૧૪નો દસ્તાવેજી લીસ્ટ રજુ કરી ત્રણ કાગળો રજુ કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા સંસ્થાએ તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના દિને આંક-૧૩નું દસ્તાવેજી લીસ્ટ રજુ કરી મુળ ત્રણ કાગળો રજુ કરેલ છે.

સુરતની ત્રીજી મજુર અદાલતના વિધ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પક્ષકારોની રજુઆતો (પ્લીડીંગ્સ), સોંઘનામા, દસ્તાવેજો તથા દલીલો ધ્યાનમાં લઈ આંક-૨ની દરમિયાન મનાઇ અરજી અંગે તા. ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના દિને ઉપર દર્શાવેલ હુકમ કરેલ છે જે હુકમને આ રીવીઝન અરજીના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

આ રીવીઝન અરજીના કામે તમામ કાગળો જોયા. સંસ્થા તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એલ. એસ. હાલારી તથા કામદારો તરફે યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન રાણા તથા વિદ્વાન વકીલ શ્રી એ. એન. ઇંટવાલાને સાંભળ્યા.

આ કામે નીચેના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે.

- ૧ શું હાલના સ્વરૂપની અરજીના કામે સુરતની મજુર અદાલતને હરકોઇ પ્રકારની કાર્યવાહી ચલાવવાની હકુમત હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલુમ પડે છે. ?
- ૨ શું સુરતની મજુર દાલતને વચગાળાની મનાઇની આંક-૨ની અરજી અંગે હરકોઇ નિર્ણય કરવાનો પ્રશ્ન રહે છે. ?
- ૩ અરજીના ચાલુ કામે અરજદારોએ કરેલ રજુઆતના કારણે શું હાલના સ્વરૂપની અરજી નિર્દર્શક થઈ જવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલુમ પડે છે ?
- ૪ શું અરજદારની તરફેણમાં પ્રથમ દર્શનીય કેસ છે ?
- ૫ સગવડતા, અગવડતાનું પલ્લું કોની તરફેણમાં ઢળે છે ?
- ૬ કામચલાઉ મનાઇ હુકમ આપવામાં નહીં આવે તો અરજદારોને નાણાંથી ભરપાઇ ન થઈ શકે તેવી ગંભીર પ્રકારની ખોટ જાય તેમ છે ?
- ૭ શું પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારનો ગેરકાનૂની અને અયોગ્ય છે કે ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ છે ?
- ૮ શું આખરી હુકમ ?

નીચેના કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોના જવાબ નીચે મુજબ છે.

- ૧ નકારમાં
- ૨ નકારમાં
- ૩ હકારમાં
- ૪ પ્રશ્ન હયાત રહેતો નથી.
- ૫ પ્રશ્ન હયાત રહેતો નથી.
- ૬ પ્રશ્ન હયાત રહેતો નથી.
- ૭ હકારમાં
- ૮ આખરી હુકમ મુજબ.

પ્રશ્ન નં. ૧, ૨ અને ૩ના જવાબના કારણો :

સંસ્થા તરફ વિધવાન વકીલ શ્રી એલ.એમ. હાલારીની એવી દલીલ છે કે અરજદારનો એવો કેસ છે કે તેઓને તા. ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના દિને મજુર અદાલતમાં મુળ (ઓ.ટી.) અરજી નં. ૨૩-૯૪ દાખલ કરી ત્યારે નોકરીમાં ચાલુ હતાં, અને ધમકી આપેલ હોય નોકરીમાંથી બરતરફ કરશે એવી દહેશત થયેલ હોય નો કેસ રજુ કરી અરજી કરેલ છે અને જ્યાં સુધી ગેરકાયદેસર ફેરફાર પૂર્ણ થાય નહીં ત્યાં સુધી ફક્ત દહેશતના આધારે મુંબઈ સબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૮ (૧) (સી) અન્વયે નિર્ણય કરવાની સત્તા મજુર અદાલતને નથી. એમણે વધુમાં એવી દલીલ કરેલ છે કે મુળ અરજીની ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન કામદારો તરફથી રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવા ઉપરથી તેઓને સંસ્થાનો નોકરીમાંથી કાઢી મૂકેલ હોવાનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય ઉપરી આવે છે. આવા સંજોગોમાં મુળ અરજી નિર્ણયક બની જાય છે. કેમ કે જો તેમ હોય તો નોકરીમાંથી બરતરફ નહીં કરેલી માંગેલ દાદ આપવાનો પ્રશ્ન રહેતો નહીં. કામદારો મુળ સ્થાન ઉપર ફરી કામે રાખવાની દાદ માંગતા હોય તો શિડ્યુલ-૩ની આઈટમ-૬ લાગુ (આકર્ષે) છે પડે છે અને આથી પરંત (પ્રોવીઝો) ની જોગવાઈ અન્વયે મજુર અદાલતમાં અરજી કરતાં પહેલા વિનંતીપત્ર આપતો જરૂરી છે. જેના અભાવે અરજી થઈ શકતી નથી. એમની એવી પણ દલીલ છે કે જ્યારે મુળ અરજીમાં હરકોઈ કાર્યવાહી કરવાની હકુમત મજુર અદાલતને નહીં હોય ત્યારે તે સંજોગોમાં અધિનિયમની ૧૧૯(ડી) અન્વયે હરકોઈ પ્રકારનો વચગાળાનો હુકમ કરવાની પણ સત્તા રહેતી નથી.

આ ભાગે યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન રાણા તથા વિધવાન વકીલ શ્રી એ.એન. ઇંટવાલાની એવી દલીલ છે કે જ્યારે કાયદેસરના હકકોની માંગણી કરવામાં આવે તો સંસ્થા કામદારોને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની ધમકી આપે તો તે સંજોગોમાં બરતરફ કરતા પહેલા પણ અધિનિયમની કલમ ૭૮(૧)(સી) ની જોગવાઈ અન્વયે મજુર અદાલત અરજીની કાર્યવાહી કરી શકે. અને તેવા સંજોગોમાં કલમ ૧૧૯(ડી) ની જોગવાઈ અનુસાર વચગાળાનો મનાઈ હુકમ કરવાની સત્તા પણ ધરાવે.

શબ્દ ફેરફારની વ્યાખ્યા અધિનિયમની કલમ ૩ (૮) અન્વયે નીચે મુજબ છે.

ફેરફાર એટલે કોઈપણ ઔદ્યોગિક બાબતમાં ફેરફાર

શબ્દ ગેરકાયદેસર ફેરફારથી વ્યાખ્યા અધિનિયમની કલમ ૩(૧૪) પ્રમાણે નીચે મુજબ છે.

અધિનિયમની કલમ-૪૬(૨) ગેરકાયદેસર ફેરફાર એટલે કલમ ૪૬ની પેટા કલમ(૪) અથવા પેટા કલમ(૫)ના અર્થમાં ગેરકાયદેસર ફેરફાર (૨)માં દર્શાવેલ જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા સિવાય માલિક પરિશિષ્ટ-૨માં દર્શાવેલ ઔદ્યોગિક બાબતમાં ફેરફાર કરી શકે નહીં એટલે કે પરિશિષ્ટ-૨માં દર્શાવેલ ઔદ્યોગિક બાબતમાં માલિક કલમ ૪૬(૨)માં નિયમ કર્યા પ્રમાણેની નોટીસ આપ્યા વગર અને નિયત સમય મર્યાદાનું પાલન કર્યા વગર ફેરફાર કરી શકે નહીં.

અધિનિયમની કલમ ૪૬(૧) (૨) અને (૩) ની જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા વિના કરવામાં આવેલ ફેરફાર કલમ ૪૬(૪) અન્વયે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે.

પરિશિષ્ટ-૨ની આદ્યતમ નં. ૩ નીચે મુજબ છે.

સંબંધી અધિનિયમ અન્વયે, અમલી સ્થાન નિયમોમાં જોગવાઈ હોય તે સિવાયની રીતે કામદારની બરતરફી.

આમ ઉપરની કાનૂની જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા વગર ઘાક-ધમકી આપીને કામદારને સંસ્થામાંથી બરતરફ કરવાનું માલિકનું કૃત્ય ગેરકાનૂની ફેરફાર થાય. અધિનિયમની કલમ -૭૮(૧) (સી) નીચે મુજબ છે.

સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે કોઈ ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે કે કેમ તે વિશે નિર્ણય કરવાની સત્તા.

આમ મજૂર અદાલતને અધિનિયમની કલમ ૭૮(૧)(સી) અન્વયે જે સત્તા છે તે સત્તા કોઈ થયેલ ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ? તેનો નિર્ણય કરવાની છે. એટલે કે આ કલમ હેઠળની સત્તા અન્વયે કાર્યવાહી કરવા માટે ફેરફાર પૂર્ણ થયેલ હોવો જોઈએ. આ કલમમાં જે શબ્દપ્રયોગ થયો છે તે ફેરફાર છે અને આથી તેમાં લાગેલો ફેરફાર કે ઘરઘેલ ફેરફારનો સમાવેશ થઈ શકે નહીં. પરંતુ ફેરફાર સંપૂર્ણ રીતે પૂર્ણ થઈ ગયેલ હોવો જોઈએ અને આથી આ સંજોગોમાં આપેલ ધમકી મુજબ માલિક કામદારોને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવા ઇચ્છા રાખતા હોય તો તે સંજોગોમાં કલમ ૭૮ (૧) (સી) અન્વયે મળેલ સત્તા પ્રથમ દર્શનીય રીતે આકર્ષિત શકતી નથી અને આથી એવા સંજોગોમાં આ પ્રકારની રજુઆતથી મુળ અરજીના કામે મજૂર અદાલતે હરકોઈ કાર્યવાહી કરવાની સત્તા નહીં હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલુમ પડે છે. આગળ જયારે મુળ અરજીની કાર્યવાહી કરવાની પ્રથમ દર્શનીય હકુમતનો અભાવ હોય તો તે સંજોગોમાં અધિનિયમની કલમ ૧૧૯ (ડી) અન્વયે વચગાળાનો મનાઈ હકુમ કરવા પણ સત્તા રહેતી નથી કે તેવો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી.

કામદારોએ તા. ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના દિને મુળ (ઓ. ટી.) અરજી કરી નોકરીમાંથી બરતરફ કરશે તેવી દહેશત દર્શાવેલ છે અને સાથોસાથ જણાવેલ છે કે તેઓને નોકરીમાં ચાલુ છે. પરંતુ કામદારોએ તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના દિને આંક-૧૪નું દસ્તાવેજી લીસ્ટ રજુ કરી ત્રણ કાગળો રજુ કરેલ છે જેમાં નિશાની ૧૪-૧ નો તા. ૪થી એપ્રિલ, ૧૯૯૪નો કામદારોએ સરકારી મજૂર અધિકારીશ્રીને મળેલ પત્રની નકલ છે. જેમાં એવું જણાવેલ છે કે કામદારોને સંસ્થાએ તા. ૪થી એપ્રિલ, ૧૯૯૪થી છુટા કરેલ છે. આમ ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન કામદારોએ રજુ કરેલા દસ્તાવેજી પુરાવા ઉપરથી પ્રથમ દર્શનીય એવા કેસની શરૂઆત કરેલ છે કે સંસ્થાએ તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરી દિધેલ છે. હવે જ્યારે કામદારો તરફથી આવી રજુઆત થતી હોય ત્યારે તેઓની જે રજુઆતના આધારે સંસ્થાએ તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરી દિધેલ હોય તેઓ ચાલુ નોકરીમાં જ નહીં હોય તો તે સંજોગોમાં મુળ અરજી આંક-૧માં માંગેલ દાદ જેવી કે નોકરીમાંથી છુટા કરે નહીં નો મનાઈ હુકમ આપવાનો પ્રશ્ન રહે નહીં અને આ સંજોગોમાં આંક-૨ની વચગાળાની મનાઈ અરજીમાં આજ પ્રકારની વચગાળાની દાદ અંગેનો હુકમ કરવાનો પ્રશ્ન રહે નહીં. અને જ્યારે મુળ અરજીની દાદ જેવી કે નોકરીમાંથી બરતરફ કરે નહીં નો હુકમ કરવાનો પ્રશ્ન નહીં હોય મુળ અરજી નિર્ણયક બની જાય છે.

કબુલ કર્યા વગર દલીલ ખાતર એવું ધારી લેવામાં આવે કે મુળ અરજી નિર્ણયક થતી નથી. તો પણ કામદારોએ મુળ સ્થાન ઉપર ફરી કામે રખાવવાની દાદ માંગવા પરિશિષ્ટ-૩ની આઈટમ નં. ૬ આકર્ષની હોઈ કલમ ૪૨ (ક) ના પરંતુકની જોગવાઈ અન્વયે કામદારોએ માલિકને વિનંતીપત્ર આપવાનું જરૂરી છે. જેનો અભાવ હોઈ મજૂર અદાલત મુળ અરજીની કાર્યવાહી કરવા સમર્થ નથી.

ઉપરના સંજોગોમાં ઉપર ગયેલ કાનૂની જોગવાઈઓ તથા મુળ અરજીની હકિકીતોની રજુઆત સ્થાનમાં લેતા હાલના સ્વરૂપની અરજીના કામે મજૂર અદાલતને હરકોઈ પ્રકારની કાર્યવાહી ચલાવવાની હકુમત હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલુમ પડતું નથી અને આથી આંક-૨ની વચગાળાના મનાઈની અરજી અંગે હરકોઈ નિર્ણય કરવાનો પ્રશ્ન દર્શનીય કોઈ પ્રશ્ન રહેતો નથી. અને અરજીની ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન કામદારોના દસ્તાવેજી પુરાવા ઉપરથી કરેલ નોકરીમાંથી બરતરફથી રજુઆત ધ્યાનમાં લેતા હાલના સ્વરૂપની મુળ અરજી નિર્ણયક થયેલ હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલુમ પડે છે અને આથી પ્રશ્ન નં. ૧ અને ૨નો જવાબ નકારમાં અને પ્રશ્ન નં. ૩નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૪, ૫ અને ૬ના કારણો.

પ્રશ્ન નં. ૧, ૨ અને ૩ નો ઉપર આપેલ જવાબના આધારે આ પ્રશ્ન નં. ૪, ૫ અને ૬ હયાત રહેતા નથી.

પ્રશ્ન નં. ૭ના જવાબના કારણો.

ઉપર દર્શાવ્યું તેમ મુળ અરજીમાં હરકોઈ કાર્યવાહી ચલાવવા મંજૂર અદાલતને અધિનિયમની કલમ ૭૮ (૧) (સી) અન્વયે પ્રથમ દર્શનીય હકુમત નહીં હોય તે સંજોગોમાં કલમ ૧૧૯ (ડી) અન્વયે વચગાળાની મનાઈ અરજીનો નિર્ણય કરવાની પ્રથમ દર્શનીય હકુમત નહીં હોય મંજૂર અદાલતે કરેલ પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારનો ગેરકાનૂની અને અયોગ્ય બને છે કે ન્યાયની તૂલનામાં ચૂક થાય છે અને આથી પ્રશ્ન નં. ૭નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૮ ના જવાબના કારણો.

આથી હાલની રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવાની રહે છે. માટે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

હાલની રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની બીજી મંજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીને તા.૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના દિને (ઓ.ટી.) અરજી નં. ૨૩-૯૪ના કામે આંક-૨ની વચગાળાના મનાઈ હુકમની અરજી અંગે કરેલો હુકમ જેવો કે સંસ્થાએ અરજદારોને ગેરકાયદેસરની, નિયમો વિરૂદ્ધ જઈ કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય કામ ઉપરથી છુટા કરવા, કરાવવા નહીં તેમ જ કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય અરજદારોની જગ્યાઓએ બીજી નવા કામદારોની ભરતી થઈ શકે નહીંને આથી રદ કરવામાં આવે છે. મુળ (ઓ.ટી.) અરજી નં. ૨૩-૯૪ના કામની આંક-૨ની દરમિયાન મનાઈ હુકમની અરજીને આથી રદ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૪.

ઇ. બી. કુમરીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૧૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી વલસાડ ડિસ્ટ્રીક્ટ ઇન્ડ. એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન, સુરત અને વિક્રામ ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી. ઉમરવામ, વલસાડની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાનીની સને ૧૯૯૫ના ફેબ્રુઆરી, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી ઇ.બી. ડુમસીયા, સભ્ય,

રીવીઝન અરજી નં. ૧૦-૯૪

ધી વલસાડ ડિસ્ટ્રીક્ટ ઇન્ડ. એમ્પ્લોઈઝ એસોસીએશન,
કોંગ્રેસ ભવન, સોની ફળિયા,
સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

વ્યવસ્થાપકશ્રી,
વિક્રામ ટેક્સટાઇલ પ્રા.લી.,
સી-૧, ૨૩૦૫, ૨૩૦૬ જી.આઇ.ડી.સી. એસ્ટેટ,
ઉમરગામ,
જિ. વલસાડ

બીજા પક્ષકાર,

ચૂકાદો

સદરહુ રેફરન્સ વલસાડ જિલ્લાના ઉમરગામ તાલુકાના વિસ્તારમાં આવેલ સુતરાઉ કાપડ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગો માટેના પ્રતિનિધિ અને માન્ય કામદાર સંઘ દ્વારા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૨૩ની પેટા કલમ-(૧)ના ખંડ (૬) અન્વયે કરવામાં આવેલ છે. એસોસીએશને નમુના એલમાં બીજા પક્ષકારોને ૧૩મી મે, ૧૯૯૧ના રોજ નોટીસ મોકલી આપેલ જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન બનતાં વિવાદ સમાધાનકારશ્રી, વલસાડને સુપ્રત કરવામાં આવેલ. જ્યાં પણ સમાધાન શક્ય નહીં બનતાં સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, વલસાડે તેમના ક્રમાંક મમક-વલ-૫૩૯૧-૯૧, તા. ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૧થી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ, જે આંક-૩ ઉપર અસલમાં છે.

રેફરન્સ અદાલતમાં મળતાં કચેરી તરફથી ધારાધોરણની નોટીસો પક્ષકારોને બજાવવામાં આવેલ અને રેફરન્સની કાર્યવાહી જારીમાં રહેલ. આમ રેફરન્સની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર તરફે મંત્રીશ્રી, ધી વલસાડ ડિસ્ટ્રીક્ટ ઇન્ડ. એમ્પ્લોઇઝ એસોસીએશન, સુરતે આંક-૧૦ની લેખીત પુરતીસ રજુ કરી તેઓ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નહીં હોય રેફરન્સ પાછો ખેંચવા પરવાનગી આપવા અને રેફરન્સનો નિકાલ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

ઉપરોક્ત સંજોગોમાં આંક-૧૦ની પુરતીસ ધ્યાને લઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

ઇ. બી. ડુમસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૧૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી રવિન્દ્રન ટી.એસ. પાંડેસરા અને ધીસુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. લી., સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાનીની સને ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી ઇ.બી. ડુમસીયા, સભ્ય,
રીવીઝન અરજી નં. ૨/૯૩.

શ્રી રવિન્દ્રન ટી. એસ. એડવોકેટ,
શંકર નિવાસ,
પ્લોટ નં. ૨૧૧, દક્ષેશ્વર નગર,
પાંડેસરા, ૨૯૪ ૨૨૧ જિ. સુરત.

એપેલન્ટ,

વિરૂદ્ધ

ધી ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ,
ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લીમીટેડ,
સ્ટેશન રોડ,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

રીસ્પોન્ડન્ટ,

હાજર રહ્યા :- અરજદાર એટલે કે એપેલન્ટ જાતે
રીસ્પોન્ડન્ટ કંપની તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી.એમ. વકીલ
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫ અન્વયેની રીવીઝન અરજી.

હુકમ

આ રીવીઝન અરજીના એપેલટે પ્રથમ મજુર અદાલત, સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ એમની રૂબરૂની (ટી) અરજી નં. ૨૩૯-૯૨ કામે એપેલન્ટ અરજદારની આંક-૧૦ની અરજી હેઠળ તા. ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના દિને કરેલ હુકમને પડકારેલ છે. હાલની અરજીના કામના એપેલન્ટ-અરજદાર અને રિસ્પોન્ડન્ટ-સામાવાળા સંસ્થા સદરહું (ટી) અરજીના કામે અનુક્રમે અરજદાર અને સંસ્થા છે અને આથી પક્ષકારોને હવે પછી તે રીતે સંબોધવામાં આવશે. આ કામે હકિકત નીચે મુજબ છે.

અરજદારે મજુર અદાલતમાં સદરહું (ટી) અરજી કરી કેટલીક દાદ માંગેલી અને સદરહું (ટી) અરજીની કાર્યવાહી ચાલુ હતી તે દરમિયાન આંક-૧૦ની અરજી કરી એવી દાદ માંગેલ કે સામાવાળા સંસ્થાને અરજીમાં દર્શાવેલ દસ્તાવેજો રજુ કરવા સૂચના આપવી. અરજદાર જોગાનું જોગ વ્યવસાયે વકીલ હોઈ (ટી) અરજીના કામે પોતાના તરફે પોતે જ હાજર રહી પોતાની દલીલો કરેલ અને સંસ્થા તરફે (ટી) અરજી અને રીવીઝનના કામે વિધવાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ હાજર રહેલ છે. મજુર અદાલત, સુરતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ સદરહું (ટી) અરજીના કામે આંક-૧૦ની અરજી અંગે અરજદારને જાતે તથા વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલને સાંભળી તા. ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના દિને હુકમ કરેલ છે. જે હુકમને આ કામે પડકારેલ છે.

આ રીવીઝનના કામના કાગળીયાં જોયાં

અરજદારને અને સંસ્થા તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલને સાંભળ્યા અરજદારની રજુઆત પ્રમાણે હાલની રીવીઝન અરજી ટકી શકે તેમ છે અને પડકારવામાં આવેલ હુકમ અયોગ્ય, અન્યાયી અને ગેરકાનૂની હોઈ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫ની જોગવાઈઓ અન્વયે આ અદાલતને દખલ કરવા પાત્ર આ કેસ

છે. આ સામે સંસ્થાના વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલની એવી રજુઆત છે કે હકિકતે આ રીવીઝન અરજી મુળથી જ ટકી શકે તેમ નથી. પડકારવામાં આવેલ હુકમ સંપૂર્ણ પણે યોગ્ય, ન્યાયી અને કાયદેસરનો છે. અને રીવીઝન રદ થવા પાત્ર છે. એમણે રીવીઝન અરજી ટકી શકે નહીં તે પ્રશ્ન અંગે સીટી ઓફ અમદાવાદ સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ વિરૂદ્ધ ઈસ્માઇલ દૌલાભાઇનો કેસ ૧૯૫૪ ૧ એલ. એલ. જે. ૨૩૧ ઉપર આધાર રાખેલ છે. તથા સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, વિરૂદ્ધ ઊના તાલુકા ખેડુત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લીમીટેડ ૧૯૯૪ (૨) જી.એલ. એચ. ૧૫ ઉપર આધાર રાખેલ છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, મુંબઈ રૂબરૂના સીટી ઓફ અમદાવાદ સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ કું.લી. વિરૂદ્ધ ઈસ્માઇલ દૌલાભાઇ ૧૯૫૪ ૧ એલ.એલ. જે. ૨૩૧ના કેસમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, મુંબઈના રૂબરૂ અગાઉ એ જ અદાલતના નિર્ણય પામેલા બે કેસો જેવા કે (૧) ટીકેકર ટેક્સટાઇલ્સ મીલ્સ લીમીટેડ વિરૂદ્ધ પંદરીનાથ ઓડે (૧૯૪૮ આઇ.સી.આર.-૪) તથા (૨) ભરૂચ મીલ્સ વર્ક્સ, યુનિયન ભરૂચ વિરૂદ્ધ ગોપાલ મીલ્સ લીમીટેડ, ભરૂચ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ભરૂચ (૧૯૪૮ આઇ.સી.આર. ૫૩૨) રેફર થયેલ. જે સદરહું બે કેસોમાં ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે એવો અદાલત રૂબરૂ પ્રશ્ન હતો કે લાગતા વળગતા કર્મચારીઓએ પાડેલી હડતાળ ગેરકાયદેસરની હતી કે કેમ ? અને તે યુનિયને મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલત વિરૂદ્ધ રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ. જે બંને કામોમાં મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતે એવો નિર્ણય કરેલ કે મજૂર અદાલતના આ પ્રશ્નના નિર્ણય સામે અપીલની જોગવાઈ નહીં હોઈ સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ની જોગવાઈઓ મુજબ કામદાર અદાલત ઉપર ઔદ્યોગિક અદાલતનું નિરીક્ષણ મુલક અધિપત્ય (પાવર ઓફ સુપ્રીન્ટેન્ડન્ટ) હોઈ રીવીઝન અરજી ટકી શકે છે, પરંતુ ઔદ્યોગિક અદાલત, મુંબઈએ ત્યારબાદ અમદાવાદ મેન્યુ. એન્ડ કેલિકો પ્રિન્ટીંગ કું. લીમીટેડ વિરૂદ્ધ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન ૧૯૫૧ ૨ એલ. એલ. જે. ૬૨૩ના કામે લેબર એપેલટ ટ્રીબ્યુનલના આપેલ ચૂકાદા ઉપર આધાર રાખેલ. જેમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ કે સદરહું અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત વેતન પંચ (વેઇજ બોર્ડ)ના હુકમ સામે રીવીઝન અરજી સાંભળવા હકુમત ઘરાવતી નથી. આ નિર્ણયના આધારે મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતે એવું અવલોકન કરેલ કે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૬ (જે) ની જોગવાઈ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતને વેતન પંચ (વેઇજ બોર્ડ) ઉપર નિરીક્ષણ મુલક અધિપત્ય છે. અને આથી ઉપરના ઔદ્યોગિક અદાલત, મુંબઈના સદરહું બે કેસો (૧) ટીકેકર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ લીમીટેડ અને (૨) ભરૂચ મીલ્સ વર્ક્સ યુનિયન ના નિર્ણયને લેબર એપેલટ ટ્રીબ્યુનલના સદરહું નિર્ણયથી પરોક્ષરીતે ફેરવી નાંખવામાં આવેલ છે. (ઈમ્પ્લાઇડલી ઓવર રૂલ) આમ મુંબઈની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાએ સદરહું સીટી ઓફ અમદાવાદ સ્પી. એન્ડ મેન્યુ. કું. લીમીટેડના કેસમાં એવું ઠરાવેલ છે કે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને મજૂર અદાલતના હુકમ સામે રીવીઝન અરજી સાંભળવાની

હુકમત નથી. મુંબઈની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે સીટી ઓફ અમદાવાદ સ્પી. એન્ડ મેન્યુ. કું. લીમીટેડના કેસમાં વધુમાં મુંબઈ હાઇકોર્ટના ત્રણ કેસો જેવા કે રજયસિંગ વિરુદ્ધ દાઉભાઇ (૧૪ મુંબઈ ૩૭૧) અને કાશીનાથ વિરુદ્ધના ૨૧ મુંબઈ ૭૩૧ નો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં મુંબઈ હાઇકોર્ટ એવું ઠરાવેલ છે કે માન્યતા પામેલ-સ્વીકારવામાં આવેલ નિયમ (રેકગનાઇઝ રૂલ્સ) એવો છે કે રજુઆત કરે ત્યારે હાઇકોર્ટને સંતોષકારક રીતે બતાવવું પડે કે પડકારવામાં આવેલ પ્રશ્ન અંગે ન્યાય મેળવવા અન્ય કોઈ કાનૂની રાહનો ઉપાય (રેમેડી) નથી. મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતે આખરમાં સદરહું સીટી ઓફ અમદાવાદ સ્પી. એન્ડ મેન્યુ કું. લીમીટેડના કેસના કામે આમ એવું ઠરાવેલ કે તે કામમાં અપીલનો ઉપાય ઉત્તરબંધ છે માટે રીવીઝન ટકી શકતી નથી.

મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતના સદરહું ચૂકાદાના નિર્ણય અન્વયે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ ની જોગવાઈ મુજબ રીવીઝન અરજી ફક્ત અન્ય કાનૂની ઉપાય નહીં હોય તો જ ટકી શકે.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ વિરુદ્ધ ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લીમીટેડ ૧૯૯૪ (૨) જી.એલ. એચ. ૧૫નાં કામમાં ગુજરાત હાઇકોર્ટ રૂબરૂ એવો પ્રશ્ન નક્કી કરવા અંગનો હતો કે કેવા સંજોગોમાં સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી ટકી શકે. ગુજરાત હાઇકોર્ટે પોતાના ચૂકાદામાં સર્વોચ્ચ અદાલતના વિધ-વિધ ચૂકાદાઓ અને તેમાં થયેલ નિર્ણય વર્ણવી તે ઉપર આધાર રાખી પોતાનો નિર્ણય ફક્ત નં. ૧૫ અને ૧૬માં વિગતવાર દર્શાવેલ છે. જે એવા પ્રકારનો છે કે હાઇકોર્ટનો કોન્સ્ટીટ્યુશનના આર્ટિકલ ૨૨૭ હેઠળના રીવીઝનલ જ્યુરીડીક્શનને (એનેલીસીસ) અનુરૂપ રીવીઝનલ જ્યુરીડીક્શન ઔદ્યોગિક અદાલતે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ હેઠળ છે. કોન્સ્ટીટ્યુશનના આર્ટિકલ ૨૨૭ હેઠળ હાઇકોર્ટને મળેલ સુપરવાઇઝરી જ્યુરીડીક્શન એવા પ્રકારનું મર્યાદિત છે કે નીચલી અદાલત પોતાની સત્તા મર્યાદામાં રહીને કાર્યવાહી કરી શકે કે કેમ તે જોવાનું રહે છે અને રેકર્ડ ઉપરથી દેખીતી માલુમ પડતી ભૂલ (ગેરર, એમરન્ટ ઓન ફેઇસ ઓફ રેકર્ડ) અથવા કાનૂની ભૂલ (એરર ઓફ લો) સુધારવાની નથી. જ્યારે બે મંતવ્યો શક્ય હોય અને નીચલી અદાલતને શક્ય અને બુદ્ધિગમ્ય (પોસીબલ એન્ડ પ્લોઝીબલ) મંતવ્ય અપનાવ્યા હોય ત્યારે તે સંજોગોમાં બીજું મંતવ્ય વધુ આકર્ષક હોવાના જ કારણે દખલગીરી કરવાની જરૂર નથી.

ઉપરના સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજીના કામે નીચેના પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે :-

- (૧) શું મજૂર અદાલતનો સદરહું પડકારવામાં આવેલ હુકમ અંગેનો નિર્ણય કરતી વખતે મજૂર અદાલતે પોતાની સત્તા મર્યાદામાં રહીને કાર્યવાહી કરી છે ? એટલે કે શું પડકારવામાં આવેલ હુકમ વાજબી, યોગ્ય અને કાનૂની છે. અને આથી રીવીઝન

અરજી ટકી શકતી જ નથી અને રદ થવા પાત્ર છે કે પડકારવામાં આવેલ હુકમ ફક્ત રેકર્ડ ઉપરથી દેખીતી માલુમ પડતી ભૂલોવાળો કે કાનૂની ભૂલોવાળો છે કે એવી હદ સુધીના પ્રકારનો જેવો કે હકિકત કે કાનૂની જોગવાઈઓનો એવી ભૂલ ભ્રાંતિ ભરેલો છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ હોઈ દખલગીરી કરવાનું અનિવાર્ય બને છે.

(૨) શું હાલની રીવીઝન અરજીના કામે પડકારવામાં આવેલ હુકમ અન્વયે અન્ય કાનૂની રાહનો ઉપાય ઉપલબ્ધ છે અને તે કારણે પણ રીવીઝન ટકી શકતી નથી.

(૩) શું આખરી હુકમ.

નીચે જણાવેલ કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નનોના જવાબ નીચે મુજબ છે :-

(૧) પડકારવામાં આવેલ હુકમ યોગ્ય, ન્યાયી અને કાયદેસરનો હોઈ, અને હકિકત કે કાનૂની જોગવાઈઓનો એવી ભૂલભ્રાંતિ ભરેલો કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેવો નહીં હોઈ રીવીઝન અરજી ટકી શકતી નથી.

(૨) પડકારવામાં આવેલ હુકમ અન્વયે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૪ અન્વયે અપીલની જોગવાઈઓ નહીં હોઈ, અન્ય કાનૂની ઉપાય ઉપલબ્ધ હોવાના કારણે રીવીઝન અરજી ટકી શકતી નથી એવું ફેરવી શકાય નહીં.

(૩) આખરી હુકમ મુજબ.

પ્રશ્ન નં. ૯ (૧)ના જવાબના કારણો :-

(૧) મજુર અદાલતમાં અરજદારે સદરહું (ટી) અરજીના કામે આંક-૧૦ની અરજીમાં જે દસ્તાવેજો સામાવાળા સંસ્થાએ રજુ કરવા દાદ માંગેલ છે તે નીચે મુજબ છે :-

અ. એમની નોકરીના સમય જુન ૯૧ થી માર્ચ ૯૨ સુધીની મન્યલી સેલેરી સ્લીપ.

બ. સદરહું સમયના મન્યલી એટેન્ડન્સ રજીસ્ટર

ક. સંસ્થાની તા. ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૨ની નં. ૩૧૬૨૦ ની અસલ નોટીસ.

ડ. કંપનીના સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ.

(૨) મજુર અદાલતે પોતાની સમક્ષની સદર (ટી) અરજીમાં આંક-૧૦ નીચે કરેલ હુકમમાં એવો નિર્ણય કરેલ છે કે આદટમ નં. ૧ મન્યલી સેલેરી સ્લીપ રજુ કરાવવા અંગે વાજબી કારણ બતાવેલ નહીં હોઈ તે રજુ કરવા અંગે શું કામે રજુ કરાવવી તે

જણાવેલ નહીં હોય વાજબી કારણ હવે પછી પણ જણાવ્યેથી કોર્ટ જરૂરી હુકમ કરી શકે. ટુંકમાં મજૂર અદાલત એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે સદરહું મન્યલી સેલેરી સ્લીપને રજુ કરવા અંગેની રેલેવન્સી ખતાવી શકેલ નહીં હોય તે અંગે હુકમ કરવામાં આવેલ નથી. મજૂર અદાલત આઈટમ નં. ૨ મન્યલી એટેન્ડન્ટ રજિસ્ટર અંગે એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે સામાવાળા સંસ્થાએ તે રજુ કરવા તૈયાર છે પણ તેની ઝેરોક્ષ કોપી રજુ કરશે. આઈટમ નં. ૪ સર્ટીફાઇડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર અંગે મજૂર અદાલત એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે કે કામદારનો પુરાવો શરૂ થાય તે પહેલા સામાવાળા સંસ્થા તે રજુ કરશે. આમ મજૂર અદાલતે આઈટમ નં. ૨ અને ૪ અંગે સદરહું આઈટમ રજુ કરવા અંગેના હુકમ કરી દિધેલા છે. આઈટમ નં. ૩ સંસ્થાની તા. ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૨ની અસલ નોટીસ અંગે મજૂર અદાલતે એવો નિર્ણય કરેલ છે કે અસલ નોટીસ અરજદાર પાસે જ હોય. આથી અસલ નોટીસ સંસ્થાએ રજુ કરવાની રહે નહીં. પરંતુ અરજદાર જો જાહેર કરે કે પોતાની પાસે નથી તો તેની નકલ સામાવાળા સંસ્થા પાસેથી રજુ કરાવવામાં આવશે. એટલે કે અરજદારના કબજામાં અસલ નોટીસ નહીં હોય તો અરજદાર સેકન્ડરી પુરાવો એટલે કે તેની નકલ અંગેના પુરાવાનો આધાર લઈ શકે અને તે મુજબનો હુકમ થઈ શકે.

ઉપરના સંજોગોમાં તમામ ચાર આઈટમ અંગેનો સુરતની મજૂર અદાલતનો સદરહું નિર્ણય કરતો હુકમ સંપૂર્ણ પણે ન્યાયી, વાજબી અને કાયદેસરનો છે. તે નિર્ણય ઉપર આવવા અંગે હકિકત કે કાનૂની કોઈ ભૂલ માલુમ પડતી નથી અને કોઈપણ સંજોગોમાં એવી હદ સુધીની હકિકત કે કાનૂની જોગવાઈઓની ભુલભ્રાંતી ભરેલો હુકમ કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય અને દખલગીરી કરવાનું અનિવાર્ય બને એવા પ્રકારનો હુકમ માલુમ પડતો નથી. અને આ સંજોગોમાં આ કારણે રીવીઝન અરજી ટકી શકતી નથી. પ્રશ્ન નં. ૯ (૧) નો જવાબ આ રીતે આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૯ (૨) ના જવાબના કારણો.

સદરહું અધિનિયમની કલમ ૪૧૮(૧)(સી) ની જોગવાઈઓ અન્વયે મજૂર અદાલત દસ્તાવેજો રજુ કરવા પક્ષકારોને ફરજ પાડવા સક્ષમ છે. હકુમત ધરાવે છે અને એ સત્તાનો ઉપયોગ કરી મજૂર અદાલતે પડકારવામાં આવેલ સદરહું હુકમ કેલ છે. મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમો સામે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૪ માં અપીલની જે જોગવાઈ છે તે જોગવાઈ અન્વયે પડકારવામાં આવેલ હુકમ સામે અપીલ કરવાની જોગવાઈ નથી. અને આથી અન્ય કાનૂની ઉપાય ઉપલબ્ધ હોવાના કારણે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી ટકી શકતી નથી એવા નિર્ણય ઉપર આવી શકાય નહીં. પ્રશ્ન નં. ૯ (૨) નો જવાબ આ રીતે આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૯ (૩)ના જવાબના કારણો :

(૧) ઉપરના કારણોસર રીવીઝન અરજી રદ કરવાની રહે છે. કામના સંજોગો ધ્યાનમાં લેતાં દરેક પક્ષકાર પોત પોતાનો ખર્ચ ભોગવે તે ન્યાયી અને યોગ્ય રહેશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રીવીઝન અરજી રદ કરવામાં આવે છે. દરેક પક્ષકારે પોત પોતાનો ખર્ચ ભોગવવો. સુરત, તા. ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

ઇ. બી. ડુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૧૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી રવિન્દ્રન ટી.એસ. પાંડેસરા અને ધીસુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. લી., સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાનીની સને ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી ઇ.બી. ડુમસીયા, સભ્ય,

રીવીઝન અરજી નં. ૩/૯૩.

શ્રી રવિન્દ્રન ટી. એસ. એડવોકેટ,
શંકર નિવાસ,
પ્લોટ નં. ૨૧૧, દક્ષેશ્વર નગર,
પાંડેસરા, ૨૯૪ ૨૨૧ જિ. સુરત.

એપેલન્ટ,

વિરુદ્ધ

ધી ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ,
ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની લીમીટેડ,
સ્ટેશન રોડ, સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

રીસ્પોન્ડન્ટ,

હાજર રહ્યા :- અરજદાર એટલે કે એપેલન્ટ બાદે

રીસ્પોન્ડન્ટ કંપની તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ.

મુળ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫ અન્વયેની રીવીઝન અરજી.

હુકમ

આ રીવીઝન અરજીના એપેલટે પ્રથમ મજુર અદાલત, સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ એમની રૂબરૂની (ટી) અરજી નં. ૨૩૯-૯૨ કામે એપેલટ અરજદારની આંક-૧૦ની અરજી હેઠળ તા. ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૯૩ના દિને કરેલ હુકમને પડકારેલ છે. હાલની અરજીના કામના એપેલટ-અરજદાર અને રિસ્પોન્ડન્ટ-સામાવાળા સંસ્થા સદરહું (ટી) અરજીના કામે અનુક્રમે અરજદાર અને સંસ્થા છે અને આથી પક્ષકારોને હવે પછી તે રીતે સંબોધવામાં આવશે.

આ કામે હકિકત નીચે મુજબ છે :-

સદરહું (ટી) અરજીના કામમાં ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન અરજદારે આંક-૧૩ની અરજી કરી એવી દાદ માંગેલ કે સામાવાળા સંસ્થા તરફે હાજર રહેલ વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલનું વકીલપત્ર રદ કરવામાં આવે અને સંસ્થાના સક્ષમ અધિકારી પોતે સંસ્થા તરફે રજુઆત કરે. કારણોમાં એવું જણાવેલ કે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૩ (એ) ની જોગવાઈ અન્વયેની મજુર અદાલતે પરવાનગી આપી નથી અને આથી વકીલશ્રી સંસ્થા તરફે હાજર રહી શકે નહીં. વધુમાં પોતે સંસ્થાની કંપનીમાં કામ કરતાં હોવાથી કંપનીના વહીવટી અધિકારી કંપની સંસ્થા તરફે સંપૂર્ણપણે રજુઆત કરવા સક્ષમ હોવાથી અને કેસ અંગેની જાત માહિતી હોવાથી તેઓ સારીરીતે રજુઆત કરી શકે છે. વધુમાં તેમણે એવો પણ આક્ષેપ કરેલ કે સંસ્થાએ વકીલશ્રીને ફક્ત કાર્યવાહી વિલંબમાં લંબાવવાના અને ન્યાયના કામમાં અડચણરૂપ થવાના બદલરાદાવાળા હેતુથી રોકવામાં આવેલ છે. મજુર અદાલતે આંક-૧૩ની સદરહું અરજીનો નિર્ણય તા. ૧૮મી માર્ચ ૧૯૯૩ના દિને કરેલ છે. અને તેમાં જણાવેલ કારણોસર અરજી રદ કરેલ છે. જે હુકમને આ રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

અરજદારને અને સંસ્થા તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલને સાંભળ્યા અરજદારની રજુઆત પ્રમાણે હાલની રીવીઝન અરજી ટકી શકે તેમ છે અને પડકારવામાં આવેલ હુકમ અયોગ્ય, અન્યાયી અને ગેરકાનૂની હોય મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫ની જોગવાઈઓ અન્વયે આ અદાલતને ઠપકા કરવા પાત્ર આ કેસ છે. આ સામે સંસ્થાના વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલની એવી રજુઆત છે કે હકિકતે આ રીવીઝન અરજી મૂળથી જ ટકી શકે તેમ નથી. પડકારવામાં આવેલ હુકમ સંપૂર્ણ પછે યોગ્ય, ન્યાયી અને કાયદેસરનો છે. અને રીવીઝન રદ થવા પાત્ર છે. એમણે રીવીઝન અરજી ટકી શકે નહીં તે પ્રશ્ન અંગે સીટી ઓફ અમદાવાદ સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ વિરૂદ્ધ ઈસ્માઇલ દૌલાભાઈનો કેસ ૧૯૫૪ ૧ એલ. એલ. જે. ૨૩૧ ઉપર આધાર રાખેલ છે. તથા સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, વિરૂદ્ધ ઊના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લીમીટેડ ૧૯૯૪ (૨) જી.એલ. એચ. ૧૫ ઉપર આધાર રાખેલ છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, મુંબઈ રજૂના સીટી ઓફ અમદાવાદ સ્પીનીંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ કું. લી., વિરૂદ્ધ ઈસ્માઇલ દૌલાભાઈ ૧૯૫૪ ૧ એલ.એલ. જે. ૨૩૧ ના કેસમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, મુંબઈના રજૂ અગાઉ એ જ અદાલતના નિર્ણય પામેલા બે કેસો જેવા કે (૧) ટીકેકર ટેક્સટાઇલ્સ મીલ્સ લીમીટેડ વિરૂદ્ધ પંદરીનાથ ઓડટે (૧૯૪૮ આઈ.સી.આર.-૪) તથા (૨) ભરૂચ મીલ્સ વર્ક્સ, યુનિયન ભરૂચ વિરૂદ્ધ ગોપાલ મીલ્સ લીમીટેડ, ભરૂચ અને ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, ભરૂચ (૧૯૪૮ આઈ.સી.આર. ૫૩૨) રેફર થયેલ. જે સદરહું બે કેસોમાં ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે એવો અદાલત રજૂ પ્રશ્ન હતો કે લાગતા વળગતા કર્મચારીઓએ પાડેલી હડતાળ ગેરકાયદેસરની હતી કેમ? અને તે યુનિયને મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલત વિરૂદ્ધ રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ. જે બંને કામોમાં મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતે એવો નિર્ણય કરેલ કે મજૂર અદાલતના આ પ્રશ્નના નિર્ણય સામે અપીલની જોગવાઈ નહીં હોય સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ની જોગવાઈઓ મુજબ કામદાર અદાલત ઉપર ઔદ્યોગિક અદાલતનું નિરીક્ષણ મુલક અધિપત્ય (પાવર ઓફ સુપ્રીન્ટેન્ડેન્સ) હોય રીવીઝન અરજી ટકી શકે છે, પરંતુ ઔદ્યોગિક અદાલત, મુંબઈએ ત્યારબાદ અમદાવાદ મેન્યુ. એન્ડ કેલિકો પ્રિન્ટીંગ કું. લીમીટેડ વિરૂદ્ધ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન ૧૯૫૧ ૨ એલ. એલ. જે. ૬૨૩ના કામે લેબર એપેલટ ટ્રીબ્યુનલના આપેલ ચૂકાદા ઉપર આધાર રાખેલ. જેમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ કે સદરહું અધિનિયમની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલત વેતન પંચ (વેઇજ બોર્ડ) ના હુકમ સામે રીવીઝન અરજી સાંભળવા હકુમત ઘરાવતી નથી. આ નિર્ણયના આધારે મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતે એવું અવલોકન કરેલ કે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૬ (જે) ની જોગવાઈ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતને વેતન પંચ (વેઇજ બોર્ડ) ઉપર નિરીક્ષણ મુલક અધિપત્ય છે. અને આથી ઉપરના ઔદ્યોગિક અદાલત, મુંબઈના સદરહું બે કેસો (૧) ટીકેકર ટેક્સટાઇલ્સ મીલ્સ લીમીટેડ અને (૨) ભરૂચ મીલ્સ

વર્કસ યુનીયન ના નિર્ધારિત લેબર એપેલેટ ટ્રીબ્યુનલના સદરહું નિર્ણયથી પરોક્ષરીતે ફેરવી નાંખવામાં આવેલ છે. (ઈમ્પ્લોયડ્લી ઓવર રૂલ) આમ મુંબઈની ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાએ સદરહું સીટી ઓફ અમદાવાદ સ્પી. એન્ડ મેન્ચુ. કું. લીમીટેડના કેસમાં એવું ઠરાવેલ છે કે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને મજુર અદાલતના હુકમ સામે રીવીઝન અરજી સાંભળવાની હકુમત નથી. મુંબઈની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચે સીટી ઓફ અમદાવાદ સ્પી. એન્ડ મેન્ચુ. કું. લીમીટેડના કેસમાં વધુમાં મુંબઈ હાઇકોર્ટના ત્રણ કેસો જેવાં કે રજયસિંગ વિરૂદ્ધ દાઉભાઈ (૧૪ મુંબઈ ૩૭૧) કેસમાં વધુમાં મુંબઈ હાઇકોર્ટના ત્રણ કેસો જેવા કે રજયસિંગ વિરૂદ્ધ દાઉભાઈ (૧૪ મુંબઈ ૩૭૧) અને કાશીનાથ વિરૂદ્ધના ૨૧ મુંબઈ ૭૩૧ નો ઉલ્લેખ કરેલ છે. જેમાં મુંબઈ હાઇકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે માન્યતા પામેલ-સ્વીકારવામાં આવેલ નિયમ (રેકગનાઈઝ્ડ રૂલ્સ) એવો છે કે રજુઆત કરે ત્યારે હાઇકોર્ટે સંતોષકારક રીતે ખતાવવું પડે કે પડકારવામાં આવેલ પ્રશ્ન અંગે ન્યાય મેળવવા અન્ય કોઈ કાનૂની રાહનો ઉપાય (રેમેડી) નથી. મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતે આખરમાં સદરહું સીટી ઓફ અમદાવાદ સ્પી. એન્ડ મેન્ચુ કું. લીમીટેડના કેસના કામે આમ એવું ઠરાવેલ કે તે કામમાં અપીલનો ઉપાય ઉત્તરબ્ધ છે માટે રીવીઝન ટકી શકતી નથી.

મુંબઈની ઔદ્યોગિક અદાલતના સદરહું ચૂકાદાના નિર્ણય અન્વયે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ ની જોગવાઈ મુજબ રીવીઝન અરજી ફક્ત અન્ય કાનૂની ઉપાય જાહેર હોય તો જ ટકી શકે.

સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ વિરૂદ્ધ ઊના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાંડ ઉદ્યોગ લીમીટેડ ૧૯૯૪ (૨) જી.એલ. એચ. ૧૫ના કામમાં ગુજરાત હાઇકોર્ટ ૩૫૩ એવો પ્રશ્ન નક્કી કરવા અંગનો હતો કે ફેવા સંબોગોમાં સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી ટકી શકે. ગુજરાત હાઇકોર્ટ પોતાના ચૂકાદામાં સર્વોચ્ચ અદાલતના વિધ-વિધ ચૂકાદાઓ અને તેમાં થયેલ નિર્ણય વર્ણવી તે ઉપર આધાર રાખી પોતાનો નિર્ણય ફકરા નં. ૧૫ અને ૧૬માં વિગતવાર દર્શાવેલ છે. જે એવા પ્રકારનો છે કે હાઇકોર્ટનો કોન્સ્ટીટ્યુશનના આર્ટિકલ ૨૨૭ હેઠળના રીવીઝનલ જ્યુરીડિક્શનને (એનેલાયર) અનુરૂપ રીવીઝનલ જ્યુરીડિક્શન ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૫ હેઠળ છે. કોન્સ્ટીટ્યુશનના આર્ટિકલ ૨૨૭ હેઠળ હાઇકોર્ટને મળેલ સુપરવાઇઝરી જ્યુરીડિક્શન એવા પ્રકારનું મર્યાદિત છે કે નીચલી અદાલત પોતાની સત્તા મર્યાદામાં રહીને કાર્યવાહી કરી શકે કે કેમ તે જોવાનું રહે છે અને રેકર્ડ ઉપરથી દખીતી માલુમ પડતી ભૂલ (એરર, એક્સરન્ટ ઓન ફેઇસ ઓફ રેકર્ડ) અથવા કાનૂની ભૂલ (એરર ઓફ લો) સુધારવાની નથી. જ્યારે બે મતવ્યો શક્ય હોય અને નીચલી અદાલતે શક્ય અને બુદ્ધિગમ્ય (પોસીબલ એન્ડ પ્લોઝીબલ) મતવ્ય અપનાવ્યા હોય ત્યારે તે સંબોગોમાં બીજુ મતવ્ય વધુ આકર્ષક હોવાના જ કારણે દખલગીરી કરવાની જરૂર નથી.

[illegible]

ઉપરના સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજીના કામે નીચેના પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું મજુર અદાલતનો સદરહું પડકારવામાં આવેલ હુકમ અંગેનો નિર્ણય કરતી વખતે મજુર અદાલતે પોતાની સત્તા મર્યાદામાં રહીને કાર્યવાહી કરી છે ? એટલે કે શું પડકારવામાં આવેલ હુકમ વાજબી, યોગ્ય અને કાનૂની છે. અને આથી રીવીઝન અરજી ટકી શકતી જ નથી અને રદ થવા પાત્ર છે કે પડકારવામાં આવેલ હુકમ ફક્ત રેકર્ડ ઉપરથી દેખીતી માલુમ પડતી ભૂલવાળો કે કાનૂની ભૂલવાળો છે કે એવી હદ સુધીના પ્રકારનો જેવો કે હકિકત કે કાનૂની જોગવાઈઓનો એવી ભૂલ ભ્રાંતિ ભરેલો છે કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ હોય દખલગીરી કરવાનું અનિવાર્ય બને છે.

(૨) શું હાલની રીવીઝન અરજીના કામે પડકારવામાં આવેલ હુકમ અન્વયે અન્ય કાનૂની રાહનો ઉપાય ઉપલબ્ધ છે અને તે કારણે પણ રીવીઝન ટકી શકતી નથી.

(૩) શું આખરી હુકમ.

નીચે જણાવેલ કારણોસર ઉપરના પ્રશ્નોના જવાબ નીચે મુજબ છે.

(૧) પડકારવામાં આવેલ હુકમ યોગ્ય, ન્યાયી અને કાયદેસરનો હોય, અને હકિકત કે કાનૂની જોગવાઈઓનો એવી ભૂલભ્રાંતિ ભરેલો કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેવો નહીં હોય રીવીઝન અરજી ટકી શકતી નથી.

(૨) પડકારવામાં આવેલ હુકમ અન્વયે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૪ અન્વયે અપીલની જોગવાઈઓ નહીં હોય, અન્ય કાનૂની ઉપાય ઉપલબ્ધ હોવાના કારણે રીવીઝન અરજી ટકી શકતી નથી એવું ઠેરવી શકાય નહીં.

(૩) આખરી હુકમ મુજબ.

પ્રશ્ન નં. ૯ (૧)ના જવાબના કારણો :

(૧) સદરહું (ટી) અરજીના કામે ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન તા. ૧૬મી જુન, ૧૯૯૨ના દિને સંસ્થા તરફે વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલનું આંક-૮નું વકિલાતનામું રજુ થયેલ છે. જે રેકર્ડ ઉપર લેવામાં આવેલ છે. અને આંકે પાડવામાં આવેલ છે. તે જ દિવસે અરજદારે આંક-૧૦ની સંસ્થા પાસે કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરાવવા દાદ માંગતી અરજી રજુ કરેલ છે. ત્યારબાદ તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૨ના દિને સંસ્થાએ સદરહું અરજીનો આંક-૧૧ થી જવાબ રજુ કરેલ છે અને ત્યારબાદ તા. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ હાલની આંક-૧૩ની વકીલશ્રીની હાજરી સામેનો વાંધો લેતી અરજી રજુ કરવામાં આવેલ છે. મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ મજુર અદાલતમાં વકીલશ્રીઓની હાજરી અંગેની ચાલતી આવેલ પ્રણાલિકા દર્શાવી છે કે સદરહું

અધિનિયમની કલમ ૮૩ (એ) નું અસ્તિત્વ હોવા છતાં તેઓ ભાગ્યે જ ઉપયોગ કરવામાં આવે છે. વકીલપત્ર રજુ થતાં વાંધો લેવામાં આવતો નથી અને આમ આ પ્રણાલિકાઓ ઉપરથી એવું માલુમ પડે છે કે રૂટીન કોર્સમાં વકીલપત્ર રજુ થાય છે, વાંધાઓ લેવામાં આવતા નથી અને વકીલશ્રીઓ પક્ષકારો તરફે હાજર રહી પક્ષકારોના કેસની રજુઆત કરે છે. ઉપર દર્શાવેલ કાર્યવાહીની સદરહું પ્રણાલી વગેરે વિગતો ધ્યાનમાં રાખી મજુર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ એવો નિર્ણય કરેલ કે આ સંજોગોમાં વકીલપત્ર રજુ થયેલ દિને વિધવાન વકીલશ્રીને સંસ્થા તરફે હાજર રહેવા આપોઆપ પરવાનગી મળી ગયેલ છે અને સદરહું પરવાનગી પરત ખેંચવાનું કોઈ કારણ નથી.

ઔદ્યોગિક તકરાક અધિનિયમની કલમ ૩૬(૪) ની જોગવાઈ છે કે મજુર અદાલત અથવા ટ્રીબ્યુનલ કે રાષ્ટ્રિય ટ્રિબ્યુનલ સમક્ષની કાર્યવાહીમાં કોઈ પક્ષકાર કાર્યવાહીના બીજા પક્ષકારની સહમતી વિના અને મજુર અદાલત, ટ્રિબ્યુનલ કે રાષ્ટ્રિય ટ્રીબ્યુનલની પરવાનગી વિના કાયદાના વ્યવસાયિને પોતચના પ્રતિનિધિ તરીકે રોકી શકે નહીં. સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૩ (એ) માં જોગવાઈ એવી છે કે અદાલતે ઉપસ્થિત થવાની મંજુરી આપ્યા સિવાય ધારાશાસ્ત્રી હાજર રહી શકે નહીં. એ જ રીત અને પ્રકારની આ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૩૬ (૪) ની જોગવાઈ છે. સદરહું કલમ ૩૬ (૪) ની જોગવાઈની બંધારણીય કાયદેસરતાને અલ્લાબાદ હાઇકોર્ટમાં આઈ.સી.આઈ.(ઈન્ડિયા) લીમીટેડ વિરૂદ્ધ પ્રીસાઈડીંગ ઓફિસર, લેબર કોર્ટ નં. ૪, ૧૯૯૨ એલ.એલ.આર. ૪૭૭૦ના કેસમાં પડકારવામાં આવેલ. જેમાં અલ્લાબાદ હાઇકોર્ટે એવું અવલોકન કરેલ છે કે એક વિગત જગ જાહેર છે કે ઔદ્યોગિક કાનૂન કાયદાની ગુંચવડભરી શાખાનો કાનૂન છે અને જે વ્યક્તિને મજુર કાયદાનું જ્ઞાન હોય અને સાથોસાથ વ્યવહારું અનુભવ હોય તે મજુર અદાલત કે ન્યાયપંચ રૂબરૂ પક્ષકારોની રજુઆત યોગ્ય રીતે રજુ કરી શકે. મજુર કાયદાના નિયમ સામાન્ય દિવાની કાનૂનથી સંપૂર્ણ ભિન્ન છે. અને સામાન્ય અજ્ઞાત માનવી (લે મેન)ની તો શું વાતો કરીએ, પરંતુ એક સામાન્ય (સિવિલ લોયર) દિવાની વકીલ મજુર કાયદાનો અભ્યાસ કર્યા વગર મજુર અદાલત કે ન્યાયપંચ રૂબરૂ યોગ્ય રીતે કેસની રજુઆત કરી શકે નહીં. મજુર કાયદો વધુ પડતો તકનીકી પારિભાષિક (હાઇલી ટેકનિકલ) શાખાનો કાયદો છે અને ફક્ત તાલીમ પામેલ વ્યક્તિ મજુર અદાલત અને ન્યાયપંચને યોગ્ય રીતે મદદ કરી શકે. મજુર અદાલતની કાર્યપદ્ધતિ/કાર્યરીતી દિવાની કોર્ટની કાર્યરીતીથી થોડીક જુદી પડતી હોવા છતાં એના જેવી જ છે અને આથી કાર્યપદ્ધતિનો પણ અભ્યાસ કરવાનો રહે છે, કે જેનું જ્ઞાન તાલીમ નહીં પામેલ વ્યક્તિને જાણમાં નથી. આથી કાયદાના નિષ્ણાત વકીલશ્રીની મદદ વગર એક સામાન્ય અજ્ઞાત માનવી (લે મેન) પાસે પોતાનો કેસ યોગ્ય રીતે મજુર અદાલત રૂબરૂ રજુ કરવાની આશા રાખવી વાજબી નથી.

ઉપરનું અવલોકન કર્યા બાદ અલ્હાબાદ હાઇકોર્ટે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૩૬(૪) ને ભારતના બંધારણના આર્ટિકલ ૧૪ અને ૧૯ (૧)(જી) અન્વયે ગેરબંધારણીય ઠરાવેલ છે. આથી કાયદાની પરિસ્થિતિ એવી રહે છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૩૬(૪)ની જોગવાઈઓ હરકોઈ અસર વિનાની (નોનેસ્ટ) એટલે કે કાયદામાં પહેલેથી જ હસ્તી ધરાવતી નહીં હોવા રૂપી બને છે.

અલ્હાબાદ હાઇકોર્ટનો ઉપરનો નિર્ણય ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૩૬(૪) અંગેનો છે. જેની જોગવાઈ અને સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૩ (એ) ની જોગવાઈઓ સરખી જ છે. આથી સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૩ (એ) અન્વયે અદાલતે ધારાશાસ્ત્રીને ઉપસ્થિત થવાની મંજૂરી આપવા અંગેનો નિર્ણય કરતી વખતે અલ્હાબાદ હાઇકોર્ટે દર્શાવેલ ઉપરના અવલોકનો ધ્યાનમાં લેવાના રહે. હાલના કેસમાં અરજદાર પોતે વ્યવસાયે વકીલ છે. એમણે પોતાની મુળ (ટી) અરજીમાં ઉપસ્થિત કરેલ પ્રશ્નો, હકિકતો અને કાયદાની જોગવાઈઓ ઉપર આધારિત છે. અને આ સંજોગોમાં અલ્હાબાદ હાઇકોર્ટનું સદરહું અવલોકન ધ્યાનમાં લેતાં સંસ્થાને પોતાના વકીલશ્રી મારફત રજુઆત કરવા પરવાનગી આપવાની જરૂરિયાત રહે છે.

અરજદારે એવો પણ આક્ષેપ કરેલ છે કે વકીલશ્રીની હાજરીથી કાર્યવાહી વિલંબમાં પડે છે. અલ્હાબાદ હાઇકોર્ટે સદરહું આઈ.સી.આઈ. (ઇન્ડિયા) લીમીટેડનો કેસ ૧૯૯૨ એલ.એલ. આર. ૪૭૭ના કામમાં વકીલશ્રીની કાર્યવાહી વિલંબમાં નાખતાં હોવાના આક્ષેપ અંગે એવું અવલોકન કરેલ છે કે સદરહું આક્ષેપ સંપૂર્ણપણે અર્થહિન (ફિવલસ) છે. જો કે ઔદ્યોગિક ન્યાય નિર્ણયનો હેતુ ઔદ્યોગિક તકરારનો તાકીદે નિર્ણય લાવવાનો છે અને ઔદ્યોગિક ફિક્શન ફક્ત માલિક અને કામદારને જ નુકશાન કરતાં નથી પરંતુ સાથોસાથ બહેર જનતાને પણ નુકશાન કરે છે. પરંતુ આમ છતાં પણ એ સમજી શકાય એમ નથી કે કેવી રીતે વકીલશ્રીની હાજરી તાકીદે નિર્ણય કરવામાં અવરોધ ઉત્પન્ન કરે એથી ઉલટું વકીલ જેઓ મજૂર કાયદામાં તાલીમ પામેલ હોય તે તકરારના મુખ્ય પોઈન્ટ ઉપર મજૂર અદાલત અને ન્યાય પંચનું ધ્યાન ખેંચે અને પ્રસ્તુત (રીલેવન્ટ) કેસ રજુ કરે કે જેથી મજૂર અદાલત ઝડપથી તકરારનો ફેસલો કરી શકે. અરજદારની વકીલની હાજરીથી કાર્યવાહીમાં વિલંબ પડતો હોવાનો આક્ષેપનો જવાબ અલ્હાબાદના સદરહું અવલોકનમાં આવી જાય છે.

ઉપર જણાવ્યું તેમ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૩૬ (૪) અને સદરહું અધિનિયમની કલમ ૮૩ (એ) ની ધારાશાસ્ત્રીને હાજર રહેવા અંગેની જોગવાઈઓ લગભગ સરખી જ છે. ફરક એટલો જ છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૩૬(૪) અન્વયે અદાલતની મંજૂરી ઉપરાંત સામા પક્ષની મંજૂરીની પણ જરૂરિયાત છે. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૩૬ (૪) અન્વયે અદાલતની મંજૂરી પરોક્ષ કે પ્રત્યક્ષ હોવી જોઈએ.

તે અંગેનો પ્રશ્ન મુંબઈ હાઈકોર્ટ પાસે એમ.એસ.સી.ઓ. પ્રાઇવેટ લીમીટેડ વિરૂદ્ધ એસ.ડી. રાણે ૧૯૮૨ (૧) એલ.એલ.જે. પાન નં. ૪૩૪ ના કામે ઉપસ્થિત થયેલ. જેમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે કલમ ૩૬ (૪) અન્વયેના જરૂરી તત્વો જેવા કે સામાવાળા પક્ષકારની સહમતી અને ન્યાયપંચની મંજૂરી પ્રત્યક્ષ (એક્સપ્રેસ) હોવી જરૂરી નથી, પરંતુ પરોક્ષ (ઇમ્પ્લાઇટ) પણ હોઈ શકે. કેરાલા હાઈકોર્ટ કાલીકટ કો.ઓ. મિલ્ક સપ્લાય યુનિયન-વિરૂદ્ધ-કાલીકટ કો.ઓ. મિલ્ક સપ્લાય કામદાર યુનિયન ૧૯૮૬ (૧) એલ.એલ.જે. ઠરના કેસમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૩૬ (૪) ની જોગવાઈઓ અંગે એવું ઠરાવેલ છે કે સદરહું બંને તત્વો જેવા કે બીજા પક્ષની સહમતી અને ન્યાયપંચની મંજૂરી પરોક્ષ હોઈ શકે અને કામના લાગતા-વળગતા સંજોગો અને પક્ષકારોની વર્તણૂકને આધિન આવી પરોક્ષ સહમતી કે મંજૂરી હોવાનું અનુમાન થઈ શકે. કેરાલા હાઈકોર્ટે વધુમાં એવું ઠરાવેલ છે કે એક વખત સહમતી કે મંજૂરી આપ્યા બાદ પાછળના તબક્કે રદ કરી શકાય નહીં.

ઉપર જણાવ્યું તેમ તા. ૧૬મી જુન, ૧૯૯૨ના રોજ સંસ્થા તરફે વકીલ શ્રી જી.એમ. વકીલનું આંક-૮નું વકીલાતનામું રજુ થયેલ છે જે રૂટીન કોર્સમાં રેકર્ડ ઉપર લેવામાં આવેલ છે. અરજદાર હાજર હોવા છતાં અરજદારે/એપેલટે કોઈ વાંધો લીધેલ નથી. અરજદારે પોતે તે દિવસે દસ્તાવેજો રજુ કરાવવા અંગેની આંક-૧૦ની અરજી રજુ કરેલ છે. ત્યારબાદ સદરહું આંક-૧૦ની અરજીનો સંસ્થાએ પોતાનો તા. ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૨ના દિને આંક-૧૧નો જવાબ રજુ કરેલ છે. અને કામ આગળની કાર્યવાહી ઉપર રાખવામાં આવેલ છે. અને ત્યારબાદ તા. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ આંક-૧૩ની વકીલશ્રીની હાજરી સામેના વાંધાની સદરહું અરજી અરજદારે રજુ કરેલ છે. આ રીતની વિગતો ઉપરથી એવું સ્પષ્ટપણે માલુમ પડે છે કે વકીલપત્ર આંક-૮ની ઉપર મજુર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીનો ઉપસ્થિત થવાની મંજૂરી આપતો લેખીત હુકમ નહીં હોવા છતાં તે મંજૂરી પરોક્ષ રીતે આપી દેવામાં આવેલ છે અને આમ સદરહું પરોક્ષ મંજૂરી પાછળના તબક્કે પરત ખેંચવાનો પ્રશ્ન રહેતો નથી.

ઉપરના સંજોગોમાં મજુર અદાલતનો સદરહું નિર્ણય કરતો હુકમ સંપૂર્ણપણે ન્યાયી, વાજબી અને કાયદેસરનો છે. તે નિર્ણય ઉપર આવવા અંગે હકિકત કે કાનૂની કોઈ ભૂલ થયેલ હોવાનું માલુમ પડતું નથી અને કોઈપણ સંજોગોમાં એવી હદ સુધીની હકિકત કે કાનૂની જોગવાઈઓની ભૂલભ્રાંતિ કરેલો હુકમ કે જેથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય અને દખલગીરી કરવાનું અનિવાર્ય બને (એરર મેનીફેસ્ટ ઓન ફેઈસ ઓફ ઇટ લીડીંગ ટુ મીસકેરેજ ઓફ જસ્ટીસ) એવા પ્રકારનો નથી. આ સંજોગોમાં રીવીઝન અરજી ટકી શકતી નથી અને પ્રશ્ન નં. ૯ (૧)નો જવાબ એ રીતે આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૯ (૨)ના જવાબના કારણો :

સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૮૩ (એ) ની જોગવાઈઓ અન્વયે મજુર અદાલત ધારાશાસ્ત્રીઓને હાજર રહેવા પરવાનગી આપવા સક્ષમ છે. હુકમત ઘરાવે છે અને સત્તાનો ઉપયોગ કરી મજુર અદાલતે પડકારવામાં આવેલ સદરહુ હુકમ કરેલ છે. મજુર અદાલતે કરેલ હુકમો સામે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૮૪માં અપીલની જોગવાઈ છે તે જોગવાઈ અન્વયે પડકારવામાં આવેલ હુકમ સામે અપીલ કરવાની જોગવાઈ નથી. અને આથી અન્ય કાનૂની ઉપાય ઉપલબ્ધ હોવાના કારણે સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી ટકી શકતી નથી એવા નિર્ણય ઉપર આવી શકાય નહીં. પ્રશ્ન નં. ૯ (૨)નો જવાબ આ રીતે આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૯ (૩)ના જવાબના કારણો.

(૧) ઉપરના કારણોસર રીવીઝન અરજી રદ કરવાની રહે છે. કામના સંજોગો ધ્યાનમાં લેતાં દરેક પક્ષકાર પોત પોતાનો ખર્ચ ભોગવે તે ન્યાયી અને યોગ્ય રહેશે. આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રીવીઝન અરજી રદ કરવામાં આવે છે. દરેક પક્ષકારે પોત પોતાનો ખર્ચ ભોગવવો. મજુર અદાલતમાંથી મંગાવેલ અસલ રેકર્ડ એન્ડ પ્રોસીડીંગ્સ પરત કરવા.

સુરત, ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

ઇ.બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૧૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અમદાવાદ જયુપીટર ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ધી.વૃ. જોષી, સભ્ય, રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૧૦૩/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ જયુપીટર ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ,
એ યુનિટ ઓફ એનટીસી (જી) લીમીટેડ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

શાળ ખાતાની બીજી પાળીમાં રીલીવર તરીકે કાર કરતા શ્રી મહંમદફારૂક નજીર એહમદની જન્મ તારીખ મીલના ચોપડે ૧૯૩૮ લખેલ છે તે સુધારવા બાબત.

ઉદ્યોગ:- કોટન ટેક્ષટાઇલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના શાળ ખાતાની બીજી પાળીમાં રીલીવર તરીકે કામ કરતા શ્રી મહંમદફારૂક નજીર એહમદની જન્મ તારીખ મીલના ચોપડે ૧૯૩૮ લખેલ છે તે સુધારવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, સંબંધીત કામદાર રાજીનામું આપી છુટા થયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકકીત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરૂં છું.

I-L-237

હુકમ

યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

ધી. વૃ. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૧૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને હિમાદ્રી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, (N.T.C.) અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય, રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૧૯/૯૨.

મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

હિમાદ્રી ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, (એન.ટી.સી.)

બીજા પક્ષકાર,

(ગુજ.) લીમીટેડ, અમદાવાદ.

યુનિયનની માંગણી શાળ ખાતામાં દિવસ પાળીમાં કાચમી જોબર તરીકે શ્રી હબીબભાઈ ઝીયાઉલ્લાની જન્મ તા. ૧૦-૪-૧૯૩૬ કરવા અંગે.

વિધોગ:- કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના શાળ ખાતાની દિવસ પાળીમાં કાયમી જોબર તરીકે શ્રી હબીબભાઈ ઝીયાઉલ્લાની કામ કરે છે. તેમનો જન્મ તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૩૬ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ચાલુ રેફરન્સે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૧૫ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાદાંજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક.

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૪.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

ધી. વૃ. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૨૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મંજુશ્રી ટેક્સટાઇલ (યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી.લી.), અમદાવાદ અને અમદાવાદ મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય, સમક્ષ

અપીલ (આઇસી) નં. ૨૩/૯૪.

મંજુશ્રી ટેક્સટાઇલ,
(યુનિટ ઓફ જી.એસ.ટી. સી. લી.)
અમદાવાદ.

એપેલેન્ટ,

વિરૂદ્ધ

મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

સામાવાળા,

અમદાવાદની મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નં. ૪૧૨/૮૭માં આપેલ હુકમ વિરૂદ્ધની
અપીલ.

એપેલેન્ટ તરફે કુ. મીનાબેન શાહ.

સામાવાળા તરફે શ્રી અમર બારોટ.

ચુકાદો

આ અપીલ મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા સને ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે અરજદાર મીલ કંપનીએ સામાવાળા મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ વિરૂદ્ધ અમદાવાદની મજૂર અદાલત વિદ્વાન ન્યાયાધીશ શ્રી એ. પી. કોટડાવાલાએ ટી. અરજી નં. ૪૧૨/૮૭માં તા. ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઇ અત્રેની અદાલતને કરેલ છે.

૨. મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ ટી. અરજી આંક-૧માં જણાવ્યા પ્રમાણે આ મીલ કંપનીના ફ્રેમ ખાતામાં ડ્રોઇંગ ટેન્ટર તરીકે શ્રી રમેશભાઈ સવજીભાઈ કામ કરે છે. જેઓને હવે પછીથી “સંબંધીત કામદાર” તરીકે ઓળખવામાં આવશે. તેઓએ તા. ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૭ના રોજ ટી. અરજી નં. ૪૧૨/૮૭ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ રજૂ કરી જણાવેલ કે, સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈ ફ્રેમ ખાતાની ત્રીજી પાળીમાં ડ્રોઇંગ ટેન્ટરની બદલીઓ ઘણાં વખતથી ભરતાં આવ્યા છે. તેમની નોકરીનો પાછલો રેકર્ડ તદ્દન ચોખ્ખો છે. સામાવાળા મીલ કંપનીએ તેના ફ્રેમ ખાતાની ત્રીજી પાળીમાં ડ્રોઇંગ ટેન્ટર તરીકે બદલી ભરતાં શ્રી રમેશભાઈ સવજીભાઈને કોઇપણ જાતની કાયદેસરની વિધિ કાર્યા સિવાય તેમજ વ્યાજબી કારણો આપ્યા સિવાય તેમજ નોટીસ આપ્યા સિવાય કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધ બચાવ કરવાની તક આપ્યા સિવાય તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજથી

કામ પરથી બંધ કરી બેકાર બનાવી આર્થિક ગુકશાન પહોંચાડી ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર પગલું ભરેલ છે તેમ કરાવવા માટે ઉપરોક્ત અરજી કરેલ. સંબંધીત કર્મચારીએ અંતમાં દાદ માંગતાં જણાવેલ કે, મીલ કંપનીએ તેના ફ્રેમ ખાતાની ત્રીજી પાળીમાં બદલીવાળા ટેન્ટર તરીકે કામ કરતાં શ્રી રમેશભાઈ કોઈપણ જાતની કાયદેસરની વિધિ ક્યાં સિવાય કામ પરથી બંધ કરી બેકાર બનાવી આર્થિક ગુકશાન પહોંચાડેલ છે તે કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ રદ કરી તેઓને થયેલ આર્થિક ગુકશાન મીલ કંપની ભરપાઈ કરી આપે તે મતલબની દાદ માંગેલ. વધુમાં સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈ સવજીભાઈએ તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે કામે રાખી લેવાનો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ.

૩. આ ટી. અરજીનો લેખીત જવાબ મીલ કંપનીએ આંક-પના જવાબમાં રજૂ કરેલ. મજૂર અદાલત સમક્ષ તેના લેખીત જવાબ આંક-પમાં મીલ કંપની જણાવે છે કે, સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈ સવજીભાઈ ઘણાં લાંબા વખતથી મીલ કંપનીમાં બદલી કામદાર તરીકે ફરજો બજાવે છે. પરંતુ, તેઓ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજ કામ ઉપર આવતાં આપોઆપ બંધ થયેલ છે. આમ, તેઓ કામ મેળવવા માટે મીલ કંપનીમાં આવતાં નથી, એકાએક બંધ થઈ ગયેલાં હોઈ મીલ કંપનીએ તેમને કામ ઉપર હાજર થવા માટે વારંવાર પત્રો લખેલાં હતા. પરંતુ, સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈ સવજીભાઈ કામ ઉપર હાજર થયેલા નહતા મીલ કંપની વધુમાં તેના લેખીત જવાબમાં જણાવે છે કે, સંબંધીત કામદારે ગેરહાજર રહેવા માટે ખાતા અધિકારીની કોઈપણ પૂર્વ પરવાનગી લીધી ન હતી તથા કંપનીને જાણ કરેલ નથી. આમ તેઓ વગર રજાએ ગેરહાજર રહેલ, તેમ છતાં મીલ કંપનીએ તેઓ સામે કોઈ સખ્ત પગલાં ન ભરતાં તેમનું નામ મીલ કંપનીના રેકર્ડ ઉપર ચાલુ રાખેલ છે. આમ, સંબંધીત કામદાર જાણી બુઝીને કામ ઉપર હાજર થયેલ નથી. આ રીતે તેઓ સ્વેચ્છાપૂર્વક નોકરીમાં આવતાં બંધ થયેલ છે. સંબંધીત કામદારને ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે બંધ કરેલ છે તે હકીકત સાવ ખોટી અને કપોળ કલ્પીત છે. અંતમાં મીલ કંપની જણાવે છે કે, સંબંધીત કામદારને નોકરીમાંથી બંધ કરેલ ન હોઈ તેઓ કામ ઉપર પાછાં આવે ત્યારે તેઓને ફરીથી કામ ઉપર લેવાં મીલ કંપની તૈયાર છે. તેઓ રાજીનુશીથી કામ છોડી ચાલ્યા ગયેલાં હોઈ તારીખ: ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજથી તેમને પડેલાં દિવસોનો પૂરેપૂરો પગાર સળંગ નોકરીથી સાથે મેળવવા માટે તેઓ હક્કદાર નથી

૪. મજૂર અદાલત સમક્ષ સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈ સવજીભાઈની જુબાની આંક-૬થી લેવામાં આવી હતી. અસલ રેકર્ડ જોતાં એમ જણાય છે કે, મીલ કંપનીએ મજૂર અદાલત સમક્ષ કોઈ સાક્ષી તપાસેલાં નથી. મજૂર અદાલત સમક્ષ થયેલ કાર્યવાહી મુજબ તા. ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના રોજ સંબંધીત કામદાર તરફથી આંક-૧૩ની પુરતીસ આપવામાં આવેલી. આ પુરતીસમાં નીચે મુજબ જણાવવામાં આવેલ છે.

“અમો આ પુરસીસ આપી જાહેર કરીએ છીએ કે, સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈ સવજીભાઈને તા.૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજથી કામ ઉપર રાખેલ છે.”

ઉપરોક્ત પુરસીસ લક્ષમાં લેતાં આ પુરસીસ પક્ષકારોએ માનય રાખેલ છે. તેથી આ અપીલના ન્યાય નિર્ણય માટે નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) મજૂર અદાલતના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ના રોજ ટી. અરજીમાં આંક-૧૪થી કરેલ હુકમ ન્યાયી અને કાયદેસર ગણી શકાય ?

(૨) ઉપરોક્ત મદાનો જવાબ હકારમાં આવે તો અંતમાં કયો હુકમ કરવો ?

૫. ઉપરોક્ત મુદ્દાઓની મારો જવાબ નીચે જણાવેલાં કારણોસર નીચે મુજબ છે :-

(૧) હા.

(૨) અંતમાં કરેલ હુકમ મુજબ.

કારણો

૬. એપેલેન્ટ મીલ કંપની તરફથી કુ. મીનાબેન શાહ તથા મજૂર મહાજન સંઘ તરફથી શ્રી અમર બારોટ સાંભળવામાં આવ્યા.

૭. મજૂર અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ ઉપરોક્ત ટી. અરજીમાં સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈ સવજીભાઈની જુબાની આંક-૬થી લેવામાં આવી છે. શ્રી રમેશભાઈએ તેમની જુબાનીમાં જણાવેલ કે, તેઓ આ મીલ કંપનીની ત્રીજી પાળીમાં ડ્રોઇંગ ટેન્ટર તરીકે બદલી કામદાર તરીકે કામ કરતા હતા. બદલીના લીસ્ટ મુજબ તેમનો નંબર પહેલો હતો. મહિનામાં ૨૬ દિવસ તેઓને કામ મળતું હતું. પેરા-૨ અને ૩ની જુબાનીમાં સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈ વધુમાં જણાવે છે કે, તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજ તેઓને કામ ઉપરથી છૂટા કરવામાં આવેલા. કોઈ નોટીસ છૂટા કરતાં પહેલાં મીલ કંપનીએ આપેલ નથી કે ખાતાકીય તપાસ પણ કરવામાં આવેલ નથી. આ મીલમાં તેઓએ ૪ વર્ષ કામ કરેલ છે. સરતપાસના પેરા-૩માં સંબંધીત કામદારે નીચે મુજબ કબુલ કરેલ છે.

“મેં જાતે મીલ કંપનીમાં બદલી મેળવવા આવવાનું બંધ કરી દીધેલ તે વાત ખરી નથી. હું વગર રજાએ ગેરહાજર રહેલો તે વાત ખરી નથી. મીલ કંપની તરફથી મને કોઈપણ કાગળ મળેલ નથી. હું મીલમાં તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ પછી ગયો નથી, કારણ કે મને જવા દેતાં ન હતા.”

તેમની ઉલટતપાસમાં શ્રી રમેશભાઈ કબુલ કરે છે કે, તેઓને કોઈ કાયમી કામદાર કામ ઉપર ન આવે તો સીનીયોરીટી મુજબ તેમનો નંબર પહેલો હતો અને તેઓને કામ આપવામાં આવતું હતું. મીલ કંપની તરફથી તેઓને કાર્ડ મળેલ. જો તેઓને મીલ કંપની તરફથી કામ આપવામાં ન આવે તો તેમના કાર્ડમાં શેરો મારવામાં આવતો હતો. તેમની ઉલટતપાસમાં તેઓ કબુલ કરતાં જણાવે છે કે, તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજ ઝાંપા ઉપરના વોચમેને તેમને જણાવેલ કે, સાહેબે તેઓને કામ આપવાની ના પાડેલ છે. “ફેક્ટરી મેનેજરે તેઓને કહેલ કે, સંબંધીત કામદારને અંદર આવવા દેવા નહીં.”

૮. સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈની આંક-૬ની જુબાની સમગ્ર રીતે લક્ષમાં લેતાં એમ સ્પષ્ટ જણાય છે કે, તેઓને સર્વશ્રેષ્ઠ બદલી કામદાર તરીકે ડ્રોઇંગ ટેન્ટર તરીકે મીલ કંપનીએ કામ ઉપર રાખેલ. બદલી કામદાર તરીકે તેમનો નંબર પહેલો હતો. સંબંધીત કામદારની ઉપરોક્ત જુબાનીનો ઇન્કાર કરતાં કોઈ સાક્ષી મીલ કંપનીએ તપાસેલ નથી. મીલ કંપનીએ તેમના સાક્ષી નહીં તપાસવા માટેના કોઈ કારણો પણ આપેલાં નથી. સંબંધીત કામદાર ચાર વર્ષથી મીલ કંપનીમાં કામ કરતા હતા અને તેઓને દર માસે રૂ. ૬૬૦ દિવસ કામ આપવામાં આવતું હતું. તેમની ઉપરની જુબાની ઉપરથી આ હકીકત સ્પષ્ટ પુરવાર થાય છે. નોકરી ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવાની દાદ માંગેલ છે. તે સામે મીલ કંપની તેમજ અરજદાર તરફથી પુરતીસ આંક-૧૩; તા. ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૮૪ના રોજ આપવામાં આવેલ, જે જોતાં એમ સ્પષ્ટ કહી શકાય કે, સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈને તા. ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના રોજ તેમની અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરેલ છે. મજૂર મહાજનના વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી અમર બારોટે પણ ઉપરોક્ત હકીકતનો સ્વીકાર કરેલ છે. મીલ કંપનીના મેનેજરે રજૂ કરેલ આંક-૧૧ની પુરતીસ લક્ષમાં લેતાં જણાય છે કે, મીલ કંપનીએ રજૂ કરેલ લેખીત જવાબમાં જણાવ્યા મુજબ સંબંધીત કામદારને કોઈ મૌખિક હુકમથી છૂટા કરેલા નથી. તે સંજોગોમાં અરજદાર પોતે બદલી કામદાર તરીકે આવે પણ કામ આવવા તૈયાર હોય તો આ પુરતીસ મુજબ મીલ કંપનીએ તા. ૩૧ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬ની તેમની દાખલ તારીખ ગણી તે મુજબ તેઓની સીનીયોરીટી નક્કી કરી તેઓને ત્રીજી પાળીમાં બદલી કામદાર તરીકે કામ ઉપર જવા હકકદાર તૈયાર છે. મીલ કંપનીની ઉપરોક્ત પુરતીસ જોતાં એમ કહી શકાય કે, મીલ કંપનીએ આપેલ પુરતીસ આંક-૧૧ પ્રમાણે સંબંધીત કામદાર શ્રી રમેશભાઈને કોઈ નોટીસ અથવા રજુ. એ.ડી. થી કાગળ લખી તેઓને કામ ઉપર ચટી જવા માટે સૂચના કે નોટીસ આપવામાં આવેલ હોય તેમ જણાતું નથી. આંક-૧૧ની પુરતીસમાં જણાવેલ હકીકતો પુરવાર કરવા માટે મીલ કંપનીએ કોઈ જવાબદાર અધિકારીને અથવા તો ટાઇમકીપર જેવાં શ્રેષ્ઠ સાક્ષીને તપાસેલ નથી. સાક્ષી નહીં તપાસવા માટે કોઈ કારણો પણ મીલ કંપનીએ રજૂ કરેલા નથી, તેમજ લેખીત જવાબમાં પણ આ અંગે કોઈ રજૂઆત મીલ કંપનીએ કરેલ નથી. તેમજ લેખીત જવાબમાં પણ આ અંગે ઉલ્લેખ કરેલ નથી. મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના હુકમ આંક-૧૪ના પેરા-૫માં નીચે મુજબ નિરીક્ષણ કરેલ છે :

“તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજ વગર નોટીસ કે વગર કારણે નોકરીમાંથી બંધ કરી દીધા છે. તેની સામે કોઈ ખાતાકીય તપાસ પણ કરવામાં આવી નથી. સામાવાળાનું કહેવું એવું છે કે, આ કામદાર જાતે નોકરી ઉપરથી આવતાં બંધ થઈ ગયા છે અને તેને અનેકવાર કામ ઉપર આવવા પત્ર લખ્યા છે. પરંતુ, તે કામ ઉપર આવેલ નથી. સામાવાળાનું આ કથન ઈમ્પ્રોબેબલ જણાય છે. આવી સખ્ય મોંઘવારીમાં તથા બેકારીના સમયમાં કોઈ કામદાર જાતે નોકરી પર આવતો બંધ થઈ જાય તે હકીકત જલ્દી સ્વીકારી શકાય તેવી નથી. પરંતુ, આ કામદાર બહુ સ્પષ્ટપણે જણાવે છે કે, તેને કોઈપણ જાતનું ફારણ આપ્યા સિવાય નોકરી પર આવતો બંધ કરી દીધો છે. સામાવાળાએ તેની ઉલટતપાસમાં એવું સુચન પણ કરેલ નથી કે તેને બીજી જગ્યાએ સારી નોકરી મળવાથી નોકરી પર આવતો બંધ થઈ ગયો છે. અરજદારની જુબાનીમાંથી એમ પણ ફલીત થાય છે કે, આ કામદારને છૂટા કર્યા બાદ બીજી કોઈ જગ્યાએ નોકરી મળી નથી કે તેને બીજી જગ્યાએ સારી નોકરી મળવાથી નોકરી પર આવતો બંધ થઈ ગયો..... સામાવાળા જણાવે છે કે, આ કામદારને નોકરી ઉપર હાજર થઈ જવા માટે અનેક પત્રો લખ્યા છે. આવો કોઈ પત્ર સામાવાળા તરફથી રજૂ કરવામાં આવેલ નથી. તદ્ઉપરાંત સામાવાળા તરફથી તેમનો કેસ પુરવાર કરવા કોઈ જુબાની આપવા આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં અરજદાર જે જણાવે છે કે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના રોજથી તેને નોકરી ઉપર આવતો સામાવાળાએ બંધ કરી દીધો છે તેવાં તેના કથનને ન માનવાને કોઈ કારણ નથી.”

મજૂર અદાલતના વિદ્વાન વ્યાયાધીશશ્રીએ ઉપરોક્ત નિરીક્ષણો કરેલ છે તે જોતાં સ્પષ્ટ ફલિત થાય છે કે, સંબંધીત કામદારને ફરી નોકરી ઉપર હાજર થવા માટે કોઈપણ જાતનો લેખીત પત્ર લખેલો હોય તેવો કોઈ પુરાવો મીલ કંપનીએ મજૂર અદાલત સમક્ષ રજૂ કરેલ નથી. તેઓએ આપેલ જુબાની જોતાં સ્પષ્ટ ફલિત થાય છે કે, સંબંધીત કામદારને છૂટો કર્યા બાદ બીજી કોઈ જગ્યાએ નોકરી મળેલ નથી. બીજી સારી જગ્યાએ નોકરી મળવાથી તેઓ નોકરી ઉપર આવતાં બંધ થઈ ગયા છે તેવો કોઈ પ્રત્યક્ષ કે દસ્તાવેજી પુરાવો મીલ કંપનીએ રજૂ કરેલ નથી. તેથી ઉપરોક્ત તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં વિદ્વાન વ્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૪૧૨/૮૭માં આંક-૧૪થી કરેલ હુકમ વ્યાપી અને કાયદેસર જણાય છે. તેથી મુદ્દા નં ૧નો જવાબ હું હકારાત્મક આપું છું.

૯. હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ સંબંધીત કામદારે પોતાને ડ્રોઇંગ ટેબલ તરીકે ફ્રેમ ખાતામાં શ્રીજી પાળીમાં પોતાની અસલ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા માટે દાદ માંગે છે. પરંતુ સંબંધીત કામદારે આંક-૪ની પુરતીસ તા. ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૦ના રોજ મજૂર અદાલતને આપેલ છે તે જોતાં તેઓ હાલ પણ શ્રીજી પાળીના ફ્રેમ ખાતામાં ડ્રોઇંગ ટેબલ તરીકે કામ કરે છે, તેથી નોકરી ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે આ અદાલતે કાંઈ કરવાનું કહેવું નથી. પાછલા પગાર પેટે મજૂર અદાલતના વિદ્વાન વ્યાયાધીશશ્રીએ કરેલ હુકમ જોતાં સંબંધીત

કામદારને તા.૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ થી તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના સમય દરમ્યાન તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ના ચાર માસ અગાઉના હાજરી પત્રકમાંથી તેની સરેરાશ હાજરી ગણી તેને તે રીતે મળવાપાત્ર થતો પગાર પાછલા પગાર પેટે નક્કી કરી અને તે પ્રમાણે તેઓએ િંગેલ દાદ મુજબ પાછલો પગાર આપવાનો મંજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ સાથે હું સંમત થાઉં છું. અને તેથી આ અપીલમાં કોઈ વજૂદ ન હોવાથી તે રદ કરવા સિવાય મારી પાસે બીજી કોઈ વિકલ્પ નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૧૦. એપેલેન્ટ મીલ કંપનીની આ અપીલ રદ કરવામાં આવે છે. મીલ કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવો અને સામાવાળા સંબંધીત કામદારને સદરહુ અપીલના ખર્ચ પેટે રૂ. ૫૫૦-૦૦ ચુકવી આપવા.

એસ. એમ. નાયક.

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

આર. એસ. શુક્લ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૨૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મજુર મહાંજન સંઘ, કલોલ અને ધી ભારત વિજય મીલ્સ કું. લી., કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાનીની સને ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય, રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૦૬/૯૪.

મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ,

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

દી ભારત વિજય મીલ્સ કંપની લી., કલોલ

બીજા પક્ષકાર

૧૯૯૩ના વર્ષનું દિવાળી બોનસ ચુકવવા બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને ૧૯૯૩ના વર્ષનું દિવાળી બોનસ ચુકવવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. ચાલુ રેફરન્સે આંક-૫નાં પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે સને ૧૯૯૨-૯૩ના વરસનું બોનસ કાયદા મુજબ ચુકવી આપેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,**દી. વૃ. જોષી,**

રજીસ્ટ્રાર,

સભ્ય,

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા****અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૨૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબરૂ મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ અને દી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી., યુનિટ નં. ૨, કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબની નિવેડાનીની સને ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ૨૯મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય, રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૦૪/૯૪.

મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી., યુનિટ નં. ૨, કલોલ

બીજા પક્ષકાર,

૧૯૯૩ના વર્ષનું દિવાળી બોનસ ચુકવવા બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ**ચુકાદો**

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને ૧૯૯૩ના વર્ષનું દિવાળી બોનસ ચુકવવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. ચાલુ રેફરન્સે આંક-પના પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે સદર રેફરન્સમાં મીલ્સ કંપનીએ ૧૯૯૨-૯૩ના વરસનું બોનસ ચુકવી આપેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો ચુકાદો નીચે મુજબ આપું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

ધી. વૃ. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

©

30-1730-1808
31-1809-1865
32-1866-1926



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

V. XL]

THURSDAY, JULY 29, 1999 / SRAVANA 7, 1921

[No. 30

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને સંજ્ઞાન દ્વિત્વ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકડેએચઆર-૧૧૯-એજેએસ-૧૦૯૮-એફઆર-૧૬-મ-(૨).-ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ક્ષેત્રમાં લી.
પેર-ફેર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢના કન્સી. કેસ નં. ૮૩/૯૮ કે જેમાં સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ કામદાર સંઘ, પોરબંદરે માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (અને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ઘેટા કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વાઘ્વાસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

''પરિશિષ્ટ''

માંગણી નં. ૧ :- હાલ પ્રવર્તમાન વેજ સ્કેલને બદલે તા. ૧૯૯૧ જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આ સાથેના વેજ સ્કેલમાં જણાવ્યા મુજબ વેજ સ્કેલ બાંધવા જોઈએ.

ગ્રેડ નં. ૧ (અનસ્કિલ્ડ) : ૪૩૬-૨૯-૬૧૦-૩૧-૭૯૬-૩૪-૧૦૦૦-
૩૮-૧૨૨૮-૪૩-૧૪૪૩-૪૯-૧૬૮૮

ગ્રેડ નં. ૨ (સેમીસ્કીલ્ડ) : ૪૭૨-૩૪-૬૭૬-૩૬-૮૯૨-૪૦-૧૧૩૨-
૪૫-૧૪૦૨-૫૧-૧૬૫૭-૫૮-૧૯૪૭

ગ્રેડ નં. ૩ (વોયમેન, સ્ટોર બોય) : ૪૯૦-૩૭-૭૧૨-૪૨-૪૮-૧૨૫૨-
એટેન્ડન્ટ, લુક્રીકેટર ઓઈલમેન, ૫૬-૧૫૮૮-૬૪-૧૯૦૮-૭૪-૨૨૭૮
ટુલકીપર

ગ્રેડ નં. ૪ (સ્કીલ્ડ 'સી') ૪૯૮-૩૯-૭૩૨-૪૪-૯૯૬-૫૦-૧૨૯૬-
૫૮-૧૬૪૪-૬૬-૧૯૭૪-૭૬-૨૩૫૪

ગ્રેડ નં. ૫ (સ્કીલ્ડ 'ડી') ૫૧૦-૪૧-૭૫૬-૪૬-૧૦૩૨-૫૨-૧૩૪૪-
૬૦-૧૭૦૪-૬૮-૨૦૪૪-૭૮-૨૪૩૪

ગ્રેડ નં. ૬ ક્રેન ઓપરેટર- ૫૪૦-૪૬-૮૧૬-૫૦-૧૧૧૬-૫૬
કમ-વાયરમેન ૧૪૫૨-૬૧-૧૮૧૮-૭૦-૨૧૬૮-૮૦-
૨૫૬૮

ગ્રેડ નં. ૭ 'સ્કીલ્ડ એ' : ૫૫૪-૪૮-૦૮૪૨-૫૪-૧૧૬૬-૬૩-૧૫૪૪-
૭૨-૧૯૭૬-૮૨-૨૩૮૬-૯૨-૨૮૪૬

ગ્રેડ નં. ૮ (બોઈલર એટે. ૫૬૪-૫૦-૮૬૪-૫૬-૧૨૦૦-૬૪-૧૫૮૪-૭૪-
ટરબાઈન એટે.) ૨૦૨૮-૮૪-૨૪૪૮-૯૪-૨૯૧૮

ગ્રેડ નં. ૯ (ફીટર કમ ૫૭૬-૫૨-૮૮૮-૫૮-૧૨૩૬-૬૬-૧૬૭૨-
ઓપ.) ૭૬-૨૦૮૮-૮૬-૨૫૧૮-૯૬-૨૯૯૮

ગ્રેડ નં. ૧૦ (હાઈલી ૬૮૮-૬૦-૧૦૪૮-૭૨-૪૮૦-૮૬-૧૯૯૬-
સ્કીલ્ડ) ૧૦૦-૨૫૯૬-૧૧૪-૨૧૬૬-૧૩૦-૩૮૧૬.

ગ્રેડ નં. ૧૧ (બોઇલર ઓપ.) ૭૪૬-૭૪-૧૧૯૦-૮૮-૧૭૧૮-૧૦૨-
૨૩૩૦-૧૧૬-૩૦૨૬-૧૩૨-૩૬૮૬-
૧૪૮-૪૪૨૬

સીકયોરોટી જમાદારોનો સ્પે.ગ્રેડ: ૪૯૦-૪૦-૭૩૦-૪૫-૧૦૦૦-૫૨-
૧૨૬૦-૬૦-૧૫૬૦-૬૮-૧૯૦૦-૭૮-
૨૨૯૦

મોંઘા નં. ૨ : તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી અમદાવાદ ટેક્સટાઇલ વર્કસના મળતા મોંધવારી ભથ્થામાં દરેક પોઇન્ટ દીઠ વધારા માટે રૂ. ૩-૦૦ ચુકવવા જોઇએ?

મોંઘા નં. ૩ : હાલમાં મળતા વેરીએબલ ડી.એ. અને એક્.એ.ડી.એ. ઉપરાંત તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કંપની વર્કસને એક્.એ.ડી.એ. રૂ. ૩૦૦-૦૦ દર મહીને ચુકવવા જોઇએ?

મોંઘા નં. ૪ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કંપની કામદારોને તા. તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી તેમને જે કાંઈ બેઝીક પગાર હોય તેમાં રૂ. ૯૦૦/-નો પ્રતિભાસ એડહોક પગાર વધારો કરી આપવો જોઇએ?

મોંઘા નં. ૫ : કંપનીમાં કામ કરતા કંપની વર્કસને તેઓની સર્વિસમાં દરેક ત્રણ વર્ષ દીઠ એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવું જોઇએ?

મોંઘા નં. ૬ : કંપનીમાં કામ કરતા અને જેમને કંપની તરફથી ક્વાર્ટર નથી ફાળવવામાં આવેલા તેવા તમામ કાયમી કામદારોને તેમના મૂળ પગાર અને મોંધવારી ભથ્થામાંથી બનતા કુલ પગારના ૨૦% મકાન ભાડું તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવું જોઇએ?

મોંઘા નં. ૭ : તમામ કાયમી કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી દર વર્ષ રૂ. ૧૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઇએ?

મોંઘા નં. ૮ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૩૫૦/- પ્રતિમાસ કન્વેન્સ એલાઉન્સ આપવા તેમજ જે કામદારો પાસે પોતાનું વાહન તેવા તમામ કામદારોને રૂ. ૮૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવું જોઇએ?

મોંઘા નં. ૯ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ. ૧૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવું જોઇએ?

માંગણી નં. ૧૦ : કંપનીમાં કામ કરતા એવા તમામ કાયમી કામદારોને જેમને નાઇટ શીફ્ટમાં ફરજ બજાવવાની હોય છે તેવા કામદારોને તેમની પ્રત્યેક નાઇટ શીફ્ટ દીઠ રૂ. ૧૧/- એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૧ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને હાલમાં ગેડડ સ્ટાફ કર્મચારીઓને મળતી રજાઓના ધોરણે, સમાન રજાઓ આપવા અને દરેક દિવસ-૧૦ની હાજરી દીઠ એક હકક રજા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવા તદ્દપરાંત હાલ મળતા પેઇડ હોલી કેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબના તહેવારો નિમિત્તે પેઇડ હોલીડે આપવા જોઈએ?

૧) ભાઈબીજ, ૨) રામનવમી, ૩) ક્રિસમસ ડે, ૪) રમજાન છંદ, ૫) ભીમ અચારસ, ૬) દશેરા, ૭) શિવરાત્રી, ૮) ગુરૂ નાનક જયંતિ, ૯) મહાત્મા ગાંધી જયંતિ, ૧૦) રક્ષા બંધન.

માંગણી નં. ૧૨ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ડ્રેસ આપવા તેમજ તેની સિલાઈ માટે રૂ. ૪૫૦/- દર વર્ષે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવા. જ્યારે કીમેલ કામદારોને ત્રણ સાડી, ત્રણ બ્લાઉઝ અને ત્રણ પેટીકોટ વાર્ષિક આપવા અને બ્લાઉઝ અને ત્રણ પેટી કોટ વાર્ષિક આપવા અને બ્લાઉઝ તથા પેટીકોટની સિલાઈ માટે રૂ. ૩૦૦/- વાર્ષિક આપવા જોઈએ.

માંગણી નં. ૧૩ : કંપનીમાં કામ કરતા અને કોલોનીમાં વસવાટ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના ઇલેક્ટ્રીક વપરાશના ૧૦૦ યુનિટ દર માસે ફ્રી આપવા અને ત્યાર પછીના પ્રત્યેક યુનિટ ઉપર રૂ. ૧.૦૦ પ્રતિ યુનિટ ચાર્જ લેવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૪ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના એન્વાયર્મેન્ટ કંડીશન એલાઉન્સીસ ૨૦૦% નો વધારો તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી કરવો જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૫ : કંપનીની કોલોનીમાં બનાવવામાં આવેલ 'ડી' ટાઇપ ક્વાર્ટસમાં હાલ નળીયાની જગાએ આર.સી.સી. સ્લેબ નાખી આપવા જરૂરી છે. આથી કામદારોના પરિવારોને વાવાઝોડા, વરસાદ, પુર વગેરે જેવી કુદરતી આફતોમાંથી બચાવ થઈ શકે અને તેમની મિલકતો સુરક્ષિત રહી શકે આ માટે ત્રણ વર્ષનાં ગાળામાં કામ સંપૂર્ણ થવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૬ : કંપનીમાં કામ કરતા અને ચાલુ નોકરી દરમિયાન અવસાન પામતા કોઈપણ કામદારના એક વારસદારને તેની લાયકાત મુજબ કાયમી નોકરી આપવી જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૭ : કંપનીમાં ખાલી પડેલી જગાઓ ઉપર સીનીયર

બહુલોવાળા કામદારોને કાયમી કરવા તેમજ કહેવાતા કેઝ્યુઅલ કામદારોને પણ કાયમી કરવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૮ : સૌરાષ્ટ્ર ડેમોક્રસિ પોરબંદરની કંપની સત્તા પ્રક્રિયાથી ઉત્પાદન કરતી કંપની હવે હાલ સોડા ગોડાઉન ખાતામાં અને અન્ય ખાતાઓમાં જે રીતે ઇન્સ્ટીટ્યુટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. તેમ તમામ ખાતાઓમાં કામદારો અને કર્મચારીઓને ઇન્સ્ટીટ્યુટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૯ : કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોના પુત્ર-પુત્રીઓના ઉચ્ચ કક્ષાના અભ્યાસ જેવા કે ડીગ્રી કોર્સ અથવા તો ડીપ્લોમાં કોર્સ માટે જે તે કામદારને માસિક રૂ. ૫૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૦ : કામદારોને કેન્ટીનમાં હાલમાં જે રાહત ભાવથી આહ-નાસ્તો, ભોજન વગેરે આપવામાં આવે છે. તેના બદલે રૂ. ૧૦/- દૈનિક એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૧ : કંપનીમાં કામ કરતા (૧) એ.બી. બેકયુઅમ પચ્ચના એટેન્ડરો (૨) ફોરેસ્ટ બેલ પમ્પ પરના એટેન્ડરો (૩) લુક્ષીકેટરોની ફરજ બજાવતા લુક્ષીકેટર અને (૪) ટુલ્સ કોપરોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી ગ્રેડ નં. ૪માં મુકવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૨ : કંપનીમાં બોઇલર ઓપરેટર અને ઇલેક્ટ્રીક સુપરવાઇઝરના ઉચ્ચ કક્ષાના લાયકાત ઓળના સર્ટીફિકેટ ધરાવતા કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી સ્ટાફ રોલ ઉપર લેવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૩ : કંપની ક્વાર્ટરમાં રહેતા કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબની વધુ સવલતો/ફરનીયર આપવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૪ : કંપનીમાં કામ કરતા બહુલી કામદારો અને કેઝ્યુઅલ કામદારોને હાલ મળતા દૈનિક પગાર ભથ્થા એલાઉન્સ અને અન્ય તમામ પ્રતિબંધો ૧૦૦%ની વધારો તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી કરી હોય જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૫ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓને દર વર્ષે બે વખત નિષ્ણાંત ડોક્ટરો પાસે સંપૂર્ણ મેડીકલ ચેક-અપ માટે મોકલવા અને ડોક્ટરોની ભલામણ મુજબની ટ્રીટમેન્ટ, ખર્ચાકો દવા આપવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૬ : કંપનીના ફાઉન્ડ્રી ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને

જ્યારે પણ ભઠ્ઠી ઉતારવાની હોય ત્યારે એક્સ્ટ્રા ટોટ એલાઉન્સ ભઠ્ઠી દીઠ રૂ. ૧૫ આપવા તેમજ તેમના કામના પ્રકારને લક્ષ્યમાં રાખીને તેમની સેફ્ટી માટે અનિવાર્ય એવા ટાટાના સેફ્ટી બુટ દર વર્ષે બે જોડો આપ જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૭ : કંપનીમાં જ્યારે બદલી કામદારને કાયમી કામદાર તરીકે લેવામાં આવે છે ત્યારે પગાર કાપ કરવામાં આવે છે. તેવા પગાર કાપ ન કરતા બદલી કામદારોને જ્યારે કાયમી કામદાર તરીકે લેવામાં આવે ત્યારે બદલી કામદાર તરીકે જે પગાર મેળવતા હોય તેનાથી ઉપરના પગાર ધોરણમાં ફોટમેન્ટ આપીને બેઝીક પગારમાં મુકવા જોઈએ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક.આર.જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

અધિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૦-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૧૬-મ-(૨). -ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિસ્થિતિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમીડલ્સ લી. પોરબંદર અને સૌરાષ્ટ્ર કેમીડલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢના કન્સી. કેસ નં. ૮૪/૯૮ કે જેમાં રાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ મજૂર સંઘ, જુનાગઢ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ ધિમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મી)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સંદરહુ વાઇસ્ટ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

''પરિશિષ્ટ''

માંગણી નં. ૧ :- હાલ પ્રવર્તમાન વેજ સ્કેલને બદલે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આ સાથેના વેજ સ્કેલમાં જણાવ્યા મુજબ વેજ સ્કેલ બાંધવો જોઈએ?

ગ્રેડ નં. ૧ (અનસ્કિલ્ડ) : ૪૩૬-૨૯-૬૧૦-૩૧-૭૯૬-૩૪-૧૦૦૦-
૩૮-૧૨૨૮-૪૩-૧૪૪૩-૪૯-૧૬૮૮

ગ્રેડ નં. ૨ (સેમીસ્કીલ્ડ) : ૪૭૨-૩૪-૬૭૬-૩૬-૮૯૨-૪૦-૧૧૩૨-
૪૫-૧૪૦૨-૫૧-૧૬૫૭-૫૮-૧૯૪૭

ગ્રેડ નં. ૩ (વોયમેન, સ્ટોર બોય) : ૪૯૦-૩૭-૭૧૨-૪૨-૪૮-૧૨૫૨-
એટેન્ડન્ટ, લુક્રીકેટર ઓઇલમેન, ૫૬-૧૫૮૮-૬૪-૧૯૦૮-૭૪-૨૨૭૮
ટુલકોપર

ગ્રેડ નં. ૪ (સ્કીલ્ડ 'સી') ૪૮૯-૩૯-૭૩૨-૪૪-૯૯૬-૫૦-૧૨૯૬-
૫૮-૧૬૪૪-૬૬-૧૯૭૪-૭૬-૨૩૫૪

ગ્રેડ નં. ૫ (સ્કીલ્ડ 'ડી') ૫૧૦-૪૧-૭૫૬-૪૬-૧૦૩૨-૫૨-૧૩૪૪-
૬૦-૧૭૦૪-૬૮-૨૦૪૪-૭૮-૨૪૩૪

ગ્રેડ નં. ૬ ક્રેન ઓપરેટર- ૫૪૦-૪૬-૮૧૬-૫૦-૧૧૧૬-૫૬-
કમ-વાયરમેન ૧૪૫૨-૬૧-૧૮૧૮-૭૦-૨૧૬૮-૮૦-
૨૫૬૮

ગ્રેડ નં. ૭ 'સ્કીલ્ડ એ' : ૫૫૪-૪૮- ૮૪૨-૫૪-૧૧૬૬-૬૩-૧૫૪૪-
૭૨-૧૯૭૬-૮૨-૨૩૮૬-૯૨-૨૮૪૬

ગ્રેડ નં. ૮ (બોઇલર એટે. ૫૬૪-૫૦-૮૬૪-૫૬-૧૨૦૦-૬૪-૧૫૮૪-૭૪-
ટરબાઇન એટે.) ૨૦૨૮-૮૪-૨૪૪૮-૬૪-૨૯૧૮

ગ્રેડ નં. ૯ (ફોટર કમ ૫૭૬-૫૨-૮૮૮-૫૮-૧૨૩૬-૬૬-૧૬૩૨-
ઓપ.) ૭૬-૨૦૮૮-૮૬-૨૫૧૮-૯૬-૨૯૯૮

ગ્રેડ નં. ૧૦ (હાઇલી ૬૮૮-૬૦-૧૦૪૮-૭૨-૧૪૮૦-૮૬-૧૯૯૬-
સ્કીલ્ડ) ૧૦૦-૨૫૯૬-૧૧૪-૨૧૬૬-૧૩૦-૩૮૧૬.

ગ્રેડ નં. ૧૧ (બોઇલર ઓપ.) ૭૪૬-૭૪-૧૧૬૦-૮૮-૧૭૧૮-૧૦૨-
૨૩૩૦-૧૧૬-૩૦૨૬-૧૩૨-૩૬૮૬-
૧૪૮-૪૪૨૬

સીક્યોરીટી જમાદારોનો : ૪૬૦-૪૦-૭૩૦-૪૫-૧૦૦૦-૫૨-
સ્થ. ગ્રેડ ૧૨૬૦-૬૦-૧૫૬૦-૬૮-૧૬૦૦-૭૭૦
૨૨૬૦

માંજી નં. ૨ : તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી અમદાવાદ ટ્રેક્સટાઇલ
વર્કસના મજતા મોઘવારી ભથ્થામાં દરેક પોઇન્ટ દીઠ વધારા માટે રૂ. ૩-૦૦ ચુકવવા જોઇએ?

માંજી નં. ૩ : હાલમાં મજતા બેરોએબલ ડી.એ. અને એફ.એ.ડી.એ.
ઉપરાંત તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ
કંપની વર્કસને એફ.એ.ડી.એ. રૂ. ૩૦૦-૦૦ દર મહીને ચુકવવા
જોઇએ?

માંજી નં. ૪ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કંપની કામદારોને તા.
તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી તેમને જે કાંઈ બેઝીક પગાર હોય તેમાં
રૂ. ૬૦૦/-નો પ્રતિમાસ એડહોક પગાર વધારો કરી આપવો જોઇએ?

માંજી નં. ૫ : કંપનીમાં કામ કરતા કંપની વર્કસને તેઓની સર્વિસમાં
દરેક ત્રણ વર્ષ દીઠ એક વધારાનું ઇન્ડેક્સમેન્ટ તા. ૧લી જાન્યુઆરી,
૧૯૯૮થી આપવું જોઇએ?

માંજી નં. ૬ : કંપનીમાં કામ કરતા અને જેમને કંપની તરફથી
ક્વાર્ટર નથી ફાળવવામાં આવેલા તેવા તમામ કાયમી કામદારોને તેમના
મૂળ પગાર અને મોઘવારી ભથ્થાથી બનતા કુલ પગારના ૨૦% મકાન ભાડું
તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવું જોઇએ?

માંજી નં. ૭ : તમામ કાયમી કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી,
૧૯૯૮થી દર વર્ષ રૂ. ૬૦૦૦/- લીવ ટ્રાબેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઇએ?

માંજી નં. ૮ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૩૫૦/-
પ્રતિમાસ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવા તેમજ જે કામદારો પાસે પોતાનું વાહન
હોય તેવા તમામ કામદારોને રૂ. ૮૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તા. ૧લી
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવું જોઇએ?

માંજી નં. ૯ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ.
૧૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવું જોઇએ?

મંત્રણી નં. ૧૦ : કંપનીમાં કામ કરતા એવા તમામ કાયમી કામદારોને જેમને નાઇટ શીફ્ટમાં ફરજ બજાવવાની હોય છે તેવા કામદારોને તેમની પ્રત્યેક નાઇટ શીફ્ટ દીઠ રૂ. ૧૧/- એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

મંત્રણી નં. ૧૧ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને હાલમાં ગોડડ સ્ટોક કર્મચારીઓને મળતી રજાઓના ધોરણે, સમાન રજાઓ આપવા અને દરેક દિવસ-૧૦ની હાજરી દીઠ એક હકક રજા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવા તદ્દપરાંત હાલ મળતા પેઇડ હોલી ડેમાં નીચે જણાવ્યા મુજબના તહેવારો નિમિત્તે પેઇડ હોલીડે આપવા જોઈએ? ૧) ભાઈબીજ, ૨) રામનવમી, ૩) ક્રિસમસ ડે, ૪) રમજાન ઈદ, ૫) ભીમ અચારસ, ૬) દશેરા, ૭) શિવરાત્રી, ૮) ગુરૂ નાનક જયંતિ, ૯) મહાત્મા ગાંધી જયંતિ, ૧૦) રક્ષા બંધન.

મંત્રણી નં. ૧૨ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડો ડ્રેસ આપવા તેમજ તેની સિલાઈ માટે રૂ. ૪૫૦/- દર વર્ષે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવા. જ્યારે ફીમેલ કામદારોને ત્રણ સાડી, ત્રણ બ્લાઉઝ અને ત્રણ પેટીકોટ વાર્ષિક આપવા અને બ્લાઉઝ અને ત્રણ પેટી કોટ વાર્ષિક આપવા અને બ્લાઉઝ તથા પેટીકોટની સિલાઈ માટે રૂ. ૩૦૦/- વાર્ષિક આપવા જોઈએ.

મંત્રણી નં. ૧૩ : કંપનીમાં કામ કરતા અને કોલોનીમાં વસવાટ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના ઇલેક્ટ્રીક વપરાશના ૧૦૦ યુનિટ દર માસે ફ્રી આપવા અને ત્યાર પછીના પ્રત્યેક યુનિટ ઉપર રૂ. ૧.૦૦ પ્રતિ યુનિટ ચાર્જ લેવો જોઈએ?

મંત્રણી નં. ૧૪ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના એન્વાયર્મેન્ટ કંડીશન એલાઉન્સીસ ૨૦૦% નો વધારો તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી કરવો જોઈએ?

મંત્રણી નં. ૧૫ : કંપનીની કોલોનીમાં બનાવવામાં આવેલ 'ડી' ટાઇપ ક્વાર્ટસમાં હાલ નળીયાની જગાએ આર.સી.સી. સ્લેબ નાખી આપવા જરૂરી છે. આથી કામદારોના પરિવારોને વાવાઝોડા, વરસાદ, પુર વગેરે જેવી કુદરતી આફતોમાંથી બચાવ થઈ શકે અને તેમની મિલ્કતો સુરક્ષિત રહી શકે આ માટે ત્રણ વર્ષનાં ગાળામાં કામ સંપૂર્ણ થવા જોઈએ?

મંત્રણી નં. ૧૬ : કંપનીમાં કામ કરતા અને ચાલુ નોકરી દરમિયાન અવસાન પામતા જોઇપણ કામદારના એક વારસદારને તેની લાયકાત મુજબ કાયમી નોકરી આપવી જોઈએ?

મંત્રણી નં. ૧૭ : કંપનીમાં ખાલી પડેલી જગાઓ ઉપર સીનીયર

બહુલોવાળા કામદારોને કાયમી કરવા તેમજ કહેવાતા ડેઝ્યુઅલ કામદારોને પણ કાયમી કરવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૮ : સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ ખોરબંદરની કંપની સત્તત પ્રક્રિયાથી ઉત્પાદન કરતી કંપની હોય હાલ સોડા ગોડાઉન ખાતામાં અને અન્ય ખાતાઓમાં જે રીતે ઇન્સ્ટોલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. તેમ તમામ ખાતાઓમાં કામદારો અને કર્મચારીઓને ઇન્સ્ટોલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૯ : કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોના પુત્ર-પુત્રીઓના ઉચ્ચ કક્ષાના અભ્યાસ જેવા કે ડીગ્રી કોર્સ અથવા તો ડીપ્લોમાં કોર્સ માટે જે તે કામદારને માસિક રૂ. ૫૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૦ : કામદારોને કેન્ડીનમાં હાલમાં જે રાહત ભાવથી ચાહ-નાસ્તો, ભોજન વગેરે આપવામાં આવે છે. તેના બદલે રૂ. ૧૦/- દૈનિક એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૧ : કંપનીમાં કામ કરતા (૧) એ.બી. લેક્યુઅમ પમ્પના એટ્ટેન્ડરો (૨) કોર્સ્ટ વેલ પમ્પ પરના એટ્ટેન્ડરો (૩) લુબ્રીકેટરની ફરજ બજાવતા લુબ્રીકેટર અને (૪) ટુલ્સ કોપરોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી ગ્રેડ નં. ૪માં મુકવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૨ : કંપનીમાં બોઇલર ઓપરેટર અને ઇલેક્ટ્રીક સુપરવાઇઝરના ઉચ્ચ કક્ષાના લાયકાત અંગેના સર્ટીફિકેટ ધરાવતા કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી સ્ટાફ સેલ ઉપર લેવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૩ : કંપની ક્વાર્ટરમાં રહેતા કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબની વધુ સગવડો/ફરનીયર આપવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૪ : કંપનીમાં કામ કરતા બહુલી કામદારો અને ડેઝ્યુઅલ કામદારોને હાલ મળતા દૈનિક પગાર ભથ્થા એલાઉન્સ અને અન્ય તમામ લાભ-લાભમાં ૧૦૦%ની વધારો તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી કરી આપવો જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૫ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓને દર વર્ષે બે વખત નિષ્ણાંત ડોક્ટરો પાસે સંપૂર્ણ મેડીકલ ચેક-અપ માટે મોકલવા અને ડોક્ટરોની ભલામણ મુજબની ટ્રીટમેન્ટ, ખોરાકો દવા આપવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૬ : કંપનીના કાઉન્ડ્રી ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને

જ્યારે પણ ભઠ્ઠી ઉતારવાની હોય ત્યારે એક્સ્ટ્રા ટીટ એલાઉન્સ ભઠ્ઠી દીઠ રૂ. ૧૫ આપવા લેમજ લેમના કામના પ્રકારને લક્ષ્યમાં રાખીને લેમની સેક્ટો માટે અનિવાર્ય એવા ટાટાના સેક્ટો બુટ દર વર્ષે બે જોડી આપવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૭ : કંપનીમાં જ્યારે બદલી કામદારને કાયમી કામદાર તરીકે લેવામાં આવે છે ત્યારે પગાર કાપ કરવામાં આવે છે. લેવા પગાર કાપ ન કરતા બદલી કામદારોને જ્યારે કાયમી કામદાર તરીકે લેવામાં આવે ત્યારે બદલી કામદાર તરીકે જે પગાર મેળવતા હોય તેનાથી ઉપરના પગાર ધોરણમાં ફીટમેન્ટ આપીને બેઝીક પગારમાં મુકવા જોઈએ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને લેમના નામે,

અશોક .આર .જેઠવા,

સેકશન અધિકારી.

ગ્રામ અને સોજાગર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકકેએચઆર-૧૨૧-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૧૬-મ-(૨). -ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો ધ્યાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ લી. પોરબંદર અને સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, 1૯૪૭ની કલમ 1૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢના કન્સી. કેસ નં. ૮૫/૯૮ કે જેમાં ઉપરોક્ત મંડળે મુકેલી માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી ક્વો ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, 1૯૪૭ (સને 1૯૪૭નો 1૪મો)ની કલમ-1૦ની પેટા-કલમ (1)ના મંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. 1, રાજકોટને સદરહુ વાઘ્ચાસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'પરિશિષ્ટ'

માંગણી નં. 1 :- હાલ પ્રવર્તમાન વેજ સ્કેલને બદલે તા. 1લી જાન્યુઆરી, 1૯૯૮થી આ સાથેના વેજ સ્કેલમાં જણાવ્યા મુજબ વેજ સ્કેલ બાંધવો જોઈએ?

ગ્રેડ નં. 1 (અનસ્કીલ્ડ) : ૪૩૬-૨૯-૬1૦-૩1-૭૯૬-૩૪-1૦૦૦-
૩૮-1૨૨૮-૪૩-1૪૪૩-૪૯-1૬૮૮.

ગ્રેડ નં. ૨ (સેમીસ્કીલ્ડ) : ૪૭૨-૩૪-૬૭૬-૩૬-૮૯૨-૪૦-11૩૨-
૪૫-1૪૦૨-૫1-1૬૫૭-૫૮-1૯૪૭.

ગ્રેડ નં. ૩ (બોયમેન, સ્ટોર બોય) એટ્ટેન્ડન્ટ, : ૪૯૦-૩૭-૭1૨-૪૨-૪૮-1૨૫૨-
૫૬-1૫૮૮-૬૪-1૯૦૮-૭૪-૨૨૭૮.

લુપ્તીકેટર ઓઈલમેન, ટુલકીપર
ગ્રેડ નં. ૪ (સ્કીલ્ડ 'સી') ૪૯૮-૩૯-૭૩૨-૪૪-૯૯૬-૫૦-1૨૯૬-
૫૮-1૬૪૪-૬૬-1૯૭૪-૭૬-૨૩૫૪.

ગ્રેડ નં. ૫ (સ્કીલ્ડ 'ડી') ૫1૦-૪1-૭૫૬-૪૬-1૦૩૨-૫૨-1૩૪૪-
૬૦-1૭૦૪-૬૮-૨૦૪૪-૭૮-૨૪૩૪.

ગ્રેડ નં. ૬ ડ્રેન ઓપરેટર- ૫૪૦-૪૬-૮1૬-૫૦-111૬-૫૬-
કમ-વાયરમેન 1૪૫૨-૬1-1૮1૮-૭૦-૨1૬૮-૮૦-
૨૫૬૮.

ગ્રેડ નં. ૭ 'સ્કીલ્ડ એ' : ૫૫૪-૪૮-૮૪૨-૫૪-11૬૬-૬૩-
1૫૪૪-૭૨-1૯૭૬-૮૨-૨૩૮૬-૯૨-૨૮૪૬.

ગ્રેડ નં. ૮ (બોઈલર એટે. ટરબાઈન એટે.) ૫૬૪-૫૦-૮૬૪-૫૬-1૨૦૦-૬૪-1૫૮૪-
-૭૪-૨૦૨૮-૮૪-૨૪૪૮-૯૪-૨૯1૮.

ગ્રેડ નં. ૯ (ફોટર કમ ઓપ.) ૫૭૬-૫૨-૮૮૮-૫૮-1૨૩૬-૬૬-1૬૩૨-
૭૬-૨૦૮૮-૮૬-૨૫1૮-૯૬-૨૯૯૮.

ગ્રેડ નં. 1૦ (હાઈલી સ્કીલ્ડ) ૬૮૮-૬૦-1૦૪૮-૭૨-1૪૮૦-૮૬-1૯૯૬-
1૦૦-૨૫૯૬-11૪-૨1૬૬-1૩૦-૩૮1૬.

ગ્રેડ નં. ૧૧ (બોઇલર ઓપ.) ૭૪૬-૭૪-૧૧૬૦-૮૮-૧૭૧૮-૧૦૨-
૨૩૩૦-૧૧૬-૩૦૨૬-૧૩૨-૩૬૮૬-
૧૪૮-૪૪૨૬.

સીક્યોરીટી જમાદારોનો : ૪૬૦-૪૦-૭૩૦-૪૫-૧૦૦૦-૫૨-
સ્પે. ગ્રેડ ૧૨૬૦-૬૦-૧૫૬૦-૬૮-૧૬૦૦-૭૮-
૨૨૬૦.

માંગણી નં. ૨ : તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી અમદાવાદ ટેક્સટાઇલ
વર્ક્સના મળતા મોઘવારી ભથ્થામાં દરેક પોઇન્ટ દીઠ વધારા માટે રૂ. ૩-૦૦ ચુકવવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૩ : હાલમાં મળતા વેરોએબલ ડી.એ. અને એફ.એ.ડી.એ.
ઉપરાંત તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ
કંપની વર્ક્સને એફ.એ.ડી.એ. રૂ. ૩૦૦-૦૦ દર મહીને ચુકવવા
જોઈએ?

માંગણી નં. ૪ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કંપની કામદારોને તા.
તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી તેમને જે કાંઈ બેઝીક પગાર હોય તેમાં
રૂ. ૬૦૦/-નો પ્રતિમાસ એડહોક પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ?

માંગણી નં. ૫ : કંપનીમાં કામ કરતા કંપની વર્ક્સને તેઓની સર્વિસમાં
દરેક ત્રણ વર્ષ દીઠ એક વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ તા. ૧લી જાન્યુઆરી,
૧૯૯૮થી આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૬ : કંપનીમાં કામ કરતા અને જેમને કંપની તરફથી
ક્વાટર નથી ફાળવવામાં આવેલા તેવા તમામ કાયમી કામદારોને તેમના
મૂળ પગાર અને મોઘવારી ભથ્થાથી બનતા કુલ પગારના ૨૦% મકાન ભાડું
તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૭ : તમામ કાયમી કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી,
૧૯૯૮થી દર વર્ષ રૂ. ૬૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૮ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૩૫૦/-
પ્રતિમાસ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવા તેમજ જે કામદારો પાસે પોતાનું વાહન
હોય તેવા તમામ કામદારોને રૂ. ૮૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ તા. ૧લી
જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૯ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ.
૧૦૦/- વોશિંગ એલાઉન્સ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવું જોઈએ?

માંણી નં. ૧૦ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને જેમને નાઇટ શીફ્ટમાં ફરજ બજાવવાની હોય છે તેવા કામદારોને તેમની પ્રત્યેક નાઇટ શીફ્ટ દીઠ રૂ. ૧૧/- બેલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંણી નં. ૧૧ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને કાલમાં ગેડડ સ્ટાફ કર્મચારીઓને મળતી રજાઓના ધોરણે, સમાન રજાઓ આપવા અને દરેક દિવસ-૧૦ની કાજરી દીઠ એક હકક રજા તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવા તદ્દપરાંત કાલ મળતા પેઇડ કોલીડમાં નીચે જણાવ્યા મુજબના તકવારો નિમિત્તે પેઇડ કોલીડ આપવા જોઈએ? ૧) ભાઈબીજ, ૨) રમનવમી, ૩) કિસમસ ડે, ૪) રમજાન દેદ, ૫) ભોમ અચારસ, ૬) દશરા, ૭) શિવરાત્રી, ૮) ગુરૂ નાનક જયંતિ, ૯) મહાત્મા ગાંધી જયંતિ, ૧૦) રજા બંધન.

માંણી નં. ૧૨ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ડ્રેસ આપવા તેમજ તેની સિલાઈ માટે રૂ. ૪૫૦/- દર વર્ષ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી આપવા. જ્યારે ફોમેલ કામદારોને ત્રણ સાડી, ત્રણ બ્લાઉઝ અને ત્રણ પેટોકોટ વાર્ષિક આપવા અને બ્લાઉઝ અને ત્રણ પેટી કોટ વાર્ષિક આપવા અને બ્લાઉઝ તથા પેટોકોટની સિલાઈ માટે રૂ. ૩૦૦/- વાર્ષિક આપવા જોઈએ.

માંણી નં. ૧૩ : કંપનીમાં કામ કરતા અને કોલોનીમાં વસવાટ કરતા તમામ કામદારોને તેમના ઇલેક્ટ્રીક વપરાશના ૧૦૦ યુનિટ દર માસે ફ્રી આપવા અને ત્યાર પછીના પ્રત્યેક યુનિટ ઉપર રૂ. ૧.૦૦ પ્રતિ યુનિટ આર્જ લેવો જોઈએ?

માંણી નં. ૧૪ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના એન્વાયર્મેન્ટ કંડેશન બેલાઉન્સીસ ૨૦૦% નો વધારો તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી કરવો જોઈએ?

માંણી નં. ૧૫ : કંપનીની કોલોનીમાં બનાવવામાં આવેલ 'ડી' ગ્રાઉપ ક્વાર્ટરમાં કાલ નળીયાની જગાએ આર.સી.સી. સ્લેબ નાખી આપવા જરૂરી છે. આથી કામદારોના પરિવારોને વાવાંઝોડા, વરસાદ, પુર વગેરે જવા કુદરતી આકતીમાંથી બચાવ થઈ શકે અને તેમની મિલકતો સુરક્ષિત રહી શકે આ માટે ત્રણ વર્ષના ગાળામાં કામ સંપૂર્ણ થવા જોઈએ?

માંણી નં. ૧૬ : કંપનીમાં કામ કરતા અને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન પામતા કોઇપણ કામદારના એક વારસદારને તેની લાયકાત મુજબ કાયમી નોકરી આપવી જોઈએ?

માંણી નં. ૧૭ : કંપનીમાં ખાલી પડેલી જગાએ ઉપર સીનીયર

બહલીવાળા કામદારોને કાયમી કરવા તેમજ કહેવાતા કેમ્પુઅલ કામદારોને પણ કાયમી કરવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૮ : સૌરાષ્ટ્ર કે મોકલ્સ પોરબંદરની કંપની સત્તા પ્રક્રિયાથી ઉત્પાદન કરતી કંપની હોય હાલ સોડા ગોડાઉન ખાતામાં અને અન્ય ખાતાઓમાં જે રીતે ઇન્સ્ટોલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. તેમ તમામ ખાતાઓમાં કામદારો અને કર્મચારીઓને ઇન્સ્ટોલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૧૯ : કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોના પુત્ર-પુત્રીઓના ઉચ્ચ કક્ષાના અભ્યાસ જેવા કે કોચી કોર્સ અથવા તો કોલોમાં કોર્સ માટે જે તે કામદારને માસિક રૂ. ૫૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૦ : કામદારોને કેન્ટીનમાં હાલમાં જે રાક્ત ભાવથી ચાક-નાસ્તો, ભોજન વગેરે આપવામાં આવે છે. તેના બદલે રૂ. ૧૦/- દૈનિક એલાઉન્સ આપવું જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૧ : કંપનીમાં કામ કરતા (૧) એ.બી. લેક્યુઅમ પમ્પના એટેન્ડરો (૨) ફોરેસ્ટ વેલ પમ્પ પરના એટેન્ડરો (૩) લુબ્રીકેટરની ફરજ બજાવતા લુબ્રીકેટર અને (૪) ટુલ્સ કોપરોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી ગ્રેડ નં. ૪માં મુકવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૨ : કંપનીમાં બોઇલર ઓપરેટર અને ઇલેક્ટ્રીક સુપરવાઇઝરના ઉચ્ચ કક્ષાના લાયકાત ઓળખા સર્ટીફિકેટ ધરાવતા કામદારોને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી સ્ટાફ રોલ ઉપર લેવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૩ : કંપની ક્વાર્ટરમાં રહેતા કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબની વધુ સવલતો/ફરનીયર આપવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૪ : કંપનીમાં કામ કરતા બહલી કામદારો અને કેમ્પુઅલ કામદારોને હાલ મળતા દૈનિક પગાર ભથ્થા એલાઉન્સ અને અન્ય તમામ લાભ-લાભમાં ૧૦૦%નો વધારો તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી કરી આપવો જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૫ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો અને કર્મચારીઓને દર વર્ષે બે વખત નિષ્ણાંત ડોક્ટરો પાસે સંપૂર્ણ મેડીકલ ચેક-અપ માટે મોકલવા અને ડોક્ટરોની ભલામણ મુજબની ટ્રીટમેન્ટ, ખોરાકો ક્લા આપવા જોઈએ?

માંગણી નં. ૨૬ : કંપનીના ફાઉન્ડ્રી ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને

જ્યારે પણ ભૂતી ઉતારવાની હોય ત્યારે એકસ્ટ્રા ટોટ એલાઉન્સ ભૂતી દીક ૩૧. ૧૫ આપવા તેમજ તેમના કામના પ્રકારને લક્ષ્યમાં રાખીને તેમની સેક્ટો માટે અનિવાર્ય એલા ટાટાના સેક્ટો બુટ દર વર્ષે બે જોડી આપવા જોઈએ?

માંદગી નં. ૨૭ : કંપનીમાં જ્યારે બદલી કામદારને કાયમી કામદાર તરીકે લેવામાં આવે છે ત્યારે પગાર કાપ કરવામાં આવે છે. તેવા પગાર કાપ ન કરતા બદલી કામદારોને જ્યારે કાયમી કામદાર તરીકે લેવામાં આવે ત્યારે બદલી કામદાર તરીકે જે પગાર મેળવતા હોય તેનાથી ઉપરના પગાર ધોરણમાં ફોટમેન્ટ આપીને બેઝીક પગારમાં મુકવા જોઈએ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક.આર.જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને સંજ્ઞા સંસ્થાના

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ઓર્થોગિડ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેએચઆર-૧૨૨-એજેએન-૧૦૯૭-એફઆર.૧૨-મ-(૨)-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો ધ્યાય છે કે નીચે અનુચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓર્થોગિડ તકરાર નવીન ફ્લોરોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ભેસ્તાન, ઝ. સુરત અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં.૧૧૦/૯૮ કે જેમાં નવીન ફ્લોરીન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, ભેસ્તાને મુકેલી માંગણી સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ભાંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેનો ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાલ્યુસ્ટ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

''કંપનીના જે તે કાયમી કામદારો નોકરી છોડીને જતા રહ્યા છે તેઓની ખાલી જગાએ કાયમી કામદારોથી ભરી કંપનીના કુલ કામદારોની સંખ્યા પરપ (પાંચસો પચીસ) જળખવી કે કેમ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી,

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

સત્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

રીવીઝન નં.-૨૩/૯૮.

પરમાર્નદ માલજી,
૨૨૩, ૩મું અટલજીનગર,
એ.કે.રોડ, પશ્ચિમ પાસે,
સુરત.

અરજદાર,

વિરુદ્ધ

(૧) ધી સુરત ડી. કો.ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લિ.
વેરાછા રોડ, સુરત.

સામાવાળા

(૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, ધી સુરત ડી. કો.ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી.
વેરાછા રોડ, સુરત.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી જયેશ પટેલ,
સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી રાજેશ માસ્ટર.

વિષય :- બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫
હેઠળ રીવીઝન અરજ.

ચુકાદો

(૧) શ્રી પરમાર્નદ માલજી કે જેને હવે પછીથી 'કામદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. કે જેઓએ હાલની રીવીઝન અરજ શ્રી સુરત ડીસ્ટ્રીક્ટ ડી.ઓ. સ્પીનીંગ લી. કે જેને હવે પછીથી 'મીલ કંપની' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમનાં વિરુદ્ધ બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીના ઓ.ટી.અરજ નં. ૮૪/૯૮માં આંક-૨ હેઠળના તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં હુકમથી નારાજ થઈને અત્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

(૨) કામદારની રીવીઝન અરજમાં જણાવ્યા મુજબ અરજદાર કામદારે પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં મૂળ ટી. અરજ નં. ૮૪/૯૮ દાખલ કરેલ તેમાં આંક-૨ની અરજની સુનાવણી કરવામાં આવેલી. આંક-૨ની અરજમાં શરૂઆતનાં તબક્કામાં કામચલાઉ મનાઈ હુકમ આપવામાં આવેલો. પરંતુ

સુનાવણી બાદ નામદાર લેબર કોર્ટ તા. ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ હુકમ કરીને નામંજૂર રાખી જેમાં હુકમમાં જણાવેલ છે કે કામદારે પી. એફ. ના ડોકલેરેશન ફોર્મમાં ઉપરનાં કોલમમાં ૧૯૩૮ લખેલ હોય તેનો આધાર લઈને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી કામદાર નિવૃત્ત થવાનું આ તખ્તકે માનવામાં આવે છે. અને આથી મીલ કંપની તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ની અસરથી કામદારને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરવા નીચલી લેબર કોર્ટ સુરતમાં હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી ઉતાવળીયો છે. અને હકીકતો ની સુનાવણી હોય આ રીવીઝન અરજી કરવાની ફરજ પડી છે. નીચલી લેબર કોર્ટ પી. એફ. નાં ડોકલેરેશન ફોર્મને પ્રાયોરીટી એવોન્ડર કરીને કાયદાની તથા હકીકતની કરી છે. કામદારને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી હાલનાં તખ્તકે નિવૃત્ત કરવાનું ગણવામાં કે જે પી. એફ. નાં ફોર્મમાં લખેલ ફક્ત ૧૯૯૮ની સાલનાં આધારે ગણેલ છે. તે ગંભીર ભૂલ છે. હાલનાં તખ્તકે તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮થી નિવૃત્ત કરેલા ગણવામાં આવે તો આંક-૧ની અરજીમાં કામદાર સફળ થાય તો કામદારને વીતેલાં સમયમાં નોકરી કરવા ન મળે અને તેનાં હકકો તથા આનુષંગિક હકકોને ગંભીર રીતે નુકશાન થાય તેમ છે. નીચલી કોર્ટે કામદારનાં વતનનું સ્કુલ લીવિંગ સર્ટિફિકેટ કે જે એક પબ્લીક ડોક્યુમેન્ટ છે. તેને પ્રથમ દર્શનાય પુરાવા તરીકે માન્ય રાખીને આંક-૧ની અરજીનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી મનાઈ હુકમ માન્ય રાખવો જોઈતો હતો. પરંતુ તેમ ન કરીને કરેલ છે. નીચલી કોર્ટે તેઓનાં હુકમનાં તારણમાં જણાવેલ છે કે આંક-૧૧ રજી. એ.ડી.થી મીલ કંપનીએ મોકલેલ પત્ર સદરહુ શાળાને બજ્યા વગર પરત આવેલ છે. તે જોતાં બજવાણી થયેલી ન ગણાય અને તેનાં આધારે ન લઈ શકાય અને તે જોતાં આ પત્ર લખ્યો નથી તેમ ગણાય અને આથી તેનો આધારની તમામ કાર્યવાહીઓ રદ થયેલી ગણાય અને આ બાબતને ધ્યાનમાં રાખી નીચલી મંજૂર અદાલત હુકમ કર્યો છે. આથી રદ થવાપાત્ર છે. કામદારનાં કેસની હકીકત તથા રજૂઆત જોતાં મનાઈ હુકમ આંક-૧ની અરજીની આખરી નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી મળવાપાત્ર હતો. અને કામદારનો કેસ પ્રથમ દર્શનાય છે. તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ તથા ઇરરીપેરેબલ લોઝ તેઓનું થાય તેમજ તે ચૂકાદાઓ રજૂ કરી સાબિત કર્યું હોવા છતાં આ હકીકતની નીચલી કોર્ટે અવગણના કરેલ છે. જેથી નીચલી કોર્ટનો હુકમ કાયદાની ક્ષતિવાળો છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય કામદારની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરીને નીચલી લેબર કોર્ટનો તા. ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નો હુકમ આ કેસમાં આખરી નીકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સ્ટે કરી નીચલી લેબર કોર્ટનો આંક-૨ હેઠળનો હુકમ ગેરકાયદેસર છે. તેણે ઠરાવી હુકમ કરવા અરજ છે. આ કામનાં સામાવાળા મીલ કંપનીએ અરજદારની રીવીઝન વિરૂધ્ધ કોઈ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ નથી. મીલ કંપનીએ નીચલી મંજૂર અદાલતમાં ઓ.ટી. અરજી નં.-૮૪/૯૮માં લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે કામદારે પી. એફ. ના ડોકલેરેશન ફોર્મમાં તા. ૩૭ એપ્રિલ ૧૯૯૧નાં રોજ સ્વેચ્છાએ જન્મતારીખ અંગેના ફોર્મમાં ૩૩ વર્ષ (૧૩૩૮) જાહેર કરેલ છે.

ત્યારબાદ એ મુજબની નિવૃત્તિની વય આવી પહોંચતા તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮નાં રોજ મીલ કંપનીએ નીવૃત્તિની તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ અંગેનો પત્ર લખ્યો ત્યાં સુધી કામદારે ઉંમર વિશેનો અઘડો પ્રથમ તા. ૪-૩-૯૮નાં રોજ ઉઠાવેલો અને ત્યારબાદ તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮નાં રોજ વિનંતીપત્ર લખીને અઘડાની વિસ્તૃત ફરિયાદ રૂપે રજૂ કરવા પી.એફ.નાં આગ્રહા જુના રેકૉર્ડમાં જન્મ તારીખ શરતપૂર્વકથી ખોટી લખેલ છે. તેમ જણાવેલ છે. તા. ૩૦-૪-૯૮નાં વિનંતી પત્રમાં અને મૂળ અરજીમાં સ્કૂલ લિલિંગ સર્ટી.ની પ્રમાણીત નકલનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. તેવી કોઈ વિદ્યાલય પણ અસ્તિત્વમાં જ નથી અને જ્યાં સુધી વિદ્યાલયનાં આચાર્ય કે ઓફીસરની રૂબરૂમાં બોલાવીને પુરવાર ન કરે ત્યાં સુધી આ વિનંતીપત્રને આધારે કરેલ અરજી પ્રથમ દર્શનીય વજુદ વિનાની છે. અરજદાર નીવૃત્ત થઈ નોકરીમાંથી છુટા થાય તો નાણાધી ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું નુકશાન ધવાનો સંભાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. કામદારને પ્રથમ દર્શનીય ખોટા લાગતા એવા પ્રમાણપત્રનો આધાર લઈ જો નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં આવે તો મીલ કંપનીનાં બે હજાર કામદારો ઉપર અને તેમાં ખાસ કરીને નીવૃત્ત વયે પહોંચેલા તમામ કામદારો ઉપર ભરાબ અસર પડે તે જોતા કામદાર માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર નથી.

(૩) અરજદાર કામદાર તરફથી તેઓના વિદ્વાન વકીલશ્રી જયેશ પટેલે મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે મીલ કંપની તરફથી તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી આર.વી. માસ્ટરે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૪) અરજદાર કામદારની રીવીઝન અરજીની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોનાં વિદ્વાન વકીલની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મારા નિર્ણય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે. :-

(૧) શું પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં વ્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં.-૮૪/૯૮માં આંક-૨ હેઠળ તા. ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નો હુકમ ભૂલ ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત છે અને ફેરવવાપાત્ર છે.

(૨) શું હુકમ ધલો જોઈએ ?

(૫) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે. :-

મુદ્દા નં.-૧. નકારમાં.

મુદ્દા નં.-૨ નીચે આમરો હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો:-

મુદ્દા નં.-૧: (ક) અરજદાર કામદારે સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં

આધાધીશશ્રીએ ઓ.ટી.અરજી નં.-૮૪/૯૮માં તા. ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આંક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપેલ નહીં. આથી આ હુકમ રદ કરવા અને મનાઇ હુકમ મેળવવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતમાં આ કામનાં અરજદારે ઓ.ટી.અરજી નં. ૮૪/૯૮ કરેલ. જેમાં અરજદાર કામદારને નીવૃત્ત કરતી મીલ કંપનીનો તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૮નો હુકમ ગેરકાયદેસર જાહેર કરવા માંગણી કરેલ અને સદરહુ અરજીમાં આંક-૨ની અરજી કરી આંક-૧ની અરજીનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી અરજદાર કામદારને છુટા કરે નહીં તેવો વચ્ચાણાનો હુકમ મેળવવા માંગણી કરેલ હતી. શરૂઆતના તબક્કે નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં મીલ કંપનીને યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવા હુકમ કરેલ અને ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને સંમિલિત તા. ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ આ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો હુકમ ઉઠાવી લીધેલ અને અરજદાર કામદારને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી નીવૃત્ત થવાનું હાલના તબક્કે માનવામાં આવે છે. તેવું જણાવી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૯થી નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરવા તેવો હુકમ કરેલ. અને મૂળ અરજીની સુનાવણી રાખવામાં આવેલ હતી. આમ નીચલી મજૂર અદાલતે પક્ષકારોને સંમિલિત બાદ આ કામનાં અરજદાર કામદારને આંક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપેલ નથી. જેથી આ કામદારે નીચલી મજૂર અદાલતનાં આ હુકમ સાથે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતનાં હુકમ યોગ્ય છે કે કેમ ? તે અત્રે જોવું જરૂરી છે.

૭. અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રીએ મોખીક દલીલો તેમજ રીવીઝન અરજીમાં પ્રથમ મુદ્દો એ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે કામદારે ઇ.એસ.આઇ. કાર્ડમાં જન્મ તારીખ સને ૧૯૪૨ લખાવેલ છે. તે જોતાં સ્ટેડિંગ ઓર્ડરમાં જણાવ્યા મુજબ ૬૦ વર્ષનાં નીવૃત્ત વય થતી નથી. તેમજ પ્રાથમિક વિધાલય ખટોમાર ગોરખપુર ઉત્તર પ્રદેશ રાજ્યની સ્કૂલનું લિવિંગ સર્ટી. રજૂ કરેલ છે. તેમાં જન્મ તારીખ ૨૬મી જુલાઇ, ૧૯૪૨ લખેલ છે. તે જોતાં પણ ૬૦ વર્ષ ઉંમર થતી નથી. તેમ છતાં મીલ કંપનીએ પ્રો. ફંડ ડેકલેરેશન ફોર્મમાં ૧૯૩૮ની સાલ રાખવામાં આવી છે. તેને ધ્યાનમાં લઈ ગેરકાયદેસર રીતે અરજદાર કામદારને નીવૃત્ત કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે ઇ.એસ.આઇ. કોર્ટ તેમજ સ્કૂલ લિવિંગ સર્ટી.માં જણાવેલ તારીખોને ધ્યાનમાં લીધેલ નથી કે તેનું યોગ્ય અર્થઘટન કરેલ નથી. મૂળ ઓ.ટી. અરજી નં. ૮૪/૯૮ આ કામનાં મીલ કંપનીએ દસ્તાવેજ પૂરાવા રજૂ કરેલ છે. તેમાં અરજદાર કામદારનું પ્રો. ફંડ કાપવા અંગે કરેલ અરજીના ફોર્મની નકલ રજૂ કરેલ છે. જેની અંદર અરજદાર કામદારે સહી કરેલ છે. અને જન્મ તારીખનાં ખાનામાં ૩૩ વર્ષ સને ૧૯૩૮ લખેલ છે. જ્યારે આ કામનાં અરજદાર કામદાર મૂળ કેસમાં સ્કૂલ લિવિંગ સર્ટી. રજૂ કરેલ છે. તેમજ ઇ.એસ.આઇ. કાર્ડની નકલ રજૂ કરેલ છે. સ્કૂલ લિવિંગ સર્ટી.કોડેટમાં જન્મ તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૪૨ લખેલ છે. જ્યારે ઇ.એસ.આઇ. કાર્ડમાં જન્મતારીખની સાલ ૧૯૪૨ લખેલ છે. આ કામમાં

મીલ કંપનીએ કામદારે જે સ્કૂલનું લિવિંગ સર્ટીફિકેટ રજૂ કરેલ છે. તેને પત્ર લખેલ છે. આ સ્કૂલ લિવિંગ સર્ટીફિકેટ માહિતી મેળવવા પ્રયત્ન કરેલ છે. પરંતુ આવી પ્રાથમિક શાળા નથી તેવા પોસ્ટનાં શેરા સાથે પરત આવેલ છે. આની સામે અરજદાર કામદારનાં પી.એફ. કાપવા અંગે તેની સહાયી ફોર્મ ભરેલ છે. તેની અંદર જન્મ તારીખનાં ખાનામાં ૩૩ વર્ષ (૧૯૩૮) લખેલ છે. તે અગત્યનું ગણાય કારણ કે ઇ.એસ.આઇ. કાર્ડમાં કામદારે સહી કરવાની હોતી નથી. અને તે ઇ.એસ.આઇ. ઓફીસ તરફથી આપવામાં આવે છે. જ્યારે સ્કૂલ લિવિંગ સર્ટીફિકેટ પત્ર પરત આવેલ છે. તે જોતાં હાલનાં તબક્કે અરજદાર કામદારનાં વડકેલશ્રીની દલીલી મુજબ કામદારની જન્મ તારીખ ૧૯૪૨ છે. તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહિ. પરંતુ આ બાબતે બંને પક્ષકારોને પુરાવા લીધા પછી જ આ હકીકત નક્કી થઈ શકે તેમ છે. તે જોતાં અરજદાર કામદારનો વચખાણાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટેનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય નથી.

૮. હાલનાં તબક્કે અરજદાર કામદારને ઓ.ટી. અરજી નં.-૮૪/૯૮ની નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી વચખાણાનો મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે એટલે કે અરજદાર કામદારને નીવૃત્ત ન કરવા તેવો મીલ કંપનીને હુકમ કરવામાં આવે અને પાછળથી મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં એવું નક્કી થાય કે અરજદાર કામદારની જન્મ તારીખ સને ૧૯૩૮ છે તો મીલ કંપનીને આ સમયે વહીવટી રીતે ઘણીજ મુશ્કેલીઓ થાય તેમ છે. સાથે સાથે મીલ કંપનીમાં ઘણાં જ કામદારો કામ કરતા હોય તેમાનાં ઘણાં આ રીતે નીવૃત્ત વગેરે પહોંચેલા હોય અને તેઓ આનો દાખલો બેસાડી મીલ કંપની સામે કોર્ટ કેસ ઉભો કરે અને આથી મીલ કંપનીને ઘણું જ નુકશાન જાય તેમ છે અને જ્યારે હાલનાં તબક્કે અરજદાર કામદારને માગ્યા મુજબ વચખાણાનો મનાઈ હુકમ ન આપવામાં આવે અને જો મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં અરજદાર કામદારની જન્મ તારીખ સને ૧૯૪૨ની હશે તેવું નક્કી થાય તો અરજદારને નાણામાં લાભ આપી શકાય તેમ છે. એટલે કે આ સમયનો પગાર અપાવી શકાય તેમ છે. અને તે જોતાં અરજદાર કામદારને માગ્યા મુજબ વચખાણાનો મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે તો મીલ કંપનીને નાણામાં બદલો ન મળે તેવું નુકશાન જાય અને આથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ મીલ કંપનીની તરફેણમાં છે.

(૯) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદાર કામદારનો કેસ વચખાણાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે પ્રથમ દર્શનીય નથી તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ મીલ કંપનીની તરફેણમાં છે. જેથી અરજદાર કામદારે ઓ.ટી. અરજી નં.-૮૪/૯૮માં આંક-૨ની અરજી કરી વચખાણાનો મનાઈ હુકમ મેળવવાની માંગણી કરેલ છે. તે મેળવવા હકકદાર થતા નથી અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૨ની અરજી નામંજૂર કરી મનાઈ હુકમ આપેલ નથી તે હુકમ યોગ્ય ન્યાયી અને ક્ષતિ વિહીનો છે. તેવું મારું માનવું છે. આ કામનાં અરજદાર કામદારનાં વડકેલશ્રીએ તેઓની દલીલીનાં સમર્થનમાં ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલા છે. પરંતુ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ

અરજદાર કામદારનો કેસ મનાઈ હુકમ મેળવવા માટેનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી તેવું સ્પષ્ટપણે પૂરવાર થતું હોય આ આ ચુકાદાઓ લાગુ પડતાં નથી અને આથી હું મુદ્દા નં.-૧નો જવાબ નકારમાં આપું છું.

મુદ્દા નં. ૨ :

ઉપરોક્ત કારણોસર અરજદાર કામદારની અરજ નામંજૂર કરવાનેપાત્ર ઠરે છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

શ્રી પરમાર્નદ પાલજીભી આ રીવીઝન અરજ નં.૨૩/૯૮ નામંજૂર કરવામાં આવે છે અને સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીના ઓફિસ-રનો તા. ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજનાં હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલત ન્યાયાધીશશ્રીએ આથી સુચના આપવામાં આવે છે કે આ કેસનો નિકાલ છ માસનાં સમય દરમિયાન કરવો. બર્થ ઓફ કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૯૫/એ.જે.જે./આઈ.ડી.આર/૪૨/૯૩ - મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયહિંદ વેર્લ્ડીંગ વર્ક્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી અમિતાબેન જે. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમિતાબેન જે. બારોટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીનાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૪૨/એ.જે./આઈ.ડી.આર/૩૩૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબુજા મેટલ ઈન્ડ. પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઉષાબેન વિરાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉષાબેન વિરાભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૮૨૭/એ.જે.સી./આઈ.ડી.આર/૧૭/૯૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમી કોસ્મો ફાર્મા લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી ભારતીબેન ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન ગોવિંદભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૨૭/ઓ. વિ-રે/૩૨૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મીનરલ્સ એન્ડ મીનરલ્સ C/O બોમ્બે મીનરલ સપ્લાય ક્લુ. જામખંભાણીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ**

માંગણી :- ૧ પગાર વધારો.

તારીખ ૧-૧-૧૯૯૨ થી માસીક રૂ. ૩૦૦

તારીખ ૧-૧-૧૯૯૩ થી માસીક રૂ. ૨૫૦

તારીખ ૧-૧-૧૯૯૪ થી માસીક રૂ. ૨૦૦

ઉપર મુજબનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી :- ૨ યુનિફોર્મ.

૧. દરેક કર્મચારીને ટેરીફોટન કપડાની બે જોડી દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનાં બુટ એક જોડી તથા ખાખી મોજા બે જોડી દર વર્ષે આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

૩. શિયાળાની સીઝન દરમિયાન ગરમ કપડા ફ્રીઝર સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું આપવું કે કેમ ?
૪. રેઈનકોટ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનો એક નંગ દર વર્ષે આપવો કે કેમ ?

માંગણી :- ૩ એલાઉન્સીસ.

૧. ટેરીકોટન કપડાની સીલાઈનાં રૂ. ૨૦૦ બે જોડીનાં આપવા કે કેમ ?
 ૨. ગરમ કપડાની સીલાઈનાં રૂ. ૨૦૦ આપવા કે કેમ ?
 ૩. મેડીકલ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૧૦૦ આપવું કે કેમ ?
 ૪. ડસ્ટ એલાઉન્સ તેમજ હોટ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૨૦૦ આપવા કે કેમ ?
 ૫. ચા નાસ્તાના માસીક રૂ. ૧૦૦ આપવા કે કેમ ?
- રાજકોટ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૨૮/ઓ. વિ-ટે/૩૧૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ નગર પંચાયત, મેદરડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ ૧૨.) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) આથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનેજ લીલાધર એભાણીએ ૨૪૦ દિવસ નોકરીમાં પૂરા કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે દિન-૧૫ માં ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૩૨/ઓ. વિ-રે/૩૧૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉના નગરપાલીકા, ઉના અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજા સીદીને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થયા ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભક્ષી,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૩૨/ઓ. વિ-રે/૩૨૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ રૂબરૂ એન્ટર પ્રાઈઝ, C/O બોમ્બે મીનરલ્સ સપ્લાય કું. ખંભાળીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી :- ૧ પગાર વધારો.

તારીખ ૧-૧-૧૯૯૨ થી માસીક રૂ. ૩૦૦

તારીખ ૧-૧-૧૯૯૩ થી માસીક રૂ. ૪૦૦

તારીખ ૧-૧-૧૯૯૪ થી માસીક રૂ. ૫૦૦

બેઝીક પે સાથે ઉપરોક્ત પગાર વધારો જોડી દેવો જોઈએ કે કેમ ? અને દર છ માસે વખતો વખતની મોંઘવારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી :- ૨ યુનિફોર્મ.

૧. યુનિફોર્મની બે જોડી દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. યુનિફોર્મની બે જોડી સીલાઈના રૂ. ૨૦૦ આપવા કે કેમ ?

૩. રેઈનકોટ : સ્ટાન્ડર્ડ કંપની ડકબેગ કંપનીનો આપવો કે કેમ ?

૪. બુટ બાટા : કંપનીના એક જોડી દર વર્ષે આપવા કે કેમ ?

૫. મોજા : દર વર્ષે એકર કંપનીના બે જોડી મોજા આપવા કે કેમ ?

૬. સાબુ : સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનો દર બે માસે ગોઠી સાબુ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી :- ૩ એલાઉન્સ.

મેડીકલ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૬૦-૦૦

વોશીંગ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૫૦-૦૦

ડસ્ટ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૫૦-૦૦

એજ્યુકેશન એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૫૦-૦૦

ટી. એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૩૦-૦૦

ઉપર મુજબના તમામ એલાઉન્સીસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૩૩/ઓ. વિ-રે/૩૫૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ જુનાગઢ નગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ -૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ નં. ૨ ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

નીચે જણાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતી કેટેગરી મુજબના પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ૧. શ્રી મનહર સી. શાહ | ૭. શ્રી ધુમદાસ શાંતિલાલ |
| ૨. શ્રી શૈલેષ ભગવાનજી જેઠવા | ૮. શ્રી જેન્તીલાલ ડાહ્યાભાઈ મસીયા |
| ૩. શ્રી દિલીપકુમાર એમ. રૂપાચેલીયા | ૯. શ્રી વનુભાઈ કાનજીભાઈ તળ્લા |
| ૪. શ્રી લીલેશકુમાર તારાચંદ શેઠીયા | ૧૦. શ્રી બીપીન ચનુભાઈ તળ્લા |
| ૫. શ્રી કાળુભાઈ કાનાભાઈ નંદાણીયા | ૧૧. શ્રી મોહન બાબુલાલ મસાણી |
| ૬. શ્રી ભરતસિંહ માનસિંહ | ૧૨. શ્રી પ્રવિણ કાંતિલાલ પરમાર |

૧૩. શ્રી હસન અહ્મદુલ રસીદ, સુરેન્દ્રનગર ૧૪. શ્રી ભરત દામોદર જોષી, રાજકોટ, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૩૯/ઓ. વિ-રે/૩૩૮/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ આણંદ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંમણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર માસે પગારમાં ૨૫ % નો પગાર વધારો કરવો જાઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને વર્ષમાં સાત (૭) કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી જાઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને ૧૮ દિ રસે એક હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? તે મુજબ જેટલા દિવસ નોકરી કરે તે મુજબ હક્ક રજા ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૬૦ સાચકલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સંસ્થાના દરેક કામદારને વર્ષે એકવાર રૂ. ૧,૦૦૦ (એક હજાર પુરા) હોમ ડ્રાવેલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી કરી તે મુજબ ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૫૦/ઓ. વિ-રે/૪૩૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ડી. સી. ડબ્લ્યુ. લી. ધાંગદ્રા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બાઈ ગોમી ડાયાની જન્મ તારીખ એફીડેવીડ પ્રમાણે તારીખ ૨૪મી મે ૧૯૩૬ રોકોર્ડ કરી અમલી બનાવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૫૧/ઓ. વિ-ટે/૪૩૨/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શહેર પેટા વિભાગ, મ. X મા. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના ઝાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| ૧. શ્રી ડાહ્યાભાઈ મંગાભાઈ | ૬. શ્રી માધુ ખીમજીભાઈ |
| ૨. શ્રી બાબુભાઈ ભાણાભાઈ | ૭. શ્રી બટુક રાનાભાઈ |
| ૩. શ્રી સનમુખભાઈ મણીભાઈ | ૮. શ્રી મંજુલા બટુકભાઈ |
| ૪. શ્રી ગોવિંદભાઈ લીંબાભાઈ | ૯. શ્રી સોમ ભાણજીભાઈ |
| ૫. શ્રી ગોરદાસ મંગાભાઈ | ૧૦. શ્રી કનુ ભોજા |

૧૧. શ્રી રમેશ નરશીભાઈ ૧૪. શ્રી લક્ષ્મણ હીરાભાઈ
૧૨. શ્રી પીઠા પુનાભાઈ ૧૫. શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ
૧૩. શ્રી હીરાભાઈ પીઠાભાઈ

ઉપરોક્ત તમામ કામદારોને ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમીને મળતાં લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૫૨/ઓ. વિ-રે/૪૨૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯; ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ર ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બીલ્ડીંગ વિભાગમાં વોર્ડ સીપાઈ તરીકે ફરજ વજાવતા શ્રી પ્રતાપભાઈ બી. પરમારને આપવામાં આવેલ તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ નો દફતરી હુકમ રદ કરી, બે ઈબાફા નીચે ઉતારવાની શિક્ષા રદ કરી હુકમ પહેલાની સ્થિતિએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ ? અંગે થયેલ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૫૩/ઓ. વિ-ટે/૪૩૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા (૨) ગુજરાત વિદ્યુતબોર્ડ, (ઓ. એન્ડ એમ.), ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર બચુભાઈ દેસાઈ, જુની. આસી. ગુજરાતવધુત બોર્ડ, ગારિયાધારને તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ થી જુની. આસી. ગણી તેમના તમામ લાભો જેવા કે સ્કેલ ઈન્ક્રીમેન્ટ, રજા, સીનીયોરીટી તથા બીજા મળતા અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૫૪/ઓ. વિ-રે/૪૨૯/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સાંકડાસર નં. ૧, સેવા સહકારી મંડળી લી. સાંકડાસર નં. ૧ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને મળતા પગારમાં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી રૂ. ૪૦૦.૦૦ નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૩૦૦.૦૦ ઘર ભાડું આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૫૫/ઓ. વિ-રે/૪૨૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અમીત કેમીકલ્સ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના પુરા થયેલા હિસાબી વર્ષનું જે તે કામદારે કરેલ કમાણી મુજબ ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૫૬/ઓ. વિ-ટે/૪૨૪/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મેડીકલ યુનીટમાં ઈન્ચાર્જ હેડક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગુણવંતેસ. પંડયાને તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૧ થી હેડક્લાર્ક તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? અને તે મુજબનાં પગાર ભથ્થા તથા અન્ય લાભો એન્ટિયર્સ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૫૭/ઓ. વિ-રે/૪૧૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એનેક્ષર

ગારિયાધાર ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૩૯૦૪ થી કરશનભાઈ નારણભાઈ હીંગરાડીયા અંગે.

(૧) તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્લીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

(૨) સંબંધિત કામદારના સી. ડબ્લ્યુ. એ. ના ચોપડાનું ઈન્સ્પેક્શન હિસાબી નિરીશ્રકશ્રી દ્વારા કરવામાં આવતા તેમની વિરૂદ્ધ અનિયમીતતા બાબતનો રીપોર્ટ કરી અને ડીફેન્ડ કેસ નંબર ૨૬૬/૯૦ દ્વારા તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૦ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્લીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?

(૩) તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના રોજથી બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ ૪થી જુન ૧૯૮૪ના હુકમથી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૯૮/૮૩ ના અનુસંધાનમાં બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્લીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જેની સામેની બીજી અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી અને એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્લીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ દ્વારા તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના હુકમથી કરેલ છે જે રદ કરવો કે કેમ ?

(૪) તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૦ના બનાવમાં જવાબદાર ગણીને કામદારને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૨૦/૯૦ દ્વારા જવાબદાર ગણીને તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્લીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે જેની સામે સજા ઓછી લાગતા રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ સજામાં વધારો કરી તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્લીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવો કે કેમ ?

(૫) સંબંધીત કામદારને તારીખ ૨૧મી મે ૧૯૮૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ ૧૭મી જુલાઈ ૧૯૮૪ના હુકમથી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્લીમેન્ટ બંધ કરેલ છે તે હુકમ રદબાતલ ઠરાવવો કે કેમ ?

(૬) સદરહુ ટિપરની તમામ સજાનો હુકમ રદ ઠરાવી તેને પરિણામે સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./ /ઔ. વિ-રે/૩૮૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગટર વ્યૂ બોર્ડ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની

કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ રજનીકાંત રાવલને તેમની દા.તા. થી એટલે કે તારીખ ૮મી મે ૧૯૮૬ થી ટાર્મીપીસ્ટની જગ્યાપર કાયમી કર્મચારીને મળતી ગ્રેડ આપી એરીયર્સની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભરીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./ /ઓ. વિ-રે/૩૮૯/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ રજીસ્ટ્રારશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર યુનિવર્સિટી, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આર્ટડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૨ ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જયંતિલાલ છગનભાઈ મકવાણા (૨) શ્રી કિરીટકુમાર ગિરજાશંકર પાનસેરા (૩) શ્રી જીતેન્દ્ર મનહરલાલ જોષી (૪) શ્રી માધવસિંહ બનેસિંગ ભટ્ટી (૫) શ્રી હરિભાઈ જાદવભાઈ નંદાણીયાને દા. તા. થી કાયમી કરી હેલ્પર/પ્લમ્બરનો ગ્રેડ રા. ૯૫૦-૧૫૦૦ ફિક્સ કરી તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૫૯/અૌ. વિ-રે/૩૮૧/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ, રાજકોટનાં સીટી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટરશ્રી મુસાભાઈ એચ. ને તારીખ ૫મી એપ્રિલ ૧૯૮૯ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૬૦/ઔ. વિ-રે/૪૧૮/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભાવનગર વિભાગમાં ગાર્ડિયાદાર ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લાલુભા મંગળસિંહ ગોહેલને તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ ૨૨મી જુન ૧૯૮૭ના હુકમથી કંડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે જે રદબાતલ કરવી કે કેમ ?

(૨) સંબંધીત કામદારને તારીખ ૧૩મી માર્ચ ૧૯૮૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ના હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાનો હુકમ કરેલ જેની સામે કામદારે પ્રથમ અપીલ કરતા એપેલેટ ઓથોરિટીએ તેના તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૯ના હુકમથી બરતરફીનો હુકમ રદ કરી તેના બદલે બે વર્ષનું કાયમ અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની તેમજ તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ થી તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૯ના સમયને બીજાગણી રજા ગણવાનો હુકમ કરેલ છે જે રદ કરવો કે કેમ ?

(૩) ઉપરોક્ત હેતુ હુકમો ગોરકાચદેસર હોવાથી રદ ઠરાવી તેના આધારે કામદારને જે કંઈ આર્થિક નુકશાન થયેલ હોય તે તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૬૧/ઔ. વિ-રે/૪૧૯/૮૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈટીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભાવનગર વિભાગમાં તળાજા ડેપોમાં કંડકટર બેજ નં. ૬૩૨૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાનજીભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સરવૈયાને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના રોજ બરતરફ કરવામાં આવેલ, જેની સામેની પ્રથમ અપીલમાં પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તેના તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના હુકમથી ડીસમીસલ હુકમ રદ કરીને તેના બદલે કંડકટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકીને બે વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ફીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તેમજ તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીનો પગાર નહીં આપવાનો હુકમ કરેલ છે, મજકુર હુકમ રદબાતલ ઠરાવવો કે કેમ ?

(૨) સંબંધીત કામદાર વિરૂધ્ધ તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨નારોજના પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનો હુકમ રદબાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ નુકશાન કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૬૨/ઓ. વિ-ટે/૪૨૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

(૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભાવનગર વિભાગમાં ગારિયાધાર ડેપોમાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૭૬૭૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાદડભાઈ રૂપડભાઈ ચૌહાણને તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૨ના રોજ બદલી થતાં મહુવાથી ગારિયાધારનું ખોટું ટ્રાન્સફર ટી. એ. બીલ રજુ કરવા સંબંધમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્વીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જેના સામેની બીજી તારીખ ૧૩મી જુલાઈ ૧૯૮૭ના રોજ રદ કરેલ છે, આમ તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫ના રોજનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

(૨) સંબંધીત કામદારને ટાયર બ્રસ્ટ સંબંધમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૬ના હુકમથી ત્રણ માસ માટે બીનકાયમી અસરથી ઈન્ક્વીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જેની સામે સજા અપુરતી લાગતા કોર્પોરેશને કેસ રીવ્યુ કરીને તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ક્વીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જેની સામેની અપીલમાં સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા તેના તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર ૧૯૮૨ના હુકમથી એક વર્ષ માટે ઈન્ક્વીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરીને ફક્ત તાકીદ આપવાનો હુકમ કરેલ છે, પરંતુ મજકુર હુકમનો અમલ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ થી કરવાનો કરેલ છે, જેથી ઈન્ક્વીમેન્ટ બંધ કર્યા તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ થી તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ સુધી સજાનો અમલ ચાલુ રાખેલ હોવાતી કામદારને તેના આધારે થતું નુકસાન ચાલુ રાખેલ, આથી સસ્પેન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીનો તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર ૧૯૮૨નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૬૩/ઔ. વિ-રે/૩૨૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મે. સર્જિકલ પ્રોપરાઈટર મેડીકલ સર્જિકલ પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૬૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૨) દરેક કામદારોને કેનવાસનાં બે જોડી બુટ તથા બે જોડી મોજા વર્ષમાં એક વાર આપવા કે કેમ ?

(૩) દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૧૫૦ ઘરભાડું આપવું કે કેમ ?

(૪) દરેક કામદારોને સાયકલ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૬૦ આપવું કે કેમ ?

(૫) દરેક કામદારોને વર્ષે રૂ. ૫૦૦ ફૂડ ગ્રેઈન લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ? અને માસીક રૂ. ૫૦ના સરળ હપ્તે દશ હપ્તેથી વસૂલ કરવી કે કેમ ?

(૬) દરેક કામદારોને તેના મૂળ પગારમાં કેટેગરીવાઈજ માસીક રૂ. ૨૦૦નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

(૭) દરેક કામદારોને રોજનું ૦૧ લીટર ગોપાલ ડેરી, રાજકોટનું ભેંસનું દુધ આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૬૪/ઓ. વિ-રે/૪૧૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (ર.ને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમરેલી ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી અહેમદમીયાં એસ. કાઝી બે. નં. ૧૩૩૩ તારીખ ૨૫મી માર્ચ ૧૯૮૧ના હુકમ નં. ૬૫/૮૧ થી પાંચ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ક્લીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી, તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૬૫/ઓ. વિ-ટે/૩૮૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. કોર્પો. વિભાગ જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તાત્કાલીક ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગનાં ઉપલેટા ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી દેવાભાઈ ગોવિંદભાઈ ચાવડાને દ. પુ. નં. ૩૪૧/૯૨, તાત્કાલીક ૧૬મી જૂન ૧૯૮૨ના હુકમથી કન્ડક્ટરની કક્ષાના મુળ પગારમાં મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૬૬/ઓ. વિ-રે/૩૮૪/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓટોમેટીવ મેન્યુ લી., રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. બી. જોષીને તારીખ ૨૪ મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ ના પત્ર ક્રમાંક પી. એ. પી. એફ.-૪૮૬૩ થી સડધા દિવસની ગેરહાજરી ગણવાનો કરેલ હુકમ પાછો ખેંચી લેવો કે કેમ ? અને તે દિવસની હાજરી આખા દિવસની હાજરી ગણવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૬૭/ઓ. વિ-રે/૩૮૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ વિજય ટ્રાન્સપોર્ટ કું. રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થાના દરેક કામદારને વર્ષે બે જોડી કપડા તથા એક જોડી બુટ ચંપલ આપવા કે કેમ ?

(૨) દરેક કામદારને વોશીંગ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૨૫-૦૦ આપવું કે કેમ ?

(૩) દરેક કામદારને તેના મુળ વેતનમાં (બેઝીક) રૂ. ૨૦૦ નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૪) મકાનભાડું રૂ. ૧૦૦ માસીક દરેક કામદારને આપવું કે કેમ ?

(૫) દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૫૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

ઉપરેક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીક ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૨ થી કરવો કે કેમ ?
રાજકોટ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૬૮/ઓ. વિ-રે/૩૮૨/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરધર ગોમતીદાસ આચાર્ય, કન્ડક્ટરને નીચેના હુકમોથી કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૨૯મી જુન ૧૯૮૮ ના હુકમથી એક વાર્ષિક ઈબાફો બંધ કરવાની.
 - (૨) તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૯ ના હુકમથી ત્રણ વાર્ષિક ઈબાફાઓ બંધ કરવાની.
 - (૩) અને તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજા રદ કરવી કે કેમ ?
- રાજકોટ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૭૦/ઓ. વિ-ટે/૩૮૨/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક શિહોર નગર પંચાયત, શિહોર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે દર્શાવેલ નોકરીયાતોને તેમના નામની સામે લખેલા હોદ્દા ઉપર તેમની દાખલ તારીખની અસરથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી નોકરીયાતોને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હક્કો જે તે દાખલ તારીખથી આપવા કે કેમ ?

(૧) શ્રી દમુબેન લાલજીભાઈ - સફાઈ કામદાર

(૨) શ્રી ગીરીધરભાઈ મનુભાઈ - રોડ રીપેર કામદાર

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૭૧/ઓ. વિ-રે/૪૨૨/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બસ ટ્રાફિક વિભાગના શ્રી પ્રમોદરાય જેન્તીલાલ ઠક્કરને તારીખ ૩જી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના દફતરી હુકમથી બે ઈબાફા નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો અને તેના નીચે ઉતારેલા બે ઈબાફાઓ તેને જે તે તારીખની અસરથી પરત આપવા કે કેમ ? અને તેના કારણે તેને થતી ચૂકવવાની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ? અને સર્વિસ બુકમાં કરાયેલ નોંધ રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૭૨/ઓ. વિ-રે/૪૨૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર (૨) ટ્રાન્સપોર્ટ મેનેજરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તારે માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બસ ગેરેજ વિભાગમાં કામ કરતાં શ્રી રાજેશ પ્રભુલાલ મંડલી તથા શ્રી રાજેન્દ્ર જમનાદાસ તેતરને જુ. કલાર્કના હોદ્દા ઉપર તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા કે કેમ ? અને તે મુજબનાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૭૩/ઓ. વિ-રે/૨૯૬/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓલમ્પીક બેરોંગ પ્રા. લી. ગોંડલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ**

- (૧) દરેક કામદારને હોદાના મુળ પગારમાં માસીક રૂ. ૨૦૦ નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?
- (૨) દરેક કામદારને વર્ષે ૨ જોડી ટેરીકોટન પ્રેન્ટ તથા બુશર્ટ આપવા કે કેમ ?
- (૩) દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૩૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારને વર્ષે ૧૨ જાહેર તહેવારોની રજા ચડત પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૫) દરેક કામદારને સાયકલ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૩૦ આપવું કે કેમ ?
- (૬) દરેક કામદારને ઘરભાડા ભથ્થું માસીક રૂ. ૧૦૦ આપવું કે કેમ ?
- (૭) દરેક કામદારને ઘઉંની સીઝનમાં વાર્ષિક રૂ. ૧,૦૦૦ ફૂડ ગ્રેઈન વ્યાજ વગરની લોન આપવી કે કેમ ? અને પગારમાં દર માસે સરખા હતા દશ માસમાં કપાત કરવી કે કેમ ?

(૮) દરેક કામદારને વર્ષે બે જોડી લેઘરના બાટા કંપનીના બુટ આપવા કે કેમ ?

(૯) તારીખ ૨૦મી જુન ૧૯૯૨ થી તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ નો પગાર તમામ કર્મચારીઓને સળંગ નોકરી ગણી ભરી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૭૪/ઓ. વિ-ટે/૪૨૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ પાળિયાદ ગ્રામ પંચાયત, પાળિયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાભલુબા વિસુભાઈ ઘાઘલને તેમની દાખલ તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૧૯૮૩ થી પંપમેન તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એન્ડિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૧૭૭૫/ઓ. વિ-ટે/૪૨૮/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સત્યમ સેવા સહકારી મંડળી લી., નાની બાબતીયાત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ -૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને મળતા પગારમાં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી રૂ. ૪૦૦-૦૦ નો પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કર્મચારીને માસીક રૂ. ૩૦૦-૦૦ ઘરભાડું આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૫૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર યુનિવર્સિટી, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી દિલીપ એમ. દેવમુરારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ એમ. દેવમુરારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૫૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આનંદ મોઝેક ટાઈલ્સ, મોરબી અને તેના કામદાર શ્રી તેજાભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજાભાઈ લાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૬૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ધોરાજી તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી. અને તેના કામદાર શ્રી મગનલાલ મેઘજીભાઈ પટેલ ધોરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનલાલ મેઘજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૬૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કોટડા સાંગણી તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, તા. કોટડા સાંગણી, કોટડા સાંગણી અને તેના કામદાર શ્રી દલસુખભાઈ હકુભાઈ વસોયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ હકુભાઈ વસોયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૭૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ એન્જી. શ્રી (ઓ. એન્ડ મ) રાજકોટ સર્કલ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઈલા દિનેશભાઈ નંદાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઈલા દિનેશભાઈ નંદાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૭૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશુતોષ એન્જીનીયરીંગ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ રત્નાભાઈ વાછાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રત્નાભાઈ વાછાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.ઓ.જે./૮૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રી આણંદભાઈ પીઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના ઝોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આણંદભાઈ પીઠાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૮૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી દિવાળીબેન કાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ સાથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દિવાળીબેન કાનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.ઓ.જે./૮૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી જક્ડબેન મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જક્ડબેન મોતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.ઓ.જે./૮૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ા થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન નારણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.ઓ.જે./૮૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી રામુબેન નાગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રામુબેન નાગજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૯૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રીમતી રતનબેન વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રતનબેન વશરામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.ઓ.જે./૯૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેડીકલ સ્ટોર્સ (બોમ્બે), રાજકોટ અને ટ્રેના કામદાર શ્રી નવીનચંદ્ર કેશવલાલ જસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનચંદ્ર કેશવલાલ જસાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૦૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈમી ઈન્ડિયા એન્ટરપ્રાઇઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ માણસુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)-૧ સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ માણસુરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ

મદદનીશ મજુર કમિ

રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રી નાનજીભાઈ વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર આદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ વશરામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર અને તેના કામદાર શ્રી કાળુભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટર્સ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી જાસબઅલી છુટાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર આદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાસબઅલી છુટાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવલાલ ભંડેરી નેશનલ પેટ્રો કેમ્પસ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી અલ્લારખા કાળુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ.ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર આદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્લારખા કાળુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

ભાગ-૧-એલ અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/પરવપ/૬ ના આધારે.)
તારીખ ૮, ૧૫, ૨૨, અને ૨૯મી જુલાઈ, અને ૧૯૯૯ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. અસાધારણ રાજ્યપત્રનો જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ વિભાગ અથવા કચેરી વિષય (ટુંકી વિગત)
નંબર ક્રમાંક અને તારીખ ૧ ૨ ૩ ૪ ૫

1. Extra No. 17
6th July, 1999 No. KHR-107-MWA-1098-
/I-26-M-(2). Labour and Employment Deptt.
Date 3rd July 1999. Sachivalaya, Gandhinagar.
2. Extra No. 18
15th July, 1999 No. KHR-114-MWA-1206-
-M(2), --do--
Dt. 13th July, 1999.
3. Extra No. 19
19th July, 1999 No. KH-SHMC-32678-MWA-6-99 Deputy Commissioner of Labour
Dt. 14th June, 1999. and Competent Authority under
the Minimum Wages Act, 1948.
Ahmedabad

૪. એકસ્ટ્રા નં. ૨૦ ક્રમાંક ડેએચઆર/૧૧૬/૯૯-- શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ,
૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૯. આઈડબ્લ્યુ/૧૦૯૮-૨૪૩૫/મ-૪. સચિવાલય, ગાંધીનગર.
તા. ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, AUGUST 5, 1999 / SRAVANA 14, 1921 [No. 31

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૭-એજેઆર-૧૦૯૯-એફ.આર.૨૭-મ-(૨).-
ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મ્યુ.
કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, રાજકોટના કન્સી. કેસ નં. ૧૯/૯૮ કે જેમાં રાજકોટ બારો મ્યુ. સ્વીપર્સ યુનિયન માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કર્ષતા અર્હવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ઘેટા કલમ (૧)ના મંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૨), ને સરદુ વાઝીસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'અનુસૂચિ'

૧. સફાઈ કામદારોને દંડકંડની રકમ ભંભી કલ્યાણ પ્રવૃત્તિમાં વાપરવી કે કેમ ?
૨. વધેલી કામગીરીને પહોંચી વળવા સેટઅપ વધારવું કે કેમ ?
૩. કાયમી તથા હંગામી રોજમદારો સફાઈ કામદારોને સાયકલ બેલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
૪. સફાઈ કામદાર બહેનોને મેટરનીટી બેલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?
૫. કાયમી, હંગામી, તથા રોજમદાર સફાઈ કામદારોને અને તેના કુટુંબના સભ્યોને તબીબી ખર્ચની રકમ ચુકવવી કે કેમ ?
૬. યોમાસાની ઋતુ દરમ્યાન ફરજ બજાવતા દરેક સફાઈ કામદારોને ઉચ્ચ ગુણવત્તા ધરાવતા રેઇન કોટ, બોટરપ્રુફ બુટ અને રેઇન ટોપી નંબા-૨ દર બે વર્ષે આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૨૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્રદીપ સ્કીન પ્રિન્ટીંગ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી દેવકુભાઈ ઓઘડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ા થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવકુભાઈ ઓઘડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૩૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્રદીપ સ્કીન પ્રિન્ટીંગ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી સેલારભાઈ લખુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેલારભાઈ લખુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.ઓ.જે./૧૩૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદ્રદીપ સ્ક્રીન પ્રિન્ટીંગ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી અમકુભાઈ ઓઘડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમકુભાઈ ઓઘડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૩૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગંગા ફોર્જિંગ, પ્રા. લી., શાપર અને તેના કામદાર શ્રી રામ અવધ નગીના વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ અવધ નગીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.ઓ.જે./૧૩૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., ગુદાળા અને તેના કામદાર શ્રીમતિ જયાબેન વૃજલાલ વાંગા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોપલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જયાબેન વૃજલાલ વાંગાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૪૪/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદાર શ્રી નારાયણભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ વાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૪૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવરાજગઢ ગ્રામ પંચાયત, શિવરાજગઢ અને તેના કામદાર શ્રી આદમ અબ્દુલ કરીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યદોષ્ટ્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આદમ અબ્દુલ કરીમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૪૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની ઈન્ડ. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી નીતીન કરમશીભાઈ સંચાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીન કરમશીભાઈ સંચાણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જી./૧૫૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. એસ. ડીઝલ્સ પ્રા. લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશ કે. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે કિંપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ કે. રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૫૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદાર શ્રી અમરા મેઘા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૧૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરા મેઘાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૫૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુકેશ મશીન ટ્રુલ્સ, રાજકોટ-૨ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશ કેશવલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ કેશવલાલ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૫૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. એવન્સી, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી બચુભાઈ એલ. બોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ એલ. બોરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૧મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૬૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કુમાર પ્રિન્ટ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદ ભીમજી ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ા થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ ભીમજીભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૭૫/૮૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગંગા ફોર્જ્સ પ્રા. લી. શાપર અને તેના કામદાર શ્રી રામબદન મહેશ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામબદન મહેશ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૯૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રૂપસિંહ જે. સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસિંહ જે. સરવૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૩૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ ગોરધનભાઈ બોધરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ગોરધનભાઈ બોધરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૩૪/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ લેણાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદચંદ્ર ત્રિકુમભાઈ ગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદચંદ્ર ત્રિકુમભાઈ ગોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૪૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી નાનજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ કુડકા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ કુડકાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૪૭/૮૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી કમોમા હરસુખભાઈ કરસનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમોમા હરસુખભાઈ કરસનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૫૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વિઠલદાસ બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠલદાસ બાબુલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૫૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વૃજલાલ મોહન જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના જોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વૃજલાલ મોહન જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૫૪/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી નટવરલાલ નાથાભાઈ માણમુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ નાથાભાઈ માણમુરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૫૫/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ધીરજલાલ મોહનલાલ બાલધા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ મોહનલાલ બાલધાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.અં.જે./૨૫૬/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી મહીન્દ્રસિંહ ચનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહીન્દ્રસિંહ ચનુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૫૭/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ગોસ્વામી કિશોરકુમાર નંદલાલગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી કિશોરકુમાર નંદલાલગીરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ.ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.ઓ.જે./૨૫૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી કમલેશકુમાર મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર મગનભાઈ જીથરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.ઓ.જે./૨૫૯/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, સી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રામજી લાલજી છોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ ૩) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ ખાખતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના ગોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. મેક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજી લાલજી છોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ બેઠકીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૪કોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩. *

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૬૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જીલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ભુપતભાઈ મોહન આડતીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ મોહન આડતીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૬૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વિઠલદાસ પરસોતમ લશ્કરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠલદાસ પરસોતમ લશ્કરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.ઓ.જે./૨૯૬/૯૨/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વન વિસ્તરણ અધિકારીશ્રી, વન વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી સામંતભાઈ માણસુરભાઈ આહીર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામંતભાઈ માણસુરભાઈ આહીરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૬૫૨/૯૨/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોટક એન્જી. (સી) પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી અનંતલાલ ઈશ્વરલાલ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનંતલાલ ઈશ્વરલાલ ઠાકુરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૮૪૧/૯૨/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપલેટા ગ્રાહક સહકારી ભંડાર, ઉપલેટા અને તેના કામદાર શ્રી તાલબ નુરમામદ કંઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તાલબ નુરમામદ કંઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૮૪૮/૯૨/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભડીયાદ પોટરીઝ, મોરબી અને તેના કામદાર શ્રી રવજનીકાંત રૂગનાથભાઈ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજનીકાંત રૂગનાથભાઈ ઠાકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૩/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૩૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

" પાદરા ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી એસ. એસ. તળપદાને હુકમ નં. ડીસી/બીડીએ/ ટીઆર/ડીફો/૧૧૧/૯૩/૬૬૩, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ થી તે સમયે મળતા બેઝીક પગાર રૂ. ૧૯૬ પરથી કંડક્ટરની મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ સજા રદ કરી તેના કારણોસર થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તફાવત સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૪/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૧૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બિહોલ્લા બ્રધર્સ, વણાકબોરી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત કોર્ટ નડિયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. (અ) દરેક કામદારોને હાલ મળતાં પગાર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૨૫ નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૧૦ નું ઈન્ફીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. દરેક કામદારોને દર માસે હાલ મળતાં મોંઘવારી ઉપરાંત રૂ. ૧૫૦ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા પગાર સહિતની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની તહેવારની રજાઓ પગાર સહિતની આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રજાઓ યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. દરેક કામદારોને દર ૧૫ દિવસે એક હક્કરજા પગાર સહિતની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 ૬. દરેક કામદારોને છેલ્લા બે વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
 ૭. દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
 ૮. દરેક કામદારોને દર માસે રૂ. ૧૫૦-૦૦ મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
 ૯. દરેક કામદારોને દર માસે રૂ. ૫૦-૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
 ૧૦. દરેક કામદારોને કામની કક્ષા નક્કી કરી તે મુજબનો પગાર આપવો અને દરેક કામદારોને કાયમી પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
 ૧૧. ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
 ૧૨. ઉપરોક્ત માંગણીઓના અમલ આજદિન સુધીના તફાવતની રકમ દિન-૧૫ માં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- વડોદરા, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૫/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૩૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

" કરજણ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી જી. એન. સોલંકીને મૂળ પગાર રૂ. ૯૧૦ ઉપરથી ગ્રાજ સ્ટેજ નીચે ઉતારી રૂ. ૮૨૯ ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને શિક્ષાત્મક હુકમ અગાઉના અસલ પગાર ઉપર મુકી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૬/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૩૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

" મોકલ્યુ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એચ. જે. પટેલને ૧૨ માસ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક વધારો બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને વાર્ષિક વધારો ચાલુ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને વાર્ષિક વધારો બંધ કરવાના કારણે પગારમાં ઓછી ચૂકવવામાં આવેલ રકમનો તફાવત ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૭/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./ વ/૧૩૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ ૧૧૧, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પાદરા ડોપોના કેડકટર શ્રી એ. એમ. મલેકને તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ દ્વારા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કર્તેલ હુકમ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી મલેકને પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફો/૧૧/૯૩, ૫૭૬૬, તારીખ ૫મી માર્ચ ૧૯૯૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બિન કાયમી અસરથી ૯ માસ માટે બંધ કરવાનો કર્તેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ અને ૨ ના તફાવત નાણાં ખર્ચ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૮/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૩૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ

(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. બી. પંડ્યાને સીની. ડી. ટી. ઓશ્રી વડોદરાએ તહેમતપત્ર નંબર ૧૮૧/૯૨ આપી તેમનો આગામી વાર્ષિક ઈજાફો ત્રણ વર્ષ માટે બંદ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાન તફાવત સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૩૯/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./ વ/૧૩૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને

૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

" પાણીગેટ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બી. એન. રાવતને સીની. ડી. ટી. એસ. (ડી) (સીટી) થી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૦/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૩૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

" પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી એ. એચ. જાદવને ડી. કે. નં. ૫૨૯/૯૨ માં હાલ મળતા પગાર રૂ. ૧૨૯૨ ઉપરથી ત્રણ સ્ટેજ નીચે કિંતારી રૂ. ૧૧૮૧ ઉપર ત્રણ વર્ષ માટે મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાન તફાવત સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૪૧/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./ વ/૧૨૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંચાલિત આયર્ન (કોન્ટેક્ટ) પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક

કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) **પગાર :-** તમામ કામદારોને હાલમાં મળતાં પગાર ઉપરાંત પગારના ૨૫ ટકા પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) **વેરીએબલ ડી. એ. :-** હાલમાં મળતાં કામદારોને વેરીએબલ ડી. એ. આપતા નથી તેથી ૧૯૮૮ થી વે. ડી. એ. ચાલુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) **ગ્રેડેશન :-** જે તે કામદારો હાલમાં જે કામ કરતાં હોય તેની મૂળ જગ્યા ઉપર હોદ્દો આપી ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **ઈન્ક્રીમેન્ટ :-** દરેક કામદારોને વર્ષના ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવે છે તેને બદલે રોજના રૂ. ૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) **ઘરભાડા ભથ્થું :-** દરેક કામદારોને હાલમાં દુપ ટકા ઘરભાડું આપવામાં આવે છે તેને બદલે રૂ. ૨૦૦ દર મહિને ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) **એલ. ટી. સી. :-** દરેક કામદારોને એલ. ટી. સી. પેટે દર વર્ષે રૂ. ૪૦૦ આપવામાં આવે છે તેને બદલે રૂ. ૧,૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) **મેડીકલ એલાઉન્સ :-** દરેક કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે દર મહિને રૂ. ૭૫ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) **ઘોલાઈ ભથ્થું :-** દરેક કામદારોને દર મહિને રૂ. ૪૫ ઘોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) **કન્યેયન્સ એલાઉન્સ :-** દરેક કામદારોને કન્યે. એલા. પેટે સાયકલવાળાને રૂ. ૪૫, સ્કુટરવાળાને અને મોપેડવાળાને દર મહિને રૂ. ૧૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) **યુનફોર્મ :-** દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી કુલ શર્ટ અને કુલ પેન્ટ ટેરીફોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) **બુટ :-** દરેક કામદારને એક જોડી બાટના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) **રજાઓ :-** દરેક કામદારને નીચે પ્રમાણેની રજાઓ દર વર્ષે ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા

(૨) ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા

(૩) ૧૨ સીક લીવ

(૪) ૧૬ તહેવારની રજાઓ

(૧૩) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ પૈકી માંગણી નંબર ૨ નો અમલ ૧૯૮૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા બાકીની અન્ય માંગણીઓનો તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ થી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૧૬/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૪૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકસ્ટ્રુક્શન પ્રોસેસીસ લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

" શ્રી અબ્દુલભાઈ ગફારભાઈ વ્હોરા તથા અન્ય-૪૮ (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) નું સસ્પેન્શન રદ કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ લાભો સાથેનો પૂરેપૂરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? "

પરિશિષ્ટ

શ્રી અખ્લુભાઈ ગફારભાઈ વ્હોરા તથા અન્ય-૪૮

ક્રમ	નામ	તારીખ	દિવસ
૧	શ્રી અખ્લુભાઈ ગફારભાઈ વ્હોરા	૨૨-૧૦-૯૨ થી ૨૩-૧૦-૯૨ સુધી	૨
૨	શ્રી ફતેસિંહ શંકરભાઈ પઢીયાર	૨૭-૫-૯૨ થી ૩૦-૫-૯૨ ૨-૯-૯૨ થી ૫-૯-૧૯૯૨ ૨૨-૯-૯૨ થી ૨૫-૯-૯૨ ૨૩-૧૨-૯૨ થી ૨૬-૧૨-૯૨ ૨૧-૧-૯૩ થી ૨૪-૧-૯૩	૪ ૪ ૪ ૪ ૪
૩	શ્રી અરવિંદભાઈ ભીખાભાઈ ચાવડા	૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૮-૧૧-૯૨ ૩૧-૧૨-૯૨ થી ૩-૧-૯૩ ૨૦-૧-૯૩ થી ૨૩-૧-૯૩	૪ ૪ ૪
૪	શ્રી ઈકબાલ એહમદ કાઝી	૧૭-૧૧-૯૨ થી ૨૦-૧૧-૯૨ ૧૬-૧૧-૯૨ થી ૧૯-૧૨-૯૨	૪ ૪
૫	શ્રી રમણભાઈ પરસોતમભાઈ પરમાર	૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૮-૧૧-૯૨	૪
૬	શ્રી ઉદેસીંગ રામસીંગ પરમાર	૧૫-૧૦-૯૨ થી ૧૮-૧૦-૯૨ ૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૮-૧૧-૯૨	૪ ૪
૭	શ્રી રણછોડભાઈ ગોકળભાઈ પરમાર	૧૬-૧૨-૯૨ થી ૧૯-૧૨-૯૨	૪
૮	શ્રી અહમદભાઈ મુસાભાઈ પટેલ	૨-૭-૯૨ થી ૫-૭-૯૨ ૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૮-૧૧-૯૨	૪ ૪
૯	શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ધુળાભાઈ ચાવડા	૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૮-૧૧-૯૨	૪
૧૦	શ્રી મોહનભાઈ સુભલકભાઈ પાશી	૨૦-૧-૯૩ થી ૨૩-૧-૯૩	૪
૧૧	શ્રી શાંતાબેન ભગુભાઈ પરમાર	૧૯-૧-૯૩ થી ૨૨-૧-૯૩	૪
૧૨	શ્રી પુનમભાઈ બાબરભાઈ ભોઈ	૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૮-૧૧-૯૨ ૧૯-૧-૯૩ થી ૨૨-૧-૯૩	૪ ૪
૧૩	શ્રી પ્રકાશભાઈ છોટાભાઈ પંચાલ	૧૯-૧-૯૩ થી ૨૨-૧-૯૩	૪
૧૪	શ્રી નટવરભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૨૨-૧-૯૩ થી ૨૪-૧-૯૩	૪

૧	૨	૩	૪
૧૫	શ્રી બાબુભાઈ હરીભાઈ મહીડા	૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૮-૧૧-૯૨	,, ૪
૧૬	શ્રી કાલુભાઈ નારણભાઈ વસાવા	૧૬-૧૨-૯૨ થી ૧૯-૧૨-૯૨	,, ૪
૧૭	શ્રી શનાભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી	૨૪-૧૨-૯૨ થી ૨૭-૧૨-૯૨	,, ૪
૧૮	શ્રી રમણભાઈ પુજાભાઈ પરમાર	૨-૭-૯૨ થી ૫-૭-૯૨	,, ૪
૧૯	શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ગબાભાઈ માળી	૨૮-૭-૯૨ થી ૩૧-૭-૯૨	,, ૪
૨૦	શ્રી રસીકભાઈ મોહનભાઈ રાણા	૨૮-૭-૯૨ થી ૩૧-૭-૯૨	,, ૪
૨૧	શ્રી ભીખાભાઈ મંગળભાઈ ચૌહાણ	,, ,,	,, ૪
૨૨	શ્રી કાન્તીભાઈ ભાઈચંદ ભાલીયા	૧૫-૧૦-૯૨ થી ૧૮-૧૦-૯૨	,, ૪
૨૩	શ્રી ભગવાનભાઈ રૂપસિંહ સોલંકી	૨૦-૧૦-૯૨ થી ૨૩-૧૦-૯૨	,, ૪
		૧૬-૧૨-૯૨ થી ૧૯-૧૨-૯૨	,, ૪
		૧૫-૧૦-૯૨ થી ૧૮-૧૦-૯૨	,, ૪
૨૪	શ્રી મંગુભાઈ મોહનભાઈ રોહિત	૧૫-૧૨-૯૨ થી ૧૮-૧૨-૯૨	,, ૪
૨૫	શ્રી દલપતભાઈ છીતુભાઈ રાઠોડ	૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૭-૧૧-૯૨	,, ૪
		૧૭-૧૨-૯૨ થી ૨૦-૧૨-૯૨	,, ૪
૨૬	શ્રી જયંતિભાઈ બાબુભાઈ માળી	૨૨-૧૨-૯૨ થી ૨૫-૧૨-૯૨	,, ૪
૨૭	શ્રી મહેન્દ્રસીંગ વખતસીંગ વાઘેલા	૨૨-૧૨-૯૨ થી ૨૫-૧૨-૯૨	,, ૪
૨૮	શ્રી મહાલક્ષ્મીબેન હરિન્દ્રભાઈ સોની	૧૭-૧૧-૯૨ થી ૨૦-૧૧-૯૨	,, ૪
૨૯	શ્રી કાન્તીભાઈ કાશીભાઈ જાદવ	૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૮-૧૧-૯૨	,, ૪
૩૦	શ્રી શાંતાબેન ભગુભાઈ પરમાર	૧૫-૧૧-૯૨ થી ૧૯-૧૧-૯૨	,, ૪
૩૧	શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ	૨૦-૧૨-૯૨ થી ૨૩-૧૦-૯૨	,, ૪
૩૨	શ્રી અંબાલાલ મગનભાઈ પટ્ટીયાર	૨૦-૧૦-૯૨ થી ૨૩-૧૦-૯૨	,, ૪
૩૩	શ્રી ભીખાભાઈ બાબરભાઈ પરમાર	,, ,,	,, ૪
૩૪	શ્રી ભાઈલાલભાઈ શનાભાઈ મકવાણા	૧૪-૧૦-૯૨ થી ૧૭-૧૦-૯૨	,, ૪
૩૫	શ્રી હરમાનભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૨૦-૧૦-૯૨ થી ૨૩-૧૦-૯૨	,, ૪
૩૬	શ્રી શબ્દીરભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ કાલા	૧૫-૧૦-૯૨ થી ૧૮-૧૦-૯૨	,, ૪
૩૭	શ્રી વલ્લીભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ મુલતાની	૨૦-૧૦-૯૨ થી ૨૩-૧૦-૯૨	,, ૪

૧	૨	૩	૪
૩૮	શ્રી સુમીત્રાબેન નગીનભાઈ રાઠોડ	૨૩-૯-૯૨ થી ૨૬-૯-૯૨	સુધી ૪
૩૯	શ્રી મગનભાઈ હિરાભાઈ રોહિત	૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૮-૧૧-૯૨	,, ૪
૪૦	શ્રી ચીમનભાઈ દેવજીભાઈ પટીયાર	૧૫-૧૦-૯૨ થી ૧૮-૧૦-૯૨	,, ૪
૪૧	શ્રી કાલુભાઈ નારણભાઈ વસાવા	૨૦-૧૦-૯૨ થી ૨૩-૧૦-૯૨	,, ૪
૪૨	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ જાદવ	૧૫-૧૦-૯૨ થી ૧૮-૧૦-૯૨	,, ૪
૪૩	શ્રી નગીનભાઈ મહીજીભાઈ પટેલ	૧૭-૧૦-૯૨ થી ૨૦-૧૦-૯૨	,, ૪
૪૪	શ્રી ગણપતભાઈ ચતુરભાઈ મકવાણા	૨૨-૯-૯૨ થી ૨૫-૯-૯૨	,, ૪
૪૫	શ્રી મીનાક્ષીબેન પ્રભાકર સોની	૧૪-૧૧-૯૨ થી ૧૮-૧૧-૯૨	,, ૪
૪૬	શ્રી અમરસીંગ મગનભાઈ ગોહિલ	૨૮-૨-૯૨ થી ૨૯-૨-૯૨	,, ૨
		૨૦-૧૦-૯૨ થી ૨૩-૧૦-૯૨	,, ૪
		૨-૭-૯૨ થી ૫-૭-૯૨	,, ૪
૪૭	શ્રી લલ્લુભાઈ મથુરભાઈ પરમાર	૧૫-૧૦-૯૨ થી ૧૮-૧૦-૯૨	,, ૪
		૨૧-૧-૯૩ થી ૨૪-૧-૯૩	,, ૪
૪૮	શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ રાજપુત	૧૮-૮-૯૨ થી ૨૧-૮-૯૨	,, ૪
		૧-૯-૯૨ થી ૪-૯-૯૨	,, ૪
૪૯	શ્રી રમણભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર	૨-૬-૯૨ થી ૫-૬-૯૨	,, ૪
		૧૪-૧૦-૯૨ થી ૧૭-૧૦-૯૨	,, ૪

વડોદરા, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૨/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./
વ/૧૨૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતિ લી., વડોદરા અને
તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાના અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

" શ્રી એન. પુરસોત્તમ નાયરને કાયમી કરી અન્ય કર્મચારીઓને આપવામાં આવતાં તમામ લાભો અને સુવિધાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૩/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૫૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયનોરા ઈન્ડ. કોર્પોરેશન, ડભાણ, તા. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની

કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર. ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ તારીક ૧૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ દરમિયાન કામદારોને લે. ઓફ આપેલ છે તે કાયદેસર અને વ્યાજબી છે કે કેમ ? તેમજ સદર લે. ઓફ સમય દરમિયાનનો પૂરો પગાર તથા અન્ય લાભો કામદારોને ચુકવી આપવા બોધ્યે કે કેમ ?

વડોદરા, દક્ષી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૪/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૫૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયનોરા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કોર્પોરેશન, ડભાણ, તા. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ

(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ થી તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ દરમિયાન કામદારોને લે. ઓફ આપેલ છે. તે કાયદેસર અને વ્યાજબી છે કે કેમ ? તેમજ સદર લે. ઓફ સમય દરમિયાનનો પૂરો પગાર તથા અન્ય લાભો કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૫/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./ વ/૧૬૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈસ્પીડ ટર્બોડ્રાઈવર, વલ્લભવિધાનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર

રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી સીતારામ બી. પરમારને સંસ્થાએ તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ના હુકમથી તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ના દિવસે માટે કરવામાં આવેલ સસ્પેન્સનની શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવી તે દિવસોનો પૂરો પગાર તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, દુહી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૬/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./ વ/૧૩૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સર્વશ્રી કંચનલાલ નટવરલાલ પટવા તથા શ્રી વિનોદભાઈ પટેલ સરકારશ્રીના તારીખ ૯મી જુન ૧૯૮૪ના પત્રિપત્ર મુજબ મેલેરીયા સળ-ઈન્સપેક્ટર તરીકે ખટતી મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? પગાર ગ્રેડ તથા સંકલિત તમામ લાભો જે તે તારીખથી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તેમને મળવાપાત્ર પગારગ્રેડ મુજબ પગાર ફિક્સ કરી તફાવત પણ ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, દુહી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૭/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./ વ/૧૩૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આરોગ્ય શાખાના નીચે જણાવેલ કર્મચારીઓને તેમની એક વર્ષની નોકરીબાદ જણાવેલ તારીખે કાયમી કરંતો હુકમ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા પાછલા ઈજાફાઓના તફાવતની રકમ તથા તે દિવસે કમચાદીમાં સ્થાન આપી ચોગ્ય તે હુકમ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) શ્રી વ્રજેશ પંડીતને તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૭૬ થી કાયમ કરવા.
- (૨) શ્રી કિશોર જાનીને તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૭૬ થી કાયમ કરવા.
- (૩) શ્રી કમલેશ દેસાઈને તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૭૬ થી કાયમ કરવા.
- (૪) શ્રી અરવિંદ પટેલને તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૭૬ થી કાયમ કરવા.
- (૫) શ્રી પ્રવિણ પટેલને તારીખ ૨૪મી મે ૧૯૭૭ થી કાયમ કરવા.

વડોદરા, દુક્ટી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૮/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૩૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. , વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૯૮૬ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ચાંદીમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને હાલમાં જે શરતો અને ધોરણો પગાર મળે છે તે મુજબ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તથા વિભાગીય મહેકમ હુકમ નં. ૧૧૭/૯૩ અને ૧૧૮/૯૩ નો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧)	શ્રી એન. એમ. ઘાંચી	કંડ. બ. નં.	૮૯૩૦
(૨)	શ્રી એસ. આઈ. નાઈ	"	૧૦૫૯૭
(૩)	શ્રી એન. બી. સુથાર	"	૧૧૫૭૬
(૪)	શ્રી એમ. આઈ. પરમાર	"	૧૧૯૦૩
(૫)	શ્રી એ. એમ. પટીયાર	"	૧૭૩૮૭
(૬)	શ્રી એમ. આર. પટેલ	"	૯૫૫૫
(૭)	શ્રી એસ. કે. રાણા	"	૧૧૧૯૮
(૮)	શ્રી આર. એસ. પટીયાર	"	૧૦૩૪૯
(૯)	શ્રી જી. એમ. શેખ	"	૯૩૬૮
(૧૦)	શ્રી એમ. પી. સુથાર	"	૮૬૮૧
(૧૧)	શ્રી એસ. એલ. પગી	"	૯૬૮૧
(૧૨)	શ્રી એફ. એસ. પટીયાર	"	૯૦૧૫
(૧૩)	શ્રી સી. એમ. ધોબી	"	૧૦૪૬૬
(૧૪)	શ્રી આર. એમ. પરમાર	"	૮૮૪૦
(૧૫)	શ્રી બી. પી. મકવાણા	"	૧૭૩૭૮
(૧૬)	શ્રી એન. એસ. પરમાર	"	૧૫૨૮૫
(૧૭)	શ્રી એલ. આર. સૈયદ	"	૧૮૯૯૭
(૧૮)	શ્રી સી. કે. બારડ	"	૧૩૫૪૬

વડોદરા, દક્ષી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૯/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૬૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવીદયાલ સેલ્સ પ્રા. લી., કલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું કુલ પગારના ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, AUGUST 12, 1999 / SRAVANA 21, 1921 [No. 32

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

ગ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩૩-ટીએનઆર-૧૦૯૯-૧૧૮૮-મ-(૨).-ઔદ્યોગિક
વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ :૩૩ (બી) અન્વયે મળેલ સત્તાની ઉપે
ક્ષકારોના ન્યાયના હિતમાં અને કામના ઝડપી નિકાલના હેતુથી રાજ્ય
રકાર આથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળની નીચે
નુસુધમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૫, અમદાવાદ સમક્ષની

અનિર્ણિત કાર્યવાહી અંગેનો કેસ આ જાહેરનામાની તારીખથી પાંચ મેથી આગળનો કાર્યવાહી માટે નડવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને તપ્પીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

રેક.નં.	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
આઈટી ૮૪/૯૮	મેનેજરશ્રી, બરોડા ઇલેક્ટ્રીક મોટર્સ કું. વિદ્યાનગર, જી. આઈદ	મંત્રી શ્રી, ગુજરાત લેબર યુનિયન, ૨૪/૩, ઇલોરા કોમ. સેન્ટર, રીલીફ સિનેમા પાલ્લ,અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

સી. એમ. સદાદીયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૩૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેએચઆર-૧૩૨-એજેએ-૧૦૯૭-એફઆર-૬૩-મ-(૨).- શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૯મી જુન, ૧૯૯૯ના હુકમ ક્રમાંક : ડેએચઆર-૧૦૧-એજેએ-૧૦૯૭ એફઆર.૬૩-મ (૨)ના પેરા-૩માં દર્શાવેલ "અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ (૨)ને બદલે "અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪" એમ સુધારાને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેકરન સચિવારી.

આંક-૮

શ્રી જી.એસ. પટેલ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
રીવીઝન (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૯૯

(૧) દિનશા પાલાજી જોષી
રૂમ નં. ૬, એલાહી બાગ
રસ્તમપુરા,
સુરત.

એપેલન્ટ

(૨) ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન
સ્ટેશન રોડ,
સુરત.

વિરૂદ્ધ

(૧) ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી.,
સ્ટેશન રોડ,
સુરત.

રીસ્પોન્ડન્ટ

(૨) ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ,
ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી.,
સ્ટેશન રોડ,
સુરત

હાજર રહયા: - (૧) એપેલન્ટ તરફે વકીલ શ્રી હેમંત દેસાઈ
(૨) રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વકીલશ્રી પી.એન. શેઠ

વિષય: - બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૪ મુજબ રીવીઝન અરજી
બાબત

ચૂકાદો

(૧) એપેલન્ટ શ્રી દિનશા પાલાજી જોષી અને ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની એમ્પ્લોયર્સ યુનિયન કે જેને હવે પછીથી 'અરજદાર' તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેઓને હાલની રીવીઝન અરજી ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કંપની લી., અને તેનાં ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ કે જેને હવે પછીથી 'સામાવાળા' તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમનાં વિરૂદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ એા.ટી. અરજી નં. ૬૩-૯૯ માં આંક-૨ હેઠળનાં તા. ૨૩-૬-૯૯નાં રોજનાં હુકમથી નારાજ થઈને અને

અદાલતમાં કરેલ છે.

(૨) અરજદાર રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ છે કે સામાવાળાઓ વિરૂદ્ધ બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૪૬, સાથે વાંચતા કલમ ૭૮ હેઠળની અરજી કરીને અરજદાર નં.૧ ને સામાવાળાએ કલમ ૨૧(૮) મુજબની મેડીકલ ચેક આપતો પત્ર આપ્યા વગર અને તે મુજબ કાર્યવાહી કરવા વગર એકસટેશનમાં લાભથી વંચીત રાખે નહીં અને છુટા કરે નહીં એવી દાદ માગતી વચગાળાનો મનાઇ મેળવવા અરજી કરેલ બંને પક્ષકારોને સાંભળીને મજૂર અદાલત સુરતનાં વ્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૨૩-૬-૯૯નાં રોજ આંક-૨ની મનાઇ અરજી ઉપર હુકમ કરી મનાઇ અરજી રદ કરી છે. આ હુકમથી અસંતોષ થવાથી આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે અરજદારનાં પ્લીડીંગ તથા મૌખિક દલીલો માટે સ્પષ્ટતા કરેલ કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર કલમ ૨૧ (૮) મુજબ વચમચાદા પાઠની છે તે ફરજિયાત છે તે અંગે કોઇ તકરાર કરેલ નથી અને મુળ અરજી તથા મનાઇ અરજી ના પ્લીડીંગમાં આ વાત સ્પષ્ટ કરેલ છે કે રીટાઇર્ડ થયા પછી મજદૂર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ કરવી પડતી કાર્યવાહી ન કરી હોય તો તે વગર નોકરીનો અંત લાવે નહીં એવી દાદ માંગેલ છે તેમ છતાં ચૂકાદામાં નિવૃત્તિ સાથે મનાઇ હુકમ માંગેલ છે તે મળી ન શકે એવું કાયદા અને હકીકતોનું બેગવાઇઓ વિરૂદ્ધનું તારણ કાઢી ચૂકાદામાં ઉલ્લેખ કરેલ છે તે ભૂલભરેલો છે. કાયદા મુજબ મળેલ કોઇ અધિકાર સામે અટકાયત ઉભી કરવા પ્રયત્ન કરેલ નથી કે દાદ માંગેલ નથી તેમ છતાં એકમાત્ર ગેરવ્યાજબી અને ભૂલભરેલા તારણને આધારે મનાઇ અરજી રદ કરવાની ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપવા બાબતનો સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની બેગવાઇઓ છે જે કોઇપણ વાંચી શકે છે ફીઝીકલ ફીટનેશ કંપનીનાં ડૉક્ટર પાસે કરાવવી પડે તેવી શરત છે, અને આથી આવો મેડીકલ ચેકઅપ આપોઆપ થતાં નથી કંપનીનાં ડૉક્ટર આ અંગે પત્ર કે રેફરન્સ માગે છે અને આવા પત્રો જુદા લીસ્ટથી મળી કામમાં રજૂ કરેલ છે તેમજ તે અંગેના સોગંદનામાં પણ રજૂ કરેલ છે તેમ છતાં પણ તેઓને ધ્યાનમાં લીધા વગર સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં.૨૧(૮)માં ફાયનલ અર્થઘટન કરી મેડીકલ ચેકઅપની બેગવાઇ નથી. તેવું તારણ કાઢવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. એફીડેવીટો તથા બીજા પૂરાવાઓ બેતાં સ્પષ્ટપણે એડવાન્સમાં મેડીકલ ચેક અપ આપીને એકસટેન્શન આપીને કાર્યવાહી કરવી તેવી બેગવાઇ છે તેમ છતાં તા.૧૭-૬-૯૯ પછી જ એકસટેન્શનની કાર્યવાહી કરી શકાય તેવી મત ઉભો કરીને મનાઇ અરજી નામંજૂર કરેલ છે તે ભૂલ ભરેલ છે. વચગાળાનાં સ્ટેજ વિનંતીપત્ર ખોટો છે તેવું ઠરાવીને પણ મનાઇ અરજી નામંજૂર કરેલ છે તે ભૂલ ભરેલ છે મનાઇ અરજી પ્રથમ દર્શનીય રીતે કેસ છે કે કેમ ? તેનાં ઉપરથી નક્કી કરવાનો હોય છે. નામદાર લેબર કોર્ટ સમક્ષ પ્રથમ દર્શનીય કેસની હકીકત લંબાણપૂર્વક સમજાવવામાં આવી છે. વધુમાં સોગંદનામાં તથા દસ્તાવેજ પુરાવાઓ સ્પષ્ટપણે પુરવાર કરતા હતા કે ૭૫ વર્ષનાં ઇતિહાસમાં મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપ્યા વગર કોઇને પણ એકસટેન્શનનાં

લાભથી વંચિત રાખેલ નથી સામાવાળાને આ વિરુદ્ધ જે તે સમયમાં અધિકારીની એફીડેવીટો રજૂ કરેલ નથી કે તે અંગેનો કોઈ કેસ રજૂ કરેલ નથી કે મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપ્યા વગર કાર્યવાહી થઈ શકે આમ છતાં પ્રથમ દર્શનીય કેસ સામાવાળાનો છે તેવું માની લેવામાં ભૂલ કરેલ છે અરજીમાં તથા મનાઈ અરજીમાં જણાવેલ છે કે મનાઈ અરજીનો મનાઈ હુકમ માત્ર ટેમ્પરરી સમગ્ર અંગે છે મૂળ અરજીનો આખરી નીકાલ ન આવે ત્યાં સુધીનો છે. જ્યારે મૂળ અરજીમાં ફેરફાર કરવા હકદાર નથી એવી જાહેરાત માંગવામાં આવી છે અને મૂળ અરજીમાં નોકરીનાં અંત બાબતે આવી જાહેરાતનાં આધારે જાથુકનો મનાઈ હુકમ માંગેલ છે આવી દાદ જેવી મહત્વની હકીકતો અંગે ધ્યાન ન આપી માત્ર સામાવાળાની દલીલોનાં આધારે જે એક્સસરની દાદ માની લઈ અને તેને આધારે મનાઈ અરજીનો નિર્ણય કરેલ છે તે ભૂલ ભરેલો છે નામદાર સુપ્રીમકોર્ટ તથા બીજા કેટલાય ચૂકાદાઓ તથા સામાવાળાએ રજૂ કરેલા બીજા ચૂકાદામાં જ્યાં ગુકસાન થતું હોય તેવા કેસમાં મનાઈ આપી તે અટકાવવું જોઈએ ૭૫ વર્ષમાં પહેલીવાર સામાવાળા અરજદારને ગુકસાન કરવા માટે આપી છે તો તે સંજોગોમાં કસ્ટમ લો વિગેરે અરજદારનાં લાભમાં કહેવાય તેમ છતાં મનાઈ અરજી નામંજૂર કરેલ છે જે ભૂલ ભરેલ છે નામદાર સુપ્રીમકોર્ટ નાં અનુપ એન્જીનીયરીંગ ચૂકાદોનું અર્થઘટન ખોટી રીતે કરેલ છે. નીચલી લેબર કોર્ટની માત્ર મૌખિક દલીલોનાં આધારે એક વર્ષનું એક્સટેન્શન આપવા અંગે હું માની શકું નહીં એવું જણાવેલ પરંતુ આ નીર્ણય પર આવતા પહેલાં અરજદારે રજૂ કરેલ સંખ્યાબંધ સોગંદનામા અને દસ્તાવેજો વગેરે ધ્યાનમાં લીધા વગર અરજીનો નીર્ણય કરેલ છે તે ભૂલ ભરેલો છે સામાવાળાનાં તમામ ચૂકાદા નિવૃત્તિ અને ઉમરનાં ઝઘડા બાબતના હતા અને તે અંગે વિગતો ચર્ચા કરી તેને જુદા તારવીને તે ચૂકાદા માની લઈ માત્ર એક લીટીમાં તેમનાં ચૂકાદા ન માની લાગુ પડતા નથી. તે અંગે ચર્ચા કરેલ નથી તે ભૂલ કરેલ છે આમ ઉપરોક્ત હકીકત હોય નીચલી મંજૂર અદાલતનો તા. ૨૩-૬-૯૯ નો આંક-૨ નીચેનો હુકમ રદ કરી તેમાં ફેરફાર કરી અરજીનો આખરી નીકાલ ન આવે ત્યાં સુધી મનાઈ અરજીમાં માગ્યા મુજબ હુકમ કરવા અરજ છે.

(૩) આ કામનાં સામાવાળાએ અરજદારની આ રીવીઝન અરજી વિરુદ્ધ કોઈ લેખિત રજૂઆત કરેલ નથી. આથી સામાવાળાએ મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં રજૂ કરેલ લેખિત જવાબની હકીકતો અને નોંધવી જરૂરી છે. મૂળ ઓ.ટી. અરજીમાં સામાવાળાએ લેખિત જવાબમાં જણાવેલ છે કે અરજદારોએ મુખ્ય અરજીમાં જે પ્રકારની દાદ માંગેલ છે તે જોતાં મનાઈ અરજીમાં માંગેલ દાદ સંતોષાય જાય તેમ છે અરજદારને નોકરીમાંથી નિવૃત્ત કરતો કોઈ હુકમ કોર્ટ સમક્ષ આ અરજી કરેલ છે ત્યાં સુધી આપવામાં આવેલ નથી અને આથી અરજી કરવા માટે કોઈ કારણ ઉભા થયેલ નથી. અને આ બંને હકીકતો જોતાં મનાઈ અરજી પાત્ર નથી સામાવાળા કંપની અને તેનાં કામદારોની નોકરીની શરતો બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ અન્વયે કાયદેસરની પ્રક્રિયાને અંતે સર્ટીફાઈ કરવામાં આવેલ

સ્થાયી નીયમોથી ગર્વન થાય છે. આ પૈકી સ્થાયી નીયમ ૨૧ (૮) ની જોગવાઈઓ જોતાં સ્પષ્ટ રીતે ફલિત થાય છે કે કામદાર હકકની રૂએ ૫૮ વર્ષની ઉંમર પૂરી થયા બાદ નોકરીમાં ચાલુ રહેવા માટે કાયદેસરનો હકક નથી કામદારની ફરજિયાત નીવૃત્તિની ઉંમર ૫૮ વર્ષ નક્કી કરવામાં આવેલ છે ૫૮ વર્ષની ઉંમર પૂરી થયા બાદ વધુ કામદારને એક્સટેન્શન આપવું કે કેમ ? તે સ્પષ્ટપણે સામાવાળાનાં ડીસ્કેશનની બાબત બને છે. અને આથી ૫૮ વર્ષની વયમર્યાદા પૂરી કરતા કર્મચારીને ત્યારબાદ નોકરીમાં ચાલુ રાખવાનો કોઈ રીતે ફરજિયાત નથી કે કામદારને એક્સટેન્શન આપવા બાબત વિચારતા પહેલાં કામદારની સેવાઓની જરૂરીયાત છે કે કેમ ? તે પ્રથમ અને મહત્વની બાબત છે પ્રથમ માત્ર તેની જરૂરીયાતનાં અનુસંધાનમાં એક્સટેન્શન આપવાની બાબત ઉપર વિચારણા હાથ ધરી શકે છે. નીવૃત્ત થતાં કર્મચારીની કેટેગરીનાં કર્મચારીઓની સેવાઓની કંપનીનાં ખાતામાં જરૂરીયાત હોય તો જ કર્મચારીની ફીઝીકલ ફીટનેશ જોતા હોય છે અને શારીરિક રીતે સક્ષમ હોય તેવા કર્મચારીને પણ તેટલા માનથી એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકકદાર બની જતાં નથી પરંતુ તે માટે કંપનીની નોકરીમાં જરૂરીયાતની બાબત ભૂતકાળનો રેકૉર્ડ વગેરે ધ્યાનમાં લઈ લેવાનો હોય છે અરજદાર કામદાર પ્રોગ્રેસી ડીપાર્ટમેન્ટમાં કલેરીકલ ફરજ બજાવે છે તેમજ ખાતામાં કચેરી કમ કેટેગરીમાં નવી ભરતી કરી થતી તેમજ હાલમાં કામગીરીમાં પ્રમાણમાં કર્મચારીની સંખ્યા વધે છે તે જોતા તેઓની સેવાની જરૂરીયાત જ હોય કંપની એક્સટેન્શન આપવા વિચારતી નથી અને આથી અરજદાર તા. ૧૭-૬-૯૯નાં રોજ ૫૮ વર્ષ પૂરા કરતા હોય સ્થાયી નિયમોની જોગવાઈ અનુસાર ફરજિયાત નીવૃત્ત થાય છે અને આથી નોકરીમાં એક્સટેન્શન નહીં આપવા કંપનીનું પગલું કાયદેસર છે એક્સટેન્શન આપવા અંગેની બાબત કંપનીનાં ડીસ્કીશનની બાબત હોય જો કંપની કોઈ કર્મચારીને એક્સટેન્શન આપવા વિચારતી માગતી હોય તો તેવા કર્મચારીને મેડીકલ ચેક અપ માટે મોકલી શકે છે મેડીકલ ચેકઅપ માટે મોકલવામાં આવતા કર્મચારીઓ પણ ફીટ હોવાનું સર્ટીફિકેટ ડોક્ટર ધ્વારા આપવામાં આવે તો પણ નોકરીમાં એક્સટેન્શન આપવું તે ફરજિયાત નથી. અને આ સંજોગોમાં અરજદાર મનાઈ અરજીમાં માગ્યા મુજબ દાદ મેળવવા માટે હકદાર નથી. અરજદાર ધ્વારા તા. ૨૨-૫-૯૯ના રોજ એક પત્ર કંપનીને લખવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ પત્ર બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ ૪૨ (૪) મુજબનો કાયદેસરનો વિનંતી પત્ર હોવાનું માન્ય રાખતા નથી. પ્રથમ દર્શનીય કેસ અરજદારોની તરફેણમાં નથી તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ પણ અરજદારની તરફેણમાં હોવાની હકીકત ખરી નથી અને જો માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપવામાં ન આવે તો પૈસાથી પણ ભરપાઈ ન થશે કે તેવું નુકશાન અરજદારને જવાબી કોઈ સંભાવના નથી.

(૪) આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલતમાં ઓ.ટી. અરજી નં. ૬૯-૯૯ દાખલ કરેલ છે. તેની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે આ કામનાં સામાવાળા સંસ્થાએ

બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબનાં પોતાના સ્થાયી હુકમો બનાવેલા છે અને આ સ્થાયી હુકમોનું પાલન પદ્ધતિ કરતા આવેલ છે. સ્થાયી હુકમની કલમ-૨૧ (૮) મુજબ નીવૃત્તીની વયમર્યાદા ૫૮ વર્ષ નક્કી કરવામાં આવી છે. પરંતુ ૫૮ વર્ષ પહોંચ્યા બાદ અનિવાર્યપણે મજફૂર કલોજ મુજબ જે તે વ્યક્તિને મેડીકલ ચેકઅપ માટે નો લેટર આપવામાં આવે છે અને આવું ચેકઅપ જે તે કર્મચારી સંસ્થાના માન્ય મેડીકલ પ્રેક્ટીશનર પાસે કરાવવાનું હોય છે અને જો મેડીકલ ફીટનેસનું પ્રમાણપત્ર આપવામાં આવે તો તેવી વ્યક્તિને ૧ વર્ષનું એક્સટેન્શન આપવામાં આવે છે અને ત્યારબાદ ૧ વર્ષ પૂરૂ થયા બાદ ફરી એકવાર ઉપર મુજબની કાર્યવાહી કરી વ્યક્તિ મેડીકલ ફીટ હોય તો બીજા ૧ વર્ષ માટે એટલે કે ૬૦ વર્ષ સુધી આવું એક્સટેન્શન આપવામાં આવે છે. આવું એક્સટેન્શન આપવું ફરજિયાત છે ફક્ત એ માટે મેડીકલ ફીટ હોવું જરૂરી છે તે શરત છે અને આમ જ્યારે કર્મચારી ૫૮ વર્ષ પૂરૂ કરે ત્યારબાદ ૨૧ (૮) જોગવાઈઓ મુજબની કાર્યવાહી કરવી એ અનીવાર્ય છે. અરજદાર નં. ૧ એ તા. ૧૭-૬-૯૯ નાં રોજ ૫૮ વર્ષ પૂરૂ કરેલ છે અને સ્થાયી હુકમ ૨૧ (૮) જોગવાઈઓ મુજબ અનીવાર્યપણે ફીટનેસ ચકાસવા અને તે મળ્યા બાદ સ્થાયી હુકમો મુજબની કાર્યવાહી કરવા માટે મેડીકલ ચેક અપ માટેનો પત્ર આપવા સંસ્થા બંધાયેલ છે. પરંતુ સંસ્થાએ આ મુજબનો પત્ર આપેલ નથી. સંસ્થા વર્ષોથી આવી પ્રણાલીકા સ્થાયી હુકમોનું પાલન કરતી આવેલ છે અને આટલા વર્ષોના ઇતિહાસમાં કર્મચારીને મેડીકલ ચેક અપ માટેનો પત્ર આપ્યા વગર છૂટા કરેલ નથી. સંસ્થાએ સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈઓ માનવા ઇન્કાર કરી દીધેલ છે અને અરજદાર નં. ૧ને છૂટા કરવામાં આવે છે તેવું જણાવેલ છે. સામાવાળા સ્થાયી હુકમની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ કોઇપણ જાતની કાર્યવાહી કરવા હકદાર નથી. અને આવી કાર્યવાહી કરવા ફેરફારની નોટીસ આપવી જરૂરી છે. સ્થાયી હુકમોની સ્પષ્ટ જોગવાઈઓ હોવા છતાં અને આવી જોગવાઈઓનું પાલન વર્ષોથી નીચમીત કરતાં આવેલ હોવા છતાં એનાથી વિરુદ્ધ જઇ ફીટનેસ પુરવાર કરવાની તક આપ્યા સિવાય ગેરકાયદેસર રીતે સ્થાયી હુકમો વિરુદ્ધ નીવૃત્ત કરી નોકરીનો અંત લાવવા માગે છે આમ કરવા અંગે સામાવાળાને કોઇ સત્તા નથી અને આથી સામાવાળાને આવો ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરતાં અટકાવવાની જરૂરી હોય તે અંગે જરૂરી બહેરાત માંગવા માટેની આ અરજી કરેલ છે. મૂળ અરજી ચાલવવામાં કેટલો સમય લાગે તેમ છે અને તે સમય દરમિયાન આવો ગેરકાયદેસર ફેરફાર અટકાવવા માટે વચગાળાની મનાઇ અરજી આ સાથે કરેલ છે તેને આ અરજીનો એક ભાગ ગણેલ છે. સામાવાળાનો બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબનો વિનંતીપત્ર આપેલ છે. અરજદારનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ છે તેમજ આવો મનાઇ હુકમ ન આપવામાં આવે તો સામાજિક તેમજ આર્થિક રીતે ઘણું જ નુકસાન જાય તેમ છે અને આથી નાણાંમાં બદલો વાળી શકે તેમ નથી. અને આથી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અરજદારની તરફેણમાં છે. અને આથી સ્થાયી હુકમની કલમ-૨૧ (૮) ની જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા સિવાય તેમજ મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપીને ફીટનેસ

પુરવાર કરવાની તક આપ્યા વગર નોકરીનો અંત હસ્તે પર હસ્તે લાવે લવડાવે નહીં તે વચગાળાનો મનાઈ સામાવાળા સંસ્થાએ ફરમાવવા હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે.

(૫) આ કામના અરજદાર તરફથી તેઓનાં વિધવાન વકીલશ્રી હેમંત દેસાઈ મૌખિક દલીલો કરેલ છે. જયાંએ કંપની તરફે તેઓનાં વિધવાન વકીલશ્રી પી.એન. શેઠે મૌખિક દલીલો કરેલ છે.

(૬) આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો તેમજ પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓની દલીલો ધ્યાનમાં લેતા મારા નીર્ણય માટે નીચેનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા નં : ૧ : શું પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૬૩/૯૯ માં આંક-૨ હેઠળ તા. ૨૩-૬-૯૯ નાં રોજ કરેલ હુકમ ભૂલ ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત છે અને ફેરવવા પાત્ર છે. ?

(૨) શું હુકમ થવો જોઈએ ?

(૭) ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનાં મારા તારણો નીચે મુજબ છે. :

(૧) મુદ્દા નં. ૧ નકારમાં

(૨) મુદ્દા નં. ૨ નીચે આપતી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણો :

મુદ્દા નં. ૧ :

આ કામનાં અરજદારોએ સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ.ટી. અરજી નં. ૬૩-૯૯ માં તા. ૨૩-૬-૯૯નાં રોજ આંક-૨ની અરજીમાં માંગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ નહીં આથી આ હુકમ રદ કરવા અને ઓ. ટી. અરજી નં. ૬૩-૯૯ની આંક-૨ની અરજીમાં માંગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ મેળવવા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતમાં આ કામનાં અરજદારે ઓ.ટી. અરજી નં. ૬૩/૯૯ દાખલ કરી જેમાં આંક-૨ની અરજી કરી અરજદારે નં. ૧ ને સામાવાળા સંસ્થાએ લાગુ પડતાં સ્થાયી હુકમોની જોવગાઈઓ તથા કલમ-૨૧ (૮) ની જોવગાઈઓનું પાલન કર્યા વગર તથા મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપ્યા વગર અને ફીટનેસ પૂરવાર કરવાની તક આપ્યા વગર અને જો મેડીકલ ફીટ હોય તો સ્થાયી હુકમ મુજબ મળવાપાત્ર એક્સટેન્શન આપ્યા વગર અરજીનો આખરી નીકાલ ન થાય ત્યાં સુધી નોકરીનો અંત લાવે નહીં કે રીટાયર્ડ કરે નહીં તેવો સામાવાળાને વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવવા માંગણી કરેલ છે. મૂળ ઓ. ટી. અરજીમાં શરૂઆતનાં

તબક્કે નીચલી મજૂર અદાલતે આ કામનાં સામાવાળા કંપનીને કારણ દર્શક નોટીસ કાઢવા હુકમ કરેલ અને ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને સાંભળી તા. ૨૩-૬-૯૯ ના રોજ આ કામનાં અરજદારની આંક-રની અરજી નામંજૂર કરેલ છે એટલે કે આંક-રની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ નથી. જેથી આ કામનાં અરજદારોને નીચલી મજૂર અદાલતનાં આ હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે મૂળ ઓ. ટી. અરજી નં. ૬૩-૯૯ માં આ કામના અરજદારોએ આંક-રની અરજી કરી વચગાળાનો મનાઈ હુકમ માંગેલ, જે આંક-રની અરજી નામંજૂર કરેલ છે. સદરહુ નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ ચોગ્ય છે કે કેમ ? તેમજ અરજદારો વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ ? તે અત્રે હોવું જરૂરી છે.

(૮) આ હકીકત નિર્વિવાદિત છે કે સામાવાળા કંપની અને અરજદાર યુનિયન વચ્ચે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર સર્ટીફાય થયેલ છે અને તે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ કંપની અને કંપનીના કામદારોને લાગુ પડે છે. આ કામનાં અરજદારોને મૂળ ઓ. ટી. અરજીમાં તેમજ તેઓનાં વકીલે દલીલોમાં મુખ્ય મુદ્દો એ ઉપસ્થિત કરેલ છે કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની કલમ ૨૧ (૮) મુજબ જો કોઈ કામદાર ૫૮ વર્ષ પુરા કરે તે અગાઉ મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર આપવો જોઈએ. જો કામદાર મેડીકલ ફીટ જણાય તો ૫૮ વર્ષ પૂરા કર્યાથી વધુ એક વર્ષ અને ત્યારબાદ એક વર્ષનું એક્સટેન્શન આપવામાં આવે છે. આ અરજદારનાં વકીલે દલીલ કરતાં ભારપૂર્વક જણાવેલ છે કે મેડીકલ ફીટનેસ નક્કી કરવા મેડીકલ પત્ર મેળવવા માંગણી કરેલ છે અને મેડીકલ પત્ર ન આપે ત્યાં સુધી વચગાળાની મનાઈ આપવા માંગણી કરેલ છે. અરજદાર યુનિયનની અરજીની હકીકતો અરજદારનાં વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં મૂળ ઓ. ટી. અરજીનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી અરજદારોને વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટેનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય છે કે કેમ ? તે પ્રથમ જોવો જરૂરી છે. અરજદાર યુનિયન અને સામાવાળા કંપની વચ્ચે નક્કી થયેલાં સ્થાયી હુકમ કલમ ૨૧ (૮) અને જોવી જરૂરી છે જે નીચે પ્રમાણે છે. :-

An employee may voluntarily retire on completing of 55 years and he shall compulsorily retire on completing on the age of 58 years,

સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ જોતાં આ હકીકત સ્પષ્ટપણે નક્કી થાય છે કે જો કામદારની ઉંમર ૫૮ વર્ષ પૂરી થાય ત્યારે તે ફરજિયાત નીવૃત્તિને પાત્ર બને છે અને આમ ૫૮ વર્ષની ઉંમર પૂરી કર્યા બાદ એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે.

(૯) સામાવાળા કંપનીનાં વકીલશ્રી દલીલોમાં જણાવે છે કે કોઈપણ કામદાર આમતો

૫૮ ઉંમર પુરી કરે સાથે તેઓને નિવૃત્ત કરવા કંપની હકદાર છે. ત્યારબાદ એક્સટેન્શન આપવું કે કેમ ? તે સ્પષ્ટપણે કંપનીનાં ડીરેક્શન બાબત બને છે અને આથી ૫૮ વર્ષની વય મર્યાદા પૂરી કરતાં કર્મચારી ત્યારબાદ નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ ? તે કંપની માટે ફરજિયાત નથી. તેમજ કોઇપણ કામદારને એક્સટેન્શન આપવાનાં બાબતે વિચારતા પહેલાં આ કામદારની સેવાઓની જરૂરીયાત છે કેમ ? પ્રથમ અને મહત્વની બાબત છે. કંપની જરૂરીયાતના અનુસંધાનમાં એક્સટેન્શન આપવા બાબત ઉપર વિચારણા કરી શકે અને જો કંપનીનાં નિવૃત્ત થતાં કર્મચારી કેટેગરીનાં કર્મચારીની સેવાઓની કંપનીનાં હિતમાં આવશ્યકતા હોય તો જ કર્મચારીને મેડીકલ પત્ર આપી ફીઝીકલ ફીટનેસ છે કે કેમ ? તે જોવાનું હોય છે માત્ર શારીરીક રીતે સક્ષમ હોય તેવા કર્મચારી તેટલા માત્રથી એક્સટેન્શન મેળવવા હકદાર બની જતા નથી. સામાવાળા કંપની આ હકીકતો તેમનાં જવાબમાં પણ લીધેલ છે. સામાવાળાને તેઓનાં લેખિત જવાબમાં લીધેલ હકીકતો વિરુદ્ધમાં કાઉન્ટર એફીડેવીટ રજૂ કરેલ છે તેની અંદર આ હકીકતનો ઇનકાર કરેલ છે. પરંતુ આથી સંમત નથી તે અંગે કોઇ ચોગ્ય હકીકત જણાવેલ નથી અને આ બધી હકીકતો જોતાં કોઇપણ કામદાર ૫૮ વર્ષની નિવૃત્ત વયે પહોંચી ગયા બાદ તેઓને એક્સટેન્શન આપવું કે કેમ ? તેમજ સામાવાળાને લેખિત જવાબમાં જણાવેલ છે તે બધી હકીકતો ધ્યાનમાં લેવી પડે છે કે કેમ ? આ બાબતે બંને પક્ષકારોને પૂરાવો લેવામાં આવે ત્યારપછી જ નક્કી થઇ શકે તેમ છે. જેથી હાલનાં તબક્કે અરજદાર જણાવે છે કે તેમજ ૫૮ વર્ષ પૂરા થયા પછી કામદાર મેડીકલ ફીટ હોય તો એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકદાર છે તેવા નિર્ણય ઉપર આવી શકાય તેમ નથી. આ કામનાં અરજદાર તરફે મૂળ ઓ. ટી. અરજીમાં ૫૮ વર્ષ નિવૃત્ત થયેલ અને ત્યારબાદ એક્સટેન્શન આપેલ હતું તેનાં કામદારોનાં સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે તેમાં એક સરખા પ્રકારનાં બધા જ સોગંદનામા છે અને તેમાં જણાવેલ છે કે સામાન્ય રીતે જ્યારે ખાલી જગ્યા રાખી વર્ષ પહોંચ્યા બાદ વહીવટ એક્સટેન્શન આપવા માટે ફીટનેસ સિવાય બીજા કોઇ ફેક્ટર ધ્યાનમાં લેતી નથી. આ સોગંદનામામાં કોઇ ચોક્કસ શબ્દો વાપરી આમ હતું તેવું સ્પષ્ટપણે દર્શાવવામાં આવેલ નહીં અને તે જોતા પણ બંને પક્ષકારોનાં પૂરાવા લીધા બાદ અરજદાર કામદાર ૫૮ વર્ષ પછી એક્સટેન્શન મેળવવા માટે મેડીકલ ચેકઅપનો પત્ર એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ ? તે હકીકતોનો નિર્ણય ન થઇ શકે તેમ છે અને આથી આ બધી હકીકતો જોતાં અરજદાર કામદારનો કેસ વચગાળાની મનાઇ મેળવવા માટે પ્રથમ દર્શનીય કેસ નથી. અને આથી નીચલી મૂજર અદાલત અરજદારનો કેસ પ્રથમ દર્શનીય નથી તે તારણ ઉપર આવેલ છે તે મારી દૃષ્ટિએ ચોગ્ય છે.

(૧૦) અરજદારનાં વકીલશ્રીએ દલીલોમાં જણાવેલ છે કે માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ જો આપવામાં આવે તો અને પાછળથી આવું નક્કી થાય કે અરજદાર મેડીકલ ચેકઅપ અંગે પત્ર મેળવવા માટે હકદાર છે. તેમજ એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકદાર છે તો તેવા

સંજોગોમાં નાણાંથી વળતર અપાવી શકાય તેમ નથી કારણ કે મૂળ ઓ. ટી. અરજી ચાલવામાં ઘણો જ સમય થાય અને આ સમય દરમિયાન અરજદાર કામદારને ઉંમર થઇ જતાં મેડીકલી ફીટ છે તેવું પ્રમાણપત્ર મળી શકે નહીં અરજદારનાં વકીલશ્રીની આ દલીલ સામે સમંત થઇ શકાય તેમ નથી કારણ કે જો મૂળ અરજીમાં પૂરાવો લીધા પછી એવું નક્કી થાય કે અરજદાર મેડીકલ ચેકઅપ અંગે પત્ર મેળવવા માટે હકદાર હતા અને સામાવાળા કંપનીને આપેલ નથી તો તે સંજોગોમાં સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવી નાણાંમાં વળતર ચૂકવવા હુકમ કરી શકે તેમ છે અને જો હાલનાં તબક્કે અરજદારને માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપવામાં આવે અને મૂળ અરજીમાં પાછળથી એવું નક્કી થાય કે અરજદાર મેડીકલ ફીટનેસ અંગે પત્ર મેળવવા માટે હકદાર નથી અને એક્સટેન્શન મેળવવા માટે પણ હકદાર નથી તો તે સંજોગોમાં સામાવાળા કંપનીને વહીવટી રીતે એટલે કે સામાવાળા કંપનીની હાલનાં તબક્કે આવી નીવૃત્તી વચ્ચે ઉપર પહોંચેલા કામદારો મનાઇ હુકમ મેળવી નિવૃત્તિ અટકાવવાં પ્રચલ કરે અને આ હકીકત જોતાં સામાવાળા કંપનીને અરજદારને માગ્યા મુજબ મનાઇ હુકમ આપવામાં આવે તો નાણાંથી બદલો ન વાળી શકે તેવું નુકશાન જાય અને આથી બેલેન્સ ઓફ કન્વિનીયન્સ પણ સામાવાળા કંપનીની તરફેણમાં છે.

(૧૧) નીચલી મજૂર અદાલતે તેઓનાં હુકમમાં મનાઇ અરજીમાં માગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઇ હુકમ આપવામાં આવે તો મૂળ ઓ. ટી. અરજીમાં માગેલ દાદ આપોઆપ સંતોષાય જાય તેવી છે. અને તે જોતાં પણ વચગાળાનો મનાઇ હુકમ આપી શકાય નહીં તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. નીચલી મજૂર અદાલતે આ નિર્ણય ઉપર આવવા બાબતે ૧૯૯૫ (૨) એલ.એલ. જે પાના નં. ૭૫૧ અનુપ એન્જીનીયરીંગ વિરૂદ્ધ શ્રી નારાયણ કનૈયાલાલનાં કેસમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે આપેલ ચૂકાદાને અનુસરેલ છે. અરજદારનાં વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોમાં જણાવેલ છે કે નીચલી મજૂર અદાલતે અનુપ એન્જીનીયરીંગ કેસમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે આપેલ ચૂકાદાનું યોગ્ય અર્થઘટન કરી તેને અનુસરેલ નથી. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનો ઉપરોક્ત ચૂકાદો ૧૯૯૫ જી. એલ. એચ. ગુજરાત પાન નં-૩૪૫ પર પણ પ્રસિદ્ધ થયેલ છે. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનાં આ ચૂકાદા જણાવેલ છે કે નામદાર હાઇકોર્ટે વચગાળાનાં તબક્કે ડીસમીસલ રીલેબ્રેક, કામદારની બરતરફ કર્યા તારીખથી કે લેબરકોર્ટ એવોર્ડ કરે ત્યારથી આપવા અંગે કાયદાનાં પ્રશ્ન અંગે હુકમ કરવો જોઇએ નહીં. આ લેબરકોર્ટ સમક્ષની કાર્યવાહીમાં મુખ્ય મુદ્દો નક્કી કરવાનો છે. તેના ઉપર આધાર રાખી નામદાર હાઇકોર્ટે વચગાળાની રાહત આપેલ આને રદ કરી હતી આથી નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ નો ચુકાદો જોતાં મુખ્ય મુદ્દો પેડિંગ હોય તે અંગેનો નિર્ણય ન થયો હોય ત્યારે અદાલતે વચગાળાની માહિતીમાં મુખ્ય મુદ્દો માટે વચગાળાનાં તબક્કે નિર્ણય કરવો જોઇએ નહીં અને આથી મુખ્ય મુદ્દો અંગે નિર્ણય કરવાનો બાકી હોય તો તેનાં મુખ્ય મુદ્દા માટે વચગાળાની દાદ આપી શકાય નહીં આ કેસમાં પણ અરજદાર કામદાર ૫૮ વર્ષ પૂરા કરેલ હોય આ આગળ વધુ ૧ વર્ષ અને ત્યાર બાદ ૧ વર્ષ એક્સટેન્શન મેળવવા માટે હકદાર છે કે કેમ ?

તેમજ અરજદાર નાં વકીલશ્રીનાં કહેવા મુજબ મેડીકલ ફીટ અંગે પત્ર મેળવવા હકદાર છે કે કેમ ? તે મુખ્ય મુદ્દાઓ છે અને આ મુખ્ય મુદ્દાનો નિર્ણય કરવાનો બાકી હોય ત્યારે વચગાળાનાં તબક્કે અરજદાર નં. ૧એ ૫૮ વર્ષની ઉંમર પૂરી કર્યા બાદ એક્સટેન્શન આપી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા અંગે આ તબક્કે વચગાળાનો મનાઇ હુકમ આપી શકાય નહીં.

(૧૨) સામાવાળા કંપનીના વકીલશ્રીએ મૂળ અરજીમાં માગેલ દાદ આપોઆપ સંતોષાય જાય તેવી કોઇપણ દાદ વચગાળાનો હુકમ કરી અદાલત આપી શકે નહીં તેવી દલીલ કરેલ છે અને તેનાં સમર્થનમાં નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ સ્પેશીયલ સીવીલ એપીકેશન નં. ૯૯૫૮-૯૬ અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ વિરૂદ્ધ એચ. ડી. શેખનાં કેસમાં આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. નામદાર હાઇકોર્ટે આ ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે વચગાળાનાં સમય દરમિયાન આવી કોઇપણ દાદ આપી શકે નહીં કે જેથી પેડિંગ કાર્યવાહી દરમિયાન હાલનાં તબક્કે મુખ્ય દાદ મળી જાય નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટે આ ચૂકાદામાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટે અનુપ એન્જીનીયરીંગ વિરૂદ્ધ નારાયણ કનૈયાલાલ કેસમાં આપેલ ચૂકાદો ટાંકેલ છે. આને ઉપરોક્ત નિર્ણય ઉપર આવેલ છે. તે જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે અનુપ એન્જીનીયરીંગનાં કેસમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે આપેલ ચૂકાદાને અનુસરી વચગાળાની મનાઇ અરજી નામંજૂર કરેલ છે તે મારી દષ્ટિએ યોગ્ય અને વ્યાજબી છે આ બાબતે નીચલી મજૂર અદાલતે કોઇ ભૂલ કે ક્ષતિ કરી હોય તેવું મને જણાતું નથી.

આ કામનાં બંને પક્ષકારોનાં વકીલો તરફથી તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં અન્ય ચૂકાદાઓ પણ નીચલી કોર્ટ સમક્ષ રજૂ થયેલા છે અને સદર ચૂકાદાઓ અત્રે મારી સમક્ષ પણ રજૂ કરેલ છે નીચલી મજૂર અદાલત આ ચૂકાદાઓનું અર્થઘટન કરવામાં કોઇ ભૂલ કરેલ હોય તેવું મને જણાતું નથી.

(૧૩) આ કામનાં અરજદારે મૂળ ઓ.ટી. અરજી કરતા પહેલાં સામાવાળાને બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) મુજબ વિનંતીપત્ર આપેલ છે સામાવાળાએ મૂળ અરજીમાં લેખિત જવાબમાં અરજદાર તરફથી આપવામાં આવેલ આ પત્રને વિનંતી પત્ર ગણી શકાય નહીં તેવી તકરાર લીધેલ છે સાથે અરજદાર યુનિયનને આ વિનંતી પત્રમાં જણાવેલ છે કે યુનિયનનું માનવું છે કે કામદાર નિવૃત્ત વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની છે ઉપર જોવા મુજબ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ નિવૃત્ત વય મર્યાદા ફરજિયાત પણે ૫૮ વર્ષ છે આમ અરજદાર તરફથી આપવામાં આવેલ વિનંતી પત્ર ગણવો કે કેમ ? તેમજ તેમાં જણાવેલ હકીકતો તકરારી વિષય ધરાવે છે અને આથી આ બાબતે બંને પક્ષકારોનો પૂરાવો લેવામાં આવે ત્યારપછી જ બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) મુજબ વિનંતી પત્ર ગણાય કે કેમ ? અને યુનિયન બાબતે યોગ્ય નિર્ણય થઇ શકે તેમ છે મૂળ ઓ. ટી. અરજીની હકીકતો

શીડયુલ ૧ની આઈટમ - ૩ ની બાબત બને છે. અને જયારે શીડયુલ-૧ બાબત હોય તો બી. આઈ. આર. એક્ટ મુજબ વિનંતી પત્ર આપવું ફરજિયાત છે અને આ જોગવાઈઓ જોતાં જ્યાં સુધી પક્ષકારોનો પૂરાવો લઈ નક્કી ન થાય કે વિનંતીપત્ર યોગ્ય સ્વરૂપમાં છે કે કેમ ? ત્યાં સુધી અરજદારો માગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે હકદાર થાય નહીં તેવું મારું માનવું છે.

(૧૪) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ અરજદારનો કેસ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માટે પ્રથમ દર્શનીય નથી તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ સામાવાળા કંપનીની તરફેણમાં છે. અને આથી અરજદાર કામદાર નં. ૧ એ ઓ.ટી. અરજી નં. ૬૩/૯૯માં આંક-૨ની અરજી કરી વચગાળાનો મનાઈ હુકમ મેળવવા માંગણી કરેલ છે. તે મેળવવા હકદાર થતાં નથી અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૨ની અરજી નામંજૂર કરી માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ આપેલ નથી તે હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી અને ક્ષતિ વિહીણ છે તેવું મારું માનવું છે. અને આથી હું મુદ્દા નં. ૧નો જવાબ નકારમાં આપું છું.

(૧૫) મુદ્દા નં. ૨

ઉપરોક્ત કારણોસર અરજદારની અરજી નામંજૂર કરવાને પાત્ર ઠરે છે. અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

એપેલેન્ટ શ્રી દીનશા પાલજી જોખી અને ધી સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોયઝ યુનિયનની આ રીવીઝન અરજી નં. ૧૧/૯૯ નામંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઓ. ટી. અરજી નં. ૬૩/૯૯માં તા. ૨૩-૬-૯૯નાં રોજ આંક-૨ની અરજી હેઠળ કરેલ હુકમને ખલાલી આપવામાં આવે છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીને વધુમાં સુચના આપવામાં આવે છે કે ઓ. ટી. અરજી નં. ૬૩/૯૯ને અગ્રીમતા આપી જેમ બને તેમ ઝડપી રીતે નિકાલ કરવો. અર્થ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, ૧૯ જુલાઈ, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ.
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૯/૯૨/આઈ.ડી.આર./એ.કે.જે./ના.મ.ક./વડો/૧૫૯/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઈજનેર નર્મદા યોજના મુખ્ય ડેમ વિભાગ, કેવડીયા કોલોની જિ. ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ગ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના હેઠળ રચાયેલ બનેલી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તડવી કેસુરભાઈ ધનાભાઈ તથા અન્ય ૪૪ (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા) ને ચોમાસાના ચાર માસ દરમિયાન નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા કે કેમ ? અને જો સંસ્થા પાસે કામ ન હોય તો નર્મદા પ્રોજેક્ટની અન્ય જગ્યાએ ચોમાસાના ૪ માસ દરમિયાન કામ આપવું કે કેમ ? "

(૨) શ્રી તડવી કેસુરભાઈ ધનાભાઈ તથા અન્ય ૪૪ (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) ની સીનીયોરીટીમાં સંસ્થા એ ભંગ કરેલ હોય તેઓની મૂળ દાખલ તારીખથી સીનીયોરીટી ગણવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| (૧) તડવી કેસુરભાઈ દાનાભાઈ | (૨૩) માછી વિનોદભાઈ છગનભાઈ |
| (૨) પટેલ અંબાલાલ રણછોડભાઈ | (૨૪) સોલંકી ભગવાનભાઈ રાયસીંગભાઈ |
| (૩) વાળંદ ગોપાલભાઈ છગનભાઈ | (૨૫) નાઈ કાંતિભાઈ મોતીભાઈ |
| (૪) પગી ખાતુસિંહ અમરસિંહ | (૨૬) પટેલ પુનુભાઈ ગેમલભાઈ |
| (૫) પટેલ શંકરભાઈ કોદરભાઈ | (૨૭) રણા દેવેન્દ્રસિંહ દલપતસિંહ |
| (૬) પટેલીયા અભાભાઈ ખતરાભાઈ | (૨૮) તડવી ચમરાભાઈ નરસિંહભાઈ |
| (૭) મોદી સંજયકુમાર ભોગીલાલ | (૨૯) પરમાર વસંતભાઈ કાળુભાઈ |
| (૮) તડવી શનાભાઈ નારણભાઈ | (૩૦) પટેલ પ્રેમાભાઈ અંબાલાલ |
| (૯) પટેલ પરસોતમભાઈ મોતીભાઈ | (૩૧) રાજ રાજેન્દ્રસિંહ હુપસિંહ |
| (૧૦) રામી હરીશકુમાર ઠાકોરભાઈ | (૩૨) વણકર દિનેશકુમાર હરીભાઈ |
| (૧૧) પટેલ કીરીટકુમાર ચંદુલાલ | (૩૩) ચાવડા ધનુજી લક્ષ્મણસિંહ |
| (૧૨) રાણા પ્રફુલચંદ્ર હર્ષવદન | (૩૪) પટેલ હર્ષદભાઈ મણીલાલ |
| (૧૩) રાણા સુરેશભાઈ કેશવભાઈ | (૩૫) વસાવા રામજીભાઈ ધીરુભાઈ |
| (૧૪) તડવી કનુભાઈ જીકુભાઈ | (૩૬) ગોરદાસભાઈ કરશનભાઈ તડવી |
| (૧૫) રાજ હરીશચંદ્રસિંહ જશવંતસિંહ | (૩૭) તડવી ઈશ્વર ગોપાલ |
| (૧૬) શાંતિલાલ મણીલાલ તડવી | (૩૮) તડવી સુમન ભુરા |
| (૧૭) તડવી કાનજીભાઈ ઘનજીભાઈ | (૩૯) પારેખ બકુલકુમાર પ્રવિણચંદ્ર |
| (૧૮) પંચાલ જયંતિલાલ મણીલાલ | (૪૦) તડવી કંચનભાઈ ભાણાભાઈ |
| (૧૯) ડામોર અરવિંદભાઈ માનાભાઈ | (૪૧) ધોળી જનકકુમાર ભાનુભાઈ |
| (૨૦) તાવીયાડ રુપાભાઈ સોમાભાઈ | (૪૨) અદુગડે દિપકકુમાર વસંતરાવ |
| (૨૧) કટારા કાલુભાઈ રુપલાભાઈ | (૪૩) પ્રજાપતિ કરશનભાઈ ડાયાભાઈ |
| (૨૨) તાવીયાડ મુનિયાભાઈ વાલજીભાઈ | (૪૪) મકવાણા જેન્તીભાઈ કાળીદાસ |
| | (૪૫) આટોદરીયા ચોગેન્દ્ર નરપતસિંહ |

વડોદરા, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬૦/૮૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૭૧/૮૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈટેન સ્ટીલ, ખરસાલીયા તા. કાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. **પગાર વધારો :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં માસીક રૂ. ૫૦૦ નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. **મોંઘવારી ભથ્થું :-** સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. **રજાઓ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબની વાર્ષિક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પી.એલ.-૩૦, સી.એલ.-૧૦ દિવસ, એસ.એલ.-૧૦ દિવસ, પી.એચ.-૧૫ દિવસ.

૪. મેડીકલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને માસીક રૂ. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૫. હાજરી બોનસ :- તમામ કામદારોને રૂ. ૨૪,૨૨ દિવસ માસમાં હાજરી કરે તો અનુક્રમે રૂ. ૫ રૂ. ૪ અને રૂ. ૩ હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. કપડા-બુટ :- તમામ કામદારોને સારી કવોલીટીના વાર્ષિક બે જોડી કપડાં-તેમજ બે જોડી બુટ (શેફ્ટી શુઝ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. વોશિંગ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૫૦ વોશિંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૯. કરારનો અમલ :- આ કરારનો અમલ તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, દુહી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬૧/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૭૨/૯૩.- કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પંચાયત, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અંતરે સેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને

૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. **પગાર વધારો :-** તમામ કામદારોને જયારથી નોકરીમાં હાજર થયા છે ત્યારથી સરકારશ્રીએ નક્કી કરેલ લઘુતમ વેતન મુજબનો પગાર ચુકવા આપવો અને બાકી નીકળતા આજદિન સુધીના તફાવતના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? કેન્દ્ર સરકાર કર્મચારીઓને તેમની કેટેગરી મુજબ જે પગાર ચુકવે છે તે પગાર તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી અમલમાં આવે તે મુજબ ચુકવવાના શરૂ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. **રજાઓ :-** તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ પી.એલ.સી.એલ.એસ.એલ. અને દર વર્ષે તહેવારોની ૧૦ દિવસની રજાઓ, ૧૦ દિવસની આકસ્મિક રજાઓનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. જે પણ કામદારે પંચાયતને અગાઉ ૧ વર્ષ કરતાં ઓછી નહીં સળંગ ૬ માસ કામગીરી કરેલ હોય તેને સરકારશ્રીના આદેશ મુજબ કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. **કાયમી કામદારોને કન્ફર્મ લેટર આપવા :-** જે કામદાર-કર્મચારીએ એક વર્ષના ૨૪૦ દિવસની કામગીરી કરી હોય અથવા તે એક વર્ષની નોકરી કરી હોય તેવા તમામ કામદારોને કાયમી ગણી કન્ફર્મ લેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. કાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬૨/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૫૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયનોરા ઈન્ડ. કોર્પોરેશન, ડભાણ તા. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ તારીખ ૩જી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ દરમિયાન કામદારોને લે. ઓફ. આપેલ છે તે કાયદેસર અને વ્યાજબી છે કે કેમ ? તથા લે. ઓફ. સમય દરમિયાનનો પુરો પગાર અન્ય લાભો કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬૨/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./
વ/૨૦૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ,
ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને
૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક
ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી
આપું છું.

અનુસૂચિ

“રેફરન્સ (આઈટી) નં. ૨૦/૮૬ ના ચુકાદાના હુકમ અનુસાર શ્રી આસુદાની પરસુમલ
ચેતનદાસ, આસી. સેક્રેટરીને વર્કમેન ગણી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ના રોજ પુરા
થતાં ૫૮ (અઢાવન) વર્ષે ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડની નોકરીમાંથી છુટા નહીં કરવા જોઈએ કે
કેમ ?

અને તેમની નોકરી રેફરન્સ (આઈ.ટી.) ૩૨૫/૮૬ના કામમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચના
ચુકાદા પ્રમાણે શ્રી આસુદાનીને વર્કમેન ગણી ૬૦ વર્ષની નોકરી માટે હુકમ કરવો જોઈએ કે
કેમ ? એટલે કે તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩ના રોજ છુટા નહીં કરી તારીખ ૩૦મી
સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ના રોજ છુટા કરવાનો હુકમ જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬૪/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૨૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટુર માર્કેટીંગ પ્રા. લી. સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. તમામ મહિલા કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી નોટીસ બોર્ડ ઉપર પ્રસિદ્ધ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. તમામ મહિલા કામદારોની ૨૪૦ દિવસની નોકરી બાદ કાયમી કરી મળવાપાત્ર હક્ક રજા , સીક રજા , અઠવાડિક રજા વગેરે તાત્કાલિક શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. તમામ મહિલા કામદારોને વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૫૦ દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. તમામ મહિલા કામદારોને વાહનભથ્થું રૂ. ૧૫૦ દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬૫/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૪૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભરતરાજ કેમીકલ, વિજય એસ્ટેટ, સમીયાલા વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. કામદારોને મળતા પગાર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૧૧ પગારવધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલનું મોંઘવારી ૫ % આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? દર માસે માસિક રૂ. ૩૫ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું અથવા યુનિફોર્મ ધોવાની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩૦ હક્કરના, ૧૫ કેઝયુઅલ રજા, ૧૫ સીકલીવ, ૧૫ તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. દરેક કામદારને એક જોડી બી. એસ. સી. ના ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ

કે કેમ ? ચાલુ કામે કામદાર બીમાર પડે અથવા એકસીડન્ટ થાય તો તેનો પુરો પગાર ચુકવી તેનો સઘળો ખર્ચ કંપનીએ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. દરેક કામદારને માસીક રૂા. ૨૫૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૭. દરેક કામદારને માસીક રૂા. ૪૫ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. દરેક કામદારને દર માસે પગાર પાવતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૯. આ માંગણીઓને અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬૬/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૪૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.સી.ઈ. કેમીકલ ઈન્ટરપ્રાઈઝ, પાદરારોડ, સમીયાલા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./...../આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. કામદારોને મળતાં પગાર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૧૧ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલનું મોંઘવારી ૫ % આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડા ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને દર માસે માસિક રૂ. ૩૫ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું અથવા યુનિફોર્મ ધોવાની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩૦ હક્કરજા, ૧૫ કેઝ્યુઅલ રજા, ૧૫ સીકલીવ, ૧૫ તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. દરેક કામદારને એક જોડી બી. એસ. સી. ના ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ? ચાલુ કામે કામદાર બીમાર પડે અથવા એક્સીડન્ટ થાય તો તેનો પુરો પગાર ચુકવી તેનો સઘળો અર્થ કંપનીએ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૬. દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૨૫૦૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૭. દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૪૫ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. દરેક કામદારને દર માસે પગાર પાવતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૯. આ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬૭/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૬૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુર્યદિપ એલોય સ્ટીલ કાસ્ટીંગ પ્રા. લી. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ્જ, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવ્યા પ્રમાણેના કામદારોને તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે કુશળ-અ, કુશળ-બ કેટેગરીમાં મુકી મળવાપાત્ર પગાર જે તે તારીખ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી કપડાં, એક જોડી બુટ અને માસીક રૂ. ૩૦ લેખે ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબના પગાર સાથે રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ૨૧ દિવસની હક્ક રજા (૨) ૧૦ દિવસની બિમારીની રજા (૩) ૧૦ દિવસની તહેવારની રજા (૪) ૧૦ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા. ઉપરોક્ત રજાઓ ત્રણ વર્ષની રજાઓ જેટલી ભેગી કરવી જોઈએ કે કેમ ? ૨૬ થવાપાત્ર રજાઓના પગારના નાણાં રોકડા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના કુલ પગારના ૧૦ % જેટલી રકમ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

જુજ્જ-અ

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| (૧) શ્રી પરેશભાઈ એમ. પટેલ | (૪) શ્રી ભગાભાઈ બબુભાઈ ઠાકોર |
| (૨) શ્રી મણીભાઈ એસ. ગોહીલ | (૫) શ્રી અફારખાન બસીરખાન પઠાણ |
| (૩) શ્રી ધરમપાલ ચૌહાણ | (૬) શ્રી દાયુ સખારામભાઈ |

કુશળ-બ

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| (૧) શ્રી નટુભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ | (૫) શ્રી નરસીંહભાઈ ડી. પરમાર |
| (૨) શ્રી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ | (૬) શ્રી ચીમનભાઈ ચુ. વાળા |
| (૩) શ્રી રમેશભાઈ સી. ગોહીલ | (૭) શ્રી મેલાભાઈ મંગળભાઈ પરમાર |
| (૪) શ્રી કાન્તીભાઈ એન. પરમાર | (૮) શ્રી રમેશભાઈ આર. પટેલ |

અર્ધ-કુશળ

- | | |
|----------------------------------|------------------------------|
| (૧) શ્રી સુરેશભાઈ એસ. પરમાર | (૪) શ્રી જગદીશભાઈ બી. મકવાણા |
| (૨) શ્રી અશોકભાઈ છગનભાઈ પ્રજાપતિ | (૫) શ્રી રમેશભાઈ એમ. ડાભી |
| (૩) શ્રી રાજેશભાઈ સી. પરમાર | (૬) શ્રી રમેશભાઈ એમ. પરમાર |

વડોદરા, ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬૮/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૯૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપુર્વ એલ્યુમિનિયમ કોર્પોરેશન, વાઘોડીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તા (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું ૨૦ % બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૬૯/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૭૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ પાદરા ડેપોના કંડકટરશ્રી આર. એમ. ગોહીલનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ થી કાયમી અસરથી પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કચેલ હુકમ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.અચ.એમ.સી./૧૭૦/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./
૧/૧૭૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ,
વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને
૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક
ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી
આપું છું.

અનુસૂચિ

“ મોકુયુ. ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી એન. કે. રાજપુતનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો તારીખ ૧૭મી જુલાઈ ૧૯૯૨ થી કાયમી અસરથી ૩ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ બાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૧/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૯૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ નડીયાદ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી એન. એમ. કાઝીનો આગામી તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની ફરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૨/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૯૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી સી. યુ. ઝાલા કંડકટરને તારીખ ૧૮મી માર્ચ ૧૯૮૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગારવધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તે શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી સી. યુ. ઝાલાને તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગારવધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તે શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) શ્રી સી. યુ. ઝાલાને તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગારવધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. તે શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૩/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૭૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડામોઈ ડેપોના કંન્ડક્ટરશ્રી એમ. આર. તડવીને તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ થી વહીવટી નુકશાન પેટે રૂ. ૫૦ વસુલાત કરવાનો હુકમથી કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૪/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૫/૧૭૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

રૂ. , હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૯૮૬ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર

કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ રેસકોર્સ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બલવંતસિંહ સુરજસિંહ જોડેજાને મળતો બેઝીક પગાર રૂ. ૧૨૨૯ ઉપરથી કાયમી ધોરણે રૂ. ૯૬૦ ઉપર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને ડીફરન્સના નાણાં ચુકવી આપવા તથા મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૫/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./ વ/૧૧૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમેડ કેમીક્લ્સ પ્રા. લી. રાણીયા તા. સાવલી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર

કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. **મોંઘવારી ભથ્થું :-** સંસ્થાના કામદારોને સારાભાઈ કેમીકલ્સના કામદારોને ચુકવાતા મોંઘવારી ભથ્થાના ૧૦૦ % લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ની પાછલી અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. **ઘરભાડા ભથ્થું :-** તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ. ૨૫૦ ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ની પાછલી અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. **મેડીકલ એલાઉન્સ :-** તમામ કામદારોને પ્રતિ મહિને રૂ. ૧૫૦ (વૈદકીય રાહત) મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ની પાછલી અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. **લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-** (પ્રવાસ ભથ્થું) :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે રજા ગાળવા અથવા વતનમાં ફરુદ્ગ સહ જવા માટે ૨૦૦૦ કી. મી. ના પ્રવાસનો મુળખર્ચ અથવા રૂ. ૨૦૦૦ રૂ. ઉચ્ચક પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે બદલ કોઈ પુરાવો માંગવો જોઈએ કે નહીં.
૫. તમામ કામદારોને નીચે જણાવેલ પગારદોરણમાં તેમની કક્ષા પ્રમાણે મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

અકુશળકક્ષા :- ૩૦૦-૨૦-૪૦૦-૨૫-૫૦૦

અર્ધકુશળ “અ” :- ૩૫૦-૨૫-૪૭૫-૩૦-૫૯૫

અર્ધકુશળ “બ” :- ૪૦૦-૩૦-૫૫૦-૪૦-૭૧૦

કુશળ :- ૪૫૦-૪૦-૬૫૦-૫૦-૮૫૦

જે કામદારોને પ્રણ વર્ષથી વધુ નોકરી કરેલ હોય તેમને બે વધારાના વાર્ષિક ઈજાફા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. સામાન્ય સુવિધાઓ :- તમામ કામદારોને ૩ જોડી ટેરી કોટન. યુનિફોર્મ સીવડાવીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧ જોડી બાટાના ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પરપત્રના ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨ ટર્કીશના ટુવાલ, ૧ રેઈન કોટ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

દર મહિને ૩ જાહવાના લીરીલ સાબુ તથા ૩ નંગ વ્હીલબાર કપડાં ધોવા માટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ હક્ક રજા, ૧૫ કેજ્યુઅલ લીવ અને ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૬/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./
વ/૧૪૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.સી.ઈ. ઈન ઓર્ગેનીકસ
પ્રા. લી. વિજય એસ્ટેટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને
૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ,
મજૂર અદાલત કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે
મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) કામદારોને મળતા પગાર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૧૧ પગારવધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલનું મોંઘવારીભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને દર માસે માસીક રૂ. ૩૫ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું અથવા યુનિફોર્મ ધોવાની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ હક્કરજા, ૧૫ કેઝયુઅલ રજા, ૧૫ સીકલીવ, ૧૫ તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારને એક જોડી બી.એસ.સી. ના ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ? ચાલુ કામે કામદાર બીમાર પડે અથવા એક્સીડન્ટ થાય તો તેનો પુરેપુરો પગાર ચૂકવી તેનો સઘળો ખર્ચ કંપનીએ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૨૫૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) દરેક કામદારને માસીક રૂ. ૪૫ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) દરેક કામદારને દર માસે પગાર પાવતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) આ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૭/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૬૭/૯૩.- નીચે સંબંધી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં

નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સફારી પ્રેસ મેટલ કું; પ્રા. લી. હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાતીબ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી મહેશ બી. ચૌહાણ, શ્રી ભવાનસિંહ આર. પરમાર અને શ્રી જશવંતસિંહ એફ. પટેલને ૧૯૯૦-૯૧ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ તૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૮/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.વે./ના.મં.ક./ વ/૧૬૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સરફેક્ટન્સ લી.

એમ્પ્લોઈઝ, કાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજજ, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. કામદારોને કામના પ્રકાર પ્રમાણે લર્ગીકરણ કરવામાં સી. અને ટી. વર્ગના કામદારોને તેમના કામના પ્રકાર મુજબ વર્ગીકરણ કરવામાં યોગ્ય સ્થાને સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. સી. અને ટી. વર્ગના કામદારોને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. સુધારાથી મળતા તમામ લાભો પણ સદર સામદારોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૯/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./ ૧/૧૭૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય મેટલ એન્ડ

એમ્પ્લોઈઝ પ્રા. લી. કાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./...../આઈડીએ/..... હેઠળ રચાયેલ જજજ, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) પગાર વધારો :- કામદારોને હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત દરેક કામદારોને નીચે પ્રમાણેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
 - (૧) તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૨ થી ૩૧મી મે ૧૯૯૩ સુધી દૈનિક રૂ. ૧૫
 - (૨) તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૨ થી ૩૧મી મે ૧૯૯૩ સુધી દૈનિક રૂ. ૧૨
- (૨) યુનિફોર્મ :- દરેક કામદારને વર્ષે બે જોડી ૫૦ ટકા પોલીસ્ટારવાળા યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) રેઈનકોટ :- દરેક કામદારને બે વર્ષે એક વરસાદી રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) બુટ :- દરેક કામદારને વર્ષે બે સારી જાતના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) ઘરભાડા ભથ્થું :- દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૨૦૦ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) ચા એલાઉન્સ :- દરેક કામદારોને દૈનિક રૂ. ૨ ચા એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અથવા બે ટાઈમ ચા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા મહિને ૬ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) રજાઓ :- દરેક કામદારોને વર્ષે નીચે પ્રમાણેની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) 30 દિવસની હક્ક રજા

(૩) ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા

(૨) ૧૦ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા

(૪) ૧૦ દિવસની તહેવારની રજા

(૯) હાજરી બોનસ :- દરેક કામદારોને માસિક રૂ. ૫૦ હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) સાયકલ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારોને માસિક રૂ. ૬૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) એલ. ટી. સી. :- દરેક કામદારોને વર્ષે રૂ. ૭૦૦ એલ. ટી. સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) જમવાની સગવડ :- કામદારોને જમવા માટે રૂમની વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) જો કોઈ કામદારને કંપનીમાં એક્સીડન્ટ થાય અથવા બિમાર પડે તો તાત્કાલીક સારવાર કંપનીએ કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. કાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૦/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૭૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તફાર મળીભાઈ એન્ડ બ્રદર્સ, ખરસાલીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર વધારો :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં માસીક રૂ. ૫૦૦ નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રજાઓ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબ વાર્ષિક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) હાજરી બોનસ :- તમામ કામદારોને ૨૬, ૨૪, ૨૨ દિવસ માસમાં કામ કરે તો અનુક્રમે રૂ. ૫, ૪ અને ૩ હાજરી બોનસ તરીકે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) કપડાં બુટ :- તમામ કામદારોને સારી કવોલીટીના વાર્ષિક બે જોડી કપડાં તથા બે જોડી બુટ (શેફ્ટી શુઝ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કરારનો અમલ :- આ કરારનો અમલ તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૨ થી અમલમાં આવે તે રીતે કરારનામું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૧/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૬૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ્જ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડમાં નાયબ ઈજનેર તરીકે વણાકબોરી થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં કામ કરતા શ્રી એસ. સી. જોષીને આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨ (એસ) મુજબ નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ મળતા બધા જ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?”
વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૨/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૭૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના ૧૩૨ કે. વી. જવાહરનગર સબ સ્ટેશન, પરિવહન વર્તુળ કચેરી, જાંબુવાના જુનીયર ઈજનેરશ્રી અમરસિંહ એસ. પરમારને આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨ (એસ) હેઠળ “કામદાર” હોઈ અને આઈ. ટી. રેફરન્સ નં. ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબની નોકરીમાં ૬૦ વર્ષ સુધી ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? એટલે કે તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખીને તેમને નોકરીમાં મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૩/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૮૩/૯૩- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન એ. શેઠને તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ અને તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨નો પ્રગાર તથા મળવાપાત્ર લાભો વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૪/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./વ/૧૮૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરાની વડી કચેરીના કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર. ડી. પટેલને આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨ (એસ) હેઠળ “કામદાર” હોઈ અને આઈ. ટી. રેફરન્સ નં. ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબની નોકરીમાં ૬૦ વર્ષ સુધી ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? એટલે કે તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખીને તેમને નોકરીમાં મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૫/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૮૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામ રો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ઈ. ડી. પી. શાખાના પંચીંગ યુનિટ ઓપરેટર તરીકે કામ કરતાં શ્રી બકુલ બી. જયસ્વાલ તથા અન્ય-૫ (નીચે જણાવેલ) કર્મચારીઓને નવા પગાર પંચ મુજબ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ થી રૂ. ૧૪૪૦ નો પગાર ગ્રેડ ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

(૨) આ સાતે કર્મચારીઓને દર માસે રૂ. ૧૦૦ એરકન્ડીશન એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) જયંત સદાશીવ ચાફેકર (૨) દીલીપ વિઠ્ઠલરાવ જાધવ

(૩) લતા મુકેશ શાહ (૪) હેમંત એચ. કાલેકર (૫) મહેન્દ્ર આઈ. પટેલ
વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૬/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૮૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેકટેક એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ્જ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) પગાર વધારો :- જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી દૈનિક રૂ. ૭ પ્રમાણે, ૧૯૯૪માં દૈનિક રૂ. ૬ પ્રમાણે તથા ૧૯૯૫માં રૂ. ૫.૫૦ પ્રમાણે વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ઘરભાડું દરેકને મારીક રૂ. ૨૫૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સાયકલ એલાઉન્સ અથવા બસ એલાઉન્સ પેટે મારીક રૂ. ૧૦૦ દરેક કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારોને ધોલાઈ ખર્ચના રૂ. ૫૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૫) કામદારોને હાલમાં એન્જી. ઉદ્યોગનું સ્પે. એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેને બદલે ટેક્સટાઈલ મીલ કામદારોને મળતા મોંઘવારી ભથ્થાના ૧૦૦ ટકા આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) બાટાના બુટ દરેક કામદારોને ૧ જોડી અને ૨ જોડી મોજાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) દરેક કામદારોને યુનિફોર્મ સારી જાતના ટેરીકોટનના ૨ જોડી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) દરેક કામદારોને ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ વર્ષે રૂ. ૫૦૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) દરેક કામદારોને તહેવારની રજા ૧૨ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) દરેક કામદારોને સીક લીવ ૧૨ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) દરેક કામદારોને કેજ્યુઅલ લીવ ૧૨ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) દરેક કામદારોને હક્ક રજા ૧૬ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ દિવસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) દરેક કામદારોને ૨ લાઈફ બોય સાબુ દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) દરેક કામદારોને ૨૦ દિવસે ૧ દિવસનું હાજરી બોનસ ૨૬ દિવસે ૨ દિવસનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૭/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./
૫/૧૮૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન,
વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સીકયોરીટી શાખાના બે સુપરવાઈઝરો શ્રી બાલકૃષ્ણ ઈંગલે તથા શ્રી એમ. આર. ચૌહાણને અન્ય કાયમી કર્મચારીઓ/સુપરવાઈઝરોને મળતા લાભો, ગણવેશ, બુટ, રેઈનકોટ, ગરમકોટ, ધોલાઈ ભથ્થું, સાયકલ એલાઉન્સ, બેટરી, હક્ક રજા, સીક રજા, એનકોશમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) આ બંને મળવાપાત્ર બોનસ ત્રણેય વર્ષનું ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) આ બંનેને “એક્સ સર્વીસમેન” ની વ્યાખ્યા પ્રમાણે મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૮/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૮૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દેવજીભાઈ ડી. પરમાર ૧૯૮૧ થી લખાપટ્ટી સુપરવાઈઝર તરીકે હોદ્દો અને પગાર ગ્રેડ તથા તેને સંકલન તમામ મળવા જોઈએ તેવો હુકમ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ૧૯૮૧ થી આજ દિન સુધી લખાપટ્ટી સુપરવાઈઝરનો પગારગ્રેડ નોંધવાની બોનસ, ઘરભાડું રમત પેશગી તેમજ બુટ, જરસી રેઈનકોટ આજદિન સુધીનો તફાવત સહ ચુકવી આપવા યોગ્ય હુકમ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૮૯/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૧૯૪/૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસદ નગરપાલીકા, બોરસદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“દુકમણીબેન જી. હરીજનને કાયમી કરી તે મુજબનો પગાર તથા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૦/૯૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./ના.મ.ક./૧/૨૦૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારજો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતી માર્કેટીંગ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાવત, આણંદ સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું ૨૦ % બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એજે/૯૬૬૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોડીયમ મેટલ ફ્રું. પ્રા. લી. પો. નંદેસરી જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઉમેશભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ કુલાભાઈ ભોઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૯૬૭૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોઝીટ્રોનિક્સ કન્ટ્રોલ સીસ્ટમ પ્રા. લી. મુ. રમણગામડી પો. પોર જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિલાસ બળવંત ઘોટીકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિલાસ બળવંત ઘોટીકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૯૬૭૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ પ્રભુદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૧૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને રાનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પ્રભુદાસ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૯૬૮૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સ્વીચવેલ (દિનેશ પી. મરચંટ) C/O આઈ.પી.સી.એલ. (૨) આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી કમળાબેન મહીજીભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન મહીજીભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એચ/૯૬૮૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સ્વીપવેલ (દિનેશ પી. મરચંટ) C/O આઈ.પી.સી.એલ. (૨) આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી હસનભાઈ ભીખાભાઈ કુટેશી વચ્ચેનો છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ જાણતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી અગ્રેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા રાજી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસનભાઈ ભીખાભાઈ કુટેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૯૭૧૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રિન્કી ફાઉન્ડેશન, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રીમતી અરૂણાબેન જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અરૂણાબેન નરેન્દ્રકુમાર જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એવે/૯૭૨૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સ્વીપવેલ (દિનેશ પી. મરચંટ) C/O આઈ.પી.સી.એલ. (૨) આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ ઈન્દ્રજીત મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર મિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ઈન્દ્રજીત મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૯૭૨૯.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ડ્રાકટરશ્રી સ્વીપવેલ (દિનેશ પી. મરચંટ) C/o આઈ.પી.સી.એલ. (૨) આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જયંતિભાઈ શનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ શનાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૯૭૩૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સ્વીપવેલ (દિનેશ પી. મરચંટ) C/O આઈ.પી.સી.એલ.(૨) આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મેલાભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેલાભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

33-1927-2003
34-2004-2084
35-2085-2140
©

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, AUGUST 19, 1999 / SRAVANA 28, 1921 [No. 33

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને સંજ્ઞા સંબંધિત

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કર્મીડે એક્ટ-૧૦૮-એક્ટ-૧૦૯૮-એક્ટ-૩૨-મ-(૨), -ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લોમીટેડ, સુરત અને
કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વલસાડના કન્સી. કેસ નં. ૬૩/૯૭ કે જેમાં અતુલ એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, અતુલ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં ખોતાનો નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (અને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ઘેટા-કલમ (૧)ના માંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ વાઘ્વાસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

''પરિશિષ્ટ''

અતુલ લીમીટેડ, વલસાડ અને અતુલ એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, વલસાડ અચ્છેના કન્સી. કેસ નં. આઈડીસી ૬૩/૯૭ના નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ સંદર્ભે ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલ, સુરતને રેકરન્સ માટે મોકલેલ માંગણીઓ :

માંગણી નં. ૧- સુધારેલ પગાર (બેઝીક) ધોરણ વાબત :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને નીચે જણાવેલ મુજબની બેઝીક પગાર હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ઉમેરો કરી એની ખસર તા.૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી અમલમાં મુકશો.

નોંધ : કામદારો માટે : ઇન્ડી. ૧ ઇન્ડી. ૨ ઇન્ડી. ૩
શરૂના ત્રણ વર્ષ નોકરીના એથા નોકરીના
માટે વર્ષથી ૧૩મા વર્ષથી

૧	૨	૩	૪
૧.૧	૩૦	૪૦	૫૫
૧.૨	૩૫	૫૦	૭૦
૧.૩	૪૫	૬૫	૯૦
૧.૪	૬૦	૮૫	૧૧૫
૨.૧	૮૦	૧૧૦	૧૪૫
૨.૨	૧૦૫	૧૪૦	૧૮૦
૨.૩	૧૩૫	૧૭૫	૨૨૦
૨.૪	૧૭૦	૨૧૫	૨૬૫
૩.૧	૬૦	૯૦	૧૩૦
૩.૨	૭૦	૧૦૫	૧૫૫
૩.૩	૮૫	૧૨૫	૧૯૦
૩.૪	૧૦૫	૧૫૦	૨૩૫
૩.૫	૧૩૦	૧૮૦	૨૯૦
૩.૬	૧૬૦	૨૧૦	૩૫૦

માર્ગશી નં. ૨ - સર્વિસ ઇન્ડેક્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેનું સર્વિસ ઇન્ડેક્સ ચુકવો આપશ્ચેજ અને તેની અસર તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૭થી આપવાની રહેશે.

સર્વિસ વર્ષ	ઇન્ડેક્સની સંખ્યા	
	કામદાર	સ્ટાફ
૧. ૭ વર્ષથી ઓછી	૪	૩
૨. ૭ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૧૨ વર્ષથી ઓછી	૫	૪
૩. ૧૨ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૧૬ વર્ષથી ઓછી	૬	૫
૪. ૧૬ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૦ વર્ષથી ઓછી	૭	૬
૫. ૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૫ વર્ષથી ઓછી	૮	૭
૬. ૨૫ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૩૦ વર્ષથી ઓછી	૯	૮
૭. ૩૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૧૦	૯

માર્ગશી નં. ૩ - મોંઘવારી ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને નીચે જણાવેલ બેઝીક અને તેની સામે દર્શાવેલ % (ટકા) પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાનું રહેશે.

બેઝીક (કામદાર)	બેઝીક (સ્ટાફ)	મોંઘ. ભથ્થાનો દર
૧. રૂ. ૪૦૦ સુધી	રૂ. ૫૦૦ સુધી	૧૨૦%
૨. રૂ. ૪૦૦ થી વધુ અને રૂ. ૪૫૦ સુધી	રૂ. ૫૦૦ થી વધુ અને રૂ. ૫૫૦ સુધી	૧૨૫%
૩. રૂ. ૪૫૦ થી વધુ અને રૂ. ૫૦૦ સુધી	રૂ. ૫૫૦ થી વધુ અને રૂ. ૬૦૦ સુધી	૧૩૦%
૪. રૂ. ૫૦૦ થી વધુ અને રૂ. ૫૫૦ સુધી	રૂ. ૬૦૦ થી વધુ અને રૂ. ૬૫૦ સુધી	૧૩૫%
૫. રૂ. ૫૫૦ થી વધુ અને રૂ. ૬૦૦ સુધી	રૂ. ૬૫૦ થી વધુ અને રૂ. ૭૦૦ સુધી	૧૪૦%
૬. રૂ. ૬૦૦ થી વધુ અને રૂ. ૬૫૦ સુધી	રૂ. ૭૦૦ થી વધુ અને રૂ. ૭૫૦ સુધી	૧૪૫%
૭. રૂ. ૬૫૦ થી વધુ અને રૂ. ૭૦૦ થી વધુ	રૂ. ૭૫૦ થી વધુ અને રૂ. ૮૦૦ સુધી	૧૫૦%

દરેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યોને ઉપરોક્ત અસ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ ઉપરાંત હાલમાં મળતા ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ ઉપરાંત રૂ. ૫૦૦ જેટલી રકમ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવાના રહેશે.

માંજી નં. ૪ હેઝાર્ડ્સ બેલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યોને પ્રતિમાસે રૂ. ૩૦૦/- જેટલી રકમ હેઝાર્ડ્સ બેલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાના રહેશે.

માંજી નં. ૫- હાઉસરેન્ટ બેલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યોને પ્રતિમાસે હાલમાં મળતી રકમ ઉપરાંત રૂ. ૬૦૦/- જેટલી રકમ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી હાઉસરેન્ટ બેલાઉન્સ તરીકે આપવાના રહેશે.

માંજી નં. ૬ - મેડીકલ બેલાઉન્સ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યોને પ્રતિમાસે હાલમાં મળતી રકમ ઉપરાંત રૂ. ૩૦૦/- જેટલી રકમ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ થી મેડીકલ બેલાઉન્સ તરીકે ચુકવવાની રહેશે.

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યોને લેમજ લેમના આશ્રિતો (પત્ની, બાળકો માતા-પિતાની/બિમારીની સારવારને લગતા તમામ ખર્ચ (બીલ) પેટેની પુરેપુરી રકમ તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૭થી આપવાની રહેશે. બિમારી લેમજ ઓપરેશન કરાવવાના કેસમાં એડવાન્સ રકમ આપવાની રહેશે.

માંજી નં. ૭-એજ્યુકેશન બેલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને પ્રતિમાસે હાલમાં મળતી રકમ ઉપરાંત રૂ. ૩૦૦ જેટલી રકમ એજ્યુકેશન બેલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાની રહેશે.

માંજી નં. ૮ - શીફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને પ્રતિદિને હાલમાં મળતી રકમ ઉપરાંત પ્રતિદિને નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની રકમ શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાની રહેશે.

પહેલી પાળી માટે	રૂ. ૫/- પ્રતિદિને
બીજી પાળી માટે	રૂ. ૧૦/- પ્રતિદિને
ત્રીજી પાળી માટે	રૂ. ૧૫/- પ્રતિદિને.

માંજી નં. ૯ - એક્ટર્ગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના સભ્યો પૈકી જેઓ પોતાના હોદ્દા સિવાય ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ કરે તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ કરે તેટલા દિવસના કુલ પગારના ૫૦% જેટલી રકમ એક્ટર્ગ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાના રહેશે.

માંજી નં. ૧૦ - કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને પ્રતિમાસે હાલમાં મળતી રકમ ઉપરાંત રૂ. ૫૦૦ જેટલી રકમ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ થી આપવાના રહેશે.

માંજી નં. ૧૧-ફાયર ફાઇટર્ગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા ફાયરમેન/બોયમેન કે અન્ય ફાયર ફાઇટર્ગનું કામ કરે તેવા દરેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને પ્રતિમાસે હાલમાં મળતી રકમ ઉપરાંત રૂ. ૨૫૦ જેટલી રકમ ફાયર ફાઇટર્ગ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાના રહેશે.

માંજી નં. ૧૨-લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં પોતાનો માસિક પગાર (ગ્રોસ સેલેરી) જેટલી રકમ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી ચૂકવવાના રહેશે. હકક રજા ઉપર ઉતરવાની તારીખ ૧૫ દિવસ પહેલાં એડવાન્સમાં એલ.ટી.એ.ની રકમ ચૂકવવાની રહેશે. એલ.ટી.એ. લેવા માટે હાજરી બાબતની કોઈ મર્યાદા રહેશે નહીં.

માંજી નં. ૧૩-આઉટસ્ટેશન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યો પૈકી જેઓ કંપનીના કામકાજ માટે બહારગામ જાય છે તેઓને પ્રતિદિને હાલમાં મળતી રકમ ઉપરાંત રૂ. ૩૦૦ જેટલી રકમ આઉટસ્ટેશન એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાની રહેશે.

માંછાી નં. ૧૪-કેશ હેન્ડલિંગ બેલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના સભ્યો પૈકી જેઓ કેશ હેન્ડલિંગ કામ કરે તેવા દરેક સભ્યોને પ્રતિમાસે હાલમાં મળતી રકમ ઉપરાંત રૂ. ૩૦૦ કેશ હેન્ડલિંગ બેલાઉન્સ તરોડે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાના રહેશે.

માંછાી નં. ૧૫-કામદાર/સ્ટાફ સભ્યોના કામનું વર્ગીકરણ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યોના કામનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે વર્ગીકરણ કરી તેમની હોદ્દા નક્કી કરવો અને હોદ્દા પ્રમાણે નવું પગારધોરણ લાગુ પાડવાનું રહેશે. કામનું વર્ગીકરણ અને હોદ્દા નક્કી કરતાં પહેલાં યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ સાથે ચર્ચા-વિચારણા બાદ નક્કી કરવાનું રહેશે.

માંછાી નં. ૧૬-એટ્ટેન્ડન્સ બેલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને પ્રતિમાસે હાલમાં મળતી રકમ ઉપરાંત રૂ. ૨૫૦ જેટલી રકમ એટ્ટેન્ડન્સ બેલાઉન્સ તરોડે તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાના રહેશે.

માંછાી નં. ૧૭-બોનસ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં તેમના કુલ પગાર (ગ્રેસ સેલેરી)ની વાર્ષિક આવકના ૩૫% જેટલી રકમ બોનસ તરોડે ચૂકવવાની રહેશે. બોનસની રકમની ગણતરી કરતી વખતે કોઈપણ પ્રકારનો મર્યાદાનો ધ્યાનમાં લેવાની રહેશે નહીં.

માંછાી નં. ૧૮-ડી.આર.એફ. સ્કીમ :

કંપનીમાં મસ્ટર રોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા દરેક કામદાર/સ્ટાફ (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહીત) જો કુદરતી રીતે કે અકસ્માતથી અવસાન થાય તો તેવા સંજોગોમાં પગારમાંથી રૂ. ૫૦૦ની કપાત નક્કી અને કપાત થયેથી કુલ રકમના જેટલી રકમ કંપનીએ ઉમેરી મરનારના કાર્યક્ષેત્રના વારસદારને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાની રહેશે.

માંછાી નં. ૧૯-કામદાર-સ્ટાફના બાળકોને કલ્યાણી શુલ/અતુલ વિદ્યાલય, અનુસ્થાપના મેડમીયમ આપવા બાબત :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના બાળકોને કલ્યાણી શુલ/અતુલ વિદ્યાલય (અંગ્રેજી મીડિયમ શાળા)માં પ્રથમ પ્રવેશ આપવાની રહેશે.

માંછાી નં. ૨૦-હેવીવર્ડ બેલાઉન્સ :

કંપનીમાં જે પ્લાન્ટોમાં કે એન્જનાયરિંગ વિભાગમાં કે અન્ય વિભાગમાં ભારે અને સખત કામ કરવાનું હોય તેવા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી રૂ. ૨૫૦ જેટલું હેવીવર્ડ બેલાઉન્સ આપવાનું રહેશે.

માંછા નં. ૨૧-બહેનો માટે સગવડ :

કંપનીમાં કામ કરતી બહેનોને સરકારી કર્મચારી બહેનોને જે સગવડ, સુવિધા મળે છે તે મુજબની તમામ સુવિધા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી કરી આપવાની રહેશે.

માંછા નં. ૨૨-આરામગૃહની સુવિધા બાબત :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના સભ્યો માટે એક અદ્યતન સગવડ ધરાવતી આરામગૃહ બનાવી આપવાની રહેશે.

માંછા નં. ૨૩-યુનિયનની ઓફિસ અને નોટીસબોર્ડ બાબત :

'અતુલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન' એ સંસ્થાનું માન્ય યુનિયન હોય માટે એક સંપૂર્ણ કાન સાથેની સગવડ ધરાવતી યુનિયનની ઓફિસ બનાવી આપવાની રહેશે તેમજ કંપનીના મુખ્ય ગેટ આગળ ૪ x ૩ ની સાઈઝવાળું યુનિયનના નામવાળું નોટીસ બોર્ડ બનાવી આપવાનું રહેશે.

માંછા નં. ૨૪-કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના વારસદારોને નોકરીમાં તક આપવા બાબત :

કંપનીમાં જ્યારે પણ ખાલી પડતી જગ્યાઓ ઉપર નવી ભરતી કરવામાં આવે ત્યારે પ્રથમ મૃત્યુ પામનાર કામદાર/સ્ટાફના વારસોને ફરજિયાત લેવાની રહેશે. ત્યારબાદ જે કામદાર/સ્ટાફ નોકરી ઉપર ફરજ બજાવતા હોય તેમના વારસોને કંપની ખાતે નિમણૂક આપવાની રહેશે.

માંછા નં. ૨૫-પેટ્રોલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને ફરજ દરમિયાન કંપનીના કામ અથવા પોતાનું વાહન ઉપયોગમાં લે છે તેમને હાલમાં મળતા પેટ્રોલ એલાઉન્સમાં રૂ. ૮૦૦ તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી આપવાના રહેશે.

માંછા નં. ૨૬-એટ હાઉસના કામદારો બાબત :

હાલમાં જે કામદાર ભાઈઓ અતુલ ગેસ્ટ હાઉસમાં ફરજ બજાવે છે તેઓને તો તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી અમલી બનતા નવા સમાધાનના તમામ લાભો-સવલતો અને કામ કરવાના સમયધોરણો નક્કી કરવાના રહેશે.

માંછા નં. ૨૭-યુનિફોર્મ, બુટની સુવિધા :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને પ્રત્યેક વર્ષ ૬ જોડી યુનિફોર્મ સારી ગુણવત્તા ધરાવતા તેમજ એક જોડી બુટ (બાટા કંપનીના) આપવાના રહેશે.

માંછા નં. ૨૮-કંપનીનું સ્ટેપ મટોરિયલ, સાધન-સામગ્રી આપવા બાબત :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યોને કંપનીનું સ્ટેપ મટોરિયલ, ફર્નિચર વિગેરે કોન્ટ્રાક્ટરોને આપવામાં આવતા ભાવ કરતાં ૫૦% ઓછા ભાવે આપવાનું રહેશે.

માંછી નં. ૨૯-તબીબી રાહત ફંડ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફ સભ્યોમાંથી જ કોઈ કર્મચારી મોટી માંછી જેવી કે, કેન્સર, બાયપાસ સર્જરી, કોડના ટ્રાન્સપ્લાન્ટ, ન્યુરો સર્જરી વિ.ની માંછીના ખર્ચમાં સપડાય જેનો અંદાજત ખર્ચ રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/=(રૂપાયા એક લાખ) કે તેથી વધુ હોય તેવા સંજોગોમાં કામદાર/સ્ટાફ ભાઈઓના પગારમાંથી (એક માસના) રૂ. ૩૦/- કાપા લઈ જે તે બિમાર કર્મચારીને તબીબી રાહત ફંડ તરફે આપવાના રહેશે.

માંછી નં. ૩૦-સર્વિસ એવોર્ડ :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને હાલમાં સર્વિસ એવોર્ડનો રકમ જે મળે છે તેને બદલે નીચે મુજબ આપવાના રહેશે. ૧૦ વર્ષ-રૂ. ૩,૦૦૦/=, ૨૦ વર્ષ-રૂ. ૪,૦૦૦/=, ૩૦ વર્ષ-રૂ. ૫,૦૦૦/= અને નિવૃત્તિ સમયે રૂ. ૧૦,૦૦૦/=.

માંછી નં. ૩૧-લોન વાબત :

(૧) વાહન લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફને કોઈપણ પ્રકારના વાહન લેવા માટે વગર વ્યાજની વાહનની કુલ કિંમત જેટલી વાહનલોન તરફે આપવાની રહેશે. આ લોનની રકમ તેઓના પગારમાંથી નાના સરળ હપ્તેથી કાપવાની રહેશે.

(૨) ફેસ્ટીવલ લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર સ્ટાફ સભ્યોને કોઈપણ તહેવાર નિમિત્તે રૂ. ૩,૦૦૦/= ફેસ્ટીવલ લોન તરફે આપવાના રહેશે. આ લોનની રકમ તેઓના પગારમાંથી નાના સરળ હપ્તેથી કાપવાની રહેશે.

(૩) લગ્નપ્રસંગી લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના પોતાના લગ્ન પ્રસંગ નિમિત્તે તેમજ પોતાના વારસોના લગ્નપ્રસંગે રૂ. ૨૫,૦૦૦/=ની લોન આપવાની રહેશે. આ લોનની રકમ તેઓના પગારમાંથી નાના સરળ હપ્તેથી કાપવાની રહેશે.

(૪) અંગત આકસ્મિક લોન :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને અંગત આકસ્મિક જરૂરયાત પેટે વર્ષમાં એકવાર રૂ. ૧૦,૦૦૦/= જેટલી રકમની વગર વ્યાજની લોન આપવાની રહેશે. આ લોનની રકમ તેઓના પગારમાંથી નાના સરળ હપ્તેથી કાપવાના રહેશે.

(૫) હાઉસિંગ લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને રૂ. ૨,૫૦,૦૦૦/- જેટલી રકમ ૩% લેખ વ્યાજે હાઉસિંગ લોન તરફે આપવાના રહેશે. આ લોનની રકમ તેઓના પગારમાંથી નાના સરળ હપ્તેથી કાપવાની રહેશે.

માંગણી નં. ૩૨-રજાઓ બાબત :

(૧) હકક રજા (પ્રોવીલેજ લીવ) :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૫૦ દિવસની ભરપગારની રજાઓ આપવાની રહેશે. કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓ ૨૪૦ દિવસ સુધીની હકક રજા ભેગી કરી શકશે. હકક રજા ટેમ્પરરી, બદલી, ટ્રેઇની કર્મચારીઓને આપવાની રહેશે જે કર્મચારીભાઈઓએ જેટલા દિવસો કામના (કેજ્યુઅલ, સીકલીવ, પેઇડ હોલીડે, અઠવાડિક રજાઓ, હકક રજા સહીત) ભર્યા હોય તે ધ્યાનમાં લઈ પ્રો. રેટા હકક રજા આપવાની રહેશે.

(૨) સીક લીવ (માઈગ્રીની રજા) :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૦ દિવસની ભરપગારની માઈગ્રીની રજાઓ આપવાની રહેશે. આ માઈગ્રીની રજાઓ ૧૫૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકશે. આ રજાનો લાભ ટેમ્પરરી, બદલી, ટ્રેઇની કામદારોને આપવાનો રહેશે. કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓ જ્યારે નિવૃત્ત થાય ત્યારે માઈગ્રીની રજા એન્ડેશમેન્ટ (રોકડમાં રૂપાંતરીત) કરી આપવાની રહેશે.

(૩) કેજ્યુઅલ લીવ : (આકસ્મિક રજા)

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૦ દિવસની ભરપગારની આકસ્મિક રજાઓ આપવાની રહેશે.

(૪) ફેસ્ટીવલ લીવ (જાહેર તહેવારની રજાઓ) :

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ભારત સરકાર દ્વારા જાહેર થતી જાહેર તહેવારની ભરપગારની રજાઓ આપવાની રહેશે. આવી રજાઓ અઠવાડિક રજાના દિવસે આવે તો કોમ્પેનસેટ કરી આપવાની રહેશે.

(૫) એડવાન્સ હકક રજા બાબત

કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને ખાસ સંજોગોમાં તેમજ બિમારી જેવા પ્રસંગોએ જો ચાલુ વર્ષની હકક રજા પૂરી થઈ ગયેલ હોય તો તેઓને આવતા વર્ષની હકક રજામાંથી એડવાન્સ રજા તરીકે આપવાની રહેશે.

માંગણી નં. ૩૩-કુડ એલાઉન્સ/કેન્ટીન ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીભાઈઓને હાલમાં કેન્ટીન સબસીડીની પ્રથા બંધ કરી કુડ એલાઉન્સ (કેન્ટીન ભથ્થું) તરીકે પ્રતિ માસ રૂ. ૧,૦૦૦/- આપવાની રહેશે.

માંગણી નં. ૩૪-જનરલ માંગણીઓ :

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને પ્રતિવર્ષ એક નંબર આમી બાંધનું ઉચ્ચ ગુણવત્તાવાળું બુલ્કન સ્વેટર આપવાનું રહેશે.

- (૨) કંપનીના ક્વાર્ટસમાં રહેતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને ક્વાર્ટસમાં વિજળી ફી આપવાની રહેશે.
- (૩) કંપની ક્વાર્ટસમાં રહેતા સિવાયના તમામ કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને વપરાતી વિજળી બીલમાં પુરેપુરી રાહત આપવાની રહેશે.
- (૪) કંપનીમાં હાલમાં જેટલા ગ્રેજ્યુએટ (સ્નાતક) કામદારો છે તેવા તમામ કામદારોના અભ્યાસ પ્રમાણે યોગ્ય બઢતી આપવાની રહેશે અથવા ગ્રેજ્યુએટ (સ્નાતક) કામદારોને પાંચ વધારાના ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાના રહેશે.
- (૫) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને હાલમાં ગેરહાજરીના દિવસો પ્રમાણે બધાજ એલાઉન્સની રકમ કાપવામાં આવે છે તે પ્રથાને બંધ કરવાની રહેશે.
- (૬) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ થી વચગાળાની રાહત (ઇન્ટીરમ રીલીફ) તરીકે રૂ. ૧,૫૦૦/- આપવાના રહેશે.
- (૭) ઓવરટાઇમ ગ્રોસ સેલેરી ઉપર આપવાનો રહેશે.
- (૮) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને મોંઘવારી ભથ્થુ સીમલા ઇન્ડેક્સ મુજબ આપવાનું રહેશે.
- (૯) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના પોતાના પરિવારના લગ્નપ્રસંગે પંચાયત હોલ ફીમાં આપવાનો રહેશે.
- (૧૦) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને વર્ષમાં બે વાર મોટા ટુવાલ આપવાના રહેશે.
- (૧૧) કંપનીમાં કામ કરતા ટેમ્પરરી, બદલી, ટ્રેઇની કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી પરમેનન્ટ ગણવાના રહેશે.
- (૧૨) કર્મચારી ભાઈઓને માંછીની રજા માટે ચાર કે તેથી વધુ દિવસની રજા પછી મેડીકલ સર્ટીફિકેટ આપવાનું રહેશે.

- (૧૩) કંપનીમાં હાલમાં કર્મચારી ભાઈઓને વર્ષમાં ૩૦૦ દિવસની એકચુઅલ પ્રોગ્રેસ એવોર્ડ આપવામાં આવે છે તેને બદલે ૫ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાના રહેશે.
- (૧૪) કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ જ્યારે રીટાયર્ડ થાય ત્યારે દરેક કર્મચારીઓને પગારમાંથી રૂ. ૧૦/- કાપવાના રહેશે અને જે રકમ ભેગી થાય તેટલી રકમ કંપનીએ આપવાની રહેશે.
- (૧૫) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓએ જે તે ગ્રોડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેમને વધારાના ત્રણ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાના રહેશે.
- (૧૬) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ફરજ દરમિયાન બિમાર પડે ત્યારે તે કર્મચારીને પોતાના ઘર સુધી પહોંચતા કરવાની કંપની તરફથી ફીમાં સગવડ આપવાની રહેશે.
- (૧૭) કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીભાઈઓના પરિવારને ભણતરની વસ્તુઓ જેવી કે ઓપડા-નોટબુક વિગેરે રાહતભાવે આપવાના રહેશે.
- (૧૮) કંપનીમાં જે કોઈપણ જગ્યાએ કર્મચારી ફોર્કલીફ્ટ, લોડર, ક્રેઇન ચલાવતા કર્મચારી ભાઈઓને ગ્રોડ નં. ૨.૦૨, ૨.૦૩, ૨.૦૪ આપવાની રહેશે.
- (૧૯) કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓની રજાનું એન્ડેશમેન્ટ કરતી વખતે ગ્રોસ સેલેરી ગણી રજાના નાણાં ચુકવવાના રહેશે.
- (૨૦) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને પોતાના લગ્નપ્રસંગે કંપની તરફથી ૫ દિવસની રજા આપવાની રહેશે.
- (૨૧) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓના માતા-પિતા કે પત્ની, બાળકોના દુઃખદ અવસાન પ્રસંગે કંપની તરફથી ૩ દિવસની ભરપગારની રજા આપવાની રહેશે.
- (૨૨) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને રેઇનકોટ (પેન્ટ-શર્ટ) વર્ષમાં એકવાર ઉચ્ચ ગુણવત્તાવાળું આપવાનું રહેશે.
- (૨૩) કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ માટે ફરજ પર આવવા જવા માટે કંપની તરફથી પોતાની બસની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.

- (૨૪) તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી નવા સુધારેલા પગારધોરણ મુજબ એરીયર્સની સાથે ઓવરટાઇમનું વળતર આપવાનું રહેશે.
- (૨૫) તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી ઓવરટાઇમની ગણતરી ગ્રોસ સેલેરીને લઈ ગણતરી કરવાની રહેશે.
- (૨૬) કંપનીમાં ઇલેક્ટ્રીક ડીપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા વાયરમેનો જે ૬૬ કે.વી. પાવર હાઉસ પર હાઇટેન્શન સ્વીચ ઓન ઓફ કરે છે તેમને ચાર્જહેન્ડની પોસ્ટ આપવાની રહેશે.
- (૨૭) કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ માટે નોકરીના શરૂઆતના ૧/૨ કલાકની કે તેથી વધુ કલાક માટે શોર્ટ પી. એલ. આપી શકાશે.
- (૨૮) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ ભાઈઓ જ્યારે નિવૃત્ત થાય ત્યારે પ્રો. રેટાને બદલે આખા વર્ષનું એલ.ટી.એ. આપવાનું રહેશે.
- (૨૯) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફ ભાઈઓ જ્યારે ઇ.એસ.આઇ.ના ક્વરેજમાં આવશે, ત્યારે જે તે કર્મચારી ભાઈઓની ભેગી થયેલ માંછીની રજાઓ કેજ્યુઅલ રજામાં ફેરવી આપી જમા આપવાની રહેશે. તેમજ મેડીકલ એલાઉન્સ હેઠળ મળતી રકમ બેઝીકમાં ઉમેરવાની રહેશે.
- (૩૦) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર ભાઈઓને ગ્રેડ ચેઇન્જની સાથે ડબલ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાના રહેશે.
- (૩૧) કર્મચારી ભાઈઓને પર્સનલ પેના હેઠળ જે રકમ મળે છે તેને બેઝીકમાં ઉમેરવાના રહેશે.
- (૩૨) કંપનીના કામદાર/સ્ટાફના સભ્યોને કંપની તરફથી આપવામાં આવેલ ક્વાર્ટસમાં અલગ ટોયલેટ-બાથરૂમની સગવડ નથી તેવા ક્વાર્ટસમાં અલગ ટોયલેટ-બાથરૂમની વ્યવસ્થા કરી આપવાની રહેશે તેમજ કામદાર માટે નવા સંપૂર્ણ સુવિધા ધરાવતા ક્વાર્ટસ બાંધવાના રહેશે.
- (૩૩) કંપનીમાં સિક્યોરીટી, ફાયર, રો-મટોરીયલ કે અન્ય ડીપાર્ટમેન્ટમાં ફરજ બજાવતા કામદારોને એન્જ. કે. પ્રોડક્શન વિભાગના ગ્રેડ આપવાના રહેશે.
- (૩૪) કોમ્પીટન્સી સર્ટીફિકેટ હોલ્ડરોને કોમ્પીટન્સી એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે.

- (૩૫) કંપનીમાં બોઇલર વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને હીટ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧૫૦/= પ્રતિમાસે આપવાના રહેશે.
- (૩૬) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીભાઈઓની કપાત શ્રોસ પગારમાંથી કરવામાં આવે છે. ત્યારે લાભી આપવામાં આવે ત્યારે શ્રોસ પગાર મુજબ આપવાના રહેશે.
- (૩૭) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફના ભાઈઓને વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાના સમયે એવોર્ડની રકમ આપવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરી પાર્શ્વ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાના રહેશે.
- (૩૮) કંપનીમાં પ્રોડક્શન વિભાગમાં કામ કરતા અનસ્કોલ્ડ કામદાર ભાઈઓને ર.૧ ગ્રોડ આપવાનો રહેશે અને અનસ્કોલ્ડ કામદાર ભાઈઓને બઢતી આપવાના સમયે ર.૨ ગ્રોડ સાથે ડબલ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું રહેશે.
- (૩૯) કંપની એન્જ. વિભાગમાં કામ કરતા અનસ્કોલ્ડ કામદાર ભાઈઓને ૧.૪ ગ્રોડ આપવાનો રહેશે. અનસ્કોલ્ડ કામદાર ભાઈઓને બઢતી આપવાના સમયે ર.૧ ગ્રોડ સાથે ડબલ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું રહેશે.
- (૪૦) હાલમાં કામદાર/સ્ટાફ ભાઈઓના ઓટોમેટીક અપગ્રોડેશનના તમામ ગ્રોડોમાં ત્રણ વર્ષ ઓછા કરવાના રહેશે.
- (૪૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને હેલ્મેટ (સાઇનામાઇટ) આપવાની રહેશે.
- (૪૨) કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર/સ્ટાફ ભાઈઓના ગ્રોડેશનમાં ૧૩ વર્ષ પછી દસ દસ વર્ષના વધારાના બે સ્લેબ બનાવવાના રહેશે.

માર્ગશી નં. ૩૫ પ્રવર્તમાન હકકો અને લાભોને ચાલુ રાખવા બાબત :

કર્મચારીઓને મળતા આવેલા લાભો તથા સવલતોને ઇનવી લઇ શકાશે નહીં. કરાર દ્વારા, એવોર્ડ દ્વારા કે પ્રણાલીકામ મળતા કોઇપણ લાભ કે સવલતોને આ માર્ગશીપત્ર દ્વારા સંક્ષિપ્ત કરવા, ઘટાડવા કે પાછી લેવાની બાબતો કોઇ ઉલ્લેખ થતો નથી.

ઉપરોક્ત તમામ માર્ગશીઓના લાભો તા.૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૭થી અમલમાં આવે તે રીતે રીસ્ટ્રીક્ટેડ ઇફેક્ટથી ગણવાની રહેશે. અને તે મુજબ લાભો તમામ કર્મચારીઓને યુક્તવવાના રહેશે.

1940 GUJ.GOV.T.GAZ., AUGUST 19, 1999/SRAVANA 28, 1921 [PART I-L

કોઈપણ કામદાર કે કામદારના વર્ગને મળતા આવેલા પ્રવર્તમાન લાભો, હકક કે સવલતો જેવી કે પગારધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થાઓ, પ્રતિવર્ષ મળતું ઇન્ડેક્સમેન્ટ કે અન્ય કામગીરીની સવલતો વિગેરે અંગે મળતા હકકો તથા તર્કસંપન્ન સવલતો બાબતમાં પક્ષપાત દાખવી અટકાવી શકાશે નહિ. કર્મચારીઓને મળતા આવેલા એવા તમામ લાભો પાછા લઈ શકાશે નહીં. અમારી માંગણીઓમાં આવો કોઈ નિર્દેશ કરાયો નથી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૫-એજે-૧૦૯૮-એફઆર-૨-મ-(૨). - શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચઆર-૭૧-એજે-૧૦૯૮ એફઆર.૨-મ (૨)ના પેરા-૩માં દર્શાવેલ "રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ" ને બદલે "રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૧)" એમ સુધારાને વાંચવું. વાસ્તવ તકરારની અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ-૧ મુજબ સામેલ છે.

પરિશિષ્ટ-૧

માગણી નં. ૧ :- રોજમદાર કામદારોની ૧ ક્વોર્ટર ઓપરેટર, ૨-પંખ ઓપરેટર, ૩ હેલ્પર, ૪ ચોકદાર, ૫ રોલેવર, ચોકદાર-૬, વાલમેન-૭, ફોટર-૮, ટાઇપીસ્ટ ક્લાર્ક-૯, વ્હોકલ ડ્રાયવર-૧૦, ક્લીનર-૧૧, જનરેટર ડ્રાયવર ૧૨, મોદકામ મજુરની પોષ્ટ આપી મુજબ પગારના ગ્રેડ આપવા.

માગણી નં. ૨ :- રોજમદાર કામદારોને પટાવાળાની પોસ્ટની ખાલી જગા પર બઢતી આપવી અને રોજમદારોને લાભો આપવા.

માગણી નં. ૩ :- રોજમદાર કામદારોને મૃત્યુ બાદ વારસદારોને નોકરી પર લેવા.

માગણી નં. ૪ :- રોજમદાર કામદારોને દર વર્ષે ટેરોકોટન બે જોડ પેન્ટ શર્ટ અને સિલાઈના દર બે જોડના રૂ. ૨૦૦/- સિલાઈ પેટેની રકમ રોકડેથી ચુકવવા (૨) ગરમ ડોટ પેન્ટ દર ત્રણ વર્ષે એક જોડ અને સિલાઈ ભર્ય પેટે રૂ. ૨૦૦/- (અંકે રૂપિયા બસો પુરા) રોકડમાં આપવા, (૩) એક જગી અથવા રેઇન ડોટ વર્ષે એકવાર આપવા.

માગણી નં. ૫ :- રોજમદાર કામદારોને સંસ્થાનાં કામ વખતે ટોર્ચ, બેટરી તથા સેલની બેટરી એક વખત આપવી વર્ષ દરમ્યાન.

માગણી નં. ૬ :- કામદારોને દર માસે રૂ. ૧૫૦/- મકાન ભાડું આપવું.

માગણી નં. ૭ :- રોજમદાર કામદારને દર વર્ષે એક વખત પંખા પેશપી (સીલિંગ ફેન) અથવા ટેબલ ફેન ખરીદવા વર્ષે એક વખત રૂ. ૧૦૦૦/- આપવા જોઈએ.

માગણી નં. ૮ :- રોજમદાર કામદારને દર વર્ષે એક વખત અનાજ પેશપી રૂ. ૧૦૦૦/- આપવી જોઈએ.

માગણી નં. ૯ :- રોજમદાર કામદારના પ્રતિનિધિ કે અમારા યુનિયનના પ્રભાસદ કે કોઈદારને મંડળની લખતી બેકકો, પારિષદો, પ્રવૃત્તિઓમાં હાજરી આપવા એક વર્ષ દરમ્યાન પ્રાસંગિક રજા ૧૦ દિવસની અને પરચુરશ રજા ૪ દિવસની આપવી.

માગણી નં. ૧૦ :- રોજમદાર કામદારને વ્હોકલ એલાઉન્સ દર માસે રૂ. ૨૦૦/- (અંકે રૂપિયા બસો પુરા) ચુકવવા.

માગણી નં. ૧૧ :- રોજમદાર કામદારોને એક જગાએથી કે હેડવર્કસથી બીજી જગાએ લાઇન પર લાઇન ચેક કરવા છે રીપેરીંગ કરવા તથા તે હેડવર્કસ પર સાયકલ નં. (૧) અને લાઇન પર રીપેરીંગ પર જતાં તમામ રોજમદારોને વર્ષે એક સાયકલ અથવા સાયકલ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૧૫૦/- ચુકવવું.

માગણી નં. ૧૨ :- રોજમદાર કામદારોને દર વર્ષે ૧ જોડી બુટ અને ૧ જોડી સેન્ડલ અથવા ચંપલ બે જોડી મોજા વર્ષ દરમ્યાન આપવા.

માગણી નં. ૧૩ :- રોજમદાર કામદારોને હેડ વર્કસ દરેકમાં કામદારોને ઇલેકટ્રીક શોર્ટ સર્કીટ ન લાગે તેવા બુટ મોજા જોડી-૨, કાથ મોજા જોડી-૨, ઇલેકટ્રીક ડીઓ ચડાવવા માટેના ફાઇબર રોડ પાઇપ આપવા.

માગણી નં. ૧૪ :- રોજમદાર કામદારોને હેડ વર્કસ પર ફરજ બજાવતા નાઇટ સીફ્ટ દરમ્યાન કામદારોને એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૩૦૦/- હેડ વર્કસના કામદારોને ચુકવવા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક આર. જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી,

આંક-૧૧

બૌદ્ધોપાધિક અદાલત સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી જી. એસ. પટેલ

અપીલ (આઈ.સી.) નં.-૮/૯૭.

હરોશર્ચંદ એન. નાવીક,
માડી કળિયા, રહિર,
સુરત-૫.

એપેલન્ટ.

વિરૂદ્ધ

ધી રહિર પીપલ્સ કો-ઓપરેટીવ બેંક લી.
ઉપડ કળિયા, રહિર, સુરત.

રોસ્પોન્ટ.

હાજર રહ્યા :- એપેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી ટી. એસ. સુધાર,
રોસ્પોન્ટ તરફે વકીલશ્રી હેમંત દેસાઈ.

વિષય :- બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ હેઠળ ત્રીજી
મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી એ.ટી.
અરજી નં.-૧૨૨/૮૦માં તા. ૪થી
ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ પસાર કરેલ હુકમ
વિરૂદ્ધ અપીલ બાબત.

ચૂકાણું

આ કામનાં એપેલન્ટ શ્રી હરોશર્ચંદ એન.નાવીકે ત્રીજી મજૂર અદાલત
સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી એ. એ. દ્વેએ એ.ટી. અરજી નં.-૧૨૨/૮૦માં તા.
૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ આ હુકમથી નારાજ
થઈ બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૮૪ મુજબ આ અપીલ કરેલ છે.

(૨) આ કામમાં એપેલન્ટ શ્રી હરોશર્ચંદ એન. નાવીક, કે જેને હવે
પછીથી 'અરજદાર કામદાર' તરીકે આ કામમાં સંબોધવામાં આવશે. જ્યારે
આ કામમાં રોસ્પોન્ટશ્રી રહિર પીપલ્સ કો-ઓપરેટીવ બેંક લીડ કે જેને
હવે પછીથી આ કામમાં 'સામાવાળા બેંક' તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

(૩) અરજદાર કામદારની અપીલ અરજીની હકીકત એવી છે કે
અરજદાર કામદાર સામાવાળા બેંકમાં સેક્રેટરી તરીકે કામ કરતા હતા.
અરજદાર કામદારને તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી સામાવાળા બેંક
નોંકરીમાંથી ટર્મિનેટ કરેલ નોંકરીમાંથી ટર્મિનેશન કરતાં પહેલાં

સામાવાળા તરફથી કાયદામાં કરેલ જોગવાઈઓ મુજબ તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત મુજબ કોઈપણ જાતની કાર્યવાહી કર્યા સિવાય છૂટા કરેલ છે. સામાવાળા બેંક તરફથી કારણદર્શક નોટીસ કે ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ નથી. અરજદાર કામદારે તા. ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦નાં રોજ સામાવાળા બેંકે શ્રી મજૂર અધિકારી મદ્દનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી અને કોઓપરેટીવ સોસાયટીનાં રજીસ્ટ્રારને ધિનંતી કરતો પત્ર લખેલ છે. સામાવાળા બેંક કન્સીલેશન કાર્યવાહીમાં નોકરીમાં પાછા લેવા સંમત થયેલા પરંતુ સામાવાળા બેંકનાં ઓફીસરોનો બદલારાશી હોવાથી નોકરીમાં લેવા અંગે સમાધાન ન થતાં અરજદાર કામદાર લેબર કોર્ટ સુરત સમક્ષ તા. ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦નાં રોજ લેખિત અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ કરેલી. સામાવાળા બેંકે તા. ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૦નાં રોજ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ. ત્યારબાદ તા. ૭મી જુલાઈ, ૧૯૮૩નાં રોજ મુદ્દાઓ અને ટ્રાયલ માટે કેસ રાખવામાં આવેલો. આ બાબતે બેંકે પ્રાથમીક મુદ્દાની અરજ આપેલી. અને લીમીટેશનનો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે. અને કસનો નિકાલ કરવાની માંગણી કરેલ. આ ઓક્ટ-૧૩ની અરજ સાંભળી લેબર કોર્ટ તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪નાં રોજ હુકમ કરી સામાવાળા બેંકની અરજ મંજૂર કરી અરજદાર સામેનો કેસ રદ કરેલ આ હુકમથી નારાજ થઈ અરજદાર કામદારે ઔદ્યોગિક અદાલત સુરતમાં અપીલ કરેલ. જેનાં આશિક રીતે તા. ૬ઠી મે, ૧૯૮૮નાં રોજ મંજૂર કરી લેબર કોર્ટને પક્ષકારોનાં મદ્દનીશ મજૂર કમીશનરશ્રી સમક્ષ અને શ્રી મજૂર અધિકારી સમક્ષ થયેલ સમાધાનની કાર્યવાહી અંગે પુરાવાઓ લઈ નિર્ણય કરવા જમાવેલ તે મુજબ લેબર કોર્ટ પુરાવા લઈ તા. ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ હુકમ કરી અરજદાર કામદારની અરજ રદ કરવા હુકમ કરેલ છે. આ હુકમમાં જોતાં ઓનરેબલ કોર્ટ નીચેનાં મુદ્દા નકકી કરવાનાં છે. જેવાં કે પ્રાથમીક મુદ્દો નકકી કરતા પહેલાં કોર્ટે નોટીસ કાઢેલ છે કે કેમ ? પ્રાથમીક મુદ્દો કાર્યવાહીમાં ગમે તે તબક્કે ઉભો કરી શકે કે કેમ ? આ પ્રાથમીક મુદ્દાને ધ્યાનમાં રાખી ફાઇનલ હુકમ થઈ શકે કે કેમ ? પ્રાથમીક મુદ્દો ત્રણ વર્ષ પછી અને લેખિત જવાબ રજૂ કર્યા પછી ઉપસ્થિત કરી શકાય કે કેમ ? અરજદાર કામદારને નોકરીમાંથી બરતરફ કરતાં પહેલાં ખાતાકીય તમામ કાર્યવાહી કરેલ નથી તે અંગે તકરાર નથી. અરજદાર કામદાર મદ્દનીશ મજૂર કમીશનર સુરત સમક્ષ ગયેલ અને નોકરીમાં લેવા બેંકે ખાતરી આપેલ. આથી અરજદાર કામદારે અન્ય કોઈ ફોર્મ સમક્ષ ન્યાય મેળવવા જવાનું યોગ્ય ગણાય નહિ અને તે કારણોસર અરજ કરવામાં ડીલે થયેલ. લેબર કોર્ટનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કેસનાં સંજોગો અને હકીકતો ધ્યાનમાં રાખી ડીસ્ક્રીપેશન વાપરી લીમીટેશનમાં વધારો કરવો જોઈએ. લેબર જજનું પગલું લેબર બંધારણો બેઝિક જોતાં તેમજ પ્રથમ દર્શનીય કેસ જોતાં અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત જોતાં બંને પાર્ટોને ન્યાય આપવા સરખું ધોરણ અપનાવવું જોઈએ. તેમ કરેલ નથી. લેબર જડજે લીમીટેશનના મુદ્દા યોગ્યતા આપી અને આજ મુદ્દાને ધ્યાનમાં રાખી અરજદારની આખી અરજ રદ કરેલ છે.

જે નલ એન્ડ વોઇડ છે. અરજદારે સોફ્ટ ઉપર જણાવેલ છે કે મદ્રાસ મજૂર કમિશનરશ્રી સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે છેલ્લે તા. ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦નાં રોજ વાતચીત થયેલ અને આને લગતાં હસ્તાવેશો આંક-૨૧/૧ થી ૨૧/૪ રજૂ કરેલ છે. આમ વાતચીત થયા અંગે છેલ્લી તા. સોફ્ટ ઉપર જણાવેલ છે અને તે ઓળા હસ્તાવેશ પૂરાવા પણ રજૂ કરેલ છે. તેમ છતાં લેબર કોર્ટ ઓબઝર્વેશન ખોટું કરેલ છે. મદ્રાસ મજૂર કમિશનરશ્રી સમક્ષ પ્રોસીડિંગ ચાલતો હતો તેના કારણે અરજ કરવામાં વિલંબ થયેલ છે. તેથી જોઈએ તો પણ આ થયેલ વિલંબ માફ કરવા ઓળા પૂરતા અને સારા કારણો છે. લેબર કોર્ટનો હુકમ પૂરાવા વિરૂધ્ધનો છે. લેબર કોર્ટે કલમ ૪૬ (૧) (૨) (૩) ની ભાગમાં કોઈ કોન્સિડરેશન લીધેલ નથી. આમ આ હકીકત જોતાં લેબર કોર્ટનો હુકમ ગેરકાયદેસર બેડ ઇન લો અને પરવર્ષ છે. આથી અરજદારની આ અપીલ અરજ મંજૂર કરી ત્રીજી મજૂર અદાલત, સુરતનામે ટી. અરજ નં.-૧૨૨/૮૦માં ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ હુકમ રદ કરી લેબર કોર્ટને ફરીથી ચલાવવા મોકલવા હુકમ કરવા અરજ છે.

(૪) અરજદાર કામદારની આ અપીલ અરજની વિરૂધ્ધ સામાવાળા બેંકે આંક-૧૦ લેખિત ઓબઝર્વેશન મુકેલ છે. તેમાં અરજદાર કામદારની અપીલની હકીકતોનો સ્પષ્ટપણે ઇનકાર કરેલ છે. અને વધુમાં જણાવેલ છે કે અરજદારે કામદારે ખોટો માહિતી અરજ મેમોમાં દર્શાવેલ છે. કારણ કે અરજદાર કામદારને ઘણાં એવજણી પત્રો તેમજ શોકોઝ નોટીસ આપેલ છે. અપ્રમાણિકતા અને ઉચાપતી બાબતે ચાર્જશીટ આપેલ છે. અરજદારે ઘણાં વખતે બીન શરતે માફી માંગેલ છે. અને સાથે તેની સામે આ બાબતે કોઈ પણ લેવામાં આવેલ નથી. અરજદાર કામદારની નોકરી સજ રૂપે ટર્મિનેટ કરવામાં આવેલ નથી જેથી ખાતાકીય તપાસ કરવાની અપીલ અરજની ધેરા નં.-૨માં જણાવ્યા મુજબ જરૂરી નથી. આ બાબતે કોઈ તકરાર નથી કે સામાવાળા બેંકે તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ પત્ર લખેલ છે. આ હકીકત ખોટી છે કે સામાવાળા બેંકે અરજદાર કામદારને નોકરીએ લેવા સમંત થયેલ અરજદાર કામદારે તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ ફરીથી કોઈ પત્ર લખેલ નથી. અને જો લખેલ હોય તો પણ તેને બી.આઇ.આર.એક્ટ મુજબ વિનંતીપત્ર ગણાય નહીં. બી.આઇ.આર. એક્ટ મુજબ કન્સિડરેશન પ્રોસીડિંગ ૧૫ દિ. કરતાં વધારો શકાય નહિ. આંક-૧૩નો પ્રાથમિક મુદ્દો ધ્યાનમાં રાખી પ્રથમ દર્શનીય રીતે પ્રીસાઇડિંગ જજશ્રી તા. ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪નાં રોજ સમય મર્યાદા બહાર અરજ કરેલ છે. તેમ કરી નીકાલ કરેલ. પરંતુ કન્સિડરેશન પ્રોસીડિંગ મંગાવી અરજદાર કામદારને ચાન્સ આપવા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ રોમાન્ડ ગ્રેડ કરેલ તેમ છતાં કન્સિડરેશન પ્રોસીડિંગ અંગે તક આપવા છતાં અરજદાર કામદાર પૂરાવાઓ રજૂ કરી અરજ કરવામાં વિલંબ થયેલ છે. તે યોગ્ય છે. તેથી પૂરવાર કરવામાં નીષ્ફળ ગયેલ છે. કન્સિડરેશન કાર્યવાહીમાં કોઈપણ જથ્થાએ નોકરીમાં પાછા લેવા અંગે ખાતરી આપવા અંગે જણાવેલ નથી. જ્યારે

કાયદામાં જે સમય મર્યાદા નક્કી થયેલ હોય ત્યારે કોઈપણ સંજોગો ધ્યાનમાં રાખી વિલંબ માફ થઈ શકે નહિ. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે તેમજ અન્ય ચૂકાદામાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે લેબર કોર્ટનાં વિલંબ માફ કરવા અંગે કોઈ સત્તા નથી અને આથી સમય મર્યાદા બહારની અરજ ઇન્ટરવેન્ટ કરી શકાય નહિ. જ્યારે સમયમર્યાદા બહારની અરજ હોય ત્યારે લેબર કોર્ટે લીમીટેશન અંગે પ્રથમ મુદ્દો કાઢી તે અંગે નિર્ણય કરવો જોઈએ તે જોતાં લેબર કોર્ટે યોગ્ય નિર્ણય કરેલ છે. કાયદા તે અંગેનાં નિર્ણય કારણે તે યોગ્ય છે. અરજદારની અપીલ અરજ જોતાં એ સ્પષ્ટ થાય છે કે અરજદારે ફરીથી તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતીપત્ર મોકલેલ છે. જો સામાવાળાઓએ કોઈ ખાતરી આપેલ હોય તો અરજદાર બીજો વિનંતીપત્ર લખે નહિ અને તે જોતાં અરજદારે મોટી ફેક્ટીકેટિંગ થી અનમુજ સ્ટોરી ખાતરી આપવા અંગે ઉભી કરેલ છે. અરજદાર કામદારનો કેસ બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ મુજબ ટાઇમ બહાર છે. અને લેબર કોર્ટનો વિલંબ માફ કરવા અંગે અને આવી અરજ સાંભળવા અંગે કોઈ સત્તા નથી અને તે જોતાં અરજદાર કામદારની અપીલ અરજ ચાલવાપાત્ર નથી અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે આપેલ હુકમ યોગ્ય અને ન્યાયી છે. અને આ હકીકત જોતાં અરજદાર કામદારની અપીલ અરજ રદ કરવા અરજ છે.

(૫) આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ અરજ નં.-૧૨૨/૮૦ની હકીકતો ટૂંકમાં એવી છે કે અરજદાર કામદાર છેલ્લા ૨૦ વર્ષથી સામાવાળા બેંકમાં સેક્રેટરી તરીકે નોકરી કરતાં હતા. સામાવાળા બેંકનાં ચેરમેનશ્રી તેઓ તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦નાં પત્રથી અરજદારની કામગીરીમાં વિશ્વાસ ન હોવાનું જણાવી તા. ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી છૂટા કરવાનો હુકમ ફરમાવ્યો હતો. અરજદાર કામદારને સાંભળવાની તક આપ્યા વગર બરતરફ કરેલ હતા. અને બરતરફ કરતાં પહેલાં સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓનું પાલન કરવામાં આવેલ નથી. અરજદાર પ્રત્યે કિન્નાબોરી રાખી બરતરફ કરવાનું પગલું લેવામાં આવેલ છે. તેમ કરી સામાવાળાએ અરજદારને બરતરફ કરી જે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ છે. તે સામાવાળાએ પાછી ખેંચી લેવા જવાબદાર છે. અરજદાર કામદારે તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦ તેમજ તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૦ નાં રોજ સામાવાળા બેંકને પત્રો લખેલાં સરકારી મજૂર અધિકારી તેમજ મદદનીશ મજૂર ડમીશનરશ્રી એ આ બાબતમાં પક્ષકારોને બોલાવી સમાધાનનાં પ્રયત્નો કરેલા અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનનાં સનિષ્ઠ પ્રયાસો ચાલુ હતા. તેથી અરજદાર કામદારની આ અગાઉ અરજ કરેલ નહિ. અને તે હકીકતમાં જો આ અરજ મોડી થયેલ ગણવામાં આવે તો તે અંગે વાજબી અને પૂરતા કારણો હોય વિલંબ દરગુજર કરી અરજદાર કામદારની અરજ દાખલ કરી અરજદારને તા. ૨૭-૨-૧૯૮૦નાં રોજથી બરતરફ કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર ફેરફાર તો તેમ જાહેર કરી પડેલાં દિવસનાં પગા સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા દાદ માગેલ છે.

(૬) મૂળ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦માં આ કામનાં સામાવાળાએ આંક-૪ લેખિત જવાબ રજૂ કરેલ છે. તેમાં જણાવેલ છે કે અરજદાર કામદાર સેક્રેટરીનાં હોદ્દા ઉપર કામ કરતા હતા. આથી આઈ. ડી. એક્ટ લાગુ પડતો નથી અરજદાર કામદારને કાયદા મુજબ નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. કદાપી ડીસમીસ કર્યા નથી. સામાવાળાએ કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલ નથી આથી ઓર્ડર પાછો ખેંચવાનો સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. અરજદારની અરજ યોગ્ય મુદ્દામાં થયેલ નથી. અને અરજ કરવામાં વિલંબ થયેલો હોય અને કાયદા મુજબ આવો વિલંબ દરગુજર કરી શકવાની સત્તા નથી આથી અરજદારની અરજ વિલંબને કારણે રદ થવા પાત્ર છે.

(૭) મૂળ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦માં અરજદાર કામદાર આંક-૫૫થી તથા સામાવાળા બેંક તરફથી અંબાલાલ જોષીએ આંક-૬૨થી સોગંદ ઉપર જુલાની નોંધવામાં આવેલ છે. અરજદાર કામદાર તરફે દસ્તાવેજો લીસ્ટ આંક-૧૪ તથા આંક-૨૧ થી રજૂ થયેલ છે. તેમજ સામાવાળા બેંકે આંક-૩૫થી દસ્તાવેજોનું લીસ્ટ રજૂ કરેલ છે.

(૮) આ કામનાં અરજદાર કામદાર તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી ટી.એસ. સુથારે આ અપીલ અરજનાં સમર્થનમાં મોખીક દલીલો કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા તરફે તેઓનાં વિદ્વાન વકીલશ્રી હેમંત દેસાઈએ મોખીક દલીલો કરેલ છે.

(૯) આ કામનાં અરજદાર કામદારની અપીલ અરજની હકીકતો તેમજ આ કામનાં પણકારોનાં વિદ્વાન વકીલોની દલીલો ધ્યાનમાં લેતાં ખાસ નીશય માટે નીચે મુજબનાં મુદ્દા ઉપસ્થિત થયા છે.

મુદ્દા નં.-(૧).

શું ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતની ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦માં તા. ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ આ કામનાં અરજદાર કામદારે અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ને સમય મર્યાદામાં કરેલ ન હોય નામંજૂર કરવા કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી થતિયુક્ત અને ભૂલ ભરેલો છે કે કેમ? તેમજ ફેરવવા પાત્ર છે કે કેમ?

(૨).

શું હુકમ થવો જોઈએ ?

(૧૦) ઉપરોક્ત મુદ્દાનો નિર્ણય નીચે જણાવેલા કારણોસર નીચે મુજબ આપવામાં આવે છે.

(૧) આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ને

સમય મર્યાદામાં કરેલ ન હોવાથી ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આ અરજી રદ કરવા કરેલ હુકમને બાહાલી આપવામાં આવે છે. નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ કાયદેસરનો વ્યાજબી અને ક્ષતિવિરોધી હોય તે ફેરવવાપાત્ર નથી.

(૨). નં.-૨

નીચે આપરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કારણ :-

(૧૧) આ કામના અરજદાર કામદારની અરજી નં. ૧૨૨/૮૦માં તા. ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ ત્રીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજદાર કામદારે અરજી નં.-૧૨૨/૮૦ સમયમર્યાદામાં દાખલ કરેલ ન હોવાથી ચાલવાપાત્ર નથી લેવા કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ આ અપીલ અરજી કરેલ છે.

(૧૨) આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ અરજી નં. ૧૨૨/૮૦માં ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કરેલ હુકમની સર્ટીફાય નકલ તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ અરજદારને મળેલ છે. જ્યારે અરજદાર કામદારે હુકમ વિરૂધ્ધ આ અપીલ અરજી તા. ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૭નાં રોજ દાખલ કરેલ છે. તે જોતાં બી. આઈ. આર. એક્ટની અંદર અપીલ કરવાની સમયમર્યાદા નકકી કરેલ તેનાં કરતાં ૬૮ દિ. વિલંબથી આ અપીલ અરજી દાખલ કરેલ છે. તે જોતાં અરજદાર કામદારની આ અપીલ અરજી દાખલ કરવા થયેલ વિલંબને માફ કરવો કે કેમ? તે પ્રથમ મુદ્દો ઉપસ્થિત થાય છે. આ કામનાં અરજદારે અપીલ અરજીની સાથે વિલંબ માફ કરવા અંગે અરજી પણ સોર્ગેનામા સાથે રજૂ કરેલ છે. જેમાં અરજદાર કામદારની તબીયત સારી ન હોવાથી સમયસર વકીલશ્રીનો સંપર્ક કરી ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ સમય મર્યાદામાં અપીલ અરજી દાખલ કરી શકેલ નથી. આમ સમયમર્યાદામાં અપીલ અરજી દાખલ નહીં કરવા અંગે અરજદાર કામદારે તબીયત સારી ન હોવાનું કારણ દર્શાવેલ છે તેમજ તે અંગેનું તેઓનું સોર્ગેનામું પણ કરેલ છે. આ સાથે સાથે અરજદાર કામદાર તરફથી ઔદ્યોગીક અદાલતમાં આ અપીલ અરજી રજૂ કરવામાં આવેલ છે ત્યારે જે તે સમયે વિલંબનો મુદ્દો ધ્યાનમાં લઈ શકાય અપીલ અરજી દાખલ કરી દીધેલ છે. તેમજ આ સાથે સામાવાળા બેંક તરફથી તે અંગે કોઈ વાંધો લેવામાં આવેલ નથી આથી તો આ બધી હકીકતો જોતાં અરજદાર કામદારે યોગ્ય સમયમાં અપીલ નહીં દાખલ કરવા અંગે તબીયત સારી ન હોવાનાં કારણો લીધેલ છે. તે યોગ્ય અને ન્યાયી છે. અને તે જોતાં અપીલ અરજી દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરવો જોઈએ તેવું માફ માનવું છે.

(૧૩) આ કામનાં સામાવાળા બેંક તરફથી મૂળ અરજી નં.-૧૨૨/૮૦

માં આંક-૧૩થી અરજ આપી પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ કે બી.આઇ.આર. એક્ટની અંદર સમય મર્યાદા અંગે થયેલ જોગવાઈઓ મુજબ આ કામનાં અરજદારે મૂળ અરજ કરેલ નથી. અને બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ જોતાં અરજ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરવા અંગે કોઈ જોગવાઈ નથી તે જોતાં અરજ ચાલવાપાત્ર ન હોય રદ કરવા માંગણી કરેલ. આંક-૧૩ની આ કામના સામાવાળા બેંકની આ અરજ અંગે પક્ષકારોને સંબંધી બીજા મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૨૩ હેઠળ તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪નાં રોજ હુકમ કરી આ કામનાં અરજદાર કામદારની અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ રદ કરેલ. આ હુકમ સામે આ કામનાં અરજદારે ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ અપીલ (આઇ.સી.) એપ્રિલ ૧૯૮૭ કરેલ જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, તરફથી તા. ૧૬મી મે, ૧૯૮૮નાં રોજ લેબર કોર્ટ અરજદારે માલીકને અરજ કરતાં પહેલાં કલમ ૪૨ (૪) પ્રમાણે વિનંતીપત્ર લખવો જોઈએ. અને વિનંતી પત્ર લખ્યા પછી સમાધાનની જે કાર્યવાહી થાય તે બાબતે પૂરાવાઓ લઈ ફરીથી ચલાવવા પાછી મોકલેલ હતી. ત્રીજા મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ઔદ્યોગિક અદાલતે અપીલ (આઇ.સી.) નં.-૪-૮૭માં કરેલ હુકમ મુજબ પક્ષકારો પૂરાવા લઈ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ માં તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬નાં રોજમાં કામનાં અરજદારની અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ સમયમર્યાદામાં કરેલ ન હોય ચાલવાપાત્ર નથી અને તેથી રદ કરતો હુકમ કરેલ છે. આથી આપની સમક્ષ પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે ત્રીજા મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦માં તા. ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬નાં રોજ કરેલ હુકમ ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર તેમજ કાયદુક્રાંત છે કે કેમ? તે અંગે નીર્ણય કરવાનો છે.

(૧૪) આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ તથા તેની અંદર આ કામનાં અરજદાર શ્રી શરોચર્યદા નાવીકે આંક-૧૫થી આપેલ સોગંદ ઉપરની જુબાની જોતાં તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના રોજ ઓફીસ સમય બાદ આ કામનાં સામાવાળા બેંકે આ કામનાં અરજદાર કામદારને છૂટા કરવા હુકમ કરેલો અને આ છૂટા કરવાનો હુકમ કયા પછી આ કામનાં અરજદાર કામદારે તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ આ કામનાં સામાવાળા બેંકના ચેરમેનશ્રીને પત્ર લખેલો ત્યારબાદ ફરીથી તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ બીજો પત્ર લખેલો. વધુમાં આ કામનાં અરજદારે કામદારનો જુબાની જોતાં નીકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા માટે શ્રી મજૂર અધિકારી સમક્ષ ફરિયાદ કરતાં કાર્યવાહી થયેલ અને પછી મજૂર કમીશનરશ્રી સુરત સમક્ષ આગળની કાર્યવાહી થયેલ છે. તેણે જણાવેલ છે. આ અંગે દસ્તાવેજો આંક-૨૧/૧ થી ૨૧/૫થી રજૂ કરીને જુબાનીમાં વધુમાં એવું પણ જણાવેલ છે કે સમાધાનનાં પ્રયાસો ચાલુ હતા. પણ થયેલ નહિ. મદદનીશ મજૂર કમીશનર સમક્ષ સમાધાન માટેની છેલ્લી તા. ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦ હતી. આ કામનાં અરજદાર કામદારે મૂળ અરજમાં ઉલટતપાસમાં જણાવેલ છે કે તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦નાં રોજ

કચેરી સમય બાદ છૂટા કરવામાં આવ્યો હતો. તા. ૨૧મી માર્ચ ૧૯૮૦નાં રોજ એપ્રોપ્રિય લેટર આપ્યો હતો. ઑક્ટ-૧ની અરજ તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦નાં રોજ દાખલ કરેલ છે. આ સાથે વિલંબ દરગુજર કરવા અરજ કરેલ છે. છૂટા કર્યા બાદ તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતીપત્ર આપ્યો હતો. ત્યારબાદ તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતી પત્ર આપ્યો હતો. આમ આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ અરજ અને તેની અંદર આવેલ સોફ્ટ ઉપર જુબાની જોતાં આ કામનાં સામાવાળા બેંકે આ કામનાં અરજદાર કામદારને તા. ૨૩મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦નાં રોજ છૂટા કરેલ છે. આ કામનાં અરજદાર કામદારે સામાવાળા બેંકને તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦ અને તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતીપત્ર આપ્યો છે. અને તે હકીકત તેઓએ કબૂલ રાખેલ છે. અને આ કામનાં અરજદારે મૂળ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ તા. ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦નાં રોજ દાખલ કરેલ છે.

(૧૫) ગામ ઉપર જોયા મુજબ આ કામનાં અરજદાર કામદારને નોકરીમાંથી તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦નાં રોજ છૂટા કરવામાં આવેલા જે અંગે સામાવાળા બેંકને તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦ અને તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતીપત્ર આપેલ. અને અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ તા. ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦નાં રોજ દાખલ કરેલ છે. આથી આ કામનાં અરજદાર કામદારની મૂળ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ બી.આઇ.આર. એક્ટની અંદર નકકી થયેલ જોગવાઈઓ મુજબનાં સમયમાં લેબર કોર્ટ સમક્ષ અરજ દાખલ કરેલ છે કે કેમ? તે જોવા જોઈએ. અને આ જોતાં પહેલા કોઈપણ કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા પછી તથા કેટલા સમયમાં વિનંતીપત્ર આપવો જોઈએ અને ત્યારબાદ કેટલાં સમયમાં અરજ દાખલ કરવી જોઈએ. તે સમજવા માટે બી.આઇ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨ (૪) અને કલમ ૭૮ (૧) (ક) અને કલમ ૭૯ (૧) (૨) (૩) તથા મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક ગુજરાત (નીચમો) ૧૯૬૧નાં નીચમ ૧૫૩ (૧) (૨) (૩) જોવા જરૂરી છે.

(૧૬) કલમ ૪૨ (૪) કોઈ કામદાર (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘ)

(૧) આથી હુકમો મુજબ માલીકે કરેલા કોઈ હુકમનાં સંબંધમાં અથવા (૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવાથી અથવા તેનાં અર્થઘટનમાંથી ઉભી થતી કોઈ ઔદ્યોગીક બાબતનાં સંબંધમાં અથવા (૩) અનુસૂચિ ત્રીજામાં નિર્દિષ્ટ કરેલી કોઈ ઔદ્યોગીક બાબતનાં સંબંધમાં કોઈ ફેરફાર કરવાની ઇચ્છા રાખતા હોય તો તેને લેબર કોર્ટને અરજ કરવી જોઈએ.

પરંતુ કામદારે ૧ (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘ) તે ફેરફાર માટે કરાયેલી રીતે માલીકને વિનંતી કરેલી હોય અને તે ફેરફારનાં સંબંધમાં કરાયેલા સમયમાં કોઈ કબૂલાત ન થઈ હોય તે સિવાય આવી કોઈ અરજ થઈ શકશે નહિ.

(૧) આથી હુકમો મુજબ સર્વધિ ધરાવતા માલીકે કરેલા કોઈ હુકમનાં અથવા (૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવામાં અથવા તેનાં અર્થઘટનમાંથી ઉપસ્થિત થતી કોઈ ઔદ્યોગિક વાબતનાં અથવા (૩) અનુસૂચિ ૩માં દર્શાવેલી કોઈ ઔદ્યોગિક વાબતનાં સર્વધિમાં ફેરફાર કરવા ઇચ્છતા કોઈ કામદારે અથવા પ્રતિનિધિ સંઘે માલીકને લેખિત અરજ કરવી જોઈએ. સ્થાયી હુકમો મુજબ માલીકે કરેલા કોઈ હુકમ સર્વધિમાં ફેરફાર કરવા માટેની અરજ તેવા હુકમોની તારીખથી ૭ મહિનાની મુદ્દતની અંદર કરવી જોઈએ. આવી અરજ કામદારે કરી હોય તો તે સીધી અથવા સ્થાનીક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકારી મારફત અથવા સર્વધિ ધરાવતા કામદારોનાં પ્રતિનિધિ મારફત માલીકને કરી શકશે. એ અરજની એક નકલ મજૂર કમીશનરને મોકલવી જોઈએ. અને આથી અરજ સ્થાનીક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકારી મારફત કરવામાં આવી ન હોય તો તે અરજ અધિકારીને મોકલવી જોઈએ.

(૨) પેટા નીયમ (૧) મુજબ કોઈ કામદારે અરજ કરી હોય ત્યારે માલીકને તે અરજ મળ્યાનાં પંદર દિવસની અંદર અથવા માલીક અને કામદાર અથવા સ્થાનીક વિસ્તાર માટેનાં મજૂર અધિકારી અથવા કામદારોનાં પ્રતિનિધિ પરસ્પર નકડી કરે તેવી વધુ મુદ્દતની અંદર માફીક અને કામદારે કબૂલાત કરી શકશે.

(૩) પેટા નીયમ (૧) મુજબ પ્રતિનિધિ સંઘે અરજ કરી હોય ત્યારે માલીકને અરજ મળ્યાની પંદર દિવસની અંદર માલીક અને પ્રતિનિધિ સંઘ અથવા પક્ષકાર પરસ્પર સહમત થાય તેવી વધુ મુદ્દતની અંદર કબૂલાત કરી શકશે.

આમ ઉપર જણાવેલી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વધિક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ ૫૩ (૧) (૨) (૩) સાથે વાંચતા એમ ઓકડસ ફલિત થાય છે કે કોઈપણ કામદારને સ્થાયી હુકમો મુજબ સર્વધિ ધરાવતા માલીકે કરેલા હુકમો સામે માલીકને ૬ માસની અંદર વિનંતીપત્ર લખવો જોઈએ. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વધિક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૭૮ (૧) (ક) નીચે મુજબ છે.

૭૮ :- (૧) લેબર કોર્ટને નીચેની સત્તા રહેશે.

ક. (ક) (૧) આથી હુકમ મુજબ કામ કરતા અથવા કામ કરવાનું અર્થઘટન જણાતા માલીકે કરેલા હુકમની અસ્થિત્યના અથવા કાયદસરતા અંગેની નિર્ણય કરવાની.

(૨) આથી હુકમો લાગુ પાડવા અને તેમનાં અર્થઘટન અંગેની તકરારનો નિર્ણય કરવાની.

(૩) અનુસૂચિમાં નીર્દેષિત કરેલી કોઈ ઔદ્યોગીક બાબત સંબંધમાં માલીકે કરેલા અથવા કામદારે માગેલા કોઈ ફેરફારને લગતી અને તેવા ફેરફારમાંથી ઉપસ્થિત થતી બાબતો અંગેની તકરારનો નીર્ણય કરવાની.

અષ્ટીકરણ :-

કલમ ૭૮ની પેટા કલમ (૪)ના પરંતુક મુજબ ઠરાવેલી મુદ્દતની અંદર સદરહુ પરંતુકમાં ઉલ્લેખેલ કોઈ હુકમ, બાબત અથવા ફેરફારના સંબંધમાં કોઈપણ કબુલાત ન થાય તો પેટા કલમ (૧)નાં પરિચ્છેદ કનાં ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરાર ઉપસ્થિત થઈ છે. એમ ગણાશે.

૭૯ :- (૧) કલમ ૭૮ની પેટા કલમ (૧) નાં પરિચ્છેદ કનાં ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરારનાં સંબંધમાં લેબર કોર્ટ સમક્ષની કાર્યવાહી તકરારના પક્ષકારોમાના કોઈ પક્ષકારની અરજ ઉપરથી કલમ પર ની પેટા-કલમ (૩) મુજબ કરેલી ખાસ અરજ ઉપરથી અથવા મજૂર અધિકારી (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘો) કરેલી અરજ ઉપરથી શરૂ કરી શકાય છે અને સદરહુ પરિચ્છેદ ક નાં ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબત સંબંધી કાર્યવાહી, જેને પ્રત્યક્ષ અસર થતી હોય તેવા કોઈ માલિકે અથવા કામદારે અથવા મજૂર અધિકારીએ (અથવા પ્રતિનિધિ સંઘો) કરેલી અરજ ઉપરથી શરૂ કરી શકાશે.

(૨) પેટા કલમ (૧) મુજબની દરેક અરજ ઠરાવેલ નમુના પ્રમાણે અને રીતે કરવી જોઈએ.

(૩) કલમ ૭૮ પેટા કલમ (૧) નાં પરિચ્છેદ ક નાં ખંડ (ક) નીચે આવતી કોઈ તકરાર સંબંધી અરજ :-

(ક) જો તે સદરહુ ખંડનાં પેટા-ખંડ (૧) અથવા આવી જતી તકરાર હોય તો તે ઉપસ્થિત થયાનાં ત્રણ મહિનાની અંદર કરવી જોઈએ.

(ખ) તે સદરહુ ખંડનાં પેટા-ખંડ (૩) નીચે આવી જતી તકરાર હોય તો તે પેટા-કલમ (૪) નાં પરંતુક મુજબ લાગતા વળગતા કામદારે માલીકને ઇક્સી વિનંતી કર્યાની તારીખથી ત્રણ મહિનાની અંદર કરવી જોઈએ.

(૪) કલમ ૭૮ની પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ કનાં ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબતને લગતી અરજ થયા પ્રસંગે હડતાળ (તાળાબંધી), કારખાનાબંધીની શરૂઆતથી અથવા ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાના છ મહિનાની) અંદર કરવી જોઈએ.

(૧૭) આમ ઉપર મુજબની બી.આઇ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ

જોતાએ સ્પષ્ટરીતે ફક્ત ધ્યાય છે કે સ્થાયી હુકમો મુજબ ડરેલ હુકમની કાયદેસરતા અને વ્યાજ્ઞીપણું નકડી કરવા અંગેની મરજ જે દિવસે તકરાર ઉભી થાય તે દિવસથી ૩ માસની અંદર મજૂર અદાલતમાં કરવી જોઈએ. કલમ ૪૨ (૪) મુજબ કોઇપણ હુકમની સામે ૭ માસની અંદર માલીકને વિનંતીપત્ર લખવાની હોય છે. અને તે પછી ૧૫ દિવસની અંદર બંને પક્ષકારોએ મળીને એનો નીકાલ કરવાની હોય છે. આ ૧૫ દિવસની અંદર કોઇ છેવટનો નીર્ણય ન આવે તો તે દિવસે તે પક્ષકારો વચ્ચે તકરાર ઉપસ્થિત થાય છે. તેમજ ગણી શકાય. આથી એ હડોક્ત સ્પષ્ટપણે નકડી થાય છે કે માલીકે કરેલા સ્થાયી હુકમ નીચેનાં હુકમ સામે લેબર કોર્ટમાં જતાં પહેલાં ૭ માસની અંદર કામદારે માલીકને વિનંતીપત્ર આપવો જોઈએ. પછી સાડા ત્રણ માસની અંદર મજૂર અદાલતમાં અરજ કરવી જોઈએ. આમાંથી કોઇપણ મુક્ત ચૂકવામાં આવે તો સમય મર્યાદા બહારની ગણી શકાય અને આથી તે મજૂર અદાલત ચલાવી શકે નહિ.

(૧૮) ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ આ કામનાં અરજદાર કામદારે આ કામનાં સામાવાળા બેંકને તા. ૨૧મી માર્ચ ૧૯૮૦નાં રોજ પ્રથમ વિનંતીપત્ર લખ્યો હતો. અને તા. ૧૩મી મે, ૧૯૮૦નાં રોજ બીજો વિનંતીપત્ર લખ્યો હતો. આમ આ કામનાં અરજદારે બે વિનંતીપત્ર લખેલ છે. આથી આપની સમક્ષ પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે આ બંને વિનંતીપત્રથી કયો વિનંતીપત્ર ગણવો. આ કામનાં સામાવાળા બેંકનાં વકીલની દલીલો જણાવે છે કે એક જ વિનંતીપત્ર આપી શકાય અને તે જોતાં આ કામનાં અરજદાર કામદારે પ્રથમ તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ જે વિનંતીપત્ર આપેલ છે. તે જ વિનંતીપત્ર ગણાય તેઓ તેમની દલીલોનાં સમર્થનમાં રત્નાગીરી ડીસ્ટ્રીક્ટ જનરલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લી. વિરુદ્ધ દિનકર જે. વાટવે તથા બીજાઓ (૧૯૮૯ મહારાષ્ટ્ર અલ. જે.-૪૪૫)નો ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં સ્પષ્ટપણે ઠરાવવામાં આવેલ છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૭૯ (૩) કે આ કાયદાની અન્ય કોઈ જોગવાઈ કે નિયમો ફેરફાર સ્થાન કે તે બાદ કામદારને પુનરાવર્તિત રીતે માલીકને વિનંતી કરવાની રજા આપતા નથી આ ચૂકાદામાં વિનંતીપત્ર આપવા બાબતે નકડી કરવામાં આવેલ સિધ્ધાંતો અને સંદર્ભ ચૂકાદાને અનુસરે છે. અને તે જોતાં આ કામનાં અરજદાર કામદારે આ કામનાં સામાવાળા બેંકને કલમ ૪૨ (૪) પ્રમાણેનો વિનંતીપત્ર તા. ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૮૦નાં રોજ લખેલ છે. તેમ હું ઠરાવું છું.

(૧૯) આ કામનાં સામાવાળા બેંકે તા. ૨૧મી માર્ચ ૧૯૮૦નાં રોજ વિનંતી પત્ર લખેલ છે. જ્યારે અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ તા. ૧૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૦નાં રોજ દાખલ કરવામાં આવેલ છે. ઉપર જોયા મુજબ બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ ૭૯ પ્રમાણે વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ અને ત્યારપછી ૧૫ દિવસની રાહ જોયા બાદ ત્રણ માસમાં મજૂર અદાલતને અરજ કરવી જરૂરી છે. આ કામનાં અરજદાર કામદારે સામાવાળા બેંકને

વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ અને ૧૫ દિ. રાહ જોવા બાદ ત્રણ માસનાં સમયમાં અરજ દાખલ કરેલ નથી. આ કામનાં અરજદાર કામદાર દ્વારા મજૂર અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવેલ અરજ વિલંબથી દાખલ કરેલ છે. સામાવાળા બેંકે કે અરજદાર કામદારે વિનંતીપત્ર ક્યારે મળ્યો હતો તે બાબતે કોઈપણ જાતનો પૂરાવો રજૂ કરેલ નથી. આ સંજોગોમાં સામાવાળા બેંકે ત્રીજે દિવસે વિનંતીપત્ર મળ્યા હોવાનું અનુમાન કરવામાં આવે તો ત્યારપછી નીચમો પૃ-૨ પ્રમાણે ૧૫ દિવસબાદ અને કલમ ૭૬ પ્રમાણે ત્રણ માસમાં આમ કુલ મળીને મજૂર અદાલતમાં અરજ તા. ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૦ સુધીમાં કરવી જોઈતી હતી. પરંતુ આ કામનાં અરજદારે તા. ૧૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૦નાં રોજ અરજ કરેલ છે. અને આથી આ કામનાં અરજદાર કામદારે કરેલ સદર અરજ સમય મર્યાદામાં કરેલ નથી. એટલે કે મુદ્દત બહારની છે. એક વખત અરજદારની દલીલ માની લેવામાં આવે કે વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ સમાધાન કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ હતી. તો પણ રાયપુર મેન્યુ ફેક્ટરિંગ લી. વિરૂદ્ધ ઓખાભાઈ દેવરાજભાઈ પટણી (૧૯૭૬-ફર્ટ. એલ. એલ. જે.)નાં ચૂકાદા મુજબ મુદ્દત બહારની છે. આ ચૂકાદામાં ઠરાવ્યા મુજબ વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ નીચમ પૃ-૨(૨) અને નીચમો પૃ-૩ (૩) અનુસાર ૧૫ દિ. અને જો સમાધાન કાર્યવાહી લંબાવ્યા આવી હોય તો આ સમાધાન કાર્યવાહી પૂરી થયા ત્રણ માસમાં મોડામાં મોડી અરજ કરવી જોઈએ. પરંતુ આ ચૂકાદામાં ઠરાવ્યા અનુસાર સમાધાન બાબતનો સમય ત્રણ મહિનાથી વધુ કોઈપણ સંજોગોમાં લંબાવી શકાય નહિ. અને આ દક્ટીકલ જેટલાં આ કામનાં અરજદારે લેબર કોર્ટમાં અરજ મોડામાં મોડી તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ સુધીમાં દાખલ કરવી જોઈતી હતી. પરંતુ તેમ કરેલ નથી. અને તા. ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૦ નાં રોજ દાખલ કરવામાં આવેલ હતી. આ કામનાં અરજદાર કામદારની અરજને સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે. અને તેથી અરજ રદ થવાને પાત્ર છે.

(૨૦) આ કામનાં સામાવાળા બેંક તરફે દલીલ કરતા વકીલ શ્રી હેમંત દેસાઈ જણાવેલ છે કે અરજ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરવાની સત્તા લેબર કોર્ટને નથી. અને તેઓની આ દલીલોનાં અમર્યાદામાં નીચે મુજબનાં ચૂકાદા રજૂ કરેલ છે.

(૧) રાયપુર મેન્યુ ફેક્ટરિંગ કંપની લી. વિરૂદ્ધ ઓખાભાઈ દેવરાજભાઈ પટણી (૧૯૭૬-ફર્ટ. એલ. એલ. જે.-પાના નં.-૨૧૫)

(૨) ઈશ્વરભાઈ મૂળમજાઈ મોદી વિરૂદ્ધ વડનગર-નાગરીક સહકારી બેંક લી. (૧૯૮૮-(૧) જ. એલ. આર.-પાના નં. ૫૦૭).

ઉપરોક્ત ચૂકાદામાં નકડી થયેલ છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગીક સંબંધક દ્વારા અન્વયે કાયદામાં નકડી થયેલ સમયથી મોડી દાખલ થયેલ. અરજમાં વિલંબ

માફ કરવાની કોઈ જોગવાઈ નથી વધુમાં સામાવાળા બૅંકનાં વકીલશ્રીએ નામદાર હાઈકોર્ટ અશોક મીલ્સ લી. વિરુદ્ધ નગીનદાસ પરસોતમદાસ મોદી (બીજાઓ) (૧૯૯૪-લેબ. આઈ.સી.-૧૩૩૭) ના કેસમાં આપેલ ચૂકાદો રજૂ કરેલ છે. આ ચૂકાદામાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ છે કે મજૂર અદાલત સમક્ષની મુદ્દત બહારની અરજીઓમાં લીમીટેશન એક્ટ કલમ-૫ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી નથી અને તે અન્વેષણ વિલંબ દરગુજર કરી શકાય નહિ. આમ આ બાબતે ચૂકાદામાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલત તેમજ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ મજૂર અદાલતે બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળની અરજીઓમાં સમય મર્યાદા બહાર દાખલ કરવામાં આવેલ હોય તો તેઓ વિલંબ દરગુજર કરવા કોઈ સત્તા નથી તેમ સ્પષ્ટપણે ઠરાવેલ હોય હું સદર ચૂકાદાઓને અનુસરું છું. અને આ સંજોગોમાં આ કામનાં અરજદાર કામદારે વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ સમયમર્યાદાની અંદર લેબર કોર્ટ સમક્ષ અરજ દાખલ કરેલ નથી. આથી આ કામનાં અરજદાર કામદારની અરજ નં.૧૨૨/૮૦ બી. આઈ. આર. એક્ટની કાયદાકીય જોગવાઈઓ મુજબ ચાલવાપાત્ર નથી.

(૨૧) આ કામનાં અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રીએ દલીલોમાં જણાવેલ છે કે વિનંતીપત્ર આપ્યા બાદ મદદનીશ મજૂર કમીશ્નર, સુરત સમક્ષ સમાધાનની કાર્યવાહી ચાલતી હોવાથી મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજ કરવાની વિલંબ થયેલ છે. સરકારી મજૂર અધિકારીશ્રી અને મદદનીશ મજૂર અધિકારીશ્રી સમક્ષ સમાધાનની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલી હતી જે ઓળાં દેતાવેજો અરજ નં.૧૨૨/૮૦ માં રજૂ થયેલ છે. તે જોતાં જણાય છે કે આ સમાધાનની કાર્યવાહી ઔદ્યોગીક સંબંધક ધારો ૧૯૪૭ અન્વયે હાથ ધરવામાં આવેલ છે. આ કામનાં અરજદારનાં વકીલશ્રીએ વધુમાં એવી પણ દલીલ કરી છે કે ઔદ્યોગીક સંબંધક ધારો ૧૯૪૭ અને બી.આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ આ બંનેના ઉદ્દેશો તથા હેતુઓ સમાન હોય અને આ બંને કાયદાનો મૂળભૂત હેતુ આશય સમાધાનની પ્રક્રિયાથી ઔદ્યોગીક વિવાદનો ઉકેલ લાવવાનો હોય ઔદ્યોગીક વિવાદ ધારા અન્વયેની સમાધાનની કાર્યવાહી બી.આઈ.આર. એક્ટનાં સમાધાન કાર્યવાહી ગણવી જોઈએ. આ કામનાં અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રીની આ દલીલ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી કારણ કે આ બંને કામદારોની ઉદ્દેશ અને લાવનાઓ ભલે સમાન હોય તેમ છતાં બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ વિશીષ્ટ ઉદ્દેશથી કેટલાક ખાસ ઉદ્યોગો માટે બનાવવામાં આવેલ છે. અને તેમાં કેટલાંક વિશીષ્ટ જોગવાઈઓ કરવામાં આવેલ છે. અને આથી સામાવાળા બૅંકને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો હોય ત્યારે ઔદ્યોગીક વિવાદ ધારા અન્વયની કોઈપણ જાતની કાર્યવાહી આ કામનાં અરજદાર કામદારને કાયદેસરની મદદ કરી શકતી નથી. અને આથી સામાવાળા બૅંકને બી.આઈ.આર. એક્ટ લાગુ પડતો હોવાથી અરજદાર કામદાર તે કાયદા મુજબની કાર્યવાહી કરવા બંધાયેલ છે.

(૨૨) આ કામનાં અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રીએ તેઓની દલીલોનાં સમર્થનમાં નીચે મુજબનાં ચૂકાદા રજૂ કરેલ છે.

(૧) ૧૯૯૭ (૪) જી.સી.ડી.-૭૨૧ નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટને ચૂકાદામાં જણાવેલ છે કે કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતનું પાલન કર્યા સિવાય નકારાત્મક તેવા સમાપ્ત કરી શકે નહિ. મારો સમક્ષનાં કેસની હકીકતો આ કેસ કરતાં અલગ પ્રકારની છે કારણ કે બી.આઇ.આર. એકટની અંદર લેબર કોર્ટ સમક્ષ અરજ કેટલાં સમયમાં કરવી તે અંગે સ્પષ્ટ જોગવાઈઓ થયેલ છે. અને આ મુજબ અરજ કરવામાં આવી ન હોય તો આવી અરજ ચાલવાપાત્ર નથી. આ કામનાં અરજદાર કામદારની અરજને ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ સમયમર્યાદાનો ભાગ નડતો હોય ચાલવાપાત્ર નથી. અને તે જોતાં આ ચૂકાદા મારો સમક્ષનાં કેસને લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી.

આ સિવાય પણ અરજદાર કામદારનાં વકીલશ્રીએ અન્ય ચૂકાદાઓ રજૂ કરેલ છે. પરંતુ તેની હકીકતો અને મારો સમક્ષનાં કેસની હકીકતો અલગ પ્રકારની હોય લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી.

(૨૩) આમ ઉપરોક્ત ચર્ચા કર્યા મુજબ આ કામનાં અરજદાર કામદારની અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ સમય મર્યાદામાં દાખલ કરેલ નથી. તેમજ મજૂર અદાલતને થયેલ વિલંબ દરગુજર કરવા અંગે કોઈ સત્તા નથી તે જોતાં ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ અરજ નં. ૧૨૨/૮૦ સમય મર્યાદામાં આ કામનાં અરજદાર કામદાર દાખલ કરેલ નથી. અને આ મુદ્દા ઉપર આપની હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય ન્યાયી અને ક્ષતિ વિહીણ છે. તેથી મારું માનવું છે. આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

શ્રી પરમાનંદ પાલજીની આ રીવીઝન અરજ નં. ૨૩/૯૮ નામજૂર કરવામાં આવે છે અને સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીના ઓફિસ-રનો તા. ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજનાં હુકમને બહાલી આપવામાં આવે છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલત ન્યાયાધીશશ્રીએ આથી સુચના આપવામાં આવે છે કે આ કેસની નિકાલ છ માસનાં સમય દરમ્યાન કરવો. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૯૯.

જી. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૮૭૪૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સ્વીપવેલ (દિનેશ પી. મરચંટ) C/O આઈ.પી.સી.એલ. (૨) આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહીજીભાઈ સખુરભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહીજીભાઈ સખુરભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૯૭૪૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સ્વીપવેલ (દિનેશ પી. મરચંટ) C/O આઈ.પી.સી.એલ. (૨) આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગાજીરામ પૂરણસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાજીરામ પૂરણસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એચ/૯૭૫૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. સી.આી. ઈન્ટરનેશનલ ઈન્ડ. (યુનીટ ઓફ ફેબીએન ઈન્વીસ્ટીગેશન પ્રા. લી.) વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નકુલસિંહ સુંદરસિંહ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નકુલસિંહ સુંદરસિંહ રાજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૯૭૫૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર હેતલ ગાર્ડનીંગ સર્વિસ C/૦ પેટ્રોફિલ્સ કો. ઓપ. લી. (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રીજી ઈન્ડ. મેન્ટેનન્સ ક્લુ. વડોદરા (૩) પેટ્રોફિલ્સ કો. ઓપ. લી. પો. પેટ્રોફિલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રામચંદ્ર નારાયણ જાધવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર નારાયણ જાધવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૯૭૬૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રીક્ટર હેતલ ગાર્ડનીંગ સર્વિસ C/O પેટ્રોફિલ્સ કો. ઓપ. લી. (૨) કોન્ટ્રીક્ટર શ્રીજી ઈન્ડ. મેન્ટેનન્સ ક્લુ. વડોદરા (૩) પેટ્રોફિલ્સ કો. ઓપ. લી. પો. પેટ્રોફિલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અશ્વિનભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એચ/૧૦૦૮૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રીક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાવજીભાઈ જેસીંગભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ જેસીંગભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૦૦૮૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શનાભાઈ હુરાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ હુરાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/અજે/૧૦૦૯૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ડ્રાકટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ મોતીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મોતીભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૦૧૦૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ક્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીક્સ, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જશુભાઈ સામતભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ સામતભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૦૧૦૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જગદીશભાઈ પ્રભાતભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ પ્રભાતભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૧૧૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીક્સ, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ચીમનભાઈ મેલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ મેલાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૧૧૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નારાયણભાઈ ચંદુભાઈ રોહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ ચંદુભાઈ રોહોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૦૧૨૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ડ્રકાટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ, જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી છત્રસિંહ પુંજાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ પુંજાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૧૨૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ડ્રાકટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો.પેટ્રોકેમીકલ્સ, લિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રઈજીભાઈ શનાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીભાઈ શનાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૧૩૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ પોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ.પો.પેટ્રોકેમીકલ્સ, જિ.વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ સુરાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ સુરાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૧૪૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ.પો.પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભારતભાઈ જેસીંગભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭૦-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતભાઈ જેસીંગભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૧૪૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ડ્રાકટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ.પો.પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ ચંદુભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ચંદુભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એજે/૧૦૧૫૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો.પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નટવરભાઈ શીવાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિભતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ શીવાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૧૫૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ.પો.પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રણછોડભાઈ રામાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ રામાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એજે/૧૦૧૬૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહીજીભાઈ માધાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહીજીભાઈ માધાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૦૧૭૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીક્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ ભાવસીંગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ભાવસીંગભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૧૮૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી હરિસિંહ ભગવાનસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિસિંહ ભગવાનસિંહ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૧૯૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ.પો.પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અજીતભાઈ ઘેલાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ ઘેલાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૨૦૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જશુભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૨૦૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જશુભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે હિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૧૯૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અજીતભાઈ ઘેલાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ ઘેલાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૦૨૧૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી છત્રસિંહ ફતેસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ-તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ ફતેસિંહ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજ/૧૦૨૨૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો વો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીક્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કાળીદાસ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ રણછોડભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૨૩૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિક્રમભાઈ છોટાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ છોટાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૦૨૪૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગોપાલભાઈ જેસીંગભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ જેસીંગભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૨૪૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ તં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૯.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૨૫૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ, જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અર્જુનભાઈ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૯ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૯ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ મગનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૨૬૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ પોડસિંહ ગોહિલ, જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મંગળભાઈ ચતુરભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ- (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ ચતુરભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૦૨૬૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ, જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભાઈલાલભાઈ મોતીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ મોતીભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૦૨૭૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોબ્રાકટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ, જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીક્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કુલાભાઈ દેવાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુલાભાઈ દેવાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજ/૧૦૨૭૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ડ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ, જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો.પેટ્રોકેમીક્લ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાયસીંગ ખોડસીંગ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસીંગ ખોડસીંગ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૨૮૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ ધુળાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ધુળાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૨૯૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ.પો.પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી માનસીંગ જેસીંગભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગ જેસીંગભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૦૨૯૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ.પો.પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ ફતાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ફતાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૩૦૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી ભગવાનસિંહ ખોડસિંહ ગોહિલ જી.એ.સી.એલ., વડોદરા મારફત (૨) જી.એ.સી.એલ.પો.પેટ્રોકેમીકલ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગોરધનભાઈ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ શનાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ ગચ્ચાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૦૪૦૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ગ્લાસ ટયુબ લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અરણભાઈ મગનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરણભાઈ મગનભાઈ ઠાકોરના સંસ્થામી નોકરીમાં તારીખ ૭મી મે ૧૯૯૩ થી ૨૪મી જુન ૧૯૯૩ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૦૪૪૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈસીકોન ઈલેક્ટ્રોનીક્સ લી.(ઈન્ડીયા), વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દેવરાજભાઈ વશરામભાઈ રણારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવરાજભાઈ વશરામભાઈ રણારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૦૪૪૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર (૧) મધુ કોન્ટ્રાક્ટર વડોદરા, (૨) કોન્ટ્રાક્ટર પ્રિયદર્શી સર્વીસીસ વડોદરા, (૩) આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદ ચીમનભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ ચીમનભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પ્રગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૦૪૫૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્કોર્પોરેટેડ લીમીટેડ, વડોદરા (૨) કેટીજી (ઈન્ડીયા) લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અશરફી લાલદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશરફી લાલદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૦૪૬૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈનકોર્પોરેટેડ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દાઉદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ મુલતાનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૪૬૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈનકોર્પોરેટેડ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી બસીર મહંમદ મીર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૦૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લગ્ની મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બસીર મહંમદ મીરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૦૪૭૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓવરસીઝ મેનપાવર મેનેજમેન્ટ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી નયના આર. સ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નયના આર. સ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બેઠએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, AUGUST 26, 1999 / BHADRA 4, 1921 [No. 34

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૪૮૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોલાઈટ એન્જી. વર્ક્સ પો. સમીયાલા (૨) આશીષ એન્જી. વર્ક્સ પો. સમીયાલા જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદ ગોરદાનભાઈ પરમાર તથા અન્ય ૧૪ આ પરિશિષ્ટ મુજબ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રદ્દી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફ. કેસ નંબર
૧	૨	૩
૧	અરવિંદ ગોરધનભાઈ પરમાર	૯૦૩/૯૩
૨	મણીલાલ ભોગીલાલ પંચાલ	૯૦૪/૯૩
૩	મનહર ગોરધનભાઈ પરમાર	૯૦૫/૯૩
૪	રાકેશકુમાર નટવરભાઈ પટેલ	૯૦૬/૯૩
૫	નટવરભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી	૯૦૭/૯૩
૬	દલસુખભાઈ ડી. ઠાકોર	૯૦૮/૯૩
૭	મનુભાઈ રાવજીભાઈ જાડિયા	૯૦૯/૯૩
૮	ગણપત મોતીભાઈ જાડિયા	૯૧૦/૯૩
૯	મનુભાઈ એ. પટ્ટીયાર	૯૧૧/૯૩
૧૦	અરવિંદભાઈ ભીખાભાઈ રાજપુત	૯૧૨/૯૩
૧૧	ભરતભાઈ મણીલાલ ગાંધી	૯૧૩/૯૩
૧૨	મહેન્દ્રકુમાર શાંતિલાલ ગાંધી	૯૧૪/૯૩
૧૩	લાલજીભાઈ ભગુભાઈ જાદવ	૯૧૫/૯૩
૧૪	શાંતિલાલ શંકરભાઈ પટેલ	૯૧૬/૯૩
૧૫	લાલજીભાઈ મહિજીભાઈ પટ્ટીયાર	૯૧૭/૯૩

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નં. ૧ થી ૧૫ના, આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૯૦૩ થી ૯૧૭ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૪૮૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોલાઈટ એન્જી. વર્ક્સ પો. સમીયાલા (૨) આશીષ એન્જી. વર્ક્સ પો. સમીયાલા જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ હરમાનભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ હરમાનભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એ/૧૨૦૭૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોલી ટી. (ઈન્ડીયા) લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી લાલજીભાઈ જેસીંગભાઈ રખારી તથા અન્ય ૧૭ (પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફ. કેસ નંબર
૧	લાલજીભાઈ જેસીંગભાઈ રખારી	૧૧૦૫/૯૩
૨	વિક્રમભાઈ નીર્મલભારતી ગોસ્વામી	૧૧૦૬/૯૩
૩	અશોકભાઈ સોમાભાઈ પટેલ	૧૧૦૮/૯૩
૪	કરણસિંહ મગનભાઈ ચૌહાણ	૧૧૦૯/૯૩
૫	નારણભાઈ છોટાભાઈ પટેલ	૧૧૧૦/૯૩

૬	પુંજાભાઈ રામાભાઈ રબારી	૧૧૧૧/૯૩
૭	ચંદ્રકાંત રાવજીભાઈ પટેલ	૧૧૧૨/૯૩
૮	રાયસિંગ રામસિંગભાઈ રાઠોડ	૧૧૧૩/૯૩
૯	કિશોરભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૧૧૧૪/૯૩
૧૦	નરેશકુમાર મણીલાલ પટેલ	૧૧૧૫/૯૩
૧૧	તુલસીભારતી એસ. ગોસ્વામી	૧૧૧૬/૯૩
૧૨	રમેશભાઈ પુંજાભાઈ ગોહિલ	૧૧૧૭/૯૩
૧૩	મનોજકુમાર અંબાલાલ પંડ્યા	૧૧૧૮/૯૩
૧૪	મહેશભાઈ નરપતસિંહ પરમાર	૧૧૧૯/૯૩
૧૫	રમેશભાઈ સંપતભાઈ લાડે	૧૧૨૦/૯૩
૧૬	હીરાભાઈ જેર્સીંગભાઈ રબારી	૧૧૨૧/૯૩
૧૭	છત્રસિંહ ચીમનભાઈ સોલંકી	૧૧૨૨/૯૩
૧૮	ભગવાનભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી	૧૧૨૩/૯૩

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નં. ૧ થી ૧૮ના, આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૧૧૦૫/૯૩ થી ૧૧૨૩/૯૩ (કેસ નં. ૧૧૦૭/૯૩ સિવાય) સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૨૧૦૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડેલી ટી. (ઈન્ડીયા) લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાજેશભાઈ કાંતીલાલ પરમાર તથા અન્ય ૪ (આ સાથેની ચાલી મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કામદારોના નામની યાદી

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફ. કેસ નંબર
૧	૨	૩
૧	રાજેશભાઈ કાંતીલાલ પરમાર	૧૦૦૨/૯૩
૨	અરવિંદભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૧૦૦૩/૯૩
૩	અશોકકુમાર મોતીભાઈ પઠીયાર	૧૦૦૪/૯૩
૪	રાવજીભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૧૦૦૫/૯૩
૫	કાલીદાસ નાથાભાઈ પઠીયાર	૧૦૦૬/૯૩

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નં. ૧ થી પના, આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૦૦૨/૯૩ થી ૧૦૦૬/૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એ/૧૨૧૧૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટશન કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (કુરાનીશ) GIDC નંદેસરી, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ આર. ટેલર તથા અન્ય ૫ (આ સાથેની યાદી મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફ. કેસ નંબર
૧	૨	૩
૧	મહેશભાઈ આર. ટેલર	૯૯૫/૯૩
૨	મહેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ ગોહિલ	૯૯૬/૯૩
૩	ઈશ્વરભાઈ ગોકળભાઈ ચૌહાણ	૯૯૮/૯૩
૪	સાંમતભાઈ મંગળભાઈ પટીયાર	૯૯૯/૯૩
૫	વિઝુભાઈ વજાભાઈ પટીયાર	૧૦૦૦/૯૩

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નં. ૧ થી ૬ ના, આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૯૯૫/૯૩ થી ૧૦૦૧/૯૩ (કેસ નં. ૯૯૭/૯૩ સિવાય) સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૧૭૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્રો કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પો. નંદેસરી, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દેવાભાઈ ભૂપતભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાભાઈ ભૂપતભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૧૮૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નર્મદા ટ્રાવેલ્સ પ્રા. લી. વડોદરા-૫ અને તેના કામદારશ્રી રામસિંહ ઉદેસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જાદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ ઉદેસિંહ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૨૩૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈસીકોન ઈંડીયા લી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નીતેશકુમાર દેવશંકર પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ.ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતેશકુમાર દેવશંકર પુરોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૨૨૩૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કેટેગોરી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયામાઈન્ટ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. પો. પેટ્રોફિલ્સ જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જયેશ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૨૨૪૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. બી. એસ. પ્લાસ્ટીક્સ લી. પો. નંદેસરી જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ડી. એસ. હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે.એસ. ગીલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એસ. હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એને/૧૨૦૬૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલાઈડ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ કોર્પોરેશન ઇલ્ડ GIDC મહરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મશીન શોપ ખાતું બંધ કરવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ તારીખ ૬ઢી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ થી મશીનશોપ ખાતું બંધ કરીને તેની નોટીસ આપેલ છે તે કાયદેસર અથવા વ્યાજબી છે કે કેમ ? ત્યા તારીખ ૬ઢી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ના રોજ સંસ્થાના હાજરીપત્રક પર મશીનશોપ ખાતામાં કામ કરતાં ૭ કામદારોને તેમને નોકરીમાં સળંગગણી પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૧૯૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલાઈડ ઈલેક્ટ્રીક્લ્સ એન્જી. ક્વું. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમદાસ ઘાગરે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમદાસ ઘાગરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૨૦૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપ એન્જીનીયરીંગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સંજય ઓમશંકર પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ઓમશંકર પાટીલને સંસ્થાની નોકરીમાં પડેલા તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ થી તારીખ ૧૭મી જુન ૧૯૯૩ સુધીના દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૨૦૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દ્રા એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ શનાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૨૧૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિધિ ટેકનીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રણજીતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા ચાથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ સામંતસિંગ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૨૧૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દ્રા (Indraa) એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ ચંદુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ચંદુભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર.વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૨૨૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ એ જી પ્રિસીશન બેરીંગ્સ લી. માણેજ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી તુકારામ બી. મરાઠે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુકારામ બી. મરાઠે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૨૨૨૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય ૪૬૪/ G I D C મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરભાઈ સાભઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ સાભઈ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એજે/૧૨૧૭૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જયંતિભાઈ ગોરદનભાઈ માલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ ગોરદનભાઈ માલી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૨૧૫૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમા ઈન્જીનીયરીંગ કંપની વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ રમણલાલ ખારવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ રમણલાલ ખારવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૨૧૫૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ફાર્ગ્નર ઓફ ગુજરાત પ્રા. લી. માણેજ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી હરભજનસીંગ કુમનસીંગ પંજાબી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રદ્દી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરભજનસીંગ કુમનસીંગ પંજાબીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૧૬૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા થર્મિકાસ્ટ પ્રા. લી. પો. રાણીયા તા. સાવલી અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપસિંહ હિમતસિંહ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ હિમતસિંહ મહીડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૧૧૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વસુન જોગડાભાઈ ગવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસુન જોગડાભાઈ ગવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૧૨૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વોટરપ્રુફ કંપની, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભાવેશભાઈ ઘનેશ્વર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ ઘનેશ્વર ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૧૨૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સસલન્ટ એન્જીનીયરીંગ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ શંકરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, વડોદરા:ને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ શંકરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજ/૧૨૧૩૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલનાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ્કે રેમેડીઝ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભરતકુમાર નંદવીર શાહી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર નંદવીર શાહીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૪૭૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપેક્ષ કેન્સ એન્ડ કન્ટેનર્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રીમતી જીજાબેન ભાસ્કરભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જીજાબેન ભાસ્કરભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજ/૧૦૫૦૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેકોના એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રતનભાઈ રામાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનભાઈ રામાભાઈ રાઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૪૯૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ પેકેજિંગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મૈથુદીન ફતેસિંહ ભાલાવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મૈથુદીન ફતેસિંહ ભાલાવાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૪૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્ટ ઓ-મેટીક, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ બાલુભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ બાલુભાઈ રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૪૨૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફએજી પ્રિસીશન બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગુલામફરીદ એ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના બહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામફરીદ એ. શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૯૮૩૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સપેક ઈન્ડ. (એકલબારા ડિલીઝન) પો. એકલબારા તા. પાટણ અને તેના કામદારશ્રી જીતસિંહ એભેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતસિંહ એભેસિંહ પટિયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૯૮૩૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સપેક્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (એકલબારા ડિવીઝન) પો. એકલબારા, તા. પાદરા અને તેના કામદારશ્રી મહિપતસિંહ પટીયાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ રખને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસિંહ તખતસિંહ પટીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃરથાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૯૮૪૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સપેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (એકલબારા ડિવીઝન) પો. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના કામદારશ્રી રામાભાઈ લાખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ લાખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૯૮૪૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સપેક ઈન્ડ. (એકલબારા ડિવીઝન) પો. એકલબારા તા. પાદરા અને તેના કામદારશ્રી માધવસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવસિંહ ભૂપતસિંહ પઢિયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૯૮૫૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનાર્ક ફાઇબર, ફોર્બ્સ વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ સોમાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ સોમાભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૯૮૫૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનાર્ક ફાઈબર, ફોર્બ્સ વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ ખુશાલભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ખુશાલભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૯૮૬૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનાર્ક ફાઇબર, ફોર્બ્સ વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ ભયલાલ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી.ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ભયલાલ રાજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એલે/૮૮૬૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનાર્ક ફાઈબર, ફોર્બ્સ વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ ત્રિભોવનદાસ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ ત્રિભોવનદાસ રાજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૯૮૭૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનાર્ક ફાઇબર, ફોર્બ્સ વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સોનાબેન ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનાબેન ધનજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૯૮૭૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનાર્ક ફાઇબર, ફોર્મલ્સ વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ખુમાનસિંગ કરશનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસિંગ કરશનભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૯૮૮૫.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનાર્ક ફાઈબર, ફોઈલ્સ વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રકુમાર રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર રણછોડભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૯૮૮૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનાર્ક ફાઈબર, ફોર્લ્સ વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિજય ભાવસિંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨નો આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય ભાવસિંગ રાજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૮૬૬૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેપર એન્ડ એલાઈડ પ્રોડક્ટસ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભગવાનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. '૩' અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ મથુરભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૨૧૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્પીક કેમીકલ્સ વર્કર્સ કું. લી., વડોદરા-૩ અને તેના કામદારશ્રી જશવંતભાઈ કાલીદાસ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર પેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ કાલીદાસ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૧૬૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્ર ભીખા ચાંભાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર ભીખા ચાંભારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

પરચુરણ અરજી નં. ૧/૯૫. ઇળ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૬૩/૯૩.

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્સ્ટ્રીઝ લી.,
રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

અરજદાર,

વિરૂદ્ધ

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોશીએશન,
ગાંધી મજુર સેવા, ભદ્ર, અમદાવાદ.

સામાવાળા,

મે. સાહેબ,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો અરજદારે સદરહુ અરજી આપીને પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબનો સુધારો રેફરન્સ (આઇ.સી.) ૬૩/૯૩માં કરવા માંગતા હોઇ સદરહુ સમાધાન અનુસાર નામદાર અદાલતને એવોર્ડ કરવા માટે સદરહુ અરજી આપી વિનંતી કરીએ છીએ.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

પરચુરણ અરજી નં. ૧/૯૫. ઇળ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૬૩/૯૩.

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોશીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદે તા. ૬-૧૨-૯૪ના રોજ એવોર્ડ કરેલ છે. સદર ટર્મ્સ ઓફ સેટલમેન્ટની કલમ-૯માં જણાવ્યા મુજબ સ્ટેન્ટર મશીન પર કામદારોની ગોઠવણી બંને પક્ષકારો સાથે મળીને કરશે અને તે અન્વયે સદર કલમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવા બંને પક્ષકારો સંમત થાય છે.

સમાધાનની શરતોમાં સુધારો :

(૧) મીલ કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતામાં સ્ટેન્ટર મશીન પર હાલ જે બે કામદારો શ્રી પી. ટી. થોમસ અને શ્રીધર રામજીયાવળ કામ કરે છે અને તેમના દ્વારા નામદાર મજુર અદાલત, અમદાવાદમાં પરચુરણ અરજી નં. ૨૩૦/૯૪ દાખલ કરી સ્ટે લીધેલ છે, પરંતુ મીલ કંપની શ્રી પી ટી. થોમસને અન્ય મશીન પર તેમની સ્વેચ્છાએ ટ્રાન્સફર કરશે.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૯૨૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ. લી, અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫નાં માર્ચ, માસના ઓગણત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય, સમક્ષ.

પર. અરજી (આઈસી) નં. ૧/૯૫.

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ. લી.,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,
(અરજદાર)

વિરૂદ્ધ

મજુર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,
(સામાવાણ)

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૬૩/૯૩ માં આપેલ ચુકાદામાં ફેરફાર અંગેની અરજી.

ચુકાદો

અરજદાર કંપનીએ સદરહુ મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૩/૯૩માં નામદાર અદાલતે આપેલ ચુકાદામાં સુધારો કરવા માટે કરેલ છે. વધુમાં તેઓએ સદર અરજી સાથે ચુકાદામાં સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવાની પણ વિનંતી કરેલ છે.

બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત અરજી કરી અને સાથે ચુકાદામાં સુધારો કરવા બાબતે સમાધાન પુરતી સ્વીકૃતિ તે મુજબ એવોર્ડ આપવા વિનંતી કરેલ છે. તે તે મુજબ એવોર્ડ કરવામાં કાંઈ વાંધા સરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ કરેલ સંયુક્ત અરજીમાં મુકેલ સમાધાન મુજબ બંને પક્ષકારોએ વર્તવું. આ સમાધાનની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી અને તેને ચુકાદાના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

- (૨) આ સમાધાનથી મીલ કંપની શ્રી ગણેશ શીતલા પ્રસાદનું રાજીનામું મજૂર સહાયન સંઘ, અમદાવાદ દ્વારા સ્વીકારી તેમની જગ્યાએ શ્રીધર રામજીયાનને સ્ટેન્ટર પર રીલીવર તરીકે મુકવામાં આવશે.
- (૩) આ સમાધાનથી સ્ટેન્ટર મશીનના કામદારો તા. ૬-૧૨-૯૪ના ઓર્ડર મુજબ છ કામદારોથી બે સ્ટેન્ટર મશીનો ચલાવશે.
- (૪) આ સમાધાનથી શ્રી ગણેશ શીતલા પ્રસાદનું રાજીનામું મજૂર મહાજન સંઘ મારફતે વધારાનું આવેથી સ્વીકારે છે તે ભવિષ્યમાં પ્રોસેસીંગ ખાતાના કોઇપણ કરારના સમયે મીલ કંપની મજૂરે ગણશે. અને મીલ કંપની એક વ્યક્તિને રીટેન્યુમેન્ટ ચુકાવ્યા સીવાય એક જગા નાબુદ કરી શકશે. જે પ્રથમ પક્ષકાર સ્વીકારે છે.
- (૫) આ સમાધાનથી અશોક ઠાકોરલાલ અત્યારે ડાઇંગ રેન્જ મશીન પર પહેલી પાળીમાં મુકવામાં આવશે. અને શ્રી પી. ટી. થોમસને શક્તિ ડાઇંગ રેન્જ ઉપર બીજી પાળીમાં મુકવામાં આવશે ભવિષ્યમાં સ્ટેન્ટર મશીન ઉપર જગા ખાલી પડતાં તેઓને સ્ટેન્ટર મશીન પર મુકવામાં આવશે અને આ બે કામદારોને માસિક રૂ. ૩૦/- ઉચ્ચક એલાવન્સ જે તા. ૬-૧૨-૯૪ના ઓર્ડરમાં નક્કી થયેલ છે તે હેલ્પરનું એલાવન્સીસ કંપની આપશે. અને ભવિષ્યમાં સ્ટેન્ટર મશીન ઉપર નોર્મલ વેકન્સીમાં જગા ખાલી પડશે ત્યારે આ બે કામદારોને ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે.
- (૬) કાંજીવાલા હાલ બે સ્ટેન્ટર મશીનોની કાંજી બનાવે છે પરંતુ જ્યારે જ્યારે જરૂરીયાત મુજબ ત્રીજી સ્ટેન્ટર મશીન મીલ કંપની ચલાવશે ત્યારે ત્રીજી મશીનની કાંજી બનાવશે. બે સ્ટેન્ટર મશીન ચાલશે ત્યારે જેમ અગાઉ મદદ કરતા હતા તેમ કરવાનું ચાલુ રાખશે અને રૂ. ૫૨/- ઉચ્ચક એલાવન્સ આપવામાં આવશે.
- (૭) આ સમાધાનથી તા. ૬-૧૨-૯૪ના ઓર્ડરમાં જે ૭૫ ટકા પગાર આપવાનું નક્કી થયેલ છે તેના બદલે તા. ૨૭-૧૨-૯૪ સુધીના ૮૦ ટકા પગાર આપવા બીજા પક્ષકાર સંમત થાય છે અને પી. એફ. (E.S.I.) સીવાયના અન્ય લાભો આપવામાં આવશે અને પડેલા દિવસોનો હકક રજા મેળવવા માટે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.
- (૮) આ સમાધાનથી પત્તિશિષ્ટ-અ મુજબ પાળી વાઇસ સ્ટેન્ટર મશીન પર ગોઠવણી કરવામાં આવશે.
- (૯) આ સમાધાનથી જેટલી સ્પષ્ટતા થઇ છે તે સીવાયની તા. ૬-૧૨-૯૪ના ઓર્ડરની ખાફી કલમો યથાવત રહેશે તેમ ગણવાનું છે.
- (૧૦) આ સમાધાનથી સ્ટેન્ટર મશીનના કામદારોએ તેમના કટેલા ક્રીમીનલ કેસો કે અન્ય કેસો પાછા ખેંચી લેશે અથવા તો આવા કેસો આપોઆપ રદ થયેલા છે તેમ આ સમાધાનથી ગણવાનું છે.
- (૧૧) આ સમાધાનનો અમલ જે સમયથી ફેરફાર થયેલ છે તે સમયથી તાત્કાલીક ગણવાનો રહેશે.

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ. લી., અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ - અ

અ.નં.	હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજીપાળી	ત્રીજીપાળી
૧.	સ્ટેન્ટર મશીનમેન	વીરચંદ કચરા	પ્રવીણ આત્મારામ	જગદીશ દર્શન
૨.	કાંજીવાળા	શ્યામબીહારી	ચંદનસીંગ	કમલાપ્રસાદ
		કેદારનાથ	કમલસીંગ	કાલકાપ્રસાદ
૩.	હેલ્પર	કપુરસીંગ	રમાકાન્ત	કીરીટ
		ભોગીલાલ	મણીલાલ	નટવરલાલ
૪.	મશીનમેન	મોહનસીંગ	હરવિલાસ	નારણ કીશન
		મીમલસીંગ	સાધુસીંગ	બહાદુર
૫.	હેલ્પર	હસમુખ	કૃષ્ણવદન	નારણ ગૌતમ
		અંબાલાલ	ઇશ્વરલાલ	
૬.	ટીલીવર	બાબુ લક્ષ્મણ	શરદ ઠાકોરલાલ	શ્રીધર રામજીયાવન

ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૬૩/૯૩.

વિષય :- મીલ કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતાના સેન્ટર મશીન ઉપર ત્રણપાળીના લઇને કુલ ૧૮ કાયમી કામદારો છે જેમાંથી પાળીવાદળ ૧ ગણીને કુલ ૩ કાયમી કારીગરોની કાયમી જગ્યા કમી કરવા અંગે.

હુકમ

ક્રમાંક ૧૮૩ સને ૧૯૯૪.

ઉદ્યોગ : કાપડ ઉદ્યોગ

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોશીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ. લી.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

આથી ઉપરોક્ત અદાલત આ સાથે જણાવ્યા પ્રમાણે હુકમ કરે છે.

Ex.-10

ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૬૩/૯૩.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ. લી.,

બીજા પક્ષકાર,

અમદાવાદ.

મીલ કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતાના સેન્ટર મશીન ઉપર ત્રણપાળીના લઇને કુલ ૧૮ કાયમી કામદારો છે જેમાંથી પાળીવાદળ ૧ ગણીને કુલ ૩ કાયમી કારીગરોની કાયમી જગ્યા કમી કરવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ, કંપનીના ફીનીસીંગ ખાતાના સેન્ટર મશીન ઉપર ત્રણ પાળીના થઇને કુલ ૧૮ કાયમી કામદારો છે. જેમાંથી પાળી વાદળ ૧ ગણીને કુલ ૩ કાયમી કારીગરોની કાયમી જગ્યા કમી કરવા બાબતમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને ફેરફારની નોટીસ આપેલ. જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થતાં સમાધાનકારે નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપતાં સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

સદર રેફરન્સની સુનાવણી દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક-૯ની સમાધાનની પુરતીસ રજુ કરી તે મુજબ હુકમ કરવા જણાવેલ છે. આંક-૯ની સમાધાનની પુરતીસ બેતાં બંને પક્ષકારોના હિતમાં હોય તેમ લાગે છે અને બંને પક્ષકારોને તે કબુલ મંજૂર હોય તે મુજબ એવોર્ડ કરવામાં કાંઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૯ની સમાધાનની પુરતીસ મુજબ વર્તવું અને આંક-૯ની સમાધાનની એક નકલ સદર હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદર હુકમના એક ભાગ તરીકે ગણવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. એમ નાયક,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૬ ફી સેપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪.

આર. એસ. શુક્લ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

Ex.-9

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નં. ૬૩/૯૩.

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોશીએશન,
ગાંધી મજુર સેવા, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારોએ આ સાથે આપેલ પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબ સમાધાન કરેલ હોય આ સમાધાન અનુસાર નામદાર અદાલતને એવોર્ડ આપવા વિનંતી છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) હાલ સ્ટેન્ટર મશીન ઉપર નીચે મુજબ કામદારોની સંખ્યા રહેશે.

હોદ્દો	પહેલી	બીજી	ત્રીજી	કુલ
ફામાટેક્સ મશીનમેન	૧	૧	૧	૩
ફામાટેક્સ હેલ્પર	૨	૨	૨	૬
હરીશ મશીનમેન	૧	૧	૧	૩
હરીશ મશીનમેન હેલ્પર	૨	૨	૨	૬
કાંજીવાળા	૧	૧	૧	૩
	૭	૭	૭	૨૧

(૨) આ સમાધાનથી મીલ કંપની બંને સ્ટેન્ટર મશીનો ઉપર હાલ પ્રણેય પાળીમાં એક-એક કાચમી જગ્યા એમ કુલ પ્રણેય કાચમી જગ્યા કમી કરશે. આમ થતાં બંને સ્ટેન્ટર મશીનો ઉપર નીચે મુજબની કાચમી કામદારોની સંખ્યા રહેશે.

હોદ્દો	પહેલી	બીજી	ત્રીજી	કુલ
ફામાટેક્સ મશીનમેન	૧	૧	૧	૩
ફામાટેક્સ હેલ્પર	૧	૧	૧	૩
હરીશ મશીનમેન	૧	૧	૧	૩
હરીશ હેલ્પર	૧	૧	૧	૩
કાંજીવાળા	૧	૧	૧	૩
સ્ટેન્ટર રીલીવર	૧	૧	૧	૩
	૬	૬	૬	૧૮

- (૩) ઉપર જણાવેલ ફેરફાર સ્ટેન્ટર, રીલીવર અને સ્ટેન્ટર મશીનના કામદારોને વારાફરતી તમામ રીસેસમાં છોડાવશે અને તે રીતે આ બંને સ્ટેન્ટર મશીન સતત ચાલુ રહેશે, રીલીવર રીસેસ છોડાવ્યા પછી ફાજલ ટાઇમમાંપણ મશીન ઉપર મશીનમેનને મદદ કરશે. સદરહુ રીલીવરના રીલીવ ટાઇમ મજૂર મહાજન સંઘ અને મેનેજમેન્ટ નક્કી કરશે.
- (૪) મીલ્સ કું. પ્રીમાટેક્સ મશીન ચલાવશે ત્યારે કલમ-૨ની સ્ટ્રેન્થથી તા. ૨૫-૯-૮૭ના કરાર મુજબ કામદારો મશીન ચલાવશે.
- (૫) સંજોગવશાત બંને સ્ટેન્ટર ઉપરાંત જરૂરીયાત પ્રમાણે વધારાના સ્ટેન્ટર તરીકે પ્રીમાટેક્સ ચલાવવામાં આવે ત્યારે કલમ-૨ મુજબ મશીનમેન અને મશીન હેલ્પર એમ બે કામદારો સદરહુ મશીન ઉપર રાખવામાં આવશે. અને સ્ટેન્ટર રીલીવર પ્રણેય સ્ટેન્ટર મશીનના કામદારોને છોડાવશે, તેમજ કાંજીવાળા હાલ જે રીતે પ્રણેય મશીનની કાંજી બનાવે છે તે રીતે બનાવશે. મેનેજમેન્ટ તેઓને તા. ૨૫-૯-૮૭ના કરાર મુજબ ગ્રીજ સ્ટેન્ટરની વધારાની કાંજીના શ્રમબોજ તે દિવસ પુરતો ચૂકવી આપશે.
આમ થવાથી કાંજીવાળા આ રીતે કામ ચાલુ રાખશે.
- (૬) ફાજલ પડતા કામદારોને પ્રોસેસીંગ ખાતામાં અન્ય મશીન ઉપર સમાવી લેવામાં આવશે. અને આમ કરતા તેમના હાલના પગારમાં કોઈ ઘટાડો કરવામાં આવશે. નહિં. આ અંગે વધેલા કારીગરો સ્ટેન્ટર મશીનો ઉપર કારીગરોની ગોઠવણી મજૂર મહાજન સંઘ તથા મેનેજમેન્ટ બંને મળીને કરશે.
- (૭) આ સમાધાનથી સ્ટેન્ટર પર ૭ ને બદલે ૬ કામદારો કરવામાં આવશે ત્યારે રીલીવરને તેમજ મશીનમેન તથા કાંજીવાળાને જે થોડોઘણો શ્રમબોજ વધે છે તે માટે તે કેટેગરીના કામદારોને રૂ. ૫૨/- એલાઉન્સ ૨૬ દિવસ લેખે આપવામાં આવશે. અને હેલ્પરને રૂ. ૩૦/- એલાઉન્સ ૨૬ દિવસ લેખે આપવામાં આવશે. અને હેલ્પરને રૂ. ૩૦/- એલાઉન્સ ૨૬ દિવસ લેખે આપવામાં આવશે. સદરહુ એલાઉન્સમાં ગ્રેજ્યુઇટી, પ્રો. ફંડ બોનસ વગેરેનો લાભ આપવામાં આવશે. પરંતુ તેના ઉપર મોંઘવારી ભથ્થાનો લાભ મળશે નહિં. અને મશીનમેન હેલ્પર કાંજીવાળા કમ રીલીવર અરસપરસ હળીમળીને મશીન સતત ચાલુ રહે અને હાલ જે પ્રોડક્શન આપે છે તે જળવાઈ રહે તે રીતે કામ કરશે.
ઉપરોક્ત એલાઉન્સ જે તે બદલી ભરનાર કામદારને પણ આપવામાં આવશે.
- (૮) આ સિવાય તા. ૨૫-૯-૮૭ના કરારની બાકીની કલમોનો અમલ ચાલુ રહેશે.
- (૯) આ સમાધાનના અર્થઘટનમાં કોઈ પ્રશ્ન કે મતભેદ થાય તો મીલ્સ કંપનીના એક અધિકારી અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશનના એક અધિકારી તે પ્રશ્નો નિકાલ કરશે, જે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

(૧૦) આ કચાર સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

(૧૧) પહેલી પાળીના જે કામદારોને મીલ કું. ઓલ્ટરનેટીવ કામ આપે છે. અને તેઓ કલમ-૫ મુજબ રહેતા નથી આથી પડેલા દિવસોનો ૧૫ ટકા પગાર મીલ કંપની આ સમાધાનથી દિન ૧૫માં ચુકવી આપશે.

(૧૨) આ કચારથી સ્ટેન્ટર મશીનના કામદારોને અન્ય કામદાર યુનીયન એડવોકેટ દ્વારા જે કાંઈ કીમીનલ કે રીકવરી કેસો કરેલા હશે તે આ સમાધાનથી અંત આવેલો ગણાશે.

(૧૩) હાલ મીલ કું. સ્ટેન્ટર મશીનના કામદારોને રીસેસ એલાવન્સ માટે અર્ધો કલાકના પૈસા આપે છે તે ચાલુ રાખશે.

(૧૪) સ્ટેન્ટરની દરેક કારીગરોને જૂટ (ચામડાના) આપવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રી વતી,

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

એસ. એમ. નાયક,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, રરમી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

(સહી) અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ. લી.,

અમદાવાદ.

આર. એસ. શુક્લ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫-શમક-૩૦૯૨૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને સોમા ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના માર્ચ, માસના ઓગણત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય,

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૭/૯૪

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

અને

સોમા ટેક્સટાઇલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

યુનિયનની માંગણી કામદાર દીઠ રૂ. ૫/-નો પગાર વધારો, ૨ જોડ પેન્ટ શર્ટ, જુટ મોજા હેન્ડ ગ્લોઝ, વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૩૦/- આપવા વિગતે અંગે.

ઉદ્યોગ કોટન ટેક્સટાઇલ.

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીના બ્લીચીંગ વિભાગમાં કામદાર દીઠ રૂ. ૫/-ની પગાર વધારો આપવો, બે જોડ પેન્ટ શર્ટ, જુટ મોજા હેન્ડ ગ્લોઝ, વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૩૦/- આપવા વિગતે બાબતમાં યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને નોટીસ ઓફ ડેમન્ડ આપતાં પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં હાલનો આ રેફરન્સ ન્યાયનિર્ણય માટે કરવામાં આવેલ છે.

આ કામે ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે અંદરોઅંદર સમાધાન થવા પામેલ છે. અને તે મુજબ પુરતીસ આંક-૧૦થી રજુ કરેલ છે. સદરહુ સમાધાન પુરતીસ જોતાં તેમાં જણાવેલ શરતો યોગ્ય ન્યાયી અને વ્યાજબી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે તો ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તેમ લાગે છે. આ સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૧૦ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-૧૦ના સમાધાનની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૧૦

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૭ સને ૧૯૯૪.

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ગાંધી મજુર સેવા, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારાએ આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબ સમાધાન કરેલ હોય આ સમાધાન અનુસાર નામદાર અદાલતને એવોર્ડ મુજબ કરવા વિનંતી છે.

પરિશિષ્ટ - અ

સમાધાનની શરતો

- (૧) મીલ કંપની આ સમાધાન અન્વયે ૧૯૮૭ પછી રફતે રફતે બીજી છ નવા જે. ટી. મશીનો લાવી ઇનસ્ટોલ કરેલ છે તે તા. ૨૫-૯-૧૯૮૭ના સમાધાન મુજબ એક કામદાર બે મશીનો સંભાળશે, અને તે રીતે કુલ ૧૦ મશીનો જે. ટી. ૧૦ના ૫ કામદારો સંભાળશે અને સદરહુ મશીનના મશીનમેનોને બેગ્રીક પગાર રૂ. ૩૯૦-૦૦ અંકે રૂપિયા ત્રણસો નેવું રૂ. દિવસના માસિક પગાર નક્કી કરવામાં આવશે, તે અગાઉ નક્કી થાય મુજબ આપવામાં આવશે અને અન્ય લાભો તા. ૨૫-૯-૮૭ના સમાધાન મુજબના આપવામાં આવશે. મીલ્સ કંપની જેટી ૧૦ મશીનો પર પહેલી પાળીમાં ૫ કામદારો અને બીજી પાળીમાં જેટી ૧૦ મશીનોના ૫ કામદારો રાખશે અને ત્રીજી પાળીમાં બે કામદારો રહેશે. અને તેમને કાયમી પાસ આપવામાં આવશે. ત્રીજી પાળીમાં હાલમાં ૪ મશીનો ચાલશે. મીલ કંપની વધારાના મશીનો કાયમી ધોરણે ચલાવશે. તો તે મશીન પર કામ કરતા કામદારોને કાયમી ગણીકાયમી પાસ આપી તમામ લાભો આપવામાં આવશે.
- (૨) મીલ કંપની નજીકના ભવિષ્યમાં પ્રોસેસીંગ ખાતાના ટ્રાન્સપોર્ટેશન માટે ઓટોમેટીક બેટરીથી ચાલતી લારી લાવી વપરાશમાં લેવાની હોવાથી ટ્રાન્સપોર્ટેશન લેવા માટે હાલ જે ખાતામાં વધારાના કામદારો છે તે સદરહુ લોરી આવ્યાથી ઓછા કરવા અને તેને લગતા આનુસંગિક ફેરફારો કરવા માટે વાટાઘાટો કરવા મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ સાથે મીલ કંપની બેસી નક્કી કરશે.
- (૩) આ સમાધાનથી પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબ જે. ટી. ૧૦ મશીન પર ત્રણેય પાળીમાં કામદારો રહેશે.
- (૪) આ સમાધાનથી રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૧૭/૧૯૯૪માં કરેલી બાકીની માંગણીઓ જતી કરવામાં આવે છે.
- (૫) આ સમાધાનનો અમલ જે તે સમયથી ફેરફાર થયેલ હોય તે સમયથી તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ - અ

અ. નં.	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી
૧	ગણપત લક્ષ્મણ	મુરલી નારાયણ	નાના ભાઉ
૨	રામુ ભાઉ	વિઠ્ઠલ ધ્યાનુ	રામનરેશ રામપ્રકાશ
૩	શાંતા પ્રસાદ મોહન	કીશન ભૈર	
૪	પાન્ડુરંગ બન્ડુ	લક્ષ્મણ નામચંદ	
૫	જગપત ત્રિભોવન	લક્ષ્મણભાઈ	

અમદાવાદ, ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રી વતી,

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

એસ. એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫.

અમદાવાદ, ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

(સહી) અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ. લી.,

અમદાવાદ.

એ. બી. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

બેન્કીંગ ઉદ્યોગના ઉપક્રમોની માન્યતા.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૦૭૨૪/આર.ઇ.જી./બીઆઇઆર/૧૯૯૪.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૧૧ (૧) થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ અને તા. ૧૯-૮-૧૯૮૯ની અધિસૂચના ક્રમાંક ખ/શમક/૨૬૨૨૧/આર.ઇ.જી./બીઆઇઆર/૧૯૮૯ના અનુસંધાનમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાઓને સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે બેન્કીંગ ઉદ્યોગમાં ઉપક્રમ તરીકે હું આથી માન્ય કરું છું.

નં. ૪૨૯	૧.	ધી બનાસકાંઠા જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક લી.,	મુ. પો. મોરવાડ,
			તા. વાવ, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૩૦	૨.	"	મુ. પો. રવિયાણા,
			તા. કાંકરેજ, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૩૧	૩.	"	મુ. પો. માંડલા,
			તા. કાંકરેજ, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૩૨	૪.	"	મુ. પો. બાદરગઢ,
			તા. કાંકરેજ, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૩૩	૫.	"	મુ. પો. કણોદર,
			તા. પાલનપુર, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૩૪	૬.	"	મુ. પો. લવાણા,
			તા. દિયોદા, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૩૫	૭.	"	મુ. પો. કુચકવાડા,
			તા. દિયોદા, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૩૬	૮.	"	મુ. પો. વાસણાબુવા,
			તા. દિયોદા, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૩૭	૯.	"	મુ. પો. તેનીવાડા,
			તા. વડગામ, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૩૮	૧૦.	"	મુ. પો. ઘોડીયાલ,
			તા. વડગામ, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૩૯	૧૧.	"	મુ. પો. માંડકા,
			તા. વાવ, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૪૦	૧૨.	"	મુ. પો. સલ્લા,
			તા. પાલનપુર, જિ. બ.કાં.

નં. ૪૪૧	૧૩.	ધી	બનાસકાંઠા	જિલ્લા	મધ્યસ્થ	સહકારી	બેન્ક	લી., મુ. પો. મોટીપાપડ,
								તા. થરાદ, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૪૨	૧૪.	"	"	"	"	"	"	મુ. પો. ખોડલા,
								તા. પાલનપુર, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૪૩	૧૫.	"	"	"	"	"	"	મુ. પો. સુંઠા,
								તા. પાલનપુર, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૪૪	૧૬.	"	"	"	"	"	"	મુ. પો. ચડોતર,
								તા. પાલનપુર, જિ. બ.કાં.
નં. ૪૪૫	૧૭.	"	"	"	"	"	"	મુ. પો. શીરવાડા,
								તા. કાંકરેજ, જિ. બ.કાં.

અમદાવાદ, ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૭૩૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., કિલ્લા-પાર્ટી, અને શ્રી વિનોદ એસ. ચૌખાલ, સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., વાપીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી, માસના એકત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

શ્રી ઇ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય સમક્ષ

પરચુરણ અરજી નં. ૨ સને ૧૯૯૪.

સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.,
ઠે. પારસી સ્ટ્રીટ, કિલ્લા પાર્ટી,
જિ. વલસાડ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રી વિનોદ એસ. ચૌખલ,

સામાવાળા.

ઠે. સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.
કોયલી રોડ, વાપી શાખા, વાપી.
જિ. વલસાડ.

હુકમ

અરજદારે વલસાડની મજુર અદાલત સમક્ષની ઓ.ટી. અરજી નં. ૧૯૯૪ના કામને તબદીલ કરવા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૮૫(૨) અન્વયે આંક-૧થી સદર પરચુરણ અરજી કરેલ.

અરજદારે પરચુરણ અરજી સાથે આંક-૩ની મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૧૯૯(ડી) હેઠળ વચગાળાની રાહત માટેની અરજી પણ કરેલ.

પક્ષકારોએ જરૂરી ધારા-ધોરણ મુજબની નોટીસ સાથે વચગાળાની અરજી ઉપર કરવામાં આવેલ વચગાળાના હુકમની જાણ પણ કરવામાં આવેલ.

આ કેસની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમ્યાન અરજદાર તરફે અરજદારના વકીલશ્રીએ આંક-૧૨ની અરજી રજુ કરી તેમાં દર્શાવેલ કારણોસર અરજી પાછી ખેંચી લેતા હોવાની રજુઆત કરી અરજી દફતરે કરવા વિનંતી કરેલ છે જે અરજદારની લેખિત પુરસીસ ધ્યાને લેતાં તેમાં જણાવેલ કારણોસર સદર કેસમાં આગળની કોઈ કાર્યવાહી કરવાની રહેતી નથી હોય આ પરચુરણ અરજી ખર્ચના કોઈ હુકમ વગર કેંસલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

ઇ. બી. ડુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૭૩૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., વલસાડ, અને સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક એમ્પ્લોયઝ એસોસીએશન, શ્રી વિજય એમ. દેસાઈ, વાપીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી માસના એકત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

શ્રી ઇ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય સમક્ષ

પરચુરણ અરજી નં. ૮/૯૪.

સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.,

અરજદાર;

ઠે. પારસી સ્ટ્રીટ, કિલ્લા પારડી,

જિ. વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.

સામાવાળા.

એમ્પ્લોયઝ એસોસીએશન,

ઠે. શ્રી વિજય એમ. દેસાઈ,

નારાયણ હોસ્પિટલ સામે, હનુમાન રોડ,

વાપી-૬૧૯૧ (જિ. વલસાડ.)

હુકમ

અરજદારે વલસાડની મજુર અદાલત સમક્ષની ઓ.ટી. અરજી નં. ૮/૧૯૯૪ના કામને તબતીલ કરવા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫(૨) અન્વયે આંક-૫થી કરેલ.

અરજદારે પરચુરણ અરજી સાથે આંક-૩ની મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૧૯૯(ડી) હેઠળ વચગાળાની રાહત માટેની અરજી પણ કરેલ

પક્ષકારોને જરૂરી નોટીસ સાથે કરવામાં આવેલ વચગાળાના હુકમની જાણ પણ કરવામાં આવેલ. આ કેસની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમિયાન અરજદાર તરફે અરજદારના વકીલશ્રીએ આંક-૧૨ની અરજી રજુ કરી તેમાં દર્શાવેલ કારણોસર અરજી પાછી ખેંચી લેતા હોવાની રજુઆત કરી અરજી દફતરે કરવા વિનંતી કરેલ છે જે અરજદારની લેખિત પુરતીસ ધ્યાને લેતાં તેમાં જણાવેલ કારણોસર સદર કેસમાં આગળની કોઈ કાર્યવાહી કરવાની રહેતી નહીં હોય આ પરચુરણ અરજી ખર્ચના હુકમ વગર કેંસલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

ઇ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ પ્રેમક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૭૩૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., કિલ્લા પારડી, વલસાડ, અને શ્રી અશોકભાઈ કિશોરચંદ્ર દેસાઈ, સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., વાપીની વચ્ચે રાજ્ય ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી માસના એકત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

શ્રી ઇ. બી. કુમસીયા, સભ્ય સમક્ષ

પરચુરણ અરજી નં. ૨/૯૪.

સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.,
ઠે. પારડી સ્ટ્રીટ, કિલ્લા પારડી,
જિ. વલસાડ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રી અશોક કિશોરચંદ્ર દેસાઈ,
સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.
વાપી શાખા, વાપી.
જિ. વલસાડ.

સામાવાળા.

હુકમ

અરજદારે વલસાડની મજુર અદાલત સમક્ષની ઓ.ટી. અરજી નં. ૮/૧૯૯૪ના કામને તબદીલ કરવા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫(૨) અન્વયે આંક-૧થી સદર પરચુરણ અરજી કરેલ.

અરજદારે પરચુરણ અરજી સાથે આંક-૩ની મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૧૯૯(ડી) હેઠળ વચગાળાની રાહત માટેની અરજી પણ કરેલ.

પક્ષકારોને જરૂરી ધારા ધોરણ મુજબની નોટીસ સાથે વચગાળાની અરજી ઉપર કરવામાં આવેલ વચગાળાના હુકમની જાણ પણ કરવામાં આવેલ.

આ કેસની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમ્યાન અરજદાર તરફે અરજદારના વકીલશ્રીએ આંક-૧૧ની અરજી રજુ કરી તેમાં દર્શાવેલ કારણોસર અરજી પાછી ખેંચી લેતા હોવાની રજુઆત કરી અરજી દફતરે કરવા વિનંતી કરેલ છે જે અરજદારની લેખિત પુરસીસ ધ્યાને લેતાં તેમાં જણાવેલ કારણોસર સદર કેસમાં આગળની કોઈ કાર્યવાહી કરવાની રહેતી નહીં હોઈ આ પરચુરણ અરજી ખર્ચના હુકમ વગર કેંસલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

ઇ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૭૩૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., કિલ્લા પારડી અને શ્રી કેતના વી. શાહ, સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., કિલ્લા પારડી વાપીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી, માસના એકત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

શ્રી ઇ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય સમક્ષ

પરચુરણ અરજી નં. ૬/૯૪.

સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.,

અરજદાર;

ઠે. પારસી સ્ટ્રીટ, કિલ્લા પારડી,

જિ. વલસાડ.

વિરૂદ્ધ

શ્રી કેતના વી. શાહ,

સામાવાળા.

ઠે. સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.

હેડ ઓફીસ કિલ્લા પારડી,

જિ. વલસાડ.

હુકમ

અરજદારે વલસાડની મજુર અદાલત સમક્ષની ઓ.ટી. અરજી નં. ૮/૧૯૯૪ના કામને તબદીલ કરવા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫(૨) અન્વયે આંક-૧થી સદર પરચુરણ અરજી કરેલ.

અરજદારે પરચુરણ અરજી સાથે આંક-૩ની મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૧૯૯(ડી) હેઠળ વચગાળાની રાહત માટેની અરજી પણ કરેલ.

પક્ષકારોને જરૂરી દ્વારા ઘોરણ મુજબની નોટીસ સાથે વચગાળાની અરજી ઉપર કરવામાં આવેલ વચગાળાના હુકમની જાણ પણ કરવામાં આવેલ.

આ કેસની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમિયાન અરજદાર તરફે અરજદારના વકીલશ્રીએ આંક-૧૧ની અરજી રજુ કરી તેમાં દર્શાવેલ કારણોસર અરજી પાછી ખેંચી લેતા હોવાની રજુઆત કરી અરજી દફતરે કરવા વિનંતી કરેલ છે જે અરજદારની લેખિત પુરતીસ ધ્યાને લેતાં તેમાં જણાવેલ કારણોસર સદર કેસમાં આગળની કોઈ કાર્યવાહી કરવાની રહેતી નહીં હોઈ આ પરચુરણ અરજી ખર્ચના હુકમ વગર કેંસલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

ઈ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૭૩૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., વલસાડ, અને શ્રી હેમંત જી. ભટ્ટ, સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., કિલ્લા પાર્ટીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી, માસના એકત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

શ્રી ઈ. બી. કુમસીયા, સભ્ય સમક્ષ

પરચુરણ અરજી નં. ૬/૯૪.

સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.,
ઠે. પાર્ટી સ્ટ્રીટ, કિલ્લા પાર્ટી,
જિ. વલસાડ.

અરજદાર,

વિરુદ્ધ

શ્રી હેમંત જી. ભટ્ટ,
ઠે. સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.
હેડ ઓફીસ કિલ્લા પાર્ટી,
જિ. વલસાડ.

સામાવાળા,

હુકમ

અરજદારે વલસાડની મજુર અદાલત સમક્ષની ઓ.ટી. અરજી નં. ૮/૧૯૯૪ના કામને તબદીલ કરવા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫(૨) અન્વયે આંક-૧થી સદર પરચુરણ અરજી કરેલ.

અરજદારે પરચુરણ અરજી સાથે આંક-૩ની મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૧૯૯(ડી) હેઠળ વચગાળાની રાહત માટેની અરજી પણ કરેલ.

પક્ષકારોને જરૂરી ધારા ધોરણ મુજબની નોટીસ સાથે વચગાળાની અરજી ઉપર કરવામાં આવેલ વચગાળાના હુકમની જાણ પણ કરવામાં આવેલ.

આ કેસની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમિયાન અરજદાર તરફે અરજદારના વકીલશ્રીએ આંક-૧૨ની અરજી રજુ કરી તેમાં દર્શાવેલ કારણોસર અરજી પાછી ખેંચી લેતા હોવાની રજુઆત કરી અરજી દફતરે કરવા વિનંતી કરેલ છે જે અરજદારની લેખિત પુરતીસ ધ્યાને લેતાં તેમાં જણાવેલ કારણોસર સદર કેસમાં આગળની કોઈ કાર્યવાહી કરવાની રહેતી નહીં હોય આ પરચુરણ અરજી ખર્ચના હુકમ વગર કેંસલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

જ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિમુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૭૩૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., કિલ્લા પાર્ટી અને શ્રી બાલમુકુંદ એન. ગાયકવાડ, સરદાર ભીલાડવાલા કો.ઓ. બેંક લી., વાપીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી, માસના એકત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

શ્રી ઇ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય સમક્ષ

પરચુરણ અરજી નં. ૪/૯૪.

સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.,
ઠે. પાર્ટી સ્ટ્રીટ, કિલ્લા પાર્ટી,
જિ. વલસાડ.

અરજદાર,

વિરૂદ્ધ

શ્રી બાલમુકુંદ એન. ગાયકવાડ,
ઠે. સરદાર ભીલાડવાલા પાર્ટી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.
કોમરટી રોડ, વાપી શાખા, વાપી.
જિ. વલસાડ.

સામાવાળા,

હુકમ

અરજદારે વલસાડની મજૂર અદાલત સમક્ષની ઓ.ટી. અરજી નં. ૮/૧૯૯૪ના કામને તબદીલ કરવા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫(૨) અન્વયે આંક-૫થી સદર પરચુરણ અરજી કરેલ.

અરજદારે પરચુરણ અરજી સાથે આંક-૩ની મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૧૯૯(ડી) હેઠળ વચગાળાની રાહત માટેની અરજી પણ કરેલ.

પક્ષકારોને જરૂરી ધારા ધોરણ મુજબની નોટીસ સાથે વચગાળાની અરજી ઉપર કરવામાં આવેલ વચગાળાના હુકમની જાણ પણ કરવામાં આવેલ.

આ કેસની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમ્યાન અરજદાર તરફે અરજદારના વકીલશ્રીએ આંક-૧૨ની અરજી રજુ કરી તેમાં દર્શાવેલ કારણોસર અરજી પાછી ખેંચી લેતા હોવાની રજુઆત કરી અરજી દફતરે કરવા વિનંતી કરેલ છે જે અરજદારની લેખિત પુરતીસ ધ્યાને લેતાં તેમાં જણાવેલ કારણોસર સદર કેસમાં આગળની કોઈ કાર્યવાહી કરવાની રહેતી નહીં હોઈ આ પરચુરણ અરજી ખર્ચના હુકમ વગર કેંસલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

ઇ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના!

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૭૩૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., કિલ્લા પારડી અને શ્રી સુધીર બી શાહ, સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., વાપીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી, માસના એકત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

શ્રી ઇ. બી. કુમસીયા, સભ્ય સમક્ષ

પરચુરણ અરજી નં. ૫/૯૪.

સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.,
ઠે. પારડી સ્ટ્રીટ, કિલ્લા પારડી,
જિ. વલસાડ.

અરજદાર,

વિરૂદ્ધ

શ્રી સુધીર બી. શાહ,
ઠે. સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.
જી.આઇ.ડી.સી., વાપી,
જિ. વલસાડ.

સામાવાળા,

હુકમ

અરજદારે વલસાડની મજુર અદાલત સમક્ષની ઓ.ટી. અરજી નં. ૮/૧૯૯૪ના કામને તળદીલ કરવા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫(૨) અન્વયે આંક-૧થી સદર પરચુરણ અરજી કરેલ.

અરજદારે પરચુરણ અરજી સાથે આંક-૩ની મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૧૧૯(ડી) હેઠળ વચગાળાની રાહત માટેની અરજી પણ કરેલ.

પક્ષકારોને જરૂરી ધારા ધોરણ મુજબની નોટીસ સાથે વચગાળાની અરજી ઉપર કરવામાં આવેલ વચગાળાના હુકમની જાણ પણ કરવામાં આવેલ.

આ કેસની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમિયાન અરજદાર તરફે અરજદારનાં વકીલશ્રીએ આંક-૧૨ની અરજી રજુ કરી તેમાં દર્શાવેલ કારણોસર અરજી પાછી ખેંચી લેતા હોવાની રજુઆત કરી અરજી દફતરે કરવા વિનંતી કરેલ છે જે અરજદારની લેખિત પુરતીસ ધ્યાને લેતાં તેમાં જણાવેલ કારણોસર સદર કેસમાં આગળની કોઈ કાર્યવાહી કરવાની રહેતી નહીં હોઈ આ પરચુરણ અરજી ખર્ચના હુકમ વગર કેંસલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

ઇ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૭૩૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી., કિલ્લા પારડી, અને શ્રી અશોકભાઈ દુર્લભભાઈ નાયક અને બીજા સાત, પારડીની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી, માસના એકત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

શ્રી ઇ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય સમક્ષ

પરચુરણ અરજી નં. ૭/૯૪.

સરદાર ભીલાડવાલા પારડી પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી.,

અરજદાર;

ઠે. પારસી સ્ટ્રીટ, કિલ્લા પારડી,

જિ. વલસાડ.

વિરુદ્ધ

શ્રીઅશોકભાઈ દુર્લભભાઈ નાયક,

સામાવાળા.

અને બીજા સાત (પાછળ મુજબ)

ઠે. મુ. પો. ઉમરવાડી, તા. પારડી,

જિ. વલસાડ.

હુકમ

અરજદારે વલસાડની મજુર અદાલત સમક્ષની ઓ.ટી. અરજી નં. ૮/૧૯૯૪ના કામને તબદીલ કરવા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫(૨) અન્વયે આંક-૧થી સદર પરચુરણ અરજી કરેલ.

અરજદારે પરચુરણ અરજી સાથે આંક-૩ની મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ-૧૯૯(ડી) હેઠળ વચગાળાની રાહત માટેની અરજી પણ કરેલ.

પક્ષકારોને જરૂરી ધારા ધોરણ મુજબની નોટીસ સાથે વચગાળાની અરજી ઉપર કરવામાં આવેલ વચગાળાના હુકમની જાણ પણ કરવામાં આવેલ.

આ કેસની કાર્યવાહી જારીમાં હતી તે દરમ્યાન અરજદાર તરફે અરજદારના વકીલશ્રીએ આંક-૧૧ની અરજી રજુ કરી તેમાં દર્શાવેલ કારણોસર અરજી પાછી ખેંચી લેતા

હોવાની રજુઆત કરી અરજી દફતરે કરવા વિનંતી કરેલ છે જે અરજદારની લેખિત પુરસીસ ધ્યાને લેતાં તેમાં જણાવેલ કારણોસર સદર કેસમાં આગળની કોઈ કાર્યવાહી કરવાની રહેતી નહીં હોઈ આ પરચુરણ અરજી ખર્ચના હુકમ વગર કેંસલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪.

ઇ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

બી.એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિકસંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૭૩૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને સોમા ટેક્ષટાઇલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી માસના એકત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય,

ટેક્સ્ટાઇલ (આઈસી) નં. ૩/૯૪

ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

અને

સોમા ટેક્ષટાઇલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

પાળી વાઘજ ૪-૪-૪-૪ બદલી કામદારોની ભરતી કરવી વિગેરે બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીમાં પાળી વાઘજ ચાર-ચાર બદલી કામદારોની ભરતી કરવી તથા બદલી કામદારોને બે જોડી શર્ટ, પેન્ટ, બુટ, મોજા તેમજ રૂ. ૩૦- વોશીંગ એલાઉન્સ વિગેરે અંગે યુનિયને મીલ કંપનીને નોટીસ ઓફ ડેમન્ડ આપતાં પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ રેફરન્સમાં ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ સમાધાન આંક-૬થી રજુ કરેલ છે. જેમાંની સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાય રહે તેમ લાગે છે. આ સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૬ના સમાધાન મુજબ વર્તન કરવું. આંક-૬ના સમાધાનની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

Ex. - 6

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૩ સને ૧૯૯૪.

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોશિએશન,
ગાંધી મજુર સેવા, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ્સ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
રખિયાલ રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારોએ આ સાથે સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ - 'અ' મુજબ સમાધાન કરેલ હોય આ સમાધાન અનુસાર નામદાર અદાલતને એવોર્ડ કરવા વિનંતી છે.

પરિશિષ્ટ અ

સમાધાનની શરતો

(૧) મિલ કંપનીના સાઘર્જીંગ ખાતામાં હાલમાં નીચે મુજબ કાયમી કામદારોનું સંખ્યાબળ છે. (પરિશિષ્ટ - અ મુજબ)

હોદ્દો	પહેલીપાળી	બીજીપાળી	ત્રીજીપાળી	કુલ
ફન્ટ સાઇઝર	૨	૨	૨	૬
બેક સાઇઝર	૨	૨	૨	૬
સાઇઝ મિક્સર	૧	૧	૧	૩
ફીટર/ બીમ ફ્લેઝ રીપેરર કમ વાઇન્ડીંગ ફીટર	૧	-	-	૧
કુલ...	૬	૫	૫	૧૬

- (૨) મિલ કંપનીમાં એરજેટ લુમ્સના કારણે ૧૮ બીમનો સેટ ભરવાની બાબતે આ સમાધાનથી સાઇઝિંગ ખાતાના કામદારો હવે પછી ગમે તે સેટ બે માં ગમે તે મશીન ઉપર ખાતાના અધિકારી/કંપનીની સૂચના મુજબ દરેક પાળીમાં એવરેજ મીનીમમ ૧૪૦૦૦ મીટર તારની લંબાઇ આપી ચલાવશે અને આ અંગે આ કોઇ વાંધો વિરોધ યુનિયન કામદાર લેશે નહીં. તેમજ બંને મશીનના સાઇઝર અને બેક સાઇઝર સાથે મળીને ડેન્ટીંગ કામ કરશે જેથી મશીન ઓછો સમય બંધમાં જાય. પ્રોડક્શન વધુ આવે અને નુકસાન ઓછું થાય તેવી કાળજી લઇ અરસપરસ સમજીને કામ કરશે. વધુમાં હાલની પદ્ધતિમાં ફેરફાર કામની પદ્ધતિમાં ખાતા અધિકારી/કંપનીની સૂચના મુજબ ચાલુ રખાશે.
- (૩) મિલ કંપની આ સમાધાનથી દરેક સાઇઝરને ૨૬ દિવસના વર્કિંગના ધોરણે માસિક રૂ. ૬૦-૦૦ (સાઘઠ પુરા) ઉચ્ચક એલાઉન્સ આપશે તેમજ બેક સાઇઝરને પણ ૨૬ દિવસના વર્કિંગના ધોરણે માસિક રૂ. ૬૦-૦૦ (સાઘઠ પુરા) ઉચ્ચક એલાઉન્સ ઉપર આપશે. આ ઉચ્ચક એલાઉન્સ ઉપર મોંઘવારી સિવાય પ્રો. ફંડ, બોનસ, ગ્રેજ્યુઇટી વગેરે અન્ય લાભો આપવામાં આવશે. આ લાભ બદલી કામદારોને પણ આપવામાં આવશે. વધુમાં ખાતા અધિકારી કંપનીની સૂચના અનુસાર જ્યાં કામની સોંપણી થાય તે કરશે અને જો તેવી સૂચનાનો અનાદર કરશે તો તેવા સંજોગોમાં તે સમયના પગાર પાત્ર ગણાશે નહીં અને આ સમાધાનથી યુનિયન કામદાર અન્ય પગાર વધારાની કે અન્ય કોઇ માંગણી હોઇ તો તે જતી કરે છે તેમજ સંખ્યાબળ અંગે કોઇ વિવાદ રહેતો નથી.
- (૪) કલમ-૧ મુજબના સંખ્યાબળ મુજબ જે તે કેટેગરીના કામદારોને આ સમાધાન મળે દિવસ ૩૦માં પરિશિષ્ટ “અ” મુજબ કાયમી પાસ આપવા મિલ કંપની સંમત થાય છે તેમજ આ જનરલ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સાથે થયેલ સમાધાન હોઇ કાયમી

પાસ કે અન્ય કોઈ ફરીયાદ હોય તો તે વિવાદ ફરીયાદનો નિકાલ આપોઆપ રદ થયેલ ગણાશે.

- (પ) આ સમાધાનથી ભવિષ્યમાં યુનિયન કામદારો કામગીરીના કોઈ પણ ફેરફાર અંગે આધુનિકરણમાં મદદ કરીને મીલ મેનેજમેન્ટ સાથે વાદ-વિવાદ કરશે નહીં અને ભવિષ્યમાં થતા ફેરફારને કારણે વિવાદ ઉભો થાય તો બન્ને પક્ષો ભેગા મળી તેનો નિકાલ કરશે.
- (ફ) આ સમાધાનથી કામદારો માત્ર હાઇસ્પીડ સાઇર્કીંગના કાયમી સ્ટ્રેન્થ પુરતું જ મર્યાદિત રહેશે.
- (બ) આ સમાધાનથી કામદારોને હાલમાં મળતો પગાર ચાલુ રાખશે.
- (લ) આ સમાધાન અંગે કોઈ મતભેદ પડશે તો બન્ને પક્ષકરો સાથે મળીને નિકાલ કરશે જે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.
- (લ) આ સમાધાનનો અમલ જે તે સાચી ફેરફાર થયેલ હોય તે સમયથી તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ,

અમદાવાદ.

સાઇર્કીંગ ખાતું

પરિશિષ્ટ અ

અ.નં.	હોદ્દો	પહેલીપાળી	બીજીપાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧	ફ્રન્ટ સાઇડર	૧. કે.પરમ શીવમ્	૧. રમેશ કૌશલ્યા	૧. અંકુશ લક્ષ્મણ	
		૨. ઇન્દ્રપાલ	૨. હરેશ શીવલાલ	૨. રમેશ	૬
		લક્ષ્મીનારાયણ		માધવલાલ	
૨	બેક સાઇડર	૧. જમીલખાં	૨. સુરેશ પરમોલી	૧. ત્રિભોવન	૬
		બસીરખાં		શ્યામલાલ	
		૨. વીરાભાઈ	૨. રામસ્વરૂપ	૨. ભરત નાનુભાઈ	
		પટેલ (બદલી)	સુગરીયા		

અ.નં.	હોદ્દો	પહેલીપાળી	બીજીપાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૩	સાધન મિક્ષર	૧. મોડસીંગ સુવાઇલાલ	૧. રામ અવતાર કુંગરમલ	૧. રાજમણી પી.	૩
૪	ફીટર/બીમ ફ્લેઝ રીપેરર	૧. જયંતિભાઈ વીરાભાઈ	-	-	૧
	કુલ ...	૬	૫	૫	૧૬

અમદાવાદ, ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

અમદાવાદ.

એસ. એમ. નાયક,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૪.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રી વતી,

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

એ. બી. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૦૭૩૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને સોમા ટેક્સટાઇલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના જાન્યુઆરી માસના એકત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય રૂબરૂ,

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૨/૯૪.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

અને

સોમા ટેક્સટાઇલ,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર,

ત્રણે પાળીના થઈ કાયમી કુલ ૧૬ અને બદલીવાળા કુલ ૯ પહેરાવાળાનું સંખ્યાબળ
વધારી આપવા વિગેરે બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ.

ચુકાદો

હાલનો આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ત્રણેય
પાળીમાં થઈ કાયમી કુલ ૧૬ અને બદલીવાળા કુલ ૯ પહેરાવાળાનું સંખ્યાબળ વધારી
આપવા બાબતમાં યુનિયને મીલ કંપનીને નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં પક્ષકારો વચ્ચે
અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન સમાધાન થવા પામેલ છે. અને
તે અંગેનું સમાધાન પુરતીસ આંક-૬થી રજુ કરેલ છે. જેમાંની સમાધાનની શરતો જોતાં તે
યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ
જળવાઈ રહે તેમ લાગે છે. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૬ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તન કરવું. આંક-૬ના સમાધાનની
એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક - ૬

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૨/૧૯૯૪.

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોશીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
રખિયાલ રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વિષય :- મીલ કંપનીના વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાં કાયમી ૧૬ કામદારોનું સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરી તથા ૯ બદલીવાળાની ભરતી કરવા બાબત.

ઉપરોક્ત ટેકરન્ટ્સમાં પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબ સમાધાન થયેલ છે. તો સમાધાન પ્રમાણે એવોર્ડ કરવા નામદાર અદાલતને નમ્ર અરજ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) મિલ કંપની વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાં ત્રણપાળીમાં હાલમાં નીચે પ્રમાણે સંખ્યાબળ છે.

(પરિશિષ્ટ - અ મુજબ)

હોદ્દો	પહેલીપાળી	બીજીપાળી	ત્રીજીપાળી	કુલ
સુપરવાઇઝર	૧	૧	૧	૩
પહેરાવાળા	૨	૨	૨	૬
કુલ...	૩	૩	૩	૯

- (૨) આ સમાધાનથી મીલ કંપની કલમ નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબ સંખ્યાબળ બાબતી રાખશે. અને ઔદ્યોગિક એવોર્ડ મુજબ હાલમાં મળતા પગાર મુજબ પગાર આપવાનું ચાલુ રાખશે. તેમજ ખાતા અધિકારી કંપનીની સુચના મુજબ કામ કરશે અને સુચનાનું અનાદર કરશે તો તેવા સંજોગોમાં તે સમયના પગાર પાત્ર ગણાશે નહીં.
- (૩) આ સમાધાનથી વોચમેન તેમની ફરજ દરમિયાનના તેમના એરીયામાં આવતી ઓફીસ તથા ખાતાઓના તાળાઓ ખોલવાની તેમજ બંધ કરવાની જવાબદારી જે તે વોચમેનની રહેશે અને તેમજ સુપરવાઇઝરની ફરજમાં તેમની ડ્યુટી દરમિયાન સમગ્ર મીલની સલામતી અને સીક્યુરીટીની જવાબદારી રહેશે. અને આ તેમની ડ્યુટીમાં ગાફેલ રહેશે તો તેવા સંજોગોમાં તે સમયના પગારપાત્ર ગણાશે નહીં.
- (૪) આ સમાધાનથી પગાર વધારાની કે અન્ય કોઈ માંગણી હોય તો તે પ્રથમ પક્ષકાર જતી કરે છે. તેમજ સંખ્યાબળ અંગે કોઈ વિવાદ રહેતો નથી.
- (૫) આ સમાધાનથી ભવિષ્યમાં મીલ મેનેજમેન્ટને કામગીરીમાં કોઈ ફેરફાર હશે તેમાં પ્રથમ પક્ષકાર મદદ કરશે અને આ અંગે વાદ વિવાદ કરશે નહીં.

- (દ) આ સમાધાનથી બદલી કામદારને ત્રણ પાળીમાં બદલી જોવા આવવું પડશે. બે બદલીવાળી ભરતી આ સમાધાન મળે દિવસ ૩૦માં કરવામાં આવશે.
- (બ) આ સમાધાન અંગે કોઈ મતભેદ પડશે તો બંને પક્ષકારો સાથે બેસી નિર્ણય કરશે. જે બંને પક્ષકારો તથા સંબંધ કતારને બંધનકર્તા રહેશે.
- (૮) આ સમાધાનથી નામદાર મજુર અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ પડતર કેસોનો નિકાલ આપોઆપ થયેલ છે તેમ સમજવાનું રહેશે.
- (૯) આ સમાધાનથી મીલ કંપની સમાધાન મળે દિવસ ૩૦માં કાયમી પાસ પરિશિષ્ટ મુજબ આપવા સંમત થાય છે. તેમજ કાયમી પાસ કે અન્ય કોઈ દાદ કામદારોએ કરેલ હોય તે જતી કરી આપોઆપ રદ થયેલી થણાશે.
- (૧૦) આ સમાધાનનો અમલ જે તે સમયથી ફેરફાર થયેલ હોય તે સમયથી તત્કાલિક કરવામાં આવશે.

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ - અ

હોદ્દો	નામ	હોદ્દો	નામ
(૧) સુપરવાઇઝર	વિ. એન. મોહનન.	(૫) પહેરાવાળા મનોજકુમાર ગંગાચરણ	
(૨) "	એસ. કે. દાસ.	(૬) "	સુરેશ દત્તારામ
(૩) "	નારણસીંગ હુકમસીંગ	(૭) "	દીનેશકુમાર રામભજન
(૪) પહેરાવાળા	રામખીલાડી દેવીસીંગ	(૮) "	ઇશ્વરસીંગ રામસીંગ

અમદાવાદ, ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

(સહી) અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

અમદાવાદ.

આર. એ. નાયક,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૪.

અમદાવાદ, ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મંત્રી વતી,

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

એ. બી. પટેલ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

બી. એચ. ગોસ્વામી,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

ભાગ-૧-એલ
અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/પરલ્પ/૬ ના આધારે.)
તારીખ પા. ૧૨, ૧૯, ૨૬ ઓગસ્ટ અને ૨૭, સપ્ટે. સને ૧૯૯૯ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. અસાધારણ રાજ્યપત્રનો જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ વિભાગ અથવા કચેરી વિષય (ટુંડી વિગત)

૩

૪

૫

૧. એકસ્ટ્રા નં. ૨૧
૨૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.
ક્રમાંક કહેચ્ચાર/૧૨૮/૯૯-
આઈડબ્લે/૧૦૯૭-પપલ્પ/મ-૪,
તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.
No. KH-SHMC-32753-
MWA-6/99,
Date 24th July, 1999
Deputy Commissioner of Labour
& Competent Authority under
the Minimum Wages Act, 1948,
Ahmedabad
૨. Extra No. 22
3rd August, 1999
No. KH-SHMC-32790-
MWA-6/99,
Date 24th August, 1999.
Labour and Employment Deptt.
Sachivalaya, Gandhinagar.
૩. Extra No. 23
27th August, 1999
No. KHR-99/135-MIS-
1077-10410-M-4.
Date 24th August, 1999.
Deputy Commissioner of Labour
the Minimum Wages Act, 1948.
Ahmedabad
૪. Extra No. 24
27th August, 1999
No. KH-SHMC-32788-MWA-6.
Dt. 24th August, 1999.
૫. Extra No. 25
27th August, 1999

૫૫-૨૭૯

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



REGISTERED No., G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, SEPTEMBER 2, 1999 / BHADRA 11, 1921 [No. 35

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૧૩૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બચોડા ફાર્મા. પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી એલેક્ઝાન્ડર વર્ગીસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એલેક્ઝાન્ડર વર્ગોસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/અજે/૧૨૧૪૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહાદેવ સંભાજી ઈન્દુલકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની

કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાદેવ સંભાજી ઈન્ડુલકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૧૪૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અમરસિંહ જીતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ જીતસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ વગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૨૪૭૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ (બરોડા) પ્રા. લી. છાણીરોડ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સુભાષ લક્ષ્મણરાવ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ લક્ષ્મણરાવ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૨૪૫૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સબ કોન્ટ્રાક્ટર ચંદ્રા હાઉસીંગ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા. લી. નસવાડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર અન્સલ પ્રોપર્ટીઝ એન્ડ ઈન્ડ. લી. મુ. ઝરીખાવાડી તા. રાજપીપલા (૩) કા. ઈ. નર્મદા મેઈન કેનાલ વિભાગ નં. ૨ મુ. કેવડીયા જી. ભરૂચ અને તેના કામદારશ્રી અભેસિંહ ગુલાબસિંહ બારોટ તથા અન્ય ૧૧ (આ પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૫૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર
૧	૨	૩
૧	અભેસિંહ ગુલાબસિંહ બારોટ	૧૦૬૬/૯૩
૨	ગોપાલભાઈ સમીરભાઈ ભીલ	૧૦૬૭/૯૩
૩	અબુભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ શેખ	૧૦૬૮/૯૩
૪	રમેશભાઈ ઉકેડભાઈ ભીલ	૧૦૬૯/૯૩
૫	રમણભાઈ ભગુભાઈ રાઠવા	૧૦૭૦/૯૩
૬	સુમનભાઈ હિમતભાઈ તડવી	૧૦૭૧/૯૩
૭	રણજીતભાઈ મોતીભાઈ વલવી	૧૦૭૨/૯૩
૮	કરશનભાઈ સોમાભાઈ રાઠવા	૧૦૭૩/૯૩
૯	રમેશભાઈ બલાભાઈ ભીલ	૧૦૭૪/૯૩
૧૦	ઐયુબભાઈ મુસ્તુફાભાઈ શેખ	૧૦૭૫/૯૩
૧૧	પરસોત્તમ રામદાસ રાઠવા	૧૦૭૬/૯૩
૧૨	મહેન્દ્રભાઈ કરશનભાઈ રાઠવા	૧૦૭૭/૯૩

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નં. ૧ થી ૧૨ના આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૧૦૬૬/૯૩ થી ૧૦૭૭/૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૪૩૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મંગળસિંહ શંકરભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળસિંહ શંકરભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૫૧૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેલીફોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (છાણી રોડ, વડોદરા) C/O નંદલાલ સી. તનેજા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી સુમતીબેન બીરત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમતીબેન બીરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૧૦૫૧૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેલીટ્રોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (છાણી રોડ, વડોદરા) C/o નંદલાલ સી. તનેજા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મનસુખભાઈ કે. પટેલ તથા અન્ય-૧૧ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર
૧	મનસુખભાઈ કે. પટેલ	૪૫૦/૯૩
૨	મણીબેન ઈશ્વરભાઈ મકવાણા	૪૫૧/૯૩
૩	કનુભાઈ કુલાભાઈ પટેલ	૪૫૨/૯૩
૪	વસંત દગડુ ચૌધરી	૪૫૩/૯૩
૫	રેવાબેન જશુભાઈ મકવાણા	૪૫૪/૯૩

૬	હીરાબેન કે. મકવાણા	૪૫૫/૯૩
૭	ભુપેન્દ્ર દલસુખભાઈ શાહ	૪૫૬/૯૩
૮	રુકમણીબેન મોહનભાઈ ઠાકોર	૪૫૭/૯૩
૯	શારદાબેન વિનોદભાઈ પરમાર	૪૫૮/૯૩
૧૦	રમીલાબેન ઈશ્વરભાઈ વાઘેલા	૪૫૯/૯૩
૧૧	પુંજીબેન વાલજીભાઈ પરમાર	૪૬૦/૯૩

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમાંક નં. ૧ થી ૧૧નાને આઈ. ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૪૫૦/૯૩ થી ૪૬૦/૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૦૧૭૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત બેરીંગ્સ G I D C પો. વાઘોડીયા અને તેના કામદારશ્રી મનોજ જયંતકુમાર સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર

વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ જયંતકુમાર સોનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૯૭૦૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોરભાઈ વિક્રમભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૯૭૧૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ પેકેજીંગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દુષ્યંત નટવરલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અ/વચે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુષ્યંત નટવરલાલ સોનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજે/૯૭૦૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાવર સ્ટાન્ડર્ડ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. પો. વાઘોડીયા અને તેના કામદારશ્રી સરદારસિંહ ગંભીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરદારસિંહ ગંભીરસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૮૬૯૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાજેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ગંભીરભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૯૬૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેસીલ સ્કુલ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી અવ્બાસભાઈ ખોખર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવ્બાસભાઈ મહંમદભાઈ ખોખરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૪૩/એજે/એજેવી/આઈ.ડી.આર./૩૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. હિમતનગર
અને તેના કામદારશ્રી જગદીશભાઈ ગોવિંદભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર દારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી તારીખ ૫મી જુન
૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ
સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિમતનગર
આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૭ ની
બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી
મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ગોવિંદભાઈ ઝાલાને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૪૪/૯૩/એજે/આઈ.ડી.આર./૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જલારામ વુડ ક્રાફ્ટ પ્રા. લી. તાજપુરકુર્ણ અને તેના કામદારશ્રી દશરતજી મંગાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી.) થી તારીખ પમી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ. સી./૧૦૬૬૫/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીસી/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરતજી મંગાજી ચૌહાણ ને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૪૫/૯૩/એજે/એજેએસ/આઈ.ડી.આર./૫૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઈન્વેસ્ટમેન્ટ કન્સલન્ટ શ્રીનગર રોડ નં.
૨, ઈડર અને તેના કામદારશ્રી મહેતા ચોગેશકુમાર ઠાકોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન
૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૦૫ થી
મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ /સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ
મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું
છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેતા ચોગેશકુમાર ઠાકોરભાઈ ને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે

ઈનચાર્જ. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૪૬/૧૯૯૩/એજેડી/આઈ.ડી.આર./૬૩/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ઈડર મહિલા સહાયક ગૃહઉદ્યોગ
સહકારી મં. લી. ઈડર અને તેના કામદારશ્રી જોષી અશોકકુમાર નર્મદાશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સાંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન
૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી
મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બંનેલ
મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું
છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી અશોકકુમાર નર્મદાશંકર ને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,

હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૪૭/૧૯૯૩/એજેજી/આઈ.ડી.આર./૬૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ઓ એન્ડ એમ.
ડીવીઝન, ઈડર અને તેના કામદારશ્રી રાજપુરા મૂસ્તૂફા સીદીકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન
૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી
મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ગ્રેડ થી રચાયેલ કોટ નં. ૨ ની બનેલ
મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું
છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુરા મૂસ્તૂફા સીદીકભાઈ ને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,

હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૪૮/૧૯૯૩/એવેજી/આઈ.ડી.આર./૬૮/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ,
હિંમતનગર અને તેના કામદારશ્રી પાંડોર હસમુખભાઈ ધૂળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન
૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી
મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ
મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું
છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંડોર હસમુખભાઈ ધૂળાભાઈ ને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૪૯/૧૯૯૩/એજેડી/આઈ.ડી.આર./૭૬/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘી કુંડાળ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મં. લી,
કુંડોળ અને તેના કામદારશ્રી પરમાર માનસિંહ જેઠસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન
૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ. સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી
મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ
મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું
છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર માનસિંહ જેઠસિંહ ને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૪થી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,

હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૫૦/૧૯૯૩/એચેએન/આઈ.ડી.આર./૭૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુહાઈ નહેર
પેટા વિભાગ નં. ૫, હિંમતનગર અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ સોમસિંહ બાલુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન
૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી
મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ
મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું
છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સોમસિંહ બાલુસિંહ ને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ
જોડરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,

હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૫૧/૧૯૯૩/એજેએફ/આઈ.ડી.આર./૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પરિવહન વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ
રેન્જ પ્રાંતિય ૨. નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, દક્ષિણ, હિંમતનગર અને તેના
કામદારશ્રી મકવાણા બબાજી કાયાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બંધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન
૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી
મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. જે. દવે મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./
એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ
મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું
છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા બબાજી કાયાજી ને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,

હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૫૨/એજેએફ/આઈ.ડી.આર./૫૭/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પરિવહન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ આર. ડી. ઍફ. રેન્જ માલપુર ૨. નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, દક્ષિણ, હિંમતનગર અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ યશવંતસિંહ આનંદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ યશવંતસિંહ આનંદસિંહને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,

હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૫૩/એચેએફ/આઈ.ડી.આર./૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧.પરિવહન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ આર.ડી. એફ. રેન્જ ભિલોડા ૨. નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, દક્ષિણ, હિમતનગર અને તેના કામદારશ્રી પારઘી મનજીભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારઘી મનજીભાઈ લાલજીભાઈને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૫૪/એચએમ/આઈ.ડી.આર./૫૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માઈક્રો પંપ સર્વિસ, ગણેશપુર, મોડાસા અને તેના કામદારશ્રી રમણસિંહ પૂંજેસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણસિંહ પૂંજેસિંહ મકવાણાને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,

હિંમતનગર.

**મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૫૫/એજેડી/આઈ.ડી.આર./૨૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ગટડા શામળાજી દુધ ઉત્પાદક સહકારી મં. લી. અને તેના કામદારશ્રી જગદેવભારતી શિવભારતી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદેવભારતી શિવભારતી ગોસ્વામીને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજુર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૫૬/એજેડી/આઈ.ડી.આર./૯૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ઘાળડી ગ્રૂપ સેવા સહકારી મં. લી. ઘાંબડી અને તેના કામદારશ્રી ડાભી ઘનજીભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ઘનજીભાઈ રામજીભાઈને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચએ/આઈ.ડી.આર./૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગિકા સિન્થેટીક્સ, બીલેન્ચરપુરા અને તેના કામદારશ્રી નિલેશભાઈ એસ. ભારંભે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ એસ. ભારંભેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેએમ/આઈ.ડી.આર./૯૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા નગરપાલિકા,
મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી વેલાજી ફતાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેલાજી ફતાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેઆર/આઈ.ડી.આર./૧૦૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નમણી ટયુબ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી; ઈન્દ્રાડ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુજી શંકરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમ જ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુજી શંકરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી ડાઇમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેએમ/આઈ.ડી.આર./૧૦૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા સહકારી
ખરીદ વેચાણ સંઘ લી. મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી જયંતિલાલ જેઠાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ જેઠાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેએન/આઈ.ડી.આર./૧૧૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નેકમો મેલામાઈન,
કરણનગર (૨) નેકમો મેલામાઈન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ એસ.
બજાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમજ
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ શંકરભાઈ બજાણીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એવેબી/આઈ.ડી.આર./૧૨૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ડાઈંગ લીમીટેડ
કરણનગર અને તેના કામદારશ્રી રામપ્રકાશ રામઅભિલક ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રકાશ રામઅભિલક ચાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એવેજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. સિન્થ, બુડાસણ અને તેના
કામદારશ્રી પોપટભાઈ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ રામદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેએમ/આઈ.ડી.આર./૧૩૦ થી ૧૩૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મજૂર ઈન્સ્ટ્રીઝ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી રમેશકુમાર જી. વાઘેલા તથા અન્ય ૬ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| (૧) રમેશકુમાર ગાભાભાઈ વાઘેલા | (૫) અરવિંદભાઈ નરુભાઈ રાવળ |
| (૨) લીલાબેન અરવિંદભાઈ રાવળ | (૬) લક્ષ્મણજી મથુરજી ઠાકોર |
| (૩) બળદેવભાઈ ગણેશભાઈ પરમાર | (૭) કાળાજી મગનજી ઠાકોર |
| (૪) રમતુજી ચતુરજી ઠાકોર | |

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેએ/આઈ.ડી.આર./૧૭૦/૯૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અન્વયે પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી.
ઈરાણા રોડ, તા. કડી અને તેના કામદારશ્રી ગેમાજી અમરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગેમાજી અમરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેસી/આઈ.ડી.આર./૧૭૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેંડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી.
નાની કંડી અને તેના કામદારશ્રી પોપટલાલ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટલાલ પુંજભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પ્રગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેસી/આઈ.ડી.આર./૧૭૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડક્ટસ લી.
નાની કડી અને તેના કામદારશ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર એસ. કડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર શાંતિલાલ કડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેએલ/આઈ.ડી.આર./૧૮૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લુપિન લેબોરેટરીઝ લીમીટેડ,
બોમ્બે અને તેના કામદારશ્રી અશોકકુમાર બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર ભુદરભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેસી/આઈ.ડી.આર./૧૮૩ થી ૧૮૫/
૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રોડક્ટ્સ લી. નાની કડી અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ એમ. પ્રજાપતિ તથા અન્ય બે કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમેશભાઈ મણીલાલ પ્રજાપતિ (૨) શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ઉજમદાસ પટેલ (૩) શ્રી મહેશકુમાર ઈશ્વરદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેએમ/આઈ.ડી.આર./૧૮૮/૯૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુધન ટાઈલ્સ, કડી અને
તેના કામદારશ્રી મનહરભાઈ એલ. બાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાટીપ
રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
રેગ્યુલેટરી કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે,

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તાટીપ રબમી માર્ચ ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ લાલદાસ બાવાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેજી/આઈ.ડી.આર./૧૮૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ લીમીટેડ,
કચ્છાનગર અને તેના કામદારશ્રી રાજદેવ રામરાજ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજદેવ રામરાજ મોદીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેએસ/આઈ.ડી.આર./૧૯૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ સિલ્ક મીલ, કડી અને
તેના કામદારશ્રી ભવાનસિંહ વી. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
રૂપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનસિંહ વરવાળુ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મદદ ઝાલા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેપી/આઈ.ડી.આર./૧૯૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટ્રેગોન પેકેજિંગ પ્રા. લી.
બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ એન. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૨/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ./પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ નારણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એવેબી/આઈ.ડી.આર./૧૯૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાબતુલ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી.,
છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી ચંદનકુમાર સી. દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની, કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
રૂ.પેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને
રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/
આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર
અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદનકુમાર ચીનુભાઈ દરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહે ૧૯૯૧, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેજે/આઈ.ડી.આર./૨૧૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. જયાત્મા કોન્ટેલ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ નારણદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેએસ/આઈ.ડી.આર./૨૫૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મંધર ટેક્સટાઈલ, છત્રાલ
અને તેના કામદારશ્રી વિષણુભાઈ એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને
રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/
આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર
અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષણુભાઈ નાથાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેએસ/આઈ.ડી.આર./૨૫૨/૯૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કીર્તિ બેરીંગ્સ પ્રા. લી.,
બીલેશ્વરપુરા અને તેના કામદારશ્રી રમેશસિંહ રામપ્રતાપસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમજ
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને
રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/
આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર
અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશસિંહ રામપ્રતાપસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેપી/આઈ.ડી.આર./૨૫૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીટેક્સ વીવીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
કલોલ અને તેના કામદારશ્રી અંબાલાલ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૦૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમ જ
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ સોમાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજીપી/આઈ.ડી.આર./૨૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીટેક્સ વીવીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
કલોલ અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ ડી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાવ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
અપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને
રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/
આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર
અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ દેવાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેવી/આઈ.ડી.આર./૨૬૯/૯૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશાલ એન્ટરપ્રાઇઝ,
દેદીયાસણ (૨) હિન્દુસ્તાન પેટ્રોલીયમ કોર્પોરેશન લી., દેદીયાસણ અને તેના કામદારશ્રી
ચંદ્રકાન્તભાઈ કે. વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ
હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અ
રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/
આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર
અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્તભાઈ કૃષ્ણલાલ વૈષ્ણવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં
ગયાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એવેપી/આઈ.ડી.આર./૨૭૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્ટી મેટલકાસ્ટ પ્રા. લી., કડી
અને તેના કામદારશ્રી મહેબુબખા એચ. ઘેલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને
રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/
આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલ મજૂર
અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબખા હમીદખા ઘેલાણીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

-2141-2203
-2204-2273
-2274-2341



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, SEPTEMBER 9, 1999/BHADRA 18, 1921 [No. 36

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
શ્રમ અને રોજગાર કાયદા

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૨-એજેજી-૧૦૯૮-૨૦૪૧-મ-(૨). -ગુજરાત વિદ્યુત
બોર્ડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર સંબંધમાં ગુજરાત
હાઇકોર્ટની ખાસ દિવાની ચરણ ક્રમાંક : ૩૨/૯૮, (૨) ૪૯૭૯/૯૮
(૩) ૫૧૭૧/૯૮ અને ૫૨૨૮/૯૮માં આવેલ ચૂકાદાને ધ્યાને રાખતા આ
સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે તેમાં જણાવેલ
કામદારોના કેસ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, સુરતને યોગ્ય ન્યાય નિર્ણય અર્થે
મોકલવામાં આવે છે.

ANNEXURE

"Whether the action of the Gujarat Electricity Board in withdrawing the benefits of pay and allowances granted to the employees enlisted in Annexure with this Schedule vide letter dated 11th June, 1998 is legal, Proper and justified?"

If not, what relief and from what date the workmen are entitled?

Name of workers

1. Shri M. V. Salve
2. " Sahebrav G. Suryavanshi
3. " Shantilal M. Gamit
4. " Mohanbhai B. Gamit
5. " Damjibhai M. Gamit
6. " Binachal Kishorbhai Nishat
7. " A. P. Sindha
8. " B. B. Sindha
9. " A. T. Khodiyar
10. " B. B. Sheth
11. " M. D. Parmar
12. " Mevalal Lalji Nishat
13. " R. B. Patel
14. " Ganpat J. Solanki
15. " A. A. Tandel
16. " B. H. Ninama
17. " Vijay B. Yadav
18. " K. G. Patel
19. " Ravji B. Sindha
20. " Vinodchandra M. Thakkar
21. " Mukesh B. Shah
22. " Pandit Fakira Bagle.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મશોક આર. જેઠના,
સેક્શન અધિકારી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./

/એજેવી/આઈ.ડી.આર./૨૭૫/૯૩.-

મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. કંડી અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ પ્રતાપભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ પ્રતાપભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેએન/આઈ.ડી.આર./૨૮૩/૯૨-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. નિરમા લીમીટેડ, મંડાલી
અને તેના કામદારશ્રી શાંતારામ દગલભાઈ પાટિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૦૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રાજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતારામ દગલભાઈ પાટિલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેડી/આઈ.ડી.આર./૨૮૭ થી ૨૮૮/
૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેનીસ કેમ લેબ
લી. છબ્રાલ અને તેના કામદારશ્રી તેજમલભાઈ એચ. રણારી તથા અન્ય એક કામદાર
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી તેજમલભાઈ હરજીભાઈ રણારી ૨. ગણપતભાઈ ગાંડાલાલ પટેલને પડેલા
દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એવેડી/આઈ.ડી.આર./૨૮૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમંડ કુસીબલ કંપની પ્રા.
લી. મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી કાંતિભાઈ એ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાંતિભાઈ અમથાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેસી/આઈ.ડી.આર./૨૯૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીવેલ લેબોરેટરી પ્રા. લી.
કલોલ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ શનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ શનાજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેએમ/આઈ.ડી.આર./૩૩૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન એગ્રીકો, કલોલ અને
તેના કામદારશ્રી બાલકૃષ્ણ જોભાઈભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલકૃષ્ણ જોભાઈભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેએમ/આઈ.ડી.આર./૩૮૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જીલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણચંદ્ર રસીકલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણચંદ્ર રસીકલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેએમ/આઈ.ડી.આર./૬૭૬/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માન્યતા રોડવેઝ, કડી અને
તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આદી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પ્રહલાદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેકે/આઈ.ડી.આર./૭૭૯/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી નિરિક્ષકશ્રી,
સરદારપુર અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ એસ. ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ ગોહેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર આદિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેએન/આઈ.ડી.આર./૭૯૯/૯૨-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા ડીટરવન્ટસ, છત્રાલ
અને તેના કામદારશ્રી પુના શંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અદિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અદિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુના શંકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેએન/આઈ.ડી.આર./૮૦૫ થી ૮૦૬/
૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા ડીટરજન્ટસ, છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી મંગળ ભેમા તથા અન્ય એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મંગળ ભેમા (૨) શ્રી આનંદી મંગળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેએન/આઈ.ડી.આર./૮૨૦થી ૮૩૧/
૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા ડીટરજન્ટ,
છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રીમતી અંબાબેન ચંદુ તથા અન્ય ૧૧ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| (૧) શ્રી અંબાબેન ચંદુ | (૭) શ્રી સોમા કોદર |
| (૨) શ્રી ચંદુબાઈ શિવાભાઈ | (૮) શ્રી પ્રતાપ કોદર |
| (૩) શ્રી શિવા ભગવાન | (૯) શ્રી બાબર રઈજી માછી |
| (૪) શ્રી ભીખા ભગવાન | (૧૦) શ્રી ભુરા કોદર |
| (૫) શ્રી પ્રભુદાસ ભગવાન | (૧૧) શ્રી જયંતિ રઈજી |
| (૬) શ્રી પાર્વતી પ્રભુદાસ | (૧૨) શ્રી શારદા સોમા |

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા
જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એવેવી/આઈ.ડી.આર./૮૮૬ થી ૮૮૮/
૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા ડીટરજન્ટ,
છપ્રાલ અને તેના કામદારશ્રીમતી કમળાબેન તથા અન્ય બે કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/
૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત,
કલોલને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી કમળાબેન અરવજન (૨) શ્રી જયંતિ પ્રભાત (૩) શ્રીમતી મણીબેન
પ્રભાતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ
કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એચેવી/આઈ.ડી.આર./૯૩૪/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી.સી.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કડી અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે.એમ.પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ /એજેબી/આઈ.ડી.આર./૯૩૬ થી ૯૩૮/ ૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બિટીશ ઈન્ડિયા સ્ટીલ્સ લી. ઈન્ડ્રાડ અને તેના કામદારશ્રી શીવાભાઈ એમ. ચૌધરી તથા અન્ય બે કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર./૮૨/આઈડીએ/ ૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ-૪ થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી શીવાભાઈ માનસંગ ચૌધરી (૨) શ્રી રમણભાઈ ધનજીભાઈ મકવાણા (૩) શ્રી બલવીરસીંગ દિલીપસીંગ સંઘુને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એચે/આઈ.ડી.આર./૧૧૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય સંશોધન કેન્દ્ર (એરીડ) ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી પરથીજી હેમરાજજી લોડના વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી પરથીજી હેમરાજજી લોડનાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એમ.એમ.સી./એચે/આઈ.ડી.આર./૧૧૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટર ઓફિસ વાઈસ ચાન્સેલરશ્રીની કચેરી, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી જગતારસીંગ બલવીંદરસીંગ ગીલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી જગતારસીંગ બલવીંદરસીંગ ગીલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એમ.એમ.સી./એચે/આઈ.ડી.આર./૧૧૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટર ઓફિસ, વાઈસ ચાન્સેલરશ્રીની કચેરી, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા અને તેના કામદારશ્રી મોદી પુષ્પાબેન બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી મોદી પુષ્પાબેન બાબુલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એમ.એમ.સી./એજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેતા બ્રધર્સ ગઠાપણ દરવાજા પાસે, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી અજમદ એન. સૈયદ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૮૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી અજમદ એન. સૈયદને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એમ.એમ.સી./એચે/આઈ.ડી.આર./૧૩૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારી, મુ. શીલોરી તા. કાંકરેજ જી. બનાસકાંઠા અને તેના કામદારશ્રી રબારી કેસરાભાઈ લીલાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી રબારી કેસરાભાઈ લીલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એમ.એમ.સી./એચે/આઈ.ડી.આર./૧૩૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બનાસકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. (બનાસડેરી), પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી ચતરાજી કરશનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે રાષ્ટ્રીય ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠલ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી ચતરાજી કરશનજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૫૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી જુનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સાસણ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી ઈબ્રાહીમ નૂરમામદ કચ્છી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈબ્રાહીમ નૂરમામદ કચ્છીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૫મી મે, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ, જુનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર જાહેર સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી દેવશી પુંજાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવશી પુંજાભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી બુદ્ધનાથ સિમેન્ટ ઈન્ડ. પ્રા. લી. પાતાપુર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી વીરમભાઈ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરમભાઈ અરજણભાઈને દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ (૨) ડેપુટી ઈન્સપેક્ટર, મ. મા. પેટા વિભાગ વિસાવદાર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી અરવિંદકુમાર કેશવલાલ છત્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર કેશવલાલ છત્રને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી વેરાવળ પીપલ્સ કો. ઓ. બેંક લી. વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કિરીટકુમાર નવનીતલાલ રાચ્છ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર નવનીતલાલ રાચ્છને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૫૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી શારદા ગામ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી નારણભાઈ કુંભાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પસિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ કુંભાભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૫મી મે, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૫૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી પ્રવિણચંદ્ર અમૃતલાલ પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણચંદ્ર અમૃતલાલ પાઠકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૫મી મે, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૫૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફીશરીજ સેન્ટ્રલ ફો. ઓ. એસોશીએશન સપ્લાય વિભાગ, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી હિરા મેઘજી યુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરા મેઘજી યુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૫મી મે, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૬૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી નરસિંહભાઈ બેચરભાઈ ખોરાસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ.એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહભાઈ બેચરભાઈ ખોરાસીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૫મી મે, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૬૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યાલક ઈજનેટ્રી પંચાયત ઈરીગેશન સિંચાઈ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી સૌંદરવા પાતુદાના વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૌંદરવા પાતુદાનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૫મી મે, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૬૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ઉમર ઈશાક હોથી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ.એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમર ઈશાક હોથીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૧૪મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૬૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કનકરાય દલપતરામ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ.એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકરાય દલપતરામ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૧૪મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

શ્રી મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૬૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, કુતિયાણા અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ભીમજી નારણ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને રૂ.૨૬૬ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમજી નારણ ચુડાસમાને તેમના પડેલા તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૬૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ હાજી હાસમભાઈ, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી અબ્દુલ રેમાન નૂરમહંમદ તૂરક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પસ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ રેમાન નૂરમહંમદ તૂરકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૬૮/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, રાણાવાવ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી વૃજલાલ આર. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વૃજલાલ આર. ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૬૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેન્ક લી. જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી બાપોદરા ભીમા લીલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાપોદરા ભીમા લીલાને તેમા પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી બી. એમ. જી. ફીશરીઝ, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી સોલંકી માનસીંગ રામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી માનસીંગ રામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી બી. એમ. જી. ફીશરીઝ, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી જાનકીદાસ રઘુરામ મેસવાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાનકીદાસ રઘુરામ મેસવાણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સીપાલશ્રી, જવાહર નવોદય વિદ્યાલય, પોરબંદર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ધમેન્દ્ર યુનીલાલ બલભદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધમેન્દ્ર યુનીલાલ બલભદ્ર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેન્દ્ર નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કેશોદ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી બિપીનકુમાર નાથાલાલ કુબાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપીનકુમાર નાથાલાલ કુબાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૪/૯૩ - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિ. શ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી રામભાઈ સુરાભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભાઈ સુરાભાઈ ડાંગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, થાણાપીપળી ગ્રામ પંચાયત, થાણાપીપળી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી વજુભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુભાઈ ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૬/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી બી. કે. પટેલ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી નારણ સીદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણ સીદીને તેમના પડેલા દિવસોના પ્રગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ, જુનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર જાહેર સુખાકારી પેટા વિભાગ-૧, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી દેવશી પુંજાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવશી પુંજાભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, રફૂમી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી બુદ્ધનાથ સિમેન્ટ ઈન્ડ. પ્રા. લી. પાતાપુર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી વીરમભાઈ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરમભાઈ અરજણભાઈને દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૭૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ (૨) ડેપ્યુટી ઈન્સપેક્ટર, મ. મા. પેટા વિભાગ વિસાવદાર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી અરવિંદકુમાર કેશવલાલ છત્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર કેશવલાલ છત્રને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી વેરાવળ પીપલ્સ કો.ઓ. બેંક લી. વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કિરીટકુમાર નવનીતલાલ રાચ્છ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર નવનિતલાલ રાચ્છને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, રફૂમી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૮૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર નગરપાલિકા, પોરબંદર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી શાંતિલાલ માવજી ભરાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ માવજી ભરાડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૮૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી બી. એમ. જી. ફીશરીઝ, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી પરબત લાખા વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબત લાખા વાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૮૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી બી. એમ. જી. ફીશરીઝ, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કરશન ગોવિંદ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશન ગોવિંદ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૮૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી બી. એમ. જી. ફીશરીઝ, વેરાવળ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી સરમણ હમીર સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરમણ હમીર સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૮૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિ. શ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી રૂપડ સાર્ફલભાઈ માંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન. એ. વ્યાસ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપડ સાર્ફલભાઈ માંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૮૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિ. શ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી ભાણા ભીમાબાઈ સોંદરવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના રાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાણા ભીમાબાઈ સોંદરવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૮૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કર્શન વાલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કર્શના વાલજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મખક/પોર/૧૮૮/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કારા કાના વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કારા કાના વાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મનક/પોર/૧૮૯/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કરમણ દેવા ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરમણ દેવા ગઢવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૯૦/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી રજાક ઈબ્રાહીમ ગીરાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજાક ઈબ્રાહીમ ગીરાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૯૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી રીમગ્રીમ ફરસાણ હાઉસ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી જેન્તીભાઈ ઘેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ઘેલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૯૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રૂની શોપ એન્ડ કેમીકલ્સ પ્રા. લી. પોરબંદર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રીમતી બીના પી. પાબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બીના પી. પાબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૯૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ડ્રિમલેન્ડ સિનેમા, પોરબંદર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી જમન બુટા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમન બુટાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

2202 GUJ. GOVT. GAZ., SEPTEMBER 9, 1999/BHADRA 18, 1921 [Part I-L

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૯૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રૂપી શોપ એન્ડ કેમીકલ્સ પ્રા. લી. પોરબંદર અને તેના કામદારશ્રી પ્રફુલ પી. પાળારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એસ.એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ પી. પાળારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૧૯૫/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેળેજરશ્રી સૌરાષ્ટ્ર સિમેન્ટ એન્ડ કેમિકલ્સ ઈન્ડ. લી. રાણાવાવ અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી કર્શન વજશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. એ. વ્યાસ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ/૧૦૯૧/૧૦૮૨/ મ (૨) તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કર્શન વજશીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૧૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્યાસ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, SEPTEMBER 16, 1999/BHADRA 25, 1921 [No. 37

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

બોધોદિહ અલ્પા દારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૩૮૩૫ /૧૯૯૯.-તારીખ રપમી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી
તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધી લેવાયેલ નિમ્નશ્રેણી ખાતાકીય
પરોક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર	કુલ પારિ- કેટલી રી લામ તકોમાં મા	ક
		૧ ૨ ૩ ૪ ૫		સ

૧. શ્રી કોરીટ ડી. ૬૭ ૬૫ ૩૨ ૫૦ ૬૩ ૨૭૭ પાસ પ્રથમ
પરીચાર

૨. શ્રી મેપાભાઈ બી. ૪૧ ૬૩ ૩૩ ૫૦ ૬૦ ૨૪૭ નાપાસ ..
કરમટા

૩. શ્રી સંજય એ. ૬૩ ૫૯ ૩૦ ૫૪ ૬૧ ૨૬૭ પાસ ..
વાઘેલા

સીનમદાલદ, તા. ૭-૩-૧૯૯૯.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,
કુ. એન. એન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
ઓરિજિનલ અદાલત, ગુજરાત.

બૌદ્ધોગિક અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૩૮૩૪ /૧૯૯૯.-તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ સુધી લેવાયેલ ઉચ્ચત્રેણી માતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર	કુલ પરિ- કેટલી રી
			શામ તકોમાં મા
			ડ
		૩	૪
		૫	સ

૧.શ્રીમતી ભાવના વી. એ.હા.એ.હા.એ.હા. એ.હા.નાપાસ પ્રથમ ગરાસીયા

૨.વર્ષાબેન એચ. દેશી ૨૮ ૫૦ ૬૬ ૧૪૪ પાસ ,,

૩.કુ.રમીલા એસ. પટેલ ૨૯ ૫૦ ૬૮ ૧૪૭ પાસ પાંચમી

અમદાવાદ, તા. ૭-૩-૧૯૯૯.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

કુ. એન. એન.પટેલ,

રજિસ્ટ્રાર,

બૌદ્ધોગિક અદાલત, ગુજરાત.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૬૪/૫.૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./સી-૩૧-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી.એમ.સી. ઈન્ડીયા પ્રા. સ્કાયલાર્ક પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નંબર ૨, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ**માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

- (૧) દરેક કામદારોને ત્રણ ગાળામાં રૂ. ૬૦૦/- માસિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? આ પગાર વધારો પ્રથમ વર્ષ માસિક રૂ. ૩૦૦/- બીજા વર્ષ રૂ. ૩૦૦/- ત્રીજા વર્ષ રૂ. ૧૦૦/- તા. ૧-૧૧-૯૨થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દરેક કામદારોને કેજ્યુઅલ રજા ૧૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક કામદારોને તહેવારની રજા ૧૨ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારોને ટેક્ષ્ટાઇલ ઉદ્યોગમાં મળતી વેરીએબલ મોંઘવારી આપવી જોઈ કે કેમ ?
- (૫) દરેક કામદારોને દર મહિને રૂ. ૫૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી ટેરીકોટન ડ્રેસ આપવા જોઈએ કે કેમ ? (૨ પેન્ટ, ૩ કુલ શર્ટ)

- (૭) દરેક કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બાટના સુપર સ્ટાર બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) દરેક કામદારોને છ માસ પુરા થયે કાચમી હાજરી કાર્ડ/૧૨ મહિનાનું ૧૨ પાનાનું બુક ફોર્મમાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) દરેક કામદારોને દર બે વર્ષે ૧ ગરમ સ્વેટર (કુલ બાંચનું) આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) દરેક કામદારોને દર બે વર્ષે ૧ રેઇન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) દરેક કામદારોને દર મહિને રૂ. ૫૦/- મુસાફરી ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) દરેક કામદારોને ૨૪૦ દિવસની હાજરીએ ૧૬ દિવસ અને તે પછીની દરેક ૧૨ દિવસની હાજરીએ ૧ એમ ગણી હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) દરેક કામદારોને મુળ પગારની ૧૦ % રકમ સીટી એલાઉન્સ તરીકે આપવી કે કેમ ?
- (૧૪) દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૧૦૦૦/- ૧૯૯૨થી લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્વેશન તરીકે આપવા કે કેમ ?
- (૧૫) દરેક કામદારને દરરોજ ૧ લીટર અને ૫૦૦ ગ્રામ ક્રુટ આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૬૫/૫.૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./એમ-૩૬-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવજીવન ટ્રસ્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) **પગાર ધોરણ :-** દરેક કર્મચારી/કામદારોને તા.૧-૪-૯૨થી નવા પગાર ધોરણમાં મુકવા અને તે મુજબ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ? ચૂકવેલ નવા પગાર ધોરણની વિગતવાર ચાદી પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબ છે.
- (૨) **મોંઘવારી ભથ્થું :-** તા. ૧-૪-૯૨થી મોંઘવારી ભથ્થાના તફાવતના રૂ. ૧૦૫.૮૦ પૈસા દરેક કામદાર કર્મચારીને ચૂકવવા કે કેમ ?
- (૩) **ઘરભાડા ભથ્થું :-** દરેક કામદાર કર્મચારીને મોંઘવારી ભથ્થાના માસિક પગારના ૪૦ ટકા લેખે ચૂકવવા કે કેમ ?
- (૪) **શહેરી ભથ્થું :-** દરેક કામદાર કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?
- (૫) **પ્રવાસ ભથ્થું :-** દરેક કામદાર કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૬) **વાહન ભથ્થું :-** દરેક કામદાર કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૦૦/- વાહન ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?
- (૭) **સિલાઈ ભથ્થું :-** દરેક કામદાર કર્મચારીને વર્ષમાં એકવાર ગણવેશ જોડી દીઠ રૂ. ૫૦/- ચુકવવું કે કેમ ?
- (૮) **ઘોલઈ ભથ્થું :-** દરેક કામદાર કર્મચારીને ગણવેશ જોડી દીઠ માસિક રૂ. ૨૦/- ચુકવવું કે કેમ ?
- (૯) **હક્ક રજા :-** દરેક કામદારને ૧૨ દિવસની હાજરી દીઠ ૧ રજા આપવી કે કેમ ?

- (૧૦) આકસ્મિક રજા :- દરેક કામદારને વર્ષ દરમિયાન ૧૨ રજા આપવી કે કેમ ?
- (૧૧) માંદગીની રજા :- દરેક કામદારને વર્ષ દરમિયાન ૧૨ રજા આપવી કે કેમ ?
- (૧૨) તહેવારની રજા :- વર્ષ દરમિયાન અઠવાડીક રજા ઉપરાંત ૧૨ રજા દરેક કામદારને આપવી કે કેમ ?
- (૧૩) અનાજ ખરીદી ઉપાડ :- દરેક કામદારને વર્ષ દરમિયાન માર્ચ માસમાં રૂ. ૨૦૦૦/- વગર વ્યાજે ૬ માસના સરખા હપ્તે કપાતના ધોરણે આપવા કે કેમ ?
- (૧૪) તહેવાર ઉજવણી ઉપાડ :- દરેક કામદારને વર્ષ દરમિયાન સપ્ટે. માસમાં રૂ. ૨૦૦૦/- વગર વ્યાજે ૬ માસના સરખા હપ્તે કપાતના ધોરણે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૧૫) વાહન ખીરીદી ઉપાડ :- દરેક કામદારને વાર્ષિક ૬ ટકાના ઘટતી જતી બાકીની વ્યાજ કપાત પદ્ધતિથી ૮૦ હપ્તામાં પરત ચુકવવાની શરતે (૧) કાર્યાલય કર્મચારીને રૂ. ૨૦,૦૦૦/- સુધી, (૨) કારખાના કામદારને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- સુધી આપવા કે કેમ ?
- (૧૬) દૈનિક ભથ્થું :- સંસ્થાના નોકરીના નિશ્ચિત સ્થળેથી સંસ્થાના કામ અંગે કામદાર/ કર્મચારીને બહાર ગામ જવાનું થાય તો ૨૪ કલાક સુધીના ૧ દિવસ મુજબ રૂ. ૭૫/ ચાલુ પગાર ભથ્થા ઉપરાંત વધારાના ભથ્થા તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?
- (૧૭) કેશીયર ભથ્થું :- મુખ્ય કેશીયરને માસિક રૂ. ૧૫૦/- ચુકવવા કે કેમ ? મદદનીશ કેશીયરને માસિક રૂ. ૧૦૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ 'અ'

નવજીવન ટ્રસ્ટ કામદાર મંડળ, અમદાવાદની માંગણીઓના સાથેના

તા. ૨૫-૭-૧૯૯૨ના પત્ર મુજબ માંગણી ક. ૧- પગાર ધોરણો

કામદાર / કર્મચારીની કામગીરી	સૂચિત નવું પગાર ધોરણ
(૧) માળી, ઝાડુવાળા, મજૂર, પટાવાળા, પહેરાવાળા, બોઇલર, બાઇન્ડીંગ બોય.	૭૫૦-૩૦-૬૦૦-૪૦-૧૧૦૦
(૨) મદદનીશ બાઇન્ડીંગ, મોનો વગરે ગેલીમેન, રનીંગ કંપોઝીટર, ફ્રીસ્ટીબ્યુટર, પટાવાળા કમ પેકર, જુનિયર પ્લેટ મેકર, માઉન્ટર.	૬૦૦-૩૫-૧૦૭૫-૪૫-૧૩૦૦
(૩) મોનો કાસ્ટર, કોપી હોલ્ડર, કંપોઝીટર કરેક્શન, બોબર્ક, ટ્રેડલ મશીનમેન,	૧૧૦૦-૪૦-૧૩૦૦-૫૦-૧૫૫૦

કામદાર / કર્મચારીની કામગીરી	સૂચિત નવું પગાર ધોરણ
હેન્ડફ્રેડ સિલીંડર મશીન મેન, ઓફસેટ મશીન મેન, મદદનીશ રાઇટર લાઇન ઇંચર હાફટોન ઇંચર, ડ્રાઇવર, બાઇન્ડીંગ, કાયું બોળવર્ક, સિલીંડર મશીન ફીડર ફોલ્ડીંગ મશીન ફીડર, પંચીંગ મશીન મેન, સ્ટીચીંગ મશીન મેન સિલાઇ મશીન મેન, કટીંગ મશીન મેન, ટાઇમ કીપર, ટેલીફોન ઓપરેટર, જુનિયર કારકુન, ચેકર.	
(૪) ફોટો સેટીંગ ઓપરેટર	૧૧૫૦-૪૫-૧૩૭૫-૫૫-૧૬૫૦
(૫) કલોથ બાઇન્ડીંગ, વોલ્યુમ લેજર- પાફું, કંપોઝીટર-પેઇજ મેકીંગ- ડીસ્પેચ, મોનો ઓપરેટર, પ્લેટન ઓટોમેટિક, ઓટો સિલીંડર મશીન- મેન, રોટરી મશીન મેન, ઓફસેટ મશીન મેન, કલર હાફટોન ઇંચર, મદદનીશ ફોરમેન, પ્રુફ રીડર ૧+૨ સિનિયર કારકુન, કેશિયર.	૧૨૫૦-૫૦-૧૫૦૦-૬૦-૧૮૦૦
(૬) ફોરમેન, ઇલેક્ટ્રીશીયન, ફોરમેન મિકેનીક, ફોટોસેટીંગ, પ્રોગ્રામર, પ્રુફ રીડર+ટ્રાન્સલેટર, ટાઇપીસ્ટ, એસ્ટેટ કારકુન, લેજર કીપર.	૧૪૦૦-૫૫-૧૬૭૫-૬૫-૨૦૦૦
(૭) સુપરવાઇઝર, સિનિયર મદદનીશ.	૧૪૫૦-૬૦-૧૭૫૦-૭૦-૨૧૦૦
(૮) સિનિયર પ્રુફ રીડર + ટ્રાન્સલેટર, પ્રોડક્શન સુપરવાઇઝર.	૧૫૦૦-૬૫-૧૮૨૫-૭૫-૨૨૦૦

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજુર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૬૬/૫.૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./કે-૩૯-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોશાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કતારગામ, સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦.ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

૧. કોશાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (પ્રા.) લી. માં કામ કરતાં કામદારો પાસે કેટેગરી પ્રમાણે કામ લેવામાં આવતું નથી અને જે તે કામદારો પાસે હાયર કેટેગરીનું કામ લેવામાં આવે છે. એટલે કામદાર જે કામગીરી બજાવે છે તેને લક્ષમાં લઈ તેની કેટેગરી નક્કી કરવી કે કેમ ?

૨. આ કેટેગરી નક્કી થાય ત્યાં સુધી મેનેજમેન્ટ કામદારોના પગારમાંથી ગેરકાયદે ગોરલોનાં બહાના હેઠળ પગારમાંથી કપાત કરેલ છે તે પરત કરવી કે કેમ ?

૩. જે કામદારો પાસે હાયર કેટેગરીનું કામ જવારથી લેવામાં આવે છે ત્યારથી તે કેટેગરીનું વેતન ચુકવવું કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૬૭/૫.૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./બી-૪૦-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે કુડઝ પ્રા. લી., કતારગામ, સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

૧. બોમ્બે કુડઝ પ્રા. લી., માં કામ કરતાં કામદારો પાસે કેટેગરી પ્રમાણે કામ લેવામાં આવતું નથી અને જે તે કામદારો પાસે હાયર કેટેગરીનું કામ લેવામાં આવે છે. એટલે કામદાર જે કામગીરી બજાવે છે તેને લક્ષમાં લઈ તેની કેટેગરી નક્કી કરવી કે કેમ ?
 ૨. આ કેટેગરી નક્કી થાય ત્યાં સુધી મેનેજમેન્ટ કામદારોના પગારમાંથી ગેરકાયદે ગોસ્તોનાં બહાના હેઠળ પગારમાંથી કપાત કરેલ છે તે પરત કરવી કે કેમ ?
 ૩. જે કામદારો પાસે હાયર કેટેગરીનું કામ જ્યારથી લેવામાં આવે છે ત્યારથી તે કેટેગરીનું વેતન ચુકવવું કે કેમ ?
- અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૪૬૮/૫.૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./એન-૪૪-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલસીન ડાઈઝ એન્ડ પીગમેન્ટ વટવા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) ના મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી ન્યાયપંચ નંબર ૨ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

કંપનીની હદમાં કંપનીએ સળસીડાઈઝ કરેલ કેન્ટીનની સગવડ આપવી. અને સદરહું કેન્ટીનમાં નીચે જણાવેલ આઈટમો દર્શાવેલ ભાવે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ચા	રૂ. ૦.૧૦ પૈસા	એક કપના
કોફી	રૂ. ૦.૧૫ પૈસા	,,
નાસ્તો	રૂ. ૦.૨૫ પૈસા	૫૦ ગ્રામના
લંચ/ડીનર	રૂ. ૦.૮૦ પૈસા	એક પ્લેટના

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. એ.હોરા,

મજૂર કમિશનર,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી, અમદાવાદ

સંદર્ભ :- તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએમએમએલસી-૨૮૨૨૮

સુધારો

મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએમએમએલસી-૨૮૨૨૮ અન્વયે ૧૯૯૦ના વર્ષનું વાર્ષિક પત્રક નમુના-આઈ નહીં મોકલવાના કારણે નીચે દર્શાવેલ મંડળીની નોંધણી રદ કરવામાં આવી હતી. આ અંગે સદર મંડળ તરફથી રજૂઆત થતાં તે અંગેની રજૂઆત વ્યાજબીમાં સુધારો કરી તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએમએમએલસી-૨૮૨૨૮માં સુધારો કરી નીચેની એન્ટ્રી રદ કરે છે.

એન્ટ્રી નં.	મંડળનું નામ	રજી. નંબર
૨૯	દક્ષિણ ગુજરાત યુનિવર્સિટી બિન શૈક્ષણિક કર્મચારી મંડળ, સુરત.	જી. ૨૫૦૦

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

(સહી) અવાચ્ય,
મજૂર સંઘોના નાયબ નોંધણી
અધિકારી, અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૨૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે./પી/૩૯૩, ૯૪/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ્રિન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ૨. એક્સ્પ્રો મીકેનીક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની

કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત/ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

(૧) મુળ પગાર :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૧ ના રોજ મળતા પગારમાં રૂ. ૨૦૦ નો પગાર વધારો તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ થી કરી નીચે જણાવેલ કેટેગરીની સામે દર્શાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર દર મહીને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

એનસ્કીલ્ડ	: ૫૫૦-૨૦-૬૫૦-૨૫-૭૭૫-૩૦-૯૨૫-૩૫-૧૧૦૦
સેમીસ્કીલ્ડ	: ૬૦૦-૩૦-૭૫૦-૩૫-૯૨૫-૪૦-૧૧૨૫-૪૫-૧૩૫૦
સ્કીલ્ડ	: ૬૫૦-૩૫-૮૨૫-૪૦-૧૦૨૫-૪૫-૧૨૫૦-૫૦-૧૫૦૦
હાઈસ્કીલ્ડ	: ૮૫૦-૪૦-૧૦૫૦-૪૫-૧૨૭૫-૫૦-૧૫૨૫-૬૦-૧૮૨૫

(૨) મોંઘવારી ભથ્થા :-

અ :- સ્થાવી મોંઘવારી :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહીને રૂ. ૨૫૦ સ્થાવી મોંઘવારી તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ :- વેરીએબલ ડી. એ. :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ ના વર્ષના ૧૦૦ પ્રમાણે ગણતાં ૩૦૦ પોઈન્ટ ઉપર એકપણ પોઈન્ટ આંક વધે તો તે દરેક એક પોઈન્ટના રૂ. ૨ લેખે ગણતરી કરી વેરીએબલ ડી. એ. મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રજાઓ :-

અ :- કેજ્યુઅલ રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત/ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલજીભાઈ દેસાઈને તારીખ ૧લી માર્ચ ૧૯૭૪ થી ખરીદી કલાર્ક તરીકે કામ કરેલ હોઈ તેઓને ખરીદી કલાર્ક ગણી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના ધોરણે ખરીદી કલાર્કનો રૂ. ૩૩૦-૫૬૦ નો ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની રકમ, સ્કુટર એલાઉન્સની રકમ તેમજ અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૨ થી સીનીયર કલાર્કની કામગીરી કરતા હોવાથી સીનીયર કલાર્કનો હોદ્દો તથા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના ધોરણે ગ્રેડ રૂ. ૩૩૦-૫૬૦ (સુધારેલ ગ્રેડ રૂ. ૧૨૦૦-૨૦૪૦) લાભો સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૬૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૮૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આખાદ ડેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત/ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આબાદ ડેરીમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ગંગારામ લક્ષ્મણ પાસીને તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૯ થી રૂ. ૯૫૦-૧૪૦૦ નો ગ્રેડ તથા કારપેન્ટરનો હોદ્દો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૬૯/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૨૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલોલ નગર પાલિકા, કલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની

કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત/ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદકુમાર મોહનલાલ જાદવને પટાવાળાની નોકરીમાં તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૪ થી કાયમી કરી કાયમી પટાવાળાને મળતા સરકારશ્રીના નિયમો મુજબ પગાર, ગ્રેડ તેમજ અન્ય અધિકારો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રી અરવીંદકુમાર મોહનલાલ જાદવને તેમનાથી જુનીયર કર્મચારીઓને કાયમી કયા તારીખથી કાયમી ગણી તે અંગેના હક્કો, લાભો અને સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૭૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે.ટી./૧૪૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તોલારામ ઈલેક્ટ્રોનિક્સ પ્રા. લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની

કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કહેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત/ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં મોર્ડીંગ ખાતાના નીચે મુજબના કામદારોને તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ થી ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના લેઓફ સમયનો પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| ૧. શ્રી એમ. જે. કંસારા | ૭. શ્રી આર. એમ. ત્રિવેદી |
| ૨. શ્રી આર. એમ. શ્રીમાળી | ૮. શ્રી વી. ટી. બીહોલા |
| ૩. શ્રી આર. ડી. દેવટે | ૯. શ્રી આર. યુ. પરમાર |
| ૪. શ્રી બી. એમ. પંચાલ | ૧૦ શ્રી કે. બી. પરમાર |
| ૫. શ્રી બી. બી. પ્રજાપતિ | ૧૧. શ્રી એચ. પી. સોલંકી |
| ૬. શ્રી જે. ડી. જોષી | ૧૨. શ્રી પી. એમ. મહીડા |

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૭૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૨૫-એબી/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. બોનસ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., ૨. બોનસ ટેપ્સ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના બહેરનામાક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ મજૂર અદાલત કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) મુળ પગાર વર્ગીકરણ અને મોંઘવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને કેટેગરી વાર્ષિક નીચે મુજબ દર્શાવ્યા મુજબનુ પગાર ધોરણ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારોને નીચેના ગ્રેડમાં નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે ગ્રેડમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

અનરકીલ્ડ	:	૫૦૦-૧૫-૫૭૫-૨૦-૬૭૫-૨૫-૮૦૦-૭૦-૯૫૦
સેમીરકીલ્ડ	:	૬૫૦-૨૦-૭૫૦-૨૫-૮૭૫-૩૦-૧૦૨૫-૩૫-૧૨૦૦
રકીલ્ડ	:	૮૦૦-૨૫-૯૨૫-૩૦-૧૦૭૫-૩૫-૧૨૫૦-૪૦-૧૪૫૦

(૨) વેરીએબલ ડી. એ. :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના પગાર સાથે ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ નંબર ૧૯૪૯ ના વર્ષના ૧૦૦ ગણતાં ૨૧૨ પોઈન્ટ ઉપર એકપણ પોઈન્ટ આંક વધે તો તે દરેક પોઈન્ટના રૂ. ૨-૦૦ લેખે ગણતરી કરી મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના પગાર સાથે રૂ. ૨૦૦ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૭૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૦૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ નં. ૪ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ નરોડામાં એન્જીન શોપમાં આર્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વી. એન. ઠાકોરનું તારીખ દુહી જુન ૧૯૮૭ ના રોજ અવસાન થતાં એસ. ટી. ના નિયમો મુજબ તેમના પુત્ર ગેગરીત વી. ઠાકોરને લાયકાત પ્રમાણે કર્મચારીના અશ્રિત તરીકે નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૭૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૨૩-એબી/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર. ૧. બોનસ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., ૨. બોનસ ટેક્સ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૨ ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી કલોલની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) રજાઓ :-

અ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભર પગારે કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભર પગારની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભર પગારની માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસના ભર પગારની હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) યુનિફોર્મ :-

અ :- દરેક કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન શર્ટ પેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ :- દરેક કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક :- દરેક કામદારોને દર વર્ષે એક વુલન જરશી તથા એક છત્રી અથવા રેઈન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૧૬/આઈ.ડી.આર./એ.જે./-એસટી/ ૩૪૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી.અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ નં. ૪ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વજેસિંહ એસ. ડાભી કે જેઓને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૬૭/૯૨ માં સીની. ડેપો મેનેજર શ્રી એસ. ટી. ગાંધીનગર તરફથી તેઓના પત્ર નં. ડીએમએ-જીએમડીઆરડી-૪૮૦૮-૯૨ તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૧૭/આઈ.ડી.આર./એ.જે.જી/૩૪૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. વિ. બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ અમદાવાદ નં. ૫ ને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગાંધીનગર ટી. પી. એસ. ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. એસ. પરમારને તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ થી જુ. આસી. ની નોકરી સળંગ ગણી વાર્ષિક ઈજાફા તે તારીખ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૨૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે.જી/૩૪૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. ઈ. બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ નં. ૫ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સાબરમતી સર્કલ ઓફિસ ખાતે જુની. આસી. તરીકે કામ કરતા શ્રીમતી દક્ષા એમ. શાહને જી. એસ. ઓ. ૨૪૭ ની જોગવાઈ મુજબ નવ વર્ષનો હાયરગ્રેડ તેની સાથેના તમામ લાભો સાથે તારીખ ૧૬મી જુન ૧૯૮૯ થી મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૨૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એસ./ ૩૩૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ નં. ૪ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ નરોડા વિભાગના (એકમ) ખાતામાં તારીખ ૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૦ થી માળી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખભાઈ નરસિંહભાઈ લેઉવાને ૧૮૦ દિવસે ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ અગાઉના કાયમી ગાર્ડનર શ્રી મુળજીભાઈની કાયમી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર ૨૪૦ દિવસે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા પાછલા તમામ હક્કોના નાણાં એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૨૭/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એન./૩૩૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. વિ. બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર અમદાવાદ નં. ૫ ને સદરેહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગાંધીનગર ટી. પી. એસ. માં વોયમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. વી. વ્યાસને તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૧ થી હાયરગ્રેડ મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેજ તારીખથી 'ઈ' ટાઈપ મકાન માટે હક્કાર ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૧૪/આઈ.ડી.આર./એ.જે.જી./૩૪૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ નં. ૫ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સાબરમતી સર્કલ ઓફિસ ખાતે જુની. આસી. તરીકે કામ કરતાં શ્રી બી. આી. ઠક્કરને જી. એસ. ઓ. નં. ૨૪૭ ની જોગવાઈઓ મુજબ નવ વર્ષની હાયરગ્રેડ તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૬ના બદલે તારીખ ૩૧ જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ના રોજથી તેની સાથેના તમામ લાભો સાથે મંજૂર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૧૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એસટી./૩૨૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ નં. ૫ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના સાઈંદ ડેપોના કંડકટરશ્રી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગંભીરસિંહ જે. વાઘેલા બે. નં. ૨૧૫૩૮ જેઓને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને ડેપો મેનેજરશ્રી સાઈંદે ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૯૮/૯૨ માં તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કચેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ તથા તે સજા ઓછી છે અને બરતરફ કેમ ? નહીં કરવો તેવી રીવ્યુ શોકોઝ નોટીસ વિભાગીય નિયામકશ્રી અમદાવાદે આપેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા ગંભીરસિંહની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર ન કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૧૯/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એસટી./૩૩૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ નં. ૪ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગફારખાન જે. પઠાણ બે. નં. ૧૬૦૭ ને પ્રથમ અપીલના હુકમ નં. ડીસીએ-એડીએ-એડીએમ-૩/૨૪૯૦, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા રૂ. ૧૪૬૦ ની રકમની વસુલાતનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૧૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે.કે./૩૩૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કેડીલા લેબોરેટરીઝ લી. મણીનગર ૨. કેડિટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. વટવા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના કામદાર સર્વશ્રી હીરાભાઈ ચીમનભાઈ મકવાણા (સીનીયર ટેકનીશીયન) શ્રી કીરણકુમાર શંકરલાલ વ્યાસ, (સીનીયર ડ્રાફ્ટસમેન), કિપાલસિંહ પી. ઝાલા (સ્ટોર એટેન્ડન્ટ) અને જે. એલ. પાસી (પ્યુન)ને કેડીલા લેબોરેટરીના કામદારો ગણી તમામ લાભો સેટલમેન્ટ મુજબના ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ભવિષ્યમાં થનાર તમામ સેટલમેન્ટના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણી આખરી નિરાકરણ ન આવે ત્યાં સુધી તમામ કામદારોને પ્રતિભાસ રૂ. ૭૦૦ તા. ૧-૭-૯૨થી વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૨૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એ./૩૨૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપર્ય નં. ૧ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મથિનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં ડ્રાયવર મ્યુ. બેજ નં. ૧૨૧૫ શ્રી રામસીંગ બાબજી ઠાકોરને એ. એમ. ટી. એસ ના સ્ટેન્ડીંગ ઓડર્સ વિરુદ્ધ બે ઈન્ક્વીમેન્ટ પગારરના ઘેરણમાં કાયમી અસરથી રોકેલ છે. તે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૨૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એન./ ૩૩૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ ડીઝાર્બન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રીનં. ૮ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) યુનિફોર્મ :-

એન. આઈ. ડીના ૧૪૦૦ થી ૨૩૦૦ ના ગ્રેડ સાથેના બધાજ કર્મચારી ચોકીદાર, માળી, સફાઈ કર્મચારી અને પટાવાળા તેમજ વર્કશોપના સમગ્ર સ્ટાફને તેમના હોદ્દો કે પગાર ધોરણમાં લક્ષમાં ન લેતાં યુનિફોર્મનું કાપડ અને સલગન નીચેની વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ :- પુરૂષ કર્મચારી :-

૧. ઉપરોક્ત પ્રકારમાં આવતા દરેક પુરૂષ કર્મચારીને ટેરીકોટન શર્ટ અને ટેરીકોટન પેન્ટની ત્રણ જોડ દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ઉપરોક્ત આઈટમ નં. ૧ મેળવવા પાત્ર દરેક કર્મચારીને બાટાના બુટની એક જોડ નાયલોન મોજા બાટાના ત્રણ જોડ દર વર્ષે એપ્રિલ મહીનામાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઉપરોક્ત આઈટમ નં. ૧ મેળવવા પાત્ર દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે એપ્રિલ મહીનામાં બાટાની એક જોડ સ્લીપર આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. ઉપરોક્ત પ્રકારમાં આવતા દરેક કર્મચારીને દર બે વર્ષે સારી ગુણવત્તાવાળી વુલન જર્સી (આખી બાય) ઓકટોબર મહીનામાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બ. :- મહીલા કર્મચારી :-

૧. ઉપરોક્ત પ્રકારમાં આવતી દરેક મહીલા કર્મચારી (પાર્ટ ટાઈમ સાથે) ને દર વર્ષે એપ્રિલમાં સારી ગુણવત્તાવાળી ૧૦૦ ટકા પોલીએસ્ટર ફીલામેન્ટ સાડી બ્લાઉઝ પીસ ત્રણ જોડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. ઉપરોક્ત આઈટમ નં. ૧ મેળવવા પાત્ર દરેક મહીલા કર્મચારીને સારી ગુણવત્તાવાળી બાટાની ચંપલ અને સ્લીપરની એક જોડ દર વર્ષે એપ્રિલ મહીનામાં આખી બાયની વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઉપરોક્ત પ્રકારમાં આવતી દરેક કર્મચારીને દર બે વર્ષે ઓકટોબર મહીનામાં આખી બાયની વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક. સામાન્ય :-

ઉપરોક્ત પ્રકારમાં આવતા દરેક કર્મચારીને દર બે વર્ષે જુન મહિનામાં સારી ગુણવત્તાવાળો રેઈનફોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

બધા જ ચોકીદાર અને માળી ખાતામાં કામ કરતાં કર્મચારીને દર વર્ષે મે મહિનામાં સારી ગુણવત્તાના ગમ બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત દરેક આઈટમની ગુણવત્તા માટે એસોસીએશન સાથે મસલત કરી એસોસીએશનની સંમતી મેળવીને આપવી જોઈએ કે કેમ ? કાપડ આધ્યા બાદ સિલાઈના નાણાં સિલાઈનું બીલ રજુ કર્યેથી રોકડમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ર. વોશીંગ એલાઉન્સ :-

યુનીફોર્મ અને સંલગ્ન આઈટમ માટે લાયક ઠરતા એનઆઈડીના બધા જ કર્મચારીને વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે દર મહિને રૂ. ૧૫૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વાહન લોન :-

વાહન લોન મેળવવા અરજી કરનાર દરેક કર્મચારીને વર્તમાન વ્યાજના દરે નીચે મુજબ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. નવી સાયકલ	રૂ. ૧,૨૦૦
૨. નવા મોપેડ માટે	રૂ. ૧૧,૨૦૦
૩. જુના મોપેડ માટે	રૂ. ૮,૦૦૦
૪. નવા સ્કુટર માટે	રૂ. ૧૯,૦૦૦
૫. જુના સ્કુટર માટે	રૂ. ૧૨,૦૦૦
૬. નવી મોટર સાયકલ માટે	રૂ. ૩૫,૦૦૦
૭. જુની મોટર સાયકલ માટે	રૂ. ૨૫,૦૦૦

દરેક પ્રકારના વાહનની લોન ૫૦ હપ્તે વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. કેન્ટીન સબસીડી :-

એનઆઈડીના દરેક કર્મચારી (પાર્ટ ટાઇમ સાથે) ને માસિક રૂ. ૧૫૦ કેન્ટીન સબસીડી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :-

એનઆઈડીના (પાર્ટ ટાઇમ) સાથે બધા જ કર્મચારીને દર વર્ષે ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે રૂ. ૧૫૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. ગ્રેઇન એડવાન્સ :-

એનઆઇડીના બધા જ કર્મચારી (પાર્ટ ટાઇમ સાથે) ને વર્ષમાં એકવાર ૧,૫૦૦ કુડ ગ્રેઇન એડવાન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. વ્હીકલ એલાઉન્સ :-

૮૦૦ થી ૧૧૫૦ નાચેડ સુધીના બધાજ કર્મચારીને રૂ. ૧૦૦ સાયકલ ભથ્થા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સ્કુટર-મોપેડ-મોટર સાયકલ બધાજ કાર ધરાવતા બધાજ કર્મચારીને રૂ. ૪૦૦ વ્હીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૨૪/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એચ./૩૩૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ.ટી.પાવર સ્ટ્રક્ચર પ્રા. લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૯૩થી માસિક રૂ. ૨૫૦ કન્વેચન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તમામ કામદારોને ૧૯૯૩થી દર વર્ષે ૫૦૦૦ કી.મી.નું ફર્સ્ટ ક્લાસનું રેલ્વે ભાડું એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) એક્સીડન્ટના કારણે કામદારોને જેટલા દિવસ કામ પરથી ગેરહાજરી થાય તેટલા દિવસોનો પુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) લોન :- વગર વ્યાજની અને સરળ હસાની નીચેની લોનો દરેક કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ :- રૂ. ૧૦,૦૦૦ અંગત લોન

બ :- બે પૈડાનું પેટ્રોલનું વાહન ખરીદવા લોન

ક :- રૂ. ૧ લાખ સુધી પોતાનું મકાન ખરીદવાની લોન

- (૫) છુટા થતા નિવૃત્ત થતા કે રાજીનામું આપતા દરેક કામદારને દરેક વર્ષ દીઠ ૩૦ દિવસનો પગાર ગ્રેજ્યુઇટી તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થાના હાજરીપત્રક પર નામ ચાલુ હોય તેવા કામદારના મૃત્યુના કિસ્સામાં તેના વારસદારને રૂ. ૧,૦૦૦ ઉત્તરોત્તરક્રિયા કરવા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થાના હાજરીપત્રક પર નામ ચાલુ હોય તેવા કામદારના મૃત્યુના કિસ્સામાં તેના વારસદારને દરેક કામદારના પગારમાંથી એક દિવસનો પગાર કાપી જેટલી રકમ ભેગી થાય તેટલી જ રકમ ઉમેરી જે તે કામદારના વારસદારને સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) આ માગણીઓનો સમયગાળો ૧-૧-૯૩થી ૩૧-૧૨-૯૪ સુધી રાખવો જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૨૬/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એમ./૩૩૫/૯૩ અ-બ.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઔદ્યોગિક વિકાસ નિગમ લી. અમદાવાદ, ૨. અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૪ કામદારોને તેમની જે તે કેટેગરી જે તારીખથી નિમણુંક થઈ હોય તે તારીખથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઇમ સ્કેલ આપી જી.આઈ.ડી.સી.નો ટાઇમ સ્કેલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા પ્રમાણે ૧૪ કામદારોને અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનએ તા. ૧૪-૫-૯૧થી આ કામદારો સામે દર્શાવેલ જે તે કેટેગરીના ટાઇમ સ્કેલમાં મુકી તેમને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	નિમણુંક તારીખ
૧.	શ્રી ડી. એન. રાઠોડ	જુની. કલાર્ક	૯-૭-૮૨
૨.	શ્રી કે. કે. શાહ	,,	૯-૭-૮૨
૩.	શ્રી યુ. એન. શાહ	,,	૯-૭-૮૨
૪.	શ્રી ડી. એ. ડાભી	,,	૧૨-૭-૮૨
૫.	શ્રી એમ. એન. ઓઝા	,,	૧૨-૭-૮૨
૬.	શ્રી આર. જે. પરમાર	પટાવાળા	૨૨-૭-૮૨
૭.	શ્રી બી. એસ. ચાવડા	,,	૧૬-૭-૮૨
૮.	શ્રી વી. પી. જાદવ	,,	૨૨-૭-૮૩
૯.	શ્રી એ. કે. સાયર	જુની. કલાર્ક	૨૪-૮-૮૩
૧૦.	શ્રી આર. એસ. શાહ	,,	૧-૮-૮૩
૧૧.	શ્રી ઝેડ. સી. વણગારા	,,	૧૨-૪-૮૪
૧૨.	શ્રી વી. એલ. ગોહિલ	,,	૧-૬-૮૪
૧૩.	શ્રી એમ. જે. મેરુજય	,,	૨૨-૫-૮૫
૧૪.	શ્રી સી. જી. લક્ષ્મ	,,	૨૨-૫-૮૫

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૨૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે.કે./૩૨૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીટોનિકસ પ્રા. લી., વટવા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. મોંઘવારી ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૯૨થી દરેક માસે કાપડની મીલો માટે (ટેક્સટાઇલ ઉદ્યોગ) જાહેર થતું કુલ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. કાયમી કરવા અંગે :-

જે તે કામદારે કંપનીમાં કોઈપણ પ્રકારે કુલ ૯૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્યારથી એટલે કે જે તે જુની અસરથી તેમને કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ અને આ જે તે જુનીયરથી તેઓને કાયમી કામદારના ધોરણે પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડા ભથ્થું, સાયકલ એલાઉન્સ, હાઈકાસ્ટ એલાઉન્સ એટેન્ડન્ટસ બોનસ વોર્શીંગ એલાઉન્સ અને અન્ય તમામ એલાઉન્સ અને ભથ્થાઓ ચુકવી આપવા જોઈએ અને ભવિષ્યમાં પણ જ્યારે કોઈપણ

કામદાર કોઈપણ પ્રકારે ૯૦ દિવસની નોકરી પુરી કરે ત્યારથી કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી કામદારને આપતા પગાર ધોરણ તમામ પ્રકારના ભથ્થાઓ અને તમામ પ્રકારના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. કેન્ટીન :-

દરેક કામદારને રોજ એક ટાઈમ જમવાનું અને બે ટાઈમ ચા વિના મુલ્યે કંપનીમાં કેન્ટીનની સગવડ ઉભી કરીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. કન્વેચન્સ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને પ્રતિમાસ રૂ. ૨૦૦ કન્વેચન્સ એલાઉન્સ પેટે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને પ્રતિમાસ રૂ. ૨૫૦ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. વોશીંગ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને પ્રતિમાસ રૂ. ૭૫ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. યુનિફોર્મ :-

દરેક કામદારને દરેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાના ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? એક જોડી બાટાના બુટ અને બે જોડી મોજા તેમજ દર બે વર્ષે એક જોડી ગરમ કપડાનો યુનિફોર્મ તેમજ રેઈન કોટ પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ? તથા આ લાભ ૧૯૯૨ ના વર્ષથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૮. રજાઓ :-

દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૪ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૦ માંદગીની રજા, ૧૫ જાહેર તહેવારની રજા અને ૩૫ હક્ક રજાઓ પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા સી. એલ. અડધી રજા તરીકે તમામ કામદારોને ભોગવવા દેવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આ લાભ ૧૯૯૨ ના વર્ષથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૯. લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :-

દરેક કામદારને પ્રતિમાસે રૂ. ૧,૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન પેટે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા આ લાભો સને ૧૯૯૨ ની સાલથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. દુધ :-

જે કામદારને કેમીકલમાં કે પેઈન્ટસમાં તેમના આરોગ્યને અવળી અસર પહોંચે તેવા વિભાગોમાં કામ કરવાનું રહે છે તે તમામને પ્રતિદિન ૫૦૦ ગ્રામ દુધ પુર પાડવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. લોન આપવા અંગે :-

દરેક કામદારને રૂ. ૫,૦૦૦ ની લોન વગર વ્યાજે ૨૫ સરખા હતામાં વસુલ થાય તેવા ધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. કામદારોને યોગ્ય હોદ્દા, પગાર ધોરણ વિગેરે આપવા અંગે :-

નીચે જણાવેલ કામદારોને તેમની કામગીરીના પ્રકારને ધ્યાને લઈ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી નીચે જણાવેલ હોદ્દો અને પગાર ધોરણ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

એ. :- શ્રી એમ. જે. વણઝારા, શ્રી જી. કે. રાવલ, શ્રી એન. બી. મીસ્ત્રી, શ્રી ડી. બી. રાવલને સીનીયર ટેકનીશીયનનો હોદ્દો આપવો અને રૂ. ૧૩૦૦-૫૦-૧૪૫૦-૭૫-૧૭૫૦-૧૦૦-૨૦૫૦ નું પગાર ધોરણ.

બી. :- શ્રી એચ. એસ. રાણા, શ્રી પી. એલ. રાવલને ફીટરનો હોદ્દો આપવો અને રૂ. ૧૧૪૦-૪૦-૧૨૨૦-૫૦-૧૩૭૦-૭૫-૧૬૭૦ નું પગાર ધોરણ.

સી. :- શ્રી એચ. એસ. વાઘેલા અને શ્રી એમ. એન. પંચાલને સીનીયર આસી. નો હોદ્દો આપવો અને રૂ. ૧૧૦૦-૪૦-૧૨૨૦-૫૦-૧૪૭૦-૭૫-૧૬૭૦ નું પગાર ધોરણ.

ડી. :- શ્રી કે. બી. પંડ્યાને ચીફ એન્જીનીયરનો હોદ્દો આપવો અને રૂ. ૨૦૦૦-૧૦૦-૨૫૦૦-૧૫૦-૩૧૦૦-૩૫૦૦ નું પગાર ધોરણ.

ઈ. :- શ્રી એન. આર. ગોરીયાને ધ્યુનનો હોદ્દો આપવો અને રૂ. ૮૦૦-૨૫-૧૧૦૦-૪૦-૧૪૨૦ નું પગાર ધોરણ.

૧૩. વચગાળાની રાહત :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો આખરી નિરાકરણ ન આવે ત્યાં સુધી દરેક કામદારને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૨ થી રૂ. ૭૦૦ પ્રતિમાસ વચગાળાની રાહત તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મંજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૭૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૮૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેબ્રોસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી.....નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) **પગાર :-** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબનું કેટેગરીવાઈઝ પગાર ધોરણ રફ દિવસના હિસાબે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧. ડ્રાયવરોને માસિક રૂ. ૨,૫૦૦
૨. કલીનરોને માસિક રૂ. ૨,૦૦૦
૩. ફોરમેનોને માસિક રૂ. ૨,૦૦૦
૪. સુપરવાઈઝરોને માસિક રૂ. ૨,૫૦૦
૫. ક્રેન ઓપરેટરોને માસિક રૂ. ૨,૫૦૦
૬. વોચમેનોને માસિક રૂ. ૨,૦૦૦

(૨) રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષ દરમિયાન કેજ્યુઅલ રજા, હક્કરજા, માંદગીની રજા ૬૦ દિવસની ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) મોંઘવારી ભથ્થું :- તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર મહીને રૂ. ૮૫૦ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના શર્ટ પેન્ટ સીલાઈ કરાવીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને ઘોલાઈ ભથ્થા પેટે દર મહીને રૂ. ૫૦ ઘોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર મહીને મકાનભાડા પેટે રૂ. ૧૫૦ મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) તમામ કામદારો કર્મચારીઓને દર મહીને રૂ. ૧,૦૦૦ તબીબી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) ડ્રાયવર, કલીનરો, અમદાવાદની બહાર એક દિવસ માટે કે એકથી વધુ દિવસ માટે બહાર જાય તો એક દિવસના ભથ્થા પેટે ડ્રાયવરોને રૂ. ૧૦૦ ને કલીનરોને રૂ. ૫૦ દૈનિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) તમામ કામદારો કર્મચારીઓને માસિક ૨૬ દિવસ કરતા વધારે કામ લેવામાં આવે તો ૨૬ દિવસ પછી જેટલા દિવસ વધારે કામ કરે તે દિવસો માટે એક દિવસના કામના બદલે બે દિવસનો પગાર ભથ્થા સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) તમામ કામદારો કર્મચારીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાયાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે એક ગરમ કોટ, હાથ પગના મોજા સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૦૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે.જી./૨૯૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. કે. ચૌહાણ, ડ્રાઈવર (આર. એસ. ઓ.) હિમતનગરને પાછલી અસરથી હાયરગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૦૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એ./૨૬૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ અમદાવાદમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઉદાજી જેસીંગજી ડ્રાયવર બેચ નં. ૨૨૭ ની તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ થી ૧૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ સુધીની જ તે પ્રકારની રજા ગણી સળંગ સર્વિસ ગણવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળતાં તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૦૪/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એ./૨૬૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન (૨) સુપ્રિ. શ્રી શારદાબેન ચીમનલાલ જન. હોસ્પિટલ, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

શ્રીમતી શારદાબેન ચીમનલાલ મથિ. કોર્પો. જનરલ હોસ્પિટલમાં કામ કરતી આયા બહેનોની વિગત દર્શાવતું પત્રક.

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	રેગીનાબેન જયંતિભાઈ	આયા	૨૩-૧૦-૧૯૮૨
૨	રમિલાબેન કાનજીભાઈ	„	૨૪-૫-૧૯૮૫
૩	ચેહરબેન વરવાજી	„	૨૦-૯-૧૯૮૫
૪.	હિરાબેન ડાહ્યાભાઈ	„	૨૩-૧૧-૧૯૮૫
૫.	સવિતાબેન મણીલાલ	„	૧-૧-૧૯૮૪

ઉપરોક્ત પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ આયા બહેનોને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા બોઈએ કે કેમ ? તથા કોર્પોરેશનના અન્ય કર્મચારીઓને મળતા પગારઘોરણ, ઈન્ક્લીમેન્ટ આપવા બોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેમને કામ આપવામાં આવેલ ન હોય તે દિવસોની તેઓની હાજરી ગણવી બોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૦૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એસ.ટી./૨૭૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગમાં લાઈન ચેકીંગ ખાતામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી સાકળચંદ એમ. પ્રજાપતિ એ. ટી. આઈ. ની જન્મ તારીખ ૨૪મી જુલાઈ ૧૯૩૩ ને બદલે પંચાયતના પ્રમાણપત્ર મુજબ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૩૪ નોંધવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તે આધારે તેઓને ૩૧મી જુલાઈ ૧૯૯૨ સુધી નોકરીમાં ફરજ પર ગણી તે મુજબના ગ્રેજ્યુઈટી, પી. એફ., પગાર વગેરે લાભોનું થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૦૬/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એસ.ટી./૨૬૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગમાં ચંડોળા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી રમણલાલ એન. યુનારા, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૪૫૪ નો તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૨ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ ના હુકમથી રૂ. ૪૦૦ ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ તેમજ ૬ માસ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તથા ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૪૩-૧૧-૯૧ માં ૬ માસ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો બીનકાયમી અસરથી રોકવાનો હુકમ કરેલ. આમ આ તમામ હુકમો રદ કરવા બોધ્યે કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આવવું બોધ્યે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૧૯/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એ./૨૬૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અમદાવાદના કંડકટર ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૫, તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મનસુખભાઈ નાનજીભાઈ નાગરને તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના રોજના બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ ના હુકમથી કંડકટરની કક્ષાના શરૂઆતના સ્કેલમાં મૂળ પગારની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ છે તે શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૨૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એ./૨૬૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપચ અમદાવાદ ને સંદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના હાલ બાવલા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી બચુભાઈ એચ. ઘોળી બેચ નં. ૧૫૨૭૫ કે જેઓ ઇંદુકા ડેપોમાં જયારે ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે તારીખ ૩૧ માર્ચ ૧૯૯૨ ના રોજની ફરજ દરમ્યાન તેમના ડીફેલ્ટ અંગે ડેપો મેનેજરશ્રી એસ. ટી. ઇંદુકાએ ચાર્જશીટ નં. ૪૦-૯૨ તારીખ ૭મી માર્ચ ૧૯૯૨ ની અને તેજ બનાવના અનુસંધાનમાં ચાર્જશીટ નં. ૪૧-૯૨ તારીખ ૭મી માર્ચ ૧૯૯૨ એ આપેલ. જેમાં ચાર્જશીટ નં. ૪૦-૯૨ માં તારીખ ૨૮મી જુલાઈ ૧૯૯૨ ના ડેપો મેનેજરના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તેમજ ચાર્જશીટ નં. ૪૧-૯૨ માં તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના ડેપો મેનેજરશ્રી બાવલાના હુકમથી શ્રી બચુભાઈ એચ. ઘોળીને કંડકટરની કક્ષામાં પાંચ વર્ષ સુધી મૂળપગારમાં મુકવાનો હુકમ કરેલ. આમ ઉપરોક્ત બંને શિક્ષાના હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૨૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એ./૨૬૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામક, એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપો ખાતે શ્રી કેશવલાલ બેચરદાસ પટેલ ડ્રાયવર તરીકે તેઓ ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તેમને હૃદયરોગની તકલીફ હોવાથી તેઓ કાયમી ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ હજાવી શકે તેમ નહોઈ નિગમે તેઓને સીવીલ સર્જન ગાંધીનગર ખાતે તેમની તપાસ કરાવેલ. તે સીવીલ સર્જને તેમને ડ્રાયવર તરીકે અનફીટ જાહેર કરેલ. તે પૂરાવાના આધારે તેઓને હેલ્પર તરીકે તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૨ થી ચંડોળા ડેપોમાં મૂકેલા. તેઓને હેલ્પર તરીકે મૂકેલ તે પહેલાં તેઓનો ડ્રાઈવર તરીકેનો છેલ્લો પગાર રૂ. ૧૮૧૫ હતો તે પગાર સેટલમેન્ટની કલમ-૩૩ મુજબ પ્રોટેક્ટ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા શ્રી પટેલને હેલ્પર તરીકે રીક્રેટેગરાર્દ કરવામાં આવેલા છે. ત્યારથી તેમનો પગાર સેટલમેન્ટ નં. ૮ માં કરેલ જોગવાઈઓ મુજબ પ્રોટેક્ટ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

શ્રી પટેલ શારિરીક તપાસ કરાવવા માટે જેટલા દિવસો સીવીલ સર્જન ગાંધીનગર ખાતે ગયેલ તે દિવસો સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ તે દિવસોની હાજરી પુરી પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૨૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એ./૬૦૫/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેનીસ કેમ લેખ. લી. છત્રાલ, કલોલ જી. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ડ્રાયવર તરીકે કામ કરતા કામદારશ્રી જયરામ રબારીને સંસ્થામાં દાખલ તારીખથી સંસ્થાના કાયમી કામદાર તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા બીજા કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ લાભો અને અન્ય સવલતો શ્રી જયરામભાઈ રબારીને જયારથી સંસ્થામાં દાખલ થયા છે, ત્યારથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૨૯/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એ./૨૮૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીત ટ્રેડર્સ એન્ડ ટ્રાવેલર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં નીચે મુજબની કેટેગરીવાળાને તેમની સામે દર્શાવેલ પગાર ધારો રૂ. દિવસના ગિસાબે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ડ્રાયવરોને	માસિક	રૂ. ૨૫૦૦
(૨) કલીનરોને	"	રૂ. ૨૦૦૦
(૩) ફોરમેનોને	"	રૂ. ૨૦૦૦
(૪) સુપરવાઈઝરોને	"	રૂ. ૨૫૦૦
(૫) કેન ઓપરેટરોને	"	રૂ. ૩૫૦૦
(૬) કેન હેલ્પરોને	"	રૂ. ૨૫૦૦
(૭) વોચમેનોને	"	રૂ. ૨૦૦૦

૨. સંસ્થાના તમામ કામદારો-કર્મચારીઓને કેજ્યુઅલ રજા, હક્કરજા, તથા માંદગીની રજા વર્ષ દરમ્યાન ૬૦ દિવસની ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. તમામ કામદારો-કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૮૫૦ લેખે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. તમામ કામદારો-કર્મચારીઓને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના પેન્ટ-શર્ટ સીલાઈ કરાવીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. તમામ કામદારો-કર્મચારીઓને દર મહિને કપડાની ધોલાઈ માટે રૂ. ૫૦ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. તમામ કામદારો-કર્મચારીઓને મકાન ભાડા પેટે દર મહિને રૂ. ૧૫૦ મકાનભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. તમામ કામદારો-કર્મચારીઓને દર માસે રૂ. ૧૦૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. ડ્રાયવરો-ક્લીનરો અમદાવાદની બહાર એક દિવસ માટે જાય કે વધુ દિવસ માટે જાય ત્યારે ડ્રાયવરોને દૈનિક ભથ્થું રૂ. ૧૦૦ અને ક્લીનરોને દૈનિક ભથ્થું રૂ. ૫૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. તમામ કામદારો-કર્મચારીઓને પાસેથી માસ દરમ્યાન ૨૬ દિવસ કરતાં વધારે દિવસ કામ લેવામાં આવે તો તે વધારાના દિવસોના એક દિવસના કામના બદલામાં તે દિવસનો પગાર ભથ્થા સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. તમામ કામદારો-કર્મચારીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. તમામ કામદારો-કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે એક ગરમ કોટ તથા હાથ-પગના ગરમ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ઉક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૩૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એસ.ટી./૨૯૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિમતનગર વિભાગના પ્રાંતિજ ડેપોમાં કામ કરતાં ટી. સી. શ્રી નરુભાઈ એસ. જોનીને એસ. ટી. વ્યવસ્થાપક માણસા ડેપો મેનેજર “એ” યોગ્ય સત્તાધિકારીએ તેમના તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના પત્ર નં. ડીએમએ-માણસા-એડીએમ-ડિ-૩૧૫ થી ટ્રાફિક કંટ્રોલરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાનો જે શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૩૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એ./૩૦૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં કાયમી કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા કંડક્ટરશ્રી કિશોરકુમાર શાંતીલાલ નાગોરી બેજ નં. ૫૩૦ ને તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૨ના ટ્રાન્સપોર્ટ કમિટીના ઠરાવ નં. ૭૧૦ તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૨ના હુકમથી તેમને લઘુત્તમ વેતને ઉતારી મુકવાનો તેમજ પડેલા દિવસો કપાત પગારી ગણવાનું ઠરાવેલ તે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેમને ઓનડ્યુટી ગણી અર્થિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૩૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એસ.ટી./૨૯૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. હિમતનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/ આઈડીએ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મોડાસા ડેપોના હેલ્પર શ્રી એ. બી. ટીંટોઈયાની સ્કુલ લીવીંગ સર્ટી. ના આધારે તેમની જન્મ તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૩૫ ગણી તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૧૯૯૨ થી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૩ સુધીના સમયનો પગાર, રજાઓ, પી. એફ., ગ્રેવિયુઈટી વગેરે તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ? તથા તેમને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૩૬/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એસ./૨૮૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુવિક પાવર ટેક પ્રા.લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૩.ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ગ્રેડવાર પગાર ધોરણ તા. ૧-૧-૯૨થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- ગ્રેડ-૧ ૫૦૦-૨૫-૬૨૫-૩૦-૭૭૫-૩૫-૯૫૦
- ગ્રેડ-૨ ૬૦૦-૩૫-૭૭૫-૪૦-૯૭૫-૪૫-૧૨૦૦
- ગ્રેડ-૩ ૭૦૦-૪૫-૯૨૫-૫૦-૧૧૭૫-૫૫-૧૪૫૦
- ગ્રેડ-૪ ૮૦૦-૫૫-૧૦૭૫-૬૦-૧૩૭૫-૬૫-૧૭૦૦
- ગ્રેડ-૫ ૧૦૦૦-૭૦-૧૩૫૦-૮૦-૧૭૫૦-૯૦-૨૨૦૦

- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં કોઈપણ જાતના પગાર દોરણમાં ગોઠવેલ નથી. આથી કામદારોને યોગ્ય ગ્રેડમાં ફીટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં લગભગ કામદારોને તા. ૧-૧-૯૨ થી માસિક રૂ. ૫૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ૨. દરેક કામદારોને અખિલ ભારતીય ગ્રાહક જીવનનિર્વાહ આંક (૧૯૪૯-૧૦૦)ના આધારે ૫૦૦ પોઇન્ટથી પરના વધારાના દરેક પોઇન્ટે ૨ રૂપિયા પ્રમાણે તારીખ ૧-૧-૯૨ થી વેરીએબલ ડી.એ. દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૧-૯૨થી મકાનભાડા પેટે દર મહિને રૂ. ૨૫૦/- ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કામદાર તથા તેમના પર આધારીત હોય તેવા આશ્રિતો માટે થતો પૂરેપૂરો દવાદારીનો ખર્ચ તેમજ દવાખાનામાં દર્દી દાખલ થાય તે સમયનો તબીબી સારવારનો ખર્ચ મજરે આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ૫૦૦૦ કિલોમીટર સુધીની મુસાફરી માટે રેલ્વેનું ફર્સ્ટ ક્લાસનું ભાડું વર્ષમાં એકવાર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષમાં ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, વર્ષમાં ૩૦ દિવસની હક્ક રજા, વર્ષમાં ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા.
ઉપરોક્ત રજાઓ પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેનો અમલ તા. ૧-૧-૯૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને કંપનીના કામદારોને ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થાય તો તેની સારવાર માટે પુરા પગારે અકસ્માતની રજાઓ મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) ૧. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે બે ટેરીફિકેશનના શર્ટ-પેન્ટ સિલાઈ સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૪૫૦ ની કિંમત સુધીના સારામાના બાટના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર બે વર્ષે રૂ. ૪૫૦ ની કિંમત સુધીનો ગરમ કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર બે વર્ષે રેઇનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને એક વર્ષની સર્વિસ દરમિયાન ૩૦ દિવસની પુરા પગાર સાથેની ગ્રેજ્યુએટી અપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) દરેક કામદાર વચ મર્યાદા મુજબ તેમની સર્વિસમાંથી નિવૃત્ત થાય તો તેવા કામદારોને પેન્શન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૧) દરેક કામદારને સારી કવોલીટીના દર મહિને બે જોડી મોજ તથા દર વર્ષે ૬ નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) દરેક કામદાર દિવસ દરમ્યાન બે કપ ચા મફત આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) દરેક કામદારને રાહતના દરે નીચે પ્રમાણે ચા-નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
ચા-૧૫ પૈસા, કોફી-૨૦ પૈસા, નાસ્તો-૨૫ પૈસા(૫૦ ગ્રામના), ભોજન-૮૦ પૈસા, ઠંડા પીણા-૧.૫૦(૨૦૦ મીલી.ગ્રામ).
- (૧૪) જો કામદારનું મૃત્યુ થાય તો તેના પર આધારીત તેના કુટુંબીજનોને રૂ. ૧,૫૦૦ રાહત પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૩૭/આઈ.ડી.આર./૨૮૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી રૂફર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબ પગાર વધારો રદ દિવસના હિસાબે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ડ્રાઇવરોને માસિક રા.	૨,૫૦૦/-
ક્લીનરોને માસિક રા.	૨,૦૦૦/-
ફોરમેનોને માસિક રા.	૨,૦૦૦/-
સુપરવાઇઝરોને માસિક રા.	૨,૫૦૦/-
ફેમ ઓપરેટરોને માસિક રા.	૩,૫૦૦/-
ફેમ હેલ્પરોને માસિક રા.	૨,૫૦૦/-
વોચમેનોને માસિક રા.	૨,૦૦૦/-

(૨) તમામ સંસ્થાના કામદારો કર્મચારીઓને વર્ષ દરમિયાન કેજ્યુઅલ રજા, હક્ક રજા, માંદગીની રજા, ૬૦ દિવસની ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને માસિક રા. ૮૬૦/- મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને વર્ષ દરમિયાન બે જોડી ટેરીકોટનના પેન્ટ શર્ટ સિલાઈ કરાવીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર મહિને કપડાંની ધોલાઈ માટે રા. ૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મકાનભાડું દર માસે રા. ૧૫૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર માસે તબીબી ભથ્થું રા. ૧,૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) તમામ કામદાર કર્મચારીઓ પાસેથી દરેક મહિનામાં રદ દિવસ કરતાં વધારે કામ લેવામાં આવે તો રદ દિવસ કરતાં વધારે દિવસો કામ કરે તો એક દિવસના કામના બદલે બે દિવસનો પગાર ભથ્થા સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) ડ્રાઇવરો કે ક્લીનર અમદાવાદથી બહાર એક દિવસ માટે કે વધુ દિવસ માટે જાય તો એક દિવસના ભથ્થા લેખે ડ્રાઇવરોને રા. ૧૦૦/-ને ક્લીનરોને રા. ૫૦/- દૈનિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર વર્ષે બાટાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે ગરમ કોટ તથા હાથપગના ગરમ મોજાં આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સદર માંગણીઓનો અમલ તા. ૧૫-૭-૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૭૦/આઈ.ડી.આર./૨૮૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનોકેમ લેબોરેટરીઝ, રખીયાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં જે દૈનિક પગાર મળે છે તેમાં ૩૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં જે દૈનિક મીનીમમ રપે. એલાઉન્સ મળે છે તેમાં માસિક રૂ. ૫૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૭૫ મકાનભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટન શર્ટ પેન્ટ તથા બાટાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કામદારોને દર માસે કપડાની ધોલાઈ માટે રૂ. ૩૫ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) કામદારોને દર ૧૫ દિવસે એક દિવસની હક્ક રજા પુરા પગાર સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા પુરા પગાર સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ૧૫ તહેવારની રજા પુરા પગાર સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કામદારોને દર મહિને વાહનભથ્થું રૂ. ૧૦૦ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૭૧/આઈ.ડી.આર./એજે/૨૯૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુખત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગાંધીનગર ટી. પી. એન. ખાતે ટેકનીશીયન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. પી. જોષીને તારીખ ૯મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ થી ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ મીકેનીકનું પ્રમોશન તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૭૨/આઈ.ડી.આર./૨૫૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ રાયફલ ડીવીઝન ઈ ઈન્ડીયન હ્યુમપાર્ફ કું લી. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૧૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો જેવા કે ટર્નર, ફીટર, વેલ્ડર ગ્રાઈન્ડર સેપર મીલીંગ બોટીંગ, હાવીંગ કલર પેન્ટીંગ વગેરે નીચે મુજબ વર્ગીકરણ કરી નીચે મુજબ પગારમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?
- બેઝીક :-
૧. ૮૦૦-૨૦-૮૦૦-૨૫-૧૦૨૫
 ૨. ૬૦૦-૧૫-૬૪૦-૨૦-૭૯૦
 ૩. ૪૦૦-૧૦-૪૫૦-૮૫-૫૨૫
- (૨) સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૪૦૦ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) **વેરીએબલ ડી. એ.** :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને (૧૯૪૯ % ૧૦૦) ના દર ઉપર ઓલ ઈન્ડીયા કન્જુ. ઈન્ડ. ના આંક રૂ. ૨-૦૦ વેરીએબલ ડી. એ. મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) **સર્વિસ ઈન્ક્લીમેન્ટ** :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબ નોકરીના વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેઓને સર્વિસ ઈન્ક્લીમેન્ટ તરીકે નીચે જણાવ્યા મુજબ સર્વિસ ઈન્ક્લીમેન્ટની રકમ ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧ થી ૫ વર્ષ માટે ૧ ઈન્ક્લીમેન્ટ ૪૦ થી ૪૦
- ૫ થી ૧૦ વર્ષ માટે ૧ ઈન્ક્લીમેન્ટ ૪૦ થી ૪૦
- ૧૦ થી ૧૫ વર્ષ માટે ૩ ઈન્ક્લીમેન્ટ ૫૦ થી ૧૫૦
- (૫) ૧. **ધરભાડું** :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રતિમાસે રૂ. ૨૫૦ મકાનભાડા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. **કન્વે. એલાઉન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રતિમાસે રૂ. ૧૫૦ કન્વે. એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. **એલ. ટી. સી.** :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તથા તેમના આશ્રિતોને સમગ્ર ભારતમાં જુદે જુદે ઠેકાણે તથા તેમના વતનમાં જવા આવવાના ૩૦૦૦ કી. મી. પ્રથમ વર્ગનું ભાડું તથા ઉચ્ચક રકમ રૂ. ૨૦૦ એલ. ટી. સી. તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. **ટી એલાઉન્સ** :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૭૫ ટી. એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) **યુનિફોર્મ** :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી રેમન્ડ બ્રાન્ડ, પેન્ટ ૩, ૪ જોડી પેન્ટ શર્ટ એક વુલન જર્સી દર વર્ષે એક જોડી અથવા તેની કિંમત ઓછામાં ઓછી રૂ. ૩૦૦ અને જુટ રૂ. ૩૦૦ સુધીના વર્ષે એક જોડી અથવા બાટના એમ્પ્લોયેડર શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૭) રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ ભરપગારી કેજ્યુઅલરજા, તહેવારની રજા ૧૦ દિવસ વર્ષે ભરપગારની માંદગીની રજા, વર્ષે ૩૦ દિવસની અથવા દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારની રજા ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) લીવ એન્કેશમેન્ટ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કોઈપણ રજા ભોગવેલ ન હોય તેવા કર્મચારીઓને રૂપાંતરીત કરી તે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૭૪/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૯૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટેલીફોન કેબલ્સ લી. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) કંપનીમાં મધ્યસ્થ વેતનપંચની ભલામણોનો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા આ ભલામણ મુજબ કામદારોનો મુળ પગાર ફીક્સ ડી. એ. વેરીએબલ ડી. એ. એરીયા એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) કામદારોને કામ મુજબ વર્ગીકરણ કરી તે મુજબનો હોદ્દો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તમામ કામદારોને એન્જી. વેતનપંચના ભલામણ મુજબના હક્કો, ઉપરાંત માસિક રૂ. ૭૦૦ નો પગાર વધારો, ત્રણ વર્ષની અંદર પ્રથમ વર્ષના માસિક રૂ. ૩૫૦, બીજા વર્ષમાં ૨૫૦ અને ત્રીજા વર્ષે માસિક રૂ. ૧૦૦ તારીખ ૩જી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા તથા ૧૨ દિવસની તહેવારની રજા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૫ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટન ટ્રેસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી (બાટાના સુપરસ્ટાર) બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર બે વર્ષે એક ગરમ સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર દર મહિને રૂ. ૫૦ મુસાફરી ખર્ચ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસ સુધીની હાજરી હોય તો ૧૬ દિવસની હાજરી પછી ૧ દિવસની હક્ક રજા અને ૨૪૦ દિવસની વધારે દિવસ કામ કરે તો ૧૨ દિવસની હાજરી પછી ૧ દિવસની હક્ક રજા આ પ્રમાણે હક્ક રજા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહિને મકાનભાડાના રૂ. ૧૫૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને ૧ વર્ષમાં રૂ. ૭૫૦ લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સેશન પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

I-L-311

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૨૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એન./ ૩૩૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ સ્ટાર્ટ પ્રોડક્ટસ લી., કઠવાડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુશલસિંહ નારસિંગ રાજપુતને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી ૧૫મી જુન ૧૯૯૩ સુધી સસ્પેન્ડ કરેલ તે સમયનો પુરો પગાર સસ્પેન્સન હુકમ રદ કરી ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, SEPTEMBER 23, 1999 / ASVINA 1, 1921 [No. 38

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને સંજ્ઞાર કાયદા

કુડમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

औद्योगिक तदरार अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૪-૯૯-એજે-૧૦૯૭-એફઆર.-૨૯-મ (૨).-
ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ
ફો. ઓપરેટીવ માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી. અમદાવાદ અને કામદારો વચ્ચેની
છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૧૬/૯૬ કે જેમાં ગુજકોમાસોલ સ્ટાફ એસોસિએશન, અમદાવાદ અને ગુજકોમાસોલ એગ્રીકલ્ચર ગ્રેજ્યુએટ યુનિયન, નામના મંડળોએ મંજૂરીઓ મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાની અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ધેટા કલમ (૧)ના મંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૩), ને સંદર્ભે વાઘાત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'અનુસૂચિ'

''સંસ્થામાં કામ કરતા કલેરીકલ તેમજ સર્વોડીનેટ ગ્રેડના કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા પાંચ (પંચાવન) વર્ષ છે તે અન્યાયી હોઈ તેમાં વધારો કરી ૬૦ (સાહીઠ) વર્ષ કરવો.''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક મકમ/૨/૧૧૧૦૨.-તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯થી તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯ સુધી લેવાયેલ નિમ્નશ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

અનુ. નંબર	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર	કુલ પરિ-ક્ષામ તકો.	કેટલી મા	રી
					ડ
					સ

૧.શ્રી મેપાભાઈ ૭૧ મુક્તિ મુક્તિ ૮૦ મુક્તિ ૧૫૧ પાસ બીજો બી.કરમટા

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,
કુ. મેન. મેન.પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આંક-૨૭

ઓધોરિડ અદાલત સુરત સભા

શ્રી જી. એસ. પટેલ સભ્યશ્રી

અપીલ (આઈ.સી.) નં.૭/૯૩.

ઇન
ટી. અરજી નં.-૫/૮૬.

શ્રી ગીરીશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ
ઠે. નાનાભક્ત કૃષિયુ, મું.પો. જલાલપોર,
તા. નવસારી,
જ. વલસાડ.

એધેલન્ટ;

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,

રોસ્મોન્ડન્ડ,

(૧) ધી મકતલાલ ફાઇન સ્પી. એન્ડ મેન્યુ. ડું. લિ.

ઠે. વિજલાપોર રોડ,

નવસારી (૩૯૬ ૪૪૫)

જ. વલસાડ.

(૨) શ્રી અશોકભાઈ એન. પટેલ, લેબર ઓન્ટ્રાક્ટર,

ધી મકતલાલ ફાઇન સ્પી. એન્ડ મેન્યુ. ડું. લિ.,

વિજલાપોર રોડ, નવસારી (૩૯૬ ૪૪૫).

જ. વલસાડ.

હાજર રહ્યા :- એધેલન્ટ તરફે વકીલશ્રી અશોક ઈટવાલા.

રોસ્મોન્ડન્ડ તરફે વકીલશ્રી સતીષ પંડયા.

વિષય :- નવસારી મજૂર અદાલતમાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં.-
૫/૮૬નાં કામે તા. ૭/૪/૯૩નાં રોજ આંક-૬૩ હેઠળ
કરેલ હુકમ વિરૂધ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની
કલમ ૮૪ હેઠળ અપીલ.

ચૂકાણો

આ કામનાં એધેલન્ટશ્રી ગીરીશભાઈ બાબુભાઈ પટેલે આ કામનાં
રોસ્મોન્ડન્ડ વિરૂધ્ધ નવસારી મજૂર અદાલતમાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી.
અરજી નં.-૫/૮૬નાં કામે તા. ૭/૪/૯૬નાં રોજ આંક ૬૩થી કરેલ
હુકમ વિરૂધ્ધ આ હુકમથી નારાજ થઈ બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૭ની

કલમ ૮૪ હેઠળ આ અપીલ અરજ કરેલ છે.

(૨) આ કામનાં પક્ષકારોએ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ હાજર થઈ બયાવ કરવા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે આ અપીલની સુનાવણી મારી સમક્ષ જારી હતી તે દરમ્યાન આ કામનાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સમાધાન થઈ ગયેલું અને આથી આ કામનાં પક્ષકારો આંક-૨૬થી પરસીસ આપી અને કોર્ટ સમક્ષ જાહેર કરેલ કે આ કામે આજ રોજ સમાધાન થઈ ગયેલ છે. અને આ સમાધાનમાં જણાવ્યા મુજબ પક્ષકારો વચ્ચે ફુલ મેન્ડ ફાઇનલ સેટલમેન્ટ થઈ ગયેલું હોય હાલની અપીલ પાછી ખેંચી લેવી છે તો પરવાનગી આ કામનાં મેપેલન્ટ અને રીસ્પોન્ડન્ટ બંનેની સહી વાળી આંક-૨૬ની આ અરજ જેમાં લેખજ પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ સમાધાન મુજબ આ કામનાં મેપેલન્ટને આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટને સમાધાન મુજબ રકમ ચૂકવી શકવી આવેલ તે અંગેની રસીદ પણ આ પૂરસીસ સાથે રજૂ થયેલ છે તે જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થઈ ગયેલ છે અને આ હકીકત મારી રૂબરૂમાં પણ કબૂલ રાખેલ છે. આથી આ અપીલ અરજ પાછી ખેંચવા આ કામનાં મેપેલન્ટને પરવાનગી આપવી જોઈએ તેમ માનવું છે અને આથી આ અપીલ અરજ પાછી ખેંચવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ અપીલ અરજની નીકાલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા.૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯.

જ. મેસ.પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

આંક-૧૧

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ સભ્યશ્રી

રોલીઝન અરજ નં.૨/૯૯.

રામ અવતાર શિવાપ્રસન્ન જયસ્વાલ તથા અન્ય.

અરજદાર;

અશોક એન. ઈટવાલા, એડવોકેટ,
૬, મહિલા વિશ્રામ શોપીંગ સેન્ટર,
ફર્સ્ટ ફ્લોર, વસંત ટોકીઝ સામે,
નવસારી (૩૯૬ ૪૪૫),
નવસારી.

વિરૂધ્ધ

(૧) અબ્દુલ હમીદ નૂર મહંમદ કિલ્લેદાર.

સામાવાળા.

(૨) નૂર મહંમદ પીરમહંમદ કિલ્લેદાર.

(૩) ગુલામ અબ્બાસ, ગુલામ હુસેન બુલબુલ,

(૧ થી ૩નું સરનામું)

૪/૨૪૬૬, સલાબકાપુરા,

દોરોયાવાડ,

સુરત.

હાજર રહ્યા :- અરજદાર તરફે વકીલશ્રી અશોક ઈટવાલા.
સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી એમ.સી. જોષી.

વિષય :- પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજ
નં.૬૭૫/૯૮માં વચગાળાનાં મનાઈ હુકમનો અરજ આંક-
૮માં તા.૩૦/૧૨/૯૮ના રોજ આપેલ હુકમ વિરૂધ્ધ
બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૮૫, હેઠળ રોલીઝન અરજ
બાબત.

મુકાદ્દો

આ કામનાં અરજદારની રોલીઝન અરજની હકીકત એવી છે કે
તેઓ આ કામનાં સામાવાળા વિરૂધ્ધ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત
નોકરોમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાની દાદ માગતી અરજ પ્રથમ મજૂર
અદાલત સમક્ષ કરેલ હતી તે દરમ્યાન આ કામના સામાવાળાએ સંસ્થા
બંધ કરી તેમાં આવેલ સંચા-મશીનો જથ્થા સહિત વેચી દેવા પ્રયત્નો

કરવાની જાણ થતાં તેઓએ તા. ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ બી.આઇ.આર. એક્ટ કલ્મ-૧૧૯ (ડી) હેઠળ વચ્છાણની મનાઇ હુકમ મેળવવા માટે અરજ કરેલી તેમાં નીચલી મજૂર અદાલતે શો-કોઝ નોટીસ કાઢેલી. આ કામનાં સામાવાણાએ નોટીસની બજવાણી થવા છતાં કોર્ટમાં હાજર રહેલ નહીં કે જવાબ રજૂ કરેલ નહિ આથી તેઓની દલીલો સાંભળી તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ આંક-૮ની અરજ રદ કરતો હુકમ પ્રથમ મજૂર અદાલતે કરેલ સદરહુ હુકમથી નારાજ થઇ તેઓએ આ રીવીઝન અરજ કરેલ છે નીચલી મજૂર અદાલતનો આંક-૮ હેઠળનો હુકમ ગેરકાયદેસર છે. અરજીની હકીકત ધ્યાનમાં લીધા સિવાય હુકમ કરેલ છે હુકમમાં જણાવેલ છે કે મૂળ અરજમાં સંસ્થા કયા ઉદ્યોગમાં આવેલ છે. ચર્ચા કરેલ નથી મૂળ અરજમાં સામાવાણા સંસ્થામાં ૨૦ સંચા મશીન તથા ૩ બોલીન મશીન ચાલે છે. અને આ મશીનો કાપડ ઉત્પાદન કરતા પાવર લુમ્સ ટેક્સટાઇલ ઉદ્યોગમાં આવે છે. તે વાત જાજાઈર હોવા છતાં નીચલી કોર્ટે સંસ્થા કઇ કામગીરીમાં આવે છે. તેણે અરજમાં જણાવેલ નથી તેમ જણાવી અરજમાં જણાવેલ નથી તેમ જણાવી અરજ નામજૂર કરેલ છે તેઓએ અરજમાં આ કામના સામાવાણાને વિનંતીપત્ર લખેલ છે તેવી હકીકત લખેલ છે તેમ છતાં નીચલી કોર્ટે વિનંતીપત્ર મોકલ્યા અંગે પૂરાવા રજૂ કર્યા નથી તેવા નીર્ણય ઉપર આવી વચ્છાણની મનાઇ અરજ રદ કરેલ છે ખરેખર તો પ્રથમ દર્શનીય વિનંતીપત્ર મોકલેલ છે કે કેમ? તે જ જોવાનું છે. સામાવાણાને નોટીસ લખેલ છે તેમજ કોર્ટમાં હાજર થયેલ નથી અને વિનંતીપત્ર મળેલ નથી તેવી તકરાર લીધેલ નથી તે છતાં નીચલી કોર્ટે આવા નીર્ણય ઉપર આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર અન્યાયી અને ક્ષતિ પૂર્ણ છે. આ સિવાય નીચલી કોર્ટે તેઓના ચૂકાદામાં અન્ય હકીકતો દર્શાવી મનાઇ અરજ નામજૂર કરેલ છે તે યોગ્ય અને ન્યાયી નથી આમ આ હકીકતો હોય નીચલી મજૂર અદાલતે ટી. અરજ નં. ૬૭૫/૯૮માં આંક-૮ હેઠળ હુકમ કરી મનાઇ અરજ નામજૂર કરેલ છે. સદરહુ હુકમ રદ કરી મૂળ ટી. અરજમાં માગ્યા મુજબ મનાઇ આપવા અરજ છે.

(૨) આ કામના સામાવાણા નં. ૩ ગુલામ અબ્બાસ ગુલામ હુસેન બુલ્કમુલ વતી વકીલશ્રી એમ. સી. ઝોષી હાજર થયેલ છે અને તેઓએ સામાવાણા નં. ૩ વતી આ કામમાં નામદાર કોર્ટ તરફથી કાઢવામાં આવેલ સુનાવણીની નોટીસ પૃ. ૬૦ તથા ૬૧ તેમજ તે સાથે અરજીની નકલો નામદાર કોર્ટના કોઇ માધ્યમ અમારા રહેઠાણના સરનામે આપી ગયા છે. આ કામનાં અરજદારે નીચલી મજૂર અદાલત સુરત સમક્ષ દાખલ કરેલ ટી. અરજ નં.-૬૭૫/૯૮ તેમજ સદરહુ ટી. અરજમાં માગેલ વચ્છાણનાં મનાઇ હુકમ હેઠળની સુનાવણીનો નોટીસ અને કામગીરી નીચલી મજૂર અદાલતે સુરતનાં તેઓના મિત્રો અશોક વાજવાણાને આપી ગયેલા જે કાગળો તેઓને તા. ૨૯મી

નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ મળી રહેલા. આથી તેઓએ તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ નીચલી મજૂર અદાલતે સુરત સમક્ષ હાજર થઈ લેખિત રજૂઆત કરેલ કે ઉપરોક્ત ટી. અરજીમાં લીગલ સર્વિસીસ ઓફ સમન્સનું પાલન થયેલ નથી તેમજ સદરહુ ટી. અરજીમાં જણાવેલ સામાવાળા નંબર ૧ અને ૨ નામની તેઓની કોઈ પેઢી નથી કે તેમાં તેમનું કોઈ હક્ક કિત નથી તો તેઓ રીપેર કરનાર માસ્તર છે. જેથી અરજદારોને કામ ઉપર રાખવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. અરજીમાં જણાવેલ સરનામું ખોટું છે. આથી સામાવાળા નં.-૧ અને ૨ તેઓને ત્યાં રહેતા નથી તેથી નોંધ લેવા વિનંતી આ હકીકત સ્પષ્ટ થયા બાદ વધુ જવાબ મુજબ અરજીમાં વિરૂધ્ધ આવવામાં આવશે જેની આજ દિન સુધી કોઈ સ્પષ્ટતા કરવામાં આવેલ નથી અરજદારે તેઓના સાચા સરનામાનો ઉપયોગ આ રીવીઝન અરજીમાં કરે છે. અને સામાવાળા નં. ૩ તરફે જોડેલ છે આમ ઉપરોક્ત હકીકતો સામાવાળા નં.-૧ અને ૨ નામની તેઓની કોઈ સંસ્થા નથી તેમ છતાં તેઓનાં નામનાં બધા કાગળો ગુલામ અબ્બાસ ગુલામ હુસેનને બજાવવામાં આવેલા છે અને તે તમામ કાગળો શ્રી ગુલામહુસેન તેમનું નામ ગુલામ અબ્બાસ ગુલામ હુસેન બુલબુલ કૌથ તે સુપરત કરેલ છે. અને તે રીતે આ રીવીઝન અરજીમાં પણ લીગલ સર્વિસ ઓફ સમન્સનું પાલન થયેલ નથી આથી યોગ્ય હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં અરજદાર તરફે તેઓનાં વકીલશ્રી અશોક એન. ઇટવાલા મૌખિક રજૂઆત કરેલ છે. જ્યારે સામાવાળા નંબર-૩ વતી તેઓનાં વકીલશ્રી મહેન્દ્ર જોષીએ મૌખિક રજૂઆત કરેલ છે.

આ રીવીઝન અરજી તેમજ સામાવાળા નં.-૩ લેખિત રજૂઆત ધ્યાનમાં લેતાં પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૬૭૫/૯૮માં આંક-૮ હેઠળ તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૮ના રોજ કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તેમજ મૂળ ટી. અરજીમાં પ્રથમ મજૂર અદાલતે સુરત તરફથી લીગલ સર્વિસ ઓફ સમન્સનું પાલન થયેલ છે કે કેમ? તે અંગે નીર્ણય કરવાનો છે.

આ કામના સામાવાળા નં. ૩ આ રીવીઝન અરજીમાં હાજર થઈ આંક-૮થી અરજી આપેલ છે. તેમાં તેઓને મુખ્ય તકરાર લીધેલ છે મૂળ ટી. અરજી નં.-૬૭૫/૯૮માં નીચલી મજૂર અદાલત દ્વારા લીગલ સર્વિસ ઓફ સમન્સનું પાલન થયેલ નથી. એટલે કે મૂળ ટી. અરજીની જે સામાવાળાઓ છે તેમને યોગ્ય રીતે નીચલી કોર્ટ સમન્સ બજાવ્યા સિવાય હુકમ કરેલ છે. આથી નીચલી મજૂર અદાલતે લીગલ સર્વિસ ઓફ સમન્સનું પાલન કરી પક્ષકારોને સાંભળી ફરીથી હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે જ્યારે આ કામનાં અરજદારોએ નીચલી મજૂર અદાલતે આંક-૮થી હુકમ કરી મનાઈ હુકમની અરજી નામજૂર કરેલી તે હુકમ

યોગ્ય અને ન્યાયી ન હોય રદ કરી મનાઈ હુકમની અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમ ફરમાવવા માંગણી કરેલ છે. આથી સૌ પ્રથમ ટી. અરજી નં.-૬૭૫/૯૮માં નીચલી મજૂર અદાલત તરફથી સામાવાળા પક્ષકારને લીધેલ રોતે સમન્સ બજેલ છે કે કેમ? તે જોવા જરૂરી છે મૂળ ટી. અરજીમાં આ કામના સામાવાળાઓને કોર્ટની નોટીસ બજેલ છે તે આંક-૭થી રજૂ થયેલ છે. સદરહુ નોટીસ બજાવવા અંગે બેલીક દ્વારા કરેલ શેરો જોતાં જણાય છે કે ગુલામ અબ્બાસ વતી અશોક તેજુ લખેલ છે. મૂળ ટી. અરજીમાં સામાવાળા નં.-૩ છે. આ સામાવાળા ત્રણેય તથા કંપનીને રૂબરૂમાં કોર્ટ સમન્સને બેલીક દ્વારા બજાવવામાં આવેલ નથી તે હકીકત કોર્ટ તરફથી કાઢવામાં આવેલ આંક-૭ ઉપરની નોટીસ ઉપરથી સ્પષ્ટપણે સાબિત થાય છે આ સાથે સાથે મૂળ ટી. અરજીમાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં સામાવાળા નં.-૩એ હાજર થઈ આંક-૧૦થી અરજી આપેલ છે તેમાં કાયદેસર રોતે નોટીસ બજેલ નથી તેનો મુદ્દા ઉપસ્થિત કરેલ છે અને આવી અરજી તા. ૩૦મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૮નાં રોજ નીચલી મજૂર અદાલતમાં આપવામાં આવેલ છે અને આ અરજીને નીચલી મજૂર અદાલતે રેકૉર્ડ ઉપર લીધેલ છે નીચલી મજૂર અદાલતે આ અરજીને રેકૉર્ડ ઉપર લીધેલ છે. અને આ અરજી ધ્યાનમાં લેતાં કાયદેસર રોતે નોટીસ બજેલ નથી તે હકીકત નીચલી મજૂર અદાલતમાં ધ્યાન ઉપર આવેલ છે તેમ છતાં નીચલી મજૂર અદાલતે આજ તારીખે એટલે કે તા. ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ એક તરફી હુકમ કરી આંક-૨નો અરજીમાં માગ્યા મુજબ મનાઈ હુકમની અરજી રદ કરેલ છે તે હકીકત છે નીચલી મજૂર અદાલતે સામાવાળાઓનાં તરફેણમાં હુકમ કરેલ છે પરંતુ જ્યારે પક્ષકારોને કાયદેસર રોતે નોટીસ બજેલ ન હોય તે સમયે કોર્ટ આવો હુકમ કરવો જોઈએ નહિ. પક્ષકારોને નોટીસની બાજબણી બાદ તેઓને સાંભળીને જ આ હુકમ કરવો જોઈએ. પરંતુ નીચલી મજૂર અદાલતે આ હકીકત ધ્યાનમાં લીધા સિવાય હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય નથી અને નીચલી મજૂર અદાલતનો હુકમ આથી ભૂલ ભરેલો છે.

આ સાથે સાથે આ કામનાં અરજદારે તેઓની આંક-૨ની અરજી નીચલી મજૂર અદાલતે નામંજૂર કરેલ છે તે અંગે તેઓની એવી રજૂઆત છે કે મૂળ અરજીનાં રેકૉર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટપણે જણાય છે કે અરજદારે કયા ઉદ્યોગમાં કામ કરે છે આ સાથે સામાવાળાની સંખ્યાને વિનંતીપત્ર મોકલેલ છે તે હકીકત પણ મૂળ અરજીમાં લખેલ છે તે પણ ધ્યાનમાં લીધા સિવાય અને આ કામનાં સામાવાળાઓએ કોર્ટ સમક્ષ હાજર થઈ વિનંતીપત્ર મળ્યો નથી એવી કોઈ રજૂઆત કરેલ નથી તેવા સંજોગોમાં પણ નીચલી મજૂર અદાલતે વિનંતીપત્ર અંગે જે તારણ લીધેલ છે તે ખોટું છે. અને આ બધી હકીકતો જોતાં નીચલી મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરી આંક-૨ની અરજીમાં માગ્યા મુજબ સામાવાળાઓને મનાઈ હુકમ ફરમાવવા માંગણી કરેલ છે. અરજદારનાં વકીલશ્રીની આ

હકીકતો ધ્યાનમાં લેતાં તેમજ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબ ટી. અરજમાં સમન્સ કાયદેસર રીતે બજેલ નથી તે હકીકત જોતાં ટી. અરજમાંનાં પક્ષકારોએ નીચલી મજૂર અદાલતને ફરિયાદી નોટીસ કાઢી કાયદેસર રીતે બજવણી કર્યા બાદ અને ત્યારબાદ પક્ષકારોને સાંભળીને ફરિયાદી આંક-રની અરજને ચલાવવા માટે નીચલી મજૂર અદાલતે ને હુકમ કરવો જોઈએ તેમ માફ માનવું છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારોની આ રીલીઝન મંજૂર કરવામાં આવે છે. પ્રથમ મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજ નં.૧૭૫/૯૮માં આંક-૮ હેઠળ તા. ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ કરેલ હુકમ રદ કરવામાં આવે છે અને મૂળ ટી. અરજનાં પક્ષકારોને ફરિયાદી નોટીસ કાઢી બજવણી કરી પક્ષકારોને સાંભળીને આંક-રની વચ્ચાણાની મનાઈ અરજ ઓફ ફરિયાદી નીર્ણય કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. બર્ષ ઓફ કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તા.૨૩મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
બૌદ્ધોગિક અદાલત, સુરત

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૦૭/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૧૪૩-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, નરોડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયાપંચ, નંબર ૪, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. મધ્યસ્થ ચંત્રાલય નરોડા વિભાગના દવાખાનામાં મેઇલનર્સની કાયમી ખાલી પડેલી જગ્યા ઉપર તા. ૨૫-૫-૯૦થી શ્રી હરીશકુમાર કાલીદાસ પટેલની કાયમી ધોરણે સંસ્થાએ નિમણુંક કરેલ છે. આથી શ્રી પટેલની નિમણુંક તારીખથી એક વર્ષ પુરું થતા એટલે કે તા. ૧-૫-૯૧થી વાર્ષિક ઇન્જાફો અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા
દુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૦૯/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૩૪-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડિયન રેડક્રોસ સોસાયટી, પાલડી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧૧, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

(૧) પગાર ધોરણ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને તેમના કામના પ્રકારને હોદ્દાની રૂએ વર્ગીકરણ કરી તેમનો મુળ પગાર નક્કી કરી કેટેગરી પ્રમાણે વાર્ષિક ઇન્ક્રા સાથે નીચે મુજબ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|------------------------------------|------------------------------|
| ૧. બ્લડ ટેકનીશીયન, લેબો. ટેકનીશીયન | ૧૫૦૦-૫૦-૧૭૫૦-૬૦-૨૦૫૦-૭૦-૨૪૦૦ |
| ૨. ક્લાર્ક, સોશીયલ વર્કર | ૧૦૦૦-૩૦-૧૧૫૦-૪૦-૧૩૫૦-૫૦-૧૬૦૦ |
| ૩. પટાવાળા, ડ્રાયવર, વોચમેન | ૮૦૦-૨૦-૯૦૦-૩૦-૧૦૫૦-૪૦-૧૨૫૦ |

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

અ. સ્થાયી મોંઘવારી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૬૦૦ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બ. વેરીએબલ ડી. એ. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ૧૯૪૯-૧૦૦ના દર ઉપર ઓલ ઇન્ડીયા કન્જયુમર્સ ઇન્ડેક્સના દર આંક દીઠ રૂ. ૨/- વેરીએબલ ડી.એ. મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. અન્ય ભથ્થા :-

એ. મકાન ભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર મહિને રૂ. ૩૦૦ મકાન ભાડું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બી. ફન્ડેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર મહિને રૂ. ૨૦૦ ફન્ડેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સી. લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે રૂ. ૨,૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ડી. મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે રૂ. ૩૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ તથા હોસ્પિટલાઇઝેશનનો તમામ ખર્ચ રજાના દિવસોનો પગાર તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ઇ. ઇન્ફ્રક્શન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર મહિને ઇન્ફ્રક્શન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

એફ. ટી એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને માસિક રૂ. ૭૫/- ટી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

જી. એચ.આઇ.વી. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે રૂ. ૩૦૦/- એચ.આઇ.વી. એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

એચ. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર મહિને રૂ. ૧૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનીફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ટેરીફિકેશનના ચાર જોડી એપ્રોન તથા ચાર જોડી પેન્ટ શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે બાટના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફનો કર્મચારીઓને એક છત્રી અથવા રેઇનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. રજાઓ :-

૧. કેજ્યુઅલ રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૨૦ દિવસની પુરા પગારે કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. તહેવારની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. માંદગીની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની પુરા પગારે માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. અકસ્માતની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થાય તો આવા કર્મચારીને અકસ્માત પીઠીયડનો પુરેપુરો પગાર સારવાર દરમિયાનનો ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા આવવા જવાનો સમય ફરજનો એક ભાગ ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને કોઈપણ રજાઓ ભોગવેલ નથી તેવી તમામ રજાઓ રોકડમાં રૂપાંતર કરી તેનો બાકી પગાર કામદારોને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. હક્ક રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૪૦ દિવસની પુરા પગારની હક્કરજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. મરણોત્તર લાભ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોઈપણ કર્મચારીના મરણોત્તર પ્રસંગે તાત્કાલિક રૂ. ૧,૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને સંસ્થામાં કામ કરતાં કોઈ કર્મચારી કુદરતી રીતે અથવા અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે તેવા પ્રસંગે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓનો બે દિવસનો પગાર કાપી તે રકમની ડબલ રકમ સંસ્થાએ ઉમેરીને આ ભેગી કરેલી રકમ કપાત કર્યાના સાત દિવસની અંદર ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. લોન :-

૧. મકાન લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને પોતાનું મકાન બાંધવા માટે, મકાન રીપેરીંગ કરવા માટે તેમજ નવું મકાન ખરીદવા માટે કંપનીએ વગર વ્યાજે કુલ પગારના ૨૫ % લેખે લોન તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. અનાજ ભરવાની લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે સીજનમાં અનાજ ભરવા માટે રૂ. ૨,૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. અમલ :-

ઉપરોક્ત જણાવેલી તમામ માંગણીઓ સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓએ તેની દાખલ તારીખથી એક વર્ષ પુરૂ કર્યું હોય તે તારીખથી તેમને તમામ લાભો ને સવલતો પગારમાં ઉમેરી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ટ્રેડ યુનિયન કામે યુનિયનના આગેવાનોને સંમેલનમાં તથા મીટીંગમાં જવા આવવા તથા ઓથોરીટી સમક્ષ હાજર રહે તે દિવસોને હાજર દિવસો ગણી અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૧૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૩૨-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૪, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસના મહેસાણા વિભાગના વિસનગર ડેપોના ડ્રાયવર સ્વ. શ્રી હરતાનભાઈ જે. દેસાઈ ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૭૨૯ ફરજ બજાવતા હતા તે દરમિયાન તેમનું મૃત્યુ થયેલ આથી પ્રવર્તમાન નિયમોનુસાર તેમના આશ્રીત એસ. એસ. સી. પાસ હોય તે કલાર્કની કક્ષાની યોગ્યતા ધરાવતા હોઈ કલાર્કની જગ્યામાં લેવાના બદલે તેમને હેલ્પરની જગ્યામાં લીધેલ છે તો તેઓને કલાર્કની નોકરીમાં તમામ લાભો સાથે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૧૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૩૯ થી ૨૪૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. હર્ષદ રેઈનકેપ ૨. રેઈનબો કેબલ ઈન્ડ. ૩. શ્રીરામ ઈન્સુલ ઈન્કોર્મ ૪. શીવમ કેબલ ૫. ચોગેશ ઈન્ડ. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટ-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૪, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના રોજથી કરેલ લોકઆઉટ ઉઠાવી લઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	દા. તા.	મળતો પગાર	છુટા કર્યા તા.
૧	૨	૩	૪	૫
૧	અમૃતલભાઈ ગાંડાભાઈ પરમાર	૧૯૭૬	૩૨	ઓપરેટર ૭-૧૦-૧૯૯૨
૨	બાબુલાલ હરીભાઈ પરમાર	૧૯૭૯	૨૮	,, ,,
૩	બેન્જામીન એસ. કિશ્ચિયન	૨૪-૪-૧૯૮૨	૨૫	હેલ્પર ,,
૪	પ્રવિણભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર	૧૯૮૪	૨૨	,, ,,
૫	કાનજીભાઈ મણીલાલ જાડેજા	૧૯૮૦	૨૦	ઓપરેટર ,,

૧	૨	૩	૪	૫
૬	માલજીભાઈ અમરાભાઈ	૧૯૮૮	૨૧	હેલ્પર ૭-૧૦-૯૨
૭	સુનીલભાઈ નથ્યુભાઈ સોની	૧૯૮૫	૨૧	,,
૮	ધનજીભાઈ કશાભાઈ મકવાણા	૧૯૮૭	૧૯	,,
૯	શકરાભાઈ શંકરભાઈ પટણી	૧૯૯૦	૧૫	,,
૧૦	વિનોદભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર	૧૯૯૦	૧૫	,,
૧૧	નરેન્દ્રભાઈ મણીલાલ	૧૯૯૦	૧૭	,,
૧૨	નરેશકુમાર મુળજીભાઈ મકવાણા	૧૯૯૦	૧૭	,,
૧૩	રાજુભાઈ રઘુનાથ રાજપુત	૧૯૮૦	૨૨	,,
૧૪	કનુભાઈ ગંગારામ	૧૯૮૫	૧૮	,,
૧૫	પશીબેન પુજાભાઈ	૧૯૯૦	૧૫	,,
૧૬	મણીબેન રામાભાઈ	૧૯૯૦	૧૫	,,
૧૭	શ્યામસંદરભ			

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૧૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૪૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦

અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૭, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય કચેરી એસ. ટી. પાલનપુરમાં શ્રી એ. જી. પટેલ આર્ટબી ટાયરફીટર તરીકે ટાયર પ્લાન્ટમાં ફરજ બજાવે છે. તેમને તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ ના રોજથી ફરજ દરમિયાન આર્ટ એ ટાયરફીટર શ્રી જી. એફ. મહેડીયા સાથે બનેલ બાબતે પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તેમના હુકમ નં. ડીસીપી-એડીએમ-અપીલ-૧૦૪૦ તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ થી અગાઉની થયેલ શિક્ષાઓમાં ઘટાડો કરવાને બદલે પ્રથમ આપીલ રદ કરી અગાઉ કરેલ શિક્ષા ચાલુ રાખેલ છે તે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૧૬/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૪૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તોલારામ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ, ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯,

૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૨ કામદારોને તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ થી લેઓફ આપેલ છે તો તેઓને જયાંસુધી લેઓફ ચાલુ રહેલ ત્યાં સુધીના સમયનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| ૧. શ્રી એમ. જે. કંસારા | ૭. શ્રી આર. એમ. ત્રિવેદી |
| ૨. શ્રી આર. ડી. દેવરે | ૮. શ્રી વી. ટી. બીહોલા |
| ૩. શ્રી બી. કે. ડાભી | ૯. શ્રી આર. જી. પરમાર |
| ૪. શ્રી એન. પી. પટેલ | ૧૦. શ્રી કે. બી. પરમાર |
| ૫. શ્રી બી. બી. પ્રજાપતી | ૧૧. શ્રી એચ. પી. સોલંકી |
| ૬. શ્રી જે. ડી. જોષી | ૧૨. શ્રી પી. એમ. મહીડા |

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૧૭/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૪૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદમાં અગાઉ લાઇટ ખાતામાં રોજીંદા વાયરમેન હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા અને હાલમાં સુએઝ ફીટમેન્ટ પ્લાન્ટ ખાતામાં ઇલેક્ટ્રીશીયન તરીકે ફજ બજાવતા શ્રી રામચંદ્ર જીજીભાઈ પટેલને તા. ૨૫-૭-૭૪- થી તા. ૧૫-૭-૭૭ સુધીનો સમય ઓન ડ્યુટી ગણવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના પર સીનીયોરીટી સહિતના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૦૮/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૩૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિસનગર તાલુકા સહકારી મંડળી લી., વિસનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ

(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુખત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૮, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જેવા કે એન્જીનીયર, એકાઉન્ટન્ટ, સાઈટ મેનેજર, કેશીયર, સુપરવાઇઝર, ડ્રાઇવર, હેલ્પર, ફોરમેન, રસોઇયા, પટાવાળા, કમ ફ્રાસ તથા ચોકીદાર વિગરેના પગાર નીચે મુજબ તા. ૧-૧-૧૯૮૦ થી ફીક્સ કરી તેના તમામ તફાવતો રોકડમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. એન્જીનીયર (બી.ઇ. સીવીલ)
૨૦૦૦-૬૦-૩૧૦૦-ઇબી-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦
૨. એન્જીનીયર (ડીપ્લોમા હોલ્ડર)
૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૩૨૦૦-ઇબી-૬૦-૨૬૦૦
૩. સાઈટ મેનેજર
૧૩૨૦-૩૦-૧૫૬૦-ઇબી-૪૦-૨૪૦૦
૪. કેશીયર
૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૫. સુપરવાઇઝર
૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-ઇબી-૨૫-૧૫૦૦
૬. ડ્રાઇવર
૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-ઇબી-૨૫-૧૫૦૦
૭. ફોરમેન
૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૮. હેલ્પર
૯૭૫-૨૫-૧૧૫૦-ઇબી-૩૦-૧૫૪૦
૯. પટાવાળા કમ ફ્રાસ
૯૭૫-૨૫-૧૧૫૦-ઇબી-૩૦-૧૫૪૦

૧૦. ચોકીદાર

૯૭૫-૨૫-૧૧૫૦-ઇબી-૩૦-૧૫૪૦

૨. મોંઘવારી :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં ૨૦ ટકા મોંઘવારી આપવામાં આવે છે. જે આજની કપરી મોંઘવારીમાં ઘણી જ ઓછી કહેવાય. તો તમામ કર્મચારીઓને ૬૦ ટકા મોંઘવારી આપવી અને તે દર મહીને તેમના કુલ પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. સાઇટ એલાઉન્સ આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો જેઓને ગામથી દુર વગડામાં કામ પર હાજર રહેવું પડે છે તેવા દરેક કામદારોને માસિક રૂ. ૧,૦૦૦ સાઇટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. કાયમી કરવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો એ જે દિવસે ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણવા અને તે મુજબ તેઓને કાયમી કર્યા બદલનો લેખિત હુકમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. રજાઓ આપવા બાબત :-

અ. હક્ક રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો એક વર્ષ ૩૦દિવસ હક્ક રજા આપવી, સંજોગોવશાત કામદાર હક્ક રજા ભોગવી ન શકે તો તેનો રૂપાંતર પેટે તેટલા દિવસનો પગાર રોકડમાં ચુકવી આપવો. આવી હક્ક રજા ૨૪૦ દિવસ સુધી જમા રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

બ. માંદગીની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો માંદગી અંગેની એક વર્ષમાં ૩૦ રજા આપવી. આવી રજાઓ ૨૪૦ દિવસ સુધી જમા રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ક. જાહેર તહેવારની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો ઓછામાં ઓછી ૨૦ દિવસની જાહેર તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડ. અઠવાડીક રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો અઠવાડીક એક રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. મેડીકલ બીલ આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સંસ્થા તરફથી વાર્ષિક રૂ. ૪૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તો દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. મકાન ભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક મકાન ભાડું રૂ ૩૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. ગણવેશ આપવા બાબત :-

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ઓછામાં ઓછા ત્રણ જોડી ગણવેશ આપવો (ત્રણ ટેરીકોટન પેન્ટ તથા શર્ટ) જેની જાત અને રૂટ મંડળના પ્રતિનિધિ સાથે નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને શીયાળામાં દર બે વર્ષે સારી જાતનું આખી બાંયનું સ્વેટર આપવું તેમજ ચોમાસામાં એક રેઇનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૯. બુટ આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને બાટા કંપનીના દર વર્ષે એક જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. ગમ બુટ આપવા બાબત :-

આપની સંસ્થા મારફત જ્યારે ડામર કામ ચાલુ હોય તો તે વખતે કામ કરતા તમામ કામદારોને ગમબુટ તથા મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં જે તે હોદ્દાવાળા તમામ કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે જાત્રાએ જવા પ્રવાસભથ્થા ના રૂ. ૫,૦૦૦/- જેનો અમલ તા. ૧-૧-૮૦ થી કરવો. અને તેના તમામ તફાવતની રકમ રોકડમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૧૯૮૦થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૧૮આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૩૫-૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અનુચ્છે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુખત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૪, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુરના શ્રી વી. એસ. મોટ કંડકટર બે. નં. ૩૧૦૧૭ ને તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭ના રોજ બનેલ બનાવ બાબતે બીજી એપેલેટ ઓથોરીટીએ આપીલ રદ કરેલ હોઈ તેઓને ઉક્ત બનાવ અંગે કરેલ શિક્ષા અંગેના હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભપરાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરયે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૧૧/આઈ.ડી.આર./એ.જે./૨૩૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૪, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી બી. એસ. રાહોડ બેજ નં. ૨૫૨૯૮ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૭-૮૯ માં એક વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જે સામે અરજદારે કરેલ આપીલ રદ કરેલ છે સંસ્થાએ શિક્ષા અંગેના હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભપરાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૩૦/આઈ.ડી.આર./એ.જે.સી./૩૦૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સરિતા ગ્રાઈન્ડીંગ (૨) નિલેશ ગ્રાઈન્ડીંગ અને (૩) ભગવતી સ્પરોકાસ્ટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ -અ માં જણાવેલ કામદારોને તેમના નામ સામે જણાવેલ દાખલ તારીખથી ભગવતી સ્પરોકાસ્ટ કું. લી. કંપનીના કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અન્ય કામદારોને જે પગાર ધોરણ અને સવલતો કંપની આપે છે તે પગાર ધોરણને અન્ય સવલતો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	શ્રી પ્રેમજીભાઈ દવજીભાઈ	૨-૪-૧૯૮૪
૨	શ્રી કનુભાઈ કાળીદાસભાઈ	૩-૭-૧૯૮૭
૩	શ્રી સીધાર્થ રામકીશન	૧૫-૧-૧૯૯૦
૪	શ્રી કાન્તીભાઈ કરશનભાઈ	૧૩-૭-૮૮
૫	શ્રી કનુભાઈ અમરાભાઈ	૪-૧૧-૧૯૮૯

૧	૨	૩
૬	શ્રી પ્રેમજીભાઈ સવાભાઈ	૨૨-૬-૧૯૮૧
૭	શ્રી કનુભાઈ સોમાભાઈ	૨૭-૬-૧૯૮૭
૮	શ્રી ખાનજીભાઈ મેઘજીભાઈ	૧-૧-૧૯૮૦
૯	શ્રી નરશીભાઈ ખોડાભાઈ	૧૦-૮-૧૯૮૬
૧૦	શ્રી જ્ઞાનચંદભાઈ	૧-૧-૧૯૮૦
૧૧	શ્રી મનસુખભાઈ વાલજીભાઈ	૧-૫-૧૯૮૯
૧૨	શ્રી દિનેશભાઈ મનજીભાઈ	૧૧-૫-૧૯૮૫
૧૩	શ્રી ગોપાલભાઈ નારણદાસ	૧૩-૨-૧૯૮૫
૧૪	શ્રી નરશીભાઈ મનજીભાઈ	૨-૯-૧૯૭૯
૧૫	શ્રી ભીખાભાઈ ઘુળાભાઈ	૧-૮-૧૯૮૬
૧૬	શ્રી પરસોત્તમભાઈ અંબારામભાઈ	૨-૬-૧૯૮૧
૧૭	શ્રી જગદીશભાઈ લવજીભાઈ	૭-૭-૧૯૭૭
૧૮	શ્રી વીરાજીભાઈ ભીખાભાઈ	૩-૯-૧૯૭૮
૧૯	શ્રી ચમનભાઈ ભીખાભાઈ	૧૧-૫-૧૯૮૫
૨૦	શ્રી અરવિંદભાઈ પ્રેમજીભાઈ	૧-૫-૧૯૮૯
૨૧	શ્રી ગીરધરભાઈ કાળુભાઈ	”
૨૨	શ્રી નાનજીભાઈ ગોવાભાઈ	૪-૫-૧૯૮૯

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૩૩/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એ./૩૧૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદમાં ફરજ વજાવતાં સરદાર અહેમદ જી. શેખ કલીનરને તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ આપેલ ઠરાવ નં. ૧૦૦૭ દ્વારા તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ થી ૩જી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ સુધી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ તે સસ્પેન્ડ હુકમ રદ કરી તેમને સસ્પેન્શનના દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૩૪/આઈ.ડી.આર./એ.જે.એસ.ટી./૩૧૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૧)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી રચાયેલ શ્રી નંબર ૭ ની બનેલ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ ખાતેના શ્રી પી. કે. જોષીને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૭૦ના હુકમથી એક વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેનાથી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૧૩/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૦૦૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટેલીફોન લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બાલગીરી કાનગીરી વેરાગીવાવલા વતી ૧૯ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે

ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કેસ નં.	કામદારનું નામ
૧	૨૦૦૦-૯૩	શ્રી બાલગીરી કાનગીરી વેરાગીબાવલા
૨	૨૦૦૨-૯૩	શ્રી હરીશસિંહ પવનસિંહ વાઘેલા
૩	૨૦૦૩-૯૩	શ્રી પ્રવિણકુમાર રામભાઈ બારડ
૪	૨૦૦૬-૯૩	શ્રી લાલસીંગ ટપુભા વાઘેલા
૫	૨૦૦૭-૯૩	શ્રી મણીલાલ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી
૬	૨૦૦૮-૯૩	શ્રીબળદેવજી બબાજી ઠાકોર
૭	૨૦૦૯-૯૩	શ્રી ભાવેશકુમાર બબાજી ઠાકોર
૮	૨૦૧૦-૯૩	શ્રી મુકેશકુમાર મથુરજી ઠાકોર
૯	૨૦૧૩-૯૩	શ્રી ઈસ્માઈલખાન હમીદખાન પઠાણ
૧૦	૨૦૧૪-૯૩	શ્રી ફગલભાઈ વજીરખાન પઠાણ
૧૧	૨૦૧૫-૯૩	શ્રી રમેશકુમાર અભેસીંગ ઠાકોર
૧૨	૨૦૧૬-૯૩	શ્રી સુંદરજી ખેડાજી ઠાકોર
૧૩	૨૦૧૭-૯૩	શ્રી કાનાજી પ્રહલાદજી ઠાકોર
૧૪	૨૦૧૮-૯૩	શ્રી ભરતજી બેચરજી સોલંકી
૧૫	૨૦૧૯-૯૩	શ્રી એલાજી વરસંગજી ઠાકોર
૧૬	૨૦૨૦-૯૩	શ્રી દિનેશકુમાર જે. ઠાકોર
૧૭	૨૦૨૧-૯૩	શ્રી બાબુજી લક્ષ્મણજી ઠાકોર
૧૮	૨૦૨૨-૯૩	શ્રી જયરામભાઈ ખોડાભાઈ પ્રજાપતિ

ઉપર જણાવેલ તમામ કામદારોને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૧૬/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૧૩૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કામઘેનુ ઉદ્યોગ અને તેના કામદારશ્રી ધુળાભાઈ નાનજીભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુળાભાઈ નાનજીભાઈ ભરવાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૧૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૦૮૦/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગામડીવાલા ડેરી અને તેના કામદારશ્રી જેસીંગભાઈ હીરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ હીરાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૧૭/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૯૬૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મજ્જા ટયુન મશીનરી પ્રા. લી., અને તેના કામદાર-ત્રી પટેલ રાજેન્દ્ર રવજનીકાન્ત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર-ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેન્દ્ર રવજનીકાન્તને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૨૩/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૬૬૨/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ડોર્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના કામદારશ્રી શમશેરખાન આબીદખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શમશેરખાન આબીદખાન પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૮૫/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર./૨૧૯૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.પી.સી. પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદભાઈ પુંજાભાઈ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર દારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ પુંજાભાઈ ઠક્કરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૮૬/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર./૨૦૨૫-૨૬/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ખંડવી જેઠાલાલ લવજીભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. ખંડવી જેઠાલાલ લવજીભાઈ, ૨. મકવાણા રમેશભાઈ ધુળાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૨૬/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર./૨૪૬૯/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્મિતેશ કેમીકલ્સ પ્રા.લી., વાસણા-છયાવા અને તેના કામદારશ્રી જયેન્દ્રસિંહ બટુકસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રસિંહ બટુકસિંહ જાડેજાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૨૭/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર./૨૫૧૮ અને ૨૫૧૮-એ/૮૩-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટેલીફોન કેબલ્સ લી. છારોડી અને તેના કામદારશ્રી દશરથભાઈ કે. ઠાકોર + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ કેશાભાઈ ઠાકોર તથા જમાલભાઈ સદુભાઈ મલેકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૨૮/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર./૨૪૯૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી પેસ્ટીકેમ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગોતાભાઈ યુ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ, આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોતાભાઈ યુ. ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૨૯/એ.જે.એન./આઈ.ડી.આર./૨૫૭૨ થી ૭૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિકો એન્ટરપ્રાઇઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઉમેદભાઈ ડાહ્યાભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદભાઈ ડાહ્યાભાઈ તથા શ્રી દલાજી ગલાજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૩૦/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર./૨૪૯૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુવિધા કેમીકલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જોહરીલાલ ધનીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોહરીલાલ ધનીરામને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૩૧/એ.જે.એન./આઈ.ડી.આર./૨૫૨૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિઓ એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પરેશ કે. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ કે. જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૪૩/એ.જે.એન./આઈ.ડી.આર./૨૪૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બીપીનકુમાર પ્રવીણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનકુમાર પ્રવીણભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૪૪/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર./૨૫૧૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક હાર્ડવેર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભાનુભાઈ એન. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ એન. ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૪૫/એ.જે.એસ./આઈ.ડી.આર./૨૫૧૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક હાર્ડવેર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી છગનભાઈ કે. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮.(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ કે. ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૨૯/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૧૦૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલમાસ સેલ્સ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હૈદરભાઈ અહેમદભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હૈદરભાઈ અહેમદભાઈ શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૩૨/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૦૭૭ થી ૭૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેટી ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના કામદારશ્રી પ્રભાકર સખારામ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાકર સખારામ તથા શ્રી બળદેવભાઈ નાનુભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૩૩/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૦૬૩/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ એલોઈઝ સ્ટીલ લી., અને તેના કામદારશ્રી બળદેવભાઈ આર. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ આર. દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૧૧/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૧૮૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય ફાયબર પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી બલદેવભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલદેવભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૩૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૦૫૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતગંગા સંજ્ઞાઓના પંપ અને તેના કામદારશ્રી જે.આઈ.મંગળભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જે.આઈ.મંગળભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૨૧/એ.જે./આઈ.ડી.આર./એન/૬૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નંદા કેમીકો, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વસંતલાલ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી વસંતલાલ જશવંતસિંહને તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી છટકી કરતાં તેના પડેલા દિવસોના લાભ સાથે નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૬૧/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૫૬૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એટલાસ પેટ્રોકેમિકલ્સ અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરભાઈ મંગાજી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ મંગાજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૬૨/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૪૦૧ થી ૫/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક હાર્ડવેર ઈન્ડ. અને તેના કામદારશ્રી મુકેશભાઈ શંકરભાઈ ઠાકોર વતી ચાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મુકેશભાઈ શંકરભાઈ ઠાકોર ૨. શ્રી રામનરેશ કાંતીલાલ નાઈ ૩. શ્રી વિષ્ણુભાઈ કાંતીલાલ નાઈ ૪. શ્રી દલપતભાઈ નાથાભાઈ સોલંકી તથા ૫. શ્રી લક્ષ્મણભાઈ રામજીભાઈ પરમાર સર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૪૧/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૩૬૧/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. આર. લેબોરેટરીઝ અને તેના કામદારશ્રી અશોકકુમાર સોમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર સોમભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, ધારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૩૧/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૫૫૦/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોર્મ એન્ડ પ્લોયર લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભલાજી મફતજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાજી મફતજી ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૭૦/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૪૭૭/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદલાલ કરતુરજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદલાલ કરતુરજી ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૨૩૨/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૫૭૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર છાયા ટેક્ષ. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયેશભાઈ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ અરજણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, ઢારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૩૯/એ.જે.ડી./આઈ.ડી.આર./૫૧ થી ૫૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવાલી એન્ટરપ્રાઈઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સોનલબેન ભવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનલબેન ભવાનસિંહ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૬૬/એ.જે.ડી./આઈ.ડી.આર./૨૦૬૮/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક કનકેશનરી અને તેના કામદારશ્રી રામનાથ કાશીપ્રસાદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનાથ કાશીપ્રસાદ વર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૬૭/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૮૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક કનફેક્શનરી વર્કસ અને તેના કામદારશ્રી નરેશસીંગ બચ્ચુરામ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશસીંગ બચ્ચુરામ વર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૬૮/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૧૯૬/૯૩-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાકેશ એન્જી. વર્કસ વતી એક અને તેના કામદારશ્રી ગણપત શ્રમત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત શ્રમતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૫૬૯/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૨૪/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ (સર્વિસ) વર્કશોપ અને તેના કામદારશ્રી રાજેશ બુધાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ બુધાભાઈ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૮૩/એ.જે.એન./આઈ.ડી.આર./૪૮૧૨/૯૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યાયકરણ ટેક્સટાઈલ + ૩, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સતીશકુમાર શીવબાલક રાજનાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ..... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીશકુમાર શીવબાલક રાજનારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૯૨/એ.જે.આર./આઈ.ડી.આર./૧૬૪૨ થી ૪૩/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકમલ સેલ્સ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામદુલારે ભગવતી + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી બળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદુલારે ભગવતી તથા રામખિલાવન શીતલાદીનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૬૯૩/એ.જે.એમ./આઈ.ડી.આર./૧૨૭૧/૯૩. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીરા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદભાઈ દાનાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧) ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ. થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ દાનાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૭૦૯/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૪૪૩ થી ૪૫/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર ફેબ્રિકસ પાવર લુમ ફેક્ટરી અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રહાસસિંહ કપિલદેવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧) ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા..... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો બ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રહાસસિંહ કપિલદેવસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, SEPTEMBER 30, 1999/ASVINA 8, 1921 [No. 39

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ એચ એમ સી/આર/ક/૧૨૭૩૬/એચ/આઈડીઆર-૨૦૩૫ થી
૩૬-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર
ફેબ્રીક્સ પાવરલુમ ફેક્ટરી અને તેના કામદાર શ્રી શ્યામકિશોર રામદેવસિંહ વત્તા એક
વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

૧. શ્રી શ્યામકિશોર રામદેવસિંહ ર. શ્રી લવકુશ કુમાર કૃપાશંકર રાયને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ એચ એમ સી/આર/ક/૧૨૭૫૦/એજે/આઈડીઆર-૨૪૪૧-૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફોર્મ એન્ડ બ્લોયર ઈન્ડ. લિ. અને તેના કામદાર શ્રી નાયુસીંગ ધુણસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી

માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી નાથુસીંગ ધુળસીંગ રાઠોડ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસ એચ એમ સી/આર/ક/૧૨૭૫૨/એજે/આઈડીઆર-૨૦૭૬-૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર ફેબ્રિકસ પાવરલુમ ફેક્ટરી અને તેના કામદારશ્રી રમેશરાય કાન્તીરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની

આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશરાય કાન્તીરાયને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમ સી/આર/ક/૧૨૭૬૬/એજેએમ/આઈડીઆર-૧૫૫૭-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલ્યાગીરી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડ., અમદાવાદ થી ફેક્ટરી અને તેના કામદારશ્રી વસંતભાઈ અમરપુરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ

હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ અમરપુરી ગોસ્વામીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૮૩/એજેકે/આઈડીઆર-૧૪૮૧-૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ફીસેક પ્રીન્ટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સંતરામ રામસેવક પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી સંતરામ રામસેવક પાંડેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૩૩/એજેકે/આઈડીઆર-૨૬૦૩ થી ૪-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેશવાળી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અનિલ બાબુભાઈ માંગેડેકર + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અત્રી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ બાબુભાઈ માંગેડેકર તથા વિનોદ વિરમજી સરદારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૩૪/એચેએન/આઈડીઆર-૨૫૫૭-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એન. કે. ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી લાલજીભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ નાનજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૩૫/એજેઆર/આઈડીઆર-૨૫૬૨-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રણજીત સોપ ફેક્ટરી,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શૈલેષભાઈ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ ચીમનલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૩૬/એવેફે/આઈડીઆર-૪૬૦૩-૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિરણ સિરામીક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નરસી ભીખા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસી ભીખાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૬૩/એજે/આઈડીઆર-૨૫૨૬-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રભાઈ પટેલની પાવરલુમ
ફેક્ટરી અને તેના કામદારશ્રી યશવંતરાવ જગન્નાથ વરચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યશવંતરાવ જગન્નાથને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૪૧/એજેએ/આઈડીઆર-૨૫૧૩-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ
સર્વિસ અને તેના કામદારશ્રી ત્રિભુવનનાથ રામલોચન પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિભુવનનાથ રામલોચન પાંડેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૩૫/એચ/આઈડીઆર-૨૦૬૯ થી ૭૩-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંબંધ ઇન્ડ-વર્ક એક અને તેના કામદારશ્રી રાઘેશ્યામ મહારજસિંહ વતી ચાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાઘેશ્યામ મહારજસિંહ ૨. શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ લાખનસિંહ ૩. શ્રી રાજુભાઈ રામસિંહ ૪. શ્રી રામઅવતાર પ્રતાપસિંહ તથા ૫. શ્રી રવીન્દ્રસિંહ મહારજસિંહ સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૮૯/એજેવી/આઈડીઆર-૧૮૯૧-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વકર્મા એન્જીનીયરીંગ
વર્કસ નં. ૧ અને તેના કામદાર શ્રી પંચાલ વિષ્ણુભાઈ કાલીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ વિષ્ણુભાઈ કાલીદાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૫૧૪/એજે/આઈડીઆર-૧૬૪૦-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનીકલ એઈડ અને તેના
કામદાર શ્રી પ્રહલાદ બી. ગોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદ બી. ગોગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૫૧૫/એજે/આઈડીઆર-૧૩૨૬-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મનુભાઈ નરોત્તમખાસ એન્ડ
સન્સ અને તેના કામદાર શ્રી નારણભાઈ ધનજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર દારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ ધનજીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

ક્રમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૫૧૬/એવેઈ/આઈડીઆર-૧૨૫૨-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર ટેક્સટાઇલ અને તેના
કામદાર શ્રી ધીરુભાઈ શ્યામજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ શ્યામજીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૬૮૯/એવેદી/આઈડીઆર-૨૪૪૦-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ સ્ટાર્સ પ્રોડક્ટસ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શંભુભાઈ મેરાજભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુભાઈ મેરાજભાઈ રબારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૬૯૧/એજે/આઈડીઆર-૨૫૧૨-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ સ્ટાર્સ પ્રોડક્ટ્સ લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કુક્ષાળસીંગ નારસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર દારા ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુક્ષાળસીંગ નારસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોંડટીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૬૯૪/એજેએસ/આઈડીઆર-૧૬૭૨-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાવાકાસી ઇમ્પેકસ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કુલાભાઈ રૂમાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુલાભાઈ રૂમાલભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ચાર/ક/૧૨૬૯૬/એજેએસ/આઈડીઆર-૯૩ થી ૯૬-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન કુડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ નં. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચાણતાબેન ગોવિંદભાઈ સોનારા નં.૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર દ્વારા ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાણતાબેન ગોવિંદભાઈ સોનારા, ૨. આચાર્ય ગીતાબેન અંબાલાલ, ૩. શાંતાબેન મોહનભાઈ સોલંકી, ૪. સવિતાબેન ગોવિંદભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૪૨/એજેઆર/આઈડીઆર-૨૮૩૮-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજહંસ રોલર ફ્લોર મીલ્સ લી., અને તેના કામદાર શ્રી હીરાલાલ બાપુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર દ્વારા ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ બાપુલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૬૨૬/એજેએ/આઈડીઆર-૪૩૨૩-૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન
સફાઈ ખાતુ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વાઘેલા ચંદુભાઈ મુળજીભાઈ નં. ૧૩
વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ.એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

આઈડીઆર કેસ નંબર	કામદારનું નામ	નોટીફિકેશન નંબર
૧. ૪૩૨૩-૯૨	શ્રી વાઘેલા ચંદુભાઈ મૂળજીભાઈ	૧૨૬૨૬
૨. ૪૩૨૪-૯૨	શ્રી વાઘેલા ભલાભાઈ મંગાભાઈ	૧૨૬૨૭
૩. ૪૩૨૬-૯૨	શ્રી વાઘેલા કનુ બુધા	૧૨૬૨૮
૪. ૪૩૨૮-૯૨	શ્રી સોલંકી મણીલાલ સોમાભાઈ	૧૨૬૨૯

આઈડીઆર કેસ નંબર	કામદારનું નામ	નોટીફિકેશન નંબર
૫. ૪૩૨૯-૯૨	શ્રી પુરનીયા નંદુભાઈ કાળુભાઈ	૧૨૬૩૦
૬. ૪૩૩૧-૯૨	શ્રી વાઘેલા દેવજીભાઈ આત્મારામ	૧૨૬૩૧
૭. ૪૩૩૨-૯૨	શ્રી વાઘેલા અરવિંદભાઈ મણીલાલ	૧૨૬૩૨
૮. ૪૩૩૩-૯૨	શ્રી પરમાર ભરત ચીમનલાલ	૧૨૬૩૩
૯. ૪૩૩૪-૯૨	શ્રી ગોહેલ ભાઈલાલ ઘનજીભાઈ	૧૨૬૩૪
૧૦. ૪૩૩૫-૯૨	શ્રી સોલંકી જેસીંગભાઈ કાળીદાસ	૧૨૬૩૫
૧૧. ૪૩૩૬-૯૨	શ્રી વાઘેલા ભાઈલાલભાઈ બાબુભાઈ	૧૨૬૩૬
૧૨. ૪૩૩૮-૯૨	શ્રી મકવાણા કાંતિ મથુરભાઈ	૧૨૬૩૭
૧૩. ૪૩૩૯-૯૨	શ્રી વાઘેલા હરીભાઈ ગોતાભાઈ	૧૨૬૩૮
૧૪. ૪૫૬૩-૯૨	શ્રી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૨૬૩૯

ઉપર દર્શાવેલ તમામ કામદારોને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ.એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૦૪/એજેએસ/આઈડીઆર-૧૪૭૧ એ થી જી-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ સીક્યુરીટી સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રભાન રામસુંદર શર્મા + ૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ચન્દ્રભાનુ રામસુંદર શર્મા, ર. રામશંકર વિષ્ણુદેવ મિશ્રા, ૩. ગુલાબસીંગ જેસીંગ ઝાલા, ૪. હુકમસિંહ ધરમરેસિંહ પરિહાર, ૫. મુન્નાલાલ આંબેલાલ લોધી અને ૬. શેખ મોહમદયાસીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૦૬/એજેએલ/આઈડીઆર-૧૭૩૫-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાખીયા બ્રધર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાલુભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલુભાઈ મંગાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૦૮/એજે/આઈડીઆર-૨૪૩૦-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુન્ની મુસ્લીમ વક્ફ કમીટી અને તેના કામદાર શ્રી ગુલામનબી ડોસુભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબનબી ડોસુભાઈ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૧૦/એજે/આઈડીઆર-૨૧૦૪-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મલેક અહેમદ કન્ઝુમર્સ કો. ઓ. હા. સો. લિ., અને તેના કામદાર શ્રી નુરમહંમદ અમીરભાઈ તોલાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નુરમહંમદ અમીરભાઈ તોલાદ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૩૭/એજે/આઈડીઆર-૧૬૭૦-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નીલવર સ્ટેશનરી માર્ટ અને તેના કામદાર શ્રી પુનમભાઈ શંકરભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ શંકરભાઈ પટ્ટણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૩૯/એજે/આઈડીઆર-૧૯૨૪-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ ઓફસેટ અને તેના કામદાર શ્રી પંચાલ મહેશ રસીકલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ મહેશ રસીકલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૪૯/એજે/આઈડીઆર-૧૩૫-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આભુષણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદાર શ્રી મંજુલાબેન કે. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી મંજુલાબેન કે. શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૯૪/એજેબી/આઈડીઆર-૨૧૪૦-એ-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભુપેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ શિવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ શિવાજી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૯૫/એજેપી/આઈડીઆર-૨૩૮૭-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પૂર્ણ ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સરકારી અમીર અનવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાના રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી સરકારાજ અમીર અનવર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૦૫/એજેએ/આઈડીઆર-૧૩૭૩-૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અજીત પેપર માર્ટ અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ સુરેશચંદ્ર લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ ખંડુભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૨૬/એજે/આઈડીઆર-૧૧૨-૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મોટર્સ અને તેના કામદાર શ્રી દેવાજી લક્ષ્મણજી પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)

થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી દેવાજી લક્ષ્મણજી પ્રજાપતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૮૭/એજેકે/આઈડીઆર-૨૪૭૬-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. એસ. કે. ટ્રેડીંગ કું., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પી. પી. નારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના

સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. પી. નારાયણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૯૩/એજેપી/આઈડીઆર-૧૫૯૩-૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ એન્જીનીયરીંગ કું., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જીવાજી જેઠાજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ

હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી જીવાજી જેઠાજી સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૯૩/એજેએચ/આઈડીઆર-૧૨૭૯-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરસિધ્ધ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામગરીબ રામલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના પ્રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામગરીબ રામલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૩૮/એજેએમ/આઈડીઆર-૨૫૬૪-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. વાડીલાલ એન્ડ કું. પ્રા. લિ., અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશ ગંગારામ ખરીકટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી સુરેશ ગંગારામ ખરીકટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૦૧/એજેએસ/આઈડીઆર-૨૩૬૫-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીબા રેસ્ટોરન્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભક્તબહાદુર પદમબહાદુર રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ભક્તબહાદુર પદમબહાદુર રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૦૨/એ/આઈડીઆર-૨૪૮૪ થી ૮૬-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરીન કારગો કું. લિ., અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ હરગોવિંદદાસ પટેલ વતી બે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રમેશભાઈ હરગોવિંદદાસ પટેલ, શ્રી પુલીન નવીનચંદ્ર મોદી તથા શ્રી સ્મીતાબેન ડાહ્યાભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૦૪/એચ/આઈડીઆર-૨૪૨૧-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બી. એ. મીઠાવાલા કોન્ટ્રાક્ટર
વત્તા એક અને તેના કામદાર શ્રી ઓમપ્રકાશ ઘીસાલાલ અગ્રવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ ઘીસાલાલ અગ્રવાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૦૮/એચે/આઈડીઆર-૨૩૪૮-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ કલર લેબ અને તેના
કામદાર શ્રી કમલેશ રજનીકાન્ત ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર દ્વારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ રજનીકાન્ત ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૩૨/એજેજી/આઈડીઆર-૨૪૮૩-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કેમ. ડીસ્ટ્રીલર્સ
ઈન્ડિયા લી., અને તેના કામદાર શ્રી દેવીસીંહ નરસીંહ ગુરખા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ઢારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ઢારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવીસીંહ નરસીંહ ગુરખાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૩૭/એચેએસ/આઈડીઆર-૨૪૫૮-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરખેજ સ્ટીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.
લી., અને તેના કામદાર શ્રી ઉજારત ગંગાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉજારત ગંગાપ્રસાદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૩૮/એજેજી/આઈડીઆર-૨૩૬૪-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આર્યન એન્ડ
સ્ટીલ કંપ્., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભવરસિંહ તિલસિંહ સીસોદીયા વચ્ચેની
છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અનુસાર
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવરસિંહ તિલસિંહ સીસોદીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૫૦/એજેડી/આઈડીઆર-૧૬૯-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધીરજ પેઇન્ટસ મેન્યુ ફ્યુ.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કમલાબેન ચંદુલાલ રામટેકાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલાબેન ચંદુલાલ રામટેકારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૫૬/એજેકે/આઈડીઆર-૧૬૦-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમુદીન સોસાયટી, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી ચંપાબેન દલાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપાબેન દલાભાઈ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૫૨/એજેવી/આઈડીઆર-૪૦૭૨-૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરુણ કેરીયર્સ, અમદાવાદ
+૧ અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
તોપેટા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ છગનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
હિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૬૮/એજેઆઈ/આઈડીઆર-૨૭૯૨-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડિયન રેડક્રોસ સોસાયટી,
અમદાવાદ ડિસ્ટ્રીક બ્રાંચ અને તેના કામદાર શ્રી હરનીશ રાજેન્દ્રપ્રસાદ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ન
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાં
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદ
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરનીશ રાજેન્દ્રપ્રસાદ ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, OCTOBER 7, 1999 / ASVINA 15, 1921 [No. 40

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર કાયદા

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૬-એજેઆઈ-૧૦૯૯-એફઆર.-૩૪-મ (૨).-
ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈપીસીએલ
વર્ગીકરણ અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં. ૨૧/૯૮ કે જેમાં આઈપીસીએલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયનને માંગણી મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં ખોતાનો નિષ્ક્રાંતિ અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧) સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ઘેટા કલમ (૧)ના મંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકારી નં. ૨, ને સદરહુ વાચ્યસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'અનુસૂચિ'

''૩૧. ૩૦ કરોડ અથવા ૫૦૦ અરજદારોને અરજ પ્રમાણે હાઉસ બીલ્ડિંગ એડવાન્સ આપવા માટે સંસ્થાના બજેટમાં જોગવાઈ કરીને રકમ કામદાર કલ્યાણ માટે આ હેતુમાં વાપરવી કે કેમ?''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઆર-૧૪૭-એજેબી-૧૦૯૭-એફઆર.૩૨-૫-(૨)-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો ધ્યાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળામેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા યુ. કોર્પો., વડોદરા અને કામદારો વચ્ચેની છે.

અને બાથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં.૨૧/૯૮ કે જેમાં ગુ. મજદૂર સેના, મણિણીઓ મૂકેલ છે કે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની ખેટા કલમ (૧)ના મંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને સદરહુ વાઘ્ણત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) મેલેરોયા, ફાઇલેરોયા શાખાના તમામ કામદારોને સને ૧૯૮૪થી આજ દિન સુધીના મળવાપાત્ર ગણાવેશની અંશેજમાં ગણાવેશ દીઠ રૂ.૨૦૦/- લેખે કામદારદીઠ ૧૪ વર્ષના ગણાવેશની રૂ. ૫૬૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૨) મેલેરોયા, ફાઇલેરોયા શાખાના કામદારોને વર્ષ બે જોડી ગણાવેશ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૮-એજેએ-૧૦૯૬-એફઆર.૩૩-મ-(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પો., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં.૩/૯૯ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુ. હેલ્થ મેલેરીયા જનરલ કર્મચારી એસોસિએશન, અમદાવાદ મંચિણી મૂકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના મંડ(વા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ ને સ્વરૂપે વાણસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

''અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના હેલ્થ મેલેરીયા વિભાગમાં મેલેરીયા વિભાગમાં મજૂર તથા હવાલદાર તરીકે ફરજ બજાવતા યોથા વર્ગના કર્મચારીઓ અનફોટ થાય તો તેમના વારસદારને નોકરી આપવી કે કેમ?''

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ એચ એમ સી/આર/ક/૧૨૯૬૯/એચ/એન/આઈડીઆર-૨૭૮૨-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોબલ ડીટેક્ટીવ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ અને તેના કામદાર શ્રી દેસાઈ વાલજીભાઈ વેરસીંગભાઈ પ્રા.લી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ.આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો જ્યાંય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ વાલજીભાઈ વેરસીંગભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ એચ એમ સી/આર/ક/૧૨૭૦૨/એજે/આર/આઈડીઆર-૧૪૯૫-એ થી ઇ-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકુમાર એચ. પાઠક કોન્ટ્રાક્ટર, ૧ અને તેના કામદાર શ્રી સોનવાલ ચંદ્રકાંત + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનવાલ ચંદ્રકાંત, ર. રામદેવ વી., ૩. રાજુ આર. પટેલ, ૪. દશરથ ચુંથાજી અને પ. રામચંદ્ર શ્રીનાથને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ એચ એમ સી/આર/ક/૧૨૭૨૧/એચ/આઈડીઆર-૧૩૮૫-૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર સર્વિસ ડીવીઝન ધી અમદાવાદ ઇલે. સીટી કું. લિ., અને તેના કામદાર શ્રી બહાદુર આર. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુર આર. ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ એચ એમ સી/આર/ક/૧૨૭૯૭/એજે/ટી/એમ/આઈડીઆર-૨૩૧૫-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અને તેના કામદારશ્રી એમ. રવીન્દ્રન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ રવીન્દ્રનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ એચ એમ સી/આર/ક/૧૨૮૧૪/એજે/આઈડીઆર-૨૫૫૦-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેવમોર રેસ્ટોરન્ટ અને
તેના કામદારશ્રી જીતેન્દ્ર વિઠ્ઠલદાસ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર વિઠ્ઠલદાસ જોષીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ એચ એમ સી/આર/ક/૧૨૭૩૦/એચ/આઈડીઆર-૨૩૧૯-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હર્ષા એન્જી. પ્રા.લિ., અને
તેના કામદારશ્રી જગદીશભાઈ કાલીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કાલીદાસ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૩૧/એજે/આઈડીઆર-૨૪૪૬-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીર ટેક્સટાઇલ વતા એક
અને તેના કામદાર શ્રી અબ્દુલજબ્બાર ફકીરસાહેબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીઅબ્દુલજબ્બાર ફકીરસાહેબને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૯૧/એજેબી/આઈડીઆર-૨૩૦૬-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીમેન્ટ લી.,
ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ કરસનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કરસનભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૯૬/એચેએસ/આઈડીઆર-૨૭૩૪-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તીક ટેક્સટાઇલ
એન્જી. પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી ત્રિકમભાઈ પી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી બળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિકમભાઈ પી. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૦૯/એચ/આઈડીઆર-૨૪૮૯-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મોટર રોલીંગ મીલ્સ
અને તેના કામદારશ્રી રામભુવન રામઅચલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર દ્વારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભુવન રામઅચલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૧૦/એજે/આઈડીઆર-૨૪૮૦-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. પટેલ બ્રધર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી ઇશ્વરલાલ પોપટલાલ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અનુસાર
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરલાલ પોપટલાલ પારેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૧૧/એજે/આઈડીઆર-૨૪૭૮-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાર્પ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ એન્જી.
અને તેના કામદારશ્રી સુરેન્દ્રસિંહ સાંપતસિંહ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ સાંપતસિંહ ચુડાસમાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકર્ડમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દાસ

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૧૨/એજે/આઈડીઆર-૨૨૦૬ થી ૭-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટેપ ટેક્સટાઇલ અને
તેના કામદાર શ્રી ઇશ્વરલાલ હરીશંકર જોષી વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ઇશ્વરલાલ હરીશંકર જોષી ૨. શ્રી પ્રવિણકુમાર હરજીવનદાસ ત્રિવેદીને
તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા
જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૬૫/એજે/આઈડીઆર-૧૫૮૫-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ભારત બુલીયન કો.ઓ.
રીફાઇનરી સો. લિ. અને તેના કામદાર શ્રી મોતીલાલ કાળીદાસ નનાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સંદર્ભ ધારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સંદર્ભ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીલાલ કાળીદાસ નનાયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૩૯/એલેકે/આઈડીઆર-૨૪૩૬-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૌશિક એન્ડ કંપની,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી છેદીસીંગ રામચરણસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છેદીસીંગ રામચરણસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૬૬/એજ/આઈડીઆર-૨૫૨૮-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંદીપ એન્જી., અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશ એમ. કિશ્વીયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ એમ. કિશ્વીયનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૯૪/એજેઆર/આઈડીઆર-૨૮૭૪-૬૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ્યભાષ જાડેજા કોન્ટ્રાક્ટર
+ ૧ અને તેના કામદાર શ્રી બી. એન. સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ રાજ્ય મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. એન. સુથારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૯૫/એજેયુ/આઈડીઆર-૨૮૭૮-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચુનાઈટેડ ઇસ્ટર્ન એન્ડ
નાઈટ્રોકેમીકલ અને તેના કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ પુંજાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ પુંજાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુશળ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૯૬/એજેએસ/આઈડીઆર-૨૩૯૩-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ એન્જીનીયરીંગ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અશોક લીંબાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી*કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક લીંબાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૯૭/એએએન/આઈડીઆર-૨૨૦૪-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરવ ટેક્ષ્ટાઇલ + ૧
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રતનસીંગ પૃથ્વીસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસીંગ પૃથ્વીસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૯૮/એજેપી/આઈડીઆર-૨૭૩૧-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસ્પીસન ઇક્વિપમેન્ટ
કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામજી શંભુનાથ પાન્ડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના બહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજી શંભુનાથ પાન્ડેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૯૯/એજેઆઈ/આઈડીઆર-૨૩૫૪-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈકેસ પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગુલાબસિંહ ફતેસીંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબસિંહ ફતેસીંગ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૦૦/એજેકે/આઈડીઆર-૪૨૬૯-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવીણ હરજીવનભાઈ વરચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ઢારા ની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ઢારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણ હરજીવનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૦૧/એજેઆઇ/આઈડીઆર-૨૬૧૧-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘન્ટોટેક્સ મશીનરી વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ સેંઘાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સેંઘાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૦૨/એજેએ/આઈડીઆર-૨૮૬૭-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ મેટલ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી લવજીભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લવજીભાઈ અમરાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૪૪/એજેકે/આઈડીઆર-૨૫૨૧-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૌશિક ટેક્સટાઈલ + ૮
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નટવરસિંહ માનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ માનસિંહ ચૌહાણ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૪૩/એજેપી/આઈડીઆર-૨૮૭૫ થી ૭૭-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. જે. ટેક્સટાઈલ્સ + ૫ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સી. પી. પટેલ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી સી. પી. પટેલ, ૨. સુખદેવ દલુભા અને ૩. હરિલાલ નટવરલાલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૪૫/એવેડી/આઈડીઆર-૧૯૨-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધર્મિષ્ઠાબેન હોસ્પિટલ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શાંતાબેન ધનજીભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતાબેન ધનજીભાઈ મેકવાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૪૬/એવેડી/આઈડીઆર-૨૮૦૦-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિક્ષિતા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી આનન્દકુમાર મિતૃન્જય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૦૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનન્દકુમાર મિતૃન્જયને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૪૭/એજેડી/આઈડીઆર-૨૭૯૯-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવર સન્સ પ્રા. લી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ નગીનભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નગીનભાઈ જેઠાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૦૧/એજેએ/આઈડીસી-૩૭૭-૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટાયગર લેન્સ પ્રા.
લી., રણિયાલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કદવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૭-૫-૯૩ના રોજથી તમામ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક : નામક-આર-ક-ફરિ-આઇડીઆર-એજેવાય-૧૫૦૧-૯૨-આ કચેરીના તા. ૩૦મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના પત્ર ક્રમાંક : નામક-ફરિ-આઇડીઆર-એજે-વાય-૧૫૦૧-૯૨ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર-ક-૯૮૨૮માં મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૩ ની મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થા કામદારનું નામ : યોગીશ કાઉન્ડ્રી કોલ કંપાઉન્ડ, ગોમતીપુર, અમદાવાદ લેખલ છે તેના બદલે યોગી કાઉન્ડ્રી કોલ કંપાઉન્ડ, ગોમતીપુર, અમદાવાદ વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૧૭૭૮/ઑ.વિ-રે/૩૬૪-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં: ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ.જે. ખાન કન્ડક્ટરને છ માસનું બીન કાયમી અસરથી ઇન્જીમેન્ટ બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરી થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશ્નર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશ્નર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૭૯/ઑવિ-રે/૩૬૩-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટર શ્રી કાનાભાઈ કારાભાઈને તા. ૨૩-૧૨-૮૯નાં હુકમથી બે વર્ષ માટે ઇજાફો બંધ કાયમી અસરથી કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૮૦/ઔવિ-રે/૩૬૯-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત એમ. ભીમાણી કન્ડક્ટરનું તા. ૨૪-૭-૯૨નાં હુકમથી બે વર્ષ માટે કામથી અસરથી ઇન્ફીમેન્ટ બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરી થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૮૧/ઑવિ-રે/૩૬૧-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હેલ્પરશ્રી બનેસીંગજી એમ. જાડેજાને ૬૦ વર્ષની ઉંમરે એટલે કે તા. ૩૧-૮-૧૯૫૧ના રોજ નિવૃત્ત કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૮૨/ઓ/વિ-રે/૩૬૨-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, ભુજ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે. હું,

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાશંકર કરશનદાસ આચાર્ય કન્ડક્ટરને (૧) તા. ૩૧-૮-૮૩નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો (૨) તેમજ તા. ૧૦-૫-૮૯નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની

સાબનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને થયેલ નુકશાનીની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૮૩/ઑ/વિ-રે/૩૬૮-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે. હું,

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીમજીભાઈ મૂળજીભાઈ વાળાને મૂળ પગારમાં મૂકવાનો ઓર્ડર રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૮૪/ઓ/વિ-રે/૩૭૪-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાયાજી રહેમાન ને વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૮૫/ઓ/વિ-રે/૩૭૦-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિધુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ.એચ. ડોડીયાને ૫૮ વર્ષની વય મર્યાદાને લીધે નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેઓને ૬૦ વર્ષની વય મર્યાદા લાગુ પાડી ૬૦ વર્ષે નીવૃત્ત કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૮૬/ઔ/વિ-રે/૩૭૧-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિધ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં: ૨ ને સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સી. એન. બહી એકાઉન્ટસ ઓફીસર પોરબંદરની નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભટ્ટી,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૮૭/ઔ/વિ-રે/૩૭૨-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી સદર દારાની કલમ ૧૦(૧)અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વૈકુંઠ એલ. વ્યાસને કંડકટરની કક્ષાના શરુઆતના મુળ પગાર પર ત્રણ વર્ષ માટે મુકવાનો થયેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભટ્ટી,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૮૯/ઔ/વિ-રે/૩૬૯-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મ્યુની.કોર્પોરેશન, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુરુચિ

શ્રીસતુભા માનસિંહ ગોહીલને તેઓ જયારથી ચેકર તરીકેની કામગીરી સંભાળે છે. તે તારીખથી ચેકરની પોસ્ટ ઉપર કાયમી કરી ચેકરને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૯૦/ઑ/વિ-રે/૪૦૧-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચુડાનગર પંચાયત ચુડા, જી. સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર દ્વારા ની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગર ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ તમામ સફાઈ કામદારોને પંદર હજાર ચોરસ ફીટ રસ્તા સફાઈ કામ કરવા આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગટર સફાઈ કામ માટે અલગ કામદારો રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ કાયમી સફાઈ કામદારોની સંખ્યાના દસ ટકા રીલીવર કામદારો રાખવા દેવા કે નહીં ?

માંગણી નં. ૪ તમામ સફાઈ કામદારોને દર વર્ષે પુરુષ કામદારને બુટ જોડી એક અને સ્ત્રી કામદારને ચપલ જોડી એક આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભટ્ટી,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૯૧/ઔ/વિ-રે/૩૯૧-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓખા નગર પંચાયત ઓખા, જી. જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી રાજકોટ મજુર અદાલત, જામનગર ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ ગુજરાત સરકાર તરફથી જાહેર કરાયેલ મોંઘવારી ભથ્થાઓની રકમ પૈકી જે જે મોંઘવારી ભથ્થાની રકમો નોકરીયાતોના પ્રોવીડન્ટ ફંડના ખાતામાં જમા કરાવવાનું નક્કી થયેલું તેવી રકમો સફાઈ કામદારોને ચુકવવામાં આવેલ નથી અને તેના પ્રોવીડન્ટ ખાતામાં પણ જમા કરાવવામાં આવેલ નથી. તો આવી રકમ વહેલી તકે જે તે કામદારોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ જે જે સફાઈ કામદારો નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે રાજીનામું આપી છુટા થાય કે મૃત્યુ પામે ત્યારે તેના વારસદાર તરીકે

તેના કુટુંબના સભ્યને નોકરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે જેઓ એક વર્ષ કરતાં વધુ સમયથી નોકરી કરતા હોય તેઓ દરેકને તેમની દાખલ તારીખની અસરથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી સફાઈ કામદારોને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો/હકકો તેમની દાખલ તારીખની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ તમામ સફાઈ કામદારોને તારીખ ૧-૧-૮૬થી અસરથી રૂ. ૭૫૦-૧૨-૮૭૦-છબી-૧૪-૯૪૦નો પગાર ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેના ઉપર ગુજરાત સરકાર તેના નોકરીયાતોને જે દરે અને ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડા ભથ્થું, વૈદકીય ભથ્થું-ડ્રેસ-ઘોલાઈ ભથ્થું જે તે તારીખની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ તમામ સફાઈ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના પેન્ટ, બુશર્ટ, રેઇનકોટ, ટોપી તથા ગરમ જરૂરી અને પુરુષ કામદારોને બુટ અને સ્ત્રી કામદારને સેન્ડલની એક જોડ આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભટ્ટી,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૯૨/ઔ/વિ-રે/૩૭૩-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ-જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ રાજકોટને, સદરહું વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- માંગણી નં. (૧) પરબતભાઈ શંભુભાને નીચે જણાવેલ દ.હુ. નંબરથી કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે નહીં ?
- માંગણી નં. (૨) ઉ.હ.ત. પત્ર નં: એસટી-ડીએમ-ઉપલેટા-૧૨૫૮ તા. ૨૮-૮-૭૫થી બે વર્ષ માટેનો કાયમી પગાર વધારો બંધ કરેલ છે તે આપવો જોઈએ કે નહીં ?
- માંગણી નં. (૩) દ.હ.નં. પત્ર નં: ડીએમ-ઉપલેટા-ટા-ડ્રી-૨૭૨૮ તા. ૨૮-૧૦-૭૮ થી ત્રણ વર્ષ માટેનો કાયમી પગાર વધારો બંધ કરેલ છે તે આપવો જોઈએ કે નહીં ?
- માંગણી નં. (૪) દ.હ.નં. ૯૧-૭૮ ને ડીએમ/થપોટી/ટ્રા.ડ્રી.-૨૩૪૧ તા. ૩૧-૮-૮૭ થી એક વર્ષ માટેનો કાયમી પગાર વધારો બંધ કરેલ છે તે આપવો જોઈએ કે નહીં ?
- માંગણી નં. (૫) દ.હ.નં. ૨૩-૮૬ પત્ર નં: ડીએમ-ઉપલેટા-ટ્રા-ડી-૧૩૮૬- તા. ૩૧-૫-૮૬ થી છ માસનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે તે આપવો કે નહીં ?
- માંગણી નં. (૬) વિ.દ.હ.નં. ૧૭૬-૭૨ પત્ર નં: ડીસીજે-ટ્રા-૧૪૫-આરબી-મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ૩-૭૨ થી એક વર્ષ માટેનો કાયમી પગાર વધારો બંધ કરેલ છે આપવો કે નહીં ?

અમદાવાદ, ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૦૦/ઑ/દિ-રે/૪૮૧-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગર ને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઓફટ્રોય વિભાગના નાકા કલાર્ક શ્રી દિલીપભાઈ લાલશંકર ત્રિવેદીને તા.૧૦-૬-૯૨ના દફતરી હુકમથી રા. ૨૫-૦૦નો દંડ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે ત. ૨૬ કરવી કે કેમ ? અને તેની પાસેથી વસુલ લેવાયેલ દંડની રકમ રા. ૨૫-૦૦ પરત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૦૧/ઔ/વિ-રે/૪૮૦-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગર ને સદર હું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કરમણભાઈ સોમરાણાને તેની દાખલ તારીખની અસરથી જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી જુનિયર ક્લાર્કને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો/હકકો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૦૨/ઔ/વિ-૨/૪૭૯-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા ભાવનગર અને તેના કામદાર વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોન્જરવન્સી વિભાગમાં કામ કરતા શ્રી મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? અને કાયમી સફાઈ કામદારને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થાઓ અને લાભો હકકો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૦૩/ઔ/વિ-રે/૪૮૨-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ. ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગર ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વોટર વર્કસ વિભાગના કાયમી ફીટર શ્રી ચીનુભાઈ મોહનભાઈને તા.૨૦-૪-૯૨ના દફતરી હુકમથી રૂ. ૫૦-૦૦ નો દંડ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ? અને તેની પાસેથી વસુલ લેવાયેલ દંડની રકમ રૂ. ૫૦-૦૦ તેને પરત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભત્તીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

સહાયક સંધિ નિબંધક દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક ૫/૧૫૬/૩૧૨૧૨/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમનો કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે હું, દાદા એસોસિએટસ, સુરત અને ધી ડાઈઝ બ્લીચિંગ ફીનીશિંગ વર્ક્સ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના ૨૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૩૩૨/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી.

દાદા એસોસિએટસ

જ.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

નેપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી ધી ડાઈઝ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ

વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિષય

ધી ડાઈઝ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદવિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પેલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ દાદા એસોસિએટસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટોસ ઓફ એઈન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન જયેમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ

ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેન્ડાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાધી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)
દાદા એસોસિએટસ વતી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન,
સુરત.

એસ. ડી. ગામીત,
સમાધાનકાર
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક M/શમક/૩૧૨૧૩/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જે.આર. ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સ, પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ ફીનીશિંગ વર્કસ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના ૨૭મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં.૧૪૩/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

જે.આર. ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સ પ્રા.લી., માલીકના પ્રતિનિધિ,
ઈ. ૧૩૮, જી.આઇ.ડી.સી., પોર્ડસરા, સુરત.

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના

પ્રતિનિધિ,

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિષત

ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદવિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર ભંજ પલ્સાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ જે.આર. ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટોસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન જ્યોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં

આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બેલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અર્પે તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાધી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

જે.આર. ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા. લી. વતી,
સહી (અવાચ્ય)
ડાયરેક્ટર,

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન,
સુરત.

એસ. ડી. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્ધારક,

મુબઇ ઓધોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહાયક સંધિ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૧૨૧૪/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શશીકાંત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીશિંગ વર્કસ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના સત્યાગ્રહીસમી દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૦૫/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી કનૈયાલાલ તુલસીદાસ
શશીકાંત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સ,
મુ. મળીબ તા. ચોયાસી, જિ.સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી કિમ્ત

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદવિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ દેશટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ શશીકાંત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઈન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં

આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આબેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અપર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આબેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીયર્ગિ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫. સહી (અવાચ્ય)
શશીકાંત ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટિંગ મીલ વતી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીયર્ગિ એન્ડ ફીનીસિંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત.

એસ. ડી. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. શ્રેષ્ઠીપુરા,

સહાયક સંધ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઓઝોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/૨૫૬/૩૧૨૧૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઓઝોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઓઝોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગીતા પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લિયર્સ ફીનીસર્સ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના સત્યાગ્રહમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં.૧૬૮/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી નેષધભાઈ એમ. એષી

ગીતા પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લી.,

કે. જી.આઇ.ડી.સી., ૧૫૦, પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લિયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ

વર્કસ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી કિત

ધી ડાઈંગ બ્લિયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ઓથોસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તમજ પલ્તાવા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટ્રેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ગીતા પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, જેને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો

હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તથા રૂપમી ઓગાટ, ૧૯૯૫ થી તથા રૂપમી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તથા ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ્ન બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. રૂપમી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)
ગીતા પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી. વતી,
ખેનેજર,

સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી,
ધી ડાઈગ્ન બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

એસ. ડી. ગામીત,
સમાધાનકાર,
બી. આઈ. આર. એક્ટ,
સુરત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. રૂપમી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહાયક સંધ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૭/૩૧૨૧૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વખારોયા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીશિંગ વર્ક્સ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના સત્યાગ્રહમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૧૩/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી હસમુખલાલ ભગવાનદાસ મિસ્ત્રી
વખારોયા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
બેલપુરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નેપથભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદવિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલ્લારા તાલુકા લોકલ સેરોયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ વખારોયા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાની રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઝઘોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો

હતી. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારો ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જ્યાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેન્ડાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ્ન બ્લિયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલક્ષ સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય),
મેનેજર,
વખારોયા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી. લ્લી. વતી
સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી,
ધી ડાઈગ્ન બ્લિયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત.

એસ. ડી. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ, સુરત.
અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંધિ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, OCTOBER 14, 1999 / ASVINA 22, 1921 [No. 41

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૨૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જયકૃષ્ણ પ્રિન્ટર્સ, પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ ચુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીશમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૫૫-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

જયકૃષ્ણ પ્રિન્ટર્સ,

ઠે. જી.આઇ.ડી.સી., પાન્ડેસરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

માલિકના પ્રતિનિધિ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વીસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ જયકૃષ્ણ પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ નારોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિ દિવસ ૧૫ થી ૩૦ ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ਸੁਰਤ.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

ਸਹੀ ਅਵਾਧਿ.

જયકૃષ્ણ પ્રીન્ટર્સ,

ਪਾਟਿਯਰ.

ਸਹੀ ਅੰਦਾਜ਼ਾ.

મંત્રી.

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ :

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૨૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જે. પી. પ્રિન્સર્ટ, ઉદ્યોગ, સુરત અને ઈ ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ લુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીશમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૩૬-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

જે.પી. પ્રીન્ટર્સ,
રોડ નં. ૧, ઉધના ઉદ્યોગનગર,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોહલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ જે.પી. પ્રીન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ નારોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

જે. પી. પ્રીન્ટર્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૨૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શાલુ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, પાંડેસરા સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૨૮-૯૪

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

શાલુ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ (પ્રા.) લી.,

ઠે: જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

રેટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ શાલુ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એલ” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

શાલુ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૨૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૫ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ચોકસી સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સપ્તાવીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૨૪-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

ચોકસી સીલ્ક મીલ્સ,

ઠે: ઉદના મગદલા રોડ,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ચોકસી સીલ્ક મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એલ” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર્. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

ચોકસી સીલ્ક મીલ્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૨૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું લામા પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૬૯-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

લામા પ્રીન્ટર્સ,

ઠે: જી.આઇ.ડી.સી., પાન્ડેસરા,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ લામા પ્રીન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
લામા પ્રીન્ટર્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૨૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આર.કે.ચેયોન ડાઇંગ એન્ડ બ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૨૧-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

આર.કે.રેયોન ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
ઠેઊધના રોડ, જીવન જયોત સીનેમા પાસે,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ફૂંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ આર.કે.રેયોન ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

આર.કે. દેવોન ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૨૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૪૫-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ
ઠે: ૪૨૨, જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શંમક-૩૧૨૨૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજલક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૬૨-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

રાજલક્ષ્મી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: જી.આઇ.ડી.સી., પાન્ડેસરા,

સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ દેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ રાજલક્ષ્મી પ્રીન્ટર્સ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

રાજલક્ષ્મી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૩૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ -૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુમીત સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૪૯-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

સુમિત સીલ્ક પ્રોસેસર્સ,

૪૩૬, જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી યિગત

ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સુમિત સીલ્ક પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રોઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સુમિત સીલ્ક મીલ
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૩૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જે. એસ. ટવીસ્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૬૯-૯૪૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

જે.એસ. ટ્રવીસ્ટર

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: વસ્તાદેવી રોડ, કતારગામ,

સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ જે.એસ. ટ્રવીસ્ટરમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રોઇન્ગ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ, લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

જે.એસ. ટ્રવીસ્ટર,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૩૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રણધીર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૧૯-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી રણધીર ઇશ્વરભાઈ જરીવાલા
રણધીર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
સોમાકનજીની વાડી, ખટોદાર, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ રણધીર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ પ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુદિસાળી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

રણધીર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૩૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નરેન્દ્ર પ્રોસેસીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૧૮-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

નરેન્દ્ર પ્રોસેસીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
સબ જેલ પાછળ, ખટોદરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નરેન્દ્ર પ્રોસેસીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુદિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
નરેન્દ્ર પ્રોસેસીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,
ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૩૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રજની ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૩૩-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

રજની ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
સબ જેલ પાછળ, ખટોદરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઈ ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઈ ડાઈંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ રજની ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુલિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
રજની ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૩૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પારસ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૩૩-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

પારસ સીલ્ક મીલ્સ,

પાંડેસરા,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ પારસ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રોઇન્ગ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

પારસ સીલ્ક મીલ્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૩૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું લુથરા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૬૬-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

બુથરા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ

માલિકના પ્રતિનિધિ;

જી. આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,

સુરત.

શ્રી ભૈષ્ણભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ બુથરા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
લુથરા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૩૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અવીસ્કાર પ્રોસેસીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૩૩૪-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

અવીસ્કાર પ્રોસેસીંગ મીલ્સ,
૧૪૫, જી. આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ અવીસ્કાર પ્રોસેસીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
અવીસ્કાર પ્રોસેસીંગ મીલ્સ
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૩૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું લક્ષ્મી ડાઇંગ ફીનીસીંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૬૫-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી હસમુખલાલ છોટાલાલા દમવાલા,
લક્ષ્મી ડાઇંગ ફીનીસીંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
રીંગ રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ લક્ષ્મી ડાઇંગ ફીનીસીંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત, કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય,

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫. લક્ષ્મી ડાલંગ ફીનીસીંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૩૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રેણુકા સીલ્ક મીલ્સ, પાંડેસરા સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૫૨-૯૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

રેણુકા સીલ્ક મીલ,
જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ ચુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ ચુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ રેણુકા સીલ્ક મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ઠથો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

રેણુ સીલ્ક મીલ્સ,

ડાયરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૪૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૨૦-૯૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
હે. રામપુરા, રામબાગ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુહિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.
અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. બોધીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૪૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. આર. બોડાતની દરમિયાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી. આઇ. આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૨૪-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે. વસ્તાદેવડીરોડ,

સુરત.

શ્રી ભૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ દેશટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુદિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.
સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫. નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.
અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૪૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિજય લક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૨૦-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

વિજય લક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સ

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રીરામબાગ, આદેશ કેમિકલ સામે, ઉધના,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ વિજય લક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

ચંદ્રહાસ સન્નુખલાલ,
પાર્ટનર.

વિજય લક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સ
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૪૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભાવિન ટેક્ષદાઇલ, પાંડેસરા, અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૬૭-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ભાવિન ટેક્ષ્ટાઇલ,

જી.આઇ.ડી.સી., પાન્ડેસરા,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્ષ્ટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ભાવિન ટેક્ષ્ટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

ભાવિન ટેક્સટાઇલ.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૪૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૫ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દુપથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સાંઘકૃપા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૭૬-૯૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ગણપતભાઈ જી. પરમાર

માલિકના પ્રતિનિધિ,

ઠે. સાંઘકૃપા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી.,

જી.આઇ.ડી.સી., પાન્ડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સાંઘકૃપા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જેને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકા. ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

ડાયરેક્ટર,

સાંઘકૃપા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી.,

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૪૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પરમેશ સીલ્ક મીલ્સ, પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ફી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૬૫-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી આશીત ચંદુભાઈ જરીવાલા,

માલિકના પ્રતિનિધિ,

પરમેશ સીલ્ક મીલ્સ,

ઠે. જી.આઇ.ડી.સી., પાન્ડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ પરમેશ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

આશીત સી. જરીવાલા,
પાર્ટનર,
પરમેશ સીલ્ક મીલ્સ.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૪૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુપ્તા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૬૯-૯૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

મોહનભાઈ નંદકિશોર ગુપ્તા,
ગુપ્તા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,
જી.આઇ.ડી.સી., પાન્ડેસરા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી યિગત

ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ ગુપ્તા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુદિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

ગુપ્તા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૪૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દર્શન પ્રોસેસર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૧૨-૯૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી રામચંદ્રભાઈ કાશીરામ
દર્શન પ્રોસેસર્સ,
દર્શન બાગ, ઉધના, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત. ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ દર્શન પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, જાને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરદુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

દર્શન પ્રોસેસર્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એકટ,

સુરત.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. બોધીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૪૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ચિત્રકુટ સીન્યેટીકસ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પંતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૧૪-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી રામમોહન બીયાલી

માલિકના પ્રતિનિધિ,

ચિત્રકુટ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી.,

ચિત્રકુટ કંપાઉન્ડ્સ, હરીનગર-૧ સામે,

ઉધના, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ચિત્રકુટ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઈથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના મુગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

ચિત્રકુટ સીન્યેટીકસ પ્રા. લી.,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૪૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગણેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન

અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરે છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૦૬-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ઉત્તમરામ ભગવાનદાસ
શ્રીગણેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ
ખટોદરા, સબજેલ પાસે,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી ભૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ શ્રી ગણેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ. બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

શ્રી ગણેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૫૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પારસ પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૯૫-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

પારસ પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.,

પાંડેસરા,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ પારસ પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી., માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.

પારસ પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. બેષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૫૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સાહેલી સીન્યેટીકસ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૯૬-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

રતનકુમાર રામઈલાલ અગ્રવાલ
સાહેલી સીન્યેટીકસ પ્રા. લી.,
પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી જૈષ્ઠભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્થાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સાહેલી સીન્યેટીકસ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી યઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ પ્લોક

નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સાહેલી સીન્યેટીક્સ પ્રા. લી.,

સહી અવાચ્ય.

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઈ. જોષીપુરા

સહાયક સંઘ નિર્ણયક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિકસંબંધઅધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૫૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કવોલીટી સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૦૯-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

કવોલીટી સીલ્ક મીલ્સ,
ઉદ્યોગનગર, ઉધના,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ કવોલીટી સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ

એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં બોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

કવોલીટી સીલ્ક મીલ્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૫૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધનેશ્વર પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૧૫-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

ધનેશ્વર પ્રિન્ટર્સ,

શ્રીરામ બાગ, આદેશ કેમીકલ સામે, ઉધના,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને રોયસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ધનેશ્વર પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી

જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

ધનેશ્વર પ્રિન્ટર્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. બેધીપુરા,

સહાયકનિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૫૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોપી પ્રોસેસર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૮૧-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

ગોપી પ્રોસેસર્સ

માલિકના પ્રતિનિધિ

જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ ગોપી પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઘડાણો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી

જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કંસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

ગોપી પ્રોસેસર્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૫૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધર્મેશ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૧૭-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

ભોગીલાલ કે. લવંગવાલા

માલિકના પ્રતિનિધિ

ધર્મેશ સીલ્ક મીલ્સ, સબ જેલ પાછળ, ખટોદરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ ધર્મેશ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.

રહમી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

ધર્મેશ સીલ્ક મીલ્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૫૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જયહનુમાન ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૮૩-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

જયહનુમાન ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ જયહનુમાન ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો.

તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫. જયહનુમાન ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૫૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૨૩-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
૪૨-૪૩, સળ જેલ સામે, ખટોદરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો

હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૫૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમૃત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૨૨-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

વીપીનચંદ્ર અગ્રવાલ

માલિકના પ્રતિનિધિ;

અમૃત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

ઉધના મગદલ્લા રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ દેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ અમૃત ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર એક્ટ, બહુમાળી

મકાન ઠથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

અમૃત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૫૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શાંતીનાથ સિલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૦૭-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શાંતીનાથ સિલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઉધના મગદલ્લા રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ શાંતીનાથ સિલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત

કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

શાંતીનાથ સિલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૬૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિન્ટેક્ષ મીલ્સ લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરજ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૮૭-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

વિન્ટેક્ષ મીલ્સ લી.,

માલિકના પ્રતિનિધિ

જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ વિન્ટેક્ષ મીલ્સ લીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન જયો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.

રહમી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીંગોક્ટરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ વ્હીર્યોંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

વિન્ટેક્ષ મીલ્સ લી.,

પાર્ટનર

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ વ્હીર્યોંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૬૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભગવતી સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૭૨-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

ભગવતી સીલ્ક મીલ્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

જી.આઇ.ડી.સી. ૪૨૨-૨, પાંડેસરા,

સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ભગવતી સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ પ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.

રહમી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત ફેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સંમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

ભગવતી સીલ્ક મીલ્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૬૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગુપ્તા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી મનહરલાલ ગોવિંદજી ઠક્કર

માલિકના પ્રતિનિધિ

ગુપ્તા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ ગુપ્તા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચોઇન્ગ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ

બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય,
વતી ગુપ્તા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
મેનેજર
સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૬૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અસ્મા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કૅસ નં.૨૪૨-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

અસ્મા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
એ.કે. રોડ,

સુરત.

શ્રી ભૈષ્ણભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી યિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ અસ્મા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, “એ” બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને

જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

અસ્મા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૬૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વખાણીયા વલ્લભ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના સત્તાવીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૩-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી હસમુખભાઈ ભગવાનદાસ મિસ્ત્રી
વખાણીયા વલ્લભ પ્રા. લી.,
બેગમપુરા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ પ્લીથીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ વખાણીયા વલ્લભ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ જલોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી

જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત ફેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

વખારીયા વલ્કલ પ્રા. લી.,

મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૬૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમૃત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૦૫-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી મહેશભાઈ નટવરલાલ સૂર્યાવાલા,
અમૃત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,
સરોન, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ અમૃત ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો.

તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫. અમૃત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, પ્રા. લી.

ડાયરેક્ટર/ મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૬૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પી. ટી. સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૭૦-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ,

પી. ટી. સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,

ઠે. ૪૯૬, ૪૯૭, જી. આઇ. ડી. સી.,

પાન્ડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષઢભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ પી. ટી. સીલ્ક મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ,

એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

પી. ટી. સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા. લી.,
મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. બોધીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૬૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સ્ટાન્ડર્ડ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી અસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૧૯-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી કીરીટકુમાર જયંતિલાલ વખારીયા,

માલિકના પ્રતિનિધિ,

સ્ટાન્ડર્ડ સીલ્ક મીલ્સ,

નટરાજ ટોકીઝની સામે, લાલ દરવાજા, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સ્ટાન્ડર્ડ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.

૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સ્ટાન્ડર્ડ સીલ્ક મીલ્સ,
પાર્ટનર,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

એમ. આઇ. બેષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૬૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૬૬-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ,

અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,

વસ્તાદેવડી રોડ,, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ

ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫. સહી અવાચ્ય.
અગ્રવાલ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
પાર્ટનર,

સહી અવાચ્ય. સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર, મંત્રી,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, ધી ડાઇંગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
સુરત. સહાયક સંઘ નિબંધક,
અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

હુકમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

નં.મ-શમક-૩૨૭૮૬-આરયુ-બીઆઈઆર-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૪ અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૨૬થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રુએ 'શ્રી કે. ટી. કામદાર યુનીયન-ચરાડવાને સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં હળબદ તાલુકા-સુરેન્દ્રનગર વિસ્તારના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે આથી હું દાખલ કરુ છું.

અમદાવાદ. તા.૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાંના ઉપક્રમની માન્યતા અંગે.

ક્રમાંક-મ-શમક-૩૨૮૦૦-આરઇજ-બી.આઇ.આર-૧૯૯૯.સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૧૧(૧)થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રુએ તા. ૨૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૯થી અધિસૂચના ક્રમાંક મ-શમક-૩૨૫૭૬ આરઇજ-બીઆઇઆર-૧૯૯૯ના અનુસંધાનમાં નીચે જણાવેલ સંસ્થાને સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, અન્વયે સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં ઉપક્રમ તરીકે હું આથી માન્ય કરુ છું.

૧૨૭-મહેન્દ્ર પેટ્રોકેમીકલ્સ લિ.,

ગામ સારી, બાવળા પાસે, પોષ્ટ બોક્ષ નં.૩, જી. અમદાવાદ-૩૮૨૨૨૦

અમદાવાદ. તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

કે. બી. લાલવાણી,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
૧૯૪૬. અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્દેશક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/૧૫૫૩/૩૧૨૧૭/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે હું, બાલાજી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઈઝ બ્લીચિંગ ફીનીશિંગ વર્કસ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના સત્યાગીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૬૫/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

બાલાજી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી ધી ડાઈઝ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી ક્ષિપ્ત

ધી ડાઈઝ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદવિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ બાલાજી ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઇન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાની રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

I-L-348

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ લેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લિયર્ગિ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજ્વી સેવાલય સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાધી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય),
બાલાજી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લ્લી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લિયર્ગિ એન્ડ ફીનીસિંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત.

એસ. ડી. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૨૧૬/૩૧૨૧૮/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પુષ્પા સીન્હોટોકસ, પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસિંગ વર્ક્સ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાત્તની દરમ્યાનગીરથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના સત્યાગ્રહમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં.૨૨૧/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ...

પુષ્પા સીન્હોટોકસ પ્રા.લી.,
વેરાજા રોડ, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી સ્પષ્ટ

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોંચસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ પુષ્પા સીન્હોટોકસ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઇન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝડાડાનો રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો

હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અપર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈઝ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે, સુરત મારકેટ અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)
પુષ્પા સીન્થેટીકસ પ્રા.લી. વતી,
મેનેજર,

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,
ધી ડાઈઝ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

એસ. આર. બોડાત,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

એમ. આઈ. ખેડીપુરા,
સહાયક સંધિ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહાયક સંઘ નિર્ણય દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અવધે.

ક્રમાંક ૪/૧૧૬૬/૩૧૨૧૯/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શાંતિ ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીસિંગ વર્ક્સ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના સત્યાગ્રહમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં.૨૫૩/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી
શાંતિ ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ.,
કે. સગરામપુરા, ડાકોરોયા વાડી, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામ, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષ્ટ

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાશા તાલુકા લોકલ એરોયામાં આવેલ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ શાંતિ ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો.

હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અપર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલક્ષ સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મથાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)
શાંતિ ડાઈંગ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ વતી,

મેનેજર,

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

એસ. આર. બોડાત,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્માણક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહાયક સંધિ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અવધે.

ક્રમાંક ૫/૧૧૫૬/૩૧૨૨૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રોહિત ડાઈંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીશિંગ વર્ક્સ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાત્તની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના સત્યાગ્રહમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં.૨૨૬/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી મળભાઈ વ્રજલાલ પટેલ
રોહિત ડાઈંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ.,
ઈ. વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી સિપ્ત

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોંચસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તમજ પક્ષાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ રોહિત ડાઈંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઈન્જ કોમ્પેન્ટિસમાં આપી હતી, જેને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાની રિપોર્ટ કોમ્પેન્ટિસમાં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો

હતી ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) કેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેન્ડાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલક્ષ સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)

રોહિત ડાઈગ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ વતી,

મેનેજર,

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ

વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

એસ. આર. બોડાલ,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬/૩૧૨૨૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, ભરૂચા એન્ડ સન્સ, પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફેબ્રિકેશન વર્કસ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામ્હારોની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર માસના સત્તાવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૫૩/૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

ભરૂચા એન્ડ સન્સ,
જાઈડોસી, પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફેબ્રિકેશન વર્કસ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી ક્ષિપ્ત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફેબ્રિકેશન વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદવિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પેલ્સાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ભરૂચા એન્ડ સન્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એફાઈલ

પાપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થઈ શક્યું અને રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.

૧ અધિકારીશ્રી બી. આઈ. આર. નાનપુરા, સુરતને મોકલી

૧ તપાસ બાદ તા. ૨૯મી નવેમ્બરમાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારો સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાધી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય),

મેનેજર,

ભરૂચા એન્ડ સન્સ વતી

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈગ બ્લોચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગામીન,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

જોષીપુરા,



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, OCTOBER 21, 1999 / ASVINA 29, 1921 [No. 42

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 4th October, 1999.

No. KHR-99-156-ESI-1096-40-11-M (3).-In exercise of the powers conferred by Section 90, 91 & 91 (A) of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) the Government of Gujarat hereby exempts the Executive Engineer, Central Workshop Division (R. & B.), Ahmedabad from the operation of the said Act, with effect from dated 15th January, 1971 till further order.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees :
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid notification operates.
- (3) The contributions for the exempted period if already paid shall not be refunded.,
- (4) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section.

- (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of.
 - (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period, or
 - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or.

- (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.
 - (a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

- (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

T. A. SAIYAD,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT,
NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 4th October, 1999.

No. KHR-99-157-ESI-1096-40-11-M (3).-In exercise of the powers conferred by Section 90, 91 & 91 (A) of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) the Government of Gujarat hereby exempts the Executive Engineer, Mechanical Division, (R. & B.) Ahmedabad from the operation of the said Act, with effect from dated 13th March, 1969 till further order.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees.

- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
 - (3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded,
 - (4) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950..
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section.
- (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall for the purpose of.
 - (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period, or
 - (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or.

(iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or

(iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee, or

- (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

T. A. SAIYAD,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 4th October, 1999.

No. KHR-99-158-ESI-1096-40-11-M (3).-In exercise of the powers conferred by Section 90, 91 & 91 (A) of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) the Government of Gujarat hereby exempts the Executive Engineer, Mechanical Division (R. & B.), Baroda from the operation of the said Act, with effect from dated 3rd May, 1965 till further order.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees :

- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
 - (3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded,
 - (4) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section.
- (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall for the purpose of.
 - (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period, or
 - (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or.

(iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or

(iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee, or

I-L-351

- (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

T. A. SAIYAD,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 4th October, 1999.

No. KHR-99-159-ESI-1096-40-11-M (3).-In exercise of the powers conferred by Section 90, 91 & 91 (A) of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) the Government of Gujarat hereby exempts the Executive Engineer, Mechanical Division (R. & B.), Rajkot from the operation of the said Act, with effect from dated 23rd December, 1968 till further order.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees :

- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
 - (3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded,
 - (4) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section.
- (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall for the purpose of.
 - (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period, or
 - (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or.

(iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or

(iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

- (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

T. A. SAIYAD,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT,

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 4th October, 1999.

No. KH-99-160-SIA-1094-2151-M (3).-In exercise of the powers conferred by Section 90, & 91 (A) of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) the Government of Gujarat hereby exempts the Water Purification Plant, Bhavnagar Municipal Corporation, Bhavnagar, from the operation of the said Act, with effect from dated 1st April, 1995 till further orders.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees :

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded,

(4) The employer of the said establishment shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

(5) The contribution for the past period which is not paid should be paid By Bhavnagar Municipal Corporation to the E. S. I. C.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section.

(1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall for the purpose of.

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub section (1) of Section 44 of the said period, or

- (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or.
- (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.
 - (a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or
 - (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

T. A. SAIYAD,
Section Officer.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૬૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પુષ્પાંજલી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લોરીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ખોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

ખી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૦૯-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી પુષ્પાંજલી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,

કે. ૫૫૩૪ જી. આઇ. ડી. સી. સચીન, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લોરીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ એન્ડ પ્લોરીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ પુષ્પાંજલી ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું ખોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “ એલ ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “ એન ” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી ખી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન જથો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સંવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
ડાયરેક્ટર,

પુષ્પાંજલી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ પ્રા. લી.,

સહી અવાચ્ય,

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૭૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કશીશ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૯૫-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી

માલિકના પ્રતિનિધિ,

કશીશ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,

ઠે. ૮૦૪ જી. આઇ. ડી. સી. સચીન, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના કશીશ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર,

સુરત, તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

કશીશ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,

સહી અવાચ્ય

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ૫-શમક-૩૧૨૭૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોતી ડાઇંગ એન્ડ પ્રોસેસીંગ હાઉસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમિયાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૧૭-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી દિનેશભાઈ રમણલાલ
મોતી ડાઇંગ એન્ડ પ્રોસેસીંગ વર્ક્સ.,
વેડરોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના મોતી ડાઇંગ એન્ડ પ્રોસેસીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય,
ઓથોરાઇઝ એજન્ટ/પાર્ટનર,
મોતી ડાઇંગ એન્ડ પ્રોસેસીંગ હાઇસ.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્ણયક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૭૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જયંત સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૧૬-૯૫

સમાધાન, ૫૮ (૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી વિનાયક પી. શીંદે,

જયંત સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,

ફટાકડા વાડી, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના જયંત સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય,

જયંત સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૭૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રચના આર્ટ પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૮૨-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી મુકેશભાઈ મનુભાઈ દેસાઈ,
રચના આર્ટ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.,
જી. આઇ. ડી. સી., પાન્ડસરા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રચના આર્ટ એન્ડ પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એલ” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,

રચના આર્ટ એન્ડ પ્રીન્ટર્સ પ્રા. લી.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૭૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું. એ. બી. કોર્પોરેશન, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૨૯-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી એમ. બી. કોર્પોરેશન,
ઠે. ઉઘના મેઇન રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ દેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના એમ. બી. કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત

કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

એમ. બી. કોર્પોરેશન,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૭૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નવરંગ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૩૫-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી માલિકના પ્રતિનિધિ,

નવરંગ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,

ખટોદરા, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના નવરંગ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ

ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ વ્હીર્સીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
મેનેજર,
નવરંગ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
સહી અવાચ્ય.
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ વ્હીર્સીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૭૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અવનીય સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૮૧-૬૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી નરેશકુમાર ગજનંદ ચૌધરી

માલિકના પ્રતિનિધિ,

અવનીય સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,

જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના અવનીય સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

અવનીચ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૭૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પશુપતી પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૪૨-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

પશુપતી પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.,

માલિકના પ્રતિનિધિ,

૧૪૯, જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીસીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના પશુપતી પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી., માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.

૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત ફેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

સુરત, તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

પશુપતી પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૭૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હિમા પ્રોસેસર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૦૨-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી નરેશ ભોગીલાલ લવંગવાલા

હિમા પ્રોસેસર્સ,

પારડી કણદે, સચીન, ડી. સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાંસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના હિમા પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

હિમા પ્રોસેસર્સ,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૭૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મુલ્લાજી પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ખોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

ખી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૦૧-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી નૂરુલહક ઝિઆઉલહક બનારસી
મુલ્લાજી પ્રીન્ટીંગ પ્રા. લી.,
સચીન, ડી. સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના મુલ્લાજી પ્રીન્ટીંગ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું ખોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એલ” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી ખી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ક્રિ.રોકત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળવા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

મુલ્લાજી પ્રીન્ટીંગ પ્રા. લી.,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૮૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાપડીયા ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૩-૬૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

કાપડીયા ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,
અગીયારી મહોલ્લો, રસ્તમપુરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૬૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીઝીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ કાપડીયા ડાઇંગ પ્લીઝીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જાને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ

ખાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- ૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- ૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

કાપડીયા ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. બેષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૮૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અજય પ્રકાશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ વ્હીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૪-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) ક. મ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

અજય પ્રકાશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
મોટી બેગમવાડી, સલાબતપુરા,
સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષ્ઠભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ વ્હીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ વ્હીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ અજય પ્રકાશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એલ” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો

હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

અજય પ્રકાશ ડાઇંગ એન્ડ બ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૮૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પરાગ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૭૪/૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

પરાગ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી.,

પાંડેસરા,

સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટૂંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ પરાગ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઠથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

પરાગ સીન્યેટીકસ પ્રા. લી., વતી

ડાયરેક્ટર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૮૩ -આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૬૮/૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલ,

વસ્તાદેવડીરોડ, કતારગામ,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત.

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટૂંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
મહેન્દ્ર ટેક્સટાઇલ, વતી,
ડાયરેક્ટર,
સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૮૪ -આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રાજા પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ખોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૯/૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

રાજા પ્રિન્ટર્સ,
દેસાઈ વાડી, સગરામપુરા,
સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટૂંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ રાજા પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું ખોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય,
રાજા પ્રિન્ટર્સ, વતી
પ્રોપાયટર,
સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. બેપીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૮૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું પેટેડાઈઝ પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ, લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૫૯-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

પેટેડાઈઝ પ્રિન્ટર્સ, સુરત
દેસાઈ વાડી, સગરામપુરા,
સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ;

કેસની ટુંકી વિગત

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ પેટેડાઈઝ પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઈન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી

જુલાઈ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,

પેટેડાઇઝ પ્રિન્ટર્સ,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૮૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૭૪-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
વસ્તાદેવડીરોડ, કતારગામ,
સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી

રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી મોહાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,

કાપડીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૮૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કે. એમ. ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૬૭-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

કે. એમ. ટેક્ષટાઇલ્સ,
વસ્તાદેવડીરોડ, કતારગામ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત.

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ કે. એમ. ટેક્ષટાઇલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એલ માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

કે. એમ. ટેક્સટાઇલ,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સંહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૮૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બીપીન ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૬૬-૯૫

સમાધાન, ૫૮ (૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

બીપીન ટેક્ષટાઇલ્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ;

વસ્તાદેવડીરોડ, કતારગામ,

સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ;

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા દ્વિ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ બીપીન ટેક્ષટાઇલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ એલ માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ એન માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,

બીપીન ટેક્સટાઇલ્સ,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૮૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમિયાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૭૩-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝ,
વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તાર લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫
સહી અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય,
મેનેજર,
કાપડીયા એન્ટરપ્રાઇઝ,
સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૯૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સરોજ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ઘી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૮૭-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી બચુભાઈ ટી. કાયસ્થ

સરોજ સીલ્ક મીલ્સ,

ઠે. મહાત્મા વાડી, સલાબતપુરા,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોરસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સરોજ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા,

સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,

સરોજ સીલ્ક મીલ્સ,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૯૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ખોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૭૯-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલ,
વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર, યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હેઠળ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હેઠળ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ ના વર્ષનું ખોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

એચ. એમ. ટેક્સટાઇલ,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન;

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

એમ. આઇ. બેષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૯૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નુતન કે.વી. કિમ્પર્સ, સુરત અને ધી સુશી સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૭૨-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

નુતન કે. વી. કિમ્પર્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન રોડ,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વીસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નુતન કે. વી. કિમ્પર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતા ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,

નુતન કે.વી. ક્રિમ્પર્સ,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૯૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નિર્મલ ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૭૫-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી બચુભાઈ ટી. કાયસ્થ

નિર્મળ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,

ઠે. સલાબતપુરા, મહાત્માવાડી, સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાર્સી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નિર્મળ ટેક્સટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

નિર્મળ ટેક્સટાઇલ,

ઓથોરાઇઝર્ડ પર્સન.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૯૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુરભી ફેબ્રીકસ, સુરત અને ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના શ્રીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૮૧-૯૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી ભરત રમણલાલ શાહ

માલિકના પ્રતિનિધિ

સુરભી ફેબ્રીકસ,

ઠે. લક્ષ્મી બાગ, વરવાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

શ્રી નેષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સુરભી ફેબ્રીકસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકાર શ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ પ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને

પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સુરતી ફેબ્રીક્સ,

મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૯૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરી, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી. આઈ. આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૭૮-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી પદ્મકાંત લક્ષ્મીશંકર અધ્વર્યુ

માલિકના પ્રતિનિધિ

ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરી,

ઠે. લક્ષ્મી બાગ, વસ્તાદેવડી રોડ, કતારગામ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકાર શ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેક્ટરી,
મેનેજર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૯૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આદિત્ય ટેક્સટાઇલ ફોર્ડીંગ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૧૪-૯૫

સમાધાન, ૫૮ (૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ:

શ્રી નવરતન ભવરલાલ તાતેડ,
આદિત્ય ટેક્સટાઇલ ફોર્ડીંગ પ્રા. લી.,
જી. આઇ. ડી. સી., સચીન, ડી. સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ આદિત્ય ટેક્સટાઇલ ફોર્ડીંગ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકાર શ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો,

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

આદિત્ય ટેક્સટાઇલ ફોર્ડીંગ પ્રા. લી.,

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૯૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ નુતન ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૭૧-૯૫

સમાધાન, ૫૮ (૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

ન્યુ નુતન ટેક્સટાઇલ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ન્યુ નુતન ટેક્સટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઇધડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકાર શ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર,

વલ્લપના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

ન્યુ ગુતન ટેક્સટાઇલ,
પ્રોપ્રાયટર,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

એમ. આઇ. બોધીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૨૯૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૮૨-૯૫

સમાધાન, ૫૮ (૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ: શ્રી
ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકાર શ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

પ્રોપ્રાયટર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ. આઇ. બોધીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૨૯૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નુતન વીવીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૭૦-૯૫

સમાધાન, ૫૮ (૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ: શ્રી

નુતન વીવીંગ વર્ક્સ,

વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નુતન વીવીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકાર શ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ.યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

નુતન વીવીંગ વર્કસ,

પ્રોપ્રાયટર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૦૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૮૦-૯૫

સમાધાન, ૫૮ (૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ: શ્રી

એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ,

વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હેઠલ વિસ્તાર અને ચોચસી તાલુકા હેઠલ વિસ્તાર લેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝંઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકાર શ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ઠથો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

એમ. એચ. ટેક્સટાઇલ,

પ્રોપ્રાયટર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૦૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોડર્ન ટેરી ટોવેલ્સ લી., અને અમદાવાદ અને અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘ, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૫ના ડીસેમ્બર, માસના ચૌદમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

To,

10 November, 1995.

The Registrar,

Appointed under the B. I. R. Act,

Ahmedabad.

Before Smt. A. A. Mahsanias

Conciliator under B. I. R. Act 1946.

Case No. 43 of 1995.

The Parties in the above matter have arrived at an admirable settlement and it was filed before your Honour and which was registered vide letter dated 19th September, 1995. The Parties desire to amend clause 21 of the said settlement as under.

" 21. All the employees agree to contribute an amount equal to one day's wages given under the settlement to the Union as their contribution to the Union."

Your Honour is requested to allow the amendment as prayed for and pass necessary orders.

N. K. KATARE,

Vice President, Personnel & IR
Modern Terry Towels, Sanand.

અમદાવાદ, ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫.

V. K. KAZI,

General Secretary,

Akhil Gujarat Cotton Mazdoor Sangh,
Ahmedabad.

એમ. આઈ. બેચીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૦૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નટવરલાલ ચીમનલાલ પંચાલ, વડોદરા અને ધી બહાદુરપુર અર્બન કો.-ઓ. ઍંક, લી., વડોદરા ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના નવેમ્બર, માસના ચૌદમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

Appeal under signed 84, now converted into revision undersigned 85 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Shri K. R. Mehta-learned advocate for the appellant.

Shri J. K. Mehta-learned advocate for the respondent.

JUDGEMENT

Being aggrieved by the judgment and order dated 2nd September, 1995 passed by Shri I. J. Makwana, the learned Judge, Labour Court No. 4, Vadodara in Bombay Industrial Relations Application No. 14/95 thereby rejecting the original applicant's application undersigned 119D of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, hereinafter referred to as 'the Act', the original applicant has preferred this appeal under 84 of the Act, and after the hearing was over, gave an application undersigned 85 of the Act Exhibit 9 on 25th September, 1995 for converting the appeal into revision and the same being granted, the present revision pends before me for disposal. The following are the facts and circumstances of the case :-

The appellant-original applicant was recruited as a peon in the respondent Bank on 1st July, 1996. His birth-date is 1st April, 1940 and he completed 55 years of age on 1st April, 1995. According to the settlement arrived at between the respondent Bank and the union, of which the appellant is a member, the retirement age of the employees is 55 years and the management has got discretion to extend the retiring age upto 58 years; but no more. As the appellant original applicant completed 55 years on 1st April, 1995, the respondent Bank by order dated 23rd March, 1995 retired him from service. The original applicant by letter dated 13th March, 1995 had requested the Bank to extend his retirement age

upto 58 years. But that request was turned down by the management by an order, which according to the appellant is not a speaking order. The original applicant, therefore, moved an application undersigned 79 of the Act to the Labour Court alleging that the action on the part of the management amounted to an illegal change. The applicant also gave an application undersigned 119D of the Act for a relief that the Bank may not retire him unless he reaches the age of 60 years as, according to the applicant-workman, the settlement arrived at between the Bank and the Union having Expired on 31st August, 94, the Model Standing Orders had come into force which govern the relations between the parties and Cl. 27 of the said Model Standing Orders provided that the retirement age of a workman shall be 60 years and, therefore, the applicant workman is entitled to serve upto the age of 60 years.

(3) The respondent Bank resisted the application under section 119 D of the Act.

(4) The learned Judge of the Labour Court after hearing both the sides and after perusing the record before him came to the conclusion that the workman was not entitled to any relief under section 119 D of the act and, therefore, dismissed the workman's application. That has given rise to the present appeal which, in course of time, came to be converted into a revision application under section 85 of the Act.

(5) I have heard the arguments of Shir K. R. Mehta, the learned advocate for the appellante- original applicant and shri J. K. Shah- the learned advocate for the respondent Bank. The following issues arise :-

- (i) Is this a fit case for interfering with the order of the learned Labour Judge under section 85 of the Act ?
- (ii) What final order ?

My findings on these issued are as under :-

- (i) No.
- (ii) As per order below.

Reasons

Issue No. (i)

(6) Section 85 of the Act is to the following effect :-

Section 85 Industrial Court to exercise super intendence over labour courts.

(1) The Industrial Court shall have superintendence over all Labour Courts and may--

- (a) Call for returns;
- (b) Make and issue general rules and prescribe forms for regulating the practice and procedure of such Courts in matters not

expressly provided for by this Act and, in particulars, for securing the expeditious disposals of cases;

- (c) Prescribe forms in which books, entries and accounts shall be kept by the officers of any such Courts ;
- (d) Settle a table of fees payable for process issued by a Labour Court or the Industrial Court.
- (2) The Industrial Court may, by order in writing and for reasons to be stated therein withdraw any proceeding under this Act pending before a Labour Court and transfer it for disposal in another Labour Court which may, subject to any special directions in the order of transfer, proceed in the matter either de novo or from the stage at which it is so transferred.

Thus, a bare reading of Section 85 makes it clear that Industrial Court exercises very limited jurisdiction over the orders passed by the Labour Court. Even our High Court has taken a similar view in 1995 G. L. R. volume XXXVI (1) P. 580 (Saurashtra Majoor Mahajan Sangh V/s Una Taluka Khedut Sahakari Khand Udhog Ltd., and another). Their Lordships compared the jurisdiction of the Industrial Court undersigned 85 of the Act with that of the High Court under Art. 227 of the Constitution and ruled that unlike appellate Court it is not permissible for a revisional court to examine the whole of the evidence afresh. From the judgement of the learned Labour Judge it appears that both parties were in agreement that though the settlement had expired, the parties continued to be governed by the same till a new settlement was arrived at and, therefore, refused to grant any relief undersigned 119D of the Act It is impossible to find any fault with the exercise of this jurisdiction. I, therefore, hold issue No. (i) in the negative.

Issued No. (ii)

(7) Hence the order :-

ORDER

The appeal, since converted into revision application, is dismissed.

A. B. Marathe,
Member, Industrial Court,

અમદાવાદ, ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૦૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદ અને અંબુજા સિન્થેટીકલ મીલ્સ, પ્રા. લી. અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી ડી. વી. જોષી, રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૨૨/૧૯૯૯

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

અંબુજા સિન્થેટીકલ મીલ્સ, પ્રા. લી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી કામદારોને સદરહુ રેફરન્સમાં જણાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગે.

હાજર રહ્યા :- બીજા પક્ષકાર સંસ્થા તરફે ગેરહાજર.

શ્રી વી. વી. ઠાકર, યુનિયન તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી.

ઉદ્યોગ :- પ્રોસેસીંગ.

ચુકાદો

૧. સદરહુ રેફરન્સને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈ અનુસાર જનરલ વર્ક્સ યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થા વિરુદ્ધ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમાં દર્શાવેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા સારૂ યુનિયને સંસ્થાને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન આવવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે અને જેમાં કામદારોને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ કંપની ચુકવી આપે તેવી માંગણી કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ અદાલત તરફથી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ હતી જેના અનુસંધાનમાં યુનિયન તરફે પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ છે. સદરહુ માંગણાના નિવેદનમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. કંપનીમાં મોટી સંખ્યામાં કામદારો કામ કરે છે. સદરહુ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ પ્રોસેસીંગ હાઉસ છે. કાપડને પ્રોસેસ કરવાનું કામ કરે છે. કંપની શરુ થયા પછી ઉત્તરોત્તર વિકાસ થતો ગયો છે. કંપની સારી એવી આવક કરી રહેલ છે અને કામદારોને દર વરસે દિવાળી ઉપર બોનસ આપવામાં આવે છે. પરંતુ તે કાયદાની બેગવાઈઓનો ભંગ કરી આપવામાં આવે છે. કંપનીનો નફો લક્ષમાં લેતાં કામદારોને વધુ બોનસ મળી શકે તેમ છે તેના બદલે કંપની કામદારોને ૮.૩૩ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી રહેલ છે. કંપનીના બોનસ ધારા મુજબના પત્રકો ઉપજાવી કાઢેલ બનાવટી અને ખોટી હકીકતો વાળા છે. કંપનીની આર્થિક પરિસ્થિતિ લક્ષમાં લેતાં તે વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ મેળવવા માટે કામદારો હક્કદાર થાય છે. તે મુજબ બોનસ ચુકવવા કંપની જવાબદાર થાય છે. કંપનીએ કોઈપણ જાતનું બેલેન્સશીટ, બોનસ ધારા મુજબના એ અને બી તથા સી પત્રકો તથા હાજરી પત્રકો અને પગાર પત્રકો રજુ કરેલા નથી. આમ બીજા પક્ષકાર કંપનીએ બોનસ ચુકવણી આપમેળે મનસ્વી રીતે ગણત્રી કરી ચુકવેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં કંપનીએ તેના કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબ જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ. અને આથી કંપનીએ તેના કામદારોને જે તે વરસમાં યુનિયન માંગણી કર્યા મુજબ ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે હુકમ કરવા આ અદાલતને વિનંતી કરી છે.

૩. આ કામના બીજા પક્ષકાર કંપનીને નોટીસ મોકલવામાં આવેલ હતી અને તેમાં કંપનીને સુનાવણીની મુદત જણાવવામાં આવેલ હતી. પરંતુ આ રેફરન્સની સુનાવણી તારીખના રોજ કંપની તરફથી કોઈ હાજર રહેલ નથી. આ બાબતે અવાર નવાર કંપનીની સુનાવણી માટે જાણ કરવા છતાં કંપની તરફે કોઈ હાજર નહીં થતાં આ કામ ના છુટકે કંપનીની ગેરહાજરી સબબ એકતરફી રીતે ચલાવવા નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ કામમાં યુનિયન તરફે શ્રી વહિલદાસ અંબાલાલ કડીયાએ પોતાનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામામાં શ્રી કડીયાએ જણાવેલ છે કે કંપનીને બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ નો કાયદો લાગુ પડે છે તે મુજબ કંપની તે પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ હેઠળ નોંધાયેલ કંપની છે. કંપનીના કામદારોનું યુનિયન તે પ્રતિનિધિત્વ કરે છે. આ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિયનની માંગણી મુજબના જે તે વરસમાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ તે માટે ફેરફારની નોટીસ યુનિયન તરફથી સંસ્થાને આપવામાં આવેલ હતી પરંતુ આ અંગે વાટાઘાટો થતાં કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે. આમ શ્રી કડીયાએ આ અદાલતને અરજ કરેલ છે આ રેફરન્સની સુનાવણી અવાર નવાર હાથ ધરવામાં આવેલ હતી. પરંતુ બીજા પક્ષકાર કંપની તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. આ મારી સમક્ષ આ કામમાં શ્રી વિઠ્ઠલદાસ કડીયા તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ સોગંદનામું જોતાં તે નહીં સ્વિકારવા માટે મારી પાસે કોઈ કારણ રહેતું નથી. આ કામમાં કંપની વતી કોઈ હાજર રહેલ નથી. કંપની તરફથી કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ નથી. કંપનીએ કામદારો વતી યુનિયને રજુ કરેલ કેફસ વ્યાજબી નથી અને કાયદેસરનો નથી તેવું દર્શાવવા સારૂ કોઈ પુરાવો રજુ કરેલ નથી કોઈ સાક્ષીને તપાસેલા નથી. આ તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એક સ્પષ્ટ જણાવીશ કે આ કંપની તેમના કામદારોને લઘુત્તમ બોનસ રૂ. ૮.૩૩ ટકા લેખે ચુકવે છે. પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી આ કંપની અસ્તિત્વમાં હોવાથી તેના ઉત્પાદનમાં સારી એવી વૃદ્ધિ તથા ધંધામાં સારો એવો નફો કરતી હોય કંપનીએ આ હકીકતો લક્ષમાં લેતાં તમામ કામદારોને યુનિયને માંગણી કરેલ વરસ માટે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવો જોઈએ તેવો હુકમ કરવો મારી દૃષ્ટિએ વ્યાજબી અને ન્યાયી થશે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

૫. આથી આ રેફરન્સ માન્ય રાખવામાં આવે છે.

આથી બીજા પક્ષકાર કંપનીને આદેશ આપવામાં આવે છે તેઓએ તેમના તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ ના વરસ માટે તેમના પગાર ધોરણ લક્ષમાં રાખી અને ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું કંપનીએ પોતાનો ખર્ચ જાતે ભોગવેલ અને યુનિયનને ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ અંકે રૂપિયા એકસો ચુકવી આપવા.

આર. એ. ઠાકર

રજીસ્ટ્રાર.

ડી.વી. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

અમદાવાદ, ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધો અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૦૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમિટેડ, અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૫ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી હ.દી. પંડ્યા, પ્રમુખ રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૭૮/૧૯૯૪

મંત્રીશ્રી, મીલ મજદુર સભા,
રાજપુર ટોલનાકા, ગોમતીપુર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,
રીલાયન્સ ઈન્ડ. લી., નરોડા,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર મીલ મજદુર સભાએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૭૩ એ હેઠળ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને સને, ૧૯૯૩-૯૪ ના વરસનું બોનસ ચુકવી આપવા સંબંધે નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપતાં હાલનો રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

ચાલુ રેફરન્સે પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરીએ આંક-૯ની પુરતીસ આપી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપેલ છે. જે મુજબ તેઓને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવી જોઈએ. આથી હું નીચે પ્રમાણે હુકમ કરૂ છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સનો નિકાલ થયેલો ગણવામાં આવે છે. અર્થ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદની નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

રેફરન્સ આઈ.સી. નંબર: ૧૭૮-૯૪

મીલ મજદુર સભા,
રાજપુર ટોલનાકા, ગોમતીપુર,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

મેનેજર રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં અમો પ્રથમ પક્ષકાર મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ આથી જણાવીએ છીએ કે ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં અમોએ સને ૧૯૯૩-૯૪માં હીસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા ના લેખે કામદારોને બોનસ ચુકવી આપવા માંગણી કરી હતી. સદર માંગણીના સંદર્ભમાં આ રેફરન્સની કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ છે. અમો પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારના નફા-નુકશાનના સરવૈયા તથા બોનસ ચુકવણીના ધારા, ૧૯૬૫ અન્વયે ગ્રોસ પ્રોફીટ, નેટ પ્રોફીટ તથા સેટ ઓફ, સેટ ઓન ઇત્યાદી ગણતરી અંગેની માહિતી મેળવેલ છે અને તે ધ્યાનમાં લીધેલ છે તે અન્વયે બીજા પક્ષકારની બોનસ ચુકવણી અંગેની જવાબદારી ૮.૩૩ ટકા એટલે કે લઘુત્તમ બોનસની જ છે જે મુજબ બીજા પક્ષકારે તમામ હકદાર કામદારોને ૮.૩૩ ટકા લેખે સને ૧૯૯૩-૯૪ના હીસાબી વર્ષ માટેનું બોનસ ચુકવી આપેલ છે જે કામદારોએ સ્વિકારેલ છે.

વુદ્ધમાં બીજા પક્ષકારે બોનસની ચુકવણી માટે પગાર મર્યાદાને પણ ધ્યાનમાં ન લેતા પુરી કમાણી પર ૮.૩૩ ટકા બોનસની ગણતરી કરી ચુકવણી કરેલ છે. આ સંબોગોમાં ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં હવે કાંઈ કરવાનું રહેતું ન હોય ઉપરોક્ત રજુઆત ધ્યાનમાં લઈ યોગ્ય હુકમ કરી આ રેફરન્સનો નીકાલ કરવા નામદાર અદાલતને નમ્ર અરજ છે.

ઉપરોક્ત શરતે આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવા માટે મંજૂરી આપવા હુકમ કરશોજી.

અમદાવાદ, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

જનરલ સેક્રેટરી,

મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ.

હ.ધી. પંડ્યા,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

એસ. એમ. નાયક.

રજીસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

અમદાવાદ, ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિભુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૦૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને ઈ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબના પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક

શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા, રૂબરૂ

બી.આર.સી.અરજી નં. ૫૩/૧૯૯૫

શ્રી એચ.વાય. જાની

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઇલ્સ એન્ડ ઈન્ડ. લી.,

રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

વિરૂદ્ધ

શ્રી વિજયકુમાર પી. હડિયોળ

મંત્રી વતી,

શ્રી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

તારીખ ૨૬મી જુન, ૧૯૯૫ ના રોજ સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઈન્ડ લિ., અમદાવાદે, સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ, અમદાવાદ શહેરમાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં કૃતિનિધિત્વ ધરાવતા ઉપરોકત યુનિયને નમુના કે માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી તેના સ્પીનીંગ રીંગફ્રેમ ખાતામાં એન. એમ. એમ. સાચામાં પીસર દીઠ નવ સાઇડ કરી અને તેને લગતા આનુસંગિક ફેરફાર કરવા અંગે માંગણી કરેલી. સદરહુ બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી મિલ્સ કંપનીએ તા. ૩જી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારને નમુના એન માં અહેવાલ મોકલી આપેલ અને તા. ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ. ત્યારબાદ સમાધાનની કાર્યવાહી ચાલુ કરવામાં આવેલ અને વખતો વખત બંને પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી જેમાં આજરોજ પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ- ૫૮(૧) મુજબનું સમાધાન કરવામાં આવેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) હાલમાં મીલમાં રીંગફ્રેમ ખાતામાં ૨૬ એન. એમ. એમ. ના સાંચા છે અને ૬ સાઇડ અને ૭ સાઇડ ચાલે છે. પરંતુ પીસર દીઠ ૮ સાઇડ અને ૯ સાઇડની ગોઠવણી કરતાં દરેક પાળીમાં એક પીસરની જગ્યા એન. એમ. એમ. સાંચા ઉપર ઓછી થશે અને આ ફેર ગોઠવણી નીચે મુજબ થશે.

૯ સાઇડ - ૪ પીસર - ૩૬ સાઇડ

૮ સાઇડ - ૨ પીસર - ૧૬ સાઇડ

કુલ:- ૫૨ સાઇડ

આમ કુલ ચાર પીસરો નવ સાઇડ ચલાવશે, જ્યારે દરેક પાળીમાં બે પીસર આઠ સાઇડ ચલાવશે. આઠ કે નવ સાઇડ ૪૦ કે તેથી ઉપરનાં કાઉન્ટમાં ચલાવવામાં આવશે. મીલ કંપની નવા બે એલ. આર. મશીન આવવાથી ટેમ્પરરી કુલ - ૧૩ પીસર દરેક પાળીમાં એક મહીનાથી રહેતા હતા પણ આ ફેરફાર થવાથી રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં ૧૨ પીસરનું પાળીવાદળ સ્ટ્રેન્થ અને ત્રણ કામદારને નવા બે ડબલીંગ મશીન ચલાવવાથી કલમ-૨ મુજબ મુકવામાં આવશે.

(૨) એન. એમ. એમ. સાંચામાં ઉપર મુજબની ફેર ગોઠવણી થતાં ફાજ પડતાં ત્રણ પીસરને મીલ કંપની ડબલીંગ મશીન ઉપર મુકશે. અને આમ થતા પાળી વાદળ રીંગફ્રેમ ખાતામાં પીસરની સંખ્યા નીચે મુજબ રહેશે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
એલ. આર. પીસર	૬	૬	૬	૧૮
એન.એમ.એમ. પીસર	૬	૬	૬	૧૮
કુલ :	૧૨	૧૨	૧૨	૩૬

(૩) ઉપર મુજબની ફેરગોઠવણીને લીધે પીસરને સ્પીન્ડલ વધશે. તેને એવોર્ડ મુજબનું વધારાના સ્પીન્ડલના પૈસા મીલ કંપની પગારમાં ચૂકવશે. તદુપરાંત કોઇ પીસરને વધારાની ગલી હશે તો તેને વધારાનીગલી માટે ૦૦.૭૫ પૈસા એલાઉન્સ આપવામાં આવશે એટલે કે હાલ જે ગલી છે અને જે એલાઉન્સ મળે છે તેના કરતા વધારાની ગલી માટે એલાઉન્સ મળશે.

(૪) આ સમાધાનથી એન. એમ. એમ. સેક્શનમાં તારની તૂટફાટ ૬ થી ૭ તારની રહેશે.

(૫) આ સમાધાનના અમલમાં કોઈ મતભેદ ઉભો થશે તો બંને પક્ષકારોના એક-એક પ્રતિનિધિ બેસી નક્કી કરશે, જે બંને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે.

(૬) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ લી.,

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય

મંત્રી વતી,

દી ટેક્સટાઇલ લેબ એસો.

ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૦૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમિટેડ, અમદાવાદ અને દી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન સમાધાન અધિકારીશ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક

શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા, રૂબરૂ

બી.આર.સી.અરજી નં. ૫૭/૧૯૯૫

શ્રી એચ.વાય. જાની

માલિકના પ્રતિનિધિ

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઇલ્સ એન્ડ ઇન્ડ. લી.,

રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

શ્રી વિજયકુમાર પી. હડિયોળ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી વતી,

શ્રી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

કેસની ટુંકી વિગત

તા. ૨૫મી જુન, ૧૯૯૫ના રોજ સોમા ટેક્સટાઇલ્સ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદે સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ, અમદાવાદ શહેરમાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા ઉપરોક્ત યુનિયનને નમુનો કે માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી તેના સ્પીનીંગ-રીંગફ્રેમ ખાતામાં બે નવા ડબલીંગ મશીન ઇન્સ્ટોલ કરી ડબલીંગ ટેન્ડરને ચાર સાઇડના બદલે છ સાઇડ ચલાવવા અંગે અને તેને લગતા આનુસંગિક ફેરફાર કરવા અંગે માંગણી કરેલી. સદરહુ બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી મિલ્સ કંપનીએ તા. ૩૧ જુલાઈ ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારને નમુના એન માં અહેવાલ મોકલી આપેલ અને તા. ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ. ત્યારબાદ સમાધાનની કાર્યવાહી ચાલુ કરવામાં આવેલ અને વખતો વખત બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી જેમાં આવરોજ પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬ની કલમ-૫૮ (૧) મુજબનું સમાધાન કરવામાં આવેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) મીલમાં ચાર ડબલીંગ મશીનો માટે તા. ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ની સમજુતી મુજબ નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે કાચમી કામદારોનું સંખ્યાબળ રાખવાનું નક્કી થયેલ છે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ડબલિંગ સેન્ટર	૨	૨	૨	૬
ડોક્ટર બોય	૧	૧	૧	૩
કુલ :	૩	૩	૩	૯

(૨) મીલ કંપનીએ નવા બે ડબલિંગ મશીન લાવી ઇન્ટોલ કરવા માગે છે અને તે રીતે કુલ ૬ મશીન ચલાવવામાં આવશે.

(૩) ડબલિંગ ટેન્ટર આ સમાધાનથી હાલ ચાર સાઇડ સંભાળે છે તેના બદલે ૬ સાઇડ સંભાળશે અને તે રીતે બે ડબલિંગ ટેન્ટર કુલ ૧૨ સાઇડ સંભાળશે.

(૪) ડબલિંગ ટેન્ટર ને ૧૨૪૦/૧૨૪૮ સ્પીન્ડલોનો એવોર્ડ મુજબનો પગાર આપવામાં આવશે.

(૫) જો સંજોગોવશાત જરૂરિયાત મુજબ ડબલિંગ મશીન બંધ કરવામાં આવે તો ડબલિંગના કામદારોનો રીંગફ્રેમ ખાતામાં સમાવેશ કરવામાં આવશે અને રીંગફ્રેમ લેમ્બ ડબલિંગનું કાયમી સ્ટ્રેનથ જાળવવામાં આવશે.

(૬) ડબલિંગ ટેન્ટરને તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૯૫ની સમજૂતીમાં જણાવ્યા મુજબ ડોક્ટર કામમાં મદદ કરવાની કામગીરી તે મુજબ રહેશે પરંતુ સદરહુ સમજૂતી મુજબ જે-એડહોક એલાઉન્સ નક્કી કરેલ છે તે ચાલુ રાખશે.

(૭) ડોક્ટર બોય/રીલીવર બન્ને ડબલિંગ ટેન્ટરને તમામ રીસેસમાં છોડાવશે તેમજ તે અને ડોક્ટરબોય સાથે મળીને ડોક્ટર કાઢશે વતી ડોક્ટર બોય અને ડોક્ટરબોય/રીલીવર એકબીજાને અંદરોઅંદર રીસેસ છોડાવશે અને તે રીતે ડબલિંગ મશીન સતત રીસેસમાં ચાલુ રાખશે મીલ કંપનીને જરૂરિયાત જણાશે તો ડબલિંગના મશીનો સતત રીસેસ ચાલુ રાખશે અને તે વખતે ડબલિંગના ડોક્ટરબોય અને ડોક્ટરબોય/રીલીવરને રીંગફ્રેમના કામદારો મુજબ રીલે રીસેસ એલાઉન્સ આપશે. ડબલિંગ ખાતામાં જ્યારે કંપની રીસેસ બંધ કરે ત્યારે રીસેસ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે નહીં વધુમાં ડોક્ટર/રીલીવરને ડબલિંગ ટેન્ટરનો પગાર આપવામાં આવશે. પરંતુ તેની જગ્યાએ બદલી કામદારને ડોક્ટરનો પગાર આપવામાં આવશે. ડબલિંગ રીલીવરને ૬ ડબલિંગ મશીનની પટ્ટી સિવવાની રહેશે. અને ડબલિંગ ટેન્ટરને રીલીવરને ગણી એલાઉન્સ ૦.૭૫ પૈસા રોજના આપશે અને ડબલિંગમાં હાલ સાત સાઇડ કરતાં ગણી વધશે તે પ્રમાણેનું ગણી એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

(૮) આ સમાધાનના અર્થઘટનમાં કોઈ મતભેદ પડશે તો બન્ને પક્ષકારો સાથે મળીને તેનો નિકાલ કરશે.

(૯) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ લી., અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય

મંત્રી વતી,

ધી ટેક્સટાઇલ લેબ એસો. અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૦૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, અમદાવાદ અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબ એસોસીએશન સમાધાન અધિકારીશ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૫ના ડીસેમ્બર, માસના વીસમા દિને, આથી ગોંધ કરૂ છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક

શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા, રૂબરૂ

બી.આર.સી.અરજી નં. ૮૪/૧૯૯૫

શ્રી એચ.વાચ. જાની

ફેક્ટરી મેનેજર,

સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડ. લી.,

રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ.

માલિકના પ્રતિનિધિ

વિરૂદ્ધ

શ્રી વિજયકુમાર પી. હિડિયોળ

મંત્રી વતી,

શ્રી ટેક્સટાઇલ લેબ એસોસીએશન, અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૯૫ના રોજ સોમા ટેક્સટાઇલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અમદાવાદે સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ અમદાવાદ શહેરમાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા ઉપરોક્ત યુનિયનને નમુના 'કે' ના નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી તેના સ્પીનીંગ ડેનીમ ખાતામાં નવું ગ્રીનું સ્લેફોડ ઓટો કોર મશીન ઇન્સ્ટોલ કરી તેને લગતા આનુસંગિક ફેરફાર કરવા અંગે માંગણી કરેલી. સદરકુ બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી મીલ્સ કંપનીએ તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૯૫ના રોજ સમાધાનકારને નમુના 'એન' માં અહેવાલ મોકલી આપેલ અને તા. ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૯૫ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ ત્યારબાદ સમાધાનની કાર્યવાહી ચાલુ કરવામાં આવેલ જેમાં આવરોજ પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮ (૧) મુજબનું સમાધાન કરવામાં આવેલ છે.

સમાધાનની શરતો

કલમ નં. (૧) મીલ કંપનીમાં હાલમાં બે સ્લેફોડ ઓટોકોર મશીન ઉપર નીચે મુજબનું કામદારોનું સંખ્યાબળ કેટેગરી પ્રમાણે છે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ઓપન એન્ડ મશીન				
ઓપરેટર	૨	૨	૨	૬
ફીટર	૧	-	-	૧
સ્વીપર કમ ક્લીનર				
કમ ટ્રાન્સપોટવ	૧	-	-	૧
કુલ	૪	૨	૨	૮

કલમ નં. (૨) મીલ્સ કંપની ગ્રીનું સ્લેફોડ ઓપનએન્ડ ઓટો કોર મશીન લાવી ઇન્સ્ટોલ કરવા માંગે છે. હાલમાં બે સ્લેફોડ ઓપન એન્ડ મશીન દરેક ૧૯૨ રોટરના છે. અને દરેક મશીન ઉપર એક એક મશીન ઓપરેટર રહે છે. મીલ કંપની ૧૬૮ રોટરનું નવું ગ્રીનું ઓટો કોરો મશીન ઇન્સ્ટોલ કરવા માંગે છે. અને તેને અનુલક્ષીને ઓપન એન્ડ મશીન ઓપરેટરની કામગીરીમાં નીચે મુજબ ફેરફાર થશે.

કલમ નં. (૩) મીલ્સ કંપની અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન અને અમદાવાદ વચ્ચે ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ રેફરન્સ (આઈ સી) નં. ૧૧૭/૮૭ માં તા. ૧૮મી એપ્રિલ, ૯૦ના થયેલ સમાધાનની કલમ નં. ૩માં સ્પષ્ટતા કરવામાં આવેલી છે કે ઓપન એન્ડ મશીન ઓપરેટર વધુમાં વધુ બે

ઓપન એન્ડ મશીન ચલાવશે. અને આ મશીન મેનને વધારાના શ્રમબોજનો દર રૂ. ૪/- લેખે પગાર વધારો આપવામાં આવશે અને તે રીતે વધુમાં વધુ બે ઓપન એન્ડ મશીન મશીનમેનને સંભાળવાના રહેશે.

કલમ નં. (૪) મીલ્સ કંપનીમાં હાલમાં એક વધારાનું ત્રીજું ૧૬૮ રોટરનું ઓપન એન્ડ મશીન ઇન્સ્ટોલ કરેલ હોવાથી દરેક મશીનમેનને ૧૯૨ રોટરનું કમ્પ્લીટ (પુરેપુરું) એક ઓટો કોરો મશીન અને બીજા ઓટોકોરો મશીનની એક સાઇડ એટલે કે વધારાના ૬૬ રોટર સંભાળવાના રહેશે અને સદરહુ મશીનમેનને ૨૮૮ રોટરમાં ઉપર કલમ નં. ૩ મુજબ પગાર આપવામાં આવશે. એટલે કે ૬૬ રોટર માટે રૂ. ૧૬/-નો પગાર વધારો આપવામાં આવશે. તેથી તે મશીન ઓપરેટરનો રીસેસ એલાઉન્સ સહીતનો નવો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૭૨/- (ત્રણસો બોતેર) આપવામાં આવશે. જ્યારે બીજા મશીનમેનને ૧૬૮ રોટરનું એક કમ્પ્લીટ (પુરેપુરું) ઓટો કોરો મશીન અને બીજા મશીન મેનની એક કમ્પ્લીટ (પુરેપુરું) સાઇડ એટલે કે ૬૬ રોટરની એક સાઇડ સંભાળવાની રહેશે. આ મશીનમેનને કુલ વધારાના ૭૨ રોટર સંભાળવાના હોવાથી દર રૂ. ૪/- લેખે રૂ. ૧૨/- પગાર વધારો મીલ કંપની આપશે એટલે કે આ મશીનમેનનો રીસેસ એલાઉન્સ સહીતનો નવો બેઝીક રૂ. ૩૭૨/- (ત્રણસો બોતેર) મીલ્સ કંપની આપવા સંમત થાય છે.

કલમ નં. (૫) મીલ કંપની ત્રીજા નવા ઓપન એન્ડ મશીન જે ૧૬૮ રોટરનું છે. તેમાં રોટર વધારી ૧૯૨ રોટર સુધીનો ફેરફાર કરી શકશે અને તે સમયે જે તે મશીન મેનને વધારાના રોટરને ઉપર જણાવ્યા મુજબ પગાર વધારો આપવામાં આવશે.

કલમ નં. (૬) ભવિષ્યમાં મીલ કંપની ચોથું ઓપન એન્ડ મશીન ખરીદશે ત્યારે રેફરન્સ આઇ. સી. નં. ૧૧૭/૮૭ તા. ૧૮મી એપ્રિલ, ૯૦ સમાધાન મુજબ એક મશીનમેનને બે ઓટો કોરો મશીન સંભાળવાના રહેશે. અને ઉપર જણાવ્યા મુજબ રૂ. ૨૪ રોટર દીઠ મશીન મેનને રૂ. ૪/- પગાર વધારો આપવામાં આવશે. અને તે સમયે કામદારો પગાર વધારાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત કરશે નહીં.

કલમ નં. (૭) ઓટો કોરો મશીન ઉપર મશીન મેન, ફીટર, સ્વીપર/ક્લીનર/ટ્રાન્સપોર્ટર રેફરન્સ (આઇસી) નંબર ૧૧૭/૮૭, તા. ૧૮મી એપ્રિલ, ૯૦ ના એવોર્ડના પરિશિષ્ટ અ માં જણાવ્યા મુજબની ફરજો બજાવવાન ચાલુ રાખશે.

કલમ નં. (૮) આ સમાધાન થયે દિન-૧૫માં બે કાયમી પાસ આપી દેવામાં આવશે.

કલમ નં. (૯) આ સમાધાનથી જેટલી સ્પષ્ટતા થઈ છે તે સિવાયની તા. ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના એવોર્ડની શરતો યથાવત રહેશે.

કલમ નં. (૧૦) આ સમાધાનના અર્થઘટનમાં કોઈ મતભેદ પડશે તો બન્ને પક્ષકારો સાથે બેસીને નિકાલ કરશે.

કલમ નં. (૧૧) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી વતી,
ધી ટેક્સટાઈલ લેબ એસો.

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર

સહી અવાચ્ય

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬
અમદાવાદ.

ફેક્ટરી મેનેજર,
સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ. લી.,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૨૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એમ. જગદેબા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૪૧-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

એમ. જગદંબા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
અશ્વનીકુમાર રોડ, સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વીસ્તાર અને ચોયાર્સી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ એમ. જગદંબા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

એમ. જગદંબા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧૯ી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. ખેષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૩૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કંસ નં. ૨૦૩-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી.,
ઠે: જી.આઇ.ડી.સી., સચીનકણદે,
તા.ચોર્યાસી, ડી: સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી યિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વીસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ગોમતી પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરકુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

ગોમતી પ્રોસેસર્સ લી.,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૩૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ,

સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૩૨૦-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે: વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૩૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એસ. આર. ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૩૩-૧૯૬૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

સાગર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,

ઠે: અશ્વનીકુમાર રોડ,

સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીરીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવીસેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૬૫૦૦૩

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાર્સી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેરીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સાગર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ

ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની જોક્કરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સાગર ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
ડાયરેક્ટર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૩૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સંજય પ્રિન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૬૪-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

સંજય પ્રિન્ટર્સ

ઠે: વરાછા રોડ,

સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની કુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વીસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સંજય પ્રિન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ પ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી

જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સંજય પ્રિન્ટર્સ,
પાર્ટનર. / મેનેજર

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૩૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દુપથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોનસા સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૧૮-૧૯૬૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી મોહંમદ યાકુબ કાદરમીયા

માલિકના પ્રતિનિધિ

મોનસા સીલ્ક મીલ્સ,

ઠે: સલાબતપુરા, લાલવાડી,

સુરત

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી.સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વીસ્તાર અને ચોયાર્સી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ દેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ મોનસા સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ક્રિપ્ટોકેટ કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

મોનસા સીલ્ક મીલ્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૩૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દિનેશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૩૧૯-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

દિનેશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ,
મજુરા ગેટ,
સુરત

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વીસ્તાર અને ચોચાર્સી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ દિનેશ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ

ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

દિનેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
મેનેજર/પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૩૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૩૧-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સ,
અશ્વનીકુમાર રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન રોડ, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ

ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

એમ. એમ. સીલ્ક મીલ્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. બેધીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૩૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સાર્વી ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. ખોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

ખોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

ખી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૭૭-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

સાર્વી ટેક્સટાઇલ,
જી.આઇ.ડી.સી. સચીનકણદે,
તા. ચોયાસી, ડી: સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી બૈષ્ણભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સાર્વી ટેક્સટાઇલ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું ખોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રોઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, ખંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી ખી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બજે પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી

ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

સાર્વી ટેક્સટાઇલ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ. આઇ. બોધીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૩૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જસ્મીન ટેક્સટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૮૫-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

જસ્મીન ટેક્સટાઇલ,
વસ્તાદેવડી રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ જસ્મીન ટેક્સટાઇલ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, જંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ,

૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

જસ્મીન ટેક્સટાઇલ,

પ્રોપાયટર

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૩૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઝેનીથ સીન્થેટીકસ મીલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમિયાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલાં દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૮૬-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

એસ. એચ. જરીવાલા

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઝેનીથ સીન્થેટીકસ મીલ,

વસ્તાદેવડી રોડ,

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હેઠળ વિસ્તાર અને ચોચાર્સી તાલુકા હેઠળ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ઝેનીથ સીન્થેટીકસ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઈ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

ઝેનીથ સીન્થેટીક્સ મીલ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ. આઇ. બોધીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૪૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સન ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને, આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૨૭૬-૧૯૬૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,

જી.આઇ.ડી.સી. સચીનકણદે,

તા. ચોર્યાસી,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધીસુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા. લી.,માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી

ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

વર્ધમાન સીલ્ક મીલ પ્રા. લી.,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, OCTOBER 28, 1999 / KARTIKA 6, 1921 [No. 43

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

આક-૬

ઓદ્યોષિક અદાલત સુરત સમક્ષ

શ્રી જી. એસ. પટેલ સભ્યશ્રી

રોલીંગન અરજ નં. ૩/૯૯.

અરજદાર

શક્તિ ટેક્સટાઇલ્સ,
ઠે. હીરાલાલ મશરુવાળા કંપાઉન્ડ,
જ્યશ્રી પ્રિન્ટર્સની સામે,
મોટી બેગમની વાડી, સલાબપુરા, સુરત.

કરેલ છે. અને આ જોતાં પાછળથી કાયદાનાં ગૂંચાડાભર્યા પ્રશ્નો ઉભા થાય તેમ છે અને આથી તેઓના હકક કિત્તે નુકશાન થાય તેમ છે. અને આથી નીચલી મજૂર અદાલતે તા. ૨૯મી ડીસેમ્બરનાં રોજ આંક-૧૧ની અરજ ઉપર કરેલ હુકમ કાયદા વિરૂધ્ધનો હોય અને રેકૉર્ડ વિરૂધ્ધનો હોય ૨૬ કરવાની જરૂર છે. આથી આ હુકમ ૨૬ કરી આ કામનાં સામાવાળા નં. ૭ અને ૮ને જાહેર સમન્સ કાઢવા અગર આ કામના સામાવાળા નં. ૧ મૂળ ટી. અરજમાંથી આ કામનાં સામાવાળા નં. ૭ અને ૮ને ડીલીટ કરે તે અંગે હુકમ કરવા અરજ છે.

આ કામનાં સામાવાળાઓને આ કામે હાજર થવા અને બચાવ કરવા નોટીસ કાઢવામાં આવેલ છે. આ કામનાં સામાવાળા નં. ૭ અને ૮ સિવાયનાં અન્ય સામાવાળાઓને નોટીસ બજી ગયેલ છે પરંતુ નં. ૭ શ્રીનાથ ટેક્સટાઇલ્સ નં. ૮ જ્યુહા ટેક્સટાઇલ્સને આ નોટીસ બજેલ નથી આ અંગે બેલીફે આ નામની સંસ્થાઓ દર્શાવેલ સરનામે તપાસ કરતા નથી અને આથી આ બંને સંસ્થાને બજવાણી થઈ શકેલ નથી તેવો શેરો કરેલ છે.

આ કામનાં અરજદાર તરફે તેઓનાં વકીલશ્રી જે. બી. જરીવાળા હાજર થઈ રજૂઆતો કરેલ છે જ્યારે સામાવાળા નં. ૧ શ્રી શંકર પતેલરામ વતી સુરત સીલ્ક લેબર યુનિયનનાં પ્રતિનિધિશ્રી દીપક પીપરોડીયાએ મૌખિક રજૂઆતો કરેલ છે.

આ કેસનું રેકૉર્ડ ધ્યાનમાં લેતા ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતના ન્યાયાધીશશ્રી ટી. અરજ નં. ૬૧/૯૧નાં કામે આંક-૧૧ની અરજ ઉપર તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ કરેલ હુકમ ૨૬ કરી સામાવાળા નં. ૭ અને ૮ને જાહેર સમન્સ કાઢવો અગર તો સામાવાળા નં. ૧ સામાવાળા નં. ૭ અને ૮ને મૂળ ટી. અરજમાંથી ડીલીટ કરે તેવો હુકમ કરવો કે કેમ? તે અંગે નિર્ણય કરવાનો છે.

આ કામનાં અરજદારે આ રીવીઝન અરજ કરી ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતનાં ન્યાયાધીશશ્રી ટી. અરજ નં. ૬૧/૯૧માં આંક-૧૧ની અરજ ઉપર તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે ૨૬ કરી સામાવાળા નં. ૭ અને ૮ને જાહેર સમન્સ કાઢવા અગર તો આ બંને સામાવાળા નં. ૧ મૂળ ટી. અરજના કામમાંથી ડીલીટ કરી તેવો હુકમ કરવા માંગણી કરેલ છે. આ કામનાં અરજદારની રીવીઝન અરજમાં મુખ્ય રજૂઆત એવી છે કે મૂળ ટી. અરજનાં સામાવાળા નંબર ૭ અને ૮ને કાયદેસર રીતે સમન્સની બજવાણી થયેલ નથી અને તેમ છતાં મૂળ ટી. અરજની કાર્યવાહીમાં પૂરાવા લઈ કાર્યવાહી આગળ ચલાવવામાં આવે છે અને આથી પાછળથી દક્ષા જ કાયદાકીય પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય તેમ છે સાથે તેઓએ નીચલી મજૂર

અદાલતમાં મૂળ ટી. અરજી નં. ૭ અને ૮ને જાહેર સમન્સ કાઢવા અગર મૂળ ટી. અરજીનાં અરજદાર સામાવાળા નં. ૭ અને ૮ને મૂળ કામમાંથી ડીલીટ કરે તેવો હુકમ કરવા નીચલી કોર્ટમાં અરજી આપેલી સદરહુ આ કામનાં અરજદારની અરજી નીચલી મજૂર અદાલતે રદ કરેલ છે અને આથી આ હુકમથી નારાજ થઈ આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

મૂળ ટી. અરજીમાં આંક-૧૧થી આ કામનાં અરજદારે આપેલ અરજી જોઈએ તો તેમાં નીચલી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રી સામાવાળા નં.-૭ અને ૮ને નોટીસ બજાવેલ છે. તેવા નિર્ણય ઉપર આવેલી છે અને આ કામના અરજદાર નં. ૧નું કહેવું છે કે સામાવાળા નંબર-૭ અને ૮ દર્શાવેલ સરનામે રહેતા નથી. આ રજૂઆત સાચી છે કે કેમ? તે પુરાવાનો વિષય છે. આવો નિર્ણય કરી આ કામનાં અરજદારની આંક-૧૧ની અરજી રદ કરેલ છે આથી સૌ પ્રથમ પ્રશ્ન એ ઉપસ્થિત થાય છે કે મૂળ અરજીમાં સામાવાળા નં.-૭ અને ૮ને નોટીસ બજાવેલ છે કે કેમ? તે અંગે જોવું જરૂરી છે મૂળ ટી. અરજીનાં સામાવાળાઓ નીચલી મજૂર અદાલત તરફથી કાઢવામાં આવેલ નોટીસો કે રોકડમાં રજૂ છે તેમાં જોતાં જણાય છે કે સામાવાળા નં. ૭ અને ૮ ને કોર્ટનાં બેલીફ દ્વારા નોટીસ બજાવવામાં આવેલ છે તેવો સ્પષ્ટ શેરો કોઈ જગ્યાએ થયેલ નથી બેલીફનાં શેરામાં નં. ૭ અને ૮ સંસ્થા બંધ થઈ ગયેલ છે તેવું પણ લખેલ છે ત્યારબાદ કોર્ટ તરફથી નં. ૭ અને ૮ની બાબતે જરૂરી પૂર્તી કરાવવી તેવો હુકમ કરેલ. ત્યારબાદ બેલીફ તરફથી કામદાર સાથે રાખી નોટીસ દરવાજા પર ઓટાડેલ છે તેવો શેરો કરવામાં આવેલ છે આમ નોટીસ બજાવવા અંગેના આ બાબતનાં શેરા જોતાં મૂળ ટી. અરજીનાં નં.-૭ અને ૮ને કાયદેસરની નોટીસ બજાવેલ છે તેવું કોઈપણ જગ્યાએ જણાવતા નથી તેમજ નીચલી મજૂર અદાલતમાં ન્યાયાધીશશ્રીએ સામાવાળા નં.-૭ અને ૮ને

નોટીસ બજા ગયેલ છે તેવા નીર્ણય ઉપર આવી તેમજ પુરાવાનો વિષય છે તેવો નીર્ણય કરી આ કામનાં અરજદારની અરજ રદ કરેલ છે મૂળ કેસના રેકર્ડમાં નોટીસ લખવાના કાર્યવાહી થયેલ છે તે ધ્યાનમાં લઈ આ અંગે નીર્ણય કરવો જોઈએ પરંતુ તેમ કરેલ નથી અને અરજદારની અરજ રદ કરેલ છે તે મારી દૃષ્ટિએ યોગ્ય અને ન્યાયી નથી આથી મૂળ ટી. અરજનાં સામાવાળા નં.-૭ અને ટને કોર્ટ દ્વારા ફરીથી નોટીસ બજાવવાની યોગ્ય કાર્યવાહી કરી સામાવાળા નં.-૭ અને ટને નોટીસ બજે ત્યારપછી મૂળ ટી. અરજમાં આગળ કાર્યવાહી કરવી તેવો નીચલી મજૂર અદાલતે કરવો જોઈએ તેવું મારૂ માનવું છે અને આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારની આ રીવીઝન અરજ મંજૂર કરવામાં આવે છે. પ્રથમ ત્રીજી મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજ નં.૬૧/૯૧માં આંક-૧૧ની અરજ ઉપર તા. ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૮નાં રોજ કરેલ હુકમ રદ કરવામાં આવે છે અને મૂળ અરજનાં સામાવાળા નં.૭ અને ટને ફરીથી સમન્સ કાઢીને બજાવણી કરી ત્યારબાદ આગળની કાર્યવાહી કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તા.૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

જ. એસ. પટેલ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૮૦૪/ઓ. વિ.-૨૬/૪૮૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, ગુજરાત પા. પુ. અને ગ. વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૦૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવતોષ પી. દેસાઈનું તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૦ના મૌખિક હુકમથી કરવામાં આવેલ રીવર્જન રદ કરવું કે કેમ ? અને તેમની મુળ જગ્યાએ કલાર્કનાં હોદ્દો ઉપર તેમની દાખલ તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૫ થી કાયમી કરી તે મુજબ મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૮૦૬/ઓ. વિ.-રે/૪૭૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી શાંતીલાલ શાહ ફાઉન્ડેશન સંચાલીત ગ્રુપ ઓફ હોસ્પીટલ, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી લેબર કોર્ટ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) દરેક કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ ની અસરથી ચોથા પગારપંચ મુજબના પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવવાં કે કેમ ?
- (૨) દરેક કર્મચારીને દર દિવાળીએ એક પગાર ફેસ્ટીવલ બોનસ તરીકે આપવો કે કેમ ?
- (૩) દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૭૫-૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?
- (૪) દરેક કર્મચારીને વર્ષમાં બે જોડી ટેરીકોટનનાં ચુનીફોર્મ તથા બે જોડી સફેદ મોજા અને એક જોડી કેનવાસનાં બુટ આપવા કે કેમ ?
- (૫) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩૦ હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

- (દ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૫ સીકલીવ આપવી કે કેમ ?
- (બ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૪ સી. એલ. આપવી કે કેમ ?
- (૮) દરેક કર્મચારીને આપની હોસ્પિટલમાં ઉપલબ્ધ હોય તેવી તમામ મેડીકલ સારવાર ફ્રી આપવી કે કેમ ? તથા દવાઓ ઉપલબ્ધ હોય તે આપવી કે કેમ ?
- (૯) માંગણી નં. ૨ થી ૮ નો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી કરી તે મુજબ એરિયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૯૩/ઓ. વિ.-રે/૪૫૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તાલાલા (ગિર) નગર પંચાયત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ. ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતલાલ નાથાલાલ પાઠકને તેઓની મૂળ દા. તા. થી કાયમી કરી કાયમી કામદાર તરીકે મળવાપાત્ર પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું પ્રો. ફંડ, રજાઓ કપડા વગેરે લાભો પાછલા તફાવતની સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

અશોક ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૯૪/પ. ૫./આઈ.ડી.આર./એચે/૪૬૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર વિભાગ ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળની રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કાર્ટ નં. ૧ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખમશી એચ. વાળંદ કેડકટરને છુટા કર્યા બાદ પુનઃ સ્થાપિત કરવા ત્યાં સુધીના વચગાળાની સમયની બીજી પગારી રજા ગણવા અને કેડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર પર સુકવવાનો જે હુકમ થયેલ છે તે રદ કરી તે થયેલ નુકશાનની રકમ તફાવત વ્યાજ સાથે આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૯૫ /૫. ૫./આઈ.ડી.આર./એ/૪૬૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર વિભાગ (મુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવજી ખીમજી પરમાર દ્વારા પગાર બાંટઘડીમાં તેમજ સુધરતા યાદીમાં સંસ્થાએ જે અન્યાય કરેલ છે તે દુર કરીને કામદારને થયેલ તમામ પ્રકારની નુકશાનીની રકમ તફાવત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભટ્ટાચાર્ય,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૯૬/૫.૫./આઈ.ડી.આર./એ/૪૬૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર વિભાગ ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછાં કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળની રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ રાજકોટ કાર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

શ્રી દીનેશ એ. પટેલ ડ્રાયવર પાસેથી રૂા. ૧૨૪૫૬-૮૦ પૈસાની વસુલાત કરવાની અને છ માસનું ઈજાફો બિન કાચમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ. મેમ.સી./૧૧૯૭/૫.૫/આઈ.ડી.આર./એચે/૪૬૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક વ્યાપક રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટર શ્રી દીનેશ પીતાંબર ઠક્કરને સંસ્થાએ બરતરફ કર્યા ત્યારથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીના વચગાળાના સમયની બિનપગારી રજા ગણવા અને તેમને કંડકટરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાની સંસ્થાએ જે શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરીને થયેલ નુકસાનીની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૯૮/૫.૫./આઈ.ડી.આર./એચે/૪૬૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળના રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટર શ્રી જગદીશ કે. ચાવડાને કંડકટરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાની જે સજા થયેલ છે તે રદ કરીને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
રાજકોટ, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૮૦૫/ઓ. વિ-રે/૪૭૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી નિરંજનભાઈ વોરા અમર એન્જી. ભાવનગર (૨) અને આઈ. પી. સી. એલ. ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળની રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કાર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીના કામદારોને મળતા પગાર મોઘવારી વગેરે કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દા. તા. થી ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૮૦૭/ઓ. વિ-ટે/૪૭૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભૂજ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને ૧૨ (૪) અને ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક કેમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, માટે નાયબ મજૂર કમિશનર સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ કાર્ટ નં. ૧ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટર બેજ નં. ૧૩૯૭ શ્રી દિપકભાઈ એસ. શાહને તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૯ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને આ હુકમથી થયેલ આર્થિક નુકશાન પણ ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એચ/૨૭૮/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિગ્વીજય ટેક્સટાઈલ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી મહેશ કાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ કાંતીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એજે/૨૮૦/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુલીયાણા ઈલેક્ટ્રોપ્લેટીંગ વર્ક્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી કિશન દેવજીભાઈ મુલીયાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશન દેવજીભાઈ મુલીયાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એચે/૨૮૧/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કનેરીયા એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી સુર્યનાથ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યનાથ પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એ/૨૯૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોમલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ મદારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ મદારસિંહેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એ.જે.એસ./૮૨/૯૩/આર. ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. મેનેજરશ્રી, સરદારબાગ, અતિથિગૃહ, રાજકોટ ૨. એકઝ. એન્જી.. મ. મા. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી એસ. વી. પંડીત રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. વી. પંડીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**કુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એ.જે./૧૪૮/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જી. ઈ. બી. શહેર વિભાગ, રાજકોટ ૨. ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભાસ્કરભાઈ કાંતીલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાસ્કરભાઈ કાંતીલાલ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એ.જે./૩૧૩/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એડમીનીસ્ટ્રેટર, નવલખેન મણીલાલ વિરાણી, જનરલ હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી મીનાબેન ગોપાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (૨) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન ગોપાલભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એ.જે.આઈ./૧૭૧/૯૩/આર. ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. એરીયા મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ઓઈલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ ૨. ઈન્ડીયન ઓઈલ કોર્પોરેશન બોમ્બે, ૩. પ્રમુખશ્રી, ઈમરજન્સી સર્વિસ સેલ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બકુલભાઈ ખીમજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બકુલભાઈ ખીમજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એ.જે.આઈ./૧૭૦/૯૩/આર. ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. એરીયા મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ઓઈલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ ૨. ઈન્ડીયન ઓઈલ કોર્પોરેશન બોમ્બે, ૩. પ્રમુખશ્રી, ઈમરજન્સી સર્વિસ સેલ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્ર કેશવલાલ કુબાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર કેશવલાલ કુબાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,

રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એ.જે.આઈ./૧૭૨/૯૩/આર.ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. એરીયા મેનેજરશ્રી, ઈન્ડીયન ઓઈલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ ૨. ઈન્ડીયન ઓઈલ કોર્પોરેશન બોમ્બે, ૩. પ્રમુખશ્રી, ઈમરજન્સી સર્વિસ સેલ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જયમલ રામસીંગ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયમલ રામસીંગ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/એ.જે.એસ./૨૫/૯૩/આર. ટી.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ટાઈલ્સ મેન્યુ. કું. મોરબી અને તેના કામદાર શ્રીમતી મધુબેન દિલીપભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨- ૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન દિલીપભાઈ કોળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૧/આઈ.ડી.આર./એચ/ ના.મ.ક. /વ/ ૧૯૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકમે પેટ્રોકેમ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) કામદારોને હાલમાં મળતાં પગાર ઉપરાંત દરેક કામદારોને ૧૦૦ ટકા ટેક્સટાઈલ મીલની મો. ભ. માસીક આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૩૦૦ ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૧૫૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારોને વર્ષે રૂ. ૬૦૦ એલ. ટી. સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દરેક કામદારોને વર્ષે નીચે પ્રમાણેની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા.
- (૨) ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા.
- (૩) ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા.
- (૪) ૧૨ દિવસની તહેવારની રજા.
- (૬) દરેક કામદારોને વર્ષે શિયાળામાં એક સ્વેટર અને ચોમાસામાં એક રેઈનકોટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) દરેક કામદારોને પગારના આગલા દિવસે પગાર પાવતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. હક્કર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૨/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૧૬૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડા ઍટર લી. કરમસદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૬૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, આઈદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) વર્ગીકરણ :- કામદારને નીચે મુજબના વર્ગીકરણમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

અનસ્કીલ :- સામાન્ય મજૂર, એ હેલ્પર - સ્વીપર - જે અંગે શૈક્ષણિક અગર અનુભવની કોઈ લાયકાતની જરૂર નથી.

સેમી સ્કીલ :- (એ) બે વર્ષ દરમિયાન હેલ્પરમાંથી ફેબ્રીકેશન અગર એસેમ્બલી તથા મેઈન્ટેનન્સ ફીટર તરીકે કામ કરનાર

સેમી સ્કીલ :- (બી) બે વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેના જુનીયર ફીટર્સ શીખાઉ ગ્રાઈન્ડર, પેઈન્ટર

સ્કીલ (એ) :- શેપર, ટર્નર, ગ્રાઈન્ડર, ફીટર, પાંચ વર્ષના અનુભવી અગર આઈ. ટી. આઈ. થયેલા.

સ્કીલ (બી) :- સીનીયર ટર્નર, ગ્રાઈન્ડર, શેપર જેમણે પાંચ વર્ષનો કુલ ઔદ્યોગિક અનુભવ મેળવેલો હોય અગર આઈ. ટી. આઈ. પાસ કરેલ હોય તથા સ્ટ્રે પેઈન્ટર સીનીયર ફીટર.

સ્કીલ (સી) :- મીલીંગ મશીન ઓપરેટર, બેન્ડીંગ મશીન ઓપરેટર, વેલ્ડર, વાયરમેન સીનીયર ફીટર, લુહારી કામ તથા સુથારી કામ.

સ્કીલ (ડી) :- મશીનીસ્ટ, એક્સો વેલ્ડર, સીનીયર ફીટર એસેમ્બલી કામ, ફેબ્રીકેશન અને મેઈન્ટેનન્સ સુથારી, લુહારી કામના કારીગરો.

સ્કીલ (ઈ) :- ઉપર મુજબ અને સ્વતંત્ર કામ કરવા સાથે ગ્રુપ લીડરની ફરજ બજાવતા.

સ્કીલ (એ) :- પોતે જ કામ કરવા ઉપરાંત ગ્રુપ લીડર તરીકે ફરજ બજાવનાર.

(૨) પગાર ધોરણ :-

હાલના પગાર ધોરણ	માંગેલા પગાર ધોરણ
૧. ૧૬૦-૭-૧૯૫-ઈ.બી. ૧૦-૨૪૫	૨૬૦-૧૦-૩૧૦-૧૫-૩૮૫
૨. ૧૭૫-૭-૨૧૦-ઈ.બી. ૧૦-૨૬૦	૩૦૦-૧૨-૩૬૦-૧૬-૪૮૦
૩. ૧૮૦-૮-૨૨૦-ઈ.બી. ૧૦-૨૭૦	૩૫૦-૧૪-૪૨૦-૧૮-૫૧૦
૪. ૨૦૦-૧૦-૨૫૦-ઈ.બી. ૧૨-૩૧૦	૪૦૦-૧૮-૪૮૦-૨૦-૫૮૦
૫. ૨૧૫-૧૦-૨૬૫-ઈ.બી. ૧૨-૩૨૫	૪૫૦-૨૦-૫૫૦-૨૫-૬૭૫
૬. ૩૦૦-૧૨-૩૬૦-ઈ.બી. ૧૪-૪૩૦	૫૨૫-૨૭-૬૬૦-૩૨-૮૨૦
૭. ૩૫૨-૧૯-૪૪૭-ઈ.બી. ૨૧-૫૫૨	૬૦૦-૩૦-૭૫૦-૩૫-૯૨૫
૮. ૪૩૨-૨૪-૫૫૨-ઈ.બી. ૨૬-૭૮૨	૭૦૦-૩૫-૮૭૫-૪૨-૧૦૮૫
૯. ૫૧૮-૨૯-૬૬૩-ઈ.બી. ૩૪-૮૩૩	૮૫૦-૪૫-૧૦૭૫-૫૫-૧૩૫૦

ઉક્ત પ્રમાણે રજુ કર્યા મુજબના વર્ગીકરણમાં મુકી તેમને આનુસંગિક પગાર ધોરણો લાગુ કરવા, તેમ કરતાં જે તે કામદારને અગર જરૂર પડે નજીકના ઉપલા તબક્કે મુકી આગળ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ :- જે તે કામદારને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ના રોજ તેની પુરી થયેલ સર્વિસને ગણતરીમાં લઈને નીચેના ધોરણે સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પાંચ વર્ષ સુધીની સર્વિસ - ૧ ઈન્ક્રીમેન્ટ

પાંચ વર્ષ પુરા કર્યા હોય અને ૧૦ વર્ષ સુધીના કામદારને - ૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ

દસ વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેવા દરેક કામદારને - ૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ.

(૪) મોંઘવારી ભથ્થું :- હાલમાં ઈજનેરી ઉદ્યોગમાં કામદારને અપાતા મોંઘવારી ભથ્થાની શ્રેણી તેમજ મુળ પગારના ૧/૩ રકમ બાંધી મોંઘવારી આપવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

મુળ પગાર

મોંઘવારી ભથ્થું દરેક પોઈન્ટ દર માસે

૪૫૧ થી ૬૦૦

૬૦૧ થી ૭૫૦

૭૫૧ થી ઉપર

રૂ. પૈસા.

૧-૫૦

૧-૭૫

૨-૦૦

(૫) **મેડીકલ એલાઉન્સ** :- હાલમાં ચરોતર આરોગ્ય મંડળની સેવા લેવાય છે. તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ? ઉપરાંત આ કામદારને કામદારની ફરજ અંગે અગર તેને કારણે અકસ્માત થાય ત્યારે તેવા પ્રસંગે પુરા પગાર સાથે હાસ્પીટેલાઈઝેશનની રજા ભરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વૈદ્યકીય સારવારની પુરેપુરી રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ? હાલમાં અપાતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસીક રૂ. ૪૦ નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) **લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ** :- હાલમાં લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. અપર્યાપ્ત છે. આથી દરેક કામદારને વર્ષે રૂ. ૧૨૦૦ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) **મકાનભાડું** :- દરેક કામદારને તેના મુળ પગારના ૨૦ % ના દરે દર મહીને ઘર ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) **લીવરીઝ (પોષાક)** :- અ. દરેક કામદારને માહે માર્ચ માસ સુધીમાં બે જોડી ટોરીકોટનના પેન્ટ-બુશર્ટ તથા સારી જાતના સેફ્ટી શુઝ મોજા પોલીશ બ્રશ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ. :- બહારની ફરજ ઉપર જનાર તેમજ સીક્યુરીટીના માણસોને ઉપર મુજબના પોષાક ઉપરાંત દર ત્રણ વર્ષે એક વુલન ઓવરકોટ, તેમજ રેઈનકોટ, હોલબુટ, ગમબુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક. :- દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૫૦ ધુલાઈ ભથ્થા પેટે પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) **આઉટ ડ્યુટી એલાઉન્સ** :- દરેક કામદારને રોજના તેના કુલ પગાર-મોંઘવારી તથા અન્ય ભથ્થાને થતી રકમની દોઢ ઘણી રકમ રોજના ભથ્થા તરીકે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) **કન્વેયન્સ એલાઉન્સ** :- દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૧૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) **કેન્ટીનની સગવડ** :- જી. એમ. એમ. કેન્ટીનની બધી સગવડ બધા કામદારોને તેજ દરે ઉપલબ્ધ કરાવવી અને તે માટે જરૂરી કુપનની તથા તેની રકમ પગારમાંથી કાપી જમા કરાવવાની કંપનીએ ગોઠવણ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) **ભરપગારી રજાઓ** :-

હક્ક રજા :- દરેક કામદારને ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓમાંથી મુક્ત દર મહિને ૨ ૧/૨ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? આવી રજા ૮૦ દિવસ સુધી જમા રાખવા જોગવાઈ સાથે વર્ષમાં એક વખત ૩૦ રજા સીલક રાખી બાકીની રજાના રોકડ નાણાં માંગણી કર્યેથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

કિરકોલ રજા :- દરેક કામદારને દર મહિને ૧ દિવસના ધોરણે વચ્ચે ૧૨ દિવસ કિરકોલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? આવી રજા વર્ષને અંતે બાકી પડતી હોય તો તેનું રોકડા પગારમાં ચૂકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંદગીની રજા :- હાલમાં કંપની ૭ દિવસ માંદગીની રજા આપે છે તેને બદલે ૧૫ દિવસ માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે ૯૦ દિવસ સુધી જમા રાખવા વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

તહેવારની રજા :- હાલમાં કંપની તહેવારોની ૮ દિવસની ભરપગારી રજા આપે છે તેમાં બે નો વધારો કરી નીચે મુજબ ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૪ મી જાન્યુઆરી, ૨૬મી જાન્યુઆરી, ધૂળેટી, ૧લી મે, ૧૫મી ઓગસ્ટ, રક્ષાબંધન, દિવાળીની ત્રણ રજા, આમ કુલ ૧૦ દિવસની ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૩/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /૫/ ૧૮૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલભાઈ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ શાંતાબેન કે. પટેલને તારીખ પમી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ અને તારીખ ફક્ત જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ નો પગાર તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૪/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૮૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાન્કે સ્વીચ ગીયર્સ જી. આઈ. ડી. સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૦૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ

મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ સંસ્થાના કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી કપડા, એક જોડી બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૫/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૪૪૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીટ્યુટ ઓફ રૂલ મેનેજમેન્ટ, આર્લાંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ બાગાયત ખાતામાં કામ કરતાં કામદારોને સંસ્થામાં કાયમી કામદારોને મળતા ગ્રેડ જે દરેક કામદારના નામ સામે દર્શાવેલ છે (પરિશિષ્ટ મુજબ) તે પ્રમાણેનો ગ્રેડ પગાર ભથ્થા, રજાઓ, મેડીકલ એલાઉન્સ, બોનસ, એલ. ટી. સી. તથા તમામ અન્ય લાભો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ થી ચુકવી આપવા બોધાએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	નામ	કામગીરી	ગ્રેડ
૧	શ્રી જયંતિભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર	માળી	૮૨૫-૧૫-૯૦૦-૨૦-૧૨૦૦
૨	શ્રી નટુભાઈ પ્રભાતભાઈ ડાભી	„	„
૩	શ્રી નગીનભાઈ વાલજીભાઈ રોહીત	„	„
૪	શ્રી રામાભાઈ છગનભાઈ ભોઈ	„	„
૫	શ્રી મનુભાઈ રામાભાઈ હરીજન	„	„
૬	શ્રી ચીમનભાઈ દાનાભાઈ વણકર	„	„
૭	શ્રી મનુભાઈ પાંચાભાઈ મેકવાન	„	„
૮	શ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈ શર્મા	„	„
૯	શ્રી કનુભાઈ કુલસિંહ પરમાર	„	„
૧૦	શ્રી દિનેશભાઈ કુલસિંહ પરમાર	„	„
૧૧	શ્રી ભાઈજીભાઈ શંકરભાઈ ચૌહાણ	„	„
૧૨	શ્રી અભેસિંગ ગીરધરભાઈ પરમાર	„	„
૧૩	શ્રી નટુભાઈ શંકરભાઈ વાઘેલા	„	„
૧૪	શ્રી રમેશભાઈ ડાયાભાઈ જાદવ	„	„
૧૫	શ્રી કનુભાઈ ફતેસિંહ ચાવડા	„	„
૧૬	શ્રી શનાભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ	„	„
૧૭	શ્રી મયુદીન બદરુદ્દિન	„	„
૧૮	શ્રી મંગનભાઈ રામાભાઈ પટીયાર	„	„
૧૯	શ્રી રમણભાઈ બબુભાઈ ચૌહાણ	„	„
૨૦	શ્રી ઈશ્વરભાઈ શીવાભાઈ જાદવ	„	„

અ. જં.	નામ	કામગીરી	ગ્રેડ
૨૧	શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ શંકરભાઈ જાદવ	માળી	૮૨૫-૧૫-૬૦૦-૨૦-૧૨૦૦
૨૨	શ્રી જશભાઈ અંબાલાલ જાદવ	"	"
૨૩	શ્રી ભાનુભાઈ રામાભાઈ પરમાર	"	"
૨૪	શ્રી ભૂપતભાઈ રામાભાઈ પરમાર	"	"
૨૫	શ્રી મંગળભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	"	"
૨૬	શ્રી કાંતિભાઈ બળુભાઈ ચૌહાણ	"	"
૨૭	શ્રી ગોરધનભાઈ રાવજાભાઈ જાદવ	"	"
૨૮	શ્રી ગોવિંદભાઈ રઘુભાઈ સોલંકી	"	"
૨૯	શ્રી રાવજીભાઈ ભીખાભાઈ ગોહેલ	"	"
૩૦	શ્રી ચીમનભાઈ રાવજીભાઈ જાદવ	"	"
૩૧	શ્રી ભીખાભાઈ ભૂપતભાઈ પરમાર	"	"
૩૨	શ્રી ફતેસિંગ શંકરભાઈ સોડા પરમાર	"	"
૩૩	શ્રી રમેશભાઈ વલ્લભભાઈ પરમાર	"	"
૩૪	શ્રી મપતભાઈ કચરાભાઈ હરીજન	કામદાર	"
૩૫	શ્રી કુલાભાઈ ખોળાભાઈ હરીજન	"	"
૩૬	શ્રી રતીલાલ પરસોતમભાઈ હરીજન	"	"
૩૭	શ્રી અમરસિંહ ગોવિંદભાઈ ચૌહાણ	"	"
૩૮	શ્રી ભાઈલાલભાઈ ડાયાભાઈ ચૌહાણ	"	"
૩૯	શ્રી જયંતિભાઈ ઈશ્વરભાઈ ઠાકોર	"	"
૪૦	શ્રી ભાવેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ હરીજન	"	"
૪૧	શ્રી ગોવિંદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વસાવા	"	"
૪૨	શ્રી પુનમભાઈ મોતીભાઈ હરીજન	"	"
૪૩	શ્રી જૈનેશભાઈ ભીખાભાઈ હરીજન	"	"
૪૪	શ્રી અનીભાઈ લલ્લુભાઈ હરીજન	"	"
૪૫	શ્રી જયંતિભાઈ અંબાલાલ પરમાર	"	"

અ. નં.	નામ	કામગીરી	ગ્રેડ
૪૬	શ્રી રાજુભાઈ શાંતુવનભાઈ ચક્રનારાયણ	કામદાર	૮૨૫-૧૫-૯૦૦-૨૦-૧૨૦૦
૪૭	શ્રી બીપીનભાઈ ભાઈલાલભાઈ હરીજન	"	"
૪૮	શ્રી બાલુભાઈ ભુરાભાઈ વસાવા	"	"
૪૯	શ્રી ડાયાભાઈ પુનમભાઈ હરીજન	"	"
૫૦	શ્રી દિલીપભાઈ રામજીભાઈ હરીજન	"	"
૫૧	શ્રી કનુભાઈ મેલાભાઈ હરીજન	"	"
૫૨	શ્રી પ્રકાશભાઈ મગનભાઈ હરીજન	"	"
૫૩	શ્રી ઉબ્બી કીશ્યન	કુક	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૫૪	શ્રી એશોકભાઈ એમ. રાજ	એટેન્ડેન્ટ	૮૨૫-૧૫-૯૦૦-૨૦-૧૨૦૦
૫૫	શ્રી રામસન ગોવિંદભાઈ મેકવાણ	"	"
૫૬	શ્રી અરવિંદભાઈ ઉકાભાઈ ભોઈ	"	"
૫૭	શ્રી અંબાલાલ પુંજભાઈ પુરબિયા	"	"
૫૮	શ્રી જયંતિભાઈ ઘનજીભાઈ હરીજન	"	"
૫૯	શ્રી જગદીશભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી	"	"
૬૦	શ્રી અશોકકુમાર શાંતીલાલ હરીજન	"	"
૬૧	શ્રી નલીનકુમાર રમણભાઈ પુરબિયા	"	"
૬૨	શ્રી સોમાભાઈ ભઈજીભાઈ હરીજન	"	"
૬૩	શ્રી માયકલભાઈ મણીભાઈ પરમાર	"	"
૬૪	શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ ઠાકોર	"	"
૬૫	શ્રી રામસિંગભાઈ ઉકાભાઈ ગોહેલ	"	"
૬૬	શ્રી છોટાભાઈ ઝીણાભાઈ ભોઈ	ભોઈ	"

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠક્કર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૬/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૪૫૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ ડેરી ડેવલપમેન્ટ બોર્ડ, આણંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને સંસ્થાના કાયમી કામદારોને મળતા ગ્રેડ જે વ્યક્તિના નામ સામે દર્શાવેલ છે તે પ્રમાણેનો ગ્રેડ, પગારભથ્થા તથા તમામ લાભો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	નામ	કામગીરી	માંગેલ ગ્રેડ
૧	શ્રી એસ. મની	કુક (હોસ્ટેલ)	૧૨૪૦
૨	શ્રી કે. માણેકન	વેઈટર	૮૨૫
૩	શ્રી એસ. મોહન	„	૮૨૫

૧	૨	૩	૪
૪	શ્રી એસ. શંકર	સુપરવાઈઝર	૧૨૪૦
૫	શ્રી એ. મની	વેઈટર	૮૨૫
૬	શ્રી પ્રવિણભાઈ મેલાભાઈ સોલંકી	સ્લીપર	૭૫૦
૭	શ્રી કે. રાધાકૃષ્ણન	વેઈટર	૮૨૫
૮	શ્રી રમેશભાઈ જેઠાભાઈ બાટૈયા	,,	૮૨૫
૯	શ્રી દોલતસિંહ કનેસિંહ ચૌહાણ	,,	૮૨૫
૧૦	શ્રી વિ. નારાયણ	,,	૮૨૫
૧૧	શ્રી મનુભાઈ આશાભાઈ સોલંકી	સ્લીપર	૭૫૦
૧૨	શ્રી ઉકાભાઈ ભેલાભાઈ	હેલ્પર	૭૫૦
૧૩	શ્રી આશુપી નાયર	કુક	૧૨૪૦
૧૪	શ્રી ઠાકોર ભાઈલાલભાઈ મોહનભાઈ	હેલ્પર	૭૫૦
૧૫	શ્રી સોમાભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર	માળી	૭૫૦
૧૬	શ્રી રાવજીભાઈ ભીમાભાઈ જાદવ	,,	૭૫૦
૧૭	શ્રી રમેશભાઈ કુલાભાઈ સોલંકી	,,	૭૫૦
૧૮	શ્રી રમણભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર	,,	૭૫૦
૧૯	શ્રી અંબાલાલ રામાભાઈ ચૌહાણ	,,	૭૫૦
૨૦	શ્રી પ્રતાપસીંગ માનસીંગ વાઘેલા	,,	૭૫૦
૨૧	શ્રી મગનભાઈ માધાભાઈ ભોઈ	,,	૭૫૦
૨૨	શ્રી મોહનભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા	,,	૭૫૦
૨૩	શ્રી બચુભાઈ જીણાભાઈ ભોઈ	,,	૭૫૦
૨૪	શ્રી મંગળભાઈ છગનભાઈ ભોઈ	,,	૭૫૦
૨૫	શ્રી મગનભાઈ બુધાભાઈ ચૌહાણ	,,	૭૫૦
૨૬	શ્રી રમણભાઈ છગનભાઈ બાટૈયા	,,	૭૫૦
૨૭	શ્રી કનુભાઈ મુળજીભાઈ ચૌહાણ	,,	૭૫૦
૨૮	શ્રી એકનાથ શંકરભાઈ લકડે	,,	૭૫૦
૨૯	શ્રી વસંતભાઈ ભગવાન લકડે	,,	૭૫૦

૧	૨	૩	૪
૩૦	શ્રી રમેશભાઈ ડાયાભાઈ હરીજન	સ્લીપર	૭૫૦
૩૧	શ્રી રાવજીભાઈ ધનાભાઈ રાઠોડ	માળી	૭૫૦
૩૨	શ્રી ઉમેદભાઈ ચતુરભાઈ પરમાર	,,	૭૫૦
૩૩	શ્રી રાવજીભાઈ ડાયાભાઈ ઠાકોર	વેટર	૭૫૦
૩૪	શ્રી દલસુખભાઈ મહીજીભાઈ હરીજન	સ્લીપર	૭૫૦
૩૫	શ્રી જસવંતભાઈ ચુ. વાઘેલા	હેલ્પર	૭૫૦
૩૬	શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ એચ. સુરાણી	,,	૭૫૦
૩૭	શ્રી અશોકકુમાર એસ. વસાવા	કુક	૧૦૫૦
૩૮	શ્રી જયંતિભાઈ એમ. સોલંકી	હેલ્પર	૭૫૦
૩૯	શ્રી સલીમભાઈ ઈ. વ્હોરા	,,	૭૫૦

વડોદરા, ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠક્કર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૭/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૮૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમૃતા એન્જીનીયરીંગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની

સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) **પગાર વધારો :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા પગાર ઉપરાંત પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? (૫૦ ટકા પગાર વધારો).

(૨) **મોંઘવારી ભથ્થું :-** કામદારોને પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ? (તા. ૧-૧૦-૧૯૮૪ થી)

(૩) **ઈન્ક્રીમેન્ટ :-** દરેક કામદારોને દિવસના રૂ. ૭ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **રજાઓ :-** કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ પી. એલ., ૧૨ સી. એલ., ૧૨ સીક લીવ તથા જાહેર તથા નેશનલ હોલી ડે ૧૬ મુજબ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) **યુનિફોર્મ :-** કામદારોને દર વર્ષે ૪ જોડ ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) **બુટ અને મોજા :-** દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડ બાટના બુટ અને ૨ જોડ શેફ્ટી બુટ એસીડ ખાતાના કામદારોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) **માંગણીઓનો અમલ :-** ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, દુક્રી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠક્કર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૮/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૧૬૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. દેવીદયાલ સેલ્સ પ્રા. લી. કાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

**અનુસૂચિ
માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

(૧) મૂળ પગારમાં વધારો તથા વર્ગીકરણ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો અને તેમના કામના પ્રકાર અને હોદ્દોની રૂએ તેમના વર્ગીકરણ કરી તેમના મૂળ પગાર નક્કી કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? નીચે મુજબનો મૂળ પગાર વાર્ષિક ઈજાફા સાથે ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) કુશળ :- ૮૦૦-૨૦-૮૦૦-૨૫-૧૦૨૫

(૨) અર્ધ કુશળ :- ૬૦૦-૧૫-૬૪૦-૨૦-૭૯૦

(૩) બિન કુશળ :- ૪૦૦-૧૦-૪૫૦-૧૫-૫૨૫

(૨) સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો માસીક રૂ. ૪૦૦ સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) **વેરીયેબલ ડી. એ. :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને (૧૯૪૯/૧૦૦) ના દર ઉપર ઓલ ઈન્ડીયા કન્જુમર્સ ઈન્ડેક્સના દર આંક દીઠ રૂ. ૨ વેરીયેબલ ડી. એ. મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **સર્વિસ ઈન્ક્લિમેન્ટ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો પૈકી જે કામદારોને નીચે મુજબની નોકરીના વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેઓને સર્વિસ ઈન્ક્લિમેન્ટ તરીકે નીચે જણાવ્યા મુજબ સર્વિસ ઈન્ક્લિમેન્ટની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧ થી ૫ વર્ષ માટે	૧ ઈન્ક્લિમેન્ટ	૪૦ થી ૪૦
૫ થી ૧૦ વર્ષ માટે	૨ ઈન્ક્લિમેન્ટ	૪૦ થી ૮૦
૧૦ થી ૧૫ વર્ષ માટે	૩ ઈન્ક્લિમેન્ટ	૫૦ થી ૧૫૦

(૫) **એલાઉન્સ :-**

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મૂળ પગાર માસીક તથા મોંઘવારી ભથ્થાંની રકમના ૨૦ % મકાનભાડા ભથ્થાં તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અથવા પ્રતિ માસે રૂ. ૨૫૦ મકાન ભાડા તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રતિ માસે રૂ. ૧૫૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) **લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તથા તેમના આશ્રિતોને સમગ્ર ભારતમાં જુદે જુદે ઠેકાણે તથા તેમના વતનમાં જવા આવવાના ૩૦૦૦ કિ. મી. પ્રથમ વર્ગનું રેલ્વે ભાડુ તથા ઉચ્ચક રકમ રૂ. ૨૦૦ લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન તરીકે ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) **ટી એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૭૫ ટી. એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ઢ) **યુનિફોર્મ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી રેમન્ડ બ્રાન્ડ ૪ પેન્ટ તથા ૩ શર્ટ વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા હેમરી તથા પેન્ટર, ગ્રાઈન્ડર મશીન ઓપરેટર વર્ષે ૪ જોડી પેન્ટ શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) **વુલન જર્સી :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે એક વુલન જર્સી જેની કિંમત ઓછામાં ઓછી રૂ. ૩૦૦ થી ઓછી નહીં તેવી કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) **બુટ :-** સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને રૂ. ૩૦૦ સુધીની કિંમતના ઈન્સ્ટ્રીયલ પરપગના શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ? (વર્ષ) એક જોડી અથવા બાટના એમ્બોસેડર શુઝ કામદારોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) રજાઓ :-

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કેજ્યુઅલ રજા વર્ષે ૧૦ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષે ૧૦ દિવસ ભર પગારે રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા તરીકે ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભર પગારે રજા ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) લીવ એન્ડેશમેન્ટ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કોઈપણ રજાઓ ભોગવેલ નથી તેવી તમામ રજાઓ રોકડમાં રૂપાંતર કરી તેનો બાકી પગાર કામદારોને ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) મરણોત્તર લાભ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ વોચમેનો, પટાવાળા તથા ડ્રાઈવરોમાંથી કોઈ કામદાર કુદરતી રીતે અથવા અકસ્માતથી મૃત્યુ પામે તો તેવા પ્રસંગે ૨ દિવસોનો તમામ કામદારોનો પગાર કંપની પોતાના ખર્ચે મરણ પામેલ કામદારના અશ્રિતોને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કંપનીના અન્ય કામદારોએ તેમનો એક દિવસનું વેતન મરણ પામેલ કર્મચારીના અશ્રિતોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) મરણોત્તરક્રિયાના લાભ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ વોચમેનો, પટાવાળા તથા ડ્રાઈવરો પૈકી કોઈ કામદાર મરણ પામે તો તેવા પ્રસંગે કંપની મરણ પામેલ કામદારના અશ્રિતોને રૂ. ૨૦૦૦ સુધી મરણોત્તર ક્રિયા માટે ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) અમલ :- ઉપરોક્ત ડીમાન્ડની માંગણીઓને અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૨ ના રોજથી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,

વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૯૯/આઈ.ડી.આર./એજે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૦૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“મેલેરીયા શાખાના ફીલ્ડ આસી. શ્રી ઈશ્વરભાઈ આર. ચૌહાણ રા. ૯૫૦ થી રા. ૧૫૦૦ ની ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ” તથા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૦૧/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૧૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“જેસ ખાતાના શ્રી જીવનભાઈ નાનાભાઈ ભાલીયા રા. ૯૫૦ થી રા. ૧૫૦૦ ની ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ” તથા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૦૦/આઈ.ડી.આર./એજે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૧૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ફાઈલેરીયા શાખાના સુપરવાઈઝર શ્રી નરેન્દ્રદેવ ચીમનલાલ વ્યાસ રા. ૯૫૦ થી રા. ૧૫૦૦ ની ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ” તથા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૦૨/આઈ.ડી.આર./એજે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૧૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ફાઈલેરીયા શાખાનાં સુપરવાઈઝર શ્રી જગદીશ એમ. પટેલ રા. ૯૫૦ થી રા. ૧૫૦૦ ની ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ” તથા સુપરવાઈઝર SWF નો હોદ્દો આખી મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૦૩/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૧૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ફાઈલેરીયા શાખાના સુપરવાઈઝર શ્રી ચંદ્રકાંત રમણલાલ ગાંધી રા. ૯૫૦ થી રા. ૧૫૦૦ ની ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ” તથા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૦૪/આઈ.ટી.આર./એચ/ ના.મ.ક./વ/ ૨૩૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ફાઈલેરીયા શાખાના સુપરવાઈઝર શ્રી જયકૃષ્ણ ભાનુપ્રસાદ ભટ ડા. ૯૫૦ થી ડા. ૧૫૦૦ ની ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ” તથા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૫/૯૩/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. / વ/ ૨૧૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ફાઈલેરીયા શાખાના સુપરવાઈઝર શ્રીભાનુપ્રસાદ રમણલાલ જાનીને રૂ. ૯૫૦ થી રૂ. ૧૫૦૦ ની ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ” તથા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૬/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૧૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયાલય, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ગેસ ખાતાના શ્રી મૃણાલ શરદચંદ્ર સાંઈવાલાને રૂ. ૯૫૦ થી રૂ. ૧૫૦૦ ની ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ” તથા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૭/આઈ.ડી.આર./એચ/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૩૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ ૧૧૧૧, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ફાઈલેરીયા ખાતાના સુપરવાઈઝર શ્રી રમેશચંદ્ર નટવરલાલ ભટને રૂ. ૯૫૦ થી રૂ. ૧૫૦૦ ની ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ” તથા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૮/આઈ.ડી.આર./એચ/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૩૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“વોર્ડ નં. ૫ ના શ્રી અરીણકુમાર કનૈયાલાલ શાહ, લખાપટી સુપરવાઈઝરને રા. ૯૫૦ થી રા. ૧૫૦૦ ની ગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? ” તથા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૦૯/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૪૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“૧. ફાલેરીયા શાખાના શ્રી કંચનલાલ નટવરલાલ પટવા ઈન્સેક્ટ કલેક્ટરને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૭૫ થી કાયમી કરી તેમને મળવાપાત્ર પગારગ્રેડ તથા હોદ્દા સાથે સંકળાયેલ લાભો પાછલા તફાવત સહીત ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી પટલાને હોદ્દા સાથે સંકળાયેલ તમામ ભથ્થાઓ તથા ગણવેશ, ખુટ, રેઈનકોટ, ગરમકોટ, વગેરેના તફાવતના નાણાં સ્વરૂપમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૧૦/આઈ.ડી.આર./એજે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૪૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂયો હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ ફાઈલેરીયા શાખાના ઈન્સેક્ટ કલેક્ટરને શ્રી વિનોદભાઈ એલ. પટેલને ૭૨૦ દિવસની નોકરી બાદ કાયમી કરી તેમને મળવાપાત્ર લાભો, પગારગ્રેડ, ઈન્ક્લીમેન્ટ, બુટ, ગણવેશ, ગરમકોટ, રેઈનકોટ, બોનસ, એન્કેશમેન્ટ વિગેરે પાછલા તજવત સહીત ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૧૧/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૦૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ આરોગ્ય શાખાના ચુકતાહાર યોજનાના હેલ્પરશ્રી મહેમુદખાન અબ્બાસખાન પઠાણને તારીખ ફક્કી જુલાઈ ૧૯૮૫ થી અવેજી નિમણુંક થઈ તારીખથી અથવા તો ત્યાર બાદ એક વર્ષની મુદત પુરી થાય તે તારીખ હેલ્પર એટેન્ડન્ટની પગારપાયરીવાળી જગ્યા આપી પગાર પાયરીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આજ દિન સુધીનો પુરસ્કાર આપી પગાર નક્કી કરી તફાવતની રકમ બાકી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૧૨/આઈ.ડી.આર./એચ/ ના.મ.ક. /૫/ ૨૬૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરિ આરોગ્ય કેન્દ્ર ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ શ્રી પ્રાણશંકર શિવરામ પંડયા જયારથી નોકરીમાં રહ્યા ત્યારથી કાયમી કામદાર તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો તેઓ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૧૩/આઈ.ડી.આર./એજે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૩૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જ્જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ વોર્ડ ઈ-એન્જીનીયરીંગ શાખાના ફીલ્ડ આસી. શ્રી અશોકકુમાર રવીશંકર પંડ્યાને રૂા. ૯૫૦ થી ૧૫૦૦ ના ગ્રોડ મેળવવા હકદાર થતાય છે કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતનીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૧૪/આઈ.ડી.આર./એજે/ ના.મ.ક. /૧/ ૨૫૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦

ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ વોર્ડ નં. ૭ ના કામદાર શ્રી વી. પી. જાદવને હેલ્પર અથવા બેલદાર તરીકેનો હોદ્દો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૧૫/આઈડી.આર./એચ/ ના.મ.ક. /૫/ ૧૯૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ ગેસ પ્રોજેક્ટ શાખાના હેલ્પર શ્રી રમેશભાઈ જશભાઈ રાય તારીક ૧લી મે ૧૯૯૧ થી રૂ. ૮૫૦ થી રૂ. ૧૫૦૦ ની પગારગ્રેડ સરકારશ્રીના પટિપત્ર મુજબ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૧૬/આઈ.ડી.આર./એચ/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૦૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના

જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ વોર્ડ નં. ૫ ના આરોગ્ય શાખાના ફીલ્ડ આસી. શ્રી ચંદ્રકાન્ત બાબુભાઈ કહાર ૩૧.૯૫૦ થી ૩૧.૧૫૦૦ ની પગારગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? તથા તફાવતની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૨૧૭/આઈ.ડી.આર./એચ/ ના.મ.ક. /૫/ ૨૦૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ વોર્ડ નં. ૫ (ઈ) ના આરોગ્ય શાખાના સેનેટરી સુપરવાઈઝર શ્રી કમલેસકુમાર આર. ભાવસાર રા. ૯૫૦ થી રા. ૧૫૦૦ ની પગારગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? તથા તફાવતની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૧૭૯૯/આઈ.ડી.આર./એચે/ ના.મ.ક. /વ/ ૨૦૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) ૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./ /આઈડીએ/ હેઠળની રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી છું.

અનુસૂચિ

“ ઈન્કવાયરી શાખાના સિપાઈ શ્રી બાબુભાઈ બી. પરમાર રા. ૯૫૦ થી રા. ૧૫૦૦ ની પગારગ્રેડ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? તથા તફાવતની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૭૯૯/૫.૫./આઈડીઆર/એજે/૪૬૪/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર
નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦
ની પેટા કલમ (૧) અને ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, માટે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ નાયબ મજૂર
કમિશનરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખના
જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળની રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક
વ્યાયપંચ રાજકોટ કાર્ટ નં. ૧ ને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી
મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપ એસ. ભટ્ટી કંન્સક્ટરને વાર્ષિક ઈજાફો ૩ વર્ષની મુદત માટે કાયમી
અસરથી બંધ કરવાની જે સજા કરવામાં આવેલ છે તે રદ કરવી કે કેમ ?
રાજકોટ, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભરીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૧૯/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નાક્રમ.ક/વ/૨૦૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સેન ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“વોર્ડ નં. ૩ના ફીલ્ડ સુપરવાઇઝર શ્રી દિનેશભાઈ કેશવભાઈ પટેલ રૂ. ૯૫૦-૦૦ થી રૂ. ૧૫૦૦-૦૦ની ગ્રેડ મેળવવા હકકદાર થાય છે કે કેમ ? તથા મળવા પાત્ર લાભો તેમજ તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જાઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી.બી. ઠાકર

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૨૦/૯૩/આઈડીઆર/એ/નાફમ.ક/વ/૨૫૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સેન ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“મેલેરીયા/ફાઇલેરીયા શાખાના નીચે જણાવેલ કર્મચારીઓને કાયમી થયા ત્યારથી સુપરવાઇઝરનો હોદ્દો તથા તેમને મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ રૂ. ૯૫૦-૦૦ થી રૂ. ૧૫૦૦-૦૦ મેળવવા હકકદાર થાય છે કે કેમ ? ”

- | | |
|--------------------------------|--------------------------|
| (૧) શ્રી રાજેન્દ્ર મણીલાલ ભૈયા | (૨) શ્રી રણજીત બી. શહાણે |
| (૩) શ્રી અનવર પઠાણ | (૪) શ્રી અરવીંદ જે. પટેલ |
| (૫) શ્રી દીલીપ કહાર | (૬) શ્રી શંકર કહાર |
| (૭) શ્રી રમેશભાઈ એમ. પટેલ | (૮) શ્રી બીપીન સી. પટેલ |
| | (૯) શ્રી નબીમહંમદ |

વડોદરા, ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી.બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૨૧/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક/વ/૧૮૯/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય કોર્પોરેશન (જોનશન ઇલે.
કંપાઉન્ડ) વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની
કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની
સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.
૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક
એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/હેઠળ રચાયેલ જજજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને હાલ મળતા બેઝિક પગારના ૨૫ ટકા
પ્રમાણે જાન્યુઆરી ૯૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો દર વર્ષે આપવો જોઈએ કે
કેમ ?
૨. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને જાન્યુઆરી-૯૩ થીસ ટેક્સટાઇલ મીલ
કામદારોને મળતા મોંઘવારી ભથ્થાના ૫૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ
કે કેમ ?
૩. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૨૦૦-૦૦ ઘરભાડા ભથ્થું
ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને સાયકલ એલાઉન્સ પેટે મારીક રૂ.
૧૦૦-૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૨૩/૯૩/આઈડીઆર/એચે/ના.મ.ક/વ/૨૨૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એડવાન્સ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ફેક્ટરીના કામદારો એ સને ૧૯૯૧-૯૨ ના વર્ષમાં કરેલ કમાણી ના ૨૦ ટકા જેટલી રકમ બોનસ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી.બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૧૪૧૯-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ના. કા. ઇજનેરશ્રી નર્મદા યોજના-પેટા વિભાગ નં.૫૧, બહાદુરપુર, તા. સંખેડા અને તેના કામદાર શ્રી વિક્રમભાઈ મંગળભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યદોષ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ મંગળભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

૫. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે જાન્યુઆરી-૯૩ થી રૂ. ૭૦૦-૦૦ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને જાન્યુઆરી-૯૩ થી દરરોજની હાજરી દીઠ રૂ. ૩-૦૦ પ્રમાણે ટી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૭. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને ૨૦ દિવસની હાજરી ઉપર ત્રણ દિવસનું હાજરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો પૈકીના જે કામદારોને બીજી અને ત્રીજી ખાતામાં ફરજ લેવામાં આવતી હોય તે દરેકને દરરોજની હાજરી ઉપર રૂ.૩-૦૦ મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૯. સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં જાન્યુઆરી-૯૩ થી ૨ જોડી ટેરીફોટનના યુનિફોર્મ તેમજ ૧ જોડી બીએસસી ચામડાના બુટ અથવા તેમજ ઘોલાઈ ખર્ચ પેટે દરેકને માસીક રૂ. ૫૦-૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૨૧ દિવસની હકકરજા, ૧૦ દિવસની કેજયુઅલ રજા, ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા, ૧૦ દિવસની તહેવારોની રજા ભર પગારે જાન્યુ-૯૩ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર મહીને બે લાઇફબોય સાબુ, તેમજ નેપકીન જાન્યુઆરી-૯૩ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી.બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૨૨૨/૯૩/આઈડીઆર/એચે/નાફમ.ક/૧/૨૦૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અર્ને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારા ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઇડીએ/હેઠળ રચાયેલ ૧૧૧૧, ઔદ્યોગિક વ્યાય પંચ, કોર્ટ નં. ૨, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસુચિ

“નંદનવન ગેસ સ્ટેશનના મીકેનિક ક્લાસ-૧, પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને ૧ વર્ષ ની નોકરી બાદ કાયમી કરતો હુકમ કરવો જોઇએ કે કેમ ? (૨) પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા તા.....થી રૂ. ૩૫૦-૦૦ થી રૂ. ૫૧૦-૦૦ નો તથા નવો ૧૨૦૦-૦૦ થી ૨૦૪૦-૦૦ નો પગાર ગ્રેડ આપી પાછલા તફાવતના નાણાં તેમજ અન્ય તમામ લાભો ચૂકવી આપવાનો હુકમ કરવો જોઇએ કે કેમ ? ”

પરિશિષ્ટ

- | | |
|-------------------------|---------------------------|
| (૧) ડાહ્યાભાઈ જે. રાવલ | (૨) નવલ ડી. ફાસે |
| (૩) નટરાજન મુદલીયાર | (૪) કિશોર એ. દવે |
| (૫) કરીમમીયા વોરા | (૬) ઇન્દુલાલ ડી. શાહ |
| (૭) પટેલ મહેબુબ ઇસ્માઇલ | (૮) મહંમદહુસેન કે. ધીવાલા |

વડોદરા, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી.બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૧૫૫૬-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રીક્સ સીસ્ટમ, વડોદરા અને તેના કામદાર કમલેશભાઈ ચીમનભાઈ વસાવા તથા અન્ય-૧૬ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નંબર ૧ થી ૧૭ના આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૦૮૭ થી ૧૦૯૫-૯૩ તથા ૧૦૯૭ થી ૧૧૦૪-૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

અનુ નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં.
૧	કમલેશભાઈ ચીમનભાઈ વસાવા	કેસ નં. ૧૦૮૭-૯૩
૨	અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ બારીયા	કેસ નં. ૧૦૮૮-૯૩

૧	૨	૩
૩	નરેન્દ્રભાઈ કેશવભાઈ તડવી	કેસ નં. ૧૦૮૯-૯૩
૪	લક્ષ્મણભાઈ અંબાલાલ પઢીયાર	કેસ નં. ૧૦૯૦-૯૩
૫	ગોવિંદભાઈ પ્રભાતસિંહ પરમાર	કેસ નં. ૧૦૯૧-૯૩
૬	અનિલભાઈ ચીમનલાલ કહાર	કેસ નં. ૧૦૯૨-૯૩
૭	ભાઈલાલભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર	કેસ નં. ૧૦૯૩-૯૩
૮	મુકેશભાઈ ભીખારામ ધુમાળ	કેસ નં. ૧૦૯૪-૯૩
૯	મનીષ શંકરરાવ પવાર	કેસ નં. ૧૦૯૫-૯૩
૧૦	કાલીદાસ મંગળભાઈ ઠાકરડા	કેસ નં. ૧૦૯૬-૯૩
૧૧	ગણેશ પ્રભાતસિંહ પરમાર	કેસ નં. ૧૦૯૮-૯૩
૧૨	નગીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોહિલ	કેસ નં. ૧૦૯૯-૯૩
૧૩	અરવિંદભાઈ છગનભાઈ પઢીયાર	કેસ નં. ૧૧૦૦-૯૩
૧૪	મહેન્દ્રભાઈ કાનજીભાઈ પઢીયાર	કેસ નં. ૧૧૦૧-૯૩
૧૫	રાજુભાઈ રામાભાઈ પરમાર	કેસ નં. ૧૧૦૨-૯૩
૧૬	સુરેશભાઈ પ્રભાતસિંહ પરમાર	કેસ નં. ૧૧૦૩-૯૩
૧૭	છગનભાઈ મંગળભાઈ ઠાકોર	કેસ નં. ૧૧૦૪-૯૩

ઉપરોક્ત કામદારો ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૨૯૮૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર (૧) જયલક્ષ્મી ટ્રાન્સપોર્ટ, C/O ડાયામાઇન્ટ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., (૨) ડાયામાઇન્ટ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. પેટ્રોફિલ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રામાભાઈ ગોકળભાઈ સોલંકી તથા અન્ય ૩ (આ સાથેની યાદી મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના

તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નં. ૧ થી ૪ ના આઈડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૨૭૩-૯૩ થી ૧૨૭૬-૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અનુ નં.	કામદારનું નામ	આઈડી. ૧૦(૧) રેફરન્સનં.
૧	રામાભાઈ ગોકળભાઈ સોલંકી	૧૨૭૩-૯૩
૨	કીરણભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	૧૨૭૪-૯૩
૩	મહેશકુમાર શનાભાઈ પટેલ	૧૨૭૫-૯૩
૪	ઉદેશિંહ રામચંદ્ર ઠાકોર	૧૨૭૬-૯૩

વડોદરા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૦૦૪-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ભાવીન (ભાવિન) કન્સ્ટ્રક્શન, જી.એસ.એફ.સી. લી. વડોદરા મારફત વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પી.એચ. નગાર તથા અન્ય-૪ (આ સાથેની પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નં. ૧ થી ૫ ના આઈડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં. ૧૩૪૯-૯૩ થી ૧૩૫૩-૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	આઈડી. ૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં.
૧	પી.એચ. નાગર	૧૩૪૯-૯૩
૨	કેવલરામ	૧૩૫૦-૯૩
૩	ગણપતલાલ	૧૩૫૧-૯૩
૪	બદરીલાલ દામેર	૧૩૫૨-૯૩
૫	કેશરીસીંગ	૧૩૫૩-૯૩

ઉપરોક્ત કામદારો ને તેમના પડેલા દિવસોના સહિત મુળ જગ્યાએ પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૩૦૦૯-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ભાવીન (ભાવિન) કન્સ્ટ્રક્શન, જી.એસ.એફ.સી. લી. પો. ફર્ટીલાઇઝર, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નવલસીંગ થીમસીંગ રાજપૂત તથા અન્ય-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુ નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં.
૧	નવલસીંગ થીમસીંગ રાજપૂત	૧૩૪૬-૯૩
૨	મદનલાલ હજારીજી ગદવાની	૧૩૪૭-૯૩
૩	તેજારામ સુખદેવ મેઘવંશી	૧૩૪૮-૯૩

ઉપરોક્ત કામદારો ને તેમના પડેલા દિવસોના સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૦૫૦-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર (૧) જયલક્ષ્મી ટ્રાન્સપોર્ટ, C/O ડાયામાઇન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., (૨) ડાયામાઇન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. પેટ્રોફિલ્સ, જી.વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સંતોષ એસ. સોધન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી સંતોષ એસ. સોધનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજ/૧૩૦૫૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કુરાણીસ કેમીકલ્સ પ્રા.લી., પો. નંદેસરી (૨) પેટશન્સ કેમીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પો. નંદેસરી અને તેના કામદાર શ્રી ભાઈલાલભાઈ શંકરભાઈ પટીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ શંકરભાઈ પઠીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૩૪૬૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રોમોર ફર્ટીલાઇઝર્સ લી., પો. નંદેસરી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દીલીપકુમાર અંબાલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપકુમાર અંબાલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એવે/૧૩૪૬૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુક્લિય ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇમ્પ્લોયમેન્ટસ પ્રા.લી., પો. નંદેસરી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાયસીંગભાઈ ઉમેદભાઈ ગોહિલ તથા અન્ય-૬ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નંબર ૧ થી ૭ના આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૩૩૯/૯૩ થી ૧૩૪૫/૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

અનુ નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં.
૧	રાયસીંગભાઈ ઉમેદભાઈ ગોહિલ	૧૩૩૯-૯૩
૨	ગોકુળભાઈ આશાભાઈ ગોહિલ	૧૩૪૦-૯૩

અનુ નંબર	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નંબર
૩	અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ ગોહિલ	૧૩૪૧-૯૩
૪	ચંદ્રકાંત લક્ષ્મીશંકર પાઠક	૧૩૪૨-૯૩
૫	ઈશ્વરભાઈ ધુળાભાઈ ચાવડા	૧૩૪૩-૯૩
૬	ધુળાભાઈ શનાભાઈ ભોઈ	૧૩૪૪-૯૩
૭	મોહનભાઈ શનાભાઈ જાદવ	૧૩૪૫-૯૩

ઉપરોક્ત કામદારો ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૭૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ગ્લાસ ટ્યુબ લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અરૂણભાઈ મગનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ

હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ મગનભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૭૯૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો નોંધ અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેમકેપ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા-૫ અને તેના કામદાર શ્રી રૂઢીભાઈ કોડીરામ તિકોને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ૧૧. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૧૬૧૮ (૩૩) થી સદર દારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર દારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લહુભાઈ કોડીરામ તિકોનેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચ/૧૩૮૦૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.એફ.સી. એમ્પ.કન્જયુ. કો.ઓપ.સોસા.લી., પો. ફર્ટીલાઇઝરનગર, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ મગનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મગનલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૩૮૦૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ વેલકમ ગ્રૂપ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચિત્રસેન નર્મદાસેન પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જાદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિત્રસેન નર્મદાસેન પુરોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચ/૧૨૬૩૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાચલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાચલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મયંકકુમાર પરસોત્તમ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૨૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયંકકુમાર પરસોતમદાસ ગાંધીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૬૩૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ડ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશકુમાર નરોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી સ્વયં અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર નરોત્તમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/૧/એચ/૧૨૬૪૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કૌન્સિલરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાળભાઈ ગણતપભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાળભાઈ ગણતપભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૨૬૫૦-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમને પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રણછોડભાઈ ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ ગોરધનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૨૬૫૬-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હજરતઅલી મીયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હજરતઅલી મીયાંને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૬૬૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જેસીંગભાઈ છીતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ છીતાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૬૬૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નરેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એચ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૬૭૪-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ડ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હસમુખભાઈ રેવનદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ રેવનદાસ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૬૮૦-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાલભાઈ ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ ગણપતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૨૬૮૬-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગણપતભાઈ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ શીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૧૩૩૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક સન્સ સર્વીસીઝ પ્રા.લી., વડોદરા (૨) એઇમ્સ ઓકસીજન પ્રા.લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેશકુમાર હરીપ્રસાદ મહેતા તથા અન્ય-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નંબર ૧ થી ૪ના આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૧૨૮ થી ૩૧/૮૯ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નંબર
૧	મહેશકુમાર હરીપ્રસાદ મહેતા	કેસ નં. ૧૧૨૮-૮૯
૨	એમ.પી. ઠક્કર	કેસ નં. ૧૧૨૯-૮૯
૩	દેવાભાઈ સોમાભાઈ વજીર	કેસ નં. ૧૧૩૦-૮૯
૪	નટુભાઈ ભગુભાઈ પટેલ	કેસ નં. ૧૧૩૧-૮૯

વડોદરા, ૨૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૧૪૪૬-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સપેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અટલાદરા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશભાઈ ટી. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ટી. ભટ્ટને તેમના તા. ૨૨-૬-૯૨ થી તા. ૨૦-૭-૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૧૫૫૧-મદદનીશ મજૂર કમિશનરને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્ક્સ કું. લી., વડોદરા-૩ અને તેના કામદાર શ્રી ચીમનભાઈ મગનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ

હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ મગનભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૧૫૪૬-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કું. લી., વડોદરા-૩ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ કાળીદાસ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના પ્રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર

વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કાળીદાસ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૧૫૬૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ફાર્મા પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નરેશકુમાર ચીમનલાલ શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશકુમાર ચીમનલાલ શુક્લને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૧૫૭૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્પીક કેમીકલ્સ વર્કર્સ કું. લી., વડોદરા-૩ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ મંગળભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મંગળભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

હુકમ નં: ૧૧૯૧૪.-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરાની કચેરીના તા. ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૧ ના હુકમ નં. કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૬૭૭૮ નો પહેલો પેરેગ્રાફ નીચે મુજબ છે.

“મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર પવનકુમાર આર. જી. C/O ઓ.આર.જી. સીસ્ટમ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી બ્રીજભુષણ રામકેવલ પાંડે વચ્ચેની છે.”

ઉક્ત હુકમને હવે નીચે મુજબ સુધારીને વંચાણે લેવા લખી મોકલું છું.

“મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર પવનકુમાર આર. જી. C/O ઓ.આર.જી. સીસ્ટમ, વડોદરા (૨) ઓ.આર.જી. સીસ્ટમ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી બ્રીજભુષણ રામકેવલ પાંડે વચ્ચેની છે.”

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રીજભુષણ રામકેવલ પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૪૬૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર હનુમાનપ્રસાદ C/O પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા) લી., વડોદરા (૨) પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા) લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દુ.ખીલાલ કેલાશ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુ.ખીલાલ કેલાશના સંસ્થાની નોકરીમાં તા. ૭-૭-૯૩ થી તા. ૨૯-૭-૯૩ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૭૧૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દિલિપભાઈ ખોડાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપભાઈ ખોડાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૭૧૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચીમનભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ મંગળભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૨૭૨૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ઇમ્પ્લોયમેન્ટ્સ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રમોદભાઈ એચ. મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદભાઈ એચ. મીસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચ/૧૨૭૨૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ઝેલો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સુરેન્દ્ર એલ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ મુજબ ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ૧૧. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૧. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર નો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્ર એલ. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નિયમિત રીતે સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૭૩૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શંભુભાઈ મોહનભાઈ કહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુભાઈ મોહનભાઈ કહારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ.એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર.
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૭૫૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જશુભાઈ કાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ કાભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૭૫૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંજાબ સ્ટીલ રોલ્લિંગ મીલ્સ, (ખરોડા) લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અશોકભાઈ ગોવિંદરાવ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ કામદાર શ્રી અશોકભાઈ ગોવિંદરાવ પટેલને સંસ્થાની નોકરીમાં તા. ૨૮મી જુલાઈ ૧૯૯૨ થી તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૨૭૬૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ, (ખરોડા) લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશભાઈ પરસોતમ મોચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ કામદાર શ્રી સુરેશભાઈ પરસોતમ મોચીને સંસ્થાની નોકરીમાં તા. ૨૮મી જુલાઈ ૧૯૯૨ થી તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૯૯૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ભગતવી એમ. ત્રિવેદી. C/O. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી., પો. ભાયલી, જી. વડોદરા (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી., પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર ઠાકોરભાઈ મહીજીભાઈ તથા અન્ય-૮ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નંબર ૧ થી ૯ના આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૨૬૨-૯૩ થી ૧૨૭૦-૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

અનુ નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં.
૧	ઠાકોરભાઈ મહીજીભાઈ	૧૨૬૨-૯૩
૨	મહેશભાઈ કાળીદાસ ગોહિલ	૧૨૬૩-૯૩
૩	રમેશભાઈ મેલાભાઈ	૧૨૬૪-૯૩

૧	૨	૩
૪	વિનુભાઈ છોટાભાઈ પટ્ટીયાર	૧૨૬૫-૯૩
૫	રાયસીંગભાઈ ત્રિભોવનભાઈ	૧૨૬૬-૯૩
૬	દિનેશભાઈ શનાભાઈ વસાવા	૧૨૬૭-૯૩
૭	કનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૨૬૮-૯૩
૮	શાંતીલાલ મણીલાલ	૧૨૬૯-૯૩
૯	ચીમનભાઈ ભુપતભાઈ પરમાર	૧૨૭૦-૯૩

ઉપરોક્ત કામદારો ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૫૦૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O. બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રવજીકાંત નટુભાઈ લીંબચીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી ત્રદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત નટુભાઈ લીંબચીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચ/૧૩૫૦૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O. બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઇબ્રાહીમભાઈ વલીભાઈ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર

વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇબ્રાહીમભાઈ વલીભાઈ ઘાંચીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૫૧૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O. બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સુરસીંગ ઉદેસીંગ પટીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરસીંગ ઉદેસીંગ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચ/૧૩૫૧૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O. બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાલભાઈ માણેકભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ માણેકભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૫૨૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O. બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર દારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

ભાગ-૧-એક
અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, માણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મસં/૧૦૮૫/પરણ/૬ ની આધારે.)
તારીખ ૭, ૧૪, ૨૧, ૨૮ માંહે ઓક્ટોબર અને ૧૯૯૯ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. અસાધારણ રાજ્યપત્રની જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ વિભાગ અથવા કચેરી નિષ્ણ (ટુંકી વિગત)

૧ ૨ ૩ ૪ ૫

૧. એકસ્ટ્રા નં. ૨૮ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી- નાયબ મંજુર કમિશનર અને તા.૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯ ૩૨૮૨૩-એમડબલ્યુએ-૬, લઘુત્તમ વોલન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ. તા. ૩૦-૯-૧૯૯૯.

ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી- ૩૨૮૨૪-એમડબલ્યુએ-૬ તા. ૩૦-૯-૯૯.

૨. એકસ્ટ્રા નં. ૨૯ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી- શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, રમી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. ૧૦૯૯-૩૯૭૯-મ(૪), તા. ૧૫-૧૦-૯૯. સચિવાલય, ગાંધીનગર.

૩. એકસ્ટ્રા નં. ૩૦ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી- શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, રમી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯. ૧૦૯૯-૨૭૭૭-મ-૪, તા. ૨૨-૧૦-૯૯. સચિવાલય, ગાંધીનગર.

સરકારી મુદ્રાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, NOVEMBER 4, 1999/KARTIKA 13, 1921 [No. 44

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૫૩૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભગુભાઈ ખોડાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગુભાઈ ખોડાભાઈ ભોંઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એવે/૧૩૫૩૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શંભુભાઈ અંબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી શંભુભાઈ અંબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૩૫૪૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગોરધનભાઈ ઝીણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ઝીણાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચે/૧૩૫૫૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઉમેશભાઈ જયંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હં. શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના બહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ જયંતિભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચ/૧૩૫૫૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમને પાવર સર્વિસીસ બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ બી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ઘાટાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ બી. ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચે/૧૩૫૬૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હસમુખભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ મગનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૫૬૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગણપતભાઈ મણીભાઈ પઠીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ મણીભાઈ પઠીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૫૭૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મથુરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ઘાટાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મથુરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૩૫૮૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભયલાલ ડી. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભયલાલ ડી. પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૫૮૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાવજીભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ભવાનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચ/૧૩૬૦૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દીપકભાઈ ત્રિકમભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપકભાઈ ત્રિકમભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એવે/૧૩૬૦૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગોરદનભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરદનભાઈ મોતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચે/૧૩૬૧૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગંભીર ડી. શિંદે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના બહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંભીર ડી. શિંદેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચે/૧૩૬૧૯-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેશભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જાણ મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે હિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મોહનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૬૨૫-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોરભાઈ મનસુખભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાંય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ મનસુખભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચે/૧૩૬૩૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ડ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઉમેશભાઈ જયંતિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ જયંતિભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૩૬૩૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશભાઈ ઉમેદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ઉમેદભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૩૬૪૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી યોગેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના બહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એવે/૧૩૬૪૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એવે/૧૩૬૫૫-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્કસ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્કસ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના બહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ અંબાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૬૬૧-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/O બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કાંતીભાઈ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી કાંતીભાઈ પુંજાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૩૬૬૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ C/o બીલ મેટલ વર્ક્સ લી.પો., ભાયલી (૨) બીલ મેટલ વર્ક્સ લી. પો. ભાયલી જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રણછોડભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચ/૧૩૭૮૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક કોર્પોરેશન નં. ૨, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રામચંદ્ર ચૌથીરામ કેવટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર ચૌથીરામ કેવટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૩૮૧૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા વોચ કંપની, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ ભીખાભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભીખાભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચે/૧૩૮૨૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અપૂર્વ એલ્યુમીનીયમ કોર્પોરેશન, પો. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શાંતિલાલ દયાળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ દયાળભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એવે/૧૩૮૨૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક કોર્પોરેશન નં. ૨, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રંગબહાદુર જીન્દુપ્રસાદ ચાંદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંગબહાદુર જીન્દુપ્રસાદ ચાંદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૩૮૩૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઓટોમોટીવ ગીયર્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી બંડુ નારાયણ શિંદે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી બંડુ નારાયણ શિંદેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૩૮૩૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લેબર કોન્ટ્રાક્ટર ભગવતી એમ. ત્રિવેદી C/O બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇ) લી., પો. ભાચલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નારસીંગ અંબાલાલ તથા અન્ય ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈ.ડી. ૧૦ (૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં.

- | | |
|--------------------------------|---------|
| ૧. શ્રી નારસીંગ અંબાલાલ સોલંકી | ૧૨૩૧-૯૩ |
| ૨. શ્રી જશભાઈ અંબાલાલ સોલંકી | ૧૨૭૨-૯૩ |

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડંબા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજ/૧૩૮૪૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇડીયા) લી., પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર રાજુભાઈ જગદીશભાઈ પટેલ તથા અન્ય-પાંચ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો ક્રમ નંબર ૧ થી ૬ના આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૨૨૫-૯૩ થી ૧૨૩૦-૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

અનુ નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં.
૧	રાજુભાઈ જગદીશભાઈ પટેલ	૧૨૨૫-૯૩
૨	અમરસીંગ ગોવિંદભાઈ માછી	૧૨૨૬-૯૩

અનુ નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં.
૩	કનુભાઈ જીવાભાઈ પઠીયાર	૧૨૨૭-૯૩
૪	દિલીપભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ	૧૨૨૮-૯૩
૫	પ્રવિણભાઈ બી. પરમાર	૧૨૨૯-૯૩
૬	રાજુભાઈ છોટાભાઈ રજપુત	૧૨૩૦-૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધ્યે કે કેમ ?
વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચે/૧૩૮૪૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો રાખિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્પીક કેમીકલ વર્ક્સ કંપ્. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચતુરભાઈ મોહનભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ચતુરભાઈ મોહનભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચે/૧૧૪૧૪-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ દરુભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી મનુભાઈ દરુભાઈ માછીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચે/૧૨૭૩૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સેફ્ટી ઇક્વીપમેન્ટ્સ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રકાંત ભાગવત પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત ભાગવત પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૭૪૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા. વા.વ્ય.નિગમ, વ.વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી છોટુભાઈ ગોવિંદભાઈ દોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટુભાઈ ગોવિંદભાઈ દોશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૭૪૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એન્જીયનીયર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ચંદુભાઈ પ્રભાતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૭૬૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એન્જીયનીયર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જયંતિભાઈ અંટોલભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ અંટોલભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ/૧૨૭૭૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેયસ કેમીકલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હરેન્દ્રભાઈ હવાલદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર દારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર દારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેન્દ્રભાઈ હવાલદારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સીલ્લ મુજબગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એલે/૧૨૭૭૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીકી પ્લાસ્ટીક, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી યોગેશચંદ્ર ઉમંગલાલ પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશચંદ્ર ઉમંગલાલ પુરોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સીદ્ધત મુજબગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૭૮૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીડી પ્લાસ્ટીક, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નટુભાઈ મોરારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ મોરારભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચ/૧૨૭૮૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીકી પ્લાસ્ટીક, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ દયાળ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/૧/૧૨૯૩૭-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીડરલ કુડસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દાઉદભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદભાઈ એમ. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૯૪૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દશરથસિંહ ચંદનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી દશરથસિંહ ચંદનસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એચે/૧૨૯૩૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર રાયસીંગ સબૂર ચૌહાણ C/O જયંત ઓઇલ મીલ્સ લી., વડોદરા (૨) જયંત ઓઇલ મીલ્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દિલીપભાઈ શનાભાઈ સલાટ તથા અન્ય - ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. દિલીપભાઈ શનાભાઈ સલાટ

૨. ભાવનાબેન દેવજીભાઈ પરમાર

આઈ.ડી.૧૦(૧) રેફરન્સ

કેસ નં.

૧૨૫૨/૯૩

૧૨૫૫/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/વ/એજે/૧૨૯૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દાઉદભાઈ ઇસખભાઈ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદભાઈ ઇસખભાઈ ઘાંચીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી/૧/એજે/૧૩૮૧૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયંત ઓઇલ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નારાયણ લલ્લુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી નારાયણ લલ્લુભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એમ.સી.મ.ક.અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા-૯૦ થી ૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગર પંચાયત, ધારી અને
તેના કામદાર શ્રી અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ નવ કામદારો C/O, જયેન્દ્ર બી. રાજયગુરુ,
એડવોકેટ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ.
પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના
તા.....પી.આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ નવ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મુળ જગ્યાએ
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|----------------------------|---------------------------------|
| (૧) મકવાણા ભરત રવજીભાઈ | (૨) ભગડ ભરત ધનજીભાઈ |
| (૩) લહેરુ ધનસુખ કરુણાશંકર | (૪) દેવપુરાણ રમેશ કેશવલાલ |
| (૫) ઠાકર હર્ષદ ચંપકલાલ | (૬) લાલાણી કિશોર ભીમશંકર |
| (૭) ઠાકર રમણીક ભગવાનજી | (૮) દેવમુરારી મહેન્દ્ર કેશવાલાલ |
| (૯) જોષી વિરેન્દ્ર લાલુભાઈ | |

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એમ.સી.મ.મ.ક.અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા-૧૦૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ના.કાર્યપાલક ઇજનેર સિંચાઈ પેટા વિભાગ, અમરેલી અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ નથુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના 11. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૬૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૭) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના 11.....પી.આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ નથુભાઈ વાળાને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ડોહરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એમ.સી.મ.મ.ક.અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા-૧૧૨ થી ૧૧૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ.,
વીકટર અને તેના કામદાર શ્રી અનુસૂચિમાં જણાવેલ છ-કામદારો C/O અ. જીલ્લા.
મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ.
પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના
તા.....પી.આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે જણાવેલ છ કામદારોને પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત
કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| (૧) ધીરુભાઈ ભોળાભાઈ બાંભણીયા | (૨) ચિતરંજન પી. રાજાણી |
| (૩) તનસુખ ડી. સંચાણીયા | (૪) જાનુ બુધાભાઈ બાંભણીયા |
| (૫) કમલેશ પી. રાજાણી | (૬) હમીરભાઈ દેસુરભાઈ વાઘ |

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એમ.સી.મ.મ.ક.અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા-૧૨૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત, શેખ પીપરીયા અને તેના કામદાર શ્રી જલાલમીયા હસનમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....પી.આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જલાલમીયા હસનમીયા પીરઝાદાને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એમ.સી.મ.ક.અમરેલી/એજે/આઈડીઆર/સ્થા-૧૩૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોડીનાર તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., કોડીનાર અને તેના કામદાર શ્રી હરિભાઈ કરશનભાઈ C/O ભારતીય મજદુર સંઘ, અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.....પી.આર. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિભાઈ કરશનભાઈ પટ્ટીયારને પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમરેલી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ.એચ./૨૬/૯૨થી ૧૦૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો ભ્રમિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી વઢવાણ નગરપાલિકા, વઢવાણ અને તેના કામદાર શ્રી મધુબેન સાદુલભાઈ તથા અન્ય ૧૦ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાલિકા વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|--------------------------|---------------------------------|
| (૧) શ્રી મધુબેન સાદુલભાઈ | (૨) શ્રીમતિ શોભનાબેન પ્રેમજીભાઈ |
| (૩) રાજુબેન કર્તુરભાઈ | (૪) સવિતાબેન કેશવભાઈ |
| (૫) રમાબેન ટપુભાઈ | (૬) મધુબેન પશાભાઈ |
| (૭) સવિતાબેન ભનાભાઈ | (૮) ભાનુબેન ભનાભાઈ |
| (૯) દિનેશભાઈ ધીરુભાઈ | (૧૦) હીનાબેન નાગજીભાઈ |
| (૧૧) રમેશભાઈ બટુકભાઈ | |

ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સુકવી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/રેફ/૧૪૯/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વિસ્તરણ) લખતર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી પ્રેમજીભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજીભાઈ શંકરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૨૧૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ, ગાંધીનગર. ૨. નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભરતસિંહ પ્રવિણસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ પ્રવિણસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૧૩/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર શ્રી, (વિસ્તરણ) વઢવાણ રેન્જ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી સોડાભાઈ પ્રભુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોડાભાઈ પ્રભુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૨૪૨-૨૪૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર શ્રી, મુળી. તા.મુળી અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી નરપતસિંહ મુળુભા તથા અન્ય એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના ડા.રૂ-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરપતસિંહ મુળુભા તથા નિર્મળસિંહ સુરુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળજગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી સુરેન્દ્રનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વિસ્તારણ), મુળી. અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/ટેફ/૨૫૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વિસ્તરણ), લખતર. અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી સુભા સતુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભા સતુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

2858 GUJ. GOVT. GAZ., NOV. 4, 1999 / KARTIKA 13, 1921 [PART I-L]

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૫૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શ્રમિક સેવા ટ્રસ્ટ, આશ્રમશાળા, મુ. દેગામ, તા. દસાડા અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી પાટડીયા નર્મદાબેન અંબારામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૬ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટડીયા નર્મદાબેન અંબારામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

PART I-L] GUJ. GOVT. GAZ., NOV. 4, 1999 / KARTIKA 13, 1921 2859

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૨૫૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પંચાયત સુરેન્દ્રનગર, (૨) કાર્યપાલક ઇન્જનેરશ્રી પંચાયત મ X મા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મલેક સિકંદરખાન કતુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલેક સિકંદરખાન કતુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૬૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વિસ્તરણ) લખતર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મનજીભાઈ ભવાનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનજીભાઈ ભવાનભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૬૭ થી ૨૭૧/૮૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો વો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વિસ્તરણ) લખતર અને તેમાં કામ કરતા અને તેના કામદાર શ્રી પરમાબેન જીવાભાઈ તથા અન્ય સાત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|---------------------|--|
| (૧) પરમાબેન જીવાભાઈ | (૨) કંચનબેન ભગવાનભાઈ |
| (૩) જીવાભાઈ અરજણભાઈ | (૪) અરજણભાઈ શંકરભાઈ |
| (૫) રમેશભાઈ મનજીભાઈ | (૬) નાનુભા દેવીસીંગ |
| (૭) નરસીભાઈ ભાતુભા | (૮) મથુરભાઈ કરશનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? |

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વિસ્તરણ) પાટડી અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી સિપાઇ સલમાનભાઇ ડોસુભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિપાઇ સલમાનભાઇ ડોસુભાઇને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૭૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી (વિસ્તરણ) દસાડા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી વિસ્તરણ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી હીરાભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ ગાંડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૯૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી (વિસ્તરણ) સુરેન્દ્રનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી ચોટીલા અને તેના કામદાર શ્રી હયુનશા ગુલાબશાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હયુનશા ગુલાબશાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૨૯૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રંથપાલશ્રી, જિલ્લા પુસ્તકાલય કચેરી, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી રબારી નાગજીભાઈ રમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૨-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી નાગજીભાઈ રમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૩૯૫ થી ૩૯૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી સોલંકી વશરામભાઈ ભાણાભાઈ તથા અન્ય ચાર કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સોલંકી વશરામભાઈ ભાણાભાઈ (૨) ભાણીબેન વશરામભાઈ
- (૩) ઉકાભાઈ ગોવિંદભાઈ (૪) વાઘેલા જગાભાઈ કલાભાઈ
- (૫) શ્રીમતિ જશુબેન જગાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૪૦૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પંચાયત, (મ મા) સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ડાયાભાઈ બબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાભાઈ બબાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

=====

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ટેફ/૪૧૩ થી ૪૧૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પંચાયત, (મ અને માર્ગ) પેટા વિભાગ, ઘાંગદા અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ધનજીભાઈ કરશનભાઈ તથા અન્ય એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ધનજીભાઈ કરશનભાઈ (૨) ભાણીબેન ધનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળજગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૨૬/૪૧૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ), સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી અરજણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર રામાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના ડા.રૂ-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૪૮૩/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઝાલાવાડ સ્પોર્ટ્સ-ક્લબ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી નાગર ગીરીશભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-(૧૦) ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગર ગીરીશભાઈ રમેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસએચ/એમસી/ટેક/૪૭૩-૪૭૪/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધાંગધા કોટન જીર્નીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ ફેક્ટરી, ધાંગધા અને તેના કામદાર શ્રી જીવરાજભાઈ મહાદેવભાઈ (૨) દ્વે ચંદ્રાકાંત હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-(૧૦) ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવરાજભાઈ મહાદેવભાઈ (૨) દ્વે ચંદ્રાકાંત હીરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૪૯૮-૪૯૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વોરા પોટરી વર્ક્સ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર કીરીટસિંહ જીલુભા (૨) નવલસિંહ રતુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)માંથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની કલમ-(૧૦) ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કીરીટસિંહ જીલુભા (૨) નવલસિંહ રતુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૧૬-૫૧૭/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી શંકરભાઈ નાનજીભાઈ તથા કાન્તાબેન શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારનાં મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-(૧૦) ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ નાનજીભાઈ (૨) કાન્તાબેન શંકરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/ટેફ/૫૧૮/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરડીયા કેમીકલ્સ લી., સીતાગઢ, તા. સાયલા અને તેના કામદાર શ્રી હિરાણી દીલીપભાઈ ચુનીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-(૧૦) ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાણી દીલીપભાઈ ચુનીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/રેફ/૫૨૧/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડાયમંડ ટાઇલ્સ લી., બામણબોર તા. ચોટીલા અને તેના કામદાર શ્રી ભાવેશકુમાર માધવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૫ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના અપેક્ષા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-(૧૦) ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશકુમાર માધવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૨૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડાયમંડ ટાઇલ્સ લી., નવાગામ ખામણબોર તા. ચોટીલા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી રામાભાઈ બીજલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ બીજલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩૬.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/ટેફ/૫૨૨ થી ૫૩૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડાયમંડ ટાઇલ્સ લી., બામણબોર તા. ચોટીલા અને તેના કામદાર શ્રી દીલીપભાઈ હરગોવિંદભાઈ તથા અન્ય ૧૫ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|--|----------------------------|
| (૧) શ્રી ઇંદુકીયા દીલીપભાઈ હરગોવિંદભાઈ | (૨) શ્રી અરજુભાઈ ગોવિંદભાઈ |
| (૩) ,, સોમાભાઈ ઉકાભાઈ | (૪) ,, મનસુખભાઈ લાલાભાઈ |
| (૫) ,, રમેશભાઈ રામજીભાઈ | (૬) ,, ભરતભાઈ વાઘાભાઈ |
| (૭) ,, માધવભાઈ તુલસીદાસ | (૮) ,, રમેશભાઈ એચ. |
| (૯) ,, જાદવભાઈ અરજણભાઈ | (૧૦) ,, વાલજીભાઈ ડાયાભાઈ |
| (૧૧) ,, દિનેશભાઈ ગગજીભાઈ | (૧૨) ,, બચુભાઈ અરજણભાઈ |

(૧૩) શ્રી ઘેલુભાઈ હમીરભાઈ

(૧૪) શ્રી જગદીશભાઈ કાન્તીલાલ

(૧૫) ,, રાજુભાઈ લાલુભાઈ

(૧૬) ,, ભનાભાઈ અમરશીભાઈ

ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩૬.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/એમસી/ટેફ/૫૫૦/૫૫૧/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.આર.એસ. બેરોંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડવાણ અને તેના કામદાર શ્રી હરજીભાઈ હમીરભાઈ તથા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી હરજીભાઈ હમીરભાઈ ર. શ્રી વિભાભાઈ કરશનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩૬.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૫૫૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.આર.એસ. બેરીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વઢવાણસીટી અને તેના કામદાર શ્રી દલીયા હર્ષદભાઈ હરીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા.૨૭-૩-૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-આર-૮૬૦-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૬૩૫(એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલીયા હર્ષદભાઈ હરીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩૬.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૧૧૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વી. સી. ઓફીસ ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા અને તેના કામદાર શ્રીમતિ જોષી કૈલાશબેન કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)માં થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો.ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૩૦-૫-૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩(એ) મ (૪) થી હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં.૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જોષી કૈલાશબેન કચરાભાઈને પડેલા દિવસોના પ્રગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ભો.ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એસએચએમસી/એચ/આઈડીઆર/૧૩૦/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અગ્રવાલ પાઘપ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. સમશેરપુરા અને તેના કામદાર શ્રી દલપતભાઈ મગનભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો.ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૩૦-૫-૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩(એ) મ (૪) થી હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ ન..૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી દલપતભાઈ મગનભાઈ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ભો.ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/એમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. પાલનપુર અને તેના કામદાર શ્રી કે.ટી. બારડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો.ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૩૦-૫-૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩(અ) મ (૪) થી હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. ટી. બારડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ભો.ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એસએચ/એમસી/એવે/આઈડીઆર/ /૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ સિદ્ધાર્થ એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ, મુ. ખસા અને તેના કામદાર શ્રી ગીતાબેન ધુડાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે..

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો.ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૩૦-૫-૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩(અ) મ (૪) હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ગીતાનેન છુડાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ભો.ડા. ભાવસાર,
ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એચએચ/એમસી/૬૦/૧૯૯/એચએન/આઈ.ડી.આર.૧૧૩/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી ઇબ્રાહીમભાઈ એ. ભાવલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-એમસી-૨૦૬૬૧-આઈડીસી-૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન.જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૭ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ઇબ્રાહીમભાઈ એ. ભાયલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈન્ચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એચએચ/એમસી/૫૮/૧૯૯/એજેએન/આઇ.ડી.આર.૧૨૧/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ. ડીલક્ષ સો મીલ, ત્રિશોડા અને તેના કામદાર શ્રી બારામ એહમદભાઈ ઉમરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિભતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-એમસી ૧૦૬૬૧-આઈડીસી-૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન.જે. દવે, ઇન્ચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં.૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારામ એહમદભાઈ ઉમરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

હિમતનગર, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ધનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એચએચ/એમસી/૫૭/૧૯૯/એજેડી/આઈ.ડી.આર.૪૮/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (ડેમાઈ) ગ્રામ પંચાયત અને તેના કામદાર શ્રી શિવાજી પુંજીજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-એમસી-૧૦૬૬૧-આઈડીસી-૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન.જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી શિવાજી પુંજાજી ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક/કેએચ/એચએચ/એમસી/૬૧/૧૯૯૩/એજેએન/આઇ.ડી.આર.૫૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, હિમતનગર સિંસાઇ પેટા વિભાગ, હિમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી ગુરુખા ગણેશજીહાદુર જસબહાદુર અને બીજા પાંચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-એમસી-૧૦૬૬૫-આઇડીસી-૭૦૯૫-મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એન.જે. દવે, ઇનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ-એસ-૧૦૪૬-આઇડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં.૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ગુરુખા ગણેશજીહાદુર જસબહાદુર અને બીજા પાંચ (૧) ગુરુખા ગણેશજીહાદુર જસબહાદુર (૨) ગુરુખા મદનજીહાદુર જસબહાદુર (૩) ચૌહાણ દિપસીંગ માનસીંગ (૪) ચૌહાણ દિનેશકુમાર બાલુસિંહ (૫) પરમાર દશરથસીંગ ભાથીસીંગ (૬) ગુરુખા ચંદુબહાદુર જસબહાદુરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઇનચાર્જ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૨૨/૯૨/૫૫૧૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિવાસી વૈદકિય અધિકારીશ્રી, શ્રી નાનાલાલ હરીલાલ મથુરીયા સરકારી આયુર્વેદીક રુગણાલય, તળાજા અને તેના કામદાર શ્રી મકવાણા દેવજીભાઈ રાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરજાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી મકવાણા દેવજીભાઈ રાણાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૧૪૬/૯૩/૫૫૦૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ બ્રાઇટ સ્ટીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વસ્ત્રેજ અને તેના કામદાર શ્રી લાલુપરી મોહનપરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરજાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી લાલુપરી મોહનપરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એવેલી/આઈડીઆર/૩૧/૯૩/૫૬૨૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત, ઘસોરા અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ વીઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરજાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ વિઠ્ઠલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૪૦/૯૩/૫૬૪૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેસાઈ વીરચંદ ખેમચંદની પેઢીને તેના વહીવટ કર્તાથી રમેશચંદ વિરચંદ દેસાઈ, ખોટાદ અને તેના કામદાર શ્રી બુટાણી પોપટલાલ ભુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરજાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુટાણી પોપટલાલ ભુરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી.બી./એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૬૯/૯૩/૫૬૬૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ એન્જીનિયરીંગ ક્લું., ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મનજીભાઈ રામજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનજીભાઈ રામજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી.બી./એચ.એ./એચેલી/આઈડીઆર/૯૦/૯૩/ ૧૬૭૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શબ્દના સ્ટીલ્સ ૧.લી., શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી રામસમુજ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ નીચે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરજાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસમુજ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૧૪૭/૯૩/૫૬૭૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બોચાસણવાસી શ્રી અક્ષરપુરુષોત્તમ રોરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત ટી.એમ. વડોદરીયા મેડીકલ સેન્ટર, બોટાદ અને તેના કામદાર શ્રી આર.એમ. વાંઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરજાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર.એમ. વાંઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગારસાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૧૫૧/૯૩/૫૬૫૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અલંગ મશીન પ્રા.લી., ઘોઘા શીપ યાર્ડ, ઘોઘા અને તેના કામદાર શ્રી બાલાભાઈ નાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર બંદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલાભાઈ નાનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એવેલી/આઈડીઆર/૧૬૩/૯૩/૫૬૩૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એકેસીલ (ઇન્ડીયા) લિ., નવાગામ અને તેના કામદાર શ્રી બાયુલેર યુનુસ મહંમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાયુલેર યુનુસ મહંમદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર આપવો કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૧૬૪/૯૩/૫૭૧૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ મશીન ટુલ્સ કોર્પો., લિ., વસ્તેજ અને તેના કામદાર શ્રી જી. બી. દેવકોટા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જી. બી. દેવકોટાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એચેલી/આઈડીઆર/૧૭૫/૯૩/૫૭૨૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશા પ્લારટીક સેલ્સ કોર્પોરેશન, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી દીલીપભાઈ ગોરધનભાઈ નાથાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાટ્ટીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઈ ગોરધનભાઈ નાથાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાતે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૧૭૯/૯૩/૫૭૩૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીશન રાઈટીંગ પોઈન્ટસ પ્રા., લી., ચીપ્રા, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી ઉગાભાઈ પાલજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉગાભાઈ પાલજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૧૮૩/૯૩/૫૬૮૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અગ્રવાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી મહંમદઅલી નબીએહમદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮.(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એ. પીરઝાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદઅલી નબીએહમદ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એવેલી/આઈડીઆર/૧૮૫/૯૩/
૫૬૯૪-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાલીતાણા
નગરપાલીકા, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રી શેખ આરીફ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી કે.એ. પીરજાદા, ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર
અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ આરીફ બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઇ.ચા., મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

I-L-394

[PART I-L]

[અંક - ૪૪]

NOTE

The notifications issued by the Labour Commissioner, Deputy labour Commissioner and Assistant Labour Commissioner Published in *Gujarat Government Gazette*. Part I-L should be read to have been published in Issue No. 44 *Gujarat Government Gazette*. Part I-L, dated 4th November, 1999 and for pages 1 to 104 (in 1 set) read page No. 2902 to 3005.

વિજ્ઞાપિત

મજુર કમિશનર, નાયબ મજુર કમિશનર તથા મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા જાહેર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર, ભાગ-૧-એલમાં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૪૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું, અને પાના ૧ થી ૧૦૪ (૧-૦૪માં)ને પાન નંબર ૨૯૦૨ થી ૩૦૦૫ વાંચવા.

Vadodara, 4th November, 1999.

J. A. SHAH,
Manager,
Government Press and Stationery Department,
Vadodara.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૫૬૧/૫.૫/આઈડીઆર-એજેએસ/૭૨-૯૨.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ સમક્ષ
સ્પેશ્યલ સીવીલ એપ્લીકેશન નં. ૭૧૬૩-૯૦ તથા સ્પે.સી.એ. નં. ૧૦૦૮૮-૯૭નાં સંદર્ભે
કન્સીલીએશન કેસ નં. આઈડીસી-૪૩-૮૦ની કાર્યવાહી જોતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. સ્નાઇડ કુટવેર પ્રા.લી.,
રાજપુરગામ, તા. કડી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૧) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની
પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)
૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને
૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર
કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૫મી જુલાઈ ૧૯૯૦ના સમાધાનને ગેરકાયદેસર, રદબાતલ અને અસ્તિત્વમાં નથી
તેમ ગણવું અને તે સમાધાન કામદારોને બંધનકર્તા નથી તેમ ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૫૬૯/૫. ૫./આઇડીઆર-એજેઓ/૫૯-૯૩.- આ નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓ. અર. જી. સીસ્ટમ્સ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૧)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧)અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫)હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂથે હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી

માંગણી નં. ૧ : કન્સોલીડેટેડ ગ્રેડમાંના જે કર્મચારીઓને એપ્રિલ, ૧૯૯૨માં રૂ.૪૦૦નો વધારાથી વંચિત રખાયા છે તે તમામને એપ્રિલ-૯૨થી ૪૦૦નો વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કન્સોલીડેટેડ કર્મચારીઓનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે વર્ગીકરણ કરવું તથા તે મુજબ જુદી જુદી ગ્રેડ બનાવી તે પ્રમાણે ગ્રેડેશનમાં ગોઠવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : હાલમાં નોર્મલ ઇન્ડીમેન્ટ ઉપરાંતનું બીજું વધારાનું ઇન્ડીમેન્ટ કટકા

કરી આપવામાં આવે છે તેને બદલે પૂરેપુરું (આખું) વધારાનું ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવાની શરૂઆત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : તમામ કન્સોલીડેટેડ કર્મચારીઓને એન્જીનીયરીંગ વેવબોર્ડ મોંઘવારી ભથ્થું (જે અનુક્રમે મળે છે) આપવાની શરૂઆત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : હાલમાં મળતા મોંઘવારી ભથ્થામાં પોઇન્ટે રૂ.૧-૦૦ ને બદલે પોઇન્ટે રૂ.૩-૦૦ પ્રમાણેનો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : તમામ કામદારો કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા બેઝીકમાં રૂ.૬૦૦નો વધારો આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : તમામ કામદાર કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થું બેઝીકના ૩૦ ટકાને બદલે બેઝીકના ૫૦ ટકા પ્રમાણે વધારવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સુપર એન્જ્યુએશનની સ્કીમનો લાભ આપવાની શરૂઆત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : તમામ કામદાર કર્મચારીઓને નીચે મુજબ લોન એડવાન્સ આપવાની શરૂઆત કરવી કે કેમ ?

અ. પોતાનું મકાન બાંધવા માટે રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦ સુધીની રાહત વ્યાજના દરે લોન આપવી કે કેમ ?

બ. પોતાનું વાહન ખરીદવા માટે રૂ. ૨૦,૦૦૦ સુધીની રાહત વ્યાજના દરે લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : તમામ કામદાર કર્મચારીઓને કન્વેયસન્સ એલાવન્સ નીચે મુજબ ચૂકવવાની શરૂઆત કરવી કે કેમ ?

૧. સ્કુટર લાવતા કર્મચારીને રૂ.૩૦૦ આપવા.

૨. મોપેડ લાવતા કર્મચારીને માસીક રૂ. ૨૦૦ આપવા.

૩. સાયકલ લાવતા કર્મચારીને માસીક રૂ. ૧૦૦ આપવા.

માંગણી નં. ૧૬ : તમામ કામદાર કર્મચારીઓને વર્કશોપમાં મળતો ગણવેશ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : કંપનીના કામદાર કર્મચારીઓ માટે હાલમાં પ્રવર્તમાન જુદા જુદા રજાના નિયમોને બદલે એકસરખા અને એક પ્રકારના નિયમો લાગુ પાડવા કે કેમ ? એન્જ્યુઅલ લીવ ગમે તેટલા હિસામાં મળે તેવી શરૂઆત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮: તમામ કામદાર કર્મચારીઓને હાલમાં જે બી ગ્રેડની મેડીકલ ફેસીલીટી આપવામાં આવે છે તેને બદલે “એ” ગ્રેડની ફેસીલીટી આપવા શરૂઆત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯: તમામ કામદાર કર્મચારીઓને તેમના માતાપિતા તથા કુટુંબ માટે પૂરેપૂરો ૧૦૦ ટકા દવાખાનાનો દવાનો ખર્ચ રીઇમ્બર્સમેન્ટ તરીકે આપવાની શરૂઆત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪: તમામ કામદાર કર્મચારીની વરસમાં એક વખત સારી હોસ્પિટલમાં દાકતરી તપાસ કરાવવાની શરૂઆત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬: ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા.૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩થી કરવો અને તે મુજબનું વળતર કર્મચારીઓને ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. એ. હોરા,
મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૫૬૫/૫.૫/આઈડીઆર-એએપી/૩૨-૯૩.-આ નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર સર્વિસ ડીવીઝન ધી અમદાવાદ ધલે. કુ. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૧) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર

કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાવર સર્વિસ ડીવીઝનમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૧૯૯૦-૯૧ના વર્ષ માટે ૨૦ ટકા પ્રમાણે બોનસ આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૫૬૬/૫.૫/આઈડીઆર-એજેજી/૪૨-૯૩.- નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધીનગર જીલ્લા સ.દુ.ઉ.સંઘ લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૧) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને સીઝનમાં અનાજ ભરવા રૂ.૨૦૦૦ ની વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને વગર વ્યાજ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તરીકે રૂ. ૧૦૦૦ આપવા કે કેમ ?

૩. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને વાર્ષિક રૂ.૨૦૦૦ એલ.ટી.સી. તરીકે આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૫૬૭/૫.૫/આઈડીઆર-એજેબી/૫૧-૯૩.- નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. બીલીમેન્સ વર્ક્સ પ્રા.લી., વડોદરા ૨. કોન્ક્રીકટરશ્રી લેટપમેન પાવર સર્વિસીસ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૧) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ અને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર

કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૬ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાયમી પ્રકારનું તથા ઉદ્યોગને આનુસંગિક અને અનિવાર્ય કામ હોવાથી કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોનો મુળ ઉદ્યોગના અંગે ઘણી કાયમી કામદારો સાથે સમાવી લેવા કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો રાખવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એન. એ. હોરા,
મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૫૬૮/૫.૫/આઈડીઆર-એવેબી/૫૪-૯૩.- નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોટાદ નગરપાલીકા, બોટાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૧) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ફરેક કર્મચારીના પગારમાંથી ૧૨ ટકા મુજબ પ્રોવીડંન્ડ ફંડની રકમ કાપી, તેટલીજ રકમનો ફાળો સંસ્થા દ્વારા ઉમેરવો અને આ યોજના તા.૧-૬-૮૯ની અસરથી સંસ્થાના કર્મચારીઓને લાગુ પાડવી તથા તે મુજબ અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. એ. હોરા,
મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૩૦૧૫/મ/આઈડીઆર-એ/૨૫૪-૯૩. - આ નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરુણ કેરીયર્સ, સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૧) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી બનેલ મજૂર અદાલત-ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.૨ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

જણાવેલ કામદારોને ૩૦-૪-૯૨ અને તા.૨-૫-૯૨ના રોજ કામ ન આપી લેઓફ આપેલ છે તો તે દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

નંબર	કામદારનું નામ	નંબર	કામદારનું નામ
૧	શોભારામ રતન	૨	અનારબેન શોભારામ
૩	રેવારામ શોભારામ	૪	મનહર શોભારામ
૫	રાધુરામ શોભારામ	૬	સુધાબેન રાધુરામ
૭	સંતોષ શોભારામ	૮	દુર્ગાબેન સંતોષ
૯	મમતાબેન સંતોષ	૧૦	ગણપત મહીયા
૧૧	મનુબેન ગણપત	૧૨	મોહન ગણપત
૧૩	સુમનબેન ગણપત	૧૪	નયનાબેન બાબુ
૧૫	સુરેશ બાબુ	૧૬	કાલુ બાબુ
૧૭	નાનીબેન બાબુ	૧૮	રામચંદ બાબુ
૧૯	કડવા કટુ	૨૦	જમનાબેન કડવા
૨૧	શોભારામ ગોકુલ	૨૨	કાશીબેન શોભારામ
૨૩	શીતારામ લોટા	૨૪	ચંદુબેન સીતારામ
૨૫	લક્ષ્મીબેન પદમ	૨૬	કવિતાબેન પદમ
૨૭	તુલસીરામ ગંગતુ	૨૮	શીવકન્યા તુલસીરામ
૨૯	નારણ મંગળભા	૩૦	વિમલબેન નારણ
૩૧	કીરણ નારણ	૩૨	હીરાલાલ મોતીલાલ
૩૩	શાંતાબેન હીરાલાલ	૩૪	મંજુબેન હીરાલાલ
૩૫	કિશન શીવદાર	૩૬	પારુબેન કિશન
૩૭	પરમાનંદ સીંગદાર	૩૮	ગ્યારસીબેન પરમાનંદ
૩૯	ગંગારામ શંકર	૪૦	રાજુબેન ગંગારામ
૪૧	છગન લીંબા	૪૨	જાનકીબેન છગન
૪૩	હુકમ ઉમેદીયા	૪૪	મંગીબેન હુકમ
૪૫	માંગીલાલ ટંટીયા	૪૬	કુલકોરબેન મંગીલાલ
૪૭	ટંટીયા કાલુ	૪૮	રામેશ્વર લક્ષ્મણ
૪૯	સમોતીબેન રામેશ્વર	૫૦	નંદુ હીંગ
૫૧	જીવણબેન નંદુ	૫૨	આત્મારામ શંકર
૫૩	લક્ષ્મીબેન આત્મારામ	૫૪	રાધુ મંગીલાલ
૫૫	કમુબેન રાધુ	૫૬	કાલુરામ હરચંદ

૫૭	રેશબેન કાલુરામ	૫૮	અમરસીંહ નથુ
૫૯	રાજમારી અમરસીંહ	૬૦	દિલીપ મુખર્જી
૬૧	લક્ષ્મીબેન દીલીપ	૬૨	માંગીલાલ ધમલીયા
૬૩	કલાબેન માંગીલાલ	૬૪	કમલેશ દયારામ
૬૫	રતન ચેતરામ	૬૬	સુધાબેન રતન
૬૭	ભગવાન નથુ	૬૮	બેલાબેન ભગવાન
૬૯	ભુપેસીંગ સગદાર	૭૦	રમેશ રણછોડ
૭૧	બદ્રી છગન	૭૨	ગીતાબેન બદ્રી
૭૩	કાશીરામ સીંગદાર	૭૪	સેવંતીબેન કાશીરામ
૭૫	પંચમ ટેટીયા	૭૬	ગંગુબેન પંચમ
૭૭	મહાદેવ બાલીયા	૭૮	કલાબેન મહાદેવ
૭૯	મુકેશ મહાદેવ	૮૦	કૈલાશ ઉમેટીયા
૮૧	મંગલ્યા ગનુ	૮૨	સંપત મંગલ્યા
૮૩	સોનાબેન ભગવાન	૮૪	શીવરામ તારારંદ
૮૫	કાલીબેન શીવરામ	૮૬	નળુ વટીયા
૮૭	રમુબેન નજુ	૮૮	દામા હીરા
૮૯	ગંગારામ સીતારામ	૯૦	મંગીબેન ગંગારામ
૯૧	મોતીરામ ગંગારામ	૯૨	કાલુ નાજુરામ
૯૩	ગુલાબ કાલુ	૯૪	રાજેશ કાલુ
૯૫	રાજુ કાલુ	૯૬	મુકેશ કાલુ
૯૭	ચંપાલાલ ચોગા	૯૮	સેવંતીલાલ ચંપાલાલ
૯૯	બોખાર મગર	૧૦૦	દવારકીબેન બોખાર
૧૦૧	અશોક બોખાર	૧૦૨	સુભાષ ભુવાનીરામ
૧૦૩	આનંદબેન સુભાષ	૧૦૪	નાન્યા દીરા
૧૦૫	કુંતરીયા દશરથ	૧૦૬	આનોકીબેન કુંતરીયા
૧૦૭	મુકારામ કુંતરીયા	૧૦૮	ઉમાબેન મુકારામ
૧૦૯	જશોદાબેન કુંવરીયા	૧૧૦	રમુબેન કાલુ
૧૧૧	દેવાબેન શીતારામ	૧૧૨	કિરણબેન દેવારામ
૧૧૩	સુરીબેન ભાવરામ	૧૧૪	બાલુ નથુ
૧૧૫	નાનુરામ કુતુ	૧૧૬	મંગીબેન નાનુરામ
૧૧૭	ભગાજી	૧૧૮	શાંતાબેન ભગાજી
૧૧૯	ભગીરથ સીદાર	૧૨૦	વિષ્ણુ સીદાર
૧૨૧	નથુ ચંપાલાલ	૧૨૨	સેવંતીબેન નથુ
૧૨૩	ગજાનંદ સરવણ	૧૨૪	કવેરીબેન રાજુ

૧૨૫	પ્રેમાબેન ગજાનંદ	૧૨૬	ઉમાબેન પરમાનંદ
૧૨૭	ભગવાન હીરા	૧૨૮	કાશીબેન પ્રતાપ
૧૨૯	લીલા ઇશ્વર	૧૩૦	ગીરીશ પ્રતાપ
૧૩૧	ખલદેવ આત્મારામ	૧૩૨	અમથીબેન આત્મારામ
૧૩૩	જમના વિષ્ણુ	૧૩૪	સુભાષ નથુ
૧૩૫	બાબુ રાજારામ	૧૩૬	રેશમબેન ભગીરથ
૧૩૭	ઠાકુર શોભારામ	૧૩૮	ચંપાબેન ઠાકુર
૧૩૯	મંગુ મેલાણી	૧૪૦	ચંપાબેન મલાણી
૧૪૧	સુખદેવ ધીશીયા	૧૪૨	નીશાબેન સુખદેવ
૧૪૩	નારાયણ પન્નાલાલ	૧૪૪	કનુભાઈ કૈલાશ
૧૪૫	સલ્લુબેન દલો	૧૪૬	નારણ જોગીલાલ
૧૪૭	કુદાભાઈ નારણ	૧૪૮	રમેશ બીહારી
૧૪૯	કંચન રમેશ	૧૫૦	ચંપા રામા
૧૫૧	કૈલાશ ગણપત	૧૫૨	કમલા કૈલાસ
૧૫૩	દામા મુરાર	૧૫૪	મગન દામા
૧૫૫	કડવા ચોપીયા	૧૫૬	મેઘાબેન કડવા
૧૫૭	નાનુરામ ગુડીયા	૧૫૮	દેવકીબેન નાનુરામ

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૩૦૧૪/મ/આઈડીઆર-એ/૨૩૮-૯૩.-
ત્રીયે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
રેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મોતીલાલ હીરાલાલ સ્પીનિંગ
એન્ડ મેન્યુ. કું. લી., ગોડાઉન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાં કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૧)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ન પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં.૨ ની બેન મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

મોંઘવારી ભથ્થું : ધી મોતીલાલ હીરાભાઈ સ્પીનીંગ, વીવીંગ એન્ડ મેન્યુફેક્ચરીંગ કું.લી., (ગોડાઉનમાં) કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓ-કામદારોને અમદાવાદની ટેક્સટાઇલ મીલોના કર્મચારીઓને દર મહિને મળતું મોંઘવારી ભથ્થું તા.૧-૧-૮૨ની અસરથી ૧૦૦ ટકાના દરે દર મહિને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઇન્ડીમેન્ટ : પહેરાવાળા-પટાવાળાને તા.૧-૧-૮૨ની અસરથી રૂ. ૬૦ લેખે, જમાદાર-કલાર્કને રૂ.૮૦ લેખે તથા એકાઉન્ટન્ટને દર વર્ષે રૂ. ૧૦૦ લેખે ઇન્ડીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઘરભાડું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ પહેરાવાળા-જમાદાર પટાવાળા-કલાર્ક તથા એકાઉન્ટન્ટને તા.૧-૧-૮૨ની અસરથી તેમના માસિક કુલ પગારની રકમના ૧૫ ટકા લેખે દર મહિને ઘરભાડું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પ્રવાસ ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામને તારીખ ૧-૧-૮૨થી અસરથી રૂ.૨૦૦૦ દર બે વર્ષે પ્રવાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૩૦૨૩/મ/આઈડીઆર-એચ/૧૨૪-૯૩.- આ નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિરાગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૧) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચયોલ શ્રી નં. ૧૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં નીચે જણાવેલ કામદારોને તા. ૮-૪-૯૨થી ૧૬-૪-૯૨ સુધીના હડતાળ સમયના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| ૧. રાવલ પોપટલાલ ભુરાભાઈ | ૨. સોલંકી મનજી કાયજી |
| ૩. હિરાજી અરજણજી યાદવ | ૪. સોલંકી બાબુજી ચંદુજી |
| ૫. રઘજી માસંગજી યાદવ | ૬. યાદવ લાલજી ભલાજી |
| ૭. યાદવ ભરતસિંહ મોહનતસિંહ | ૮. યાદવ ભરતજી ભીખાજી |
| ૯. પરમાર શકરાજી પોપટજી | ૧૦. ભલાજી શનાજી યાદવ |
| ૧૧. મનુભાઈ મંગાભાઈ રાવળ | ૧૨. રમેશ દુળાજી યાદવ |

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી.એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૩૦૨૪/આઈડીઆર-એ/૨૭૭-૯૩.-
આ નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાસે એન્જીનીયરીંગ એન્ડ
ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૧) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની
પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર
કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચયોલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારશ્રી મંગળદાસ મગનલાલ પંચાલને તા.૨૯-૬-૮૨ના પત્ર
ધ્વારા તા.૩૦-૬-૮૨ના હુકમથી સાત દિવસ માટે સસ્પેન્ડ કરેલ, સદર સસ્પેન્ડનો હુકમ રદ
કરી સસ્પેન્શન સમયનો પુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

બી.એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢાંરા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૩૦૨૫/આઈડીઆર-એચપી/૩૧૭-૯૩.-
આ નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્ટી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ
ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની
પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર
કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચયોલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યારાપેસ
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારશ્રી પ્રેમચંદ ઉગરચંદને તા.૨૯-૬-૯૨ના પત્ર દ્વારા
તા.૩૦-૬-૯૨ના રોજથી સાત દિવસ માટે સસ્પેન્ડ કરેલ છે, સદર સસ્પેન્ડનો હુકમ રદ કરી
સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી.એસ. નરસે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૩૦૨૬/આઈડીઆર-એચ/૨૬૮-૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને
તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની
પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(અને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૫ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગાંધીનગર ખાતે થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી એચ. આર. ચોરસીયાને
પ્રમોશનમાં અન્યાય થયેલ હોવાથી તા.૨૧-૪-૮૩ના રોજથી પ્લાન્ટ ઓપરેટર ગ્રેડ-૨ તરીકે
ચુકવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના કારણે મળવા પાત્ર આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ
કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

બી.એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૩૦૨૭/આઈડીઆર-એ/૨૭૮-૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સંદર ધારાની કલમ ૧૦ની
પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાચબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ
અમદાવાદને સંદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ જનરલ મજદુર યુનિયન, સંસ્થામાં માન્ય યુનિયન હોવાથી પાંચ ફી
ટ્રાવેલીંગ પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

બી.એસ. નરવે,
નાચબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૩૦૨૮/આઇડીઆર-એચ/૨૭૬-૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની
પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસના કંડક્ટર મ્યુ. બેજ નં.૧૦ શ્રી લક્ષ્મણભાઈ
બેચરભાઈને એ.એમ.ટી.એસ.ના સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર વિરૂદ્ધ તેમના બેઝિક પગાર ઉપર ઉતારી
મુકતાનો જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી.એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૩૦૨૯/આઈડીઆર-એચ/૨૭૫-૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની
પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૭ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ધંધુકા ડેપોના રીલીવર વોચમેન શ્રી કાનાભાઈ એમ. કોળી પટેલને ૧૮૦ દિવસની
કામગીરી થઈ હોય તે તારીખથી સેટલમેન્ટ મુજબ ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા જોઈએ કે
કેમ ? અને તે મુજબના પગાર દોરણ અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

બી.એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૩૦૩૦/આઈડીઆર-એ/૨૬૦-૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ અને
તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની
પેટા કલમ(૧)અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર
કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૪ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના અમદાવાદ વિભાગના હાલ બારેજા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં
પટાવાળા શ્રી મુરાદમીયા જહીરુદ્દીન સૈયદને જયારે કોર્પોરેશનની નોકરીમાં વારસદારના
આશ્રીત તરીકે તેમને નોકરીમાં નિમણુંક આપી ત્યારે તેઓ, કોર્પોરેશનને નક્કી કરેલ
ક્લાર્કની જગ્યા માટેની પુરતી લાયકાત હોવા છતાં તેમને ક્લાર્કની જગ્યાને બદલે પટાવાળાની
નોકરીમાં રાખવામાં આવેલા. અન્ય આશ્રિતોને લાયકાત મુજબ ક્લાર્કની જગ્યામાં નિમણુંક
આપેલ હોય શ્રી સૈયદને પણ પાછલી અસર સહિત ક્લાર્કની જગ્યામાં નિમણુંક આપવી
જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ મળતો પગાર અને પગારઘોરણનો લાભ આપવો જોઈએ
કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી.એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૧૮/આઇડીઆર-એચ/૩૬૯-૯૨.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર પેઇન્ટસ લિ., વટવા અને
તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની
પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં: ૯, ૧૦ અને ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસનુદીન મસદીને સેલમીલ મશીન ઉપર કામ કરે છે તેઓને હાઇસ્કીલ્ડ કામ
આપવું જોઇએ કે કેમ ? જો હા તો સદર કામગીરી સોપી દૈનિક રૂ. ૬-૦૦ નો પગાર વધારો
આપવો જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી.એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૪૮/એજેબી/આઈડીઆર/૨૬૭૯/૮૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. ગુર્જર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરસોત્તમભાઈ ગાંડાજી રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ ગાંડાજી રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૫૦/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૪૨૨ થી ૨૫/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાન્ડર્ડ મટીરીયલ એવન્સી, પ્રા.લી., અને તેના કામદાર શ્રી નટવરભાઈ મોહનભાઈ ચાવડા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનો સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી નટવરભાઈ મોહનભાઈ ચાવડા ૨. શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ ૩. શામજીભાઈ નગનભાઈ સોલંકી અને ૪. હીરાભાઈ મગનભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૫૧/એચેએ/આઈડીઆર/૨૪૯૨/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એજુસ એન્જી. કું. પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભવાનીશંકર આદરાય રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનીશંકર આદરાય રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૫૫/એચ/આઈડીઆર/૨૧૪૭/૮૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેષ્ઠ આઈડીએમ :
(ગામડીવાળા ડેરી) અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર કનકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર કનકભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હારા

જે પ્રજાને આરોગ્યકર સાબિત કરવા હેતુ કુલ સરકારી અને પ્રાઇવેટ (પબ્લિક અને પ્રાઇવેટ) મહાકાળ સહ સરકારી કાર્યાલયોમાં પ્રવેશવાની તક આપવા હેતુ ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૫૬/એચ/આઈડીઆર/૧૬૩ થી ૬૪/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓદ્યોગિક તકરાર વેરીફાઇ પ્રાઇવેટ લી., અને તેના કામદાર શ્રી અંબના પી. ઠક્કર વતી એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબના પી. ઠક્કર વતી શ્રી પ્રતિમા ગજજરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?
તેના કામદાર શ્રી અંબના પી. ઠક્કર વતી એક વચ્ચેની છે.
ભાવનગર, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

અને હવે, ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ઉક્ત

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ કેમીડ પ્રા.લિ., અને તેના કામદાર શ્રી વાઘેલા વીજેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ વત્તા પાંચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ કેમીડ કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી વાઘેલા વિજેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ ર. જયેશભાઈ મફાભાઈ
 ૨. શ્રી ડાહ્યાભાઈ બી. ચૌહાણ
 ૩. શ્રી હેમંત બી. સોનકાપડે
 ૪. શ્રી પ્રભાતભાઈ આશાભાઈ સોલંકી
 ૫. શ્રી મકવાણા સોમાભાઈ
- સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩. એમ.આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૫૮/એચે/આઈડીઆર/૪૮૫૮ થી ૫૯/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેહા ગારમેન્ટ્સ (ચુનીટ નં.૨) અને તેના કામદાર શ્રી ફિરોઝખાન અબ્દુલ લતીફ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૨૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફિરોઝખાન અબ્દુલ લતીફ તથા શ્રી સમીઉલ્લા મહંમદજમાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૮૫/એજેપી/આઈડીઆર/૨૪૮૭ થી ૮૮/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. છોયાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીજન વર્કસ અને તેના કામદાર શ્રી હરજીવન પૂંજભાઈ ચૌહાણ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી હરજીવન પૂંજભાઈ ચૌહાણ ૨. ઇસુબર્મીયા ફરીમર્મીયા મલેકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૮૬/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૪૫૯/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાભાઈ ટી. પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., અને તેના કામદાર શ્રી જયંતીભાઈ કશીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ કશીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૮૭/એજેજી/આઈડીઆર/૨૪૫૬/૯૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી પેસ્ટીકેમ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી સુકાજી પુંજાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુકાજી પુંજાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૮૮/એવેજી/આઈડીઆર/૨૪૭૧/૮૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી પેસ્ટીકેમ અમદાવાદ, અને તેના કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ સોમાભાઈ રાવણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૧૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૩૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ સોમાભાઈ રાવણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૮૯/એચેએફ/આઈડીઆર/૨૪૬૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફીઝીકેર લેબોરેટરીઝ પ્રા.લી., અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ પી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ પી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસએચ..એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૯૦/એજેકે/આઇડીઆર/૨૪૯૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેમલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી છોટુભાઈ બાબરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટુભાઈ બાબરભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૯૧/એજેબી/આઈડીઆર/૨૫૮૩ થી ૮૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ઓટો કાસ્ટ લી., અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ ડી. પટેલ + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મનુભાઈ ડી. પટેલ ૨. મહેશભાઈ આઈ. પ્રજાપતિ ૩. પ્રવિણભાઈ બી. વાળંદ ૪. ગાભાજી આર. ઠાકોર અને ૫. કાંતિભાઈ એ. મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૯૨/એચેએસ/આઈડીઆર/૪૬૩૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શશીમદાસી અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બેનીપ્રસાદ ગુરુપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેનીપ્રસાદ ગુરુપ્રસાદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૫૫/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૩૪૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટેવેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મુકુલ એમ. કુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકુલ એમ. કુમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૬૩/એચ/આઈડીઆર/૨૬૮૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલા એન્જીનીયર્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી મહંમદ ઇશાક અબ્દુલકરીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ ઇશાક અબ્દુલકરીમને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૬૪/એજેએન/આઈડીઆર/૨૮૫૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવદીપ પેકેજિંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અને તેના કામદાર શ્રી હરીવદન વાઘજીભાઈ રાજગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીવદન વાઘજીભાઈ રાજગોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૬૫/એચેએફ/આઈડીઆર/૨૮૧૭/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફલ્લોકાસ્ટ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ આદિતરામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ આદિતરામ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૬૬/એચેએન/આઈડીઆર/૨૧૯૦/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવદીપ પેકેજીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઈયાવા-વાસણા, જી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદપ્રસાદ શર્માના પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદપ્રસાદ શર્માના પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ.એચ./એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૮૭/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૪૯૦/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરખેજ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., અને તેના કામદાર શ્રી બન્સુ રામઆસરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બન્સુ રામઆસરેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૯૮/એચેએ/આઈડીઆર/૪૮૨૯/૯૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ ફરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદબાગ કો. ઓ. લા. સોસા. લી., અને તેના કામદાર શ્રી સુરાભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ- ૧ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરાભાઈ નાથાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૯૯૯/એચેઆર/આઈડીઆર/૫૬૮/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર એમ. એન્જીનિયરીંગ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ખીમજીભાઈ ભાઈચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીમજીભાઈ ભાઈચંદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૦૦/એજેએ/આઈડીઆર/૪૪૯૪/૯૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશોક ટ્રાન્સપોર્ટ, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લતીફખાન સુલેમાનખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....ની રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લતીફખાન સુલેમાનખાન પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૪૬/એચે/આઈડીઆર/૨૭૭૩/૯૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનસમ પેકર્સ અને તેના
કામદાર શ્રી ભુલાભાઈ મંગાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુલાભાઈ મંગાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૪૭/એજે/આઈડીઆર/૨૯૭૫/૯૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્ઞાનદીપ કલાસીસ અને
તેના કામદાર શ્રી નારણભાઈ બબાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ બબાભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૪૮/એજે/આઇડીઆર/૨૯૭૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટાઇવેલી વેક્યુમ ટેકનોલોજી પ્રા.લિ., અને તેના કામદાર શ્રી જશુભાઈ છોટુભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ છોટુભાઈ મેકવાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૪૯/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૪૯૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજીકૃપા પ્રીન્ટીંગ પ્રેસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જેસીંગભાઈ એમ. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ એમ. રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૫૦/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૯૭૭ થી ૮૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીરલ મેરેબલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નારાયણભાઈ ઘાસુરામ જાદવ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી નારાયણભાઈ ઘાસુરામ જાદવ ૨. અર્જુનભાઈ મકુરદન રામ ૩. ચાનસીંગ ઉમલા રાઠોડ અને ૪. નંદનપ્રસાદ હરીપ્રસાદ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૫૪/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૬૮૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અંબીકા ટયુબ્સ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રશાંત નટવરલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વેષે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રશાંત નટવરલાલ દવેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૫૫/એજેટી/આઈડીઆર/૨૯૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીમેન્સ એન્જીનીયર્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કડીયા નવીનચંદ્ર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કડીયા નવીનચંદ્ર મણીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૬૩/એચે/આઈડીઆર/૧૬૩૨ થી ૩૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીલગીરી ફોર્મ અને તેના કામદાર શ્રી મોપ્તાજી ડાયાજી વતા બે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર નાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોપ્તાજી ડાયાજી ૨. શ્રી અબુભાઈ વિશાભાઈ તથા ૩. શ્રી ઉમેદજી મોપ્તાજી સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૬૪/એચે/આઈડીઆર/૧૫૭૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટ્રલરમ લિ., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ઘનશ્યામભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ બાબુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૭૧/એજેજી/આઈડીઆર/૧૦૭૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગામડીવાલા મીલ્ક સપ્લાય + ૪ અને તેના કાંમદાર શ્રી નળેલાલ શ્રીપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો જ્વાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નળેલાલ શ્રીપાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ.આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૭૩/એચએન/આઈડીઆર/૩૪૮/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાણંદ સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાણંદ અને તેના કામદારશ્રી દશરથભાઈ રમણલાલ પુંજરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ રમણલાલ પુંજરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૭૪/એચેએન/આઈડીઆર/૧૪૭૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાંચળ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, + ૧ સાઈંદ અને તેના કામદારશ્રી દલાભાઈ ફતુભાઈ ઘોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલાભાઈ ફતુભાઈ ઘોરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૦૧/એચે/આઈડીઆર/૩૦૧૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહર્ષિ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી. અને તેના હામદારશ્રી કીશોરસિંહ હમીરસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશોરસિંહ હમીરસિંહ ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૦૨/એચ/આઈડીઆર/૪૦૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયેન્દ્રકુમાર હીરાલાલ
ખારાવાલા પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ ખોડીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા.કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ખોડીદાસ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૦૩/એચએસ/આઈડીઆર/૩૦૬૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટ્રોન્ગ જયોત પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હૈદરઅલી ઈકબાલહુસેન બુખારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હૈદરઅલી ઈકબાલહુસેન બુખારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૦૪/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩૩૭/૯૩.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનકેમ એન્ટરપ્રાઇઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જીણાભાઈ ખાતરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીણાભાઈ ખાતરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૦૫/એચેએ/આઈડીઆર/૩૪૫૪/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આકાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શંકરભાઈ સોમાભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ સોમાભાઈ ચુનારાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૦૬/એચએમ/આઈડીઆર/૨૫૬૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. જી. એન્ડ સન્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શહીદભાઈ એમ. છીપા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શહીદભાઈ એમ. છીપાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૦૭/એચ/આઈડીઆર/૨૧૩૫-એ/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાલીયા એન્જી.
એસોસીએટસ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી રવિન્દ્ર નિવૃત્તિ લોખંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તાટીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર
અગત્ય, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર નિવૃત્તિ લોખંડેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

=====

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હાસા

હુકમ

ગ્રામિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૧૧/એચ/આઈડીઆર/૨૫૮૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીટરવન્ટ ઈન્ડીયા લી.
વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી યોગેન્દ્ર આઈ. ચાફીક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્ર આઈ. ચાફીકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૧૫/એજે/આઈડીઆર/૨૮૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જય ફાસ્ટનર્સ અને
તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્ર સોમાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર
સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર
અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર સોમાભાઈ રોહીતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૬૮૮/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩૯ થી ૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શક્તિ વિજય પોટરી વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નટવર પિતાંબર + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નટવર પિતાંબર, (૨) મંજુલાબેન દિલીપભાઈ, (૩) રમીલાબેન નટવરભાઈ, (૪) હીરાબેન વિનોદભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૭૮૧/એજેએન/આઈડીઆર/૧૩૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નટરાજ સીરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અને તેના કામદાર શ્રીમતી સવિતાબેન રમેશભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮,ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન રમેશભાઈ ડાભીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૫૪/એ/૪/આઈડીઆર/૧૮૭૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયા કાસ્ટવેલ અને
તેના કામદાર શ્રી બલવીરસિંહ મેવારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલવીરસિંહ મેવારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૫૯/એચ/આઈડીઆર/૨૪૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારી એન્જી. એન્ડ
ઈલેક્ટ્રોનીક્સ લી. અને તેના કામદાર શ્રી કાળુજી ચેલાજી ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના જોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુજી ચેલાજી ઓડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૮૬૦/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કશ્યપ સીરામીકસ અને
તેના કામદાર શ્રી જાલમસિંહ સુખાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તાત્કાલિક સહી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાલમસિંહ સુખાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૦૪/એચએસ/આઈડીઆર/૨૬૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વામીનારાયણ નોટબુક
મેન્યુ. પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી રોશનભાઈ પુરણભાઈ દાવણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોશનભાઈ પુરણભાઈ દાવણીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૦૫/એચએન/આઈડીઆર/૨૮૦૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર ટેક્સટાઈલ ૩,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભુપેન્દ્રસીંગ ટી. જોધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રસીંગ ટી. જોધાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૦૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૭૮૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્સરીયા બ્રધર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રતાપભાઈ કાલીચરણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ કાલીચરણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢાસા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૦૭/એચ/આઈડીઆર/૨૮૦૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશીયન ફાઉન્ડ્રી અને
તેના કામદાર શ્રી મોહનસીંગ પહેલવાનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનસીંગ પહેલવાનસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૦૮/એજે/આઈડીઆર/૧૭૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરવીંદ અશોક અરૂણ
હોસ્પીટલ અને તેના કામદાર શ્રી રૂક્મણીબેન રામચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબરૂ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂક્મણીબેન રામચંદ્રને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૦૯/એચ/આઈડીઆર/૨૭૦૯/૯૩.--
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીન ટેક્સટાઈલ વતી
એક અને તેના કામદાર શ્રી ગીરીશભાઈ અરજણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ અરજણભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૧૦/એ/આઈડીઆર/૨૫૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશ ટેક્સટાઈલ વતી
એક અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશ શિવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બંનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ શિવાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૧૧/એ/જે/આઈડીઆર/૨૭૦૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈશ્વર ટેક્સટાઈલ વતી
બે અને તેના કામદાર શ્રી ધીરુભાઈ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તાટીપ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ કે. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૧૨/એજે/આઈડીઆર/૪૭૮૧/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિના ટેક્સટાઈલ અને
તેના કામદાર શ્રી રાઘેશ્યામ રામકૃપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.-૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘેશ્યામ રામકૃપાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૧૩/એચ/આઈડીઆર/૨૭૦૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આવિષ્કાર ટેક્ષટાઈલ
અને તેના કામદાર શ્રી ભીગુનાથસિંહ વિષ્ણુદેવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીગુનાથસિંહ વિષ્ણુદેવસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૭૫/એજેજી/આઈડીઆર/૨૪૩૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્પેલ્ડીંગ એન્ડ
રીફાઈનરી પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી ગૌતમભાઈ મોહનભાઈ ચાનક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ મોહનભાઈ ચાનકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૭૬/એજેઈ/આઈડીઆર/૧૭૫ થી ૭૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલેક્ટ્રોનીક કોમ્પોનેન્ટ સીસ્ટમ અને તેના કામદાર શ્રીમતી ગીતાબેન ચંદ્રશેખર રેડ્ડી + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રીમતી ગીતાબેન ચંદ્રશેખર રેડ્ડી ૨. પરમાર નંદાબેન શીવરામભાઈ ૩. સ્મીતાબેન જે. રેડ્ડી અને ૪. ગીતાબેન મુકુન્દકુમાર પારેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૭૭/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૬૧૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય શાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીક્યુરીટી ઈક્વીપમેન્ટ
મેન્યુ. લી. અને તેના કામદાર શ્રી રામચંદ્ર ધોન્ડુ મોહિતે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર ધોન્ડુ મોહિતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૭૮/એચએમ/આઈડીઆર/૨૮૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
જિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનોજ ટેક્ષટાઈલ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રસ્તમ સલામત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસ્તમ સલામતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૩૯/એચએમ/આઈડીઆર/૨૮૩૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન મશીનરી કું.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શાંતીભાઈ જીવાભાઈ ઘોળકીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂચું
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીભાઈ જીવાભાઈ ઘોળકીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૬૯/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૦૭૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર ફાઉન્ડર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામઅવધ રામસહાય ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ.(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂથે
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામઅવધ રામસહાય ચાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૭૯/એજે/આઈડીઆર/૩૦૦૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ ટેક્સટાઇલ વત્તા
બે, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દિપકભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૯૦/એચેએન/આઈડીઆર/૧૨૭ થી ૩૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નટરાજ સીરામીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અને તેના કામદાર શ્રી પાલજી ગગા + ૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પાલજી ગગા ૨. રાજુ ગગા ૩. ડાહીબેન ગગા ૪. પુરીબેન ગગા ૫. માલુબેન ગગા અને ૬. ગગા માણસુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૮૦/એચ/આઈડીઆર/૬૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલેક્ટ્રોનિક કોમ્પોનેન્ટ સીસ્ટમ અને તેના કામદાર શ્રી હર્ષદકુમાર ગોવિંદભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર ગોવિંદભાઈ વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૮૫/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દહેગામ નગરપાલિકા
અને તેના કામદાર શ્રી અમીન બંસીકુમાર એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
ને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
દને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીન બંસીકુમાર એમ.ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૯૪/એચએચ/આઈડીઆર/૨૭૮૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાર્થે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીઓમ કાર્ટીંગ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામનિહાલ ખુશીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનિહાલ ખુશીરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૯૫/એવેબી/આઈડીઆર/૪૨૪૬/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. એન્ડ પંચાલ
(કોન્ટ્રાક્ટર), + ૧ અને તેના કામદાર શ્રી ભગવાનભાઈ નટવરભાઈ શાહ વચ્ચેની
છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
ને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ નટવરભાઈ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૯૬/એજેજી/આઈડીઆર/૨૬૩૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોબીન્દ ટેક્સટાઈલ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કોમલદાસ એમ. કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ન:
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોમલદાસ એમ. કોષ્ટીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૯૭/એચએમ/આઈડીઆર/૨૫૯૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોના કાર્ટ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી મંગલરામ કરન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગલરામ કરનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૯૯/એચ/આઈડીઆર/૨૮૩૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. જી. ટેક્સટાઈલ વતા
૭ અને તેના કામદાર શ્રી જસુજી પ્રતાપજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસુજી પ્રતાપજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૧૬/એચ/આઈડીઆર/૨૩૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચુનાઈટેડ સીકયુરીટી
ઓર્ગનાઈઝર અને તેના કામદાર શ્રી ભાટી નટવરસિંહ દેવીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાટી નટવરસિંહ દેવીસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૧૭/એચ/આઈડીઆર/૨૪૬૩/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર બેડ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હરીશ ચુનીલાલ રામાનંદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ ચુનીલાલ રામાનંદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૨૯૫૪/એજેએ/આઈડીઆર/૨૮૩૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીન ઓટોમોબાઈલ્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગીરીશભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ બી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૪૦/એજેબી/આઈડીઆર/૨૯૨૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ચેર વર્ક્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વીસારામ ભક્તાજી મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીસારામ ભક્તાજી મીસ્ત્રીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૫૨/એવેએ/આઈડીઆર/૧૯૭૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટોમોટીવ મેન્યુફેક્ચરર્સ
લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રેશકુમાર જે. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧
ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રેશકુમાર જે. ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૬/૧૩૦૫૭/એજેકે/આઈડીઆર/૨૮૨૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાલુપુર જનરલ સ્ટોર્સ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ એમ. વાણંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટ-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-
૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય જિર્ણવ કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ એમ. વાણંદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૫૮/એચએ/આઈડીઆર/૧૧૮૧ થી ૮૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ ઘરમાભાઈ + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈવીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી બળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મનુભાઈ ઘરમાભાઈ ૨. ભીખાભાઈ ચતુરભાઈ, ૩. દિનેશભાઈ કરશનભાઈ ૪. અનિલભાઈ બચુભાઈ અને ૫. મહેન્દ્રભાઈ માવજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૫૯/એજેએ/આઈડીઆર/૨૯૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કમિશનર, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અને તેના કામદાર શ્રી ગલીરઅહેમદ ચાસીનખાન અબ્બાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧, ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલીરઅહેમદ ચાસીનખાન અબ્બાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, NOVEMBER 11, 1999 / KARTIKA 20, 1921 [No. 45

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

મદદ...

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૮૬/૯૩/
૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી
મનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પાલીતાણા નગરપાલીકા,
પાલીતાણા અને તેના કામદારશ્રી યુનુસભાઈ અલારખભાઈ નોડીયા વચ્ચેની છે.

કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીરા અયુબ કે. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએએજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૯૪/૯૩/૫૭૬૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર અકેસીલ (ઈન્ડીયા) લી. નવાગામ અને તેના કામદારશ્રી બાદૈયા બાબુભાઈ વેલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૬૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા બાબુભાઈ વેલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૯૫/૯૩/૫૭૭૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એકેસીલ (ઈન્ડીયા) લી. નવાગામ અને તેના કામદારશ્રી બોરીયા પ્રદીપ દેવશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોરીયા પ્રદીપ દેવશીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. /ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એચેલી/આઈ.ડી.આર./૧૯૭/૯૩/ ૧૭૪૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પરફેક્ટ બ્રાઈટ સ્ટીલ વર્કસ્ટ્રીઝ, વસ્તેજ અને તેના કામદારશ્રી ધીરુભાઈ ગોવીંદભાઈ દેવમુરારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી ચોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ગોવીંદભાઈ દેવમુરારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. /ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૯૮/૯૩
૫૭૫૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ
અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બોટાદ નગરપાલીકા
બોટાદ અને તેના કામદારશ્રી મનોજ એચ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧નું
કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ નં
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ
હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથ
મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે સુખ
મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ એચ. સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ
જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૯૯/૯૩/૫૭૫૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ નાનુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ નાનુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. /ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૦૨/૯૩/૫૮૦૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમરેલી અને તેના કામદારશ્રી સોમા ભગવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમા ભગવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૦૬/૯૩/૮૧૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેઘા ફાઉન્ડ્રી, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી શિવસીંગ રામચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જુદાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના પોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી જુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવસીંગ રામચંદ્રને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નિયત સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એચેલી/આઈ.ડી.આર./૨૧૮/૯૩/૫૭૯૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શ્રીજી નીટીંગ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રીમતી રતનબેન અખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂચે હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રતનબેન અખભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૨૪/૯૩/૫૭૯૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના કામદારશ્રી વિનુભાઈ હરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ હરજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૨૫/૯૩/૫૭૮૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એરોપ્લેક્સ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી. નવાગામ અને તેના કામદારશ્રી મહંમદ ઈબ્રાહીમ શાક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદ ઈબ્રાહીમ શાકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૫૦/૯૩/૫૫૯૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નેલ્કો એજન્સી, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મુસાભાઈ અબ્દુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસાભાઈ અબ્દુલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૫૪/૯૩/૫૬૩૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર સરસ્વતી સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી અરુણાચલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરુણાચલ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે.કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૩૦/૯૩/ ૧૬૧૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કવોલીટી પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ઘનજીભાઈ જેન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના તે. ૧૬ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનજીભાઈ જેન્તીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૩૨/૯૩/૫૬૦૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ક્રિએટીવ કેમીકલ્સ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રીમતી બેબીબેન નટુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૦૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બેબીબેન નટુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખદા,

ઈ. /ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૫૫૫/૯૩/૬૧૮૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સંપત્તી સંશોધન વિભાગ, અમદાવાદ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સરીતા માપક પેટા વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ચીથરભાઈ સાંખર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના પ્રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ ચીથરભાઈ સાંખરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૮૮/૯૩/૬૧૬૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સીંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સીંચન પેટા વિભાગ, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રીરાજુભાઈ નારણભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમ જ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ નારણભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એચેલી/આઈ.ડી.આર./૧૦૮/૯૩/૬૨૦૮.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) અશ્વીનભાઈ પી. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી હરેશ ભીમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ ભીમજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૦૯/૯૩/૬૨૨૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) અશ્વીનભાઈ પી. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી નગીનદાસ મનસુખલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમનો સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનદાસ મનસુખલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એનેલી/આઈ.ડી.આર./૧૧૦/૯૩/૬૨૩૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) અશ્વીનભાઈ પી. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી ખુશાલ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુશાલ ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,
ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૧૧/૯૩/૬૨૧૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) અશ્વીનભાઈ પી. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી ચીમનભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૧૨/૯૩/૬૨૫૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) અશ્વિનભાઈ પી. પટેલ, કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી રાજુ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./યા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ મુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./યા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૧૩/૯૩/૬૨૬૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) અશ્વીનભાઈ પી. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી જગુ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગુ મુળજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એએલી/આઈ.ડી.આર./૧૧૪/૯૩/૬૨૪૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) અશ્વીનભાઈ પી. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશ મગનભાઈ વસ્ત્રોની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની ઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના ઝોનલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૧૫/૯૩/૬૨૭૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) અશ્વીનભાઈ પી. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી રમેશ શામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ શામજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૧૬/૯૩/૬૨૮૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટીલ ફાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) અશ્વીનભાઈ પી. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી અરવીંદ નાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની નીચેની 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદ નાનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ મુન: સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. /ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૧૭/૯૩/૬૧૯૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર (૨) અશ્વીનભાઈ પી. પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણ હિમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ હિમતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૧૭૧/૯૩/૬૨૯૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારી અને ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેટીટાઈમ બોર્ડ, અમદાવાદ (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી (બાંધકામ), ગુજરાત મેટીટાઈમ બોર્ડ, ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (બાંધકામ), પીપાવાવ બંદર વિકાસ યોજના વિભાગ-૧, મહુવા (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (બાંધકામ), પીપાવાવ બંદર વિકાસ યોજના વિભાગ-૧, પેટા વિભાગ-૩, મહુવા અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદ એચ. દાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ એચ. દાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૦૫/૯૩/૬૨૮૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય નિગમ, એસ. ટી. ભાવનગર (૨) વિભાગીય પરિવહન અધીક્ષકશ્રી (લા. ચે. સ્કોર્ડ) મધ્યસ્થ કરેરી, અમદાવાદ (૩) મુખ્ય પરિવહન અને વાણીજ્ય વ્યવસ્થાપકશ્રી, મધ્યસ્થ કરેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હિમતલાલ જી. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમતલાલ જી. રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૨૮/૯૩/૬૧૩૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્રશાંતભાઈ પી. વ્યાસ, કોન્ટ્રાક્ટર, ભાવનગર (૨) સ્ટીલકાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્ર જેન્તીલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની ઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના રાષ્ટ્રીય કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર જેન્તીલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/ક/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૨૯/૯૩/૬૧૨૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ (૨) વિભાગીય નિયાયમકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના કામદાર શ્રી ગંગાગર સેવગર ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાગર સેવગર ગોસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૩૦/૯૩/૬૧૦૬.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રીમતી હંસાબેન ઐભાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના પ્રાપ્ત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન ઐભાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એએલી/આઈ.ડી.આર./૨૩૫/૯૩/૬૧૪૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અરીહંત ટ્રેડર્સ, ભાવનગર (૨) અરીહંત સ્ટોન સપ્લાયર્સ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી અશોકભાઈ મંગાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મંગાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એચેલી/આઈ.ડી.આર./૨૩૬/૯૩/૬૧૫૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અરીહંત ટ્રેડર્સ, ભાવનગર (૨) અરીહંત સ્ટોન સપ્લાયર્સ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી હકુન ગોરદાસભાઈ વેગડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના લ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકુન ગોરદાસભાઈ વેગડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૫૩/૯૩/૬૧૯૦.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ (૨) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મુળુભાઈ કે. ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળુભાઈ કે. ડાંગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૫૭/૯૩/૬૧૭૨.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સૌરાષ્ટ્ર બોલપેન પ્રા. લી., ભાવનગર (૨) બાયકલર બોલપેન કું. પ્રા. લી., ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એવેલી/આઈ.ડી.આર./૨૮૦/૯૩/૬૦૭૫.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિક્રમ પ્રોસેસ વર્કસ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મજુદભાઈ જાનમહંમદ સમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજુદભાઈ જાનમહંમદ સમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૬૯/૯૩/૬૦૮૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રીમતી રાણીબેન પ્રેમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાણીબેન પ્રેમજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૨૭૧/૯૩/૬૦૯૯.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રી ગવુ ગણેશ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગવુ ગણેશને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એવેલી/આઈ.ડી.આર./૩૭૬/૯૩/૬૦૯૧.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પ્રગતિ પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી દિલીપભાઈ જયમલભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરખદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ જયમલભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરખદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૩૭૭/૯૩/૬૧૧૪.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પ્રગતિ પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રકુમાર પદ્યુભાઈ લાઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર પદ્યુભાઈ લાઠીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. /ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એજેલી/આઈ.ડી.આર./૩૮૩/૮૩/૬૦૬૭.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જીવન હારમોનીયમ રીડર મેન્યુફેક્ચરિંગ કંપનીના વહીવટકર્તા, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રી દેવજીભાઈ મેઘાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને ૧૧ સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર આથી મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ મેઘાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજુર કમિશનર,

ભાવનગર.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૪૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સીન્થેટીક્સ ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૮૪-૯૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી એસ.એચ. જરીવાલા
સીન્થેટીક્સ ટેક્ષટાઇલ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સીન્થેટીક્સ ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ના

રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સીન્થેટીક્સ ટેક્સટાઇલ,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ.વી. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૪૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિય-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અજાન્ટા સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર.બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૮૩-૬૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

અજાન્ટા સીલ્ક મીલ્સ

માલિકના પ્રતિનિધિ

વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ અજાન્ટા સીલ્ક મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૪થી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા

કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી. આઇ. આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

અજન્ટા સીલ્ક મીલ્સ,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,

એમ.વી. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૪૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પાંડેસરા અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૫૧-૬૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ

માલિકના પ્રતિનિધિ

જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા

સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહા-નગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેફરન્સ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી

જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

અજન્ટા સીલ્ક મીલ્સ,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી. આઈ. આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ.વી. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૪૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નવજીવન સીન્થેટીક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૨૮-૯૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

દાદા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ

માલિકના પ્રતિનિધિ;

વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી સુરત ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહા-નગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નવજીવન સીન્થેટીક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, જાને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. રજી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરજુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરજુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરજુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. રજી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી. આઇ. આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

નવજીવન સીન્થેટીક્સ,

પાર્ટનર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ.વી. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્યક્ષ

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૪૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કૃષ્ણા ટેક્સટાઇલ, પાંડેસરા અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૩-૯૪

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૫૦-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

કૃષ્ણા ટેક્સટાઇલ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

ઠે. જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ધી સુરત ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અ-૧, ડી. સેક્ટર, પાંડેસરા,

સુરત ૩૬૧૦૦૬.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ કૃષ્ણા ટેક્સટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધીબોલાવવામાં આવ્યાહતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી. આઈ. આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

કૃષ્ણા ટેક્સટાઇલ,

પાર્ટનર,

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ.વી. બોધીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૪૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ બેગમપુરા જિ. સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીથીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના ----- દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૪૬-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી,

માલિકના પ્રતિનિધિ

વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ્સ,

નિર્વાણ અખાડા, બેગમપુરા, સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ

મંત્રી, ઘી સુરત ડાઇંગ, પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ, પ્લીથીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ વિરપ્રભુ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

વિરમભુ સીલ્ક મીલ્સ,

મેમ્બર.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ.વી. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૧૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સુરેન્દ્રનગર પીપલ્સ કો-ઓપરેટીવ બેન્ક લી., સુરેન્દ્રનગર અને ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન, સુરેન્દ્રનગર સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. જી. હાથીની દસ્તખાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના જાન્યુઆરી, માસના નવમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

Memorandum of Settlement Arrived At On The Demand of Wage Revision, Service Conditions etc of the employees working in The Surendranagar Peoples Co-operative Bank Ltd. by and Between The Gujarat Bank Workers Union and The Surendranagar Peoples CO-OPERATIVE Bank Ltd as represented by H. A. Gohal Joint Secretary and K. J. Zala Add. Joint Secretary and by M. G. Sanghvi Chairman, S. G. Zala, Vice Chairman & H. V. Kotak, Managing Director respectively on this 21st Day of December, 1995.

ANNEXURE - 'A'

(1) (A) The Categories of the employee will be as follows :

<u>Category</u>	<u>Pay Scales (Basic Pay)</u>
1. General Manager	To be fixed by the Bank.
2. Assistant Manager/	3110-161(5)-3915-185(5)-4840-223 (6)-6178-312(2)-6802-330(7)-9112.
3. Officer	2868-121(2)-3110-161(5)-3915-185(5)-4840-223 (6)-6178-312(2)-6802-330(7)-9112.
4. Clerk	2235-90(3)-2505-121(5)-3110-161(5)-3915-185(5)-4840-223(6)-6178-312(2)-6802-330(1)-7132.
5. Subordinate Staff	1990-68(1)-2058-96(5)-2538-121(5)-3143-150(5)-3893-195(5)-4868-223(4)-5800.

(B) SCHEME OF FITMENT & ADJUSTMENT :

(i) All employees working at present in the existing grade for

Officers, Non-Subordinate and Subordinate Staff shall be fitted in the New Scale of Pay in respective New Categories on point to point basis so that number of increment earned by each employee in New Scale of Pay shall correspond to the number of years service put in by each employee from the date of joining.

- (ii) To the Basic pay thus arrived at after fitting employees as in Para-1 shall be added increments on account of academic qualifications viz. one increment for L. D. C. / C. A. I. I. B-1. Two increments for H. D. C./C. A. I. I. B-II/Graduate, subject however to the conditions that no employee shall get more than two increments on account of academic qualifications.
- (iii) All future entrent in Non-Subordinate Staff cadre shall also be entitled to increments on account of academic qualifications as above subject to maximum of two increments.
- (iv) The stage of salary scale thus arrived at shall be the Basic Salary of an employee as on 30th June, 1994.

(C) **STAGNATION OF INCREMENT :**

Maximum Two increments after completion of grade shall be granted at the rate of one last drawn increment every five years.

(D) **DATE OF INCREMENT :**

The date of increment shall remain unchanged for all employees.

(E) **CLARIFICATION OF DOUBTS :**

In case there is any doubt in fittment of an employee in the new pay scale, the same shall be resolved by the Gujarat Bank Worker's Union and the Bank by negotiations and /or any other method as mutually agreed upon.

(2) **SPECIAL ALLOWANCES :**

The Bank shall pay minimum monthly special Allowance as under to the employee performing the following duties and/or work of similar nature :

- (1) Chief Cashier (H. O.) Rs. 355/- P. M.
- (2) Receiving & Paying Cashier Rs. 200/- P. M.
- (3) Receiving Cashier, Godownkeeper
Typiests/Computer Operator Rs. 160/- P. M.

- (4) Singning Power Allowance Rs. 160/- P. M.
- (5) Daftary & Head Peon (H. O.) Rs. 85/- P. M.
- (6) Cash/Cum Daftary Peon
(All Branches) Rs. 45/- P. M.
- (a) An employee drawing special allowance shall continue to draw his special allowance while on leave.
- (b) If an employee performs more than one nature of duties carrying special allowance, he shall be entitled to a special allowance for the duty which provides higher special allowance.
- (c) Special Allowance shall be considered to be a part of Basic Salary for all purposes.
- (d) Special Allowance shall eligible for employees in Category (4) (5) except category (1) (2) and (3).
- (e) An employee required to work on the post/ duty carrying special Allowance for any period temporarily shall be entitled to proportionate amount of such Special Allowance for the period during which he occupies that post or performs the duties carrying special Allowance. For the purpose of this clause one day shall be minimum unit and an employee shall be entitled for proportionate amount of special allowance for Holidays and weekly offs during this period of performing duties. However, if an employee having temporary charge of posts/ duties carrying special allowance proceeds on leave of any type, he shall not be eligible for the special allowance for the days on which he is on leave.

(3) DEARNESS ALLOWANCE :

- (a) The scheme of payment of Dearness Allowance linked with the All India Working Class Consumers price Index with Base Year 1960 (1960-100) will continue.
- (b) For the employees drawing basic pay upto Rs. 5800/- the rate of Dearness Allowance shall be 0.35% of Pay (Basic Pay) for every rise or fall of 4 (Four) points above 1148 in the index in the quarterly average.
- (c) Employees drawing basic pay more than Rs. 5800/- upto Rs. 8700/- shall get Dearness Allowance beyond Rs. 5800/- Basic Pay for every rise or fall of (4) points @ 0.29% above 1148 points in the quarterly average of index.

- (d) Employee drawing basic pay more than Rs. 8700/- Basic Pay, shall get Dearness Allowance for every rise or fall of (4) points @ 0.17% above 1148 points in the quarterly average of index.

e. g. An Employee drawing Basic pay of Rs. 10000/- he will get D. A. as under

For	Rs. 5800 at 0.35% Per Slab
Next	Rs. 2900 at 0.29% Per Slab
Remaing	Rs. 1300 at 0.17% Per Slab

4) OTHER ALLOWANCE :

- (a) Medical Reimbursement :

The bank shall reimburse an amount of Rs. 800/- p. a. to all employees towards Medical expenses incurred for medicines and treatment of the employees and his family. Reimbursement will be made against employee's own declaration.

- (b) House Rent Allowance :

The bank shall pay House Rent Allowance to its employees at the rate of 12 % of basic Pay.

- (c) Cycle Allowance :

Subordinate staff who requires to use cycle for performing bank duties on regular assignment will be entitled for cycle. Allowance at the rate of Rs. 20/- p. m. will be paid.

He will be required to use his own cycle for the purpose for which interest free loan of Rs. 1200/- will be granted once in three years.

- (d) Washing Allowance for Uniform :

All subordinate staff who wear uniform supplied by the bank shall be paid Rs. 50/- p. m. as washing allowance.

If any substaff fails to wear uniform for (3) occasions in a month, no washing allowance will be paid for that month.

- (e) Officiating Allowance :

Officers required to work as Branch Manager will get allowance at the rate of Rs. 10/- per day subject to maximum of Rs. 100/- p. m. for all Branches, where deputation is not arranged.

If an employee is entrusted with a work of higher category and if such work does not carry any special allowance he shall be paid 1 percent of the initial Basic Pay of the category on which he officiates or 10% percent of his own existing Basic Pay whichever is higher. However, if any employee who officiates in the higher category from the category (3) and (4) and if the nature of work on which he officiates carries any special allowance, he shall be paid special allowance or officiating allowance at the above rate whichever is higher.

An employee shall be eligible for officiating allowance only if he officiates in the post for 7 days or more.

(g) Subsistence Allowance :

An employee suspended pending enquiry under the provision of standing orders, shall be paid 50% of his Basic Salary, 50% of Dearness Allowance and full House Rent Allowance for the first period of suspension upto 21 days and below. For further period of suspension if any, from 22nd day and over, the employee shall be paid 50% of his Basic pay, full Dearness Allowance and full House Rent Allowance.

(h) Working Hours & Overtime :

(1) Working hours of the employees will be as under :-

	<u>Mondays to Friday</u>	<u>Saturday</u>
(i) Non Sub-staff	SIX & HALF HOURS.	FOUR HOURS
	(plus recess)	(without recess)
(ii) Sub-staff & Watchman	SEVEN HOURS	FOUR & HALF HOURS
	(plus recess)	(without recess)

Work in excess of such period shall be considered as overtime.

The Bank will have full & absolute discretion to arrange to the timing of work and to start or close shift system suitable to the working of the Bank.

(2) (a) All employees shall be paid half months full salary inclusive of Dearness Allowance, Special allowance, if any, at the end of every six months as overtime i. e. at the end of 30th SEPTEMBER and 31st MARCH for overtime work done by them.

- (b) Incase of any employee, who has not completed allotted closing work for MARCH and SEPTEMBER he shall be paid 50% of the entitlement.

If an employee leaves the service of the bank, the payment of overtime shall be made as under :

50% of Half month's salary for SEPTEMBER & MARCH
10% of Half month's salary for every month except SEPTEMBER & MARCH.

For working on Sunday & holiday bank will pay overtime at double rate (Salary).

(5) UNIFORM TO SUBORDINATE STAFF :

For each confirmed subordinate staff, two pairs of terecotton cloth uniform costing Rs. 600/- in all will be provided by the bank.

For wollen uniform to be supplied one pair every three years, bank will provide suitable cloth/stiching charges.

(6) LEAVE RUELS :

(A) PRIVILEGE LEAVE :-

Privilege leave shall accrue at the rate of one day for every eleven days of service and can be accumulated upto a maximum of 240 days.

Employee who desires to obtain privilege leave shall apply in writing to the Branch Manager and such application for leave shall be made not less than seven days before the date from which the leave is to commence, except in urgent case and unforeseen Circumstances. No leave or extension thereof shall deem to have been granted unless an order to that effect has been passed. The privilege leave cannot be granted for less than three days.

But if casual leave is exhausted even one day leave shall be granted. Privilege leave cannot be granted for more than five occasion in a year.

However, if leave applied for is refused by Bank, an employee shall be entitled to accumulate in excess of the maximum of 240 days to the extent of leave asked for is refused. Such refusal shall be given in writing stating the reasons thereof.

This type of leave shall be encashable as per existing rules in the months of October or- April as per request of the concerned employee.

(B) SICK LEAVE :-

Sick leave for fifteen days with full pay shall be available to all employees per year. An employee shall have a right to accumulate sick leave upto a maximum of 240 days. In case there is no sick leave to the credit of any employee he may be granted sick leave with half pay upto a maximum period of six months at the discretion of the management on production of medical certificate.

No employee will be granted sick leave for more than six occasions in a year and that sick leave asked for should not be less than one day at a time.

No medical certificate is required to be produced if sick leave asked for is for 3 days. Medical certificate is required to be produced on 4th day if sick leave is extended due to sickness.

(C) CASUAL LEAVE :-

All employees shall be entitled to a maximum of fifteen days as casual leave in a year. Such casual leave if not, utilised by an employee shall be converted into sick leave with full pay at the end of the year.

Such converted sick leave shall be accumulated in excess of maximum accumulation of 240 days of sick leave as provided in Clause (B) 'Sick Leave' above.

Casual leave shall be non-cumulative and no leave of any other kind may be combined with casual leave.

Except for emergent reasons, casual leave shall be limited to five days at one time. Casual leave is intended to meet special or unforeseen circumstances for which provision cannot be made by exact rules.

Ordinarily the previous permission of the Manager or the Head of the department shall be obtained by an employee before taking such leave, when it is not possible, the Manager or the Head of the department shall, as soon as may be practicable, be informed in writing or orally through any person of the employees absence from work and the probable duration of such absence.

(D) MATERNITY LEAVE :-

Maternity leave will be granted as per Maternity benefit act.

(E) EXTRA ORDINARY LEAVE :-

When no ordinary leave is due to an employee, he may be granted Extra Ordinary Leave without pay upto 12 months during whole of his service at the discretion of the management.

Further, leave without pay may be granted in special circumstances at the discretion of Board of Directors.

(F) SPECIAL CASUAL LEAVE :-

Representatives of the Union shall be granted Special Casual leave with full pay and allowances upto 7 days in a year for the purpose of Union work and attending meeting and/or conference of the Union or the All India Organisation to which the union is affiliated.

The union shall communicate the names of such representatives in writing to the Bank in advance.

- (G) All types of leave shall be credited to the employee's leave account at the end of the co-operative year.

For the purpose of all types of leave 'Pay' shall mean Basic Pay, Dearness Allowance and other allowances, if any, as being received by an employee while on duty.

All gazetted and Public Holidays and weekly offs falling during the casual leave can be suffixed or prefixed. The leave may not be combined with such leave in such a way as to increase the absence at any one time beyond six days but if extended beyond this limit, it shall be treated as privilege leave in respect of the entire period.

No, two types of leave can be combined for any reason whatsoever. All types of accrued leave will be granted to employee on 'Pro rata' basis.

(7) SENIORITY LIST :-

Categorywise Seniority list of all employees will be maintained by the Bank computing the seniority on the following basis, and will be revised as on 1st APRIL every year in terms of agreement Date 16th August, 93 which will be circulated amongst employees.

- (1) For each completed year of service since the date of joining. 1 Mark

(2) National weightage in seniority for qualification.

- | | |
|---|--------|
| (a) Lower Diploma in Co-operation (LDC)
and/or CAII B Part-I. | 1 Mark |
| (b) Higher Diploma in Co-operation (HDC)
GDCA/Graduate/CAII B Part-II. | 2 Mark |
| (c) Graduate & HDC/GDCA/CAII B/
MASTER DEGREE/DOUBLE GRADUTE ... | 3 Mark |

(3) Employees who are promoted in Higher Scale after the date of this settlement shall take their seniority from the date of promotion and not the date of joining in the respective higher scale.

(8) PROBATION & CONFIRMATION :-

Probation period shall not exceed six months. On expiry of the probation period, unless the service is terminated by the management prior to the expiry of the probation period, the employee shall be considered automatically confirmed.

(9) TRAINING :-

For the purpose of training such as L. D. C. or H. D. C. or any special training by the banking institution. The seniormost employee would be given preference. As employee while under training will draw his full wages including Dearness Allowance. Special Allowance as being drawn while on duty.

If an employee is to move out of head quarter of training as part of training he shall be paid daily allowance at the rate of Rs. 35/- per day. If charges for lodging/boarding are paid by Bank Rs. 8-75 per day will be paid.

(10) PROVIDENT FUND :-

The Bank shall continue the existing scheme of contribution of Provident Fund at 10.00 % pay. The pay shall mean Basic pay Special Allowance if any Dearness Allowance.

(11) GRATUITY SCHEME :-

A gratuity scheme as per payment of gratuity Act, 1972 shall be applicable to all employee's or as per Bank's present practice whichever is higher.

(12) AGE OF SUPERANNUATION :-

The age of superannuation shall be 60 years.

(13) DEATH OF AN EMPLOYEE :-

If any employee dies during service, in such case, his widow, son or daughter will be employed in the Bank as per merits, and provided he looks after dependents and if he is below age 40, the Board of Directors will decide such cases on merits.

However, it is agreed that for giving appointment in clerical cadre the following criteria will be followed :-

- (i) Passed in S. S. C. (English) with Second Class.

OR

Passed in H. S. C. (Pass Class)

(14) PROMOTION POLICY :-

PROMOTION POLICY :-

- (A) In case of vacancy arising in scale (2) first 50% of such vacancy will be filled in by the Bank by promoting, senior most employee of scale (3)

Next 50% of such Vacancy may be filled in directly or from OUTSIDERS and/or employees.

- (B) (a) In case of vacancy arising in Scale (3) First 50% of such vacancy will be filled in by the Bank by promoting seniormost employee of scale (4).

Next 25% of such vacancy shall be filled in from the employee/selected by the Bank, 25% outside candidate after taking written test and/or Interview as may be decided by the Bank Management.

- (b) The Bank shall impart necessary experience by periodtion rotation of duties for the purpose of training.
- (c) In case where according to the seniority list, there are more

than one employees' having the same date of joining and equal marks, the date of Birth shall be taken as deciding factor for selecting the candidate for promotion.

- (d) An employee except sub ordinate staff shall earn three extra increments on being promoted to a higher category. However his due date of increment shall not be changed.
- (e) An employee who refuses to be promoted will be debarred from promotion as well as officiating in higher cadre till next settlement i. e. upto 30 June, 1998.
- (C) For promotion from Scale (5) to Scale (4) the Bank shall promote in clear vacancy in clerical cadre, the graduate subordinate staff after completion of minimum 5 years of service. On promotion the employee shall be fitted at such stage that total pay packet in the clerical cadre protects his total pay packet drawn by him immediately proceeding his promotion. Thereafter two increments for graduation shall be added. No promotional increments will be given.

However, it is agreed that any subordinate staff, who has passed H. S. C. Examination in a Pass Class, will be allowed to appear as candidate for clerical Test/Interview, as and when to be conducted for recruitment of clerks after existing waiting list of clerks is exhausted. They will be selected only on merits.

- (D) For promotion from Scale (5) to Scale (4) Scale (4) to Scale (3) and (3) to Scale (2) the employee shall have a lien on earlier cadre till 6 months or during the probation period as the case may be and not afterwards.

(15) TRANSFER POLICY :-

It is agreed that Transfer Policy w. e. f. from 19th October, 1995 will be as under :-

- (A) Employees in all Cadre shall be transferred only on Seniority Basis as per Seniority List Prepared in terms of Clause (7) of this settlement.
- (B) The employees already transferred at least for half of period prior to this settlement will be excluded.
- (C) All Ladies Employees in all cadre will be excluded from this policy i. e. Ladies employees will not be transferred.

- (D) Any employee working at any place either at H. O. Surendranagar or at Branches of the Bank will be transferred and from Branch to H. O. Surendranagar & Surendranagar to Branch in term of clause 15-A above after completion of required period the employee will be re-transfer back to his original place from he is transferred in terms of the policy.
- (E) Period of transfer for officers shall be 3 three years. During this period, leave of any type availed by officer more than 120 days, he has to over stay for such period of excess leave availed.
- (F) Period of transfer for clerical Cadre shall be TWO Years only.
- (G) Period of Transfer for Subordinate Staff shall be Two Years Only.
- (H) Any employee seeking transfer at his own request, he shall be transferred at place of request/choice on permanent Basis. He shall be transferrable in terms of Policy as above.

(16) LEAVE FARE CONCESSION :-

Every employee shall be entitled to go to place for rest and recuperation not exceeding 3000 K. M. to and from in distance from the place of his station once in every four year with his family (maximum) four dependent persons including employee himself at the cost of the Bank by IInd Class by Railway or ordinary S. T. Bus provided he is on sanctioned leave of not less than 5 days.

Explanation (I) :- 'Cost' means the actual Railway or Bus fare paid by an employee in a class not higher than IInd Class in Railway or ordinary S. T. Bus plus reservation charges.

Explanation (II) :- Family means spouse and wholly dependent children and parents but does not include married daughters and employed sons.

7) VEHICLE LOAN :-

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Eligibility | : 5 years of service |
| 2. Rate of Interest | : 10% p. a. simple |
| 3. Limit | : 80% of two wheeler vehicle. Invoice value with accessories. |
| 4. Duration | : Minimum period between two loan shall not be less than 5 years. |

5. Period : Five years (60) instalments. This loan shall be granted for three times during entire services.

(18-A) HOUSING LOAN :-

To purchase/construct house/building at any place in District Every employee who has completed 5 years of service will be eligible for housing loan as under :-

- | | | | |
|-----|----------------|------------------------|---------------------------|
| (1) | <u>Limit</u> : | Officers Rs. 250,000/- | Or 90% of actual |
| | | Clerk Rs. 200,000/- | cost of land & |
| | | Substaff Rs. 150,000/- | Building including |
| | | | stamp duty whichever is |
| | | | less and taking into |
| | | | account repaying capacity |
| | | | in each individual case. |

Rate of interest :-

Upto Rs. 80,000/- @ 7.5% p. a. simple
(as per existing rate)

Amt. Over Rs. 80,000/- @ 10% p. a. Simple

- (2) Loan shall be given in the name of employee or his her spouse on the guarantee of the employee.
- (3) Period of loan shall be 25 years of date of retirement whichever earlier and instalments shall be directly deducted from the salary of the employee.
- (4) Employee will be required to execute an equitable mortgage of the titles of the house property in favour of the Bank.
- (5) Concessional rate of interest shall cease if an employee leaves service of the Bank, and he will liable to pay commercial rate of Interest prevailing at that time.
- (6) Share holding shall be one share minimum.
- (7) This terms shall also apply to the existing loans, except revised rate of Interest.
- (8) It is agreed that Bank will charge interest on Housing loan on equated basis, interest on entire amount of housing loan will be calculated first after deducting amount of instalments payable by

the employee. Amount thus arrived at will be recovered in 300 equal monthly instalments.

- (9) It is agreed that bank will give loan for the purpose of addition/extension of premises. However this amount will be equivalent to the difference of first loan and the present revised loan limit.
- (10) Employees who have already availed Housing loan will be given Housing loan if existing housing loan is paid in full. This is intended to give benefit of enhanced limit to said employees.

However, those employees who have not availed Housing loan this date will be given Housing loan only once in entire remaining service of the Bank.

(18-B) LOAN TO REPAIR HOUSE/BUILDING :-

Any employee having house/building in his name or in the name of his/her spouse, is entitled to avail the Loan for repairing.

The employees who have availed Housing Loan to Built/Purchase House/Building shall not be eligible for this Loan.

The Limit of Repairing Loan .. 50,000/- of estimated cost.

The Loan is repayable in 120 equal Monthly Instalments.

All other terms and conditions of Housing Loan will apply to Repairing Loan.

NOTE :-

For the purpose of 50% deduction from the monthly salary of the employee, the following deductions will not be considered/ will be ignored :-

- (1) LIC Prem. Prem. Paid Directly by the Bank.
- (2) P. F.
- (3) Income Tax.
- (4) Prof. Tax.

This will apply to all loans availed by an employee.

(19) FESTIVAL ADVANCE :-

All confirmed employees who desire to avail of festival advance shall be paid Rs. 1500/- free of interest as festival advance once in a year.

This amount will be recovered in 10 equal monthly instalments commencing from the next month in which the advance is taken.

This advance will be granted for the following Festivals.

- (i) Diwali, (ii) Makarsankranti, (iii) Holi,
(iv) Id, (v) Janmasthmi, (vi) Paryushan.

(20) TRANSFER OF UNION REPRESENTATIVES :-

It is agreed between the parties that bank shall not transfer representatives of Gujarat bank Workers Union from the place of his original posting Names of such representatives will be communicated by the union to the Bank. However he shall be transferred in terms of Transfer policy only.

(21) BONUS :-

For the year 1994-95 Bank shall pay Bonus at 8.33% PLUS 11.67% Bonus/Exgratia payment in all 20% payment to all Employees without ceiling of Wages.

Bonus for the year 95-96 and onwards will be paid as per the decision of the Board of Directors or under payment of Bonus Act whichever is more beneficial.

- (22) No employee shall be adversely affected by way of the terms of the settlement if the existing service conditions are better excepting respect of computing seniority.
- (23) This settlement is not applicable to General manager.
- (24) This settlement shall come into force with retrospective effect since 1st July, 1994 and shall remain in force for FOUR YEARS from the date of effect that is upto 30th JUNE, 1998. Arrears payable upto October, '95 shall be paid in April, 1996. Revised pay shall be paid from November, 1995.

No Fresh demands will be raised which create Financial Burden for a period of four years from the date of implementation of the agreement.

This Settlement is signed at Surendranagar on this 21st Day of December, 1995.

Witness :-

Y. K. Shah
Asstt. Manager.
R. M. Narichania,
Asstt. Manager.

S. C. Shah,
Asstt. Manager.

H. M. Shah
Asstt. Manager.

For The Surendranagar Peoples
Co-operative Bank Ltd.
(Representating Employer)

Illigible,
Chairman.

Illigible,
Vice Chairman.

Illigible,
Managing Director.

Witness :-

R. D. Kher
Representative.

H. J. Parikh
Representative.

D. M. Rathod
Representative.

J. S. Lokhandwala
Representative

H. B. Raval
Representative
Signed Before me.

For Gujarat Bank Workers Union,
(Representating Employees)

Illigible,
Joint Secretary.

Illigible,
Add. Joint Secretary.

Illegible,
Assistant Commissioner of Labour,
Surendranagar.

અમદાવાદ, ૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬

એમ.વી.જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૧૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અમરસિંહજી મીલ્સ, વાંકાનેર અને ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના જાન્યુઆરી, માસના નવમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાન અધિકારીશ્રી ભટ્ટ સાહેબ
આસી. કમીશ્નર ઓફ લેબર સમક્ષ,
બી. આઇ. આર. કેસ નં. ૧/૯૫

શ્રી મધુભાઈ સી. ભાવસાર,
શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ લી.,
પ્રો. કોરસ(ઇન્ડીયા) લી., વાંકાનેર.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી એસ. પી. ચાવડા,
મંત્રીશ્રી, ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન,
વાંકાનેર.

યુનિયનના પ્રતિનિધિ,

તકરારની ટુંકી વિગત

વાંકાનેર મ્યુનીસીપાલીટીના સ્થાનિક વિસ્તારમાં બોમ્બે ઇન્ડસ્ટ્રિયલ રીલેશન એક્ટ, નીચે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્યતા ધરાવતાં યુનીયન તરીકે શ્રી ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર નોંધાયેલ છે. મીલ્સ કંપનીએ યુનીયનને ફોર્મ કે માં. તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૯૫ ના રોજ ફેરફારની નોટીસ આપવામાં આવેલ હતી. સદરહું નોટીસ દ્વારા મીલ્સ કંપની તેના પ્રોસેસિંગ ખાતાનાં મસોરાઈર્ગીંગ મશીન ડિપર ચાર છેડા ચલાવવા માટેની હતી. સદરહું બાબતમાં બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે અંદરોઅંદર સમજુતી શક્ય નહીં બનતાં, મીલ્સ કંપની તરફથી તા. ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૯૫ના રોજ ફોર્મ એન માં ઝઘડાનો અહેવાલ કન્સીલીએટર-રાજકોટને મોકલી આપવામાં આવેલ હતો. સદરહું ઝઘડાને કન્સીલીએશનમાં રજીસ્ટરમાં તા. ૧૮મી એપ્રિલ, ૯૫ નાં રોજ દાખલ કરવામાં આવેલ અને તા. ૨૮ મી એપ્રિલ, ૯૫, તથા તા. ૧૫મી મે, ૯૫ અને તા. ૨૯મી મે, ૯૫ના રોજની મુદતમાં ચર્ચા-વિચારણા ને અંતે

આજરોજ તા. ફક્કી જુન, ૯૫ ના રોજ પક્ષકારો વચ્ચે કન્સીલીએટર-રાજકોટ શ્રી ભદ્ર સાહેબ સમક્ષ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો નીચે પ્રમાણે છે.

- (૧) હાલમાં મર્સિટાઇઝીંગ મશીનમાં જે બે છેડાઓ ચાલે છે, તેની જગ્યાએ ચાર છેડાઓ ચલાવવામાં આવશે.
- (૨) આ માટે મર્સિટાઇઝીંગ મશીન ઉપર ચાર કામદારો રહેશે.
- (૩) સામાન્ય પનો (નોર્મલ વીડ્થ) અને સામાન્ય પનામી વધારે પનો હોય તો, અને મશીન ઉપર ચાલી શકે તેમ હોય તો, તેવા સંજોગોમાં મશીનનાં ચાર (૪) છેડા ચલાવવાનાં રહેશે.
- (૪) મશીનમાં છેડા લગાવવાની અથવા જ્યારે જ્યારે કોઈ સંજોગોમાં છેડો તૂટે ત્યારે તે છેડા નાખવાની જવાબદારી સંયુક્ત રીતે મશીનનાં કામદારોની રહેશે.
- (૫) જ્યારે છેડા તૂટે ત્યારે, હાલમાં જે પ્રકારે મશીનનાં કામદારો કામ કરે છે તે કામ ચાલુ રહેશે.
- (૬) કોસ્ટીક બનાવવાની, કોસ્ટીક માપવાની જવાબદારી મશીન-મેનની રહેશે પરંતુ જ્યારે મશીનમેન ફરજ ઉપર ન હોય ત્યારે તેમના હેલ્પરો એ ઉપરની કામગીરી કરવાની રહેશે.
- (૭) કોઈ જાતની ડાવીન્ડેમેજ (નુકશાન), પ્રોસેસમાં ન આવે તેની સંપૂર્ણ તકેદારી મશીનમેન તથા હેલ્પરોની રહેશે. અને તેમણે જવાબદારીપૂર્વક કામગીરી કરવાની રહેશે.
- (૮) જ્યારે મશીન સફાઈમાં હોય ત્યારે તમામ કામદાર ભાઈઓએ સાથે મળીને, સહકાર થી મશીનમેનની સૂચના પ્રમાણે કામગીરી કરવાની રહેશે.
- (૯) જે માલ મર્સિટાઇઝ કરવાનો હશે તે માલ બીજા મશીન ઉપરથી અથવા ખાતામાંથી લાવવાની જવાબદારી મશીનના કામદારોની રહેશે.
- (૧૦) ઉપરના કરારની શરતોનો અમલ થયેથી, મર્સિટાઇઝીંગ મશીનમેનનો બેઝીક પગાર રૂ. ૪૦૫/- કરવામાં આવશે, એટલે કે હાલમાં મળતા બેઝીક રૂ. ૩૫૦/- માં રૂ. ૫૫/- નો વધારો આપવામાં આવશે. અને હેલ્પરોને હાલમાં મળતા બેઝીકમાં ૪૧-૨૫ પૈસાનો વધારો આપવામાં આવશે.

(૧૧) આ કચારનો અમલ, કચાર થયે તુર્તજ કરવામાં આજ્ઞશે.

રાજકોટ, તા. ૬ઢી જુન, ૧૯૯૫.

મધુભાઈ સી. ભાવસાર,
લેબર ઓફીસર,
શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ લી.,
પ્રો. કોરસ ઇન્ડીયા લી.,
વાંકાનેર.

એસ.પી. ચાવડા,
મંત્રીશ્રી,
ટેક્સટાઇલ લેબર યુનીયન,
વાંકાનેર.

મારી રૂબરૂ
કન્સીલીએટર,
બી. આઇ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬.,
રાજકોટ.

સાક્ષીઓ : (૧)

(૨)

અમદાવાદ, ૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૬૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વિહ્વલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના ----- દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૬૧-૯૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી હરીશચંદ્ર બળવંતરામ,
વિદ્યલ પાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ,
ટીંગ રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત હાઇનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા મોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ારાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ વિદ્યલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ માપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર એક્ટ, બહુમાળી ન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને રૂટી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો તો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યાહતાં, જેમાં બંને પક્ષકારો બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થું છે.

સમાધાનની શરતો

- ૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- ૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોફ્ટરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીરીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

વિક્કલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ,

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ, પ્લીરીંગ એન્ડ ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ.આઇ.જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમોંક ૫-શમક-૩૧૩૬૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીરીંગ ફીનીરીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના ----- દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૬૨-૯૫.

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી

કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
સહરા દરવાજા, રીંગ રોડ,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ડી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.
કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ વર્ક્સ,
પાર્ટનર/મેનેજર,
સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.
અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ.બોધીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૬૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નારાયણ પ્રોસેસર્સ, પાંડેસરા, જિ. સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૫૮-૯૫.

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી

નારાયણ પ્રોસેસર્સ,

જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ

અમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તાર લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના ૪ નારાયણ પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ ૧૫૫ માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ”માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લોયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

નારાયણ પ્રોસેસર્સ

પાર્ટનર/મેનેજર,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લોયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૬૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મોહનલાલ એન્ડ સન્સ, પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લોયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૪૯-૯૫.

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી
મોહનલાલ એન્ડ સન્સ,
જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ફુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ મોહનલાલ એન્ડ સન્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૧/૧૧/૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય.

મોહનલાલ એન્ડ સન્સ,

પાર્ટનર/મેનેજર,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૬૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વિજુ ટેક્સટાઇલ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીયીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૦૪-૯૫.

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી

વિનુ ટેક્સ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ,
૮૨૦૪, જી.આઇ.ડી.સી., સચીન કણદે,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ઘી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરતો અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ વિનુ ટેક્સ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી

ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલનીનોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

વિનુ ટેક્સ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ, પ્રા.લી.,

ડાયરેક્ટર,

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૬૬-આર. યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૫ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધીરજ સીલ્ક મીલ્સ, પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી, માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કર છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૪૭-૯૫.

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ, પક્ષકારોના નામ

શ્રી

ધીરજ સીલ્ક મીલ્સ,

જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,

સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,

સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ધીરજ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇજ્ડ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન”માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજર,

ધીરજ સીલ્ક મીલ્સ,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

સુરત, તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૭૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ નારોલ, અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના દુઝા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ.એ. મહેસાણીયા સમક્ષ

સમાધાનનું ખતપત્ર

બી.આર. સી. કેસ નં. ૭૬-૧૯૯૫

તા. ૪થી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., નરોડા (જેને હવે પછી સમાધાનમાં 'કંપની' તરીકે ઉલ્લેખવામાં આવશે) ને રેશમ કાપડ વિભાગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા 'યુનીયન', મીલ મજદુર સભા, રાજપુર ટોલનાકા, અમદાવાદ (જેને હવે પછી આ સમાધાનમાં 'યુનીયન' તરીકે ઉલ્લેખવામાં આવશે) એ નમુના 'એલ' માં કંપનીએ તેના ફેંટ્સી ફેબ્રીક ખાતામાં ૮ નવી ડોર્નિયર જેકાર્ડ મશીન ગોઠવેલા છે તથા ૧૬ સુલ્ઝર જેકાર્ડ મશીન જેટ વીવીંગ ખાતામાંથી ફેંટ્સી ફેબ્રીક ખાતામાં ખસેડવામાં આવી છે તથા નવી બે માઈકલ વાન-ડે વિલાઈ લુમ્સ ગોઠવેલ છે.

સદર મશીનો ઉપર કામદારની ગોઠવણી તથા તેમના પગાર ધોરણો તેમજ અન્ય બાબતો નક્કી કરવા માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ તા. ૪થી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ આપી હતી પરંતુ સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી યુનીયનને તા. ૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૫નાં રોજ સમાધાનકારને નુમના 'એન' માં અહેવાલ મોકલી આપેલો હતો જે તા. ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫નાં રોજ સમાધાનકારને મળ્યો હતો અને તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫નાં રોજ સમાધાનકારનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી અનુક્રમે તારીખ: ૧૩-૯-૯૫, ૨૭-૯, ૪-૧૦, ૧-૧૧-૯૫, ૧૫-૧૧-૯૫, ૨૯-૧૧-૯૫, ૧૩-૧૨-૯૫, ૨૭-૧૨-૯૫, ૧૦-૧-૯૬, ૨૪-૧-૯૬ના રોજ હાથ ધરવામાં આવેલ અને તા. ૭-૨-૯૬ના રોજ બંન્ને પક્ષો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮ (૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો આ સાથે મોકલેલ પરિશિષ્ટ મુજબ.

પરિશિષ્ટ

સમાધાનની શરતો

૧. કંપનીએ તેના જેટ વિવિંગ ખાતામાં વિગતે નવા મશીનો ચાલુ કરેલ છે.

મશીનનું નામ

મશીનોની સંખ્યા

અ. ડોર્નિયર જેકાર્ડ

૮

બ. નિશેલ.વેને વિલઈ

૨

સદર મશીનો અનુક્રમે ફેબ્રુઆરી, માર્ચ અને જુલાઈ-૯૫માં ચાલુ કરવામાં આવેલ છે. સદર મશીનોની સાથે કંપનીએ તેના ચાલુ મશીનો નીચેની વિગતે ગોઠવેલ છે.

મશીનનું નામ	મશીનોની સંખ્યા
અ. સુલ્હર જેકાર્ડ	૧૬
બ. વોપે પ્રીન્ટીંગ તથા ફેબ્રીક પ્રીન્ટીંગ	૧
ક. રીવાઈન્ડીંગ મશીન	૧
ડ. વાપીંગ (બેનીન્ટર)	૧

ઉપરોક્ત તમામ મશીન એક જ પેટા ખાતામાં કામની સુસંગતતા તથા સરળતાને અનુલક્ષીને ગોઠવવામાં આવેલ છે. આ મશીનોનાં પેટા ખાતાને ફર્નીસીંગ ફેબ્રીક ખાતા તરીકે ઓળખાશે.

૨. ઉપરોક્ત કલમ ૧માં જણાવેલ મશીનો ગ્રણેય પાળીમાં અઠવાડીક છ દિવસની વર્કીંગ પદ્ધતિથી તથા રીલે રીસેસની પદ્ધતિથી ચલાવવામાં આવશે. તે અન્વયે મશીનોનાં સંદર્ભમાં કામે રાખવામાં આવેલ જુદી જુદી કેટેગરીનાં કામદારોને તેમની પાળીમાં જમવા, ચા-નાસ્તાની રીસેસ ૧ ગ્રા અઠવાડીક રજા વારંફરતી ભોગવવાની રહેશે.
૩. ડોર્નિયર જેકાર્ડ, સુલ્હર જેકાર્ડ તથા માઇકલ વાન-ડે વીલે મશીનોનાં સંદર્ભમાં પાળીવાર કામે રાખવાનાં કેટેગરીવાર કામદારોની સંખ્યા આ સાથે પરિશિષ્ટ ૧ અ માં આપવામાં આવેલ છે.
૪. ડોર્નિયર જેકાર્ડ, સુલ્હર જેકાર્ડ તથા માઇકલ વાન-ડે મશીનોનાં સંદર્ભમાં ચલાવવામાં આવતાં પ્રેપ્રેટરી મશીનો ઉપર પાળીવાર કામે રાખેલા કેટેગરીવાર કામદારોની સંખ્યા પરિશિષ્ટ-૧ બ માં આપવામાં આવેલ છે.
૫. પરિશિષ્ટ ૧ અ અને ૧ બ માં જણાવેલ જુદી જુદી કેટેગરીનાં કામદારોની ફરજો પણ પરિશિષ્ટ ૧ કમાં આપવામાં આવેલ છે.
૬. પરિશિષ્ટ ૧ નાં સંદર્ભમાં કામની શરતો તથા પગારનાં ધોરણોની વિગત પરિશિષ્ટ ૧-ક માં આપવામાં આવેલ છે.
૭. ઉપરોક્ત મશીનનાં કામદારોને મળવાપાત્ર ઉત્પાદન પગાર પ્રોત્સાહન પગારની રકમ તથા તેઓની જુદા જુદા ગ્રુપમાં ફાળવણીની વિગત પરિશિષ્ટ-૧ ઇ માં આપવામાં આવેલી છે.
૮. ડોર્નિયર જેકાર્ડ, સુલ્હર જેકાર્ડ તથા માઇકલ વાન-ડે વીલે મશીનો તથા પ્રેપ્રેટરી મશીનોનાં સંદર્ભમાં પરિશિષ્ટ-૧ નાં પેટા પરિશિષ્ટની વિગતો માર્ગદર્શક બની રહેશે.

૯. સુઘર તથા ડોર્નિયર જેકાર્ડ મશીનોનાં સંદર્ભમાં જે તે કામદારોને બી.આર.સી. કેસ. નં. ૧૦૯-૯૪નાં તા. ૨૭-૯-૯૦નાં રોજ કંપની અને મીલ મજદુર સભા વચ્ચે થયેલ સમાધાનનાં જે તે પરિશિષ્ટોની શરતો લાગુ પડશે.

માઇકલ વાન-ડે વિલાઇ મશીન બાબતે માસિક ક્વોલીટી કમ પ્રોત્સાહન પગારની સ્કીમ કંપની અને માન્ય યુનીયન સાથે બેસી પાછળથી નક્કિ કરશે.

૧૦. ડોર્નિયર, સુઘર તથા માઇકલ વાન-ડે વીલે મશીનોનાં સંદર્ભમાં તમામ કામદારો કંપનીનાં નીતી નિયમોનું ચુસ્તપણે પાલન કરશે અને ખાતામાં શિસ્તનું ઉચુ ધોરણ જાળવશે.

૧૧. ડોર્નિયર, સુઘર તથા માઇકલ વાન-ડે વીલે મશીનોનાં સંદર્ભમાં કામદારો મહત્તમ કાર્યદક્ષતા તથા ગુણવત્તા જાળવી ઉત્પાદન આપશે બેકાળજી કે બેદરકારીને લીધે પ્રોડક્શન કે એફીશીયન્સીને અસર ન થાય તે યુનીયન તથા કામદારોએ ખાસ જોવાનું રહેશે. લુમ્સ બંધનાં (સ્ટોપેજ) નાં સંદર્ભમાં નીચેના કારણો લક્ષમાં લેવાશે.

અ. પ્રોડક્શન પ્રોગ્રામનો અભાવ.

બ. વેફ્ટ શોર્ટેજ.

ક. સ્પેર પાર્ટ્સનો અભાવ.

ડ. ઓવર હોલીંગ

ઉપરોક્ત સિવાયનાં કોઇપણ આકસ્મિક કારણસર કોઇ મશીન બંધ રહેશે તો જે તે લુમ્સ બંધમાં ગણતરી કરવામાં આવશે.

૧૨. જેકાર્ડ મશીનોની એફીશીયન્સીની ગણતરીમાં ઉપરોક્ત કલમ-૧૧માં જણાવેલ કારણોસરનાં સ્ટોપેજ ખાતાની ગ્રાહ્ય પ્રથા મુજબ લક્ષમાં લેવામાં આવશે.

૧૩. આ સમાધાનથી બંને પક્ષકારો વચ્ચે ડોર્નિયર જેકાર્ડ, સુઘર જેકાર્ડ તથા માઇકલ વાન-ડે વીલે મશીનો તથા તેનાં સંલગ્ન તમામ પ્રશ્નો અને મુદ્દાઓનો આખરનો નિકાલ થઇ ગયેલ છે અને આ અંગે કોઇ પ્રશ્ન કે વિવાદ રહેતો નથી.

૧૪. આ સમાધાનથી ઉભા થતા અમલ તેમજ અર્થઘટનનાં પ્રશ્નો પક્ષકારો સાથે મળીને નક્કિ કરશે. જો કોઇ પ્રશ્નનો નિકાલ ન આવે તો બંને પક્ષકારો તે પ્રશ્નને પરસ્પર સંમતિથી લવાદને સોંપશે અને લવાદનો ચુકાદો માન્ય રાખશે.

૧૫. આ સમાધાનનો અમલ તા. ૧-૮-૯૫ થી થયેલો ગણવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ ૧ (અ)

કુલ ડોર્નિયર જેકાર્ડ લુમ્સ : ૮

કુલ સુલ્કર જેકાર્ડ લુમ્સ : ૧૬

સુલ્કર અને જેકાર્ડ મશીનોના કામદારોની કેટેગરીવાદ્ય ક્ષણવાળી : કુલ સંખ્યા ૩૯/૪૦

અ. નં. હોદ્દો	કામદારો				
	જનરલ	પ્રથમ	બીજી	ત્રીજી	કુલ સંખ્યા
૧. ઓપરેટર	-	૩	૩	૩	૯
૨. રીલીવર	-	૨	૨	૨	૬
૩. ફીટર	-	૧	૧	૧	૩
૪. રોલ ડોફર/વેફ્ટ બોય	-	૨	૨	૨	૬
૫. વેફ્ટર કલિનર ઓઇલમેન	-	૧	૧	૧	૩
૬. બોનર મેન્ટે.	૧	૧	૧	૧	૪
૭. બીમ ગેટર/નોટર	-	૨	૨	૨	૬
કુલ સંખ્યા	૧	૧૨	૧૨	૧૨	૩૭ / day

માઇકલ વાન-ડે વીલે + રીવાઇન્ડીંગ : ૨ + ૧ = ૩

કામદારોની સંખ્યા : ૧૨

અ. નં. હોદ્દો	કામદારો				
	જનરલ	પ્રથમ	બીજી	ત્રીજી	કુલ સંખ્યા
૧. વિવર	-	૧	૧	૧	૩
૨. કિલ બોય	-	૨	૨	૨	૬
૩. રીવાઇન્ડર	-	૧	૧	૧	૩
કુલ સંખ્યા	-	૪	૪	૪	૧૨ / day

૧. પ્રત્યેક પાળીમાં ડોર્નિયર તેમજ સુલ્કર જેકાર્ડ મશીનનાં સંદર્ભમાં દરેક મશીન ઓપરેટરે આઠ લુમ્સ સંભાળવાની રહેશે.

૨. પ્રત્યેક પાળીમાં માઇકલ વા ને વિલઇ મશીનનાં સંદર્ભમાં દરેક મશીન ઓપરેટરે બે લુમ્સ સંભાળવાની રહેશે.

૩. ડોર્નીયર જેકાર્ડ લુમ્સ, સુલ્કર જેકાર્ડ તથા માઇકલ વાન ડે વિલાઇ મશીનોનાં સંદર્ભમાં સુલ્કર તેમજ માઇકલ વાન-ડે વિલાઇ મશીનોનાં પાળીદીઠ ચાર ઓપરેટરે બે રીલીવરની જોગવાઇ કરવામાં આવશે.
૪. મશીન ઓપરેટરોને પાળી દરમ્યાન રીલીવ કરવા સિવાય રીલીવરોને મશીન ઓપરેટરો સાથે રહી તેઓનાં કામમાં મદદ કરવાની રહેશે અને ખાતાની અધિકૃત વ્યક્તિની સુચના મુજબ અન્ય કામ કરવાનું રહેશે.
૫. કોઇપણ મશીન ઓપરેટરને ખાતાકીય કામોને ધ્યાનમાં લઇ, કોઇપણ આઠ લુમ્સ ઉપર મુકી શકાશે.

પરિશિષ્ટ ૧ (બ)

બેનીઝર વાર્પિંગ મશીન :	૧
વાપે પ્રિન્ટિંગ મશીન :	૧
કામદારોની સંખ્યા :	૨૨

અ. નં. હોદ્દો	કામદારો				
	જનરલ	પ્રથમ	બીજી	ત્રીજી	કુલ સંખ્યા
૧. વાપેર	-	૧	૧	૧	૩
૨. કિલબોય	-	૨	૨	૨	૬
૩. ચાર્ન ચેકર	૨	-	-	-	૨
૪. ફીટર/બોબર	૧	૧	-	-	૨
૫. વાપે પ્રી. મશીન ઓપરેટર	-	૧	૧	૧	૩
૬. વાપે આસી. ઓપ.	-	૨	૨	૨	૬
કુલ સંખ્યા	૨	૭	૬	૬	૨૨/day

પરિશિષ્ટ ૧ (ક)

અ. ઓઇલમેન/કલીનરની ફરજો :

૧. ઓઇલમેને દરેક પાળીમાં બે વખત ડોર્નીયર મશીનો પર લાગતી ફ્યુમ્સ હવાથી સાફ કરવાની રહેશે.
૨. દરેક પાળીમાં બે વખત મશીન સાફ કર્યા બાદ મશીનની યોગ્ય જગ્યાઓ ઉપર ઓઇલથી ઈંજણ (લુબ્રિકેશન) કરવાનું રહેશે.
૩. ઓઇલમેને ખાતાની લુમ્સમાં નિયત કરેલ જગ્યાઓએ ઓઇલ અને ગ્રીસથી દરરોજ ઈંજણ કરવાનું રહેશે.

બ. વેફ્ટ બોયના કામની ફરજો :

૧. વેફ્ટ બોયે ખાતામાં આવેલ લુમ્સ ઉપર જરૂરીયાત મુજબનાં ગોળાઓ, બોબીન મુકવાના રહેશે જેથી કરીને પ્રણેય પાળીનાં ઉત્પાદનને આંચ ન આવે અથવા વિપરીત અસર ન થાય.

ક. રોલ ડોફરનાં કામની ફરજો :

૧. રોલ ડોફરે લુમ્સ ઉપર નિયત કરેલ લંબાઈવાળા કાપડનાં રોલનાં ડોફ જે તે પાળીમાં આવે તે મુજબ ડોફ કરવાના રહેશે અને સદર કામમાં ખાતાનાં કામને વિપરીત અસર ન થાય તે જોવાનું રહેશે.

ડ. ફીટરનાં કામની ફરજો :

૧. જ્યારે જ્યારે મશીન પર ચાલતા કાપડની ક્વોલીટીમાં ફેરફાર થાય ત્યારે મશીનના ફીટીંગ તથા એડજેસ્ટમેન્ટની જવાબદારી ફીટરની રહેશે.
૨. ખાતામાં આવેલ મશીનનાં પ્રાથમિક કક્ષાનાં તથા નાના મોટા ફોલ્ટ એટેન્ડ કરવાના રહેશે તથા સુપરવાઈઝરને સદર ફોલ્ટ હલ કરવામાં મદદ કરવાની રહેશે.
૩. સમગ્ર ખાતાનાં મેન્ટેનન્સની તથા તેની કાર્યદક્ષતા જળવાઈ રહે તે જોવાનું રહેશે તથા વખતોવખત ખાતાની કામગીરીમાં પ્રગતિ થાય તે જોવાનું રહેશે.
૪. સમગ્ર ખાતાનાં મશીનનાં રીપેરીંગ તથા ચેકીંગની જવાબદારી ફીટરની રહેશે.

ઈ. વાપેરનાં કામની ફરજો :

૧. રીડ ઉપર જરૂરી એન્ડસ જોડવાનાં રહેશે તથા જરૂરી ટેન્શન વેઈટનાં ડ્રોપ્સ પણ જોડવાનાં રહેશે.
૨. નક્કિ કરેલ લંબાઈનાં બીમ ડોફ કરવાના રહેશે તથા બધા એન્ડસને જરૂરી સેક્શન મુજબનાં ભાગમાં વહેંચી જરૂરી રીતે બાંધવાના રહેશે.
૩. મશીન તથા તેમાં આવતાં ફોલ્ટ એટેન્ડ કરવાના રહેશે તથા તેને રીપેર કરવાનાં રહેશે.
૪. ખાલી બીમ બદલવાનું રહેશે તથા જરૂર હોય તો દરેક એન્ડસને ગાંઠ મારવાની રહેશે.
૫. તૈયાર થયેલ બીજાના ક્વોલીટી કાર્ડ ઉપર સંપૂર્ણ વિગત લખવાની રહેશે.
૬. કોઈ પણ પ્રકારનો મશીનમાં મેન્ટેનન્સને લગતો ફોલ્ટ આવે ત્યારે ફીટર તથા જોબરને જાણ કરવાની રહેશે.

૭. પ્રોગ્રામ પ્રમાણે મશીનની સફાઈ તથા ઓવર ઓઈલીંગ કરાવવાની જવાબદારી વાર્ષિકની રહેશે.
૮. આ ઉપરાંત, ખાતાનાં ઉપરીની સુચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.

એફ. કિલબોયની ફરજો :

૧. વાર્ષિક મશીન ઉપર ચાલુ/ચલાવવાના બીમની ક્વોલીટીનો ઉલ્લેખ કરતા કાર્ડ સાથે કિલ થયેલ માલની પેટર્ન ચેક કરવી અને લગાવવી.
૨. કિલ કરવામાં આવેલ/કરવાના માલનો લોટ નંબર, શેડ નંબર ચેક કરવા.
૩. કાર્ડમાં જણાવેલ પેટર્ન મુજબ કિલ કરવાનો રહેશે.
૪. લીઝીંગ રીડમાં તાર ભરી જરૂર પડે જોઈન્ટ માત્રવા અને લીઝ રીડમાં પેટેન ચેક કરવાની રહેશે.
૫. 'વી' રીડ ડ્રો કરવાની રહેશે.
૬. મોનોગ્રામને લગતા માલને દિલ પર, બીમની શરૂઆતમાં અને અંતે લોડ કરવાનો રહેશે.
૭. કિલ કરવા માટે જરૂરી માલ ખાતાની અંદરથી જોઈ શોધી મશીન પર લાવવાનો રહેશે.
૮. કિલ પરથી વધેલ નાનો માલ રીવાઈન્ડીંગ ખાતામાં મોકલવાનો રહેશે.
૯. મશીન પર ખાલી રોલ લગાવવો અને બીમ તૈયાર થયે મશીન પરથી ઉતારવા માટે વાર્ષિકને મદદ કરવી.
૧૦. લીઝ જરૂરીયાત મુજબ બનાવવા.
૧૧. કિલની અને મશીનની હવાથી સફાઈ કરવી.

જી. ચાર્જ ચેકરની ફરજો :

૧. ખાતાની વપરાશ માટે આવતા માલનું લીસ્ટ બનાવી માલ સાથે ચેકીંગ કરવું, લોટ નંબર, શેડ નંબર, વજન, કોન વગેરે ચેક કરવું.
૨. ખાતાની વપરાશ માટે આવતા માલનું વજન કરવું.
૩. રીવાઈન્ડીંગમાં જતા માલને લેબલ કરી મોકલાવવું.
૪. જરૂરીયાત મુજબ મોટા માલમાંથી નાના કોન તૈયાર કરાવવા.
૫. ડીપાર્ટમેન્ટના માલનો સ્ટોક લેવો અને જરૂરી વિગતો સાથે પરત કરવો.

આ પરિશિષ્ટમાં આવરી ન લેવાયેલા દરજ્જાનાં કામદારોએ ખાતાની ચાલુ પ્રથા મુજબ તથા અન્ય લુપ્ત ચલાવવામાં આવતા ખાતાઓમાં ચાલુ પ્રણાલીઓ મુજબ ખાતાનાં ઉપરીની

સૂચના મુજબની ફરજો બજાવવાની રહેશે. જ્યારે જ્યારે ઉપરોક્ત સમાધાન પૈકી ગુંચવણ ઉભી થાય કે અન્ય કોઈપણ પરિસ્થિતિમાં મીલ્સ કંપની તથા યુનીયન સાથે બેસી સમાધાનમાં (ફેરફાર કરવા હક્કદાર છે.) ફેર વિચારણા કરશે.

માઈકલ વાન-ડે વીલે મશીનોનાં સંદર્ભમાં મશીન ઓપરેટર, રીલીવર તથા કીલબોયના દરબજાના કામદારોએ સેલ્ગર તથા ડોર્નિયર મશીનોનાં સંદર્ભમાં આજ દરબજાનાં કામદારોની ફરજો મુજબની જ જવાબદારીઓ સંભાળવાની રહેશે. આ મશીનોનાં નવા ચાલુ કરવામાં આવેલ હોઈ મશીનોને આનુષંગિક અન્ય ફરજો પણ જે તે કામદારો દરબજાને આધિન બજાવવાની રહેશે.

પરિશિષ્ટ ૧ (૬)

૧. ડોર્નિયર સુલ્ગર જેકાર્ડ તથા માઈકલ-વાન-ડે વીલે લુમ્સનાં સંદર્ભમાં ઈન્સ્ટોલ્ડ એફીશીયન્સી નીચેની પદ્ધતિએ પદ્ધતિએ ગણવામાં આવશે.

$$\frac{\text{ઈ (આઈ) } \times \text{ એ}}{\text{ઈ (આર) (એ - એસ)}}$$

- ઈ (આર) નો મતલબ લાઈનમાં ચાલુ લુમ્સની રનિંગ એફીશીયન્સી.
 - ઈ (આર) નો મતલબ લાઈનની કોમ્પ્યુટરે આપેલી ઈન્સ્ટોલ્ડ એફીશીયન્સી.
 - એ એટલે જે તે માસ દરમ્યાન પ્રત્યક્ષ ઓપરેટરને મળેલ લુમ પાળીઓની સંખ્યા (દા. ત. ઓપરેટર ૮ ડોર્નિયર જેકાર્ડ લુમ્સ ચલાવે છે એટલે ૮ x ૨૬ દિવસ એટલે લુમ્સ પાળી થાય.)
 - એસ એટલે ફક્ત મેનેજમેન્ટનાં કારણોસર કોઈપણ એક ઓપરેટરની મહીના દરમ્યાન બંધ રહેલ લુમ પાળીઓની સંખ્યા.
૨. ઉપરોક્ત એફીશીયન્સીનાં સંદર્ભમાં પગાર ગણતરીની વિગતો નીચે મુજબની છે. પગારના સદર ધોરણો ૨૬ દિવસનાં વર્કિંગના હિસાબે આપેલ છે.

સુલ્ગર જેકાર્ડ	ડોર્નિયર જેકાર્ડ
સ્ટાન્ડર્ડ એફીશીયન્સી - ૭૦ % (ફીલામેન્ટ)	૮૦ % (ફીલામેન્ટ)
ફોલબેડ પગાર - રૂ. ૨૬૦/-	રૂ. ૩૦૦/-
સ્ટાન્ડર્ડ એફીશીયન્સી - ૬૫ % (સ્પન)	૭૫ % (સ્પન)
ફોલબેડ પગાર - રૂ. ૨૬૦/-	રૂ. ૩૦૦/-
માઈકલ વાન-ડે વીલે	
સ્ટાન્ડર્ડ એફીશીયન્સી - ૪૫ %	
ફોલબેડ પગાર - રૂ. ૩૫૦/-	

એફીશી- સુલ્કર			જેકાર્ડ			ડોર્નિયર જેકાર્ડ		
ચન્સી	સ્પન	સ્ટેપ	ફીલામેન્ટ	સ્ટેપ	સ્પન	સ્ટેપ	ફીલામેન્ટ	સ્ટેપ
૫ %	૩૦૦	૦ + ૪૦	૨૬૭	૦ + ૭	૩૦૦	(F.B.)	૩૦૦	(F.B.)
૬૬ %	૩૦૪	૪	૨૭૧	૪	૩૦૦	(F.B.)	૩૦૦	(F.B.)
૬૭ %	૩૦૮	૪	૨૭૪	૩	૩૦૦	(F.B.)	૩૦૦	(F.B.)
૬૮ %	૩૧૨	૪	૨૮૮	૪ + ૧૦	૩૦૦	(F.B.)	૩૦૦	(F.B.)
૬૯ %	૩૧૬	૪	૨૯૨	૪	૩૦૦	(F.B.)	૩૦૦	(F.B.)
૭૦ %	૩૫૫	૪ + ૩૫	૩૧૫	૪ + ૧૯	૩૪૫	૦ + ૪૫	૩૦૫	૦ + ૫
૭૧ %	૩૬૦	૫	૩૧૯	૪	૩૫૦	૫	૩૦૯	૪
૭૨ %	૩૬૫	૫	૩૨૩	૪	૩૫૫	૫	૩૧૩	૪
૭૩ %	૩૭૦	૫	૩૨૭	૪	૩૬૦	૫	૩૧૭	૪
૭૪ %	૩૭૫	૫	૩૩૧	૪	૩૬૫	૫	૩૨૧	૪
૭૫ %	૪૧૫	૫ + ૩૫	૩૪૫	૪ + ૧૦	૪૦૫	૫ + ૩૫	૩૩૫	૪ + ૧૦
૭૬ %	૪૨૧	૬	૩૫૦	૫	૪૧૧	૬	૩૪૦	૫
૭૭ %	૪૨૭	૬	૩૫૫	૫	૪૧૭	૬	૩૪૫	૫
૭૮ %	૪૩૩	૬	૩૬૦	૫	૪૨૩	૬	૩૫૦	૫
૭૯ %	૪૩૯	૬	૩૬૫	૫	૪૨૯	૬	૩૫૫	૫
૮૦ %	૪૮૦	૬ + ૩૫	૪૦૦	૫ + ૩૦	૪૭૦	૬ + ૩૫	૩૯૦	૫ + ૩૦
૮૧ %	૪૮૬	૬	૪૦૬	૬	૪૭૬	૬	૩૯૬	૬
૮૨ %	૪૯૨	૬	૪૧૨	૬	૪૮૨	૬	૪૦૨	૬
૮૩ %	૪૯૮	૬	૪૧૮	૬	૪૮૮	૬	૪૦૮	૬
૮૪ %	૫૦૪	૬	૪૨૪	૬	૪૯૪	૬	૪૧૪	૬
૮૫ %	૫૪૫	૬ + ૩૫	૪૬૦	૬ ૩૦	૫૩૫	૬ + ૩૫	૪૫૦	૬ + ૩૦
૮૬ %	૫૫૨	૭	૪૬૭	૭	૫૪૨	૭	૪૫૭	૭
૮૭ %	૫૫૯	૭	૪૭૪	૭	૫૪૯	૭	૪૬૪	૭
૮૮ %	૫૬૬	૭	૪૮૧	૭	૫૫૬	૭	૪૭૧	૭
૮૯ %	૫૭૩	૭	૪૮૮	૭	૫૬૩	૭	૪૭૮	૭
૯૦ %	૫૮૫	૭ + ૫	૫૨૦	૭ + ૨૫	૫૭૫	૭ + ૫	૫૧૦	૭ + ૨૫
૯૧ %	૫૯૨	૭	૫૨૮	૮	૫૮૨	૭	૫૧૮	૮

એફીશી- સુલાર			જેકાર્ડ		ડોર્નિયર જેકાર્ડ			
ચન્સી	સ્પન	સ્ટેપ	ફીલામેન્ટ	સ્ટેપ	સ્પન	સ્ટેપ	ફીલામેન્ટ	સ્ટેપ
૯૨%	૫૯૯	૭	૫૩૬	૮	૫૮૯	૭	૫૨૬	૮
૯૩%	૬૦૬	૭	૫૪૪	૮	૫૯૬	૭	૫૩૪	૮
૯૪%	૬૧૩	૭	૫૫૨	૮	૬૦૩	૭	૫૪૨	૮
૯૫%	૬૨૦	૭ + ૦	૫૬૦	૮ + ૦	૬૧૦	૭ + ૦	૫૫૦	૮ + ૦
૯૬%	૬૨૮	૮	૫૬૮	૮	૬૧૮	૮	૫૫૮	૮
૯૭%	૬૩૬	૮	૬૭૬	૮	૬૨૬	૮	૫૬૬	૮
૯૮%	૬૪૪	૮	૫૮૪	૮	૬૩૪	૮	૫૭૪	૮
૯૯%	૬૫૨	૮	૫૯૨	૮	૬૪૨	૮	૫૮૨	૮
૧૦૦%	૬૬૦	૮	૬૦૦	૮	૬૫૦	૮	૫૯૦	૮

ફેન્સી ફેબ્રીક ખાતામાં ઇન્સ્ટોલ્ડ કરેલ માઇકલ વાનડે વિલઇ મશીનનાં સંદર્ભમાં પ્રોત્સાહન પગારની સ્કીમ નીચે મુજબની રહેશે.

માઇકલ વાન - ૩ વીલે

સ્ટાન્ડર્ડ એફીશીયન્સી - ૪૫%

ફોલોએક પગાર - રૂ. ૩૫૦/-

એફીશીયન્સી

પ્રોત્સાહન પગાર

૪૦	૩૫૦
૪૧	૩૫૦
૪૨	૩૫૦
૪૩	૩૫૦
૪૪	૩૫૦
૪૫	૩૫૫
૪૬	૩૬૪
૪૭	૩૭૩
૪૮	૩૮૨
૪૯	૩૯૧
૫૦	૪૦૫

એફીશીયન્સી

પ્રોત્સાહન પગાર

૫૧	૪૧૪
૫૨	૪૨૩
૫૩	૪૩૨
૫૪	૪૪૧
૫૫	૪૫૫
૫૬	૪૬૪
૫૭	૪૭૩
૫૮	૪૮૨
૫૯	૪૯૧
૬૦	૫૦૫
૬૧	૫૧૪
૬૨	૫૨૩
૬૩	૫૩૨
૬૪	૫૪૧
૬૫	૫૫૫
૬૬	૫૬૪
૬૭	૫૭૩
૬૮	૫૮૨
૬૯	૫૯૧
૭૦	૬૦૫
૭૧	૬૧૪
૭૨	૬૨૩
૭૩	૬૩૨
૭૪	૬૪૧
૭૫	૬૫૫
૮૦	૭૦૫
૮૧	૭૧૪
૮૨	૭૨૩
૮૩	૭૩૨
૮૪	૭૪૧
૮૫	૭૫૫

૩. મશીન ઓપરેટરને મળવાપાત્ર પગાર નીચેની રીતે ગણવામાં આવશે.

એફીશીયન્સી પગાર- ડબલ્યુ(આર) X (એ - એસ)

એ

ડબલ્યુ - આર - એફીશીયન્સી પગારને લગતો કોઠો. જે કલમ ૨ માં દર્શાવેલ છે. તે જોઈ ઇ (આર) સામે મળતો પગાર ડબલ્યુ (આર) જોવામાં આવશે.

એ: એટલે જે તે માસ દરમ્યાન પ્રત્યેક ઓપરેટરને મળેલ લુમ પાળીઓની સંખ્યા.

દા.ત. ૮ ડોર્નિયર લુમ ઓપરેટર ચલાવે છે તો ૮ X ૨૬ એટલે ૨૦૮ લુમ્સ પાળી થાય.

એસ : એટલે ફક્ત મેનેજમેન્ટનાં કારણોસર કોઈપણ એક ઓપરેટરની મહીના દરમ્યાન બંધ રહેલ લુમ પાળીઓની સંખ્યા.

૪. લુમ સ્ટોપેજનાં સંદર્ભમાં જે તે બંધ રહેલ લુમ માટે પાળી દીઠ નીચેની વિગતે સ્ટોપેજ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. લુમ સ્ટોપેજનાં કારણો મુજબ સમાધાનનાં કલમ ૧૧માં દર્શાવેલા છે.

અ. સુલ્કર જેકાર્ડ લુમ્સ ૩૧. ૧.૨૫ પૈસા પ્રતિ પાળી

બ. ડોર્નિયર જેકાર્ડ લુમ્સ ૩૧. ૧.૪૫ પૈસા પ્રતિ પાળી

ક. માઇકલ વાન-ડે વીલે લુમ્સ ૩૧. ૬.૭૫ પૈસા પ્રતિ પાળી

સ્ટોપેજ એલાવન્સ સ્ટાન્ડર્ડ એફીશીયન્સી કે તેથી વધુ એફીશીયન્સી માટે જ મળવાપાત્ર થશે.

૫. રીલીવરને સમગ્ર માસ દરમ્યાન તેને રીલીવ કરેલ મશીન ઓપરેટરે મેળવેલ પગારની સરેરાશનાં ૮૫ % મુજબ પગાર મળવાપાત્ર થશે.

૬. જોબરનાં દરજ્જામાં કામ કરતા કામદારને ખાતાની સરેરાશ ઇન્સેન્ટીવ પગારનાં ૮૦ % ના ધોરણે મુજબ પગાર ચૂકવી આપવામાં આવશે, જો કે આ દરજ્જાનાં કામદાર માટે ફોલોવેક વેજ ૨૬ દિવસનાં વર્કિંગનાં હિસાબે ૩૧. ૪૫૦-૦૦ ગણવામાં આવશે.

૭. ટ્રાન્સફર પ્રિન્ટીંગ તથા વાઇન્ટીંગ મશીન પર કામ કરતા કામદારોને માસિક તથા વાર્ષિક પ્રોત્સાહન પગારની પાત્રતા માટે લુમ સ્ટોપેજનાં સંદર્ભમાં ઇનડાયરેક્ટ - ૧ કેટેગરીમાં ગણવામાં આવશે.

૮. ફેન્સી ફેબ્રીકસ ખાતામાં જુદા જુદા દરજ્જામાં તથા ડિપરોક્ટ લુમ્સના સંદર્ભમાં આવેલ આનુસંગિક મશીનોનાં કામદારોને ઇનડાયરેક્ટ કેટેગરી એ. બી. સીમાં વર્હેચવામાં આવશે.

૯. ફેન્સી ફેબ્રીક ખાતામાં એક (૧) બેનીન્જર વાર્ષિક મશીનનાં સંદર્ભમાં પ્રતિદિન ઉત્પાદનની વિગતો અને તેને અનુલક્ષીને મળવાપાત્ર પ્રોત્સાહન પગારની રકમ નીચે મુજબની રહેશે.

ઉત્પાદનના લક્ષ્યાંકો

ફેન્સી ફેબ્રીક ખાતાનાં કામદારોને તા. ૨૭-૯-૯૧ તથા તા. ૭-૯-૯૪નાં રોજનાં કરારો પ્રમાણે ઉત્પાદન પગાર મળવા માટે નીચે પ્રમાણે સરેરાશ કાર્યદક્ષતા હાંસલ કરવી જરૂરી છે.

વાર્ષિક ઉત્પાદન પ્રોત્સાહન યોજના

સેક્શન- મશીન	કવોલીટી	મશીન	પીકસ	એફીશીયન્સી (ટકાવારીમાં)	ઉત્પાદન પ્રતિદિન
સુલ્કર જેકાર્ડ લુમ્સ	શર્ટીંગ	૮	૮૪	૮૦%	૨૧૭૪
	ફરનીસીંગ				
	ફેબ્રીકસ	૮	૬૦	૮૦%	૨૦૩૦
ડોર્નિયર જેકાર્ડ લુમ્સ	ફરનીસીંગ	૮	૩૨	૮૫%	૧૩૧૩
	ફેબ્રીકસ				
માઘકલ વાન-ડે વિલાઇ		૨	૩૬	૬૫%	૫૫૪

ઉપરોક્ત કાર્યદક્ષતા હાંસલ કરનાર ડાયરેક્ટ કામદારોની સંખ્યા ૭૫% કે તેથી વધારે હશે તો લુમ શેડ ખાતામાં કામ કરતા અન્ય કામદારોને ધનડાયરેક્ટ-૧ ગણી સો ટકા ઉત્પાદન પગાર ચુકવવામાં આવશે.

ફેન્સી ફેબ્રીક પ્રેપરેટરી ખાતામાં પણ ઉપરોક્ત રીતે કાર્યદક્ષતાનાં લક્ષ્યાંકો કામદારો હાંસલ કરશે તો, પ્રેપરેટરી ધનડાયરેક્ટ કામદારોને ધનડાયરેક્ટ-૧ ગણી સો ટકા રકમ ચુકવવામાં આવશે.

આ ઉત્પાદન પગાર ઉપર દર્શાવેલ કામદારોની શરતોને આધિન ગણત્રી તથા ચુકવણું કરવામાં આવશે.

માસિક ઉત્પાદન-ગુણ પ્રોત્સાહન યોજના

સેક્શન- મશીન	કવોલીટી	ઉત્પાદન	એફીશીયન્સી
સુલ્કર જેકાર્ડ લુમ્સ	શર્ટીંગ	૫૧,૫૦૦	૭૩%
	ફરનીસીંગ ફેબ્રીકસ	૪૮,૦૦૦	૭૩%
ડોર્નિયર જેકાર્ડ લુમ્સ	ફરનીસીંગ ફેબ્રીકસ	૩૩,૩૦૦	૮૩%
માઘકલ વાન-ડે વિલાઇ			

ઉપરોક્ત માસિક ઉત્પાદન-ગુણવત્તા યોજના માટેના લક્ષ્યાંકો ૨૬ દિવસની વર્કિંગ પદ્ધતિનાં હિસાબે ગણવામાં આવેલ છે.

આ ઉપરાંત માઇકલ વાન-ડે વિલાઇનાં સંદર્ભમાં માઇકલ ઉત્પાદન/ગુણવત્તાનાં ધોરણો પાછળથી બંને પક્ષકારો નક્કી કરશે.

૧૧. ફેન્સી ફેબ્રીક ખાતામાં એક (૧) બેનીગ્ગર વાર્ષિક મશીનનાં સંદર્ભમાં પ્રતિદિન ઉત્પાદનની વિગતો અને તેને અનુલક્ષીને મળવાપાત્ર પ્રોત્સાહન પગારની રકમ નીચે મુજબની રહેશે. ફેન્સી ફેબ્રીક ખાતામાં બેનીગ્ગર વાર્ષિક મશીનનાં સંદર્ભમાં પ્રતિદિન ઉત્પાદનની વિગતો તથા કામદારને મળવાપાત્ર પ્રોત્સાહન પગારની વિગતો નીચે મુજબની રહેશે.

એફીશીયન્સી ઉત્પાદન-મીટર પ્રતિદિન પ્રોત્સાહન રકમ

૨૮%	૭૦૫૬	૧૦૦
૨૯%	૭૩૦૮	૧૨૦
૩૦%	૭૫૬૦	૧૪૦
૩૧%	૭૮૧૨	૧૬૦
૩૨%	૮૦૬૪	૧૮૦
૩૩%	૮૩૧૬	૨૦૦
૩૪%	૮૫૬૮	૨૨૫
૩૫%	૮૮૨૦	૨૫૦

નોંધ:- કોઠામાં દર્શાવેલ ઉત્પાદન ૨૪ કલાક પ્રમાણેનું છે અને રીસેસનાં સમય દરમિયાન પણ મશીન ચાલુ રાખવના રહેશે. વાર્ષિક અને કીલ બોયને રીસેસ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.

સદર ખાતાનાં કીલબોયને ઉપરોક્ત કલમ ૯ માં દર્શાવેલ સ્કીમ મુજબ વાર્ષિકને મળતી ઇન્સેન્ટીવ પગારની રકમનાં ૮૦% રકમ મળશે. જ્યારે ચાર્જ ચેકરને ૬૦% રકમ મળશે.

૧૨. માસિક ઉત્પાદન-ગુણવત્તા પ્રોત્સાહન યોજના :-

માન્ય યુનીયન સાથે થયેલ તા. ૭-૯-૮૪નાં રોજનાં કરારમાં નક્કી કરવામાં આવેલ માસિક ઉત્પાદન/ગુણવત્તાની યોજના પ્રમાણે આ ખાતાનાં કામદારો નીચે જણાવેલ લક્ષ્યાંકો હાંસલ કરશે તો આ યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર પ્રોત્સાહનની રકમ તેને મળી શકશે.

મશીન	: બેનીગ્ગર વાર્ષિક
મશીનની સંખ્યા	: (૧)
એવરેજ સેક્શન	:
પ્રોડક્શન પ્રતિદિન	: ૭૬૦૦ મીટર
પ્રોડક્શન પ્રતિમાસ (૩૦ દિવસ)	: ૨૨૮૦૦૦ મીટર

ઉપરોક્ત સ્કીમ માટે પ્રતિદિન ૩૦% એફીશીયન્સીએ ૭૬૦૦ મીટરનું ઉત્પાદન અને પ્રતિમાસ ૨૨૮૦૦૦ મીટર ઉત્પાદન રહે છે. હોમ ટેક્સટાઇલ ડીવીઝનનાં ઉત્પાદિત થયેલ કાપડની ફેશ ટકાવારી તા. ૭-૯-૯૪નાં રોજનાં કરાર અન્વયે લાગુ પડશે. અન્ય ધારા-ધોરણો અને શરતો તા. ૭-૯-૯૪નાં રોજનાં કરારમાં જણાવ્યા પ્રમાણેની રહેશે.

પરિશિષ્ટ- ૧ (ધ)

ફેન્સી ફેબ્રીકસ ખાતામાં ઇનડાયરેક્ટ કેટેગરીનાં કામદારોને પ્રણેય પાળીના ઓપરેટરોને મળેલ સરેરાશ ઇન્સેન્ટીવનાં આધારે નીચેની ટકાવારી મુજબ ઇન્સેન્ટીવ મળવાપાત્ર થશે.

ગ્રુપ	આવરી લેવાયેલ કામદારો	ટકાવારી
એ.	રીલે ડોફર, વેફ્ટ બોય, ફીટર, બીમ ગેટર, ફોરમેન, બોનર વાર્પ પ્રી. મશીન ઓપરેટર	૫૦%
બી.	ઓઇલમેન, ફેબ્રીક ચેકર, રોલ ડોફર કમ વેફ્ટ બોય, વોર્પ પ્રીન્ટીંગ મશીન આસી. ઓપરેટર	૪૦%
સી.	વેફ્ટ કલીનર, ચુટીલીટી બોય	૩૦%

આ પરિશિષ્ટમાં આવરી ન લેવાયેલ કામદારોનાં પગારનાં ધોરણો તથા અન્ય રીતે હાલમાં ખાતાની ચાલુ પ્રણાલી મુજબ લાગુ પાડવામાં આવશે.

અમદાવાદ, તા. ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

બી. કે. પટેલ,

એડીશનલ જનરલ મેનેજર,

પી. એન્ડ આર્. આર.

તુલસી આર. પરમાર,

સેક્રેટરી,

મીલ મંડુર સભા, રાજપુર ટોલનાકા,

અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

દી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન,

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

એમ.વી.જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૧૩૪૭/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પ્રિયંકા પ્રોસેસર્સ, પાંડેસરા, જિ. સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીશિંગ વર્ક્સ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૩૯/૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

પ્રિયંકા પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.,

૪૯૫, જાઈડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ

વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષ્ટ

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદવિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ પ્રિયંકા પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઈન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી જાડાની રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા

બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમા આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનોટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લિયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય),

ડાયરેક્ટર,

પ્રિયંકા પ્રોસેસર્સ વતી

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લિયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૩૪૯/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની હેઠળ, મનીલા પ્રિન્ટર્સ, મટોદરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આદર્શ નોંધ કરી છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૧૧/૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ ફેઝળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી. . . .

મનીલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ,
મટોદરા, સબજેલ પાછળ, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદવિસ્તાર અને ચીયાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ મનીલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તેમાં કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાની રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થી માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરદુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરદુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરદુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ તોમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડાઈંગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય),

પાર્ટનર,

મનીલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ બતી

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્કસ યુનિયન, સુરત.

મેય. ડી. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

મેય. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્ધારક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૩૪૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કોઠારી સીનફ્રેબ પ્રા.લી. મજલ્લા રોડ, સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં.૧૨૬/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

કોઠારી સીનફ્રેબ પ્રા.લી.,

માલીકના પ્રતિનિધિ,

કે. ૧૮, ગોવાલક જકાતનાકા, મજલ્લા રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ

વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિષ્ટ

ધી ડાઈંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ કોઠારી સીનફ્રેબ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઇન્જ કોમ્ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ કોમ્ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં

આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ, બ્લીયોંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)
કોઠારી સીનકેબ પ્રા.લી. વતી,
ડાયરેક્ટર,

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,
ધી ડાઈગ બ્લીયોંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગામીત,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ,
સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહાયક સંધિ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ફર્માકે મ/શમક/૩૧૩૫૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કનીષ્ઠ પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી., પાંડેસરા, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીયર્સ ફીનીસર્સ વર્ક્સ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં.૩૪૯/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી સંજયભાઈ જયપ્રકાશભાઈ અગ્રવાલ

કનીષ્ઠ પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી.

ઠે. જ.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષઘભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ

વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષત

ધી ડાઈંગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ કનીષ્ઠ પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, યથોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો

હતો ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ મુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૬ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)

કનીષ્ક પ્રિન્ટર્સ પ્રા.લી. વતી,
ડાયરેક્ટર,

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગામીન,

સમાધાનકાર,

બી.આઈ.આર. એક્ટ,

સુરત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/શમક/૩૧૩૫૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નારાયણ સીલ્ક મીલ, પાંડેસરા અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનનીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પત્તાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નં.૧૫૯/૧૯૬૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

નારાયણ સીલ્ક મીલ,
જાઈડોસી, પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષય

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તમજ પક્ષાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ દેસ્ટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ નારાયણ સીલ્ક મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી જાડાની રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, જ્યોમાળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.ત્યારબાદ

ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. પેકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ, બ્લીયર્ગિ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, ગ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેલા અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)
નારાયણ સીલ્ક મીલ વતી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈગ બ્લીયર્ગિ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત.

મેમ. ડી. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

મેમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૩૫૩/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રાજલક્ષ્મી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી., અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્કસ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૪૧/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

રાજલક્ષ્મી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ પ્રા.લી., માલીકના પ્રતિનિધિ,
ઈ.જી.આઇ.ડી.સી, પ્લોટ નં. ૧૫૫, પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ કામદારોના પ્રતિનિધિ,
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ
વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત હે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદવિસ્તાર અને યોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ એરોમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ રાજલક્ષ્મી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટોસ ઓફ એઇન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, મહુમાળી મકાન યથો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને ત્યાં. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી ત્યાં. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ ત્યાં. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈગ્ન બ્લિયર્ગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય),

ડાયરેક્ટર,

રાજ્યભૂમી ડાઈગ્ન એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી. વતી

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈગ્ન બ્લિયર્ગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગણીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્માતા,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ, અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૧૩૫૪/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નેમસન સીલ્ક મીલ્સ, પાંડેસરા અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પત્તાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં.૧૬૫/૧૯૯૫.

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

નેમસન સીલ્ક મીલ્સ,
જાઇડોસી, પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન રોડ, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી સ્પષ્ટતા

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર ભ્રમજ પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નેમસન સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઇન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટો એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ, બ્લીયીંગ એન્ડ ક્રીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલક્ષ, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)
નેમશન સીલ્ક મીલ્સ લતી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ક્રીનીસીંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગામીત,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

એચ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંધ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંધિ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૧૩૫૫/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની ૩એ હું, સીલ્વર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સ પ્રા.લી.ઉમરવાડા, અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીશિંગ વર્ક્સ, યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૩૨૫/૧૯૬૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

સીલ્વર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ પ્રા.લી.,
કે.ઉમરવાડા, સહરાદરવાજા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી જેષ્ઠભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટૂંકી દિશા

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદવિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પંચસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૫ના રોજ સીલ્વર ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઈજ્ય કોમ ' 'એલ' 'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ કોમ ' 'એન' 'માં તા. ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને ૪૩રો તપાસ બાદ તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

ચચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં ૪ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ ૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- ૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- ૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અપર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- ૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- ૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- ૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડાઈગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક માહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય),

ડાયરેક્ટર,

સીલ્વર ડાઈગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ પ્રા.લી. વતી

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈગ બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૧૩૫૬/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વર્ધમાન ફેક્ટીકસ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામોતની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઈ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૯૯/૧૯૬૫.

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

વર્ધમાન ફેક્ટીકસ પ્રા. લી.,

માલીકના પ્રતિનિધિ,

ઈ.જાઈડીસી, સચીન, કપડે, તા.ચોર્યાસી, ડી.સુરત

શ્રી નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ

વર્ક્સ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન રોડ, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિષય

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તમજ પલ્લણા તાલુકા હદ વિસ્તારના લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ વર્ધમાન ફેક્ટીકસ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટોસ ઓફ એઈન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, જ્યો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તે જરૂરી તપાસ બાદ તા.૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ નોંધણી

રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુચાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટો એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, અમલગી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)
વર્ધમાન ફેક્ટીક્સ પ્રા.લી. વતી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

બેચ. ડી. ગામીત,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

બેચ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંધિ નિર્ધારક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

નસદ ૧૧૧૬, ૬૬૧ ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિનિયમ

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૩૫૭/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રહે હું, શૈલેષ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ, ઉધના, અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૩૭/૧૯૬૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...
શૈલેષ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ,
બીઆરસી ગેટ સામે, ભેસ્તાન રોડ, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ
વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હેઠળ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હેઠળ વિસ્તાર તામજ પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ શૈલેષ ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, અને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાની રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડાઈરે બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલક્ષ, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મધ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય),
મેનેજર,

શૈલેષ ડાઈરે એન્ડ પ્રિન્ટર્સ મીલ વતી

સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી,

ધી ડાઈરે બ્લીયર્સ એન્ડ ફીનીસર્સ
વર્કસ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગામંત,

સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ, સુરત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્માતા,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૩૫૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વેલ્નોન સીલ્ક મીલ્સ, પાંડેસરા, જિ. સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામોત્તની દરમ્યાનગીરીથી ધ્યાલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં.૧૪૮/૧૯૬૫.

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

વેલ્નોન સીલ્ક મીલ્સ,

કે.જી.આઇ.ડી.સી, પાંડેસરા, સુરત

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ

વર્કસ યુનિયન, સુરત, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન રોડ, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિષત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ઓર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારના લોકલ એરીયામાં આવેલ ટ્રેશટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ વેલ્નોન સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યાં હતાં. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં

આવ્યા હતા. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સરદુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સંકલ્પની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સરદુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સરદુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારના હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ, બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)
વેલનોન સીલ્ક મીલ્સ લતી,
મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર,

સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્કસ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગામીત,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંધ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૩૫૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે હું, ચંદ્રકાન્તા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ, ભેસ્તાન, અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૩૮/૧૯૯૫.

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

ચંદ્રકાન્તા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ,
૯૧, ભેસ્તાન, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ
વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષત

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મકાનગર પાલિકા હેઠ વિસ્તાર અને ચોંચસી તાલુકા હેઠ વિસ્તાર તેમજ પલ્લસાશા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ ચંદ્રકાન્તા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, જ્યો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસનો

વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ-૫૮ (૧) ફેઝ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અપર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સંવાલક, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય),

મેનેજર,

અંકાન્તા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ વતી

સહી (અવાચ્ય)

મંત્રી,

ધી ડાઈંગ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગામીત,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

એચ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહાયક સંધિ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/શમક/૩૧૩૬૦/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અશોકા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ્સ, પાંડેસરા, જિ. સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લેયિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત અને ધી સુશી સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરોથી થયેલ નીચે મુજબની પત્તાવટની સને ૧૯૬૬ના ફેબ્રુઆરી માસના પહેલા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૭૫/૧૯૬૫

સમાધાન ૫૮(૧) કલમ હેઠળ.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી...

અશોકા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ,
ઠે.જાઇડોસી, પાંડેસરા, સુરત

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લેયિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન રોડ, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિષત

ધી ડાઈંગ, બ્લેયિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ અશોકા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૬૪-૬૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ એઈન્જ ફોર્મ 'એલ' માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યા હતાં. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૬૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં

માવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ ના રોજ પદ્ધતિ બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. ઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮-(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલ્ની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ, બ્લીયર્ગિ એન્ડ ફીનીસર્ગિ વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યાથી બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫. સહી (અવાચ્ય)
અશોકા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટર્ગિ મોલ્સ વતી,
પાર્ટનર,

સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીયર્ગિ એન્ડ ફીનીસર્ગિ
વર્ક્સ યુનિયન, સુરત.

એચ. ડી. ગામીત,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એક્ટ,
સુરત.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંધ નિબધિક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

[PART I-L]

[અંક - ૪૫]

NOTE

The notifications issued by the Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner and Assistant Labour Commissioner published in *Gujarat Government Gazette*. Part I-L should be read to have been published in Issue No. 45 *Gujarat Government Gazette*. Part I-L, dated 11th November, 1999 and for pages 105 to 204 (in 1 set) read page No. 3135 to 3234

વિજ્ઞાપિ

મજુર કમિશનર, નાયબ મજુર કમિશનર તથા મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર, ભાગ-૧-એલમાં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૪૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું, અને પાના ૧૦૫ થી ૨૦૪ (૧-બંચમાં)ને પાન નંબર ૩૧૩૫ થી ૩૨૩૪ વાંચવા.

Vadodara, 11th November, 1999.

J. A. SHAH,
Manager,
Government Press and Stationery Department,
Vadodara.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચએમ.સી./આર/ક/૧૩૦૬૧/એચ/આઈડીઆર/૨૧૩૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ જીતેન્દ્રકુમાર જગજીવન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાન્તીલાલ ઇશ્વરલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીલાલ ઇશ્વરલાલ મોદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશન દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૬૬/એચે/આઈડીઆર/૨૪૧૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શન પ્રિન્ટર્સ અને તેના કામદારશ્રી કૃપારામ ભોમાજી માલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃપારામ ભો. જી માલીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૬૭/એચે/આઈડીઆર/૨૦૩૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીમ ઓફસેટ પ્રા.લિ., અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ મુરારભાઈ ધારવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મુરારભાઈ ધારવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૬૮/એચે/આઈડીઆર/૧૯૬૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈડીયલ સ્ટોર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અલીમુદ્દીન અબ્દુલમીયાદીક શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલીમુદ્દીન અબ્દુલમીયાદીક શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૨૮૪૭/એવેપી/આઈડીઆર/૪૪૦૦એ/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચાલ કેશવલાલ અંબાલાલ એન્ડ બ્રધર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શામસજીવન બલ્લુ પાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રામસજીવન બલ્લુ પાસીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૮૫૨/એચેએસ/આઈડીઆર/૧૬૯૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમાંતગી રોડ લાઇન્સ ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પી કે. રાજખન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. કે. રાજખનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૮૩/એચએચ/આઈડીઆર/૨૭૩૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
વિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીરામ ગોપીચંદ એન્ડ કું.,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાવલ જયંતીલાલ લીલાધર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સલા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ જયંતીલાલ લીલાધરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૮૮/એચેએ/આઈડીઆર/૨૮૧૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષર સ્ટીલ કોર્પોરેશન - ૧
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પાઠક કાન્તીભાઈ એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી બનેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
ચલાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાઠક કાન્તીભાઈ એમ.ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૮૯/એજેપી/આઈડીઆર/૨૭૩૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુણ ડીસ્ટીબ્યુટર, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી દિલીપ કાન્તીલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યથા
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી દિલીપ કાન્તીલાલ સોનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પ્રગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૬૦/એચે/આઈડીઆર/૨૧૦૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંદેશ લિ. (ન્યુઝ પેપર) અને
તેના કામદાર શ્રી પંકજ ડી. ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
ચચાચેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ ડી. ભાવસારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૭૬/એચે/આઈડીઆર/૨૬૭૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરતી કોર્પોરેશન, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી બળદેવભાઈ રાણાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
ચચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ રાણાજી મારવાડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૭૭/એજે/આઈડીઆર/૨૬૭૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરતી કોર્પોરેશન, અમદાવાદ
અને તેના કમદારશ્રી ઇશ્વરભાઈ નાગજીભાઈ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરભાઈ નાગજીભાઈ મારવાડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૮૨/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુદ્દા ઓટોમોબાઇલ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કલ્પેશભાઈ શકરાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ શકરાભાઈ ભરવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૮૮/એચેએ/આઈડીઆર/૯૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મહેશ રેવાભાઈ વાસદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ રેવાભાઈ વાસદીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૯૮/એજકે/આઈડીઆર/૩૦૩૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલા નિકેતન, અમદાવાદ અને
તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ વજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વજુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૪૦૦૦/એચ/આઈડીઆર/૨૯૮૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવમ પ્રિન્ટર્સ અને તેના
કામદાર શ્રી રામસિંહ અર્જુનસિંહ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ અર્જુનસિંહ ઠાકુરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૪૦૧૪/એજે/આઈડીઆર/૩૦૪૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચાલ આર્યન વર્ક્સ વતા બે,
અને તેના કામદાર શ્રી પ્રતાપસીંગ જોબભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસીંગ જોબભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશન. દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૪૧/એચ/આઈડીઆર/૨૮૬૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ અને
તેના કામદાર શ્રી રાઠોડ અણ્ણકુમાર બળદેવદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ અણ્ણકુમાર બળદેવદાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૪૨/એજેએ/આઈડીઆર/૨૫૧૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેશ્વર ટ્રેડ લિ., ઇન્ડિયા અને
તેના કામદાર શ્રી અર્જુન અંબાદાસ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન અંબાદાસ સુથારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૪૩/એચે/આઈડીઆર/૨૪૨૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષાલ ઓધલ માર્કેટીંગ પ્રા.
લિ., વતા એક અને તેના કામદાર શ્રી પ્રહલાદજી સોમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
ના વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદજી સોમાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૪૪/એજે/આઈડીઆર/૨૯૮૮/૯૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત
રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્ય. કોર્પોરેશન અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ જયંતીભાઈ રામજીભાઈ
વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઠું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ
.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તે
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયંતીભાઈ રામજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૪૯/એચેએલ/આઈડીઆર/૭૫/૯૨.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ.ડી. એ.આઈસ કોલેજ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પુષ્પાબેન કાશીરામ હીરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/
એસએચ.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુષ્પાબેન કાશીરામ હીરેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૮૫૩/એજેયુ/આઈડીઆર/૨૩૬૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઇટેડ સીક્યુરીટી સર્વિસ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કિશોરભાઈ નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ નારણભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૮૮૨/એચેચે/આઈડીઆર/૨૫૯૭/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયદીદ વેલ્ડીંગ વર્કસ લી.
અને તેના કામદાર શ્રી રણજીતસીંહ બી. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસીંહ બી. જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૮૮૩/એચેએન/આઈડીઆર/૨૬૯૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ઓસ્વાલ આઈસ્ક્રીમ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભવજી લક્ષમણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવજી લક્ષમણજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૮૮૪/એચેઆર/આઈડીઆર/૧૨૮૪૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ્ય કન્સ્ટ્રક્શન, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી અમૃત બી. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃત બી. વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૬૨/એચે/આઈડીઆર/૨૪૫૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ
વિભાગ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશચંદ્ર એમ. રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ
તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર એમ. રાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૭૦/એચેએચ/આઈડીઆર/૨૧૫૨ થી ૮૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેવમોર રેસ્ટોરન્ટ +૩, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ખોડીદાસ જીવણલાલ + ૩૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|-------------------------|--------------------|
| ૧. શ્રી ખોડીદાસ જીવણલાલ | ૨. ખોડીદાસ કાળીદાસ |
| ૩. મહેન્દ્રભાઈ ચંદ્ર | ૪. કાનજીભાઈ મગનભાઈ |
| ૫. શીવસીંહ કેસરસીંહ | ૬. રેવચંદ સાંકળચંદ |
| ૭. કાન્તીલાલ એન. | ૮. વીલીયમ ડીકવેરા |
| ૯. દુળાજી ખેમાજી | ૧૦. ઘનશ્યામભાઈ |
| ૧૧. અમરતભાઈ ગોવિંદ | ૧૨. હરીશ સુગનોશીલ |
| ૧૩. ગુલાબ મીસ્ત્રી | ૧૪. મુળજીભાઈ |

૧૫. દિનેશ નટવરભાઈ	૧૬. મોહનસીંહ
૧૭. બાબુભાઈ મોહનભાઈ	૧૮. સુંદર કનુમલ
૧૯. મનુભાઈ આલજીભાઈ	૨૦. સામુયંદ પરમાર
૨૧. નટવર શંકરભાઈ	૨૨. ટી.જી. વાસુદેવન
૨૩. ગાંડાલાલ કાળીદાસ	૨૪. પરસોત્તમ કે.
૨૫. મહારાજદીન	૨૬. અનુભાઈ વાલજીભાઈ
૨૭. ખેમાભાઈ બબાભાઈ	૨૮. માણેક
૨૯. જયંતી કે. પરમાર	૩૦. ભાવસીંહ
૩૧. યોગેશ મોદી	૩૨. બુધા કુલચંદ
૩૩. સૈંદાજી જીવાજી	૩૪. બી. કે. પટાણીયા

ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધ્યે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૭૫/એજેજી/આઈડીઆર/૨૪૧ થી ૫૬/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગંગાબેન હરીભાઈ + ૧૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ૧. ગંગાબેન હરીભાઈ | ૨. રેવીબેન લવજીભાઈ |
| ૩. અંબાબેન હીરાભાઈ | ૪. રેવીબેન રામાભાઈ |
| ૫. શાંતાબેન જલાભાઈ | ૬. રતનબેન કેશવભાઈ |
| ૭. કાશીબેન શંકરભાઈ | ૮. વાલુબેન પરમાર |
| ૯. શાંતાબેન ખેમાભાઈ | ૧૦. પશીબેન ભવાનભાઈ |
| ૧૧. ઘસ્ટાબેન રેવાભાઈ | ૧૨. શાન્તાબેન શીવનાથ |
| ૧૩. જમનાબેન કાનજીભાઈ | ૧૪. વાલીબેન ગાંડાબેન |
| ૧૫. પ્રેમબેન વસરામભાઈ અને | ૧૬. જશુબેન બાબુભાઈ |
- ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૭૮/એજે/આઈડીઆર/૪૦૦૪/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નારણગુરૂ હાઈસ્કૂલ અને તેના કામદાર શ્રી ભગવાનભાઈ મથુરભાઈ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી

સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ મથુરભાઈ પુરબીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૮૫/એચ/આઈડીઆર/૩૧૩૫/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વનવિભાગ, પરીક્ષેત્ર વનઅધિકારીની કચેરી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાઠોડ સુરેશકુમાર મોહનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા

અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ સુરેશકુમાર મોહનલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધ્યે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./અસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૮૩/એચે/આઈડીઆર/૨૭૩૯/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશેષ ધરપાત પ્રા. લિ., અને તેના કામદાર શ્રી જુબારસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦

સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુજારસિંહ ઉદેસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૮૪/એચ/આઈડીઆર/૨૭૪૨ થી ૪૪/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશેષ ઘટ્ટાત પ્રા. લિ., વતા એક અને તેના કામદાર શ્રી ત્રિભોવન માતાપ્રસાદ ચાંદવ વતા બે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ત્રિભોવન માતાપ્રસાદ યાદવ ૨. શ્રી દયારામ ભુલદરામ વર્મા તથા ૩. શ્રી શીવળક્ષ્મી માતાપ્રસાદ સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૮૬/એજેજી/આઈડીઆર/૪૦૫૦/૯૩- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામાભાઈ શંકરભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ શંકરભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૮૭/એજેએન/આઈડીઆર/૨૬૯૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ઓસવાલ આઈડીઆર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મોહનસિંહ તેજસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,

હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનસિંગ તેજસિંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધરે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૮૯/એજેએલ/આઈડીઆર/૨૬૯૦/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાયસન્સીંગ બોર્ડ ઓફીસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભાણજીભાઈ રામભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ

અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાણજીભાઈ રામભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૬૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૬૦/એજેએલ/આઈડીઆર/૨૭૮૧/૬૩.-
મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાયકા એન્જીનીયર્સ કંપની
નં. ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગ્યાનસિંહ સીતારામ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ

અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગ્યાનસિંહ સીતારામ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૯૧/એજેએન/આઈડીઆર/૨૬૦૧/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નેટ હોટલ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સોલંકી ભરતકુમાર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ

અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભરતકુમાર મણીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૯૨/એજેએન/આઈડીઆર/૨૫૯૯/૯૩-- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નેટ હોટલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર ભરતકુમાર કાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ

અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભરતકુમાર કાંતીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પંડા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૮૩/એવેસી/આઈડીઆર/૧૯૫૬/૮૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કલર લેબ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કેવન જગદીશચંદ્ર પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ

અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેવન જગદીશચંદ્ર પારેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૮૫/એજેએ/આઈડીઆર/૨૮૮૫/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અફા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બાલચંદ્રજી પિલ્લાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાના કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ

અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલચંદ્રજી પિલ્લાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૮૬/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૮૭૦-૭૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંભવ મેટલ પ્રોડક્ટ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી છોટેલાલ ઉદતસીંગ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ

અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી છોટેલાલ ઉદતસીંગ ૨. રામબાબુ રામસેવકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૯૧/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૪૭૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર ગ્રાફીક પ્રિન્ટીંગ ઇંક કંપ્., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અમીન ઇસ્માઇલ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/

.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બેઠક મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીન ઇસ્માઈલ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધ્યે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૯૨/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૭૩૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીતલ ટેક્સટાઇલ, + ૨ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જયરામ દામોદર કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બેઠક મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરામ દામોદર કોષ્ટીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**ક્રમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૯૬/એજેપી/આઈડીઆર/૨૮૮૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુરુષોત્તમદાસ એમ. પટેલ,
ડાયમંડ મેન્યુફેક્ચર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મનસુખભાઈ બાલુભાઈ પટેલ
વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦
સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ બાલુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૯૭/એવેઆઈ/આઈડીઆર/૨૫૯૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં જિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈર્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પુંજાજી સુરસંગંજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજાજી સુરસગંજી રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૩૬/એજેપી/આઈડીઆર/૪૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી + ૧ ગાંધીનગર અને તેના કામદાર શ્રી પૂશાભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પૂજાભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૫૧/એજેટી/આઈડીઆર/૨૯૨૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેરેન્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શકરાજી ચતુરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂથે હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શકરાજી ચતુરજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૮૪૯/એજેવાય/આઈડીઆર/૨૩૬૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોંચના મશીન ટ્રુલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી માનસિંહ ગજવીર પાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંહ ગજવીર પાયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૮૬૪/એજે/આઇડીઆર/૨૪૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપી કેમીકલ્સ અને તેના
કામદારશ્રી માનસિંહ રઘુભાઈ સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંહ રઘુભાઈ સોઢાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૦૩/એવેવી/આઈડીઆર/૧૯૦૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અનિલ સ્ટાર્ટ પ્રોડક્ટસ
લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રોબર્ટ માનજીભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોબર્ટ માનજીભાઈ રાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૪૮/એજેઆર/આઈડીઆર/૨૭૯૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મુઝફરખાન મુનવ્વરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સજ્જત હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુઝફરખાન મુનવ્વરખાન પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૫૩/એજેવી/આઈડીઆર/૨૦૪૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય એન્જી. વર્ક્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ દાનાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી જણાવેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ દાનાજી ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૫૬/એજેઆઇ/આઇડીઆર/૨૭૨૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડોપ્લાસ્ટ એન્જીનીયર્સ-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઠાકુરભાઈ જીવણભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકુરભાઈ જીવણભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૫૭/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૭૦૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિધ્ધાર્થ નીટીંગ વર્ક્સ-૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૫૮/એચેએચ/આઈડીઆર/૨૬૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાર્માસીન્ય કેમીકલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હિમતસિંહ શીવસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અને ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમતસિંહ શીવસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૫૯/એચેબી/આઈડીઆર/૨૭૨૩/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. આર. મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગિરધારીલાલ કૃષ્ણરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરધારીલાલ કૃષ્ણરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૬૦/એચેએમ/આઈડીઆર/૨૮૮૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મણીઆર એન્ડ કું. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગુલાબખા અહેમદખા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબખા અહેમદખાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૬૧/એચએ/આઈડીઆર/૨૭૮૩ થી ૮૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આકાર કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશ રવજીભાઈ ઠાકોર-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાજેશ રવજીભાઈ ઠાકોર ૨. બળદેવ લીલાભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૬૨/એજેવી/આઈડીઆર/૨૭૦૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વસંતભાઈ પટેલ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી રામદત્ત વિશ્વનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદત્ત વિશ્વનાથને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૭૯/એચેએ/આઈડીઆર/૨૮૮૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરીશ ટેક્સટાઇલ -૨ અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી હરીચંદ્ર પાડુરંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીચંદ્ર પાડુરંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૮૦/એચેએચ/આઈડીઆર/૩૦૩૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીઓમ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ
અને તેના કામદાર શ્રી લાલમન ખદુરું ચૌહાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલમન ખદુરું ચૌહાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૮૧/એચે/આઈડીઆર/૨૪૮૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. એસ.આર. મેટલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નંદુસીંગ રામપત પાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદુસીંગ રામપત પાસીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૮૨/એજટી/આઈડીઆર/૨૮૬૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેરેનન્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી કેશાજી ચતુરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશાજી ચતુરજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૮૪/એજેપી/આઈડીઆર/૧૯૩-૧૯૪/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. ટી. ઉદ્યોગ + ૧ અમદાવાદ
અને તેના કામદારશ્રી હેતલબેન રામજીભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦
સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૪૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી હેતલબેન રામજીભાઈ, ૨. રત્નાબેન રામજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પંડેલા
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૯૪/એચએસ/આઈડીઆર/૨૮૭૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંભવ મેટલ પ્રોડક્ટ્સ, અમદાવાદ
અને તેના કામદાર શ્રી વીજયસીંગ રામસેવક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીજયસીંગ રામસેવકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૨૯૯૫/એચેએસ/આઈડીઆર/૨૮૭૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તીક ટેક્સટાઈલ એન્જી. પ્રા.
લી. અને તેના કામદાર શ્રી બી. એ. ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. એ. ભાવસારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પ્રગાર સહિત
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૩૦૬૫/એચે/આઈડીઆર/૧૬૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર નાઈટ્રોજન એન્જી.,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જનકબેન પ્રતાપસિંહ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ
તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનકબેન પ્રતાપસિંહ ડોડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૩૦૭૨/એજેઆર/આઈડીઆર/૧૯૮૮/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક સાઉન્ડ કોર્પોરેશન,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અબ્દુલરહેમાન અબ્દુલમજીદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે
સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલરહેમાન અબ્દુલમજીદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એમ.સી/આર/ક/૧૪૦૦૮/એચે/આઈડીઆર/૧૪૦૯/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી ફાઈલીંગ વર્ક્સ વતી એક અને તેના કામદાર શ્રી મહોબ્બતસિંહ મોહનસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહોબ્બતસિંહ મોહનસિંહ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૪૦૦૯/એચ/આઈડીઆર/૪૧૧૯/૯૩-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી એલોઈઝ એન્ડ કાર્ટીંગ
કં. અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદભાઈ કોહ્યાભાઈ સરાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી
સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા
અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા
સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/
.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો
વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ કોહ્યાભાઈ સરાણીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સો/આર/ક/૧૪૦૧૦/એવે/આઈડીઆર/૪૧૨૩/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ એન્જી. કોર્પોરેશન વતી બે અને તેના કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ સરતાનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈસરતાનભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૪૦૧૨/એચે/આઈડીઆર/૪૧૦૪/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જાનકી ટેક્સ., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ અંબીકાર્સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીનારાયણ અંબીકાર્સીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૪૦૧૩/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧૪/૯૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અગ્રવાલ એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના કામદારશ્રી શ્યામલાલ અલગુપ્રસાદ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ ચત્તાની રચે હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/.....થી રચાયેલ શ્રી નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો થાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામલાલ અલગુપ્રસાદ પ્રજાપતીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચ. એસ. એમ.સી/૧૮૦૮/ઓ. વિ.-૨/૪૯૧૮/૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ મેનેજર (એચ.આર.ડી.) જી.ઈ.બી. હેડ ઓફીસ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, ઈ.ચા. સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, રાજકોટ, નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. એન. ચાંગરાણી, એકાઉન્ટ ઓફીસરને ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડની નોકરીમાંથી ૫૮-વર્ષની ઉંમરે છુટા ન કરતાં ૬૦ વર્ષ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ. એસ. એમ.સી/૧૮૦૯/ઔ. વિ.-રે/૪૯૨/૯૩.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ૧. કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી રસ્તા અને મકાન વિભાગ, રાજ્ય નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી રસ્તા અને મકાન પેટા વિભાગ રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઇ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ-માં જણાવેલ કામદારોને દાખલ તારીખથી વર્ક.આસી. તરીકે કાયમી ગણી વર્ક. આસી.ને મળતા પગાર ગ્રેડ ૧૨૦૦-૧૮૦૦ તથા કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ નાણાંકીય તથા બિન નાણાંકીય લાભો કામદારની દાખલ તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

અનુ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી અતુલભાઈ મણીલાલ દવે	૧૧-૫-૧૯૮૧
૨.	શ્રી હર્ષદભાઈ અમરસિંહભાઈ પરમાર	૧૫-૪-૧૯૮૨
૩.	શ્રી ગુમાનસિંહ મેઘુભાઈ મોરી	૬-૫-૧૯૮૧

૪.	શ્રી પ્રવિણ ઉમાદાન ગઢવી	૨-૧૨-૧૬૮૦
૫.	શ્રી ડાયાભાઈ પોપટલાલ ચાવડા	૧૫-૧૨-૧૯૧૧
૬.	શ્રી ઉમેશ ભાનુશંકર જોષી	૩-૨-૧૯૮૧
૭.	શ્રી અતુલભાઈ નવનીતભાઈ શાહ	૨૬-૨-૧૯૮૮
૮.	શ્રી પ્રવિણભાઈ જયંતિલાલ શેઠ	૨૨-૨-૧૯૮૨
૯.	શ્રી વિજય મનુભાઈ ડોડીયા	૭-૫-૧૯૮૩
૧૦.	શ્રી જયંત હિમતસિંહ રાઠોડ	૪-૩-૧૯૮૩
૧૧.	શ્રી રાજેશ રતનદાન ગઢવી	૨૫-૬-૧૯૮૨
૧૨.	શ્રી મથુરભાઈ મેકરાભાઈ મીડ	૨૧-૧૨-૧૯૮૨
૧૩.	શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ધીરુભાઈ ગોહીલ	૫-૧૦-૧૯૮૧
૧૪.	શ્રી અશ્વિન શાંતીલાલ રાવલ	૯-૧૧-૧૯૮૨
૧૫.	શ્રી રાજેશભાઈ જશુભાઈ ગઢવી	૨૦-૧૦-૧૯૮૧

રાજકોટ, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર/એ.જે.એ./૨૭૯/૮૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારક ઇજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ધીરેન વિનોદભાઈ સંઘવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધિરેન વિનોદભાઈ સંઘવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર/એ.જે.બી./૨૮૨/૬૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવદીય પંડ્યા, પંડ્યા કુરીયર સર્વિસના માલીક, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વ્યાસ જયેશકુમાર પ્રતાપરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ જયેશકુમાર પ્રતાપરાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર/એ.જે.બી./૨૮૬/૮૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભુદરભાઈ બચુભાઈ પટેલ, પટેલ ધર્મશાળા, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી શામુબેન રણછોડ પાંભર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શામુબેન રણછોડભાઈ પાંભરને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર/એ.જે.બી./૨૮૮/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભુદરભાઈ બચુભાઈ પટેલ, પટેલ ધર્મશાળા, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી શાંતાબેન રવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતાબેન રવજીભાઈ ઘીયાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર/એ.જે.બી./૨૮૭/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભુદરભાઈ બચુભાઈ પટેલ, પટેલ ધર્મશાળા, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વાલીબેન બચુભાઈ વધાસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલીબેન બચુભાઈ વધાસીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર/એ.જે.એચ./૨૮૯/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશ માણસુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ માણસુરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર/એ.જે.એચ./૨૯૦/૮૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ જય ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી સાધુ ખરપતુપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાધુ ખરપતુપાલને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર/એ.જે.એચ./૨૯૧/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ જય ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી કિશનકુમાર ગીરીશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનકુમાર ગીરીશચંદ્રને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર/એ.જે.એચ./૨૯૨/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ જય ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રફુલભાઈ જગદીશ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ જગદીશભાઈ વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર/એ.જે.આર./૨૯૬/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી શાંતુભા નવલસીંગ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ, થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતુભા નવલસીંગ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી/ઓ.વિ.રે./૬૮૬૪.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જામકંડોરણા ગામ પંચાયત, જામ કંડોરણા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

હવે જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયત અને સૌરાષ્ટ્ર કામદાર પરિષદ રાજકોટ દ્વારા સંયુક્ત પણે ઔદ્યોગિક વિવાદ મજૂર અદાલત, રાજકોટને ન્યાયનિર્ણય અર્થે સોંપવા અરજી કરેલ છે.

અને હવે, સૌરાષ્ટ્ર કામદાર પરિષદ, રાજકોટ ગ્રામ પંચાયત, કચેરી, જામ કંડોરણામાં કામ કરતાં બહુમતી કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવે છે, તે અંગે આ કચેરીને સંતોષ થયેલ છે.

અને હવે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં પરિપત્ર ક્રમાંક: કેએચ/એચએમસી/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૩/૪૬૧૮(૧)જે.એચ. તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ થી મળેલ સત્તાની રૂએ સદર ધારાની કલમ-૧૦(૨) હેઠળ ઔદ્યોગિક તકરાર પક્ષકારો નિયત રીતે સંયુક્ત કે અલગ રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ મજૂર અદાલતમાં ન્યાયનિર્ણય અર્થે સોંપવા અરજી કરે ત્યારે સદરહું વિવાદ ન્યાયનિર્ણય અર્થે સોંપવા સમુચિતસરકાર/રાજ્ય સરકારે વાપરવાની સત્તા તમામ મદદનીશ મજૂર કમિશનરને પણ તેમની પોતપોતાની હકુમતની અંદર વાપરી શકશે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૨ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલી રહ્યો છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી જયંત કુમાર ઘનશ્યામદાસ અજાવતને વાલ્વમેન તરીકે કાયમી ગણી તે મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?
૨. વાલ્વમેન શ્રી ભીખાલાલ મોહનભાઈને ચાન્ડેકરોય ક્લાર્ક તરીકે પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

૩. કલાર્ક શ્રી અરવિંદકુમાર લાલજીભાઈને સીનીયર કલાર્ક તરીકે પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
સુધારો**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આ કચેરીનાં તારીખ:૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના પત્ર ક્રમાંક મમક/રાજ/સેલ/૮૫૦૬ના હુકમ ક્રમાંક: કે.એચ. /એસ. એચ. એમ.સી. /આર. એ.જે. /૨૯૭-૯૨ આર.ટી.માં પ્રથમ પાસામાં સંસ્થા અશ્વિન ટોકીઝ, ઉપલેટા અને તેના કામદારશ્રી ખોડાભાઈ કારાભાઈ વાઘેલા” વચ્ચેની છે તેમ લખેલ છે. તેના બદલે “સંસ્થા અશ્વિન ટોકીઝ, ઉપલેટા C/O અશ્વિન એકઝીબિટર્સ, ડ્રિમ લેન્ડ, ટોકીઝ, એમ.જી. રોડ, પોરબંદર અને તેના કામદારશ્રી ખોડાભાઈ કારાભાઈ વાઘેલા” વચ્ચેની છે એમ સુધારીને વાંચવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./એ./૨૯૮/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અમુલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રજાકભાઈ અલારખાભાઈ ઠેબા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજાકભાઈ અલારખાભાઈ કેળાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.



એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/આરએ.જે./એચ./૨૯૯/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અમુલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ગીરીશ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ અમરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/આર./એ.જે./એચ./૩૦૦/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અમુલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશ દેવજી વેકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ દેવજી વેકરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી.આર./એ.જે./એચ./૩૦૧/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમુલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ઇશ્વરભાઈ શંકરભાઈ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આર્થિક વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરભાઈ શંકરભાઈ શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/આર/એ.જે./એ./૩૦૨/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અમુલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ રામભાઈ સોનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ રામભાઈ સોનારાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./એ./૩૦૩/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અમુલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી સલીમ હાજીભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમભાઈ હાજીભાઈ મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
રાજકોટ.



REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY NOVEMBER 18, 1999 / KARTIKA 27, 1921 [No. 46

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૭ નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કર્માડકેએચઆર-૧૮૩-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૩૫-મ-(૨).-ગુજરાત
સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દેષ્ટ

કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સીલીયેશન કેસ નં. ૯૯/૯ જેમાં સુરત જિલ્લા કામદાર સભા, સુરતે માંગણી મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (અને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની ઘેટા કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સંદર્હુ વાસ્તવ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

પરિશિષ્ટ

કેસ નં. ૯૯/૯૯

માંગણી નં. ૧ (અ) :-

ખપાર ધોરણ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબના ગ્રેડોમાં મુકવા કે કેમ?

(૧) બીન કુશળ કામદાર : વોચમેન, સ્વીપર, લોડર, હેલ્પર,
(એચ.ડી.એફ.) એનીમલ એટેન્ડન્ટ.

૫૦૦-૫૦-૭૫૦-૫૫-૧૦૨૫-૬૦-૧૩૨૫-૬૫-૧૬૫૦

- (૨) અર્ધ કુશળ કામદાર : પટાવાળા, આસી. સેલ્સમેન, ગેસ્ટ હાઉસ એટેન્ડન્ટ કમ માળી, સીનીયર વોયમેન, બુલ એટેન્ડન્ટ, સીમેન કેરોયર, સેમ્પલ (એસ.ડી.એફ.)

૫૧૦-૫૫-૮૨૫-૬૦-૧૧૨૫-૬૫-૧૪૫૦-૭૦-૧૮૦૦

- ૩) કુશળ કામદાર: પેઇન્ટર, કારપેઇન્ટર, ફાયરમેન, માળી, રીક્ષા ડ્રાયવર, આસી. મશીન એટેન્ડન્ટ (એસ.ડી.એફ.) પંચ મશીન ઓપરેટર, પ્લાન્ટ ઓપરેટર.

૬૦૦-૬૦-૬૦૦-૬૫-૧૨૨૫-૭૦-૧૫૭૫-૭૫-૧૯૫૦

- (૪) જુનિયર ક્લાર્ક, ટાઇપીસ્ટ-કમ-ક્લાર્ક, ટેલીફોન ઓપરેટર, લેબોરેટરી આસી. સેનેલાઇઝર, ફીટર, વાયરમેન, ટર્નર-કમ-ફીટર, આસી. ડેરી સુપરવાઇઝર, જુનિયર ક્લાર્ક-કમ-સોસાયટી સુપરવાઇઝર, એગ્રીકલ્ચર આસી. વાયરમેન-કમ-મશીન એટેન્ડન્ટ (એસ.ડી.એફ.), ફીટર-કમ-મશીન એટેન્ડન્ટ, (એસ.ડી.એફ.) લાઇવ સ્ટોક ઇન્સ્પેક્ટર, જુનિયર ક્લાર્ક-કમ-ટાઇપીસ્ટ, મશીન એટેન્ડન્ટ, (બોઇલર) મશીન એટેન્ડન્ટ (કોમ્પ્રેસર), મશીન એટેન્ડન્ટ (વાયરમેન), મશીન એટેન્ડન્ટ (બોઇલર એન્ડ રેફ્રીજરેશન) મશીન એટેન્ડન્ટ, ડ્રાયવર, આસી. સેલ્સ ઓર્ગેનાઇઝર, સેલ્સમેન, સ્ટેનો ટાઇપીસ્ટ, જુનિયર ક્લાર્ક, (પ્રોજેક્ટ) સેમ્પલ કમ ક્લાર્ક, બોઇલર મીકેનિક, મશીન ઓપરેટર, આસી. ગેરેજ સુપરવાઇઝર, વી.એચ.એફ. ટેકનીશીયન, પબ્લીકસીટી આસી. ઓડીથોવીન આસી. સેલ્સ આસી. (કેટલફીડ), લેબોરેટરી ટેકનીશીયન, ડ્રાફ્ટમેન-કમ-સીવીલ સુપરવાઇઝર કમ્પાઉન્ડર.

૭૫૦-૭૫-૧૧૨૫-૮૦-૧૫૨૫-૮૫-૧૯૫૦-૯૦-૨૪૦૦

- (૫) સીનીયર ક્લાર્ક, ઓર્ગેનાઇઝર, જુનિયર કેમીસ્ટ, ડેરી સુપરવાઇઝર, બોઇલર એટેન્ડન્ટ, કોમ્પ્રેસર એટેન્ડન્ટ-કમ- મીકેનિક, કોમ્પ્રેસર એટેન્ડન્ટ, વેલ્ડર-કમ-ફીટર, ઓટો મીકેનિક, ઓટો સુપરવાઇઝર, ફીટર-કમ-વેલ્ડર, સીનીયર ક્લાર્ક (ડેટા પ્રોસેસિંગ કોમ્પ્યુટર), ઇલેક્ટ્રીક સુપરવાઇઝર, સીનીયર ફીટર, નર્સ.

૮૫૦-૮૫-૧૨૭૫-૯૦-૧૭૨૫-૯૫-૨૨૦૦-૧૦૦-૨૭૦૦

- (૬) આસી. એકાઉન્ટન્ટ, કેશીયર, (ડેરી, એસ.ડી.એફ.), સ્ટેનોગ્રાફર, આસી. ઓડીટર, ઇન્ચાર્જ (ગેરેજ), સીનીયર બોઇલર એટેન્ડન્ટ, આસી. શીફ્ટ ઇન્ચાર્જ (એ.ડી.એફ.) આસી. પરચેઇઝ ઓફિસર, ડેટા પ્રોસેસર (કોમ્પ્યુટર), આસી. મીલ્ક, ડાસ્ટ્રોબ્યુશન, ઓફિસર, આસી. શીફ્ટ એન્જીનીયર (બી.સી.સી.), સીનીયર પ્રોક્યુરમેન્ટ એન્ડ એ.એચ. સુપરવાઇઝર.

૯૫૦-૯૫-૧૪૨૫-૧૦૦-૧૯૨૫-૧૦૫-૨૪૫૦-૧૧૦-૩૦૦૦

(૭) વેલ્ડર ઓફિસર, સ્ટેટેસ્ટીકલ ઓફિસર, ઓફીસર સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, લેબર ઓફિસર, સ્ટોર કોપર, મોલ્ક પ્રીકયોરમેન્ટ ઓફિસર, વેટરનીટી ઓફિસર, જુનીયર સિવિલ એન્જ. (પ્રોજેક્ટ) એકાઉન્ટ ઓફિસર, પુરવેઇઝ ઓફિસર, પોગ્રામ કો.ઓડીનેટર્સ (કોમ્યુટર), માર્કેટિંગ ઓફિસર (કંટલક્રીડ), પબ્લીક રીલેશન ઓફિસર, એપીડેમીયોલોજીસ્ટર, ચીફ કેશીયર, ન્યુટ્રીશન ઓફીસર (એસડબીફ), ટેકનીકલ ઓફિસર.

૧૧૫૦-૧૦૦-૧૬૫૦-૧૨૫-૨૨૭૫-૧૫૦-૩૦૨૫-૧૭૫-૩૬૦૦

(૮) આસી. એન્જનીયર, શીફ્ટ એન્જનીયર, શીફ્ટ ઇન્ચાર્જ/શીફ્ટ ઓફિસર, મોટીશીયલ ઇન્સેમીનેશન ઓફીસર, શીફ્ટ કેમીસ્ટ, સીનીયર વેટરનરી ઓફિસર.

૧૨૫૦-૧૨૫-૧૮૭૫-૧૫૦-૨૬૨૫-૧૭૫-૩૫૦૦-૨૦૦-૪૫૦૦

માંગણી નં. ૧(બ) :-

ફોટો એડ એડજમેન્ટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ઉપર પ્રમાણેના ગ્રેડમાં મુકયા પછી ઉપરોક્ત યગારના ગ્રેડના કોઇપણ બે સ્ટેપની વચ્ચેમાં આવતા હોય તો તેને ઉપરના સ્ટેપમાં ગોઠવવા ત્યારબાદ નીચે પ્રમાણેના સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટો આપવા કે કેમ?

૧(બ) :૧: જે કામદારોની નોકરી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ પાંચ વરસની થઇ હોય તેવા તમામ કામદારોને એક ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ?

૧(બ) :૨: જે કામદારોની નોકરી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ પાંચ વર્ષથી વધુ અને દસ વર્ષની થઇ હોય તેવા તમામ કામદારોને બે ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ?

૧(બ) :૩: જે કામદારોની નોકરી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ દસ વર્ષથી વધુ અને ૧૫ વર્ષની થઇ હોય તેવા તમામ કામદારોને ત્રણ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ?

૧(બ) :૪: જે કામદારોની નોકરી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ ૧૫ વર્ષથી વધુ અને ૨૦ વર્ષની થઇ હોય તેવા તમામ કામદારોને ચાર ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ?

૧(બ) :૫: જે કામદારોની નોકરી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ વીસ વર્ષથી વધુ અને પચીસ વર્ષની થઇ હોય તેવા તમામ કામદારોને પાંચ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ?

૧(બ) :૬: જે કામદારોની નોકરી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ પચીસ વર્ષથી વધુ થઇ હોય તેવા તમામ કામદારોને ૬ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ?

અને

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ઉપરોક્ત મુજબના પગારધોરણ, ઇન્ડીમેન્ટો આપ્યા પછી જે કામદારો તેના પગારના ગ્રેડની રોચના પગારે રોચી જાય તો તેમને તેમના પગારના ગ્રેડનાં વાર્ષિક ઇન્ડીમેન્ટો વર્ષવાર આખી પાંચ વર્ષ સુધી તેમનો પગાર લંબાવી આપવો કે કેમ?

ખાંજી નં. ૨: મોઢવારી ભથ્થું :-

૨ : ૧: વૈરોબેક્સ મોઢવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલ અમદાવાદ ટેસ્ટાઇલ મીલોમાં કામ કરતાં કામદારો જે પ્રમાણનું મોઢવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે તે મુજબનું ડેરીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વૈરોબેક્સ મોઢવારી ભથ્થું ચુકવવાની પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

૨ : ૨: કોકસ મોઢવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર માસે કામના ૨૬ દિવસો માટે રૂ. ૬૦૦/- કોકસ મોઢવારી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ?

ખાંજી નં. ૩ બેલાઉન્સ :-

૩ : ૧: ઘરભાડું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ડેરી તરફથી રહેઠાણની સુવિધા આપવામાં આવેલ નથી તેવા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૨૫૦/- ઘરભાડા તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

૩(૧) : ૨:

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ડેરી તરફથી રહેઠાણની સુવિધા આપવામાં આવેલ છે તેવા તમામ કામદારોના પગારમાંથી હાલ જે ધરમીશીબક્સ ચુક તરીકે કપાત કરવામાં આવે છે તે ન કરતા તેવા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦/- ઘરભાડા તરીકે ચુકવવા કે કેમ?

૩:૨: કન્વેયન્સ બેલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દરમાસે રૂ. ૨૦૦/- કન્વેયન્સ બેલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ?

૩:૩: એજ્યુકેશન બેલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તેમના પોતાના અને તેમના બાળકોના ઉત્તરોત્તર કળણણીની પ્રગતિ માટે દર માસે રૂ. ૨૫૦/- એજ્યુકેશન બેલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ?

૩:૪: સીટી/ટ્રાયબલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દરમાસે રૂ. ૩૦૦/-સીટી/ટ્રાયબલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે તેમાં માસિક રૂ. ૨૦૦/-ની વધારા કરી દર માસે રૂ. ૫૦૦ સીટી/ટ્રાયબલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ?

૩:૫: શીફ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવાની પ્રથા છે તે રદ કરી નીચે પ્રમાણેનું શીફ્ટ એલાઉન્સની ચુકવણી કરવી કે કેમ?

૩:૫:૧

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ત્રીજી પાળીમાં ફરજ બજાવવા માટે આવે તેમને પાળી દીઠ રૂ. ૧૦/-ની ચુકવણી કરવી કે કેમ?

૩(પ) ૨ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને બીજી પાળીમાં ફરજ બજાવવા માટે આવે તેમને પાળી દીઠ રૂ. ૭/-ની ચુકવણી કરવી કે કેમ?

૩(પ) ૩ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રથમ પાળીમાં ફરજ બજાવવા માટે આવે તેમને પાળી દીઠ રૂ. ૫/-ની ચુકવણી કરવી કે કેમ?

૩(પ) ૪ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો સામાન્ય પાળીમાં ફરજ બજાવવા માટે આવે તેમને પાળી દીઠ રૂ. ૩/-ની ચુકવણી કરવી કે કેમ?

૩(૬) એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને જે તે માસમાં જેટલા કામના દિવસો હોય તેટલા પુરેપુરા દિવસો ફરજ પર હાજર રહે તેમને તે માસ પુરતા વધુ પાંચ દિવસના પગાર એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવો કે કેમ?

૩(૭) પેઇડ હોલીડે વર્કિંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને પેઇડ હોલીડેના રોજ ફરજ પર હાજર રહે તેમને તે દિવસ પુરતા ૧ વત્તા વધુ ૨ દિવસનું, જે કામદારોને તે દિવસે અઠવાડિક રજા હોય તેમને તે દિવસ પુરતા ૧ વત્તા વધુ ૧ ૧/૨ દિવસનું અને જે કામદારોને તે દિવસે રજા ભોગવવાની રહેશે તેમને તે દિવસ પુરતા ૧ વત્તા વધુ ૧ દિવસના પગારની ચુકવણી કરવી કે કેમ?

૩(૮) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર માસે નીચે મુજબનું લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવણી કરવી કે કેમ?

(૮) ૧ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી કામદારને ડેરીના હાજરી પત્રક પર હાથ અને જેમની નોકરી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ ત્રણ વર્ષથી વધુ થઈ હોય તેમને અર્ધો પગાર (૧/૨ પગાર બેઝીક વત્તા મોંઘવારી ભથ્થું) વત્તા રૂ. ૨૦૦/-ની ચૂકવણી કરવી કે કેમ?

૩(૮)૨ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદાર તરીકે ડેરીના હાજરી પત્રક પર હાથ અને જેમની નોકરી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ પાંચ વર્ષથી વધુ થઈ હોય અને દસ વર્ષની થઈ હોય તેમને પોણો પગાર (૩/૪ પગાર બેઝીક વત્તા મોંઘવારી ભથ્થું) વત્તા રૂ. ૪૦૦/-ની ચૂકવણી કરવી કે કેમ?

૩(૮) ૩ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદાર તરીકે ડેરીના હાજરીપત્રક પર હાથ અને જેમની નોકરી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૮ના રોજ દસ વર્ષથી વધુ હોય તમને એક પગાર (એક પગાર બેઝીક વત્તા મોંઘવારી ભથ્થું) વત્તા રૂ. ૬૦૦/-ની ચૂકવણી કરવી કે કેમ?

૩(૮) ૪ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો છ કે તેથી વધુ દિવસોની હડક રજા પાઠ જાય ત્યારે ૪ વર્ષમાં એકવાર ટ્રાવેલ એલાઉન્સની લેખિકામાં માંગણી કરે ત્યારે, રજા પર જાય તેના ૧૫ દિવસ પહેલાં ચૂકવણી કરવી. લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ વધુમાં વધુ બે વર્ષનું એકત્ર કરવા દેવું કે કેમ?

૩(૯) કેશ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નાણાં સાથે લેવડદેવડ કરવી પડતી હોય તેવા તમામ કામદારોને જીલ્લાની સહકારી બેંકમાં જે કેશ એલાઉન્સની ચૂકવણી કરવામાં આવે છે તે મુજબનું કેશ એલાઉન્સની ચૂકવણી કરવી કે કેમ?

૩(૧૦) ડસ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને કામની જગ્યાએ ડસ્ટ લાગે છે તેવા કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦/- ડસ્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવણી કરવી કે કેમ?

માંદાની નં. ૪ : રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષમાં નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ?

૪ (૧) હકક રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ૩૦ હકક રજા આપવી. આવી રજાઓના ૧૫૦ દિવસો સુધી એકત્ર કરવા દેવી. અને ૩૦ રજા જમા રહે તે રીતે જો કામદાર વટાવવા માંગતા હોય તો તેમને તેમ કરવા દેવું કે કેમ?

૪ (૨) આકસ્મિક રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ૧૫ આકસ્મિક રજા આપવી. કોઈ કામદાર વર્ષ દરમ્યાન એક પણ રજા નહીં ભોગવે તેવા કામદારોને આકસ્મિક રજા ઉપરાંત વધુ પાંચ રજાઓ ઉમેરી ૨૦ દિવસની રજા માંદાની રજામાં તબદીલ કરવી. જો કોઈ કામદાર વર્ષમાં રજાનો ઉપયોગ કરતા વરસના અંતે જે રજા બાકી રહે તેનું વજતાર રોકડમાં તે પછીના ફેબ્રુઆરી માસની ૧૫મી સુધીમાં ચુકવણી કરવી કે કેમ?

૪ (૩) માંદાની રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ૧૦ માંદાની રજાઓ આપવી. આવી રજા ૯૦ દિવસ સુધીની ભેગી કરવા દેવી કે કેમ?

૪ (૪) અકસ્માત રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને અકસ્માત થાય તો તેવા કામદારને આરામ માટે રહેલું પડે તેવા સમય માટે તબીબી પ્રમાણપત્રના આધારે રજા પર રહે તે સમયને ફરજ પર હાજર છે એમ ગણી તેવા સમયની પગાર સહીતની રજાઓ મંજૂર કરવી કે કેમ?

૪ (૫) સવેતન રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને ૧૦ સવેતન રજાઓ આપવી કે કેમ?

૪ (૬) બેઠક હોલી કે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને ઓફીસમાં કામ કરતાં તેમજ સામાન્ય પાળીમાં કામ કરતા કામદારને ગુજરાત સરકાર જે રજાઓ બેઠક રજાઓ તરીકે જાહેર કરે તેવી રજાઓ આપવી કે કેમ?

માર્ગશી નં. ૫ પ્રમોશન :-**૫(૧) પ્રમોશન :-**

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોઈ કામદાર રાજીનામું આપે, છુટો કરવામાં આવે, કે નિવૃત્ત થાય ત્યાં તો નવી જગ્યા ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે તેવી જગ્યાઓ ઉપર બહારની કામદારની ભરતી ન કરતા વધુ સર્વિસવાળાની સીનીયોરીટીને ધ્યાનમાં લઈ કામદારને પ્રમોશન આપવા કે કેમ?

૫.૨) અપ્રોડેશન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને નોકરીમાં દાખલ થયા પછી જેમને પ્રમોશન મળ્યા નથી તેવા તમામ કામદારને તેમના નોકરીના ૮, ૧૩, અને ૧૮ વર્ષે અપ્રોડેશન આપવા. અપ્રોડેશનના કિસ્સામાં કામદારને ઉપલા ગ્રેડનાં કામો જ્યારે જ્યારે જરૂર પડે ત્યારે કરવા ઉપરાંત નીચેની ગ્રેડમાં કામો કરવાનું ચાલુ રાખશે. અપ્રોડેશનને લઈને કામદારને ઉપરના ગ્રેડમાં ફોટ કરવામાં આવશે તે ઉપલા ગ્રેડમાં એક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ?

માર્ગશી નં. ૬ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારને નીચે મુજબની લોન આપવી. દર વર્ષે કેટલા કામદારને લોન આપવી અને કેવી રીતે આપવી તે યુનિયન સાથે વાટાઘાટો ધ્વારા નક્કી કરવું કે કેમ?

૬ (૧) હાઉસિંગ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો હાઉસિંગ લોનની માંગણી કરે ત્યારે તેમને નોકરી દરમિયાન એક વખત મળતા ટ્રોસ ૧૦૦ પગાર હાઉસિંગ

3244

GUJ. GOVT. GAZ., NOV. 18, 1999 / KARTIKA 27, 1921

[PART-I-L]

લોન તરીકે આપવા અને લોનની વસુલાત ૪%નાં વ્યાજ સહિત કપાત કરવી કે કેમ?

૬ (૨) વ્હોકલ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને વધુમાં વધુ રૂ. ૪૦,૦૦૦/-ની લોન આપવી કે કેમ?

૬ (૩) મેરેજ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારનાં પોતાનાં યા તો પોતાની પુત્રીનાં લગ્ન માટે રૂ. ૨૫,૦૦૦/- પુત્રનાં લગ્ન માટે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- અને ભાઈબહેનનાં લગ્ન માટે રૂ. ૧૫,૦૦૦/-આપવા કે કેમ?

૬ (૪) આકસ્મિક લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને આકસ્મિક તકલીફ આવી પડે ત્યારે વધુમાં વધુ ૧૦,૦૦૦/-ની લોન માંગણી કર્યાનાં બે કલાકમાં આપવી. આવી લોનની ચુકવણી કર્યા પછી ચકાસણી કરતા માલુમ પડે કે કામદારો યોગ્ય કારણ વિના છેતરપોંડી કરીને લોન મેળવી છે તો તેવી લોન ૧૨% વ્યાજ સહિત વસુલાત લેવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૭ : કેન્ટીન ફેસીલીટી :-

૭ (૧) કેન્ટીન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલ માસિક રૂ. ૩૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી કે કેમ?

૭ (૨) ડીશ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને રૂ. ૧૦/-માં અન-લીમીટેડ લંચ અને ડીનર મળે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ?

૭ (૩) ફ્રીસ્ટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને મહિનામાં બે વાર ફ્રીસ્ટ આપવી અને તેમ કરવામાં ડેરી નિષ્ફળ જાય તો કામદારોને એક દિવસનાં ફ્રીસ્ટનાં રૂ. ૨૦/- લેખે માસિક પગારમાં ચુકવણી કરવી કે કેમ?

3245

9 (६) प्रश्न :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ફરજ દરમિયાન ૨૦૦ એમ.એલ.
રૂઢ મળે તે માટેનો પ્રબંધ કરવો કે કેમ?

માર્ગશી નં. ૮ : યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે ટેરીકોટન યુનિફોર્મ પેન્ટ અને કુલ શર્ટની બે જોડી જાન્યુઆરી માસમાં આપવી. કાપડની પસંદગી યુનિયનને વિશ્વાસમાં લઈ કરવી કે કેમ?

૮ (૨) મેપ્રોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને શારીરિક શ્રમનું કામ કરવું પડે છે તેવા તમામ કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી સુતરાઉ કાપડના એપ્રોન દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં આપવા. પસંદગી યુનિયનને વિશ્વાસમાં લઈ કરવી કે કેમ?

૮ (૩) જરૂરી :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર બે વર્ષે સપ્ટેમ્બર માસમાં સારી ગુણવત્તાની જર્ણી આપવી. જર્ણીની ગુણવત્તા યુનિયનને વિશ્વાસમાં લઈ કરવી કે કેમ?

ਸੰਖਿਆ ਨੰ. ੬ ਰੇਏਨਕੋਟ/ਰੇਏਨਘੁੜ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને સારી ગુણવત્તાના દર બે વર્ષે ૬૬બેક કંપનીના રેઇનકોટ અને દર વર્ષે બાટાના રેઇનબુટ આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૧ શેફ્ટી બુટ/મોજ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે એક જોડી શેફ્ટી બુટ અને બે જોડી નાયલોન મોજ આપવા. ઇલેક્ટ્રીક ખાતામાં કામ કરતા કામદારોને શોકમુક બુટ આપવા. બુટ/મોજની પસંદગી યુનિયનને વિશ્વાસમાં લઈ કરવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૨ નેપકોન/ટુવાલ/સાબુ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર માસે ટર્કીશ નેપકોન સારી ગુણવત્તાનો બાથસોપ તેમજ દર ત્રણ માસે ટર્કીશ ટુવાલ આપવો. આ તમામની પસંદગી યુનિયનને વિશ્વાસમાં લઈને કરવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૩ : ટ્રાન્સફર :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલ વહીવટી અનુકુળતાનો આધાર લઈ ડેરી પ્રોતાની મનસ્વીપણે કામદારોને સીધા કરવાના બદલરાદે બદલી કરે છે. જેથી બદલી સંદેશ બંધ કરવી. જો ભરેભર બદલી કરવાની આવશ્યકતા ઉભી થાય ત્યારે યુનિયનને વિશ્વાસમાં લઈને જ બદલી કરવી અને બદલી માટે જ્યારે યુનિયન અને જે કામદારની બદલી કરનાર હોય ત્યારે તેમની સંમતિ લઈ બદલી કરવી. બદલી થનાર કામદારને એક ઈજાકો (ઇન્કોમેન્ટ) આપવો. બદલી માટે બે દિવસની બદલી લીવ આપવો તેમજ કુટુંબના સભ્યોને તેમજ ઘરવાળાઓ બદલી કરવા માટે રૂ. ૧૫૦૦/- ટ્રાન્સફર ખર્ચના ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૪ : યુનિયન ઓફિસ/યુનિયનના પ્રતિનિધિઓની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો માટે ડેરીમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ અને શિષ્ટ જાળવવા તેમજ સુવ્યવસ્થિત કામદાર પ્રવૃત્તિ માટે અધ્યતન ફર્નીચર, ફોનની વ્યવસ્થા સહિતની ઓફિસ યુનિયનને ફાળવી આપવી અને કે કેમ? અને કામદારોના જે પ્રતિનિધિઓને કામદારોના પ્રશ્નો પરત્વે બહાર જવાનું જાય ત્યારે ફરજ પર હાજર છે એમ ગણી ભર પગારની રજા તથા ખર્ચ આપવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૫ : રોસ્ટ્રોપેકટોલ ઇફેક્ટસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો માટે સદર માંગણીના લાભો તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૮થી આપવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી.

[PART I-L]

[અંક - ૪૬]

NOTE

The notifications issued by the Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner and Assistant Labour Commissioner published in *Gujarat Government Gazette*. Part I-L should be read to have been published in Issue No. 46 *Gujarat Government Gazette*. Part I-L, dated 18th November, 1999 and for pages 205 to 304 (in 1 set) read page No. 3247 to 3346

વિજ્ઞાપિ

મજુર કમિશનર, નાયબ મજુર કમિશનર તથા મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર, ભાગ-૧-એલમાં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૪૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું, અને પાના ૨૦૫ થી ૩૦૪ (૧-બંચમાં)ને પાન નંબર ૩૨૪૭ થી ૩૩૪૬ વાંચવા.

Vadodara, 18th November, 1999.

J. A. SHAH,
Manager,
Government Press and Stationery Department,
Vadodara.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૧૪/૯૩/આર.ટી.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય
ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી હરિપ્રસાદ દિનેશ્વરપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત,
નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિપ્રસાદ દિનેશ્વરપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૧૫/૯૩/આર.ટી.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય
ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ઉદયભાણસિંહ દૂધનાથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત,
નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદયભાણસિંહ દૂધનાથસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૧૬/૯૩/આર.ટી.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય
ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી હરિન્દ્ર તુફાનીયાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત,
નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિન્દ્ર તુફાનીયાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૧૭/૯૩/આર.ટી.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય
ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ઉમેશચંદ્ર હરિકિશન ચૌહાણ વચ્ચેની
છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત,
નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશચંદ્ર હરિકિશન ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની
મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૧૮/૯૩/આર.ટી.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય
ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી અમેરીકા લૉરિક યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ આઈટમ નં.
૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત,
નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમેરીકા લૉરિક યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૧૯/૯૩/આર.ટી.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય
ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રામજનમ સુરજુપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત,
નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી રામજનમ સુરજુપાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૨૦/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ભુપત ગોવિંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપત ગોવિંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૨૧/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશસિંહ બિન્ટેશ્વરીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશસિંહ બિન્ટેશ્વરીસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા બેઠએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢાચા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૨૨/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી લાલજી પમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજી પમાને તેમના પડેલા દિલસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢાંચા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૨૩/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ એસ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ એસ. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૪૨૪/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી સૈયદ રફીક નૌશાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ રફીક નૌશાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૨૭/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રાઘેશ્યામ કુરશી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘેશ્યામ કુરશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૨૮/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી મુનરીકા ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુનરીકા ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૩૫/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી જયનારાયણ દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેજો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયનારાયણ દુબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./એચ./૩૪૦/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ જય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી રામકિસુન કપીલદેવ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકિસુન કપીલદેવ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૪/૯૩/આઈડીઆર/એવે/ના.મ.ક./૧/૨૦૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપુર્વ એલ્યુમિનિયમ કોર્પોરેશન, વાઘોડીયા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. દરેક કામદારને નીચે મુજબ ગ્રેડેશન આપવું કે કેમ ?

બીન કુશળ	: ૪૦૦-૫-૪૨૫-૭-૪૬૦
અર્ધકુશળ-એ	: ૪૫૦-૭-૪૮૫-૯-૫૩૦
આર્ધકુશળ-બી	: ૪૭૫-૯-૫૨૦-૧૧-૫૭૫
કુશળ-એ	: ૫૨૫-૧૨-૫૮૫-૧૫-૬૬૦
કુશળ-બી	: ૫૫૦-૧૫-૬૨૫-૨૦-૭૨૫
કુશળ-સી	: ૬૦૦-૨૦-૭૦૦-૩૦-૮૫૦

૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર માસે રૂ. ૩૦૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને બે જોડી યુનિફોર્મ ટેરીકોટનના દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને એક જોડી બુટ (બી.એસ.સી.) દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને બે નંગ લાઈફબોય સાબુ હાથ-પગ મોં ધોવા માટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ચાર નંગ ટુવાલ સારી જાતના દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એક નંગ રેઈનકોટ સારીજાતના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એક નંગ સ્વેટર સારી જાતનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર માસે માસીક રૂ. ૧૦૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર માસે માસીક રૂ. ૧૦૫ હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ભરપગારી રજા નીચે મુજબની આપવી જોઈએ કે કેમ ? હક્કરજા-૨૧, માંગદીની રજા-૧૦, કેજયુઅલ-૧૦.

૧૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર બે વર્ષે એલ. ટી. સી. રૂ. ૧૨૦૦ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહીને રૂ. ૫૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે નીચે મુજબની ભરપગારી રજાઓ (જાહોર તહેવારની રજાઓ) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) રફ જાન્યુઆરી (૨) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૩) રમઝાનઈદ (૪) ઈદે મિલાદ (૫) સંસ્થા ઉજવણી (કામદાર દિવસ) (૬) દિવાળી (૭) બેસતું વર્ષ (૮) મકરસંક્રાંતિ (૯) દશેરા (૧૦) ભાઈબીજ.

૧૫. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં મળતાં બેઝીક પગાર ઘણોજ ઓછો હોવાથી માસીક પગાર રૂ. ૨૦૦ વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૬. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૩૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૭. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અલગ-અલગ કપડાં, જુટ તેમજ લંચ તેમજ બીજી વસ્તુઓ મુકવા લોકર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૮. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો માટે સાયકલ સ્ટેન્ડની વ્યવસ્થા કરવામાં આવેલી નથી તો તે વ્યવસ્થા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૯. સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૧૦૦ % ટેક્સટાઈલ ડી. એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૫/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./વ/૧૯૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચારૂતર વિધામંડળ, વલ્લભવિધાનગર, તા. આઈંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ

મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના તારીખ.....ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ
છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. દરેક કામદારને હાલમાં મળતાં મૂળ પગારમાં દૈનિક રૂ. ૭-૦૦નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને માસિક રૂ. ૬૦૦-૦૦ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને મળતી હક્ક રજાઓમાં વાર્ષિક ૨૫ રજાઓનો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતી આકસ્મિક રજાઓમાં વાર્ષિક ૧૦ રજાઓનો ભરપગારે વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૫. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને મળતી તહેવારોની રજાઓમાં વાર્ષિક ૧૦ રજાઓનો ભરપગારે વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૬. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને મળતી માંદગીની રજાઓમાં વાર્ષિક ૧૦ રજાઓનો પુરા પગાર સહિત વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૭. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ઘરભાડા ભથ્થું, મેડીકલ એલાઉન્સ, ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તેમના કુલ મળતા પગારના ૧૦ % પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીફોટનનું ગણવેશ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તથા સિલાર્ડ પેટે રૂ. ૧૫૦-૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૯. સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૫૦ વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જાહેર કરવા
નાયબ મજૂર કમિશનર
વડોદરા

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૬/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./૯/૨૧૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નર્મદા એલ્યુમીનીયમ એક્સ્ટ્રુઝન લી., ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૦૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી સોમનાથ નાયરને તારીખ ૨૮મી મે ૧૯૯૨ ના હુકમથી તારીખ ૨૯મી મે ૧૯૯૨ થી તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૯૨ (ત્રણ દિવસ) સસ્પેન્ડ કરતો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠેરવી પડેલા દિવસોનો પગાર, હકકો હિતો અને સગવડો સહિત ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢાંરા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૭/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./વ/૨૨૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૬૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ છોટાઉદેપુર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આઈ. એ. સોનીનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૧ વર્ષ માટે બંધ કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તફાવતના નાણાં ખર્ચ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૬૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૮/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./વ/૨૨૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પોટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“મોકલ્યુ કેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. જી. ગોધરાવાલાને તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ બાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમ.ી/૨૨૯/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./૧/૨૩૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/...../આઈડીએ/..... હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ રેસકોર્ટ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી. એમ. ગોહીલને તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૫ માસ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ બાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. કાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૦/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./વ/૨૩૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટર શ્રી પી. એ. પટેલને તારીખ ૩જી એપ્રિલ ૧૯૮૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે માસ માટે ફાયમી અસર વગર બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૧/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./વ/૨૩૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો: કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જ્જ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ કરજણ ડેપોના ટી. સી. શ્રી સી. આર. વણકરને તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૨ના પત્રથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ બાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા વસુલાત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૨/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./૧/૨૩૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ આયા શ્રી સુનંદાબેન સાહેબરાવ ચૌહાણને તારીખ ૨૬મી જુન ૧૯૯૩ તથા તારીખ ૨૭મી જુન ૧૯૯૩ના રોજ કરેલ સસ્પેન્શન સજા રદ કરી પુરેપુરા પગાર સહિત તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૩/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./વ/૨૫૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/...../આઈડીએ/..... હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ શ્રી સુરેખાબેન ચોકસીને આપેલ ઠપકાનો લુમાર રદ કરવો તથા તેની સર્વિસબુકમાંની નોંધ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૪/૯૩/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./૧/૧૯૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેન્યુરેલ એન્ડ બાય પ્રોડક્ટસ, વાસદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) જુના કામદારોને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૩ થી કામ ઉપરથી બંધ કરી, પગાર આપવાનું બંધ કરેલ છે. આથી કલોઝર સમયની હાજરી ગણીને પુરો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા પ્રો. ફંડ કાપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) નવા કામદારોને કે જેઓએ ૬૦ દિવસ કામ કરેલ હોય તેવા તમામ કામદારોને કાયમી હક્કો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી પ્રકારના તમામ લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઉપરના કલોઝરમાં છુટા કરેલ હોય અને ચાલુ હોય તેવા તમામ કામદારોને રેમન ગ્લુઝના કામદારોને મળતા પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થાં ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? તથા બીજી માંગણીઓનો લેખર કોર્ટમાં ચાલતાં કેસમાં જે જે લાભો પગાર ગ્રેડો મોંઘવારી ભથ્થાંનો આપવાનો ચુકાદો આવે તે મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૫/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./વ/૧૩૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. આઈ. ડી. સી. (૨) જયલક્ષ્મી ટ્રાન્સપોર્ટ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શંકરભાઈ પ્રભાતભાઈ તથા-૩૬ કામદારોને કાયમી પ્રકારનું તથા ઉદ્યોગનું અનુશાંગિક અને અનિવાર્ય કામ હોવાથી મૂળ ઉદ્યોગના મંદ ગણી કાયમી કામદારો સાથે ગણાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કામદારોને મળતાં તમામ લાભો ૧૫ ટકાના વ્યાજ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રી શંકરભાઈ પ્રભાતભાઈ સોલંકી તથા અન્ય-૩૬ કામદારો

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ
૧.	સોલંકી શંકરભાઈ પ્રભાતભાઈ	૪-૧-૧૯૯૧
૨	સોલંકી જીણાભાઈ હરમાનભાઈ	„
૩	મકવાણા ફતેસિંહ મુળજીભાઈ	૧-૨-૧૯૯૧
૪	રબારી કરશનભાઈ મુળજીભાઈ	૧-૫-૧૯૯૧
૫	ગોહિલ રામસિંહ ઉદેસીંગ	૧-૨-૧૯૯૧
૬	ગોહિલ નરવતસિંહ કારાભાઈ	૧-૪-૧૯૯૧
૭	પરમાર ગણપતભાઈ છગનભાઈ	૧-૨-૧૯૯૧
૮	પઢીયાર જશવંતભાઈ શાંતિલાલ	„
૯	મકવાણા દલપતભાઈ છત્રસિંહ	„
૧૦	પઢીયાર રમેશભાઈ સોમાભાઈ	„
૧૧	ગોહિલ તખ્તસિંહ છોટાભાઈ	૧-૧-૧૯૯૧
૧૨	ગોહિલ કુલસિંહ મોતીસિંહ	„
૧૩	પરમાર કનુભાઈ નરસિંહભાઈ	૧-૨-૧૯૯૧
૧૪	ગોહિલ દલપતસિંહ પ્રતાપસિંહ	૧-૧-૧૯૯૧
૧૫	રાઠોડ બાબુભાઈ માનસિંહ	૧-૨-૧૯૯૧
૧૬	પરમાર અર્જુનભાઈ મોતીભાઈ	૧૫-૩-૧૯૯૧
૧૭	ગોહિલ નરુભાઈ દલપતભાઈ	૧-૭-૧૯૯૧

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ
૧૮	રાઠોડ લક્ષ્મણભાઈ છત્રસિંહ	૮-૧-૧૯૯૧
૧૯	પટ્ટીયાર રાજેન્દ્રભાઈ મણીલાલ	૧-૧-૧૯૯૧
૨૦	દરજી ધર્મેન્દ્રકુમાર ચંદ્રકાંત	૧-૬-૧૯૯૧
૨૧	પરમાર જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧-૮-૧૯૯૧
૨૨	પટ્ટીયાર રમેશભાઈ શનાભાઈ	૭-૮-૧૯૯૧
૨૩	વાઘેલા શૈલેષકુમાર પ્રભાતસિંહ	૧-૧-૧૯૯૧
૨૪	ગોહિલ પ્રવિણભાઈ રામસિંહ	૧-૨-૧૯૯૧
૨૫	ગોહિલ ચંદુભાઈ છગનભાઈ	૧-૧-૧૯૯૧
૨૬	પરમાર તખતસિંહ પ્રભાતસિંહ	૨૫-૨-૧૯૯૧
૨૭	ગોહિલ કવિન્દ્રસિંહ હરિદત્તસિંહ	,,
૨૮	ગોહિલ અશોકભાઈ સોમાભાઈ	૧-૨-૧૯૯૧
૨૯	ગોહિલ સુરેશભાઈ રઘુભાઈ	૧-૨-૧૯૯૧
૩૦	ગોહિલ રાજેશભાઈ પ્રભાતસિંહ	૧-૧-૧૯૯૧
૩૧	સોલંકી અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ	૫-૧-૧૯૯૧
૩૨	ગોહિલ અજીતસિંહ જાલમસિંહ	,,
૩૩	સોલંકી વિનોદભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૧-૩-૧૯૯૧
૩૪	રાઠોડ પ્રવીણભાઈ મોહનસીંગ	,,
૩૫	ગોહિલ સોમાભાઈ નાનાભાઈ	૧-૧-૧૯૯૧
૩૬	સોલંકી સોમાભાઈ રણછોડભાઈ	,,
૩૭	હરિજન ભુપેન્દ્રસિંહ રામાભાઈ	૭-૩-૧૯૯૧

વડોદરા, ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૬/૯૩/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./૧/૨૫૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓ આરની સીસ્ટમ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ શ્રી દેવરે તથા અન્ય-૨ ને (શ્રી જે. કે. પ્રજાપતિ, હરીશ સોલંકી) ને ૧૯૯૨ થી રેઈનકોટ, રેઈનીશુઝ, વુલનજર્સી અને સેફ્ટીબુટ આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તે પ્રમાણે વળતર નાણાં ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૭/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./૧/૨૪૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કલોરાઈડ, નંદેસરી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) ધોલાઈ ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કપડાંની ધોલાઈ પેટે માસીક રૂ. ૩૦ ધોલાઈ ભથ્થાં તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ઘરભાડું :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને તેમના કુલ પગારના ૧૦ ટકા જેટલું ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સાબુ તથા રૂમાલ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને બે નાહવાનાં સાબુ તથા બે મોટા રૂમાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) એલ. ટી. સી. :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૧૨૦૦ એલ. ટી. સી. તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) રજાઓ :- કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે જણાવેલ રજાઓ પુરા પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

દર વર્ષે ૧૦ આકસ્મિક રજા ૭ દિવસની રજા.

વડોદરા, ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૮/૯૩/આઈડીઆર/એચ/ના.મ.ક./૧/૨૪૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાદરણ મિત્ર મંડળ સંચાલિત દવાખાનું, ભાદરણ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રાજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસુચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર : હોસ્પીટલના તમામ કર્મચારીઓને નીચે મુજબના હોદ્દાનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ? સરકારશ્રીના કર્મચારીઓને તેમના પગાર પંચ મુજબ જે બદલાય તે ધોરણે આપવો શરૂ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) મોડીકલ ઓફિસર સર્જન એમ. એસ. ૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૪૫૦૦

(૧) ડોક્ટર જેન્ટલ અગર લેડીઝ એમ.એસ.

(૨) એમ. બી. બી. એસ. ડોક્ટર ૨૨૦૦-૭૫-૨૮૦૦-૧૦૦-૪૦૦૦

(૨) કંપાઉન્ડર ૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦

(૩) ડ્રેસર ૮૧૫-૧૫-૧૦૧૦-૨૦-૧૧૫૦

(૪) લેબોરેટરી ટેકનીશીયન્સ ૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦

(૫) નર્સ બી.પી.એન.એ.એ.એન.એસ. ૧૩૨૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦

(૬) નર્સ મીડવાઈફ ૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦

(૭) સ્ટોર ક્લાર્ક અને અન્ય ક્લાર્ક ૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦

(૮) ડ્રાઈવર ૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦

(૯) આયા - મેતરાણી ૭૭૫-૧૨-૮૫૫-૧૪-૧૦૨૫

(૧૦) પટાવાળા-વોચમેન સફાઈ કામદાર ૭૭૫-૧૨-૮૫૫-૧૪-૧૦૨૫

(૧૧) એકાઉન્ટન્ટ બીકેમ અથવા ૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૪૦-૨૬૬૦

મેટ્રીક એલ. એસ. જુડી સેક્રેટરી

(અ) જે કર્મચારીઓને પ્રથમ ઉપર મુજબના ગ્રેડમાં લાવવા જોઈએ કે કેમ ? અને ૫ વર્ષ નોકરી એ ત્રણ ઈબાફા, ૧૦ વર્ષની નોકરી એ બે ઈબાફા અને ૧૦ વર્ષથી ઓછી નોકરીવાળા તમામને એક ઈબાફાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ઈબાફા ઉમેરી આપવા જાઈએ કે કેમ ? ડીફરન્સની રકમ રોકડમાં ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- ગુજરાત સરકારશ્રીના કર્મચારીઓને જે પગારના ધોરણે પગાર પંચ મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવાય છે, તે ધોરણે તમામ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રજાઓ :- ગુજરાત સરકારશ્રી તેમના દવાખાનાના કર્મચારીઓને જે પ્રકારની રજાઓ આપે છે તેટલી જ હોસ્પીટલના તમામ કર્મચારીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ? જાહેર તહેવારની રજાઓ, હક્ક રજા, સીકલીવ વિગેરે, તેમજ અઠવાડીક રજા, તે તમામ રજાઓ પગાર સહિત તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને જો તે ન ભોગવે તો ત્રણ વર્ષની જોઈન્ટ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **ઘરભાડું :-** હોસ્પીટલના તમામ કર્મચારીઓને દર માસે ગુજરાત સરકારશ્રીના કર્મચારીઓ મુજબ ઘરભાડાની રકમ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને ક્વાર્ટર વ્યવસ્થા હોય તો ક્વાર્ટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) **બોનસ :-** હોસ્પીટલના તમામ કર્મચારીઓને ૨૦ ટકા લેખે સને ૧૯૯૦-૯૧-૯૨ ના વર્ષનું બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને દર વર્ષે બોનસનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) **યુનિફોર્મ આપવા અંગે :-** હોસ્પીટલના તમામ કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારશ્રી જે હોદ્દાના કર્મચારીઓને દવાખાનાઓમાં યુનિફોર્મનો લાભ આપે છે, તેજ ધોરણે તમામ સીઝન મુજબનો યુનિફોર્મનો લાભ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને વોશીંગ અલાઉન્સ પણ ત્યાર થી જ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) **એલ. ટી. સી. આપવા અંગે :-** હોસ્પીટલના તમામ કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારશ્રી તેમના કર્મચારીઓને જે ઘેરણે જે રીતે એલ. ટી. સી. નો લાભ આપે છે તેવો લાભ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. હાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૯/૯૩/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./વ/૨૪૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્યથે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ા થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પોટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ એસ. ટી. કોર્પોરેશનના પાર્ટટાઈમ પાણીવાળા કર્મચારી શક્તિલાભેન ગંગારામ સીંધે ૧૯૮૦ થી પાર્ટટાઈમ પાણીવાળા તરીકે નોકરી કરતા હોઈ તેમની જગ્યા ફુલટાઈમ છે, તેમ ગણીને તેઓને ફુલટાઈમ કર્મચારીને મળતો ગ્રેડ તેમજ મોંઘવારી ભથ્થાં સહિત તમામ લાભો કોર્પોરેશન ૧૯૮૦ ની સાલથી તેઓને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સીંધેને ઉક્ત તારીખથી ફુલ ટાઈમ કર્મચારી ગણી અને થતા તફાવતની તમામ રકમ કોર્પોરેશને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૦/૯૩/આઈડીઆર/એજે/ના.મ.ક./વ/૨૪૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિધુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ- ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧

સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ /આઈડીએ/ હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપુ છું.

અનુસૂચિ

“ સીટી સી ડીવીઝન વિધાનગરના વોચમેન શ્રી એલ. એસ. પઠાણના એલ. ટી. સી. બ્લોક ૧૯૭૯-૮૨ ના ટુર ટી. એ. બીલ ‘કલેમ’ પાસ કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને મળવાપાત્ર કલેમની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ? આપેલ બન્ને હુકમ (ચાર્જશીટ અને શિક્ષાના હુકમ) રદબાતલ કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને ત્રણ માસ સુધી ‘અટકાવેલ’ ઈન્ક્વીમેન્ટના નાણાં અટકાયત માંથી છોડી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૪૧૬૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીક્યુરીટી કોન્ટ્રાક્ટર, એસ. એસ. આઈ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હેમસીંગ હીરાસીંગ રજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની

કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમસીંગ હીરાસીંગ રજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સાથે મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૪૧૬૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેલીકો પોલીએસ્ટર ફાઇબર ડિવીઝન પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી એમ. વી. રાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. વી. રાવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૪૫૧૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણપતી ડોમેસ્ટીક એપ્લાયન્સીસ પ્રા. લી., પો. બાજવા જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અજય ચંદ્રકાંત સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય ચંદ્રકાંત સોનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૪૫૬૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયામાઈનસ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. પો. પેટ્રોકિલ્સ જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હરીશભાઈ નર્મદાશંકર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ નર્મદાશંકર પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૪૫૧૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. ડી. આઈ. લીમીટેડ પો. રણોલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી તુષારકુમાર કે. પરીખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષારકુમાર કે. પરીખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૪૫૨૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કા. ઈજનેર, સિંચાઈ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૧૬ પો. જોડેલી જી. વડોદરા (સુખી યોજના) અને તેના કામદાર શ્રી મોતીસિંહ રૂપસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીસિંહ રૂપસિંહ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૪૫૨૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં બિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેબલેટ ટ્રુલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ હરિભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ હરિભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૪૫૩૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજ. સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ કંપ્. લી. પો. ફર્ટીલાઈઝરનગર જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ધર્મેશ મહેશચંદ્ર રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ મહેશચંદ્ર રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૪૫૩૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપેક્ષા ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. પો. સમીયાલા, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સૈયદવાહીદ હુસેન સંજલેમીયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદવાહીદ હુસેન સંજલેમીયાંને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./૧/એ.જે./૧૫૦૯૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ગંભીર કેટરીઝ સર્વિસીઝ C/o ગુજરાત રિફાઈનરી પો. જવાહરનગર જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહાદેવભાઈ અંબાજી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાદેવભાઈ અંબાજી પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૫૧૦૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ગંભીર કેટરીજ સર્વીસીઝ C/O અલકા રેસ્ટોરન્ટ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ મગનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મગનભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૫૧૦૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાલજી એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ પ્રા. લી. પો. વરસાડા તા. જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દિલીપભાઈ ભીખાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ જાળતો અંગે જધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ભીખાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે./૧૫૧૧૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી /સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાલજી એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ પ્રા. લી. પો. વરસાડા તા. જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભોગીલાલ શનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોગીલાલ શનાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૫૧૧૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લાલજી એન્જીનીયરીંગ કંપની, પો. વરસાડા, તા.જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ શનાભાઈ પાટણવાડિયા તથા અન્ય-૩ આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદાર અનુક્રમ નં: ૧ થી ૪ ના આઈ.ડી.૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં: ૧૪૨૬-૯૩ થી ૧૪૨૯-૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નં.	કામદારના નામ	આઈ.ડી.૧૦(૧) રેકૉર્ડ્સ કેસ નં.
૧.	ચંદુભાઈ શનાભાઈ પાટણવાડિયા	૧૪૨૬-૯૩
૨.	ભૂપતભાઈ હરીભાઈ વસાવા	૧૪૨૭-૯૩
૩.	ગોપાલભાઈ ગોકળભાઈ વસાવા	૧૪૨૮-૯૩
૪.	પ્રભાતભાઈ હિંમતભાઈ રાઠોડ	૧૪૨૯-૯૩

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૫૧૨૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. માસ સર્વિસીસ લી., ન્યુ દિલ્હી, ર. એમ.સી. એસ. લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી નલીની વિવેકાનંદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નલીની વિવેકાનંદનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૫૧૨૯-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્પેશ્યાલીટી ટ્રયુબ્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જશવંતસિંહ આર. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસિંહ આર. ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત જોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૫૧૩૪-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદુલાલ શામળદાસ (રેશનીંગની દુકાન) ફતેપુરા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાવજીભાઈ લલ્લુભાઈ રજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ લલ્લુભાઈ રજપૂતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૫૧૩૯-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ માર્કેટીંગ સર્વીસીસ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અલકા અનુપકુમાર ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલકા અનુપકુમાર ઠક્કરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૫૧૪૪-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સચાજી હોટલ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રકાશ જી. ઉત્તેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ જી. ઉત્તેકરની સંસ્થાની નોકરીમાં તા. ૨૬-૭-૯૩ થી તા. ૨૦-૧૦-૯૩ સુધીના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સંસ્થાએ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૨૦૪-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ (બરોડા) લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો જ્ઞાપ્ય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૨૦૯-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલ ટ્યુન ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેશભાઈ ટી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ટી. શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/૫/એ.જે./૧૪૨૧૪-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર્નલ્ડ પેકેજિંગ વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચુસુફભાઈ જશુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સંતાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચુસુફભાઈ જશુભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૨૨૦-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર લેટપ મેન પાવર સર્વિસ, C/O.બીલ મેટલ વર્ક્સ પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મનહરભાઈ ચંદુભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરેલા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ ચંદુભાઈ જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૨૨૫-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સત્વપ્રકાશ કલર લેબ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સતીષકુમાર ખીમશંકર જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર ખીમશંકર જાનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૨૩૦-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓપરેશન રીસર્ચ ગ્રુપ, ORG વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હિરાભાઈ વિરાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ વિરાભાઈ રોહિતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૨૩૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા કેપ લાઇનર્સ, પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભુપેન્દ્ર વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૨૪૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન બાયોટીકસ લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જયંતકુમાર કીરીટકુમાર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતકુમાર કીરીટકુમાર ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બેઠએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૪૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાસનધિકારી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શબ્દીરખાં ઇસ્માઇલખાં પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શબ્દીરખાં ઇસ્માઇલખાં પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૪૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાસનાધિકારી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતિ શારદાબેન શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ શારદાબેન શંકરભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૫૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી આશાબેન જયેશકુમાર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આશાબેન જયેશકુમાર પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૫૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કોન્ટ્રાક્ટર, ભગવતીબેન એમ. ત્રિવેદી, C/O. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ.) લી., પો. ભાયલી, જી. વડોદરા, ૨. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશભાઈ જશુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ જશુભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૬૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી/સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કોન્ટ્રાક્ટર રણછોડભાઈ જી. પરમાર C/O. રોલ્સ પ્રિન્ટ પેકેજિંગ લી., વાઘોડીયા ૨. રોલ્સ પ્રિન્ટ પેકેજિંગ લી. પો. વાઘોડીયા અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશ મોહનલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ મોહનલાલ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૮૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂ ટ્રાવેલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અબ્બાસભાઈ ફકીરમહંમદ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્બાસભાઈ ફકીરમહંમદ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૯૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કેમીકલ વર્કર્સ ક્લું. લી., વડોદરા-૩ અને તેના કામદાર શ્રી ફકીરભાઈ ઝવેરભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફકીરભાઈ ઝવેરભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૯૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બીલ મેટલ વર્ક્સ પો. બીલ, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કમલેશ્વર કે. તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ્વર કે. તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૬૦૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કોન્ડ્રાકટર, હનુમાનપ્રસાદ જૈન, C/O. પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ બરોડા લી. વડોદરા ૨. પંજાબ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ્સ (બરોડા) લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વાલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વાલાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૬૧૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કા.ઇ. હાઉસીંગ ડીવીઝન નં.૧, વડોદરા. ૨. ના.કા.ઇ. હાઉસીંગ સળ ડીવીઝન નં. ૧, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જીવણલાલ જેઠાલાલ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવણલાલ જેઠાલાલ તડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૬૧૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કોન્ટ્રાક્ટર રણછોડભાઈ જી. પરમાર રોલ્સ પ્રિન્ટ પેકેજીંગ લી., વાઘોડીયા ૨. રોલ્સ પ્રિન્ટ પેકેજીંગ લી. પો. વાઘોડીયા અને તેના કામદાર શ્રી મોહનભાઈ કાલીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે હિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ કાલીદાસ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૬૭૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સન્ની સેન્ટલર્સ પ્રા.લી., પો. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભરતભાઈ શંકરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂથે હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ શંકરભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૬૮૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કોન્ક્રાકટર પાર્વતીબેન પી. પટેલ ર. C/O. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇંડીયા) લી. પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણસિંગ વિનુભાઇ તથા અન્ય-૪ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર દારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર દારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદાર પ્રવિણસિંગ વિનુભાઇ તથા અન્ય-૪ અનુક્રમ નં. ૧ થી પના આઈ.ડી.૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૩૬૩-૯૩ થી ૧૩૬૭-૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નં.	કામદારના નામ	આઈ.ડી.૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં.
૧.	પ્રવિણસિંગ વિનુભાઇ જાદવ	૧૩૬૩-૯૩
૨.	ગુમાનસિંગ પ્રભાતસિંગ વાઘેલા	૧૩૬૪-૯૩
૩.	પ્રવિણસિંગ જાલમસિંગ જાદવ	૧૩૬૫-૯૩

૧	૨	૩
૪.	પંકજ અર્જુનસિંગ જાદવ	૧૩૬૬-૯૩
૫.	બળવંતસીંગ પ્રભાતસીંગ વાઘેલા	૧૩૬૭-૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સીલ્ટ મુજબગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૬૮૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કોન્ડ્રાકટર ભાવેશ ટી. પટેલ C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇંડીયા) લી. પો. ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશભાઈ ગણપતભાઈ તથા અન્ય-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જોહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુ. નં.	કામદારના નામ	આઈ.ડી.૧૦(૧) ટેક્ટરન્સ કેસ નં.
૧.	મુકેશભાઈ ગણપતભાઈ વાઘેલા	૧૩૬૮-૯૩
૨.	નટવરભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર	૧૩૬૯-૯૩
૩.	ચંદ્રસિંહ માનસીંગ વાઘેલા	૧૩૭૦-૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સીંદત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૫૦૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર જાદવ ફેબ્રીકેશન વર્કસ એલેમ્બીમ કેમીકલ વર્કસ કું. લી. ર. એલેમ્બીક કેમીકલ વર્કસ કું. લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશભાઈ છોટાભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જોડેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ છોટાભાઈ માળીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૧૭૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ ગીરધરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જોડેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગંખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જોડેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ગીરધરભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૧૯૪-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુસ વુડ પેકર, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કિરીટકુમાર ભગવાનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર ભગવાનસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૧૯૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટર્ન ઇન્ડિયા સીરામીફસ પ્રા. લી., પો. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ મણીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ખાંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મણીલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૦૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર, રાયસીંગ સબર ચૌહાણ C/O. જયંત ઓઈલ મીલ્સ, વડોદરા ર. જયંત ઓઈલ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નટવરભાઈ છીતાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ છીતાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૭૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે.કે. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદ અશોકકુમાર નિગમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુભ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ અશોકકુમાર નિગમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૫૮૦-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. ચશ્માવાલા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જયંતીભાઈ જયસીંગભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ જયસીંગભાઈ તડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૬૬૩-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનીક (૧૭૩, જી.આઇ.ડી.સી., મકરપુરા) વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શાંતીલાલ મંગળભાઈ પાટણવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ મંગળભાઈ પાટણવાડિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૬૬૮-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નીતીન પ્રોફાઇલ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દિલીપભાઈ ગીરધરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ગીરધરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૬૭૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર મફતલાલ બી. પટેલ., C/O ઓ.એન.જી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ રાઠોડ તથા અન્ય-૪ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદાર રમેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડ તથા અન્ય-૪ના આઈ.ડી.૧૦ (૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૪૩૩ થી ૧૪૩૭/૯૩ સુધીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	આઈ.ડી.૧૦(૧)રેફરન્સ કેસ નં.
૧.	રમેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠોડ	૧૪૩૩/૯૩
૨.	દિનેશભાઈ રણછોડભાઈ રોહિત	૧૪૩૪/૯૩

૧	૨	૩
૩.	નટુભાઈ કરસનભાઈ બારીયા	૧૪૩૫/૯૩
૪.	પૂનમભાઈ શનાભાઈ રાઠોડ	૧૪૩૬/૯૩
૫.	ભીખાભાઈ શનાભાઈ રાઠોડ	૧૪૩૭/૯૩

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૬૯૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એલ્યુમીનીયમ એક્સ્ટ્રુક્શન પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગામદાર શ્રી કનુભાઈ અંબાલાલ પટેલને સંસ્થાની નોકરીમાં તા. ૮-૪-૯૩થી તા. ૧૩-૮-૯૩સુધીના પડેલા દિવસોનાં પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૪૭૦૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેકટેક એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અરૂણકુમાર આર. મહેતો તથા અન્ય-૮ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો (અરૂણકુમાર મહતો તથા અન્ય-૮) અનુક્રમ નં. ૧ થી ૮ના આઈ.ડી.૧૦(૧) રેફરન્સ કેમ નં. ૪૮૬/૯૩ થી ૪૯૩/૯૩ તથા ૪૯૫/૯૩નાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	આઈ.ડી.૧૦ (૧) રેફરન્સ કેમ નં.
૧.	અરૂણકુમાર આર. મહતો	૪૮૬/૯૩
૨.	રાજેન્દ્ર જી. માંઝી (Mazzi)	૪૮૭/૯૩
૩.	જગદીશ મણીલાલ પંચાલ	૪૮૮/૯૩
૪.	કાભાઈ ગોકળભાઈ રાઠોડ	૪૮૯/૯૩
૫.	અમર એમ. પટેલ	૪૯૦/૯૩
૬.	મોહનભાઈ ચૌહાણ	૪૯૧/૯૩
૭.	અશોક આર. શર્મા	૪૯૨/૯૩
૮.	જ્ઞાનેશ્વર પ્રસાદ સિંઘ	૪૯૩/૯૩
૯.	દત્તાત્રેય નિમ્બા મોરે	૪૯૫/૯૩

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી/વ/એ.જે./૧૫૦૮૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાદેશિક મેનેજરશ્રી, ગુજરાત પ્રવાસન નિગમ લી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદાર મીનાબેન ચતુરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખ્ખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મીનાબેન ચુતરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખ્ખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર વડોદરા દ્વારા

હુકમ

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. મ.મ.ક.વ.૧૪૯૩૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરાની કચેરીના તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૧૯૯૩ ના હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-વા-એજેએ-૮૧૫૯ નો પહેલો પેરેગ્રાફ નીચે મુજબ છે.

મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એડવાન્સ કોર્પોરેશન ૮૧૮, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

ઉક્ત હુકમનો હવે નીચે મુજબ સુધારીને વંચાણે લેવા લખી મોકલી “મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એડવાન્સ કોર્પોરેશન ૮૧૮, જી.આઇ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા. (૨) એડવાન્સ સીન્ટેક્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ૮૧૮, જી.આઇ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.”

અનુસૂચિ

સંસ્થાના તા. ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩ની નોટીસથી સંસ્થા પોતાની ઉત્પાદનક્રિયા કાયમી બંધ કરેલ છે તે વ્યાજબી છે કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગાખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.પી./આઇડીઆર/૫૫૧-૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પૂર્ણ કોન પ્રા. લી., રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશસિંહ શહુજી દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશસિંહ શહુજી દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.સી./આઈડીઆર/૬૬૪ થી ૬૬૭/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોર્નર સ્ટોન બ્રાન્ડ લીમીટેડ, કરણાનગર અને તેના કામદાર શ્રી દશરથ પી. ત્રિવેદી તથા અન્ય પ્રણ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

(૧) દશરથ પી. ત્રિવેદી (૨) શ્રી મુસ્તફા યુ. કુરેશી (૩) શ્રી રસીદ એમ. ચૌહાણ (૪) શ્રી વિજય એન. ગજજરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૬૮૩/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અંબાલા ઓર્ગેનીક કેમીકલ્સ પ્રા. લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મોહનભાઈ રાહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧) ની

કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૮૯૧/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ્ય માર્ગ યોજના પેટા વિભાગ, કલોલ અને તેના કામદાર શ્રી મયંકકુમાર રમણલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયંકકુમાર રમણલાલ જોષીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૯૨૯/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ નં. ૨, પાટણ અને તેના કામદાર શ્રી રણછોડભાઈ તળજાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ તળજાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૬૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પાણીપુરાવઠા બોર્ડ, હારીજ (૨) ગુ. પા. પુ. બોર્ડ, સિદ્ધપુર અને તેના કામદાર શ્રી રામજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ તળજાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૧૩/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુધન સીરામીક લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી કૈલાસ પ્રસાદ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અને ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-(૧) ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે.એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા..... મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાસ પ્રસાદ સીંગને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
મહેસાણા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, NOV. 25, 1999/AGRAHAYANA 4, 1921 [No.47

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivelaya, Gandhinagar, 16th November, 1999.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KHR/ 186/99/ICE-1099-5320-M(4):- In exercise of the powers conferred by the section -9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said schedule and, appoints, until further orders, the persons specified in column (3) thereof to preside over the said court for the purpose of the said Act.

I-L—453

3347

SCHEDULE

Labour Court	Local Areas	Presiding Officer
1	2	3
1. Palanpur	All the local areas	1. Shri B. V. Bhatt
2. Vadodara	notified under Govern-	2. Shri R. N. Patel\
3. Vadodara	ment Notification,	3. Shri M. A. Shaikh
4. Anand	Education and Labour	4. Shri A. N. Talsaniya
5. Godhra	Department No. BIR-	5. Shri A. M. Shah
6. Ahmedabad	1161-V, dated 28th	6. Shri H. A. Desai
7. Surat	July, 1961.	7. Shri A. A. Dave
8. Bhuj		8. Shri D. S. Jadoha
9. Surat		9. Shri M. G. Memon
10. Bhavnagar		10. Shri S. V. Rajvir
11. Surendranagar		11. Shri A. P. Barad
12. Ahmedabad		12. Shri C.L. Mehta
13. Ahmedabad		13. Shri D. G. Chauhan
14. Rajkot		14. Shri R. A. Khokhar
15. Ahmedabad		15. Shri R. K. Solanki
16. Surat		16. Shri J. G. Brahmabhatt
17. Nadiad		17. Shri B. N. Parmar
18. Junagadh		18. Shri K. S. Chhalana
19. Navsari		19. Shri H. N. Vaidya
20. Himatnagar		20. Shri N. N. Patani

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

G. D. BHAGORA,

Dy. Secretary to Govt. of Gujarat.

અમ અને રોજગાર વિભાગ

દુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૮૫/એએબી/૧૦૯૯/એફઆર-૩૦-મ (૨) - ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસરા મશીન્સ, બોરસરા, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૦-૯૯ કે જેમાં હિંદ કિસાન મજદુર પંચાયત, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ સૂરતને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવેલ તા. ૦૪-૧૧-૯૮થી તા. ૨૭-૧૧-૯૮ સુધીના લોકઆઉટને ગેરકાયદેસર અને ગેર વ્યાજબી અને ન્યાયી જાહેર કરવું કે કેમ ?
૨. કંપનીએ કામદારોને લોકઆઉટના સમય દરમિયાનનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૮૮/એજેએસ/૧૦૯૯/એફઆર-૩૭-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત જિલ્લા દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૦૭-૯૮ કે જેમાં સુરત જિલ્લા કામદાર સભા, સુરતે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૧૯૯૭-૯૮ના હિસાબી વર્ષ માટે કામદાર-કર્મચારીઓએ કમાયેલા થાને કે મળેલ કુલ્લે પગારના ૨૦ ટકા લેખે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સની ચુકવણી દિન-૩૦માં કરવી કે કેમ ? અને જો તેમ કરવામાં નિષ્ફળ જાય તો દિન-૩૦ પછી જ્યારે પણ ચુકવણી કરવામાં આવે ત્યાં સુધી ૧૮ ટકા ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ સહિત ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૯૦/એજેબી/૧૦૯૯/એફઆર-૩૧-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરસરા મશીન્સ, બોરસરા, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૧-૯૯ કે જેમાં હિંદ કિસાન મજદુર પંચાયત, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ સૂરતને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને કંપનીએ બોનસ ઉપરાંત વાર્ષિક વેતન (એન્યુઅલ વેજીસ)ના ૨૦ ટકા જેટલી એકસગ્રેસીયા રકમ નાણાંકીય વર્ષ ૧૯૯૭-૯૮ માટે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૮૯/એજેએમ/૧૦૯૯/એફઆર-૩૮-મ (૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મરડીયા કેમીક્લ્સ લી. સીતાગઢ અને કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરેન્દ્રનગરના કન્સી. કેસ નં. ૨૦/૯૯ કે જેમાં કાર્લ માર્ક્સ જનરલ લેબર યુનિયન અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વાદચ્ચત્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે. કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૦/૯૯

પરિશિષ્ટ

મંડળે રજુ કરેલ માંગણીઓ નીચે મુજબ છે. જે માંગણી તા. ૩૭ મે, ૧૯૯૯ના રોજ સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ છે.

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોનો પગાર વધારો તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૯થી અમલમાં આવે તે રીતે કરી આપવા જે ત્રણ વર્ષ માટે રૂ. ૪૦૦૦/-નો પગાર વધારો માસીક કરી આપવો અને અનુક્રમે પ્રથમ વર્ષ રૂ. ૧૫૦૦/- તેમજ બીજા વર્ષે રૂ. ૧૩૦૦ અને ત્રીજા વર્ષે રૂ. ૧૨૦૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવો.

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દરેક સમયાંતરે સરકારશ્રીએ જાહેર કરવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું તમામ કામદારોને તાકીદે ચુકવી આપવું.

માંગણી નં. ૩ કપડા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનો પ્રકાર તથા કામદારોની સામાન્ય જરૂરીયાતો જોતાં સંસ્થામાં કામગીરી રંગ અને રસાયણ અને કેમીકલને લગતી હોઇ તેમજ રંગ અને રસાયણ અને કેમીકલમાં કામદારોના કપડાંને લાગવાથી નળળા પડે છે અને તેથી કામદારોના કપડા ખુબ જ ઝડપથી ફાટી જાય છે આથી તમામ કામદારોને વર્ષમાં ચાર જોડી સુતરાઉ અને બે જોડી ટેરીકોટનના કપડા શર્ટ અને પેન્ટ આપવા તથા ચોમાસાની સીઝનમાં એક રેઇનકોટ આપવો.

માંગણી નં. ૪ બુટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોના પ્રકાર તથા કામદારોની સામાન્ય જરૂરીયાતો જોતાં સંસ્થાની કામગીરી રંગ અને રસાયણ અને કેમીકલની પ્રક્રિયા સાથે હોઇ તેઓને મજબુત સોલવાળા બી.એસ.સી. કંપનીના રબ્બર સારી કવોલીટીના દર વર્ષે બે જોડી બુટ આપવા તથા બુટ ખરીદવા માટે રૂ. ૧૨૦૦/- દરેક વર્ષે તમામ કામદારોને ચુકવી આપવાની મંડળની માંગણી છે.

માંગણી નં. ૫ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

હાલમાં બસભાડામાં થયેલ વધારો હોઇ બસભાડું જોતાં તમામ કામદારોને દૈનિક રોજના રૂ. ૩૦/- લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું અને આજદિન સુધી નહીં ચુકવાયેલ કન્વેયન્સ એલાઉન્સના નાણાંનો હિસાબ કરી તમામ કામદારોને ચુકવી આપવું.

માંગણી નં. ૬ મીલ્ક એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને રંગ અને રસાયણ અને તેને આધારીત પ્રક્રિયા ઉપર આધારીત હોઇ કામદારોની શરીર ઉપર એક પ્રકારની આડકતરી અસરો થવાની સંભાવના હોઇ તમામ કામદારોને રોજનું ૫૦૦/- ગ્રામ અમુલ ગોલ્ડ દુધ આપવું અથવા દૂધ ખરીદવા માટે રોજના રૂ. ૧૦/- લેખે તમામ કામદારોને ચુકવી આપવા તેમજ સંસ્થામાં રંગ અને રસાયણ અને કેમીકલની પ્રક્રિયા થતી હોઇ તમામ કામદારોને રોજનું ૨૦૦/- ગરમ ડ્રાયફ્રુટ આપવા અથવા તો ડ્રાયફ્રુટ ખરીદવા માટે દૈનિક રૂ. ૨૦/- રોકડા આપવા.

માંગણી નં. ૭ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૬૦૦/- લેખે ઘરભાડું ચુકવી આપવું.

માંગણી નં. ૮ વોશીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ચોખ્ખા કપડાં પહેરીને રંગોથી પોતાની જાતને બચાવી શકે તે માટે દરેક કામદારોને નાહવાના ૪ નંગ લાઇફબોય સાબુ તથા કપડા ઘોવા માટે રૂ.

નંગ નીરમા સુપર અથવા રીન સાબુ આપવા અથવા દરેક કામદારોને વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે દર મહિને રૂ. ૧૫૦/- તમામ કામદારોને આપવા.

માંગણી નં. ૯ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને આકસિમિક મુશ્કેલીઓ માટે પ્રસંગોપાત માટે જરૂરત હોય ત્યારે તમામ કામદારોને રૂ. ૨૫૦૦/- લોન સંસ્થા દ્વારા વગર વ્યાજની લોન આપવાની અને દરેક મોટા તહેવારોએ એડવાન્સ પેટે રૂ. ૨૦૦૦/- તહેવાર કરવા માટે એડવાન્સ લોન ચુકવવી.

માંગણી નં. ૧૦ ફેસ્ટીવલ પે હોલી ડે :-

(૧) રક્ષાબંધન (૨) જન્માષ્ટમી (૩) નોમ, પાટણા (૪) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૫) બેસવું વર્ષ (૬) ભાદબીજ (૭) ઉત્તરાયણ (૮) રદ્દમી બન્ધુઆરી (૯) હોળી (૧૦) દશેરા (૧૧) ૧લી મે (૧૨) દિવાળી (૧૩) શીવરાત્રી (૧૪) મહાવીર જયંતિ (૧૫) આંબેડકર જયંતિ (૧૬) રામ નવમી આ સોળ તહેવારોની રજાઓના પગાર કામદારોને ભરી આપવો તેમજ આજદિવ સુધી નહીં ચુકવાયેલ તહેવારોની રજાઓના હિસાબ કરી તમામ કામદારોને તાત્કાલીક અસરથી ચુકવી આપવા.

માંગણી નં. ૧૧ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોના બાળકોના સર્વાંગી વિકાસ માટે તેમજ આજની પ્રવર્તમાન મોંઘવારીમાં શાળાઓની ફી ભરવામાં પહોંચી ના શકતા હોય બાળકોનો અભ્યાસ અધુરો રહે છે. માટે તમામ કામદારોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ. ૪૦૦ આપવા અને આજદિવ સુધી નહીં ચુકવાયેલ એલાઉન્સનો હિસાબ કરી ચુકવી આપવા.

માંગણી નં. ૧૨. કેન્ટીન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને રીસેસમાં જમવા માટે તેમજ ચા-પાણી કરવા માટે કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરવી તેમજ ઠંડુ પાણી પીવા માટે વોટર કુલરની વ્યવસ્થા કરી આપવા અથવા તો દરેક કામદારોને કેન્ટીન એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૩૦૦/- માસીક આપવા

માંગણી નં. ૧૩ બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને વર્ષના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવું તેમજ આજદિવ સુધી ઓછું બોનસ ચુકવેલ હોય તો બોનસનો ડીફરન્સ ગણી વ્યાજ સાથેનું બોનસ આપવું.

માંગણી નં. ૧૪ સાયકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સંસ્થામાં કામ કરવા આવા માટે ઘણી વખત અત્યંત જરૂરી હોય તેવા કામદારોને સાયકલ ખરીદવા માટે રૂ. ૨૦૦૦/- રોકડા ચુકવી આપવા તેમજ દરેકને સાયકલ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ. ૩૦૦/- ચુકવી આપવા.

માંગણી નં. ૧૫ વાહન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને વાહન જેવા કે વ્યુના, સ્કુટર, મોટર સાયકલ વિગેરે

ખરીદવા માટે રૂ. ૨૫,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી અને તે ભરપાઈ કરવા માટે દરેક કામદારોને પગાર માંથી સરળ હપ્તે અને આર્થિક રીતે પોસાય તેવા સરળ હપ્તેથી વ્યાજ રહિત ચુકવી આપવા તેમજ પેટ્રોલ ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે વાહન એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૫૦૦/- માસીક આપવા.

માંગણી નં. ૧૬ મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો કેમીકલ્સમાં કામ કરતાં હોઈ જુદી જુદી ગંભીર પ્રકારની બીમારીઓના શિકાર બને છે. અને પ્રવર્તમાન મોંઘવારીમાં બીમારી દરમ્યાન દવાઓના ખર્ચાઓ પોસાય તેમ ન હોઈ તેમની જીંદગી નીરોગી રાખવા માટે પુરતી દવાઓ જોઈએ તે માટે દરેક કામદારોને માસીક રૂ. ૪૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે દર મહીને રોકડા ચુકવી આપવા તેમજ કંપનીમાં એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરવી અથવા તો દરેક કામદારોને ઇમરજન્સી સારવાર માટે રૂ. ૫૦૦/- પરત નહીં કરવાની શરતે ચૂકવવા તેમજ અકુદરતી સંજોગોને ધ્યાનમાં લઈ ભવિષ્યની સલામતી માટે ગૃપ ઇન્સ્યોરન્સ રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/- (બે લાખ) ઉપરાંતનો વિમો ઉતારી આપવો.

માંગણી નં. ૧૭ એડવાન્સ ખર્ચો પેટે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને એડવાન્સ પગાર પેટે દર અંગ્રેજી માસની ૨૨મી તારીખે રૂ. ૧૦૦૦/- આપી તેમજ તહેવારો માટે ખાસ એડવાન્સ લોનની વ્યવસ્થા કરવી.

માંગણી નં. ૧૮ કેઝ્યુઅલ રજા અને માંદગીની રજા :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને આજ દિન સુધી રજાઓ ચુકવી આપેલ નથી. જેથી તમામ કામદારોને વર્ષમાં ૧૫ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા અને માંદગીની રજા વર્ષમાં ૧૫ દિવસની રજાઓ પગાર ભરીને આપવી.

માંગણી નં. ૧૯ ઓવરટાઇમ કામમાં રોકાયેલ કામદારો અંગે :-

ઓવર ટાઇમમાં રોકાયેલ હોય તેવા તમામ કામદારોને જમવાના રૂ. ૪૦ (ચાલીસ) તથા બે ટાઇમ ચાના રૂ. ૬/- (છ) આમ મળી કુલ રૂ. ૪૬/- રોજના ચુકવી આપવા.

માંગણી નં. ૨૦ ન્હાવાનો રુમાલ મળવા અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહિને એક મોટો રુમાલ ન્હાવા માટે આપવો.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No.KH/SHMC/31488/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1996 register the following submission entered into between the Textile Labour Association, Ahmedabad and the Silver Cotton Mills, A' bad agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, Ahmedabad of Shri D. V. Joshi, Member of Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

Representing
Employees.

Manager,
Silver Cotton Mills

Representing
Employer.

Unit of :
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Whereas Silver Cotton Mills Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

And whereas the textile industry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited.

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation limited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ;

And whereas after hearing the Corporation and the Textile Labour Association, being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to shri D. V. Joshi, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at Ahmedabad to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 2nd September, 1996.

(Sd). Illegible,
for Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

(Sd). Illegible,
Manager,
Silver Cotton Mills, Unit of
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Ahmedabad 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/31489/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1996 register the following submission entered into between the Textile Labour Association,

Ahmedabad and the Sahyog Textiles, A' bad agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, Ahmedabad of Shri D. V. Joshi, Member of Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

Representing
Employees.

Manager,
Sahayog Textiles

Representing
Employer.

Unit of :
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Whereas Sahayog Textile Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

And whereas the textile inustry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited ;

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year ;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation limited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ;

And whereas after hearing the Corporation and the Textile Labour Association, being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to shri D.V.Joshi, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at Ahmedabad to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 2nd September, 1996.

(Sd). Illegible,
for Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

(Sd). Illegible,
Manager,
Sahayog Textile., Unit of
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Ahmedabad 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/31490/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1996 register the following submission entered into between the Textile Labour Association, Ahmedabad and the Ahmedabad Cotton Mills, A' bad agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, Ahmedabad of Shri D. V. Joshi, Member of Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

Representing
Employees.

Manager,
Ahmedabad Cotton Mills
Unit of : Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Representing
Employer.

Whereas Ahmedabad Cotton Mills Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

And whereas the textile industry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited ;

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year.;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation Limited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ;

And whereas after hearing the Corporation and the Textile Labour Association, being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to shri D. V. Joshi, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at Ahmedabad to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 2nd September, 1996.

(sd). Illegible,
for Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

(sd). Illegible,
Manager,
Ahmedabad Cotton Mills, Unit of
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Ahmedabad 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/31491/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1996 register the following submission entered into between the Textile Labour Association, Ahmedabad and the Monogram Mills, Ahmedabad agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, Ahmedabad of Shri D. V. Joshi, Member of Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

Representing
Employees.

Manager,
Monogram Mills

Representing
Employer.

Unit of :

Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Whereas Monogram Mills Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

And whereas the textile industry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited ;

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year ;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation limited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ;

And whereas after hearing the Corporation and the Textile Labour

Association, being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to shri D. V. Joshi, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at Ahmedabad to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 2nd September, 1996.

(sd). Illegible,
for Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

(sd). Illegible,
Manager,
Monogram Mills, Unit of
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Ahmedabad 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/31492/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1996 register the following submission entered into between the Textile Labour Association, Ahmedabad and the New Swadeshi Mills, Ahmedabad agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, Ahmedabad of Shri D. V. Joshi, Member of Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

Representing
Employees.

Manager,
New Swadeshi Mills,
Unit of :
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Representing
Employer.

Whereas New Swadeshi Mills Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

And whereas the textile industry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited ;

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year ;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation imited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ,

And whereas after hearing the Corporation and the Textile Labour Association, being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to shri D. V. Joshi, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at Ahmedabad to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 2nd September, 1996.

(sd). Illegible,
for Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

(sd). Illegible,
Manager,
New Swadeshi Mills, Unit of
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Ahmedabad 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR,

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/31493/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1996 register the following submission entered into between the Textile Labour Association, Ahmedabad and the Sarangpur Cotton Mfg. Co., agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, Ahmedabad of Shri D. V. Joshi, Member of Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

Representing
Employees.

Manager,
Sarangpur Cotton Mfg. Co. Unit of :
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Representing
Employer.

Whereas Sarangpur Cotton Mfg., Co. Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

I-L-455

And whereas the textile industry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited ;

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year ;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation limited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ;

And whereas after hearing the Corporation and the Textile Labour Association, being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to Shri D. V. Joshi, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at Ahmedabad to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 2-9-1996.

(sd). Illegible,
for Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

(sd). Illegible,
Manager,
Sarangpur Cotton Mfg. Co., Unit of
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Ahmedabad 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/31494/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1996 register the following submission entered into between the Textile Labour Association, Ahmedabad and the Manjushree Textiles, A' Bad agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, Ahmedabad of Shri D. V. Joshi, Member of Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

Representing
Employees.

Manager,
Manjushree Textile

Representing
Employer.

Unit of :

Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Whereas Manjushree Textile Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

And whereas the textile industry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited ;

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year ;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation imited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ;

And whereas after hearing the Corporation and the Textile Labour Association, being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to shri D. V. Joshi, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at Ahmedabad to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 2-9-1996.

(sd). Illegible,
for Textile Labour Association,
Bhadra, Ahmedabad.

(sd). Illegible, Manager,
Manjushree Textile, Unit of
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Ahmedabad 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/31495/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1996 register the following submission entered into between the Textile Labour Union, Khambhat and the Shri Shubhlaxmi Mills, Cambay agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, of Shri B. I. Kazi, Member of Industrial Court, Gujarat Ahmedabad.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Textile Labour Union,
Cambay.

Representing
Employees.

Manager,
Shri Shubhlaxmi Mills, Cambay
Unit of :
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Representing
Employer.

Whereas Shri Shubhlaxmi Mills Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

And whereas the textile industry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited ;

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year ;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation limited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ;

And whereas after hearing the Corporation and the Textile Labour Association, being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to shri B. I. Kazi, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 2-9-1996.

(sd). Illegible,
for Textile Labour,
Khambhat.

(sd). Illegible,
Manager,

Shri Shubhlaxmi Mills., Unit of
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Ahmedabad 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/31496/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1996 register the following submission entered into between the Textile Labour Association, Bhavnagar and the New Jehangir Vakil Mills, Bhavnagar agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, of Shri Kiritbhai K. Pandya, Member of Industrial Court, Gujarat, Bhavnagar.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Textile Labour Union,
Bhavnagar.
Manager,
New Jehangir Vakil Mills, Bhavnagar
Unit of :
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Representing
Employees.
Representing
Employer.

Whereas Shri Shubhlaxmi Mills Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

And whereas the textile industry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited ;

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year ;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation Limited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ;

And whereas after hearing the Corporation and the Textile Labour Association, being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to shri Kiritbhai K. Pandya, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at Bhavnagar to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 3rd September, 1996.

(sd). Illegible,
for Textile Labour,
Bhavnagar.

(sd). Illegible,
Manager,

New Jehangir Vakil Mills., Bhavnagar
Unit of Gujarat State Textile
Corporation Limited,

Ahmedabad, 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/31497/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1966 register the following submission entered into between the Majoor Mahajan Mandal, Vadodara and the Priyalaxmi Mills, Vadodara agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, of Shri D. N. Barot, Member of Industrial Court, Gujarat, Vadodara.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Majoor Mahajan Mandal,
Vadodara.

Representing
Employees.

Manager,
Priyalaxmi Mills, Vadodara

Representing
Employer.

Unit of :
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Whereas PriyaLaxmi Mills, Vadodara Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

And whereas the textile industry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited ;

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year ;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation Limited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ;

And whereas after hearing the Corporation and the Majoor Mahajan

Vadodara being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to shri D. N. Bhatt, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at Vadodara to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 2nd September, 1996.

(sd). Illegible,
Majoor Mahajan Mandal,
Vadodara.

(sd). Illegible,
Manager,
Priyalaxmi Mills., Vadodara
Unit of
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Ahemdabad, 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/31498/REG/BIR/96.—In exercise of the powers conferred on me under section 66 (3) of the Bombay Industrial relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 3rd day of September, 1996 register the following submission entered into between the Labour Union, Surendranagar and the Kanti Cotton Mill,

I-L-456

Surendranagar agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration, of Shri Maheta, Member of Industrial Court, Gujarat, Rajkot.

Agreement for Submission under section 66 of The Bombay Industrial Relations Act, 1946.

Textile Labour Union,
Surendranagar.

Representing
Employees.

Manager,
Kanti Cotton Mill
Unit of :

Representing
Employer.

Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Whereas Kanti Cotton Mill, Vadodara Unit of Gujarat Textile Corporation Limited, Ahmedabad, is running the aforesaid mill ;

And whereas the textile industry in the whole country and more particularly in the State of Gujarat is facing crisis and more and more textile units are being closed since long ;

And whereas the mills is also facing the severe financial crisis and has an accumulated loss of Rs. 400 crores for all the textile mills run under the Gujarat State Textile Corporation Limited ;

And whereas the mills having old and outdated machineries is making loss year by year ;

And whereas the Gujarat State Textile Corporation Limited had submitted a Reference on 16-2-1993 before the Board for Industrial & Financial Reconstruction, New Delhi, under the provisions of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act ;

And whereas after hearing the Corporation and the Textile Labour Union, being the Representative Union recognised as such under the provisions of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for reconstructing the mills, the aforesaid Board has already orally conveyed to the Corporation that all the units run under the Gujarat State Textile Corporation are unviable and, therefore, would be required to be taken liquidation ;

And whereas the parties in view of protecting rights and obligations of the employees employed under the units run by the Corporation the following agreement for submission has been arrived at referring the dispute to Shri Maheta, Hon'ble Member, Industrial Court (Gujarat) at Rajkot to decide the following disputes ;

(A) Whether the posts of the employees working in different departments of the mills should be abolished to the extent of such employees resigning under the Scheme of Voluntary Retirement.

Ahmedabad, 2-9-1996.

(sd). Illegible,
Textile Labour Union,
Surendranagar.

(sd). Illegible,
Manager,
Kanti Cotton Mill,
Unit of
Gujarat State Textile Corporation Limited,
Ahmedabad.

Ahmedabad 3rd September, 1996.

M. I. JOSHIPURA,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act,
Ahmedabad.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે
અધિસૂચના**

ક્રમાંક : ખ/સમક/(૩૧૫૪૬)-આર. યુ. -સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ખાંડ ઉદ્યોગ કામદાર મંડળ, કોડીનાર અને બીલેશ્વર ખાંડ ઉદ્યોગ સહકારી મંડળી લી., કોડીનારની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

**શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય શ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ આઈ. સી. નં. ૮/૯૩.**

ખાંડ ઉદ્યોગ કામદાર મંડળ,
કોડીનાર.

વિરૂધ્ધ

બીલેશ્વર ખાંડ ઉદ્યોગ ખેડૂત સહકારી મંડળી લી.
કોડીનાર.

ચૂકાદો

ઉપરોક્ત જણાવેલ રેફરન્સ નં. ૨/૪૮ રાજકોટ ટ્રિબ્યુનલમાં ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ તે પછી ભાવનગર ટ્રિબ્યુનલની રચના થતાં સદરહું રેફરન્સ કેસ ભાવનગર ટ્રિબ્યુનલને સોંપવામાં આવેલો તે પછી સદર કામનો નવો નં. ૨/૯૩ આપવામાં આવ્યો છે. અને તે બાબતની નોટીસ કાઢી પક્ષકારોને જાણ કરવામાં આવેલી છે તેવું કોર્ટ રેકર્ડ ઉપરથી જણાય છે. પરંતુ ભાવનગર કોર્ટમાં સંબંધિત યુનિયન તરીકે કોઈ કોર્ટમાં હાજર થતું નથી અને ગેરહાજર રહે છે તેની પણ કોઈ અરજી કોર્ટને આપવામાં આવી નથી જ્યારે સામાવાળા સંસ્થા તરીકે વકીલશ્રી ગોગીયા કોર્ટમાં આજે હાજર થઈ એવી રજુઆત કરી છે કે અરજદાર યુનિયનને હવે રેફરન્સ કેસમાં કોઈ રસ્તો નથી અને યુનિયનનો હવે કોઈ હોદ્દાદાર પણ રહ્યો નથી. બીજુ કે કોર્ટ રેકર્ડ જોતાં પણ ઘણાં લાંબા સમયથી યુનિયન તરીકે કોઈ હોદ્દાદાર કે કામદાર કોર્ટમાં હાજર રહેતા નથી તે સંજોગોમાં સદર કામનો રેફરન્સ કેસ હવે વધુ સમય માટે બીજા જરૂરી રીતે ચાલુ રાખવો તે ન્યાયના હિતમાં નથી તેમ લાગવાથી આ કામનો રેફરન્સ કાઢી નાંખવાનો એવોર્ડ કરવામાં આવે છે.

ભાવનગર, ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી (અવાચ્ય)
ન્યાયપંચ, ભાવનગર.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

અધિસૂચના

ક્રમાંક : ખ/સમક/(૩૧૫૪૭)-આર. યુ. -સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ જનરલ વર્કસ યુનિયન, અમદાવાદ અને ઓસતવાલ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી. અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ
શ્રી બી. આર્થ. કાઝી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ આર્થ. સી. નં. ૬૫/૯૪.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ઓસતવાલ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

કંપનીના તમામ કામદારો, કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. હાલનો રેફરન્સ બી. આર્થ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩ (ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને અગાઉ તા. ૩-૯-૯૩ના રોજ બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને ઉપરોક્ત માગણી અંગે ફેરફારની સુચના આપેલી. જેમાં બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમજુતિ કરાવી શકેલા નહીં તેથી તે માગણીનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૭ની પુરશીસ આપીને તેઓ વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થઈ જવા પામેલ હોઈ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોઈ પાછો ખેંચી લે છે તેમ જણાવેલ છે. સદર પુરસીસની વિગતે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં કોઈ હરકત નથી. જેથી આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

અમદાવાદ, ૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

બી. આર્થ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આર્થ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

અધિમૂચના

ક્રમાંક ખ/મક/(૩૧૫૪૮)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને ઘી અરવિંદ ઈન્ટેક્ષ લિમીટેડ., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી ધી. વૃ. જોશી, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૨૧/૯૬.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

લિરૂઢ

ઘી અરવિંદ ઈન્ટેક્ષ લિમીટેડ,
રાજપુર રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં કર્મચારીઓની સંખ્યા ઘટાડવા બાબત-
કોમ્પેન્સેશન બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલ.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં કર્મચારીઓની સંખ્યા ઘટાડવા-કોમ્પેન્સેશન બાબત ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૭ થી સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે જોતાં યોગ્ય અને વાજબી હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-૭ ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને આંક-૭ ના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અરવિંદ ઈન્ટેક્સ લિમિટેડ**સમાધાન**

અરવિંદ ઈન્ટેક્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ કે જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૧ હેઠળ અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં નોંધાયેલ એકમ છે. મીલ્સ કંપની રીંગ ડેનીમ પ્લાન્ટના રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં કોર્સ કાઉન્ટનું નિયમિત બજાર ન હોઈ તે ખાતામાં બજારની જરૂરીયાત મુજબ કોર્સ કાઉન્ટ કે ફાઈન કાઉન્ટ (૬ કાઉન્ટ કે તેથી ઉપરનું) ચાર્જ બનાવવા માગે છે અને રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં કામ કરતા કામદારોની કામગીરીની પુનઃ રચના કરવા માગે છે અને તે ખાતામાંથી કુલ ૨૪ કામદારોની સંખ્યા કાયમી ધારણે કમી કરવા માગે છે આ અંગે સ્થાનિક સુતરાઉ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ને બી. આર્થ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ “ કે ” ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ ચેન્જ તા. ૧૫-૩-૧૯૯૬ ના રોજ આપેલ છે તે અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે વિસ્તૃત પરસ્પર વાટાઘાટોને અંતે નીચે જણાવેલ શરતોને આધિન સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

૧. મીલ્સ કંપની તેના રીંગ ડેનીમ પ્લાન્ટના રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં બજારની જરૂરીયાતને ધ્યાનમાં રાખીને કોર્સ કાઉન્ટ કે ફાઈન કાઉન્ટનું (૬ કાઉન્ટ કે તેથી ઉપરના) ઉત્પાદન જરૂરીયાત મુજબ કરશે.

૨. પ્રવર્તમાન બજારના સંજોગોને પરીણામે મીલમાં ઉત્પાદિત થતા ચાર્જનું ઉત્પાદન કોર્સ કાઉન્ટ કે ફાઈન કાઉન્ટ બજારના જરૂરીયાત મુજબ કરવું અત્યંત જરૂરી બનેલ છે. મીલ્સ કંપની આ સમાધાનથી તેના રીંગ ડેનીમ પ્લાન્ટના રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં કામ કરતા કામદારોની કામગીરીની પુનઃ રચના કરી તેમની પુનઃ ગોઠવણી કરશે અને તેને પરીણામે મીલ કંપની પાળી દીઠ ૮ એમ કુલ ૨૪ કાયમી કામદારોની જગ્યા નીચે દર્શાવ્યા મુજબ આ સમાધાનની શરતોને આધિન નાબુદ કરશે. આ પુનઃગોઠવણી બાદ ટેન્ટર તથા ડોફ્ટ કેટેગરીના ખાતામાં બાકી રહેતા કામદારોને પરીશીષ્ટ ‘ અ ’ માં દર્શાવ્યા મુજબ પગાર આપશે અને તેઓએ પરીશીષ્ટ ‘ બ ’ માં દર્શાવ્યા મુજબની ફરજો બજાવવાની રહેશે.

હોદ્દો	હાલની પરીસ્થિતી			સમાધાન પછીની પરીસ્થિતી			નાબુદ થતી જગ્યા		
	એ	બી	સી	એ	બી	સી	એ	બી	સી
ટેન્ટર	૧૫	૧૫	૧૫	૧૦	૧૦	૧૦	૫	૫	૫
બે ડે ટેન્ટર	૦૨	૦૨	૦૨	૦૨	૦૨	૦૨	-	-	-
ડોક્ટર	૧૦	૧૦	૧૦	૦૮	૦૮	૦૮	૨	૨	૨
બે ડે ડોક્ટર	૦૨	૦૨	૦૨	૦૧	૦૧	૦૧	૧	૧	૧
ચુટીલીટી	૦૧	૦૧	૦૧	૦૧	૦૧	૦૧	-	-	-
કુલ...	૩૦	૩૦	૩૦	૨૨	૨૨	૨૨	૦૮	૦૮	૦૮
		૯૦			૬૬			૨૪	

૩. કલમ નં. ૨ માં દર્શાવેલ ગોઠવણી કરવાથી રીંગ ફ્રેમ ખાતામાંથી કુલ ૨૪ કાયમી કામદારોની જગ્યાઓ નાબુદ કરવાની છે તે જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા જે કામદારોના સ્વૈચ્છિક રાજીનામાઓ ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન દ્વારા આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છટણી વળતર આપી છૂટા કરશે.

૪ (અ) જે કાયમી કામદારના સ્વૈચ્છિક રાજીનામા ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન મારફત આવશે તેઓને નીચે જણાવ્યા મુજબના લાભો આપવામાં આવશે.

(૧) કામદારે ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.

(૨) અરજી મંજૂર થયેથી છુટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચુકવી આપવામાં આવશે.

(અ) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર આપવામાં આવશે.

ગણતરી - એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, એડહોક તેમજ મકાન ભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

(બ) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુટી એક્ટના હેલ્લા સુધારા સહિતની ગ્રેજ્યુટીની રકમ

(ક) બાકી હક્કરખાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી હક્કરખાની રકમ.

(ડ) ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી કેજ્યુલ રખાની રકમ.

(ઈ) બાકી ચઢેલા પગારની રકમ.

૪ બી. છુટા થતા કામદારો નીચે મુજબના હક્કો મેળવવા માટે દક્કદાર રહેશે.

(૧) કર્મચારી ભવિષ્યનિધિ અને પરચુરણ જોગવાઈઓ ધારા ૧૯૫૨ મુજબની પ્રોવિડન્ટ ફંડની રકમ.

(૨) જે તે વર્ષનું બોનસ ચૂકવે ત્યારે હક્કદાર કામદારને તેના કાયદેસરના નીકળતા બોનસનો રકમ.

૫. આ સમાધાન અન્વયે મેનેજમેન્ટે ખાસ કેસ તરીકે ઉદાર થઈ ખાસ વધારે વળતર કાયમી કામદારોને આપવાનું સ્વીકાર્યું છે તેથી પક્ષકારો સંમત થાય છે કે આથી કાંઈ પ્રીસીડન્ટ ઉભો થયેલો ગણાશે નહિં. વધુમાં જણાવવાનું કે કાયમી તથા બદલી કામદારોને પ્રથા મુજબ જે હક્કો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રહેશે.

૬. જે કાયમી કારીગરો ફાજલ થયા છ તેમના રાજીનામાઓ મીલ્સ કંપની સ્વીકારશે. પરંતુ પુરતી સંખ્યામાં રાજીનામાઓ નહીં આવે તો મીલ્સ કંપની ફાજલ પડતા કામદારોને મીલના અન્ય ખાતા કે પાળી કે વિભાગના અન્ય કાયમી કામદારને આ સમાધાન હેઠળ ના લાભો આપી ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન મારફત આવેલા તેમના સ્થૈચ્છિક રાજીનામાનો સ્વીકાર કરી ફાજલ પડતા કામદારને તેવી જગ્યાએ ટ્રાન્સફર કરશે અને તેટલે અંશે તે જગ્યા નાબુદ થયેલી ગણાશે અગર તે આવા ફાજલ કામદારને તેમને મળતો પગાર રક્ષીત કરી મીલ્સ કંપની તેમને અમદાવાદ ખાતે આવેલ અરવિંદ મીલ અથવા ગુપ કંપનીના અન્ય ટેક્ષટાઈલ યુનિટમાં હાલમાં અથવા ભવિષ્યમાં નવી મીલ લેશે ત્યારે પણ ટ્રાન્સફર કરશે અને આવા ટ્રાન્સફર થતા ફાજલ કામદારોની આપો આપ પુનઃ ગોઠવણી થયેલ ગણવામાં આવશે.

૭. આ સમાધાનના અમલીકરણ અંગે કાંઈપણ મુશ્કેલી, મતભેદ, વાંધો કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત થશે તો તેનો નિકાલ મીલ્સ મેનેજમેન્ટ અને ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન દરેકના બે સભ્યોની નિયુક્ત કરેલી કમિટિ દ્વારા કરવામાં આવશે અને તેમનો સર્વાનુમતિ નિર્ણય બન્ને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે. અન્યથા ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત), યોગ્ય ઉપલી અદાલત અથવા બન્ને પક્ષકારો નક્કી કરે તે એક સભ્યની લવાઈ ઉપર સોંપવામાં આવશે જે આખરી ગણાશે અને તે બન્ને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે અને તેનો અમલ કરવામાં આવશે.

૮. આ સમાધાન હેઠળ છુટા થતા કામદારોને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ નં. ૨ ની પેટા-કલમ (૦૦) પ્રમાણેની છટણી વળતરની વ્યાખ્યામાં આવરી લેવાયેલ ન હોવા છતાં તેઓને અરસપરસ લાગતી વળગતી પાર્ટીઓની સમજુતીથી છટણી કરાયેલા ગણવામાં આવશે તેવું બન્ને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

I-L-457

૯. આ સમાધાનની મુદત બન્ને પક્ષકારોની સંમતીથી વધારવામાં આવી છે.

૧૦. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

પરીશીષ્ટ ' અ '

ટેન્ટરને તથા ડોફરને નીચેના ધોરણે પગાર આપવામાં આવશે.

- (એ) હાલમાં રફ દિવસના ધોરણે રક્ષીત બેઝીક પગાર મેળવતા કાચમી ટેન્ટરના પગારમાં રૂપિયા ૧૨૫/- નો વધારો કરી તેઓને તેમનો નવો રફ દિવસના ધોરણે રક્ષીત બેઝીક પગાર મીલ કંપની ચુકવશે.
- (બી) આ સમાધાનથી ટેન્ટર કેટેગરીનો રફ દિવસના ધોરણે બેઝીક પગાર રૂપિયા ૪૦૫/- મુજબ કંપની ચુકવશે.
- (સી) ડોફરો પરીશીષ્ટ ' બ ' માં દર્શાવ્યા મુજબની ફરજો બજાવશે અને મીલ કંપની તેઓને ડોફર કેટેગરીનો બેઝીક પગારમાં રૂપિયા ૨૪૦૦ વધારો કરી નવો રફ દિવસના ધોરણે રૂપિયા ૩૦૫ મુજબ થતો બેઝીક પગાર મીલ કંપની ચુકવશે.

પરીશીષ્ટ ' બ '

ડોફરની ફરજો :

- ૧. નક્કી કરેલ જગ્યાએથી ખાલી બોબીન લાવી સાફ કરી ડોફ બાસ્કેટમાં મુકવા પછી નક્કી કરેલ ફ્રાઉન્ટ પ્રમાણે ડોફ કાઢીને, ખાલી બોબીન નાખવા, બોબીન દબાવીને સ્પિન્ડલ ઉપર ફીટ તથા વૂટેલ તાર સાંધવા તથા કાઢેલ ડોફ નક્કી કરેલ જગ્યા ઉપર વ્યવસ્થિત મૂકવા.
- ૨. દરેક ડોફર્સે ૨૮૦૦ સ્પિન્ડલ ડોફ કાઢવાના રહેશે. તથા મીનીમમ સ્ટ્રેન્થ ૮ ડોફર્સનું રહેશે.
- ૩. ફ્રાઉન્ટ ચેન્જ વખતે નક્કી કરેલ ઈન્ટર બોબીન ભરાવા નવી રીંગ ટ્રાવેલર નાખવી તથા સાંચો ચાલુ કરવો (વધુમાં વધુ એક સાંચાના બદલવાના રહેશે).
- ૪. મેઈન્ટેન્સમાં સફાઈમાં લીધેલ સાંચા લપેટી ચાલુ કરવા ડોફ નીકળે કે મશીન તરત બટન દબાવી ચાલુ કરવું.
- ૫. બોબીન બરાબર બેસાડવા લપેટ ઉપર લપેટ મારવી નહિ.
- ૬. જો મશીન અકસ્માત અથવા બીજા કોઈ કારણે સાંચો સાફ થઈ જાય તો, અગર વધુ પડતા હીલ બોબીન ખાલી થાય અથવા વધુ પડતી તુટફાટ થાય ત્યારે પીસરને સાંચો ચાલુ કરવામાં મદદ કરવી.

૭. જો નવી રીંગો નાખવામાં આવે તો શિડ્યુલ પ્રમાણે રીંગ ટ્રાવેલર નાખવાની રહેશે.
૮. ખાતામાં રખડતા બોબીન ઉપાડી લેવા તથા બગડેલા ડોફ સાફ કરવા.
૯. આગ લાગે ત્યારે ફાયરફાઈટીંગમાં મદદ કરવાની રહેશે.

પરીશીષ્ઠ ‘ બ ’

ટેન્ટરની ફરજો :

૧. દરેક ટેન્ટરે એક મશીન (બે સાઈડ) ચલાવવાનું રહેશે.
૨. દરેક ટેન્ટરે મશીનમાં ચાલતા કાઉન્ટ પ્રમાણે નક્કી કરેલ ઈન્ટર બોબીન હીલ ઉપર મૂકવા તેમજ ખાલી બોબીન ઈન્ટરની લારી ઉપર મૂકવા.
૩. પાળી દીઠ ટેન્ટર (રોટેશન) બે રહેશે જેઓ પાંચ પાંચ ટેન્ટરને છોડાવશે તથા બાકીના એક એક દિવસ પહેલા ટેન્ટરની જગ્યા ખાલી હશે તો ત્યાં રહેશે નહીં તો એક દિવસ ડોફર કેટેગરીના રોટેશનમાં જશે.
૪. તૂટેલા તાર ઓછામાં ઓછા વેસ્ટ પડે તે રીતે સાંધવા તથા વેસ્ટ બેગમાં રાખવા.
૫. ટેન્ટરે તેમની પાળી દરમિયાન નક્કી કરેલ ટેન્ટરને ૭૦ મીનીટ (૨૦ + ૩૦ + ૨૦) રીસેસ માટે છોડાવવાનો રહેશે.
૬. ખાલી ઈન્ટર બોબીન ભરેલા બોબીનથી હદલવા તથા ઈન્ટર બોબીન બગડે નહીં તે ધ્યાન રાખવું, સારા બોબીન કાપવા નહીં.
૭. કાઉન્ટ ચેન્જ વખતે જુના બોબીન ઉતારીને નિયત કરેલ જગ્યાએ સુચના મુજબ મુકવાના રહેશે તેમજ રીંગ ટ્રાવેલર ઉડાડવા.
૮. દરેક ટેન્ટરે પોતાના મશીનની સફાઈ વખતે રીંગ ટ્રાવેલરની સફાઈ તથા ઉપરના અને નીચેના સબર ગહા સફાઈ કરવાની રહેશે.
૯. ટેન્ટરે પાળીની શરૂઆતમાં પોતાના મશીનના સબર ગહા સાફ કરવાના રહેશે તથા એપ્રોન અને ડ્રાફ્ટીંગ ભાગ રાખવો.
૧૦. ટેન્ટરે થેલી ડરાવવી તથા સાંચાની યોગ્ય સફાઈ રાખવી અને લપેટ ઉપર લપેટ લગાવવી નહીં. જરૂર મુજબના રીંગ ટ્રાવેલર બદલવા.
૧૧. ડોફ કે બોબીન બગડતું હોય તો ફીટર અથવા ઉપરી અધિકારીનું ધ્યાન દોરવાનું રહેશે.
૧૨. કોઈપણ કારણસર મશીન બંધ હોય તેવા સંજોગોમાં ઉપરી અધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.

૧૩. આગ લાગે ત્યારે ફાયર ફાઈટીંગમાં મદદ કરવી.

અમદાવાદ, ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,

ડી. વી. જોષી,

સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ્ય,
ફેક્ટરી મેનેજર,
અરવિંદ ઈન્ટેક્સ લીમીટેડ
અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે
અધિસૂચના

ક્રમાંક ખ/સમક/(૩૧૫૪૯)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને સીમા ટેક્સટાઈલ લિમીટેડ., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

ટેક્ટરન્સ આઈ. સી. નં. ૯૭/૧૯૯૫.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

સીમા ટેક્સટાઈલ લિ.,
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ કું. તેના ફ્રેમ ખાતામાં પાંચ નવી આર. એસ. બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ મશીન લાવી અને ઈન્સ્ટોલ કરવા માગે છે તે અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

૧. હાલની આ રેફરન્સ, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન, બીજા પક્ષકાર મીલ કું. તેના ફ્રેમ ખાતામાં પાંચ નવા આર. એસ. બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ મશીન લાવી અને ઈન્સ્ટોલ કરવા માગે છે તે અંગે યુનિયનને મીલ કું. એ ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. આ કામની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર સમાધાન થવા પામેલ છે તે અંગેનું સમાધાન પુરતીસ આંક-૫ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે જેમાંની સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય કાયદેસર અને વાજબી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તેન લાગે છે અને આથી હું મારો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

૩. પક્ષકારોએ આંક-૫ ની સમાધાન મુજબ વર્તન કરવું. આંક-૫ ના સમાધાનની એક નકલ આ ચૂકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૯૭/૯૫

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ. લિ.,
રખિયાલ રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વિષય : - મીલ કું. તેના ફ્રેમ ડ્રોઈંગ ખાતામાં પાંચ નવી આર. એસ. બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ મશીન લાવી ઈન્સ્ટોલ કરવા અને તેને લગતા આનુસંગિક ફેરફાર કરવા અંગે. નામદાર સાહેબ,

ઉપરોક્ત કામમાં અમો બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે નીચેની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે તો તે મુજબ એવોર્ડ કરવા આપ નામદારને જાગ્ર વિનંતી છે.

સમાધાનની શરતો

કલમ નં. ૧

મીલ કું. ના ડ્રોઈંગ ખાતામાં હાલમાં છ ડી. ઓ.-૬ મશીન અને બે ડી. ઓ.-૨.૫

એસ મશીન અને ત્રણ આર. એસ. બી. ટપવ ડ્રોઈંગ મશીન છે અને ડ્રોઈંગ ખાતાનું હાલનું કાયમી સંખ્યાબળ નીચે મુજબ છે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ફીટર	૧	-	-	૧
આસી. ફીટર	૧	-	-	૧
ફીટર કુલી/ક્લીનર	૩	-	-	૩
ઈન્ટર ટેન્ટર	૩	૩	૨	૮
ડ્રોઈંગ ટેન્ટર	૪	૪	૨	૧૦
રીલીવર	૧	૧	-	૨
કેનબોય/સ્વીપર	૧	૧	-	૨
રીલીવર/સ્વીપર	-	-	૧	૧
કેનબોય/ડોફર/હેલ્પર	-	-	૧	૧
ડોફર બોય	૨	૨	૧	૫
	૧૬	૧૧	૭	૩૪

કલમ નં. ૨ :

મીલ કંપની આર. એસ. બી. ટપવ ડ્રોઈંગ મશીન રફતે રફતે ઈન્સ્ટોલ કરવા માંગે છે અને તેમ થવાથી ડ્રોઈંગ ખાતામાં નીચે મુજબ કાયમી સંખ્યાબળ રહેશે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ફીટર	૧	-	-	૧
આસી. ફીટર	૧	-	-	૧
ફીટર કુલી/ક્લીનર	૩	-	-	૩
ઈન્ટર ટેન્ટર	૩	૩	૩	૯
ડ્રોઈંગ ટેન્ટર	૩	૩	૩	૯
કેનબોય/સ્વીપર	૧	૧	-	૨
કેનબોય/ડોફર/હેલ્પર	-	-	૧	૧
રીલીવર	૧	૧	૧	૩
ડોફર બોય	૨	૨	૧	૫
	૧૫	૧૦	૯	૩૪

કલમ નં. ૩ :

ઉપર મુજબનું સંખ્યાબળ રાખતા પહેલી અને બીજી પાળી માંથી જે તે ડ્રોઈંગ ટેન્ટરને હાલ ત્રીજી પાળીમાં ટ્રાન્સફર કરેલ છે. તે કાયમી રાખી ફેમ ખાતાનું સંખ્યાબળ ઉપર મુજબ રહેશે.

કલમ નં. ૪ :

ઉપર મુજબ ફેરફાર થયેથી નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે ડ્રોઈંગ ટેન્ટરને મશીનની ફાળવણી કરવામાં આવશે.

ડી. ઓ. ૬ મશીન હાલ એક કામદાર ગ્રાહ્ય મશીન સંભાળે છે તેને બદલે મીલ કંપની એક ટેન્ટરને બે ડી. ઓ. ૬ અને એક આર. એસ. બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ મશીન એમ પાંચ ડીલીવરી સંભાળવાની રહેશે અથવા તો ગ્રાહ્ય ડી. ઓ. ૬ મશીન હાલ જે રીતે સંભાળે છે તે રીતે સંભાળવાના રહેશે. અને તે રીતે મશીનની ફાળવણી કરશે તેમજ જરૂર જણાય તો બે ડી. ઓ. ૬ મશીન અને એક ડી.ઓ. ૨ - એસ. મશીન પર સંભાળવાનું રહેશે તથા જરૂર જણાય ત્યારે બે ડી. ઓ. ૬ અને બે ડી. ઓ. ૨-એસ ડ્રોઈંગ મશીન પણ સંભાળવાના રહેશે.

આમ મશીનની ફાળવણી મેનેજમેન્ટ ઉપર જણાવ્યા મુજબ આપી શકશે અને તે મુજબ કામદારે તેના પર કામ કરવાનું રહેશે. વળી આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ મશીન તદ્દન અદ્યતન પ્રકારની ઓટોમેટીક પદ્ધતિથી કેન શટ અને આઉટ શટ હોવાથી ડ્રોઈંગ ટેન્ટરની કામગીરીમાં નોંધપાત્ર ઘટાડો થયો છે. તેથી આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ મશીન સંભાળનાર કામદારને શ્રમબોજનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. પરંતુ નવી આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ મશીન અત્યંત આધુનિક હોવાને કારણે તથા પક્ષકારો વચ્ચે સાનુકૂળ સંબંધો જળવાઈ રહે તે દૃષ્ટિએ મીલ કંપની આ ડ્રોઈંગ ટેન્ટરને માસિક રૂ. ૪૨૫/- (અંકે રૂપિયા ચારસો પચીસ પુરા) બેઝીક પગાર આ સમાધાનથી આપશે અને તેના પર અન્ય લાભ આપવામાં આવશે. આ પગાર જે ડ્રોઈંગ ટેન્ટરને બે ડી.ઓ. ૬ મશીન અને એક આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ અથવા તો બે આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ અને એક ડી.ઓ. ૬ ડ્રોઈંગ અથવા તો બે ડી.ઓ. ૬ ડ્રોઈંગ અને બે ડી.ઓ. ૨-એસ ડ્રોઈંગ અથવા તો બે આર.એસ.બી. ૮૫૧ અને બે ડી.ઓ. ૨-એસ ડ્રોઈંગ એ રીતે મશીનની ફાળવણી જે ટેન્ટરને આવે તે ટેન્ટરને આ પગારનો લાભ આપવામાં આવશે.

આ પગાર વધારો રીલીવર ને પણ આપવામાં આવશે. ૪૨૫/- રૂ. એને બદલી કામદારને પણ આપવામાં આવશે.

અગાઉના સમાધાનમાં ડી.ઓ. ૬ ના કામદારોને પહેલી અને બીજી પાળીમાં છ ડીલીવરી માટે હેન્ક ૩૦૦ મીટર સ્પીન્ડલ મીનીમમ આપવાનું નક્કી થયેલ છે. તેને બદલે આર.એસ.બી. ૮૫૧ મશીન અદ્યતન પ્રકારની ડ્રોઈંગ હોવાથી ૭૫ % હેન્ક આપવાના રહેશે. જ્યારે ત્રીજી પાળીમાં ૧૨૦ હેન્ક મીનીમમ આપવાનું નક્કી થયેલ છે. તેને બદલે હવે પછી ત્રીજી પાળીમાં બે ડી.ઓ. ૬ અને એક આર.એસ.બી. ૮૫૧ ની કુલ પાંચ ડીલીવરી માટે ૭૫ % હેન્ક આપશે, તો તે કામદારને તારીખ ૧૩-૧-૧૯૯૫ ના સમાધાનમાં નક્કી કર્યા મુજબ વધારાના દર હેન્ક દીઠ રૂ. ૧-૦૦ ઈન્સ્ટેન્ટીવ એલાઉન્સ આપશે. કામદાર ઉપર જણાવ્યા મુજબ ૭૫ % એફીસીયન્સી આવે તો જ તેઓ ઉપર જણાવ્યા મુજબ પગાર વધારો મેળવવાને પાત્ર બને છે.

કલમ નં. ૫ :

આ સમાધાનથી ફ્રેમ ખાતાના ફીટર, આસી. ફીટર, અને ફીડરકુલી/ક્લીનર અગાઉ ૧૦ ઈન્ટર અને ૧૨ ડ્રોઈંગ મશીનોની સફાઈ અને મેઈન્ટેનન્સનું કામ કરતા હતા. પરંતુ મીડમાં આધુનિકરણને કારણે છ ઈન્ટર, છ ડી.ઓ. ૬ અને ડેનીમ સ્પીર્નીંગમાં ત્રણ પદ્માટેક્સ ડ્રોઈંગ તથા કુલ પાંચ આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ ઈન્સ્ટોલ કરવામાં આવેલી છે. અને એ કેટેગરીના કામદારોએ આ મશીનોનું સફાઈ તથા મેઈન્ટેનન્સની કામગીરી બજાવવાની રહેશે. આમ હકીકતમાં ૨૨ મશીનોને બદલે હાલ ૨૦ મશીનોની મેઈન્ટેનન્સની કામગીરી બજાવવાની રહેશે. તેથી હકીકતમાં શ્રમબોજ વધતો નથી. તેમ છતાં મિલ કુ. ભવિષ્યમાં બીજા બે નવા ઈન્ટર લાવવાની છે અને તે અંગેની કામગીરી આ કામદારો બજાવવા તૈયાર છે અને ડેનીમ સ્પીર્નીંગમાં હાલ મશીન છે અને ભવિષ્યમાં ઈન્સ્ટોલ થશે તેની પણ કામગીરી બજાવશે તે ધ્યાનમાં લઈને ફીટર/આસીટન્ટ ફીટરને માસિક રૂ. ૧૫૦ (અંકે રૂપિયા એકસો પચાસ પુરા) ઉચ્ચક એલાઉન્સ ખાસ કિસ્સા તરીકે શ્રમબોજ પેટે આપવા સંમત થાય છે અને આ એલાઉન્સ ઉપર મોંઘવારી ભથ્થુ સિવાયના અન્ય લાભો જેવા કે ગ્રેજ્યુઈટી, બોનસ, પી. એફ. વગેરે આપવામાં આવશે. ફીટર કુલી/ક્લીનરને માસિક રૂ. ૭૫ ઉચ્ચક એલાઉન્સ આપવાનું નક્કી કરેલ છે તેમાં ઉપર જણાવ્યા મુજબ મોંઘવારી સિવાયના તમામ લાભો મળશે અને ભવિષ્યમાં જ્યારે બે નવા ઈન્ટર ઈન્સ્ટોલ કરશે તે સમયે શ્રમબોજની માંગણી કોઈ કામદારો કરશે નહિં તે ધ્યાનમાં રાખી આ એલાઉન્સ નક્કી કરવામાં આવેલ છે.

કલમ નં. ૬ :

બીજી પાળીમાં રમેશભાઈ છનાભાઈને મીલ કંપની કાયમી પાસ આપશે અને આ કરારની કલમ - ૨ મુજબ સ્ટ્રેન્થમાં કામ આપશે. સંજોગોવશાત કોઈ દિવસ તે પાળીમાં કામ ન મળે તો સદરહુ કામદારે ત્રીજી પાળીમાં બદલી કામ માટે આવવું પડશે અને ભવિષ્યમાં તેમનો બીજી પાળીમાં સમાવેશ કરવામાં આવશે.

કલમ નં. ૭ :

આ સમાધાનથી ત્રીજી પાળીમાં સ્વીપરનું કામ જરૂરી ન હોવાથી કલમ-૨ મુજબ સંખ્યાબળ રહેશે.

કલમ નં. ૮ :

ઈન્ટર ટેન્ટર ડોક્ટર બોય અને કેનબોય/સ્વીપરની ફરજો તારીખ ૧૩-૧-૧૯૯૫ ના સમાધાનમાં લખવામાં આવી છે તે તમામ ચાલુ રહેશે તથા આ સમાધાનથી જે કંઈ નવી ફરજો અને શ્રમબોજ વધારેલ છે તે કામગીરી પણ તેઓની કરવાની રહેશે. ડ્રોઈંગ ટેન્ટરની ફરજો પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબ કરવાની રહેશે.

કલમ નં. ૯ :

આ સમાધાનથી પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબ કામદારોને કાયમી પાસ સમાધાનથી થયેથી દિન-૧૫માં આપવામાં આવશે.

કલમ નં. ૧૦ :

નજીકના ભવિષ્યમાં મિલ ડોક્ટરબોય પાસે ઓછું કામ હોવાને કારણે રીલીવરની બે પાળીમાં જગા નાબુદ કરી ડોક્ટર બોયને રીલીવરની ફરજો બજાવવા અંગેની માંગણીવાળો કરાર ચર્ચા-વિચારણા કર્યા બાદ મજૂર મહાજન સંઘ કરાર કરી આપશે.

કલમ નં. ૧૧ :

આ સમાધાનમાં જે કાંઈ સ્પષ્ટ ફેરફાર કરવામાં આવેલ છે તે સિવાય તારીખ ૧૩-૧-૧૯૯૫ ના રેફ. (આઈ.સી.) નં. ૧૬/૯૪ ના એવોર્ડમાં લેવામાં આવેલી અન્ય કલમો ચથાવત રહેશે.

કલમ નં. ૧૨ :

આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

કલમ નં. ૧૩ :

નવી ડ્રોઈંગો આર.એસ.બી. ૮૫૧ જથ્થાથી ચાલુ થઈ ત્યારથી તેનું વળતર અઠવાડીયામાં આપવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ - 'અ'

સોમા ટેક્સટાઈલ્સ એન્ડ ઈન્ડ. લિ.

ટેન્ડરની ફરજો

- (૧) દરેક ઓપરેટરે ત્રણ મશીન એટલે કે ત્રણ ડી.ઓ. ૬, અથવા બે ડી.એ. ૬ અને એક આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ એ રીતે ત્રણ મશીન અને વધુમાં વધુ પાંચ ડીલીવરી ચલાવવાની રહેશે અથવા કરારની કલમ-૫ મુજબ ચલાવવાની રહેશે.

I-L-458

- (૨) ઓપરેટરે કાર્ડ મશીનના હેન્ડ/કલર પ્રમાણેના ભરેલો ડબ્બા ડ્રોઈંગ મશીનની કીલમાં કોસ, ફીડીંગ ચોક્કસ જળવાઈ રહે તે રીતે લગાવીને મશીન ચાલુ કરવું.
- (૩) કાર્ડનો ડબ્બો વ્યવસ્થિત ચેક કરી કીલમાં લગાવવો અને આગળ નીકળેલ ડબ્બામાં કટવાળી પુણી ન આવે તે માટે સતત ધ્યાન રાખવું.
- (૪) ડ્રોઈંગ મશીનના ભાગો જેવા કે કીલ, ડ્રાફ્ટીંગ કીપર અને પેનલ ફુલીંગ કરવાની જાળી વગેરે દર કલાકે સાફ કરવા.
- (૫) સ્ટોપ મોશન ચેક કરી ખરાબ હોય તો ખાતા અધિકારીને તરત જાણ કરવી.
- (૬) ડ્રાફ્ટીંગ રોલ પરનું લેપીંગ કાઢવા માટે તીક્ષ્ણ ધારવાળી વસ્તુનો ઉપયોગ કરવો નહીં.
- (૭) ડ્રાફ્ટીંગ રોલને જરૂર પડે વાર્નિસ લગાવવું અને રોલના બ્રશમાં ગ્રીસીંગ કરવું.
- (૮) ડ્રાફ્ટીંગ રોલને જ્યારે બફીંગ કરવાનું હોય ત્યારે રોલિસ રૂમમાં આપવા જવું અને બફીંગ થયેલા રોલને પાછા લાવવા.
- (૯) ડ્રોઈંગના ભરેલા ને ખાલી ડબ્બા ખાતામાં વ્યવસ્થિત ગોઠવવા.
- (૧૦) દૈનિક અને અઠવાડીક સફાઈ કાર્યક્રમ મુજબ કરવી.
- (૧૧) સ્લાઈવર ટેસ્ટીંગ તથા રેપીંગ માટે યોગ્ય જગ્યાએ મૂકી આપવી.
- (૧૨) પાળીના અંતમાં ડ્રોઈંગની કીલોમાં ફેરો ભરી આપવી.
- (૧૩) મશીનના કોઈપણ ભાગમાં અવાજ આવતો હોય અથવા કોઈપણ ભાગ ખામીવાળો જણાઈ આવે તો તુરતજ ખાતા અધિકારીને જાણ કરવી.
- (૧૪) ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ ખાતા અંગેની કામગીરી કરવી પડશે.

સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ. લિ., અમદાવાદ

પરિશિષ્ટ 'બ'

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી
ડ્રોઈંગ	રમતુજ દેહરજી	બેચરાજી કુબેરજી	કનૈયા પરમસુખ
ટેન્ટર	દલસુજી અમથાજી	છપ્પન ચુન	લાલજી સેઘાજી
	ગણપતજી અભેરાજી	બાબુભાઈ ગોવિંદભાઈ	રણછોડ સોમા ચકા
ઈન્ટર/	રમેશ શંકર રામજી	શકરાજી અમરાજી	બુધાજી કુબેરજી
ટેન્ટર	નટવર પર્થાજી	જીવણ અમથા	રાજપત અલગુ
	બાબુજી જવાનજી	છનાજી મોહનજી	-

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી
કેનબોય/ ડોફર/ હેલ્પર	-	-	જગદીશ બુદાજી
કેનબોય/ સ્વીપર	પ્રવિણ રણજીતસિંહ	છોટુજી મથુરજી	-
રીલીવર	નટવર ગોવિંદ	પુનમાજી કેહરાજી	
રીલીવર/ સ્વીપર	-	-	સોમા ચકા
ડોફરબોય	અશોક રામલખન	ઉદાજી રૂપાજી ગુલાબસીંગ અમરસીંગ	રામા નાના

સમાધાનની શરતો

કલમ નં. ૧ :

હાલ ડેનિમ સ્પીનીંગ ડ્રોઈંગનું સંખ્યાબળ નીચે મુજબ છે :

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ડ્રોઈંગ ટેન્ટર	૨	૨	૨	= ૬

કલમ નં. ૨ :

આ સમાધાન પછી મિલ કુ. આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ ઈન્ટરોલ કરેલ હોવાથી ડ્રોઈંગ ટેન્ટરની સંખ્યામાં કોઈ ફેરફાર થશે નહિં અને આ સમાધાન પછી સંખ્યાબળ નીચે મુજબ રહેશે :

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ડ્રોઈંગ ટેન્ટર	૨	૨	૨	= ૬

કલમ નં. ૩ :

હાલ ટેન્ટર બે પદમાટેક્ષ ડ્રોઈંગ મશીન સંભાળે છે એટલે કે ચાર ડીલીવરી સંભાળે છે અને તેમને હાલ રફ દિવસનો બેઝીક પગાર રૂ. ૩૫૮/- (અંકે રૂપિયા ત્રણસો અઠ્ઠાવન પુરા) મળે છે. મિલ કંપની એ હાલ એક નવી આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ ઈન્ટોલ કરી હોવાથી એક ટેન્ટરને બે પદમાટેક્ષ ડ્રોઈંગ અને એક આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ એમ કુલ ત્રણ મશીન અને પાંચ ડીલીવરી સંભાળવાની રહેશે, જ્યારે બીજા ટેન્ટરને એક પદમાટેક્ષ ડ્રોઈંગ અને ૧ આર.એસ.બી. ડ્રોઈંગ સંભાળવાની રહેશે. આ સંજોગોમાં મિલ કંપની જે ટેન્ટર ૫ ડીલીવરી ચાને ત્રણ મશીન સંભાળશે તેને રૂ. ૪૨૫/ બેઝીક પગાર આપશે. આ પગાર વધારો રફ દિવસના ધોરણ પ્રમાણે કરવામાં આવશે અને તેના ઉપર મોંઘવારી ભથ્થા તથા અન્ય લાભો આપવામાં આવશે જ્યારે બીજા ટેન્ટરને બે મશીન સંભાળવાનાં હોવાથી રૂ. ૩૪ બેઝીકમાં રફ દિવસનો વધારો આપવામાં આવશે અને તેના પર અન્ય લાભ આપવામાં આવશે. ભવિષ્યમાં મિલ કું. બીજુ નવું આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ મશીન અથવા અન્ય કોઈ કંપનીની હાઈસ્પીડ ડ્રોઈંગ મશીન લાવી ઈન્ટોલ કરશે ત્યારે બન્ને ટેન્ટરોને કુલ ત્રણ-ત્રણ મશીનો સંભાળવાના રહેશે અને તે સમયે મિલ કું. બીજા ટેન્ટરોને માસિક બેઝીક પગાર રૂ. ૪૨૫-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચારસો પચ્ચીસ પુરા) નવું મશીન શરૂ થવાથી આપવાનું શરૂ કરશે. આ પગાર વધારા ઉપર અન્ય લાભો આપવાના રહેશે. આ કામદારોને રીસેસમાં એક બીજાને અંદરો અંદર સમજીને છોડાવશે અને તે રીતે મશીન પાળીમાં સતત ચાલુ રહેશે. રીસેસ ચલાવવા માટે મિલ કું. તેમને રૂ. ૧-૫૦ (અંકે રૂપિયા એક અને પચાસ પૈસા) રીલે રીસેસ એલાઉન્સ આપશે અને આ એલાઉન્સ પર મોંઘવારી કે અન્ય લાભો આપવામાં આવશે નહીં અને કામદારો હાલ જે કામગીરી બજાવે છે તે તમામ કામગીરી ચાલુ રાખશે અને સતત ઉત્પાદન વધારવા માટે પ્રયત્નશીલ રહેશે.

કલમ નં. ૪ :

આ સમાધાનથી ડ્રોઈંગ કેન્ટર ડેનિમ સ્પીનીંગમાં ૮૦ % કરતા વધારે એફીસીયન્સી આપવા પ્રયત્ન કરશે અને ૮૦ % કરતા વધારાના હેન્ક પ્રોડક્શન માટે પ્રત્યેક હેન્ક દીઠ રૂ. ૧-૦૦ ઈન્સેન્ટીવ ઉચ્ચક એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. સદરહુ ઈન્સેન્ટીવ માસિક ધોરણની સરેરાશ મુજબ ગણતરી કરવામાં આવશે પરંતુ ડેનિમ સ્પીનીંગના ડ્રોઈંગ ટેન્ટરોએ ઓછામાં ઓછી ૭૫ % એફીસીયન્સી આપવી જ પડશે તો જ કલમ-૩ માં જણાવેલ નિયત પગાર વધારો મેળવવા પાત્ર બનશે. મીલ કંપની ના કારણે મશીન બંધ રહેશે તો પગાર ભરપાઈ કરી આપવામાં આવશે.

કલમ નં. ૫ :

ડ્રોઈંગ ટેન્ટરની કામગીરી પરિશિષ્ટ- 'અ' માં જણાવ્યા મુજબ કરવાની રહેશે.

કલમ નં. ૬ :

આ સમાધાનથી પરિશિષ્ટ- 'બ' મુજબના કામદારોને કાયમી પાસ આપવામાં આવશે.

કલમ નં. ૭ :

આ સમાધાનનાં અર્થઘટન અંગે કોઈ મતભેદ પડશે તો બન્ને પક્ષકારો સાથે બેસી ઉકેલ લાવશે.

કલમ નં. ૮ :

આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

કલમ નં. ૯ :

આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૧-૨-૧૯૯૬ થી કરવામાં આવેલો ગણાશે.

પરિશિષ્ટ - 'અ'

સોમા ટેક્સટાઈલ્સ એન્ડ ઈન્ડ. લિ.

ટેન્ટરની ફરજો

- (૧) દરેક ઓપરેટરે ત્રણ મશીન એટલે કે ત્રણ ડી.ઓ. ૬, ત્રણ આર.એસ.બી. ૮૫૧ ડ્રોઈંગ અથવા બે ડી.ઓ. ૬ અને એક આર.એસ.બી.-૮૫૧ ડ્રોઈંગ એ રીતે ત્રણ મશીન અને વધુમાં વધુ છ ડીલીવરી ચલાવવાની રહેશે.
- (૨) ઓપરેટરે કાર્ડ મશીનના હેન્ડ/કલર પ્રમાણેના ભરેલા ડબ્બા ડ્રોઈંગ મશીનની કીલમાં કોસ ફીડીંગ ચોક્કસ જળવાઈ રહે તે રીતે લગાવીને મશીન ચાલુ કરવું.
- (૩) કાર્ડનો ડબ્બો વ્યવસ્થિત ચેક કરી કીલમાં લગાવવો અને આગળ નીકળેલ ડબ્બામાં કટવાળી પુણી ન આવે તે માટે સતત ધ્યાન રાખવું.
- (૪) ડ્રોઈંગ મશીનના ભાગો જેવા કે ક્લિ, ડ્રાફ્ટીંગ કીપર અને પેનલ કુલીંગ કરવાની જાળી વગેરે દર છલાકે સાફ કરવા.
- (૫) સ્ટોપ મોશન ચેક કરી ખરાબ હોય તો ખાતા અધિકારીને તરત જાણ કરવી.

- (૬) ડ્રાફ્ટીંગ રોલ પરનું લેપીંગ કાટવા માટે તીક્ષ્ણ ધારવાળી વસ્તુનો ઉપયોગ કરવો નહીં.
- (૭) ડ્રાફ્ટીંગ રોલને જરૂર પડે વાર્નિશ લગાવવું અને રોલના બ્રશમાં ગ્રીસીંગ કરવું.
- (૮) ડ્રાફ્ટીંગ રોલને જ્યારે બર્ફીંગ કરવાનું હોય ત્યારે રોલિસ રૂમમાં આપવા જવું અને બર્ફીંગ થયેલા રોલને પાછા લાવવા.
- (૯) ડ્રોઇંગના ભરેલા ને ખાલી ડબ્બા ખાતામાં વ્યવસ્થિત ગોઠવવા.
- (૧૦) દૈનિક અને અઠવાડીક સફાઈ કાર્યક્રમ મુજબ કરવી.
- (૧૧) સ્વાઈચર ટેસ્ટીંગ તથા રેપીંગ માટે યોગ્ય જગ્યાએ મૂકી આપવી.
- (૧૨) પાળીના અંતમાં ડ્રોઇંગની કીલોમાં ફેરો ભરી આપવો.
- (૧૩) મશીનના કોઈપણ ભાગમાં અવાજ આવતો હોય અથવા કોઈપણ ભાગ ખામીવાળો જણાય તો તુરંતજ ખાતા અધિકારીને જાણ કરવી.
- (૧૪) ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ જે કામ સોંપે તે કરવું.

સોમા ટેક્સટાઈલ એન્ડ ઈન્ડ. લિ.

પરિશિષ્ટ 'બ'

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી
ડ્રોઇંગ	૧. શકરાજી વરવાજી	કાલીદાસ ગોવિંદ	પ્રતાપ ભયજી
ટેન્ટર	૨. રાજશેખર સન્મુગમ	રાજુ સુબ્રમણ્યમ	રાજુ વિરા સ્વામી

અમદાવાદ, ૧૪મી માર્ચ, ૧૯૯૬.
એસ. એમ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,

ડી. વી. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૯૬.
સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી વતી,
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.
અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

સહી (અવાચ્ય)
ફેક્ટરી મેનેજર,
સોમા ટેક્સટાઈલ્સ એન્ડ ઈન્ડ. લી.
અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૫૫૦)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, ભાવનગર અને મહાલક્ષ્મી ટેક્ષટાઈલ મીલ, ભાવનગર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય શ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ભાવનગર સમક્ષ

ટેફ્ટન્સ આઈ. સી. આર. નં. ૪/૯૧.

ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, ભાવનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

મહાલક્ષ્મી ટેક્ષટાઈલ મીલ, ભાવનગર.

બીજા પક્ષકાર.

ચૂકાદો

૧. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, ભાવનગરે બીજા પક્ષકાર મહાલક્ષ્મી ટેક્ષટાઈલ મીલ, ભાવનગર સામે બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ અનુસાર ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પણ ગઈ હતી. તદ્અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલા જ યુનિયનનાં મંત્રી શ્રી કર્શનદાસ કરમદીયાએ આંક-૭ ની એક પુરશીસ આપી એવું જણાવેલ છે કે, તેઓ આ કેસ પાછો ખેંચી લે છે અને માંગણી પાછી ખેંચી લે છે અને તદ્અન્વયે ટેફ્ટન્સનો નિકાલ કરવો. આથી આ કામમાં હવે કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ વિવાદ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે હુકમ નથી.

ભાવનગર, ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

પી. એમ. તડવી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

ભાવનગર.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૫૫૧)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, ભાવનગર અને મહાલક્ષ્મી ટેક્ષટાઈલ (એન.ટી.સી.), ભાવનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય શ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ભાવનગર સમક્ષ ભાવનગર

રેફરન્સ આઈ. સી. આર. નં. ૬/૯૧.

ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, ભાવનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

મહાલક્ષ્મી ટેક્ષટાઈલ, (એન.ટી.સી.)

ભાવનગર.

બીજા પક્ષકાર.

ચૂકાદો

૧. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, ભાવનગર અને મહાલક્ષ્મી ટેક્ષટાઈલ (એન.ટી.સી.), ભાવનગર વચ્ચેની છે. આ વિવાદ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ નીચે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કર્યો છે.

૨. આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પણ ગઈ હતી. તદ્અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલા જ યુનિયન તરફે શ્રી કર્શનદાસ કરમદીયાએ ચાંક-૭ ની એક પુરશીસ આપી એવું જણાવેલ છે કે, તેઓ આ કામની માંગણી પાછી ખેંચી લે છે અને તેથી તદ્અન્વયે રેફરન્સનો નિકાલ કરવાની વિનંતી કરેલ છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતા, હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી. અને તેથી આ કામમાં આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ભાવનગર, ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

પી. એમ. તડવી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
ભાવનગર.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૫૫૨)-આર. યુ. સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંકસ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, કૃષ્ણકુંજ, અનંતવાડી, ભાવનગર અને ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લિ., ગંગાજળિયા તળાવ, ભાવનગર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્ય શ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર સમક્ષ

રીવીઝન અરજી આઈ. સી. નં. ૩/૯૨.

ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંકસ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, પ્રથમ પક્ષકાર;
C/O બી. કે. ઝાલા, કૃષ્ણકુંજ, અનંતવાડી, ૨/રામબાગ,
જેલ રોડ, ભાવનગર.

વિરુદ્ધ

ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લિ., ગંગાજળિયા તળાવ, બીજા પક્ષકાર.
ભાવનગર.

એવોર્ડ

૧. આ રીવીઝન અરજી ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપ. બેંકસ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, ભાવનગરે ભાવનગરની મજૂર અદાલત બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ અન્વયે જે તા. ૯-૩-૯૨ નાં રોજ કરેલ હુકમ સામે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવામાં આવી છે.

૨. આ અરજી અંગે દાખલ થયા પછી બન્ને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પાછા ગઈ હતી. તદ્અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલાં જ યુનિયન તરફે તેનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી ઝાલાએ આંક-૯ ની એક પુરશીસ આપી તેઓ આ કેસ પાછો ખેંચી લે છે તેવી જાહેરાત કરી છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં, હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

I-L-459

હુકમ

આંક-૯ ની પુરશીસ અન્વયે આ અરજી પાછી ખેંચાઈ જાય છે એવો એવોર્ડ આથી કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કાર્યપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ભાવનગર, ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

પી. આર. દવે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
ભાવનગર.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આર્. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૫૫૩)-આર. યુ.- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂપે હું ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંકસ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, કૃષ્ણકુંજ, અનંતવાડી, ભાવનગર અને ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લિ., ગંગાજળિયા તળાવ, ભાવનગર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી પી. આર. દવે, સભ્ય શ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર સમક્ષ ભાવનગર

રેકૉર્ડ્સ આઈ. સી. નં. ૪/૯૨.

ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંકસ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન,
C/O બી. કે. ઝાલા, કૃષ્ણકુંજ, અનંતવાડી, ૨/રામબાગ,
વેલ રોડ, ભાવનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂધ્ધ

ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લિ., ગંગાજળિયા તળાવ,
ભાવનગર.

બીજા પક્ષકાર.

એવોર્ડ

૧. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપ. બેંકસ એમ્લોયઝ યુનિયન, ભાવનગર અને ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપ. બેંક લિ. ભાવનગર વચ્ચે છે. આ વિવાદ બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૨૩(બ) અન્વયે આ અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો છે.

૨. આ અરજી અત્રે દાખલ થયા પછી બન્ને પક્ષકારોને નોટીસો કાઢવામાં આવી હતી અને તે તેઓને બજી પણ ગઈ હતી. તદ્અન્વયે આ કામ આગળ ચાલે ત્યાર પહેલા જ યુનિયન તરફે તેનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી ઝાલાએ આંક-૭ ની એક પુરશીસ આપી તેઓ આ કેસ પાછો ખેંચી લે છે તેવી જાહેરાત કરી છે. તેઓની આ જાહેરાત જોતાં, હવે આ કામમાં કાંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ કામમાં નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૭ અન્વયે આ રેફરન્સ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો એવોર્ડ આથી કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કાંઈપણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ભાવનગર, ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

પી. આર. દલે,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
ભાવનગર.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક : ખ/શમક/(૩૧૫૫૪)-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું વાચ. એસ. સીન્ટેક્ષ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને મજુર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક જ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૭૩/૯૧.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

વાય. એસ. સીન્ટેક્સ પ્રોજેક્ટ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપનીના કાર્ડ ખાતાના દિવસ તથા રાતપાળીમાં થઈને કુલ ૪ સ્લેબવાળા ઓછા કરવા તેમની વધતી કામગીરી પેટે રૂ. ૩૦-૦૦ પગારમાં આપે છે. તો ગ્રીજી પાળીમાં કારીગરોને તા. ૧-૭-૧૯૮૯ થી શ્રમખોજનું મહેનતાણું આપવા અંગે..

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને, કંપનીના કાર્ડ ખાતાના દિવસ તથા રાતપાળીમાં થઈને કુલ ૪ સ્લેબવાળા ઓછા કરવા તેમની વધતી કામગીરી પેટે રૂ. ૩૦-૦૦ પગારમાં આપે છે તે રીતે ગ્રીજી પાળીના કારીગરોને તા. ૧-૭-૮૯ થી શ્રમખોજનું મહેનતાણું આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ. પરંતુ, પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૯ ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, હાલમાં બીજા પક્ષકાર મીલ કંપની બંધ છે અને કોઈ ઉત્પાદન પ્રક્રિયા થતી નથી. તેથી ભવિષ્યમાં મીલ કંપની ચાલુ થાય ત્યારે તેનો રેફરન્સ કરવાનો હક્ક અબાધિત રાખી હાલમાં સદર રેફરન્સ આગળ ન ચલાવતાં પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

પી. આર. દેસાઈ,

ન. દી. શાહ,

સભ્ય,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/સમક/(૩૧૫૫૫)-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, સુરત અને ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, ઉત્તરાણી વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના સાપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી ઈ. બી. કુમસીયા, સભ્ય

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૩૮/૮૭.

ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સુરત

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

૧. ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, ઉત્તરાણી.

૨. ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ,

વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : યુનિયન તરફે શ્રી જી. એસ. પટેલ સાથે પંક્જ સોપારીવાલા

બોર્ડ તરફે વકીલશ્રી કે. એન. ચૌહાણ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ ની જોગવાઈઓ અન્વયેનો રેફરન્સ.

એવોર્ડ

ધી ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, સુરતનારો મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ જોગવાઈઓ અન્વયે હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે.

૨. આ કામમાં ટૂંક હકિકત એવી છે કે, સદરહું યુનિયન ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ હેઠળ રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. અને સુરત મ્યુનિસિપલ બોરો, બાદ કરતાં બાકીના ચોર્યાસી તાલુકા વિસ્તાર અને નવસારી તાલુકા વિસ્તાર માટે વિદ્યુત શક્તિનું ઉત્પાદન કરતાં, સાપ્લાઈ

કરતાં, ટ્રાન્સમિશન કરતા ઉદ્યોગ માટે માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન છે. સદરહુ યુનિયને બોર્ડને તા. ૧૩-૫-૯૫ ના ફોર્મ 'એલ' માં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૨) નિયમ પર મુજબની ફેરફારની નોટીસ આપેલ બાદ વિગત કન્સીલીએશનમાં લઈ જવામાં આવેલ, અને આખરે ફેલ્ચોર સર્ટીફિકેટ મળતાં આ રેફરન્સ કરવામાં આવેલ છે.

૩. રેફરન્સની નોટીસ બજતાં યુનિયને માંગણાંનું નિવેદન આંક-૪ થી અને બોર્ડ પોતાનો લેખીત જવાબ આંક-૯ થી આ કામે રજુ કરેલ છે.

૪. માંગણાંનું નિવેદન રજુ થયા બાદ આ રેફરન્સનું કામ પુરાવા પર રાખવામાં આવેલ. ઘણી મુદતો પડવા છતાં યુનિયન તરફથી હરકોઈ ઘણી મુદતમાં હાજર રહેલ નથી. અને એને કારણે એવું માલમ પડે છે કે યુનિયનને હવે આ રેફરન્સના કામે ગુણદોષ પર ન્યાયનિર્ણય કરાવવામાં રસ નથી માટે રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી રેફરન્સ કૅસલ કરવાનો રહે છે.

રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી ખર્ચના હુકમ વગર રેફરન્સ કૅસલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫.

ઈ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/સમક/(૩૧૫૫૬)-આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, (૧) ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, સુરત અને ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, ઉત્તરાણ, સુરત (૨) ગુજરાત ઇલેક. બોર્ડ, વડોદરા ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી ઈ. બી. કુમસીયા, સભ્ય

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૩૩/૮૭.

ધી ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

૧. ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, ઉત્તરાણ.

૨. ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, રેસકોર્સ રોડ, વડોદરા.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રહ્યા : યુનિયન તરફે શ્રી એમ. બી. ભટ્ટ સાથે પંકજ સોપારીવાલા

બોર્ડ તરફે વકીલશ્રી કે. એન. ચૌહાણ.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ અન્વયેનો
રેફરન્સ.

એવોર્ડ

ધી ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, સુરતનાએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક
અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ જોગવાઈઓ અન્વયે હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે.

૨. આ કામમાં ટૂંક હકિકત એવી છે કે, સદરહુ યુનિયન એક રજીસ્ટર્ડ ટ્રેડ યુનિયન
છે અને સુરત મ્યુનિસિપલ બરો, સિવાયના વિસ્તારમાં ચોર્યાસી તાલુકાના વિસ્તાર તથા
નવસારી તાલુકાના વિસ્તાર માટે વિદ્યુત શક્તિનું ઉત્પાદન કરતાં, સપ્લાઈ કરતાં,
ટ્રાન્સમિશન કરતાં ઉદ્યોગમાં માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન છે. સદરહુ યુનિયને બોર્ડને તા. ૨૨-
૧૧-૮૪ ની ફોર્મ 'એલ' માં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૨) નિયમ પર મુજબની
ફેરફારની નોટીસ આપેલ બાદ વિગત કન્સીલીએશનમાં લઈ જતાં આખરે ફેલ્યોર સર્ટીફિકેટ
મળતાં આ રેફરન્સ કરવામાં આવેલ છે.

૩. ફેરફારની નોટીસ યુનિયનની હોય યુનિયને માંગણાનું નિવેદન આંક-૪ થી અને
સંસ્થાએ પોતાનો લેખીત જવાબ આંક-૫ થી આ કામે રજુ કરેલ છે.

૪. માંગણાનું નિવેદન રજુ થયા બાદ, આ રેફરન્સનું કામ પુરાવા પર રાખવામાં આવેલ.
ઘણી મુદતો પડવા છતાં યુનિયન તરફથી ઘણી મુદતોમાં હરકોઈ હાજર રહેલ નથી. તેથી
જરૂરી પુરાવો રજુ કરેલ નથી. આને કારણે એવું માલમ પડે છે કે, યુનિયનને હવે હાલની
રેફરન્સના કામે ગુણદોષ પર વ્યાચનિર્ણય કરાવવામાં રસ નથી. માટે રેફરન્સની કાર્યવાહી
બંધ કરી, રેફરન્સ ફેંસલ કરવાનો રહે છે. માટે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી, ખર્ચના હુકમ વગર રેફરન્સ ફેંસલ
કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫.

ઈ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૫૫૭)-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, ભદ્ર, અમદાવાદ અને ઓસતવાલ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ., નારોલ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૬૬ના સાપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ**શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ**

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૫૭/૯૫.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ઓસતવાલ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લિ.,
બી. એમ. પી. સામે, નારોલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ નું બોનસ આપવા અંગે.

ચૂકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર કંપનીને, કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા માટે ફેરફારની નોટીસ આપેલી. જે અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદર રેફરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સદર રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પરથમ પક્ષકારે આંક-૬ ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓને સદર કામમાં બીજા પક્ષકાર કંપની સાથે નામદાર અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેનો સદર રેફરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાસરખું નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને સદર રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર, અમદાવાદ.

પી. આર. દેસાઈ,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આર્. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/(૩૧૫૫૮)-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત અને ધી સુરત ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, લિ., વરાછા રોડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

શ્રી ઈ. બી. કુમસીયા, સભ્ય

રેફરન્સ આર્. સી. નં. ૨૭/૯૦.

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ્સ મીલ્સ લિ., સુરત
વરાછા રોડ, સુરત.

બીજા પક્ષકાર.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ અન્વયેનો રેફરન્સ.

I-L-460

હુકમ

સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરતનાએ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩-એ જોગવાઈઓ અન્વયે હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે. યુનિયને રજુઆત કરેલ છે કે પોતે રજીસ્ટર્ડ યુનિયન છે અને સુરત મહાનગરપાલિકાના, અને ચોર્થાસી તાલુકાના વિસ્તારની કોટન ટેક્સટાઇલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ માટે પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતું યુનિયન છે. યુનિયને આ સંસ્થાને કલમ-૪૨-(૨) અને રૂલ્સ-૫૨-ની જોગવાઈ મુજબ ફેરફારની નોટીસ આપેલી, પરંતુ સંસ્થ. સમાધાન માટે તૈયાર હતી નહિં, આથી આ કામ કન્સીલીએશનમાં લઈ જવામાં આવેલ, તેઓના તરફથી સમાધાન થઈ જવાની શક્યતા ન હોવાનું પ્રમાણપત્ર મળતાં હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે.

૨. યુનિયને હાલનો રેફરન્સ તા. ૧૭-૯-૯૦ ના દિને કરેલ છે અને ત્યારબાદ અનેક મુદતો પડ્યા છતાં પોતાનું માંગણાનું નિવેદન રજુ કરેલ નથી. આથી એવું માલમ પડે છે કે, યુનિયનને હવે રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી ચલાવવામાં રસ નથી. આ કારણે રેફરન્સની કાર્યવાહી બંધ કરી રેફરન્સ ફેંસલ કરવાનો રહે છે. માટે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેફરન્સની આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી ખર્ચના હુકમ વગર રેફરન્સ ફેંસલ કરવામાં આવે છે.

સુરત, ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫.

ઈ. બી. કુમસીયા,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭-ની સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/(૩૧૫૫૯)-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી મોનોગ્રામ મીલ્સ

લિ. અમદાવાદ અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની, સને ૧૯૯૬ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોવીસમાં દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત સમક્ષ

શ્રી એચ. ડી. પંડ્યા, પ્રમુખશ્રી સમક્ષ

રેફરન્સ આઈ. સી. નં. ૮૫/૧૯૯૫.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

મોનોગ્રામ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

યુનિ. ની માગણી માનસીંગ પટાવાળાની ખોટી દાખલ તારીખ છે તે સુધારવા બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

૧. હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કું. ને મીલ કું.માં ઓફીસ પટાવાળા તરીકે કામ કરતા શ્રી માનસીંગની મીલ કું. માં ખોટી દાખલ તારીખ લખેલ છે તે સુધારવા અને સાચી દાખલ તારીખ રેકર્ડમાં કરવા અંગે યુનિયન મીલ કું. ને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન થતાં હાલનો આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત થયેલ છે.

૨. આ કામની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આં ૭ નું પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે રેફરન્સના કામમાં મીલ કું સાથે સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી આ રેફરન્સ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને તે પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી માગે છે જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આ સંજોગોમાંનીચે મુજબ હુકમ કરે છે.

હુકમ

૩. યુનિયનને રેફરન્સ પાછી ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સ ફેસલ થયેલ ગણવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદ, ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટ્રાર,

હ. થી. પંડ્યા,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક ૪/૧૯૪૬/૮૩૧૬૨૭/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંઘ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, ન્યુ સીન્થેટીક્સ મીલ્સ, અમદાવાદ, અને મજૂર મહાજન સંઘ,
અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે
મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના નવેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી
નોંધ કરું છું.

EX-10

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD.
Reference (IC) No. 18 of 1996

General Workers' Union, Ahmedabad First party;
Gandhi Majoor Sevalaya, Bhadra,
Ahmedabad.

V/S.

Manager,
New Ahmedabad Synthetics
Mills Pvt. Ltd,
337/339/1/1, Nava Dhor Bazar
Beherampura, Dani Limda,
Ahmedabad.

Second Party.

In the Matter of a reference made u/s. 73 A of
the B.I.R. Act, 1946.

Industry : Textile

Present : Smt. N. J. Shelat, Member

Appearance : Shri V. V. Thakar for the first
party. None for the second party.

O R D E R

Consequent upon the certificate of failure u/s. 73 A (iii) of the B.I.R. Act, 1946 furnished by the Conciliator, the above mentioned first party had by this reference u/s. 73 A of the Act in respect of its notice of change dtd. 5.12.95 served upon the second party regarding employees demand for increments 100% D.A., Casual Leave, etc.

The first party has filed a Purshis at Ex. 9 stating that the matter is settled between the parties out of this Court and, therefore, they do not want to proceed this matter further and they may be permitted to withdraw this reference. Shri Amthabhai Desai, General Secretary alongwith the Representatives of the first party have signed the Purshis. I, therefore, pass the following order :-

O R D E R

Permission is granted to withdraw this reference in view of above Purshis and it is disposed of accordingly with no order as to costs.

S. M. Nayak,
Registrar,

N. J. Shelat,
Member,
Industrial Court,
Ahmedabad.

Ahmedabad, 8th October, 1996.

અમદાવાદ, તા.૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. જી. જોષીપુરા,
સહાયક સંધિ નિર્ધારક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્ધારક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક ૫૧/શમક/ ૩૧૬૨૮/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, ધી આર્થિક અર્બન કો.ઓ.બેંક લી., ખેડા, અને ધી ગુજરાત બેંક
વર્કસ યુનિયન, ખેડાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ત્યાગાલયે
આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને ૧૯૯૬ના નવેમ્બર માસના
અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્યશ્રી

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧/૯૫.

ધી ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન
૭. ખેડા.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી આર્થિક અર્બન કો.ઓ. બેંક લી.
આર્થિક.

બીજા પક્ષકાર

પગાર મોંઘવારી વિષે બાબત.

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકારને
ઉપરોક્ત માંગણી અને ફરકારની સુચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો
વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેકૉર્ડ્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ
૭૩ (ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પોકાર કરતાં કામદારો તરફે કોઈ
હાજર નથી. તથા યુનિયને માંગણાનું નિર્ણયન પણ રજુ કરેલ નથી.

આથી આ રેકૉર્ડ્સ તેમની ગેરહાજરીને કારણે કાઢી નાખવો જોઈએ જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

યુનીયનની ગેરહાજરીને કારણે રેકૉર્ડ્સ રદ કરવામાં આવે છે.
ખર્ચ કોઈ હુકમ નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજિસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા.૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

પી. એમ. તડવી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તા.૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૬૩૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી પટેલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ત્યાગાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના નવેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

Ex. 6

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્યશ્રી રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૧૬/૯૩.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

ધી પટેલ મીલ્સ કંપની લી.
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલ કંપનીના બ્લીય ફોલ્ડરો ખાતામાં પહેલી પાળીમાં બદલી ફોલ્ડરોની નવી ભરતી કરવા અંગે.

ચુકાવો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને મીલ કંપનીના બ્લીય ફોલ્ડરો ખાતામાં પહેલી પાળીમાં બદલી ફોલ્ડરોની નવી ભરતી કરવા અંગેની નોટીસ ઓફ એઈન્જ આપતાં, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં કરાવી શકતાં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે ઑડ-પની પુરસીમ રજુ કરી મીલ કંપની કડયામાં ગયેલ હોઇ હાલ બંધ છે જેથી ચાલુ થયે કરીથી રેકૉર્ડ્સ કરવાના હકકને અધીત રાખીને તેઓને પાછો ભેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે જે મુજબ યુનિયને રેકૉર્ડ્સ પાછો ભેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઇએ, જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેકૉર્ડ્સ પાછો ભેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અર્થ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા.૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

બી. આઇ. ડાઝી,
સત્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તા.૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંધ નિર્ધારક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

I-L-461

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૧૬૨૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી ભાદરણ મર્કન્ટાઇલ કો.ઓ.બેંક લી., મેડા, અને ધી ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, મેડાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના નવેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

- આંક-૮

ઔદ્યોગિક અદાલત અમલવાદ સમક્ષ

શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્યશ્રી

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.૨/૯૫.

ધી ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન
નડયાદ, જી. મેડા.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

ધી ભાદરણ મર્કન્ટાઇલ કો.ઓ. બેંક લી.
ભાદરણ, જી. મેડા.

બીજા પક્ષકાર

પગાર, મોંઘવારી વિગેરે બાબત.

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકારને ઉપરોક્ત માંગણી ઓ ફેરફારની સુચના આપેલી જે અન્વયે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો રેકૉર્ડ્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ ઉપસ્થિત કરવામાં આવ્યો.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે ખોડાર કરતાં યુનિયન તરફ કોઈ હાજર નથી. તેમજ માંગણાનું નિવેદન પણ રજુ કરેલ નથી.

આથી આ રેકૉર્સ તેમની ગેરહાજરીને કારણે કાઢી નાંખવી જોઈએ
જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

યુનીયનની ગેરહાજરીને કારણે રેકૉર્સ રદ કરવામાં આવે છે.
ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા.૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.

પી. એમ. તડવી,

સાથ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તા.૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંધિ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૧૬૫૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મહેશ્વરી મીલ્સ કં.લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં.૧૨૯/૯૪.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

શ્રી મહેશ્વરી મીલ્સ કંપની લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

કંપનીના સારણી ખાતામાં રાતપાણીમાં નીટ્રેક્સ મશીન ચાલે છે તેનો કરાર કરવા તેમજ મશીન પરના બે કામદારોને કાયમી પાસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને, કંપનીના સારણી ખાતામાં રાત પાણીમાં નીટ્રેક્સ મશીન ચાલે છે તેનો કરાર કરવા માટે તેમજ તે મશીન પર કામ કરતાં બે કામદારોને કાયમી પાસ આપવા અંગેનો નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપતાં જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજૂતી ન કરાવી શકતાં તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. આ રેફરન્સમાં ચાલુ કામે મીલ કંપની તરફે ઑક-લની પુરસીસ આપી જાહેર કરેલ છે કે, સારણી માતાના નોટેડ મશીનના બે કામદારોને કાયમી પાસ આપેલ હોઈ તેઓની માંગણી સંતોષાઈ ગયેલ હોઈ રેફરન્સની દાદ મેળવવા હકકદાર નથી. જે પુરસીસની વિગતો રેફરન્સની માંગણી સંતોષાઈ ગયેલ હોઈ તે મુજબ ફેસલ ગણી એવોર્ડ કરવાનો રહે છે. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. રેફરન્સમાં કરેલ માંગણી સંતોષાઈ ગયેલ હોઈ તે મુજબ આ રેફરન્સની નિકાલ થયેલ ગણવામાં આવે છે. ખર્ચ ઑકો કોઈ હુકમ નથી.

બી. આઈ. કાઝી,
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

આર. એ. કાકર,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

ચેમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્ધારક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંધિ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/૧૫૬/૩૧૬૪૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂબે રૂબે, રાયપુર મીલ્સ કં. લિ., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરે છે.

આંક-૯

ઔદ્યોગિક મદલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યોષી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૫/૯૫.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિ.

ધી રાયપુર મીલ્સ કંપની લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

કંપનીના વોચ એન્ડ વોર્ડ વિભાગમાં કાયમી જડતી લેનાર સ્ત્રી કામદારોની જગ્યા ઉભી કરવા અંગે.

ચુકાદો

૧. હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને વોચ એન્ડ વોર્ડ વિભાગમાં કાયમી જડતી લેનાર સ્ત્રી કામદારોની જગ્યા ઉભી કરવા અંગે વગેરે માગણીઓ બાબતે નોટિસ ઓફ એઈન્જ આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાનકાર સમાધાન નહોતું કરાવી શકતાં બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે.

૨. ત્યારબાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૮ની પુરસીસ

આપી તેઓ નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ પાછી ખેંચી લેતા હોઇ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઇ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી

છે. સદર પુરસીસની વિષ્ણુ યુનિયનને રેકરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવી જોઇએ, જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરૂં છું.

હુકમ

૩. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને રેકરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બીજા કોઇ હુકમ નથી.

એન. કે. જ્યાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટાર,

અમદાવાદ. તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

અમદાવાદ. તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્બંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૬૪૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નવરંગ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિ., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર માસના ચૌદમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સમક્ષ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૬/૯૫.

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

નવરંગ ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના બોનસ અંગે.

ચુકાદો

૧. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને, કંપનીના કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષ માટેનું બોનસ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલી, જેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમાધાન શક્ય ન થવાથી સરદુ રેકરન્સ ઉપસ્થિત થવા પામેલ છે.

૨. સરદુ રેકરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઓક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સરદુ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોઈ પાછો ખેંચી લેવા માગે છે. તેઓને સરદુ રેકરન્સની બાબત અંગે નામદાર અદાલત બહાર સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ હવે તેઓ સરદુ રેકરન્સ આગળ ચલાવવા ઇચ્છતાં નથી તેથી તે મુજબની પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાસરમુ નથી અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

૩. પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સરદુ રેકરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે. બંને સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતા નથી.

પી. આર. લેલાઈ,
સહ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

આર. એ. ઠાકર,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
સહાયક સંધિ નિર્ધારક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫/શમક/૩૧૬૪૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અમદાવાદ મહાનગર સહકારી બેંક લી., નારશપુરા, અમદાવાદ અને ગુ.સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિ., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદોમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના ડીસેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. આઈ. કાઝી, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૭/૮૮.

ગુજરાત સ્ટેટ કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ. પ્રથમ પક્ષકાર
વિ.

અમદાવાદ મહાનગર સહ. બેંક લી., અમદાવાદ. બીજા પક્ષકાર

કામદારોની પગાર, મોંઘિવારી, ઘરભાડું તેમજ અન્ય એલાવન્સ અને લાભો આપવાની માગણી અંગે.

ચુકાવો

૧. હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર બેંકને કામદારોની પગાર, મોંઘિવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, સીટી એલાવન્સ, મેડીકલ એલાવન્સ, કલોઝિંગ એલાવન્સ, કેશ એલાવન્સ, યુનીફોર્મ, વીશિંગ એલાવન્સ, બોનસ, રજાઓ, લોન વગેરેની માગણીઓ અંગે ફેરફારની સુચના આપતાં, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન ન થવાથી માગણીઓનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (એ) હેઠળ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. ત્યારબાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં પક્ષકારોએ આંક-૨૯ની પુરસીસથી સમાધાનની શરતો રજુ કરી તે મુજબ આ કામે એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે,

સદર સમાધાનની શરતો યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ. જે સમય નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૩. બંને પક્ષકારોએ આંક-૨૯ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તણું તેમજ આંક ૨૯ની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અને કોઈ હુકમ નથી.

બી. આઈ. કાઝી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટાર,

અમદાવાદ. તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્માતા,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંધિ નિર્માતા દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૩૧૬૩૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંધિ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યુ શોરોક મોલ્સ કં. લી., અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૭

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ.

શ્રી એન. કે. જ્યાણી, સત્યગ્રાી.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૮૬/૮૪.

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલના ઓટો શાળ ખાતામાં ત્રીજી પાળીના કામદાર શ્રી કે.પી.પટેલની જન્મ તારીખ ૧૫-૩-૪૫ની મીલના રેકૉર્ડમાં સુધારવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને ઓટો શાળ ખાતામાં ત્રીજી પાળીના કામદાર શ્રી કે. પી. પટેલની જન્મ તારીખ ૧૫-૩-૪૫ની મીલના રેકૉર્ડમાં સુધારવા અંગે ફેરફારની સૂચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમજુતી ન થતાં તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકારોએ આંક-૬ની પુરસીસથી સમાધાન રજુ કરી તેની શરતો મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. જે સમાધાન યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવો જોઈએ. જે સબબ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આ રેકૉર્ડ્સમાં આંક-૬ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને તેની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૬

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નંબર-૮૬/૮૪.

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન,
અમદાવાદ.

અને

ધી ન્યુ શોરોક મોલ્સ,
અમદાવાદ.

નામદાર સાહેબ,

ઉપરોક્ત કામના પક્ષકારોને વચ્ચે નીચે જણાવેલ શરતોને
સમાધાન થયેલ છે તો તે સમાધાન મંજૂર કરો તે મુજબ એવોર્ડ
આપવા વિનંતી છે.

સમાધાનની શરતો

1. મોલ્સ કંપનીના ઓટો શાળ ખાતામાં ત્રીજી પાળીમાં કામ કરતા
શ્રી કાન્તીભાઈ પુજાભાઈની જન્મ તારીખ તેઓના પોતાના દર્શાવ્યા
મુજબ તા. ૧૫-૩-૪૫ની છે તેમ ગણવા માટે મોલ્સ કંપની
સંમત થાય છે.
૨. ઉપરોક્ત કલોઝને પક્ષકારો ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશને
દાખલ કરેલ સદર રેકૉર્ડ્સના અંતિમ અને આખરી સમાધાન પેટ્રે
સ્વીકારવા માટે સંમત થાય છે. અને સર્વોચ્ચ કામદારને
ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સમાંની કોઈપણ દાદ બાકી રહેતી નથી તેવું
જાહેર કરે છે.

અમદાવાદ, તા. ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯.

સહી (અવાચ્ય)

સહી (અવાચ્ય)

સહી (અવાચ્ય)

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તા. ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૯.

એન. કે. જ્યાણી,

સચ્ચ,

ઔદ્યોગિક ખાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘનું અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

૨૧૨૪૨૧ મદદલાલ યડોદરા.

[PART I-L]

[અંક - ૪૭]

NOTE

The notifications issued by the Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner and Assistant Labour Commissioner published in *Gujarat Government Gazette*. Part I-L should be read to have been published in Issue No. 47 *Gujarat Government Gazette*. Part I-L, dated 25th November, 1999 and for pages 305 to 408 (in 1 set) read page No. 3424 to 3527

વિજ્ઞાપિ

મજુર કમિશનર, નાયબ મજુર કમિશનર તથા મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા જાહેર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર, ભાગ-૧-એલમાં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૪૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું, અને પાના ૩૦૫ થી ૪૦૮ (૧-૫૦૫માં)ને પાન નંબર ૩૪૨૪ થી ૩૫૨૭ વાંચવા.

Vadodara, 25th November, 1999.

J. A. SHAH,

Manager,

Government Press and Stationery Department,
Vadodara.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.ટી./આઈડીઆર/૧૫૨-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા પંચાયત, કડી, (૨) વિલ્લા પંચાયત, મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી જેતાજી પુંજાજી તરચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેતાજી પુંજાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૨૧૬-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી પિલ્કીંગટન્સ લી. કડી, અને તેના કામદાર શ્રી ઐયુબખાન ગુલામ કાદરખાન પઠાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઐયુબખાન ગુલામ કાદરખાન પઠાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૫૩-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુક્કામ્બીકા સીરામીકસ, દેદીયાસણ અને તેના કામદાર શ્રી શાહજુદીન ફકીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહજુદીન ફકીરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એન./આઈડીઆર/૨૫૬-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેમીનાથ ટેક્સટાઇલ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી ફકીરમહંમદ દાઉદભાઈ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફકીરમહંમદ દાઉદભાઈ ઘાંચીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૭૪-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુદન ટાઇલ્સ, કડી અને તેના કામદાર શ્રી નિર્મલકુમારસીંગ રામપ્રકાશસીંગ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિર્મલકુમારસીંગ રામપ્રકાશસીંગ યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.ટી./આઈડીઆર/૨૭૭ થી ૨૭૮-૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટીન ટેક્સ પ્રા.લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી દશરથભાઈ બી. પટેલ તથા અન્ય બે કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દશરથભાઈ બળલદાસ પટેલ (૨) શ્રી વિષ્ણુભાઈ લાલાભાઈ સોલંકી (૩) બળદેવજી સામતાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./આઈડીઆર/૨૮૦-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીફાખાના એ. સૈયદ યુસુફ સંચાલીત દવાખાનુ, સિદ્ધપુર અને તેના કામદાર શ્રી ફકીરમહંમદ હસુમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફકીરમહંમદ હસુમીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એન./આઈડીઆર/૨૮૬-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીચેના લીમીટેડ, મંડાલી અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુલાલ જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કક્ષોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુલાલ જોઈતારામ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૯૧ થી ૨૯૨-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.બી.ટી.એસ., જગુદણ અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણજી ભુપતાજી તથા અન્ય એક કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી લક્ષ્મણજી ભુપતાજી (૨) શ્રી પ્રધાનજી સદાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૯૩-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખી સિન્થેટીક્સ પ્રા.લી., છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી પોપટ કે. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનોમા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટ કે. ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૩૦૦-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઉઝા અને તેના કામદાર શ્રી હસમુખભાઈ કેશવલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ કેશવલાલ જાનીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૩૦૨-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વાગોસણા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., વાગોસણા અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર બેચરદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.ડી./આઈડીઆર/૩૧૦-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેનીશ કેમ લેબ. લી., છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ વી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ વાડીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૧૧-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી પેપર્સ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી ઇલીયાસઅલી હુસેનમીયા સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇલીયાસઅલી હુસેનમીયા સૈયદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૩૧૩-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણ સિનેમા, વિસનગર અને તેના કામદાર શ્રી જસવંતભાઈ એચ. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતભાઈ એચ. બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૩૧૬-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ ઓટો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, કલોલ અને તેના કામદાર શ્રી અમૃતભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૩૧૮-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માસ્તિ વિડિયો, કડી અને તેના કામદાર શ્રી અમરસિંહ રતુજી દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૦૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ રતુજી દરબારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૩૧૯-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માફતિ વિડિયો, કડી અને તેના કામદાર શ્રી કાનજીભાઈ વેલાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ વેલાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.યુ./આઈડીઆર/૩૨૩-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફાર્મસી, ઉઝા અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ એમ. રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ મગનભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૩૨૪-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જલદારા પંપ્ત ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વિસનગર અને તેના કામદાર શ્રી કાનજીભાઈ પી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ પ્રભુદાસ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૩૨૭-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અમિત્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ જીવણદાસ ગોડીદાસની પેટી, શંખેશ્વર અને તેના કામદાર શ્રી સુરસંગજી રેવાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ની બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે,

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરસંગજી રેવાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૩૨૮-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ જીવણદાસ ગોડીદાસની પેટી, શંખેશ્વર અને તેના કામદાર શ્રી રામાજી માધાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબળિત વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાજી માધાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.સી./આઈડીઆર/૩૩૧-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રિસ્ટલ મીલીંગ પ્રા.લી., યશવંતપુરા અને તેના કામદાર શ્રી રહીમભાઈ ર. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહીમભાઈ રસુલભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૨૨-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.જ.સં.વિ. નિગમ, મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી હમીદખાન એમ. પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીદખાન મહોબતખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૩૩૩-૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જહુર અહેમદ નબીઅહેમદ શેખ અને તેના કામદાર શ્રી ઉસ્માનભાઈ અબ્દુલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને લેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉસ્માનભાઈ અબ્દુલભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૩૪૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુદન ટાઈલ્સ, કડી અને તેના કામદાર શ્રી સુદર્શન યાદવ, નળ્હક યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુદર્શન યાદવ, નળ્હક યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એન./આઈડીઆર/૩૪૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાઈસમેન દુકાર્ય લી. કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ જે. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અંદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ જગાભાઈ. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૩૪૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચરન ફાઈનફેન લી. રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રી રવિન્દ્રભાઈ એસ. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રભાઈ એસ. શર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એચ./આઈડીઆર/૩૪૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિષ કન્ટ્રોલ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી જમાલભાઈ જી. મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમાલભાઈ ગકુરભાઈ મનસુરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૩૫૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્યાણા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., કલ્યાણા અને તેના કામદારશ્રી શંકરજી જે. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરજી જવાનજી સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૬૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી જયંતીભાઈ એચ. વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ હરગોવિનદાસ વાળંદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.યુ./આઈડીઆર/૩૬૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીયોન ઈન્ડિયા લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રકાંત જે. કડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત જગદીશભાઈ કડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.આઈ./આઈડીઆર/૩૬૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરોમેટીક, કરણનગર (૨) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરોમેટીક, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હરજીભાઈ એચ. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરજીભાઈ હીરાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૩૬૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મિલન ટોકીઝ, ઉજા અને તેના કામદાર શ્રી ચતુરભાઈ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ મોહનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુસમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૬૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ (એ.ડિવી. ઓફ આસીમા સિન્ટેક્સ લી.) કર્ણાવગર અને તેના કામદાર શ્રી અમરનાથ સિંહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરનાથ સિંહાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ વગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૬૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ (એ.ડિવી. ઓફ આસીમા સિન્ટેક્સ લી.) કરણનગર અને તેના કામદારશ્રી ભૂપેન્દ્ર અજીતરાય રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો જ્યાંય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપેન્દ્ર અજીતરાય રાવલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૭૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ (એ.ડિવી. ઓફ આસીમા સિન્ટેક્સ લી.) કર્ણાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી અમૃતભાઈ બબલદાસ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી નોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ બબલદાસ ઓઝાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૩૭૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુધન સીરામીક લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી મદનકુમાર દત્તદિનેશ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મદનકુમાર દત્તદિનેશ શર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૩૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુધન ટાઈલ્સ., કડી અને તેના કામદાર શ્રી સુમેરસીંગ પુખસીંગ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમેરસીંગ પુખસીંગ રોહીતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૭૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ડેપો, માણસા અને તેના કામદાર શ્રી થાપરાભાઈ કાવાજી ગામેતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી થાપરાભાઈ કાવાજી ગામેતીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી ધૂળાભાઈ કાળાજી બોડાત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધૂળાભાઈ કાળાજી બોડાતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.આઈ./આઈડીઆર/૩૭૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એટોમેટીક, કર્ણાવનગર (૨) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એટોમેટીક, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી તેજબહાદુર પી. રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાના કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજબહાદુર પ્રતાસિંહ રાજપૂતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.આઈ./આઈડીઆર/૩૭૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરોમેટીક, કરણનગર (૨) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરોમેટીક, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બહાદુરસિંહ પી. રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરસિંહ પ્રતાપસિંહ રાજપૂતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૩૮૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાહુમા પોલીટેક્સ લી., કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર રણછોડભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર રણછોડભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૩૮૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસીમા સિન્ટેક્સ લી. (ડી. ટી. યુનીટ), કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી કાન્તીભાઈ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ શીવાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૩૯૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુદન ટાઈલ્સ કું., કડી અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશકુમાર ચીમનલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર ચીમનલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૩૯૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદીશ ઓઈલમીલ એન્ડ જીનીંગ ફેક્ટરી, કડી અને તેના કામદાર શ્રી જયંતીભાઈ વીશાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ વીશાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જે./આઈડીઆર/૩૯૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવાહર પ્લાયવુડ, કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી ફીરદોસ દસનખાં બેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફીરદોસ દસનખાં બેલીમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૪૦૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફાર્મ (ઓ.ડિ.વી. ઓફ આસીમા સિન્ટેક્સ લી.) કર્ણાવગર અને તેના કામદાર શ્રી પંકજકુમાર શંભુલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર શંભુલાલ શર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૪૦૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફાર્મ (ઓ.ડિવી. ઓફ આસીમા સિન્ટેક્સ લી.) કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણકુમાર સુખદેવભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર સુખદેવભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૪૦૪ થી ૪૦૭/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ ગ્લાસ વર્ક્સ પ્રા. લી., બુડાસણ અને તેના કામદાર શ્રી ખોડીદાસ એમ. પટેલ તથા અન્ય ત્રણ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.ના મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| (૧) ખોડીદાસ મંગળદાસ પટેલ | (૩) રાજેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ પટેલ |
| (૨) લાલજીભાઈ કાન્તીભાઈ વાળંદ | (૪) પ્રવિણભાઈ બાવજીભાઈ પટેલ |

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૪૦૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વજાપુર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., વજાપુર અને તેના કામદાર શ્રી હરગોવનભાઈ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ઘાટાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ઘાટાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યાલય માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.ના મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરગોવનભાઈ મણીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૪૦૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોતી લેમીનેટ્સ પ્રા. લી., વિસનગર અને તેના કામદાર શ્રી જાબીરહુસેન જાનમહંમદ મેમણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ના મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાબીરહુસેન જાનમહંમદ મેમણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.આઈ./આઈડીઆર/૪૧૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડિયા ઇન્ફ્યુજન લી., રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રી નિરંજનકુમાર હરખચંદ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.ના મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાજ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરંજનકુમાર હરખચંદ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૪૧૪/૮૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફાર્મ (ઓ.ડિવી. ઓફ આસીમા સિન્ટેક્સ લી.) કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી રમેશકુમાર મફતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર મફતલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.પી./આઈડીઆર/૪૧૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુંઘરા ગ્રામપંચાયત, પુંઘરા અને તેના કામદાર શ્રી ભોજાભાઈ પુંજીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.ના મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોજાભાઈ પુંજીદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૪૧૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુધન સીરામીક્સ લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી મુખલાલસીંગ અનીતાસીંગ કોચરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુખલાલસીંગ અનીતાસીંગ કોચરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

-મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૪૧૯/૯૩. મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુધન ટાઈલ્સ, કડી અને તેના કામદાર શ્રી રામઆશીષ શ્રીજગન્નાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામઆશીષ શ્રીજગન્નાથ યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૪૪૪ થી ૪૬૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાહુમા પોલીટેક્સ લી. કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી વિક્રમભાઈ એન. પટેલ તથા અન્ય બાવીસ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| (૧) શ્રી વિક્રમભાઈ નારણભાઈ પટેલ | (૮) શ્રી છોટાજી નાથાજી ઠાકોર |
| (૨) શ્રી દિનેશકુમાર પરસોત્તમદાસ પટેલ | (૯) શ્રી ગોવિંદભાઈ એન. પ્રજાપતિ |
| (૩) શ્રી કિર્તીકુમાર ભોગીલાલ પટેલ | (૧૦) શ્રી મુકેશકુમાર અમૃતલાલ પટેલ |
| (૪) શ્રી દિલીપસિંહ મોતીજી વાઘેલા | (૧૧) શ્રી ભવાનભાઈ કેશવલાલ પટેલ |
| (૫) શ્રી વર્નારાજસિંહ પોપટસિંહ વાઘેલા | (૧૨) શ્રી ભવાનભાઈ સોમાભાઈ પટેલ |
| (૬) શ્રી ગણપતભાઈ રામદાસ પટેલ | (૧૩) શ્રી દિનેશકુમાર પરસોત્તમદાસ પટેલ |
| (૭) શ્રી મનોજકુમાર જયંતિલાલ રાવલ | (૧૪) શ્રી ડાહ્યાભાઈ ભોળાભાઈ પટેલ |

- (૧૫) શ્રી પ્રહલાદભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ (૧૯) શ્રી મુકેશકુમાર મફતલાલ પટેલ
 (૧૬) શ્રી કનુભાઈ જીવાભાઈ પટેલ (૨૦) શ્રી ડાહ્યાભાઈ હરીભાઈ સોલંકી
 (૧૭) શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ઈશ્વરલાલ નાઈ (૨૧) શ્રી મુકેશ ભગીરથભાઈ રાજપૂત
 (૧૮) શ્રી મુકેશકુમાર નાનચંદભાઈ પટેલ (૨૨) શ્રી પરેશભાઈ રામાભાઈ પટેલ
 (૨૩) શ્રી હિતેશકુમાર રમણલાલ પટેલ

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
 મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
 મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૪૭૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાહોમા પાલીટેક્સ લીમીટેડ, કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી વિક્રમકુમાર ભાલચંદ્ર વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આર્ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમકુમાર ભાલચંદ્ર વ્યાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૪૯૦ થી ૪૯૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાહુમા પાલીટેક્સ લીમીટેડ, કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર કેશવલાલ પટેલ તથા અવ્ય-૯ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- (૧) શ્રી ભરતકુમાર કેશવલાલ પટેલ (૬) શ્રી રમેશભાઈ વીસાભાઈ પટેલ
 (૨) શ્રી ગીરીશકુમાર દશરથલાલ પટેલ (૭) શ્રી જગદીશભાઈ અમૃતલાલ નાથી
 (૩) શ્રી દશરથભાઈ નટવરલાલ પટેલ (૮) શ્રી બાબુજી મંગાજી ઠાકોર
 (૪) શ્રી શંકરભાઈ ભાવુભાઈ પટેલ (૯) શ્રી દિનેશકુમાર છળીલદાસ મહેતા
 (૫) શ્રી રમણજી અંબારામ ઠાકોર (૧૦) શ્રી લાલજીભાઈ કેશાજી ઠાકોર

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા
 જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
 મહેસાણા.

 મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૬૭૮/૯૩.-મદદનીશ
 મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
 કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કલોલ અને તેના કામદાર
 શ્રી ચીમનલાલ આર. વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
 ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
 માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
 થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
 વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આર્ટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આર્ટમ
 નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
 કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનલાલ આર. વાઘરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૨૧૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાગાયત અધિકારીશ્રી ફળ રોપા ઉછેર કેન્દ્ર, ધાંગધા અને તેના કામદાર શ્રી દેવજીભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ કાળુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૨૧૬ થી ૨૧૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ ખેતી નિયામકશ્રી, કુકડા ફાર્મ, કુકડા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રીમતી રતનબેન નરશીભાઈ તથા અન્ય બે કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી રતનબેન નરસીભાઈ (૨) ભીખાભાઈ નરસીભાઈ (૩૦ ફુવરબેન ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૨૨૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રીમતી ઉજ્જબેન દેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉજ્જવેન દેવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૨૨૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રીમતી હરુબેન મશરૂભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હકુબેન મશરૂભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૨૨૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મુળજીભાઈ ઘુડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ ધુડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૨૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ સુરેન્દ્રનગર અને નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રી વરસીંગભાઈ ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વરસીંગભાઈ ટપુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૨૩૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્યા સીરામીક, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતા કામદાર શ્રીમતી શાન્તુબેન બસુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાન્તુબેન બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૨૩૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી અંબારામભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબારામભાઈ મોતીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૨૪૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ફલકુડેમ, ધાંગધા અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી શૈલેષકુમાર જગજીવનદાસ કરાજરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર જગજીવનદાસ કણઝરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**દુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૨૮૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી ઝાલા રાજેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા રાજેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૨૯૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્ય શ્રી ભુરીબેન બકુલભાઈ કન્યા વિદ્યાલય, લીંબડી અને તેમાં કામ કરતા કામદારશ્રી પરમાર રમણિકલાલ ચુનીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમણિકલાલ ચુનીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૩૭૦ થી ૩૮૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી વિરમભાઈ ટપુભાઈ તથા અન્ય ૧૧ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| (૧) શ્રી વિરમભાઈ ટપુભાઈ | (૭) શ્રી ભુદરભાઈ નરસીભાઈ |
| (૨) શ્રી લાભુભાઈ રામજીભાઈ | (૮) શ્રી વજાભાઈ તળશીભાઈ |
| (૩) શ્રી જસમતભાઈ ખોડાભાઈ | (૯) શ્રી ગોવિંદભાઈ વેરશીભાઈ |
| (૪) શ્રી નાનુભાઈ મોહનભાઈ | (૧૦) શ્રી દુદાભાઈ કરશનભાઈ |
| (૫) શ્રી પરભુભાઈ નરસીભાઈ | (૧૧) શ્રી લાભુભાઈ કરશનભાઈ |
| (૬) શ્રી ચક્રુભાઈ નરસીભાઈ | (૧૨) શ્રી બકુભાઈ ગાંડાભાઈ |

ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૨૬૬/૪૦૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, મુળી અને તેમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી લક્ષ્મણભાઈ ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ટપુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૨૫૨/૯૩.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી રસુલભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસુલભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૩૯૩-૩૯૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ ખેતી નિયામકશ્રી, કુકડા ફાર્મ, કુકડા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રીમતી ઘેળીબેન માવજીભાઈ તથા શ્રીમતી હીરબેન માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઘેળીબેન માવજીભાઈ તથા શ્રીમતી હીરબેન માવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૪૧૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, પાટડી અને તેના કામદાર શ્રી શુક્લ મહેશકુમાર સોમનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શુક્લ મહેશકુમાર સોમનાથને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ લોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૪૨૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી રમેશકુમાર ચીમનલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર ચીમનલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બેઠએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૪૨૪-૪૨૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી ભાણીબેન તળશીભાઈ તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાણીબેન તળશીભાઈ તથા કાનજીભાઈ લવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૪૨૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા-વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી કુબેરભાઈ દલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુબેરભાઈ દલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રફ./૪૨૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાથળ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, સ્ટેટ સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી ખીમાભાઈ મનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂથે હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રફ./૪૨૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય શ્રી ખીમાભાઈ મનજીભાઈને તેમની પડેલા દિવસોના પિગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ? માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, સ્ટેટ સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદાર શ્રી ખીમાભાઈ મનજીભાઈ વચ્ચેની છે. સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૪૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મરડીયા કેમીકલ્સ, લી., સીતાગઢ અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી કીરીટભાઈ જયમતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૪૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય શ્રી કીરીટભાઈ જયમતિભાઈને તેમના પડોસા દિવસોના પિંગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધ્યો કે કેમ? અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી કીરીટભાઈ જયમતિભાઈ વચ્ચેની છે. સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭એસ. જી. હાથી, અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેક./૪૭૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ખેતી નિરીક્ષકશ્રી, (કપાસ) ધાંગધા (૨) મદદનીશ ખેતી નિયામકશ્રી (કપાસ) સુરેન્દ્રનગર અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી ઝાલા સજાભા પ્રભાતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીરના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા સજાભા પ્રભાતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૪૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, રાજ્ય ધાંગધા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૪૭૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી વઢવાણ મહાજણ પાંજરાપોળ, વઢવાણ અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી પેથાભાઈ કેહાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પેથાભાઈ કેહાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર ડારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૪૮૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાબત નિયામકશ્રી, અમદાવાદ (૨) મદદનીશ ખેતી નિયામકશ્રી, સુરેન્દ્રનગર અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી પ્રદ્યુમનસિંહ એ. ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદ્યુમનસિંહ એ. ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૪૮૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત પેટા વિભાગ, ધાંગધા અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી જેઠાભાઈ પિતામ્બરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ પિતામ્બરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૪૮૬/૯૩ -મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ, સુરેન્દ્રનગર અને રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ, ધાંગધા અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી તેજભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજભાઈ માવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુટમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૪૯૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગોરધન કાલીદાસ એન્ડ સન્સ (જીન), રાજપર અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી લાલજીભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ જીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૪૯૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઘનશ્યામ ઓઈલ મીલ, હળવદ રોડ, રાજપર તા. ધાંગધા અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી રાયસંગભાઈ લઘરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસંગભાઈ લઘરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./૨૬/૪૯૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડાયાનામીક એન્જીનીયરીંગ ક્લુ. વઢવાણસીટી અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી પટેલ ત્રિકમભાઈ કલ્યાણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ત્રિકમભાઈ કલ્યાણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૫૧૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રભાશંકર દલપતરાય વાંચનાલય, વાઘેશ્વરી મંદિર પાસે, વટવાણ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી રામકુભાઈ ભાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકુભાઈ ભાણાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૫૧૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝેનીથ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી જાદવ શૈલેષભાઈ વીરસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ શૈલેષભાઈ વીરસંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૫૧૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝેનીથ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, વઢવાણસીટી અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી ખાલ રમેશભાઈ લીંબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂથે હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાલ રમેશભાઈ લીંબાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૫૧૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રસીકલાલ પાવાગઢી અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી નરશીભાઈ ખીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે કિપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરશીભાઈ ખીમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૫૨૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પરશુરામ પોટરી, થાનગઢ અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી નાનજીભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ માવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૫૪૭-૫૪૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વી. શશીન એન્ડ કું. રાજકોટ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી રામજીભાઈ ચતુરભાઈ તથા અન્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ ચતુરભાઈ તથા શ્રી રોહા જુવાનસિંહ અજુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૪૭૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આરટીક એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., વઢવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી નાથાભાઈ મગનભાઈ વરચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના. પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથાભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ટેફ./૫૬૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સુસગન એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૫૬૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક મીકેનીક વર્ક્સ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૫૬૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શારદા મીકેનીક વર્ક્સ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેક/૫૬૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અંબા મીકેનીક વર્ક્સ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૫૭૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સરસ્વતી એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ ગુલાબભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

485050

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, DECE.. 2, 1999/AGRAHAYANA 11, 1921 [No.48

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૦ નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

આધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૨-એવેજી-૧૦૯૭-એફઆર-૨૯-મ(૨).- શ્રમ અને રોજગાર
વિભાગના તા. ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૯૯-૧૪૪-એવેજી-૧૦૯૭-
એફઆર-૨૯-મ(૨) ના પેરા-૩માં "અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં.-૩" ને

બદલે “ અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં.-૫ ” એમ સુધારીને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૯૩/એજેએસ/૧૦૯૯/એફઆર-૩૯-મ (૨).- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના કન્સી. કેસ નં. ૫-૯૮ કે જેમાં એસ.ટી. ડ્રાઇવર, કંડક્ટર, ટ્રાફિક સ્ટાફ એસોસીએશન અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં.-૧ને સદરહુ વાદચ્ચસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત એસ.ટી. ડ્રાઇવર-કંડક્ટર ટ્રાફિક સ્ટાફ એસોસીએશન, અમદાવાદ.

તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭થી અમલી બનનાર સેટલમેન્ટની માંગણી :-

ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા ડ્રાઇવર, કંડક્ટર, ટી.સી. એ.ટી.આઇ., એ.ટી.એસ સુધીના કર્મચારીઓ તથા નોકરીમાંથી છુટા થયેલ કર્મચારીઓ તેમજ અમારા વતી અને એમના માટે રજુ કરીએ છીએ.

(૧) પગાર ધોરણ :-

ક્રમાંક કક્ષા	તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭થી અમલી બનાવવા માટેનું સુચિત પગાર ધોરણો
કંડકટર	૩૫૦૦-૭૫-૪૨૫૦-૧૦૦-૫૨૫૦-૧૨૫-૧૫૦૦.
૨. ડ્રાઇવર	૩૮૦૦-૭૫-૪૫૫૦-૧૦૦-૫૫૫૦-૧૨૫-૬૮૦૦.
૩. ટી.સી.	૪૨૦૦-૧૦૦-૫૨૦૦-૧૨૫-૬૪૫૦-૧૫૦-૭૯૫૦.
૪. એ. ટી. આઇ.	૪૫૦૦-૧૦૦-૫૫૦૦-૧૨૫-૬૭૫૦-૧૫૦-૮૨૫૦.
૫. ટી. આઇ.	૪૮૦૦-૧૧૦-૫૮૦૦-૧૩૫-૭૨૫૦-૧૬૦-૮૮૫૦.
૬. એ. ટી. એસ.	૫૦૦૦-૧૨૫-૬૨૫૦-૧૫૦-૭૭૫૦-૧૭૫-૮૫૦૦.

ઉપર મુજબના વર્ગીકરણ મજુબ તેમની નોકરીના વર્ષો પ્રમાણે વર્ગીકરણ કરી પગારો આપવા.

(અ) હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં રૂ. ૩૦૦૦/- વધારો કરવો.

(બ) તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ થી ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૭ના સમયમાં સેટલમેન્ટમાં જે ડ્રાઇવર, કંડકટરને ૨ ઇન્ક્લીમેન્ટનો લાભ મળેલ નથી તેઓને ૨ ઇન્ક્લીમેન્ટ આપ્યા બાદ નવા પગારના ધોરણો સુધારવા.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું અથવા તે પેટેની રાહતની રકમ સરકારી ધારા ધોરણ અને શરતો પ્રમાણે જે તે તારીખથી નિગમના કર્મચારીઓને આપવું.

(૩) ઘરભાડુ તથા સીટી એલાઉન્સ :-

ઘરભાડુ અને સીટી એલાઉન્સ સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ આપવું.

(૪) સ્પે. પે. :-

નિગમમાં ડેપો ઉપર કામ કરતાં ટી. સી., એ.ટી.આઇ., ટી.આઇ. અને એ.ટી.એસ.ને ૧૫ ટકા પ્રમાણે સ્પે. પે આપવું.

(૫) બેકવર્ડ એરીયા એલાઉન્સ :-

રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત ઠરાવે તે દરે ધારા ધોરણ અને શરતોને આધિન રહી બેકવર્ડ એરીયા, ટ્રાયબલ એરીયા ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે.

(૬) સુએઝ ટેન્કર એલાઉન્સ :-

સુએઝ ટેન્કર ચલાવનાર ડ્રાઇવરને માસિક રૂ. ૨૦૦/- અને તેની સાથે મદદનીશ તરીકે કામ કરતા કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૦૦/- સુએઝ ટેન્કર એલાઉન્સ આપવું.

(૭) શારીરિક ખોડ ખાંપણ એલાઉન્સ :-

શારીરિક ખોડખાંપણ ઘટાવતા કર્મચારીઓને રાજ્ય સરકારના દર ધારા ધોરણ અને શરતો એ દર માસે શારીરિક ખોડખાંપણ એલાઉન્સ આપવું.

(૮) પોસ્ટલ મેલ એલાઉન્સ :-

પોસ્ટના થેલા લઈ જવા-લાવવા માટે કંડક્ટરને રોજીદાં રૂ. ૧૦/- લેખે પોસ્ટલ મેલ એલાઉન્સ આપવું.

(૯) પાર્સલ એલાઉન્સ :-

(અ) કોઈપણ પેસેન્જર બસમાં કંડક્ટર જેટલા પાર્સલ લઈ જાય તેટલા પાર્સલ દીઠ ૦-૫૦ પૈસા પાર્સલ એલાઉન્સ આપવું.

(બ) પાર્સલ કચેરીમાં કામ કરતાં ટ્રાફિક કંટ્રોલરને રૂ. ૧૦૦/- લેખે પાર્સલ ભથ્થુ માસીક આપવું.

(ક) પાર્સલને હેન્ડલ કરવાની તેમજ બસના છાપરા ઉપર તાલપતરી, દોરડુ, જો આપેલ ન હોય તેવા સંજોગોમાં પાર્સલ ઉડી જાય, તુટી જાય ચોરાઈ જાય, તેમજ ભીંજાઈ જાય તેવા સંજોગમાં કંડક્ટરને જવાબદાર ગણવા નહીં અને પાર્સલ અંગેની કોઈ રીકવરી કરવી નહીં.

(૧૦) બુટ એલાઉન્સ :-

જે કર્મચારીઓને યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તે તમામને તેમના વ્યક્તિગત માપ મુજબ દર વર્ષે સારી કવોલીટીના એક જોડી બુટ આપવા આમ શક્ય ના હોય તો રૂ. ૩૫૦/- બુટ એલાઉન્સ આપવું.

(૧૧) ધોલાઈ ભથ્થું :-

(૧) વિના મુલ્યે ગણવેશ મેળવવા પાત્ર કર્મચારીને દર મહિને રૂ. ૫૦/- ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું.

(૨) વિના મુલ્યે ગરમ ગણવેશ મેળવવા પાત્ર કર્મચારીને ઓક્ટોબર માસમાં રૂ. ૫૦/- ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું.

(૧૨) સિલાઈ એલાઉન્સ :-

(૧) વિના મુલ્યે ગણવેશ આપવામાં આવતો નથી પરંતુ ગણવેશનું કાપડ આપવામાં આવે છે ત્યારે સિલાઈ ભથ્થા તરીકે વાર્ષિક રૂ. ૪૫૦/- સિલાઈ ભથ્થુ આપવું.

(૨) ગરમ યુનિફોર્મ આપવું. અને જો ગરમ કાપડ આપવામાં આવે તો તે ગરમ યુનિફોર્મની સિલાઈ પેટે રૂ. ૫૦૦/- ચુકવી આપવા.

(૩) કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા ટ્રાફિક સ્ટાફના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ટેરીફોટનના ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા. અને ગરમ યુનિફોર્મ ૨ વર્ષે ઉત્તમ કવોલીટીનો આપવો.

(૪) યુનિફોર્મ કોર્પોરેશનના નકકી કરેલા સમયમાં જો ના આપી શકે તો કર્મચારીનો યુનિફોર્મ બાબતે રીપોર્ટ કરવો નહીં.

(૧૩) ફેર એલાઉન્સ :-

કોઇપણ મેળામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને રોજના રૂ. ૫૦/- પ્રમાણે ફેર એલાઉન્સ આપવું.

(૧૪) કોમ્પ્યુટર એલાઉન્સ :-

નિગમમાં કામ કરતું કંડકટરને ફરજમાં કોમ્પ્યુટર મશીન આપવામાં આવે છે. તેના એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૧૫૦/- આપવા.

(૧૫) વિવિધ એડવાન્સ :-

(૧) (અ) સિલાઇ મશીન, સાયકલ, પંખો ખરીદવા રૂ. ૨૫૦૦/- એડવાન્સ આપવું.

(બ) સ્કુટર-૨૫,૦૦૦/-, ટીવી-૧૫,૦૦૦/-, ઘરઘંટી-ફ્રીજ-૧૦,૦૦૦/-, તથા વોર્શીંગ મશીન માટે ૧૫,૦૦૦/- રૂપિયા લોન પેટે આપવા.

(ક) કાંડા ઘડીયાળ માટે રૂ. ૧૦૦૦/- એડવાન્સ આપવું.

(૨) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :- નિગમના ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓના પગાર ધોરણને લક્ષમાં લીધા સિવાય રૂ. ૨૫૦૦/- તહેવાર એડવાન્સ તરીકે ચુકવી આપવા.

(૩) ફુડ ગ્રેઇન એડવાન્સ :- અનાજ એકી સાથે ખરીદવા માટે એપ્રિલ માસમાં રૂ. ૨૦૦૦/- વગર વ્યાજે અનાજ પેશગી તરીકે ચુકવવા.

(૪) હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ :- ૫ વર્ષની ટાઇમ સ્પેલની સળંગ નોકરી પુરી કરનાર કર્મચારી તૈયાર મકાન, અથવા જમીન ખરીદી મકાન બાંધકામ કરવા માટે લોન માંગે ત્યારે રૂપિયા ૪ લાખ અથવા રાજ્ય સરકાર ઠરાવે તે દરે ૨ પૈકી જે રકમ વધુ હોય તે ચુકવવાની રહેશે.

(૧૬) મેડીકલ ભથ્થું :-

પ્રત્યેક કર્મચારીને દર મહીને રૂ. ૨૦૦/- પ્રમાણે મેડીકલ ભથ્થું આપવું, હાલની પ્રથા રદ કરવી.

(૧૭) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

(અ) કર્મચારી તેના બાળકોને સારી રીતે ભણાવી શકે તે માટે માસિક રૂ. ૧૦૦/- પ્રત્યેક બાળક દીઠ ભણતા બાળકને એલાઉન્સ આપવું.

(બ) શાળા/કોલેજ મેડીકલ, કે એન્જીનીયરીંગમાં ભણતા બાળકને ટર્મ ફી આપવી.

(ક) કર્મચારીના બાળકો સ્કુલ અને કોલેજ જવા આવવા માટે બસમાં મુસાફરીની ફી સગવડ આપવી.

(૧૮) રનીંગ સ્ટાફ માટેના ભથ્થાઓ :-

(૧) લાઇન ભથ્થુ :-

- (અ) સીટી સર્વિસમાં કામ કરતાં ડ્રાઇવર/કંડક્ટરને પ્રથમ ૨ કલાક સુધીની સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી માટે રૂ. ૩/- અને તે પછીના દર કલાકે તેના ભાગ માટે રૂ. ૩/- મુજબનું લાઇન એલાઉન્સ આપવું.
- (બ) જે કંડક્ટરને કંડક્ટર સિવાયની અન્ય કામગીરી સોંપવામાં આવે તે રોજના રૂ. ૧૦/- મુજબનું લાઇન એલાઉન્સ આપવું.
- (ક) સ્ટાફકારના ડ્રાઇવરને દરરોજના રૂ. ૧૦/- મુજબનું લાઇન એલાઉન્સ આપવું.
- (ડ) ડબલ ડેકર બસ, ટેલર બસ ઉપર કામ કરતા ડ્રાઇવરને વધારાના રૂ. ૧૦/- મુજબનું વધારાનું એલાઉન્સ આપવું.
- (ધ) ગ્રામ્ય સર્વિસ ઉપર કામ કરતા ડ્રાઇવર/કંડક્ટરો માટે પહેલાં ૧ કીમી. થી ૧૫૦ કીમી. સુધીની રૂ. ૧૦/- અને ત્યારબાદ ૧૫૧ થી ૨૦૦ કીમી. સુધીના ૧ કીમી.ના ૦-૧૦ નયા પૈસા ચુકવી આપવા. ૨૦૧ કીમી. થી ઉપરના તમામ કી.મીટરે ૧ કીમી દીઠ ૦-૧૫ પૈસા લેખે લાઇન એલાઉન્સ દિવસ દરમ્યાન ચુકવી આપવું.
- (ધ) સીધા ચઢાણાવાળી શિડ્યુલમાં ડ્રાઇવરને સ્પે. એલાઉન્સ રૂ. ૨૦/- આપવું જેવી કે પાવાગઢ થી માંચી, સોનગઢ આઠવા ડેપોની સીધા ચઢાણની શિડ્યુલમાં એલાઉન્સ આપવું.

(૨) નાઇટ એલાઉન્સ :-

- (અ) ડ્રાઇવર/કંડક્ટર નાઇટ આઉટ રહે તો નાઇટમાં રૂ. ૨૫/- નાઇટ એલાઉન્સ આપવું.
- (બ) આંતર રાજ્ય રૂટમાં નાઇટ એલાઉન્સ રૂ. ૩૦/- આપવું.
- (ક) ડ્રાઇવર/કંડક્ટરને નાઇટ સર્વિસ શિડ્યુલ પુરી થયા પછી દિવસ દરમ્યાન હેડ ક્વાટર બહાર રાખવામાં આવે છે. અને ઉપર જણાવેલ નાઇટ એલાઉન્સ મળવા પાત્ર ના હોય તો તેમને દિવસના ૯ કલાક રોકાણ થવું હોય ત્યારે રૂ. ૨૫/- આઉટ સ્ટે એલાઉન્સ આપવું.
- (ડ) ડ્રાઇવર/કંડક્ટરની શિડ્યુલ ડ્યુટી જ્યારે આવા નાઇટ આઉટ કે આઉટ સ્ટે પોઇન્ટ ઉપર પુરી થતી હોય અને ૨ કોન્જયુક્ટીવ ડ્યુટી વચ્ચે ૯ કલાક કે તેથી વધુ સમય અને ૨૪ કલાકથી વધુ સમય થતા હોય ત્યાં ડ્રાઇવર, કંડક્ટરને રોકાણ કરવાનું હોય તેવા રોકાણ માટે રૂ. ૪૦/- કુ રેઇન્જ એલાઉન્સ આપવું.

(ધ) રાત્રીના ૮ થી સવારના ૫ વાગ્યા સુધીમાં જે ડ્રાયવર/કંડક્ટરની ફરજ દરમ્યાન ઓછામાં ઓછા ૪ કલાક સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી થતી હોય તેવા ડ્રાયવર / કંડક્ટરને નાઇટ સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી એલાઉન્સ રૂ. ૧૫/- આપવું.

(ઈ) ઉપરોક્ત તમામ જગ્યાએ નાઇટ આઉટ બસ તેમજ ડ્રાયવર / કંડક્ટરને ઉતારવામાં આવે છે ત્યાં તેવા સ્થળોએ ગેસ્ટ હાઉસ કે રૂમની વ્યવસ્થા તેમજ બાથરૂમ/સંડાસ તેમજ પીવાના પાણીની વ્યવસ્થા અને રેસ્ટ માટે પણ સુવિધા ઉભી કરવી. અને જો ઉપર મુજબની સગવડ સિવાય કુ રોધળ્ય કરવામાં આવે તો ડ્રાયવર / કંડક્ટરને રૂ. ૪૦/- અસુવિધા એલાઉન્સ આપવું.

(૩) **પેટ્રોલ ભથ્થું :-** ડ્રાયવર / કંડક્ટરને ઘેરથી ફરજ ઉપર આવવા જવા માટે પોતાના વાહન જેવા કે મોટર સ્કુટર, મોટર સાયકલ, મોપેડ વગેરેનો ઉપયોગ કરતા હોયતેઓને દર મહિને રૂ. ૨૦૦/- પેટ્રોલ ભથ્થું ચુકવવું.

(૧૬) રનીંગ સ્ટાફ માટે સવલતો :-

(૧) ટ્રાફીકના સ્ટાફ તમામ કર્મચારીઓના દૈનિક કામના કલાકો ૮ અને સ્પેડ ઓવર ૧૧ કલાક રહેશે. અઠવાડીક સ્ટેયરીંગ ડ્યુટી ૪૮ કલાક અને સ્પેડ ઓવર ૬૩ કલાક કરતાં વધુ ફરજ લેવામાં આવી હોય તેવા તમામ કર્મચારીને વીકલી ઓવર ટાઇમ આપવો.

(૨) ડ્રાયવરો / કંડક્ટરોના નોકરીના કલાકો બાબતે મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ એક્ટની જોગવાઈઓનો ચુસ્ત અમલ કરવાનો રહેશે.

(૩) ડ્રાયવર / કંડક્ટરને નિયમીત વીકલી ઓફ આપી દેવો. ન આપી શકાય તો તે દિવસના પગારના ડબલના હિસાબે ઓવર ટાઇમ ચુકવવો.

(૪) ડ્રાયવર / કંડક્ટરની અઠવાડીક રજાઓ ચઢત હોય અને સંજોગોવશાત ફરજમાં ન આવે તો પેન્ડીંગ વીકલી ઓફ વહિવટે આપી કર્મચારીને ગેરહાજર ગણવા નહીં અને પગલા લેવા નહીં.

(૫) ડ્રાયવર / કંડક્ટરને મીલ રીશેષ સવારના ૧૦-૩૦ થી ૧ વાગ્યા સુધીમાં અને સાંજના ૧૮ થી ૨૧ વાગ્યા સુધીમાં આપવી અને એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ડેપો ઉપર જમવાની સગવડ કરી આપવી જો ત્યાં સગવડ ના હોય તો હાઇવે હોટલ ઉપર ઉભી રાખવાની છુટ આપવી અને કોઈપણ જાતના પગલા લેવા નહીં.

(૬) કુ ડ્યુટીની ચર્ચા કરવા માટે અમારા યુનિયનના ડ્રાયવર / કંડક્ટર સાથે કુ ડ્યુટીની ચર્ચા કરવી.

(૭) બ્રેક ડાઉન કે અકસ્માત અથવા અણધાર્યા સંજોગોમાં કુ ને રોકાવું પડે તો ૧૧ કલાક પછી ઓવર ટાઇમના કલાકો ગણી બેવડા દરે ઓવર ટાઇમ ચુકવી આપવો.

- (૮) ડ્રાયવર / કંડક્ટરને શિડયુલ ડયુટી પુરી થયા પછી ૯ કલાકનો રેસ્ટ આપવો. ત્યારબાદ બીજી શિડયુલમાં મોકલવા. ૯ કલાકનો રેસ્ટ આપી શકાય નહીં અને બીજી ડયુટીમાં મોકલવામાં જો આવે તો સંજગ સમય ગણી ઓવર ટાઇમ ચુકવી આપવો.
- (૯) ડ્રાયવર / કંડક્ટરને નોકરી ઉપર ચઢતા અને ઉતરતા સાઇનીંગ ઓન અને ઓફ ૩૦ મીનીટનો આપવો. જે સમયને કામના કલાકોમાં ગણવા.
- (૧૦) શિડયુલ બસ ઉપર ડ્રાયવર/કંડક્ટરને ફરજ શરૂ થાય અને પુરી થાય તે સમય દરમિયાન બે ટ્રીપની વચ્ચે કે શિડયુલમાં ડેપો ઉપર ૧૫ મીનીટ કે તેથી ઓછી મીનીટના રોકાણનો સમય આપેલો હોય તો તેવા સમયને કામના કલાકમાં ગણવા.
- (૧૧) ડ્રાયવર / કંડક્ટર અંગેનું ડયુટી લીસ્ટ ૩ દિવસ પહેલાં બનાવવું.
- (૧૨) ડ્રાયવર / કંડક્ટર અચાનક બિમાર થાય અને ફરજમાં હાજર થાય ત્યારે એમ.બી.એસ. ડૉક્ટરનું અનફીટ અને ફીટનેસ સર્ટિફિકેટ લાવેલા હોય તો તેવા કિસ્સામાં ગેરહાજર ગણવા નહીં અને પગલા લેવા નહીં.
- (૧૩) ડ્રાયવર / કંડક્ટરને જાહેર તહેવારની રજાઓ ૧૫, વર્ષમાં આપવી.
- (૧૪) હક્ક રજા વર્ષમાં ૪૦ આપવી અને ૩૦ દિવસની હક્ક રજા ગણવી બાકીના ૧૦ દિવસ કેજ્યુઅલ રજા ગણવી જે રજા અચાનક ગમે તેવા સંજોગોમાં ભોગવવા દેવી. અને આવી રજા ના ભોગવેલી હોય તો હિસાબમાં મજરે આપવી.
- (૧૫) ડ્રાયવર / કંડક્ટરની ફરજ હાર્ડ હોવાથી વર્ષમાં ૨૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી.
- (૧૬) **ટીકીટ માટે ટ્રે સુરક્ષા :-** કંડક્ટરોની ટીકીટ રાખવા માટે ટ્રંક બેગ જે આપવામાં આવે છે તે જે તે બસ સ્ટેશન ખાતે સુરક્ષા માટે સ્ટ્રોંગરૂમની વ્યવસ્થા કરવી. અને જ્યાં આવી વ્યવસ્થા ના હોય ત્યાં ટીકીટના બ્લોક ચોરાઇ જયા તેવા સંજોગોમાં કંડક્ટર પાસે કોઇ રીકવરી કરવી નહીં.
- (૧૭) લાઇન ચેકીંગમાં કામ કરતા એ.ટી., આઇ.ટી.આઇ.ને એકજ નાઇટ આપીને બીજા દિવસે હેડ ક્વાર્ટર્સમાં પરત બોલાવી દેવા.
- (૧૮) **ડીઝલ કે.એમ.પી.એલ. પ્રોત્સાહન ધનામ :-** કે.એમ.પી.એલ. પ્રોત્સાહન યોજના છે તે ચાલુ રાખવી અને ડીઝલ કંપની તરફથી જે પ્રોત્સાહન ધનામ તરીકે જે રકમ જે તે ડેપો ઉપર આપવામાં આવે છે તે જ વર્ષમાં લાગતા વળગતા કર્મચારીઓને પુરેપુરી વહેંચી દેવી.

(૧૯) ફસ્ટ એડમાં મુકિત :- નિગમમાં કંડકટરની કક્ષામાં નિમણુંક કરવામાં આવી હોય તેવા કંડકટરને ફસ્ટ એડ અંગે લેવામાં આવતી પરીક્ષામાં મેટલ પ્રાપ્ત કરી પરીક્ષા પાસ કરે તો તેવા કંડકટરને લાઇસન્સ રીન્યુ કે ફસ્ટ એડમાંથી મુકિત આપવાની રહેશે.

(૨૦) ભરતી, બઢતી અને બદલી :-

(૧) ભરતી, ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા બાબત :- કર્મચારીની જે તે વિભાગ કે એકમમાં કાયમી જગ્યાઓની મંજૂરી સામે હંગામી, રોજમદાર નિમણુંક આપવામાં આવશે અને તેવા કર્મચારીઓને સતત ૧૮૦ દિવસની નોકરી અઠવાડીક રજાઓ, પેઇડ હોલીડે અને અધિકૃત રજાઓ સહીત કરેલ હશે તો તેમને ટાઇમ સ્કેલ ઉપર લેવા બદલી કામદારને કપાત પગારથી અઠવાડીક રજા આપવી.

નિગમમાં પાર્ટ ટાઇમ કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને જુદી જુદી કક્ષામાં ભરતી વખતે સીધી નિમણુંક આપવી અને પાર્ટ ટાઇમ કર્મચારી ૩ કલાક થી ૫ કલાક સુધી ફરજ બજાવતા હોય અને તેવા સંજોગોમાં નિગમને અન્ય પાર્ટ ટાઇમ કર્મચારીની ભરતી કરવી નહીં. પરંતુ ઉપરોક્ત દર્શાવ્યા પ્રમાણેના કર્મચારીને ફુલ ટાઇમ નોકરીમાં રાખવા.

(૨) બઢતી :- ડ્રાયવર / કંડકટરની સંખ્યા વધુ હોવાથી પ્રમોશનની શક્યતા ઓછી હોવાથી તેની નોકરીના અનુક્રમે ૭-૧૪-૨૧ અને ૨૮માં વર્ષે ઉપલી કક્ષાના પગારના ધોરણનો લાભ, “સિલેક્શન ગ્રેડ તરીકે” આપવાની રહેશે.

(૩) બદલી :-

(૧) ડ્રાયવર / કંડકટરને ડિફોલ્ટ કેસમાં જે બદલી વહિવટી કારણોસર કરવામાં આવે છે. તે સદંતર બંધ કરવી અને ડિફોલ્ટ અંગેના પગલાં જે તે કેપો ઉપર જ કરવા.

(૨) ડ્રાયવર / કંડકટર અન્ય વિભાગમાં ફરજમાં હોય અને જો વતનમાં આવવા માટે બદલીની માગણી કરે તો એક વર્ષમાં એના માગણીના સ્થળે બરલી કરી આપવી.

(૩) અરસ-પરસના કેસોમાં બદલી કામદારોને પણ અરસ-પરસ કરી આપવી અને અરસ-પરસની અરજીઓ વહીવટને મળે એટલે ૬૦ દિવસમાં અરસ-પરસ કરવી, કર્મચારીએ અરસ-પરસના સ્થળોમાં જે માગણી કરેલ સ્થળ ઉપર જ બદલી કરી આપવી.

(૪) ડ્રાયવર / કંડકટરની બદલી કોઇપણ કેસમાં ઇન્ટર વિભાગમાં બદલી કરવી નહીં અને તેના બાળકો વતનમાં અભ્યાસ કરતા હોવાથી અભ્યાસક્રમ પૂરો થયા બાદ જ બદલી કરવી.

(પ) આશ્રિતોને નોકરી :- ફરજ દરમ્યાન અગર નોકરીના ગાળા દરમ્યાન કર્મચારીનું અવસાન થતા નિરાધાર કુટુંબના નિર્વાહ અને ભરણપોષશ માટે એક આશ્રિતને અરજી કર્યાની તારીખથી ૧ માસમાં તમામ ઇન્કવાયરી પુરી કરી નોકરીમાં સમાવવા. અને જો ૧ માસમાં નોકરી ના આપી શકાય તો કર્મચારીના મૃત્યુ તારીખથી રૂ. ૨૦૦૦/- નિર્વાહ ભથ્થુ ચુકવવું. અને જયારે નોકરીમાં લેવામાં આવે ત્યારે નિર્વાહ ભથ્થુ બંધ કરવું. અને જયારે નિર્વાહ ભથ્થુ આપેલ હોય તેની રીકવરી કરવી નહીં.

(દ) ચાલુ ફરજના કર્મચારીના સંતાનને નોકરી બાબત :-

નિગમમાં કર્મચારી ૫ વર્ષ સળંગ નોકરી પુરી કરી હોય તેના બાળકને સીધી ભરતીની જગ્યાઓમાં ચોગ્ય લાયકાત ધરાવતા બાળક માટે ૩૦ ટકા જગ્યાઓ અનામત રાખવી. સીધી ભરતીના ઉમેદવાર તરીકે ભરવાની રહેશે.

(૨૧) ડીસીપ્લીન એન્ડ અપીલ પ્રોસીજર અંગે :-

ડીસીપ્લીન એન્ડ પ્રોસીજર પ્રમાણે કામદારોને સજાઓ કરવામાં આવી નથી. પરંતુ આડેધડ મનમાં આવે તેવી સજાઓ કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટી કરે છે. તે બંધ કરવી, અને કર્મચારીને ચોક્કસ ગુન્હામાં કેટલી સજા થવાની છે તેની અગાઉથી જાણકારી હોવી જોઈએ જેથી ગુન્હાઓનું પ્રમાણ ઘટશે.

- (૧) શિસ્ત અને અપીલના નિયમોનું ગુજરાતીકરણ કરી ગુજરાતીમાં જ બહાર પાડવા.
- (૨) કોઈપણ કર્મચારીને ગમે તે કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટી કર્મચારીની રોજીરોટી છીનવી શકે નહીં પરંતુ એપોઇટીંગ ઓથોરીટી (નિમણુક આપનાર સત્તા) કર્મચારીને શિક્ષા કરી શકશે.
- (૩) કંડક્ટર માટે બસમાં આર.ટી.ઓ.ના નિયમ કરતાં વધુ પેસેન્જરો હોય એટલે કે ઓવર લોડ પેસેન્જર હોય તેવા સંજોગોમાં એક અથવા બે (૨) પેસેન્જર ટીકીટ વીના બાકી હોય તેવા કેસમાં દંડ વસુલ કરેલ હોવાથી કંડક્ટર સામે કોઈ પગલાં લેવા નહીં.
- (૪) કંડક્ટરની ફરજ દરમ્યાન પૈસા લીધા છે અને ટીકીટ આપી નથી તેવા પ્રથમ ગુન્હો હોય તો તેવા કેસમાં ક્ષમા આપવી. અને ખાતાકીય કાર્યવાહી કરવી નહીં.
- (૫) કોઈપણ કેસ રીવ્યુ કરવામાં આવે અને રીવ્યુ કરનાર ઓથોરીટી સજા કરે તો તે સજા ઉપર ૨ અપીલ કરવાની છુટ આપવી.

- (૬) કર્મચારીને ચાર્જશીટ આપ્યાની તારીખથી જજમેન્ટ ૯૦ દિવસ સુધીમાં ઇન્ક્વાયરી પુરી કરીને આપી દેવું. વહીવટ ચાર્જશીટ આપ્યા પછી વર્ષો સુધી માનસીક ત્રાસ જે આપવામાં આવે છે તે દુર કરવો.
- (૭) ચેકીંગ સમયે ડ્રાયવર / કંડકટરના ઉદ્ધત વર્તનના રીપોર્ટ જે ચેકીંગ અધિકારીઓ દ્વારા કરવામાં આવે છે તે બંધ કરવા. અને જો ખરેખર જો ઉદ્ધત વર્તન કરેલ હોય તો બસમાં મુસાફરી કરી રહેલ પેસેન્જરના નિવેદન દ્વારા જ ઉદ્ધત વર્તનનો રીપોર્ટ કરવો. અને તે નિવેદન ડ્રાયવર / કંડકટરની હાજરીમાં જ લેવા.
- (૮) ચેકીંગ સમયે ડ્રાયવર / કંડકટરને બસમાંથી નીચે ઉતારવાની અને બસમાં સાથે રાખીને બસ ચેક કરવી.
- (૯) ચેકીંગ સમયે ડ્રાયવર / કંડકટરનું નિવેદન લેવામાં આવતી નથી. અને ફક્ત કોરા કાગળમાં જ સહી લેવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરવી. ડ્રાયવર/ કંડકટરના હાથે નિવેદન સ્વૈચ્છિક રીતે લખવા દેવું. અને જો ચેકીંગ અધિકારીએ ફક્ત ડ્રાયવર / કંડકટરની સહી જ લીધી હોય તેવા નિવેદનો ડિફોલ્ટ કેસમાં કબુલ મંજુર રાખવા નહીં, અને ચેકીંગ અધિકારી સામે પગલાં ભરવા.
- (૧૦) કોઇપણ કર્મચારીને મુળ પગારમાં મુકવા નહીં.
- (૧૧) કોઇપણ કર્મચારીને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવા નહીં અને જો બરતરફ કરેલ હોય તેવા કર્મચારીને પ્રથમ અપીલ/બીજી અપીલ તેમજ લેબર કોર્ટમાં જાય ત્યાં સુધી અને તેનો ચુકાદો ના આવે ત્યાં સુધી ૭૫ ટકા બેકારી ભથ્થુ દર માસે ચુકવવું.
- (૧૨) કર્મચારીને ચાર્જશીટ આપ્યા પછી મુદત જવાબ લખવાની ૧૦ દિવસની રાખવી અને શો કોજ નોટીસના જવાબની મુદત ૫ દિવસ રાખવી.
- (૧૩) અકસ્માત કેસમાં ડ્રાયવર / કંડકટરને પોલીસ કેસમાં જવાબદાર ગણેલા ના હોય તો કર્મચારી સામે કોઇપણ જાતની ખાતાકીય કાર્યવાહી કરવી નહીં. અને કદાચ જવાબદાર ગણેલ હોય તો કોર્ટના જજમેન્ટ આવ્યા બાદ જ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરવી.
- (૧૪) અકસ્માત થયા પછી ચાલુ ફરજે કર્મચારીને કોર્ટમાં મોકલી આપવા. અને તેનું ટી.એ. ડી.એ. પણ આપવી.
- (૧૫) અકસ્માત કેસમાં થયેલ નુકસાનીની રીકવરી કરવી નહીં અને પગલા ભરવા નહીં.
- (૧૬) હાલના રનીંગ ટાઇમ ઘણા શોર્ટ હોવાને કારણે કંડકટરને રોડ બુકીંગ કરવા દેવાની છુટ આપવી અને રોડ બુકીંગના રીપોર્ટો કરવા દેવા નહીં.

(૧૭) કોઇપણ કર્મચારીનો નામદાર કોર્ટમાં કેસમાં નિર્દોષ છુટી આવે તો તેવા કેસમાં ખાતાકીય પગલા ભરવા નહીં તેમજ કર્મચારીને રૂ. ૧૦૦૦/- દંડ અથવા ૧ માસની સજા નામદાર કોર્ટે ફરમાવી હોય તો તેવા કિસ્સામાં પણ કર્મચારી સામે ખાતાકીય પગલા ભરવા નહીં.

(૧૮) ડ્રાયવર / કંડક્ટરના અચાનક બિમાર થઇ જતાં ફરજ ઉપર જ્યારે હાજર થાય ત્યારે કોઇપણ એમ.બી.બી.એસ. ડૉક્ટરનું સર્ટિફિકેટ આપ તો તે મંજૂર રાખી કોઇપણ જાતના પગલા લેવા નહીં. અને રજાઓ મંજૂર કરવી.

(૨૨) કામદાર કલ્યાણ યોજનાઓ :-

(૧) **અકસ્માત રાહત :-** કોઇપણ કર્મચારીને ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થાય અને ઇજા થાય ત્યારે જે તે દવાખાનામાં સારવાર લીધી હોય તે દવાખાનાનું બીલ આપવું. અને તે ડૉક્ટરનું સર્ટિફિકેટ મંજૂર રાખવું. અકસ્માત થયાથી ફરજમાં ના આવી શકાય ત્યાં સુધી અકસ્માત સળખની સ્પે. રજા ગણાવી. ડ્રાયવરને અકસ્માત થવાથી ફેકચર થવાથી ફરજ બજાવી શકતા નથી. તો તેને દર મહિને રૂ. ૨૦૦૦/- આર્થિક સહાય આપવી. અને તેની રીકવરી કરવી નહીં અકસ્માતને લીધે ડ્રાયવરને ઇજા થઇ હોય તો ડૉક્ટર તરફથી લાઇટ ડ્યુટી ફાળવવાની રહેશે. અકસ્માતમાં કર્મચારીનું મૃત્યુ થાય તો તેના વારસદારને રૂ. ૧ લાખ તાત્કાલીક ચુકવી આપવા જે સહાય પેટે તેની રીકવરી કરવી નહીં.

(૨) કાનુની સહાય :-

ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થવાથી તેની સામે કોર્ટમાં ફરિયાદ દાખલ ત્યારે નિગમ તેનો વકીલ રોકવો અથવા કર્મચારીને વકીલ ફી પણ કેસનો નિકાલ ના થાય ત્યાં સુધી ચુકવી આપવી. અને તે રીકવરી કરવી નહીં.

(૩) મફત બસની સગવડ આપવા બાબત :-

નિગમમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર / કંડક્ટરોના બાળકોના લગ્ન પ્રસંગે રહેઠાણથી લગ્ન સ્થળે જવા-આવવા માટે મફત બસની સુવિધા આપવી.

(૪) ફેમીલી ફી પાસ :-

ફેમીલી ફી પાસની પ્રથા સદંતર બંધ કરવી અને ડ્રાયવર / કંડક્ટરના બાળકો, પત્નિ, માતા-પિતા અને તેના ઉપર આશ્રિત કુટુંબના સભ્યને વહિવટી દ્વારા એળખપત્ર આપી ગુજરાતની અંદર મફત મુસાફરી કરી શકશે.

(૫) વિના મુલ્યે ગણવેશ :-

નિગમમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર / કંડક્ટરને ચોક્કસ સમયમાં વિના મુલ્યે ગણવેશ તથા ગણવેશનું કાપડ આપવું અને જો તેમ કરવામાં વિલંબ થાય તો યુનિફોર્મ પહેરેલ નથી તેવો રીપોર્ટ કરવો નહીં.

(દ) રક્તદાનની સ્પે. રજા :-

રક્તદાન કરનાર કર્મચારીને ૨ દિવસની સ્પે. રજા આપવી અને તે રજા ગમે ત્યારે ભોગવી શકશે.

(બ) હક્કરખાનું રોકડમાં વળતર :-

ડ્રાયવર / કંડક્ટરે ફરજ દરમિયાન ૧૦૦ રજાઓનું બેલેન્સ કરેલ હોય તો ૧૦૦ રજા ઉપર પછીની રજાઓનું જ્યારે માંગે ત્યારે રોકડમાં વળતર ચુકવી આપવું.

(૮) અસાધ્ય રોગ માટે સહાય :-

લકવો, હૃદયરોગ, ફીડની, ટીબી, કેન્સર, ડાયાબીટીસ, એઇડસ વગેરે અસાધ્ય રોગો માટે કર્મચારીને સ્પે. રજા આપવી. અને તેના તમામ બીલો ચુકવવા સારવાર તથા પોષ્ટીક ખોરાક સહાય પેટે રૂ. ૫૦૦/- દર માસે ચુકવવા.

(૯) કુદરતી આફતમાં રાહત :-

પુર, વાવાઝોડ, ઘરતીકંપ, અતિવૃષ્ટિ, આગ જેવી કુદરતી હોનારતમાં કર્મચારીના જાનમાલને નુકસાન થાય તો નિગમે આર્થિક સહાય તેની નુકસાનીની આકારણી કરીને આપવી. અને આ સમયે ફરજમાં ના આવી શકેલ હોય તો સ્પે. રજા ગણવી.

(૧૦) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન (એલ.ટી.સી.) :-

સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ આપવું.

(૧૧) ડ્રાયવર/કંડક્ટરને રાત્રી બસમાં ફરજ હોય ત્યારે ૩ સેલવાળી બેટરી આપવી.

(૧૨) ડ્રાયવર / કંડક્ટરને દર ૩ વર્ષે રેઇનકોટ આપવો.

(૧૩) ડ્રાયવર કેબીનમાં ઉનાળામાં ગરમી લાગતી હોવાથી કેબીનના છાપરા નીચે ગરમી ઓછી લાગે તેવી વ્યવસ્થા કરવી.

(૧૪) દરેક બસમાં સ્પેર વ્હીલ, જેક, ટોમી, પાના, ટાળપતરી, દોરડુ વગરે ફરજિયાત આપવા. અને આ સાધનો ના આપવાની કોઇપણ જાતની ગેરરિતિ પેદા થાય તો ડ્રાયવર/ કંડક્ટર સામે પગલા લેવા નહીં.

(૧૫) ર્નીંગ બસમાં આગળના વ્હીલમાં પંચર થઇ જવાથી ટાયરને જે નુકસાન થાય તેની રીકવરી કરવી નહીં.

(૧૬) ડ્રાયવર / કંડક્ટરને વેબીલ તથા લોગશીટ ભરવા દર મહિને ૨ રીફીલ આપવી.

(૨૩) યુનિયનના હોદ્દાઓને સવલતો :-

(૧) યુનિયનના હોદ્દાઓ માટે સભ્ય સંખ્યા પ્રમાણે હોદ્દાઓને ફ્રી પાસ આપવા.

(૨) વિભાગવાર ૩ ફ્રી પાસ આપવા.

(૩) રજીસ્ટર્ડ ટ્રેડ યુનિયનમાં નોંધાયેલ યુનિયનના હોદ્દાઓને અન્ય માન્ય યુનિયનોના હોદ્દાઓને જે સવલતો આપવામાં આવે છે તે આપવી.

- (૪) અમારા યુનિયનના હોદ્દાઓને વર્ષે ૧૬ કર્મચારીને પંદર દિવસની સ્પે. રજા આપવી.
- (૫) યુનિયનના હોદ્દાઓ યુનિયનના કામ માટે વહીવટ પાસે જ્યારે રજા માંગે ત્યારે તાત્કાલિક આપવી.
- (૬) યુનિયનના હોદ્દાઓનું સરનામું/ ટેલીફોન નંબર/ એસ.ટી. ડાયરીમાં સમાવવું. અને નિગમ તરફથી ડાયરીઓ વિભાગવાર તમામ હોદ્દાઓને આપવી.
- (૭) ડ્રાયવર / કંડક્ટરને ભાગીદારીમાં વહીવટે કમીટીમાં સમાવવા.
- (૮) બોઇન્ટ કમિટિ, પી.એફ. ટ્રસ્ટી કમિટિ, વર્ક્સ કમિટિ, વેલ્ફેર બોર્ડમાં ડ્રાયવર/ કંડક્ટરની સભ્ય સંખ્યાના આધારે નિમણુંક આપવી. જે નિમણુંક આપવાની સત્તા યુનિયનની રહેશે.

(૨૪) કરારનો અમલ :-

- (૧) આ માગણીઓ મળ્યેથી તેનું અમલીકરણ તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭થી કરવું.
- (૨) માગણીઓનું નિરાકરણ કે ચુકવણી થાય તે વચગાળાના સમય દરમિયાન દરેક કર્મચારીને રૂ. ૧૦૦૦/ વચગાળાની રાહત તરીકે તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭થી ચુકવી આપવા.

આ માંગણીઓ અંગે જે નિર્ણયો લેવાય તે અંગેના સર્વિસ રેગ્યુલેશન નીતિ નિયમો કે હુકમો વહીવટે તાત્કાલિક સુધારી કામદારોને જે કોઈ અધિકારો પ્રાપ્ત થયેલા હોય તેમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર એગ્રીમેન્ટ કર્યા સિવાય કરાવવો નહીં.

- (૩) તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૭થી અમલમાં આવનાર સેટલમેન્ટ અન્વયે જે કોઈ સુધારા કરવામાં આવે, નિયમોમાં ફેરફાર કરવામાં આવે તે સિવાયની અન્ય બોગવાઈઓ, નિયમો કોઈપણ ફેરફાર સિવાય ચાલુ રાખવા તથા કર્મચારીની નોકરીની શરતો, હક્કો અને અધિકારો સહિતની અત્યારની નોકરની શરતોને વિપરીત અસર ના કરે તેવું કોઈપણ કરવું નહીં.

- (૪) આ કરાર નિગમના તમામ કર્મચારીઓને, સંસ્થાના વહીવટકર્તાઓને અને સરકારશ્રીને સંપૂર્ણપણે બંધનકર્તા રહેશે.

અંબાલાલ મકવાણા,

જનરલ સેક્રેટરી,

એસ.ટી. ડ્રા.કં. ટ્રા. સ્ટાફ એસોસીએશન,

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી.

મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસએચએમસી/૨૯૫૬૨-૫.૫/આઇડીઆર-એવેજી/૮૪-૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કો.ઓ. મીલ્ક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી., આણંદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સને ૧૯૯૦-૯૧ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એન. હોરા,
મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૫૬૩-૫.૫/આઇડીઆર-એજેજી/૧-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હેવી કેમીકલ વિઝ-૨ જિ. અમરેલી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સને ૧૯૯૨-૯૩ના વર્ષ માટેનું સ્પે. ઇન્ડીમેન્ટ બાકીના કામદારોને આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એન. વ્હોરા,
મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૫૬૪-૫.૫/આઈડીઆર-એજેએસ/૧૩-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારાભાઈ કોમન સર્વિસ વડીવાડી, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ અને ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સને ૧૯૮૯-૯૦ના હિસાબી વર્ષ માટે તમામ કામદારો ૨૦ % લેખે બોનસ મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એ. એન. વ્હોરા,

મજુર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/૨૯૫૮૦-૫.૫/આઇડીઆર-એજેએન/૨૧-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી નટરાજ સીરેમીક એન્ડ કેમિકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ રાતાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૨ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર ધોરણ અને વર્ગીકરણ :- હાલમાં મળતા કામદારોના પગારમાં રૂ. ૨૦૦/- નો વધારો કરવો જોઇએ અને સ્ટાફના હાલના પગારમાં રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરી નીચે મુજબ વર્ગીકરણ કરવું જોઇએ કે કેમ ?

કામદાર માટે :-

અનરકીલ્ડ :- ૪૨૫-૧૦-૧૫૫-૧૫-૫૫૦

સેમી સ્કીલ્ડ :- ૪૪૦-૧૫-૫૧૫-૨૦-૬૧૫

રૂકીલ :- (એ) ૫૩૫-૨૦-૬૩૫-૨૫-૭૬૦

(બી) ૫૧૫-૧૮-૬૦૫-૨૦-૭૦૫

(સી) ૫૦૫-૧૬-૫૮૫-૧૮-૬૫૭

રૂકાફ માટે :-

૧. ૫૭૫-૧૭-૬૬૦-૧૮-૭૬૦

૨. ૬૦૦-૨૦-૭૦૦-૨૨-૮૧૦

૩. ૬૨૦-૨૫-૭૪૫-૨૭-૮૮૦

૪. ૬૫૦-૩૦-૮૦૦-૩૨-૯૬૦

૫. ૬૮૦-૩૫-૮૫૫-૪૦-૧૦૫૫

૨. વેરીએબલ ડી. એ.

ઉપર મુજબના પગાર ધોરણ લાગુ પાડી કન્સુમ્પર્સ પ્રાઇઝ ઇન્ડેક્સ (૧૯૬૦=૧૦૦) મુજબ ૬૦૦નો આંક નિર્ધારિત કરી નીચે મુજબ મો. ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

પગાર	મો. ભથ્થું
૫૫૦ થી ૬૦૦ રૂ.	૨.૦૦
૬૦૧ થી ૭૫૦ રૂ.	૨.૫૦
૭૫૦ થી ઉપરાંતના	૩.૦૦

૩. યુનિફોર્મ :

દરેક કામદારને હાલમાં જે ચાલુ કાપડની બે જોડ આપવામાં આવે છે તેને બદલે બીજી મીલના સારી જાતના ટેરીકોટનમાં ત્રણ જોડ પેન્ટ અને આખી બાંયનો શર્ટ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) દરેક કામદારને દર વર્ષે એક જોડ ડકબેક કંપનીનો રેઇનકોટ, તેમજ એક ૧૦૦ % ઉનવાળી જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) દર વર્ષે દરેક કામદારને બી.એસ.સી. બાટાના એક જોડ બુટ આપવા જોઈએ તેમજ એક જોડ રેઇની શુઝ તેમજ ૧૨ ડબ્બી કીવી બ્રાન્ડ પોલીશ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. વોશીંગ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને રૂ. ૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. એલ.ટી.સી. :

દરેક કામદારને રૂ. ૨૦૦૦/- દર વર્ષે એલ.ટી.સી. પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. હાજરી બોનસ :

દરેક કામદારને રફ દિવસનું વર્કિંગ કર્યું હોય તેઓને દર મહિને બે દિવસનો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૭. ડેઝીગ્રેશન :

દરેક કામદારને કામગીરી મુજબના હોદ્દા નક્કી કરી તે પ્રમાણે હોદ્દા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. મેડીકલ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૩૦૦/- અને સ્ટાફ મેમ્બરને માસિક રૂ. ૪૦૦/- પ્રમાણે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તદઉપરાંત તેમના ફેમીલીની લાંબી બીમારી હોય તો સારવાર માટેનું બીલ મંજૂર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. ઘરભાડું :

દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૧૨૫/- ઘરભાડા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. સાયકલ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૬૦/- સાયકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. હીટ એલાઉન્સ :

પ્રોડક્શન ખાતાના આર. સી. ક્લીન વિભાગના તેમજ ડી. ડી. ક્લીન વિભાગના તમામ કામદારોને હિટ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૮૫/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. ઇન્સ્ટેન્ટીવ સ્કીમ રીવાઈઝીંગ :

હાલમાં તમામ કામદારોને ૧૯૮૪ની સાલમાં લાગુ કરાવેલ ઇન્સ્ટેન્ટીવ મુજબનું વળતર મળે છે તેને હવેથી બમણું ગણીને તે પ્રમાણે ઇન્સ્ટેન્ટીવ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. સીલ્ક હોલીડેઝ :

દરેક કામદારોને રાષ્ટ્રીય તહેવારો અંગે તેમજ અન્ય તહેવારો અંગે વર્ષ દરમિયાન આઠ દિવસની રજા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ? જેથી હિન્દુ મુસ્લીમ ભાઈઓ એક સાથે મળીને તહેવારો ઉજવી શકે.

૧૪. અન્ય એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને નાળિયેરનું તેલ ૭૫ ગ્રામ તેમજ ત્રણ કિલો ગોળ દર માસે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. એન. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસએચએમસી/૨૯૫૮૧-૫.૫/આઇડીઆર-એજેપી/૨૬-૯૩:-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેટી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ કું.લી., જરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઇડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં રૂ. ૧૫૦/- નો પગાર વધારો કરી નીચે મુજબ ત્રણ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરી સામે બતાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) અનસ્કીલ્ડ : રૂ. ૭૫૦-૧૫-૮૨૫-૨૦-૮૨૫-૨૫-૧૦૫૦-૩૦-૧૨૦૦

(૨) સ્કીલ્ડ : રૂ. ૯૦૦-૨૦-૧૦૦૦-૨૫-૧૧૨૫-૩૦-૧૨૭૫-૩૫-૧૪૫૦

(૩) હાઇસ્કીલ્ડ : રૂ. ૧૩૦૦-૩૦-૧૪૫૦-૪૦-૧૬૫૦-૫૦-૧૯૦૦-૬૦-૨૧૦૦

હાલમાં કામ કરતાં કામદારોને ઉપર ગ્રેડમાં કામદારોની જોડરીના વર્ષ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતા હોય તે ગ્રેડમાં મુકવા કે કેમ ?

મોંઘવારી ભથ્થું :

(અ) વેરીએબલ ડી.એ. : દરેક કામદારોને દર માસે મુળ પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું ચોલ ઇન્ડીયા કન્સ્યુમર્સ પ્લસ ઇન્ડેક્સ ૧૯૪૯ના વર્ષના ૧૦૦ પ્રમાણે ૨૧૨ પોઇન્ટ ઉપર એક પણ પોઇન્ટ આંક વધે તો દરેક એક પોઇન્ટના રૂ. ૨-૦૦ લેખે ગણતરી કરી દર મહિને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઇએ કે કેમ ?

રજાઓ :

(અ) કેજ્યુઅલ રજા : દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભરપગારે કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(બ) તહેવારની રજા : દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભરપગારે તહેવારની રજા આપવી અને આ તહેવારની રજાના દિવસો યુનિયન જોડે બેસીને નક્કી કરવા કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા : દરેક કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર અથવા ૩૦ દિવસના અડધા પગારે માંદગીની રજા અપવી કે કેમ ?

(ડ) હક્ક રજા : દરેક કામદારોને ૧૧ દિવસની હાજરી ઉપર એક દિવસની હક્કરજા આપવી કે કેમ ?

૪. યુનિફોર્મ :

(અ) દરેક કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ ટેરીફોટન પેન્ટ શર્ટ આપવા કે કેમ ?

(બ) દરેક કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા કે કેમ ?

(ક) દરેક કામદારોને દર વર્ષે એક વુલન જરસી અને એક છત્રી અથવા રેઇનકોટ આપવા કે કેમ ?

૫. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારોને દર મહિને રૂ. ૫૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૬. મકાનભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૦૦/- મકાનભાડુ આપવું કે કેમ ?

૭. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૮. એલ.ટી.સી. :

દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૩૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ કન્વેયન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

૯. ઉપરોક્ત તમામ માગણીઓનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૯૫૮૧-૫.૫/આઈડીઆર-એન્જી/૨૬-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરી એન્જીનીયરીંગ એન્ડ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ કું.લી., નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૩ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

૧. મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં રૂ. ૧૫૦/- નો પગાર વધારો કરી નીચે મુજબ ગ્રાણ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેઓને દરેક કેટેગરી સામે જતાવ્યા મુજબનો મુળ પગાર આપવો કે કેમ ?

- (૧) અનસ્કીલ :- રૂ. ૭૫૦-૧૫-૮૨૫-૨૦-૮૨૫-૨૫-૧૦૫૦-૩૦-૧૨૦૦
(૨) સ્કીલ :- રૂ. ૮૦૦-૨૦-૧૦૦૦-૨૫-૧૧૨૫-૩૦-૧૨૭૫-૩૫-૧૪૫૦
(૩) હાઈસ્કીલ :- રૂ. ૧૩૦૦-૩૦-૧૪૫૦-૪૦-૧૬૫૦-૫૦-૧૮૦૦-૬૦-૨૧૦૦

હાલમાં કામ કરતાં કામદારોને ઉપરના ગ્રેડમાં કામદારોની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે જે તે ગ્રેડમાં આવતાહોય તે ગ્રેડમાં મુકવા કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

(અ) **વેરીએબલ ડી. એ. :-** દરેક કામદારને દર માસે મુળ પગાર ઉપરાંત મોંઘવારી ભથ્થું ઓલ ઈન્ડીયા કન્સુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૪૮ના વર્ષના ૧૦૦ પ્રમાણે મળતાં ૨૧૨ પોઈન્ટ ઉપર એક પોઈન્ટ આંક વધે તો દરેક એક પોઈન્ટના રૂ. ૨-૦૦ લેખે ગણતરી કરી દર મહીને મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૩) રજાઓ :-

(અ) **કેજ્યુઅલ રજા :-** દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભરપગારે કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(બ) **તહેવારની રજા :-** દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના ભરપગારે તહેવારની રજા આપવી અને આ તહેવારની રજાના દિવસો યુનિયન જોડે બેસીને નક્કી કરવા કે કેમ ?

(ક) **માંદગીની રજા :-** દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર અથવા ૩૦ દિવસના અડધા પગારે માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ?

(ડ) **હક્કરજા :-** દરેક કામદારને ૧૧ દિવસની હાજરી ઉપર એક દિવસની હક્કરજા આપવી કે કેમ ?

(૪) યુનિફોર્મ :-

(અ) દરેક કામદારને દર વર્ષે ગ્રાણ ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ આપવા કે કેમ ?

(બ) દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી ચામડાના બુટ આપવા કે કેમ ?

(ક) દરેક કામદારને દર વર્ષે એક વુલન જરસી અને એક છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવો કે કેમ ?

(૫) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૫૦ વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૬) મકાન ભાડું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૨૦૦ મકાનભાડું આપવું કે કેમ ?

(૭) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૧૫૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૮) એલ. ટી. સી. :- દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૩૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ કન્વેયન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓને અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,
મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૯૫૮૨-૫.૫/આઈડીઆર-એવેડી/૩૮-૯૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુફાર ઈન્ટરફોન લી. વાપી જી. વલસાડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ સને ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

૧. માંગણી નં. ૧ :- કામ જે ફરજનું વર્ગીકરણ (જોબ ક્લાસીફિકેશન)

કારખાનામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને તેમના કામના પ્રકારને સુસંગત હોદ્દામાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરવું કે કેમ ?

- | | |
|---------------------------|------------|
| ૧. સુપરવાઈઝરી હાઈલા સ્કીલ | ૨. સ્કીલ |
| ૩. સેમી સ્કીલ | ૪. અનસ્કીલ |

૨. માંગણી નં. ૨ :- નવા પગાર ધોરણ બાબત (વેજ સ્કેલ)

કામદારોના હાલના વેતનમાં પગારનું ધોરણ નીચે મુજબ આપવું કે કેમ ?

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| ૧. ૧૦૦૦-૮૦-૧૨૭૦-૧૦૫-૧૭૮૫ | ૩. ૭૫૦-૭૦-૮૬૦-૮૫-૧૩૮૫ |
| ૨. ૮૭૫-૮૦-૧૧૧૫-૮૫-૧૫૮૦ | ૪. ૬૨૫-૬૦-૮૦૫-૭૫-૧૧૮૦ |

૩. (૩) મોંઘવારી ભથ્થા બાબત (ડી.એ.) :-

કારખાનામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં જે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે તેને બદલે ૧૯૬૦-૧૦૦ ની શ્રેણીમાં અમદાવાદ કેન્દ્રનો વખતોવખત બહાર પાડવામાં આવેલ કામદાર વર્ગનો ગ્રાહક ભાવાંક દર એક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૧.૫૦ પૈસા પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

૪. (૪) બેઝીક પગારમાં વધારો :-

પ્રત્યેક કામદારને તેણે નોકરીના પુરા કરેલ વર્ષ પ્રમાણે બેઝીક પગારમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેનો ઉમેરો કરી ત્યારબાદ નવા ગ્રેડમાં મુકવા કે કેમ ?

વર્ષ	બેઝીક પગારમાં વધારો
૧ થી ૨ વર્ષ	રૂ. ૨૫/-
૨ થી ૪ વર્ષ	રૂ. ૫૦/-
૪ થી ૬ વર્ષ	રૂ. ૭૫/-
૬ થી ૮ વર્ષ	રૂ. ૧૦૦/-
૮ થી ૧૦ કે તેથી વધુ વર્ષ	રૂ. ૧૨૫/-

૫. (૫) મેડીકલ એલાઉન્સ :-

પ્રત્યેક કામદારને માસીક રૂ. ૧૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા તેમજ આપની સંસ્થાના તમામ કામદારોને તેમજ તેના કુટુંબીજનોને જરૂરયાતના પ્રસંગોએ સંસ્થામાં બનાવવામાં આવતી દવાઓ વિના મૂલ્યે આપવી કે કેમ ?

૬. (૬) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

પ્રત્યેક કામદારને પ્રત્યેક વર્ષે તેમના કુલ પગારના ૧.૫ ગણા નાણાં ૬ દિવસની ભરપગારની રજા સાથે મુસાફરી ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

૭. (૭) ઘરભાડું :-

પ્રત્યેક કામદારને ઘરભાડા પેટે મુળ પગારના ૨૫ ટકા લેખે આપવા કે કેમ ?

૮. (૧૦) રજા :-

પ્રત્યેક કામદારને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં નીચે પ્રમાણેની ભરપગારની રજા આપવી કે કેમ ?

- (અ) હક્કરજા (પ્રીવીલેજ લીવ) ૩૫ દિવસની ભરપગારની
- (બ) માંદગીની રજા (સીકલીવ) ૧૨ દિવસની ભરપગારની
- (ક) આકસ્મિક રજા (કેજ્યુઅલ લીવ) ૧૨ દિવસની ભરપગારની
- (ડ) તહેવારની રજા (પેઈડ હોલીડે) ૧૪ દિવસની ભરપગારની
- (ઈ) શોર્ટ પી. એલ. પ્રત્યેક કામદારને દર વર્ષે ૨૪ કલાક સુધી (ત્રણ દિવસ) એક કલાકના ગુણાંકમાં રજા આપવી. આ રજા હક્કરજામાંથી કાપવી નહીં કે કેમ ?

રજા અંગેના નીતિનિયમો યુનીયન સાથે ચર્ચા વિચારણા બાદ નક્કી કરવા કે કેમ ?

૯. (૧૧) યુનિફોર્મ અને બુટ વિગેરે :-

પ્રત્યેક કામદારને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ડ્રેસ તથા સારો કવોલીટીવાળા બુટ તથા ટૂવાલ નંગ-૨ પુરા પાડવા કે કેમ ?

૧૦ (૧૨) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :-

પ્રત્યેક કામદારને દીવાળીના તહેવારના ૧૫ દિવસ અગાઉ એક પગાર ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે વિના વ્યાજે આપી સરલ ૧૦ હપ્તામાં વસુલ લેવો કે કેમ ?

૧૧. (૧૪) ઝેરી રસાયણોનું ભથ્થું (હેઝાર્ડ એલીઉન્સ) :-

ઝેરી રસાયણો સાથે ફરજ બજાવતાં પ્રત્યેક કામદારને માસીક રૂ. ૧૫૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ તરીકે આપવા તે ઉપરાંત દરરોજ દૂધ કેળા સોડા વિગેરે વિના મૂલ્યે પુરા પાડવા કે કેમ ?

૧૨. (૧૬) હાજરી ભથ્થું (એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ) :-

પ્રત્યેક કામદારને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે માસીક રૂ. ૧૩૦ ચુકવવા કે કેમ ?

૧૩. (૧૭) કન્ટેનર ઓલડિંગ :-

પ્રત્યેક કામદારને આવવા જવાના ખર્ચ પેટે માસિક રૂ. ૨૬૦ ચુકવવા કે કેમ ?

૧૪. (૨૦) ગ્રેજ્યુઈટી :-

દરેક કામદારોની ગ્રેજ્યુઈટીને ગ્રૂપ ગ્રેજ્યુઈટી વીમા યોજના સાથે સાંકળી લેવી કે કેમ ?

૧૫. (૨૮) પ્રતિનિધિઓને ખાસ રજા આપવા બાબત :-

કામદાર પ્રતિનિધિઓને કામદારોના પ્રશ્ને જરૂરીયાત પ્રમાણે ભરપગારની ખાસ રજા આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એન. એ. વ્હોરા,

મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/આઈડીઆર/એ.જે.જી./૧૯૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય સ્ટેટ સિવિલ સપ્લાયઈઝ કોર્પો. લી., ગાંધીનગર વતા ૨ અન્ય અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી..... નં. ૧૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

૧. જો કોઈ સંજોગોમાં શ્રી દિનકર સર્જરાવ જગતાપ કોન્ટ્રાક્ટરનો કોન્ટ્રાક્ટ રદ કરવામાં આવે તો નવા કોન્ટ્રાક્ટમાં શરત મુકીને સ્પષ્ટપણે દર્શાવશે કે, ઉપરોક્ત કોન્ટ્રાક્ટરના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કામદારોને નોકરમાં સમાવી લેવા કે કેમ ?

૨. પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના કામદારોને સંસ્થા ગુજરાત સ્ટેટ સિવિલ સપ્લાય કોર્પો. લી. માં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના કામદારોને તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૨ થી પડેલા દિવસના પગાર સાથે નોકરીમાં પરત લેવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| ૧. વિજયપાલ રઘુનાથ શ્રીવાસ્તવ | ૧૬. રામપ્રકાશ તુલસીરામ તૌમર |
| ૨. શ્રીમંત હનુમંતનાથ | ૧૭. રામદાસ બબનરાવ જાદવ |
| ૩. અપ્પા જગન્નાથ પાંડે | ૧૮. સુરેશ કેશવ ગોસ્વામી |
| ૪. હનુમંત સીતારામ ભાંડારકર | ૧૯. સોપાન અપ્પા જાદવ |
| ૫. એકનાથ સીતારામ ભાંડારકર | ૨૦. સુરેશ રામરાવ ચૌહાણ |
| ૬. માધોજયસિંહ ભાંડારકર | ૨૧. આનંદરાવ નામદેવ ભાંડારકર |
| ૭. રાવસાહેબ બાબુરાવ સાડકે | ૨૨. સુરેશ દાદુ જાદવ |
| ૮. ધનાજી મહાદેવ જાદવ | ૨૩. શંકર કિશન જાદવ |
| ૯. જગન્નાથ તુકારામ ગાયકવાડ | ૨૪. હત્યુ બજરંગ જાદવ |
| ૧૦. સદાશીવ ગુલાબરાવ ગાયકવાડ | ૨૫. શિવાજી ધર્મુ બાંકડે |
| ૧૧. ચંદ્રકાંત કાળુજી ગાયકવાડ | ૨૬. આનંદરાવ પાંડુરંગ સુર્યવંશી |
| ૧૨. ભીમરાવ કાશીનાથ ગાયકવાડ | ૨૭. રમેશ પોપટ મદને |
| ૧૩. મહાદેવ કોર્ડીબા જાદવ | ૨૮. રામસેવક મગનવિહારી તોમર |
| ૧૪. કાલીદાસ રામરાજ નિકમ | ૨૯. નાના તુમકુ સિરસાર |
| ૧૫. વિલાસ સોપાન ભાંડારકર | ૩૦. તુકારામ એચજી પાડાળે |

અમદાવાદ, ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૨૫૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૧૮૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેકો માર્ફકો લેમીનેટસ પ્રા. લી., રાજપુર તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી..... ની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજથી તેમની ફરજ ઉપર જતા અટકાવી કામ ઉપર જતાં રોકેલ તે દિવસથી કામદારો પાસેથી કોઈપણ જાતના સારી ચાલ ચલગતના બોન્ડ કે બાંહેધરીપત્ર માગ્યા વગર તેમની મૂળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરી ગણી પગાર સહિતના તમામ લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ રાખવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

કામદારનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૧. રણકભાઈ કાસમભાઈ	૩૮-૦૦	ફોર્મિંગ
૨. અશ્વીનકુમાર અમૃતલાલ	૩૮-૦૦	એ. સી.
૩. ડાહ્યાભાઈ રામદાસ	૩૫-૦૦	
૪. નરસિંહભાઈ હરજીભાઈ	૩૦-૦૦	પ્લેટો

કામદારનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૫. હીતેન્દ્રભાઈ આત્મારામ	૩૫-૦૦	એ. સી.
૬. ઠાકોર ગેલજી મેશજી	૩૪-૦૦	ફીટર
૭. પટેલ કાંતીભાઈ આંબાભાઈ	૪૪-૦૦	"
૮. જગદીશ માંડેલાભાઈ આહીર	૪૫-૦૦	ફોર્મિંગ
૯. ભુપતભાઈ જાજાભાઈ	૪૨-૦૦	"
૧૦. જીતેન્દ્રભાઈ દેવાયતભાઈ	૨૨-૦૦	પ્લેટ
૧૧. રમેશભાઈ શીવાભાઈ	૩૦-૦૦	"
૧૨. રાજેશભાઈ પુંજાભાઈ	૨૪-૦૦	પીછી
૧૩. હસમુખભાઈ મંજીભાઈ પટેલ	૩૮-૦૦	એ. સી.
૧૪. વિનોદ જે. મહેતા	૪૨-૦૦	ફોર્મિંગ
૧૫. રાજેશભાઈ બેચરભાઈ	૨૪-૦૦	બી.ઓ.આર.
૧૬. ગાંડાભાઈ વીચાભાઈ	૨૮-૦૦	"
૧૭. જયંતીભાઈ મણાભાઈ રાવળ	૨૭-૦૦	"
૧૮. સવધાનજી બબજી ઠાકોર	૨૬-૦૦	"
૧૯. અરજનજી ગોબરજી ઠાકોર	૨૫-૦૦	"
૨૦. પટેલ ભવાનભાઈ પોપટલાલ	૩૫-૦૦	ઓપરેટર
૨૧. પટેલ કલ્યાણભાઈ હરગોવનભાઈ	૩૨-૦૦	ડ્રાપર ઓપરેટર
૨૨. રાવળ ગોવિંદભાઈ માધાભાઈ	૩૦-૦૦	કર્ટીંગ
૨૩. ઠાકોર રમેશજી પ્રતાપજી	૨૪-૦૦	"
૨૪. પરમાર પ્રવિણભાઈ બેચરદાસ	૨૨-૦૦	માળી
૨૫. પરમાર રાજેસભાઈ શંકરદાસ	૨૨-૦૦	"
૨૬. ઠાકોર લક્ષ્મણજી પ્રતાપજી	૩૦-૦૦	ઈલેક્ટ્રીશીયન
૨૭. ડાભી ભરતચંદ માસંગજી	૩૦-૦૦	"
૨૮. ડાભી દિલીપસિંગ જીબુજી	૨૪-૦૦	હેલ્પર
૨૯. ડાભી દિલીપસિંગ ભગાજી	૨૪-૦૦	"
૩૦. ડાભી મુકેશભાઈ શંભુજી	૨૪-૦૦	"
૩૧. પટેલ પ્રહલાદભાઈ રણછોડભાઈ	૨૬-૦૦	બી.ઓ.આર.

કામદારનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૩૨. પટેલ અશોક બળદેવભાઈ	૩૨-૦૦	બી. ઓ. આર
૩૩. પટેલ મોહનભાઈ હરીભાઈ	૪૦-૦૦	ફોર્મીંગ
૩૪. ઠાકોર દીવાનજી સરદારજી	૨૬-૦૦	બી.ઓ.આર.
૩૫. ઠાકોર વાલજીભાઈ	૪૫-૦૦	,,
૩૬. ઠાકોર વિષ્ણુભાઈ શંકરદાસ		
૩૭. ઠાકોર અમરનજી લક્ષ્મણજી	૨૬-૦૦	,,
૩૮. પટેલ નંદલાલ વાલજીભાઈ	૪૫-૦૦	,,
૩૯. પટેલ વિષ્ણુભાઈ શંકરદાસ	૨૪-૦૦	પ્રેસ ઓપરેટર
૪૦. રાવળ ગાભુભાઈ મથુરદાસ	૨૬-૦૦	હેલ્પર
૪૧. પટેલ દિનેશભાઈ શંકરદાસ	૪૦-૦૦	ઓપરેટર
૪૨. પટેલ બાબુભાઈ કેશવલાલ	૨૪-૦૦	ડ્રાપર
૪૩. ચૌહાણ નરેન્દ્રસિંહ હરીભાઈ	૨૬-૦૦	ટોલી
૪૪. પટેલ દિનેશભાઈ રમણલાલ	૩૦-૦૦	પ્લેટો
૪૫. પટેલ મુકેશભાઈ નિકતીભાઈ	૨૪-૦૦	પીછી
૪૬. જોષી મનીષ	૪૦-૦૦	ફોર્મીંગ
૪૭. ઠાકોર પોપટભાઈ જશવંતભાઈ	૩૦-૦૦	પ્લેટો
૪૮. સોમાભાઈ ગોરધનદાસ	૩૦-૦૦	,,
૪૯. પટેલ શૈલેષભાઈ હરીભાઈ	૩૦-૦૦	,,
૫૦. પટેલ મહેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ	૩૦-૦૦	,,
૫૧. ઠાકોર બળવંતજી કડવાજી	૨૪-૦૦	પીછી
૫૨. કાંતીભાઈ પ્રેમજીભાઈ	૪૦-૦૦	હોર્મીંગ
૫૩. જયંતીભાઈ આર. મહારાજ	૨૬-૦૦	પીછી
૫૪. ગોસ્વામી કાંતીપુરી વીસીપુરી	૨૪-૦૦	ડ્રાપર
૫૫. રમેશભાઈ દિનેશભાઈ	૨૪-૦૦	,,
૫૬. અરવિંદભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૨૪-૦૦	,,
૫૭. વિષ્ણુભાઈ રામદાસ	૪૦-૦૦	વેર્શલ
૫૮. બળદેવભાઈ અંબાલાલ	૨૪-૦૦	,,

કામદારનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૫૯. શંભુભાઈ પુંજાભાઈ	૨૪-૦૦	વેશલિ
૬૦. આત્મારામ નાથાભાઈ	૨૪-૦૦	"
૬૧. વિષ્ણુભાઈ મંગળદાસ	૨૪-૦૦	ડ્રાપર
૬૨. શૈલેષભાઈ લાલદાસ	૨૪-૦૦	"
૬૩. રાજેન્દ્રભાઈ નારણદાસ	૨૪-૦૦	"
૬૪. સુરેશભાઈ ગુલાબચંદ સોની	૨૪-૦૦	"
૬૫. પટેલ વિનોદ અંબાલાલ	૩૦-૦૦	"
૬૬. રાવળ શંકરાભાઈ ગોવાભાઈ	૨૬-૦૦	બી.ઓ.આર.
૬૭. લાલબહાદુર કેદારનાથ ચૌહાણ	૩૪-૦૦	ફીટર
૬૮. શંકરજી ગંભીરજી	૨૬-૦૦	ડ્રાપર
૬૯. સુમનભાઈ જીવીદાસ	૨૬-૦૦	"
૭૦. જગદીશભાઈ ગણપતભાઈ	૨૪-૦૦	"
૭૧. પટેલ તુલસી ઓમદાસ	૨૪-૦૦	"
૭૨. ઠાકોર શંકરજી મગનજી	૪૨-૦૦	ઓપરેટર
૭૩. પટેલ રમેશભાઈ નરસિંહભાઈ	૨૪-૦૦	ડ્રાપર
૭૪. પટેલ રમણભાઈ ઈશ્વરદાસ	૨૪-૦૦	"
૭૫. નાયક ભીમાભાઈ નાથાભાઈ	૨૪-૦૦	"
૭૬. નાયક આત્મારામ નાથાભાઈ	૨૪-૦૦	"
૭૭. પટેલ મુકેશ કે.	૨૪-૦૦	"
૭૮. ગણપતભાઈ ડુંગરભાઈ	૨૪-૦૦	"
૭૯. મહેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ	૨૪-૦૦	"
૮૦. બાબુભાઈ ગાંડાભાઈ	૨૪-૦૦	"
૮૧. દશરથભાઈ ગાંડાભાઈ	૨૪-૦૦	"

અમદાવાદ, ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૭૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૧૧/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેદાન પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ અને
તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની
પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
અમદાવાદ નં.-૬ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. ટી. દેસાઈને સંસ્થામાં તા. ૯-૧-૧૯૯૩થી તેમની ફરજ ઉપર હાજર ગણી
જેટલા દિવસ સુધી તેઓને મેદાન પ્રોડક્ટસ, કઠવાડામાં હાજર થવા દેવામાં ન આવે તે
દિવસો સુધીનો પુરેપુરો પગાર તેમજ અન્ય સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૫૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૮/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
જરૂરી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનકલ્યાણ કાર્યાલય, મણીનગર,
અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
તરફારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની
પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧
કેવાચ) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર
બચ માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં.-૧૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ કે. જોશીને તા. ૧-૧-૧૯૯૦થી આસી. ઓડીટરનો હોદ્દો આપી
પાસીસ્ટન્ટ ઓડીટર તરીકેના એવોર્ડ મુજબ પગાર, મોંઘવાંરી અને બીજા લાભો આપવા
બચે કે કેમ ? તથા આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું બોધાયે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૬૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૯/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં.-૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાવસાય, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઝુ ખાતામાં સીનીયર સુપરવાઇઝર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદભાઈ સી. વાળંદ વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ હુકમ નં. ૪૫૩ અને જી. ડી. ઇએસટી-૮૫૭૦ કે જેમાં તેમના ૩ ઇન્ફીમેન્ટ કાયમી ધોરણે નીચે ઉતારવાનો હુકમ કરેલ તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને સસ્પેન્શન સમય ઓળ ડ્યુટી ગણી તે મુજબના આર્થિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૬૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં.-૭ ની બંનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ઘોળકા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી સુરસીંગ કે. ડોડ બેજ નં. ૧૫૧૪૬ ને તેમની ૨૬-૧૨-૮૯ના રોજની ફરજ દરમિયાન બનાવ અંગે તહોમતપત્ર નં. ૯૧-૯૦ના અનુ સંધાનમાં તા. ૩૦!૬!૯૦ના હુકમથી પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. સદર શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કેમ ? તથા સદર ડ્રાયવરના ઉક્ત વિવાદનો નિર્ણય ન થાય ત્યાં સુધી તેની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર ન કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૬૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં.-૭ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. અમદાવાદ વિભાગના હાલ વિરમગામ ડેપોના કલાર્ક શ્રી નાનુભાઈ જે. રાવલને ડી.ટી.એસ.ટી.ના તા. ૨૭-૩-૮૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. પ્રથમ અપીલ નં. ૨૨૦-૮૭ તા. ૨૨-૪-૮૭ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી ૩ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરેલ.
૨. ડી.ટી.એસ.ટી. ભુજ તા. ૨૭-૫-૮૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. અને પ્રથમ અપીલ નં. ૨૧૩!૮૭માં તા. ૨૪-૮-૮૭ના હુકમથી સદર સજામાં ઘટાડો કરી ૩ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરેલ.
૩. ડી.ટી. એસ.ડી. ભુજના તા. ૨૩-૫-૮૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરેલ અને પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરિટી, અમદાવાદ પ્રથમ અપીલ નં. ૨૧૪!૮૭માં તા. ૨૪-૮-૮૭ના રોજ રદ કરેલ.

સદર ત્રણે હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૬૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો રામિત્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં.-૧ ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુ. ખાતામાં કામ કરતા શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર પ્રકુલચંદ્ર શુક્લ સામે કરવામાં આવેલ હુકમ નં. ૪૫૪ અને જી. ડી. ઈ.એસ.ટી.-૮૫૭૧, તા. ૧૦-૧૧-૯૨ કે જેમાં કાયમી ધોરણે ૩ ઇન્ડીમેન્ટ રોકવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આથી સદર હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૬૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિપાવલી પ્લાસ્ટીક (૨) દિપાવલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૩) દિપાવલી પ્લાસ્ટીક પ્રોડક્ટ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ૧૦ ને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તેમના પાછલા વર્ષોના વર્ષ પ્રમાણે વર્ષવાર લીધેલ બાર કલાર્કનું વર્કિંગ અવર્સ ધ્યાને લઈને લીધેલ સ્પે. એલાઉન્સ સાથે પાછલી અસર સાથે પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તે ઉપર માસિક રૂ. ૩૦૦ નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી :-

સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં જે મોંઘવારી કામદારને અપાય છે તે મોંઘવારી દરેક કામદારને દર માસે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાતાં દરેક કામદારને વર્ષ દરમ્યાન ૧૫ દિવસની તહેવારની રજાઓ, ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા, ૨૫ પ્રિવીલેઈઝ રજાઓ અને માંદગીની રજાઓ વર્ષ દરમ્યાન બે માસના પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા માંદગી દરમ્યાન તબીબી ખર્ચ પેટે વાર્ષિક રૂ. ૭૫૦ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. ડ્રેસ :-

કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન ચાર ટેરીકોટન પેન્ટ શર્ટ તથા દર બે વર્ષે ગરમ કોટ સ્વેટર ટોપી સાથે ને વરસાદમાં એક રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તે ડ્રેસની ધોલાઈ પેટે માસિક રૂ. ૫૦ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. અમલ :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા છુટા કરેલ કામદારો સર્વશ્રી ૧. બાબુભાઈ ૨. સુરેશસિંહ ૩. પ્રવિણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ કામે રાખી પડેલા દિવસો સહીત પગાર લેણી રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

૬ તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ થી ૧૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ સુધી દરેક કામદારને લોકઆઉટના દિનનો પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરયે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૬૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. રાજન સ્ટીલ ફેબ્રીકેટર્સ, ઓટવ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને નીચે મુજબ વર્ગીકરણ કરી ગ્રેડ મુજબ પગાર રીવાઈઝ કરી તેનો અમલ તારીખ ૧લી ડાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

સ્ટાફ

ગ્રેડ

- | | |
|---|--|
| ૧. કલાર્ક, સુપરવાઈઝર, ટેકનીશીયન તથા તેની સમકક્ષમાં કામ કરતા અન્ય કામદારો. | ગ્રેડ ૩૧. ૭૫૦-૩૦-૯૦૦-૪૦-૧૧૦૦-૫૦-૧૩૫૦ |
| ૨. સીનીયર કલાર્ક, સીની. સુપરવાઈઝર સીની. ટેકનીશીયન, સ્ટેનો. તથા તેની સમકક્ષમાં કામ કરતાં અન્ય કામદારો. | ગ્રેડ ૩૧. ૭૭૫-૩૫-૯૫૦-૫૦-૧૨૦૦-૬૦-૧૫૦૦ |
| ૩. જુનિયર શીફ્ટ હેડ, જુ. શી. કુટ ઈજનેર સીની. સ્ટેનો, સી. હિસાબનીસ, સ્ટોરકીપર તથા અન્ય તેની સમકક્ષ શ્રોણીના કામદારો. | ગ્રેડ ૩૧. ૧૦૦૦-૫૦-૧૨૫૦-૭૦-૧૬૦૦-૮૦-૨૫૦૦ |

કામદારો :-

- | | |
|------------------|------------------------------------|
| ૧. અકુશળ કામદારો | ગ્રેડ ૩૧. ૫૦૦-૨૦-૬૦૦-૨૫-૭૨૫-૩૨-૮૮૫ |
| ૨. અર્ધકુશળ (એ) | ગ્રેડ ૩૧. ૫૨૦-૨૫-૬૪૫-૩૦-૭૧૫-૩૭-૯૮૦ |
| ૩. અર્ધકુશળ (બી) | ગ્રેડ ૩૧. ૫૫૦-૩૦-૭૦-૩૫-૮૭૫-૪૨-૧૦૮૫ |

૪. ટેકનીશીયન-૩

રૂા. ૫૭૫-૩૫-૭૫૦-૪૦-૯૫૦-૪૭-૧૧૮૫

૫. ટેકનીશીયન-૨

રૂા. ૬૦૦-૪૦-૮૦૦-૪૫-૧૦૨૫-૫૨-૧૨૮૫

૬. ટેકનીશીયન-૧

રૂા. ૬૨૫-૪૫-૮૫૦-૫૦-૧૧૦૦-૫૭-૧૩૮૫

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને ઓલ ઈન્ડીયા કન્જુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ માં થયેલ ૨૧૨ પોઈન્ટ ઊપરાંત દર પોઈન્ટ રૂા. ૧.૮૦ પૈસા લેખે મોંઘવારી મથ્યું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને કેજ્યુઅલ રજા-૧૫, પ્રિવીલેજ રજા-૩૦, માંદગીની રજા-૧૫, દિવસ પુરા પગાર અથવા ૩૦ દિવસ અડધા પગાર તરીકે પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર મહીને મળતાં કુલ પગારના ૨૦ % ગ્રેપે ઘરભાડું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર માસે માસિક રૂા. ૧૨૫ વાહનવ્યવહાર મર્ચ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩ નંગ ટેરીકોટનના શર્ટ તથા ૩ જોડી પેન્ટ ૨ જોડી સારી જાતના બુટ વુલન જર્સી કોટ એક જોડી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને વર્ષે ૧૫ દિવસની તહેવારની જાહેર રજાઓ પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને દશ પગાર જેટલા કુલ પગાર હાઉસીંગ ઝોન વગર વ્યાજ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વર્ષે એક પગાર તહેવારની લોન વગર વ્યાજ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તે ૧૦ હપ્તામાં કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) યુનિયનના પ્રતિનિધિઓને કામ કરવા માટેની સુવિધા સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના તેઓના કામ માટે રોકાયે તો તેઓના પડતાં દિવસને સ્પે. હોલીડે મંજૂર થવો જોઈએ કે કેમ ? તેનો પુરો પગાર તે દિવસનો ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,

અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૬૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૦/૯૩ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાળી નગર પંચાયત, કાળી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ નં. ૧૩ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) કાળી નગર પંચાયતમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને ગવર્નમેન્ટ પે-સ્કેલ મુજબ પગાર, મૉ. ભથ્થું, મેડીકલ એલાઉન્સ, ઘરભાડું, સીટી એલાઉન્સ તથા મળવાપાત્ર અન્ય લાભોની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ થી જ્યાં સુધી ગવર્નમેન્ટ પે-સ્કેલ મુજબના લાભોની ચુકવણી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તફાવતની રકમ ચુકવણી કરવી જોઈ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩ થી ગવર્નમેન્ટ પે-સ્કેલ મુજબ પગાર ૮૨ % મોંઘવારી ભથ્થું મેડીકલ એલાઉન્સ, સીટી એલાઉન્સ, ઘરભાડું વિગેરેની ચુકવણી કરવી તથા નીચે મુજબનો પે-સ્કેલ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

હોદ્દો	બેઝીક પગાર
૧. કલાર્ક	રૂ. ૯૫૦
૨. પંપમેન	રૂ. ૯૫૦
૩. પ્યુન	રૂ. ૭૫૦
૪. સફાઈ કામદાર	રૂ. ૭૫૦

(૨) કાળી નગર પંચાયતમાં જે દિવસે કર્મચારીઓની નિમણુંક થાય તે દિવસથી ૨૪૦ દિવસ એક વર્ષમાં સળંગ સર્વિસથી પુરા કરે તે દિવસથી તેને કાયમી કર્મચારી ગણી ગવર્નમેન્ટ પે-સ્કેલ સહીત તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કાળી નગર પંચાયતમાં કામ કરતાં તમામ પુરૂષ કામદારને બે જોડ ટેરીકોટન કપડાં તથા એક જોડ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના બુટ એક ગરમ સ્વેટર, ૧ ગરમ ટોપી અને તમામ સ્ત્રી કામદારોને રેસીફોન સાડી એક જોડ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના ચંપલ તથા ૧ શાલ અને ૧ દુપટ્ટો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને વધુમા રૂ. ૬૦ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૬૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫૬/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કં. ટી. શેઢી કોન્ટ્રાક્ટર C/O ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ્સ લી. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ની બનેલ મજૂર અદાલત, નં. ૧૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૯૧ થી ૧૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ સુધી કરેલ તાળાબંધીના સમયને હાજરી ગણી તમામ કામદારોને પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૭૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર ગજથ માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૭ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ઘોળકા ડેપોમાં કામ કરતાં હેલ્પરશ્રી ગીરધરલાલ એસ. પટેલ સામેનો સંસ્થાનો તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ નો બરતરફીની શિક્ષાનો હુકમ તથા એપેલેટ ઓથોરીટીનો તારીખ ૪થી એપ્રિલ ૧૯૯૦ નો શરતો સાથે નોકરીમાં મુનઃસ્થાપીત કરવાનો હુકમ આ બંને હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા શ્રી ગીરધરલાલ પટેલને તેમને તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૪થી એપ્રિલ ૧૯૯૦ના હુકમથી નોકરીમાં લીધા તારીખ સુધીના વચગાળાના સમયનો તમામ પગાર મળવાપાત્ર ભથ્થાઓ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૭૦/આઈડીઆર/એ.જે./૩૯૧, ૩૯૨/ :૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ગોપાલ પ્રિન્ટર્સ ૨. કલ્પના પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત તકરારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, નં. ૪ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૧૫૦ પગાર વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ થી અમાલમાં આવે તે રીતે આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી કપડાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૨૦ ઘોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૧૫૦ ઘરભાડાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૫૦ સાયકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૭૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૭ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના બાંધકામ ખાતામાં ફરજ બજાવતા કામદાર શ્રી દશરથભાઈ અંબાલાલ સોલંકીને તેમની નિમણૂંકની તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે તારીખથી તેઓને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા હોય તે તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, ઈન્ડીમેન્ટ, મો. ભથ્થું, બેઝીક તેમજ હક્કરજા વગેરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે રીતે તે તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૭૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૭ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. એ. ગઢવી ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૦૨૩૦ થરાદ ડેપોને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૭૨-૮૮ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ માં રીવ્યુ કરી કરેલ શિક્ષામાં રદ કરવાને બદલે તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના હુકમ ક્રમાંક ૨૦૯૧૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે તે શિક્ષાના તમામ હુકમો રદ કરવા બોધ્યે કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર લાભો ચુકવી આપવા બોધ્યે કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશન દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૧૪૦૭૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૭ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પાલનપુર વિભાગના અંબાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર ૧૯૬૫૯ શ્રી કાંતીભાઈ અંબારામ પ્રજાપતિની ફરજ તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૯ રાધનપુરથી ભાંભરના રૂટ પર હતી તે દરમ્યાનના ડીફોલ્ટ સંબંધિ ચાર્જશીટ નં. ૨૭૭-૮૯ આપવામાં આવેલ. જેમાં તારીખ ૯મી મે ૧૯૯૦ના ડી. ટી. એસ. ડી. પાલનપુરના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરી ત્યારબાદ બીજી અપીલમાં તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. જે શિક્ષાના હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. એસ નરવે,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૩૧/એજેસી/આઈડીઆર/૨૭૬/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા લેબોરેટરી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મહુના એસ. સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહુના એસ. સોનીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૩૨/એજેટી/આઈડીઆર/૧૨૦૪/૯૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેરટીલ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કે. આર. મુનીસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ

“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી કે. આર. મુનીસ્વામીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૩૩/એજેડી/આઈડીઆર/૨૭૯૧/૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નોર્ટિફ્ડ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દહેગામ નગરપાલિકા, દહેગામ અને તેના કામદાર શ્રી મહેરાજહુસેન એલ. મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ન (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂથે હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી મહેરાજહુસેન એલ. મલેકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુર પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૩૪/એજેપી/આઈડીઆર/૪૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી + ૧ હાંસોલ અને તેના કામદાર શ્રી પુંજસિંહ ખોડસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂથે હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ

કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજસિંહ ખોડસિંહ ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૩૭/એજેપી/આઈડીઆર/૨૮૦૮/૯૩.- મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રવિણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશભાઈ વેલજીબાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ/(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ વેલજીભાઈ પટણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૩૮/એજેએ/આઈડીઆર/૩૦૦૦/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીલ સ્ટાર્ચ પ્રોડક્ટસ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દુધાભાઈ લાલજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુધાભાઈ લાલજીભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૪૫/એચ/આઈડીઆર/૩૦૫૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કચ્છપ સીરામીક્સ અને
તેના કામદાર શ્રી સોલંકી કાનજીભાઈ નારાયણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કાનજીભાઈ નારાયણભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના
પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૩૦૫૩/એજેએ/આઈડીઆર/૨૭૮૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરવિંદ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર મનુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ની જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ
“સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને
તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર મનુભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૪૦૧૯/એચેએલ/આઈડીઆર/૪૦૪૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ. બી. એક્ષપ્રેસ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નૈમેશકુમાર રજનીકાંત પરીખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ની બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ----- ના બહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નૈમેશકુમાર રજનીકાંત પરીખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૩૦મી-ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૭૬/ઔ. વિ-રે/૩૭૫/૮૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. સી. શાહ, જુ. ઈજનેર તરીકે કર્મ બજાવતાં હોઈ તેઓને આઈ. ટી. રેફ. ૩૨૫/૮૧ ના એવોર્ડ મુજબ બોર્ડની નોકરીમાં ૬૮ વર્ષ સુધી ચાલુ રાખવા એટલે કે તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ માં રીટાયર્ડ કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૭૭/ઔ. વિ-રે/૩૮૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી વિભાગ, રાજકોટ કોર્ટ નં.-૧ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સક્ટર શ્રી સુરેન્દ્ર એલ. દવે, ને તા. ૩૦-૧-૧૯૮૯નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇબાફો કાયમી અસરથી સાત (૭) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો તથા (૨) તા. ૧૩-૩-૧૯૮૪નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇબાફો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૭૮૮/ઑ. વિ-૨/૪૭૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિકારક ધજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વર્તુળ, રાજકોટ-૧ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નવલસિંહ હરીસિંહ (૨) શ્રી જુજાનસિંહ દાનુભા (૩) શ્રી માનસિંહ બળવંતસિંહ (૪) શ્રી રવજી શામજી (૫) શ્રી સોમધરી મોહનધરી (૬) માધવજી મોહનજી (૭) ચુનીગર વસંતગર (૮) હર્ષદરાય કેશવજી (૯) શ્રીનગર વસંતગર (૧૦) મફતભાઈ ચુનીભાઈ (૧૧) કરશન પુનાભાઈ (૧૨) અવાચ્ય (૧૩) હુસેન ટપુભાઈ (૧૪) બાબુલાલ પરસોત્તમ (૧૫) અવાચ્ય (૧૬) હાજી મામદભાઈ (૧૭) અનીલ બાબુલાલ મહેતા (૧૮) દીપક હીરાલાલ પંડયા (૧૯) જીવા રામજી ગોહેલ (૨૦) જીણા મહી ચૌહાણ (૨૧) સાના રામજી ગોહેલ (૨૨) ઘનશ્યામસિંહ ચંદુભા (૨૩) પ્રદીપ પંસીલાલ ભટ્ટ

ઉપરોક્ત તમામ કામદારોને ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય ત્યારથી ૧૯૬-૨૩૨ના ગ્રેડમાં લઈ તમામ મળતા લાભો કાયમી કર્મચારીને મળે તે મુજબ આપવા કે કેમ ? રાજકોટ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૧૦/ઑ. વિ-રે/૪૫૯/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, કાલાવાડ, (શિતલા) અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ઇ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના ગેટ ક્લાર્ક, ઇન્સ્પેક્ટર અને ટાઇપીસ્ટ તથા પટાવાળાને દર બે વર્ષે ટેરીફોટનના પુરા બે જોડી ગણવેશ આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
ઇ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૧૧/ઓ. વિ-ટે/૪૫૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ઇ.ચા. નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે મુજબના કર્મચારીઓને નગરપાલીકાના જનરલ બોર્ડના ઠરાવ ૧૮૬ મુજબ ગ્રેયુએટ ઇન્કમેન્ટ તમામ પાછળના વળતરથી આપવું કે કેમ ?

નામ	કાચમી તારીખ	ગ્રેયુએટ થયા તા.	હોદ્દો
૧. મુકેશ એ. વોરા	૧૦-૭-૭૫	૧૯૭૫	જુ. કલાર્ક
૨. જયસુખ એમ. હાડા	૧-૧૦-૭૫	૧૯૭૩	ચેકર
૩. જે. વી. રાજાણી	-	૧૯૭૭	ચેકર
૪. કીરીટ એમ. દોશી	૧-૧-૭૭	૧૯૭૯	ચેકર

રાજકોટ, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

ઇ.ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૧૨/૦૧. વિ-ટે/૪૪૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ઇ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મોટર વાહન ખાતાના વેલ્ડર શ્રી કિશોરભાઈ ચકુભાઈ નકુમને મુળ દાખલ તારીખથી વેલ્ડર તરીકે કાયમી કરી કાયમી તરીકેનાં લાભો પાછળની તફાવત સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

ઇ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૧૩/ઔ. વિ-રે/૪૮૯/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે. તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ઇ.ચા. નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્કટર શ્રી કિરીટીકુમાર એસ. ભટ્ટને તા. ૪-૯-૯૦નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇજાફો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી તેમજ તા. ૯-૩-૯૦ના હુકમથી વાર્ષિક ઇજાફો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

ઇ.ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૧૪/ઓ. વિ-રે/૪૫૬/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ઇ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચે મુજબના કર્મચારીઓને તેઓને ગ્રેયુએટ થયાના વર્ષથી એક ઇજાફો નગરપાલીકાના ઠરાવ મુજબ પાછળના વળતર સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

નં.	નામ	હોદ્દો	ગ્રેયુએટ થયાનું વર્ષ
૧.	મહીપતસિંહ પરમાર	જુ. કલાર્ક	માર્ચ-૧૯૮૦
૨.	મનસુખ બાબુલાલ ફલીયા	"	એપ્રિલ-૧૯૭૭
૩.	ભુપેન્દ્ર જેઠાલાલ કુંભારાણા	"	નવેમ્બર-૧૯૭૭
૪.	સુરેશ મનજીભાઈ માંડલીયા	"	એપ્રિલ-૧૯૭૯

રાજકોટ, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

ઇ.ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૧૫/ઔ. વિ-રે/૪૫૮/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જામનગર મહાનગરપાલીકા, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ઇ.ચા. નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ માધાભાઈ વાઘેલાને તા. ૧-૮-૯૨થી કાયમી કરી, કાયમી તરીકેના તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

ઇ.ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૧૬/ઔ. વિ-રે/૪૯૩/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જસદણ નગરપાલીકા, જસદણ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જટુકભાઈ મોતીભાઈ પંપમૈનને તેઓએ જયારથી ૨૪૦ દિવસ નોકરીમાં પુરા કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમીને મળતાં તમામ લાભો અપવા કે કેમ ?
રાજકોટ, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૧૭/ઔ. વિ-રે/૪૮૬/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટસિંહ ભગવતસિંહ રાણાને (૧) તા. ૧૬-૯-૮૬નાં હુકમથી છ માસ માટે (૨) તા. ૧૬-૯-૮૬ના હુકમથી ત્રણ માસ માટે (૩) તા. ૧૬-૯-૮૬ના હુકમથી છ માસ માટે (૪) ૧૬-૯-૮૬ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી તેમજ (૫) તા. ૧૬-૯-૮૬ના હુકમથી છ માસ માટે બીજા કાયમી અસરથી અને (૬) તા. ૧૬-૯-૮૬ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી લજાફા બંધ કરવાના ઉપરોક્ત તમામ હુકમો રદ કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

[PART I-L]

[અંક - ૪૮]

NOTE

The notifications issued by the Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner and Assistant Labour Commissioner published in *Gujarat Government Gazette*. Part I-L should be read to have been published in Issue No. 48 *Gujarat Government Gazette*. Part I-L, dated 2nd Dcecember, 1999 and for pages 409 to 489 (in 1 set) read page No. 3598 to 3678

વિજ્ઞાપિ

મજુર કમિશનર, નાયબ મજુર કમિશનર તથા મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર, ભાગ-૧-એલમાં પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨જી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૪૮માં પ્રસિધ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું, અને પાના ૪૦૯ થી ૪૮૯ (૧-બંચમાં)ને પાન નંબર ૩૫૯૮ થી ૩૬૭૮ વાંચવા.

Vadodara, 2nd December, 1999.

J. A. SHAH,
Manager,
Government Press and Stationery Department,
Vadodara.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેક./૫૭૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પાયોનીયર પોટરી વર્ક્સ, થાનગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ જેઠાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૫૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શાહ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી માધુભાઈ લાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધુભાઈ લાલુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૬૦૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સોની ધીરજલાલ જગજીવનદાસ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી ભીલ રાજુભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીલ રાજુભાઈ લવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બોધએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૬૩૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી ધી એગ્રીકલચર પ્રોડ્યુસ કમીટી, વઢવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી સંજય જે. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજુર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજુર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય જે. ત્રિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૬૩૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સવાણી ટ્રાન્સપોર્ટ, સુરેન્દ્રનગર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી પારેખ મહેન્દ્રકુમાર વલ્લભદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારેખ મહેન્દ્રકુમાર વલ્લભદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૬૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી ધી એગ્રીકલચર પ્રોડ્યુસ કમીટી, વટવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી સોલંકી નારણભાઈ હરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નારણભાઈ હરીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૬૪૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ કૌટુંબી જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી ભરતસિંહ જે. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ જે. ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૬૪૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તૃપ્તી પલ્સ મીલ, વટવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી પરસોતમભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમભાઈ રામજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૬૪૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી, ઘી એગ્રીકલચર પ્રોડ્યુસ માર્કેટ કમીટી, લી. વટવાણસીટી અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી શુકલ પ્રફુલભાઈ રામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શુકલ પ્રફુલભાઈ રામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૬૫૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી ધી એગ્રીક્લચર પ્રોડયુસ કમીટી, વડવાણ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી લક્ષ્મ મોહનભાઈ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મ મોહનભાઈ ગણેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ટેફ./૬૫૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મેને ફાર્મસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., વઢવાણસીટી (૨) અબ્દુલરજાક એ. પરમાર C/O મેને ફાર્મા. અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી મકવાણા કનૈયાલાલ પ્રાગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કનૈયાલાલ પ્રાગજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૬૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેને ફામિલિયટીક્લસ પ્રા. લી., વઢવાણ અબ્દુલરબક એ. પરમાર C/O મેને ફામિ. અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી બલોચ રફીકભાઈ મહંમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલોચ રફીકભાઈ મહંમદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./રેફ./૬૫૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેટ્રો ફાર્માસ્યુટીક્સ પ્રા. લી., વઢવાણસીટી અને અબ્દુલરજાક એ. પરમાર C/O મેને ફાર્માસ્યુટીક્સ પ્રા. અને તેમા કામ કરતાં કામદાર શ્રી કોટીયા સિકંદર એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪મીની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૬૦/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી સ્થાપેલી મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોટીયા સિકંદરખાન એમ. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

એસ. જી. હાથી,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૬૨/૧૯૯૩/એ.જે.કે./આઈ.ડી.આર./૩૩/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સાબરકાંઠા જિલ્લા પંચાયત, હિમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી મહમદયુસુફ મુનારસખાન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, મદદનીશ મજૂર કમિશનર હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેચ/એસ/૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમદયુસુફ મુનારસખાન શેખને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિમતનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૩૬/૧૯૯૩/એ.જે.એફ./આઈ.ડી.આર./૩૬/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વળ અધિકારીશ્રી, વિ. રેન્જ. પ્રાંતિજ (૨) નાયબ વળ સંરક્ષકશ્રી, વિ. વિ. દક્ષિણ હિમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી મકવાણા ધૂળીબેન બબાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ધૂળીબેન બબાજીને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિમતનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૬૪/૧૯૯૩/એ.જે.એફ./આઈ.ડી.આર./૫૦/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, આર. ડી. એફ. રેન્જ, ભિલોડા અને તેના કામદાર શ્રી ખરાડી નાનજીભાઈ સુકાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ/૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી નાનજીભાઈ સુકાજીને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૬૫/૧૯૯૩/એ.જે.એફ./આઈ.ડી.આર./૭૧/
- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ. વ. અ. શ્રી આર. ડી. એફ. રેન્જ, ભિલોડા (૨) ના. વ. સ. શ્રી વિ. વિ. ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી પારઘી સવજીભાઈ ધુળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારઘી સવજીભાઈ ધુળાજીને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિંમતનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ફકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૬૬/૧૯૯૩/એ.જે.એન./આઈ.ડી.આર./૭૩/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મ. પેટા વિભાગ, મોડાસા અને તેના કામદાર શ્રી અસારી સુરમાભાઈ થાવરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસારી સુરમાભાઈ થાવરાભાઈને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૬૭/૧૯૯૩/એ.જે.એમ./આઈ.ડી.આર./૯૭/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનસુરી કોદરભાઈ મહંમદભાઈની કુ. (લાટી) અને તેના કામદાર શ્રી કાઠી ઉમરભાઈ હસનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૩૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ/૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાઠી ઉમરભાઈ હસનભાઈને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
હિમતનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૬૮/૧૯૯૩/એ.જે.એચ./આઈ.ડી.આર./૧૨૫/૧૯૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિમતનગર નગરપાલીકા કચેરી, હિમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી બાલમુકુંદ જગન્નાથ પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન ૧૯૮૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈનચાર્જ મદદનીશ મજૂર કમિશનર હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ/૧૦૪૬-આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧ (૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલમુકુંદ જગન્નાથ પંડયાને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એન. જે. દવે,

ઈ. યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર

હિમતનગર

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૯૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી,
ગુજરાત હેવી કેમિકલ્સ લી., સુત્રાપાડા (૨) કો. શ્રી ગોકુલ એજન્સી., સુત્રાપાડા અને
તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી પ્રેમારામ કાનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહુ
તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમારામ કાનાજીને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં
પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૯૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., સુત્રાપાડા (૨) કો. શ્રી ગોકુલ એજન્સી., સુત્રાપાડા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી રામસિંહ સેખાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ સેખાવતને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૯૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી,
ગુજરાત હેવી કેમિકલ્સ લી., સુબ્રાપાડા (૨) કો. શ્રી ગોકુલ એજન્સી., સુબ્રાપાડા અને
તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી માનસિંહ રૂપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંહ રૂપસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૧૯૯.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી,
ગુજરાત હેવી કેમિકલ્સ લી., સુત્રાપાડા (૨) કો. શ્રી ગોકુલ એજન્સી., સુત્રાપાડા અને
તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી કેશુભા દિપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશુભા દિપસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૨૦૦.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી,
ગુજરાત હેવી કેમિકલ્સ લી., સુત્રાપાડા (૨) કો. શ્રી ગોકુલ એજન્સી., સુત્રાપાડા અને
તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી બાબુ ભગવાન મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૮૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુ ભગવાન મેરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૨૦૧.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કાન્તીલાલ
ગોરદાસભાઈ, કાન્તી મેટલ, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી કાન્તાપ્રસાદ
રામલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯
અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના
તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧
ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૮૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૮૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તાપ્રસાદ રામલાલને તેમનો પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૨૦૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રીનાથજી જીર્નીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ ફેક્ટરી, માણાવદર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી ભરવાડ ઓધડભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ ઓધડભાઈ નાથાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૨૦૫.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી તાલાલા
નગર પંચાયત, તાલાલા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી હરિશ મોહનલાલ કોટેયા
વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશ મોહનલાલ કોટેયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૨૦૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રીનાથજી જીનીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ ફેક્ટરી, મારાવદર અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી ભરવાડ ઓઘડભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ (૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ ઓઘડભાઈ નાથાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૨૦૫.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સભાપતિશ્રી તાલાલા
નગર પંચાયત, તાલાલા અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી હરિશ મોહનલાલ કોટેયા
વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશ મોહનલાલ કોટેયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પોરબંદર, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૨૦૬.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અજમેરા
સિમેન્ટ પ્રા. લી., ભંડુરી અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી મહેશકુમાર એમ. ઠાકર
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યદોષ માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પટ્ટિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર એમ. ઠાકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૨૦૯.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી,
ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિ. વિભાગ, જૂનાગઢ, જૂનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર
શ્રી લક્ષ્મણ ડી. ધારાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ ડી. ધારાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૨૦૭.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ડાયરેક્ટર ઓફ
વર્ક્સ સિમેન્ટ કોર્પો. ઓફ ગુજરાત લી., સિદ્ધીગ્રામ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર
શ્રી તરૂણ મુદગલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય બિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરૂણ મુદગલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./મમક/પોર/૯૩/૨૦૮.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેન્દ્ર નિયામકશ્રી,
ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ અને તેમાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી મકવાણા
પ્રવિણકુમાર કર્શનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એસ./એસ.એ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)
થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી”
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ
કાર્યક્ષેત્ર માટે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પોરબંદર આથી સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના પરિપત્ર ક્રમાંક આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૦૮૨-મ
(૨) તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૧ ના અનુસંધાને મજૂર અદાલત નં. ૧ જૂનાગઢને સદરહું તકરાર
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પ્રવિણકુમાર કર્શનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે
તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જાઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પોરબંદર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૧૬/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાંદોત્રા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., નાંદોત્રા તા. વડગામ અને તેનાં કામદાર શ્રી ગોળ વાલજીભાઈ મેઘરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ગોળ વાલજીભાઈ મેઘરાજભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૨૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મોરચલ ગોળીયા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. મોરચલ, ગોળીયા તા. ડીસા અને તેનાં કામદાર શ્રી સાધુ પ્રતાપદાસ બાળકદાસ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી સાધુ પ્રતાપદાસ બાળકદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૨૨/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોગાધામી દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. ગોગાધામી તા. ડીસા જી. બનાસકાંઠા અને તેનાં કામદાર શ્રી માળી હબતાજી હેમાજી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પાલનપુર આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી માળી હબતાજી હેમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૫૧/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેનાં કામદાર શ્રી એન. કે. તરાલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૮૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈડીએ-૧૦૮૧-૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી એન. કે. તરાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૫૪/૯૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી પાલનપુર વડગામ દાંતા ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, પાલનપુર અને તેનાં કામદાર શ્રી પુજાભાઈ રાયમલભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર પાલનપુર આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧૧/આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૨૭૩ (અ) મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી પુજાભાઈ રાયમલભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ભો. ડા. ભાવસાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
પાલનપુર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૪૯/૯૩/૬૩૯૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગ્લાસટીન ફાર્માસ્યુટીકલ, ભાવનગર અને તેનાં કામદાર શ્રી સરવૈયા રાજુભાઈ કર્શનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરવૈયા રાજુભાઈ કર્શનભાઈને તેમના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૧૮૦/૯૨/૬૪૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સેક્શન ઓફીસરશ્રી, (મ. અને મા. વિભાગ) ઉપલેટા વિભાગ (સ્ટેટ) ગઢડા (સ્વા). અને તેનાં કામદાર શ્રી બીપીન વનમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીન વનમાળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૫૬૨/૯૨/૬૮૨૯.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં ગિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસંપત્તી સંશોધન વિભાગ, અમદાવાદ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સરીતામાપક પેટા વિભાગ કચેરી, ભાવનગર અને કામદાર શ્રી નટુભાઈ પ્રેમજીભાઈ બોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ પ્રેમજીભાઈ બોરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૫૬૧/૯૨/૬૮૩૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસમપત્તી સંશોધન વિભાગ, અમદાવાદ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સરીતામાપક પેટા વિભાગ કચેરી, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ નાનજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૫૧/૯૩/૬૭૪૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રઘુવીર પોલીફીલ્સ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી પ્રકાશભાઈ છબીલદાસ અંધારિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ છબીલદાસ અંધારિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./પર/૯૩/૬૭૨૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રદ્યુવીર પોલીફીલ્સ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી વિનોદભાઈ છબીલદાસ અંધારિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૬ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ છબીલદાસ અંધારિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૧૩૭/૯૩/૬૮૧૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ચંદન સોલ્ટ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્ર બાબુભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર બાબુભાઈ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૧૬૮/૯૩/૬૭૧૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અરવિંદ એજન્સી, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ નાનુભાઈ બાઝૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ નાનુભાઈ બાઝૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

-મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**દુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૧૬૯/૯૩/૬૭૬૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર અને તેના કાંમદાર શ્રીધીરભાઈ દુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરભાઈ દુલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૧૭૩/૯૩/૬૫૮૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યાલયક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભવતોષ પી. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવતોષ પી. દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૧૯૬/૯૩/૬૭૮૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એકેસીલ (ઈન્ડીયા) લી., નવાગામ અને તેના કામદારશ્રી સોલંકી ફીરોજ એચ. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ફીરોજ એચ. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબના પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૦૩/૯૩/૬૭૦૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઠાણી મહેતાલકુમારી દુગડ જીતેન્દ્ર પ્રસાદ ટ્રસ્ટ (બાબુના દેરાસર), પાલીતાણા અને તેના કામદારશ્રી મનજી ભોપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનજી ભોપાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૨૦/૯૩/૬૮૧૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં જિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્લોટ નં. ૪ ના શીપબ્રેકરશ્રી તથા ભાગીદારશ્રી, અલંગ શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તેના કામદારશ્રી સભાજીતસિંગ રામધારસિંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સભાજીતસિંગ રામધારસિંગ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૨૨/૯૩/૬૭૭૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જીનદાસ ધર્મદાસ ધાર્મિક ટ્રસ્ટ, મુ. શેત્રુંજી ડેમ અને તેના કામદાર શ્રી મનસુખલાલ પ્રાણશંકર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. રા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખલાલ પ્રાણશંકર જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.રા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૧૯/૯૩/૬૭૦૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખાદી ગ્રામોદ્યોગ ભંડાર, ગાંધી સ્મૃતિ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્ર શાંતીલાલ હયાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અંદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર શાંતીલાલ હયાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૨૧/૯૩/૬૫૭૧.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિકટર રોલીંગ મીલ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી ઘોઘારી મહેબુબ કમુભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘોઘારી મહેબુબ કમુભાઈ શેખને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

કે. ભાવનગર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૩૧/૯૩/૬૭૮૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયુબીલી હોટલ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી સુધીર રતીલાલ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધીર રતીલાલ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૩૪/૯૩/૬૮૫૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારી અને ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, અમદાવાદ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેર બાંધકામની કચેરી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, પીપાવાવ બંદર વિકાસ યોજના વિભાગ-૧, મહુવા, (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, બાંધકામ ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, વિભાગ-૧, યાંત્રિક પેટા વિભાગ-૩ (યાંત્રીક) મહુવા અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશ પ્રતાપરાય યોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ પ્રતાપરાય યોગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૩૩/૯૩/૬૭૯૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એલ. જી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી સંજયકુમાર ગોપાલપ્રસાદ સીંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર ગોપાલપ્રસાદ સીંઘને તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૪૦/૯૩/૬૮૦૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સૌરાષ્ટ્ર ગાંધીજી ગ્રામોદ્ધાર ટ્રસ્ટ, સંચાલિત, ગ્રામ ઉદ્યોગ મંદીર, ગઢડા (સ્વામીના) અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશ લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહારના ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઇ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ લલ્લુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.વી./આઈ.ડી.આર./૨૪૩/૯૩/૬૬૩૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિધી સેલ્સ કોર્પોરેશન, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મનસુખ નરસીંહભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ નરસીંહભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૪૪/૩૩/૬૬૨૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિધી સેલ્સ કોર્પોરેશન, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી રસીકભાઈ લખુભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ લખુભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની ગયાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એન.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૪૬/૯૩/૬૭૩૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં ભિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય સ્ટીલ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી ભાણાભાઈ મનજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂઝ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાણાભાઈ મનજીભાઈ મકવાણાને તેમના મહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૪૭/૯૩/૬૬૦૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય સ્ટીલ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી કનૈયા શ્રીફીરંગી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અંદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયા શ્રી ફીરંગી યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૪૮/૯૩/૬૬૭૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમંડ રોલીંગ મીલ, શિહોર અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ ગજરાજગર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ગજરાજગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૫૬/૯૩/૬૬૮૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અર્જટા ટ્રેડર્સ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મજીદભાઈ અબલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો બ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજીદભાઈ અબલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૫૮/૯૩/૬૬૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી. જે. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ચીપ્રા, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી જીતુભાઈ મેરૂભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ મેરૂભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૬૪/૯૩/૬૫૭૯.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધનારકો લીમીટેડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી વિજય જી. મોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સહા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઇ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય જી. મોરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૬૫/૯૩/૬૬૦૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઇનારકો લીમીટેડ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી બારડ રાજેશ એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારડ રાજેશ એમ. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૭૨/૯૩/૬૬૬૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રી સવજી જેરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઇ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવજી જેરામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૭૩/૯૩/૬૬૬૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માઇક્રો સેલ્સ એન્ડ સર્વિસીઝ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી જોયેલ મહંમદભાઈ કપાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોયેલ મહંમદભાઈ કપાસીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૭૫/૯૩/૬૭૪૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ઓ. એન્ડ એમ. ડીવીઝન, પાલીતાણા અને તેના કામદાર શ્રી જયસુખ ત્રિકમભાઈ જોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખ ત્રિકમભાઈ જોશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૭૬/૯૩/૬૬૫૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી અનિરૂદ્ધસિંહ ડી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઇ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિરૂદ્ધસિંહ ડી. ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઇ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જી.લી./આઈ.ડી.આર./૨૭૮/૯૩/૬૬૪૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી. જે. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી નરેશભાઈ મુળજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ મુળજીભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૮૧/૯૩/૬૫૯૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીવીઝનલ કંટ્રોલરશ્રી એસ.ટી., ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી અશોકસિંહ રણજીતસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકસિંહ રણજીતસિંહ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,
ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૮૨/૯૩/૬૬૨૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીવીઝનલ કન્ટ્રોલરશ્રી એસ.ટી., ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી મહેબુબ ઉસ્માનભાઈ હબીબાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબ ઉસ્માનભાઈ હબીબાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૮૪/૯૩/૬૭૫૬.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર થોરડી ગ્રામ પંચાયત, થોરડી અને તેના કામદાર શ્રી દેવરા ગુણવંતભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવરા ગુણવંતભાઈ બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ./ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૯૭/૯૩/૬૬૧૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમર પ્લાસ્ટીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાવનગર અને તેના કામદાર થી નાનુભાઈ લક્ષમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્ષિક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુભાઈ લક્ષમણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈ.ડી.આર./૨૯૮/૯૩/૬૮૪૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પો. એસ.ટી. પાલીતાણા (૨) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પો. એસ.ટી., ભાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી રહેમાનભાઈ નનુભાઈ કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, ઈ. ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભાવનગર આથી મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહેમાનભાઈ નનુભાઈ કુરેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એ. પીરજાદા,

ઈ.ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
ભાવનગર.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, DECEMBER 9, 1999 / AGRAHAYANA 18, 1921 [No. 49

Separate painging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 25th November, 1999.

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No. KHR/99/194/ICE-1099-5320-M (4).-In exercise of the
powers conferred by section 7 of the Industrial
Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said
Act") the Government of Gujarat hereby -

- 1) constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial Disputes relating to any of the matters specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and,
- 2) appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer, thereof,

SCHEDULE

Labour Court 1	Presiding Officer 2
1. Palanpur	1. Shri B. V. Bhatt
2. Vadodara	2. Shri R. N. Patel
3. Vadodara	3. Shri M. A. Shaikh
4. Anand	4. Shri A. N. Talsaniya
5. Godhra	5. Shri A. M. Shah
6. Surat	6. Shri M. G. Memon
7. Bhavnagar	7. S. V. Rajvir
8. Surendranagar	8. Shri A. P. Barad
9. Ahmedabad	9. C. L. Mehta
10. Ahmedabad	10. R. K. Solanki
11. Junagadh	11. Shri K. S. Chhelana
12. Navsari	12. Shri H. N. Vaidya
13. Himatnagar	13. Shri N. N. Patni

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

G. D. BHAGORA,
Deputy Secretary to the Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 30th November, 1999.

No. KH-R-201--SIA-1097-2815-M (3).-In exercise of the powers conferred by Section 90 of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Government of Gujarat hereby cancel the Notification No. KH-R-23-SIA-1097-M(3), dated 8th January, 1998, vide which the exemption from the operation of the said Act to the Surat Municipal Corporation, for the Period from 30th June, 1969 to 9th June, 1983, has been granted.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T. A. SAIYAD,

Section Officer,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

બોદીગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકકેએચઆર-૧૯૫-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૪૫-મ-(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં નિર્દેષ

કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવીન ફ્લોરીન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ભેસ્તાન અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં.૬૮/૯૯ કે જેમાં નવીન ફ્લોરીન એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, સુરતે માંગણી મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પ્રેટા કલમ (૧)ના પ્રંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચને સદરકુ વાઙ્મત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'પરિશિષ્ટ'

માંગણી : સંસ્થાના નીચે જણાવેલ કામદારો સામે સંસ્થાએ મુકેલ લોકઆઉટ તાત્કાલિક ઉઠાવી લઈ તેઓ કામ પર ચાલુ છે તેમ ગણી જ્યાં સુધી લોકઆઉટ ઉઠાવી લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ?''

કામદારોના નામ

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૧.	શ્રી રામસર્ગી સુબારામ	૭.	શ્રી મનસારામ જાન
૨.	શ્રી અંબારામ લક્ષ્મણ	૮.	શ્રી ડોંગર તાનટુ
૩.	શ્રી નાનુ શ્રવણ	૯.	શ્રી ડોંગર માયારામ
૪.	શ્રી જક્ત ફાધુ	૧૦.	શ્રી પુનીયા ગોપાલ
૫.	શ્રી ઉમરાવ ડાલુ	૧૧.	શ્રી કાલીચરણ ભીમસર્ગી
૬.	શ્રી નાનનુ જ્ઞાડયા	૧૨.	શ્રી અરવિંદ ભાલુ

-૨-

અ.નં.	કામદારનું નામ	અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૩.	શ્રી લાલસાગી ગોકુલસાગી	૪૯.	શ્રી ચીમન સુરજ
૧૪.	શ્રી મધુકર ગાંધી	૫૦.	શ્રી લવજ દેવાનજી
૧૫.	શ્રી દીલીપ ભાણી	૫૧.	શ્રી રસીક નુરજી
૧૬.	શ્રી શ્રી આર્ષદ ગોવિંદ	૫૨.	શ્રી રમેશ રતનજી
૧૭.	શ્રી સોમા રતના	૫૩.	શ્રી કાંતુ જમશા
૧૮.	શ્રી ઇસાનજી દેવાનજી	૫૪.	શ્રી હરસાગી મીના
૧૯.	શ્રી ચીતુભાઈ ઇસાનજી	૫૫.	શ્રી રમેશ સોનીયા
૨૦.	શ્રી દિનેશ ગાંધી	૫૬.	શ્રી ચંપક પનાજી
૨૧.	શ્રી બી. ડી. ભાટટી	૫૭.	શ્રી શંકર જટોયા
૨૨.	શ્રી સુસાન મુખરજી	૫૮.	શ્રી શ્રીલજી નુરજી
૨૩.	શ્રી ગીરોશ મેવાડા	૫૯.	શ્રી રમેશ છાન
૨૪.	શ્રી ચંદુ રાજુ	૬૦.	શ્રી જયસાગી કાપડીયા
૨૫.	શ્રી પપ્પુ માયારામ	૬૧.	શ્રી કનકુ મોવાલીયા
૨૬.	શ્રી કેશરી નાથુ	૬૨.	શ્રી રમેશ બાબુ
૨૭.	શ્રી બાબુ શોભારામ	૬૩.	શ્રી પીલજી દેવાજી
૨૮.	શ્રી વસંત સખારામ	૬૪.	શ્રી ભવાનીરામ હોરાલાલ
૨૯.	શ્રી ધુલજી જાધવીયા	૬૫.	શ્રી ભાઈરામ હોરાલાલ
૩૦.	શ્રી હિરાલાલ માયારામ	૬૬.	શ્રી રમશે કાટુ
૩૧.	શ્રી શીવરામ મોહન	૬૭.	શ્રી આર્જુનરામ ડાયારામ
૩૨.	શ્રી બાલજી નાથુ	૬૮.	શ્રી ભગ્ન ગોડાલાલ
૩૩.	શ્રી ચેઈત્રરામ નાથુ	૬૯.	શ્રી કડવા ચંદર
૩૪.	શ્રી હિરાલાલ અમારીયા	૭૦.	શ્રી ચિત્તારામ ડાહ્યારામ
૩૫.	શ્રી જોટાલાલ રામા	૭૧.	શ્રી પુનીયા સિધ્ધાર્થ
૩૬.	શ્રી બાબુ હેમા	૭૨.	શ્રી ઉમરાવ હોરાલાલ
૩૭.	શ્રી નાનુ કાલુ	૭૩.	શ્રી ભગવાન હોરાલાલ
૩૮.	શ્રી ભાઈરામ નાથુ	૭૪.	શ્રી બલદેવ હરીયા
૩૯.	શ્રી રહમલાલ ફાથુ	૭૫.	શ્રી લક્ષ્મણ તુલીયા
૪૦.	શ્રી આશારામ હોરાલાલ	૭૬.	શ્રી નન્નુ ગણારામ
૪૧.	શ્રી રામદાસ મહાદેવ	૭૭.	શ્રી કડવા કાલુ
૪૨.	શ્રી ચંપન ધનીયા	૭૮.	શ્રી ચિત્તારામ ડાહ્યારામ
૪૩.	શ્રી ગોડાલાલ સાહેબા	૭૯.	શ્રી રાજુ સખારામ
૪૪.	શ્રી રોહદાસ સાધુ	૮૦.	શ્રી લક્ષ્મણ અનાન્તા
૪૫.	શ્રી બાલુ મીના	૮૧.	શ્રી બેન નીવૃત્તિ નાનડીયાર
૪૬.	શ્રી જ્યોતી રામા	૮૨.	શ્રી બલીરામ એકનાથ પાટેકર
૪૭.	શ્રી રંગી સોનીયા	૮૩.	શ્રી દેવરામ અભાજી
૪૮.	શ્રી શંકર બાબુ	૮૪.	શ્રી ગોરબ એકનાથ

અ.નં. કામદારનું નામ

અ.નં. કામદારનું નામ

૮૫. શ્રી આજ્ઞાથ રાજગુરુ	૯૭. શ્રી મણીન્દ કિશન
૮૬. શ્રી અંબારામ અપ્પા	૯૮. શ્રી દિપ્તિમ્બર મહાદેવ
૮૭. શ્રી મીલોક કાનજી	૯૯. શ્રી વિષ્ણુ ગણપત
૮૮. શ્રી લક્ષ્મણ રવજી	૧૦૦. શ્રી નામદેવ પાંડુરંગ
૮૯. શ્રી સુર્યભાન ઘોડોભા	૧૦૧. શ્રી નિનાજી ગોવિંદ
૯૦. શ્રી દાદારામ વિઠલ	૧૦૨. શ્રી વસંત જીદીશ
૯૧. શ્રી દશરથ વિઠ્ઠલ	૧૦૩. શ્રી બાબુરામ જીદીશ
૯૨. શ્રી વિઠ્ઠલ પાંડુરંગ	૧૦૪. શ્રી ધેમા ધાના
૯૩. શ્રી જ્ઞાનદેવ દેવારામ	૧૦૫. શ્રી જ્ઞાનદેવ સાહેબરાવ
૯૪. શ્રી સાહેબરાવ નિવૃત્તિ	૧૦૬. શ્રી ગોકુલસાગિ નારણસાગિ
૯૫. શ્રી બાલુ વર્મન	૧૦૭. શ્રી પ્રકાશ વિષ્ણુ
૯૬. શ્રી ગૌરમ નામદેવ	૧૦૮. શ્રી પ્રહલાદ જાનુજી
	૧૦૯. શ્રી બાબારામ જાનુજી
	૧૧૦. શ્રી રામદેવ શીવાજી

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી,

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫-શમક-૩૧૩૯૨-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આશીમા ડેનીમ્સ, (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ત્રણે પાળી ચાલુ કરી તેમાં ફેરફાર કરવા બાબત.

ઉદ્યોગ: ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર સરથાને ત્રણે પાળી ચાલુ કરી તેને લગતા ફેરફાર કરવા અંગે ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૮ થી સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે બોતાં યોગ્ય અને વાજબી જણાય છે અને તેનાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તેમ હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરૂં છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-૮ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-૮ના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નંબર ૯૧ સને ૧૯૯૫

દી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

આશીમા ડેનીમ્સ

બીજા પક્ષકાર

(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ),
અમદાવાદ.

માનનીય અદાલત:

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. આ સાથે પરિશિષ્ટ-અ થી જોડેલા સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા અમારી નામદાર અદાલતને નમ્ર વિનંતી છે.

પરિશિષ્ટ-અ

આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) અમદાવાદ અને ઘી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદ કે જે સ્થાનિક સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનીયન છે. તેઓનું તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫ ના રોજ ફોર્મ 'કે' માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી મીલ્સ કંપનીના ડેનીમ પ્લાન્ટના ફર્સ્ટ ફ્લોરના વિવિંગ ખાતામાં ૫૬ એરજેટ (સુડા કોમા) ૧૯૦ સે.મી. ની મશીનરી ઇન્સ્ટોલ કરી તેની ગ્રણેય પાળીમાં ચાલુ કરવા માટે તેમજ તેના ઉપર કામદારોની ગોઠવણી કરી હોદ્દાવાર સંખ્યા કામગીરી, જવાબદારી તેમજ પગાર નક્કી કરવા તથા રીલે-રીસેઇ ચલાવવાની માંગણી કરેલ. આ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા-વિચારણા થયેલ અને બંને પક્ષકારો નીચે મુજબ સમાધાન કરવા સંમત થાય છે.

સમાધાનની શરતો

૧. મીલ્સ કંપની તેના ડેનીસ પ્લાન્ટમાં ફર્સ્ટ ફ્લોરમાં વિવિંગ વિભાગમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની નવી મશીનરી નાંખી ચાલુ કરશે.
૧. ૫૬ એરજેટ (સુડાકોમા) ૧૯૦ સે.મી.
૨. મીલ્સ કંપની કલમ નં.૧માં જણાવ્યા પ્રમાણેની ૫૬ એરજેટ લુમ્સ ઉપર પાળી દીઠ નીચે જણાવ્યા મુજબના કામદારો રાખશે.

હોદ્દો	પહેલા પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧ વીવર	૪	૪	૪	૧૨
૨ રીલીવર	૧	૧	૧	૩
૩ સર્વિસમેન	૪	૪	૪	૧૨
૪ ટેકલર	૨	૨	૨	૬
૫ આસી. ટેકલર	૩	૩	૩	૯
૬ મેઇન્ટેનન્સ ફીટર	૧	૧
૭ નોટીંગ મેન	૧	૧	૧	૩
૮ હેલ્પર	૨	૨	૨	૬
૯ સ્વીપર	૧	૧
કુલ	૧૮	૧૬	૧૬	૫૦

આ ઉપરાંત ૭ દિવસના વર્કિંગના ધોરણે ઉપરોક્ત કાચમી કામદારો ઉપરાંત વધારાના પ્રણેય પાળીમાં થયેને ૬ રીલીવરો રાખવામાં આવશે જેઓ જે તે કામદારના વીકલી ઓફના દિવસે કામ કરશે.

૩. એરજેટ વિભાગમાં દરેક વિવર ૧૪ એરજેટ લુમ્સ સંભાળશે. દરેક પાળીમાં ૪ વીવર દીઠ ૧ રીલીવર આપવામાં આવશે. જે દરેક વિવરને રીસેધમાં છોડાવશે.
૪. મીલ્સ કંપનીનો આ વિભાગ સતત પ્રક્રિયા સાથે સંકળાયેલો હોય મીલ્સ કંપની આ વિભાગ સાત દિવસના વર્કિંગના ધોરણે ચલાવશે. આ કામદારોને સાત દિવસના વર્કિંગ અંગે થયેલા કરાર અનુસાર ૪ ટકા પગાર વધારો આપવામાં આવશે. જેની ઉપર પ્રો. ફંડ, બોનસ વિગેરેનો લાભ આપવામાં આવશે. સાત દિવસના કરારની બેગવાઈઓ અનુસાર જો મીલ્સ કંપની સાત દિવસનું વર્કિંગ ચલાવે નહીં તેવા સંજોગોમાં તેઓને ઉપરોક્ત લાભ આપવામાં આવશે નહીં.
૫. મીલ્સ કંપનીના આ વિવિંગ વિભાગમાં પ્રણેય પાળીમાં સરખા મશીનો ચલાવવામાં આવે છે. તેમજ પ્રણેય પાળીઓ પૂરેપૂરી ચલાવવામાં આવે છે. આથી ઔદ્યોગિક અદાલતના સબમીશન ૯-૪૬ તેમજ અરજી નંબર ૨૯-૪૭ તેમજ મીસેલેનીયસ અરજી (આઈ.સી.) નંબર ૧૨-૫૪ માં થયેલ સુધારાઓ અનુસાર મીલ્સ કંપની આ એવોર્ડથી પ્રણેય પાળીના કામદારોની ફેરબદલી કરશે. અને પ્રણેય પાળીના કામના કલાકો સરખા રહેશે અને હાલમાં ચાલે છે તે મુજબ દરેક પાળી ૮ કલાકની રીસેધ સાથે રહેશે.
૬. મીલ્સ કંપની આ ખાતામાં તમામ મશીનો રીલે રીસેધ પદ્ધતિથી જ્યાં સુધી ચલાવશે ત્યાં સુધી દરેક કામદારે વારાફરતી રીસેધ ભોગવવાની રહેશે અને તે માટે પ્રત્યેક દિવસના રીલે-રીસેધનાં એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧.૫૦ પૈસા આપવામાં આવશે. જેનાં પર અન્ય કોઈ લાભ આપવામાં આવશે નહીં. રીલે-રીસેધ પદ્ધતિની કામગીરી બંધ કરવાની હશે તો મીલ્સ કંપની ૧ માસની નોટીસ આપી બંધ કરી શકશે.
૭. આ વીવીંગ પ્લાન્ટમાં અગાઉની મીલીર ટેક્સટાઇલ લીમીટેડમાંથી સ્થેચિયક રીતે ટ્રાન્સફર થયેલા કામદારો હાલમાં કામ કરે છે. જેમાં કાચમી તથા બદલી કામદારોનો સમાવેશ થાય છે. આ ઉપરાંત આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લી.) એ પણ આ ટ્રાન્સફર અગાઉ કામદારોની ભરતી કરેલ છે. ઉપરોક્ત કલમ નં.૨ મુજબનાં કામદારોની હોદ્દા અનુસાર ગોઠવણી મિલ્સ કંપની સદરહું કામદારોમાંથી કરશે. આ કામદારોની યાદી આ સાથે પરિશિષ્ટ-૩ થી સામેલ છે.
૮. મિહિર ટેક્સટાઇલ લિ., માંથી સ્થેચિયક રીતે ટ્રાન્સફર થયેને આવેલા કામદારોની ફેરગોઠવણી કરી કોલમ નં.૨ મુજબ જે જગ્યાએ તેઓને ગોઠવવામાં આવશે તે

જગ્યાઓનો એવોર્ડ મુજબનો પગાર મિલ્સ કંપની આપશે. જો આવા કામદારો આ એવોર્ડથી જે તે કેટેગરી કરતાં વધુ પગાર મેળવવા હશે તેઓનો તે પગાર અંગત પગાર તરીકે ચાલુ રાખવામાં આવશે. આમ તેઓનાં પગારમાં કોઈપણ જાતનો ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં. પરંતુ સદરહુ કાયમી કામદારોની જગ્યાએ જે બદલી કામદારો કામ કરશે તેઓને જે તે કેટેગરીનો પગાર એવોર્ડ મુજબનો આપવામાં આવશે.

૯. મીલ્સ કંપનીના ડેનીમ વિવિંગ ખાતામાં જે કામદારોએ કે જેમાં મિહીર ટેક્સટાઇલ્સ લિ., માંથી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદના એવોર્ડ અનુસાર સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થયેલા કામદારોનો પણ સમાવેશ થાય છે તેઓએ અત્યાર સુધી ટ્રેનિંગ લીધેલ છે. તેમાં મીલ્સ કંપનીએ દરરોજ જુદા- જુદા વિભાગોમાં ટ્રેનિંગ આપી સ્ટ્રેન્ટ કરતાં પણ રોજ બરોજ વધુ કામદારો રાખે છે, છતાં મીલ્સ કું. અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન વચ્ચેનાં હાલનાં મીઠાં, એખલાસભર્યા અને તંદુરસ્ત ઔદ્યોગિક સંબંધો જળવાઈ રહે તે હેતુથી મીલ્સ કું. આવા કામદારોને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ થી તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ સુધીનાં રીલે-રીશેષ અને ઉચ્ચ વળતર સહીત દર માસનાં ૨૬ દિવસનાં વર્કિંગના રૂ. ૬૫-૦૦ લેખે ચુકવી આપવા સંમત થાય છે. મીલ્સ કંપની આ એક્સપેસીયા રકમ આ સમાધાન થયેથી બે માસની અંદર ચુકવી આપશે જે બન્ને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૧૦. મીલ્સ કંપનીનાં વિવિંગ ખાતાનાં કામદારોને પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવ્યા મુજબનાં પગારનો અમલ ડીસેમ્બર-૧૯૯૫ થી કરવામાં આવશે અને તે પગાર સર્વે કામદારોને જાન્યુઆરી-૧૯૯૬ માં ચુકવવામાં આવનાર પગારમાં આપવામાં આવશે.

૧૧. આ સમાધાન અન્વયે વિવિંગ - ડેનીમ ખાતાનાં કાયમી અને બદલી કામદારોને તેમનાં હોદ્દા સહિતનાં કાયમી પાસ મીલ્સ કંપની આ સમાધાન થયેથી ૧ માસની અંદર આપી દેશે. આ કામદારોની યાદી આ સાથે પરિશિષ્ટ-૩ થી સામેલ કરેલ છે.

૧૨. આ સમાધાનની કલમ-૨માં જણાવેલ કામદારોને તેમની કેટેગરી મુજબ પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવ્યા મુજબનો પગાર આપવામાં આવશે. જયારે તેઓને પરિશિષ્ટ-૨માં જણાવ્યા મુજબની કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

૧૩. આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટનમાં કોઈ મતભેદ પડે તો મીલ્સ કંપની અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન પરસ્પર વાટાઘાટથી તેનો જે નિર્ણય કરશે તે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અને તે આખરી ગણાશે.

૧૪. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ-૧**ડેનીમ - વિયિંગ એરજેટ ખાતાના મહીનાદાર કેટેગરીના હોદ્દા મુજબના પગાર**

એરજેટ લુમ્સ ઉપર કામ કરતા કારીગરોને નીચે મુજબ પગાર ધોરણ નક્કી કરવામાં આવે છે.

વિવર : રદ દિવસની કામગીરી માટેનું પગાર ધોરણ :

(એ) ૬ લુમ્સ : ૮૦ ટકા એફીસીયન્સી સુધી પગાર રૂ. ૨૩૫-૦૦

૮૧ ટકા થી ૮૫ ટકા એફીસીયન્સી સુધી દર વધારાના ટકાએ રૂ. ૫-૦૦

૮૬ ટકા થી ૯૦ ટકા એફીસીયન્સી સુધી દર વધારાના ટકાએ રૂ. ૭-૦૦

૯૧ ટકા થી ૯૫ ટકા એફીસીયન્સી સુધી દર વધારાના ટકાએ રૂ. ૧૦-૦૦

૯૬ ટકા એફીસીયન્સીથી વધુ દર વધારાના ટકાએ રૂ. ૧૫-૦૦

(બી) ૬ લુમ્સ કરતા વધુ અને ૮ લુમ્સ સુધી ચલાવનારને દર વધારાની લુમ્સ દીઠ રૂ. ૩૫-૦૦, ૮ લુમ્સથી વધુ અને ૧૨ લુમ્સ સુધી ચલાવનારને દર વધારાની લુમ્સ દીઠ રૂ. ૪૦-૦૦, ૧૩ લુમ્સથી વધુ અને ૧૬ લુમ્સ સુધી ચલાવનારને દરેક વધારાની લુમ્સ દીઠ રૂ. ૫૦-૦૦.

મીલ્સ કંપની એક વિવરને હાલમાં ૧૪ લુમ્સની કામગીરીની સોંપશે જે ભવિષ્યમાં તે જે વીવરોને ૧૬ લુમ્સ સુધીની કામગીરી સોંપી શકશે અને તે ચાલુ વીવરોને કરવાનું રહેશે.

નોંધ: ૧. એફીસીયન્સીના ટકાની ગણતરી કરતી વખતે ૦.૫ અગર તેથી વધુ હોય તો આખો ટકો ગણવો અને ૦.૫ થી ઓછો હોય તો ટકો ગણવો નહીં.

૨. ઉપરોક્ત મુળ પગાર ઉપર ૮ ટકા વધારે ઉમેરીને આપવામાં આવશે.

(સી) ફોલોએક પગાર :

જો એફીસીયન્સી ૮૦ ટકા કરતા ઓછી આવે તો રદ દિવસની કામગીરી માટે ૬ લુમ્સ સુધી રૂ. ૨૩૦-૦૦ આપવામાં આવશે. પરંતુ ૬ લુમ્સ કરતા વધારાની જેટલી લુમ્સ વીવર ચલાવતો હોય તેટલી વધારાની લુમ્સ માટે જે પગાર નક્કી કર્યા હોય (કલમ-બી) મુજબ તે ફોલોએક પગાર ઉપરાંત આપવામાં આવશે.

(ડી) ટેકલર તેમજ મેઇન્ટેનન્સ ફીટર :

ટેકલર તેમજ મેઇન્ટેનન્સ ફીટરને એરજેટ ખાતામાં જેટલા વીવર કામ કરતા હશે તે વીવરોના એવરેજ પગારના ૧૫૦ ટકા લેખે થતી રકમ તેમના મુળ પગાર તરીકે આપવામાં આવશે. તેઓને ૫૬ લુમ્સ સુધીની કામગીરી સંભાળવાની રહેશે.

(ઘ) આસી. ટેકલર :

આસી. ટેકલરને એરજેટ ખાતામાં જેટલા વીવર કામ કરતા હશે તે વીવરના એવરેજ પગારના ૧૫૦ ટકા લેખે થતી રકમના ૭૬ ટકા લેખે થતી રકમ તેમના મુળ પગાર તરીકે આપવામાં આવશે. તેઓને ૫૬ લુમ્સ માટે ગ્રાણ આસી. ટેકલર તરીકે કામગીરી સંભાળવાની રહેશે.

(એફ) રીલીવર :

દરેક ૪ વીવર દીઠ ૧ના ધોરણે રીલીવર આપવામાં આવશે. રીલીવર જેટલા વીવરોને છોડાવતો હશે તે વીવરોના પગારનો એવરેજ મુળ પગાર રીલીવરને આપવામાં આવશે.

(જી) સર્વિસમેન :

સર્વિસમેનોને રૂ. ૩૬૪-૦૦ માસિક નવો બેઝિક પગાર આપવામાં આવશે.

(એચ) સ્વીપર :

આ ખાતાના સ્વીપરને રૂ. ૨૮૬-૦૦ માસિક નવો બેઝિક પગાર આપવામાં આવશે.

(આઇ) નોટીંગ મેન :

રૂ. ૩૮૯-૦૦ માસિક નવો બેઝિક પગાર આપવામાં આવશે.

(જે) નોટીંગ હેલ્પર :

રૂ. ૩૪૪-૨૫ માસિક નવો બેઝિક પગાર આપવામાં આવશે.

(૧) એરજેટ વીવર તેમજ રીલીવરની ફરજો :

એરજેટ વીવર ૧૪ એરજેટ લુમ્સ સંભાળશે તેની સામાન્ય ફરજો ઉપરાંત નીચેની ફરજો તેણે બજાવવાની રહેશે.

૧. સાંચાનું આગળનું કલર પાળીની શરૂઆતમાં સાફ કરવું.
૨. એફ. ડી.પી. સ્ટેન્ડની પોઝીશન ચેક કરવી.
૩. કોકડીનો કાઉન્ટ ચેક કરવો.
૪. જમણી બાજુના કટરની પોઝીશન ચેક કરવી.
૫. વેફ્ટ સપ્લાય અને પેકેજ સ્ટેન્ડની પોઝીશન એફ.ડી.પી. સ્ટેન્ડ સાથે ચેક કરવી.
૬. વેફ્ટના ચાલુ પેકેજના છેડાને બીજા નવા પેકેજના તાર સાથે જોડવો.
૭. ખાલી થયેલ પેકેજની જગ્યાએ નવો વેફ્ટ પેકેજ લગાવવો.
૮. આ સિવાય ખાતાઅધિકારીની સૂચના મુજબ કામ કરવું.

(૨) સર્વિસમેન :

૧. મશીન અને ખાતાની સફાઈ કરવી.
૨. બીમ ઉપર વખતે અને કોઠા પ્રમાણે મશીનની સફાઈ અને ઓઇલ તેમજ ગ્રીસ કરવા.
૩. તૈયાર થયેલા કાપડના રોલ લુમ્સ ઉપરથી ડોફ ગ્રે-ફોલ્ડીંગ ખાતા સુધી પહોંચાડવા અને રોલ ડોફ કરતી વખતે રોલ અંગેની મળતી માહિતી ખાતા અધિકારીને આપવી.
૪. બીમની જાત પ્રમાણે વેફ્ટના દડિયા મુકવા અને ખાલી સ્ટાર્ટર નક્કી કરેલી જગ્યાએ ભેગા કરવા.
૫. ઉતારેલા બીમનો વેસ્ટ, કેચ કોર્ડનો વેસ્ટ અને ઝાડુની પુમ વિગેરે અલગ અલગ કરી દરરોજ વેસ્ટ ગોડાઉન સુધી પહોંચાડવો.
૬. કાપેલા બીમ અને મશીનના રાસ અને ફાળી ઉતારવામાં મદદ કરવી અને મુકરર જગ્યાએ મુકવી.
૭. સારેલું બીમ જ્યારે મશીન ઉપર આવે ત્યારે મદદ કરવી.
૮. ઓઇલ ચેઇન્જ અને ગ્રીસીંગ કોઠા પ્રમાણે કરવું અને સફાઈનું કામકાજ અઠવાડિક અને પખવાડિક કોઠા પ્રમાણે કરવું.
૯. એરજેટ ખાતાનું અન્ય કામ કરવું તેમજ ખાતાઅધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવું.

(૩) ટેકલર તેમજ આસીસ્ટન્ટ ટેકલર :

૧. ટેકલરે કુલ ૫૬ લુમ્સ સંભાળવાની રહેશે.
૨. બીમ ઉતાર વખતે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની ફરજો બજાવવી.
 - (એ) બીમ ખોલી મશીન ઉપરથી નીચે ઉતારવું કાપેલા બીમ અને રાસ અને ફાળી ખોલીને મુકરર જગ્યાએ સર્વિસમેનનની મદદથી મુકવી.
 - (બી) મશીનની સફાઈ, ઓઇલીંગ અને ગ્રીસીંગ બરાબર થયું છે નહીં તે ચેક કરવું.
 - (સી) બીમ હાઇડ્રોલીક ટ્રોલી ઉપર મુકવામાં અને મશીન ઉપર ઉતારવામાં મદદ કરવી.
 - (ડી) સારેલું બીમ બાંધીને ચાલુ કરવું અને નોટીંગનું બીમ હોય ત્યારે નોટીંગ થયા પછી બીમ ચાલુ કરવું.
 - (ઇ) નોટીંગ થયેલા બીમ અને સારેલા બીમ અને લુમના સેટીંગનું ચેકીંગ કરવું.
 - (એફ) બીમની જાત પ્રમાણે પીક વ્હીલ અને ટેપેટો બદલવી.
 - (જી) બીમ ચાલુ કરતી વખતે યોગ્ય વેફ્ટ છે કે નહીં તે ચેક કરવું.

૩. મશીનને લગતી કોઈપણ ખામી દૂર કરવી.
૪. મેઈન્ટેનન્સ શીડ્યુલ પ્રમાણે મશીનની સાર સંભાળ લેવી.
૫. મશીનની જુદી જુદી મીકેનીઝમ બરાબર કામ કરે છે કે નહીં તે ચેક કરતા રહેવું.
૬. મશીનની સારસંભાળને લગતી અન્ય જવાબદારી બજાવવી.
૭. લીનો બોબીન, લીનો મશીન ઉપર ભરવા અને સાંચા ઉપર બદલવા.
૮. ઉપર દર્શાવેલ કામ ઉપરાંત એરજેટ ખાતાની જરૂરિયાત અને સંજોગોને અનુલક્ષીને ઉભા થતા અન્ય કામ કરવા.
૯. સાંચા ઉપર કાપડમાં કોઈપણ જાતનું જુકશાન ન ચાલે તે માટેનું ખાસ ચેકીંગ કરવું.
૧૦. આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની સૂચના અનુસાર કામ કરવું.

(૪) મેઈન્ટેનન્સ ફીટરની કામગીરી :

૧. મેઈન્ટેનન્સ ફીટરે કુલ ૫૬ મશીનની સાર-સંભાળ લેવાની રહેશે.
૨. ખાતાના રોલ નાખવાનું (ટશર) મશીનની સાર સંભાળ દરરોજ લેવી.
૩. બીમ તેમજ સેટ લોડીંગ ટ્રોલીનું રીપેરીંગ કરવાનું રહેશે.
૪. દરરોજ પાળીની શરૂઆતમાં ખાતાના તમામ મશીનો ઉપર જઈ ગ્રીસ પંપ દ્વારા દરેક મશીનમાં ગ્રીસીંગ કરવાનું રહેશે.
૫. દરરોજ પાળીની શરૂઆતમાં દરેક મશીન ઉપર જઈ મેઈન્ટેનન્સ રાઉન્ડ લેવાનું રહેશે.
૬. મશીનના દાગીના તેની નિયત કરેલ જગ્યાએ રાખવા તેમજ તેનો સ્ટોક રાખવો.
૭. મશીનને લગતી મેઈન્ટેનન્સ ખામી મશીન ઉપર જઈ દૂર કરવી.
૮. મેઈન્ટેનન્સ શીડ્યુલ પ્રમાણે તેના નિયત સમયે મશીનની સાર સંભાળ લેવી.
૯. મશીનની ફીટરને લગતી મોસન દરરોજ ચેક કરતા રહેવું.
૧૦. મશીનનો કોઈ દાગીનો તુટ તો તેની નોંધ રાખી યોગ્ય જગ્યાએ મુકવો ને નવો દાગીનો ટેકલરની મદદથી નાખવો.
૧૧. સંજોગોવશાત કોઈ દાગીનાનું વેલ્ડીંગ કે ટ્રોલીંગ કરવાનું હોય તો તે કરવું.
૧૨. મેઈન્ટેનન્સ ફીટરે ફીટર રૂમની સાર સંભાળ લેવાની રહેશે.
૧૩. નોટીંગ મશીનના સ્ટેન્ડ તેમજ ટ્રોઈંગીંગ સ્ટેન્ડની સાર - સંભાળ લેવી.
૧૪. ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ ખાતાના અન્ય કામ કરવાના રહેશે.

(૫) નોટીંગમેન :

૧. નોટીંગ મશીનની સાર સંભાળ રાખવી.
૨. દરરોજ પાળીની શરૂઆતમાં મશીન ચેક કરવું. તેમજ સાફ સફાઈ કરવી.

૩. દરરોજ પાણી પુરી થયા બાદ સામેની પાણીના નોટીંગમેનને તેની નિયત કરેલી જગ્યાએ મશીનને સોંપવું.
૪. મશીનનું નિયમીત ઓઇલીંગ કરવું.
૫. બીમ ફ્રેમમાં બંધાય પછી બીમનું નોટીંગ કરવું.
૬. બીમ લુમ્પ ઉપર મુક્યા પછી નીચત કરેલ ટાઇમમાં બીમ નોટીંગ કરી આપવું.
૭. નોટીંગ મશીન બગડે ત્યારે તેને રીપેર કરવું.
૮. સાઇઝીંગ મશીન ઉપર જ્યારે સેટ બદલાય ત્યારે તે મશીન ઉપર જઈ સેટના ટાઇનું નોટીંગ કરી આપવું.
૯. સાઇઝ બીમને મશીન ઉપર મુક્યા પછી ફ્રેમ લગાવી ટ્રેસીંગ કરી તૈયાર રાખવું.
૧૦. એક બીમનું નોટીંગ ચાલુ હોય ત્યારે બીજી લુમ ઉપર ફ્રેમ લગાવી ટ્રેસીંગ કરી તૈયાર કરવું.
૧૧. નોટીંગમેનને એક પાળીમાં ઓછામાં ઓછા તેર બીમનું નોટીંગ કરવાનું રહેશે.
૧૨. જ્યારે ખાતામાં બીમનું નોટીંગ કરવાનું કામ ના હોય ત્યારે ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.
૧૩. સાઇઝ બીમ લુમ્પ ઉપર મુક્યા પછી નિયત સમયમાં બીમનું ટ્રેસીંગ તેમજ નોટીંગ કરવાનું રહેશે.
૧૪. આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવું.

(દ) નોટીંગ હેલ્પર :

૧. નોટીંગ મશીનની સફાઈ કરવી તેમજ સાર સંભાળ લેવી.
૨. નોટીંગમેનને મશીનની સફાઈમાં મદદ કરવી ઓઇલીંગ કરવું.
૩. સાઇઝ બીમને મશીન ઉપર મુકવામાં મદદ કરવી.
૪. એક બીમનું નોટીંગ ચાલુ હોય ત્યારે બીજી લુમ ઉપર ફ્રેમ લગાવી ટ્રેસીંગ માટે તૈયાર કરવામાં મદદ કરવી.
૫. જ્યારે ખાતામાં કામ ન હોય ત્યારે ખાતા અધિકારી જે કામ બતાવે તે કરવું.
૬. સાઇઝ બીમ લુમ્પ ઉપર મુક્યા પછી નિયત સમયમાં બીમનું ટ્રેસીંગ તેમજ નોટીંગ થાય તેમાં મદદ કરવાની જવાબદારી હેલ્પરની રહેશે.
૭. આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારી જે કામ બતાવે તે કામ કરવાનું રહેશે.

(બ) સ્વીપરના કામો:

૧. દરરોજ પાણીની શરૂઆતમાં ખાતાની તમામ ઓફિસો સાફ કરવી.
૨. ઓફિસને લગતા અન્ય કામો રિપરી અધિકારીની સુચના મુજબ કરવા.
૩. જ્યારે ખાતામાં સર્વિસમેનની જગ્યા ખાલી હોય ત્યારે ખાતામાં સર્વિસમેનની જગ્યાએ કામ કરવું.

૪. દરરોજ ખાતામાં સકસન મશીન દ્વારા ખાતાનો સર્વિસમેન હવા લગાવે ત્યારપછી ખાતાની સફાઈ કરવી.
૫. દરરોજ પાણીમાં ઓછામાં ઓછું બે વખત સકસન મશીન દ્વારા સફાઈનું કામકાજ કરવું.
૬. સ્ટોરમાંથી દાગીના લાવવા-લઈ જવાનું કામ ઉપરી અધિકારીની સુચના મુજબ કરવાનું રહે છે.
૭. ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ ખાતાને લગતા અન્ય કામ કરવા.

ડેનીમ એરજેટ ખાતાના મહીનાદાર કાયમી કામદારોની યાદી

અનુ. નંબર	હોદ્દો	કાયમી સંખ્યા	કાયમી કામદારોના નામ
૧	૨	૩	૪
૧	વિવર	૧૨	૧ મુનભાઈ મોહનભાઈ ૨ કિશ્નામૂર્તિ વરદરાજ ૩ મણીમારૂન કીશ્ના ૪ સનમુગમ કીશ્નાસ્વામી ૫ શેખમહમદ મ. સફી ૬ નંદકિશોર બલીરામ ૭ કનુ કેશ લાલ ૮ ભરત નાથાલાલ ૯ દંડપાની સીંગારાવેલ ૧૦ કાનજી સોમાભાઈ ૧૧ વિનોદ નારણદાસ ૧૨ કનુ કમલાશંકર
૨	રીલીવર	૩	૧ સુરેશ લાલતાપ્રસાદ ૨ આલેખ રૂપા ૩ અશોક બિંદુપ્રસાદ
૩	સર્વિસમેન	૧૨	૧ ચીમન ધુળા ૨ જીવણ શામજી જેઠા ૩ કેશવ શામજી ૪ નઝીર હાજીમોહમદ ૫ ઓમપ્રકાશ શ્યામલાલ ૬ જેરામ દલુરામ

૧	૨	૩	૪
			૭ દિનેશ તળશી
			૮ અરવિંદ રૂપા
			૯ શ્યામલાલ રામદેવ
			૧૦ દિનેશ ગોવિંદ મેઘા
			૧૧ બધા છના
			૧૨ પીઠા બધા
૪	ટેકલર	૩	૧ જયંતીભાઈ કોયાભાઈ
			૨ ગોવિંદ કાંતીલાલ
			૩ વિનોદ રેવાશંકર
૫	આસી. ટેકલર	૯	૧ જગદીશ વિઠ્ઠલદાસ
			૨ સુરેશ મંગળદાસ
			૩ રાજેન્દ્ર પૂનમચંદ
			૪ જગદીશ રતીલાલ
			૫ દિપક રણછોડ
			૬ અલ્પેશ પૂનમચંદ
			૭ દિનેશ કુબેરદાસ
			૮ કિશોર વીરાસ્વામી
			૯ વિરાભાઈ વિઠ્ઠલદાસ
૬	મેઇન્ટેનન્સ ફીટર	૧	૧ હરીશ અનંતરાય
૭	નોટીંગ મેન	૩	૧ રસીકલાલ શીવરામ
			૨ ઇન્દ્રપાલ રૂપસીંગ
			૩ અનીલ કીશન
૮	નોટીંગ હેલ્પર	૬	૧ રાજેન્દ્ર મુરલીધર
			૨ રણછોડ મોતી
			૩ વસંત પરષોતમ
			૪ કાલીદાસ શંકરલાલ
			૫ પરસરામ લક્ષ્મણ
			૬ કીરીટસીંગ રૂપસીંગ
૯	સ્વીપર	૧	૧ ચુસફ એ. રહેમાન
	ચીલીવર	૬	૧ રામપ્રતાપસીંગ માતાબદલ
			૨ હસમુખ પરસોતમ

૧	૨	૩	૪
		૩	ભારતીય નટરાજ
		૪	રમણ હીરાલાલ
		૫	વિરાભાઈ જોષીભાઈ
		૬	અશ્વિન રામભાઈ

ડેનીમ વિવિધ એરજેટ ખાતાના મહીનાદાર બદલીવાળાની યાદી

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ
૧	અરૂણ ભાઈલાલ	૧૧-૮-૯૫
૨	જયંતી કેશવ	૧૪-૮-૯૫
૩	અશોક છગન	૧૬-૮-૯૫
૪	અશોક શંકર	૨૦-૮-૯૫
૫	કનુ હાથીભાઈ	૨૧-૮-૯૫
૬	ગીરીશ નરસિંહ	૧-૯-૯૫

એસ. એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

આશીમા ડેનીમ્સ,

(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લિ.),

અમદાવાદ.

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

દી. વૃ. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

(સહી)અવાચ્ય,

સીનીયર જનરલ મેનેજર,

(ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન),

સહી અવાચ્ય,

પ્રધાનમંત્રી,

દી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

ભદ્ર, અમદાવાદ.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:ખ-શમક-૩૧૩૯૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અરવિંદ પોલીકોટ, સરસપુર રોડ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.)નંબર ૧૬ સને ૧૯૯૬

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

અરવિંદ પોલીકોટ લિ.,
સરસપુર, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

કંપનીના સ્પીનીંગ, વીવીંગ ડાઇંગ અને એન્જીનીયરીંગ ખાતામાં કામદારોની સંખ્યા ઘટાડવા બાબત.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના સ્પીનીંગ, વીવીંગ, ડાઇંગ અને એન્જીનીયરીંગ ખાતામાં કામદારોની સંખ્યા ઘટાડવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૭થી સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે જોતાં યોગ્ય અને વાજબી લાગે છે તેથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-૭નાં સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને આંક-૭ના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક - ૭

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

AHMEDABAD (IC) No. 16/96

The Textile Labour Association
Bhadra, Ahmedabad.

First Party,

V/s.

The Arvind Ploycot Limited,
Saraspur, Ahmedabad.

Second Party.

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT :

The parties in the above matter have arrived at an amicable settlement. The memorandum of settlement is annexed here to and marked as "Annexure "A".

The parties request the Honourable Court to pass an in terms of the Memorandum of settlement.

ધી અરવિંદ પોલીકોટ લિમિટેડ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૧૮

સમાધાન

ધી અરવિંદ પોલીકોટ લિમિટેડ, અમદાવાદ કે જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ હેઠળ અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં નોંધાયેલ એકમ છે. મીલના સ્પીનીંગ, વિવીંગ, ડાઇંગ, કાપડ, એન્જીનીયરીંગ તથા અન્ય ખાતાઓ જરૂરીયાત મુજબ બે/ત્રણ પાળી ચાલે છે. મીલના ઉત્પાદિત થતી કાપડની જાતોનું ઉત્પાદન ચાલુ રાખવું જુદા જુદા કારણોસર પોષણક્ષમ નહિ હોવાથી મીલ્સ કંપની સ્પીનીંગ, વિવીંગ, ડાઇંગ, કાપડ, એન્જીનીયરીંગ તથા અન્ય ખાતાઓ અંશતઃ બંધ કરશે તેમજ જુદા જુદા ખાતાઓની પરચુરણ જગ્યાઓ મળી કુલ ૪૪૧ કામદારોની સંખ્યા કાયમી ધોરણે કમી કરવા માંગે છે અને કુલ ૪૪૧ કાયમી જગ્યાઓ કમી કરવાને પરીણામે આ ખાતાઓના કુલ ૨૫૫ બદલી કામદારો ઓછા કરવા માંગે છે. આ અંગે સ્થાનિક સુતરાઉ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ અન્વયે પ્રતિનિધીત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદને બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૪૧ (૧) મુજબ કે ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ ચેન્જ તા. ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ આપેલ છે તે અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે વિસ્તૃત પરસ્પર વાટાઘાટોને અંતે નીચે જણાવેલ શરતોને આધિન સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

મીલ્સ કંપનીમાં હાલમાં આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના ખાતાઓ ચાલે છે અને તેની સામે જણાવેલ સંખ્યાના કાયમી તેમજ બદલી કામદારોની જગ્યા કમી કરશે.

પ્રવર્તમાન સંજોગોમાં મીલના ઉત્પાદિત થતી કાપડની જાતોનું ઉત્પાદન ચાલુ રાખવું જુદા જુદા કારણોસર આર્થિક રીતે બીનપોષણક્ષમ બન્યું છે અને આ કાપડની જાતોની માંગમાં મોટા પ્રમાણમાં ઘટાડો થયો છે તેથી મીલનું કામકાજ સંપૂર્ણ ચાલુ રાખવાથી ભરપાઈ ન કરી શકાય તે રીતે નુકશાન થયા કરે છે તેથી મીલ્સ કંપની સ્પીનીંગ, વિવીંગ, ડાઇંગ, એન્જીનીયરીંગ, વેસ્ટ તેમજ કાપડ તથા અન્ય ખાતાઓ અંશતઃ બંધ કરશે અને આ ખાતાઓ પરીશીષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબની કાયમી જગ્યાઓ નાબુદ કરશે. મીલ્સ કંપની જુદા જુદા ખાતાઓમાંથી પરીશીષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ કુલ ૪૪૧ કાયમી અને કુલ ૨૫૫ બદલી કામદારોની જગ્યાઓ નાબુદ કરશે તેમજ આ ખાતાઓની ફાજલ અને બીન જરૂરી મશીનરી કાઢી નાખશે.

પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ જે કાયમી અને બદલી કામદારોની જગ્યાઓ નાબુદ કરવાની છે તે જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મીલમાં તેમજ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન દ્વારા આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છુટા કરશે.

(એ) કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.

(૧) કામદારે ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.

(૨) અરજી મંજૂર થયેથી છુટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચૂકવી આપવામાં આવશે.

(અ) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે આપવામાં આવશે અથવા ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસ હજાર પુરા)ની ઇન્સ્ટીટ્યુટની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે.

ગણતરી- એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ,

એડહોક તેમજ મકાન ભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

- (બ) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુટી એક્ટના છેલ્લા સુધારા સહિતની ગ્રેજ્યુટીની રકમ.
- (ક) બાકી હક્કરજાની રકમ તથા વધારે પડતી ૧૯૯૬ ના વર્ષની વણ ભોગવેલી હક્કરજાની રકમ.
- (ડ) ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી કેજ્યુલ રજાની રકમ.
- (ઘ) બાકી ચઢેલા પગારની રકમ.
- (એફ) રાજીનામું આપનાર કાચમી બદલી કામદારનો બેઝીક પગાર જે રૂ. ૩૫૦-૦૦ થી ઓછો હશે તેવા કામદારોને રૂ. ૩૫૦-૦૦ બેઝીક પગાર મુજબ ગણતરી કરી ઉપરોક્ત તમામ લાભો આપવામાં આવશે.

નોંધ :- વર્ષમાં છ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. અરજી મંજૂર થયેથી છુટા થતા કાચમી કામદારોને ઉપર મુજબ મળવાપાત્ર થતી રકમો દિન પંદરમાં એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

- (બ) છુટા થતા કામદારો નીચે મુજબના હક્કો મેળવવા માટે હક્કદાર રહેશે.
 - (૧) કર્મચારી ભવિષ્યનિધિ અને પરચુરણ જોગવાઈઓ ધારા ૧૯૫૨ મુજબની પ્રોવિડન્ટ ફંડની રકમ.
 - (૨) જે તે વર્ષનું બોનસ ચુકવે ત્યારે હક્કદાર કામદારને તેના કાયદેસરના નીકળતા બોનસની રકમ.
- ૫. સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના હેઠળ છુટા થતા બદલી કામદારોને -
 - (અ) તેઓને દાખલ તારીખથી છુટા કરવામાં આવે તે તારીખ સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દિઠ રૂ. ૪૦૦૦.૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા) વળતર અને ગ્રેજ્યુટી બન્ને લાભો લક્ષ્યમાં રાખી એક હપ્તેથી એડહોકની રકમ. અથવા
 - (બ) બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુટીની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ) કે (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છુટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે છ માસ કરતા વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હક્કો હશે તે પણ એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

- (ક) જે બદલી કામદારે ચાર વર્ષ કરતા ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું ચાર વર્ષનું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬,૦૦૦-

૦૦ (અંકે રૂપિયા સોળ હજાર રૂપિયા પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.

મોટી સંખ્યામાં રાજીનામા લઈ જગ્યાઓ રદ કરવાની હોવાથી ખાસ કેસ તરીકે આ સમાધાન અન્વયે મેનેજમેન્ટે ઉદાર થઈ ખાસ વધારે વળતર કાયમી તેમજ બદલી કામદારોને આપવાનું સ્વીકાર્યું છે તેથી પક્ષકારો સંમત થાય છે કે આથી કોઈ પ્રીસીડન્ટ ઉભો થયેલો ગણાશે નહિં.

ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે કુલ ૪૪૧ કાયમી અને ૨૫૫ બદલી કામદારો તેમના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે છુટા થવા માટે કંપનીને તા. ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૯૬ સુધીમાં આપશે. ઉપરોક્ત કાયમી તથા બદલી કામદારોને નિર્ધારિત સમયમાં રાજીનામા આપવાના રહેશે.

પરીશીષ્ટમાં દર્શાવ્યા પ્રમાણે કુલ ૪૪૧ કાયમી કારીગરોના રાજીનામા લેવાના છે, પરંતુ જો પુરતી સંખ્યામાં રાજીનામા નહીં આવે તો તેવા કારીગરો સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજનાનો સ્વીકાર કરે તેવા તમામ પ્રયત્નો કરવામાં આવશે તેમ છતાં રાજીનામા નહીં આપનાર કારીગરોનો પગાર રક્ષીત કરી અમદાવાદ શહેરમાં આવેલ કંપનીના અન્ય ટેક્સટાઇલ યુનિટમાં ટ્રાન્સફર કરશે અને આવા ફાજલ કારીગરોની પુનઃગોઠવણી થયેલ છે તેમ ગણવામાં આવશે. જે કારીગરો આ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ મુજબ રાજીનામું આપી છુટા નહીં થાય અથવા સમાધાન મુજબ અન્ય જગ્યાએ નહીં જાય તો તેઓ તેમની નોકરીનો હક્ક ગુમાવશે અને તેઓને કલમ નં.૪ (અ) અને (બ) પ્રમાણે લાભો આપી છુટા કરવામાં આવશે.

આસમાધાન અન્વયે કોઈપણ બદલી કામદારે કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર ૬ માસ કે તેથી વધુ કામ કર્યું હશે તો તેમને કાયમી ગણવામાં આવશે. પરંતુ જો આ જગ્યા આ સમાધાન અન્વયે નાબુદ થતી હશે તો તેવા બદલી કામદારોને કાયમ ગણી આ સમાધાન મુજબના તમામ લાભો આપી છુટા કરવામાં આવશે, અને તે જગ્યા નાબુદ થયેલી ગણાશે.

આ સમાધાન અન્વયે કુલ ૪૪૧ કામદારોની જગ્યા કાયમી ધોરણે રદ થયેલી ગણાશે અને તેવી જગ્યાઓ કંપનીએ ભરવાની રહેશે નહીં તેમજ આ યોજના હેઠળ આવેલા રાજીનામા પૈકી કોઈ રાજીનામું સ્વીકારતું કે નહીં તે અંગેનો કંપનીનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

આ અગાઉના ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેકૉર્ડ્સ નં.૧૮૩-૯૪ના સમાધાન અન્વયે છુટા થયેલ કારીગરોને આ સમાધાનથી મળવાપાત્ર લાભો માટે કોઈ દાવો રહેશે નહીં.

આ સમાધાનના અમલીકરણ અંગે કોઈપણ મુશ્કેલી, મતભેદ, વાંધો કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત થાય તો તેનો નિકાલ મીલ્સ મેનેજમેન્ટ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશનના બે સભ્યોની નિયુક્ત કરેલી કમિટી દ્વારા કરવામાં આવશે અને તેમનો સર્વાનુમતી નિર્ણય બન્ને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે. અન્યથા ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત),

ચોગ્ય ઉપલી અદાલત અથવા બન્ને પક્ષકારો નક્કી કરે તે એક સભ્યની લવાદિ ઉપર સોંપવામાં આવશે જે બન્ને પક્ષોને સ્વિકાર્ય રહેશે અને તેનો અમલ કરવામાં આવશે.

આ સમાધાન હેઠળ છુટા થતા કામદારોને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ નં.૨ની પેટા કલમ (૦૦) પ્રમાણેની છટણી વળતરની વ્યાખ્યામાં આવરી લેવાયેલ ન હોવા છતાં તેઓને અરસપરસ લાગતી વળતરગતી પાર્ટીઓની સમજુતીથી છટણી કરાયેલા ગણવામાં આવશે તેવું બન્ને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાનની મુદત બન્ને પક્ષકારોની સંમતીથી વધારવામાં આવેલ છે.

આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

દી અરવિંદ પોલીકોટ લી. અમદાવાદ.૩૮૦૦૧૮

નિવૃત્તી યોજના હેટળ છુટા થતા કાચમી તથા બદલી કારીગરભાઈઓની સંખ્યા વિગત

ખાલુ	છુટા થતા કારીગરોની સંખ્યા	
	કાચમી	બદલી
સ્પીનીંગ (અંશત : બંધ)	૧૬૨	૧૦૫
વિર્વીંગ (અંશત : બંધ)	૧૨૯	૧૦૨
ડાઇંગ (અંશત : બંધ)	૧૫	૮
કલોથ (અંશત : બંધ)	૪૪	૧૦
એન્જીનીયરીંગ (અંશત : બંધ)	૫૨	૧૫
મીસેલીનીયસ (અંશત : બંધ)	૩૯	૧૫
ટોટલ :	૪૪૧	૨૫૫

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, દુક્રી માર્ચ, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

જનરલ મેનેજર,

અરવિંદ પોલીકોટ લીમીટેડ,

અમદાવાદ, દુક્રી માર્ચ ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

ડી. વી. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૯૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડ, નરોડા રોડ, અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નંબર ૭ / ૧૯૯૬

ધી ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

અરવિંદ પોલીકોટ લિ.,
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

સ્પીનીંગ, વાઇવર્ડીંગ, પ્રોસેસીંગ અને કાપડ ખાતામાં કામદારોની સંખ્યા ઘટાડવા બાબત.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને સ્પીનીંગ, વાઇવર્ડીંગ, પ્રોસેસીંગ અને કાપડ ખાતામાં કામદારોની સંખ્યા ઘટાડવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક- ૭થી સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે જોતાં યોગ્ય અને વાજબી લાગે છે તેથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-૭નાં સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને આંક-૭ના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક - ૭

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD
AHMEDABAD (IC) NO. 7/ 96

Between

The Textile Labour Association
Bhadra, Ahmedabad.

First Party,

V/s.

The Arvind Mills Limited
Naroda Road, Ahmedabad.

Second Party.

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT :

The parties in the above matter have arrived at an amicable settlement. The memorandum of settlement is annexed here to and marked as "Annexure "A".

The parties request the Honourable Court to pass an award in terms of the Memorandum of settlement.

ધી અરવિંદ મિલ્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૨૫

સમાધાન

ધી અરવિંદ મિલ્સ લિમિટેડ, અમદાવાદ કે જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ હેઠળ અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં નોંધાયેલ એકમ છે. મીલના શર્ટીંગ અને અન્ય ખાતાઓમાં હાલમાં સ્પીનીંગ, વિર્વીંગ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ અને એન્જીનીયરીંગ ખાતાઓ જરૂરીયાત મુજબ બે-ત્રણ પાળી ચાલે છે. મીલના શર્ટીંગ વિભાગના સ્પીનીંગ ખાતામાં ઉત્પાદિત થતું સુતર આર્થિક રીતે બીનપોષણક્ષમ હોવાથી મીલ્સ કંપની શર્ટીંગ વિભાગ અને અન્ય ખાતાના સ્પીનીંગ, વાઇવિંગ વિભાગો અંશતઃ બંધ કરશે તેમજ પ્રોસેસીંગ ખાતા માટે ૩૬૩ દિવસના વર્કીંગ માટે પુરતું કાપડ ન હોવાથી તેમજ તે બીનપોષણક્ષમ હોવાથી પ્રોસેસીંગ ખાતુ ૬ દિવસના ઘોરણે ચલાવી પ્રોસેસીંગ અને કાપડ ખાતુ આશીક બંધ કરવા માંગે છે. આ ખાતાઓ તેમજ જુદાજુદા ખાતાઓની પરચુરશ જગ્યા મળી કુલ ૫૯૧ કામદારોની સંખ્યા કાયમી ધોરણે કમી કરવા માંગે છે અને કુલ ૫૯૧ કાયમી જગ્યાઓ કમી કરવાને પરીણામે આ ખાતાઓના કુલ ૨૭૯ બદલી કામદારો ઓછા કરવા માંગે છે. આ અંગે સ્થાનિક સુતરાઉ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ 'કે' ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ ચેન્જ તા. ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ આપેલ છે તે અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે વિસ્તૃત પરસ્પર વાટાઘાટોને અંતે નીચે જણાવેલ શરતોને આધિન સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

મીલ્સ કંપનીમાં હાલમાં આ સાથેના પરીશીષ્ટ 'અ' માં જણાવ્યા મુજબના ખાતાઓ શર્ટીંગ અને અન્ય વિભાગોમાં ચાલે અને તેની સાથે જણાવેલ સંખ્યાના કાયમી અને બદલી કામદારોની જગ્યા કમી કરશે.

પ્રવર્તમાન સંજોગોમાં મીલના શર્ટીંગ સ્પીનિંગ વિભાગમાં ઉત્પાદિત થતુ સુતર આર્થિક રીતે બીન પોષણક્ષમ બન્યું છે તેથી મીલના શર્ટીંગ અને અન્ય ખાતાઓનું કામકાજ સંપૂર્ણ ચાલુ રાખવાથી ભરપાઈ ન કરી શકાય તે રીતે નુકશાન થયા કરે છે તેની મીલ્સ કંપની શર્ટીંગ વિભાગના સ્પીનિંગ અને વાઈન્ડિંગ ખાતાઓ અંશતઃ આ સમાધાનની શરતો મુજબ બંધ કરશે તેમજ પ્રોસેસિંગ ખાતુ ૩૬૩ દિવસના ધોરણે ચલાવવાનું આર્થિક રીતે બીનપોષણક્ષમ હોવાથી પ્રોસેસિંગ અને કાપડ ખાતુ પણ આંશીક આ સમાધાનની શરતો મુજબ બંધ કરશે અને આ ખાતાઓને પરીશીષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબની કુલ ૫૯૧ કાયમી જગ્યાઓ આ સમાધાન મુજબ કમી કરશે અને કુલ ૨૭૯ બદલી કામદારોની જગ્યા આ સમાધાન મુજબ કમી કરશે. તેમજ પરીશીષ્ટ 'બ' માં દર્શાવ્યા મુજબની આ ખાતાઓની ફાજલ અને બીજી જરૂરી મશીનરી કાઢી નાખશે.

મીલ્સ કંપની પ્રોસેસિંગ ખાતામાં બ્લીચિંગ ફીનીશિંગ અને ડાઈંગ ખાતાને હાલમાં ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન સાથે થયેલ કરાર અન્વયે ૩૬૩ દિવસના ધોરણે ચલાવવામાં આવે છે, પરંતુ હાલમાં પ્રવર્તમાન બજારના સંજોગોને ધ્યાનમાં લેતા આ ખાતાઓને ૩૬૩ દિવસના ધોરણે ચલાવવાનું આર્થિક રીતે પોષાય રીતે પોષાય તેમ નહીં હોવાથી મીલ્સ કંપની ચાર્ન ડાઈંગ ખાતા સિવાયના ખાતાઓને રાખેતા મુજબ ૬ દિવસના વર્કિંગના ધોરણે ચલાવશે. આમ આ ફેરફારથી ફાજલ પડતી કાયમી જગ્યાઓ આ સમાધાન મુજબ નાબુદ કરવામાં આવશે. આ જગ્યાઓને પરીશીષ્ટ 'અ' ના આઈટમ નં.૩ ના પ્રોસેસિંગ ખાતામાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે.

પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ જે કાયમી અને બદલી કામદારોની જગ્યાઓ નાબુદ કરવાની છે તે જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના અન્વયે મીલમાં તેમજ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન દ્વારા આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છુટા કરશે.

કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.

- (૧) કામદારે ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.

(૨) અરજી મંજૂર થયેથી છુટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચુકવી આપવામાં આવશે.

(અ) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દીઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ રૂ. ૨૫૦૦=૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા બાકી રહેતી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ ૨૫ દિવસના પગાર મુજબ થતી રકમ પૈકી જે રકમ વધુ થતી હશે તે આપવામાં આવશે અથવા ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫૦૦૦=૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસ હજાર પુરા)ની ઇન્સેટીવની રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે.

ગણતરી-એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, એડહોક તેમજ મકાન ભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

(બ) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુટી એક્ટના છેલ્લા સુધારા સહિતની ગ્રેજ્યુટીની રકમ.

(ક) બાકી હક્ક રજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ ના વર્ષની વણભોગવેલી હક્કરજાની રકમ.

(ડ) ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી કેજ્યુલ રજાની રકમ.

(ઘ) બાકી ચઢેલા પગારની રકમ.

(એફ) રાજીનામું આપનાર કાયમી બદલી કામદારનો બેઝીક પગાર જે રૂ. ૩૫૦-૦૦ થી ઓછો હશે તેવા કામદારોને રૂ. ૩૫૦-૦૦ બેઝીક પગાર મુજબ ગણતરી કરી ઉપરોક્ત તમામ લાભો આપવામાં આવશે.

નોંધ :- વર્ષમાં છ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. અરજી મંજૂર થયેથી છુટા થતા કાયમી કામદારોને ઉપર મુજબ મળવાપાત્ર થતી રકમો દિન પંદરમાં એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

(બી) છુટા થતા કામદારો નીચે મુજબના હક્કો મેળવવા માટે હક્કદાર રહેશે.

(૧) કર્મચારી ભવિષ્યનિધિ અને પરચુરણ બેગવાઇઓ દ્વારા ૧૯૫૨ મુજબની પ્રોવિડંટ ફંડની રકમ.

(૨) જે તે વર્ષનું બોનસ ચુકવે ત્યારે હક્કદાર કામદારને તેના કાયદેસરના નીકળતા બોનસની રકમ.

સ્પેશ્યલ સ્ટેચિંગ નિવૃત્તિ યોજના હેઠળ છુટા થતા બદલી કામદારોને-

- (અ) તેઓને દાખલ તારીખથી છૂટા કરવામાં આવે તે તારીખ સુધીના પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દિઠ રૂ. ૪૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર પુરા) વળતર અને ગ્રેજ્યુટી બન્ને લાભો લક્ષ્યમાં રાખી એક હસેથી એડહોકની રકમ.

અથવા

- (બ) બદલી કામદારે જેટલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા વર્ષની નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ ૩૫ દિવસ બેકારી વળતર તેમજ ગ્રેજ્યુટીની રકમ.

ઉપરોક્ત (અ) અને (બ) પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ છૂટા થતા બદલી કામદારોને ચુકવવામાં આવશે. વર્ષના અંતે છ માસ કરતા વધુ સમય હશે તો આખું વર્ષ ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. વળતર અને ગ્રેજ્યુટી સિવાયના ઉપર મુજબના તેમના જે કાંઈ બાકી હક્કો હશે તે પણ એક હસેથી કંપની ચુકવી આપશે.

- (ક) જે બદલી કામદારે ચાર વર્ષ કરતા ઓછા વર્ષ માટે કામ કર્યું હશે તેઓને ઓછામાં ઓછું ચાર વર્ષનું છટણી વળતર એટલે કે રૂ. ૧૬,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ એડહોક આપવામાં આવશે.

મોટી સંખ્યામાં રાજીનામા લઈ જગ્યાઓ રદ કરવાની હોવાથી ખાસ કેસ તરીકે આ સમાધાન અન્વયે મેનેજમેન્ટે ઉદાર થઈ ખાસ વધારે વળતર કાયમી તેમજ બદલી કામદારોને આપવાનું સ્વીકાર્યું છે તેથી પક્ષકારો સમંત થાય છે કે આથી કોઈ પ્રીસીડન્ટ ઉભો થયેલો ગણાશે નહિ.

ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે કુલ ૫૯૧ કાયમી અને ૨૭૯ બદલી કામદારો તેમના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે છૂટા થવા માટે કંપનીને તા. ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૯૬ સુધીમાં આપશે. ઉપરોક્ત કાયમી તથા બદલી કામદારોને નિર્ધારિત સમયમાં રાજીનામા આપવાના રહેશે.

જે કાયમી કારીગરો શર્ટિંગ અને અન્ય ખાતાઓમાંથી ફાજલ થયા છે તેમના રાજીનામાઓ મીલ્સ કંપની સ્વીકારશે. તમામ ફાજલ કારીગરો સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજનાનો સ્વીકાર કરે તેવા તમામ પ્રયત્નો કરવામાં આવશે. તેમ છતાં વધુ ફાજલ કામદારો પાછળ રહી જશે તો મીલ્સ કંપની આવા ફાજલ કારીગરોનો પગાર રક્ષિત કરી તેમને અમદાવાદ ખાતે આવેલ કંપનીના અન્ય ટેક્સટાઇલ યુનિટમાં ટ્રાન્સફર કરશે અને આવા ફાજલ કારીગરોની આપોઆપ પુનઃ ગોઠવણી થઈ છે તેમ ગણવામાં આવશે.

આ સમાધાન અન્વયે કોઇપણ બદલી કામદારે કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર ૬ માસ કે તેથી વધુ કામ કર્યું હશે તો તેમને કાયમી પાસ આપવામાં આવશે, પરંતુ જો આ જગ્યા આ સમાધાન અન્વયે નાબુદ થતી હશે તો તેવા બદલી કામદારોને કાયમ ગણી આ સમાધાન મુજબના તમામ લાભો આપી છુટા કરવામાં આવશે, અને તે જગ્યા નાબુદ થયેલી ગણાશે.

જો કોઇ બદલી કામદાર કે જેનું નામ બદલીમાં ચાલુ છે તેણે ૧૬-૪-૧૯૯૫ના સમાધાન અન્વયે રાજીનામું આપેલ હોય અને કોઇપણ કારણસર આ રાજીનામું સ્વીકારવામાં આવેલ ન હોય તેવા બદલી કામદારનું ૧૬-૪-૧૯૯૫ના સમાધાન અન્વયે રાજીનામું સ્વીકારી મીલ્સ કંપની ૧૬-૪-૧૯૯૫ના સમાધાનના લાભો આપી છુટા કરશે.

આ સમાધાન અન્વયે કુલ ૫૯૧ કામદારોની જગ્યા કાયમી ધોરણે રદ થયેલી ગણાશે અને તેવી જગ્યાઓ કંપનીએ ભરવાની રહેશે નહીં તેમજ આ યોજના હેઠળ આવેલા રાજીનામા પૈકી કોઇ રાજીનામું સ્વીકારનું કે નહીં તે અંગેનો કંપનીનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

આ અગાઉના ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ નં. ૬૭/૯૫ ના સમાધાન અન્વયે છુટા થયેલ કારીગરોને આ સમાધાનથી મળવાપાત્ર લાભો માટે કોઇ દાવો રહેશે નહીં.

આ સમાધાનના અમલીકરણ અંગે કોઇપણ મુશ્કેલી, મતભેદ, વાંધો કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત થશે તો તેનો નિકાલ મીલ્સ મેનેજમેન્ટ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન બે સભ્યોની નિયુક્ત કરેલી કમિટી દ્વારા કરવામાં આવશે અને તેમનો સર્વાનુમતી નિર્ણય બન્ને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે. અન્યથા ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત), યોગ્ય ઉપલી અદાલત અથવા બન્ને પક્ષકારો નક્કી કરે તે એક સભ્યની લવાઈ ઉપર સોંપવામાં આવશે જે બન્ને પક્ષોને સ્વિકાર્ય રહેશે અને તેનો અમલ કરવામાં આવશે.

મીલ્સ કંપની અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન વચ્ચે આ અગાઉ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ નં. ૬૭/૯૫ અન્વયે એચ.વી.સી. વિભાગમાંથી કુલ ૨૧૩૮ કાયમી જગ્યાઓ નાબુદ કરવા અંગેનો સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે. આ સમાધાન એવોર્ડ અન્વયે હજુ કેટલાક કામદારો ફાજલ છે, તેઓને આ સમાધાન અન્વયે મળવાપાત્ર છટણી વળતર સહિતના તમામ લાભો આપવામાં આવશે અને આ સમાધાનમાં નક્કી કરવામાં આવેલ તમામ કલમો/શરતો પણ તેઓને લાગુ પડશે. જે ફાજલ કામદારો રાજીનામું આપી છુટા નહીં થાય અથવા સમાધાન મુજબ અન્ય જગ્યાએ નહીં જાય તો તેઓ તેમની નોકરીનો હક્ક ગુમાવશે અને તેઓને કલમ નં. ૫ (એ) અને (બી) પ્રમાણેના લાભો આપી છુટા કરવામાં આવશે.

આ સમાધાન હેઠળ છુટા થતા કામદારોને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ નં. ૨ની પેટા કલમ (૦૦) પ્રમાણેની છટણી વળતરની વ્યાખ્યામાં આવરી લેવાયેલ ન

હોવા છતાં તેઓને અરસ-પરસ લાગતી વળગતી પાર્ટીઓની સમજુતીથી છટણી કરાયેલા ગણવામાં આવશે તેવું બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાનની મુદત બંને પક્ષકારોની સંમતીથી વધારવામાં આવી છે.

આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

દી અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ.

પરીશીષ્ટ 'અ'

અનુ. નં.	ખાતાઓ	છુટા થતા કામદારોની સંખ્યા	
		કાયમી	બદલી
(૧)	સ્પીનીંગ	૩૭૪	૨૦૦
(૨)	વાઇવિંગ	૧૫	૪૧
(૩)	પ્રોસેસીંગ	૮૭	૧૨
(૪)	કાપડ	૩૪	૨૬
(૫)	મીસીલીનીયસ વર્કર	૮૧	-
	કુલ -	૫૮૧	૨૭૯

દી અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ.

પરીશીષ્ટ '૧'

શર્ટીંગ વિભાગમાંથી નાબૂદ કરવાની મશીનરીનું લીસ્ટ

સ્પીનીંગ ખાતુ :

અનુ. નં.	મશીનનું નામ	મશીનની સંખ્યા
(૧)	બ્લોક્ક લાઇન	૨
(૨)	કાર્ડીંગ મશીન	૧૦૦
(૩)	ફીલીટ ગ્રાઇડીંગ મશીન	૧
(૪)	ડ્રોઇંગ મશીન	૧૮
(૫)	કોમ્પ્રેસ મશીન	૨૪
(૬)	લેપ ફોરમર મશીન	૨
(૭)	સ્પીડ ફ્રેમ મશીન	૧૨
(૮)	રીંગફ્રેમ મશીન	૭૬
(૯)	આર. બે. કે. મશીન	૩
(૧૦)	ટી. એફ. ઓ. મશીન	૧૬

અનુ. નં.	મશીનનું નામ	મશીનની સંખ્યા
(૧૧)	ટીલીંગ મશીન	૨
(૧૨)	બોબીન સ્ટ્રીપીંગ મશીન	૧
(૧૩)	કોટ માઉન્ટીંગ મશીન	૧
(૧૪)	બકીંગ મશીન	૧
(૧૫)	બેટફોલ્ડીંગ મશીન	૧
(૧૬)	હ્યુમીડીફીકેશન પ્લાન્ટસ	
<u>વિવીંગ ખાતુ :</u>		
(૧)	ઓટોકોનર	૨
(૨)	મુશટા વાઈડીંગ	૬
(૩)	કલર વાપીંગ	૨
<u>પ્રોસેસીંગ ખાતુ :</u>		
(૧)	જે બોક્સ રેન્જ મશીન	૧
(૨)	મર્સરાઈઝર મશીન	૧
(૩)	સ્વસ્ટીક શોપર મશીન	૧
(૪)	નવયુગ બીમ ડાઈંગ મશીન	૧
(૫)	સ્કચર મશીન	૨

કાપડ ખાતુ :

- (૧) ચેકીંગ કમ રોલ પ્રીપેરીંગ મશીન

૫

એસ. એમ. નાયક

ધી. વૃ. જોષી,

રજીસ્ટ્રાર.

સભ્ય,

અમદાવાદ, ૬ ફી માર્ચ, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહી અવાચ્ય,

સહી અવાચ્ય,

જનરલ મેનેજર પર્સોનેલ,

મંત્રી,

ધી અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડ,

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ, ૬ ફી માર્ચ ૧૯૯૬.

અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૯૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ -૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી અંકુર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નંબર ૧૭ સને ૧૯૯૬

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

ધી અંકુર ટેક્સટાઇલ મીલ્સ,
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને ફાર્ડ, ફ્રેમ, કોમ્પાર, તેમજ રીંગફ્રેમ ખાતામાંના કામદારોને ઘટાડવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૭થી સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે બોતાં યોગ્ય અને વાજબી લાગે છે તેથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-૭નાં સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને આંક-૭ના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અંક - ૭

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

AHMEDABAD (IC) NO. 17/96

The Textile Labour Association
Bhadra, Ahmedabad.

First Party;

V/s.

The Arvind Mills Limited,
Div. Ankur Textile,
Ourside Raipur Gate,
Ahmedabad.

Second Party.

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT :

The parties in the above matter have arrived at an amicable settlement. The memorandum of settlement is annexed here to and marked as "Annexure "A".

The parties request the Honourable Court to pass an in terms of the Memorandum of settlement.

દી અરવિંદ મિલ્સ લિમિટેડ, ડીવીઝન અંકુર ટેક્સટાઇલ

સમાધાન

દી અરવિંદ મિલ્સ લિમિટેડ, ડીવીઝન અંકુર ટેક્સટાઇલ અમદાવાદ કે જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ હેઠળ અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં નોંધાયેલ એકમ છે. હાલમાં સ્પીનીંગ, વિવીંગ, પ્રોસેસિંગ, કાપડ અને એન્જીનીયરીંગ ખાતાઓ જરૂરીયાત મુજબ બે-ત્રણ પાળી ચાલે છે. મીલમાં ઉત્પાદીત થતી કાપડની જાતોનું ઉત્પાદન ચાલુ રાખવું જુદા જુદા કારણસર આર્થિક રીતે બીનપોષણક્ષમ હોવાથી મીલ્સ કંપની સ્પીનીંગ, વિવીંગ, પ્રોસેસિંગ, કાપડ, અને એન્જીનીયરીંગ ખાતાઓની તેમજ જુદાજુદા ખાતાઓની પરચુરલ જગ્યા મળી કુલ ૧૮ કામદારોની સંખ્યા કાયમી ધોરણે કમી કરવા માંગે છે. આ અંગે સ્થાનિક સુતરાઉ ઉદ્યોગમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન દી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદને બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૧) મુજબ 'કે' ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ રેન્ચ તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ના રોજ આપેલ છે તે અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે વિસ્તૃત પરસ્પર વાટાઘાટોને અંતે નીચે જણાવેલ શરતોને આધિન સમાધાન કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

મીલ્સ કંપનીમાં હાલમાં આ સાથેના પરીશીષ્ટ માં જણાવ્યા મુજબના ખાતાઓ ચાલે તે અને તેની સાથે જણાવેલ સંખ્યાના કાયમી ધોરણે કામદારો કામ કરે છે.

મીલ કંપની આ સમાધાનથી નીચે જણાવેલ ખાતાઓમાં તે ખાતાઓ સામે દર્શાવેલ વધુ મશીનો લાવી આ સાથેના પરીશીષ્ટમાં જણાવ્યા પ્રમાણે કામદારોની ગોઠવણી કરી ચાલુ કરશે.

ખાતુ	મશીનોની સંખ્યા
સ્પીનીંગ	૧૬ રીંગ ફ્રેમ
સ્પીનીંગ	૦૧ ઇન્ટર
સ્પીનીંગ	૦૬ કાર્ડ
વિર્વીંગ	૩૨ રૂટી સી લુમ્સ
વિર્વીંગ	૧૪ પર્ન વાઇન્ડીંગ

પ્રવર્તમાન સંજોગોમાં મીલમાં ઉત્પાદિત થતી કાપડની જાતનું ઉત્પાદન ચાલુ રાખવું આર્થિક રીતે બીન પોષણક્ષમ બન્યું છે, અને આ કાપડની જાતોની માંગમાં મોટા પ્રમાણમાં ઘટાડો થયો છે તેથી મીલના આ ખાતાઓનું કામકાજ સંપૂર્ણ રીતે ચાલુ રાખવાથી ભરપાઈ ન કરી શકાય તે રીતે નુકશાન થયા કરે છે તેથી મીલ્સ કંપની સ્પીનીંગ, વિર્વીંગ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ, એન્જીનીયરીંગ તથા મીસીલીનીયસ ખાતાઓ ની પરીશીષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબની કુલ ૧૮ કાયમી જગ્યાઓ આ સમાધાનની શરતો મુજબ નાબુદ કરશે.

મીલ કંપનીમાં હાલમાં સાત દિવસના ધોરણે ચાલતા ખાતાઓમાં સાત દિવસની કામની પ્રથા મુજબ કાયમી કામદારોએ જ્યારે જ્યારે કોઈ કાયમી કામદારની અઠવાડીક રજા ન હોય ત્યારે ત્યારે ખાતામાં જ ખાતાના અધિકારીની સુચના મુજબની અન્ય કામગીરી કરવાની રહેશે.

પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ જે કાયમી કામદારોની જગ્યાઓ નાબુદ કરવાની છે તે જગ્યાઓ ઉપર કામ કરતા જે કામદારોના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે મીલમાં તેમજ ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન દ્વારા આવશે તેનો સ્વીકાર કરી તેમને છુટા કરશે.

(એ) કાયમી કામદારો માટે સ્પેશ્યલ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અને તેની શરતો નીચે મુજબની રહેશે.

(૧) કામદારે ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશને નિયત કરેલ ફોર્મમાં કંપનીને અરજી કરવાની રહેશે.

(૨) અરજી નામંજુર થયેલથી છૂટા થતા કાયમી કામદારોને નીચે પ્રમાણેના લાભો ચુકવી આપવામાં આવશે.

(અ) નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ ૩૫ દિવસનું બેકારી વળતર તેમજ બાકી રહેલી નોકરીના પ્રત્યેક વર્ષ દિઠ રૂ. ૨૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસો પુરા) પ્રમાણે થતી રકમ અથવા ઓછામાં ઓછી રૂ. ૨૫૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસ હજાર પુરા)ની ઇન્સ્ટીટ્યુટી રકમ અથવા ૨૫૦ દિવસનો પગાર પૈકી જે રકમ વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે. ગણતરી-એક દિવસની ગણતરીમાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, એડહોક તેમજ મકાન ભાડાની રકમનો સમાવેશ થશે.

(બ) પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુટી એક્ટના છેલ્લા સુધારા સહિતની ગ્રેજ્યુટીની રકમ.

(ક) બાકી હક્કરજાની રકમ તથા વરાડે પડતી ૧૯૯૬ ના વર્ષની વણભોગવેલી હક્કરજાની રકમ.

(ડ) ૧૯૯૬ના વર્ષની વણભોગવેલી કેજ્યુલ રજાની રકમ.

(ઘ) બાકી ચઢેલા પગારની રકમ.

(એફ) રાજીનામું આપનાર કાયમી બદલી કામદારનો બેઝીક પગાર જો રૂ. ૩૫૦-૦૦ થી ઓછો હશે તેવા કામદારોને રૂ. ૩૫૦-૦૦ બેઝીક મુજબ ગણતરી કરી ઉપરોક્ત તમામ લાભો આપવામાં આવશે.

નોંધ :- વર્ષમાં છ માસ કરતા વધુ સમય થતો હશે તો આખું વર્ષ ગણવામાં આવશે. અરજી મંજુર થયેથી છૂટા થતા કાયમી કામદારોને ઉપર મુજબ મળવાપાત્ર થતી રકમો દિન પંદરમાં એક હપ્તેથી કંપની ચુકવી આપશે.

(બી) છૂટા થતા કામદારો નીચે મુજબના હક્કો મેળવવા માટે હક્કદાર રહેશે :-

(૧) કર્મચારી ભવિષ્યનિધિ અને પરચુરણ જોગવાઈઓ દ્વારા ૧૯૫૨ મુજબની પ્રોવિડન્ટ ફંડની રકમ.

(૨) જે તે વર્ષનું બોનસ ચૂકવે ત્યારે હક્કદાર કામદારને તેના કાયદેસરના નીકળતા બોનસની રકમ.

મોટી સંખ્યામાં રાજીનામા લઈ જગ્યાઓ રદ કરવાની હોવાથી ખાસ કેસ તરીકે આ સમાધાન અન્વયે મેનેજમેન્ટે ઉદાર થઈ ખાસ વધારે વળતર કાયમી તેમજ બદલી કામદારોને આપવાનું સ્વીકાર્યું છે તેથી પક્ષકારો સમંત થાય છે કે આથી કોઈ પ્રીસીડન્ટ ઉભો થયેલો ગણાશે નહિ.

ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે કુલ ૧૮ કાયમી કામદારો તેમના રાજીનામાઓ સ્વૈચ્છિક

નિવૃત્તિ યોજના અન્વયે છુટા થવા માટે કંપનીને તા. ૧૩મી માર્ચ, ૧૯૯૬ સુધીમાં આપશે. ઉપરોક્ત કાયમી તથા બદલી કામદારોને નિર્ધારિત સમયમાં રાજીનામા આપવાના રહેશે.

જે કાયમી કારીગરો આ અગાઉના સમાધાન અન્વયે ફાજલ થયા છે તેમના રાજીનામાઓ મીલ્સ કંપની સ્વીકારશે. તમામ ફાજલ કારીગરો સ્પેશ્યલ સ્ટેચિંગ નિવૃત્તિ યોજનાનો સ્વીકાર કરે તેવા તમામ પ્રયત્નો કરવામાં આવશે. તેમ છતાં વધુ ફાજલ કામદારો પાછળ રહી જશે તો મીલ્સ કંપની આ વા ફાજલ કારીગરોનો પગાર રક્ષિત કરી તેમને અમદાવાદ ખાતે આવેલ કંપનીના અન્ય ટેક્સટાઇલ યુનિટમાં ટ્રાન્સફર કરશે અને આવ: ફાજલ કારીગરોની આપોઆપ પુન: ગોઠવણી થઈ છે તેમ ગણવામાં આવશે.

આ સમાધાન અન્વયે કુલ ૧૮ કામદારોની જગ્યા કાયમી ધોરણે રદ થયેલી ગણાશે અને તેવી જગ્યાઓ કંપનીએ ભરવાની રહેશે નહીં તેમજ આ યોજના હેઠળ આવેલ રાજીનામા પૈકી કોઈ રાજીનામું સ્વીકારનું કે નહીં તે અંગેનો કંપનીનો નિર્ણય આખરી ગણાશે.

આ અગાઉના ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ નં. ૭૨/૯૫ ના સમાધાન અન્વયે છુટા થયેલ કારીગરોને આ સમાધાનથી મળવાપાત્ર લાભો માટે કોઈ દારો રહેશે નહીં.

આ સમાધાનના અમલીકરણ અંગે કોઈપણ મુશ્કેલી, મર્તભેદ, વાંધો કે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત થશે તો તેનો નિકાલ મીલ્સ મેનેજમેન્ટ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન બે સભ્યોની નિયુક્ત કરેલી કમિટી દ્વારા કરવામાં આવશે અને તેમનો સર્વાનુમતી નિર્ણય બન્ને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે. અન્યથા ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત), યોગ્ય ઉપલી અદાલત અથવા બન્ને પક્ષકારો નક્કી કરે તે એક સભ્યની લવાઈ ઉપર સોંપવામાં આવશે જે બન્ને પક્ષોને સ્વિકાર્ય રહેશે અને તેનો અમલ કરવામાં આવશે.

મીલ્સ કંપની અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન વચ્ચે આ અગાઉ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ નં. ૭૨/૯૫ અન્વયે કુલ ૩૬૭ કાયમી જગ્યાઓ નાબુદ કરવા અંગેનો સમાધાન એવોર્ડ થયેલ છે. આ સમાધાન એવોર્ડ અન્વયે હજુ કેટલાક કામદારો ફાજલ છે, તેઓને આ સમાધાન અન્વયે મળવાપાત્ર છટણી વળતર સહિતના તમામ લાભો આપવામાં આવશે અને આ સમાધાનમાં નક્કી કરવામાં આવેલ તમામ કલમો/શરતો પણ તેઓને લાગુ પડશે. જે ફાજલ કામદારો રાજીનામું આપી છુટા નહીં થાય અથવા સમાધાન મુજબ અન્ય જગ્યાએ નહીં જાય તો તેઓ તેમની નોકરીનો હક્ક ગુમાવશે અને તેઓને કલમ નં. ૫ (એ) અને (બી) પ્રમાણેના લાભો આપી છુટા કરવામાં આવશે.

આ સમાધાન હેઠળ છુટા થતા કામદારોને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ નં. ૨ની પેટા કલમ (૦૦) પ્રમાણેની છટણી વળતરની વ્યાખ્યામાં આવરી લેવાયેલ ન

હોવા છતાં તેઓને અરસ પરસ લાગતી વળગતી પાર્ટીઓની સમજુતીથી છટણી કરાયેલા ગણવામાં આવશે તેવું બન્ને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

આ સમાધાનની મુદત બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી વધારવામાં આવી છે.

આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

ધી અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ.

ડીવી.અંકુર ટેક્સટાઇલ

પરીશીષ્ટ 'અ'

અનુ. ગં.	ખાતાઓ	છુટા થતા કામદારોની સંખ્યા	
		કાચમી	બદલી
(૧)	સ્પીનીંગ	૩૨૪	૩૧૪
(૨)	વીવીંગ	૨૫૪	૨૮૧
(૩)	ગ્રે ફોલ્ડીંગ	૧૫	૧૪
(૪)	ડાઇંગ	૪૬	૨૬
(૫)	બ્લીચીંગ ફીનીસીંગ	૪૬	૩૪
(૬)	બ્લીચ ફોલ્ડીંગ/પેકીંગ	૫૨	૫૪
(૭)	એન્જીનીયરીંગ	૯૫	૭૩
(૮)	મીસેલીનીયસ/વેસ્ટ	૩૧	૩૦
કુલ ..		૮૪૪	૮૨૬

એસ. એમ. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, ૬ ફી માર્ચ, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

જનરલ પર્સોનેલ મેનેજર,

અરવિંદ મીલ્સ લીમીટેડ,

અમદાવાદ, ૬ ફી માર્ચ ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

ધી. વૃ. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્વહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૯૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી સહયોગ ટેક્ષટાઇલ એ યુનીટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી. લીમી., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના રદ્દમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નંબર ૧૨૦ સને ૧૯૯૫

ધી ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

સહયોગ ટેક્ષટાઇલ,
એ યુનીટ ઓફ જી.એસ.ટી.સી. લીમી.,
અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

આર્થિક પરિસ્થિતિના કારણે કાયમી જગ્યાઓ ઘટાડવા બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઇલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને આર્થિક પરિસ્થિતિના કારણે કાયમી જગ્યાએ ઘટાડવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક- ૭થી સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે જોતાં યોગ્ય અને વાજબી લાગે છે તેથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-૭નાં સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને આંક-૭ના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક - ૭

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD
AHMEDABAD (IC) NO. 120/96

The Textile Labour Association
Bhadra, Ahmedabad.

First Party;

V/s.

Sahayog Textiles,
(A Unit of GSTC Ltd.)
Ahmedabad.

Second Party.

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT :

The parties in the above matter have arrived at an amicable settlement. The terms of the settlement are annexed hereto and marked as "Annexure "A".

The parties request the Honourable Court to pass an award in terms of the Settlement as per Annexure "A".

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

રેકૉર્ડ્સ (આઇ.સી.) નંબર ૧૨૦ સને ૧૯૯૫

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

વિરુદ્ધ

સહયોગ ટેક્સટાઇલ,
એ યુનિટ ઓફ જીએસટીસી લી.,
અમદાવાદ.

કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં છેલ્લા કેટલાક લાંબા સમયથી પ્રવર્તતી મંદીના વિષય સંજોગોને લીધે ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લી. ની મીલો જે શરૂઆતથી જ માંદી તેમજ બંધ પડેલી મીલો હતી તે મોટું નાણાંકીય નુકશાન કરી રહી છે અને અત્યાદે પણ અસહ્ય અને અભુતપૂર્વ આર્થિક નુકશાન કરી રહેલ છે. નાણાંની ઉપલબ્ધતા અને પ્રવર્તમાન કાપડ ઉદ્યોગના સંજોગોને લક્ષમાં લેતાં મીલોમાં સતત નુકશાન થઇ રહ્યું છે.

આ સંજોગોમાં નિગમ સંચાલીત સહયોગ ટેક્સટાઇલ મીલ, અમદાવાદ કે જે માંદી અને ભુતકાળમાં બંધ પડેલી મીલ હતી અને જેની ચંગ સામગ્રી જુની પુરાણી હતી અને ઘસાયેલી છે તે તેના નિગમના વહીવટ પછી શરૂઆતથી પણ ખોટમાં ચાલી રહેલ છે. આજદિન સુધી તેની ખોટ રૂ. ૨૧ કરોડથી વધુ થવા પામી છે.

હાલના આ વિપરીત અને વિષય સંજોગો જોતાં મીલના કેટલાક બીનકાર્યક્ષમ અને આર્થિક રીતે નુકશાનકર્તા ખાતાઓ જેવા કે, શાળ (લુમરોડ) અને તેને આનુસંગિક ખાતાઓ વાઇન્ડીંગ અંશતઃ વોર્પીંગ, સાઇર્મીંગ, સારણી, કાપડ ખાતું, એન્જીનીયરીંગનો સંબંધીત ભાગ અને ટેકનીકલ ક્લેરીકલ સ્ટાફ વિગેરે ખાતાઓમાં કામ કરતા કાયમી અને બદલી કારીગરોની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે નાબુદ કરવા માટે મીલ કંપનીએ કાપડ સુતર ઉદ્યોગના અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ અનુસાર જરૂરી ફેરફાર કરવાની નોટીસ તા. ૧૫-૭-૯૫ ના રોજ આપી કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવી હતી.

આ અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે અવારનવાર લંબાણપૂર્વક વિસ્તૃત ચર્ચા-વિચારણા ના અંતે નીચે પ્રમાણે સુખદ સમાધાન કરવામાં આવે છે. અને રેફરન્સ (આઇસી) નંબર-૧૨૦-૯૫ ના કેસમાં પક્ષકારોની સંમતિથી સમાધાન રજૂ કરવા અને હુકમ મેળવવા નિર્ણય કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

મીલ્સ કંપનીમાં નીચે જણાવેલા ખાતાઓનું કામકાજ મીલની ખાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના (વોલન્ટરી રીટાયરમેન્ટ સ્કીમ) હેઠળ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલા કાયમી અને બદલી કારીગરોનાં સ્વૈચ્છિક રાજીનામાં સ્વીકારી મીલ કંપનીએ જે ખાતાઓનું કામ બંધ કરવાનું છે તેમની તેની જરૂરીયાત મુજબના ખાતાઓની કામગીરી ઘટાડવાની છે. તે અંગેની તારીખની અગાઉથી જાણ કરી એકી સાથે બંધ કરી શકશે.

(૧) સાદા શાળ ખાતા (લુમરોડ) ની બન્ને પાળી સંપૂર્ણ

(૨) શાળ ખાતાના આનુસંગિક ખાતાઓ જેવા કે, વાઇન્ડીંગ, અંશતઃ વોર્પીંગ, સાઇર્મીંગ, સારણી, કાપડ ખાતું વિગેરે.

(૩) એન્જીનીયરીંગ ખાતાના ઉપરોક્ત ખાતા સાથે સંબંધીત ભાગ આંશીક રીતે

(૪) ઉપરના તમામ ખાતાઓ સાથે સંકળાયેલ ટેકનીકલ, સુપરવાઇઝરી એડમીનીસ્ટ્રેટીવ તથા ક્લેરીકલ સ્ટાફ જરૂરીયાત મુજબ રાખવામાં આવશે.

(૫) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના નીચે કામદારોના રાજીનામા સ્વીકારી સદર ખાતાઓ બંધ કરવામાં આવશે અને પરિણામે પરિશિષ્ટ-ક માં જણાવ્યા મુજબના સ્વૈચ્છિક રાજીનામા આવેલ કાયમી અને બદલી કારીગરોની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે રદ થયેલી ગણાશે. મીલ કંપની જે તે ખાતાઓનો નિકાલ કાયમી રીતે કરી શકશે અથવા બીનઉપયોગી અને બીનકાર્યક્ષમ મશીનરી તેમજ ના ચલાવી શકાય તેવી બીનજરૂરી મશીનરી કાઢી નાખી

જરૂરી ફેરફાર કરી શકશે. આમ છતાં ભવિષ્યમાં મીલ કંપની જે ખાતાઓ સંપૂર્ણ કે આંશીક રીતે બંધ કરે છે તે સંપૂર્ણ અને આંશીક રીતે ચાલુ કરે તો તે પાળીના તે ખાતામાં કાયમી કારીગરોને અગ્રતાના ધોરણે લક્ષમાં રાખી પુનઃ નોકરીમાં મજૂર મહાજન સંઘ સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરી ભરતી કરશે.

આ સમાધાનમાં આવરી લેવામાં આવેલ તમામ ખાતાઓમાં કાયમી કામદારો તેમજ એવોર્ડેડ ટેકનીકલ, સુપરવાઇઝરી, એડમીનીસ્ટ્રેટીવ અને કલેરીકલ સ્ટાફના ખાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના નીચે આવે તે રાજીનામા સ્વીકારી મીલ કંપની તેઓને છુટા કરી આ સમાધાન મુજબના હક્કો ચુકવી આપશે પરિણામે તેઓની તમામ જગ્યાઓ રદ થયેલી ગણાશે અને જે તે ખાતાઓ આ સમાધાન મુજબ બંધ થતાં સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના નીચે રાજીનામા આપતા કામદારો, કારકુનો, ટેકનીશીયનો તથા એડમીનીસ્ટ્રેટીવ સ્ટાફની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે નાબુદ થયેલ ગણવામાં આવશે.

બંધ કરવામાં આવનાર ખાતાઓ નેમજ આંશીક રીતે બંધ થતા ખાતાઓમાંથી જરૂરીયાત કરતાં કાયમી કારીગરોનાં વધારે રાજીનામાં આવશે તો તેવા કિસ્સાઓમાં મીલ અને મજૂર મહાજન સંઘ સંયુક્ત રીતે ચર્ચા-વિચારણા કરી જરૂરીયાત મુજબના રાજીનામા સ્વીકારશે અને બાકી રહેતા કામદારોની તેમજ તેમની કામગીરીની પુનઃ ગોઠવણી મીલ અને મજૂર મહાજન સંઘ કરશે પરંતુ આ ખાતાઓમાંથી મીલ તેના અન્ય ખાતાઓમાંથી રાજીનામા મેળવી તેનો સ્વીકાર કરી વધારાના છુટા નહિ થનાર કામદારોને તે જગ્યા ઉપ-પ્રતિનિધિ અને મજૂર મહાજન સંઘની સંમતિથી ટ્રાન્સફર કરશે. આવા કામદારોને પગાર રક્ષીત કરવામાં આવશે અને તેમાં કોઈ અવળી અસર થશે નહિ. વધારે પગારની કેટેગરીમાં જો ટ્રાન્સફર કરવામાં આવશે તો તેનો પગાર આપવામાં આવશે. મીલ અને મજૂર મહાજન સંઘ નક્કી કરશે તો આવા ટ્રાન્સફર થયેલા કારીગરોની તાલીમની જરૂરી વ્યવસ્થા કરશે.

આ મીલની સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના હેઠળ રાજીનામું આપનાર કાયમી કામદારો, કારકુનો, ટેકનીશીયનો વિગેરેને નીચે મુજબના લાભો આપવામાં આવશે.

(૧) ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવણી ધારા, ૧૯૭૨ અન્વયે કર્મચારીઓને ગ્રેજ્યુઇટીની રકમની ચુકવણી.

(૨) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ ની કલમ-૨૫ (એફ) માં જણાવેલ દરે વળતરની રકમ એટલે કે વર્ષ દીઠ ૧૫ દિવસનું વળતર તેમજ આ યોજના નીચે વધારાનું એડહોક વળતર ૧૫ દિવસ ગણી કુલ ૩૦ (ત્રીસ) દિવસના વળતરની રકમ દરેક પુરા થયેલા નોકરીના વર્ષ દીઠની ચુકવણી.

નોંધ : નં. ૧ અને ૨ બાબતમાં નોકરીના વર્ષોની ગણતરી મીલના બંધ રહેતા સમયનો ગાળો ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહિ.

(૩) ચટેલી હકક રજા

(૪) મીલ સને, ૧૯૯૫-૯૬ ના વર્ષની બોનસની રકમની ચુકવણી જયારે અને જે રીતે નક્કી થાય તે મુજબ અનુક્રુણ તારીખનો ચેક આપશે.

(૫) કર્મચારી ભવિષ્યનિધી અને પરચુરણ જોગવાઈઓ, ધારા, ૧૯૫૨ હેઠળ પ્રોવિડન્ડ ફંડની રકમ મેળવવા કારીગરો માસ રીટ્રેન્ય થયા છે તેમ ગણી ભલામણ કરવામાં આવશે.

આ સમાધાન હેઠળ બંધ થતા ખાતાઓમાં તથા તેની અસર પામતા ખાતાઓમાં બદલી કામદારોની દાખલ થયા તારીખથી તેમને છુટા કરવાનો હુકમ આપવામાં આવશે તે સમય સુધીના પ્રત્યેક વર્ષ માટે રૂ. ૧,૦૦૦ અંકે રૂપિયા એક હજાર સાતસો પુરા એડહોક વળતરની રકમ (વળતર તથા ગ્રેજ્યુઇટી સાથે) મળીને આપવામાં આવશે. નોકરીના વર્ષોની ગણતરીમાં મીલના બંધ સમયનો ગાળો ગણતરીમાં લેવાશે નહિ. આ એડહોક રકમનો લાભ શાળ ખાતું અને તેને આનુસંગિક સંપુર્ણ ખાતું બંધ કરવાની નિગમની દરખાસ્તના સંદર્ભમાં નક્કી કરવામાં આવેલ છે. મીલમાં આવી દરખાસ્તના હોય ત્યાં બંને પક્ષકારો આ રકમ નક્કી કરશે.

સાઘઠ વર્ષની ઉંમર ઉપરના અને બાસઠ વર્ષની નીચેની ઉંમરના કામદારોને આ ખાસ સ્પેશિયલ નિવૃત્તી યોજનાનો લાભ ખાસ કિસ્સા તરીકે આપવામાં આવશે.

કામદારના અવસાનના અને નિવૃત્તીના કિસ્સામાં જે તે કામદારની જગ્યા નાબુદ કરવાની શરતે વર્ષ દીઠ રૂ. ૩૦૦ અને વધારેમાં વધારે રૂ. ૯,૦૦૦ ની રકમની મર્યાદામાં એડહોક રકમ વળતર તરીકે આપવામાં આવશે.

જે બદલી કામદારો નિવૃત્તી વચ મર્યાદા હેઠળની જગ્યા ઉપરથી રાજીનામું આપી છુટા થયા હશે તે જગ્યા જુલાઈ, ૧૯૯૫ ના અગાઉના ૬ માસથી તે જગ્યા ઉપર કામ કરતા હશે તેમને કાયમી ગણીને નિવૃત્તી યોજનાના ઉપરના લાભો આપવામાં આવશે.

જે ખાતાઓનું કામકાજ સંપુર્ણ રીતે નિવૃત્તી યોજનાનો અમલ થતાં મીલ એક જ સાથે એક જ દિવસે એકી સાથે ખાતા બંધ કરી શકશે અને તેમની જગ્યાઓ રદ થયેલ ગણાશે અને જે ખાતાઓ કાયમી ધોરણે બંધ થશે અને તે ખાતાઓમાં જે કાયમી અને બદલી કારીગરો રાજીનામા આપી છુટા થયા માગતા નહિ હોય તેઓ જોકરીમાં ચાલુ છે તેમ ગણવામાં આવશે અને તેમને મીલ કંપની છુટા કરશે નહિ પણ જો પ્રતિનિધિ અને મજુર મહાજન સંઘ સંમતિ આપશે તો વૈકલ્પિક કામ અને રોજગારી મીલમાં આપશે ત્યાં તેઓ કામ કરશે તેમને એટલે કે આવા ટ્રાન્સફર થતા કાયમી કારીગરોનો પગાર રક્ષીત કરવામાં આવશે અને તેઓ અન્ય કેટેગરીમાં કામ કરતા હશે અને તેનો પગાર જે હશે તે આપવામાં આવશે તેના પગારમાં આડી અવળી અસર થશે નહિ. આવા નવા કેટેગરીમાં ટ્રાન્સફર થયેલા કાયમી કારીગરોને તાલીમ આપવાની વ્યવસ્થા મજુર મહાજન સંઘ અને મીલ કરશે અને કારીગરોને આવી તાલીમ મેળવી કાર્યદક્ષતા પ્રાપ્ત કરવાની રહેશે. પ્રણ

માસ બાદ આવા કારીગરોને નવી કેટેગરીમાં જવાબદારી સાથેના કાયમી પાસ મીલ કંપની આપશે.

ટેક્સટાઇલ કમિશનરના આદેશ-હુકમ અનુસાર અમદાવાદ શહેર યા તેની હદની હેરાફેરીમાં જયારે પણ સ્પીનિંગ, વીવીંગની લાયસન્સ કેપેસીટી ટ્રાન્સફર કરવાનો આ સરકારમાં પરત કરવાનો પ્રશ્ન ઉદ્ભવે ત્યારે મજુર મહાજ સંઘ, અમદાવાદની સંમતિથી તે કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.

સંપૂર્ણ બંધ કરવાના ખાતાઓના અને તેની અસર થતા ખાતાઓના પરિશિષ્ટ-ક માં દર્શાવેલા કુલ કાયમી કામદારોની સંખ્યાના ૯૦ ટકા સ્વૈચ્છિક રાજીનામા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન મારફતે મીલ્સ કંપનીને મળશે. ત્યારપછી જ તેનો સ્વીકાર કરી ઉપર મુજબના લાભોની ચુકવણી મીલ કંપની ધ્વારા શરૂ કરવામાં આવશે.

આ સમાધાન અંગાઉ આ સમાધાન નીચે અવારી લેવામાં આવેલ ખાતાઓમાં થયેલા તમામ કરારો, સમજુતીઓ, સમાધાનો, હુકમ કે એવોર્ડમાં આ સમાધાનની શરતો અનુસાર સુધારો થયેલો ગણાશે અથવા આ સમાધાન મુજબ મોડીફાઇડ થયેલ ગણાશે.

બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરવામાં આવે છે કે તેઓ રેશનલાઇઝેશન અને આધુનિકરણની સ્કીમના અમલીકરણ માટે સંમત થાય છે તથા અમદાવાદ મીલ ઉદ્યોગની ચાલતી આવેલી વર્ષો જુની પ્રથાને ધ્યાનમાં લઈ રેશનલાઇઝેશન સ્કીમનો જ્યાં અમલ કરવાનો હોય ત્યાં ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશનને કામદારોના રાજીનામાની સાથે કામદારોના પાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના હેઠળ રાજીનામું આપી તેમના વળતરમાંથી ૨ ટકા ની રકમ કપાત કરવા સંમતીપત્ર મેળવી મીલ કંપનીએ આપવાની રહેશે. આ રકમના ઉપયોગ કામદારોની શૈક્ષણિક સામાજિક અને કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિઓ માટે થશે.

જે ખાતાઓ સંપૂર્ણ બંધ કરવામાં આવે છે તેના કાયમી અને બદલી કામદારોની જગ્યાઓ કમી કરવાની છે તે લક્ષમાં રાખી આ ખાતાઓના સસ્પેન્ડ, થયેલા, છુટા કરવામાં આવેલા (ડીસ્ચાર્જ) યા બરતરફ કરવામાં આવેલા જે કામદારોના કેસો અદાલતમાં પડતર હશે, તેનું સમાધાન કરીને તેમને આ પાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના નીચે આવરી શકાય અને લાભ મળે તે હેતુઓથી બંને પક્ષકારો નિકાલ કરશે. મીલમાં જનરલ મેનેજર અને મજુર મહાજન સંઘના મંત્રી સંયુક્ત રીતે જે એકમતિ નિર્ણય કરશે તે અન્ય પક્ષકારોને માન્ય, આખરી અને સ્વીકાર્ય ગણાશે.

આ સમાધાનના અમલીકરણમાં કોઈ મુશ્કેલી, વાંધો કે હકરત ઉભી થાય કે અર્થઘટન અંગે વાદ વિવાદ ઉભો થાય તો તેનો નિકાલ મીલના જનરલ મેનેજર અને મજુર મહાજન સંઘના મંત્રી સંયુક્ત રીતે જે નિર્ણય કરશે તે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અને આખરી ગણાશે.

આ પાસ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજનામાં સુધારા વધારા કરવાનો તેમજ તે પાછી ખેંચી લેવાનો ભવિષ્યમાં ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઇલ કોર્પોરેશન લી., અમદાવાદને સંપૂર્ણ અધિકાર રહેશે.

આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

સહયોગ દેક્ષટાઇલ (એ યુનીટ ઓફ જીએસટીસી લી.,) અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ - ક

ખાતું-વિભાગ	હાલની સંખ્યા		નાબુદ કરવાની સંખ્યા		રાખવાની સંખ્યા	
	કાયમી	બદલી	કાયમી	બદલી	કાયમી	બદલી
શાળ ખાતું						
સાદા શાળ	૨૪૨	૭૧	૨૪૨	૭૧	-	-
વીવીંગ						
મહીનાદાર	૩૯	૪	૩૯	૪	-	-
વાઇવિંગ	૫૫	૧૪	૧૪	૩	૪૧	૧૧
વોર્પીંગ	૯	-	૯	-	-	-
સાઇઝીંગ	૧૮	-	૧૮	-	-	-
સારણી	૨૧	૪	૨૧	૪	-	-
	૩૮૪	૯૩	૩૪૩	૮૨	૪૧	૧૧
કાપડ ખાતું						
ફોર્ડીંગ	૧૦	૧	૧૦	૧	-	-
બલીય ફોર્ડીંગ	૧	-	૧	-	-	-
સ્ટેમ્પીંગ	૫	-	૫	-	-	-
	૧૬	૧	૧૬	૧	-	-
એન્જીનીયરીંગ						
મીકેનિક	૩૮	-	૮	-	૩૦	-
સ્ટાફ						
ટેકનીશીયન	૧૧	-	૭	-	૪	-
કલાર્ક	૩૮	-	૧૧	-	૨૭	-
	૪૯	-	૧૮	-	૩૧	-
કુલ :	૪૮૭	૯૪	૩૮૫	૮૩	૧૦૨	૧૧

એસ. એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, દુહી માર્ચ, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

જનરલ મેનેજર,

સહયોગ દેક્ષટાઇલ,

દેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬

છી. વૃ. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

દેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

એમ. આર્થ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક ધ્વારા**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૯૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ અમદાવાદ) અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

શ્રી ધી. વૃ જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નંબર ૮૮ સને ૧૯૯૫

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરુદ્ધ

આશીમા ડેનીમ્સ,
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.,)
અમદાવાદ
ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ

બીજા પક્ષકાર.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને ત્રણે પાળી ચાલુ કરી આનુષંગિક ફેરફાર કરવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક- પની સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે બે બેમાં યોગ્ય અને વાજબી લાગે છે અને તેનાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તેમ હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આ બાબતમાં આંક-પનાં સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું અને આંક-પના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ સૂચના નથી.

આંક - ૫

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

રેકૉર્ડ્સ (આઇ. સી.) નંબર ૮૮ સને ૧૯૯૫

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર,

અને

આશીમા ડેનીમ્સ,
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ)
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

માનનીય અદાલત

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. આ સાથે પરિશિષ્ટ - અ થી જોડેલા સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા અમારી નામદાર અદાલતને નમ્ર વિનંતી છે.

પરિશિષ્ટ - અ

આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) અમદાવાદ એ ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ કે જે સ્થાનિક સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે તેઓને તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ ના રોજ ફોર્મ 'કે' માં નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપી મીલ્સ કંપનીના ડેનીમ પ્લાન્ટના ફર્સ્ટ ફેઝના પ્રોસેસીંગ વિભાગના મોનફોર્ટ ફીનીસીંગ મશીન તેમજ સીઝીંગ મશીનરી ઇન્સ્ટોલ કરી તેની ગ્રણેય પાળી ચાલુ કરવા માટે તેમજ ઉપર કામદારોની ગોઠવણી કરી હોદ્દાવાર સંખ્યા કામગીરી, જવાબદારી તેમજ પગાર નક્કી કરવા તથા રીલે-રીસેઇ ચલાવવાની માંગણી કરેલ. આ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા વિચારણા થયેલ અને બન્ને પક્ષકારો નીચે મુજબ સમાધાન કરવા સંમત થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

૧. મીલ્સ કંપની તેના ડેનીમ પ્લાન્ટમાં ફર્સ્ટ ફેઝમાં પ્રોસેસીંગ વિભાગમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની નવી મશીનરી નાખી ચાલુ કરશે.

(૧) મોનફોર્ટ ફીનીસીંગ મશીન.

(૨) ઓપનીંગ અને સીઝીંગ મશીન.

૨. મીલ્સ કંપની મોનફોર્ટ ફીનીસીંગ મશીન તેમજ ઓપનીંગ અને સીઝીંગ મશીન ઉપર પાળી દીઠ નીચે જણાવેલ પ્રમાણે કામદારો રાખશે.

	હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧	મોનફોર્ટ ફીનીસીંગ મશીનમેન	૧	૧	૧	૩
૨	મોનફોર્ટ ફીનીસીંગ હેલ્પર	૨	૨	૨	૬
૩	ઓપનીંગ તેમજ સીઝીંગ મશીનમેન	૧	૧	-	૨
૪	ઓપનીંગ તેમજ સીઝીંગ હેલ્પર	૨	૨	-	૪
૫	સ્વીપર	૧	-	-	૧
		૭	૬	૩	૧૬

આ ઉપરાંત ૭ - દિવસનાં વર્કીંગના ધોરણે ઉપરોક્ત કાચમી કામદારો ઉપરાંત વધારાનાં ત્રણેય પાળીમાં થયેને ૨ રીલીવરો રાખવામાં આવશે. જેઓ જે તે કામદારનાં વીકલી ઓફનાં દિવસે કામ કરશે.

૩. ઉપરોક્ત મશીનો ઉપર કામ કરતા સ્વીપર સિવાયનાં કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ફૂલ પેન્ટ અને શર્ટ આપવામાં આવશે. તદ્ઉપરાંત ૧ - જોડી બુટ આપવામાં આવશે. જેનો ઉપયોગ આ કામદારોએ ચાલુ કામના કલાકો દરમિયાન કરવાનો રહેશે.

૪. મીલ્સ કંપનીનો આ વિભાગ સતત પ્રક્રિયા સાથે સંકાળાયેલો હોય મીલ્સ કંપની આ વિભાગ સાત દિવસનાં ધોરણે ચલાવશે. આ કામદારોને સાત દિવસનાં વર્કીંગ અંગે થયેલા કરાર અનુસાર ૪ %પગાર વધારો આપવામાં આવશે જેની ઉપર પ્રો. ફંડ, બોનસ વગેરેનાં લાભો આપવામાં આવશે. સાત દિવસના કરારની જોગવાઈઓ અનુસાર જો મીલ્સ કંપની સાત દિવસનું વર્કીંગ ચલાવે નહીં તેવા સંજોગોમાં તેઓને ઉપરોક્ત લાભ આપવામાં આવશે નહિ.

૫. મીલ્સ કંપની મોનફોર્ટ - ફીનીસીંગ મશીન ત્રણેય પાળીમાં ચલાવશે અને ઓપનીંગ તેમજ સીઝીંગ મશીન હાલ પુરતું બે પાળી ચલાવશે અને ભવિષ્યમાં જરૂર પડે ત્રીજી પાળીમાં ચલાવી શકશે. અને ત્યારે ૧ મશીનમેન અને બે હેલ્પર રાખશે.

૬. ઔદ્યોગિક અદાલતનાં સળમશીન ૯/૪૬ તેમજ અરજી નંબર ૨૯/૪૭ તેમજ મીસેલીનીયસ અરજી (આઈ. સી.) નંબર ૧૨/૫૪ માં થયેલ સુધારાઓ અનુસાર મીલ્સ

કંપની આ એવોર્ડથી સદરહુ પાળીઓનાં કામદારોની ફેરબદલી હાલ કરે છે, તે પ્રમાણે ચાલુ રાખશે અને પ્રણેય પાળીનાં કામનાં કલાકો સરખા રહેશે અને હાલમાં ચાલે છે, તે મુજબ દરેક પાળી આઠ કલાકની રીશેષ સાથે રહેશે.

૭. મીલ્સ કંપની આ ખાતાનાં તમામ મશીનો રીલે-રીસેષ પદ્ધતિથી જ્યાં સુધી ચલાવશે ત્યાં સુધી દરેક કામદારોને વારાફરતી રીસેષ ભોગવવાની રહેશે અને તે માટે પ્રત્યેક દિવસના રીલે-રીસેષના એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧.૫૦ પૈસા આપવામાં આવશે જેના પર અન્ય કોઈ લાભ આપવામાં આવશે નહીં. રીલે-રીસેષ પદ્ધતિથી કામગીરી બંધ કરવાની હશે તો મીલ્સ કંપની ૧ માસની નોટીસ આપી બંધ કરી શકશે.

૮. આ ઓપનીંગ, સીઝીંગ અને મોનફોર્ટ વિભાગમાં અગાઉની મીહીર ટેક્સટાઇલ્સ લી. માંથી સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થયેલા કામદારો કામ કરે છે. જેમાં કાયમી અને બદલી કામદારોનો સમાવેશ થાય છે. આ ઉપરાંત આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.) એ પણ અગાઉ કામદારોની ભરતી કરેલ છે. આ ઉપરોક્ત કલમ નં. ૨ મુજબના કામદારોની હોદ્દા અનુસાર ગોઠવણી મીલ્સ કંપની સદરહુ કામદારોમાંથી કરશે. આ કામદારોની યાદી આ સાથે પરિશિષ્ટ '૩' થી સામેલ કરેલ છે.

૯. મીહીર ટેક્સટાઇલ્સ લી. માંથી સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થયેલ આવેલા કામદારોની ફેરગોઠવણી કરી કલમ નં. ૨ મુજબ જે જગ્યાએ તેઓને ગોઠવવામાં આવશે તે જગ્યાઓનો એવોર્ડ મુજબનો પગાર મીલ્સ કંપની આપશે પરંતુ જે આવા કામદારો આ એવોર્ડથી જે તે કેટેગરી કરતાં વધુ પગાર મેળવતા હશે તેઓનો તે પગાર અંગત પગાર તરીકે ચાલુ રાખવામાં આવશે. આમ તેઓના પગારમાં કોઈપણ જાતનો ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં. પરંતુ સદરહુ કાયમી કામદારોની જગ્યાએ જે બદલી કામદારો કામ કરશે તેઓને જે તે કેટેગરીનો મીનીમમ પગાર એવોર્ડ મુજબનો આપવામાં આવશે.

૧૦. મીલ્સ કંપનીનાં ડેનીમ ઓપનીંગ, સીઝીંગ અને મોનફોર્ટ ખાતામાં જે કામદારોએ કે જેમાં મિહીર ટેક્સટાઇલ્સ લિ. માંથી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદના એવોર્ડ અનુસાર સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થયેલા કામદારોનો પણ સમાવેશ થાય છે તેઓએ અત્યાર સુધી ટ્રેનીંગ લીધેલ છે. તેમાં મીલ્સ કંપનીએ દરરોજ જુદી જુદી કેટેગરીમાં સ્ટ્રેનથ કરતાં પણ વધુ કામદારો રાખેલ છે. છતાં મીલ્સ કં. અને ઘી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન વચ્ચેનાં હાલના મીઠા એખલાસભર્યા અને તંદુરસ્ત ઔદ્યોગિક સંબંધો જળવાઈ રહે તે હેતુથી મીલ્સ કં. આવા કામદારોને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ થી ૩૦મી નવેમ્બર, ૯૫ સુધીનાં રીલે-રીસેષ અને ઉચ્ચક વળતર સહીત દર માસનાં ૨૬ દિવસનાં વર્કીંગના રૂ. ૬૫-૦૦ લેખે ચુકવી આપવા સંમત થાય છે. મીલ્સ કંપની આ એક્સગ્રેશીયા રકમ આ સમાધાન થયેથી ૨ માસની અંદર ચુકવી આપશે જે બંને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

૧૧. મીલ્સ કંપની આ ઓપનીંગ, સીઝીંગ અને મોનફોર્ટ ખાતાનાં કામદારોને

પરિશિષ્ટ '૧' માં જણાવ્યા મુજબનો પગારનો અમલ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫ થી કરવામાં આવશે અને તે પગાર સર્વે કામદારોને જાન્યુઆરી-૧૯૯૬માં ચુકવવામાં આવનાર પગારમાં આપવામાં આવશે.

૧૨. આ સમાધાન અન્વયે ઓપનીંગ, સીઝીંગ અને મોનફોર્ટ ખાતાનાં કાયમી અને બદલી કામદારોને તેમનાં હોદ્દા સહિતનાં કાયમી પાસ મીલ્સ કંપની આ સમાધાન થયેથી ૧ માસની અંદર આપી દેશે. આ કામદારોની ચાદી આ સાથે પરિશિષ્ટ '૩' થી સામેલ કરેલ છે.

૧૩. આ સમાધાનની કલમ-૨ માં જણાવેલ કામદારોને તેમની કેટેગરી મુજબ પરિશિષ્ટ '૧' માં જણાવ્યા મુજબનો પગાર આપવામાં આવશે જ્યારે તેઓએ પરિશિષ્ટ - '૨' માં જણાવ્યા મુજબની કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

૧૪. આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટનમાં કોઈ મતભેદ પડે તો મીલ્સ કું અને ધી ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન પરસ્પર વાટાઘાટથી તેનો જે નિર્ણય કરશે તે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અને તે ખાતરી ગણાશે.

૧૫. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ - ૧

ડેનીમ મોનફોર્ટ - સીઝીંગ વિભાગના મહીનાદાર કેટેગરીના હોદ્દા મુજબના પગાર

બેઝીક પગાર રૂ.

૧	ઓપનીંગ અને સીજીંગ મશીનમેન	૩૧૨-૦૦
૨	ઓપનીંગ અને સીજીંગ હેલ્પર	૩૦૧-૦૦
૩	મોનફોર્ટ ફીનીસીંગ મશીનમેન	૩૮૭-૦૦
૪	મોનફોર્ટ હેલ્પર	૩૦૧-૦૦
૫	સ્વીપર	૨૮૨-૮૮

પરિશિષ્ટ - ૨

(૧) ઓપનીંગ તેમજ સીજીંગ મશીનમેન :

(૧) મશીનમેને ઓપનીંગ અને સીઝીંગ મશીન ચલાવવું તેમજ કાપડનું બરાબર સીજીંગ થાય તે બાબતનું ધ્યાન રાખવાનું અને સીજીંગ કાપડની ઉત્પાદન અને ક્વોલિટી જળવાઈ રહે તે જોવાનું રહેશે.

(૨) મશીનમેને મશીનની સફાઈ રાખવી અને હેલ્પર તેમજ ફીટરની મદદથી મેઇન્ટેનન્સ બરાબર થાય છે તે જોવાનું અને તે કામમાં મદદ કરવી.

- (૩) ચાલુ મશીન દરમ્યાન કાપડનું ઓપનીંગ અને સીજુંગ એક સરખું થાય તે માટે બર્નરની જ્યોત ઉપર સતત ધ્યાન રાખવું તેમજ જરૂરિયાત મુજબ બર્નરની જ્યોત એડજસ્ટ કરવી તેમજ બર્નર સાફ રાખવા.
 - (૪) મશીનના બ્રશ રોલ મશીન શરૂ કરતા પહેલા સાફ કરાવવા અને હેલ્પરની મદદથી મશીન બંધ થયા પછી સંપૂર્ણ મશીનની અને ખાતાની સફાઈ કરવી.
 - (૫) હેલ્પરની મદદથી કલોથ રોલ સ્ટોરેજ રૂમમાંથી / પેસજમાંથી લાવી ઓપનીંગ મશીન ઉપર બેસાડવા અને ઓપનીંગ માટેના રોલ મશીનમાં લગાડવા અને ખાલી રોલ વ્યવસ્થિત મૂકવા.
 - (૬) મશીન તેમજ તેની સાથે રહેલી ડસ્ટને યોગ્ય સમયે હેલ્પરની મદદથી સાફ કરાવવાની અને મશીનની બાળવણી માટે સુચના મુજબ યોગ્ય સમયે રીપેરીંગ કરાવવાનું કામ કરાવવું.
 - (૭) આગ લાગે ત્યારે તેને વ્યવસ્થિત રીતે અને જલ્દીથી બુઝાવવા પ્રયાસ કરવો.
 - (૮) સિલાઈ મશીનથી છેડો બદલે ત્યારે સિલાઈ કરીને છેડો આગળ લેવો.
 - (૯) ભરેલી લારી મોનફોર્ટ મશીન ઉપર મૂકવાની અથવા તો વ્યવસ્થિત રીતે મૂકવી અને લારીને હેલ્પરની મદદથી ઢાંકવી.
 - (૧૦) મશીનમેન દરરોજ પોતાની પાળી દરમ્યાન જરૂરિયાત પ્રમાણે હેલ્પરની મદદથી એક્ઝોસ્ટની કનેક્શન થયેલી ભરેલી બેગો બદલીને નવી બેગો લગાવશે અને સકસન ક્લીનીંગને લગતી સાફ સફાઈનું કામ પણ કરશે.
 - (૧૧) મશીન ઉપર ચાલેલા માલ ઉપર યોગ્ય લેબલ લગાવવું.
 - (૧૨) મશીન તેમજ તેની સાથે લગાડેલી ડસ્ટ કલેક્ટીંગ યુનીટની બરાબર સફાઈ યોગ્ય સમયે અને સારી રીતે સાફ કરવું.
 - (૧૩) આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની સૂચના મુજબ કામ કરવું.
- (૨) ઓપનીંગ તેમજ સીજુંગ હેલ્પર :
- (૧) ઓપનીંગ તેમજ સીજીંગ મશીન ચલાવવામાં મશીનમેનને મદદ કરવી અને સીજીંગ મશીન ચલાવવું.
 - (૨) મશીનમેનને દરરોજ પોતાની પાળી દરમ્યાન જરૂરિયાત પ્રમાણે એક્ઝોસ્ટની કનેક્શન થયેલી ભરેલી બેગો બદલવામાં તેમજ નવી બેગો લગાવવામાં મદદ કરશે તેમજ સકસન ક્લીનીંગને લગતી સાફ સફાઈનું કામ કરવામાં મદદ કરશે.
 - (૩) મશીન માટેના રોલ લાવવા અને મશીન ઉપર લગાવવા.

- (૪) મશીનની સફાઈ કરવી અને જરૂરિયાત પ્રમાણે તેલ, ગ્રીસ વિગેરે પુરવા માટે મશીન મેઇન્ટેનન્સનું કામ કરવું.
- (૫) મશીનના રોલ અને બ્રશ રોલ સાફ કરવા અને ખાતાની સફાઈ રાખવી.
- (૬) સીજીંગ મશીન ઉપર સીઝ થયેલા માલની ભરેલી લારી બદલવી તેમજ સીજીંગ મશીન પર ચલાવવા માટેના કાપડની લારી લાવવી.
- (૭) સીઝ થયેલો માલ યોગ્ય રીતે ગોઠવવો અને ટાંકવો.
- (૮) કપડુ સીજીંગ થઈને લારીમાં આવતું હોય ત્યારે બન્ને સાઈડની કીનાર ખાસ ચેક કરવી અને વચમાં વચમાં સીજીંગ થયેલું છે કે નહીં તેની કાળજી રાખવી અને જરૂર મુજબ મશીનમેનને જાણ કરવી.
- (૯) મશીન ઉપર પ્લેઇટર મશીન ચાલુ હોય ત્યારે બન્ને સાઈડની કીનારીમાં આગ પકડાય, અથવા તો સીઝીંગ બરાબર થાય છે કે નહીં તે માટે મશીનમેનનું ધ્યાન દોરવું.
- (૧૦) આ કામદારો જરૂર પડ્યે મોનફોર્ટ મશીન ચાલુ હોય તો તે મશીન ઉપર મશીન હેલ્પરની કામગીરી બજાવશે.
- (૧૧) આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવું.
- (૩) મોનફોર્ટ ફીનીશીંગ મશીનમેન :
- (૧) મોનફોર્ટ ફીનીશીંગ મશીનમેન ફીનીશ કાપડના ઉત્પાદન અને ક્વોલિટી માટે જવાબદાર રહેશે.
- (૨) કાપડની સીન્કેજ લંબાઈ પ્રમાણે તેમજ કાપડની પહોળાઈ પ્રમાણે તપાસવાની હોય છે તેમજ કાપડનું ફોમ બરાબર આવે છે કે નહીં તેનું ધ્યાન રાખવું.
- (૩) મશીનમેને તૈયાર થયેલ કાપડ પર તેમજ પ્રોસેસ કરવા માટેના કાપડ સમયસર ચાલુ મશીનમાં બદલવાનું હોય છે અને દેખરેખ રાખવાની હોય છે અને મશીન યોગ્ય રીતે સેટ કરવાનું જેથી સેમ્પલ મુજબ કાપડ ફીનીશ થઈને આવે તેમજ તેને એસ. ક્યુ. સી. માં સેમ્પલ ટેસ્ટીંગ માટે મોકલવાનું રહેશે.
- (૪) પ્રોસેસ થયેલ કાપડની પહોળાઈ તપાસવાની તેમજ કાપડમાં સ્કચુ તેમજ સીન્કેજને લગતી માહિતી રાખવી જેથી કરીને જરૂર પડે મશીનના સેટીંગમાં ફેરફાર કરીને કાપડના સ્ટાન્ડર્ડ પ્રમાણે કપડુ ફીનીશ થાય.
- (૫) દર કલાકે ફોમનું ચોક્કસ વજન કરવાનું તેમજ ફોમની બનાવટોમાં પણ દેખરેખ રાખવી.
- (૬) મશીનમેને તૈયાર કાપડની ટ્રોલી ચાલુ મશીને બદલવાની રહેશે અને સીન્ડા કાપડની ટ્રોલી પણ ચાલુ મશીને બદલવાની રહેશે.
- (૭) ઇન્ટર લોડીંગ મશીન ચાલુ હાલતમાં રાખવું.

- (૮) મશીનના અન્ય કામદારોની મદદથી મશીન સાફ રાખવું તેમજ શીડ્યુલ પ્રમાણે ઓઇલીંગ, ગ્રીસીંગ કરવું અને ફીટરની બફીંગ મેઇન્ટેનન્સ અને રીપેરીંગ કામમાં મદદ કરવી.
- (૯) મશીનના કામદારો રીસેષમાં પરસ્પર એક બીજાને છોડાવશે.
- (૧૦) મશીન બંધ કરે ત્યારે ફેલ્ટ અને રબર સીલીન્ડરોને ઠંડા કરીને ટેન્શન ઉતારવાનું કામ હેલ્પરોની મદદથી કરવું.
- (૧૧) મશીન ચાલુ થાય ત્યારે જરૂર પ્રમાણે ફેલ્ટ અને રબરનું ટેન્શન સેટ કરીને મશીન હેલ્પરની મદદથી ચાલુ કરવું.
- (૧૨) ઉત્પાદન મીટર લીટી પ્રમાણે અને સેટ પ્રમાણે લખવું અને સુપરવાઇઝરને તેની જાણ કરવી.
- (૧૩) આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવું.
- (૪) મોનફોર્ટ ફીનીશીંગ મશીન હેલ્પર :
- (૧) મશીન યોગ્ય રીતે ચાલે તે માટે મશીનમેનને મદદ કરવી તેમજ મશીનમેનને રીસેષમાં છોડાવવા.
- (૨) ફીનીશ કાપડની ટ્રોલી બદલવી અને તેજ રીતે સીન્જ કાપડની ટ્રોલી બદલવી.
- (૩) તૈયાર (ફીનીશ) કાપડ ખાતામાં બરાબર ગોઠવવું તેમજ સીજીંગ મશીન ઉપરથી સીન્જ કાપડની ટ્રોલી મશીન ઉપર લાવવી.
- (૪) નિયત કર્યા મુજબ ફોમ સોલ્યુશન બનાવવું અને તેને ટેન્કમાં ભરવું.
- (૫) ફીનીશીંગ મટીરીયલ સ્ટોર્સમાંથી લાવવું અને ખાલી પીપડા વિગેરે વેસ્ટ ગોડાઉનમાં મુકવા જવું.
- (૬) બીજા કામદારોની સાથે રહીને મશીનની સફાઇમાં અને મેઇન્ટેનન્સમાં તેમજ રીપેરીંગમાં મદદ કરવી.
- (૭) મશીનના કામદારો અરસપરસ એકબીજાને રીસેષમાં છોડાવશે.
- (૮) આ કામદારો જરૂર પડ્યે ઓપનીંગ તેમજ સીજીંગ મશીન ચાલુ હોય તો તે મશીન ઉપર મશીન હેલ્પરની કામગીરી બજાવશે.
- (૯) કાપડ ઉપર સતત નજર રાખીને કોઇપણ જાતનું નુકશાન ચાલે તો મશીનમેનને તાત્કાલિક જાણ કરવી અને નુકશાન ન ચાલે તે ખાસ ધ્યાન રાખવું અને મશીનમેનની મદદથી સુધારવું.
- (૧૦) આ ઉપરાંત ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવું.

(૫) સ્વીપર :

- (૧) ઓપનીંગ અને સીજીંગ મશીન અને તેની બાબુના કલોથ રોલ ગોડાઉન અને સીજીંગ લારી ગોડાઉન સાફ કરવું.
- (૨) મોનફોર્ટ ફીનીશીંગ મશીનનું ડીપાર્ટમેન્ટ સાફ કરવું.
- (૩) એમ. ઝેડ. ડી. વોર્પીંગ મશીનનું ડીપાર્ટમેન્ટ સાફ કરવું.
- (૪) શુકર મુલર અને હકોબા મશીનનું ડીપાર્ટમેન્ટ સાફ કરવું.
- (૫) હકોબામાંથી ઓપનીંગ તેમજ સીજીંગ મશીનમાં જવાનો પેસેજ સાફ કરવો.
- (૬) આર. જે. કે. વાઇન્ડીંગ મશીનનો પેસેજ સાફ કરવો.
- (૭) ઓપનીંગ અને સીજીંગ અને મોનફોર્ટના ફલફ રૂમમાંથી ફલફ ભેગી કરીને કોથળામાં ભરી વજન કરીને ગોડાઉનમાં મૂકવી.
- (૮) ચીંદરી વેસ્ટ ભેગો કરી અને વજન કરી બહાર મૂકવો (મોનફોર્ટ અને સીજીંગ મશીનની)
- (૯) ખાતા અધિકારી જે કોઈ અન્ય કામ બતાવે તે કરવું.

પરિશિષ્ટ - ૩

મોનફોર્ટ ફીનીશીંગ - ઓપનીંગ એન્ડ સીજીંગ
ખાતાના મહીનાદાર કાયમી કામદારોની યાદી

અનુ. નંબર	હોદ્દો	કુલ સંખ્યા	કાયમી કામદારોના નામ
૧	મોનફોર્ટ ફીનીશીંગ મશીનમેન	૩	(૧) પ્રકાશ પરષોતમ (૨) ચંદ્રકાંત ચંપકલાલ (૩) રમેશ ભાઈલાલ
૨	મોનફોર્ટ-ફીનીશીંગ હેલ્પર	૬	(૧) અમરસીંગ મેઘા (૨) પ્રકાશ કેશવલાલ (૩) નારણ ગીગા (૪) પૂંજ દેવા (૫) પરષોતમ મુળજી (૬) હીરેન પરષોતમ

અનુ. નંબર	હોદ્દો	કુલ સંખ્યા	કાયમી કામદારોના નામ
૩	ઓપનીંગ તેમજ સીજીંગ મશીનમેન	૨	(૧) કીશન નારાયણ (૨) શ્યામપ્રસાદ જયનારાયણ
૪	ઓપનીંગ તેમજ સીજીંગ હેલ્પર	૪	(૧) પરમપાલ પ્રિતમસીંગ (૨) વજુ આણંદ (૩) શ્યામજી રામદેવ (૪) નટવર બધા
૫	સ્વીપર	૧	(૧) દેવજી માવજી
	રીલીવર	૨	(૧) રમેશ પુંડલીક (૨)

મમદાવાદ, તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સીનીયર જનરલ મેનેજર,
ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન,
આશીમા ડેનીમ્સ
એ ડીવી. ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લી.

પ્રેસ. એમ. નાયક
રજીસ્ટ્રાર.

મમદાવાદ, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
જનરલ મેનેજર,
હયોગ ટેક્સટાઇલ,
ક્ષેત્રાલ લેબર એસોસીએશન,
મમદાવાદ.

મમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

ધી. વૃ. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

સહી અવાચ્ય,
મંત્રી,
ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
મમદાવાદ.

એમ. આર્. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
મમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૯૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત રાજ્ય નાગરીક પુરવઠા નીગમ લી., ગાંધીનગર અને સહયોગ કર્મ. મંડળ ગુ. રા. ના. પુ.ની ગાંધીનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૬૬ના માર્ચ, માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરે છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી ધી. વૃ જોષી, સભ્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નંબર ૧૮ સને ૧૯૬૬

ગુજરાત રાજ્ય નાગરીક પુરવઠા નીગમ લી.,
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર;

* અને

શ્રી વી. એલ. વાઘેલા,
આસી. મેનેજર, અનાજ શાખા

ગુજરાત રાજ્ય નાગરીક પુરવઠા નીગમ લી.,
ગાંધીનગર.

બીજા પક્ષકાર.

ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ, ૧૯૨૬ની કલમ ૧૪-એ હેઠળ અરજી.

ચુકાદો

અરજદારે આ ટી.યુ. રેફરન્સ અરજદાર યુનિયનના વર્તમાન હોદ્દાઓને કાયદેસરના હોદ્દાઓ જાહેર કરી સામાવાળા નં.૧ થી ૩ના ને ગેરકાયદેસર ઠરાવવા તથા કામગીરી કરતા અટકાવવા માટે ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ, ૧૯૨૬ની કલમ ૧૪ હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારો સંયુક્ત રીતે આંક-૨૭ સમાધાન પુરસ્તીસ રજૂ કરેલ છે જેની શરતો જોતાં તે યોગ્ય અને વાજબી જણાય છે અને તેનાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તેમ હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

આ બાબતમાં બંને પક્ષકારો આંક-૨૭ના સમાધાની શરતો મુજબ વર્તવું અને આ

સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

અમદાવાદમાં લેબર કોર્ટના જજસાહેબની કોર્ટમાં

ટી.યુ. અરજી નંબર ૧-૯૫

ગુજરાત રાજ્ય નાગરીક પુરવઠા નિગમ
(સહયોગ) કર્મચારી મંડળ લિ.,

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

શ્રી વી.એલ. વાઘેલા

સામાવાળા.

આ કામમાં અરજદાર તથા સામાવાળા નં ૧-૨-૩ વચ્ચે આજરોજ કોર્ટ બહાર, નીચેની વિગતે સમાધાન થયેલ છે.

સદર કામના અરજદાર યુનિયનના હાલના હોદ્દાઓ અને સામાવાળા નં.૧-૨-૩ વચ્ચે સદર કામમાં સભ્ય પદને લગતી તથા હોદ્દાઓની વરણીને લગતી તથા પરસ્પર લીધેલ તમામ તકરારો અંગે સમાધાન થયેલ છે. અગ્રે હવે કોઈ તકરાર રહેતી નથી. આથી સદર કામમાં પરસ્પર લીધેલ તકરારો જતો કરે છે.

સદર કામમાં તથા સીટી સીવીલ કોર્ટમાં કરેલ ટી.યુ. ૧૧૪૪-૯૫માં પરસ્પર તકરારો અંગે પણ હવે કોઈ તકરાર રહેતી નથી અને જે સીવીલ દાવો બધા સામાવાળાનો ૧-૨-૩ એ બિન-શરતી પરત ખેંચી લેવાનો છે.

આ ઉપરાંત ગાંધીનગર ની કોર્ટમાં કરેલ ફરિયાદ તથા પોલીસ ઇન્કવાયરી નં. ૧૯૫-૯૪ અંગે પણ કોઈ તકરારો રહેતી નથી અને તે અરજદાર યુનિયનના હોદ્દાઓ એ પરત ખેંચી લેવાની રહેશે.

પક્ષકારોએ સૌ સૌનું ખર્ચ તમામ આ તથા આ સિવાયની ફોજદારી તથા દીવાની કાર્યવાહીઓમાં પોત પોતાનું ભોગવવાનું રહે છે.

આ સંજોગોમાં લીધેલ અરજી અરજદાર આગળ ચલાવવા માંગતો નથી અને જે બિનશરતી પાછો ખેંચે છે અને માંડવાળામાં હોય ઉપર મુજબનું સમાધાન રેકર્ડ પરત દાવાનો નિકાલ કરવાનો છે.

તથા અરજદાર, યુનિયન આ અરજીના સામાવાળા નં. ૧-૨-૩ એ અસલ રજીસ્ટર્ડ કરાયેલ ઉત્કર્ષ કર્મચારી મંડળ જી. ૫૩૨૩માં સ્વેચ્છાએ રૂા. ૨૫૧-૦૦ શુભેચ્છક તરીકે આજ દિન યુનિયન આપે છે. અને પરસ્પર સુખદ સમાધાન થયેલ છે.

પક્ષકારોએ એકબીજાના સ્થાપેલા મંડળમાં તેની પ્રવૃત્તિઓમાં સાથ સહકાર આપવાનો છે. અને કોઈ તકરારો-અથડામણ કરવા કરાવવાની નથી અને મુક્ત કાર્યવાહીઓ કરવાની છે.

ઉપર મુજબની વિગતો એ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ. આપણે પક્ષકારોને તે કબુલ મંજૂર અને બંધનકર્તા છે અને રહેશે.

અમદાવાદ, ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

મહામંડળ

ગુ. રા. ના.યુ.નિ.લી. સહયોગ

કર્મચારી મંડળ, ગાંધીનગર.

સામેવાળા ૧.

૨.

૩.

એસ. એમ. નાયક

રજીસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,

અરજદાર

ગુજરાત રાજ્ય ના પુ.નિ. લી.,

સહયોગ કર્મ મંડળ,

ગાંધીનગર.

ધી. વૃ. જોષી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

BY THE COMMISSIONER OF LABOUR, AHMEDABAD

NOTIFICATION

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

APPOINTMENT OF ASSISTANT REGISTRAR.

No. KH/SHMC/31456/BIR. -Whereas the Government of Gujarat in Education and Labour Department has by Notification No. KH/SH/1386/BIR/1365-Jh, dated 24th November, 1965 in exercise of the powers conferred by Section 124 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (XI of 1947) directed that the powers exercisable by it under sub-section (2) of Section 5 of the said Act shall be exercisable also by the Commissioner of Labour in the whole State of Gujarat.

Now therefore, in exercise of the powers under sub-section (2) of Section 5 as delegated in the manner aforesaid and in supersession of the Notification No. KH/SHMC/31159/BIR, dated 13-11-1995 the Commissioner of Labour,

Ahmedabad hereby appoints Shri J.K. Malaviya, Assistant Commissioner of Labour, Ahmedabad to be the Assistant Registrar of Union for the whole State of Gujarat and confers on him all the powers of the Registrar of Union under the said Act with effect from 9th May, 1996.

Ahmedabad, 13th May, 1996 .

L. CHUAUNGO,
Commissioner of Labour,
Gujarat State,
Ahmedabad.

BY THE COMMISSIONER OF LABOUR, AHMEDABAD

NOTIFICATION

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

APPOINTMENT OF ASSISTANT REGISTRAR.

No. KH/SHMC/31457/BIR. -Whereas the Government of Gujarat in Education and Labour Department has by Notification No. KH/SH/1386/BIR/1365-Jh, dated 24th November, 1965 in exercise of the powers conferred by Section 124 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (XI of 1947) directed that the powers exercisable by it under sub-section (2) of Section 5 of the said Act shall be exercisable also by the Commissioner of Labour in the whole State of Gujarat.

Now therefore, in exercise of the powers under sub-section (2) of Section 5 as delegated in the manner aforesaid and in supersession of the Notification No. KH/SHMC/31456/BIR, dated 17-5-1996 the Commissioner of Labour, Ahmedabad hereby appoints Shri M.I. Joshipura, Assistant Commissioner of Labour, Ahmedabad to be the Assistant Registrar of Union for the whole State of Gujarat and confers on him all the powers of the Registrar of Union, under the said Act with effect from 27th May, 1996.

Ahmedabad, 4th June, 1996.

L. CHUAUNGO,
Commissioner of Labour,
Gujarat State,
Ahmedabad.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૧૮/ઑ. વિ-રે/૪૪૯/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૨ ને સદરહુ વિવાદ તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત એમ. જાની નાકાકારકુનને ત્રણ વાર્ષિક ઈજાફાઓ બંધ કરવાનો તારીખ ૧૦મી જુન ૧૯૯૧ નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૧૯/ઔ. વિ-રે/૪૯૪/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આસી. ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટરશ્રી જગતસિંહ આર. ઝાલાને તારીખ ૧૮મી મે ૧૯૭૭ થી છ માસ માટે (૨) તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૧ ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે (૩) તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૧ ના હુકમથી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફાઓ બંધ કરવાની સજાનાં હુકમો રદ કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૨૦/ઓ. વિ-ટે/૪૯૫/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક વ્યાપક, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીલાલ નાનજીભાઈ વીરજા કંડકટરને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ના હુકમથી વાર્ષિક ઈજાફો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૨૧/ઔ. વિ-રે/૪૯૬/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજી ભિખાભાઈને વાર્ષિક ઈજાફા પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાના જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૨૨/ઓ. વિ-ટે/૪૯૭/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઇડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ કોર્ટ નં. ૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંડકટર શ્રી સાધવાણી સુંદર ગુલાબરાયને (૧) તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૮ નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી એક વર્ષ માટે અને (૨) તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૮ નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૨૩/ઑ. વિ-રે/૫૩૦/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સારે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી. રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ રઘુનાથ કરંદીકરને રા. ૨૨૦૦-૭૦-૨૮૦૦-ઈબી-૧૦૦-૪૦૦૦ પગાર ૬ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૫ થી આપી થયેલ તમામ નુકશાની ચૂકવી આપવી કે કેમ

રાજકોટ, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૨૪/ઓ. વિ-ટે/૫૨૮/૯૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિસ્તરણ) સુરેન્દ્રનગર અને રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, દશાડા રેન્જ દશાડા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદારોની નિમણુંક તારીખ તુટક-તુટક નોકરી સળંગ ગણવી.

(૨) પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના કામદારોને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૨૪૮ દિવસ પુષ્ટ કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર આપી પગાર તફાવત સહીત તમામ નાણાંકીય તથા બીજા નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	શ્રી ઉમરભાઈ નથુભાઈ	૧-૧૧-૧૯૮૧
૨	શ્રી દાદાભાઈ હુસેનભાઈ	૧-૧૨-૧૯૮૧
૩	શ્રી હીરાભાઈ મણાભાઈ	૧-૧૨-૧૯૮૧
૪	શ્રી અલીસા દાઉદસા	૧-૧-૧૯૮૨
૫	શ્રી હીરા ગાંડાભાઈ	૧-૧-૧૯૮૨
૬	શ્રી કરશનભાઈ ગણેશભાઈ	૧-૬-૧૯૮૨
૭	શ્રી કાળુભાઈ પસાભાઈ	૧૧-૯-૧૯૮૨
૮	શ્રી કાળુભાઈ લલ્લુભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૨
૯	શ્રી નસીબખાન હાજીખાન	૧-૧૦-૧૯૮૨
૧૦	શ્રી ભગવાન જક્ષીભાઈ	૧-૮-૧૯૮૩
૧૧	શ્રી કાન્તાબેન પ્રેમજીભાઈ ઠાકોર	૧-૪-૧૯૮૪
૧૨	શ્રી ખેમાજી મોતાજી ઠાકોર	૪-૧૧-૧૯૮૩
૧૩	શ્રી જેરામભાઈ તસાજી ઠાકોર	૧-૧-૧૯૮૪
૧૪	શ્રી બચુભાઈ ગેવાજી ઠાકોર	૧-૭-૧૯૮૪

રાજકોટ, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૮૨૫/ઓ. વિ-રે/૫૨૨/૮૩.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પાટડી નગરપંચાયત, પાટડી અને તેના કાપદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસાં કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમતભાઈ ભાઈલાલભાઈ દેસાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી વાયરમેનની જગ્યા પર કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર તથા તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એ. કે. ભસીન,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૪ના હુકમ ક્રમાંક કે. એચ./એસ.એચ./એમ.સી./આર.એ.જે./૬૦૮/૮૪ આર. ટી. માં પ્રથમ પારામાં સંસ્થા એડીકો સ્પેર્સ ઈન્ડીયા, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી લવજીભાઈ જેરામભાઈ વચ્ચેની છે. તેમ લખેલ છે. તેના બદલે સંસ્થા ૧. એડીકો સ્પેર્સ ઈન્ડીયા, રાજકોટ, ૨. એડવાન્સ મીકેનીકલ વર્ક્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી લવજીભાઈ જેરામભાઈ વચ્ચેની છે. એમ સુધારીને વાંચવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.એ./એ/૨૩૧/૯૩/આર.ટી.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આભુષણ કોમ્પલેક્સ,
રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી કે. રમેશ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત,
નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી કે. રમેશ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.પી./એ/૩૪૬/૯૩/આર.ટી.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પી. પી. એસ. ટ્રેડીંગ કું.,
રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી અબ્દુલ જમાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર દ્વારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની
કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર દ્વારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત,
નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ જમાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.જે./એ/૩૧૧/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય બેરોંગ પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી નિલેશ મોહનભાઈ કાચા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ મોહનભાઈ કાચાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.એસ./૩૪૨/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વામીનારાયણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી બાલુભાઈ ભીખાભાઈ સસાવડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ ભીખાભાઈ સસાવડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.જે./જે/૩૨૫/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. પ્રિન્ટ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ ભલાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભલાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.ટી./૧૮૭/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સગ્લોબ ફૂડ પ્રા. લી., શાપર, વેરાવળ અને તેના કામદાર શ્રી હસમુખ વલ્લભભાઈ વાછાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ વલ્લભભાઈ વાછાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, દુક્રી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.એ./૩૨૬/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટોમેટીવ મેન્યુ. લી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી નરેન્દ્ર ડી. ખજુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર ડી. ખજુરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.બી./૩૪૭/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બદ્દીનારાયણ ટેક્સટાઈલ પ્રિન્ટરી, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી સંધી કાસમ તૈયબ પલ્લેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંધી કાસમ તૈયબ પલ્લેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.વી./૩૫૯/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિછીયા ગ્રામ પંચાયત, વિછીયા અને તેના કામદાર શ્રી તળશીભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો જ્વાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તળશીભાઈ ભવાનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.વી./૩૬૦/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિછીયા ગ્રામ પંચાયત, વિછીયા અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ વાલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.વી./૩૬૧/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિછીયા ગ્રામ પંચાયત, વિછીયા અને તેના કામદાર શ્રી ડાયાભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાભાઈ મંગાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.આઈ./૩૬૨/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આઈએસપીએલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ વશરામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ વશરામભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર./એ.જે./૩૬૩/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. બી. ડી. હાપલીયા, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી મીનાબેન એન. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન એન. મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.એમ./૨૯૪/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માઈક્રો ફોર્જ ઈન્ડીયા લી. ગામ વેરાવળ અને તેના કામદાર શ્રી અશોક ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ઉપાધ્યાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.પી../૩૫૭/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, પ્રગતિશીલ સેવા સહકારી મંડળી લી., જસદણ અને તેના કામદાર શ્રી જયંતિલાલ પ્રેમજીભાઈ સાવલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ પ્રેમજીભાઈ સાવલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.કે./૧૦૪/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ખાતું, કૃષિ નિદર્શન કેન્દ્ર, ધોરાજી અને તેના કામદાર શ્રીમતી સમજુબેન માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સમજુબેન માવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.કે./૧૦૩/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ખાતું, કૃષિ નિદર્શન કેન્દ્ર, ઘોરાજી અને તેના કામદાર શ્રીમતી લાલુબેન નાગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લાલુબેન નાગજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.કે./૧૦૫/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ખાતું, કૃષિ નિદર્શન કેન્દ્ર, ધોરાજી અને તેના કામદાર શ્રીમતી ગીતાબેન નાનભા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ય થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન નાનભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.કે./૧૧૪/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઈરીગેશન સ્કીમ ડીવીઝન, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રભાઈ એચ. ટીટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ એચ. ટીટીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.એ./૩૫૪/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અનિતા પ્રિન્ટ, જેતપુર અને તેના કામદાર શ્રી ગફારભાઈ ઈબ્રાહીમ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગફારભાઈ ઈબ્રાહીમ ઘાંચીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.પી./૩૭૫/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીમીયર મોગ્રેક ટાઈલ્સ, મોરબી અને તેના કામદાર શ્રી હરજીવન કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરજીવન કરશનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.બી./૪૨૦/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભુપેન્દ્ર એન્ડ બ્રધર્સ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી નરેન્દ્રસિંહ નટુભા વાઢેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ નટુભા વાઢેરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.ટી./૬૮૫/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારી, તા. પં. ગોંડલ અને તેના કામદાર શ્રી કરીમખા આરબખા જલવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરીમખા આરબખા જલવાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.એસ./૩૦૭/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ કન્સ્ટ્રક્શન કં. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી કિશોરભાઈ રામભાઈ કુબાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ રામભાઈ કુબાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.એન./૩૭૮/૯૩/આર.ટી.--મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેડી. ડાય. નવલખેન મણીલાલ વિરાણી જનરલ હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી જયશ્રીબેન એચ. માંકડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં રવાની છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયશ્રીબેન એચ. માંકડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૪થી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.કે./૩૯૯/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કરાસાગરા સર્જકલ હોસ્પીટલ અને મેટરનીટી હોમ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણ છગનલાલ પાટડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ છગનલાલ પાટડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.આર./૫૨૩/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર ઈન્દુલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર ઈન્દુલાલ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એસ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./એ.જે.એસ./૩૯૩/૯૩/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. કોર્પો. એસ. ટી. રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રી વિજયકુમાર એમ. જસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે-પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “ સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર એમ. જસાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૧/૯૩/આઈડીઆર/એલ/નામક/વડો/૨૪૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આણંદ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી કનુપ્રસાદ એમ. પંડયાને ડી. કે. નં. ૧૫૧/૮૯ તારીખ ૩જી મે ૧૯૯૦ અનુસાર મળતા પગાર ઉપરથી પાંચ સ્ટેજ પાછળ મુકવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૨/૯૩/આઈડીઆર/એ/નામક/વડો/૨૫૭/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ડાકોર ડેપોના શ્રી રમેશભાઈ છોટુભાઈ કા. પટેલને રીલીવર વોચમેનને તારીખ
૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮ થી કાયમી વોચમેન તરીકે મુકવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૩/૯૩/આઈડીઆર/એચે/નામક/વડો/૨૫૮/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“બાલાશિનોર ડેપોના ઓફ ટ્રીલીવર વોચમેનને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૮ થી
કાયમી કરી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૪/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૫૯/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“બોરસદ (હાલ બાલાશિનોર) ડેપોના શ્રી મંગળભાઈ નાથાભાઈ ગાંધીનો આગામી
વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ
કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર.

વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢાસા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૫/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૬૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ખેડા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી બી. એસ. સોલંકીને તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના પત્રથી રૂા. ૫૦૦ વસુલ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૬/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૬૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આઈંડ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી વલીમહંમદ ઈસ્માઈલ વહોરાને વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશ
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૭/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૨૬૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ખંભાત ડેપોના કંડકટરશ્રી ડાયાભાઈ દલાભાઈ મકવાણાને કંડકટરની મુળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૮/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૨૬૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ડાકોર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી એમ. એસ. પટેલનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે બિનકાયમી અસરથી અટકાવવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૯/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૮૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (ખી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કોમર્શીયલ વિભાગના એકાઉન્ટન્ટ શ્રી એમ. એસ. સરદારને ૬૦ વર્ષની ઉંમર સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૦/૯૩/આઈડીઆર/એ/નામક/વડો/૨૬૬/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન,
વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી પરસોતમભાઈ ધનાભાઈ ચૌહાણને ૭૨૦ દિવસની નોકરી બાદ કાયમી કરી
તેમને મળવાપાત્ર પગારગ્રેડ તથા હોદ્દા સાથે સંકળાયેલા તમામ લાભો પાછલા તફાવત
સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૨જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૧/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૭૦/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશીયન કેમીકલ, ૧૬૦/૧૦/બી,
જી.આઈ.ડી. સી. નંદેસરી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. પગારઘોરણ-વર્ગીકરણ-મોંઘવારીભથ્થું :- દરેક કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં
રૂ. ૨૫૦-૦૦નો વધારો આપી વર્ગીકૃત કરી ઈન્ડીમેન્ટ લાગુ પાડવા જોઈએ કે કેમ ?
નીચે દર્શાવ્યા મુજબ મોંઘવારીભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વર્ગીકરણ :-

અનસ્કીલ્ડ :- ૮૫૦-૨૦-૯૫૦-૨૨-૧૦૬૦

સેમી સ્કીલ્ડ :- ૯૦૦-૨૫-૧૦૨૫-૨૭-૧૧૬૦

સ્કીલ્ડ :- ૧૦૦૦-૩૦-૧૧૫૦-૩૫-૧૩૨૫

૧૯૬૦-૧૦૦/૪૦૦ આંક નિર્ધારિત કરીને દરેક પોઈન્ટે નીચે પ્રમાણે મોંઘવારી
ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

દરેક પોઈન્ટે

૮૫૦-૮૦૦

રૂ. ૧-૦૦

૮૦૧ થી ૧૦૦૦

રૂ. ૧-૨૫

૧૦૦૧ થી ઉપર

રૂ. ૧-૫૦

૨. રજાઓ :-

હક્કરજા :-

દરેક કામદારને ૨૫ જેટલી હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કેજયુઅલ રજા :-

દરેક કામદારને ૧૦ જેટલી કેજયુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંદગીની રજા :-

દરેક કામદારને ભરપગારી ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

જાહેર તહેવારની રજા :-

દરેક કામદારને જાહેર તહેવારની ૧૦ જેટલી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. યુનિફોર્મ :- (૧) દરેક કામદારને દર વર્ષે સારી કવોલીટીના ટેરીકોટનના ૨ જોડી કપડાં કુલ પેન્ટને અને હાફ શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેક કામદારને એક જોડી સારી કવોલીટીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દર બે વર્ષે જરૂરી અને રેઈન કોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. હાજરી બોનસ :-

દરેક કામદારને કુલ વર્કીંગ ડેઝ બે દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને દર મહિને રૂ. ૧૦૦-૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. ધોલાઈ ભથ્થું :-

દરેક કામદારને દર મહિને ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે રૂ. ૫૦-૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૨/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૨૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ભરૂચ ખાતેના જુની. આસી. શ્રી મહંમદ શરીફ ઈસ્માઈલ પટેલને સેટલમેન્ટના નિયમોની જોગવાઈ મુજબ તેમના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી પગાર સ્ટેપ અપ કરી આપી, તેમને મળવાપાત્ર થતી તફાવતની રકમ તમામ ભથ્થાઓ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૧/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૧૮/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ભરૂચ ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી વી. એ. પખાજલાલાને ડી. કેસ નં. ૬૧-૯૦માં તેમને
મળતા પગારના ૬ સ્ટેજ નીચે ઉતારી રૂ. ૮૯૬/- ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી
જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ પગાર, ભથ્થાઓ તથા જે તે માસમાં કરેલ ઓ.ટી.ની રકમ
વિગેરે તફાવત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૧/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૨૧૮/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઠટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઠટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ભરૂચ ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી વી. એ. પખાજણવાલાને ડી. કેસ નં. ૬૧-૯૦માં તેમને
મળતા પગારના ૬ સ્ટેજ નીચે ઉતારી રા. ૮૯૬/- ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી
જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ પગાર, ભથ્થાઓ તથા જે તે માસમાં કરેલ ઓ.ટી.ની રકમ
વિગેરે તફાવત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૨/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૨૨૩/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકાર, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ભરૂચ ખાતેના જુની. આસી. શ્રી મહંમદ શરીફ ઈસ્માઈલ પટેલને સેટલમેન્ટના નિયમોની જોગવાઈ મુજબ તેમના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ થી પગાર સ્ટેપ અપ કરી આપી, તેમને મળવાપાત્ર થતી તફાવતની રકમ તમામ ભથ્થાઓ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૩ જુન વેબ્રુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૩/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૨૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“રાજપીપળા ડેપોના કંડકટર શ્રી રાવલજીભાઈ એસ. વસાવાને મૂળ પગાર ઉપર ઉતારી મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેના કારણોસર થયેલ પગારમાં આર્થિક ગુકશાન તફાવત સહિત તેઓને ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”
વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૪/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૨૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“જળુંસર કેન્દ્રના કંડકટર શ્રી ઈબ્રાહીમ યુસુફ પટેલને ૫ વર્ષ માટે મૂળ પગાર ઉપર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેના કારણોસર થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી પટેલને બરતરફીની તારીખથી પુનઃસ્થાપિતની તારીખ સુધીના વચગાળાના સમયનો પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૩/૯૩/આઈડીઆર/એ/નામક/વડો/૨૨૨/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“રાજપીપળા ડેપોના કંડકટર શ્રી રાવલજીભાઈ એસ. વસાવાને મૂળ પગાર ઉપર ઉતારી મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેના કારણોસર થયેલ પગારમાં આર્થિક નુકશાન તફાવત સહિત તેઓને ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?” વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૪/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૨૨૫/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ, કોર્ટ
નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“જબુંસર કેન્દ્રના કંડકટર શ્રી ઈબ્રાહીમ ચુસુફ પટેલને ૫ વર્ષ માટે મૂળ પગાર
ઉપર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેના કારણોસર થયેલ
તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી પટેલને બરતરફીની તારીખથી પુનઃસ્થાપિતની તારીખ સુધીના વચગાળાના
સમયનો પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૫/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/વડો/૨૨૪/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (ખી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“જબુંસર કેન્દ્રના કંડકટર શ્રી એ. એ. સૈયદને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ડીસી/ખીડીએ/ટીઆર/ડીફો/૧૬/૮૮/૧૧૩૪૮/તારીખ ફઢી મે ૧૯૮૮ થી તેમનો વાર્ષિક ઈબફો ૬ માસ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, હારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૬/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૭૧/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન ફાર્મા કેપ્સ એન્ડ કેમીકલ્સ
પ્રા. લી., ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, ગોધરાને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ**માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

(૧) **પગાર વધારો :-** દરેક કામદાર/કર્મચારી/સુપરવાઈઝર વિગેરેના માસીક પગારમાં
દર વર્ષે તેના ડિસે. ના રોજ મળેલ પગારના આધારે ૨૦ ટકા પગાર વધારો કરવો
જોઈએ કે કેમ ?

(૨) **ઘરભાડા ભથ્થું :-** દરેક કામદાર/કર્મચારી/સુપરવાઈઝરને માસીક રૂ. ૬૫૦ ઘરભાડા
ભથ્થાં તરીકે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) **ડ્રાઈબલ એલાઉન્સ :-** કંપનીમાં કામ કરતા તમામ પ્રકારના કામદારોને માસીક
રૂ. ૫૫૦ ડ્રાઈબલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) **લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-** દરેક કામદારને તથા કર્મચારી/સુપરવાઈઝરને વાર્ષિક
રૂ. ૪૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) મોંઘવારી ભથ્થું :- દરેક કામદાર/કર્મચારી/સુપરવાઈઝરને હાલમાં મળતા મોંઘવારી ભથ્થાં ઉપરાંત રૂ. ૭૫૦ દર માસે ફીક્સ ડી. એ. તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) કંપનીમાં કોઈ પણ પ્રકાર ઓળખાતા કોન્ટ્રાક્ટ કેઝ્યુઅલ ટેમ્પરરી કે ઈતર રીતે ગણાતા કામદાર કે જેઓ એ ૯૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી હોય તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ થી કાયમી ગણી કાયમી કામદારોની સમકક્ષ પગાર ભથ્થાં અને બીજા લાભો ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓની અસર તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૭/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૭૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલમાર્ડ કોર્પોરેશન, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૦-૯૧ તથા સને ૧૯૯૧-૧૯૯૨ના વર્ષનું ૨૦ % બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૮/૯૩/આઈડીઆર/એ/નામક/વડો/૨૭૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન એક્સપ્રેસ, નાગરવાડા, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ : ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ
માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. તમામ કામદારોને સીય ટી. બી. મુજબ નોટીફિકેશનની તારીખથી એચ. આર.એ. અને સી. સી. એ. ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. વર્ગ-૧ના પગારધોરણ બીજા એડીશનમાં મળે છે તે મુજબ વેવબોર્ડના પગારધોરણ મુજબ વડોદરાના એડીશનના કર્મચારીઓને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. ટ્રાન્સફર થઈને આવેલ કામદારોને બે વધારાના ઈજાફા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. તમામ કામદારોને પગાર ધોરણ તથા ગ્રેડેશન નક્કી કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને નીચલી ગ્રેડના હોય તેને સરખી કેટેગરીમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. જે કામદારને ફરજિયાત અને સળંગ રાતપાળી આપવામાં આવે છે તેમને એક દિવસના રૂ. ૩૦ લેખે રાતપાળી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. આ તમામ માંગણીઓનો લાભ તથા તફાવત તારીક ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૫૯/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૮૬/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોલી ટી ઈન્ડીયા લી. કોનાર્ક બીલ્ડીંગ, કાટેલીબાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ-અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (૧૯૨ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦

અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટ-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત, કોર્ટ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં માસીક મળતા પગારના ૨૫ % લેખે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ગર્વમેન્ટના કાયદા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દૈનિક રૂ. ૫ લેખે ઈન્ફ્લેમેન્ટ વર્ષે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષે ૩૦ દિવસની પી. એલ. ૧૨ દિવસ સી. એલ. ૧૨ દિવસ એસ. એલ. તથા ૧૬ દિવસની નેશનલ હોલીડે રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ૨ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂ. ૨૫ લેખે ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૫૦ સાયકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૪૫ હાજરી બોનસ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. કાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૦/૯૩/આઈડીઆર/એવે/નામક/વ/૨૯૦/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો ફામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“મોકલ્યુ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એમ. એમ. પટેલને તારીક રજી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ થી આગામી વાર્ષિક પગારવધારો કાયમી અસરથી બે વર્ષ માટે ખંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા ડીફરન્સના નાણાં વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૧/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વ/૨૯૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“મોકલ્યુ ડેપોના કંડકટર શ્રી એન. બી. પરમારનો તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ બાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૨/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૨૮૫/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંતરામપુર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી બી. કે. પટેલને સર્વિસ રેગ્યુલેશન દુપ બી મુજબનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સેટલમેન્ટ મુજબ પગાર ફીક્સ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને આના કારણે કામદારને જે નુકસાન થયું હોય તે પાછળની અસર સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૩/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૨૭૫/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોમ્પેક્ટ પ્રા. લી. અટલાદરા
(૨) ફાર્મા પ્લાસ્ટીક પેકેજીંગ, રણોલી, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત,, કોર્ટ
નં.-૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રીમતી સુભદ્રાબેન રમણલાલ જયસ્વાલના ઓળખકાર્ડમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ
૧૯૯૪ના બદલે તેમની સાચી દાખલ તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ ની લખી આપવી
જોઈએ કે કેમ ?

શ્રીમતી મણીબેન ચામનલાલ પ્રજાપતિના ઓળખકાર્ડમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ
૧૯૯૪ના બદલે તેમની સાચી દાખલ તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૩ લખી આપવી જોઈએ
કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૪/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/૧/૨૭૮/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમાલીન કેમીકલ ઈન્ડ. લી. મુ. મોકસી, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટ-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત,, કોર્ટ નં.-૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

રાનુસૂચિ

“૧. નંદેસરી-સીમલીન પ્લાનમાં મળતા બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થું તેમજ અન્ય સુવિધાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. તમામ કાકમદારોને સાબુ, કપડાં, રમાલ, ચોમાસામાં રેઈલકોટ તેમજ શિયાળામાં ગરમ જરસી આપવી જોઈએ કે કેમ

વડોદરા, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૫/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૩૦૫/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા અને તેના
કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સંજોગ
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ,
કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ પાણીગેટ ડેપોના હેડ મીકેનીક શ્રી વી. એસ. તામડેને તા. ૭-૪-૯૩ના હુકમથી
આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક માસ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ
દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૬/૯૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/૫/૩૦૭/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાપક, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી આર. ડી. પરમારને તા. ૩-૫-૯૩ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બે વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ડીફરન્સના નાંણા વ્યાજ અને ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૭/૯૩/આઈડીઆર/એ૫/નામક/વ/૩૧૧/૯૩.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ હાલ મકરપુરા ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. એ. સમોલને તા. ૧૩-૨-૯૨ના હુકમથી તેઓને મળતો પગાર રૂ. ૧૩૨૯-૦૦ ઉપરથી પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારી કંડકટરના પગાર સ્કેલમાં રૂ. ૧૧૪૪/- પર મુકવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન પાછલી અસરથી ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૮/૯૩/આઈડીઆર/એચ/નામક/વ/૩૧૦/૯૩.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ
(સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦
અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી
સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ
મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ.....ના જાહેરનામા
ક્રમાંક કેએચઆર/ - /આઈડીએ/ - હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક વ્યાયપંચ,
કોર્ટ નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ મોકલ્યુ ડેપોના ડ્રાઇવર શ્રી વી. એમ. માયાવંશીને તા. ૧૧-૧૧-૮૨ના હુકમથી
તેઓને ડ્રાઇવરના મુળ પગારમાં ઉતારવાની કરેલો હુકમ રદ બાતલ કરવો જોઈએ કે
કેમ ? તથા તમામ આર્થિક નુકસાન પાછલી અસરથી ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવો
જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,

નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૧૫૪૬૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.એફ.સી. લીમીટેડ, પો. ફર્ટીલાઇઝરનગર, જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશભાઈ આઈ. ઠાકર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ મુકેશભાઈ આઈ. ઠાકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ડારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૧૫૬૦૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ વેલકમ ગૃપ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશ એન. પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ સુરેશ એન. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૧૫૬૮૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ડિસાવાલા એન્ડ કંપની જી.એસ.એફ.સી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જયચંદ્ર લાલારામ પાંડે તથા અન્ય - ૩ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો અનુક્રમ નં. ૧થી ૪ના આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૩૩૫/૯૩ થી ૧૩૩૮/૯૩ સુધીના

પરિશિષ્ટ

અ.નં. કામદારનું નામ	કેસ નં. આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ
૧. જયચંદ્ર લાલારામ પાંડે	૧૩૩૫/૯૩.
૨. મુન્નાલાલ દીપ સહાય	૧૩૩૬/૯૩.
૩. વિશ્વમ્ભર રામચંદ્ર	૧૩૩૭/૯૩.
૪. જગતનારાયણ બદલુપ્રસાદ	૧૩૩૮/૯૩.

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ડિસાવાલા એન્ડ કું. જી.એસ.એફ.સી. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શિવશંકર મહાવીર ત્રિપાઠી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ શિવશંકર મહાવીર ત્રિપાઠીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૦૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ચૌગુલે બ્રધર્સ કું. C/o જી.એસ.એફ.સી. લી. વડોદરા (૨) જી.એસ.એફ.સી. લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભગવાનભાઈ મોહનભાઈ તથા અન્ય - ૩ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારા ~~કલમ-૧૦~~ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો અનુક્રમ નં. ૧થી ૪ના આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ કેસ નં. ૧૩૩૧/૯૩ થી ૧૩૩૪/૯૩ સુધીના

પરિશિષ્ટ

અ.નં. કામદારનું નામ કેસ નં. આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેફરન્સ

૧. ભગવાનભાઈ મોહનભાઈ તડવી ૧૩૩૧/૯૩.

૨. ગોપાલભાઈ ચંદુભાઈ ૧૩૩૨/૯૩.

૩. જગદીશ નારાયણ બદલુપ્રસાદ ૧૩૩૩/૯૩.

૪. દલપતસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમાર ૧૩૩૪/૯૩.

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવે/૧૫૭૦૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ચૌગુલે બ્રધર્સ કું. જી.એસ.એફ.સી. લી. વડોદરા (૨) જી.એસ.એફ.સી. લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જેસિંગભાઈ મંગળભાઈ તથા અન્ય - પાંચ (આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧)ને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો અંત નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો અનુક્રમ નં. ૧થી ૬ના આઈ.ડી. ૧૦(૧) રેકર્ડનસ કેસ નં. ૧૫૬૪/૯૩ થી ૧૫૬૯/૯૩ સુધીના

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	કેસ નં. આઇ.ડી. ૧૦ (૧) રેફરન્સ
૧.	જેસિંગભાઈ મંગળભાઈ તડવી	૧૫૬૪/૯૩.
૨.	રતિલાલ ઝવેરભાઈ વસાવા	૧૫૬૫/૯૩.
૩.	કૈજુભાઈ જીવાભાઈ	૧૫૬૬/૯૩.
૪.	રામનારાયણ મિશ્રમલ	૧૫૬૭/૯૩.
૫.	રસુલભાઈ ફકીરભાઈ	૧૫૬૮/૯૩.
૬.	રમણભાઈ શંકરભાઈ	૧૫૬૯/૯૩.

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૧૫૭૧૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી, મંગલ ભારતી (ગ્રામ વિદ્યાપીઠ) બહાદરપુર તા. સંજેડ અને તેના કામદાર શ્રી રસીકભાઈ મંગળભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ / થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ' વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુ. ૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નું (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તા હેઠળ કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર

વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ રસીકભાઈ મંગળભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૧૮.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્ય, ખરોડા હાઇસ્કૂલ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પુનમબેન મણીલાલ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં.-૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ પુનમબેન મણીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૨૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંખેડા ગ્રામ પંચાયત, તા. સંખેડા, જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાલભાઈ કામાભાઈ હરિજન વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ગોપાલભાઈ કામાભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૫૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઇટોન પ્રા.લી., મુ. ફર્ટીલાઇઝરનગર જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ખોડાભાઇ વજેસિંહ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ ખોડાભાઇ વજેસિંહ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૧૬૦૨૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્સ્ટ્રક્ટર ભાવીન કન્સ્ટ્રક્શન, જીએસએફસી લી., વડોદરા (૨) જી.એસ.એફ.સી. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચીમનલાલ એચ. ગઢવાણી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ ચીમનલાલ એચ. ગઢવાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૩૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. R.F.O. વિસ્તરણ રેન્જ ઓફિસ, સયાજીબાગ નર્સરી, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હિમતસિંહ કાનજીભાઈ બારીયા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ હિમતસિંહ કાનજીભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ વગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૧૬૦૩૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ટેક્સ વે, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ માવજીભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ માવજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ ગચ્ચાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૧૬૦૯૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસીઈ ઈન ઓર્ગેનીકસ પ્રા. લી., સમાચાલા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ રગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૧૬૦૮૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસીઈ ઈન ઓર્ગેનીકસ પ્રા. લી., સમાચાલા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૧૫૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીવન પ્રોડક્ટસ છાણી, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ પુંડલિકભાઈ પાટીલ તથા અન્ય-૩૯ (ઓગણચાલીસ) વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ**

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદાર રમેશભાઈ પુંડલિકભાઈ પાટીલ તથા અન્ય-૩૯ ની સંસ્થાએ કરેલ છટણી (ટ્રીટ્રેન્યમેન્ટ) કાયદેસર છે કે કેમ ? તથા તેઓને નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

કામદારોના નામની યાદી

અ. નં.	કામદારોના નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નંબર
૧	રમેશભાઈ પુંડલિકભાઈ પાટીલ	૧૩૯૭/૯૩
૨	દામાભાઈ રાઈસીંગ બારીયા	૧૩૯૮/૯૩
૩	રોહિતભાઈ હરગોવિંદભાઈ પટેલ	૧૩૯૯/૯૩

અ. નં.	કામદારોના નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નંબર
૪	દિનેશભાઈ કલ્યાણભાઈ બારીયા	૧૪૦૦/૯૩
૫	જામ્બુભાઈ નાતાભાઈ ભીલ	૧૪૦૧/૯૩
૬	અરવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ	૧૪૦૨/૯૩
૭	રાવજીભાઈ દલાભાઈ રાઠવા	૧૪૦૩/૯૩
૮	હિરાભાઈ દીપાભાઈ રાઠવા	૧૪૦૪/૯૩
૯	ગુમાનસિંહ રજ્જુસિંહ ચૌહાણ	૧૪૦૫/૯૩
૧૦	કિશનસિંહ ઉદયસિંહ રાજપૂત	૧૬૧૪/૯૩
૧૧	ગોપાલભાઈ બલુભાઈ નાયક	૧૬૧૫/૯૩
૧૨	રમેશભાઈ રુસાભાઈ બારીયા	૧૬૧૬/૯૩
૧૩	નરપતસિંહ હિરાભાઈ નાયક	૧૬૧૭/૯૩
૧૪	શંકરભાઈ ગોકળભાઈ બારીયા	૧૬૧૮/૯૩
૧૫	જીવણજી બચુજી ઠાકોર	૧૬૧૯/૯૩
૧૬	લાલાભાઈ સોમાભાઈ બારીયા	૧૬૨૦/૯૩
૧૭	જેસિંગભાઈ માધવલાલ પ્રજાપતિ	૧૬૨૧/૯૩
૧૮	છત્રસિંહ કલ્યાણસિંહ બારીયા	૧૬૫૬/૯૩
૧૯	લક્ષ્મણસિંહ છત્રસિંહ સોલંકી	૧૬૫૭/૯૩
૨૦	રતીલાલ ભાઈલાલભાઈ પટેલ	૧૬૫૮/૯૩
૨૧	છગનભાઈ સોમાભાઈ બારીયા	૧૬૫૯/૯૩
૨૨	છત્રસિંહ સુંદરસિંહ બારીયા	૧૬૬૦/૯૩
૨૩	અમરસિંહ ચંદ્રસિંહ બારીયા	૧૬૬૧/૯૩
૨૪	હરિભાઈ જનાભાઈ બારીયા	૧૬૬૨/૯૩
૨૫	અમૃતભાઈ દિપાભાઈ બારીયા	૧૬૬૩/૯૩
૨૬	ગોરદાસભાઈ રત્નાભાઈ બારીયા	૧૬૬૪/૯૩

અ. નં.	કામદારોના નામ	આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નંબર
૨૭	પર્વતભાઈ મગનભાઈ બારીયા	૧૬૬૫/૯૩
૨૮	ચંદુભાઈ ચતુરભાઈ પઠિયાર	૧૬૬૬/૯૩
૨૯	ગણપતસિંહ માનસિંહ પરમાર	૧૬૬૭/૯૩
૩૦	બકાભાઈ પર્વતભાઈ બારીયા	૧૬૬૮/૯૩
૩૧	માનસિંગ સુકાભાઈ બારીયા	૧૬૬૯/૯૩
૩૨	હિમતસિંહ પુરણસિંહ રાજપુર	૧૬૭૦/૯૩
૩૩	પુનમભાઈ રઈજીભાઈ સોલંકી	૧૬૭૧/૯૩
૩૪	ભીમસિંહભાઈ કોયાભાઈ બારીયા	૧૬૭૨/૯૩
૩૫	ભારતસિંહ કેસરભાઈ બારીયા	૧૬૭૩/૯૩
૩૬	ભારતસિંહ જહાભાઈ બારીયા	૧૬૭૪/૯૩
૩૭	રમેશભાઈ રામસિંગ બારીયા	૧૬૭૫/૯૩
૩૮	રમણભાઈ ગમજીભાઈ બારીયા	૧૬૭૬/૯૩
૩૯	ગુણવંતભાઈ ગણપતસિંહ પરમાર	૧૬૭૭/૯૩
૪૦	ચીમનભાઈ હરગોવિંદભાઈ પટેલ	૧૬૭૮/૯૩

વડોદરા, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૫૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. કે. મારફતીયા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુલાલ જમનાદાસ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૪, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુલાલ જમનાદાસ ગાંધીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૭૩૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેકટેક એન્જીનીયર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી બહાદુર બળવંતસિંઘ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી

માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ જાળતો અંગે જદા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં.-૩, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જહાદુર જળવંતસિંઘ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૮૨.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમુલ્યા હાઉસીંગ ફાઈનાન્સ લીમીટેડ કું. પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શિલ્પા એ. શાહ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી”

વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત નં.-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિલ્પાબેન એ. શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૩જી જુલાઈ, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૪૮૭.-મદદનીશ મજુર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુકેશ એન્જીનીયરીંગ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ટીના મોહન રજપૂત વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઘડીએ/૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઘટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઘટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટીના મોહનભાઈ રજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૫૪૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાદરા નગરપાલીકા પો. પાદરા જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ ચંદુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિભતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” ાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર

વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ચંદુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવે/૧૫૪૯૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંડી ટયુબીંગ ઓફ ઈન્ડિયા લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હફિલ જહોનભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિલ જહોનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૧૫૫૦૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગંગા ઈન્વેસ્ટમેન્ટ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પરસોત્તમભાઈ મણીલાલ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ મણીલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૦૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિટોપ એન્જી. પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રકેશસીંગ જયનારાયણસીંગ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકેશસીંગ જયનારાયણસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૭૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પારસીયા માલાભાઈ રાઠોડ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારસીયા માલાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૮૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા. અને તેના કામદાર શ્રી એમ. બી. બામણીયા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. બી. બામણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યા પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૮૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા. અને તેના કામદાર શ્રી કાંતીલાલ એન. રાણા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાપ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ એન. રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૧૫૫૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી વરસીંગભાઈ રાવલભાઈ મછાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વરસીંગભાઈ રાવલભાઈ મછારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૧૫૫૯૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નારસીંગ વી. પારગી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારસીંગ વી. પારગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ મુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૦૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હુસેન મહંમદ તાજમહંમદ મકરાણી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન મહંમદ તાજમહંમદ મકરાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૧૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઉદેસિંહ ચંદુભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ ચંદુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૧૫૬૧૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દિલીપસિંહ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ જેઠાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૧૫૬૨૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીસ હેલ્થ કુડસ પ્રા. લી., પો. પાદરા જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જીગીશકુમાર હર્ષદરાય પુરાણી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગીશકુમાર હર્ષદરાય પુરાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ ગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૨૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી લાલુભાઈ એચ. પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલુભાઈ એસ. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૫૬૩૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંધિકા એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દેવજીભાઈ શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ શંકરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૫૬૩૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી બકુભાઈ લાલાભાઈ ડાંગી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બકુભાઈ લાલાભાઈ ડાંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચે/૧૫૬૪૮.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુકેશભાઈ બી. પારેખ, વડોદરા (૨) જવાહરભાઈ બી. પારેખ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ છોટાભાઈ ચોકસી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ છોટાભાઈ ચોકસીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૧૫૬૪૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી રેવાબેન મણીલાલ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેવાબેન મણીલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૪થી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૨૬.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષર ફાર્માસ્યુટિકલ્સ પ્રા. લી. મુજમહુડા, અટલાદરા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેશભાઈ અંબાલાલ કટારીયા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધાત્તુની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ અંબાલાલ કટારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ” મુળ

વડોદરા, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી.
મદદનીશ મજૂર ગખર,
વડોદરા કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૮૧૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મચંક ગ્યાસકેટ મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી વલ્લભદાસ કાળીદાસ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આદર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભદાસ કાળીદાસ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૦૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેક ફાર્મા. પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મંગળભાઈ ભઈલાલભાઈ ચાવડા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ ભઈલાલભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી.

મદદનીશ મજૂર

વડો

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/૫/એજે/૧૬૧૦૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયંત ઓર્થલ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી બચુભાઈ મહીજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ મહીજીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ પનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

૧ી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કંએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચ/૧૬૧૧૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદન મેટલ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાવજીભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર.
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૧૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ. કે. આઈ. ૫૧૯ / G.I.D.C. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નટુભાઈ છગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧ નટુભાઈ છગનભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૬૧૨૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ મુસાભાઈ ભોપા વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે પ્રધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલભાઈ મુસાભાઈ ભોપાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૬૧૨૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી શનાભાઈ કલ્યાણભાઈ ગોહિલ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ કલ્યાણભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૬૧૩૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મોરારભાઈ કોચાભાઈ પરમાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” ઘાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોરારભાઈ કોચાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૬૧૩૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભાઈલાલભાઈ મુળજીભાઈ સોલંકી વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ મુળજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એચે/૧૬૧૪૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેલીફોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ છાણીરોડ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઉજ્જવળબેન પરસોતમભાઈ હરિજન વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૮-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉજ્જવળબેન પરસોતમભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એજ/૧૬૨૮૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સુરસિંહ રતનસિંહ પટીયાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરસિંહ રતનસિંહ પટીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર' કેએસ/એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ/૧૬૨૮૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નાનજીભાઈ અરજનભાઈ લક્ષ્મ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ અરજનભાઈ લક્ષ્મને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, DECE. 16, 1999/AGRAHAYANA 25, 1921 [No.50

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

ક્રમ અને સંજ્ઞા સંજ્ઞા

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ૩૯૫૨-૧૯૯-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર.-૪૪-મ (૨).-
ગુજરાત સરકારનો અધિકાર્ય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ
પોરશાષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર
એસ. જે. કાર્માચુટોકલ્સ લી. સ્કોલી, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં. ૨૪/૯૬ કે જેમાં એસ. જી. કાર્માચ્યુટીકલ્સ સ્ટાફ એસોસિએશન, વડોદરાએ માંગણીઓ મૂકેલ છે કે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્કળતાની અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ભંડ(ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને સંદરહુ વાઘ્વત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) લાગુ પાડવા બાબતે : તમામ માંગણીઓ સ્ટાફ કર્મચારીઓ તરફે ઓળખતા કર્મચારીઓ કે જે તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ કંપનીની નોકરીમાં કર્મચારીઓને લાગુ પડશે કે કેમ?

(૨) મૂળ પગાર ગ્રેડ : સંસ્થાના સ્ટાફ કર્મચારીઓના હાલના પગાર ધોરણમાં તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે જણાવ્યા મુજબનો સુધારો કરી આપવો કે કેમ?

ગ્રેડ નં. ૧ (કેલરીકલ)

હાલની ગ્રેડ : ૩૧.૨૧૫-૨૦-૩૩૫-૨૫-૪૮૫-૩૦-૬૬૫-૩૫-૮૭૫

નવી ગ્રેડ : ૩૧. ૨૧૫-૪૦-૪૧૫-૫૦-૭૧૫-૬૦-૧૦૭૫-૭૦-૧૪૯૫

ગ્રેડ નં. ૨ (સુપરવાઇઝર ટેકનીશીયન)

હાલની ગ્રેડ : ૩૧.૨૨૫-૨૨-૫૦-૩૬૦-૨૭૫૦-૫૨૫-૩૨-૫૦-૭૨૦-૭૭૫૦-૯૪૫.

નવી ગ્રેડ : ૩૧. ૨૨૫-૫૦-૪૭૫-૬૦-૮૩૫-૭૦-૧૨૫૫-૮૦-૧૭૩૫

ગ્રેડ નંબર ૩ : (કેલરીકલ સિનિયર/જુની. સ્ટેનોગ્રાફર)

હાલની ગ્રેડ : ૩૧.૨૩૫-૨૫-૩૮૫-૩૦-૫૬૫-૩૫-૭૭૫-૪૦-૧૦૧૫

નવી ગ્રેડ : ૩૧.૨૩૫-૬૦-૫૩૫-૭૦-૯૫૫-૮૦-૧૪૩૫-૯૦-૧૯૭૫

ગ્રેડ નંબર ૪ : (સિનિયર સુપરવાઇઝર/સિનિયર ટેકનીશીયન/ફોરમેન)

હાલની ગ્રેડ : ૩૧.૨૩૫-૨૫-૩૮૫-૩૦-૫૬૫-૩૫-૭૭૫-૪૦-૧૦૧૫

નવી ગ્રેડ : ૩૧.૨૪૫-૬૫-૫૭૫-૭૫-૧૦૨૫-૮૫-૧૫૩૫-૯૫-૨૦૧૫

ગ્રેડ નંબર ૫ : (કેમીસ્ટ/સિનિયર સ્ટેનોગ્રાફર/હાય સિનિયર કેલરીકલ)

હાલની ગ્રેડ : ૩૧. ૨૬૫-૩૦-૪૪૫-૩૫-૬૬૫-૪૦-૮૯૫-૪૫-૧૧૬૫

નવી ગ્રેડ : ૩૧.૨૬૫-૭૦-૬૧૫-૮૦-૧૦૯૫-૯૦-૧૬૩૫-૧૦૦-૨૨૩૫

ગ્રોડ નંબર ૬ : (સિનિયર ડેમોસ્ટ્રેટ/સેક્રેટરી)

હાલની ગ્રોડ :

માંગણી કરેલ ગ્રોડ : રા. ૩૦૦-૮૦-૭૦૦-૬૦-૧૨૪૦-૧૦૦-૧૮૪૦-
૧૧૦-૨૫૦૦

માંગણી નંબર ૩ : બીજીકરણ બઢતી :-

હાલ કંપનીમાં મેનેજમેન્ટ ઓન સ્ટાફ એસોસિએશન વચ્ચે જે ૧૨ વર્ષની સમજુતી થયેલ છે અને તેમાં જે કંઈ નિયમો જવામાં આવે છે. જેવા કે ૧૨મા વર્ષની સ્પષ્ટ હાજરી નિયમીતતા ફરજ પડતી કામગીરી, પર્સનલ ડિસકશન લેમજ સ્ટાફ કર્મચારીના માતાકીય સુધીરોયરની ભલામણ જેવા ઉપરોક્ત શિરસ્તાને બદલે હવે સાત વર્ષની સર્વિસને ધ્યાનમાં રાખી દરેક સ્ટાફ કર્મચારીએ લાઈફમાં ત્રણ બઢતી લેવી જોગવાઈ કરવી કે કેમ? જે સ્ટાફ કર્મચારી ૧લી સપ્ટે, '૯૮ના સોજ ૭ વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેવા સ્ટાફ કર્મચારીએ ઉપરની ગ્રોડમાં લેવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ : મોંઘવારી ભથ્થું :

પ્રવર્તમાન મોંઘવારી ભથ્થાની યોજનાના નમુનામાં ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સુધારો કરવો કે કેમ?

મૂળ પગારનું સ્તર કેન્દ્ર સરકારના લેબર બ્યુરો ૧૩૦ અંક ઉપર
સીમલા દ્વારા અમલવાદની માટે થતી વધારા કે
જાહેર કરાયેલ ૧૩૦ જીવન- ઘટાડાના દરેક
નિર્વાહ અંક પર મળવાપાત્ર પોઈન્ટ ઉપર
મોંઘવારી ભથ્થું

મૂળ પગાર	રા. ૨૫૦/- સુધી	રા. ૪૦૦/-	રા. ૧.૬૦
રા. ૨૫૧ થી ૩૦૦/-	"	"	રા. ૨.૨૦
રા. ૩૦૧ થી ૩૫૦/-	"	"	રા. ૨.૫૦
રા. ૩૫૧ થી ૪૦૦/-	"	"	રા. ૨.૮૦
રા. ૪૦૧ થી ૫૦૦/-	"	"	રા. ૩.૧૦
રા. ૫૦૧ થી ૬૦૦/-	"	"	રા. ૩.૪૦
રા. ૬૦૧ થી ૭૦૦/-	"	"	રા. ૩.૭૦
રા. ૭૦૧ થી ૮૫૦/-	"	"	રા. ૪.૦૦
રા. ૮૫૧ થી ૧૦૦૦/-	"	"	રા. ૪.૩૦
રા. ૧૦૦૧ થી ૧૧૫૦/-	"	"	રા. ૪.૭૦
રા. ૧૧૫૧ થી ૧૩૫૦/-	"	"	રા. ૫.૧૦
રા. ૧૩૫૧ થી ૧૫૫૦/-	"	"	રા. ૫.૫૦
રા. ૧૫૫૧ થી ઉપર	"	"	રા. ૬.૦૦

મોંઘાની નં. ૫ હાઇકોર્ટ ભથ્થું :

હાઇકોર્ટ ભથ્થાની હાલની યોજનામાં તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે મુજબ વધારો - સુધારો કરવો કે કેમ?

મુળ પગાર સ્તર

હાઇકોર્ટ ભથ્થું

મુળ પગાર રૂ. ૪૦૦/- સુધી	રૂ. ૧૦૦/- પ્રતિમાસ
મુળ પગાર રૂ. ૪૦૧/- થી ૭૦૦ સુધી	રૂ. ૧૨૫/- "
મુળ પગાર રૂ. ૭૦૧/- થી ૧૦૦૦ સુધી	રૂ. ૧૫૦/- "
મુળ પગાર રૂ. ૧૦૦૧ થી ઉપર	રૂ. ૨૦૦/- "

મોંઘાની નં. ૬ સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ :

સંસ્થામાં દરેક સ્ટાફ કર્મચારીઓને મુળ પગાર ઉપર મોંઘાની કર્યા મુજબ સુધારેલી ડ્રેડમાં મુકયા બાદ નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે આપવો કે કેમ?

તા. ૩૧-૮-૧૯૯૮ના રોજ પાંચ વર્ષની સર્વિસ થઈ હોય તેઓને-૨ ઇન્ક્રી.
તા. ૩૧-૮-૯૮ના રોજ પાંચ વર્ષ ઉપર ૧૦ વર્ષ સુધીનાને -૩ "
તા. ૩૧-૮-૯૮ના રોજ ૧૦ વર્ષ ઉપર ૧૫ વર્ષ સુધીનાને -૪ "
તા. ૩૧-૮-૯૮ના રોજ ૧૫ વર્ષ ઉપર ૨૦ વર્ષ સુધીનાને -૫ "
તા. ૩૧-૮-૯૮ના રોજ ૨૦ વર્ષ કરતા વધુ -૬ "

મોંઘાની નં. ૭ : હાઉસરેન્ટ (મકાન ભાડુ)

આથી મોંઘાની કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીને હાલમાં મળતા મકાન ભાડામાં વધારો કરી તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી રૂ. ૬૦૦/- પ્રતિમાસ ધરભાડા તરીકે ભથ્થુ ચુકવવું કે કેમ ?

મોંઘાની નં. ૮ : લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્વેયન્સ (પ્રવાસ રાહત)

આથી મોંઘાની કરવામાં આવે છે કે જ્યારે સ્ટાફ કર્મચારીઓ રજા પર જવા માટે અને લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્વેયન્સની મોંઘાની કરે ત્યારે આવા કર્મચારીઓને હાલમાં મળતી એલ.ટી.સી.ની રકમમાં વધારો કરી તેમજ હાલની તમામ શરતો મુજબ વાર્ષિક રૂ. ૨૫૦૦/- ચુકવી આપવી કે કેમ? અને આનો અમલ તા. ૧લી, સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી કરવો કે કેમ ?

મોંઘાની નં. ૯ વાહન ભથ્થું :

આથી મોંઘાની કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીઓને રૂ. ૫૦૦/- પ્રતિમાસ વાહન ભથ્થુ ચુકવી આપવું કે કેમ?

મોંઘાની નં. ૧૦ શૈક્ષણિક સહાય :

આથી મોંઘાની કરવામાં આવે છે કે હાલની શૈક્ષણિક સહાયની યોજના બંધ કરવી અને તેના સ્થાને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીને રૂ. ૨૦૦/-પ્રતિમાસ તેમજ પ્રતિ બાળક શૈક્ષણિક સહાય ભથ્થુ ચુકવવું કે કેમ? આ ભથ્થુ ત્રણ બાળકો હોય ત્યાં સુધી ચુકવવું કે કેમ?

મંત્રાલી નં. ૧૧ ઔષધકોષ યોજના (મેડીકલ સ્કીમ) :

આથી મંત્રાલી કરવામાં આવે છે કે હાલની શરતોને આધીન દરેક સ્ટાફ કર્મચારીને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી વાર્ષિક રૂ. ૬૦૦૦/- વૈદ્યકોષ સહાય ખેડે ચુકવવા કે કેમ? તેમજ મોટી બિમારીમાં સ્ટાફ કર્મચારીને હોસ્પિટલનું બીલ પુરેપુરું ચુકવવાની જોગવાઈ કરવી કે કેમ? કેન્સર, બાયપાસ હાઈ સર્જરી તથા અન્ય મોટી સર્જરીને ધ્યાનમાં લેવી કે કેમ?

મંત્રાલી નં. ૧૨ પાણી ભથ્થું :

આથી મંત્રાલી કરવામાં આવે છે કે પાણીમાં ફરતા રહેતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને નીચે મુજબ પાણી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ?

પ્રથમ પાણી	રૂ. ૧૦-૦૦ પ્રતિ કામના દિવસ
બીજી પાણી	રૂ. ૧૫-૦૦ " "
ત્રીજી પાણી	રૂ. ૨૦-૦૦ " "

મંત્રાલી નં. ૧૩ ગણવેશ :

આથી મંત્રાલી કરવામાં આવે છે કે તમામ સ્ટાફ તેમજ વહીવટી સ્ટાફ કર્મચારીઓને તેમના પ્રતિરૂપ કર્મચારીઓની જેમ ગણવેશ અને બુટ અગાઉ જે રીતે આપવામાં આવતા હતા તેવી વ્યવસ્થા કરવી તેમજ પ્રત્યેક મહિલા સ્ટાફ કર્મચારીઓને ગણવેશને બદલે બીલ માટે આગ્રહ રાખ્યા વગર રૂ. ૧૫૦૦-૦૦ પ્રતિ વર્ષ ૧-૬-૮૮થી ચુકવવા કે કેમ?

મંત્રાલી નં. ૧૪ રજાઓ :

(અ) આથી મંત્રાલી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીઓને દર મહિને ૪ દિવસની પુરા પગારની હકક રજાઓ આપવી કે કેમ? આ હકક રજાઓ વધુમાં વધુ ૨૪૦ રૂબી સંગ્રહ કરી શકાય ત્યારે ૬૦ કરતા વધારે રજાઓ થાય ત્યારે કોઈ સ્ટાફ કર્મચારી ઇચ્છે તો ૬૦ કરતા વધારાની જમા થયેલ રજા દરેક ૩૦ના રૂબીમાં રોકડમાં પરિવર્તન કરી આપવી કે કેમ?

હાલમાં જે ૧૫ દિવસની હકક-રજા રોકડમાં પરિવર્તન કરવા માટે ૧૫ દિવસ રજા પર રહેવું પડે છે તેના બદલે મેલ.ટી.સી.ની ૪ રજા સાથે ૩૦ હકક રજાનું રોકડમાં પરિવર્તન કરી આપવું કે કેમ?

(બ) આથી મંત્રાલી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીઓને ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ?

(ક) આથી મંત્રાલી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીઓને ૨૧

દિવસની પુરા પગારની 'માંછીની રજા'ઓ દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ? અને તે ૬૩ રજાઓ સુધી સંગ્રહ કરી શકાય તેવી જોગવાઈ કરવી કે કેમ?

- (ડ) આથી માંછી કરવામાં આવે છે કે ગુજરાત સરકાર દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતા તમામ તહેવારોની રજાઓ અઠવાડીક રજા સાથે બદલી કર્યા વગર આપવી કે કેમ?
- (ઇ) આથી માંછી કરવામાં આવે છે કે તા. ૩૧-૮-૯૮ના રોજ જે સ્ટાફ કર્મચારીઓના ખાતે જમા રહેલ અર્ધા પગારની માંછીની રજાઓને પુરા પગારની માંછીની રજાઓમાં તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી બદલી આપવી કે કેમ?
- (ફ) આથી માંછી કરવામાં આવે છે કે દરેક સ્ટાફ કર્મચારીને દર વર્ષે ૧૦ પુરા પગારની 'ખાસ રજાઓ' અણધાર્યા કુદરતી પ્રકોપ અને બીજા અશાંતિ ભર્યા બનાવો માટે આપવાની જોગવાઈ કરવી કે કેમ?

માંછી નં. ૧૫ રોકડ ભથ્થાઓ :

- (ક) આથી માંછી કરવામાં આવે છે કે પગાર, બોનસ, એડવાન્સ વગેરે પ્રકારની વહેંચણી કરનાર સ્ટાફ કર્મચારીને તથા ક્રેડીટ સોસાયટી કલાર્ક વગેરેને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી આવા રોકડ વહેંચણી ના પ્રતિ દિવસ દીઠ રૂ. ૫૦-૦૦ રોકડ ભથ્થું ચુકવી આપવું કે કેમ?
- (ખ) આથી માંછી કરવામાં આવે છે કે જે સ્ટાફને કેન્ટીન ટોકન વેચાણ વખતે રોકડ રકમ સંભાળવાની હોય તેવા સ્ટાફને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. ૧૦૦-૦૦ પ્રતિમાસ રોકડ ભથ્થા પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (ગ) આથી માંછી કરવામાં આવે છે કે જે સ્ટાફને નિયમિત રીતે રોકડ રકમની લેવડ-દેવડ કરવાની હોય છે. તેમને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી રૂ. ૧૫૦-૦૦ પ્રતિમાસ રોકડ ભથ્થા પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંછી નં. ૧૬ વાહન ખરીદી માટેની લોન :

આથી માંછી કરવામાં આવે છે કે માસિક રૂ. ૩૫૦૦૦/- કરતા વધુ કુલ પગાર મેળવતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને સ્કુટર/મોપેડ વગેરે વાહન ખરીદવા માટે માંછી કરતા સ્ટાફ કર્મચારીઓને રૂ. ૨૦,૦૦૦ સુધીની વ્યાજ સહીત લોન આપવી આ લોન ૬૦ સરખા હપ્તાથી વસુલ કરવી કે કેમ? જેનો અમલ તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી કરવો કે કેમ?

માંછી નં. ૧૭ ચંત્ર ભથ્થાઓ :

- (ક) આથી માંછી કરવામાં આવે છે કે તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે જે સ્ટાફ કર્મચારી પોસ્ટલ ડ્રેન્ડીંગ ચંત્રની

- જાળવણી કરે છે અને ચલાવે છે તેમને રૂ. 100 પ્રતિમાસ ફ્રેન્ડીશી ભથ્થુ આપવું કે કેમ?
- (ખ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે તા. 1લી સપ્ટેમ્બર, 1૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે જે સ્ટાફ કર્મચારીને મેઈલીંગ ખાતામાં 'ક્રોડમા મશીન ચલાવતા સ્ટાફ કર્મચારીને રૂ. 100 પ્રતિમાસ ચંત્ર ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (ગ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે તા. 1-૯-૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે 'ટેલકસ' ચલાવતા કર્મચારીઓને રૂ. 100 પ્રતિ માસ ચંત્ર ભથ્થુ આપવું કે કેમ?
- (ઘ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે તા. 1લી સપ્ટેમ્બર, 1૯૯૮થી અમલમાં આવેલ રીતે જ્યાં સ્ટાફ કર્મચારીને કોમ્પ્યુટર ચંત્ર સાથે સંકળાયેલ પંચ મશીન ચલાવવું પડે છે તેમને રૂ. 100 પ્રતિમાસ ચંત્ર ભથ્થુ આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. 1૮ વિશિષ્ટ ફરજ ભથ્થું :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે સુરક્ષા કર્મચારીઓ કે જેઓને સુરક્ષાના અલગ-અલગ મથકે (સિક્યુરીટી પોઇન્ટસ) કે એક બીજાથી ઘણા અંતરે આવેલ છે ત્યાં ફરજ દરમિયાન કરતા રહેવું પડે છે તેવા કર્મચારીઓને તા. 1લી સપ્ટેમ્બર 1૯૯૮થી રૂ. 1૫૦-૦૦ પ્રતિમાસ વિશિષ્ટ ફરજ ભથ્થું આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. 1૯ કારખાના ભથ્થું :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે કેટલાક કારકુનોને તેમના પ્રતિરૂપ કારકુનો કરતા વધારે કલાકો કામ કરવું પડે છે. આવા કર્મચારીઓને તા. 1લી સપ્ટેમ્બર, 1૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. 1૨૫/- પ્રતિમાસ કારખાના ભથ્થું આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૦ મકાન લોન :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે તા. 1લી સપ્ટેમ્બર, 1૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે જરૂરિયાત મંદ સ્ટાફ કર્મચારીઓને પગાર બેઝીક+ડી.એ. તેમજ હાઇકોસ્ટ મકાન લોન પેટે ઓછામાં ઓછા વ્યાજે આપી 1૫૦ માસિક હપ્તે વસુલ કરવી કે કેમ?

માંગણી નં. ૨1 વાર્ષિક વધારો (ઇન્ડેક્ષમેન્ટ) (માંગણી પાછી ખેંચેલ છે.)

શ્રી આઇ. જી. ઠાકોર સાહેબની બનેલી ઔદ્યોગિક પંચે તેમના યુકાદામાં 'સાનિધ્યના સિધ્ધાંત'ને સ્વીકારીને આદેશ આપેલ છે કેટલાક કિસ્સાઓમાં આ પદ્ધતિનો અમલ થયેલ નથી આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે વાર્ષિક વધારો આપવાની નિતિ નીકરોમાં દાખલ થાયની તારીખ અને નામદાર ઔદ્યોગિક પંચે નકકી કરેલ 'સાનિધ્યના સિધ્ધાંત' આધારીત જ હોવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૨ માસ રોકડ લખ્યું :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે એવા સ્ટાફ કર્મચારીઓ કે જેમને નિયમિત કેશીયરની ગેરહાજરીમાં વારંવાર કામ કરવા જવું પડે છે તેમને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી હાલમાં આપવામાં આવતાં રૂ. ૧૫-૦૦ પ્રતિમાસને બદલે રૂ. ૭૫-૦૦ પ્રતિમાસ 'રોકડ લખ્યું' આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૩ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે રણોલી ખાતે કામ કરતા કર્મચારીઓને હાલમાં માસિક રૂ. ૧૭૨-૦૦ કન્વેયન્સ પેટે ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. ૪૦૦/- પ્રતિમાસ 'કન્વેયન્સ એલાઉન્સ' તરીકે ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૪ પ્રોવિઝન સ્ટોર : (મંડળે માંગણી પાછી ખેંચેલ છે.)

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે નહીં નફો નહીં નુકસાનના ધોરણે ગ્રાહક ભંડાર ચલાવવા માટે કંપનીઓ જરૂરી મુડી, સવલતો તેમજ સ્ટોર માટેની જગ્યા, ફનીયર તથા વહીવટી ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨૫ જોખમ માટે લખ્યું :

એવું અનુભવવા મળે છે કે રણોલી ફેક્ટરી ખાતેનું વાતાવરણ નજીકમાં આવેલ ઉદ્યોગો જેવાં કે, ગુજરાત આલ્કોલીક એન્ડ કેમીકલ્સ, ઇન્ડિયન ડાયસ્ટડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને નેસરી જી.આઇ.ડી.સી.માં આવેલ કેટલીક ફેક્ટરીઓ દ્વારા છોડવામાં આવતાં ઝેરી વાયુઓ અને કેમીકલ્સના કારણે અત્યંત પ્રદુષિત વાતાવરણ રહે છે.

(અ) આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે પ્રદુષણથી થતું નુકશાન અટકાવવા રણોલી ખાતે કામ કરતા કર્મચારીઓને પુરતા સુરક્ષાના સાધનો આપવા કે કેમ?

(બ) દરેક કર્મચારીને પુરતું પોષણ મળી રહે તે માટે પુરતા પ્રમાણમાં દૂધ તેમજ વિટામીન્સ વિના મુલ્તે દરરોજ આપવા કે કેમ?

(ક) તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલી બનતું રૂ. ૧૨૫-૦૦ પ્રતિમાસ જોખમ માટેનું લખ્યું દરેક સ્ટાફ કર્મચારીઓને આપવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૯-૧૯૯-આઈડીએ-૧૦૯૯-પ.વ.સ.૧૮-મ-(૪). - ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઉન્ટેલીવીઝન લી., ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મી)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના મંડ(દા)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી અમદાવાદ ખાતેના પ (પાંચ) નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ અંશત:તાળાબાંધી ચાલુ રાખ્યા પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસની સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં ૧૫૯ કામદારો માટે તા. પંચમી જુલાઈ, ૧૯૯૯થી સંસ્થાએ જાહેર કરેલ અંશત: તાળાબાંધી ઉઠાવી લેવાય ત્યાં સુધીનો પગાર આપવો કે કેમ ? તથા સંસ્થાએ કામદારો પાસેથી જે બાંહેધરી પત્રક મળેલ છે તે વ્યાજબી છે કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જી. ડી. ભટ્ટરાય,
સરકારના નાયબ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૭-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૪૬-મ (૨). -ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી. સુરત અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૦૬/૯૮ કે જેમાં સુરત જિલ્લા કામદાર સભા, સુરતે મંત્રણાઓ મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના મંડ(બ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત માટેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સંદર્ભ વાસ્તવ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'અનુસૂચિ'

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સને ૧૯૯૬-૯૭ના હિસાબી વર્ષ માટે કામદારોના પગાર (મેઝીક વત્તા મોંઘાદારી ભથ્થા)ના કુલ રકમના લેખે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સની ચુકવણી દિન-૩૦માં કરવી કે કેમ? જો તેમ કરવામાં ન આવે તો દિન-૩૦ પછી જ્યારે ચુકવણી કરે ત્યાં સુધી ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવણી કરવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૮-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૪૭-મ-(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૫૦/૯૯ કે સુધરાઈ મજૂર યુનિયન (લાલવાવટા) સુરતે મંદિરાઈ મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ(દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાજિસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'અનુસૂચિ'

મંદિરાઈ નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા બદલી કામદારો અને વીકલી ઓફના કામદારો જેમની હાજરી એક વર્ષમાં ૨૦૦ દિવસની થઈ હોય તેમને તે તે વર્ષથી કાયમી કરવા કે કેમ? અને તેમને કાયમીના કામદારોને મળતા હકકો તે તારીખથી આપવા કે કેમ?

મંદિરાઈ નં. ૨ : સંસ્થામાં શહેર બહારના વિસ્તારોમાં કામ કરતા બદલી તથા વીકલી ઓફ કામદારો અને કાયમી કામદારો પાસેથી પહેલાથી ચાલી આવેલ પ્રથા મુજબ એક પાળીમાં સળંગ ડ્યુટી કરાવવી કે કેમ? અને તાજેતરમાં બે પાળીમાં કામ લેવાનું બંધ કરવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૯૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરિહંત ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કુલીનભાઈ અંબાલાલ ગજ્જર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગજર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુલિનભાઈ અંબાલાલ ગજ્જરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગજર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૨૯૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર હનુમાન પ્રસાદ જૈન, C/O પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ લી. (બરોડા) વડોદરા (૨) પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (બરોડા) લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નરેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ થાટે વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ થાટેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૧૬૩૪૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ લી. પો. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જુગલ નામદેવરાવ ચૌહાણ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુગલ નામદેવરાવ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ડારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવે/૧૬૩૪૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ (ખરોડા) લી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી બીરેનભાઈ મજમુદાર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૨ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીરેનભાઈ સુધાકરરાવ મજમુદારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”
વડોદરા, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એવે/૧૬૩૬૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કેમીકલ વર્ક્સ કું. લી. વડોદરા-૩ અને તેના કામદાર શ્રી જદરી પ્રસાદ આર. પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૧ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જદરીપ્રસાદ આર. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એચ/૧૬૩૬૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇલેક્ટ્રોનીક્સ એન્જીનીયરીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સોમાભાઈ મંગળભાઈ રાવળ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ મંગળભાઈ રાવળને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એ/૧૬૪૫૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રદ્ધા એન્ટરપ્રાઇઝીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેશ જેઠાલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૪ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ જેઠાલાલ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૫૯.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઇલેક્ટ્રીકલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી હસમુખભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ચંદુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૪૬૪.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી / સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઇલેક્ટ્રીક્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મણીલાલ ભગાભાઈ ઠાકોર વચ્ચે છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા અનુસૂચિ-૨ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં.-૩ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ ભગાભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૪૫૨/એજે/આઇડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઘસ્ટર્ન રંગ કું. દાદરીયા, મુ.પો. બુહારી, તા. વલોડ અને તેના કામદાર શ્રી નટવરલાલ મગનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ રફૂમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ શ્રી નટવરલાલ મગનલાલ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વડોદરા, ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૦૬/એજ/આઈડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બોમ્બે હેક્ઝામીન પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી હરી બી. ચાદવ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરી બી. ચાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૧૦/એ/આઈડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એકસલ શાર્દન પ્રા. લી., વશીયર અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ ભગાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ભગાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૮૧૬/એ/આઈડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હમિશ એન્ટરપ્રાઈઝીઝ અને તેના કામદાર શ્રી ભગવાન શ્રીપતી સોરતે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાન શ્રીપતી સોરતેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૮૨૦/એજે/આઇડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શામકો પ્લાસ્ટીક્સ પ્રાઇ લી. અને તેના કામદાર શ્રી અવદેશ શારદા ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) ની અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવદેશ શારદા ગુપ્તાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૨૪/એજે/આઇડીઆર/૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બ્રિટીશ ફાર્માસ્યુટીકલ લેબોરેટરી અને તેના કામદાર શ્રીમતી આશાબેન એન. ટંડેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ "સી" વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આશાબેન એન. ટંડેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૨૮/એચે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રાજ વિવિધ એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના કામદાર શ્રી સોમરાજન જી. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમરાજન જી. ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૩૨/એચ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સમસરાજ કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદાર શ્રી હરીશકુમાર છગનલાલ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશકુમાર છગનલાલ મીસ્ત્રીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૮૩૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એચ. પી. એન્જીનીયર્સ જી.આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ ગોવિંદભાઈ કોકણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-ઝ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ગોવિંદભાઈ કોકણાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૩૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એચ. પી. એન્જીનીયર્સ જી.આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી નવીનભાઈ લક્ષ્મણ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ લક્ષ્મણ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૪૪/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બ્લુબેન્ડ પેટ્રોકેમીકલ્સ પ્રા. લી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી ડી. એમ. રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર વિવાદ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાપ નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. એમ. રાણાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૪૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બ્લુપ્લેન્ડ પેટ્રોકેમીકલ્સ પ્રા. લી. જી.આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી મુક્તીનાથ રામાયન મોર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુક્તીનાથ રામાયન મોર્યને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૮૫૨/એચે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સીબીન એપરેલ પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ સોલંકીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ.સી/૫૮૫૬/એચે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રોલેક્ષી એન્જીનીયરીંગ અને તેના કામદાર શ્રી બિપીનભાઈ છીબાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપીનભાઈ છીબાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૬૦/એચ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પરફોર્મન્સ પ્લાસ્ટીક્સ પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી ધીરુભાઈ રઘાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ રઘાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૬૪/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી હિતેન્દ્રકુમાર જશવંતરાય દેસાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” સાથે વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીહિતેન્દ્રકુમાર જશવંતરાય દેસાઇને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૬૮/એ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી અમૃતલાલ મોહનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” સાથે વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતલાલ મોહનલાલ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૮૭૨/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી વસંતજી છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સંદર્ અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” સાથે વાંચતા તેમજ સંદર્ અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સંદર્હુ તકરાર તેનાં બ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતજી છગનભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૮૮૦/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર તુષાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદાર શ્રી તુલસીબેન દસમાભાઈ પાગી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” સાથે વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીબેન દસમાભાઈ પાગીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૮૮૪/એ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજરાત ફેરોએલોઇઝ પ્રા.લી. અને તેના કામદાર શ્રી ગમનભાઈ એચ. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ વિવાદ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગમનભાઈ એચ. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૮૮૮/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઇન્દીરા કોન્ટ્રાક્ટર, C/O. કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી વિલાસભાઈ ખંભાજી પાલકર અને તેના કામદાર શ્રીમતી ગીતાબેન બુધાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અર્થવચે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ "સી" વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીતાબેન બુધાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ."

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૮૯૨/એચે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રોહીત પલ્પ એન્ડ પેપર મિલ્સ લી. અને તેના કામદાર શ્રી ગુલામ એમ. બાબુલખેર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામ એમ. બાબુલખેરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નેવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૮૪૦/એ.જે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર આર.એચ.કે. ડ્યુરોપ્લાસ્ટ કન્ટેનર્સ કિલ્લા પારડી અને તેના કામદાર શ્રી અર્જુનભાઈ વેસ્તાભાઈ ટંડેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ (૧)નાં કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ નં. ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ વેસ્તાભાઈ ટંડેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૨૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હાઈટેક કેપ્સ્યુલ લી. અને તેના કામદાર શ્રી પિયુષભાઈ નટવરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિયુષભાઈ નટવરભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૨૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી એલ. જી. હરીયા મલ્ટીપરપઝ સ્કુલ અને તેના કામદાર શ્રી હીરાભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ ભીખાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૨૮/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ફર્ટ ફલાઇટ કુટીયર પ્રા.લી. અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ ઝીણાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ઝીણાભાઈ રોહીતને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૯૩૪/એ/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સ્વસ્તીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી ધીરુભાઈ યુનીલાલ ગાંધી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ યુનીલાલ ગાંધીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૩૮/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કે. કે. પંમ્પ અને તેના કામદાર શ્રી ધીરુભાઈ મકનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ મકનભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૪૨/એચ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મરીન ટ્રેડર્સ બીલ્લીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી કિશોરભાઈ ગોવિંદજી મહેતા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ-મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ રફમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ ગોવિંદજી મહેતાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૯૪૬/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નવસારી ઓઈલ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી. નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી સંતોષ અબ્રાહમ ખ્રિસ્તી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-ઝ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ અબ્રાહમ ખ્રિસ્તીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૫૦/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ગુજરાત એગ્રો સર્વિસ કોમ્પલેક્સ, નવાગામ, સુરત (૨) ગુજરાત એગ્રો ઈન્ડ.. કોર્પોરેશન લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશચંદ્ર ડી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશચંદ્ર ડી. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૫૪/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર લલીયા ઓકટ્રોય ક્લુ. વિજલપોર, નગર પંચાયત અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર ભાસ્કરરાવ સોનવણે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની (૧) પેટા કલમ (૧) ના કલોજ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-ઝ (૧)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર ભાસ્કરરાવ સોનવણેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૫૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સનસપ બોટાનિસ પ્રા. લી. વાપી અને તેના કામદાર શ્રી મુસાફિર મંગ્ગન ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ રદ્દમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસાફિર મંગ્ગન ચાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૬૨/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી આદેરડી વિભાગ જંગલ કામદાર સહકારી મંડળી લી. અને તેના કામદાર શ્રી શાંતીરામ ચીમનભાઈ બાગુલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) પેટા કલમ (૧) ના કલોજ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોજ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીરામ ચીમનભાઈ બાગુલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૬૬/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી પોલીકેન પ્લાર્ટીક કન્ટેઇનર્સ અને તેના કામદાર શ્રી શિવાજી રામચંદ્ર ગીઝમ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવાજી રામચંદ્ર ગીઝમને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસએચએમસી/૫૯૭૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી મે. રમેશકુમાર જી. પ્રજાપતિ અને તેના કામદાર શ્રી ગણેશભાઈ બી. સાગઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૯-૩૧૦૪-મ (૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ બી. સાગઠીયાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૭૪/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મહાવીર મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદાર શ્રી સતીષભાઈ ભગુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ ભગુભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૯૭૮/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સ્પેક્ટ વીઝન અને તેના કામદાર શ્રી કિશોરભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ડાભીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૯૮૨/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સુપર ફલો પમ્પસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદાર શ્રી પી. વી. કારભારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. વી. કારભારીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯૮૬/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) દિપકભાઈ સુરેન્દ્રભાઈ રાય વલસાડ (૨) દિપક નેરો ફેબ્રીકસ પ્રા. લી., ગુદલાવ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રેમરાવ ભગવાનભાઈ પાટિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તાં સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમરાવ ભગવાનભાઈ પાટિલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૯૯૦/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ચુનિલાલ કાળીદાસ બ્રદર્સ, અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પ્રેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૯૯૪/એ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નેશનલ એસોસીએશન ફોર ધી બ્લાઈન્ડ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી કાંતિભાઈ ઉકાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ ઉકાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૯૯૮/એચે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અમિત આલ્કોહોલ જી.આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી વિનાયક દેવાજી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોજ-સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનાયક દેવાજીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬૦૦૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઝોડીયાક કલોઈંગ કંપની પ્રા. લી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી પારસનાથ એમ. કનોજીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારસનાથ એમ. કનોજીયાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૦૧૦/એવે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વરણ પેકેજીંગ પ્રા. લી., સરીગામ અને તેના કામદાર શ્રી દુર્ગેશસીંગ વૈકુઠસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોજ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુર્ગેશસીંગ વૈકુઠસીંગ રાઠોડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમસી/૬૦૧૪/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ડેમોશા કેમીકલ G.I.D.C. ગુંદલાવ અને તેના કામદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ રામાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ રામાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૦૧૮/એચે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સહાદ્રી સ્ટીલ ટ્યુબ પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ ભેંકાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ સી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ ૨ (આઈટમ ૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-૫ (૧) રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભેંકાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬૦૨૨/એજ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બીપ નેપ્થ કેમિકલ્સ લી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી મનોજ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ બી. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલ દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૩૭/એવે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હોનેશ્ટ ગારમેન્ટ પ્રા. લી. જી.આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેના કામદાર શ્રી જનાબ અલી અહમદ શરીફ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના બહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનાબ અલી અહમદ શરીફને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૪૮૫૩/એચે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રામા પત્નિ એન્ડ પેપર મીલ જી.આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી મધુસુદન અનંતકુમાર ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુસુદન અનંતકુમાર ઓઝાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૫૩/એચ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રામા પેપર મીલ્સ લી. જી.આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી અદાયકુમાર ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાજ નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અદાયકુમાર ચાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૫૭/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હરીયા લખમશી ગોવિંદજી રોટરી હોસ્પિટલ, વાપી અને તેના કામદાર શ્રી સાજખન આર. થીયાદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાજખન આર. થીયાદીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.”

વલસાડ, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૪૯૫૯/એવે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.--આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર લઘુઉદ્યોગ સહકારી મંડળી, સરીગામ અને તેના કામદાર શ્રી મોરજીભાઈ મુઘાભાઈ ધાપસા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ "સી" વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોરજીભાઈ મુઘાભાઈ ધાપસાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૨૧/એવે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મહાલક્ષ્મી બેકરી, નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી રાજેષકુમાર રમણલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેષકુમાર રમણલાલ મોદીને પડેલા દિવસોનાં પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ.

વલસાડ, ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૪૮૭૧/એ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અણભાઈ હેમંત ફાઉન્ડ્રી, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ ઝીણાભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ ઝીણાભાઈ હળપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૮૩/એચ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ફલેસ્પો ઈલેક્ટ્રીકલ્સ જીઆઈડીસી, નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી ભરતભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં બ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભીખાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૩૭/એચ/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સીલ્વરમુત ટુલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ જી.આઇ.ડી.સી., ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી સોમાભાઈ મંગલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ "સી" વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ મંગલભાઈ રાઠોડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૪૧/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કે. કે. બિસ્કીટ બેકરી, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી નાનુભાઈ બાબરબાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુભાઈ બાબરબાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૮૪૫/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સુશ્રીપદા કેમીકલ્સ, વાપી અને તેના કામદાર શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ બાબુલાલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસીંગ બાબુલાલસીંગને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૪૯/એચ/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સિલોલ હિન્દુસ્તાન લી. વાપી અને તેના કામદાર શ્રી ખંડુભાઈ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખંડુભાઈ આર. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૫૩/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કિર્તી એલોઈઝ લી. જી.આઈ.ડી.સી., પારડી અને તેના કામદાર શ્રી કાંતીલાલ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૮૬/એચ/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કેન્ટેનર્સ સીક્યુરીંગ સીસ્ટમ પ્રા. લી. ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી લલ્લુરામ ચાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુરામ ચાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૮૮/એચ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિવકૃપા પ્લાસ્ટીક, પારનેરા વાયા અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ મંગુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મંગુભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૮૮/એચ/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિવકૃપા પ્લાસ્ટીક, પારનેરા વાયા અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી ખંડુભાઈ ભગુભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખંડુભાઈ ભગુભાઈ હળપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સ્મૃતત્વ સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૮૮/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિવકૃપા પ્લાસ્ટીક, પારનેરા વાયા અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી મોહનભાઈ રવજીભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૫૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ રજૂમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ રવજીભાઈ નાયકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, રજૂમી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૪૮૮૮/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આદી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિવકૃપા પ્લાસ્ટીક, પારનેરા વાયા અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી સોમાભાઈ ભીખાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ રફૂમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ભીખાભાઈ રાઠોડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, રફૂમી-ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૪૮૮૮/એચે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિવકૃપા પ્લાસ્ટીક, પારનેરા વાયા અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ રફૂમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, રફૂમી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૮૮/એચ/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શિવકૃપા પ્લાસ્ટીક, પારનેરા વાયા અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી છનાભાઈ બાબુભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનાભાઈ બાબુભાઈ નાયકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૪૯૦૦/એ.જે./આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એમ. કે. એન્જિનિયરીંગ C/O. અતુલ પ્રોડક્ટસ લી. અને તેના કામદાર શ્રી અબુભાઇ ઝીણાભાઇ રોહિત સુબેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૫ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબુભાઇ ઝીણાભાઇ રોહિત, સુબેરાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૭૫/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સેન્ટ્રલ મશીનરી એન્ડ પ્લાસ્ટીક પ્રોડક્ટસ જી.આઇ.ડી.સી. ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી ઉમેશ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશ તિવારીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૭૯/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પેન્ટપ લેસ પ્રાઇવેટ લી. ગુંદલાવ અને તેના કામદાર શ્રી શાંતુભાઇ બાબરભાઇ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતુભાઇ બાબરભાઇ નાયકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૪૮૮૭/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બી. એમ. ઠક્કર કંપની, અટકપાટડી, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી રાજુભાઈ અંબેલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ અંબેલાલ સોલંકીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૯૧/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પેન્ટપ લેસ પ્રા. લી. જીઆઇડીસી, ગુંદલાવ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી મહેશ વી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ વી. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૪૯૬૩/એચે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ધરમપુર વિ.ખે. સેવા સહકારી મંડળી લી. ધરમપુર અને તેના કામદાર શ્રી હરેશભાઈ માધવસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ ભાઈમાધવસિંહ ચૌહાણને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૬૭/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. પી. એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી મિઠાઇલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબળિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિઠાઇલાલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૪૯૩૧/એચ./આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એજીસ કેમીકલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જીઆઇડીસી, વાપી, અને તેના કામદાર શ્રી મનહરલાલ જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧)ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરલાલ જી. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી લાલજીભાઈ એમ. સંઘાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ એમ. સંઘાણીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિબળિત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૪૯૨૭/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બીપીબો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી જયંતિભાઈ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૧) ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ એમ. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ.સી/૪૯૧૫/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ રેવલાભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રેવલાભાઈ નાયકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૧૯/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી નરેન્દ્રકુમાર રેવજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર રેવજીભાઈ ચૌધરીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૦૩૭/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નટવરલાલ મકનજી દેસાઇ (૨) હેમંતકુમાર નટવરલાલ દેસાઇ, જુજવાપાથરી અને તેના કામદાર શ્રી ગુલાબભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબભાઈ ભીખાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત બેકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૦૪૧/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચુરો પોલીથીન પ્રા.લી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી કિરણભાઈ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના બહેરનામા ક્રમાંક : આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ સી. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૧ નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૪૫/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર સોદાગ મેટલ પ્રેસીંગ વર્ક્સ પ્રા.લી., જુઆઇડીસી, ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી નાવજીભાઈ દેવલાભાઈ નોવડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-ઝ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાવજીભાઈ દેવલાભાઈ નોવડાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૪૯/એચ/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શીવકૃપા પ્લાસ્ટીક, અતુલ, પારનેરા, ને.હા. નં. ૮ તા.જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ખંડુભાઈ ભગુભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખંડુભાઈ ભગુભાઈ હળપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૪૯/એચ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શીવકૃપા પ્લાસ્ટીક, અતુલ, પારનેરા, ને.હા. નં. ૮ તા.જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી મોહનભાઈ રવજીભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ રવજીભાઈ નાયકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૪૯/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શીવકૃપા પ્લાસ્ટીક, અતુલ, પારનેરા, ને.હા. નં. ૮ તા.જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ડારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૦૪૯/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શીવકૃપા પ્લાસ્ટીક, અતુલ, પારનેરા, ને.હા. નં. ૮ તા.જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ મંગુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મંગુભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૦૪૯/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શીવકૃપા પ્લાસ્ટીક, અતુલ, પારનેરા, ને.હા. નં. ૮ તા.જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી સોમાભાઈ ભીખાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : આઇસીઈ-૧૦૮૧-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ભીખાભાઈ રાઠોડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૫૧/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઉત્કર્ષ ઈલેક્ટ્રોકાફ્ટસ, અંતુલ અને તેના કામદાર શ્રી જીવણભાઈ હરીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ(૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ હરીભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૫૧/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઉત્કર્ષ ઇલેક્ટ્રોકાફ્ટસ, અતુલ અને તેના કામદાર શ્રી ખંડુભાઈ શુક્કરભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખંડુભાઈ શુક્કરભાઈ હળપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૫૫/એચ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ બુધાભાઈ પટેલ મુ. પો. વંકાલ તા. ચીખલી અને તેના કામદાર શ્રી માવજીભાઈ ફકરાભાઈ કુંકણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ ફકરાભાઈ કુંકણાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૬૩/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એમ્પાયર સ્ટોર્સ ૮/૩૦/૪ મોટાબજાર, નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી રમણલાલ ચુનીલાલ ચાટવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણલાલ ચુનીલાલ ચાટવાલાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૬૭/એ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજકેમ ડીસ્ટીબર્સ ઈન્ડીયા લી. દેવસર, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી કાંતિલાલ ભોકાભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ ભોકાભાઈ પાટીલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૬૮/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજકેમ ડીસ્ટીબર્સ ઈન્ડીયા લી. દેવસર, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી હેમરાજ કિશોરભાઈ દેવદેકર બીલીમોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમરાજ કિશોરભાઈ દેવદેકર બીલીમોરાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૬૯/એચ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજકેમ ડીસ્ટીબર્સ ઈન્ડીયા લી. દેવસર, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ બાવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ બાવાભાઈ પટેલ મોટી દેવસરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ:

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૦૭૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજકેમ ડીસ્ટીબર્સ ઈન્ડીયા લી. દેવસર, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી મગનભાઈ ભગાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચિત ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ભગાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૭ નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૭૧/એજે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજકેમ ડીસ્ટીબર્સ ઈન્ડિયા લી. દેવસર, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી રામુભાઈ જોગીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામુભાઈ જોગીભાઈ પટેલ નાંદરખાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૭૨/એવે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજકેમ ડીસ્ટીબર્સ ઈન્ડીયા લી. દેવસર, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી બચુભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૫૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ રફૂમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ દેવસરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૭૩/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજકેમ ડીસ્ટીબર્સ ઈન્ડીયા લી. દેવસર, ખીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ બાવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૫ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ બાવાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૦૫૯/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી જતિનકુમાર ધીરુભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જતિનકુમાર ધીરુભાઈ દેસાઈને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા બોધએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૭૭/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વી. પી. એલ. ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા. લી. શેડ નં. ૩૯ જી.આઈ.ડી.સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રીમતિ કુસુમબેન જી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કુસુમબેન જી. શાહને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, DECEMBER 23, 1999 / PAUSA 2, 1921 [No. 51

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ડેબ્રેયાર-૨૦૫-એજેએસ-૧૦૯૯-એફઆર.-૪૧-મ (૨).-
ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે આ સાથે સામેલ
પરિશિષ્ટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર
એસ. જે. કાપાસ્યુટીકલ્સ લી. રણોલી, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, વડોદરાના કન્સી. કેસ નં. ૪૬/૯૯ કે જેમાં એસ. જી. ફાર્માસ્યુટીકલ્સ સ્ટાફ એસોસિએશન, વડોદરાએ માંગણીઓ મૂકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની ધોટા-કલમ (૧)ના ખંડ(વા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને સંદેહ વાદ્યસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

કન્સી. કેસ નં. ૪૬/૯૯

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર ૧ : તમામ માંગણીઓ કન્સોલીડેટેડ ઓફ કર્મચારી તરીકે ઓળખાતા તમામ કર્મચારીઓ કે જેઓ તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ના રોજ કંપનીની નોકરીમાં હશે તેવા તથા ત્યારબાદ કંપનીમાં નવા જોડાનાર તમામ કર્મચારીઓને લાગુ પાડવી કે કેમ?

માંગણી નંબર ૨ મૂળ પગાર ગ્રેડસ : કોન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીઓના હાલના પગાર ધોરણમાં તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો આપવો કે કેમ?

ગ્રેડ નંબર એમ ૧ (૬૧)

હાલની ગ્રેડ : ૩૧.૬૦૦-૩૫-૮૮૦-૪૫-૧૭૮૦-૫૫-૨૨૨૦ના બદલે

૩૧.૬૦૦-૭૦-૧૧૬૦-૮૦-૧૮૦૦-૯૦-૨૫૨૦-૧૦૦

૩૩૨૦ આપવો કે કેમ?

ગ્રેડ નંબર એમ ૨ (૬૨)

હાલની ગ્રેડ : ૩૧.૬૦૦-૪૫-૮૨૫-૫૫-૧૨૬૫-૬૫-૨૦૦૫-૭૫-૪૫૪૦
ના બદલે : ૩૧.૬૦૦-૮૦-૧૨૪૦-૬૦-૧૯૬૦-૧૧૦-૨૮૪૦-૧૨૦-
૩૮૦૦ આપવી કે કેમ?

ગ્રેડ નંબર એમ ૩ : (૬૩)

હાલની ગ્રેડ : ૩૧.૧૬૬૦-૭૫-૩૦૧૦-૮૫-૪૫૪૦-ના બદલે ૩૧. ૧૬૬૦-
૧૨૦-૨૬૨૦-૧૪૦-૩૭૪૦-૧૬૦-૪૭૦૦ આપવી કે કેમ?

ગ્રેડ નંબર એમ ૪ : (૭૧)

હાલની ગ્રેડ : ૩૧.૨૦૦૦-૬૦-૨૯૦૦-૧૧૦-૪૦૦૦-૧૩૦-૫૩૦૦ના
બદલે ૩૧.૨૦૦૦-૧૫૦-૩૨૦૦-૧૭૦-૪૬૦૦-૨૦૦-૬૨૦૦ આપવી કે
કેમ?

માંગ્રાની નં. ૩ : મોંઘવારી ભથ્થું :

હાલ જે મોંઘવારી ભથ્થું પાછલા ત્રણ માસની સરેરાશ પ્રમાણે
આપવામાં આવે છે તેના બદલે જે તે માસના મોંઘવારી ભથ્થાના અંક
પ્રમાણે ચૂકવવું કે કેમ?

માંગ્રાની નં. ૪ મકાન ભાડુ :

દરેક કોન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં
વધારો કરી તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે ૩૧.
૮૦૦ પ્રતિમાસ ઘરભાડા પેટે ચૂકવવા કે કેમ?

માંગ્રાની નં. ૫ સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ :

દરેક કોન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીઓને મુજબ પગાર ઉપર સુધારેલી
ગ્રેડોમાં ગોઠવ્યા બાદ તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ ૫ વર્ષની સર્વિસ
ઉપર ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ પ થી ૧૦ વર્ષની સર્વિસ ઉપર ૩ ઇન્ક્રીમેન્ટ, ૧૦ થી
૧૫ વર્ષની સર્વિસ ઉપર ૪ ઇન્ક્રીમેન્ટ, ૧૫ થી ૨૦ વર્ષની સર્વિસ
ઉપર ૫ ઇન્ક્રીમેન્ટ, ૨૦ થી વધારે વર્ષની સર્વિસ ઉપર ૬ ઇન્ક્રીમેન્ટ
સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ તરીકે આપવા કે કેમ?

માંગ્રાની નં. ૬ : પ્રમોશન પોલીસી : કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારી જે તે
ગ્રેડમાં ૫ વર્ષ પુરા કરે તેને ઉપરની ગ્રેડમાં લઈ જવા કે કેમ ?

માંગ્રાની નં. ૭ : રી-એમ્પ્લોમેન્ટ : હાલમાં કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ
કર્મચારીઓને બેઝીકના ૩૦% લેખે આપવામાં આવતા રી-એમ્પ્લોમેન્ટને બદલે
બેઝીકના ૬૦% આપવા કે કેમ?

માંગ્રાની નં. ૮ વાહન ભથ્થું : દરેક કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીને તા.
૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી ૩૧. ૫૦૦/- પ્રતિમાસ વાહન ભથ્થા તરીકે
ચૂકવવા કે કેમ?

માંજી નં. ૯ પાળી ભથ્થું : દરેક કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે પ્રથમ પાળીમાં કામ કરવા બદલ પ્રતિ કામના દિન રૂ. ૧૦, બીજી પાળીમાં કામ કરવા બદલ પ્રતિ કામના દિન રૂ. ૧૫ અને ત્રીજી પાળીમાં કામ કરવા અંગે પ્રતિ કામના દિન રૂ. ૨૦ પાળી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ?

માંજી નં. ૧૦ ગણવેશ : તમામ વહીવટી કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીઓને તેમના પ્રતિરૂપ કર્મચારીઓને અગાઉ આપવામાં આવતા ગણવેશ, બુટ મુજબ વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ? મહિલા કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીઓને ગણવેશને બદલે રૂ. ૧૫૦૦-૦૦ પ્રતિ વર્ષ ૧-૯-૮૮થી ચુકવવા કે કેમ?

માંજી નં. ૧૧ રજાઓ :

(અ) કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીને દર મહિને ૪ દિવસની પુરા પગારની હકક રજાઓ આપવી કે કેમ? આ રજાઓ ૨૪૦ સુધી સંગ્રહ કરવા દેવી કે કેમ? જ્યારે ૬૦ કરતાં વધુ રજા જમા થાય ત્યારે કર્મચારી ઇચ્છે તો ૬૦ કરતાં વધુ રજા ૩૦ના જુથમાં રોકડમાં પરિવર્તન હોમલીવની સાથે રાખવું કે કેમ?

(બ) દરેક કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીને ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ?

(ક) દરેક કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીને દર વર્ષે ૨૧ દિવસની પુરા પગારની 'માંજીની રજા'ઓ દર વર્ષે આપવી કે કેમ? અને તેનો ૬૩ રજાઓ સુધી સંગ્રહ કરવાની જોગવાઈ કરવી કે કેમ?

(ડ) ગુજરાત સરકાર દ્વારા જાહેર કરવામાં આવતા તમામ તહેવારોની રજાઓ અઠવાડીક રજા સાથે બદલી કર્યા વગર આપવી કે કેમ?

(ઈ) દરેક કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીને દર વર્ષે ૧૦ પુરા પગારની 'ભાસ રજાઓ' આપવાની જોગવાઈ કરવી કે કેમ?

માંજી નં. ૧૨ રોકડ ભથ્થું :

બોનસ, પગાર, એડવાન્સ વગેરેની વહેંચણી કરનાર કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ તથા ક્રેડીટ સોસાયટીના કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી રૂ. ૫૦-૦૦ રોકડ ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ?

માંજી નં. ૧૩ વાહન માટેની લોન :

માસિક રૂ. ૪૦૦૦/- કરતા વધુ પગાર મેળવતા કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફને સ્કુટર/મોપેડ વગેરે વાહન લાવવા માટે માંજી કરતાં રૂ.

રૂપ૦૦૦/- સુધીની ૬૦ સરખા હપ્તેથી વસુલ કરવા ઓળી વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી કે કેમ? જેનો અમલ તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી કરવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૪ ચંત્ર ભથ્થું :

(૧) દેલેસ તેમજ ફેકસ ચલાવતા કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી રૂ. ૧૦૦ પ્રતિમાસ ચંત્ર ભથ્થું આપવું કે કેમ?

(૨) કોમ્પ્યુટર ચલાવતા કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફને રૂ. ૧૦૦ પ્રતિમાસ ચંત્ર ભથ્થું તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી ચુકવવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૫ મકાનની લોન :

જરૂરયાત મેં કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફને રૂ. ૨૦ પગાર (બેઝીક+ડી.એ.) મકાન લોન પેટે જેમ બને તેમ ઓછા વ્યાજે ૧૫૦ માસિક હપ્તેથી વસુલાત થઈ શકે તેવી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૬ કન્વેયન્સ બેલાઉન્સ :

કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફને હાલ માસિક રૂ. ૧૨૨-૦૦ કન્વેયન્સ બેલાઉન્સને બદલે રૂ. ૪૦૦-૦૦ પ્રતિમાસ તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૮ જોબ્સ માટે ભથ્થું :

(અ) આજુબાજુની જોબ્સ કંપનીના પ્રદુષણથી થતું નુકશાન અટકાવવા કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફને પુરતા પ્રમાણમાં સુરક્ષાના સાધનો આપવા કે કેમ?

(બ) દરેક કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીને પુરતું પોષણ મળી રહે તે માટે પુરતા પ્રમાણમાં દુધ તેમજ વિટામીન્સ રીજેરોજ વિના મુલ્યે આપવા કે કેમ?

(ક) દરેક કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફને રૂ. ૧૨૫ પ્રતિમાસ તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮થી અમલમાં આવે તે રીતે ' ' જોબ્સ માટેનું ભથ્થું ' ' દરેક ચુકવવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૯ :

જ્યારે જ્યારે જે તે સ્ટાફ કર્મચારીને પ્રમોશન આપી એમ-૧, એમ-૨, એમ-૩, એમ-૪ની ગ્રેડમાં લઈ જવામાં આવે છે ત્યારે તેની સર્વિસ કન્ડીશનમાં ફેરફારો કરી ૫૮ વર્ષની વય-મર્યાદા કરવા માટે જે પ્રમોશન લેટરમાં લખી આપવામાં આવે છે તે સર્વિસ કન્ડીશનમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કર્યા સિવાય દરેક કન્સોલીડેટેડ સ્ટાફ કર્મચારીની વય મર્યાદા ૬૦ રાખવી કે કેમ?

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
અશોક જેઠવા,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૭-એચએસ-૧૦૯૯-એફઆર-૪૦-મ (૨). -ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો ધ્યાય છે કે આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના કન્સી. કેસ નં. ૧૦૦/૯૮ કે જેમાં સુરત જિલ્લા કામદાર સભા, સુરતે માંગણીઓ મુકેલ છે. તે સંબંધમાં પોતાની નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (અને ૧૯૪૭ની ૧૪મી)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના મંડ(દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક આયર્ષયને સદરહુ વાઘાસત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

'અનુસૂચિ'

સંસ્થાના પરિપત્ર ક્રમાંક : એડીએમ-પીઆરપી-૧૩૩૧૫, તા. ૨૬-૧૦-૯૯ પ્રસિધ્ધ કરી તા. ૮મી એક્ટોબર, ૧૯૯૯ના રોજ બીજી પાળી ના કામદારો સિવાયનાને એક માસના મુળ પગાર, મોંઘાકારી ભથ્થુ તેમજ એડીશનલ ડી.એ.ની થતી રકમ પ્રોસાહન (ઇન્સેન્ટીવ)તરીકે ચુકવી અધીટલ મજૂર પ્રવૃત્તિ આચરેલ હોય બાકી રહેતા તમામ કામદારોને તેવી જ રકમ દિન-૧૫માં ચુકવી આપવી કે કેમ? તેમજ તેમ કરવામાં સંસ્થા નિષ્કળ જાય તો જ્યારે પણ ચુકવણી કરે ત્યાં સુધી ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવણી કરવી કે કેમ?

અને

સંસ્થાના પરિપત્ર ક્રમાંક : એડીએમ-પીઆરપી-૨૨૧૮૯, તા. ૨૧-૩-૯૭ પ્રસિધ્ધ કરી જે કામદારને એક માસનો મૂળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ તેમજ એડીશનલ ડી.એ.ની થતી રકમના ૭૦ ટકા રકમ ચુકવવામાં આવેલ તેવી જ તેટલી રકમ બાકી રહેતી તમામ કામદારોને દિન-૧૫માં ચુકવી આપવી કે કેમ? તેમજ તેમ કરવામાં સંસ્થા નિષ્ફળ જાયતો જ્યારે પણ ચુકવણી કરવામાં આવે ત્યાં સુધી તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અશોક જેઠા,
સેક્શન અધિકારી.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 3rd December, 1999.

No. KH-R-209-ESI-1095-530-M (3).-In exercise of the powers conferred by Section 90 of the Employees' State

Insurance Act, 1948 (34 of 1948), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Export Corporation Limited, Ahmedabad, from the operation of the said Act, with effect from 1st April, 2000.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
- (3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded;
- (4) The employer of the said establishment shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of.

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under Sub-section (1) of Section-44 of the said period, or;

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees' State

PART I-L] GUJ. GOVT. GAZ., DECEMBER 23, 1999 / PAUSA 2, 1921 3988
Insurance (General) Regulations, 1950, for the
said period or;

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits in provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

(b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish

I-L-536

3989 GUJ. GOVT. GAZ., DECEMBER 23, 1999 / PAUSA 2, 1921 [PART I-L
to him such information as he may consider
necessary; or,

- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or,
- (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

T. A. Saiyed,
Section Officer,

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદા/૧૪૩૪૫/આઇડીએ/એલસીએ/૧૯૯૯. કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ખાતેની કેટલીક કોર્ટના ન્યાયાધીશશ્રીઓની નીમશુંક થતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલત નં. ૧૩નાં શ્રી એમ. આર. સોની સમક્ષ અનિર્ણિત છે તે વહીવટી સરળતા માત્ર અને ન્યાયનાં હોત્તા નવાં નીમશુંક પામેલ કોર્ટ નં. ૧૪ના પ્રમુખ અધિકારીશ્રી આર. કે. સોલંકીની બનેલ મજૂર અદાલતને તબદીલ કરવા જોઇએ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક-એએસઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૧૫૯૬-મ-૪)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાએ અમુક બનાવો પુરો પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ-(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એમ. આર. સોનીની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧૩ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલા તમામ કેસોમાં નિદિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ માટે કોર્ટ નં. ૧૪નાં શ્રી આર. કે. સોલંકીની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧૩ને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરેલ છે.

અમદાવાદ, તા. ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

ધી. વૃ. જોષી,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૯૩/એચ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી નંદલાલ ડી. ટંડેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ ડી. ટંડેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૮૧/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી શંકરભાઈ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ કે. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./૫૦૮૧/એજે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર લીલી ટ્રેડર્સ ધીયાવડ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ છનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ છનાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૦૮૫/એચ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર યુમેડીકા લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી. ૨૧૧ જી.આઈ.ડી. સી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી નટવરલાલ માવજીભાઈ પટેલ રે. નાનીતંબાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ માવજીભાઈ પટેલ રે. નાનીતંબાડીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૮૭/એચ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોરભાઈ પરસોતમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ પરસોતમભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૦૨/એચ/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી જમસુભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમસુભાઈ છગનભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૦૬/એએ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી નગીનભાઈ મોરારભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીનગીનભાઈ મોરારભાઈ રોહિતને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૧૦/એચ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વલસાડ જિલ્લા સહકારી બેંક લી. આઝાદ ચોક, વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી જયેશખન્ના જયંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-ઝ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશખન્ના જયંતિલાલ પટેલ, બીલીમોરાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ. વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૧૪/એવે/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એનશન માઇક્રોબોક્ષ, જીઆઇડીસી, વાપી અને તેના કામદાર શ્રી કાંતી દેવાભાઇ ભંડારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ રફૂમી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઇ દેવાભાઇ ભંડારીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢાસ

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૧૮/એચ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વર્ધમાન સંસ્કૃતિધામ ધારાગીરી કબીલપોર, નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી દિલીપસિંહ કેસરીસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ કેસરીસિંહ રાજને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૨૨/એજે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રોહિણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્પોરેશન, ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી દામુભાઈ દેવલાભાઈ રાવડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામુભાઈ દેવલાભાઈ રાવડને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૧૨૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભદ્રા ટ્રાન્સપોર્ટ, જીઆઈડીસી, ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી મનસુખભાઈ દિવાલભાઈ પાવલીયા તથા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-ઝ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ દિવાલભાઈ પાવલીયા તથા અન્ય એકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, લારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૨૭/એજ/આઇ.ડી.આર./૫.૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભદ્રા ટ્રાન્સપોર્ટ, જીઆઇડીસી, ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ વસંતભાઈ શીંગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વસંતભાઈ શીંગડાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૫૧૨૫/એચે/આઈ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ગણેશ કોન્ટ્રાક્ટર પીર ફળીયા, ધમડાચી જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ છેલુભાઈ પટેલ તથા અન્ય ૧૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઈસીઈ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ છેલુભાઈ પટેલ તથા અન્ય ૧૧ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/૫૦૪૮/એચે/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હાઇટેક કેપ્સ્યુલ લી. જીઆઇડીસી, સરીગામ અને તેના કામદાર શ્રી ભરતભાઈ મોહનભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સંતા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સંતાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઇ-૧૦૮૧-૩૫૭૧-૪ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનાં વ્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મોહનભાઈ રોહિતને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૮૩.

ડી. કે. પટેલ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએમ/આઇ.ડી.આર./૫૨૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબર પ્રા.લી. અણબોલ અને તેના કામદાર શ્રી વિજયભાઈ ગણેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ગણેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએમ/આઇ.ડી.આર./૫૩૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબર પ્રા.લી. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રામાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએમ/આઇ.ડી.આર./૫૩૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબ્બર પ્રા.લી. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઈ નાનજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ નાનજીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએમ/આઈ.ડી.આર./૫૩૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબ્બર પ્રા.લી. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી ચહેરાજી મથુરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાત્કાલિક રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચહેરાજી મથુરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા રલમી ઓકટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએમ/આઈ.ડી.આર./૫૩૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબર પ્રા.લી. અણબોલ અને તેના કામદાર શ્રી બાદરજી શંકરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરજી તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાદરજી શંકરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએમ/આઇ.ડી.આર./૫૩૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબ્બર પ્રા.લી. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી રતિલાલ સદાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ સદાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત બોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએમ/આઈ.ડી.આર./૫૩૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબર પ્રા.લી. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી માવજીભાઈ દુધાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદર કુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ દુધાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએમ/આઈ.ડી.આર./૫૩૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબર પ્રા.લી. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશજી મથુરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશજી મથુરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએમ/આઇ.ડી.આર./૫૩૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથ જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબર પ્રા.લી. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ ઇશ્વરભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ઇશ્વરભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએમ/આઈ.ડી.આર./૫૩૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રૂબરૂ પ્રા.લી. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ રેવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ રેવાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈ.ડી.આર./૫૪૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબ્બર પ્રા. લી. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ મંગળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મંગળભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએમ/આઈ.ડી.આર./૫૪૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબ્બર પ્રા. લી. અણબોલ અને તેના કામદાર શ્રી રઈજીજી વિરમજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીજી વિરમજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત બોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએમ/આઇ.ડી.આર./૫૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા રબર પ્રા. લી. અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી કરસનજી હરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરસનજી હરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએ/આઈ.ડી.આર./૫૪૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુરાગ પ્રેસેસર્સ, અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ મગનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ મગનભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએન/આઇ.ડી.આર./૪૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકમલ પોલીપેકેજિંગ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી મયુરકુમાર મનહરભાઈ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુરકુમાર મનહરભાઈ ગાંધીને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચેવિ/આઇ.ડી.આર./૪૮૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિમલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી ગાભુભાઈ સાંકાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાભુભાઈ સાંકાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હાલ

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેવિ/આઇ.ડી.આર./૪૮૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિમલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ મથુરભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ મથુરભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેવિ/આઇ.ડી.આર./૪૮૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિમલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી કિષ્નાપુરી રતનપુરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિષ્નાપુરી રતનપુરી ગોસાઈને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએ/આઇ.ડી.આર./૫૧૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુરાગ પ્રેસેસર્સ, અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી ભાનુભાઈ ડી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ ડી. પરમારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએ/આઇ.ડી.આર./૫૧૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુરાગ પ્રોસેસર્સ, અણખોલ અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ એસ. વાઘેલા (હરીજન) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ એસ. વાઘેલા (હરીજન) ને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએન/આઇ.ડી.આર./૫૧૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકમલ પોલીપેકેજિંગ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી રાકેશકુમાર હિરાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર હિરાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએન/આઈ.ડી.આર./૫૧૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલક્રમલ પોલીપેકેજીંગ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ભીખાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએન/આઇ.ડી.આર./૫૧૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકમલ પોલીપેકેજીંગ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રફુલ્લકુમાર નરેન્દ્રભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ્લકુમાર નરેન્દ્રભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએન/આઇ.ડી.આર./૫૧૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકમલ પોલીપેકેજીંગ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી શૈલેષકુમાર હસમુખલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર હસમુખલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચેએન/આઈ.ડી.આર./૫૨૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકમલ પોલીપેકેજીંગ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી મનીષકુમાર વિઠ્ઠલદાસ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જદા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષકુમાર વિઠ્ઠલદાસ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઇ.ડી.આર./૨૫૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ખાખતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોર લેબોરેટરીઝ મું. રાજપુર (૨) શીવ કોર્પોરેશન, રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રીમતી શકુન્તલાબેન કે. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ ખાખતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શકુન્તલાબેન કે. મકવાણાને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પખી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએસ/આઇ.ડી.આર./૨૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવ કોર્પોરેશન, કલોલ (૨) કોર લેબોરેટરીઝ મું. રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રીમતી મંજુલાબેન જે. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન જયંતિલાલ જાદવને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચકે/આઈ.ડી.આર./૩૦૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વિસનગર અને તેના કામદાર શ્રી બીપીનચંદ્ર ચીમનલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનચંદ્ર ચીમનલાલ શાહને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેજી/આઇ.ડી.આર./૩૧૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ લી., કર્ણાવગર અને તેના કામદાર શ્રી પુરસોતમપુરી હરીપુરી ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુરસોતમપુરી હરીપુરી ગૌસ્વામીને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેજી/આઇ.ડી.આર./૩૧૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય હાથશાળ વિકાસ નિગમ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જેઠાભાઈ બેચરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ બેચરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએસ/આઈ.ડી.આર./૩૪૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટર્લીંગ સ્વીચ ગીયર્સ કન્ટ્રોલ્સ પ્રા. લી., કર્ણાવનગર અને તેના કામદાર શ્રી જહોનસન રાજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જહોનસન રાજનને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેટી/આઈ.ડી.આર./૩૫૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેસ્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઈન્દ્રાડ અને તેના કામદાર શ્રી હસમુખલાલ ચીમનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખલાલ ચીમનલાલ પટેલને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કંમ ?

મહેસાણા ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએ/આઈ.ડી.આર./૩૬૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનાર સાચજીન પ્રા. લી., કર્ણાવગર અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ આત્મારામ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ આત્મારામ પરમારને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, લારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૮૯/એચ/આઇ.ડી.આર./પ.પ.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ અને તેના કામદાર શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ ટંડેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમનાં સોંપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક આઇસીઈ-૧૦૮૭-૩૧૦૪-મ (૧) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત મુ.વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ ટંડેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહીત નોકરીનાં સાતત્ય સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩જી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૧૩૭૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન, અમરેલી અને શ્રી રાજુલા નાગરીક સહકારી બેંક લી., રાજુલા સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એ. પિરજાદાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સમાધાનકારશ્રી, અમરેલી સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ હેઠળનું સમાધાન

કેસ નં. ૨-૯૫

પક્ષકારોનાં નામ

ધી રાજુલા નાગરીક સહકારી બેંક લી.,
રાજુલા.

માલીકોનાં પ્રતિનિધિઓ

મંત્રી,
ગુજરાત બેંક વર્કસ યુનિયન,
અમરેલી.

કામદારોનાં પ્રતિનિધિઓ

કેસની ટુંકી વિગત

તારીખ ૬-૬-૯૫નાં બેંક ઉદ્યોગ માટે અમરેલી જિલ્લાનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત મંડળે નમુના 'એલ' માં ઉપરોક્ત સંસ્થાનાં વ્યવસ્થાપકોને ખાસ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, ગેડીકલ ભથ્થું, અને નોકરીની અન્ય શરતો અંગેની માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહું બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં થઈ શકવાથી સદરહું મંડળે તા.૨૭મી જુન, ૧૯૯૫નાં રોજ સમાધાનકારને નમુના 'એન' માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તા. ૨૮મી જુન, ૧૯૯૫નાં રોજ સમાધાનકારનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહું બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતો વખત બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી. જે તા. ૨૯મી જુન, ૧૯૯૫ થી ૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ સુધી ચાલી હતી. જેમાંની છેલ્લી તારીખે બન્ને પક્ષો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮ (૧) મુજબ આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

**“ગુજરાત બેન્ક યુનિયન અને રાજુલા નાગરીક સહકારી બેન્ક વચ્ચે થયેલ
દ્વિપક્ષીય સમાધાનનું પરિશિષ્ટ”**

પરિશિષ્ટ - અ

રાજુલા નાગરીક સહકારી બેન્કનાં કર્મચારીઓનાં પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણને બદલે બેન્કે નીચે મુજબના ફેરફાર સ્વીકારે છે,

(૧) પગાર ધોરણ : -

“મેનેજર”

૩૩૬૫ - ૧૭૪/૫ - ૪૨૩૫ - ૨૨૦/૫ - ૫૩૩૭ - ૨૬૭/૫ - ૬૬૭૧ - ૩૧૩/૫ - ૮૨૩૬
એકાઉન્ટન્ટ કમ ઓફીસર : -

૨૩૨૦ - ૧૧૬/૫ - ૨૯૦૦ - ૧૬૨/૫ - ૩૭૧૦ - ૨૦૯/૫ - ૪૭૫૫ - ૨૫૫/૫ - ૬૦૩૦
નોન સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ : -

૧૪૫૦ - ૭૮/૫ - ૧૮૪૦ - ૧૧૬/૫ - ૨૪૨૦ - ૧૬૨/૫ - ૩૨૩૦ - ૨૦૯/૫ - ૪૨૭૫
સર્વોર્ડિનેટ સ્ટાફ : -

૧૩૩૫ - ૫૮/૫ - ૧૬૨૫ - ૮૧/૫ - ૨૦૩૦ - ૧૨૮/૫ - ૨૬૭૦ - ૧૭૪/૫ - ૩૫૪૦

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું : -

મોંઘવારી ભથ્થું વર્કિંગ કન્ઝુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ સાથે સાંકળવું અને મોંઘવારી ભથ્થું દર ત્રણ માસનાં સરેરાશ ભાવાંક પર આપવું.

મોંઘવારી ભાવાંકનો ચાર આંકના ફેરફાર પર એક સ્લેબ પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થામાં ફેરફાર થશે. દરેક સ્લેબની વધ-ઘટ મુજબ દરેક સ્ટાફને ૦.૩૫ % લેખે મોંઘવારી ભથ્થામાં વધ-ઘટ થશે.

મોંઘવારી ભથ્થુ ગણવાની રીતે આ પ્રમાણે રહેશે.

દા. ત. મે-જુન-જુલાઈ માસ દરમિયાન મળતો મોંઘવારી આંક ગણવા માટે.

જાન્યુઆરી - ફેબ્રુઆરી - માર્ચ - ૧૯૯૫નાં ભાવાંકનો સરવાળો કરી તે ત્રણ મહીનાનો કુલ ભાવાંક કાઢવો આ ભાવાંકને ૩ વડે ભાંગીને ત્રણ માસનો સરેરાશ ભાવાંક કાઢવો. કુલ આ સરેરાશ ભાવાંકથી ૧૧૪૮ આંક બાદ કરવા. આમ કરવાથી મળેલા આંકને ૪ વડે ભાંગવાથી મોંઘવારીના સ્લેબ મળે. જે દરેક કર્મચારીને લાગુ પડશે. ઉપરોક્ત પ્રમાણે જે સ્લેબ મળે તેને ૦.૩૫ વડે ગુણવાથી મોંઘવારીના ટકા % મળે અને આ દર પ્રમાણે દરેક કર્મચારીને મોંઘવારી ભથ્થુ આપવાનું રહેશે.

દા. ત. મે - જુન - જુલાઈનું મોંઘવારી ભથ્થું ગણવા માટે

જાન્યુઆરી /૯૫ નો ભાવાંક	૧૪૨૪.૭૭
+ ફેબ્રુઆરી /૯૫ નો ભાવાંક	૧૪૩૪.૬૩
+ માર્ચ /૯૫ નો ભાવાંક	૧૪૪૪.૪૯
કુલ ભાવાંકનો સરવાળો	૪૩૦૩.૮૯

સરેરાશ ભાવાંક $4303 \div 3 = 1434.63$

$1434.63 - 1184 = 250.63 \div 8 = 31.33$ સ્લેબ થાય.

$31.33 \times 0.34 = 10.65\%$ મોંઘવારી ભથ્થું મે - જુન - જુલાઈનું મળવા પાત્ર થાય છે.

મોંઘવારી ભથ્થા માટેનો ભાવાંક ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિધ્ધ થતાં ' ઈન્ડિયન લેબર જર્નલ અથવા ગ્રેજેટ ઓફ ઈન્ડિયા ' માંથી જે પહેલા પ્રસિધ્ધ થતુ હોય તે જાહેર થયેલ ભાવાંક ગણવામાં આવશે.

(૩) ઘરભાડું :-

દરેક કર્મચારીઓને તેના મૂળ પગારનાં ૧૫ % પ્રમાણે ઘરભાડું આપવામાં આવશે.

(૪) ખાસ ભથ્થાઓ :-

કેશિયરને રૂ. ૩૫૦ પ્રતિમાસ.

ઉપરોક્ત ભથ્થું દરેક હેતુઓ માટે અને પગારની ગણતરી માટે મુળ પગારનો ભાગ ગણાશે. આ ભથ્થુ મેળવનાર કર્મચારીની જગ્યાએ કામ કરનાર કર્મચારીને જેટલા દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા દિવસનું ભથ્થું મળવાપાત્ર થશે. અને મુળ કર્મચારીનું ભથ્થું કાયમી ધારણે ચાલુ રહેશે.

(૫) ઓફીસીટીંગ ભથ્થું :-

જે કોઈ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાનાં કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને તે કામ મહીના દરમિયાન સાત દિવસ કે તેથી વધુ સમય માટે કરવામાં આવે તો ઉપલી કક્ષાનાં જે કર્મચારીની જગ્યાએ કામ કર્યું હોય તેના મૂળ પગારના ૧૦ % મળવા અથવા આવું કામ કરનાર કર્મચારીના ચાલુ મુળ પગારના ૧૦ % આ બે માંથી જે રકમ વધુ હોય તે ઓફીસીટીંગ ભથ્થા તરીકે જે જે માસમાં આવું કામ લીધેલ હોય તે માસના પગાર સાથે ચુકવવામાં આવશે.

(દ) દૈનિક ભથ્થા : -

જે કર્મચારી બેન્કના કામે તેના ડેસ્કવાર્ટરની બહાર જાય તેને નીચે મુજબ દૈનિક ભથ્થું આપવું.

મેનેજર રૂ. ૬૦/-

આસી. મેનેજર રૂ. ૫૦/-

નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ રૂ. ૪૦/-

સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ રૂ. ૩૦/-

દૈનિક ભથ્થુ ગણવાની રીત : -

મુસાફરી શરૂ કર્યાના પ્રથમ ૨૪ કલાક સુધીના સમય માટે એક દૈનિક ભથ્થુ ગણાશે જ્યારે ત્યાર પછીના ૨૪ કલાક અથવા તેનાં ભાગને પુરો દિવસ ગણાશે.

જ્યારે અમરેલી જિલ્લાની બહાર જવાનું થાય ત્યારે ઉપરોક્ત ધોરણથી બમણું અને રાજ્ય બહાર માટે ત્રણ ગણું ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે.

ટ્રેઈનીંગ દરમિયાન નીચે મુજબ દૈનિક ભથ્થું દરેક કર્મચારીને ચુકવવું.

મુસાફરી ભાડુ જે થાય તે ઉપરાંત લોજીંગ રૂ. ૭૦/- અને બોર્ડિંગ રૂ. ૫૦/- જ્યાં રહેવાની સગવડ ટ્રેઈનીંગ સેન્ટરમાં હશે અને બેન્ક ખર્ચ ભોગવતી હશે ત્યાં બોર્ડિંગનો ચાર્જ આપવામાં આવશે નહીં પરંતુ ટ્રેઈનીંગ સેન્ટરમાં રહેવાની સગવડ હોવા છતાં જે તેનો ચાર્જ કર્મચારીએ ભોગવવાનો આવે તો આ ચાર્જ કર્મચારીને ઉપરોક્ત ધોરણે બેન્ક ચુકવશે.

(બ) તબીબી ભથ્થું : -

દરેક કર્મચારીને દર માસે રૂ. ૧૦૦ પ્રમાણે તબીબી ભથ્થું ચુકવવું.

(૮) પ્રોવિડંડ ફંડ : -

કામદાર ભવિષ્યનિધિ યોજના ૧૯૫૨ના નિયમ અન્વયે દરેક કર્મચારીઓનાં પગાર/ ખાસ ભથ્થા તથા મોંઘવારી ભથ્થાની રકમના ૧૦ % આ પ્રમાણે પ્રો. ફંડની રકમ કપાત કરવામાં આવશે. અને તેટલી જ રકમનો ફાળો બેન્ક તરફથી આપવામાં આવશે.

કર્મચારી અને બેન્ક તરફથી કાઢવામાં આવતા ફાળાની રકમ છ દિવસની અંદર કર્મચારીનાં પ્રોવિડંડ ફંડ એકાઉન્ટમાં જમા કરવી. આ ખાતાનો વહીવટ બેન્કે

નિયુક્ત કરેલા એક કમીટીના સભ્ય અને પ્રોવિડન્ડ કમીટી ઉપર કર્મચારી પ્રતિનિધિઓ તરીકે નિયુક્ત કરેલા પ્રતિનિધિમાંથી એક સભ્ય એ રીતે બે સભ્ય દ્વારા સંયુક્ત રીતે કરવો.

બેન્ક અને કર્મચારીઓની ફાળાની કુલ રકમ ઉપર વ્યાજનો દર પ્રોવિડન્ડ ફંડ કાયદા હેઠળ સરકાર જે તે સમયે જે તે દર નક્કી કરે તે અને ૧૦ % થી ઓછો નહીં તેમ રાખવો.

આ ચોજનાં કર્મચારીને છુટા થતી વખતે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે ચુકવવામાં આવશે.

૧. બે વર્ષથી ઓછી નોકરી હોય તેને પોતાનો ફાળો અને તેની ઉપર વ્યાજ ચુકવવું.
૨. જે કર્મચારીએ બે વર્ષથી પાંચ વર્ષ સુધીની નોકરી કરેલ હોય તેને કર્મચારીનો પોતાનો ફાળો તથા બેન્કના ફાળાના ૫૦ % અને વ્યાજ આપવું.
૩. જે કર્મચારી પાંચ વર્ષથી વધારે નોકરી કરે તેને પુરેપુરું એટલે કે, પોતાનો ફાળો તથા બેન્કનો ફાળો તથા વ્યાજ આપવું.

દરેક કર્મચારીનો પ્રોવિડન્ડ ફંડમાં પોતાનો જે ફાળો હશે તેના ૯૦ % ની મર્યાદામાં રહીને નીચેના સંજોગોમાં લોન આપવામાં આવશે.

(૧) કર્મચારીઓના પોતાના અગર તેના સંતાનના લગ્ન પ્રસંગે.

(૨) મકાન ખરીદવા માટે અગર રીપેરીંગ માટે.

(૩) કર્મચારીના કુટુંબના સભ્યની બિમારીની સારવાર અર્થે.

ઉપરોક્ત લોન દૃઢ સરખા માસીક હપ્તામાં વ્યાજ સહિત પરત કરવાની રહેશે.

ઉપરોક્ત લોનનો વ્યાજનો દર જે તે કર્મચારીનું જે તે જગ્યાએ રોકાણ કરેલ હશે તે રોકાણમાંથી લીધેલ લોન ઉપર જે વ્યાજ ભરવાનું થશે તે લાગુ પડશે.

(૯) અજમાયશી તથા કાયમી કરવાની રીત :-

જો કોઈ વ્યક્તિને નવા કર્મચારી તરીકે બેન્કમાં અજમાયશી (પ્રોબેશન) ઉપર લેવામાં આવે ત્યારે તે કર્મચારી દુ માસ માટે અજમાયશી તરીકે ગણાશે અને આ દુ માસ દરમિયાન બેન્ક તરફથી કોઈ લેખીત આપવામાં ન આવે તો તેવા કર્મચારીને જે તે કક્ષાનાં જે તે ગ્રેડમાં કાયમી ગણાશે.

(૧૦) ગ્રેચ્યુઈટી : -

કોઈપણ કર્મચારી દાખલ થયેથી ત્રણ વર્ષથી વધુ સમયની નોકરી પુરી થયે ગ્રેચ્યુઈટીને પાત્ર થશે. ગ્રેચ્યુઈટીની રકમ નોકરીના પ્રત્યેક પુરા કરેલા વર્ષ દીઠ એક પુરો પગાર જેટલી પણ વધુમાં વધુ કુલ રપ પગાર આપવાનાં રહેશે.

જે કોઈ કર્મચારી નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ પામે અથવા શારીરીક અક્ષમતાને કારણે છુટા થાય ત્યારે પુરી ગ્રેચ્યુઈટીની રકમ છેલ્લાં વર્ષના આખરના એક માસનાં પગાર લેખે જેટલા વર્ષની નોકરી થઈ હોય તેટલા માસનો પુરો પગાર ચુકવવો.

(૧૧) ઓવરટાઈમ : -

દર છ મહીને દરેક કર્મચારીને એક બેઝીક પગાર ઓવર ટાઈમ તરીકે ચુકવવો. આ પગાર અર્ધ-વાર્ષિક કલોઝીંગના પછીનાં મહીનામાં ચુકવવો.

(૧૨) એક્સગ્રેશિયા/બોનસ : -

દરેક કર્મચારીને બેન્ક તરફથી સપ્ટેમ્બર માસમાં ઓછામાં ઓછું ૮.૩૩ % અને વધુમાં વધુ ૨૦ % (ટકા) એક્સ ગ્રેશિયા/બોનસ ચુકવવું.

(૧૩) ફુડ ગ્રેઈન લોન : -

દરેક કર્મચારીને અનાજ તેલ વગેરે જીવન જરૂરીયાતની ચીજ વસ્તુ ખરીદવા માટે રૂ. ૨,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જે માસીક દસ સરખા હપ્તાથી વસુલ કરવા.

(૧૪) દિવાળી એડવાન્સ : -

દરેક કાયમી કર્મચારીને દિવાળી એડવાન્સ તરીકે રૂ. ૨,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા અને આ એડવાન્સની વસુલાત દસ માસીક સરખા હપ્તામાં વસુલ કરવી.

(૧૫) હાઉસીંગ લોન : -

કોઈપણ કાયમી કર્મચારીને કે જેણે દસ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોય તેને બેન્કની હાઉસીંગ લોન મેળવવાને પાત્ર ગણવો. આવી લોન તેને રૂ. ૮૦,૦૦૦ અથવા તો ૪૦ પુરા પગાર બે માંથી જે વધુ હોય તે આપવું. આ લોનનો વ્યાજનો દર ૮ (આઠ) % સાદા વ્યાજ તરીકે ગણવો. આ લોન નીચેની વિગતે વસુલ કરવી.

લોન લેનાર કર્મચારીની બાકી રહેતી નોકરીમાંથી છેલ્લા પાંચ વર્ષ વ્યાજના હપ્તા પેટે અનામત રાખીને બાકીના વર્ષોના માસીક સરખા હપ્તા કરવા.

હપ્તાની ગણતરી કરવા માટે ૬૦ વર્ષની વય મર્યાદા ધ્યાનમાં રાખવી.

(૧૬) રજાઓ : -

૧. હક્ક રજા : -

૧૧ દિવસની નોકરી માટે ૧ (એક) દિવસ લેખે હક્ક રજા જમા કરવી આવી રજા વધુમાં વધુ ૧૨૦ દિવસની રજા સંચય થઈ શકશે. કોઈપણ કર્મચારી નિવૃત્ત થાય, મૃત્યુ પામે, છટણી કરવામાં આવે અથવા સ્વૈચ્છિક નોકરીનો ત્યાગ કરે તો જે રજાઓ બેલેન્સમાં હશે તેનો પુરો પગાર ચુકવવો. ૯૦ દિવસની રજા બેલેન્સ રાખીને બાકીની રજાઓનું રોકડમાં ચુકવણું કરી શકશે. કોઈપણ કર્મચારી ઓછામાં ઓછા બે દિવસનો રીપોર્ટ આપ્યા વગર હક્ક રજા ભોગવી શકશે નહીં.

૨. આકસ્મિક રજા : -

પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં કર્મચારીને ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ લીવ આપવી. રવિવાર અને રજાના દિવસો જે બે કેજ્યુઅલ રજાની વચ્ચે કે આગળ પાછળ આવતા હોય તો તેને કેજ્યુઅલ રજાના ભાગ તરીકે ગણનાં નહીં કેજ્યુઅલ રજાનો સંગ્રહ, માંદગીની ખાસ રજા તરીકે થઈ શકશે. એક સાથે કુલ ૬ દિવસથી વધુ સળંગ નહીં તેમ રવિવાર તથા રજાનો જાહેર દિવસ આવી રજા સાથે જોડી આઠ દિવસથી વધે નહીં તેમ આપવી.

૩. અન્ય રજા : -

રક્તદાન તેમજ નસબંધી માટેની રજા ખાસ તરીકે કે સરકારશ્રીના જે તે વખતના નિયમ મુજબ આપવી.

જ્યાં જ્યાં પુરા પગારનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે. ત્યાં ત્યાં પુરો પગાર એટલે કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઘરભાડુ તથા અન્ય ભથ્થાઓનો સમાવેશ થશે.

(૧૭) પ્રમોશન : -

એસ.એસ.સી. પાસને ૭ વર્ષની પછી ક્લાર્ક કક્ષામાં પ્રમોશન આપવું અને ગ્રેજ્યુએટ પ્લુસને ૫ વર્ષની નોકરી પછી ક્લાર્ક કક્ષામાં પ્રમોશન આપવું. અધિકારી વર્ગમાં પ્રમોશન આપવા માટે ક્લાર્ક કક્ષામાંથી સીનીયોરીટી પ્રમાણે પ્રમોશન આપવું.

(૧૮) પ્રમોશન ફીટમેન્ટ : -

જે કર્મચારી ઉપલી કક્ષામાં બઢતી મેળવે તેને જે તે કેટેગરીમાં હોય અને તેનું જે છેલ્લે ઈન્ક્લીમેન્ટ મેળવેલ હોય તેવા બે ઈન્ક્લીમેન્ટ આપી અને જે ગ્રેડમાં બઢતી મેળવેલ હોય તે ગ્રેડમાં જ્યાં બંધ બેસતા હોય ત્યાં ફીટમેન્ટ આપવું.

(૧૯) તાલીમ : -

બેન્કની પ્રગતીમાં મદદરૂપ થાય તેવી કોઈપણ સહકારી તાલીમમાં કર્મચારીને મોકલવામાં થાય ત્યારે સીનીયોરીટી પ્રમાણે મોકલવા.

(૨૦) સેટલમેન્ટની મુદત : -

આ સેટલમેન્ટ તા. ૧-૭-૯૫ થી તા. ૩૦-૬-૯૮ સુધીની મુદત માટે અમલી બનશે.

સહી (અવાચ્ય)
પ્રમુખ શ્રી,
રાજુલા નાગરીક સહકારી
બેન્ક લી. રાજુલા.

સહી (અવાચ્ય)
જિલ્લા મંત્રી,
ગુજરાત બેન્ક વર્કર્સ યુનિયન
અમરેલી જિલ્લો, અમરેલી.

સહી (અવાચ્ય)
(મેનેજિંગ ડિરેક્ટર),
શ્રી રાજુલા નાગરીક સહકારી બેંક લી.
રાજુલા.

અમદાવાદ, તા. ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

(એમ. આઈ. જોષીપુરા)
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૭૪-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી ચિતલ નાગરિક સહકારી બેંક લી., ચિતલ અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન, અમરેલી સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એ. પિરખાદાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

સમાધાનકારશ્રી, અમરેલી સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની

કલમ ૫૮ (૧) હેઠળનું સમાધાન

કેસ નં.

પક્ષભારોનાં નામ

મેનેજર,

માલીકોનાં

પ્રતિનિધિઓ

ચિતલ નાગરીક સહકારી બેન્ક લી.,

ચિતલ.

મંત્રી,

કામદારોનાં પ્રતિનિધિઓ

ગુજરાત બેન્ક વર્કસ યુનિયન,

અમરેલી.

કેસની ટુંકી વિગત

તારીખ ૧૯-૪-૯૫નાં રોજ બેન્ક ઉદ્યોગ માટે અમરેલી જિલ્લાનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધીત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોક્ત મંડળે નમુના “એલ” માં ઉપરોક્ત સંસ્થાનાં વ્યવસ્થાપકોને ખાસ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, મેડીકલ ભથ્થું, ધોભાઈ ભથ્થું અને નોકરીની અન્ય શરતો અંગેની માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહું બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન નહીં થઈ શકવાથી સદરહું મંડળે તા.૨૭મી જુન, ૧૯૯૫નાં રોજ સમાધાનકારશ્રીને નમુના “એન” માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તા. ૨૮મી જુન, ૧૯૯૫નાં રોજ સમાધાનકારનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

સદરહું બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી જે વખતો વખત બન્ને પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવી હતી. તે તા. ૨૮મી જુન, ૧૯૯૫ થી ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫ સુધી ચાલી હતી. જેમાંની છેલ્લી તારીખે બન્ને પક્ષો વચ્ચે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮ (૧) મુજબ આ સાથે જોડેલ “પરિશિષ્ટ” મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

ચિતલ નાગરીક સહકારી બેન્ક

ગુજરાત બેન્ક વર્કસ યુનિયન અને ચિતલ નાગરીક સહકારી બેન્ક ચિતલ વચ્ચે થયેલ ચિતલ નાગરીક બેન્કનાં કર્મચારીઓનાં સમાધાનનું -

પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર ધોરણ : -

મેનેજર :

૨૯૧૩ - ૧૭૭/૫ - ૩૭૯૮ - ૨૨૮/૫ - ૪૯૩૮ - ૨૬૭/૫ - ૬૬૭૩ - ૨૯૬/૫ - ૭૭૫૩ - ૩૨૬/૪ - ૯૦૫૭

આસીટન્ટ મેનેજર :

૨૭૧૬ - ૧૭૭/૫ - ૩૬૦૧ - ૨૨૮/૫ - ૪૭૪૧ - ૨૬૭/૫ - ૬૦૭૬ - ૨૯૬/૫ - ૭૫૫૬ - ૩૨૬/૪ - ૮૮૬૦

નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ : -

૧૮૦૭ - ૬૯/૧ - ૧૮૭૬ - ૮૯/૪ - ૨૨૩૨ - ૧૦૮/૩ - ૨૫૫૬ - ૧૨૮/૨ - ૨૮૧૨ - ૧૬૦/૫ - ૩૬૧૨ - ૧૮૯/૩ - ૪૧૭૯ - ૨૦૯/૪ - ૫૦૧૫

સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ : -

૧૫૪૦ - ૫૫/૪ - ૧૭૬૦ - ૭૯/૫ - ૨૧૫૫ - ૯૯/૪ - ૨૫૫૧ - ૧૩૮/૫ - ૩૨૪૧ - ૧૮૮/૫ - ૪૧૮૧

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું : -

મોંઘવારી ભથ્થું વર્કીંગ કન્ઝુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦ = ૧૦૦ સાથે સાંકળવું અને મોંઘવારી ભથ્થું દર ત્રણ માસનાં સરેરાશ ભાવાંક પર આપવું.

દા. ત. ફેબ્રુઆરી-માર્ચ-એપ્રિલ, ૧૯૯૪ મહીનાનો ભાવાંક કાઢવો હોય તો ઓક્ટોબર- નવેમ્બર-ડીસેમ્બર, ૧૯૯૩ નાં કન્ઝુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સમાં આંકડા લઈ તેની સરેરાશ કાઢી તેમાંથી ૧૧૪૮ પોઈન્ટ બાદ કરી જે પોઈન્ટ આવે તેને (૪) વડે ભાંગતા કુલ સ્લેબ મળે.

આમ મળેલા સ્લેબ ઉપર નીચે મુજબના ધોરણો મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

(૧) કુલ સ્લેબ $\times 0.35 \%$

દરેક સ્ટાફને કુલ સ્લેબ $\times 0.35 \%$ લેખે મોંઘવારી ભથ્થું લાગુ પડશે.

દા. ત. ઓક્ટોબર ૧૯૯૩ નો ભાવાંક	૧૨૯૧.૬૬
નવેમ્બર-૧૯૯૩ નો ભાવાંક	૧૩૦૬.૪૫
ડીસેમ્બર ૧૯૯૩ નો ભાવાંક	૧૩૦૧.૫૨
ત્રણ માસનો કુલ ભાવાંક	૩૮૯૯.૬૩

સરકારી ભાવાંક $3૮૯૯ \div 3 = ૧૨૯૯$

$૧૨૯૯ - ૧૧૪૮ = ૧૫૧$ પોઈન્ટ $\div ૪ = ૩૭.૭૫ = ૩૮$ સ્લેબ થાય.

વત્તા ૩૮ સ્લેબ $\times ૦.૩૫ - ૧૩.૩૦$ % મોંઘવારી ભથ્થું ફેબ્રુઆરી-માર્ચ-એપ્રિલ, ૧૯૯૪નું થાય.

(૩) ઘરભાડું :-

દરેક કર્મચારીઓને તેના મૂળ પગારનાં ૧૦ % પ્રમાણે ઘરભાડું આપવામાં આવશે.

(૪) ખાસ ભથ્થાઓ :-

કેશિયર કમ એકાઉન્ટન્ટને રૂ. ૭૦ પ્રતિમાસ.

કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરને રૂ. ૭૦ પ્રતિમાસ.

ઉપરોક્ત ભથ્થું દરેક હેતુઓ માટે અને પગારની ગણતરી માટે મુળ પગારનો ભાગ ગણાશે. આ ભથ્થુ મેળવનાર કર્મચારીની જગ્યાએ કામ કરનાર કર્મચારીને તેમણે જેટલા દિવસ કામ કર્યું હોય તેટલા દિવસનું ભથ્થું મળવાપાત્ર થશે. અને આવું ભથ્થું કાયમી રીતે મેળવનાર કર્મચારીના ભથ્થાની રકમમાં કોઈ ફેરફાર થશે નહીં. આવું ભથ્થું કાયમી રીતે એકવાર અપાયા પછી તે બંધ કરી શકાશે નહીં.

(૫) ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું :-

જે કોઈ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાનાં કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને તે કામ મહીના દરમિયાન સાત દિવસ કે તેથી વધુ સમય માટે કરવામાં આવે તો ઉપલી કક્ષાનાં જે કર્મચારીની જગ્યાએ કામ કર્યું હોય તેના મૂળ પગારના ૧૦ % અથવા આવું કામ કરનાર કર્મચારીના ચાલુ મુળ પગારના ૧૦ % આ બે માંથી જે રકમ વધુ હોય તે ઓફીસીએટીંગ ભથ્થા તરીકે જે જે માસમાં આવું કામ લીધેલ હોય તે માસના પગાર સાથે ચુકવવામાં આવશે.

(૬) દૈનિક ભથ્થા :-

જે કર્મચારી બેન્કના કામે તેનાં હેડક્વાર્ટરની બહાર જાય તેને નીચે મુજબ દૈનિક ભથ્થું આપવું.

મેનેજર	રૂ. ૪૦/-
આસી. મેનેજર	રૂ. ૩૫/-
નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ	રૂ. ૩૦/-
સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ	રૂ. ૨૦/-

દૈનિક ભથ્થુ ગણવાની રીત : -

મુસાફરી શરૂ કર્યાના પ્રથમ ૨૪ કલાક સુધીનાં સમય માટે એક દૈનિક ભથ્થું ગણાશે જ્યારે ત્યાર પછીના ૨૪ કલાક અથવા તેનાં ભાગને પુરો દિવસ ગણાશે.

જ્યારે અમરેલી જિલ્લાની બહાર જવાનું થાય ત્યારે ઉપરોક્ત ધોરણથી બમણું ભથ્થું અને રાજ્ય બહાર માટે ત્રણ ગણું ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે.

ટ્રેઈનીંગ દરમ્યાન નીચે મુજબ દૈનિક ભથ્થું દરેક કર્મચારીને ચુકવવું.

મુસાફરી ભાડું જે થાય તે ઉપરાંત લોજીંગ રૂ. ૭૦/- અને બોર્ડીંગ રૂ. ૫૦/- જ્યાં રહેવાની સગવડ ટ્રેઈનીંગ સેન્ટરમાં હશે અને બેન્ક ખર્ચ ભોગવતી હશે ત્યાં બોડાગનો ચાર્જ આપવામાં આવશે નહીં પરંતુ ટ્રેઈનીંગ સેન્ટરમાં રહેવાની સગવડ હોવા છતાં જે તેનો ચાર્જ કર્મચારીએ ભોગવવાનો આવે તો આ ચાર્જ કર્મચારીને ઉપરોક્ત ધોરણે બેન્ક ચુકવશે. કર્મચારીએ ટ્રેઈનીંગ સેન્ટરની બહાર રહેવું પડે તેવા સંજોગોમાં રહેવાનું ખર્ચ બેન્ક ચુકવશે.

(બ) તબીબી ભથ્થું : -

દરેક કર્મચારીને દર માસે રૂ. ૫૦/- પ્રમાણે તબીબી ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે.

(૮) ગણવેશ : -

સબોર્ડીનેટ કક્ષાનાં કર્મચારીઓને બેન્ક તરફથી નીચેનાં ધોરણે ગણવેશ આપવો.

(અ) ટેરીકોટન બોડી-૨, પેન્ટ-બુશર્ટ-૨, દર એક સરકારી વર્ષ પુરૂં થયે આપવા. ૧ બોડી સિવાઈ સહિતનાં ખર્ચની મર્યાદા રૂ. ૩૦૦/- રહેશે.

(બ) ગરમ જરસી દર ત્રણ વર્ષ સરકારી વર્ષ પુરૂં થયે ઓક્ટોબર માસમાં આપવી. મર્યાદા રૂ. ૩૦૦/- રહેશે.

(ક) રેઈનકોટ, ટોપી સાથે દર ત્રણ વર્ષ સરકારી વર્ષ પુરા થયે (જુન માસમાં) આપવા. જેમાં ટોપી અને રેઈનકોટનાં ખર્ચની મહત્તમ મર્યાદા રૂ. ૧૫૦/- રહેશે.

ઉપરોક્ત ટ્રેસની સિવાઈ ચિતલ શહેરનાં કોઈપણ બે સારા દરજ્જા પાસેથી ભાવ મેળવીને તે રકમ ચુકવી આપવી આ માટે બીલ રજૂ કરવાનો આગ્રહ ન રાખવો.

(૯) ધોલાઈ ભથ્થું : -

ગણવેશ મેળવવા પાત્ર કર્મચારીને પ્રતિમાસ રૂ. ૨૦/- (વીસ) ધોલાઈ ખર્ચ તરીકે ચુકવવામાં આવશે.

(૧૦) પ્રોવિડંડ ફંડ :-

કામદાર ભવિષ્યનિધિ યોજના ૧૯૫૨નાં નિયમ અન્વયે દરેક કર્મચારીઓનાં પગાર/પાસ ભથ્થાં તથા મોંઘવારી ભથ્થાની રકમના ૧૦ % આ પ્રમાણે પ્રો. ફંડની રકમ કપાત કરવામાં આવશે. અને તેટલી જ રકમનો ફાળો બેન્ક (બેંક) તરફથી આપવામાં આવશે.

(૧૧) કર્મચારી અને બેન્ક તરફથી કાઢવામાં આવતા ફાળાની રકમ છ દિવસની અંદર કર્મચારીનાં પ્રોવિડંડ ફંડ એકાઉન્ટમાં જમા કરવી. આ ખાતાનો વહીવટ બેન્કે નિયુક્ત કરેલા એક કમીટીનાં સભ્ય અને પ્રોવિડંડ કમીટી ઉપર કર્મચારી પ્રતિનિધિઓ તરીકે નિયુક્ત કરેલા પ્રતિનિધિમાંથી એક સભ્ય એ રીતે બે સભ્ય દ્વારા સંયુક્ત રીતે કરવો.

બેન્ક અને કર્મચારીઓની ફાળાની કુલ રકમ ઉપર વ્યાજનો દર પ્રો. ફંડ કાયદા હેઠળ સરકાર જે તે સમયે જે તે દર નક્કી કરે તે અને ૧૦ % થી ઓછો નહીં તેમ રાખવો.

આ યોજનાં કર્મચારીને છુટા થતી વખતે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે ચુકવવામાં આવશે.

- (૧) બે વર્ષથી ઓછી નોકરી હોય તેને પોતાનો ફાળો અને તેની ઉપર વ્યાજ ચુકવવું.
- (૨) જે કર્મચારીએ બે વર્ષથી પાંચ વર્ષ સુધીની નોકરી કરેલ હોય તેને કર્મચારીનો પોતાનો ફાળો તથા બેન્કના ફાળાના ૫૦ % અને વ્યાજ આપવું.
- (૩) જે કર્મચારી પાંચ વર્ષથી વધારે નોકરી કરે તેને પુરેપુરું એટલે કે, પોતાનો ફાળો તથા બેન્કનો ફાળો તથા વ્યાજ ચુકવવું.

દરેક કર્મચારીનો પ્રોવિડંડ ફંડમાં પોતાનો જે ફાળો હશે તેના ૯૦ % ની મર્યાદામાં રહીને નીચેના સંજોગોમાં લોન આપવામાં આવશે.

- (૧) કર્મચારીના પોતાના અગર તેના સંતાનના લગ્ન પ્રસંગે.
- (૨) મકાન ખરીદવા માટે અગર રીપેરીંગ માટે.
- (૩) કર્મચારીના કુટુંબના સભ્યની બિમારીની સારવાર અર્થે.

ઉપરોક્ત લોન દુઝ સરખા માસીક હપ્તામાં વ્યાજ સહિત પરત કરવાની રહેશે.

I-L-544

ઉપરોક્ત લોનનો વ્યાજનો દર જે તે કર્મચારીનું જે તે જગ્યાએ રોકાણ કરેલ હશે તે રોકાણમાંથી લીધેલ લોન ઉપર જે વ્યાજ ભરવાનું થશે તે લાગુ પડશે.

અજમાયશી તંથા કાયમી કરવાની રીત :-

જો કોઈ વ્યક્તિને નવા કર્મચારી તરીકે બેન્કમાં અજમાયશી (પ્રોબેશન) ઉપર લેવામાં આવે ત્યારે તે કર્મચારી ૬ માસ માટે અજમાયશી તરીકે ગણાશે અને આ ૬ માસ દરમ્યાન બેન્ક તરફથી કોઈ લેખીત આપવામાં ન આવે તો તેવા કર્મચારીને જે તે કક્ષાનાં જે તે ગ્રેડમાં કાયમી ગણાશે.

(૧૨) ગ્રેચ્યુઈટી :-

કોઈપણ કર્મચારી દાખલ થયેથી ત્રણ વર્ષથી વધુ સમયની નોકરી પુરી થયે ગ્રેચ્યુઈટીને પાત્ર થશે. ગ્રેચ્યુઈટીની રકમ નોકરીનાં પ્રત્યેક પુરાં કરેલા વર્ષ દીઠ એક પુરો પગાર જેટલી પણ વધુમાં વધુ કુલ પગાર ૨૫ (પચ્ચીસ) પગાર આપવાનાં રહેશે.

જે કોઈ કર્મચારી નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ પામે અથવા શારીરીક અક્ષમતાને કારણે છુટા થાય ત્યારે પુરી ગ્રેચ્યુઈટીની રકમ છેલ્લાં વર્ષના આખરના એક માસનાં પગાર લેખે જેટલા વર્ષની નોકરી થઈ હોય તેટલા માસનો પુરો પગાર ચુકવવો.

(૧૩) ઓવરટાઈમ :-

દર છ મહીને દરેક કર્મચારીને એક બેઝીક (મૂળ) પગારનાં ૫૦ % લેખે તે પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ ચુકવવામાં આવશે. આ રકમ અર્ધ-વાર્ષિક કલોર્ગીંગનાં પછીનાં મહીનામાં ચુકવવામાં આવશે. ઓવરટાઈમ મેળવવા માટે માર્ચ અને સપ્ટેમ્બરનાં કલોર્ગીંગમાં હાજરીની આવશ્યકતા પર ભાર મુકવામાં આવશે.

(૧૪) એક્સ-ગ્રેશિયા :-

દરેક કર્મચારીને બેન્ક તરફથી જુલાઈ માસમાં ઓછામાં ઓછું ૮.૩૩ % અને વધુમાં વધુ ૨૦ % (ટકા) એક્સ ગ્રેશિયા ચુકવવામાં આવશે. આ બાબતે બેન્કનાં બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સની મીટીંગમાં થયેલ ઠરાવને આધીન રહેશે.

(૧૫) ફુડ ગ્રેઈન લોન :-

દરેક કર્મચારીને અનાજ-તેલ વગેરે જીવન જરૂરીયાતની ચાજ વસ્તુ ખરીદવા માટે રૂ. ૨,૦૦૦/- (રૂ. બે હજાર પુરા) વગર વ્યાજે આપવામાં આવશે જેની વસુલાત દસ સરખા માસિક હપ્તાથી કરવામાં આવશે.

(૧૬) દિવાળી એડવાન્સ :-

દરેક કાયમી કર્મચારીને દિવાળી એડવાન્સ તરીકે એક પુરો પગાર વગર વ્યાજે

આપવામાં આવશે અને આ એડવાન્સની વસુલાત દસ સરખા માસિક હપ્તાથી કરવામાં આવશે.

(૧૭) હાઉસીંગ લોન :-

કોઈપણ કાયમી કર્મચારી કે જેણે દસ વર્ષની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે બેન્કની હાઉસીંગ લોન મેળવવાને પાત્ર ગણવો. આવી લોન તેને રૂ. ૫૦,૦૦૦/- અથવા તો ૪૦ (ચાલીસ) પુરા પગાર બે માંથી જે વધુ હોય તે આપવામાં આવશે. આ લોનનો વ્યાજનો દર ૮ (આઠ) % સાદા વ્યાજ તરીકે ગણવો.

આ લોન નીચેની વિગતે વસુલ કરવી :-

(૧) કોઈપણ કર્મચારીની લોનનાં હતા પેટે કુલ વસુલાતની રકમ કુલ પગારના ૬૦% (સાઈઠ ટકા) થી વધવી જોઈએ નહીં.

(૨) લોન લેનાર કર્મચારીની બાકી રહેતી નોકરીમાંથી છેલ્લા વર્ષોનાં પાંચ વર્ષ વ્યાજના હતા પેટે અનામત રાખીને બાકીના વર્ષોના માસિક સરખા હતા કરવા.

(૩) મૂળ લોનનાં વધુમાં વધુ ૨૪૦ (બસો ચાલીસ) હતા રહેશે. આ નિયમ નં. ૩ આ સેટલમેન્ટ પછી એટલે કે તા. ૩૧-૩-૯૪ પછી લોન લેનારને જ લાગુ પડશે.

(૪) હતાની ગણતરી કરવા માટે ૬૦ વર્ષની વય મર્યાદા ધ્યાનમાં રાખવી.

(૧૬) રજાઓ :-

૧. હક્ક રજા :-

૧૧ દિવસની નોકરી માટે ૧ (એક) દિવસ લેખે હક્ક રજા જમા કરવી આવી રજા વધુમાં વધુ ૧૨૦ દિવસની રજા સંચય થઈ શકશે. કોઈપણ કર્મચારી નિવૃત્ત થાય, મૃત્યુ પામે, છટકી કરવામાં આવે અથવા સ્વૈચ્છિક નોકરીનો ત્યાગ કરે તો જે રજાઓ બેલેન્સમાં હશે તેનો પુરો પગાર ચુકવવો. ૯૦ દિવસની રજા બેલેન્સ રાખીને બાકીની રજાઓનું રોકડમાં ચુકવણું કરી શકશે. કોઈપણ કર્મચારી ઓછામાં ઓછા બે દિવસનો રીપોર્ટ આપ્યા વગર હક્ક રજા ભોગવી શકશે નહીં.

૨. આકસ્મિક રજા :-

પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં કર્મચારીને ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ લીવ આપવી. રવિવાર અને રજાના દિવસો જે બે કેજ્યુઅલ રજાની વચ્ચે કે આગળ પાછળ આવતા હોય તો તેને કેજ્યુઅલ રજાના ભાગ તરીકે ગણવા નહીં કેજ્યુઅલ રજાનો સંગ્રહ, માંદગીની ખાસ રજા તરીકે થઈ શકશે. એક સાથે કુલ ૬ (છ) દિવસથી વધુ સંગ્રહ નહીં લેમ

રવિવાર તથા તથા રજાનો જાહેર દિવસ આવી રજા સાથે જોડી આઠ દિવસથી વધે નહીં તેમ આપવી.

(૩) બિમારીની રજા : -

પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં દર ૧૫ દિવસની પુરા પગારની બિમારીની રજા આપવામાં આવશે. આવી રજા કર્મચારી રજા દિવસ સુધી એકત્રિત કરી શકશે. જે કોઈ કર્મચારીનાં ખાતામાં બિમારીના રજા ન હોય તે કર્મચારીને બેન્ક અસાધારણ સંજોગોમાં વધારાની રજા જોઈતી હોય તો એક વર્ષ સુધીનાં અર્ધ પગારે રજા મજૂર કરવી. કોઈપણ કર્મચારી દાક્તરી પ્રમાણપત્ર રજુ કર્યા વિના પણ બિમારીની રજા ચાર દિવસથી વધે નહીં તેટલી મેળવી શકશે. કોઈપણ કર્મચારીએ બિમારીની રજા ભોગવવા ઓછામાં ઓછા બે દિવસનો રીપોર્ટ આપવો પડશે.

(૪) અન્ય રજા : -

રક્તદાન તેમજ નસબંધી માટેની રજા ખાસ કેઈસ તરીકે સરકારશ્રીના જે તે વખતના નિયમ મુજબ આપવી.

જ્યાં જ્યાં પુરા પગારનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે. ત્યાં ત્યાં પુરો પગાર એટલે કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઘરભાડુ તથા અન્ય ભથ્થાનો સમાવેશ થશે.

(૧૯) લિવ ફેર કન્સેશન : -

દરેક કાચમી કર્મચારીને ૪ વર્ષનો બ્લોક મુજબ આવક/ખાવક ૨૦૦૦/ કી.મી. સુધી લીવ ફેરનો લાભ આપવો. જેમાં દરેક કક્ષાના સ્ટાફને રેલ્વેનું પ્રથમ વર્ગનું ખર્ચ ચુકવવું. લીવ ફેરનાં હેતુ માટે કુટુંબની વ્યાખ્યામાં કર્મચારી તથા કર્મચારીનાં બાળકોનો સમાવેશ કરવામાં આવશે. પરંતુ વધુમાં વધુ ૪ (ચાર) ટીકીટ મંજૂર કરવામાં આવશે.

આ યોજના કર્મચારી ખાનગી બસ અથવા સરકારી બસ દ્વારા મુસાફરી કરી શકશે છતાં તેને મહત્તમ ખર્ચની મર્યાદા રેલ્વેના જે તે કર્મચારીને લાગુ પડતાં વર્ગની મર્યાદામાં ગણાશે. આ માટે કર્મચારીને મુસાફરી કર્યા અંગેના મુળ વાઉચરો રજુ કરવાના રહેશે. રેલ્વેનાં ખર્ચની મર્યાદા જાણવા માટે સ્ટેશન માસ્ટરનું સર્ટીફિકેટ માન્ય રાખવામાં આવશે.

(૨૦) વાહન લોન : -

કર્મચારીની નોકરીનાં સમય ગાળા દરમિયાન એક વખત નવા ટુ વ્હિલર વાહન મોપેડ-સ્કુટર-મોટર સાઈકલ માટેની વાહનની કિંમતનાં ૯૦ % અથવા રૂ. ૨૫,૦૦૦-

બે માંથી જે ઓછું હોય તે આપવું. ૧૦ % રકમ અથવા ઘટતી રકમ કર્મચારીએ (માર્જન મળી) તરીકે અંગત રોકવાની રહેશે. આવી લોનમાં વ્યાજનો દર દર વર્ષે સેંકડે ૯ % રાખવો. આવી લોન ૬૦ સમાન માસિક હપ્તા (વ્યાજ સહિત) માં પરત કરવી. કર્મચારીએ ખરીદેલ વાહનનું અસલ બીલ રજૂ કરવું. જુના વાહન ઉપર આ લોન લઈ શકાશે નહીં. પ્રથમ લોન લીધા પછી ૧૦ વર્ષ પછી જ બીજી લોન મળી શકશે. સારી કંડીશનવાળા પાંચ વર્ષ સુધીના જુના વાહન ઉપર વેલ્યુએશન રીપોર્ટના ૭૦ % મુજબ લોન આપી શકાશે.

(૨૧) પ્રમોશન :-

એસ.એસ.સી. પાસને ૭ વર્ષની નોકરી પછી કલાર્ક કક્ષામાં પ્રમોશન આપી શકાશે અને ગ્રેજ્યુએટ પ્લુસને ૫, વર્ષની નોકરી પછી કલાર્ક કક્ષામાં પ્રમોશન આપી શકાશે. અધિકારી વર્ગમાં પ્રમોશન આપવા માટે કલાર્ક કક્ષામાંથી સીનીયોરીટી પ્રમાણે પ્રમોશન આપી શકાશે.

(૨૨) ભરતી :-

૧. સામાન્ય સંજોગોમાં કર્મચારીની ભરતી કરતી વખતે નિવૃત્ત થતાં કર્મચારી અથવા ફરજ દરમિયાન મૃત્યુ પામેલ કર્મચારીના પુત્ર, પુત્રી, અને પત્નીને લાયકાત મુજબ જે તે કેટેગરીમાં સમાવેશ કરી શકાશે.

(૨૩) સીનીયોરીટી :-

બેન્ક તરફથી દરેક કક્ષા માટે કક્ષાવાર અગ્રતા ક્રમની યાદી દર વર્ષે જુલાઈ માસમાં તૈયાર કરવી. અગ્રતાક્રમ માટે દાખલ થયાની તારીખ ગણતરીમાં લેવી. અને તેની ગણતરી કરવાની રીત નીચે પ્રમાણે રાખવી.

(૧) દર એક વર્ષની નોકરી માટે	૧ માર્ક
(૨) સ્નાતક	૨ માર્ક
(૩) કોઈપણ જાતની પરીક્ષા લક્ષી સહકારી તાલીમ.	૧ માર્ક

(૨૪) પ્રમોશન ફ્રીટમેન્ટ :-

જે કર્મચારી ઉપલી કક્ષામાં બઢતી મેળવે તેને જે તે કેટેગરીમાં હોય અને તેનું જે છેલ્લે ઈન્ક્રીમેન્ટ મેળવેલ હોય તેવા બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી અને જે ગ્રેડમાં બઢતી મેળવેલ હોય તે ગ્રેડમાં જ્યાં બંધ બેસતા હોય ત્યાં ફ્રીટમેન્ટ આપવું.

(૨૫) તાલીમ : -

બેન્કની પ્રગતીમાં મદદરૂપ થાય તેવી કોઈપણ સહકારી તાલીમમાં કર્મચારીને મોકલવામાં થાય ત્યારે સીનીયોરીટી પ્રમાણે મોકલવા.

(૨૬) શૈક્ષણિક લાયકાતનાં ઈજાફાઓ : -

કોઈપણ કર્મચારી પોતાની નોકરી દરમ્યાન નીચેનામાંથી કોઈપણ વધારાની શૈક્ષણિક લાયકાત મેળવે તો તેઓને નીચે મુજબનાં વધારાના ઈજાફાઓ આપવા. કોઈપણ કારકુન કક્ષાનો કર્મચારી નોકરીમાં દાખલ થાય ત્યારે જો તે ગ્રેજ્યુએટ હોય તો તેને શરૂઆતનાં ગ્રેડમાં વધારાનાં એક ઈજાફો આપીને પગારનું ફીટમેન્ટ કરવું.

(૧) ગ્રેજ્યુએટ ૧ ઈન્ક્રીમેન્ટ

(૨) એચ. ડી. સી. " "

(૩) સી.એ. આઈ.આઈ.બી. પાર્ટ-૧ " "

પાર્ટ-૨ " "

(૪) ડી.સી.સી.બી. " "

(ડી. સી. સી. બી.) " "

(૫) જી. ડી. સી. એન્ડ એ. ૧ ઈન્ક્રીમેન્ટ

(૬) એલ. ડી. સી. " "

(૭) ડી. સી. બી. " "

(૮) ડીપ્લોમાં ઈન બેન્કીંગ " "

દરેક કર્મચારીને ઉપરોક્ત પૈકી વધુમાં વધુ ત્રણ ઈજાફાઓ નોકરી દરમ્યાન મળી શકશે.

(૨૭) હોસ્પિટલોઈઝેશન યોજના : -

દરેક કર્મચારીનો પર્સનલ એક્સીડેન્ટનો રૂા. ૭૫,૦૦૦ (રૂા. પંચોતેર હજાર પુરા) સુધીનો વિમો ઉતારવો. જેનાં પ્રિમીયમની ૫૦ % રકમ બેન્ક તરફથી અને ૫૦ % રકમ જે તે કર્મચારીએ ચુકવવી.

(૨૮) સમાધાનની મુદત : -આ સમાધાન તા. ૧-૪-૯૪ થી તા. ૩૧-૩-૯૯ સુધી અમલમાં રહેશે.

સહી (અવાચ્ય)
ચેરમેન,
ચિતલ નાગરીક સહકારી
બેન્ક લી. ચિતલ.

અમરેલી, ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫.

સહી (અવાચ્ય)
જિલ્લા મંત્રી,
ગુજરાત બેન્ક વર્કર્સ યુનિયન
અમરેલી જિલ્લો, અમરેલી.

કે. એ. પીરખાદા,
સમાધાનકાર,
અમરેલી.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૭૫-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બિનરાગ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મિલ્સ, પાંડેસરા, સુરત અને ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્કર્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૯૧-૧૯૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

બિનરાગ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મિલ્સ,

માલિકના પ્રતિનિધિ

૧૩૬, જી. આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા,
સુરત.

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી, ઘી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ફૂંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ બિનરાગ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મિલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે

અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

(સહી) અવાચ્ય,

સુરત, તા.૧૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫.

વિતરાગ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મિલ્સ વતી

મેનેજર,

સહી અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

સમાધાનકાર,

મંત્રી,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

સુરત.

અમદાવાદ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક ધ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૭૬-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું બાબરા નાગરિક સહકારી બેંક લી., બાબરા અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, અમરેલી સમાધાન અધિકારીશ્રી કે. એ. પિરજાદાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સમ્બન્ધક ધારો ૧૯૪૬ ની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

કેસ નં. બી.આઇ. આર

પક્ષકારો

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન

કામદારોના પ્રતિનિધીઓ

અને

બાબરા નાગરિક સહકાર બેંક લી.

માલિકનાં પ્રતિનિધીઓ

ઉદ્યોગ :- બેન્ડીંગ

કેસની ફૂંકી વિગત

ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે યુનિયન તરીકે વર્ણવવામાં આવ્યું છે અને જે ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારા-૧૯૪૬ હેઠળ માન્ય અને પ્રતિનિધી યુનિયન છે. અને બાબરા નાગરીક સહકારી બેન્ક લી. બાબરા જેને આ દસ્તાવેજમાં જે તે સ્થળે બેન્ક તરીકે વર્ણવવામાં આવી છે. અને જે ઉપરોક્ત કાયદા હેઠળ આવરી લેવામાં આવી છે. તેને યુનિયન તરફથી કાયદાની કલમ-૫૮ પેટા કલમ (૧) હેઠળ તા. ૨૭મી જુલાઈ ૧૯૯૫નાં રોજ નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપવામાં આવેલ બેન્ક તરફથી એ નોટીસ પર વિચારણા કર્યા બાદ ઉભય પ્રશ્ને વાટાઘાટો દ્વારા આ સાથે જોડેલ પરીશિષ્ટ મુજબ સમાધાનની શરતો અને મુદ્દાઓ નક્કી થયેલ છે.

ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન અને નાગરીક સહકારી બેન્ક બાબરાનાં મેનેજમેન્ટ સાથે થયેલ બાબરા નાગરીક સહકારી બેન્કના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણ અને નોકરીની અન્ય શરતોનાં સમાધાનનું પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ

કેટેગરી :

ગ્રેડેશન

- (૧) મેજેનર : ૨૬૦૦-૨૦૫/૫ ૩૬૨૫ ૨૩૫/૫ ૫૧૦૦-૨૮૦/૫ ૬૫૦૦-૩૧૦/૫ ૮૦૫૦
- (૨) એકાઉન્ટન્ટ : ૨૧૬૫-૧૫૦/૫ ૨૮૧૫-૧૮૦/૫ ૩૮૧૫-૨૨૦/૫ ૪૮૧૫-૨૫૦/૫ ૬૧૬૫
- (૩) નોન સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ : ૧૭૮૫-૭૫/૫ ૨૧૬૦-૧૦૦/૫ ૨૬૬૦-૧૪૦/૫ ૩૩૬૦-૧૮૦/૫ ૪૩૧૦
- (૪) સબોર્ડિનેટ સ્ટાફ : ૧૫૧૫-૬૫/૫ ૧૮૪૦-૭૫/૫ ૨૨૧૫-૧૦૦/૫ ૨૭૧૫-૧૨૦/૫ ૩૩૧૫

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

મોંઘવારી ભથ્થું વર્કિંગ ક્લાસ કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ સાથે સાંકળાયું, મોંઘવારી ભથ્થું દર ત્રણ માસનાં સરેરાશ ભાવાંક પર આપવાનું રહેશે. મોંઘવારીનાં ભાવાંકમાં ચાર આંકના ફેરફાર પર એક સ્લેબ મોંઘવારી ભથ્થામાં ફેરફાર થશે. દરેક સ્લેબની વધ-ઘટ મુજબ દરેક સ્ટાફને એક સ્લેબ દીઠ રૂપિયા ૪૮૦૦નાં મુળ પગાર પર ૦.૩૫ ટકા લેખે વત્તા ૪૮૦૦ ઉપરનાં મુળ પગાર પર ૦.૨૯ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થામાં વધ-ઘટ થશે. મોંઘવારી ભથ્થું ગણવાની રીતો આ પ્રમાણે રહેશે.

દા.ત. ઓગષ્ટ-સપ્ટેમ્બર-૧૯૯૩નો ભાવાંક કાઢવો હોય તો એપ્રિલ, મે, જુન-૧૯૯૩ નો ભાવાંકનો સરવાળો કરી ત્રણ મહીનામાં ભાવાંકનો કુલ ભાવાંક કાઢવો. આ ભાવાંકનું ૩ વડે ભાગીને ત્રણ માસનો સરેરાશ ભાવાંક કાઢવો.

કુલ આ સરેરાશ ભાવાંકમાંથી ૧૧૪૮ આંક બાદ કરવા અને મળેલા આંકને ૪ વડે ભાંગવાથી મોંઘવારીના સ્તેબ મળે જે દરેક કર્મચારીને લાગુ પડશે. ઉપરોક્ત પ્રમાણે જે સ્તેબ આવે તેને રૂ. ૪૮૦૦ નાં મુળ પગાર સુધી ૦.૩૫ ટકા વતા ૪૮૦૦ રૂ. ઉપરાંતના મુળ પગાર ઉપર ૦.૨૯ વડે ગુણવાથી દરેક સ્ટાફનાં મોંઘવારી ભથ્થાનો દર ટકા મળશે. અને આ દર પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું.

દાત. એપ્રિલ-૯૩

૧૨૦૭-૮૫

મે-૯૩

૧૨૧૨-૭૮

જુન-૯૩

૧૨૩૨-૫૦

૩૬૫૩-૧૩

સરેરાશ ભાવાંક $3653 \div 3 = 1217$

$1217 - 1148 = 69$ અને $69 \div 10.25$ સ્તેબ થાય

રૂ. ૪૮૦૦નાં મુળ પગાર પર 10.25 ટકા $0.35 = 5$ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું થાય.

૪૮૦૦ ઉપરાંતના મુળ પગાર પર મોંઘવારી ભથ્થું $10.25 \times 0.29 = 5$ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું ઓગષ્ટ, સપ્ટેમ્બર, ઓક્ટોબર-૧૯૯૩નું થાય.

દા.ત. રૂ. ૬૫૦૦ નાં મુળ પગાર પર મોંઘવારી ભથ્થું ગણવું હોય તો પ્રથમ રૂ. ૪૮૦૦ નાં ૬ ટકા = ૨૮૮ વતા $(6500 - 4800) = 1700$ નાં ૫ ટકા = ૮૫

આમ રૂ. ૬૫૦૦ નાં મુળ પગાર પર ઓક્ટો. ૧૯૯૩નું મોંઘવારી ભથ્થું રૂ. ૨૮૮ + ૮૫ = ૩૭૩ રૂ. થાય.

મોંઘવારી ભથ્થા માટેનો ભાવાંક ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિધ્ધ થતાં ઇન્ડીયન લેબર જનરલ અથવા ગ્રેજેટ ઓફ ઇન્ડીયામાં જે પહેલા પ્રસિધ્ધ થતું હોય તે જાહેર થયેલ ભાવાંક ગણવામાં આવશે.

(૩) ખાસ ભથ્થા:

નીચેના હોદ્દાદારો - હોદ્દાઓનું કામ કરનાર અથવા તેમના કામ જેવું અથવા તેવા પ્રકારનું કામ કરનાર કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે ખાસ ભથ્થુ આપવામાં આવશે અને આ ખાસ ભથ્થુ દરેક રીતે મુળ પગારનો ભાગ ગણાશે.

(અ) કેશીયર રૂ. ૧૭૦/- પ્રતિમાસ

(બ) ટાઇપીસ્ટ રૂ. ૧૧૦/- પ્રતિમાસ

(ક) વોચમેન રૂા. ૭૫/- પ્રતિમાસ

ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું :

કોઇ કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીનું કામ સોંપવામાં આવે અને તે પ્રકારનું કામ તેણે ત્રણ દિવસ કે તેથી વધુ દિવસ કરવું પડે તો તેવી કક્ષાના કર્મચારીના પગારનાં ૧૦ ટકા અથવા આવું કામ કરનાર કર્મચારીના ચાલુ પગારના ૧૦ ટકા એ માંથી જે વધુ રકમ હોય તે રકમ જે તે કર્મચારીને ઓફીસીએટીંગ ભથ્થા તરીકે આપવાની રહેશે.

ઘરભાડું:

દરેક કર્મચારીને તેના મુળ પગારના ૧૦ ટકા રકમ માસીક ઘરભાડા ભથ્થુ તરીકે આપવાની રહેશે, અને જેની મહત્તમ મર્યાદા રહેશે નહીં.

દૈનિક ભથ્થું :

જો કોઇ કર્મચારી બેન્કના કામ અંગે તેના હેડ ક્વાર્ટરની બહાર જાય ત્યારે તેને નીચેના દર મુજબ દૈનિક ભથ્થુ આપવાનું રહેશે.

(અ) મેનેજર	રૂા. ૫૦/- પ્રતિદિન
(બ) એકાઉન્ટન્ટ	રૂા. ૪૦/- પ્રતિદિન
(ક) જોન સર્જો.	રૂા. ૪૦/- પ્રતિદિન
(ડ) સર્જોડોનેટ	રૂા. ૩૫/- પ્રતિદિન

દૈનિક ભથ્થું નીચે મુજબ ગણવાનું રહેશે.

- (૧) ૮ કલાકથી વધારે સમય ૨૪ કલાક સુધી ૧ દિવસ
- (૨) ૮ કલાકથી ઓછા અને ૪ કલાકથી વધુ સમય ૧/૨ દિવસ.
- (૩) પહેલા ૨૪ (કલાકથી વધુ સમય માટે બીજા દિવસનું ભથ્થું ગણવામાં આવશે.)

જો કોઇ કર્મચારી વિલ્લા બહારના કોઇપણ સ્થળે જશે ત્યારે તેની ઉપરોક્ત દર થી બમણા દરનું દૈનિક ભથ્થું અને રાજ્ય બહારના સ્થળે જશે ત્યારે ઉપરોક્ત દરથી ત્રણ ગણા દરથી દૈનિક ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે.

કામના કલાકો:

સર્જોડોનેટ સિવાયના દરેક કર્મચારીને શનિવાર સિવાયના અઠવાડીક દિવસોમાં ૬ ૧/૨ કલાક અને શનિવારે ૪ કલાક કામ કરવાનું રહેશે. સર્જોડોનેટ સ્ટાફના કર્મચારીઓએ નિયત સમય પહેલા ૧૫ મીનીટ વહેલા આવવાનું રહેશે અને ૧૫ મીનીટ મોડા જવાનું રહેશે. એટલે કે તેમણે શનિવારે ૪ ૧/૨ કલાક અને એ સિવાયનાં દિવસોમાં સાત કલાક કામ કરવાનું રહેશે.

ઉપર મુજબ નિયત થયેલ કામના કલાકો ઉપરાંતના કામને ઓવરટાઇમ ગણવામાં આવશે. આવું કોઈ પણ કામ એક દિવસે ૨ કલાકથી વધુ નહીં અને વર્ષ દરમિયાન ૧૨૦ કલાકથી વધુ લેવાશે નહીં.

ઓવર ટાઇમ કામ માટે દરેક કર્મચારીને તેના કુલ પગાર, મુળ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું અને ખાસ ભથ્થા જેટલી રકમ ઓવર ટાઇમ ભથ્થું દર વર્ષે ચુકવવાનું રહેશે. (એટલે કે દર છ માસે અડધો પગાર) જે દરેક વર્ષના જુન અને ડીસેમ્બરના અંતે ચુકવવાનું રહેશે.

નિલાવણી ભથ્થું :

કોઈ કર્મચારીને બેન્ક મેનેજમેન્ટ સસ્ટેન્ડ, તહકુબ કરશે તો તેવા કર્મચારીને તહકુબીના સમય દરમિયાન પેહલા ૨૦ દિવસ માટે મુળ પગારના ૫૦ ટકા અને મોંઘવારીના ૫૦ ટકા અને પુરેપુરા ઘરઘાડા ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે, જો તહકુબી સમય ૨૦ દિવસથી વધારે સમય થાય તો પ્રથમ ૨૦ દિવસ પછીના દિવસો માટે મુળ પગારના ૫૦ ટકા તથા પુરેપુરા મોંઘવારી ભથ્થું અને ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે.

વૈદકીય ભથ્થું :

બેન્કના દરેક કર્મચારીને વૈદકીય ભથ્થા તરીકે દર માસે રૂ. ૫૦ મુજબ ચુકવવાના રહેશે.

(૩) તાલીમ :

કોઈપણ પ્રકારની બેન્કીંગ કે સહકારી તાલીમ માટે બેન્ક સૌથી સીનીયર અગ્રતા ધરાવતા કર્મચારીને પસંદગી આપશે, તાલીમાર્થી કર્મચારીને તાલીમના સમય દરમિયાન પુરા તમામ ભથ્થાઓ સાથેનો પુરો પગાર તથા ઘરભાડુ મળશે. તાલીમનાં અનુસંધાનમાં કર્મચારીએ પ્રેક્ટીકલ તાલીમ માટે તાલીના હેડક્વાર્ટસમાંથી બહાર જવું પડે ત્યારે તેવા કર્મચારીને દૈનિક ભથ્થુ આપવામાં આવશે. જો કોઈ કર્મચારી બઢતી સ્વીકારવાની ના પાડે અથવા વજુદવાળા કારણો સિવાય તાલીમ માટે જવાની ના પાડે તો તેવા કર્મચારીને તાલીમ માટે પસંદગી આપવાની રહેશે નહીં.

(૪) અગ્રતાક્રમ અને સીનીયોરીટી :

બેન્ક તરફથી દરેક કક્ષા માટે કક્ષાવાર અગ્રતાક્રમની યાદી દર વર્ષે જુલાઈ માસમાં તૈયાર કરવામાં આવશે. અગ્રતાક્રમ માટે દાખલ થયાની તારીખ ગણત્રી લેવામાં આવશે અને તેની ગણત્રી કરવાની રીતે નીચે મુજબની રહેશે.

- | | |
|---|---------|
| (૧) દર એક વર્ષની પુરી નોકરી માટે | ૧ માર્ક |
| (૨) સ્નાતક | ૨ માર્ક |
| (૩) કોઈપણ જાતની પરીક્ષાલક્ષી સહકારી તાલીમ | ૧ માર્ક |

નોંધ :

ખટતી પામેલ કર્મચારી નવી કક્ષામાં જયારથી ખટતી મેળવે ત્યારથી તે કક્ષામાં તેની સીનીયોરીટી ગણવાની રહેશે.

(૫) ખટતીના નિયમો (પ્રમોશન પોલીસી) :

ઉપરની કોઇપણ કક્ષામાં જગ્યા ખાલી પડે અથવા નવી જગ્યાઓ ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે તે કક્ષાની તાત્કાલીક ઉત્તરતી કક્ષાના જે કર્મચારી અગ્રતાક્રમમાં સૌથી આગળ હોય તેવા અને ખાલી જગ્યા અથવા ઉભી કરાયેલ જગ્યાના કામનો જરૂરી અનુભવ હોય તથા કાર્યક્ષમ હોય તેવા કર્મચારીને ઉપલી કક્ષામાં ખટતી આપવામાં આવશે. બેન્ક દરેક કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાનાં કાયમની તાલીમની વ્યવસ્થા કરશે. આવી રીતે જે કર્મચારી ઉપલી કક્ષામાં ખટતી મેળવે તેને તે જે કેટેગરીમાં હોય અને તેનું જે છેલ્લી ઇન્ક્રીમેન્ટ મેળવેલ હોય તેવા બે ઇન્ક્રીમેન્ટ આપી અને જે ગ્રેડમાં ખટતી મળેલ હોય તે ગ્રેડમાં જ્યાં ખંધ બેસતા હોય ત્યાં ફીટમેન્ટ આપવું.

બેન્કની પ્રગતી ધ્યાનમાં રાખી જયારે જુનીયર ઓફીસરની જગ્યા ઉભી કરવાની જરૂર જણાય ત્યારે કેટેગરી નં.૩નાં કર્મચારી કે જેઓની તે કેટેગરીની દશ વર્ષની સર્વિસ થઇ હોય તે અને સીનીયોરીટી પ્રમાણે ક્રમમાં જે આવતા તેઓને પ્રમોશન આપવું અને આવા સમયે જુનીયર ઓફીસરનો ગ્રેડ ઉભો કરવો. જયારે કેટેગરી નં.૧ તેમજ કેટેગરી નં.૨ ના કર્મચારીઓ તેઓની જે તે કેટેગરીની દશ વર્ષની સર્વિસ બાદ દર પાંચ વર્ષ એક વધારાનો ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવો.

(૬) રજાનાં દિવસો :

(અ) હકક રજાઓ :

દરેક કર્મચારીને ૧૧ દિવસની નોકરી માટે ૧ (એક) માસ લેખે હકકરજા જમા કરાવવાની રહેશે. દરેક કર્મચારી મહત્તમ ૨૭૦ દિવસની હકક રજાઓ સંચય કરી શકશે. જો કોઇપણ કર્મચારી આ હકક રજાઓ ભોગવતા માંગતા ન હોય તો ૯૦ દિવસની રજાઓ જમા રાખીને બાકીની રજાઓ પગાર પુરો જ તે કર્મચારીને ચુકવી આપવાનો રહેશે.

હકક રજા ભોગવવા માંગતા કર્મચારીને રજા ભોગવવાની શરૂ થયાની પંદર દિવસ પહેલાં લેખીત જાણ કરી માંગણી ચુકવવાની રહેશે.

તાકીદની જરૂરીયાત વખતે પંદર દિવસનો બાદ રહેશે નહીં. લેખીત મંજૂરી મેળવ્યા વગરની રજાને મંજૂર ગણાશે નહીં.

બેન્ક જો કોઇ કર્મચારીની રજા ના મંજૂર કરશે તો તેના મંજૂરીના કારણોની જે તે કર્મચારીને લેખીત જાણ કરવાની રહેશે. અને ના મંજૂર કરેલ રજાઓ ૨૭૦ દિવસની મર્યાદા ઉપર પણ મંજૂર કરી શકશે.

(બ) માંદગીની રજાઓ :

માંદગીની રજા સંપૂર્ણ નોકરી દરમ્યાન બાર માસની મર્યાદાને આધીન રહી. નોકરીના પુરા એક વર્ષ દીઠ ૧૫ દિવસની પુરા પગારની ગણવામાં આવશે અને ૩૦ દિવસની અર્ધા પગારની ગણવામાં આવશે.

(ક) આકસ્મિક રજાઓ :

દરેક કર્મચારી વર્ષમાં ૧૫ દિવસની પુરા પગાર આકસ્મિક રજા માંગી શકશે, દર વર્ષને અંતે જેટલી આકસ્મિક રજાઓ કર્મચારીઓ ભોગવેલી નહીં હોય તેટલી રજાઓનું પુરા પગારની બીમારીની રજામાં રૂપાંતર કરવામાં આવશે. આવી રૂપાંતર પામેલી રજાઓને ૧૮૦ દિવસની મર્યાદા લાગુ પડશે નહીં.

(ડ) વગર પગારે રજા :

જ્યારે કર્મચારી પાસે કોઈપણ પ્રકારની રજા ન હોય ત્યારે બેન્ક મેનેજમેન્ટ વગર પગારની રજા મંજૂર કરી શકશે. આવી રજા નોકરી દરમ્યાન એક વર્ષથી વધારે મળશે નહીં.

(ઘ) ખાસ આકસ્મિક રજાઓ :

(૧) અઠવાડીક રજાઓ, જાહેર રજાઓ, તહેવારોની રજાઓ તથા ગ્રેગેટેડ રજાઓ દરેક પ્રકારની રજાઓની આગળ પાછળ છોડી શકાશે.

(૨) આકસ્મિક રજાઓ દરમ્યાન આવતા તહેવારો જાહેર રજાઓ એટલે કે કોઈપણ પ્રકારની રજાઓ ગણતરીમાં નહીં લેવાય.

(૩) કર્મચારી નિવૃત્તી વચને કારણે રીટાયર્ડ થાય કે, વોલન્ટરી રીટાયરમેન્ટ સ્વીકારે અથવા બેન્ક કોઈ કર્મચારીની ચુંટણી કરી અથવા નોકરીમાંથી છુટા કરે તેવા પ્રસંગે કર્મચારીના ખાતામાં જમા તમામ પ્રકારની રજાઓનો પગાર એનકેન કરી આપવામાં આવશે અથવા કર્મચારી ઇચ્છે તો છુટા કરતા પહેલાં ભોગવવાની સગવડ આપવામાં આવશે.

(૪) દર વર્ષ જુન માસને અંતે દરેક પ્રકારની રજાઓ કર્મચારીના રજાઓના ખાતામાં જમા કરવામાં આવશે.

(૫) રજાના પગારમાં જે તે સમયે કર્મચારીઓને જે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ખાસ ભથ્થું, તથા ઘરભાડુ હોય તો બધાનો સમાવેશ થશે.

(ઙ) ભવિષ્યની યોજના :

(૧) સપ્ટેમ્બર ૧૯૭૩થી અમલમાં આવેલ હાલની પ્રોવીડન્ડ ફંડ યોજના સમાવિષ્ટ કરવામાં આવેલ છે. તે યોજના અમલમાં રહેશે.

(૨) કર્મચારીએ તેના મુળ પગાર, મળવાપાત્ર મોંઘવારી ભથ્થા અને ખાસ ભથ્થાના ૧૦ ટકા જેટલો ભાગ પ્રોવીડન્ડ ફંડ યોજનામાં પ્રતિમાસ આપવાની રહેશે.

(૩) દરેક કર્મચારી તરફથી પ્રોવીડન્ડ ફંડમાં જમા કરાવેલ ફાળાની રકમ જેટલી બેન્ક તરફથી પણ દરેક કર્મચારીના ખાતામાં ઉમેરવાની રહેશે.

(૪) કર્મચારી અને બેન્કના ધ્વારા આ યોજનામાં જમા કરેલ ફાળાની રકમ સાત દિવસમાં કર્મચારી પ્રોવીડન્ડ ફંડ એકાઉન્ટન્ટ જમા કરાવવાની રહેશે. અને આ ખાતાનો વહીવટ બેન્ક ધ્વારા નિયુક્ત બેન્કના પ્રતિનિધિઓ અને કર્મચારી પ્રતિનિધિઓ પૈકીના બંનેના એક એક પ્રતિનિધિ એમ બે સભ્યો ધ્વારા, પ્રોવીડન્ડ ફંડનો સંયુક્ત રીતે વહીવટ કરવામાં આવશે.

(૫) બેન્ક અને કર્મચારીના પોતાના ફાળાની એમ કુલ રકમ ઉપર વ્યાજનો દર પ્રોવીડન્ડ ફંડ એક્ટ હેઠળ સરકાર ધ્વારા જે તે સમયે જે તે દર નક્કી થાય તે દરથી અથવા ૬ ટકા થી ઓછો નહીં તે મુજબ રહેશે.

(૬) નિવૃત્તી વેળાએ અથવા તો નોકરી દરમિયાન કર્મચારીનું મૃત્યુ નિપજે તેવા સંજોગોમાં આ યોજનાના સભ્ય અથવા સભ્યની બીન હયાતીમાં તેના વારસો અથવા તેના ધ્વારા નિમણુંક કરેલા વારસો જે હોય તેને કર્મચારીનો તથા બેન્કનો કુલ ફાળો પુરેપુરો અને તે ફાળાની રકમ ઉપર મળવાપાત્ર વ્યાજ સહીત મેળવવા હકકદાર રહેશે.

(૭) રાજીનામું આપીને બેન્કમાંથી છુટા થતા કે નોકરીમાંથી છુટા કરાયેલા અથવા નોકરીમાંથી બરતરફ કરાયેલા કર્મચારીને તેના પોતાના ફાળાની રકમ ઉપરાંત બેન્કના ફાળા અને વ્યાજ સાથે ની રકમ નીચેની મર્યાદાઓને આધીન રહીને આપવામાં આવશે.

(અ) ત્રણ વર્ષથી ઓછી નોકરીવાળા કર્મચારીને કાંઈ નહીં

(બ) ત્રણ વર્ષની ઓછી વધુ પરંતુ પાંચ વર્ષથી ઓછી નોકરી ૫૦ ટકા

(૮) પોતાની અથવા પોતાના કુટુંબીજનોની બિમારી અથવા સામાજિક કે ધાર્મિક કાર્યો માટે કર્મચારીને પોતાના કુલ ફાળાની રકમ કરતા વધુ નહીં તેટલી રકમની લોન જે હેતુ માટે લોન જરૂરી હોય તેનો સ્પષ્ટ નિર્દેશ સાથે લેખીત અરજી કરવાથી મળી શકશે આ લોન ૨૦ માસીક હપ્તામાં ભરપાઈ કરવાની રહેશે. જયારે રહેઠાણ માટે જમીન ખરીદવા અથવા રહેઠાણ માટે મકાન બાંધકામ માટે આ પ્રકારની

ઉપરોક્ત મર્યાદામાં મળી શકશે. જે લોન ૪૦ માસીક હસાઓમાં ભરપાઈ કરવાની રહેશે.

(૯) પ્રોવીડન્ડ ફંડ યોજનાનો વહીવટ બેન્ક નિયુક્ત કરેલ તેના બે પ્રતિનિધિઓની બનેલી પાંચ સભ્યોની પ્રોવીડન્ડ ફંડ કમીટી દ્વારા થશે. નિયુક્તિ પામેલ સભ્યની નિમણુંક બે વર્ષના સમય ગાળા પુરતી રહેશે. બેન્ક દ્વારા નિયુક્ત કરાયેલા કે કર્મચારીઓ દ્વારા નિયુક્ત કરાયેલા પ્રતિનિધિઓને તેમનો નિયુક્તી સમય પુરો થાય તે પહેલા પાછા બોલાવી શકાશે તેમજ તેમની જગ્યાએ નવા પ્રતિનિધિ મુકી શકાશે. આ કમીટીના સભ્યોમાંથી એક સભ્યને તો કમીટીમાં અધ્યક્ષ નીમાશે.

(૧૦) ફંડમાં એકત્ર થયેલા સીક્યોરીટીમાં રોકવાનો આ કમીટીને અધિકાર રહેશે.

(૧૧) પ્રો. ફંડની કલમ એક ની પેટા કલમ - ૭ નીચે કોઈપણ નિયત કરેલ રકમ એકઠી થાય તે રકમ કર્મચારીઓની કલ્યાણ માટેની પ્રવૃત્તિમાં વાપરી શકાશે.

(૧૨) આ યોજનાનો દરેક સભ્યોને તેનો પોતાનો ફાળો બેન્ક દ્વારા જમા થયેલ ફાળો તે કુલ ફાળા પરનું વ્યાજ તેમાંથી લીધેલ લોન વિમાના પ્રિમીયમની ઉધારેલ રકમ વગેરે દર્શાવતી પાસ બુક દર વર્ષના જુન અને ડીસેમ્બર માસમાં પુરી વિગતો સાથે ભરી આપવાની રહેશે.

(૧૩) આ યોજનાનો સમગ્ર ખર્ચ બેન્ક ભોગવશે.

(૮) ગ્રેચ્યુઇટી યોજના :

ગ્રેચ્યુઇટી યોજના દરેક કાયમી કર્મચારીને લાગુ પડે છે.

(અ) ગ્રેચ્યુઇટી યોજનાનો લાભ નીચે મુજબ યોગ્યતા પ્રમાણે મળશે.

૧. નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ અથવા શારિરિક કે માનસિક અકસ્માતના સંજોગોમાં પુરા એક વર્ષની નોકરી બાદ.

૨. નિવૃત્તીને કારણે, સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ, રાજીનામું કે, કોઈપણ કારણસર નોકરીમાંથી બરતરફીના સંજોગોમાં પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી કર્યા બાદ.

(બી) ગ્રેચ્યુઇટીના દર એક વર્ષની પુરી નોકરીએ નિવૃત્તીનાં માસનો છેલ્લો મેળવેલ પુરો પગાર લેખે આપવામાં આવશે.

(સી) વધુમાં વધુ રૂપ પગારથી વધુ ગ્રેચ્યુઇટી મળી શકશે નહીં.

(ડી) ગ્રેચ્યુઇટીના પગાર માટેના માસની દિવસોની ગણવી, ગ્રેચ્યુઇટી એક્ટ પ્રમાણે કરવામાં આવશે.

(૯) નિવૃત્તિ વય મર્યાદા :

કોઇપણ કર્મચારીની નિવૃત્તીની વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની રહેશે, આવી નિવૃત્તી પછી કોઇપણ કર્મચારીને નોકરીની સમય મર્યાદા વધારી આપવામાં આવશે નહીં. તેમજ બાંધેલ પગારથી પણ રાખવામાં આવશે નહીં તેમ છતાં કોઇ કર્મચારી પોતે ૩૦ વર્ષની નોકરી બાદ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી માગે તો તે પુરા લાભ સાથે નિવૃત્તિ આપવી.

(૧૦) અજમાયશી પીરીયડ :

સામાન્ય રીતે દરેક કર્મચારીની અજમાયશી પીરીયડ ૬ માસનો રહે છે. બેન્ક કર્મચારીને લેખીત આપીને પ્રોબેશન પિરિયડ ત્રણ મહીના લંબાવી શકાશે. ત્યારબાદ બે કર્મચારીને છ મહિના લેખીત આપવામાં નહીં આવે તો તે આપોઆપ કાયમી કર્મચારી ગણાશે.

(૧૧) જામીનગીરી વિશે :

દરેક કર્મચારીએ બેન્કના કાર્યવાહક મંડળ તરફથી વખતો વખત નક્કી કરવામાં આવે તેટલી રકમ પુરતી જામીનગીરી તરીકે બેન્ક તરફથી કરેલ ફોર્મ ઉપર બેન્કના માન્ય રાખે તેવી એક અગર વધુ વ્યક્તિઓની અંગત જામીનગીરી રજુ કરવાની રહેશે.

(૧૨) બોનસ :

દરેક કર્મચારીને બેન્ક તરફથી સપ્ટેમ્બર માસમાં બે પગાર અથવા ૨૦ ટકા બે માંથી જે વધારે હોય તે બોનસ આપવાનું રહેશે. બોનસમાં સમાવેશ ન થનાર કર્મચારીને ૨૦ ટકા એક્સ ગ્રેસીયા ચુકવવામાં આવશે.

(૧૩) હાઉસિંગ લોન :

કોઇપણ કર્મચારી કે જેની નોકરી ત્રણ વર્ષ અથવા વધુ હોય તે કર્મચારી હાઉસિંગ લોન મેળવવાનો પાત્ર બનશે. આવી લોન તેને રૂ. ૪૦,૦૦૦-૦૦ (રૂ. ચાલીસ હજાર પુરા) અથવા તો ૪૦ પુરા પગાર બે માંથી જે વધારે હશે તે મેળવવા પાત્ર રહેશે.

આ લોન પરત કરવાની શરતો નીચે મુજબ રહેશે. લોન લેનાર કર્મચારીની તેની બાકી રહેતી નોકરીના વર્ષ પૈકી પાંચ વર્ષ વ્યાજના હસા માટે અનામત રાખી બાકીના વર્ષમાં મુદલની રકમ માસીક હસેથી પરત કરવાની રહેશે.

છેલ્લા પાંચ વર્ષમાં લોન પરનાં વ્યાજની રકમ માસીક હસાથી ભરવાની રહેશે. આ લોનનો વ્યાજનો દર ૧૦ ટકા સાદુ વ્યાજ પ્રમાણે રહેશે.

૬૦ વર્ષની નિવૃત્તિ વયમર્યાદા ધ્યાનમાં લઈ હસાની રકમ નક્કી કરવાની રહેશે.

(૧૪) દિવાળી એડવાન્સ / અનાજ લોન :

૧. દરેક કાયમી કર્મચારીને દિવાળી એડવાન્સ તરીકે એક પુરો પગાર વગર વ્યાજથી આપવો અને જેની વસુલાત દસ માસીક હસામાં કરવાની રહેશે.

૨. દરેક કાયમી કર્મચારીને અનાજ, તેલ, વિ. જેની જીવન જરૂરીયાતની વસ્તુઓ ખરીદવા માટે રૂ. ૧૦૦૦ વગર વ્યાજથી આપવામાં આવશે અને તેની વસુલાત ૧૦ માસીક હપ્તાથી કરવાની રહેશે.

(૧૫) ગણવેશ :

બેન્કના તમામ પટાવાળાને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીફોટન કાપડ, પેન્ટ, બુશર્ટ, દર વર્ષે જુલાઈ માસમાં સિલાઈ સહીત આપવાના રહેશે. જ્યારે ચોકીદારને દર વર્ષે બે જોડી ખાખી યુનિફોર્મ આપવામાં આવશે.

(૧૬) વાહન લોન :

કોઈપણ કર્મચારી કે જેની નોકરી ત્રણ વર્ષથી વધારે થઈ હોય તેને વાહન ખરીદવા માટે દસ હજાર રૂપિયા ૧૦ હજાર પુરા સુધીની મહત્તમ મર્યાદામાં વાહન લોન આપવી. આ લોનનું વ્યાજનો દર ૯ ટકા સાદુ વ્યાજ રહેશે.

જ્યાં જ્યાં પુરો પગાર વાપરવામાં આવ્યો છે તેનો અર્થ મુજબ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થશે.

આ સમાધાનની સમય મર્યાદા ચાર વર્ષની રહેશે એટલે કે તા. ૧-૧૦-૯૩ થી તા. ૩૦-૯-૯૭ સુધીની રહેશે.

પ્રમોદરાય મણીલાલ.

પ્રમુખશ્રી,
નાગરીક સહકારી બેન્ક લી.,
બાબરા.

સહી અવાચ્ય.

જીલ્લા મંત્રીશ્રી,
ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન,
અમરેલી જીલ્લો,
અમરેલી.

સહી અવાચ્ય.

મેનેજરશ્રી,
નાગરીક સહકારી બેન્ક લી.,
બાબરા.

સહી, અવાચ્ય.

સ્ટાફના પ્રતિનિધિ,
નાગરીક સહકારી બેન્ક લી., બાબરા.

(સહી) કે. એ. પીરજાદા,

સમાધાનકાર અમરેલી.

અમદાવાદ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬

એમ.વી.જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૭૭-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગોપી સિન્થેટીક્સ મીલ્સ પ્રા. લી. અમદાવાદ-અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

**મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬નો કલમ-૫૮/૧ મુજબનાં સમાધાનનું
મેમોરેન્ડમ**

સમાધાનકારશ્રી, બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬, અમદાવાદ સમક્ષ

બી. આર. સી. કેસ નં. ૧૮૦/૧૯૯૫

પક્ષકારોના નામ

શ્રી રામકુમાર પુરોહિત,
મેનેજરશ્રી,
ગોપી સીન્થેટીક્સ મિલ્સ,
નારોલ-વટવા રોડ, નારોલ,
અમદાવાદ-૩૮૨ ૪૦૫.

માલીકોના પ્રતિનિધિ,

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ-૧.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

વિવાદની ટૂંકી વિગતો

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસક્રોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તે યુનિયને સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ નમૂના “એલ” માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળાં અને કંપનીમાં કોન્ટ્રેક્ટરો દ્વારા અગર કોઇપણ એજન્સીથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવી આપવાની માંગણીઓ રજૂ કરી હતી.

આ માંગણીઓ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કટાર ન થઈ શકવાથી, યુનિયને તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ નમૂના “એલ” માં સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતાં તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદ અંગે પક્ષકારોને તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ તથા તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ સુધી સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલ હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ ૫૮/૧ અનુસાર સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) કંપનીએ કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટર રોલવાળા તથા બીજા અન્ય કોઈ રીતે કામ કરતા કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ સુધીના હિસાબી વરસનું ૧૧.૫૦ ટકા લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચૂકવેલ છે જ્યારે તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪થી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫ સુધીના હિસાબી વર્ષનું કાયદેસર ૮.૩૩ લેખે ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલ (સાડા અગીયાર ટકા) ૧૧.૫૦ ટકા લેખે હિસાબી વરસનું તથા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૯૫થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૯૫ સુધીના સમયનું ૮.૩૩ લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭ લેખે એક્સગ્રેસીયા મળીને ૧૧.૫૦ લેખે (સાડા અગીયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ સુધીમાં ચૂકવી આપવા સંમત થતાં એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. તા. ૨૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫ સુધીમાં ચૂકવી દીધેલ છે. આ બોનસ વચગાળાનું છે, બેલેન્સશીટ મુજબ હજુ વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તેનો તફાવત ચૂકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
- (૨) સદર બોનસને હક્કદાર થતાં કામદારો જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહિ. હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારોને અરજી મળ્યેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચૂકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
- (૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસના બોનસ અંગેનો કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન કે ઝઘડો ઊભો થશે તો કંપનીના શેઠશ્રી ચંપાલાલજી અગ્રવાલ તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈની લવાઈથી તેનો નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓનો નિર્ણય કુલ એન્ડ ફાયનલ ગણાશે અને તે નિર્ણય કામદારોને, કંપનીને અને યુનિયનને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન પક્ષકારોએ સમજી, વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા સંમત થાય છે.

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર

ગોપી સીન્થેટીક્સ મિલ્સ,

નારોલ, વટવા રોડ,

અમદાવાદ.

(સહી)

અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ,

ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,

અમદાવાદ.

૩૦૩

સાક્ષી

(સહી) અવાચ્ય,
અમદાવાદ તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬

સાક્ષી

એ. એ. મહેસાણીયા,

સમાધાનકારશ્રી,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ-ગુજરાત રાજ્ય.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૭૮-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વપથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ઓમકાર ટેક્સટાઇલ્સ મીલ્સ અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબનાં સમાધાનનું
મેમોરેન્ડમ

સમાધાનકારશ્રી, બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬. અમદાવાદ સમક્ષ

બી. આર. સી. કેસ નં. ૧૩૨/૧૯૯૫-

પક્ષકારોના નામ

શ્રી રામકુમાર પુરોહિત,
મેનેજરશ્રી,
ઓમકાર ટેક્સટાઇલ્સ મિલ્સ,
ઓફટ્રોય નાકા પાસે, નરોડા રોડ,
અમદાવાદ.

માલીકોના પ્રતિનિધિ,

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ-૧.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

વિવાદની ટૂંકી વિગતો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તે યુનિયનને સંસ્થાના સંચાલકોએ તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ નમુના “એલ” માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળાં અને કંપનીમાં કોન્ટ્રેક્ટરો દ્વારા અગર કોઈપણ એજન્સીથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવી આપવાની માંગણીઓ રજૂ કરી હતી.

આ માંગણીઓ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી, યુનિયનને તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ નમૂના “એન” માં સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતાં તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદ અંગે પક્ષકારોને તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ તથા તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ સુધી સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલ હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ ૫૮/૧ અનુસાર સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) કંપનીએ કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટર રોલવાળા તથા બીજા અન્ય કોઈ રીતે કામ કરતા કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ સુધીના હિસાબી વરસનું ૧૧.૫૦ ટકા લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચૂકવેલ છે જ્યારે તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪થી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫ સુધીના હિસાબી વર્ષનું કાયદેસર ૮.૩૩ ટકા લેખે ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલ (સાડા અગીયાર ટકા) ૧૧.૫૦ લેખે હિસાબી વરસનું તથા તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૫થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ સુધીના સમયનું ૮.૩૩ લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭ લેખે એક્સગ્રેસીયા મળીને ૧૧.૫૦ ટકા લેખે (સાડા અગીયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ સુધીમાં ચૂકવી આપવા સંમત તથા એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૪ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. ૨૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫ સુધીમાં ચૂકવી દીધેલ છે. આ બોનસ વચગાળાનું છે, બેલેન્સશીટ મુજબ હજુ વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તેનો તફાવત ચૂકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
- (૨) સદર બોનસને હક્કદાર થતાં કામદારો જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહિ હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારોને અરજી મળ્યેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચૂકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
- (૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર બોનસ અંગેનો કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન કે ઝઘડો ઉભો થશે તો કંપનીના શેઠશ્રી ચંપાલાલજી અગ્રવાલ તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈની લવાઈથી તેનો નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓનો નિર્ણય કુલ એન્ડ ફાઇનલ ગણાશે અને તે નિર્ણય કામદારોને, કંપનીને અને યુનિયનને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન પક્ષકારોએ સમજી, વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા સંમત થાય છે.

સહી અવાચ્ય,

મેનેજર,
ઓમકાર ટેક્સટાઇલ મિલ્સ,
ઓક્ટ્રોય નાકા પાસે, નરોડા,
અમદાવાદ.

(સહી)

અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,

જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

I-L-547

માર્ચી રૂબરૂ

સાક્ષી

(સહી) અવાચ્ય,
અમદાવાદ તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬

સાક્ષી

એ. એ. મહેસારીયા,
સમાધાનકારશ્રી,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ-ગુજરાત રાજ્ય.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૭૯-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ મિલ્સ, સુરત અને ઘી ડાઇંગ બ્લીચીંગ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૬૪-૬૫

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૨૯-૯૫

સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ

હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મિલ્સ,
વેડ રોડ, વરીયાળી બજાર,
સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન રોડ,
સુરત-૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટૂંકી વિગત

ધી ડાઈંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોયસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ હરિજી ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મિલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ રેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઈ. આર એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આવરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચૂકવવા આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સહી અવાચ્ય.

સુરત, તા.૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

હરિઓમ ડાઇંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મિલ્સ,

મેનેજર,

સહી

ધી ડાઇંગ, પ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

અવાચ્ય.

સહી અવાચ્ય.

મંત્રી,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

એમ.વી.જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૮૦-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું રીટા ટેક્સટાઇલ પ્રા. લિ., સુરત અને ધી ડાઇંગ પ્લીચીંગ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

બોનસ સને ૧૯૯૪-૯૫

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૨૭-૯૫
સમાધાન, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ,

શ્રી,
ડીરેક્ટર, રીટા ટેક્સટાઇલ પ્રા. લી.,
ઠે. : વસ્ત્રાદેવડી રોડ, સુરત.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી નૈષદભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,
શ્રમજીવીસેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત, ૩૯૫૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, પ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ રીટા ટેક્સટાઇલ પ્રા. લી. માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ “એલ” માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ “એન” માં તા. ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર એક્ટ, ગુજરાત રાજ્ય બહુમાળી મકાન એ બ્લોક ૪થો માળ નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તે જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો, ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની ચર્ચા વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં જે કામદારોએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫ના બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષ દરમિયાન હક્ક રજા કેજ્યુએલ રજા વાર્ષિક જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત મોંઘવારી ભત્થાં સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

- (૨) ફેક્ટરીમાં સમે ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ અગર તો તે પહેલા બોનસ ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી દિવસ કામ કરનાર કામદારને ૧૯૬૫ ના બોનસ ચૂકવણીધારા હેઠળ તે વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકદાર ગણાશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેક્ટરી) નોકરીમાંથી છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ, યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક તેઓને મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા.૧૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫

સહી અવાચ્ય,

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ,

સુરત.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

સહી અવાચ્ય,

ચીટા ટેક્સટાઇલ પ્રા. લી.,

ડાયરેક્ટર,

સહી અવાચ્ય,

મંત્રી,

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનિયન,

એમ.વી.જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૮૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આશીમા ડેનીમ્સ, એ

ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લિ. અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા સમક્ષ

મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ હેઠળ

સમાધાનનું ખતપત્રક

બી. આર. સી. કેસ નંબર ૯ સને ૧૯૯૬

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી જે. આર. બક્ષી,
સીનીયર જનરલ મેનેજર,
(ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન)
આશીમા ડેનીમ્સ
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લીમીટેડ),
ખોખરા મહેમદાવાદ,
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૮.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી શાંતીલાલ આર. શાહ,
પ્રધાનમંત્રી
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટૂંકી વિગત

શહેર અમદાવાદમાં કાપડ સૂતર ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશને તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓ મુજબ નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી માંગણી મૂકેલ છે કે :

આશીમા ડેનીમ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારો/ ક્લાર્કને કાપડ સૂતર ઉદ્યોગ માટે નક્કી થયેલા વહીવટીય નિયમોનો સ્વીકાર કરીને તેનો અમલ કરવો તેના અનુસંધાનમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયને ફોર્મ “એન” માં તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ અહેવાલ મોકલી આપેલ જે તારી ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬

ના રોજ શરૂ કરવામાં આવેલ જે વખતો વખત પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવેલ દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે વિવાદ અંગે વખતો વખત ચર્ચા વિચારણા થયા બાદ આશીમા ડેનીમ્સ અને પ્રધાનમંત્રી, ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ વચ્ચે સુખદ સમાધાન થયેલ છે જેની શરતો નીચે મુજબ છે :

સમાધાનની શરતો

- (૧) આજરોજ પક્ષકારો વચ્ચે નક્કી થયા મુજબ આશીમા ડેનીમ્સ કામ કરતા હાજરી પત્રક ઉપરના તમામ કામદારો/ક્લાર્કને કાપડ સુતર ઉદ્યોગ, અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે નક્કી થયેલ વહીવટીય નિયમો લાગુ પાડવામાં આવશે.
- (૨) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.
- (૩) આ સમાધાન કરવાની મુદત બંને પક્ષકારોની સંમતિથી વધારવામાં આવી છે. અમદાવાદ, તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સીનીયર જનરલ મેનેજર,
(ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન),
આશીમા ડેનીમ્સ,
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લિ.),
અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,
પ્રધાનમંત્રી,
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.

સમાધાનકાર
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

એમ.વી.જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિચુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૮૨-આર.ચુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આશીમા ડેનીમ્સ, (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લિ.) અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૬૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

સમાધાનકાર શ્રીમતી એ. એ. મહેસાણીયા સમક્ષ

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ હેઠળ

સમાધાનનું ખતપત્રક

બી. આર. સી. કેસ નંબર ૧૦ સને ૧૯૬૬

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી જે. આર. બક્ષી,
સીનીયર જનરલ મેનેજર,
(ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન)
આશીમા ડેનીમ્સ
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લીમીટેડ),
અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૮.

માલિકના પ્રતિનિધિ

શ્રી શાંતીલાલ આર. શાહ,
પ્રધાનમંત્રી
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

કામદારોના પ્રતિનિધિ

કેસની ટૂંકી વિગત

શહેર અમદાવાદમાં કાપડ સૂતર ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા ચુનીચનઘી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશને તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૬૫ ના રોજ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક દ્વારાની જોગવાઈઓ મુજબ નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી માંગણી મૂકેલ કે :

આશીમા ડેનીમ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારો/ કર્મચારીઓ ધી ટેક્સટાઇલ લેબર

એસોસીએશન અને અમદાવાદ ટેક્સટાઇલ મિલ્સ એસોસીએશન વચ્ચે વખતો વખત થયેલ કરાર, સમાધાન, સમજૂતિ અને એવોર્ડ થયેલા છે તે એવોર્ડનો લાભ મિલ ચાલુ થઈ ત્યારથી અને ભવિષ્યમાં આપવા અંગેની માંગણી મૂકેલ તેના અસંધાનમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયને ફોર્મ “એન” માં તારીખ પમી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫ ના રોજ અહેવાલ મોકલી આપેલ છે. જે તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ છે. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ ના રોજ શરૂ કરવામાં આવેલ જે વખતો વખત પક્ષકારોની સંમતિથી મુલતવી રાખવામાં આવેલી. દરમિયાન પક્ષકારો વચ્ચે વિવાદ અંગે વખતો વખત ચર્ચા વિચારણા થયા બાદ આશીમા ડેનીમ્સ અને પ્રધાનમંત્રી, ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ વચ્ચે સુખદ સમાધાન થયેલ છે જેની શરતો નીચે મુજબ છે :

સમાધાનની શરતો

- (૧) આશીમા ડેનીમ્સની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ શરૂ થયેલ છે અને અમદાવાદ ટેક્સટાઇલ મિલ્સ એસોસીએશન અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ વચ્ચે વખતો વખત થયેલ કરાર, સમજૂતિ સમાધાન અને એવોર્ડનો લાભ આશીમા ડેનીમ્સના પત્રકના તમામ કામદારોને આ સમાધાનની તારખી પછીથી તમામ લાભો આપવામાં આવશે તેમ પક્ષકારો કબુલ રાખે છે.
- (૨) આશીમા ડેનીમ્સ અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન વચ્ચે આશીમા ડેનીમ્સને બી.આઇ. આર. એક્ટની જોગવાઈઓ લાગુ પડી તે તારીખ પહેલાની અમદાવાદ ટેક્સટાઇલ મિલ્સ એસોસીએશન અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન વચ્ચે થયેલા તમામ કરારો, સમજૂતિઓ, સમાધાનો, એવોર્ડો હવે પછી બંને પક્ષકારો વચ્ચે થનારા કરારો, સમજૂતિઓ, એવોર્ડો કે સમાધાનની શરતો અનુસાર સુધારો થયેલો ગણાશે. અથવા નવા થયેલા કરારો મુજબ મોડીફાઇડ થયેલા ગણવામાં આવશે.
- (૩) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.
- (૪) આ સમાધાન કરવાની મુદત બંને પક્ષકારોની સંમતિથી વધારવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સીનીયર જનરલ મેનેજર,
(ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન),
આશીમા ડેનીમ્સ,
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લિ.),
અમદાવાદ.

સહી અવાચ્ય,

પ્રધાનમંત્રી,
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
અમદાવાદ.
સમાધાનકાર
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

એમ.વી.જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૮૩-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ દ્વયથી મને સોંપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આલોક સિન્થેટીક્સ મીલ્સ પ્રા. લી. નારોલ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, ભદ્ર અમદાવાદ સમાધાન અધિકારીશ્રી એ. એ. મહેસાણીયાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના છઠ્ઠા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

**મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮/૧ મુજબનાં સમાધાનનું
એમોરેન્ડમ**

સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬. અમદાવાદ સમક્ષ

બી. આર. સી. કેસ નં. ૧૮૦/૧૯૯૫

પક્ષકારોના નામ

શ્રી રામકુમાર પુરોહિત,
મેનેજરશ્રી,
આલોક સિન્થેટીક્સ મીલ્સ
નારોલ-વટવા રોડ, નારોલ,

માલીકોના પ્રતિનિધિ,

અમદાવાદ ૩૮૨ ૪૦૫.

શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ-૧.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

વિવાદની ટૂંકી વિગતો

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસકોઈ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્સટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. તે યુનિયને સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ નમુના “એન” માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટરરોલવાળાં અને કંપનીમાં કોન્ટ્રેક્ટરો દ્વારા અગર કોઇપણ એજન્સીથી રોકવામાં આવેલાં કામદારોને સને ૧૯૯૪-૯૫ના વરસની કુલ કમાણીના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચૂકવી આપવાની માંગણીઓ રજૂ કરી હતી.

આ માંગણીઓ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઈ શકવાથી, યુનિયને તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજ નમૂના “એન” માં સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતાં તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ હતો.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદ અંગે પક્ષકારોને તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ તથા તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ સુધી સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલ હતા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન બી. આઇ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ ૫૮/૧ અનુસાર સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) કંપનીએ કામ કરતાં કંપનીનાં મસ્ટર રોલવાળા તથા બીજા અન્ય કોઈ રીતે કામ કરતા કામદારોને તા. ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૪૯ તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૪૯ સુધીના હિસાબી વરસનું ૧૧.૫૦ ટકા લેખે બોનસ ગઈ સાલ ચૂકવેલ છે. જ્યારે તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪થી ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫ સુધીના હિસાબી વર્ષનું કાયદેસર ૮.૩૩ લેખે ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલ (સાડા અગીયાર ટકા) ૧૧.૫૦ ટકા લેખે હિસાબી વરસનું તથા તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૫૯ તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૫ સુધીના

સમયનું ૮.૩૩ ટકા લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭ લેખે એક્સગ્રેસીયા મળીને ૧૧.૫૦ ટકા લેખે (સાડા અગીયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની કામદારોને તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ સુધીમાં ચૂકવી આપવા સંમત થતાં એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૪ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. તા. ૨૨મી ઓક્ટોબર ૯૫ સુધીમાં ચૂકવી દીધેલ છે. આ બોનસ વચગાળાનું છે, બેલેન્સશીટ મુજબ બે વધુ બોનસ નીકળતું હશે તો તેનો તેનો તફાવત ચૂકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.

- (૨) સદર બોનસને હક્કદાર થતાં કામદારો જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહિ. હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા તમામ કામદારોને અરજી મળ્યેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચૂકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.
- (૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર વરસના બોનસ અંગેનો કોઈ વિવાદ કે પ્રશ્ન કે ઝગડો ઉભો થશે તો કંપનીના ચંપાલાલજી અગ્રવાલ તથા યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઈ જે. દેસાઈની લવાઈથી તેનો નિર્ણય કરવામાં આવશે અને તેઓનો નિર્ણય ફુલ એન્ડ ફાયનલ ગણાશે અને તે નિર્ણય કામદારોને, કંપનીને અને યુનિયનને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન પક્ષકારોએ સમજી, વિચારીને કોઈપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા સંમત થાય છે.

સહી અવાચ્ય,
મેનેજર
આલોક સિન્થેટીક્સ મીલ્સ પ્રા. લી.
નારોલ, વટવા રોડ,
અમદાવાદ.

અમથાભાઈ જે. દેસાઈ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર,
અમદાવાદ.

૩૭૩

સાક્ષી
(સહી) અવાચ્ય,
અમદાવાદ તા. ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, ૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬

સાક્ષી
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારશ્રી,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ-ગુજરાત રાજ્ય.
એમ. આર્. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક: ખ-શમક-૩૧૩૯૧-આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું આશીમા ડેનીમ્સ, અમદાવાદ અને ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશનની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના માર્ચ, માસના ૨૬મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

સાઘર્મીંગ ખાતામાં જરૂરી ગોઠવણી કરવા બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થાને ડેનીમ પ્લાન્ટના ફર્સ્ટ સ્લેજના વોર્પીંગ ડાઇંગ-કમ-સાઘર્મીંગ ખાતામાં જરૂરી ગોઠવણી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટિસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમિયાન બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે આંક-૬ની સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે બોતાં યોગ્ય અને વાજબી જણાય છે અને તેનાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાય રહે તેમ હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

બંને પક્ષકારો આ બાબતમાં આંક-૬ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-૬ના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઇ.સી.)નંબર ૧૦૯ સને ૧૯૯૫

ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

ભદ્ર, અમદાવાદ.

અને

આશીમા ડેનીમ્સ

બીજા પક્ષકાર

(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ),

અમદાવાદ.

માનનીય અદાલત:

ઉપરોક્ત કામમાં અમો પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ છે. આ સાથે પરિશિષ્ટ-અ થી જોડેલા સમાધાન મુજબ એવોર્ડ કરવા અમારી નામદાર અદાલતને નમ્ર વિનંતી છે.

પરિશિષ્ટ- અ

આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સીન્ટેક્સ લીમીટેડ) અમદાવાદ અને ટ્રી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદ કે જે સ્થાનિક સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગનું મતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન છે. તેઓને તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજ ફોર્મ કે' માં નોટીસ ઓફ રેઇન્જ આપી મીલ્સ કંપનીના ડેનીમ પ્લાન્ટમાં ફર્સ્ટ ફેઝમાં વોર્પીંગ, ડાઇંગ-કમ-સાઇઝીંગ ખાતામાં નીચે જણાવેલ મશીનરી ઇન્સ્ટોલ કરી તે ત્રણથે પાળીમાં ગ્રાહુ કરવા માટે તેમજ તેના ઉપર કામદારોની ગોઠવણી કરી હોદાવાર સંખ્યા, કામગીરી, જવાબદારી તેમજ પગાર નક્કી કરવા તથા રીલે-રીસેપ ચલાવવાની માંગણી કરેલ. આ મંગે પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા-વિચારણા થયેલ. અને બંને પક્ષકારો નીચે મુજબ સમાધાન કરવા સંમત થયેલ છે.

સમાધાનની શરતો

મીલ્સ કંપની તેનાં ડેનીમ પ્લાન્ટમાં ફર્સ્ટ ફેઝમાં વોર્પીંગ-ડાઇંગ-કમ-સાઇઝીંગ ખાતામાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની નવી મશીનરી નાંખી ચાલુ કરશે.

૧. વોર્પીંગ (હકોબા) મશીન

૨. ઇન્ડીગો-ડાઇંગ-કમ-સાઇઝીંગ (શુકર મુલર)

મીલ્સ કંપની કલમ નંબર ૧ માં જણાવ્યા પ્રમાણેની મશીનરી ઉપર પાળી દિઠ નીચે જણાવેલ પ્રમાણે કામદારો રાખશે.

લેટો	પહેલા પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
વોર્પર	૧	૧	૧	૩
કિલ બોય	૧	૧	૧	૩

૩ ઇન્ડીગો સાઇડીંગ

મશીનમેન	૧	૧	૧	૩
૪ હેલ્પર	૨	૨	૨	૬
૫ મીકસીંગમેન	૨	૨	૨	૬
૬ મીકસીંગ હેલ્પર	૧	૦	૦	૧
૭ બીમ કેરીયર	૩	૩	૨	૮
૮ ચીફ ફીટર	૧	૦	૦	૧
૯ ફીટર	૨	૨	૧	૫
૧૦ ઓફીસ બોય	૧	૦	૦	૧
	૧૫	૧૨	૧૦	૩૭

આ ઉપરાંત સાત દિવસનાં વર્કીંગના ધોરણે ઉપરોક્ત કાયમી કામદારો ઉપરાંત વધારાના ત્રણથે પાળીમાં થઇને ૬ રીલીવરો રાખશે જેઓ જરૂરીયાત મુજબ એમ. ઝેડ. ડી. વોર્પીંગ મશીન ઉપર પણ કામ કરશે. જેઓ જે તે કામદારનાં વીકલી ઓફ નાં દિવસે કામ કરશે.

હકોબા વોર્પીંગ મશીન ઉપર વોર્પર તેમજ કિલબોય એકબીજા સાથે મળીને મશીન ઉપર કામગીરી બજાવશે અને રીશેષ દરમ્યાન એકબીજાને છોડાવશે.

ઇન્ડીગો, સાઇડીંગ મશીનમેન, હેલ્પર, મીકસીંગમેન, મીક્સીંગ હેલ્પર તથા ફીટરને દર વર્ષે બે-બોડી પેન્ટ અને શર્ટ આપવામાં આવશે. જેનો ઉપયોગ તેઓએ ચાલુ કામનાં કલાકો દરમ્યાન કરવાનો રહેશે.

ખાતાની રોજબરોજની પ્રોસેસ સાથે સંકળાયેલા એટલે કે ઇન્ડીગો સાઇડીંગ મશીનમેન, હેલ્પર, મીકસીંગમેન, તથા હેલ્પરને રોજનાં રૂ. ૧.૦૦ લેખે મીલ્સ એલાવન્સ તરીકે આપવામાં આવશે.

ઇન્ડીગો ડાઇંગ મશીનમેન તેમજ કલર મીકસીંગમેન તેમજ ઉપરોક્ત કામદારો સાથે કામ કરતા હેલ્પરને ૧-બોડી બુટ દર વર્ષે આપવામાં આવશે. જેનો ઉપયોગ તેઓએ ચાલુ કામનાં કલાકો દરમ્યાન કરવાનો રહેશે.

મિલ્સ કંપનીનો આ વિભાગ સતત પ્રક્રિયા સાથે સંકળાયેલા હોઇ મિલ્સ કંપની આ વિભાગ સાત દિવસનાં વર્કીંગના ધોરણે ચલાવશે. આ કામદારોને સાત દિવસનાં વર્કીંગના થયેલા કરાર અનુસાર ૪ ટકા પગાર વધારો આપવામાં આવશે. જેની ઉપર પ્રો. ફંડ, બોનસ વગેરેનાં લાભ આપવામાં આવશે. સાત દિવસનાં કરારની બેગવાઇઓ અનુસાર જો મિલ્સ કંપની સાત દિવસનું વર્કીંગ ચલાવે નહીં તેવા સંજોગોમાં તેઓને ઉપરોક્ત લાભ

આપવામાં આવશે નહીં.

મિલ્સ કંપનીનાં આ વોર્પિંગ, ડાઇંગ કમ રાઇઝિંગ વિભાગમાં ત્રણેય પાળીમાં સરખા મશીનો ચલાવવામાં આવે છે. તેમજ ત્રણેય પાળીઓ પુરેપુરી ચલાવવામાં આવે છે. આથી ઔદ્યોગિક અદાલતનાં સબમશીન ૯-૪૬ તેમજ અરજી નંબર ૨૯-૪૭ તેમજ મીસેલીનીયસ અરજી આઇ.સી. નંબર ૧૨-૫૪ માં થયેલ સુધારાઓ અનુસાર મિલ્સ કંપનીમાં આ એવોર્ડથી ત્રણેય પાળીનાં કામનાં કલાકો સરખા રહેશે. અને હાલમાં ચાલે છે, તે મુજબ દરેક પાળી આઠ કલાકની રીસેસ સાથે રહેશે.

મિલ્સ કંપની આ ખાતામાં તમામ મશીનો રીલે-રીશેષ પદ્ધતિથી જ્યાં સુધી ચલાવશે ત્યાં સુધી દરેક કામદારે વારાફરતી રીશેષ ભોગવવાની રહેશે અને તે માટે પ્રત્યેક દિવસના રીલે રીશેષના એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧.૫૦ પૈસા આપવામાં આવશે. જેના પર અન્ય કોઇ લાભ આપવામાં આવશે નહીં. રીલે રીશેષ પદ્ધતિની કામગીરી બંધ કરવાની હશે તો મિલ્સ કંપની ૧-માસની નોટીસ આપી બંધ કરી શકશે.

આ વોર્પિંગ, ડાઇંગ કમ સાઇઝિંગ વિભાગમાં અગાઉની મીહીર ટેક્સટાઇલ લી.માંથી સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થયેલા કામદારો હાલમાં કામ કરે છે. જેમાં કાયમી તથા બદલી કામદારોનો સમાવેશ થાય છે. આ ઉપરાંત આશીમા ડેનીમ્સ (એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લી.) એ પણ આ ટ્રાન્સફર અગાઉ કામદારોની ભરતી કરેલ છે. ઉપરોક્ત કલમ નં.૨ મુજબનાં કામદારોને હોદ્દા અનુસાર ગોઠવણી મિલ્સ કંપની સદરહુ કામદારોમાંથી કરશે. આ કામદારોની ચાદી આ સાથે પરિશિષ્ટ-૩ થી સામેલ છે.

મિહીર ટેક્સટાઇલ લિ., માંથી સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થઇને આવેલા કામદારોની ફેર ગોઠવણી કરી કોલમ નં.૨ મુજબ જે જગ્યાએ તેઓને ગોઠવવામાં આવશે તે જગ્યાઓનો એવોર્ડ મુજબનો પગાર મિલ્સ કંપની આપશે. પરંતુ જો આવા કામદારો આ એવોર્ડથી જે તે કેટેગરી કરતાં વધુ પગાર મેળવવા હશે તેઓનો તે પગાર અંગત પગાર તરીકે ચાલુ રાખવામાં આવશે. આમ તેઓનાં પગારમાં કોઇપણ ખતનો ઘટાડો કરવામાં આવશે નહીં. પરંતુ સદરહુ કાયમી કામદારોની જગ્યાએ જે બદલી કામદારો કામ કરશે તેઓને જે તે કેટેગરીનાં મીનીમમ પગાર એવોર્ડ મુજબનો આપવામાં આવશે.

મીલ્સ કંપનીના વોર્પિંગ, ડાઇંગ કમ સાઇઝિંગ ખાતામાં જે કામદારોએ કે જેમાં મિહીર ટેક્સટાઇલ્સ લિ., માંથી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદના એવોર્ડ અનુસાર સ્વૈચ્છિક રીતે ટ્રાન્સફર થયેલા કામદારોનો પણ સમાવેશ થાય છે તેઓને અત્યાર સુધી ટ્રેનિંગ લીધેલ છે. તેમાં મીલ્સ કંપનીએ દરરોજ જુદા- જુદા વિભાગોમાં ટ્રેનિંગ આપી સ્ટ્રેન્ય કરતાં પણ રોજ બરોજ વધુ કામદારો રાખેલ છે, છતાં મીલ્સ કું. અને ઘી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન વચ્ચેનાં હાલનાં મીઠાં, એખલાસભર્યા અને તંદુરસ્ત ઔદ્યોગિક સંબંધો જળવાઈ રહે તે

હેતુથી મીલ્સ કું. આવા કામદારોને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ થી તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ સુધીનાં રીલે-રીશેષ અને ઉચ્ચક વળતર સહીત દર માસનાં ૨૬ દિવસનાં વર્કિંગના રૂ. ૬૫-૦૦ લેખે ચુકવી આપવા સંમત થાય છે. મીલ્સ કંપની આ એક્સગ્રેસીયા રકમ આ સમાધાન થયેથી બે માસની અંદર ચુકવી આપશે જે બન્ને પક્ષકારો સ્વીકારે છે.

મીલ્સ કંપનીનાં વોર્પિંગ, ડાઇંગ કમ સાઇઝિંગ ખાતાનાં કામદારોને પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવ્યા મુજબનો પગારનો અમલ ડીસેમ્બર-૧૯૯૫ થી કરવામાં આવશે અને તે પગાર સર્વે કામદારોને જાન્યુઆરી-૧૯૯૬ માં ચુકવવામાં આવનાર પગારમાં આપવામાં આવશે.

આ સમાધાન અન્યથે વોર્પિંગ, ડાઇંગ કમ સાઇઝિંગ ખાતાનાં કાચમી અને બદલી કામદારોને તેમનાં હોદ્દા સહિતનાં કાચમી પાસ મીલ્સ કંપની આ સમાધાન થયેથી ૧ માસની અંદર આપી દેશે. આ કામદારોની યાદી આ સાથે પરિશિષ્ટ-૩ થી સામેલ કરેલ છે.

આ સમાધાનની કલમ-૨માં જણાવેલ કામદારોને તેમની કેટેગરી મુજબ પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવ્યા મુજબનો પગાર આપવામાં આવશે. જ્યારે તેઓને પરિશિષ્ટ-૨માં જણાવ્યા મુજબની કામગીરી બજાવવાની રહેશે.

આ સમાધાનમાં અમલ કે અર્થઘટનમાં કોઈ મતભેદ પડે તો મીલ્સ કંપની અને ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન પરસ્પર વાટાઘાટથી તેનો જે નિર્ણય કરશે તે બન્ને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે અને તે આખરી ગણાશે.

આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક અસરથી કરવામાં આવશે.

પરિશિષ્ટ-૧

ડેનીમ-વોર્પિંગ - ડાઇંગ કમ સાઇઝિંગ ખાતાના મહીનાદાર કેટેગરીના હોદ્દા મુજબના પગાર

૧.	વોર્પર	રૂ. ૪૧૨-૫૦
૨.	કિલબોય	રૂ. ૩૪૩-૨૦
૩.	ઇન્ડીગો સાઇ. મશીનમેન	રૂ. ૪૫૦-૦૦
૪.	હેલ્પર	રૂ. ૩૨૫-૦૦
૫.	મીકસીંગમેન	રૂ. ૩૦૪-૯૮
૬.	મીકસીંગ હેલ્પર	રૂ. ૨૮૬-૦૦
૭.	બીમ કેરીયર	રૂ. ૨૯૨-૫૦
૮.	ચીફ ફીટર	રૂ. ૩૫૨-૦૦
૯.	ફીટર	રૂ. ૩૦૭-૦૦
૧૦.	ઓફીસ બોય	રૂ. ૨૮૨-૮૮

ચીફ ફીટર ગ્રેડ 384-4.40-340.40-5.40-822.40

ફીટર ગ્રેડ : 300-8.40-3.00

પરિશિષ્ટ-૨

(૧) વોર્કર :

૧. વોર્કર હેડ સ્ટોક ઉપર રહી મશીન ઓપરેટ કરશે.
૨. વોર્કરની જવાબદારી પાછળ કિલ કરવાની લગાવવાની રહેશે.
૩. વોર્કર તેમજ કિલબોયે રીશેષમાં એકબીજાને છોડાવવાના રહેશે.
૪. ખાલી બીમ કિલબોયની મદદથી મશીન ઉપર લગાવવા.
૫. ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવું.
૬. જરૂરીયાત મુજબ લંબાઈ મીટરમાં સેટ કરશે અને છેડા શોર્ટ વિગેરે ચેક કરશે.
૭. વોર્કર મશીન ઓપરેટર કરી અને વૂટફાટ જોશે.
૮. જરૂરીયાત મુજબની લંબાઈ બીમ ચલાવશે અને છેડાનાં બે થી ત્રણ ભાગ કરી તેને ચોગ્ય રીતે બાંધી ચલાવશે.
૯. ભરેલા બીમની જગ્યાએ ખાલી બીમ લગાવશે અને દરેક છેડા મેળવી મશીન ચલાવશે.
૧૦. ભરેલા બીમ ઉપર ચાલેલ માલની વિગતનાં લેખલ ભરી લગાવશે.
૧૧. જો મશીનમાં બ્રેકડાઉન આવેલ હોય તો તે અંગે ફીટર તેમજ ખાતાધિકારીને જાણ કરી વહેલી તકે ચાલુ કરાવશે અને ફીટરને મદદ કરશે.
૧૨. ખાતાધિકારીએ ગોઠવેલ પ્રોગ્રામ મુજબ મશીનનું ઓઇલીંગ તેમજ સફાઈ કરી મશીનને ચાલુ રાખવાનું રહેશે.
૧૩. કિલ ચેઇન્સ આવે ત્યારે કિલબોય સાથે મળીને પેકેજ લારીમાં લગાવશે અને નોટીંગ કરાવશે.
૧૪. ઉત્પાદનની વિગતો પ્રોડક્શન બુકમાં લખશે.
૧૫. જો તોર ચેન્સ કરવાનાં હોય તો કિલબોયની મદદથી ફણી સારશે.

(૨) કિલબોય

૧. કિલબોય કિલ લગાવવાનું કામ કરશે.
૨. કિલની સફાઈ કરવાની રહેશે.
૩. વૂટેલા તાર પાછળથી લાવીને આપશે અને વોર્પરને યોગ્ય રીતે લગાવવામાં મદદ કરશે.
૪. વોર્પરને રીસેસ દરમિયાન છોડાવશે.
૫. કિલ ચેઇન્જ આવે ત્યારે બન્ને સાથે મળીને કામ કરશે.
૬. વોર્પરને બીમ લાવવામાં, લગાવવામાં તેમજ બીમ ચલાવવામાં મદદ કરશે.
૭. મશીનની સફાઈ કામમાં વોર્પરને મદદ કરશે અને મશીન સારી હાલતમાં રહે તે જોશે.
૮. આ સિવાય ખાતા અધિકારીની અન્ય સુચના મુજબ કામ કરવાનું રહેશે.

(૩) ઇન્ડીંગો ડાઇંગ અને સાઇમીંગ મશીનમેન :

૧. મશીન યોગ્ય સ્પીડથી ચલાવવું અને રોજનું નિયત પ્રોડક્શન આપવાની અને ડાઇંગ તેમજ સાઇમીંગ બીમની યોગ્ય ક્વોલિટી આપવાની તમામ જવાબદારી મશીનમેનની છે.
૨. ઢેલ્પરની મદદથી મશીનને લગતી તેમજ પ્રોડક્શનને લગતી તમામ કામગીરી બજાવવાની રહેશે.
૩. મશીનમેને મશીનની બાળવણી કરવી, મશીન સારી કન્ડીશનમાં રહે તે માટે જરૂરી રોજબરોજની સફાઈ અને મેઇન્ટેનન્સની કામગીરી મશીનમેને કરવાની રહેશે.
૪. મશીનમેને રંગ તેમજ કાંજી સુતર ઉપર બરાબર જણાવ્યા મુજબ શેડ પ્રમાણે બેસે છે કે કેમ તે સતત ચેક કરવાનું અને આ અંગે કોઈ મુશ્કેલી હોય તો કલર મીકસીંગમેન અને ખાતાઅધિકારીને જાણ કરી તે મુજબ સુધારો કરવાનો રહેશે.
૫. સેટ ચેઇન્જ આવે ત્યારે બીમ ઇન્સ્ટ અને કાંજીપેટી ઢેલ્પરની પાસે સાફ કરાવવા.
૬. દર ક્લાકે કાંજીની પેટીનું ફીલ્ટર ઢેલ્પરની પાસે સાફ કરાવવું.
૭. દરેક સીફ્ટમાં બે થી ત્રણ વખત નીપ મોટરનાં ફીલ્ટર સાફ ઢેલ્પરની મદદથી કરવા.

૮. મશીનમેને મશીન ઉપર સતત ધ્યાન રાખવાનું હોય છે. અને ખાસ કરીને સાઈમીંગ ઝોન અને ફિલ ઝોનમાં સતત નજર રાખવાની હોય છે. જેની કરીને તારી તૂટી કે લટી આવે તો તરત તેને બરાબર વ્યવસ્થિત કરી શકાય તેમજ ફાળીમાં પણ તાર તૂટીને ભરાઈ ન જાય તેવું ધ્યાન રાખવાનું.
૯. હેલ્પરની મદદથી તેણે ફિલ બદલવાનું તેમજ નવો સેટ ફાળી ભરીને ચાલુ કરવાનું અને તે માટે લીઝ અને લીઝ શેડ નાંખવાનું તેમજ સાઈમીંગ બીમ જે તૈયાર થયા હોય તેને ઉતારવાનું અને ખાલી બીમ ચઢાવવાનું કામ અને નવો સેટ તૈયાર કરવાની તમામ કામગીરી હેલ્પરની મદદ થી કરવાની રહેશે. આ ઉપરાંત જરૂર પડે ત્યારે લીઝીંગ અને ફાળી ભરવાનું કામ કરવાનું રહેશે.
૧૦. સારી ગુણવત્તાવાળા ડાઈંગ અને સાઈમીંગ માટે કાંબ્રીની પેટીમાં તેમજ રંગની બેલેન્સીંગ ટેન્કમાં અનુક્રમે કાંબ્રીનું અને રંગનું લેવલ ચેક કરવાનું અને બરાબર બાળવી રાખવાનું રહેશે.
૧૧. મશીન ઉપરનાં ઓટોમેટીક કન્ટ્રોલ કાર્યરત રહે તે જોવાનું અને જરૂર હોય ત્યાં સુપરવાઈઝરને જણાવવું.
૧૨. ફીટરની મદદથી મશીનનું રીપેરીંગ કામ કરાવવું તેમજ મેઇન્ટેનન્સ તથા સફાઈનું કામ કરાવવું.
૧૩. હેલ્પરની મદદથી મશીન તથા ખાતુ સાફ રાખવું.
૧૪. નવો સેટ જ્યારે પણ બદલવાનો હોય ત્યારે મશીન તાત્કાલિક બીમ ટુ બીમ પ્રણ કલાકમાં ચાલુ રાખવાનું રહેશે.
૧૫. મશીન પર કામ કરતા કામદારોએ એકબીજાને અરસપરસ છોડાવવાનાં રહેશે.
૧૬. મશીન સફાઈમાં હશે ત્યારે મશીનમેને અન્ય કામદારો સાથે અરસપરસ મળીને આખા મશીનની તથા ખાતાની સફાઈ કરશે અને જ્યારે મશીન મેઇન્ટેનન્સમાં હશે ત્યારે તેઓ તમામ ફીટરને મદદ કરશે.
૧૭. કામદારોએ અરસપરસ રીશેષમાં છોડાવવાનાં રહેશે.
૧૮. આ ઉપરાંત ખાતાઅધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરશે.

(૪) હેલ્પર :

૧. ઇન્ડીગો ડાઈંગ અને સાઈમીંગ મશીન યોગ્ય સ્પીડથી સારી રીતે ચાલે તે માટે મશીનમેનની સાથે રહીને મશીનની બાળવણી કરવી અને ઉત્પાદનમાં મદદ કરવી.

૨. ડાઇઝ અને સાઇઝડ બીમ બરાબર આવે તે માટે મશીનમેનને મદદ કરવી.
૩. ઇન્ડીંગો મશીન ઉપર ક્લિયર માંડીને હેડસ્ટોક સુધીનો વોર્પયાનનો પુરેપુરો પેસેજ ચેક કરતા રહેવાનું અને સાથે સાથે કલરની ટાંકીમાં કલરનું લેવલ જોતા રહેવાનું તેમજ કલર મીકસીંગ ટાંકીનું ફીલ્ટર સાફ કરતા રહેવાનું.
૪. મશીનનાં ગાર્ડ રોલ અને મશીનની પુરેપુરી સફાઈ કરવી.
૫. મશીન ચાલુ હોય ત્યારે ક્લિયર અને ડાઇઝગ્રોનમાં નજર રાખવી અને રોલ ઉપર કે બીમમાં લટી આવે કે તાર વૂટે તો બરાબર કરવા.
૬. ઈન્કલીંગ મોટર ચાલે છે તે જોવું અને વોર્શીંગ ટેન્કમાંથી પ્લફ બહાર કાઢવો.
૭. બીમ કેરીયરને જ્યારે પણ સાઇઝીંગનું બીમ નીકળે ત્યારે બીમને વ્યવસ્થિત રીતે તેની જગ્યાએ મૂકવા મદદ કરવી.
૮. મશીન ઉપર કામ કરતા કામદારો રીશેષમાં એક બીજાને છોડાવશે.
૯. ખાલી બીમ કાઢવાનું અને નવો સેટ નાંખવાનું કામ કરવાનું રહેશે.
૧૦. મશીન અને ખાતાની સફાઈ કરવી.
૧૧. જ્યારે બીમ ભરાઈ જાય ત્યારે ભરેલા બીમને ઉતારવાની ખાલી બીમ ચઢાવવાની કામગીરીમાં મશીનમેનને મદદ કરવી.
૧૨. મશીન સારી કન્ડિશનમાં રહે તે માટે જરૂરી રોજબરોજની સફાઈ અને મેઇન્ટેનન્સ કામમાં મશીનમેનને મદદ કરવી.
૧૩. ઇન્ડીંગો ડાઇઝ અને સાઇઝીંગ મશીનની સંપૂર્ણ જવાબદારી અને રંગ તેમજ કાંજ સૂતર ઉપર બરાબર જણાવ્યા મુજબનાં શેડ પ્રમાણે બેસે છે કે નહીં તે સતત ચેક કરવાનું અને આ અંગે મુશ્કેલી હોય તો કલર મીકસીંગમેન અને ખાતાઅધિકારીને જાણ કરી તે મુજબ સુધારો કરવાનો રહેશે.
૧૪. દરેક કલાકે કાંજની પેટીનું ફીલ્ટર સાફ કરવું.
૧૫. જ્યારે સેટ ચેન્જ આવે ત્યારે બીમ ઇન્સેર્ટ અને કાંજની પેટી સાફ કરવી.
૧૬. દરેક શિફ્ટમાં બે થી ત્રણ વખત નીપ મોટરનાં ફીલ્ટર સાફ કરવા અને સુપરવાઇઝરની સહી લેવી.
૧૭. હેલ્પરની મદદથી તેણે કિલ બદલવાનું તેમજ નવો સેટ ફણી ભરી ચાલુ કરવાનું અને તે માટે લીઝ અને લીઝ રોડ નાંખવાનું તેમજ સાઇઝડ બીમ બે તૈયાર થયા

હોય તે ઉતારવાનું અને ખાલી બીમ ચઢાવવાનું કામ અને નવો સેટ તૈયાર કરાવવાની તમામ કામગીરી મશીનમેનની મદદ થી કરવાની રહેશે. આ ઉપરાંત લીફ્ટિંગ અને ફ્લી ભરવાનું કામ કરવાનું રહેશે.

૧૮. મશીન પરનાં ઓટોમેટીક કન્ટ્રોલ કાર્યરત રહે તે જોવાનું અને જરૂર હોય ત્યાં દુરસ્ત કરાવવા માટે સુપરવાઇઝરને જણાવવું.
૧૯. ફીટરની મદદથી મશીનનું મેઇન્ટેનન્સ અને રીપેરીંગના કામમાં મદદ કરવી અને અન્ય હેલ્પર અને મશીનમેનની મદદથી મશીન સાફ કરવું.
૨૦. નવો સેટ જ્યારે બદલવાનો હોય ત્યારે મશીનનાં કામદારોની મદદથી શક્ય તેટલું ઝડપી મશીન ચાલુ કરવું.
૨૧. આ ઉપરાંત ખાતાઅધિકારીની અને સુપરવાઇઝરની સુચના મુજબ કામ કરવું તથા મશીન સફાઈમાં હોય ત્યારે મશીનના કામદારો અરસપરસ મળીને આખા મશીન અને ખાતાની સફાઈ કરશે જ્યારે મશીન મેઇન્ટેનન્સમાં હશે ત્યારે મશીનના તમામ કામદારો ફીટરને મદદ કરશે.

(૫) મીક્સીંગમેન :

- (૧) ખાતા અધિકારીની સુચના મુજબ અને નિયત પ્રમાણ મુજબ (રે. સી. પી.) કાંજી બનાવવી તેમજ કલર વજન કરીને બનાવવો અને દરેક કલર કેમીકલ્સ જે ઉપયોગમાં લીધા હોય તેનું ધ્યાન રાખવું.
- (૨) કાંજી બનાવવા વપરાતા કલર કેમીકલ્સ અને પાવડર જરૂરીયાત મુજબ સ્ટોરમાંથી લઈ આવવા.
- (૩) સેટ ખાલી આવે ત્યારે મશીન ઓપરેટરને સેટ બદલવા માટે મદદ કરવી.
- (૪) કાંજી બનાવવાની પેટીઓ, સ્ટોરેજ પેટીઓ તથા મશીન ગાઇડ રોલ્સ સાફ કરવા.
- (૫) કલર સોલ્યુશનનો શેડ નીચત શેડ સાથે ચકાસવો અને જરૂર જણાય તો ખાતાઅધિકારીને જાણ કરી તેમાં સુધારા કરવા.
- (૬) સેટ ચેન્જ વખતે ત્રણ વોર્શિંગટેન્ક અને સેફોટેન્ક સાફ કરવી.
- (૭) જ્યારે મશીનની મેજર કલીનીંગ હોય ત્યારે મીક્સીંગમેન મશીનની સફાઈ કરવી.
- (૮) કાંજીમેને દર કલાકે કલર સાઇડ ટેન્ક ફીલ્ટર અને સેફોનું ફિલ્ટર સાફ

કરવું.

(૯) કાંજી જરૂરત પ્રમાણે સ્ટોરેજ ટેન્કમાંથી સાધાર્ણ મશીન પર યોગ્ય પ્રવાહ (ફ્લો) થી આવે છે નહીં તે જોવું અને જરૂરત મુજબ વાલ્વ અને પંપ ચલાવવા.

(૧૦) દરેક વાલ્વ અને પંપ બરાબર ચાલે છે કે નહીં તે જોવું.

(૧૧) ડાઇંગ બાથ (ટેન્કમાં) યોગ્ય ક્લર લેવલ રાખવું અને સદરહું ક્લર લેવલ જળવાઈ રહે તે જોવું.

(૧૨) પ્રીવેટીંગ મીશ્રણ તૈયાર રાખવું, ક્લર કેમીકલ્સ બનાવવાની પેટીઓ, પંપ, ક્લર ટેન્ક, શો બોક્ષ, રોડ ખોલતી વખતે સાફ કરવા તેમજ ક્લર કિચન વ્યવસ્થિત અને સાફ રાખવું.

(૧૩) ખાલી થેલીઓ અને પીપડાને વેસ્ટ ગોડાઉનમાં મૂકી આવવા.

(૧૪) મશીનનાં ડોઝીંગ પંપ બરાબર કામ કરે તે જોવાનું અને ડોઝીંગ રેઇટનું ધ્યાન આપવું.

(૧૫) આ મશીન સતત ચાલુ રાખવાનું હોવાથી મીક્સીંગ હોપરને રીશેષમાં છોડવવા.

(૧૬) દરેક સેટ ચેન્જે ક્લિક ઓક્સીડેશનનું ફીલ્ટર ફીટર બહાર કાઢીને આપે તે એર માર્ટીને સાફ કરવું.

(૧૭) વારાફરતી રીશેષ ભોગવવાની રહેશે.

(૧૮) ખાતાના સુપરવાઇઝર અને ખાતાઅધિકારી જે કંઈ કામગીરી બતાવે તે મુજબ કામ કરવું.

(૬) મીક્સીંગ હેલ્પર :

(૧) ખાતાઅધિકારીની સુચના મુજબ અને નિયત પ્રમાણ મુજબ (ટે. સી. પી.) કાંજી બનાવવા તેમજ ક્લર વજન કરવામાં અને દરેક ક્લર કેમીકલ્સ જે ઉપયોગમાં લીધા હોય તેનું ધ્યાન રાખવું અને મીક્સીંગમેનને તેમાં મદદ કરવી.

(૨) કાંજી બનાવવા માટે વપરાતા ક્લર કેમીકલ્સ અને પાવડર જરૂરીયાત પ્રમાણે સ્ટોરમાંથી લઈ આવવા.

(૩) સેટ ખાલી આવે ત્યાં મશીન ઓપરેટરને સેટ બદલવામાં મદદ કરવી.

(૪) કાંજી બનાવવાની પેટીઓ, સ્ટોરેજ પેટીઓ તથા મશીન ગાઇડ રોલ્સ સાફ કરવામાં મદદ કરવી.

- (૫) કાંજી જરૂરત પ્રમાણે સ્ટોરેજ ટેન્કમાંથી સાધાર્ણ મશીન પર યોગ્ય પ્રમાણ (ફ્લો) થી આવે છે, કે નહીં તે જોવું અને જરૂરત પ્રમાણે વાલ્વ અને પંપ ચલાવવા.
- (૬) જ્યાં મેજર કલ્વીનીંગ હોય ત્યારે મશીન પર સફાઈ કરવી.
- (૭) દરેક વાલ્વ અને પંપ બરાબર ચાલે છે, કે નહીં તે જોવું.
- (૮) ડાઇંગબાથ (ટેન્કમાં) યોગ્ય કલર લેવલ રાખવું અને સદરહું કલર લેવલ મેઇન્ટેન કરવું.
- (૯) પ્રીવેન્ટીંગ મીશ્રણ તૈયાર કરવામાં કલર કેમીકલ્સ બનાવવામાં પેટીઓ, પંપ, કલર ટેન્ક, સો બોક્ષ, રોડ તેમજ કલર કિચન સાફ કરવામાં મીક્ષીંગમેનને મદદ કરવી.
- (૧૦) ખાલી થેલીઓ અને પીપડાને વેસ્ટ ગોડાઉનમાં મૂકી આવવા.
- (૧૧) મશીનનો ડોઝીંગ પંપ બરાબર કામ કરે તે જોવું અને ડોઝીંગ રેઇટનું ધ્યાન આપવું.
- (૧૨) ખાતામાં સુપરવાઇઝર અને ખાતાઅધિકારીશ્રી જે કંઈ કામગીરી બતાવે તે મુજબ કામ કરવું.

(બ) બીમ કેરીયર :

- (૧) કલર કાંજી ચઢાવેલ સુતરવાળા બીમને ઇન્ડીંગો ડાઇંગ, સાધાર્ણ પ્લાન્ટ પરથી લઈ જઈને વજન કાંટા પર વજન કરાવવું, તેમજ સાધાર્ણ કારકુનને બીમનાં વજન, બારદાન, શેટ નંબર, સાઇઝર વિગેરેની માહિતી આપીને ચીટ્ટી બનરાવવી અને આ ચીટ્ટી સાથે બીમ શાળ ખાતામાં સાંચા પર મુકવું અથવા યોગ્ય જગ્યાએ બીમને મુકવું.
- (૨) સાંચા ઉપરથી ખાલી બીમ ઇન્ડીંગો ડાઇંગ સાધાર્ણ પ્લાન્ટ પર લાવવું તથા તેને વ્યવસ્થિત ગોઠવીને રાખવા.
- (૩) વોર્પીંગ મશીન પર તૈયાર થયેલા બીમનાં વજન કરીને તેને ઇન્ડીંગો ડાઇંગ, સાધાર્ણ પ્લાન્ટનાં બીમકીલ પાસે મૂકવા અને જ્યારે ડાઇંગ-સાધાર્ણ પ્લાન્ટમાં સેટ નવો નાખવાનો હોય ત્યારે ખાલી બીમ કિલમાંથી નીચે ઉતારવા તેમજ તૈયાર વોર્પીંગ બીમકિલ પર ગોઠવવા.
- (૪) શાળખાતામાં બીમ પર ન ચાલી શકે તેવાં સૂતરને (ચાર્ન વેસ્ટને) ખોલી નાંખવું

તેમજ અલગ વજન કરાવીને વેસ્ટ ગોડાઉનમાં પહોંચવું કરવું.

(૫) જ્યારે સુકરમૂલર પર સેટ ચેન્જ આવે ત્યારે ખાલી બીમમાં જે વેસ્ટ હોય તે વેસ્ટ ખેંચવો અને તેનું વજન કરીને કારકુનને લખાવી કોથળામાં ભરી વેસ્ટ ગોડાઉનમાં પહોંચતો કરવો.

(૬) એમ. ઝેડ. ડી. વોર્પીંગ મશીન પરથી ભરેલા બીમ લાવીને સુકર-મુલર ક્લિલની બાજુમાં મુકવા.

(૭) જ્યારે સેટની જરૂર પડે ત્યારે હકોબાનાં અથવા એમ. ઝેડ. ડી. નાં ભરેલા બીમ ક્લિલ પર મૂકવા મદદ કરવી.

(૮) એમ. ઝેડ. ડી. નાં ખાલી બીમ એમ. ઝેડ. ડી. ડીપાર્ટમેન્ટમાં મશીન પર મુકવા.

(૯) જ્યારે મશીન બંધ હોય અથવા બ્રેકડાઉનમાં હોય ત્યારે બધાજ બીમનાં ગીયર અને બીમની સફાઈ કરવી.

(૧૦) મશીન જ્યારે મેજર ક્લીનીંગમાં હોય ત્યારે બીમવાળા એ મશીનની સફાઈ કરવાની રહેશે. મશીન ઉપરનું બીમ તેમજ એરજેટમાંથી પાછુ આવેલ ખરાબ બીમ પણ ખોલવાનું રહેશે તે વેસ્ટ ભેગો કરી પાટીમાં લખવાનો રહેશે.

(૧૧) બીમની લારીનાં વ્હીલમાંથી વેસ્ટ કાઢવો અને દર અઠવાડીયે ફીટરની મદદથી ગ્રીસીંગ કરાવવું.

(૧૨) પાળીની શરૂઆતમાં જ શાળખાતામાં જઇને બીમનાં ઉતારની નોંધ લેવી જેથી કરીને જોઇતા પ્રમાણમાં તેમજ જોઇતી લંબાઇનાં બીમ ઇન્ડીંગો ડાઇંગ-સાઇડીંગ પ્લાન્ટ પરથી મંગાવી શકાય.

(૧૩) ટ્રાન્સપોર્ટ કુલીની મદદથી ચાર્જ વેસ્ટ ગોડાઉનમાં પહોંચતો કરવો.

(૧૪) ખાતાનાં સુપરવાઇઝર અને ખાતાઅધિકારી જે કંઈ કામગીરી બતાવે તે મુજબનું કામ કરવું.

(૮) ચીફ ફીટર :

(૧) દરેક ફીટરની પાસેથી ચોકસાઈ પૂર્વક કામ કરાવવાનું રહેશે અને ફીટરને મેજર બ્રેકડાઉન વખતે સમજાવવાનું રહેશે.

(૨) દરરોજનું મેઇન્ટેનન્સ દરેક ફીટરને કહેવાનું રહેશે અને તેના ચેકીંગની જવાબદારી ચીફ ફીટરની રહેશે.

(૩) લોકલ અને ઇમ્પોર્ટેડ સ્પેરપાર્ટ વાપરવા અને તેના સ્ટોકની જવાબદારી રહેશે.

- (૪) સ્ટોરમાંથી સ્પેરપાર્ટ ફીટર જોડે મંગાવવાના રહેશે.
- (૫) મશીનમાં ગ્રીસીંગ કે ઓઇલીંગ નહીં થાય તો તે જવાબદારી ચીફ ફીટરની રહેશે.
- (૬) ઝીણવટ ભરેલું કામ ચીફ ફીટરે કરવાનું રહેશે.
- (૭) દરેક મશીનનું ચેકીંગ કરવાનું રહેશે. (સુકર-મુલર, કલરકીયન, એમ. ઝેડ. ડી., આર. જે. કે., હકોબા, સીઝીંગ, મોનફોર્ટ અને ફોર્ડીંગ).
- (૮) મશીનનાં સ્પેરપાર્ટ ઓર્ડર કરવાની જવાબદારી રહેશે.
- (૯) આ ઉપરાંત સુપરવાઇઝર તેમજ ખાતાઅધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવું.
- (૧૦) ચીફ ફીટરે ઇન્ડીંગો-સાઇઝીંગ, હકોબા, મોનફોર્ટ, એમ. ઝેડ. ડી. ઓપનીંગ અને સીજીંગ, આર. જે. કે., ફીનીશીંગ તેમજ ફોર્ડીંગ મશીનનું બ્રેક ડાઉન આવે ત્યારે-મશીન બંધ હોય તો તે ફીટર પાસે કરાવવું.

(૯) ફીટર :

- (૧) ફીટરે ઇન્ડીંગો-ઓપનીંગ અને સીઝીંગ, હકોબા, મોનફોર્ટ, એમ. ઝેડ. ડી., આર. જે. કે., ફીનીશીંગ તેમજ ફોર્ડીંગ મશીનમાં બ્રેક ડાઉન ન આવે તે રીતે મશીન બંધ હોય ત્યારે રેગ્યુલર મેઇન્ટેનન્સ કરવું.
- (૨) મશીન સાદી રીતે ચાલે અને કાપડની તેમજ બીમની ક્લોવીટી જળવાય તે રીતે મશીનની જાળવણી રાખવાની સંપૂર્ણ જવાબદારી ફીટરની રહેશે.
- (૩) મશીન માટેનાં જરૂરી સ્પેરપાર્ટ્સ જરૂરીયાત પ્રમાણે ઓર્ડર કરવાની જવાબદારી રહેશે.
- (૪) સ્ટોરમાં આવેલા નવા દાગીના તાત્કાલિક મશીનમાં લગાવીને ચેક કરીને તેનો રીપોર્ટ ખાતાઅધિકારીને તાત્કાલિક કરવો.
- (૫) સ્ટોરમાંથી દાગીનાં, ઓઇલ, કેરોસીન, પેટ્રોલ, હેલ્પરની મદદથી લાવવાનાં રહેશે.
- (૬) મશીનમાં ચાલતી સ્ટ્રીમલાઇન, પાણીની લાઇન, હવાની લાઇન, અને કલરની લાઇનની સફાઇ તેમજ લીકેજ ન રહે તે રીતે કામ કરવાની જવાબદારી ફીટરની રહેશે.

(બ) મશીનમાં જરૂરીયાત પ્રમાણે રેગ્યુલર ઓઇલીંગ, ગ્રીસીંગ અને સફાઇ રોજરોજ કરવાની જવાબદારી ફીટરની રહેશે.

(૮) આ કિપરાંત સુપરવાઇઝર અને ખાતાઅધિકારીની સુચના મુજબ કામ કરવું.

પરિશિષ્ટ - ૩

ડેનીમ-વોર્પીંગ-ડાઇંગ ક્રમ સાઇઝીંગ ખાતાના મહીનાદાર કાયમી કામદારોની યાદી

અનુ. નંબર	હોદ્દો	કુલ સંખ્યા	કાયમી કામદારોના નામ
(૧)	વોર્પર	૩	(૧) અરવિંદ મંગળદાસ (૨) કનુભાઇ કાશીરામ (૩) બળવંત ગોરદાસભાઇ
(૨)	કીલબોય	૩	(૧) સંજયસિંહ રામશંકરસિંહ (૨) શીરીષ રાવજીભાઇ (૩)
(૩)	ઇન્ડીગો સાઇઝીંગ મશીનમેન	૩	(૧) ભંવરલાલ ગીરધારી (૨) વિલાસ દુલાભાઇ (૩) રમેશ મગનભાઇ
(૪)	ઇન્ડીગો સાઇઝીંગ હેલ્પર	૬	(૧) બળવંત શીવાભાઇ (૨) મહેશ પૂજાભાઇ (૩) ફત્તેસિંગ માનસિંગ (૪) સમીર શૈલેષભાઇ (૫) શૈલેષ કનુભાઇ (૬)
(૫)	મીક્સીંગમેન	૬	(૧) મનુભાઇ જયંતીભાઇ (૨) નરેશ કાશીરામ

અનુ. નંબર	હોદ્દો	કુલ સંખ્યા	કાયમી કામદારોના નામ
			(૩) મહેશ ગંગારામ
			(૪) ગણપત ડાહ્યા
			(૫) અવલાર્સીંગ સાલમસીંગ
			(૬) જયંતી મોતી
(૬)	મીકસીંગ હેલ્પર	૧	(૧) ચંદ્રકુમાર સિદ્ધનાથ
(૭)	બીમ કેરીયર	૮	(૧) ગોરા જીવા
			(૨) લક્ષ્મણ નાનજી
			(૩) જગદીશ નાનજી
			(૪) કાનજી હમીર
			(૫) ઓમપ્રકાશ કીશનપાલ
			(૬) કિશોર બાબુલાલ
			(૭) મહેન્દ્ર બાબુલાલ
			(૮)
(૮)	ચીફ ફીટર	૧	(૧) યોગેશ મધુસુદન
(૯)	ફીટર	૫	(૧) મનસુખ કેશવલાલ
			(૨) અંબિકાપ્રસાદ માધવપ્રસાદ
			(૩) નરસિંહ સોમાભાઈ
			(૪) દેવેન્દ્ર રામજી
			(૫)
(૧૦)	ઓફીસ બોય	૧	(૧) રમેશ બેચરદાસ
(૧૧)	ટીલીવર	૬	(૧) સંજય પરષોતમ
			(૨) ભરત પુંડલીક
			(૩) જીતેન્દ્ર લક્ષ્મણ
			(૪) પિયુષ સુંદરલાલ

(૫)

(૬)

અમદાવાદ, તા. ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

સહી અવાચ્ય,
સીનીયર જનરલ મેનેજર,
(ફેક્ટરી એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન),
આશીમા ડેનીમ્સ,
(એ ડીવીઝન ઓફ આશીમા સિન્ટેક્સ લિ.),
અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
પ્રધાનમંત્રી,
ધી ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસીએશન, ભદ્ર
અમદાવાદ.

સમાધાનકાર
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

એસ. એમ. નાયક,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, તા. ૨૪-૧-૯૬.

ડી. વી. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XL] THURSDAY, DECEMBER 30, 1999 / PAUSA 9, 1921 [No. 52

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.પમી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૯.

ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.
ક્રમાંક ડેએચઆર-૨૧૩-એજેએસ-૧૦૯૯-એકઆર-૩૯-મ-(૨).- શ્રમ
ને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના હુકમ ક્રમાંક :
ડેએચઆર-૧૯૩-એજેએસ-૧૦૯૮-એકઆર.૩૯-મ (૨)ના પેરા-૩માં
શાવેલ 'અમદાવાદ ખાતેની ઓદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧'ને બદલે
'અમદાવાદ ખાતેની ઓદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭' એમ સુધારોને વાંચવું.
ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
અશોક જેઠવા,
સેક્શન અધિકારી.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએ/આઇ.ડી.આર./૩૬૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનાર સાચજીન પ્રા. લી., કરાણગર અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદજી આનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદજી આનાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એએએ/આઇ.ડી.આર./૪૧૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફોર્મ (એન્ડ વિ. ઓફ આસીમા સિન્ટેક્સ લી.), કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી કીરાટકુમાર આર. શેઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની બનેલી મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરાટકુમાર રતીલાલ શેઠને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેપી/આઈ.ડી.આર./૪૨૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાટી એલાઈઝ પ્રા. લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી પંચમ ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચમ ગૌસ્વામીને પ્રડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેકે/આઇ.ડી.આર./૪૨૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કડવા પાટીદાર કેળવણી મંડળ સંચાલીત પાટીદાર મુદ્રણાલય. કડી અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ કેશવલાલ કડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની બનેલી મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કેશવલાલ કડીયાને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચજી/આઈ.ડી.આર./૪૨૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રોમેલ્ડ લી., રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રી અભયકુમાર ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની બનેલી મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભયકુમાર ઠાકુરને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એવેડી/આઈ.ડી.આર./૪૩૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર. 15મંટ કાર્બન એન્ડ ગ્રોપાઈટ પ્રા. લી., મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી ગીરીશભાઈ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની બનેલી મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ પ્રહલાદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએસ/આઈ.ડી.આર./૪૩૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સમ્રાટ કોર્પોરેશન, રાજપુર, (૨) કોર લેબોરેટરીઝ, રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રીમતી શાંતાબેન ભીખાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન ભીખાભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેપી/આઇ.ડી.આર./૪૪૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પનાકા એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., બીલેશ્વરપુરા અને તેના કામદાર શ્રી મધુભાઈ અમૃતલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુભાઈ અમૃતલાલ જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએ/આઈ.ડી.આર./૪૪૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અન્નપુર્ણા રાઈસ એન્ડ ઓઈલ મીલ, કડી અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશકુમાર વિશ્વભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર વિશ્વભાઈ ઓડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત જોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમટી/-/એચએ/આઇ.ડી.આર./૪૪૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અદકશ ચેરીટેબલ ડીસ્પેન્સરી, કડી અને તેના કામદાર શ્રીમતી બાનુબીબી અહેમદભાઈ ખલીફા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને અદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બાનુબીબી અહેમદભાઈ ખલીફાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેજી/આઇ.ડી.આર./૪૬૭ થી ૪૬૯/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફાર્મ
લી., કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી બી. ડી. રાવલ તથા અન્ય બે કામદારો
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-
૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આદ્યતમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આદ્યતમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બાબુભાઈ ડી. રાવલ (૨) કાન્તીભાઈ એચ. મીણા (૩) કેશવલાલ આર.
વણકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા
જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએન/આઇ.ડી.આર./૪૭૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. નાઈસમેન ડુ ફાર્મ લી., કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશભાઈ જશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અનુચે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેજો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ જશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચેબી/આઈ.ડી.આર./૪૭૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવદીપ ટેક્સટાઈલ, છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી શિષરામ શુન્ડરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિષરામ શુન્ડરામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએસ/આઇ.ડી.આર./૪૭૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી પિલ્કીંગટન્સ લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશ સી. ગડોદરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ સી. ગડોદરીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા..

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએસ/આઈ.ડી.આર./૪૮૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપરસ્ટાર વેલ્ડીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કડી અને તેના કામદાર શ્રી મનુજી શંકરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુજી શંકરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઇ.ડી.આર./૪૮૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડેક્ટ્સ લી., નાનીકડી અને તેના કામદાર શ્રી ગોરધનદાસ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનદાસ કે. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએ/આઈ.ડી.આર./૪૮૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલ્પાસ લેબોરેટરીઝ લી., મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી ધીરજકુમાર બાબુલાલ શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજકુમાર બાબુલાલ શુક્લને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઇ.ડી.આર./૪૮૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડેક્ટ્સ લી., નાનીકડી અને તેના કામદાર શ્રી ગોરધનદાસ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનદાસ કે. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએ/આઈ.ડી.આર./૪૮૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલ્પસ લેબોરેટરીઝ લી., મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રભાઈ નાગરભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ નાગરભાઈ નાયકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેવી/આઈ.ડી.આર./૫૦૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી વિજાપુર અને પરાઓના વિસ્તારની ખેડૂત જૂથ વિવિધ કાર્યકારી સહકારી મંડળી લી., વિજાપુર અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર અંબાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઈ.ડી.આર./૫૦૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોર્નર સ્ટોન બ્રાન્ડ લી., કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી કેશવલાલ કાળીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવલાલ કાળીદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેઆઇ/આઇ.ડી.આર./૫૧૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્જેક્ટો પ્લાસ્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી માવજીભાઈ એસ. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ શંકરલાલ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેટી/આઈ.ડી.આર./૫૨૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા પંચાયત મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી જાકીરહુસેન એન. અજમેરી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાકીરહુસેન નબુભાઈ અજમેરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચેકે/આઈ.ડી.આર./૫૨૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કૃષ્ણા ટીમ્બર, કડી, (૨) ગોપીનાથ કેમટેક્સ પ્રા. લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી પ્રતાપજી રૂપસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપજી રૂપસંગજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેવી/આઇ.ડી.આર./૫૨૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીર પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી ડાહ્યાભાઈ બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી”-વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ બી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઈ.ડી.આર./૫૪૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડેક્ટ લી. નાનીકડી અને તેના કામદાર શ્રી ગોવાજી ગલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરારાધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને દરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવાજી ગલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઇ.ડી.આર./૫૪૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોટેક્ટસ લી. નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી વિજયકુમાર ડી. વિહોલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર ડી. વિહોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઈ.ડી.આર./૫૪૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડેક્ટસ લી. નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી કિરીટકુમાર ગાંડાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ રફૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” ઘાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર ગાંડાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પમી, નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઇ.ડી.આર./૫૪૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડેક્ટ લી. નાની કડી અને તેના કામદાર શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપેન્દ્રભાઈ જી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેજી/આઇ.ડી.આર./૫૫૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રફીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. બુડાસણ અને તેના કામદાર શ્રી ભાનુભાઈ મફતાલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ મફતાલાલ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેકે/આઇ.ડી.આર./૫૫૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કલોલ કરના કો. ઓ. કેડીટ સોસાયટી લી. કલોલ અને તેના કામદાર શ્રી સતીષકુમાર નિરંજન જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર નિરંજન જાનીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેડી/આઇ.ડી.આર./૫૬૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમંડ કૃષિબલ કું. પ્રા.લી. મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશભાઈ બાંકેલાલ ગુર્જર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ બાંકેલાલ ગુર્જરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએલ/આઇ.ડી.આર./૫૬૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલ.એસ. પટવા હાઇસ્કુલ, ભાલક (૨) સર્વોદય કેળવણી મંડળ, ભાલક અને તેના કામદાર શ્રી શેર બીલદખાં કિસ્મીલ્લાખાં વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેર બીલદખાં કિસ્મીલ્લાખાંને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એવેટી/આઇ.ડી.આર./૫૮૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા પંચાયત, મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રી રહીમભાઈ ન. અજમેરી તથા અન્ય એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રહીમભાઈ નબુભાઈ અજમેરી અને ૨. બાબુભાઈ કાનજીભાઈ લેઉઆને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા પમી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એવેજી/આઇ.ડી.આર./૬૨૧/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ ટેક્સટાઇલ છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી વેલાજી પ્રતાપજી દરબાર ઉર્ફે વેજલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેલાજી પ્રતાપજી દરબાર ઉર્ફે વેજલજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

દુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેજી/આઇ.ડી.આર./૬૫૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાલજી બી. દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાળભાઈ ભઈજીભાઈ દવેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેજી/આઇ.ડી.આર./૬૬૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, હિંમતનગર અને તેના કામદાર શ્રી જીવણજી બાદરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવણજી બાદરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એવેઈ/આઈ.ડી.આર./૩૦૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદાર કચેરી, મહેસાણા અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન બાબુલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન બાબુલાલ જાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએસ/આઈ.ડી.આર./૩૦૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિદ્ધપુર નગરપાલીકા, સિદ્ધપુર અને તેના કામદાર શ્રી હિમાંશુ એચ. ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અંદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેજો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ એચ. ઠાકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ધારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેસી/આઈ.ડી.આર./૩૨૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચારભુજ મેટલ્સ પ્રા.લી., છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી ખડગ બહાદુર આલે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખડગ બહાદુર આલેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેવી/આઇ.ડી.આર./૩૭૯ થી ૩૮૧/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિસ્તરણ રેન્જ કલોલ
અને તેના કામદાર શ્રી અર્જુનજી લક્ષ્મણજી ઠાકોર તથા બે કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-
૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી અર્જુનજી લક્ષ્મણજી ઠાકોર ૨. શ્રી ચેહરજી મોતીજી ઠાકોર અને ૩. ભીકાજી
વિરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત
કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/-/એ.જે.આઇ/આઇ.ડી.આર./૫૧૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ટરકિલન રીફ્રેક્ટરી એન્ડ સીરામીક પ્રા.લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી બાબુજી ભીખાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી ભીખાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએસ/આઇ.ડી.આર./૫૪૩/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરમતી પેપર ઉદ્યોગ પ્રા.લી., આગલોડ અને તેના કામદાર શ્રી મંગળસિંહ ભૂપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળસિંહ ભૂપતસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેયુ/આઇ.ડી.આર./૫૪૪/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફાર્મસી, ઉઝા અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ ખેમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ખેમાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેબી/આઇ.ડી.આર./૫૫૪ થી ૫૫૬/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાહુમા પોલીટેક્સ લી.,
કરણનગર અને તેના કામદાર શ્રી વિક્રમભાઈ નગવરલાલ પટેલ તથા અન્ય બે કામદારો
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-
૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી વિક્રમભાઈ નગવરલાલ પટેલ ૨. શ્રી અરણકુમાર માણેકલાલ પટેલ અને
૩. શ્રી ગૌતમકુમાર પુંજાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ઢારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએસ/આઇ.ડી.આર./૬૦૬/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિદ્ધપુર નગરપાલીકા, સિદ્ધપુર અને તેના કામદાર શ્રી દિપકકુમાર ભાનુપ્રસાદ પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર ભાનુપ્રસાદ પંડયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએસ/આઈ.ડી.આર./૬૦૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિદ્ધપુર નગરપાલીકા, સિદ્ધપુર અને તેના કામદાર શ્રી સતીષકુમાર જોષ્ઠાતારામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર જોષ્ઠાતારામ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચેએસ/આઇ.ડી.આર./૬૦૮/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિદ્ધપુર નગરપાલીકા, સિદ્ધપુર અને તેના કામદાર શ્રી મેમન અસલમ ગુલામ મોહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેમન અસલમ ગુલામ મોહંમદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએ/આઇ.ડી.આર./૬૫૫/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એર ઓઇલ ફ્લેરગેસ ઇન્ડીયા લી., ઇન્દ્રાડ અને તેના કામદાર શ્રી સીતારામ એચ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતારામ એચ. પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએસ/આઇ.ડી.આર./૬૫૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિદ્ધપુર નગરપાલીકા, સિદ્ધપુર અને તેના કામદાર શ્રી સેવંતીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેવંતીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એવેસી/આઈ.ડી.આર./૫૬૭/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હોસ્પિટલ પ્રોડેક્ટ લી., નાનીકડી અને તેના કામદાર શ્રી ઇશ્વરભાઈ પુંજારામ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરભાઈ પુંજારામ પંચાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેઆર/આઈ.ડી.આર./૬૯૧ થી ૬૯૨/૯૩.-
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. કેશવ રીફક્ટરીઝ
(પ્રા.) લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઉષાબેન એમ. સોની તથા એક કામદાર
વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ
૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના બહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-
૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને
અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર
કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ
હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી ઉષાબેન એમ. સોની (૨) કુ. સંગીતાબેન મુળજીભાઈ સોનીને પડેલા
દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એચએસ/આઈ.ડી.આર./૫૭૦/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમાણી પિલકિંગટન્સ લી., કડી અને તેના કામદાર શ્રી કનૈયાલાલ ઇશ્વરલાલ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ ઇશ્વરલાલ ઠાકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેએચ/આઇ.ડી.આર./૫૭૨/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમરાજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., છત્રાલ અને તેના કામદાર શ્રી કાળુભાઈ માધવલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો વ્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ માધવલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એવેજી/આઇ.ડી.આર./૫૮૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેનોન ડન્કર્લી એન્ડ કું. લી., ખાત્રજ ચોકડી અને તેના કામદાર શ્રી પુનમજી ભીખાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમજી ભીખાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજેજી/આઈ.ડી.આર./૫૮૯/૯૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેનોન ડન્કર્લી એન્ડ કું. લી., ખાત્રજ ચોકડી અને તેના કામદાર શ્રી રમણજી ગલાબજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ના આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. કે. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણાની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણજી ગલાબજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૩૧૭૭૩/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વેલ્ડોન સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૧૦/૯૬.

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી મહંમદ હનીફ અબ્દુલ સત્તાર, ડાયરેક્ટર

વેલ્ડોન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,

જ.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ

મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ

વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,

સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીશિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા વિસ્તાર તેમજ પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ એરીયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ વેલ્ડોન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઇન્જ કોર્મ ' 'એલ' 'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ કોર્મ ' 'એલ' 'માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા

બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સરકારે હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સરકારે હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અથવા તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સરકારે હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૫-૯૬ના વરસનું બેલેન્સ શીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતું બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવા પાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મોલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન થી ડાઈરે બ્લીયાર્ગિ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સંવાદન, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેલા અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

વેલ્ફોર્મ સીલ્ડ મીસ વતી,

મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર,

સહી (અવાચ્ય)

ધી ડાઈરે બ્લીયાર્ગિ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન,

એમ. ઓ. ભટ્ટ

સમાધાનકાર,

બી.આઇ.આર. એક્ટ

સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,

સહાયક સંઘ નિર્ધારક,

મુંબઈ ઓથોરિટી સંઘ અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૩૧૭૭૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી શાંતિનાથ સોલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં.૨૩/૯૬.

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી શાંતિનાથ સોલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ
ઉધના, મહેલ્લા રોડ, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ બી. દેસાઈ

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૬૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હેઠળ વિસ્તાર અને ચોંચાસી તાલુકા હેઠળ વિસ્તાર તેમજ પલ્લેશા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ શ્રી શાંતિનાથ સોલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજિસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની

સહાયક સંધિ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે,
ક્રમાંક મ/સમક/૩૧૬૫૩/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
અંતર્ગત હું, ધી ઉસ્તામ મીત્સ એન્ડ ઇન્ડ. લી., અમદાવાદ અને ટેસ્ટાઇલ લેબર
એસોસિએશન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલય
આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર માસના ચોથા
દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. કે. જ્યાસી, સત્ય ઉપર.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧૪૨/૯૨.

ટેસ્ટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી ઉસ્તામ મીત્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

કામદારોને સને/૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે.

ચુકાદો

૧. કાલની રેકૉર્ડ્સ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનને
કંપનીના કામદારોને સને ૧૯૯૧/૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે
ફેરફારની સૂચના આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમજુતિ
ન કરાવી શકતાં તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે બી.આઈ.આર.એક્ટની
કલમ ૭૩(એ) હેઠળ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૧૧ની
પુરસીસ આપી મીલ કંપની લીક્વિડેશનમાં ગયેલ કોઈ ચાલુ થયે ફરી
રેકૉર્ડ્સ કરવાના કક્કને બાધ ન આવે તે રીતે રેકૉર્ડ્સ પાઝ ખોલી

કુકમ

ફાંક-૨૪ની પુરસીસ અવયે આ વિવાદ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો
તેવોડ આથી કરવામાં આવે છે. મર્ચ કો કુકમ નથી.

પી. એમ. તડવી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
ભાવનગર.

આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટાર,

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધ નિર્ધિક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સહાયક સંધ નિર્ધિક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ફ્રાંક મ/શમક/૩૧૬૫૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
અંતે હું, ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી., ભાવનગર અને ભાવનગર
ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંકર્સ એપ્રીલોઈઝ યુની. ભાવનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક
વિવાદમાં ઔદ્યોગિક વ્યાયાલ્યે આપેલ નીચે મુજબના નિર્ણયોની સને
૧૯૯૬ના ડીસેમ્બર માસના ચોદમા દિને અછી નોંધ કરું છું.

અંક-૨૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર સમક્ષ.

શ્રી પી. એમ. તડવી સાહેબ, સભ્ય, ૩૫૩.

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૧/૯૨.

ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.-ઓપ., બેન્ક્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, પ્રથમ પક્ષકાર
C/O. શ્રી બી. કે. ઝાલા, કૃષ્ણકુંજ, અર્નલ્લાડો,
૨/રામભાગ, જેલ રોડ, ભાવનગર.

વિરુદ્ધ

ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.-ઓપરેટીવ બેંક લિ.,
સહકાર ભવન, ગંગાજળીયા તળાવ, ભાવનગર.

બીજા પક્ષકાર

એવોર્ડ

૧. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.-ઓપ. બેંક્સ એમ્પ્લોઈઝ
યુનિ બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ ૨૩ (૭) નીચે આ અદાલત
સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ વિવાદ અત્રે દાખલ થયા પછી બંને પક્ષકારોને નોટીસ આપવામાં
આવી હતી અને તેઓને બંને પક્ષ ગઈ હતી. તદ્દઅન્વયે આ કામ આગળ ચાલે
ત્યાર પહેલાં જ બેંક્સ યુનિયન તરફથી અંક-૨૪ની પુરસીસ અન્વયે આ
વિવાદ પાછો ખેંચી લેવાની જાહેરાત કરવામાં આવી છે. તેઓની આ
જાહેરાત જોતાં હવે આ કામમાં કંઈપણ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ
કામમાં નીચે મુજબની ઓર્ડર ફાઈનલ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અંક-૨૪ની પુરસીસ અન્વયે આ વિવાદ પાછો ખેંચાઈ જાય છે એવો
એવોર્ડ આપી કરવામાં આવે છે. ખર્ચ કોઈ હુકમ નથી.

પી. એમ. તડવી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
ભાવનગર.

આર. એ. ઠાકર,

રજીસ્ટ્રાર,

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,

સહાયક સંધિ નિર્વાહક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સર્વિસ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્માણ કારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૪/શમક/૩૧૭૭૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સુતાની ૩એ હું, આર. કે. રેયોન ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ, સુરત અને ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નધિ મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૭ના જાન્યુઆરી માસના વીસમા દિને આથી નધિ કરું છું.

બોનસ સને ૧૯૯૫-૯૬

બી.આઈ.આર.એક્ટ કેસ નં.૧૬૯/૯૬.

સમાધાન કલમ ૫૮(૧) હેઠળ,

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી મહંમદ સલીમ મહંમદ હુસેન, પાર્ટનર
આર.કે.રેયોન ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ,
જીવન જ્યોત સીનેમા પાસે, ઉધના, સુરત.

માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નેષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી, ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ
વર્ક્સ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય,
સ્ટેશન સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૩.

કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી ક્ષિપત

ધી ડાઈંગ બ્લીચિંગ એન્ડ ફીનીસિંગ વર્ક્સ યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોથાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તમજ પલ્લસાણા તાલુકા લોકલ એરિયામાં આવેલ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ આર. કે.રેયોન ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૫-૯૬ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ એઈન્જ કોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝાડાનો રિપોર્ટ કોર્મ 'એન'માં તા. ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન અધિકારીશ્રી બી. આઈ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યાં હતાં. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રારમાં નોંધવામાં આવ્યાં હતાં. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત

કેસની વિચારણા કરવા બંને પક્ષકારોને તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬થી તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા. જેમાં આજ રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થઈ હતું.

સમાધાનની શરતો

- (૧) ફેક્ટરીમાં ૧૯૯૫-૧૯૯૬ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સરહુ હિસાબી વર્ષ દરમિયાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિત કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
- (૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.
- (૩) ફેક્ટરીમાં સરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારનો હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછો હશે તેવા કામદારોને બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
- (૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલુ મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
- (૫) ફેક્ટરીનું સને ૧૯૯૫-૯૬ ના વરસનું બેલેન્સશીટ અને બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ ૧૯૬૫ મુજબ ચુકવવા પાત્ર થતુ બોનસ કંપનીના નફાનુકશાન પત્રક જોઈ ચુકવવાપાત્ર રહેશે.
- (૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નીકરોમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈઝ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજ કરેથી અરજ ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તા. ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ આર.કે. રેથોન ડાઈઝ એન્ડ પ્રિન્ટિંગ મીલ વતી,

પાર્ટનર,
સહી (અવાચ્ય)
મંત્રી,

ધી ડાઈઝ બ્લીયીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ બૌદ્ધોગિક સંઘ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.